# GELECEK ŞİMDİ

ENTEGRE FAALİYET RAPORU 2023

FORD OTOSAN

**BİR ASIRDIR ULU ÖNDER ATATÜRK'ÜN GÖSTERDİĞİ YOLDA, CUMHURİYET'İN IŞIĞIYLA İLERLEMENİN GURUR VE HEYECANINI YAŞIYORUZ.**

Ford Otosan olarak, Cumhuriyetimizi kutlamanın en güzel yolunun, çalışmak, üretmek ve en iyisini başarmak olduğuna inanıyoruz.

Cumhuriyet değerlerini gelecek nesillere taşıma sorumluluğuyla hareket ederek, memleketimize olan sevgi ve bağlılığımızla hizmet etmeye, Atatürk'ün bize emâneti olan Cumhuriyetimizi, ilke ve değerlerini muhafaza ve müdafaa etmeye aynı kararlılıkla devam ediyoruz.

FORD OTOSAN

# İÇİNDEKİLER


**RAPOR HAKKINDA** —4
- YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI —5
- FORD OTOSAN LİDERİ'NİN MESAJI —7
- YÖNETİM KURULU RAPORU —9

**FORD OTOSAN HAKKINDA** —12
- KİLOMETRE TAŞLARI —13
- ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ —15
- DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN —18
- ÖZET FİNANSAL TABLOLAR —19
- TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER —20
- YERLEŞKE VE ÜRÜNLER —21
- 2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER —22
- TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI —23
- İHRACAT —24

**SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER** —25
- KÜRESELDE VE TÜRKİYE'DE SEKTÖREL GÖRÜNÜM —26
- TRENDLER
  - İNSAN İÇİN —29
  - ÇEVRE İÇİN —32
  - TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN —33

**DEĞER YARATMA YOLCULUĞU** —35
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ —38
- GELECEK ŞİMDİ —42
- DEĞER YARATMA MODELİ —44
- FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ —46
- PAYDAŞLARLA İLETİŞİM —48
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS —52
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ —56

**KURUMSAL YÖNETİM** —59
- YÖNETİM KURULU VE KOMİTELER —60
- YÖNETİM KURULU —61
- YÖNETİM KURULUNA BAĞLI KOMİTELER —62
- KURUMSAL YÖNETİM —63
- ÜST YÖNETİM —63
- ETİK, ŞEFFAFLIK, İÇ KONTROL VE İÇ DENETİM —66
- RİSK YÖNETİMİ —71

**TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ** —75
- İNOVASYON —77
- DİJİTALLEŞME —82
- SİBER GÜVENLİK —87
- VERİ ANALİTİK VE OTOMASYON —88

**ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ** —91
- DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞ —96
- ÜRÜNLERDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK —99
- OPERASYONEL ÇEVRESEL ETKİ —105
- DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ —114

**İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ** —118
- ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI —120
- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ —125
- ÇEVİK VE KÜLTÜREL DÖNÜŞÜM —130
- ÇALIŞAN KATILIMI —132
- YETENEK VE KARİYER YÖNETİMİ —137
- TANIMA, TAKDİR VE ÖDÜLLENDİRME —144
- MÜŞTERİ DENEYİMİ VE BAYİLER —146
- ARAÇ KALİTESİ VE GÜVENLİK —152

**TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ** —155
- FORD OTOSAN TOPLUMSAL YATIRIM ALANLARI —158
- TOPLUMSAL YATIRIM PROJELERİMİZ —159

**GENEL KURUL** —168
- OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ —169
- YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK ENTEGRE FAALİYET RAPORU'NA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU —170
- 2024 YILINA İLİŞKİN BEKLENTİLER —171
- KÂR DAĞITIM POLİTİKASI —172
- KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ —172
- YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI —173
- YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARI —173
- GENEL KURUL BİLGİLENDİRME NOTU —174

**RİSKLER VE FIRSATLAR** —178

**PERFORMANS GÖSTERGELERİ** —195
- EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ —196
- ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ —197
- SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ —199

**KURUMSAL BEYANLAR** —207
- KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU —208
- KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF) —213
- KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU —220
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI —226
- HUKUKİ AÇIKLAMALAR —239
- 2023 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU —242
- SORUMLULUK BEYANI —242
- BAĞIMSIZLIK BEYANI —243

**FİNANSAL RAPORLAR** —244
- FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU —245

**EKLER** —319
- YÖNETİM KURULU ÖZGEÇMİŞLERİ —320
- ÜST YÖNETİM ÖZGEÇMİŞLERİ —322
- KURUMSAL ÜYELİKLER —324
- FİNANSAL OLMAYAN VERİLERİN GÜVENCE BEYANI —330
- RAPORLAMA KILAVUZU —333
- ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ RAPORU —343
- KISALTMALAR —346
- GRI İÇERİK İNDEKSİ —348

# RAPOR HAKKINDA

Raporla ilgili soru, görüş ve önerileriniz için;

esg@ford.com.tr

yatirimciiliskileri@ford.com.tr

Bu raporda yer alan finansal verilerin güvence beyanına sayfa 245'ten ulaşabilirsiniz

Finansal olmayan verilerin güvence beyanına ise sayfa 330'dan ulaşabilirsiniz.

Rapor boyunca renkli metinlere tıklayarak konuyla ilgili linke gidebilirsiniz.

Bu raporda yer alan kısaltmalara sayfa 346'dan ulaşabilirsiniz.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. olarak sürdürülebilirlik alanında geçmişten bugüne yürüttüğümüz çalışmalarda; adil, şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışımız ile **Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact-UNGC)** imzacı üyeleri arasında yer alıyoruz. Tüm iş süreçlerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlayacak şekilde yönetiyoruz.

Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik, BIST Kurumsal Yönetim, FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar ve **Bloomberg Cinsiyet Eşitliği (GEI)** (2021'den itibaren) endekslerinde yer alıyoruz. Son beş yıldır **Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi**'ne (Dow Jones Sustainability Emerging Markets Index-DJSI) aktif olarak yanıt veriyoruz. **Karbon Saydamlık Projesi**'nin (Carbon Disclosure Project-CDP) iklim ve su programlarına yanıt veriyoruz. 2022 yılında **Bilim Temelli Hedefler Girişimi**'ne (SBTi-Science Based Targets Initiative) emisyonlarımızı azaltma taahhüdü verdik. Ayrıca **İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü**'ne (TCFD) destek veren şirketler arasında yer alıyoruz (Detaylı TCFD tablosuna sayfa 72'den ulaşabilirsiniz). Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında, **Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri** (WEPs) imzacısı olarak faaliyet gösteriyoruz. Aynı zamanda Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ile Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (OECD) Çok Uluslu Şirketler Rehberi taahhüdümüz bulunuyor.

Ford Otosan olarak ilk Entegre Faaliyet Raporumuz ile tüm paydaşlarımızın kısa, orta ve uzun vadeli perspektiften değer yaratma çabalarımızı daha iyi anlamalarına yardımcı olmayı amaçlıyoruz. 1 Ocak-31 Aralık 2023 dönemini kapsayan bu rapor ile Türkiye ve Romanya'daki yıllık faaliyetlerimizi, finansal ve finansal olmayan alanlardaki performansımızı, küresel ve sektörel trendlere yanıtlarımızı, Gelecek Şimdi stratejimizi ve bununla bağlantılı kısa, orta ve uzun dönemli hedeflerimiz ile buna yönelik performansımızı, değer yaratma modelimizi, öncelikli konularımızı, kurumsal, stratejik ve risk yönetim yaklaşımlarımızı, paydaşlarımızla ilişkilerimizi, iyi uygulamalarımızı ve beklentilerimizi paylaşıyoruz. Bu rapor, Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS), Entegre Raporlama Çerçevesi'ne (Integrated Reporting <IR> Framework) ve GRI Standartları'na uyumlu olarak hazırlandı. Entegre Faaliyet Raporu'nda yer verilen 2022 ve 2023 yılı finansal sonuçlarına ilişkin bilgilerde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28/12/2023 tarihli Kararı'na uygun olarak Türkiye Muhasebe/ Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan Şirketimizin TMS 29 hükümlerine göre enflasyon muhasebesi uygulanmış ve bağımsız denetimden geçmiş finansal veriler esas alınmıştır.

RAPOR HAKKINDA
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Ford Otosan Lideri'nin Mesajı
Yönetim Kurulu Raporu
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

**Saygıdeğer Paydaşlarımız,**

Şubat ayında, Kahramanmaraş merkezli ve Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde birçok ilimizi etkileyen yıkıcı depremler nedeniyle 2023 yılına ülkece büyük felaketlerle başladık. Bu tarifi imkânsız acıların yaşandığı süreçte, Ford Otosan olarak Koç Topluluğu ile felaketin ilk gününden itibaren seferberlik ruhu ve dayanışma içinde güç birliği yaptık. Adıyaman, İskenderun, Hatay, Kahramanmaraş ve Malatya'da Topluluk şirketlerimizle birlikte inşa ettiğimiz, 5 bin konteynerden oluşan, yaklaşık 20 bin kişinin yaşayacağı Umut Kent'lerin tümünde yaşam başladı. Umut Kent sadece barınma değil, sosyal alanlarıyla, spor, eğitim ve istihdam imkânlarıyla, depremzedelerin hayata yeniden hızla bağlanmaları için onlara cesaret veren model bir proje oldu. Etki gücümüzle, imkanlarımızla, iş birliklerimizle bölge insanının ihtiyaçlarına yanıt vermeye devam edeceğiz.

Yaşadığımız bu büyük felaketle birlikte 2023, Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün bizlere en değerli armağanı ve eşsiz vizyonunun eseri olan Cumhuriyetimizin 100. yaşını, ülkemizin dört bir yanında büyük bir coşku ve gururla kutladığımız yıl olarak da hafızalarımızda yer alacak. Koç Topluluğu olarak Cumhuriyet'in bir asırlık tarihinin neredeyse tümüne tanıklık ettik. Tarih boyunca ve bugün hâlâ, Atatürk'ün ortaya koyduğu çağdaş uygarlık hedefine sarsılmaz bir bağlılık duyduğumuzu vurgulamak istiyorum. Koç Topluluğu olarak kurucumuz merhum Vehbi Koç'un, "Ülkem varsa ben de varım" prensibiyle ülkemizde ve dünyanın dört bir tarafında attığımız her adım, elde ettiğimiz her başarı ile Cumhuriyetimize hizmet, ülkemizin ekonomik büyümesine öncülük etmeye ve toplumsal kalkınma yolunda sorumluluk almaya devam ediyoruz.

Bunun en güzel örneklerinin biri de Ford Otosan'ın Cumhuriyetimizin 100. yaşına yakışarak ülkemizin otomotiv endüstrisinin sürdürülebilir ve teknolojik dönüşümüne liderlik etme vizyonu doğrultusunda, inovatif ve verimli çözümlerle yeniden tasarladığı Kocaeli'ndeki Yeniköy Fabrikasını hayata geçirmesidir. Elektrikli ve bağlantılı araçlar da dahil olmak üzere yeni nesil ticari araç projelerine Türkiye'nin en büyük otomotiv yatırımı olan 2 milyar Euro yatırım planlarımızı 2021 yılında duyurmuştuk. Bu büyük yatırımın en büyük parçası olarak geleceğe yönelik yeniden tasarlanan Yeniköy Fabrikası, operasyonel mükemmellik, akıllı fabrika uygulamaları, verimlilik ve sürdürülebilirlik alanında yeni kriterler belirleyecek. Ford'un Avrupa ve Türkiye'de en çok tercih edilen ticari modeli Transit Custom'ın yeni nesil elektrikli versiyonuna da ev sahipliği yapacak Yeniköy Fabrikası, Ford Otosan'ın "Avrupa'nın önde gelen elektrikli ticari araç üreticisi" konumunu pekiştiriyor. Doğrudan yaratacağı katma değerin yanı sıra, tedarik ekosistemini daha da geliştirerek ülkemizin küresel rekabetçiliğini daha da güçlendirecek. Yeni Nesil Ford Transit Custom, küresel otomotiv sektörünün en prestijli ödüllerinden "2024 Uluslararası Yılın Ticari Aracı" (IVOTY) ödülünü elde ederek ve Ford Otosan mühendisliğini en yüksek standarda taşıyarak şimdiden bizi gururlandırdı.

Küresel otomotiv endüstrisinin en başarılı ve uzun soluklu iş birliklerinden biri olan Ford Otosan, Ford Motor Company ve Koç Holding ortaklığının 1997'de eşit ortaklığa dönüşmesiyle başlayan yolculuğuna her geçen yıl artan büyüme hızıyla devam ediyor. Son 26 yılda, üretim kapasitemizi 16 kat artırarak 746.500 adede, ciromuzu 16 kat yükselterek 14,0 milyar ABD Doları'na çıkardık ve dünya çapında örnek gösterilen uluslararası bir otomotiv üreticisi haline geldik.

Türkiye'den gerçekleştirdiğimiz 311.104 adet araç ihracatı ile tarihimizin en yüksek ihracat gelirine ulaşarak 7,2 milyar ABD doları elde ettik. Her geçen gün genişleyen faaliyetlerimizin bir sonucu olarak toplam 492.108 adet uluslararası satışla yurt dışı satış gelirimizi 10.2 milyar ABD doları'na çıkardık. Bu doğrultuda, mal ihracat şampiyonluğu unvanımızı 8 yıldır gururla taşıyoruz.

Bunun yanı sıra, Ford Otosan olarak tasarımından üretimine kadar her aşamasında imzamızı taşıyan yeni nesil Courier'in Romanya'da bulunan Ford Otosan Craiova Fabrikası'nda seri üretimine başladık. Bu, Ford Otosan olarak tedarikçilerimiz ve servis sağlayıcılarımız ile aynı anda iki farklı ülkede iki ürünü devreye almanın da Türk otomotiv endüstrisinde bir ilk olduğu anlamına geliyor. Teknolojik özellikleri ile Courier, bu önemli dönemeçte sektöre ve müşterilere sunduğumuz yenilikçi bir ürün olarak öne çıkıyor. Ford Otosan olarak Ford Motor Company'nin elektrikli araç ve büyüme planlarına paralel olarak uluslararası bir mobilite şirketi olma vizyonuyla ilerliyoruz. Sıfır emisyon hedefimiz doğrultusunda Türkiye ve Romanya'daki dört fabrikamızda ürettiğimiz tüm araç modellerinin 2025 yılına kadar elektrikli versiyonlarını da piyasaya sunarak otomotiv tarihinde yeni bir dönemi başlatacak olmanın da heyecanını şimdiden yaşıyoruz. Böylece yüksek kaliteli, esnek ve verimli üretim kabiliyetimiz ile 2025 yılında toplam üretim kapasitemizi de 900 bin aracın üzerine çıkarmayı hedefliyoruz.

2023 yılında başlıca ihracat pazarımız olan Avrupa van pazarı tedarik zincirindeki iyileşme sonucu oluşan birikmiş talep, filoların yenilenmesi ve geçen yılın düşük baz etkisiyle %16 artış göstermiştir. Türkiye otomotiv pazarı ise enflasyonist ortam, mikroçip tedarik zorluklarının azalmasıyla araç bulunurluğundaki iyileşme sonucunda %56 artışla tarihinin en yüksek seviyesi olan 1.277.849 adede ulaşmıştır.


RAPOR HAKKINDA
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Ford Otosan Lideri'nin Mesajı
Yönetim Kurulu Raporu
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

Tüm bu zorluklara rağmen 2023 yılında yatırımlarımıza hız kesmeden devam ederek bilanço ve nakit akışımız başta olmak üzere finansal gücümüzü korumayı başardık. 589.758 üretim ve 609.705 satış adedine ulaşarak ciromuzu %28 artışla 412 milyar TL'ye, vergi öncesi kârımızı ise %86 artışla 47 milyar TL'ye çıkararak başarılı finansal sonuçlar elde ettik.

2004 yılından bu yana ortaklarımıza dağıtılan kâr payı, 5,6 milyar ABD dolarına ulaşmıştır. Borsa İstanbul'un düzenli temettü ödeyen şirketlerinden biri olarak yoğun yatırım dönemimiz olan 2023 yılında iki seferde olmak üzere toplamda 634 milyon ABD doları temettü dağıttık. Hissemiz 2023 yıl sonu itibarıyla yıllık bazda %50 değer kazanarak 8,8 milyar ABD doları piyasa değeri ile Borsa İstanbul'un en değerli ilk 5 şirketi arasında yerini aldı.

Ford Otosan'ın 'Gelecek Şimdi' stratejisini 2022 yılında duyurarak "Teknoloji ve İnovasyon İçin", "Çevre İçin", "İnsan İçin" ve "Toplum İçin" kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirledik. Bu hedefleri hayata geçirmek adına 2023 yılında bir dizi adım attık. Sadece mevcut durumu değil, geleceği de göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızı daha kapsamlı bir şekilde ele almak ve ileriye taşımak konusundaki kararlılığımızı gösterdik. Bu çerçevede, Ford Otosan'ın Değer Yaratma Modelini tasarlayarak prensiplerimizi belirlemek ve işimizi bu prensipler etrafında odaklamak üzerine çalıştık. Mobilitenin geleceğini şekillendirmek, çevresel etkimizi sıfırlamak, etki alanımızı genişletmek, sektörümüzün dönüşümüne liderlik etmek, güçlü büyüme planları ve stratejik yatırımlarımız ile katma değer yaratmak ve insan odaklı dönüşümü benimsemek alanlarını, Değer Yaratma Modelimizin temeli olarak konumlandırdık. Ford Otosan'ın tarihine baktığımızda ve sermaye öğesi bazlı açıkladığımız prensipleri gözden geçirdiğimizde, gelecekte de tüm paydaşlarımız için değer yaratmaya devam ederek iş birliklerimizi güçlendirme, otomotiv ve mobilite sektörünü dönüştürme taahhüdümüzü sürdüreceğiz.

Koç Holding'in 2050 karbon nötr hedefine ulaşma amacıyla başlattığı "Karbon Dönüşüm Programı"na Ford Otosan olarak katkı sağlamaya devam ediyoruz. Küresel sürdürülebilirlik girişimleri olan Bilim Temelli Hedefler İnisiyatifi (SBTi) ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) gibi önemli oluşumları yakından takip ediyor, uyguluyor ve destekliyoruz. Ayrıca, otomotiv ve mobilite sektöründe COP28'de alınan fosil yakıtların kademeli olarak kaldırılması kararıyla ortaya çıkacak etkileri yakından izliyor ve bu doğrultuda çalışmalarımıza yön vermeyi planlıyoruz.

Ar-Ge yatırımlarımız ile, özellikle elektrikli ve hibrit araçlar konusundaki küresel elektrifikasyon stratejileriyle uyumlu olarak ilerliyoruz. Binek araçlardan ağır ticari araçlara kadar satışlarımızın büyük bir kısmının 2040 yılına kadar kademeli olarak sıfır emisyonlu olmasını planlıyoruz. 2040 hedefimize uyum sağlamak için elektrikli araçlar ve içten yanmalı hidrojen motoru dahil olmak üzere çeşitli projeler üzerinde çalışıyoruz. Uzun mesafe kullanımlar için tasarladığımız hidrojen motorumuzu ilk kez ateşledik ve Fransa'nın en önemli ticari araç fuarı Solutrans'ta dünyaya tanıttık. Elektrikli araçlar; aynı zamanda batarya teknolojileri, şarj altyapısı, yazılım ve bağlantılı araç sistemleri ile ilgili de birçok çalışmamızın temelini oluşturuyor. Bu önemli alanlarda stratejik adımlarla ilerleyerek müşterilerimizin işlerini kolaylaştırmak ve onlarla iş birliğini sürdürmek amacındayız.

Teknolojik ilerlemelerin ötesinde, taahhüdümüzü İnsan İçin ve Toplum İçin değer yaratma odağında sürdürüyoruz. Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde Türkiye'nin ilk ve tek otomotiv şirketi ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri ve İş'te Eşitlik Bildirgesi'ne imza atan bir şirket olarak kadınların iş hayatına katılımını öncelikli hale getiriyor ve fırsat eşitliğini tüm ekosistemimizde yaygınlaştırmaya odaklanıyoruz. 2026 yılına kadar STEM alanında şirket içerisinde çalışan kadın oranını %30'a, tüm bayi ağında STEM alanında çalışan kadın oranını %23'e ve 2030 yılına kadar da tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın oranını %50'ye çıkarmayı hedefliyoruz. 2023 Aralık ayında yayınladığımız Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Başucu Rehberi ile tüm çalışanların bu önemli hedeflere katkı sağlamasına yönelik pratik bilgileri ve kaynakları tek bir rehberde bir araya getirdik. 2023 yılında, kadın lider pozisyonlarını desteklemek amacıyla bayi istihdam teşviklerini başlattık ve aynı zamanda meslek liselerinde okuyan öğrencilere yönelik burs programını hayata geçirdik. Teknoloji ve inovasyon alanında kadın çalışan oranını artırmak için kadın lider gelişim eğitimlerini 2023 yılında da sürdürdük.

2023 yılı, 11 ilimizde gerçekleşen ve yıkıcı etkileri devam eden deprem felaketi sebebiyle, toplumsal yatırım faaliyetlerimizde Gelecek Hayalim Merkezleri ve diğer deprem yardımlarına odaklandığımız bir yıl oldu. Bunun dışında toplumsal yatırımlar konusundaki taahhütlerimizi Vehbi Koç Vakfı aracılığıyla sürdürerek çeşitli sosyal sorumluluk projelerine de önemli destekler sağlamaya devam ettik. Başta eğitim, kültür ve sağlık alanlarında olmak üzere çok sayıda projeyi destekleyerek ve toplumun farklı kesimlerine dokunmayı hedefleyerek 354 milyon 55 bin TL'si Vehbi Koç Vakfı'na olmak üzere, vakıf ve derneklere toplamda 576 milyon 928 bin TL bağışta bulunduk. Bu yıl bağışlarımızla çeşitli kitlelere ulaşan burs programlarına ve dezavantajlı bölgelerdeki okulların altyapısını güçlendiren projelere öncelik vererek eğitimde bütüncül bir sosyal etki yaklaşımını benimsedik. Sadece ekonomik katkılarımızla değil, aynı zamanda yaşadığımız topluma duyduğumuz sorumlulukla etki odağında toplumsal yatırımlarımızı hayata geçirmeye devam edeceğiz.

2024 yılı, teknolojik dönüşüm ve sürdürülebilirlik alanlarında ilerlemeler kaydedeceğimiz, sektördeki zorluklarla başa çıkıp yeni fırsatlar yaratacağımız önemli bir yılı işaret ediyor. Güçlü yatırım planlarımız ve stratejik projelerimizle ülke ekonomisine, otomotiv ve mobilite sektörüne katma değer sağlamaya devam edeceğiz.

