

<p style="text-align: center;"><b>FORD OTOSAN TAZMİNAT POLİTİKASI</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>FORD OTOSAN COMPENSATION POLICY</b></p>
<p>Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin (“Ford Otosan”) çalışanlarına yönelik tazminat ödemeleri yürürlükteki iş yasaları ve ikincil mevzuat ile birlikte Ford Otosan İnsan Kaynakları Politikası, Personel Yönetmeliği, çalışanlarla ilişkileri belirleyen diğer prosedürler, sistem ve yönetmelikler, ve ilgili Toplu İş Sözleşmesi hükümleri ile belirlenen çerçevede gerçekleştirilmektedir.</p> <p><b>Kıdem Tazminatı:</b> İş sözleşmesi, yürürlükteki iş yasalarına göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birine uygun olarak sona eren personele veya personelin vefatı halinde kanuni mirasçılara iş yasaları hükümlerine istinaden, söz konusu personelin çalışma süresi ve ücreti baz alınarak kıdem tazminatı ödenmektedir. İlgili kişinin kıdem tazminatına hak kazandığı dönemde yürürlükte bulunan kıdem tazminatı tavanı uygulanmaktadır.</p> <p><b>İhbar Tazminatı:</b> İş sözleşmesi, yürürlükteki iş yasalarına göre ihbar süresi kullandırılmak suretiyle sona eren kişilere, ihbar süresi kullandırılmadığı takdirde, geçerli iş yasaları uyarınca ilgili ihbar süresine karşılık gelen ihbar tazminatı ilgili kişilere ödenmektedir. Buna göre, işçiye iş sözleşmesinin feshedileceğinin bildirilmesi suretiyle iş arama izni verilerek ihbar süresi kullandırılmakta veya ihbar süresinin kullandırılmasının uygun görülmediği durumlarda, ihbar süresine karşılık gelen tazminat tutarı yasal çerçevede hesaplanarak kişilere ödenmektedir.</p>	<p>The compensation payments for employees of Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (“Ford Otosan”) are carried out within the framework determined by the provisions of the current labour laws and secondary regulations, as well as Ford Otosan Human Resources Policy, Personnel Regulation, other procedures, systems, and regulations that determine relations with employees and relevant Collective Labour Agreement).</p> <p><b>Severance Pay:</b> In cases where the employment contract terminates in accordance with one of the situations that require the payment of severance pay under the current labour laws, the severance pay is paid to the employee or their legal heirs (in the case of death of employee) based on the employee's length of service and salary, in accordance with the provisions of the labour law. The severance pay ceiling in effect at the time the individual becomes eligible for severance pay is applied.</p> <p><b>Notice Pay:</b> In cases where the employment contract terminates by granting the notice period in accordance with the current labor laws, if the notice period is not granted, the relevant notice pay corresponding to the applicable notice period is paid to the individuals according to the valid labour laws. Accordingly, when an employee is notified of the termination of the employment contract, they are granted permission to search for a new job during the notice period, or in cases where granting the notice period is deemed inappropriate, the compensation amount corresponding to the notice period is calculated within the legal framework and paid to the individuals.</p>