

FORD OTOMOTIV SANAYİ A.S. (“FORD OTOSAN”) İNSAN HAKLARI DURUM TESPİT SÜRECİ

Ford Otosan, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesini kendisine bir rehber olarak almakta ve faaliyet gösterdiği tüm sektörlerdeki paydaşlarına karşı insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemektedir. Şirket olarak insan haklarıyla ilgili olarak “Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi”, “Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi”, “ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi”, “OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi”, “Kadının Güçlenmesi Prensipleri” standartlarını öncelikli olarak dikkate alıyoruz.

Çalışanlarına pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmak ve bunu sürdürmek Ford Otosan olarak ana prensibimizdir. İşe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket ediyor ve çalışanlarımızın sivil toplum örgütü kurma ve bunlara katılma haklarına saygı duyuyoruz. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize kesinlikle tolerans göstermiyor ve farklı kültürlerden, tecrübelerden ve özgeçmişlerden bireyleri istihdam etmeye çalışıyoruz.

Ford Otosan olarak tüm çalışanlarımızın Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları ile İnsan Hakları Politikasına uymasını ve iş ilişkisi içerisinde bulunduğumuz tüm 3.tarafların da bu konudaki prensiplerimize uygun hareket etmesini bekliyor ve bunu sağlamaya yönelik gerekli tüm adımları atıyoruz.

Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallar, İş Yerinde Taciz ve Cinsel Taciz eğitimlerini tüm çalışanları tarafından tamamlanmasını hedefliyoruz ve bunun yanında diğer farkındalık faaliyetleri ile (duyuru, video vb.) tüm çalışanlarımızın bilgilenmelerini sağlıyoruz.

İnsan Hakları durum tespit sürecimiz, şirketimizin tüm iş birimleri ile entegre şekilde yürütülmüş; riskler, riskin etkisi ve olasılığı kapsamında belirlenen metodolojik yaklaşım ile değerlendirilmiştir. Bu süreçte olası riskler temel olarak aşağıdaki başlıklarda incelenmiştir.

- Politika ve Prosedürler,
- Farkındalık ve işyeri uygulamaları,
- Etik Bildirimler,
- 3.Taraf riskleri,
- Soruşturma ve disiplin uygulamaları,
- Kişisel gelişim ve Performans,
- Örgütlenme Özgürlüğü,
- Siyasi Faaliyetler,
- Veri Gizliliği,
- Çevreye Karşı Sorumluluk,
- İstihdam eşitliği,
- Çalışma Saatleri,
- Eşit Ücret,
- Taciz ve Şiddetin engellenmesi,
- Ayrımcılığa karşı tolerans gösterilmemesi,
- Sağlık ve Güvenlik uygulamaları,
- Çocuk İşçi çalıştırmama prensibi,
- Zorla çalıştırmanın engellenmesi,
- Sözleşme yönetimi,
- Denetim süreçleri,

2022 yılı içerisinde şirketimizde insan hakları risklerinin belirlenmesine yönelik Uyum Liderliğimiz koordinasyonu ve tüm iş birimlerinin aktif katılımıyla risk değerlendirme çalışması yapılmış; bu kapsamda anket, çalışanlarla birebir görüşme, çalıştay ve benzer faaliyetler yürütülmüştür. Söz konusu çalışma neticesinde gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonlar planlanmıştır. Örneklem yöntemiyle belirlediğimiz tedarikçilerimizin de bu kapsamdaki uyumuna yönelik düzenli anket çalışmaları ile kontroller yürütülmektedir.

Risk kontrol matrisleri ile riskler derecesine göre sınıflandırılmış, kontrol faaliyetleri belirlenmiş, etki-olasılık durumuna göre aşağıda yer alan risk azaltma planımız oluşturulmuştur.

No	Bulgu Konuları	Detaylar	Risk Azaltma Planı
1	Farkındalık	Politikalara erişim kanallarına yönelik farkındalığın saha çalışanlarında artırılması	İlgili kanallara ulaşım yöntemlerine yönelik mevcut farkındalık (duyuru, SMS, e-mail vb. yöntemlerle) çalışmalarının ve bilgilendirmelerin tekrarlanarak sıklığının artırılması
2	Farkındalık	Etik Hattın şirket çalışanları arasında bilinme oranının artırılması	Etik Hattın bilinirliğini artırma amaçlı mevcut farkındalık çalışmalarının ve bilgilendirmelerin tekrarlanarak sıklığının artırılması
3	Farkındalık	Etik Hattı kullanmaktan çekinme	Çalışanların Etik Hattı kullanmaları durumunda herhangi bir misilleme ile karşılaşmayacaklarına dair Politikamız hakkında farkındalık çalışmaları yapılması
4	Verimli İş – Yaşam Dengesi	İş – yaşam dengesine odaklanma	Saha çalışanlarının fazla mesailerinin bölümlerindeki dağılımına yönelik istatistiklerinin belirli periyotlarla gözden geçirilmesi
5	Ayrımcılık	İşin gerektirdiği yaş koşullarının işe alım yapan personel tarafından anlaşılması	İşe alım yapan personel ile birlikte ilgili bölüm Liderlerine işe yatkınlık ve yeterlilik koşulları konusunda bilgilendirme yapılması ve eğitim verilmesi

Çalışanlarımızın insan haklarına aykırı ve etik olmayan durumları, Ford Otosan, Etik Bildirim Hattı (0850 305 50 10), Etik e-posta adresi (etik@ford.com.tr) ve fordotosan.com.tr adresi üzerinde yer alan Etik İletişim Formu, Koç Holding Etik Hattı "koc.com.tr/ihbarbildirim" veya Ford Motor Company "SpeakUp@ford.com" mail adresi üzerinden bildirebilmektedir. İnsan Hakları Politikamız' da da belirtildiği üzere İnsan Hakları Politikasının ihlali, işten çıkarılma dahil olmak üzere önemli disiplin cezalarına neden olabilmektedir.