Ford Otosan'ın kısa, orta ve uzun vadeli bir perspektiften değer yaratma çabalarını daha iyi anlatabilmek, finansal, sosyal ve çevresel verileri birleştirerek kurumsal stratejimizi bütüncül bir şekilde belirlemek amacıyla 2023 mali yılından itibaren Entegre Faaliyet Raporumuzu yayımlamaya başlıyoruz. Bu yaklaşım ile Yönetim Kurulu'nun faaliyetleri takip etmesini kolaylaştırırken, aynı zamanda iş birliklerimizi artırmaya ve uzun vadeli bakış açımızı sunmaya odaklanıyoruz. Yatırımcılarımız için şeffaflığı artırmayı, tüm paydaşlarımızın şirket performansını anlamalarını kolaylaştırmayı, tedarik zinciri ilişkilerimizi güçlendirmeyi ve toplumsal etkileşimi artırmayı hedefliyoruz. 2023 yılında değer yaratma odağında hayata geçirdiğimiz hedeflerimize ve bu doğrultudaki tüm çalışmalarımıza katkıda bulunan çalışanlarımıza, bayilerimize, tedarikçilerimize, müşterilerimize, hissedarlarımıza ve tüm diğer paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

**Saygı ve sevgilerimle,**

**Ali Y. KOÇ**
**Yönetim Kurulu Başkanı**


RAPOR HAKKINDA
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Ford Otosan Lideri'nin Mesajı
Yönetim Kurulu Raporu
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# FORD OTOSAN LİDERİ'NİN MESAJI

**Değerli Paydaşlarımız,**

Cumhuriyetimizin 100.yılıyla birlikte sizlerle Ford Otosan'ın ilk entegre faaliyet raporunu paylaşıyor olmanın gururunu yaşıyoruz. Finansal başarılarımızı sadece rakamsal değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel etkiler ile yönetim uygulamaları gibi geniş bir perspektiften değerlendirmemize olanak tanıyan entegre bir modele geçişimizi önemli bir dönüm noktası olarak görüyoruz. Ayrıca, entegre raporlama sayesinde, iş çıktılarımızı bu modele göre tanımlayarak anahtar performans göstergelerini belirleme sürecimiz de daha kapsamlı ve şeffaf bir hal alıyor.

2022 yılında duyurduğumuz 'Gelecek Şimdi' sürdürülebilirlik vizyonumuzun bir parçası olarak "Teknoloji ve İnovasyon İçin", "Çevre İçin", "İnsan İçin" ve "Toplum İçin" alanlarında uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirledik ve 2023 yılında bu hedefleri hayata geçirme çabalarımızı sürdürdük. Sürdürülebilirlik anlayışımızı daha ileriye taşımak adına Değer Yaratma Modelimizi oluşturarak, tüm paydaşlarımız için taahhüdümüzü güçlendirdik. Ayrıca, 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik paydaş çalıştayımızda Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik performansını ve beklentileri değerlendirdik.

Şubat 2023'te 11 ilimizde etkisini gösteren büyük deprem felaketinin yol açtığı maddi manevi yıkımın izlerini hala derinden hissediyoruz. Ford Otosan olarak toparlanmanın zaman alacağı ön görülen sürece destek olabilmek hedefiyle merkez birimlerimizi ve bayilerimizi içeren bir Afet Yönetim Birimi oluşturduk.

Bölgede bir yandan depremin etkileriyle başa çıkmaya ve yaşamın normale dönmesi için destek olmaya devam ederken, diğer yandan 2023 yılında Cumhuriyetimizin 100. yılını kutlamanın gururunu yaşadık. Ford Otosan olarak Cumhuriyetimizin bu önemli yılında planladığımız yatırım projelerini tek tek devreye almaya başladık.Bu kararlılıkla, otomotiv ve mobilite dünyasında öncü olma taahhüdümüzü yeni yüzyılda da sürdürüyoruz.

Bir yandan ürettiğimiz bütün modelleri yenilerken, yeni nesil araçlarımızın ötesinde üretim altyapımızı da güçlendiriyoruz. 'Geleceğin Fabrikası' olarak gördüğümüz Yeniköy Fabrikamızı sürdürülebilir, dijital ve verimli çözümlerle yeniden tasarladık ve resmi açılışını gerçekleştirdik. Yeniköy Fabrikamız, Ford Otosan'ın ve Türkiye'deki otomotiv ekosisteminin rekabet gücünü artırarak ihracat potansiyelini yükseltmeyi amaçlayan önemli bir tesis olarak öne çıkıyor.

Yeniköy Fabrikamızda yeni nesil Custom'ın üretimine başlamış bulunuyoruz ve 2024'te tamamen elektrikli ve şarj edilebilir hibrit E-Custom modellerinin üretimini de devreye almayı hedefliyoruz. Ayrıca, Ford ve Volkswagen'in stratejik ortaklığı çerçevesinde, Yeniköy Fabrikamız her iki markanın yeni nesil 1-ton ticari araçlarını yıllık 405 bin adet kapasiteyle üretebilecek konumda Türkiye'deki ilk ve tek fabrika olma özelliğine sahip olacak.

Öte yandan, bu yenilikçi bakış açısı ve çevik yaklaşımın sonucu olarak tasarım ve mühendisliğinde imzamızı taşıyan yeni nesil Courier'i, Romanya'daki Craiova Fabrikamızda üretmeye başladık. 2022 yılında ortağımız Ford'dan devraldığımız Craiova Fabrikası aynı hatta otomobil ve hafif ticari üretimi yapabilen, ayrıca motor üretimini ve belli başlı tedarikçileri de bünyesinde barındıran son derece esnek ve entegre bir üretim merkezi.

Uzun yıllardır lider olduğumuz ticari araç segmentinde, müşteri deneyiminde fark yaratmak hedefiyle hayata geçirdiğimiz Ford Pro hizmetleri ile mobilite deneyimini dijital uygulamalara ve veriye dayalı olarak yönetirken, aynı zamanda servis deneyimini daha proaktif bir kurguyla şekillendiriyoruz.

Bu önemli gelişmelerin yanı sıra, Ford Trucks markamız, ağır ticari araç segmentindeki büyümesini Türkiye dahil 49 pazarda sunduğu ürün ve hizmetlerle başarıyla sürdürmektedir. Ford

Trucks Care olarak adlandırdığımız, müşterilerimizin deneyiminin her alanında onlara değer katabilecek ürün ve hizmetleri de bağlantılı araç teknolojileri, dijital dönüşüm ve çevik çalışma yöntemini birleştirerek sunuyoruz. Bu yaklaşımımız doğrultusunda 2023 yılında, bağlı araç teknolojileri, gelişmiş güvenlik özellikleri ve modern tasarımıyla öne çıkan yeni kamyon serimiz F-LINE'ı tanıttık. Diğer yandan ilk tam elektrikli kamyonumuz E-Truck'ın 2025 yılında yollara çıkmasını planlıyoruz. Sıfır emisyonlu taşımacılık hedefimize bir adım daha yaklaşmak amacıyla elektrifikasyonun yanı sıra hidrojen teknolojisine de odaklanıyoruz. Bu kapsamda, geleceğin mobilite çözümlerine öncülük etme vizyonuyla Avrupa Birliği'nin Ufuk Avrupa fonu ile desteklenen Sıfır Emisyonlu Taşımacılık Ekosistemi projesine hidrojenle çalışacak ilk yakıt hücreli elektrikli (FCEV) F-MAX'ı geliştirmek üzere dahil olduk.


RAPOR HAKKINDA
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Ford Otosan Lideri'nin Mesajı
Yönetim Kurulu Raporu
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

Sonuç olarak, 2023 yılında, 746.500 adede ulaşan üretim kapasitemizle, Türkiye'de 398 bin 794, Romanya'da 190 bin 964 adet olmak üzere toplamda 589 bin 758 adet üretim gerçekleştirerek tüm zamanların en yüksek üretim seviyesine ulaştık. Gölcük, Yeniköy, Eskişehir ve Craiova fabrikalarındaki kapasite kullanım oranları sırasıyla %88, %93, %98 ve %75 oldu. Yurt içinde ticari araç pazarında %27,3'lik payla liderliğimizi sürdürdük. Hafif ticari araçlarda %23, orta ticari araçlarda %32,5, ağır ticari araçlarda ise %29,7 pazar payı elde ettik. Toplam pazarda ise %8,9'luk payla 3. sırada yer aldık. Türkiye'nin 8 yıldır mal ihracat şampiyonu olan şirketimiz, yurt dışı satış gelirlerini 10,2 milyar ABD dolarına çıkardı. Avrupa hafif ticari araç pazarında ise rekabet gücü yüksek ürünlerimizle Ford'un Avrupa'daki pazar liderliğine katkıda bulunmayı sürdürüyoruz.

Net sıfır olma yolunda, Türkiye'deki üretim tesislerimizde ve Ar-Ge merkezimizde elektriğin tamamını %100 yenilenebilir kaynaklardan elde ediyoruz. Ürünlerimizde ise; 2030 yılında binek araçlarda, 2035 yılında hafif ticari araçlarda ve 2040 yılında ağır ticari araçlarda Avrupa'ya satışlarımızın tamamının sıfır emisyonlu olmasını hedefliyoruz. Ekosistemimizi dönüşümüne öncü olma yaklaşımıyla tedarik zincirinde ve lojistik faaliyetlerimizde de 2035 yılında karbon nötr olma yolunda güçlü adımlarla ilerliyoruz. Bu kapsamda paydaşlarımıza sürdürülebilirlik konferansları, eğitimler ve çalıştaylar düzenliyoruz.

Çevresel çalışmaların yanı sıra eşit temsiliyetin gücüne olan inancımızla Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde yer alan Türkiye'deki ilk ve tek otomotiv şirketi olarak 2023 yılında hazırladığımız Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK) başucu rehberini yayınladık. 2030 yılında tüm yönetim seviyelerinde kadın oranını %50'ye çıkartma hedefimize ulaşmak amacıyla yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında 2023 yılında yönetim seviyelerinde yer alan kadın oranımız %24 olmuştur. Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikamız doğrultusunda yönetim kurulumuzda kadın üye oranını her zaman en az %25 seviyesinde tutmayı hedeflemekteyiz.

2024 yılında öncelikli gündem maddelerimizi yatırımlarımızı planlarımız doğrultusunda gerçekleştirme, projelerimizi başarıyla devreye alma, elektrikli araç pazarındaki büyüme beklentileri, hidrojenli araçlara yönelik artan talep ve otonom araçlar ile yapay zekânın entegrasyonundaki ilerlemeler oluşturuyor. Sürdürülebilirlik odaklı düzenlemelere uyum sağlamaya ve Ford Otosan'ı güçlü finansal yönetimi ve nitelikli insan kaynağı ile çeşitli risklere karşı daha dirençli hale getirmeye yönelik çalışmalarımıza da hız kesmeden devam edeceğiz. Bu yıl, Ford Otosan için teknolojik dönüşüm ve sürdürülebilirlik adımlarının daha da vurgulandığı, ilerlemelerin yakından izlendiği bir yıl olmanın yanı sıra sektördeki zorluklarla başa çıkma ve yeni fırsatlar yaratma sürecinde önemli bir dönemi işaret ediyor. Tüm çabalarımızı kapsamlı bir şekilde yansıtabildiğimize inandığım, Ford Otosan'ın değer yaratma modelini daha geniş bir perspektifle ele aldığımız ilk Entegre Faaliyet Raporumuzu paylaşmanın mutluluğunu yaşıyorum. Ford Otosan ekosisteminde yer alan ve iş birliği ile katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza destekleri için teşekkür ediyorum.

**Saygılarımla,**

**GÜVEN ÖZYURT**
**Ford Otosan Lideri**


RAPOR HAKKINDA
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Ford Otosan Lideri'nin Mesajı
Yönetim Kurulu Raporu
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# YÖNETİM KURULU RAPORU

**Saygıdeğer Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin 2023 yılı faaliyetlerine ilişkin Yönetim Kurulu Raporu'nu incelemenize sunarken, 65'inci Olağan Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı saygıyla selamlıyoruz. Raporumuzda Şirketimizle ilgili detaylı bilgiler ve 2023 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerin yanı sıra bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023 tarihli mali tablo ve dipnotlarımızla Sermaye Piyasası Kurulu'nun açıklanmasını öngördüğü diğer bilgileri bulabilirsiniz.

## Ülkemizde ve Dünyada Yaşanan Önemli Gelişmeler

2023 yılında hem Cumhuriyetimizin 100. yılını kutlamanın gururunu hem de ülkemiz tarihinde görülen en yıkıcı depremlerden birinin derin üzüntüsünü yaşadık. Birlik ve dayanışma ruhuyla zor günleri atlatmak ve yaralarımızı hep birlikte sarmak için Ford Otosan, Koç Holding ve Ford Motor Company olarak halkımıza tüm imkanlarımızla destek vermek üzere yıl içinde çalışmalarımızı sürdürdük.

Ülkemizde yılın ilk yarısında enflasyonist ve negatif reel faiz ortamında ekonomik faaliyetlerin hızlandığı, ikinci yarısında ise yüksek enflasyonla mücadele kapsamında sıkı maliye ve para politikalarının uygulandığı bir dönem olmuştur. Ekonomide normalleşme süreci art arda gelen faiz artışları ve makro ihtiyati politikalarla desteklenmiştir.

Dünyada ise bölgesel çatışmalar devam ederken, Ukrayna-Rusya savaşının küresel enerji fiyatları üzerinde yarattığı baz etkilerin azalmasıyla enflasyonist baskıların hafiflediği görülmüştür. Böylece son birkaç yıldır ekonomilerin en önemli başlıklarından biri olan enflasyon görünümünde iyileşme görülse de ABD, İngiltere ve Avrupa merkez bankaları yıl boyunca sıkı para politikalarını sürdürerek temkinli yaklaşım sergilemiştir.

## Yıl İçinde Yenilenen Ürünlerimizle Türkiye Ticari Araç Pazarında Liderliğimizi Sürdürdük

2023 yılında Türkiye otomotiv pazarında kamyon dahil satışlar %56 artışla 1.277.849 adet olmuş ve tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaşmıştır. Bu performansta tedarik zorluklarının azalması sonucunda artan araç bulunabilirliği, enflasyonist ortamda araç alımlarının yatırım aracı olarak görülmesi ve ülkemizde yaşanan yıkıcı deprem sonrası yeniden inşa edilen bölgelerin araç ihtiyaçları etkili olmuştur. Sektörle ilgili detaylı bilgiye raporumuzun 26-28 nolu sayfalarından ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan olarak yurt içi faaliyetlerimizi binek araçlarda kârlılık, ticari araçlarda ise kârlı büyüme odağıyla sürdürmekteyiz. 2023'te yurt içinde 114.039 adet araç satışı yaptık ve %8,9 pazar payı ile endüstride 3'üncü sıradaki yerimizi koruduk. Toplam ticari araçlarda ise %27,3 pazar payıyla liderliğimizi sürdürdük ve ODMD verilerine göre Ford markamız "Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Markası" olmuştur.

## Tarihimizin En Yüksek Üretim ve Satış Adedine Ulaştık ve Türkiye Ticari Araç Üretiminin %77'sini, Romanya Araç Üretiminin %37'sini Gerçekleştirdik

Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üreticisi unvanına sahip olan Ford Otosan'ın Türkiye'de 474.500 ve Romanya'da 272.000 olmak üzere toplam üretim kapasitesi 746.500'e ulaşmıştır. Ford Otosan tüm segmentlerde gerçekleştirdiği üretim faaliyetlerini, üçü Türkiye'de biri Romanya'da olmak üzere dört merkezde sürdürmektedir. Şirketimiz, bu dönemde yurt içinde tarihinin en yüksek seviyesi olan 398.794 adet araç üreterek, Türkiye'nin toplam araç üretiminin %40'ını, ticari araç üretiminin %77'sini gerçekleştirmiş ve Romanya'da 190.964 araç üretmiştir. Böylece toplamda 589.758 üretim adedine ve %81 kapasite kullanım oranına ulaşmıştır.

## 8 Yıldır Üst Üste Türkiye Mal İhracat Şampiyonuyuz ve Ford'un Avrupa Ticari Araç Liderliğinin En Büyük Destekçisiyiz

Ana ihracat pazarımız olan Avrupa'da hafif ticari araç ve binek araç pazarları tedarik zorluklarının azalması, devam eden birikmiş talep, filoların yenilenmesi ve düşük baz etkisiyle 2023 yılında sırasıyla %16 ve %15 büyümüş ve pazarın pandemi öncesi seviyelere yaklaştığı görülmüştür. Bu dönemde Ford Otosan, Ford'un Avrupa'da sattığı ticari araçların %70'ini üreterek, Ford'un Avrupa ticari araç pazar liderliğini 9. yılına taşımasında büyük rol oynamıştır. Diğer yandan Ford'un Avrupa'da en çok satan otomobili Puma'yı üreterek Ford'un bu segmentteki performansına da önemli katkıda bulunmuştur. Böylece Türkiye'den 312.402 adet ve Romanya'dan 179.680 adet ihracat gerçekleştirirken, toplam ihracatımız %26 artışla tüm zamanların en yüksek seviyesi olan 492.082'ye ulaşmıştır. 2011'den bu yana otomotiv sektöründe ihracat lideri olan Ford Otosan, 2023'te Türkiye ticari araç ihracatının %88'ini gerçekleştirmiştir.

## Kamyon Üretim Kapasitemizi 22.500'e Çıkardık ve Tarihimizin En Yüksek Üretim ve Satış Adedine Ulaştık

Ford Trucks markamız güçlü büyümesini 2023 yılında da sürdürmüştür. Yurt içi ve uluslararası pazarlarda gözlenen kalıcı talep artışı nedeniyle Eskişehir Fabrikamızın kamyon üretim kapasitesi 22.500'e çıkarılmıştır. Bu dönemde Ford Trucks'ın üretim adedi %16 artışla 19.132'ye ve satış adedi %15 artışla 19.083'e ulaşmıştır. Yurt içi ağır ticari araç segmentinde satışlarını %30 artıran markamızın pazar payı %29,7'ye ulaşırken, Danimarka ve Kazakistan'da yapılan distribütör atamalarıyla uluslararası pazarda faaliyet gösterdiği ülke sayısı 48'e yükselmiştir. Yıl içinde, bağlı araç teknolojileri, gelişmiş güvenlik özellikleri ve modern tasarımıyla öne çıkan yeni kamyon serimiz F-LINE'ı tanıttık. Sıfır emisyon hedefimiz doğrultusunda 2025 yılında ilk tam elektrikli kamyonumuz E-Truck'ın üretimine başlamayı öngörüyoruz. Elektrifikasyonun yanı sıra hidrojen teknolojisine yönelik çalışmalarımızı da sürdürüyoruz.


RAPOR HAKKINDA
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Ford Otosan Lideri'nin Mesajı
Yönetim Kurulu Raporu
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## Yeni Nesil Courier Modelimizin Üretimine Romanya Craiova Fabrikamızda başladık

Temmuz ayında Yeniköy Fabrikası'nda üretimi sona eren Courier'nin yeni nesil içten yanmalı modelinin üretimine yılın son çeyreğinde Romanya Craiova Fabrikası'nda başladık. Tamamen yenilenen Ford Courier'in, Euro NCAP'ten en yüksek skorla platin ödülü alan ilk hafif ticari araç olması bizleri gururlandırdı. Tamamen elektrikli Courier'i ise 2024 yılının son çeyreğinde piyasaya sunmayı planlamaktayız.

## 2023 Yılında Yenilenen Yeniköy Fabrikamızın Açılışını Gerçekleştirdik ve Yeni Nesil Custom'ın Üretimine Başladık

Stratejik iş birliği kapsamında önümüzdeki dönemde Ford ve VW markalarının yeni nesil 1 tonluk ticari araçlarının üretimine ev sahipliği yapacak Yeniköy Fabrikası'nın, sürdürülen yatırımlarla kapalı alanı yaklaşık iki buçuk katına çıkarılmıştır. Yenilikçi teknolojileri ve sürdürülebilirlik uygulamalarıyla geleceğin fabrikasına dönüştürülen tesisin açılışı yılın son çeyreğinde gerçekleştirilmiştir. Yenilenen Custom'ın içten yanmalı modelinin üretimine başlanmış ve aracımız 2024 Uluslararası Yılın Ticari Aracı ödülünün sahibi olmuştur. Şarj edilebilir hibrid ve tam elektrikli Custom'ın ise 2024 yılında üretimine başlanması planlanmaktadır.

## Borsa İstanbul'un En Değerli Otomotiv Şirketiyiz

Ford Otosan, 2023 yıl sonu itibarıyla 8.8 milyar ABD doları piyasa değeri ile BİST'in 5'inci değerli şirketi olmuştur. Hissemiz yıllık bazda %45 değer kazanmış ve BİST-100 endeksinin 13 puan üzerinde bir performans göstermiştir. Halka açık kısımdaki yabancı payımız %40 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Yıl boyunca etkin iletişim ve proaktif yaklaşımla sürdürülen Yatırımcı İlişkileri programımız kapsamında yurt içinde ve yurt dışında 10 konferans ve roadshow'da 350'nin üzerinde yatırımcı ve analistle çevrim içi ve birebir görüşülerek şirketimizin stratejik, finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik performansına ilişkin gelişmeler paylaşılmıştır. Ford Otosan olarak küresel standartlarda yatırımcı ilişkileri uygulamaları ile yarattığımız değeri sürekli artırmayı hedeflemekteyiz.

## Ar-Ge Projelerimizi Ürün Programları Kapsamında Sürdürdük

Global Ford organizasyonunda öncü bir ürün geliştirme merkezi olan Ford Otosan, Ar-Ge projelerini ürün programları kapsamında yürütmektedir. 2023 yılında üzerinde çalıştığımız çeşitli ürün geliştirme projelerine ilişkin olarak proje aktifleşme öncesi toplam 7.000 milyon TL (2022: 6.540 milyon TL), aktifleşme sonrası ise 5.309 milyon TL (2022: 2.851 milyon TL) tutarında Ar-Ge harcaması yapılmıştır.

## Ford Otosan'da Sürdürülebilirlik Yönetiminin En Üst Düzey Sorumluluğu Yönetim Kurulu'ndadır

Ford Otosan'ın ekonomik performansının yanı sıra çevresel ve toplumsal performansının iyileştirilmesi, enerji, çevre, ürün bazında araştırma ve geliştirme performansı ile bütünleşik olarak stratejik planının gözden geçirilmesi, kaynak dağılımına sürdürülebilirlik ve iklim konularının dahil edilmesi Yönetim Kurulunun sorumluluğundaki konular arasındadır.

Yönetim Kurulu tarafından onaylanan strateji, uzun dönemli hedefler ve politikalar ışığında şirketin iş planı oluşturulmaktadır. Ayrıca ilgili risk ve fırsatların değerlendirilip yönetilmesi, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi sorumluluğundadır.

## Sosyal Sorumluluk ve Bağışlarımız

Gerek şirket gerekse çalışanlar olarak ülkemizin temel ihtiyacı olan alanlarda çok sayıda sosyal sorumluluk projesine destek vermekteyiz. Bunlardan yüksek bütçeli olanlar genellikle Vehbi Koç Vakfı'nın önderliğinde hayata geçirilmektedir. Vehbi Koç Vakfı'na yapılan 354.055.837 TL bağışla birlikte, 2023 yılında vergi muafiyetine haiz vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarının 576 milyon 928 bin TL (2022: 260 milyon 558 bin TL) olarak gerçekleştiğini bilgilerinize sunarız. Ayrıca bu tutarın 215 milyon 124,9 bin TL'si Güney Doğu Bölgemizde yıl içinde yaşanan yıkıcı depremin yaralarını sarmak ve Koç Topluluğu şirketleriyle birlikte deprem bölgesinde Umut Kent'in kurulması için bağışlanmıştır.

## Yönetim Kurulu'nda ve Şirket Yönetimindeki Değişiklikler

9 Mart 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu üye adedi 2 adet bağımsız üye olmak üzere toplam 12 kişi olarak belirlenmiştir. Yönetim Kurulumuz 2023 yılı hesaplarını incelemek amacıyla toplanacak Olağan Genel Kurulu'na kadar görev yapmak üzere seçilmiştir. Yıl boyunca Yönetim Kurulumuzda ve Üst Yönetimimizde meydana gelen değişikliklerle ilgili detaylı bilgiye sayfa 10'da yer alan "Yıl içindeki organizasyonel değişiklikler" bölümünden erişilebilir.

## Ford Otosan, Otomotivde İstihdam Liderliğini Sürdürmüştür

2023 yıl sonu itibarıyla çalışan sayımız 18.363 saat ücretli ve 5.338 aylık ücretli olmak üzere toplam 23.701 olmuştur (2022: 16.144 saat ücretli ve 4.767 aylık ücretli olmak üzere toplam 20.911 çalışan). Şirketimizde yurt içindeki saat ücretli çalışanlar Türk Metal Sendikası ile Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında imza edilen ve 31 Ağustos 2025 tarihinde sona erecek Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır.

## 2023'te Yatırımlarımızı Aralıksız Sürdürürken Güçlü Finansal Sonuçlar Elde Etmeyi Başardık

2023 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren ve bağımsız denetim kuruluşu tarafından denetlenmiş mali tablolar ile bunlara ilişkin açıklayıcı dipnotlar raporun 10. sayfasından itibaren görüşlerinize sunulmaktadır. Ford Otosan olarak yıl içinde tüm zamanların en yüksek üretim ve satış adetlerine ulaşırken, Türkiye ve Romanya'daki yatırımlarımızı aralıksız sürdürdük ve yeni nesil Custom ve Courier modellerimizi piyasaya sunduk. Başarıyla sürdürülen operasyonlar, çevik yaklaşım ve etkin finansal yönetim ile güçlü mali sonuçlar elde ettik.

Yurt içi satış adetlerimiz %38 artışla 117.582 adede ulaşırken, fiyatlama disiplinimizin de etkisiyle yurt içi gelirlerimiz %54 artmış ve 110.278 milyon TL olmuştur. Bu dönemde, Avrupa otomotiv pazarı düşük baz etkisiyle kayda değer büyürken, Ford ürünlerine olan güçlü talep sürmüş ve ihracat adetlerimiz %26 artarak 492.082 adede ulaşmıştır. İhracat gelirlerimiz kur etkisi ve maliyetleri kapsayan ihracat anlaşmalarımız sayesinde %20 artarak 301.628 milyon TL olmuştur. Toplam satış adetlerimiz %28 artışla 609.664 adet olurken, satış gelirlerimiz %28 yükselmiş ve 411.906 milyon TL'ye ulaşmıştır.


RAPOR HAKKINDA
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Ford Otosan Lideri'nin Mesajı
Yönetim Kurulu Raporu
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

2023'te ihracatın toplam satış gelirlerindeki payı %73 olarak gerçekleşmiştir. Kârlılığımız, güçlü yurt içi satışlar ve toplam satış gelirleri içinde artan payı, fiyatlama disiplini, kur etkisi ve sürdürülen maliyet azaltıcı önlemler ile güçlü seyretmiştir.

Esas faaliyet kârı, kur etkisi ve etkin gider yönetimi sonucunda %61 artışla 44.017 milyon TL'ye ulaşmıştır. Vergi öncesi kâr %86 yükselerek 47.428 milyon TL olarak gerçekleşmiş olup, yüksek parasal yükümlülük pozisyonu nedeniyle 2023'te elde edilen 15.559 milyon TL parasal kazançla desteklenmiştir. Net kâr ise ek deprem vergisi ile kısmen netlenen ertelenmiş vergi geliri etkisiyle %77 yükselmiş ve 49.056 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. 31 Aralık 2023 tarihli bilançoda 15.225 milyon TL nakit mevcuduna karşılık, 75.755 milyon TL finansal borç bulunmaktadır.

Şirketimiz finansal riskleri yakından takip etmekte ve bu tür risklere karşı son derece tedbirli politikalar izlemektedir. Risklere ilişkin finansal değerlerin Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından belirlenen temel politika sınırları içinde kalmasına azami özen gösterilmektedir. Çeşitli risklerle ilgili olarak tarafımızca uygulanan temel politikalar, raporun sayfa 11'de yer alan Risk Yönetimi başlıklı bölümünde açıklanmış, risklerin niteliği ve düzeylerine ilişkin veriler finansal tablo dipnotlarında özetlenmiştir. Yeni projeler ve her yıl gerçekleşen olağan faaliyetlerle ilgili olarak aktifleştirilen ürün geliştirme harcamaları dahil olmak üzere 32.897 milyon TL yatırım harcaması yapılmıştır.

## Kâr Dağıtım Politikamız ve Kâr Dağıtım Önerimiz

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

Kâr Dağıtım Politikamızın tam metni raporumuzun 172. sayfasında ve kurumsal internet sitemizde (www.fordotosan.com.tr ) bulunmaktadır. Borsa İstanbul'un en düzenli ve yüksek temettü ödeyen şirketleri arasında bulunan Ford Otosan, artan kârlılık ve nakit akışını 2023 yılında da hissedarları ile paylaşmayı sürdürmüştür. Şirket yıl içinde iki seferde olmak üzere toplam 18 milyar 424 milyon TL ile tarihinin en yüksek temettü ödemesini gerçekleştirmiştir. Böylece dağıtılan kâr payı 2004 yılından bu yana toplam 5,6 milyar ABD dolarına ulaşmıştır.

Kâr Dağıtım Politikamızda belirtildiği üzere, yatırım ve finansman politikalarımıza uygun olarak ve nakit akış durumunu da dikkate alarak, ortaklarımıza 2023 yılı net dönem kârından yasal yükümlülükler düşüldükten sonra, beher 1 TL'lik paya brüt 43,30 TL (net 38,97 TL) olmak üzere brüt %4.330 (net %3.897) oranında ve toplam 15.194.403.000 TL brüt nakit temettü dağıtılmasını ve dağıtım işlemlerine 8 Nisan 2024 tarihinde başlanmasını öneriyoruz. Kâr dağıtım önerimize ilişkin ayrıntılar, raporun 172. sayfasında bilgilerinize sunulmaktadır.

## Bağımsız Denetim Kuruluşu Seçimi

Yönetim Kurulumuzun 25 Mayıs 2023 tarihli toplantısında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2024 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş'nin seçilmesine karar verilmiştir. Bu seçimi Genel Kurul'un onayına sunuyoruz.

## 2024 Yılına Bakış ve Beklentilerimiz

Senaryolarımızı oluştururken 2024 yılını özenli ve ihtiyatlı planladık. Birikmiş talep, araç bulunabilirliğinde iyileşme ve filo yenilemelerinin pazarları desteklemesini bekliyoruz. Türk otomotiv sektöründe satışların, tarihi rekor seviyesinde gerçekleşen 2023 yılının ardından, ülkemizde fiyat istikrarının sağlanması için yıl içinde sürdürülmesi beklenen sıkı para ve maliye politikaları doğrultusunda geçmiş yıllar ortalamasına gerileyeceğini öngörüyoruz. Avrupa'da ise yüksek baz etkisi ve ekonomik endişelere rağmen, e-ticaret ve mevcut filoların sıfır emisyonlu araçlarla değişim trendi etkisiyle pazarın ılımlı büyümesini bekliyoruz. Diğer yandan yenilenen Custom ve Courier modellerimizle ve yıl içinde piyasaya sunulması planlanan Custom, Courier ve Puma araçlarımızın elektrikli versiyonlarıyla Ford markasına olan yüksek talebin sürmesini ve ihracat adetlerimizde yıllık bazda artış olmasını bekliyoruz. 2024 yılında, artan üretim adetlerimiz, sürdürülen fiyatlama disiplini ve maliyet artı anlaşmalarımızla satış gelirlerimizde büyüme beklerken, son 3 yıldır makroekonomik ve sektörel gelişmelerin de etkisiyle yüksek seyreden karlılığımızın, yeni nesil araçlarımızın kademeli olarak devreye alınması, tesis ve elektrifikasyon yatırımlarımızın sürdürülmesi, ihracatın toplam satışlarımız içindeki payının artması ve binek aracın üretim portföyümüze eklenmesi ile normalleşeceğini öngörüyoruz.

Risk yönetimine ve güçlü mali yapımızı korumaya azami önem vermeyi sürdüreceğiz. Global otomotiv üreticisi, Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üreticisi, Türk otomotiv sektörünün öncü gücü ve ülkemizin mal ihracat şampiyonu olarak her zaman ülkemize ve siz değerli yatırımcılarımıza yüksek katma değer yaratmaya devam edeceğiz.

Sayın yatırımcılarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız, Ford Otosan'ın başarılarında önemli katkıları bulunan kurucularımıza, iş ortaklarımıza, eski ve yeni tüm çalışanlarımıza, Türk Metal Sendikası'na, tedarikçilerimize, bayilerimize, bütün müşterilerimize ve siz kıymetli hissedarlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunarız.

**Saygılarımızla,**

**FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**
**YÖNETİM KURULU**


RAPOR HAKKINDA
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
Ford Otosan Lideri'nin Mesajı
Yönetim Kurulu Raporu
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# FORD OTOSAN HAKKINDA


- KİLOMETRE TAŞLARI —13
- ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ —15
- DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN —18
- ÖZET FİNANSAL TABLOLAR —19
- TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER —20
- YERLEŞKE VE ÜRÜNLER —21
- 2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER —22
- TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI —23
- İHRACAT —24

# KİLOMETRE TAŞLARI

**1928**

Vehbi Koç, Ankara Ford bayiliğini aldı.

**1956**

Koç-Ford ortaklığının temelleri atıldı.

**1966**

İlk yerli binek otomobil Anadol üretildi.

**1967**

İlk Ford Transit üretimi gerçekleşti.

**1982**

İnönü Fabrikası üretime başladı.

**1986**

İlk yerli dizel motoru "Erk" üretildi.

**1997**

Koç Holding ve Ford Motor Co. ortaklığı eşitlendi.

**2001**

Gölcük Fabrikası açıldı.

**2009**

ABD'ye ilk otomobil ihracatı Transit Connect ile gerçekleşti.

**2012**

Ford Custom üretimi başladı.

**2013**

JMC ile Çin'e teknoloji ihracatı anlaşması imzalandı.

**2014**

Yeniköy Fabrikası açıldı ve Ford Courier üretimi başladı.

**2014**

Sancaktepe Ar-Ge merkezi açıldı.

**2016**

%100 Ford Otosan mühendisliği ile tasarlanan 13lt Ecotorq EU6 seviyesi motorların üretimi başladı.

**2018**

F-MAX "Uluslararası Yılın Kamyonu" ödülünü aldı.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
Kilometre Taşları
Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri
Dünden Bugüne Ford Otosan
Özet Finansal Tablolar
Temel Finansal Göstergeler
Yerleşke Ve Ürünler
2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler
Türkiye Otomotiv Pazarı
İhracat
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# KİLOMETRE TAŞLARI

**2018**

Gölcük Fabrikası kapasite artışı tamamlandı.

**2019**

Ford Custom Şarj Edilebilir Hibrit (PHEV) 2020 "Uluslararası Yılın Ticari Aracı" seçildi.

**2019**

WORLD ECONOMIC FORUM

Gölcük Fabrikası "Öncü Fabrika" (Global Lighthouse Network) seçildi.

**2021**

GOLD 2021

Euro NCAP aktif güvenlik testinde Transit "Altın" ödülü aldı.

**2021**

SILVER 2021

Euro NCAP aktif güvenlik testinde Custom "Gümüş" ödülü aldı.

**2021**

%100 Ford Otosan mühendisliği ile tasarlanan Ecotorq şanzıman üretimi başladı.

**2021**

Tam elektrikli 2 ve 3 tekerlekli Rakun motosiklet lansmanı yapıldı.

**2021**

GOLD 2021

Euro NCAP aktif güvenlik testinde Custom "Altın" ödülü aldı.

**2022**

Tam elektrikli E-Transit'in Gölcük Fabrikası'nda üretimi başladı.

**2022**

Ford Motor Company'nin Craiova Fabrikası satın alındı.

**2022**

Puma ile yeniden binek araç üretimi başladı.

**2023**

Yeni Ford Custom üretimi başladı ve 2024 "Uluslararası Yılın Ticari Aracı" seçildi.

**2023**

Yeni Ford Courier üretimi Craiova fabrikasında başladı.

**2023**

Yeniköy Fabrikası 2,5 katına çıkan alanıyla yeniden açıldı.

**2023**

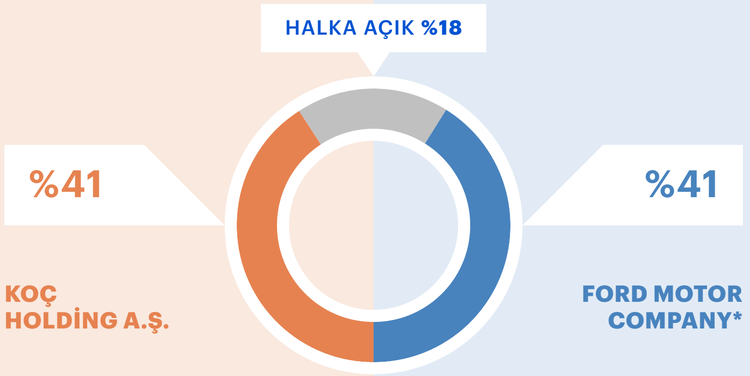
PLATINUM 2023
COMMERCIAL VAN SAFETY

Yeni Ford Courier Euro NCAP Aktif Güvenlik Testi'nde platin ödülü aldı.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
Kilometre Taşları
Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri
Dünden Bugüne Ford Otosan
Özet Finansal Tablolar
Temel Finansal Göstergeler
Yerleşke Ve Ürünler
2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler
Türkiye Otomotiv Pazarı
İhracat
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# ORTAKLIK YAPISI VE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

## GÜÇLÜ VE GÜVENİLİR ORTAKLIK YAPISI




1926 yılında temelleri atılan Koç Holding, cirosu ve ihracatının yanı sıra Borsa İstanbul'dan aldığı pay ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük sanayi ve hizmet şirketleri topluluğudur. Koç Topluluğu, Türkiye'deki liderlik pozisyonunu korurken, bölgesinde ve dünyada önemli bir oyuncu olma hedefiyle sürdürülebilir ve kârlı büyümeye odaklanıyor.

Ford Motor Company (NYSE: F), Michigan'da bulunan küresel bir şirket olup Şirket'in büyüme ve değer yaratma planı olan Ford+, mevcut güçlü yönleri, yeni yetenekleri ve müşterilerle sürekli ilişkileri birleştirerek müşteri deneyimlerini zenginleştirmek ve müşteri sadakatini derinleştirmek için tasarlanmıştır. Ford, bağlantılı hizmetlerle birlikte Ford kamyonları, spor araç, ticari araç, binek araç ve Lincoln lüks araçları gibi yenilikçi araçlar geliştirir ve sunar. Şirket, Ford Blue, Ford Model-e ve Ford Pro adlı müşteri merkezli üç iş segmenti aracılığıyla bunu gerçekleştirir. Ayrıca, Ford, Ford Next aracılığıyla mobilite çözümleri ve Ford Motor Credit Company aracılığıyla finansal hizmetler sunar. Dünya çapında yaklaşık 173.000 çalışanı bulunuyor.

* Ford Deutschland Holding GmbH: Ford Motor Company söz konusu şirketin %100 sahibidir.

A Grubu bir hisse olan Ford Otosan, Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Aynı zamanda sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımı sonucunda sorumlu yatırım yapmak isteyen yatırımcıların kullandığı önemli endekslerden olan BIST Sürdürülebilirlik, FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar ve Bloomberg Cinsiyet Eşitliği (2021'den itibaren) ve BIST Kurumsal Yönetim endekslerine dahildir. Karbon Saydamlık Projesi (CDP) iklim ve su programlarını yanıtlamakta ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'ne (TCFD) destek vermektedir.

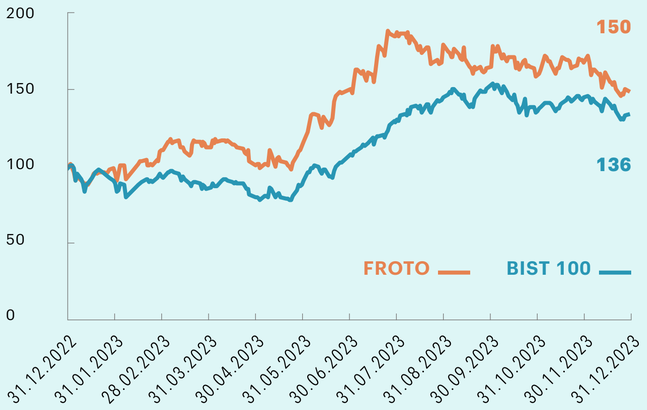
| | |
|---|---|
| Halka Açılma Tarihi | **13 Ocak 1986** |
| Borsa Kodu | **FROTO.IS** |
| Ödenmiş Sermaye | **350.910.000 TL** |
| Tavanı | **500.000.000 TL** |

| **2023 Temel Veriler** | |
|---|---|
| Kapanış Fiyatı | **739,5 TL** |
| Piyasa Değeri | **8,815 milyar ABD doları** |
| En Yüksek (Gün İçi) | **953,17 TL** |
| En Düşük (Gün İçi) | **419,64 TL** |
| Yabancı Payı | **%40** |
| Ortalama İşlem Hacmi | **1,199 milyar ABD doları** |

## GÜÇLÜ HİSSE PERFORMANSI

2023 yılında Türk lirası bazında BIST-100 %36 artarken, Ford Otosan %50 değer kazanmış ve BIST-100 Endeksi'nin 14 puan üzerinde bir performans göstermiştir. 8.815 milyon ABD doları piyasa değeri ile seneyi Borsa İstanbul'un en değerli otomotiv şirketi olarak ve toplamda 5. sırada tamamlamıştır. Halka açık kısımdaki yabancı payı %40 seviyesindedir.

## RELATİF HİSSE PERFORMANSI





RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
Kilometre Taşları
Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri
Dünden Bugüne Ford Otosan
Özet Finansal Tablolar
Temel Finansal Göstergeler
Yerleşke Ve Ürünler
2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler
Türkiye Otomotiv Pazarı
İhracat
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## ULUSLARARASI STANDARTLARDA YATIRIMCI İLİŞKİLERİ PROGRAMI

2023 yılında toplam 10 konferans ve roadshow ile yerli ve yabancı yatırımcılarla görüşme yapılmıştır. Bununla beraber mevcut ve potansiyel yatırımcılar ve analistlerden gelen soru ve bilgi talepleri yanıtlanmış, Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve üst yönetime Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri ve hisse performansına ilişkin raporlar sunulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri faaliyetlerimiz tüm iletişim kanallarını etkin bir şekilde kullanmak suretiyle proaktif, şeffaf ve tutarlı olarak sürdürülmüş ve 350'nin üzerinde yatırımcı ve analistle çevrim içi ve birebir görüşülerek şirketimizin stratejik, finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik performansına ilişkin gelişmeler paylaşılmıştır. Çeyreksel finansal sonuçları takiben Mali İşler Lideri'nin katılımıyla yatırımcı ve analistler için değerlendirme toplantıları düzenlenmiş ve bu toplantılara ilişkin ses kayıtları, transkriptler ve sunumlar tüm yatırımcılarımızın erişebileceği şekilde kurumsal internet sitemiz üzerinden paylaşılmıştır.

Ford Otosan olarak paydaşlarımıza internet sitesi ve yatırımcı sunumu ile düzenli ve güncel bilgi sağlıyoruz.

## HİSSE BİLGİSİ VE TEMETTÜ VERİMİ

Yatırımcı ilişkileri olarak Ford Otosan'ın adil piyasa değeri ve hisse fiyatına ulaşmasını hedefliyor, kâr dağıtım politikamızda, uzun vadeli şirket stratejimiz ve mali disiplin çerçevesinde hissedarlarımıza temettü dağıtımı gözetiyoruz.

Mevcut durumda Ford Otosan hakkında yurt içi ve yurt dışında yer alan aracı kurumlar tarafından analist raporları yayınlanmaktadır. 2023 yıl sonu itibarıyla Ford Otosan hissesi için 15 adet "Al" tavsiyesi, 5 adet "Tut" tavsiyesi verilmiş olup "Sat" tavsiyesi veren analist bulunmamaktadır.

**Yükselen Kârlılık** (Hisse Başına Kâr, Kr)

**Artan Kâr Payı Dağıtımı** (Milyon TL, Brüt)

**Kurumsal Yatırımcı Tabanı**
(Halka Açık Kısımdaki Yabancı Payı)

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
Kilometre Taşları
Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri
Dünden Bugüne Ford Otosan
Özet Finansal Tablolar
Temel Finansal Göstergeler
Yerleşke Ve Ürünler
2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler
Türkiye Otomotiv Pazarı
İhracat
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# NEDEN FORD OTOSAN?

## Ölçek Ekonomisi ve Büyüme

Dört merkezde ve tüm segmentlerde faaliyet gösteren uluslararası otomotiv üreticisi

Türkiye'nin mal ihracat şampiyonu ve ticari araç pazar lideri

Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üreticisi

Uluslararası genişleme ve güçlü yurtiçi faaliyetleri ile büyüyen kamyon iş kolu

## Güçlü Mali Konum ve Proaktif Risk Yönetimi

Güçlü bilanço ve serbest nakit akışı

Artan kapasite, yeni nesil ve elektrikli modellerle çeşitlenen ürün gamı ve müşteri merkezli satış stratejisiyle yüksek satış gelirleri

Euro bazlı ihracat gelirleriyle kurdaki dalgalanmalara karşı doğal hedge koruması

## Dirençli Yapı ve Yüksek Verimlilik

Euro bazlı ve adet garantili ihracat anlaşmaları

Sektör ortalamasının üzerinde yüksek kapasite kullanım oranı

Kaliteli, verimli, esnek ve düşük maliyetli üretim ve mühendislik

## Paydaş Değeri Yaratmaya Verilen Önem

Düzenli temettü ödemesi

Uzun vadede güçlü hisse performansı

Sürdürülebilirlik odağı sayesinde toplam değer yaratımı


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
Kilometre Taşları
Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri
Dünden Bugüne Ford Otosan
Özet Finansal Tablolar
Temel Finansal Göstergeler
Yerleşke Ve Ürünler
2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler
Türkiye Otomotiv Pazarı
İhracat
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# DÜNDEN BUGÜNE FORD OTOSAN

| | 1997* | | 2023 |
|---|---|---|---|
| **Üretim Kapasitesi** (Adet) | 47.000 | 16 kat | 746.500 |
| **Üretim** (Adet) | 43.102 | 14 kat | 589.758 |
| **Yurt Dışı Satışlar** (Adet) | 667 | 738 kat | 492.082 |
| **Yurt Dışı Satış Gelirleri** (ABD doları) | 16 milyon | 637 kat | 10,2 milyar |
| **Gelirler** (ABD doları) | 850 milyon | 16 kat | 14 milyar |
| **Çalışan Sayısı** | 3.406 | 7 kat | 23.701 |
| **Piyasa Değeri** (ABD doları) | 1,1 milyar | 8 kat | 8,8 milyar |

* Koç Holding ve Ford Motor Company'nin Ford Otosan'daki paylarının eşit hale geldiği yıl.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
Kilometre Taşları
Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri
Dünden Bugüne Ford Otosan
Özet Finansal Tablolar
Temel Finansal Göstergeler
Yerleşke Ve Ürünler
2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler
Türkiye Otomotiv Pazarı
İhracat
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

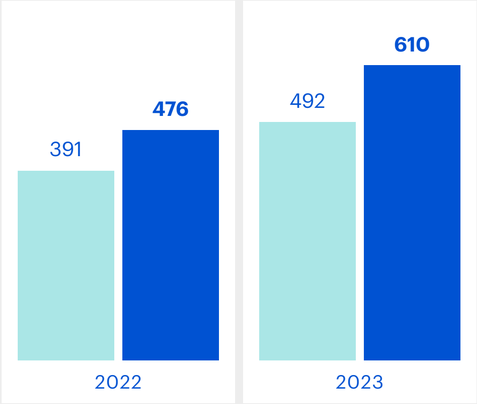
| | 2022 | 2023 |
|---|---|---|
| **ANA GÖSTERGELER (Milyon TL)** | | |
| Satış Gelirleri | 322.556 | **411.906** |
| Yurt Dışı Satış Gelirleri | 251.011 | **301.628** |
| Yurt İçi Satış Gelirleri | 71.545 | **110.278** |
| Brüt Kâr | 36.599 | **55.248** |
| Faaliyet Kârı | 27.271 | **44.017** |
| FAVÖK | 34.630 | **50.730** |
| Vergi Öncesi Kâr | 25.447 | **47.428** |
| Net Kâr | 27.730 | **49.056** |
| Hisse Başına Net Kâr | 79,02 | **139,80** |
| **NAKİT DURUMU (Milyon TL)** | | |
| Nakit ve Nakit Benzerleri | 16.666 | **15.225** |
| Toplam Finansal Borç | 62.479 | **75.755** |
| Net Finansal Borç | 45.813 | **60.531** |

| | 2022 | 2023 |
|---|---|---|
| **FİNANSAL ORANLAR (%)** | | |
| Cari Oran | 1,20 | **1,09** |
| Likidite Oranı | 0,81 | **0,68** |
| Net Finansal Borç / FAVÖK | 1,32 | **1,19** |
| Dönen Varlıklar / Toplam Varlıklar | 0,52 | **0,47** |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler / Toplam Yükümlülükler | 0,62 | **0,65** |
| Toplam Yükümlülükler / Toplam Varlıklar | 0,71 | **0,66** |
| Özsermaye Kârlılığı | 54,2 | **67,2** |
| **MARJLAR (%)** | | |
| Brüt Kâr Marjı | 11,3 | **13,4** |
| FAVÖK Marjı | 10,7 | **12,3** |
| Faaliyet Kâr Marjı | 8,5 | **10,7** |
| Net Kâr Marjı | 8,6 | **11,9** |
| **DİĞER (Milyon TL, Brüt)** | | |
| Temettü Ödemesi | 13.722 | **18.424** |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
Kilometre Taşları
Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri
Dünden Bugüne Ford Otosan
Özet Finansal Tablolar
Temel Finansal Göstergeler
Yerleşke Ve Ürünler
2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler
Türkiye Otomotiv Pazarı
İhracat
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# TEMEL FİNANSAL GÖSTERGELER

## TOPLAM SATIŞLAR (Bin Adet)

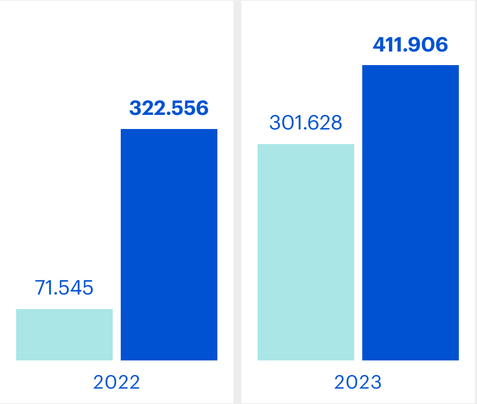



Yurt Dışı Satış  Toplam

Türk otomotiv pazarı 2023 yılında bir önceki yıla göre %56'lık güçlü bir artışla 1.277.849 adetlik tarihi rekor seviyeye ulaştı.(Tüm segmentlerde yıllık artış görüldü: Binek araç %63, hafif ticari araç %33, orta ticari araç %50 ve kamyon %19.). Bu artışta enflasyonist ortamda araç satın alımlarının yatırım aracı olarak görülmesi ve araç bulunabilirliğindeki iyileşmeler etkili oldu. Binek araçların toplam endüstrideki payı %75,7'ye (2022: %72,1) yükselirken, hafif ve orta ticari araçların payı %20,8'e (2022:%23,2) geriledi.

Bu dönemde, yurt içi toptan satışlarımız %38 artışla 117.582 adede, ihracat adetlerimiz ise % 26 artışla 492.082 adede ulaştı. Toplam satışlarımız ise %28 büyüdü ve 609.664 adet ile tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaştı.

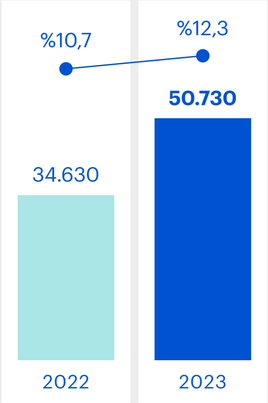
## SATIŞ GELİRLERİ (Milyon TL)




Yurt Dışı Satış  Toplam

Satış hacimlerindeki %38 artış ve süregelen fiyatlama disiplininin etkisi ile yurt içi satış gelirlerimiz %54 artarak 110.278 milyon TL olarak gerçekleşti. Yurt dışı satış gelirlerimiz, Craiova Fabrikası ile desteklenen %26 artış ve döviz kurunun yıllık bazda ortalama %48 artmasıyla, yıllık %20 artarak 301.628 milyon TL oldu. Toplam satış gelirlerimiz ise satış adetlerimizdeki %28 artışın etkisiyle %28 artarak 411.906 milyon TL'ye ulaştı.

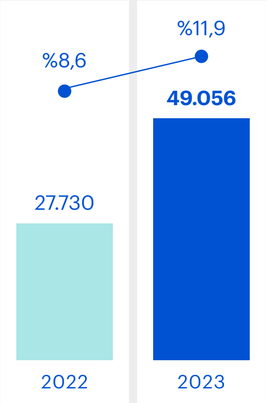
## FAVÖK (Milyon TL)




Marj

Karlılığımız, 2023 yılında da güçlü seyrini korudu. Bu dönemde FAVÖK %46 artışa 50.739 milyon TL'ye yükseldi. Güçlü yurt içi satışlar, devam eden fiyatlama disiplini, maliyet azaltıcı önlemler ve etkin gider yönetimi ve yıllık bazda ortalama %48'lik kur artışı karlılığımızı destekleyen faktörler oldu.

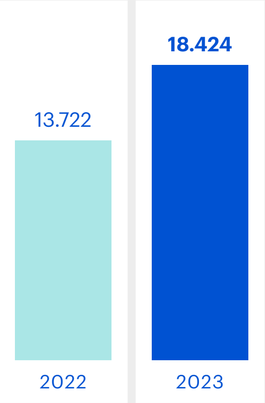
## NET KÂR (Milyon TL)




Marj

2023 yılında Net Finansal Gider yıllık %84 artışla 14.947 milyon TL seviyesine ulaştı. Bu dönemde Vergi Öncesi Kâr, bir önceki yıla göre %86 artarak 47.428 milyon TL olarak gerçekleşmiş olup, yüksek parasal yükümlülük pozisyonu nedeniyle 2023'te elde edilen 15.559 milyon TL parasal kazançla desteklendi. Net Kâr ise yıllık %77 arttı ve ek deprem vergisi ile kısmen netlenen Ertelenmiş Vergi Geliri etkisine bağlı olarak 49.056 milyon TL seviyesinde gerçekleşti.

## TEMETTÜ (Milyon TL, Brüt)




2023'te iki seferde toplam 18 milyar 424 milyon TL rekor seviyede brüt temettü odendi. 2004-2023 yılları arasında Ford Otosan tarafından odenen temettu miktarı 5,6 milyar dolara ulaştı.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
Kilometre Taşları
Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri
Dünden Bugüne Ford Otosan
Özet Finansal Tablolar
Temel Finansal Göstergeler
Yerleşke Ve Ürünler
2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler
Türkiye Otomotiv Pazarı
İhracat
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# YERLEŞKE VE ÜRÜNLER

**ÜRETİM KAPASİTEMİZ**
- **746.500** ARAÇ
- **437.500** MOTOR
- **140.000** ARKA AKS
- **15.000** ŞANZIMAN

**%81** KAPASİTE KULLANIMI

**TÜRKİYE VE ROMANYA'DA**
- **23.701** ÇALIŞAN
- **2.298** AR-GE ÇALIŞANI

## GÖLCÜK FABRİKASI

- Açılış: **2001**
- Kapalı Alan: **340 bin m²**
- **207 bin** üretim kapasitesi
- **WEF Öncü Fabrika Ağı**na (Global Lighthouse Network) giren **tek Ford fabrikası** ve dünyada **dört otomotiv fabrikasından biri**
- **%88** kapasite kullanım oranı

Transit

## YENİKÖY FABRİKASI

- Açılış: **2014** (Yeniden Açılış: **2023**)
- Kapalı Alan: **255 bin m²**
- **245 bin** adet araç üretim kapasitesi
- **Çevre ve engelli dostu** üretim merkezi
- Hem elektrikli hem de içten yanmalı motorlu araçların üretildiği **esnek ve entegre tesis**
- **%93** kapasite kullanım oranı

Custom

## CRAIOVA FABRİKASI

- Açılış: **1976**
- Kapalı Alan: **600 bin m²**
- **272 bin** adet araç üretim kapasitesi (Esnek üretimle, Puma üretimi 189 bin, Courier üretimi 100 bin adede kadar çıkabilmektedir.)
- **350 bin** adet motor üretim kapasitesi
- **%75** kapasite kullanım oranı

Puma

Courier

1.0 EcoBoost Motor

## ESKİŞEHİR FABRİKASI

- Açılış: **1982**
- Kapalı Alan: **119 bin m²**
- **22,5 bin** adet kamyon üretim kapasitesi
- **87,5 bin** adet motor üretim kapasitesi
- **140 bin** adet arka aks (Transit) üretim kapasitesi
- **15 bin** adet şanzıman üretim kapasitesi
- **%98** kapasite kullanım oranı

F-MAX

F-LINE

Ecotorq Motor

Transit Arka Aks

2.0 L EcoBlue Motor

Ecotorq Şanzıman

## AR-GE MERKEZLERİ

- 4 merkezde toplam **2.298 Ar-Ge çalışanı**
- **Sancaktepe** Ar-Ge Merkezi
- **Gölcük** Ar-Ge Merkezi
- **Eskişehir** Ar-Ge Merkezi
- **ODTÜ** Teknokent

## YEDEK PARÇA MERKEZLERİ

- **Sancaktepe** Yedek Parça Deposu
- **Almanya** Ford Trucks Yedek Parça Deposu
- **Polonya** Ford Trucks Yedek Parça Deposu

E-Transit 2022'nin ikinci çeyreğinde üretilmeye başlanmış olup; 2024 yılında Custom'ın şarj edilebilir hibrit ve tam elektriklisi ile Courier ve Puma'nın tam elektriklilerinin, 2025 yılında ise E-Truck'ın üretilmesi öngörülmektedir.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
Kilometre Taşları
Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri
Dünden Bugüne Ford Otosan
Özet Finansal Tablolar
Temel Finansal Göstergeler
Yerleşke Ve Ürünler
2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler
Türkiye Otomotiv Pazarı
İhracat
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# 2023 YILINDA ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

## YÖNETİŞİM

**Endüstri 4.0 ve akıllı fabrika uygulamaları** ile Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Öncü Fabrika Ağı'na (Global Lighthouse Network) girmeye hak kazanan Türkiye'deki ilk, Ford Motor Company şirketleri içinde tek ve dünyadaki 4 otomotiv fabrikasından biri Gölcük Fabrikası

Türkiye'nin **2. büyük sanayi kuruluşu**

Romanya'nın **otomotiv üretiminin %37'si**

**746.500** adet araç üretim kapasitesiyle **Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi** (2 ülke ve 4 merkezde)

Aynı hatta hem içten yanmalı hem de elektrikli araçları üretebilecek **Türkiye'deki ilk ve tek fabrika: Yeniköy Fabrikası**

**Türkiye'nin** ticari araç üretiminin **%77'si** ticari araç ihracatının **%88'i** toplam araç üretiminin **%40'ı**

Türkiye'nin tek lokasyonda **en büyük Ar-Ge Merkezi** ve Avrupa Komisyonunda **en fazla fon kazanmış Endüstri Şirketi**

**%27,3** pazar payı ile **Türkiye'nin ticari araç pazar lideri**

**%8,9** payla toplam otomotiv pazarında **üçüncü**

**8,8 milyar dolar** piyasa değeri

Son **8** yıldır Türkiye'nin, **12** yıldır otomotiv sektörünün **ihracat şampiyonu**

2023'te **10,2 milyar dolar seviyesinde** yurt dışı satış geliri

2023 yılında yapılan ilk Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi'nde **10 üzerinden 9,42 puan**

Yönetim Kurulu'nda **%27 kadın oranı**

## ÇEVRE

CDP İklim Değişikliği Programında **"A -" listesindeki** şirketler arasında yer alma

Türkiye Otomotiv Sanayinin **en yetkin Ar-Ge Merkezi** **2.298** Ar-Ge çalışanı

Ürün geliştirme projelerine ilişkin olarak proje aktifleşme öncesi toplam **5.038.624.251 TL** aktifleşme sonrası ise **3.924.501.293 TL Ar-Ge harcaması**

CDP 2023 yılı Tedarikçi İlişkileri Derecelendirmesi'nde (Supplier Engagement Rating, SER) **"A-" listesindeki şirketler arasında yer alma**

Ford Otosan, Ufuk 2020 programını **20 projeden toplam 7,73 milyon euro** fon alarak tamamlamış ve Türkiye'nin bu programdan **en çok fon alan sanayi şirketi olmuştur.** Ufuk Avrupa programında ise, 26 Ekim 2023 tarihi'nde TÜBİTAK'ın resmi sitesinde duyurulduğu üzere, **16 projeden toplam 7,27 milyon euro** fon almaya hak kazanarak en çok fon alan sanayi şirketleri sıralamasında **birinci sıraya oturmuştur.**

Ürünlerin **%99,99'u için** yaşam döngü analizi

Kritik tedarikçiler ile **sorumlu tedarik zinciri** yol haritasının oluşturulması

## SOSYAL

Türkiye otomotiv sanayinin **en yüksek istihdamı:** Türkiye ve Romanya'da **toplam 23.701 çalışan**

Türk otomotiv üretim şirketleri arasında **en yüksek kadın istihdamı** **3.914** kadın çalışan (sadece TR verisi eklenmiştir.)

Türkiye yerleşkelerinde tüm **yönetici seviyelerinde %24,18 kadın oranı**

Türkiye'den Bloomberg **Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde yer alan ilk ve tek otomotiv şirketi**

2023 yılında **4.600** çalışan, **700**'den fazla takım ve **800**'den fazla rol ile **"çevik" çalışmaya tam entegrasyon**

**520.958** kişi×saat **İSG eğitimi**

**2.601.810** çalışan×saat **eğitim**

**63,3** milyon TL **eğitim harcaması**

**Bağış ve proje faaliyetlerine 576,9** milyon TL yatırım

2023 yılında Romanya Otomotiv Endüstrisi tarafından Ford Otosan Romanya tesisine elektrifikasyon, dijitalleşme alanlarında yapılan yatırımları takdir etmek amaçlı verilen **"Endüstriye Katkı" ve "Yılın Yatırım Projesi" ödülleri**

Teknoloji ve Müşteri Merkezi ile şikayet sebebiyle başvuran müşteri sayısında **%20,4** azalma, çözüm sürelerinde **%55** azalma


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
Kilometre Taşları
Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri
Dünden Bugüne Ford Otosan
Özet Finansal Tablolar
Temel Finansal Göstergeler
Yerleşke Ve Ürünler
2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler
Türkiye Otomotiv Pazarı
İhracat
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

2023 yılında Türkiye otomotiv sektöründe satışlar, araç bulunabilirliğindeki artış ve enflasyonist ortamda araç satın alımlarının yatırım aracı olarak görülmesi nedeniyle 2022 senesine göre %56 artış göstermiş ve 1.277.849 adetle tarihi rekor seviyesinde gerçekleşmiştir.

Ford Otosan bu dönemde satışlarını %32 artışla **114.039** adede çıkarmış ve %8,9 pazar payı ile seneyi 3. sırada tamamlamıştır.

Binek araç satışları %63 artarak 967.341 adet olmuştur. Ford Otosan'ın satışları bu segmentte %174 artışla, **30.936** adede ulaşmış ve %3,2 pazar payı elde edilmiştir.

Hafif ticari araç satışları %33 artarak 155.567 adet olmuştur. Ford Otosan'ın bu segmentteki satışları ise Courier modelimizin yenilenme sürecinde olması nedeniyle %3 düşüş göstererek **35.837** adet olarak gerçekleşmiş ve pazar payı %23 olmuştur.

Orta ticari araç satışları %50 artarak 109.727 adet olmuştur. Ford Otosan'ın bu segmentteki satışları ise %22 artışla **35.607** adet olarak gerçekleşirken %32,5 pazar payı ile segmentteki tartışmasız liderliğini sürdürmüştür.

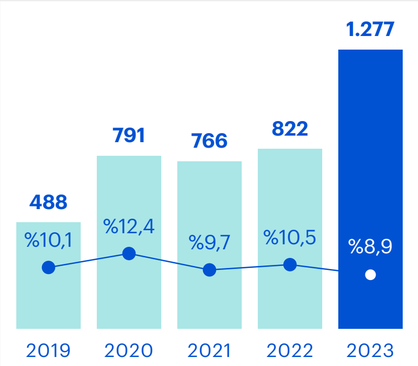
Kamyon satışları %19 artarak 39.322 adet olarak gerçekleşmiştir. Satışlarımız %30 artarak tüm zamanların en yüksek satış adedi olan **11.659**'a yükselmiş ve pazar payımız %29,7'ye ulaşmıştır.

Ford "ODMD Yılın En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Markası" ödülünün sahibi olmuştur.

Ford Otosan binek araç segmentinde kârlılık; ticari araç segmentinde ise kârlı büyüme odaklı stratejisini sürdürmüştür.

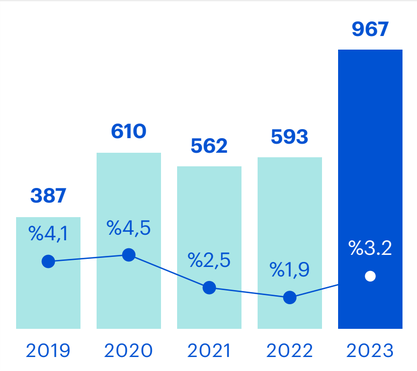
Ford Otosan toplam ticari araçlarda %27,3 pazar payıyla liderliğini sürdürmüştür.

**Toplam Otomotiv Pazarı** (Bin Adet)

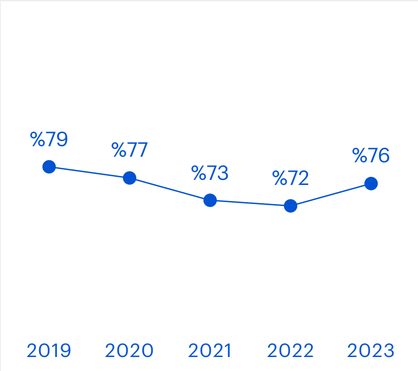



PAZAR KONUMU **3.**

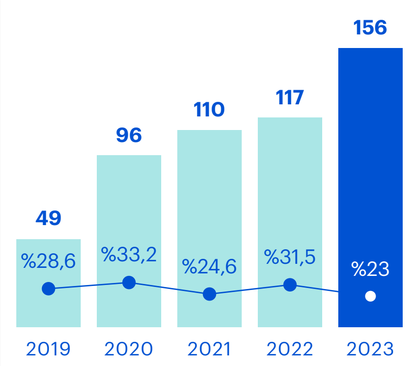
**Binek Araç** (Bin Adet)




**Binek Araçların Pazardaki Payı** (%)

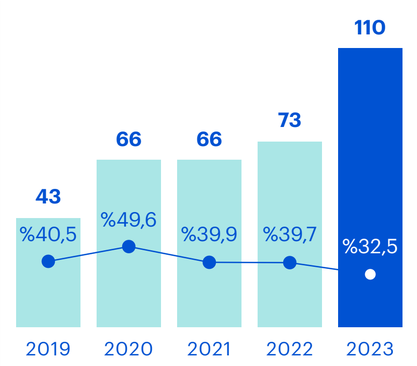



**Hafif Ticari Araç** (Bin Adet)



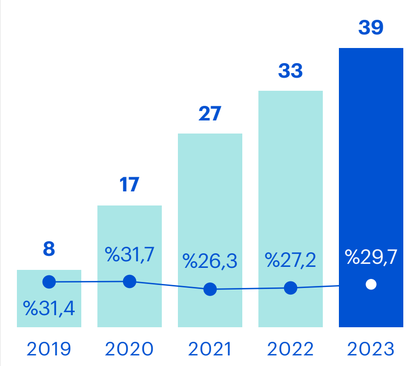

PAZAR KONUMU **2.**

**Orta Ticari Araç** (Bin Adet)




PAZAR KONUMU **1.**

**Kamyon** (Bin Adet)




PAZAR KONUMU **2.**

● Pazar Payı

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
Kilometre Taşları
Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri
Dünden Bugüne Ford Otosan
Özet Finansal Tablolar
Temel Finansal Göstergeler
Yerleşke Ve Ürünler
2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler
Türkiye Otomotiv Pazarı
İhracat
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# İHRACAT

2023 yılında Avrupa van pazarı ve otomotiv pazarı tedarik zincirindeki iyileşme, filoların yenilenmesi ve geçen yılın düşük bazının etkisiyle sırasıyla yıllık bazda %16 ve %15 büyümüştür. Bu dönemde Türkiye ve Romanya'dan toplam yurt dışı satış adetlerimiz %26 artarak 492.082 olarak gerçekleşmiş ve 10,2 milyar ABD doları yurt dışı satış geliri elde edilmiştir. Ford Otosan 2011 yılından bu yana otomotiv sektörünün ve kesintisiz 8 yıldır da Türkiye mal ihracat şampiyonudur.

Ford Otosan'ın toplam yurt dışı gelirleri %20 artarak 301.628 milyon TL seviyesine yükselmiştir. İhracat adedimiz Avrupa'da Ford'un araçlarına olan güçlü talebin sürmesiyle yıllık bazda Transit'te %28, Puma'da %138, Ford Trucks'da % 31 artarken, Custom modelimizin yenilenme sürecinde olması nedeniyle toplam yurt dışı satışlarında yıllık %7 azalma görülmüştür.

**Avrupa Van Pazar Performansı - Yıllık Değişim (%)**

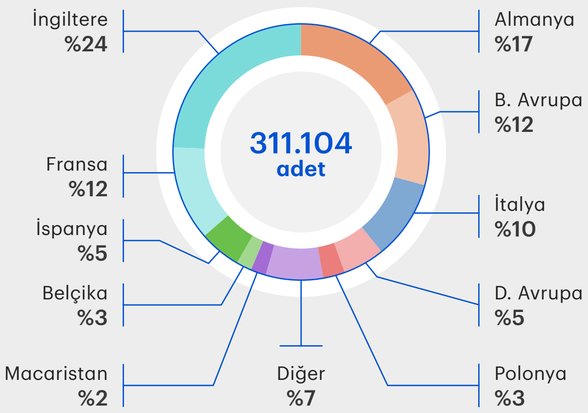
| Ülke | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|---|---|
| İngiltere | 2,4 | -20,0 | 21,4 | -20,6 | 21,0 |
| Almanya | 6,9 | -12,2 | -0,8 | -13,0 | 12,1 |
| İtalya | 3,4 | -15,0 | 14,7 | -12,3 | 22,7 |
| İspanya | 0,3 | -26,5 | -4,0 | -21,3 | 22,0 |
| Fransa | 4,5 | -16,1 | 7,5 | -19,5 | 8,9 |
| Polonya | 1,5 | -14,6 | 23,9 | -15,8 | 3,7 |
| **Toplam** | **2,8** | **-18,0** | **10,7** | **-18,6** | **15,7** |

Kaynak: ACEA. 3,5 tona kadar olan hafif ticari araç satışları.
26 Avrupa ülkesi ve İngiltere'ye ait verileri kapsamaktadır.

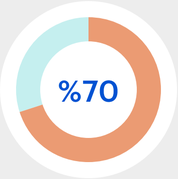
**#1**

**Ford 9 yıldır üst üste Avrupa'nın lider ticari araç markasıdır. Bu başarıda zamanında esnek ve yüksek kaliteli üretimimizle önemli bir role sahibiz.**

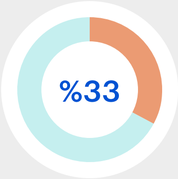
**ANA İHRACAT PAZARLARIMIZ**
(Adet bazında dağılım)




Türkiye'den yapılan ihracatın pazar dağılımını göstermektedir.
Tüm ihracatımız Euro bazlı ve adet garantilidir.



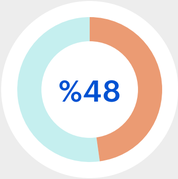

**Ford'un Avrupa'da Sattığı Ticari Araçlarda Ford Otosan'ın Payı**



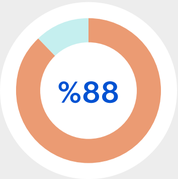

**Ford'un Avrupa'da Sattığı Binek Araçlarda Ford Otosan'ın Payı**

**91**

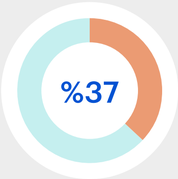
**Ülkeye Türkiye'den Araç ve Parça İhracatı**




**Türkiye Toplam Araç İhracatındaki Payımız**



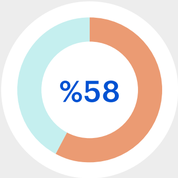

**Türkiye Ticari Araç İhracatında Ford Otosan'ın Payı**




**Romanya Araç Üretiminde Ford Otosan'ın Payı**

**49**

**Ford Trucks'ın Faaliyet Gösterdiği Ülke Sayısı**




**Ford Trucks'ın Uluslarası Satışlarının İçinde Batı Avrupa'nın Payı**

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
Kilometre Taşları
Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri
Dünden Bugüne Ford Otosan
Özet Finansal Tablolar
Temel Finansal Göstergeler
Yerleşke Ve Ürünler
2023 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler
Türkiye Otomotiv Pazarı
İhracat
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER


- KÜRESELDE VE TÜRKİYE'DE SEKTÖREL GÖRÜNÜM —26
- TRENDLER
  - İNSAN İÇİN —29
  - ÇEVRE İÇİN —32
  - TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN —33

# KÜRESELDE VE TÜRKİYE'DE SEKTÖREL GÖRÜNÜM

2023 yılında global otomotiv satışları, çip krizinin sonlanması, düşük baz etkisi ve araç bulunabilirliğindeki artışın da yardımıyla %11,9 büyüyerek, 75,3 milyon adede ulaştı. Bu sonuç, global satışların pandemi öncesi seviyeleri henüz yakalayamadığını göstermiş oldu.[1]

Avrupa ve İngiltere'de ise van ve binek araç pazarı, 2023 yılında tedarik zincirindeki iyileşme, filoların yenilenmesi ve geçen yılın düşük bazının etkisiyle yıllık bazda sırasıyla %15 ve %16 büyüyerek, 10.400.801 ve 1.810.362 adede ulaştı.

Türkiye otomotiv endüstrisinde 2023 yılında satışlar %56 artarak 1.277.849 adede ulaştı. Bu artışta, araç bulunabilirliğindeki artış ve enflasyonist ortam nedeniyle araç satın alımlarının yatırım aracı olarak görülmesi etkili oldu. Bununla beraber 6 Şubat 2023 tarihinde, 11 ilimizde yaşanan yıkıcı depremlerin ardından devam eden yatırımlar ve artan ticari araç ihtiyacı araç satışlarında rol oynadı. Yıllık bazda tüm segmentlerde artış görüldü: Binek araç %63, hafif ticari araç %33, orta ticari araç %50 ve kamyon %19. 2023'te binek araçların toplam endüstrideki payı %76 olurken, hafif ve orta ticari araçların payı %21 olarak gerçekleşti.

Dünya genelinde elektrikli araç pazarı, 2023 yılında tamamen elektrikli ve takviyeli şarj edilebilir hibrit araçların (PHEV'ler) küresel satışlarında, 2022'deki %60'lık artışın altında kalarak %31 oranında büyüme gösterdi. Yavaşlayan büyüme hızı, gelişmekte olan pazarlarda beklenen bir duruma işaret ediyor.[2] Tahminler, elektrikli araçlar pazarı için 2023 ile 2028 arasında yıllık %10,07'lik bir büyüme oranı öngörüyor. Elektrikli araçların benimsenmesindeki artan eğilimin bir yansıması olarak adet satışlarının 2028 yılına kadar 17,07 milyon araca ulaşması bekleniyor. 2023 yılında ABD ve Kanada'da tamamen elektrikli araç (BEV) satışları %50 artarken, Avrupa'da %27, Çin'de ise %15 büyüdü. Almanya'nın geçen yıl elektrikli araç (EV) teşviklerini aniden kaldırma kararının etkisiyle 2024'te Avrupa'daki satışların etkilenebileceği öngörüler arasında yer alıyor.[3]

Türkiye'de ise elektrikli otomobil satışları 2023 yılında 8 kat arttı ve tüm satışlar içindeki payı %7'ye yükseldi. Mart ayında alınan kararla elektrikli araçlara yönelik ÖTV matrah sınırının yükseltilmesinin, yıl içindeki elektrikli araç satışlarındaki artışı desteklediği görüldü.[2]

### Elektrikli araç dönüşümü devam ediyor

Global otomotiv sektörünün elektrikli araçlara yönelik dönüşümü devam ediyor. Otomotiv satışları içerisinde 2020 yılında %5'in altında ve 2021 yılında yaklaşık %9 oranında yer tutan elektrikli araçların, 2022 yılındaki toplam satışları %14 seviyesine ulaştı. 2023 yılında dünya genelinde satılan 13,6 milyon elektrikli aracın 9,5 milyonu tamamen elektrikli veya bataryalı elektrikli araçlardan (BEV'ler), geri kalan kısmı ise takviyeli şarj edilebilir hibrit araçlardan (PHEV'ler) oluştu. 2024 yılında ise küresel EV satışlarında %25 ila %30 arasında bir büyüme öngörülüyor.[2]

Global marketlere bakıldığında, tüm elektrikli araç satışları içerisinde %60'lık pay ile Çin'in lider olduğu ve akabinde satışlarının %15'inin Avrupa pazarına ve satışların %8'inin ise ABD'ye ait olduğu gözüküyor. İki/üç tekerlekli araçlar, otobüsler, kamyonlar ve ağır iş araçları da dahil olmak üzere otomobillerin ötesinde çeşitli araç segmentlerinin elektrifikasyonu, ulaştırma sektöründe elektrifikasyona doğru daha geniş bir yönelim olduğunu gösteriyor.[4]

**Türkiye otomotiv pazarında 2023 yılında satışlar %56 artarak 1.277.849 adetle tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaştı.**

1. (2023). Statista Global Car Sales
2. (2023). Otomotiv Sektörel Bakış – *KPMG*. (9)
3. (2024) Global electric car sales rose 31% in 2023 – Rho Motion. Reuters
4. (2023). Global EV Outlook – IEA. (8,12)

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
Küreselde ve Türkiye'de Sektörel Görünüm
Trendler
İnsan İçin
Çevre İçin
Teknoloji ve İnovasyon İçin
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

### Elektrifikasyon geçişinde altyapı ve batarya çözümleri kritik rol oynuyor

Kullanıcıların araç tercihlerindeki en önemli faktörler batarya ömrü, uzun menzil yolculuklarda yaşanan şarj sıkıntısı ve altyapı problemleri olmaya devam ediyor. Bu doğrultuda şehirlerde büyük ölçüde altyapı eksikliği gözlemlenmeye devam ediyor. Batarya verimliliğini artırmaya yönelik teknolojilere, kritik minerallerin geri kazanımını sağlamaya ve kullanılan bataryaları geri toplamaya yönelik yapılan yatırımlarda artış gözlemlenmesine rağmen sürdürülebilir çözümler henüz bulunmuyor. Bu yatırımlarla birlikte hız kazanan batarya üretiminin talebin önüne geçerek yeni bir çevresel krize neden olma ihtimali gözlemleniyor.[3] Bununla birlikte yüksek fiyatlar, altyapı problemleri ve batarya kullanım ömrü sektördeki elektrifikasyon dönüşümünün önünde engel olarak elektrikli araç satışlarının beklenen hızın altında gerçekleşmesine sebep oluyor. Tamamen batarya ile çalışan elektrikli araçlara olan talep bu engeller nedeniyle çoğu ülkede hibrit araçlara göre geride kalıyor.[5]

Elektrifikasyon dönüşümünün önündeki engellere karşılık EV pil kullanımını optimize ederek şebeke sıkışıklığını ve maliyetleri azaltan akıllı şarj sistemleri; yenilenebilir enerji kullanımını ve EV şarjını koordine ederek şebeke istikrarını sağlayan entegre enerji yönetimi modelleri ve pil ömrünü uzatan, tedarik zinciri baskısını azaltan ve geri dönüşümü kolaylaştıran IoT özellikli pil izleme ve analiz teknolojileri hız kazanıyor.[6]

### Otonom araçlar ve yapay zekâ entegrasyonu hız kazanıyor

Otomotiv sektöründe elektrifikasyondan sonra otonom araçlara olan yatırımların artması bekleniyor. Özellikle 2030 yılından sonra müşterilerin araç seçimlerinde otonom özellikleri büyük ölçüde göz önüne alacağı öngörülüyor. Bu doğrultuda sektördeki Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının arttığı, bağlantılı ve otonom araçlara yönelik siber güvenlik gibi regülatif çalışmaların öncelikli konular arasında yer aldığı gözüküyor. Mobilite çözümlerini sürüş deneyimini daha güvenli, daha kolay ve keyifli hale getirerek tamamen değiştirmesi beklenen otonom teknolojilerin otomotiv sektörü için 350 milyar dolara yakın bir katma değer yaratması bekleniyor. Ayrıca tüketici tercihlerinde yol güvenliği, trafik, sağlık göstergeleri gibi entegre yapay zekâ sistemleri bulunduran araçlara yönelik bir talep artışı gözüküyor.[7 8 9]

### Otomotiv tedarik zincirinin ham madde ve malzemeye erişim problemleri üretimi yavaşlatıyor

Son üç yılda global tedarik zincirlerinde yaşanan aksaklıklar, otomotiv sektörü için etkilerini devam ettiriyor. Özellikle batarya gibi kritik ham maddelere erişim gerektiren parçaların üretiminde aksaklıklar yaşanıyor. Otomotiv fabrikalarının küresel olarak duyurduğu mikroçip krizi, 2021 yılında küresel araç üretiminde 10,3 milyon adet ve 2022 yılında 4 milyon adedin üzerinde üretim kaybına neden oldu. Bu, sektör kuruluşlarının özellikle ithalat ve ihracatta kritik lojistik sürelerini düşürmeye yönelik önlemler almalarını gerektiriyor. Aynı zamanda yerel üretim ve tüketime olan ilginin de artmasına neden oluyor.[5] Otomotiv tedarik zincirinde yaşanan darboğazı minimize etmek için tedarik zincirlerini optimize etmek, bölgeselleştirmek ve çeşitlendirmek; kaynakların yönetimi için bir görev gücü oluşturmak; stratejik ortaklıklar kurmak ve düzenlemelere uyarak şeffaflığı sağlamak öneriliyor. Böylelikle üretimi durdurma seviyelerine ulaşan risklerin en aza indirilebileceği öngörülüyor.[10]

**Sektördeki Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarının arttığı, bağlantılı ve otonom araçlara yönelik siber güvenlik gibi regülatif çalışmaların öncelikli konular arasında yer aldığı gözüküyor.**


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
Küreselde ve Türkiye'de Sektörel Görünüm
Trendler
İnsan İçin
Çevre İçin
Teknoloji ve İnovasyon İçin
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER


5. (2023). Global Automotive Consumer Study – Deloitte
6. (2022). The road to an EV future still has a few potholes. Here's how to fix them – WEF
7. (2023). Global Automotive Consumer Study – Deloitte. (3, 18)
8. (2023). Autonomous driving's future: Convenient and connected – McKinsey
9. (2023). OSD 2021 – 2022 Sürdürülebilirlik Raporu – OSD. (33, 43)
10. (2022). Automotive Industry: Make fragile supply chains more robust – KPMG

### Sektörün karbon yoğun yapısı regülatif riskleri beraberinde getiriyor

Avrupa Birliği genelinde yeni yasa ile 2035 yılında yeni binek araçlar ve hafif ticari araçlar için sıfır $CO_2$ emisyonu hedefleniyor. Bu hedef, 2021'e göre yeni otomobiller ve hafif ticari araçların ürettiği $CO_2$ emisyonlarını %100 azaltmayı amaçlıyor. Ayrıca Avrupa Birliği, Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması (SKDM) ile birlikte, 2030'a kadar yeni araçlardan ve hafif ticari araçlardan kaynaklanan emisyonları sırasıyla %55 ve %50 oranında azaltmayı hedefliyor. SKDM, AB'nin karbon yoğun ürünlerin ithalatı üzerindeki kontrolünü artırarak, dış piyasalarda rekabet eden firmaları ve ülkeleri daha düşük karbon emisyonlu üretim yöntemlerine geçmeye teşvik ediyor. Bu hedefler doğrultusunda otomotiv sektörü için bir Emisyon Ticaret Sistemi öneriliyor. Ayrıca, 2024 mali yılından itibaren yürürlüğe girecek olan Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD), büyük şirketlerin, otomotiv ve filo endüstrisi dahil olmak üzere, düzenli olarak çevresel ve sosyal etki faaliyetlerini rapor etmelerini gerektiriyor. Tüm bunlar doğrultusunda karbon yoğun bir sektör olan otomotiv sektörünün hızlı bir dönüşüm geçirmesi gerekiyor. Özellikle AB'ye ihracatı bulunan şirketlerin ve ülkelerin bu doğrultuda stratejik aksiyonlar aldıkları gözüküyor. Bu durum, otomotiv sektörünün hızlı ve kapsamlı bir dönüşüm geçirmesini gerektiriyor. Bu dönüşüm ise sadece üretim tekniklerini değil, aynı zamanda küresel ticaret ve rekabet politikalarını da etkileyecek şekilde evriliyor.[11]

### Hidrojenli araçlara talebin hızla artması bekleniyor

Hidrojen yakıt hücreli araçların pazar payı büyüklüğünün 2023-2032 yılları arasında %52,9'luk bir artış göstermesi bekleniyor. Bunun ana nedenleri arasında hidrojen yakıtlı araçların daha uzun menzile sahip olması, daha verimli olması, hızlı dolum özelliği, sessizliği ve tamamen karbon nötr olması yer alıyor. Bu alanda yapılacak yatırımlarla birlikte geleceğin teknolojisi olma özelliği taşıyan hidrojenli araçların önündeki en büyük engeller ise hidrojenin hızlı yanmaya yatkın olması ve elektrikli araç bataryalarına göre daha pahalı bir üretim süreci gerektirmesi olarak gözüküyor.[12]

### Yeşil dönüşüm ve tedarik zinciri düzenlemeleri, otomotiv endüstrisindeki değişimin öncülerini ve zorluklarını ele alan başlıca konular arasında bulunuyor

Alman Tedarik Zinciri Yasası, İngiltere'nin Modern Kölelik Yasası, Çatışma Mineralleri Düzenlemesi ve TCFD açıklama gereksinimleri gibi son yıllardaki düzenlemeler, otomobil üreticilerinden tedarik zincirlerinin çevresel ve sosyal etkilerini derinlemesine anlamalarını talep ediyor. AB'nin 2024'te uygulanması planlanan Tedarik Zinciri Sorumluluk Denetimi Direktifi'nin, tedarik zincirlerini daha fazla düzenlemenin devamı niteliğinde olması bekleniyor.[13] Avrupa Birliği'nin yeşil dönüşümü için lityum, kobalt ve diğer metalleri çıkarma, geri dönüştürme ve işleme hedefleri belirlediği Kritik Ham maddeler Yasası (KHYS) ise 2024'te yürürlüğe girmesi beklenen bir yasal düzenlemedir. Ancak, bu hedeflerin gerçekleştirilmesinde, yeni fon eksikliği, yüksek enerji maliyetleri ve yerel karşıtlık gibi çeşitli zorluklarla karşı karşıya kalınıyor. AB'nin yılda 17 ana ham madde ihtiyacının belirli oranlarda çıkarılması, geri dönüştürülmesi ve işlenmesi gerektiğini belirten KHYS, temiz teknoloji ürünleri için hayati öneme sahip olan materyalleri içeriyor.[14]

### Tedarik zinciri güvenliği, karmaşık risklere karşı etkili çözümler ve dirençli kararlar almak için stratejik bir yaklaşıma dönüşüyor

Karmaşık tedarik zincirlerinde faaliyet gösterirken karşılaştıkları çeşitli riskleri yönetmeye odaklanıyor. Risk haritalama, iç ve dış kaynaklardan gelen bilgileri analiz ederek şirketlerin riskleri anlamalarına ve öngörmelerine yardımcı olan kritik bir stratejik araç olarak öne çıkıyor. Bu süreçte, tedarikçi risk haritası, malzeme ve parça risk haritası gibi lensler kullanılarak belirli risk parametrelerinin değerlendirilmesine imkân sağlıyor. Ayrıca, geniş kapsamlı veri erişimi ve tedarikçi ağının kapsamlı haritası, işletmelerin çeşitli risk kategorilerini izlemelerini ve değerlendirmelerini sağlıyor. Bu gibi yöntemler, şirketlerin belirsizliklerle başa çıkmasına, tedarik zinciri güvenliğini artırmasına ve daha dirençli kararlar almasına olanak tanıyor.[15]

11. (2023) Fit for 55: zero $CO_2$ emissions for new cars and vans in 2035 – European Parliament
12. (2023). Hydrogen Vehicles Market Review – Precedence Research
13. (2023). Another Year of Challenge in Automotive Supply Chains? – Addleshaw Goddard LLP
14. (2023). EU sets critical mineral goals, but faces struggle to hit them – Reuters
15. (2023). Preparing Auto Supply Chains for the Next Crisis – BCG


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
Küreselde ve Türkiye'de Sektörel Görünüm
Trendler
İnsan İçin
Çevre İçin
Teknoloji ve İnovasyon İçin
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# TRENDLER — İNSAN İÇİN

Pandemi dönemi ve ardından hız kazanan dönüşüm belirsizliklerle dolu bir dünyada insanların kontrolü geri alma çabaları ile şekillendi. Ford'un yayınladığı 2024 trendleri raporunda günümüzde insanların kariyerlerinde, ilişkilerinde ve kişisel gelişimlerinde amaçlarına yönelik seçimler yapma eğiliminde olduğu belirtiliyor.[1] Raporda görüşleri sorulan yetişkinlerin %77'si "kendime öncelik vermek bana öngörülemeyen bir dünyada istikrar duygusu veriyor" açıklamasına katılmış.

Bu yaklaşım günümüzde gördüğümüz ve deneyimlediğimiz tüm trendlerin özünde yer alıyor. Bu nedenle insana ilişkin her adım, önemsenen, benimsenen her gelişim şirketimizi daha tercih edilir kılıyor.

### Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK) programlarına yapılan yatırımlarla kadın istihdamının ve Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik (STEM) alanında çalışan kadın sayısının artırılması hedefleniyor

Dünya genelinde 100 üzerinden değerlendirilen cinsiyet eşitliği endeksi skoru %73, ücret ve cinsiyete dayalı ücret eşitliği skoru ise %64'de kalmaktadır.[2] Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Küresel Cinsiyet Eşitliği Raporu'na göre, **kadınların iş gücünde temsili**nde üretim endüstrisi diğer endüstrilere kıyasla geride kalıyor. Bu durum otomotiv sektörünün kadın istihdamını artırmaya odaklanmasını ve aynı zamanda **cinsiyete bağlı ücret farkı**nı iyileştirmeye yönelik aksiyonlar almasını gerektiriyor. Fakat, ÇEK hedeflerine ulaşabilmek için yapılan yatırımlar sektörel bazda karşılaştırıldığında, otomotiv ve havacılık sektörü %15'lik oranla son beş sektörün içerisinde yer alıyor. Gerçekleştirilen ÇEK programları, kadına odaklananlar olarak ele alındığında ise otomotiv ve havacılık sanayi %68 oranı ile diğer sektörler arasında son üçte bulunuyor. Sektörel karşılaştırmalar sonucunda otomotiv sektörünün ÇEK performansının iyileştirilmesi gerekliliği öne çıkıyor.[3] Güçlü değerlendirme ve ölçüm programları hesap verebilirliği artırırken, etkili ÇEK uygulamalarının geliştirilmesi ve bunların işin doğal akışına entegre edilmesi ile de **STEM alanında çalışan kadın** sayısının artması bekleniyor.[4]

### Yetenek yönetimi stratejileri operasyonların geleceğine hizmet edecek şekilde ele alınıyor

Gartner, 2024 yılı önceliklerini ve zorluklarını belirlemek amacıyla tüm ana endüstrilerde 500'den fazla İnsan Kaynakları (İK) liderine yönelik bir anket gerçekleştirdi. Anket sonucunda, lider ve yönetici gelişimi başta olmak üzere, **organizasyon kültürü, İK teknolojileri, değişim yönetimi, kariyer yönetimi ve iç hareketlilik** trendler arasında yer alıyor.[5] Değişen trendlere uyumlanmak ve yetenek yönetimini bütün kademelerde

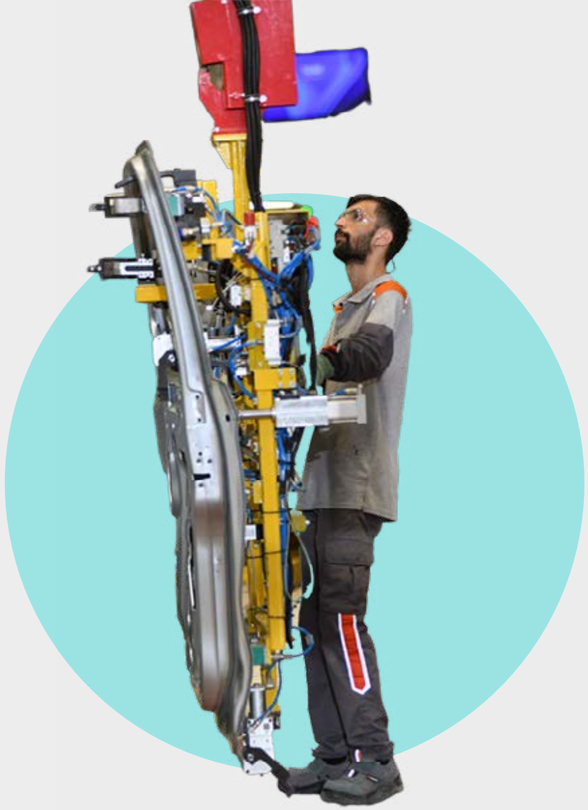
RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
Küreselde ve Türkiye'de Sektörel Görünüm
Trendler
İnsan İçin
Çevre İçin
Teknoloji ve İnovasyon İçin
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER


1. https://corporate.ford.com/microsites/ford-trends-2024/index.html
2. (2023). 2023 Bloomberg Gender Equality Index. Bloomberg. (1)
3. (2023). Global Gender Gap Report 2023. World Economic Forum. (44, 55, 56)
4. (2023). Women in tech: The best bet to solve Europe's talent shortage. McKinsey & Company.
5. (2023). Top 5 Priorities for HR Leaders in 2024. Gartner. (2)
6. (2023). The State of Organisations 2023. McKinsey & Company. (69)

sağlayabilmek adına uygulanabilecek stratejilerin en önemli basamağı, **beceri tazeleme ve gelişimi** olarak öne çıkıyor. Bu bağlamda organizasyonların ihtiyaçları olan beceriler ve bu becerilere yönelik iş gücünü şekillendirmenin önemi günden güne artıyor. Şirketlerin, kendi içlerindeki yeteneklerin yeni küresel gelişmelere uyumlanmaları, beceri tazelemeleri ve ek beceriler geliştirmeleri için programlar sunmaları ve aynı zamanda beceri bazlı organizasyon yapısına geçişe öncelik vermeleri gerekiyor. Çalışanlara yönelik bu eğitim programlarının veri analizi, iş analizi ve **çevik çalışma** gibi alanları kapsaması sektörel yeniliklere hızlıca uyum sağlamayı ve mevcut yeteneklerden daha fazla verim alabilmeyi kolaylaştırıyor.[6] Çalışan yetkinliklerinin çeşitlendirilebilmesi ve mevcut yeteneklerin geliştirilebilmesi için, **esnek çalışma** saatlerine ve alanlarına ek olarak yenilikçiliği ve yaratıcılığı teşvik etmek ve yeni teknolojilere uyum sağlamak gibi çevik çalışma trendlerini benimsemek gerekiyor.[7] Teknoloji ve üretim endüstrisinde nitelikli iş gücünün gelişimine katkı sağlamak ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşabilmek için, eğitim ve gelişim fırsatlarının yaratılması, çalışan potansiyelini geliştirecek süreçler tasarlanması ve buna yönelik olanakların yaygınlaşması gereklilik olarak görülüyor. Bu bağlamda çalışanlara kişisel ve mesleki eğitim programları sunmanın, hem çalışanların hem de paydaşların dahil olacağı programlar düzenlemenin otomotiv sektörünün gelişimine katkı sağlanabileceği vurgulanıyor.[8]

### Yetenek açığı sorunuyla mücadele için yetenek kazanımı, çalışan bağlılığı ve wellbeing çalışmaları artıyor

Amaç odaklı kültürün benimsenmesi, çalışanların şirket değerlerine olan bağlılığı ve bu değerler doğrultusunda hareket etmeleri için önem kazanıyor. **Amaç odaklı kültür**ün öne çıkmasıyla birlikte liderlerin, belirlenen hedefleri takım üyeleri için **somut ve ulaşılabilir** hale getirmeleri ve teşvik şemalarına entegre etmeleri gerekiyor.[9] Gartner'ın gerçekleştirdiği ankette, İK liderlerinin %89'u organizasyonlarındaki kariyer yollarının birçok çalışan için belirsiz olduğuna inanıyor ve %66'sı ise, organizasyon içindeki kariyer yollarının birçok çalışan için çekici olmadığı konusunda hemfikir olduğunu belirtiyor. Bu doğrultuda öne çıkan trendlerden **kariyer yönetimi ve iç hareketliliği** sağlamak önemli hale geliyor. Hızla değişen iş ve çalışan ihtiyaçları sebebiyle geleneksel kariyer haritalandırmaları çalışanların gelişimlerini ve beklentilerini karşılamakta yetersiz kalıyor. Bu sebeple rapor, şirketlere çalışanların kariyer gelişimine öncelik veren iteratif yaklaşımlar benimsemelerini ve **çevik iç rotasyon programları** tasarlamalarını öneriyor.[10] Lider ve yönetici gelişimi trendi kapsamında ise, geleneksel yönetici geliştirme programlarına yatırım yapmanın yeterli olmadığı vurgulanarak liderliğin evrildiği dört ana noktaya dikkat çekiliyor. Rol beklentilerini sıfırlamak, yöneticilerin role uygunluklarını keşfetmelerini sağlamak, yönetici alışkanlıklarını yeniden yapılandırmak ve yöneticilik süreçlerinde ortaya çıkan engelleri kaldırmak gibi kritik adımları uygulayan şirketlerin liderlik gelişiminde başarıya ulaşabileceği vurgulanıyor.[11] **Çalışan bağlılığı ve wellbeing** ile doğrudan bağlantılı olan organizasyon kültürü, 2024 trendleri arasında yer alırken, hibrit çalışma modellerine geçilmesiyle birlikte baş gösteren sorunlara da dikkat çekiliyor. Daha az yüz yüze etkileşim, ofiste geçirilen sürenin azalması ve çalışan ekosistemlerinin küçülmesi gibi sorunların ele alınması gerekiyor. Hibrit çalışma düzeninin başarıya ulaşması için çalışanların **yüz yüze iletişim ve bağ kurma** ihtiyacını karşılamanın önemine dikkat çekiliyor.[12]



**Sektöre yetenek kazandırabilmek ve bu hedefe yönelik çalışmaları trendlere uygun bir şekilde gerçekleştirmek önem teşkil ediyor.**


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
Küreselde ve Türkiye'de Sektörel Görünüm
Trendler
İnsan İçin
Çevre İçin
Teknoloji ve İnovasyon İçin
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER


7. (2022). The Complete Guide to Agile Working. The Changing Workplace. (5)
8. (2021–2022). Türkiye Otomotiv Ana Sanayi Sürdürülebilirlik Raporu. OSD. (100–103)
9. (2023). How Leaders Can Create a Purpose–Driven Culture. Harvard Business Review
10. (2023). Top 5 Priorities for HR Leaders in 2024. Gartner. (16–18)
11. (2023). Top Priorities for HR Leaders in 2024. Gartner. (4–6)
12. (2023). Top Priorities for HR Leaders in 2024. Gartner. (7–9)

Yetenek kıtlığının küresel bir sorun haline gelmesiyle yetenek kazanımına dair trendleri takip etmenin ve buna uygun İK stratejilerini hayata geçirmenin de önemi artıyor. Korn Ferry'nin 2024 Yetenek Kazanımı Trendleri Raporu'nda, **yapay zekâ** gibi yeni teknolojilerin işe alım süreçlerini dönüştürdüğü belirtiliyor. Bu dönüşüme uyum sağlamak için dikkate alınması gereken trendler; işe alım uzmanları ve adaylar için yapay zekâ, erken kariyer işe alımları, yetkinlik odaklı işe alım, empatinin yeniden önem kazanması ve "yer değiştir veya istifa et" olarak öne çıkıyor.[13] Özellikle teknoloji ve üretim odaklı sektörler, yetenek açığı sorunu yaşayan ve yeni yeteneklere en çok ihtiyaç duyan sektörler arasında bulunuyor. Bu bağlamda sektöre yetenek kazandırabilmek ve bu hedefe yönelik çalışmaları trendlere uygun bir şekilde gerçekleştirmek önem teşkil ediyor. İş liderlerinin **yetenekleri doğru pozisyonlarla eşleştirmeleri** ve verimi artırabilmeleri için sistematik bir yaklaşıma ihtiyaç duyuluyor. Bu sistematik yaklaşım içerisinde; değer gündemi oluşturmayı, eşleştirici olmayı, yetenekleri erken ve sık sık yeniden tahsis etmeyi ve yetenek haritalandırmayı bir liderlik önceliği haline getirmek gerekiyor. Yetenek açığıyla mücadele edebilen ve yetenek yönetimi ile ilgili küresel trendlere uyum sağlayabilen şirketler, yukarıda belirtilen maddeleri uygulayarak şirket performansını ve verimliliğini artırıyor.[14]

### İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları, değişen trendlere uyum sağlayarak dönüşüyor

Otomotiv endüstrisi, İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğine göre tehlikeli sınıfta değerlendiriliyor.[15] Bu sebeple güvenlik odağında aktif yönetim anlayışının geliştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasında büyük rol oynuyor. İş sağlığı ve güvenliği yöneticilerinin sürekli değişen küresel trendlere uyumlanmaları ve kriz anlarını yönetme biçimlerini güncellemeleri gerekiyor. Yeni 5G telekomünikasyon standardı, **insan-makine etkileşimi, yapay zekâ ve iş birlikçi robotik** gibi günümüz teknoloji trendleri, gelecekte işi daha basit ve güvenli hale getirme potansiyeline sahip olarak görülürken, beraberinde modern iş sağlığı riskleri gibi yeni zorluklar da getiriyor.[16] Dijital teknolojilerin kullanımının teşvik edilmesi, otomotiv endüstrisinin değişen küresel trendlere uyum sağlayabilmesi ve yeni zorluklarla mücadele edilebilmesi için önem taşıyor.[17] Ayrıca **fiziksel, zihinsel, sosyal ve ruhsal sağlığı** kapsayan bütünsel sağlık uygulamaları ile olumlu iş deneyimleri yaşayan çalışanlar işyerinde daha yenilikçi olabilirken, çalışma performansları da iyileşiyor. Çalışanların bütünsel sağlığı, işyeri performansına da olumlu yönde katkıda bulunuyor ve kısa vadeli iş performansının ötesinde kazanımlar sağlıyor.[18]

### Müşteri deneyimini bir iş disiplini olarak görmek ve müşteri merkezli çalışabilmek her zamankinden daha önemli olacak.

Teknolojinin baş döndürücü gelişim hızı, dijital kanalların çoğalması ve artan küresel bağlantı, daha bilgili, anlayışlı ve güçlü bir müşteri tabanının ortaya çıkmasına neden oldu. Anlık paylaşımlar çağında müşterilerimiz, bir markanın algısı, itibarı ve pazardaki konumu üzerinde daha önce deneyimlemediğimiz bir etkiye sahip. Pandemi ile şirketlerin iletişim şeklinin beklenenden daha hızlı dijital kanallara dönmesi, uzaktan çalışma, **çevrimiçi alışveriş ve dijital iletişim** kanallarına geçiş, şirketleri müşterilerle kurdukları etkileşimleri yeniden değerlendirmeye zorunlu bıraktı.

Bu dönüşümü doğru çözümleyen markalar kazananlar olacak diyebiliriz. Deneyim açısından her zaman geçerli olan trendler, yenileri ve farklılaşan yaklaşımlara kısaca göz atalım.

Müşteri deneyimi sadece etkileşim alanlarına odaklanmakla ilgili değil, asıl yoğunlaşılması gereken alanın iletişim kurgusu üzerinde olduğu bir gerçek. **Çoklu kanal yönetimini, yapay zekâ, arttırılmış gerçeklik** ile mükemmelleştirmek önemli olacak. Kişiselleştirme yaklaşımlarında ezberin bozulması gerekiyor. **Mahremiyet ihtiyaçları** ve buna bağlı olarak regülasyonların arttığı bir ortamda dengeli bir yaklaşım oluşturabilmek için verinin değerini bir kez daha düşünmemize neden olacak.

**Çoklu kanal yönetimi**ne ve müşteri ilişkilerine yatırım yapmaya devam edeceğiz. Müşterilerimizin kullanmayı tercih edecekleri tüm iletişim yöntemlerine karşılık vermemiz gerekecek. Ses etkileşimine dair teknolojilerin kullanılması, çağrı merkezlerinin verimli çalışmalarına odaklanılması fark yaratabilecek alanlar olacak. Proaktif müşteri ilişkileri, ortaya çıkabilecek sorunların çözümü konunun büyümeden hızlı çözümler yaratmak üzerine çalışıyor olacağız.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
Küreselde ve Türkiye'de Sektörel Görünüm
Trendler
İnsan İçin
Çevre İçin
Teknoloji ve İnovasyon İçin
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER


13. (2023). 2024 Talent Acquisition Trends Report. Korn Ferry. (2–11)
14. (2023). The State of Organisations 2023. McKinsey & Company. (33–35)
15. (2021–2022). Türkiye Otomotiv Ana Sanayi Sürdürülebilirlik Raporu. OSD. (106)
16. (2022). The 7 latest trends in occupational health and safety in 2022. Quentic. (1)
17. (2022). The 7 latest trends in occupational health and safety in 2022. Quentic. (1)
18. (2023). Reframing employee health: Moving beyond burnout to holistic health. McKinsey & Company.

# TRENDLER — ÇEVRE İÇİN

### Geleneksel araç tasarımı yerini karbonsuzlaşma için tasarıma bırakıyor

Otomotiv sektöründe uzun süredir var olan "fonksiyonel tasarım" ve "maliyet odaklı tasarım" yaklaşımı yerini **"karbonsuzlaşma için tasarım"**a bırakıyor. Özellikle AB genelinde karbonsuzlaşmaya yönelik hızla artan regülasyonlar araçların hem üretim hem kullanım aşamalarında daha sürdürülebilir olmalarını; çevresel etkilerinin kontrol altına alınmasını gerekli hale getiriyor. Bu doğrultuda tasarım aşamasından itibaren **çevresel etki analizleri** ile göz önüne alınan metrikler arasında $CO_2$ emisyonları ve kaynak kullanımı öncelikli hale geliyor.[1]

### Elektrikli araç üretimiyle birlikte pil üretimi ve eski araçların piyasadan çekilmesi beraberinde çözümlenmesi gereken bir atık problemini getiriyor

Avrupa Birliği regülasyonları doğrultusunda 2035 yılından itibaren **sıfır emisyonlu araçlar**a geçiş zorunlu hale geliyor. Sektörün karbonsuzlaşması için geçtiğimiz yıllarda en öne çıkan trend, elektrikli araçlar olmaya ve tüketicilerin ilgisini çekmeye devam ediyor. Bununla birlikte tüm Dünya'da elektrikli araçlara artan talep beklenen seviyenin altında olmasına rağmen tüketicilerin eski araçlarını terk etmelerine ve yeni araç üretimini teşvik etmelerine neden oluyor.[2]

### İklim hedefleri doğrultusunda otomotiv sektörünün dönüşümü için döngüsel ekonomi ön plana çıkıyor

Sektörün **atık azaltımı, verimli kaynak kullanımı** ve çevresel etkisinin yönetimi için döngüsel modeller öne çıkıyor. Bu yaklaşım, otomotiv şirketlerine geri dönüşümün ötesine geçerek **yeniden üretim ve yeniden kullanım** gibi unsurları da içeren geniş bir döngüsel ekonomi perspektifi sunuyor. Böylece, sektörün tedarik zinciri ve lojistik süreçlerini de kapsayan, genel çevresel etkisini azaltarak daha sürdürülebilir ve çevreci üretim yöntemlerine olanak tanıyor. Bu da otomotiv endüstrisinin **Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması** gibi global regülasyonlar doğrultusunda rekabet gücünü artırıyor, daha az çevresel etki bırakan bir yapıya evrilmesi adına önemli bir adımı temsil ediyor.[3]

### Tesislerde düşük emisyonlu ve enerji verimli üretim teknolojilerinin kullanımı artıyor

İklim krizini önlemeye yönelik aksiyonlar doğrultusunda üretim konusu büyük bir yer tutuyor. Otomotiv sektörünün en yoğun çevresel etkisi olan aşamaları arasında bulunan üretim, teknolojik altyapıların iyileşmesi ve temiz üretim olanaklarının artmasıyla birlikte önemli bir dönüşümden geçiyor. Bu doğrultuda kalite ve çevre yönetim standartları da göz önüne alınarak tesislerde **yenilenebilir enerji** kullanımı, **güneş panelleri, alternatif enerji kaynakları**na eğilim, **inovatif üretim** araçları ve düşük su kullanımı sağlayan prosesler gittikçe daha fazla önem kazanıyor. Sektör kuruluşlarının uzun dönemli stratejik hedefler belirleyerek çevresel verimliliklerini artırması bekleniyor.[4]

### Operasyonel süreçlerden stratejik kararlara kadar biyoçeşitlilik giderek daha fazla önem kazanıyor

Doğayla bağlantılı finansal açıklamaların gözetildiği TNFD'nin ortaya çıkmasıyla birlikte, şirketlerin doğal çevreyle bağlantılı riskleri ve fırsatları daha etkili bir şekilde raporlamasını ve bu doğrultuda stratejik kararlar almasını hedefleyen bir çerçeveye odaklanılmaya başlanmıştır. Bu yaklaşım, operasyonel süreçlerden stratejik kararlara kadar biyoçeşitliliğin rolünü artan bir şekilde anlamak ve benimsemek üzerine kuruludur. Genel olarak, birçok sektör, biyolojik çeşitlilikle ilgili konuları iş süreçlerine entegre etmeye başlamıştır. Şirketler, malzeme tedarikinden üretim süreçlerine kadar olan tedarik zincirlerini ele alırken doğanın **ekosistemleri üzerindeki etkilerini değerlendirme**ye odaklanmaktadır. Ayrıca, habitat koruma, doğal kaynak kullanımı, su yönetimi gibi konulara dair sürdürülebilir uygulamaları benimsemek adına çeşitli stratejiler geliştirilmeye verilen önem artmıştır. Bu bağlamda, birçok şirket, **biyoçeşitlilikle ilgili risk ve fırsatları** daha şeffaf bir şekilde raporlamak için uluslararası regülasyonları ve raporlama standartlarını takip etmeye başlamıştır. Örneğin, TNFD'nin sunduğu çerçeve, biyoçeşitlilikle ilgili **finansal riskler**i değerlendirmek ve bu konuda şeffaf bir raporlama yapmak için bir rehber sunuyor. Şirketler, bu tür regülasyonlara ve standartlara uyum sağlayarak sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda adımlar atmayı önceliklendiriyor.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
Küreselde ve Türkiye'de Sektörel Görünüm
Trendler
İnsan İçin
Çevre İçin
Teknoloji ve İnovasyon İçin
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER


1. (2023). 7 Trends in Automotive Sustainability. AVL.
2. (2020). Climate Risks and the Auto Sector. Refinitiv.
3. (2023). Sürdürülebilirlik Raporu'21–22. ODS. (65–65)
4. (2023). Sürdürülebilirlik Raporu'21–22. ODS. (68–71)

# **TRENDLER** — TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN

İnovasyon, dijitalleşme ve siber güvenlik konularının ön plana çıktığı otomotiv sektörü, yaşadığı değişim dönemini kendi içinde yönlendiriyor. Araçlar giderek daha fazla birbirine bağlı ve otonom hale geldikçe, performans ve kullanıcı deneyimlerinin artırılması için son teknolojileri kullanma ve aynı zamanda bu yenilikleri siber saldırıların büyüyen tehdidine karşı hazır etme konusunda iki kat daha fazla zorlukla karşı karşıya kalıyor. Sürekli değişen dünyada, farklı trendlerin ortaya çıkmasıyla birlikte, aynı zamanda **mobilitenin geleceği** de şekillenirken, **veri koruma, güvenlik ve teknoloji**nin günlük yaşantıya sorunsuz bir şekilde entegre edilmesinin kritik önemi vurgulanıyor.[1 2]

### Bağlanırlık (Connectivity-C), Otonom (Autonomous-A), Paylaşım (Shared-S), Elektrifikasyon (Electrification-E), yaklaşımı otomotiv sektörünün dönüşümüne öncülük ediyor

Elektrifikasyon, otonom, paylaşım, bağlanırlık ve bazı durumlarda yıllık güncellemeleri kapsayan ve kısaca "CASE", "ACES" gibi birçok varyasyonla adlandırılan yaklaşım, otomotiv endüstrisinde dönüşümün ön saflarında yer alıyor. Bu bütünsel strateji, **çevreye duyarlı ve teknolojik açıdan gelişmiş çözümler**in önünü açıyor. Sürdürülebilirliği, verimliliği ve taşımacılığın sürekli gelişen doğasını vurgulayarak hızla değişen bir dünyada yenilikleri tekrar tanımlamayı vaat ediyor ve sürece bağlı döngülerin kısalmasına olanak sağlıyor.[3 4 5]

### Elektrikli ve otonom araçlar düşük çevresel kirlilik ve araç güvenliği imkânı sunuyor

Elektrikli ve otonom araçlar, minimum düzeyde zararlı madde ve gürültü yayılmasını sağlıyor. Sıfır emisyon ulaşıma yönelik bu küresel çaba, **yapay zekâ ve otonom teknoloji**deki kayda değer ilerlemelerle tamamlanıyor; karmaşık trafik senaryolarında yol alabilen, kendi kendini süren araçlar çağını başlatıyor ve **kişisel hareketliliği algılama uygulamaları** ile devrim yaratıyor.[6]

### Paylaşımlı ve bağlantılı araçların otomotiv sektöründeki hacmi büyüyor

Otonom araçların ortaya çıkışı, araç paylaşım konseptlerinde farklı imkanlar yaratıyor ve onları **ekonomik açıdan uygulanabilir ve kullanışlı** hale getiriyor. Bu "talep üzerine" hizmetlerde, ortak araç arama ihtiyacını ortadan kaldırıyor ve hem araçtan araca hem de araçtan dünyaya iletişimi kapsayan **"Bağlantılı Araçlar"**ın gelişimini teşvik ediyor. Paylaşımlı

mobiliteye yönelik geçişin özel araç satışlarını azaltması beklenirken, paylaşımlı araçlara olan talep gün geçtikçe artıyor. Bu geçiş aynı zamanda belirli amaçlar için tasarlanmış özel araçların da ortaya çıkmasına neden oluyor ve geliştirilen senaryolara göre yeni otomobil satışlarının giderek artan bir kısmının **paylaşımlı araçlar**dan oluşması bekleniyor. Günümüz tüketicilerinin %56'sının özel araçları gelecekteki paylaşımlı otonom araçlarla değiştirmeye istekli olduğu ve 150'den fazla şehrin özel araç kullanımını azaltmayı amaçlayan önlemleri uygulamaya koymak için çalıştığı görülüyor.[7 8]

1. (2023). Sürdürülebilirlik Raporu'21–22. ODS. (58–59)
2. (2020). Cybersecurity in automotive: Mastering the challenge. McKinsey & Company. (6–8)
3. (2018). Five trends transforming the Automotive Industry. PwC. (6–8)
4. (2023). Sürdürülebilirlik Raporu'21–22. ODS. (56)
5. (2022). McKinsey Technology Trends Outlook 2022, Future of mobility. McKinsey & Company. (2)
6. (2018). Five trends transforming the Automotive Industry. PwC. (6–8)
7. (2018). Five trends transforming the Automotive Industry. PwC. (7)
8. (2023). Shared mobility: Sustainable cities, shared destinies. McKinsey & Company.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
**SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER**
Küreselde ve Türkiye'de Sektörel Görünüm
Trendler
İnsan İçin
Çevre İçin
Teknoloji ve İnovasyon İçin
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

### Dijitalleşme hareketleri ile veri toplama ve entegrasyon süreçleri hızlanıyor

Dijitalleşme hareketleri, otomotiv sektöründe bağlı araçlarla sürüş ve sahip olma deneyimini kökten değiştiriyor. Yerleşik sensörler ve işlemcilerden elde edilen veriler, bakım, yükseltme, özelleştirme ve tasarım geliştirmeye yönelik yeni fırsatlar sunuyor. Diğer yandan, **otonom araçlar** için gerçek zamanlı veri toplama, bulutta depoladığı veriler ile karşılaştırma yapma ve karar alma mekanizmasını iyileştirmek için daha akıllı bağlantılar gerekiyor. Gelişen ortam, otomotiv sektörünün geleceğini şekillendirmede ileri teknolojilerin ve **bağlantı çözümleri**nin artan öneminin altını çiziyor. Ancak, üreticiler, araçları kontrol eden elektronik sistemlerin güvenilirliği ve siber güvenlik konularında tüketicilere güvence vermede zorluklarla karşılaşıyor. Güven oluşturmak, verinin kötüye kullanımını önlemek ve siber saldırılara karşı koruma sağlamak, otomobil üreticileri için bağlantılı araç ortamında kritik unsurları oluşturuyor.[9] [10]

### Dijitalleşme ve veri kullanımı ile siber güvenlik önem kazanıyor

Otomotiv sektöründe etkili siber güvenlik, değer zinciri boyunca ve araçların **dijital yaşam döngüsü** boyunca iş birliğini gerektirir. Orijinal Ekipman Üreticileri (OEM'ler), araç homologasyonu ve düzenlemelere uygunluğun nihai sorumluluğuna sahip. Ancak bileşenleri tedarikçilerden ve yarı iletken üreticilerinden temin ettikleri için, bu iş ortaklarının araçların tasarımı gereği güvenli olmasını sağlamak adına en son teknolojiye sahip siber güvenlik uygulamalarını takip etmeleri gerekir. Bu iş birliği, UNECE Dünya Araç Düzenlemelerinin Uyumlaştırılması Forumu (WP.29) düzenlemelerinden, **uçtan uca siber risk yönetimi**, tasarım gereği güvenlik, güvenlik açıkları ve güvenlik sorunlarının tespiti ve bunlara yanıt verilmesi ve güvenli yazılım güncellemeleri olmak üzere dört temel alandan etkilenir. Yarı iletken pazarının hakimiyeti devam etse de donanım güvenlik modülleri önemli bir farklılaştırıcı faktör haline gelirse, bu alana girmek isteyen OEM'ler veya tedarikçiler için fırsatlar ortaya çıkabilir. Önde gelen otomotiv orijinal ekipman üreticileri, özel entegre devreler geliştirmek veya belirli tüketici OEM'lerinin kendi sistem-üzeri-çip çözümlerini güvenlik bileşenleri ile birleştirmek gibi örneklerden kaynaklı olarak, yarı iletken kısıtlamasının etkisinin azaldığı sonucuna varılmaktadır.[11]

### Temiz hidrojen üretimi odağında hidrojen çalışmaları hız kazanıyor

Avrupa Birliği'nin belirlediği düzenlemeler çerçevesinde, ağır yük ticari araçların fosil yakıtlardan arındırılması aşamalı olarak zorunlu hale getiriliyor. Aynı şekilde, **menzil ve hızlı yakıt dolum** gibi önemli gereksinimler, hidrojen teknolojili araçların bataryalı elektrikli araçlara özellikle uzun menzil ihtiyacı olan ağır ticari segmentinde önemli bir alternatif sunmasına olanak tanıyor.[12]

**Hidrojenli araçlar**, son yıllarda temiz bir ulaşım alternatifi olarak önemli bir yer ediniyor. Yakıt hücreli araçlar, su buharı ve içerdikleri yakıt hücresi teknolojisi sayesinde temiz enerji üreterek atmosfere zararlı emisyon salımının önüne geçiyor. Ayrıca, hidrojenli araçlarda hidrojen dolumu, elektrikli araçların **şarj sürelerine kıyasla daha hızlı** gerçekleşir ve bu araçlar, elektrikli araçlara göre **daha uzun menzil**lere sahiptir. Hidrojenli araçların değerli ve az bulunan madenlere olan gereksinimi, batarya elektrikli araçlara kıyasla çok daha azdır. Hidrojen, tüm ekosistem düşünüldüğünde enerji taşıma ve araçlarda kullanım açısından, yenilenebilir enerji kullanımı koşullarıyla düşünüldüğünde gelecek için umut verici çözümler arasında öne çıkıyor.[13]

9. (2022) The future of automotive computing: Cloud and edge. McKinsey & Company. (4, 6)
10. (2023) The future of automotive. KPMG. (6)
11. (2020). Cybersecurity in automotive: Mastering the challenge. McKinsey & Company. (10–14, 23)
12. (2023). Sürdürülebilirlik Raporu'21–22. ODS. (91)
13. (2020). Fueling the Future of Mobility Hydrogen and fuel cell solutions for transportation. Deloitte. (5–7, 60, 80–81)


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
Küreselde ve Türkiye'de Sektörel Görünüm
Trendler
İnsan İçin
Çevre İçin
Teknoloji ve İnovasyon İçin
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# DEĞER YARATMA YOLCULUĞU


- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ —38
- GELECEK ŞİMDİ —42
- DEĞER YARATMA MODELİ —44
- FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ —46
- PAYDAŞLARLA İLETİŞİM —48
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS —52
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ —56

# DEĞER YARATMA YOLCULUĞU

Günümüz dünyasında, sadece ekonomik başarılar elde etmenin değil, aynı zamanda topluma, çevreye ve çalışanlara değer katmanın da şirketin başarı ölçütleri arasında yer aldığına inanıyoruz. Türkiye'nin öncü sanayi kuruluşlarından biri olan Ford Otosan'ı, kurulduğu günden bu yana otomotiv ve mobilite sektörüne liderlik etmenin ötesinde, değer yaratan toplumsal bir paydaş olarak konumlandırıyoruz. Bu noktadan hareketle 2022 yılında Teknoloji İçin, Çevre İçin, İnsan İçin ve Toplum İçin **"Gelecek Şimdi"** diyerek sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temellerini güçlendirdik. 2023 yılında ise **Ford Otosan'ın Değer Yaratma Modeli**'ni ortaya koyarak iş anlayışımızı yeniden yapılandırdık. Bu doğrultuda dönüşmek ve Ford Otosan ekosistemini de dönüştürmek adına çalışmalarımıza durmaksızın devam ediyoruz.

Türkiye'de Gölcük, Yeniköy, Eskişehir Fabrikaları ve Romanya'da Craiova Fabrikası olmak üzere **iki ülke ve dört ana merkezde** faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Yıllık 746.500 adetlik üretim kapasitemiz, 3 Ar-Ge Merkezi ve 1 Teknokent ofisimiz, Türkiye'nin en büyük otomotiv yedek parça dağıtım merkezi ve 23.701 çalışanımız ile sektörde öncü bir konumda yer alıyoruz. 2023 yıl sonu itibarıyla 14 milyar ABD doları ciromuzla Türkiye'nin ikinci büyük sanayi kuruluşu olmanın yanında toplam pazarda %8,9 payla 3. sırada yer alıyor, %27,3 pazar payı ile Türkiye'nin ticari araç pazar liderliğini sürdürüyoruz. Türkiye'nin ticari araç üretiminin %77'sini ve ticari araç ihracatının %88'ini gerçekleştirerek **Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi konumuna ulaştık**. Türkiye ve Romanya'daki operasyonlarımız ile 2023 yılında 10,2 milyar ABD doları ihracat geliri elde ettik. 2023 yılı verilerine göre Romanya'nın 2. en büyük ihracat şirketiyiz. Son 8 yıldır Türkiye'nin mal ihracatı şampiyonu, son 12 yıldır ise otomotiv sektörünün "ihracat şampiyonu" olma ünvanımızı 2023 yılında da koruduk.

Ford Otosan olarak sadece ticari başarılarımızla değil, aynı zamanda inovasyon ve teknolojide de öncü olma hedefiyle hareket ediyoruz. Endüstri 4.0 ve akıllı fabrika uygulamalarını Türkiye'deki operasyonlarımıza başarıyla entegre ederek **Dünya Ekonomik Forumu'nun Öncü Fabrika Ağı**'na giren ilk Türkiye otomotiv şirketi olduk. Ayrıca, ağır ticari araç markamız Ford Otosan mühendisleri tarafından geliştirilen, Fikri Mülkiyet Hakları %100 Ford Otosan'a ait olan ağır ticari markamız Ford Trucks'ın %100 elektrikli ve bağlantılı teknolojilere sahip kamyonunu tanıtarak sektörün dönüşümüne olan katkımızı bir adım öteye taşıdık.

Türkiye'de ve Romanya'da olmak üzere toplam 23.701 çalışanımızla Türkiye otomotiv sektöründeki **en yüksek istihdam**ına ulaştık. 2.298 Ar-Ge çalışanımızla Türkiye Otomotiv sektörünün en güçlü Ar-Ge yetkinliğine sahip olmanın yanı sıra Türkiye otomotiv üretim şirketleri arasında en yüksek kadın çalışan sayısına sahibiz. 3.914 kadın çalışanımız ile Türkiye'den Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde yer alan ilk ve tek otomotiv şirketiyiz.

2020 yılında açıkladığımız ve 2025'e kadar devam edecek olan 2 milyar avroluk büyük yatırım planımız, 2025'e kadar Türkiye'de üretilen ticari araçların elektrikli modellerini de içeriyor. Bu çerçevede, **E-Transit** gibi **Türkiye'nin ilk elektrikli ticari aracı**nı üreterek ve Kocaeli'ndeki Gölcük Fabrikası'nda entegre bir elektrikli araç üretim tesisi kurarak önemli adımlar attık. Aynı zamanda Romanya'daki Craiova Fabrikası'nın üretim ve idari süreçlerini devralarak uluslararası bir üretim şirketi haline geldik ve binek araçları da üretim portföyümüze dahil ettik. Bu büyük yatırımın bir parçası olarak, üretim kapasitemizi 2025 itibarıyla 900.000 aracın üzerine, batarya montaj kapasitemizi de 130.000 adede ulaştıracağız.

Yeniden tasarladığımız Yeniköy Fabrikası'nı 2023 yılında açarak yatırım planımız doğrultusunda somut adımlar atmaya devam ettik. Yapılan yeni inşaatlarla 255.000 m² kapalı alan oluşturuldu, 3.500'den fazla yeni istihdam sağlandı ve tesisin kapasitesi 68.000 adetten 245.000'e çıkarılarak Kocaeli Fabrikalarının toplam kapasitesi 452.000 adede ulaştı. Ford ve Volkswagen'in stratejik ortaklığı kapsamında yeni nesil Volkswagen bir tonluk ticari araç modelini de burada üreteceğiz. Ford Otosan Yeniköy Fabrikası, gerektiğinde %100 kapasite transferi ile **hem içten yanmalı hem de elektrikli araçları üretebilecek Türkiye'deki ilk ve tek fabrika olma** özelliğini taşıyor.

Ayrıca Yeniköy Fabrikası, çevre dostu ve sessiz yapısıyla dikkat çekerken, yenilikçi ve verimli teknolojiler ve Endüstri 4.0 uygulamalarını içeren **"Geleceğin Fabrikası"** olarak nitelendiriliyor. Fotovoltaik Cam Duvar, Güneş Takip Sistemleri, güneş duvarları gibi **sürdürülebilir enerji çözümleri** ile enerji ihtiyacını karşılayan fabrika, aynı zamanda gelişmiş robotik, yüksek otomasyon seviyeleri, veri analitiği, yapay zekâ ile yönlendirilen uçtan uca yönetim, çok katlı atölyeler ve gürültüyü azaltan montaj hatları ile akıllı fabrika konseptini en üst seviyeye taşıyor. Yeniköy Fabrikası, Ford Otosan'ın mühendislik gücünü küresel sahneye taşıyan bir üretim üssü olma özelliği taşırken, Türkiye'nin otomotiv ekosistemini güçlendirerek bölgesel büyümeyi teşvik edip istihdam olanakları yaratması planlanıyor, Ford Otosan'ın ve Türkiye'nin rekabet gücünü artırmayı hedefliyor.

Ford Otosan olarak sürdürülebilirlik odaklı ve inovasyon temelli değer yaratma modelimizle **otomotiv ve mobilite sektöründe liderliğimizi** sürdürmeye ve geleceğe yönelik güçlü bir vizyon ortaya koymaya devam ediyoruz. Faaliyetlerimizle sadece üretim kapasitemizi artırmakla kalmıyor, aynı zamanda otomotiv ve mobilite ekosistemine ve bölgesel büyümeye katkı sağlıyoruz.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# FORD OTOSAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KİLOMETRE TAŞLARI

**2023**

Yönetim Kurulu'nda Çeşitlilik Politikası'nın yayımlanması

Biyoçeşitlilik Stratejisi'nin yayımlanması

Misillemenin Önlenmesi Politikası'nın yayımlanması

Tedarikçi Sürdürülebilirlik Manifestosu'nun yayımlanması

Çatışma Mineralleri ve Etik İhbar Politikalarının güncellenmesi

Kritik tedarikçiler ile birlikte hayata geçirilecek kısa ve orta vadeli ÇSY aksiyonlarının belirlenmesi

BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil olunması

**2024**

Yeni nesil Transit Custom'ın **2024 Uluslararası Yılın Ticari Aracı (IVOTY)** seçilmesi

**2018**

Etik Politikası'nın Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girmesi

Etik Koordinatörlüğü pozisyonunun oluşturulması

Bildirim Kanallarının oluşturulması ve devreye alınması

S&P Global ve MSCI endekslerine dahil olunması

**2019**

Global Light House ağına girilmesi

Çeşitlilik Politikası'nın yayımlanması

Şarj edilebilir hibrit Custom aracının piyasaya sürülmesi ve 2020 Uluslararası Yılın Ticari Aracı seçilmesi

**2020**

Avrupa Otomobil Üreticileri Birliği (ACEA) imzacısı olunması

Transit ve Custom'a Euro NCAP Güvenlik Ödülü

**2021**

Kapsam 3 emisyonlarının bağımsız doğrulanması

UN Global Compact imzacı olunması

Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi'ne (GEI) dahil olan ilk ve tek sanayi şirketi olunması

Vergi Stratejisi ve Etik Pazarlama Rehberi'nin yayımlanması

**2022**

Aile içi şiddet ile mücadele rehberinin yayımlanması

İlk Tedarikçi Sürdürülebilirlik değerlendirmesi

Sürdürülebilirlik Raporu'nun ilk bağımsız doğrulanması

SBTi imzacısı olunması

%100 elektrikli E-transit aracın piyasaya sürülmesi ve Euro NCAP Güvenlik altın ödülü

Eşit İş'e Eşit Ücret denetiminin yapılması

İnsan Hakları Durum Tespit raporunun yayımlanması

TCFD destekçisi olunması ve ilk raporlamasının yapılması

Tedarikçi Davranış Kuralları'nın yayımlanması

Uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerinin yayımlanması

**1959**

Ford Otosan'ın kurulması

**1986**

Ford Otosan'ın %18 halka açıklık oranıyla Borsa'da işlem görmeye başlaması

**1997**

Koç Holding ve Ford Motor Company'nin %41'lik eşit paya sahip olması

İlk ISO 9001 sertifikasının alınması

**1998**

İlk ISO 14001 sertifikasının alınması

**2002**

Çalışma İlkeleri dokümanının oluşturulması

**2004**

Türkiye'nin ilk 3 ihracat şirketinden biri olması

**2009**

Kapsam 1&2 emisyon verilerinin bağımsız doğrulaması

**2011**

Faaliyet Raporu'nun ilk bağımsız finansal doğrulaması

İlk ISO 14064 Sera Gazı Doğrulaması sertifikasının alınması

**2013**

İş'te Eşitlik Bildirgesi'nin imzalanması

**2014**

İlk ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasının alınması

UN WEPs imzacısı olunması

İlk GRI sürdürülebilirlik raporlaması yapılması

**2015**

İlk ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasının alınması

Yeniköy Fabrikası'nın engelli dostu olarak açılması

BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olunması

**2016**

İlk CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği raporlaması

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ile ilgili tedarikçilerle program başlatılması

**2017**

İlk dijital sürdürülebilirlik raporlaması

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

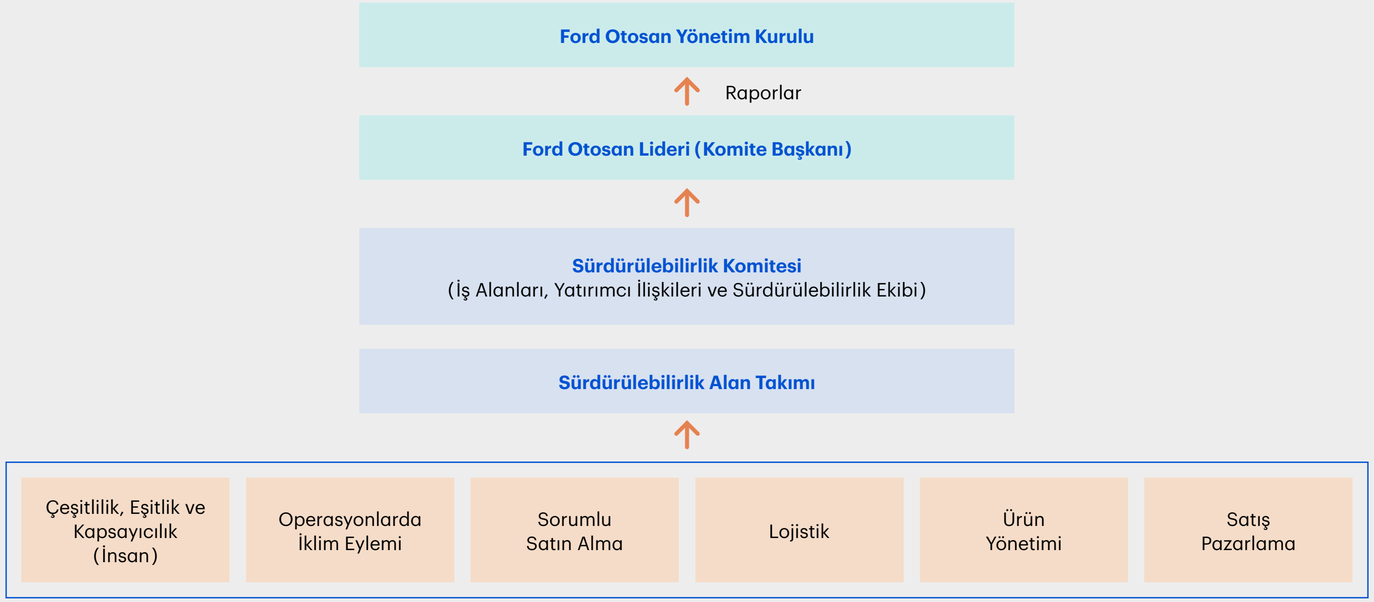
Ford Otosan'da **sürdürülebilirlik yönetiminin en üst düzey sorumluluğu** Yönetim Kurulu'ndadır. Yönetim Kurulu, bu konudaki icra yetkisini ise İcra Kurulu'na vermiştir. Şirketin sürdürülebilirlik performansının ana sorumluluğu, başkanlığını Ford Otosan Lideri'nin yaptığı Sürdürülebilirlik Komitesi'ndedir. Komitenin belirlediği ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan stratejiyi ise sürdürülebilirlik çalışma gruplarını hizalayan ve kurumsal iletişim altında yer alan sürdürülebilirlik merkez takımı hayata geçirmektedir. Ford Otosan'da **sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, uygulanması ve gözetiminden Sürdürülebilirlik Komitesi** sorumludur. Komite; sosyal, çevresel, ekonomik ve kurumsal yönetim alanlarında sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmek için ilgili **strateji ve politikaların uygulanması**, çalışmaların planlı ve sistemli şekilde yürütülmesi görevlerini üstlenmektedir. Ford Otosan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne aynı zamanda komite üyesi olan Ford Otosan Lideri başkanlık etmekte ve şirketin hedeflerine yönelik ilerlemesini, gelişim alanlarını Ford Otosan Yönetim Kurulu'na direkt olarak raporlamakta ve ilgili yatırımlar için onay almaktadır. Komite; Operasyonlar ve Yatırımlar Lideri, Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Lideri, Satın Alma Lideri, Finans Lideri, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri, Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Liderleri, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Lideri, Yatırımcı İlişkileri Lideri, İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Lideri ile Resmi İşler Koordinatörü'nden oluşmaktadır. Komitenin koordinasyonunu Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Birimi sağlamaktadır. Komite yılda en az dört kez toplanmaktadır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

- Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik stratejisini, hedef ve aksiyonlarını belirleyen komitedir.
- Çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanlarında Ford Otosan'ın itibarını ve faaliyetlerini olumsuz yönde etkileyebilecek risklerin yönetilmesine ilişkin çalışmaları takip eder.
- ÇSY alanlarında şirketin sürdürülebilirlik performansını iyileştirmeye yönelik strateji ve politikaları belirler, uygulanmasını sağlar.
- Şirketin sürdürülebilirlik konularında hedeflerine ulaşması için gereken stratejik yönlendirmeden, uzmanlık paylaşımı ve iyi uygulamaların şirket genelinde yaygınlaştırılmasından sorumludur.
- Bu strateji kapsamındaki hedef ve aksiyonlardaki ilerlemeyi takip etmekten sorumludur.
- Gerçekleşen küresel ve sektörel değişimlere yönelik sürdürülebilirlik stratejisi ve strateji yol haritasını gözden geçirir.
- Sürdürülebilirlik konularına ilişkin olarak uluslararası gelişmeleri, kamusal düzenlemeleri, trendleri takip eder ve gerektiğinde çalışma gruplarına geliştirici tavsiyelerde bulunur.
- Çalışma grupları tarafından kendilerine yöneltilen diğer konular hakkında öneri ve onay verir.

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak odak alanlar bazında çalışan gruplar (Sürdürülebilirlik Alan Takımı ekibi) haftalık olarak bir araya gelerek öncelikli sürdürülebilirlik odak alanlarında yürütülen çalışmaları ve ilerlemeleri paylaşmaktadır. Bu alanlar; **Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, İklim Eylemi, Sorumlu Satın Alma, Sürdürülebilir Lojistik Ağı, Bayi Ağında Sürdürülebilirlik, ile Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji**dir.

Çevik yapıda çalışan bu ekipler, hedeflere yönelik olarak gerekli durumlarda küçük ekipler kurarak ve farklı ekiplerden destek alarak çalışmalarını yürütmektedir. Yatırımcı ilişkileri, risk yönetimi, finans gibi ekiplerden de konu bazlı destek alınmaktadır.




RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## Sürdürülebilirlik Komitesi'nin 2023 Yılında Aldığı Önemli Kararlar

- **Dış Paydaş Çalıştayı** düzenlenerek sürdürülebilirlik hedeflerimiz, stratejimiz, uygulamalarımız ve şeffaflığımız hakkında görüş alınması,
- Paydaş çalıştayı çıktıları doğrultusunda **çalışan performans göstergelerinin detaylı kırılımları**yla paylaşılması,
- **Biyoçeşitlilik Stratejisi**'nin yayımlanması,
- Gelecek Şimdi hedefleri doğrultusunda toplumsal yatırımların **afet bölgesine yapılan yatırımlar**la genişletilmesi,
- **Bayi çalışanlarına** Sürdürülebilirlik, Çevre Yönetimi ile Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık **eğitimler**i düzenlenmesi,
- **Karbon nötr değer zinciri** hedefi çerçevesinde demir yolu ve elektrikli araçlarla lojistik yol haritasının oluşturulması,
- **Tedarikçi sürdürülebilirlik değerlendirme** mekanizması ve prosedürlerinin hazırlanması,
- Kritik tedarikçi sürdürülebilirlik konferansları ve çalıştayı ile bilgilendirme yapılarak ÇSY alanlarında **kısa ve orta vadeli yol haritaları**nın belirlenmesi,
- Kritik tedarikçiler için Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık konusunda **farkındalık artırma saha ziyaretleri**nin başlaması,
- **Etik Pazarlama Politikası'**nın kapsamının güncel paydaş beklentilerine göre genişletilmesi,
- **Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık** (ÇEK) ürün sahibinin atanarak görev tanımının belirlenmesi,
- **Çatışma Mineralleri Politikası**'nın kapsamına lityum madeninin de eklenerek genişletilmesi,
- **Üçüncü taraf veri doğrulama** hizmetinin kapsamının genişletilmesi yer almaktadır.

| İlgili Ekip/Kişi | Sürdürülebilirlik Yapılanmasındaki Rolü |
|---|---|
| **Yönetim Kurulu** | • Şirketin ekonomik performansının yanı sıra çevresel ve toplumsal performansının iyileştirilmesi<br>• Enerji, çevre, ürün bazında araştırma ve geliştirme performansı ile bütünleşik olarak stratejik planının gözden geçirilmesi<br>• Kaynak dağılımına sürdürülebilirlik ve iklim konularının dahil edilmesi |
| **Ford Otosan Lideri** | • İklimle ilgili risk ve fırsatların değerlendirilip yönetilmesi<br>• Yıl içinde gelişen küresel sürdürülebilirlik gündemlerinin Yönetim Kurulu'na aktarılması<br>• Uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerinin Yönetim Kurulu'na taşınarak onaylanması<br>• Her yıl görülen riskler, performans ilerlemeleri ve engellerin Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne taşınarak ilgili aksiyonlar için Yönetim Kurulu'ndan görüş alınması<br>• Şirket stratejisi ile mevcut durumun kıyaslanarak gerektiği yerlerde güncellenmesi<br>• Her odak çalışma grubu için ilgili liderin atanması<br>• Sürdürülebilirlik performanslarının geliştirilmesi için proje ve girişimler için yatırım ve finansman kararının Yönetim Kurulu'na taşınması |
| **Sürdürülebilirlik Merkez Ekibi ve Çevik Takımlar** | • İlgili politikaların yayımlanması<br>• Proje gruplarının oluşturulması<br>• Hedeflere yönelik aylık takip yapılması<br>• Yıl içinde gelişen küresel sürdürülebilirlik gündemlerinin Sürdürülebilirlik Komitesi'ne sunulması<br>• Her çeyrekte Ford Otosan Lideri'nin sürdürülebilirlik performansı ve hedef ilerlemeleri hakkında bilgilendirilerek görüşünün alınması |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

**Sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatları**, kurumsal risk yönetimi kapsamında belirlenmektedir. Bu bağlamda, iklim değişikliği ve çevresel riskler, etik riskleri, fırsat eşitsizliği riski, iş sağlığı ve güvenliği riskleri, insan hakları riskleri, yeteneğin geleceğe hazır olmaması riski, yetenek kazanımı ve yönetimi riskleri, bilgi güvenliği ve siber güvenlik riskleri, iş sürekliliği riski, tedarik zinciri riski, bayi çalışan yetenek dönüşümü riski, uyum riskleri, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele riski, kişisel verilerin korunması riski, rekabet hukuku riskleri, yaptırım ve ihracat kontrolleri riskleri, zararlı kimyasalların kullanımını kısıtlayan ve yasaklayan regülasyon riskleri gibi unsurlar için risk yönetimi uygulanmaktadır. Risklere dair tüm detaylara Riskler ve Fırsatlar tablosundan ulaşabilirsiniz.

**Sürdürülebilirlik ilkelerimizi**, **zorunlu eğitimler** ve birçok diğer **iletişim aracılığıyla** çalışanlarımızla düzenli bir şekilde paylaşıyoruz. Ayrıca, 2023 yılında tüm çalışanlara açık bir şekilde çevrim içi olarak düzenlenen Ford Otosan Liderler Toplantısı'nda, şirketin stratejik öncelikleri konuşulmuş ve sürdürülebilirliğin Ford Otosan için stratejik bir öneme sahip olduğu vurgulanmıştır. Bu bağlamda, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki soruları da yanıtlanmıştır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ELÇİLERİ PROGRAMI

Sürdürülebilirlik Elçileri Programı, 2023 yılında Ford Otosan çalışanlarının **sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve yetenek**lerini artırmayı, bireysel düzeyde sürdürülebilir bir yaşam için neler yapabileceklerini düşünmeleri ve farkındalık kazanmaları amacıyla başlatılmıştır.

Her ay düzenlenen meydan okumalar esnasında gönüllü olarak sürece dahil olan çalışanlar, eğitim veya atölye çalışmalarına katılmışlardır. Elçiler, belirlenen **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları** doğrultusunda Ford Otosan Şampiyon Lideri tarafından meydan okumalara dahil edilerek bir ay içerisinde kendilerinde ve çevrelerinde davranış değişikliği oluşturmak için harekete geçmiştir. Program sonunda paylaşım çemberi gerçekleştirilerek deneyim aktarımı sağlanmıştır. Meydan okumaları tamamlayan katılımcılar katılım belgesi almaya hak kazanmıştır. Toplamda 163 kişinin katıldığı etapların sonunda 27 Ford Otosan çalışanı 2023 yılında Sürdürülebilirlik Elçileri olmaya hak kazanmıştır. Bu program ile çalışanlarımızın ve çevrelerinin sürdürülebilirlik odaklı farkındalığını artırmayı amaçlıyoruz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKALARI VE ENDEKSLER

Sürdürülebilirlik Politikaları kapsamında uyum göstereceğimizi taahhüt ettiğimiz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, İş'te Eşitlik Bildirgesi, Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları, Aile İçi Şiddet ve İstismar ile Mücadele Rehberi, Etik Pazarlama Rehberi, Vergi Stratejisi, Biyoçeşitlilik Stratejisi, Toplumsal Yatırım Odak Alanları ve Ele Alınacak Konular, Bağış ve Sponsorluk, Bilgi Güvenliği, Bilgilendirme, Çatışma Mineralleri, Çeşitlilik, Yönetim Kurulu Çeşitlilik, Çevre ve Enerji, Etik, Etik ve İhbar, Hediye ve Ağırlama, Tazminat, İnsan Hakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite, Kâr Dağıtım, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi, Misillemenin Önlenmesi, Müşteri Memnuniyeti, Rekabet Hukuku Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Disiplin, Su, Tazminat, Tedarik Zinciri Uyum, Uyum, Ücret, Toplumsal Yatırım, Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri politikalarına buradan ulaşabilirsiniz.

Politikaların tümü, **Yönetim Kurulu onayı**yla halka açık bir şekilde paylaşılmakta ve belirli periyotlarda düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarındaki **faaliyetlerimizin yatırımcılar ve diğer paydaşlar nezdinde değerlendirilmesini sağlayan ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik endeksleri**nde yer alıyoruz. Bu kapsamda hız kazanan sürdürülebilirlik çalışmalarımız ile şeffaf ve tutarlı raporlamamız sonucunda **Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik 25 Endeksi, Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi** ve **FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi**'nde işlem görüyoruz.

Bunlara ek olarak, **Karbon Saydamlık Projesi**'nin (Carbon Disclosure Project-CDP) iklim ve su programlarına ve son dört yıldır da **S&P Global Sürdürülebilirlik Endeksi**'ne (S&P Global Corporate Sustainability Assessment) aktif olarak yanıt veriyoruz. 2023 yılında CDP İklim Değişikli skorumuz A-, Su Güvenliği skorumuz ise B'dir. 2022 Refinitiv skorumuz A'dır.

**Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi**'ne (Bloomberg Gender Equality Index) Türkiye'den giren ilk sanayi şirketi olmanın yanında performansımızı artırarak üçüncü kez yer aldık. Yine geçtiğimiz yıl **Refinitiv'in Küresel Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Endeksi** (Global Diversity & Inclusion Index) ilk 100 listesinde yer alan iki küresel otomotiv şirketinden biri olduk. Ayrıca MSCI **ESG** ve **Sustainalytics** platformlarındaki derecelendirmemizi sürekli olarak iyileştirmek için çalışmalar yapıyoruz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# GELECEK ŞİMDİ

Küresel sorunlar karşısında dünya genelinde yaşanan değişim, kolektif bir akıl ile şekillenen sürdürülebilir yaklaşımların ve somut aksiyonların daha fazla önem kazandığı bir dönemi beraberinde getiriyor. Ford Otosan olarak Türkiye'de otomotiv sektörünün ve mobilitenin sürdürülebilirlik dönüşümüne liderlik etmek ve Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakatı ile hız kazanan süreçte kendimizi başarıyla entegre etmek için çaba harcıyoruz. Bu çerçevede, sadece kendi şirketimizi değil, aynı zamanda Ford Otosan değer zincirinde yer alan tüm paydaşlarımızı da bu önemli değişim sürecinde desteklemeyi amaçlıyoruz.

**Türkiye otomotiv sektörünün öncü gücü ve teknoloji lideri olmanın sorumluluğu ile** kurulduğumuz günden bu yana tüm faaliyetlerimizi çevreye ve topluma fayda sağlayan ürün ve hizmet sunma amacıyla yürütüyoruz. Ford Otosan olarak çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında net ve ulaşılabilir hedefler belirleyerek tamamen sahiplendiğimiz ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik beklentilerini karşılayacak bir dönemi başlatıyoruz. **"Gelecek Şimdi"** vizyonumuz ile Ford Otosan çalışanlarını, tedarikçilerini, bayi ağını ve iş ortaklarını sürdürülebilirlik çalışmalarımıza dahil ediyor, tüm ekosistemde dönüşümün öncüsü olma yolunda güçlü, kapsamlı ve kararlı adımlarla ilerliyoruz. Çevre, insan, toplum, teknoloji ve inovasyon odak alanlarında sektörümüzdeki dönüşüme liderlik ediyor, **Çevre İçin, İnsan İçin, Toplum İçin, Teknoloji ve İnovasyon İçin Gelecek Şimdi diyoruz.**

Çevresel olumsuz etkiyi azaltmak, kurumsal vatandaş olmak, ekosisteme öncülük etmek, şeffaf ve hesap verebilir olmak sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini oluşturuyor. Bu doğrultuda, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde otomotiv sektöründe sürdürülebilirlik, hesap verebilirlik ve şeffaflık uygulamalarına öncülük ediyoruz. Fabrikalarımızda karbon nötr olma yolunda ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde otomotiv sektöründe en çok kadın sayısına sahip şirketler arasında yer almak için çalışıyoruz.

**Sürdürülebilirliği üst yönetimden başlayarak Ford Otosan'ın tüm yönetişim mekanizmalarına dahil ediyoruz.** Sürdürülebilir iş uygulamalarına odaklanarak genişletilmiş raporlama yöntemlerini benimsiyor, bu çerçevede sürdürülebilirlik bağlantılı kredi alternatiflerini araştırıyoruz. Hem genişletilmiş raporlama uygulamalarıyla hem de sürdürülebilirlik odaklı kredi seçeneklerini değerlendirerek artan endeks performansıyla birlikte sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmayı hedefliyoruz. Bu çabalarımızla sadece kendi sürdürülebilirlik çizgimizi yükseltmekle kalmayıp aynı zamanda sektörde de öncü olarak sürdürülebilirlikle ilgili en iyi uygulamaları benimsemeye devam ediyoruz.

## UZUN DÖNEMLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Otomotiv sektörüne liderlik etmek ve tüm Ford Otosan ekosisteminde performansı iyileştirmek için **iklim değişikliği, atık ve döngüsel ekonomi, su, çeşitlilik ve kapsayıcılık ve toplum başlıklarında hedeflerimizi belirledik.** "Gelecek Şimdi" diyerek ortaya koyduğumuz uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerimizle gelecek için bugünden paydaşlarımızla birlikte sağlam ve güçlü adımlar atıyoruz.

İklim değişikliğinin olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla Ford Otosan olarak binek araçlarda 2030, hafif ve orta ticari araçlarda 2035, ağır ticari araçlarda ise 2040 itibarıyla sadece sıfır emisyonlu araç satışını hedefliyoruz.

Türkiye'deki üretim tesislerimiz ve Ar-Ge merkezinde, 2030'da karbon nötr olmayı amaçlıyor, bu doğrultuda yerleşkelerde kullandığımız elektriğinin tamamını %100 yenilenebilir kaynaklardan elde ediyoruz. Karbon dönüşümü kapsamında tedarikçilerimizin de karbon emisyonlarını hesaplamayı hedefliyoruz. Otomotiv sektörünün büyük bir ekosistem olduğu bilinciyle hareket ederek tedarik zincirindeki 300'den fazla tedarikçimizin 2035'te karbon nötr olmasını amaçlıyoruz.

Ayrıca lojistik operasyonlarımızı da yine 2035 senesinde karbon nötr hale getirmeyi hedefliyoruz.

Atık ve döngüsel ekonomi konusunda, 2030 yılına kadar operasyonlarımızdaki düzenli depolama tesislerine gönderilen atıkların sıfırlanması politikası ile ilerlemeyi taahhüt ediyoruz. Tek kullanımlık plastikleri kişisel kullanımdan tamamen kaldırmayı, fabrikalarda ürettiğimiz araçlardaki plastik kullanımında geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik oranını ise %30'a çıkartmayı hedefliyoruz. Ayrıca su kaynaklarının sürdürülebilirlik açısından hayati önem taşıdığının bilinciyle bu alanda çalışmalar yürütüyoruz. Gölcük, Yeniköy ve Eskişehir'de hayata geçireceğimiz geri kazanım projeleri ile bu tesislerimizde araç başı temiz su kullanımını 2030'a kadar %40 oranında azaltmayı hedefliyoruz.

Otomotiv sektöründe en fazla kadın çalışan sayısına sahip şirket olarak toplumsal refahı ve geleceği dönüştürmenin yolunun çeşitlilik ve kapsayıcılıktan geçtiğine inanıyoruz. 2030 yılında tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın oranını %50'ye çıkarmayı hedefliyoruz.

Yönetim kadrolarının en az yarısı kadın olan girişimleri desteklemeyi, 2026 yılına kadar topluma yönelik yapacağımız eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleriyle teknoloji ve inovasyon alanında 100.000 kadına ulaşmayı hedefliyoruz. Bu hedeflere ek olarak teknoloji ve inovasyon alanında şirket içerisinde çalışan kadın oranını %30'a yükseltmeyi ve tüm bayi ağında ise iki katına çıkarmayı taahhüt ediyoruz.

Ford Otosan olarak Gönlüm Senle programı kapsamında topluma yönelik sosyal fayda yaratmayı ve toplumsal çalışmalarda yer alacak gönüllülerin tüm çalışanlar içinde oranını 2030'a kadar %35'e çıkarmayı hedefliyoruz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## FORD OTOSAN UZUN DÖNEMLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

### İklim Krizi ve Enerji Yönetimi

**2030**

Türkiye'deki üretim tesislerinde ve Ar-Ge merkezinde karbon nötr olmak

Binek araçlarda sıfır emisyonlu araç satışı

**2035**

Hafif/orta ticari araçlarda sıfır emisyonlu araç satışı

Tüm tedarik zincirinde karbon nötr olmak

Lojistik operasyonlarında karbon nötr olmak

**2040**

Ağır ticari araçlarda sıfır emisyonlu araç satışı

### Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

**2030**

Düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkları sıfırlamak

Tek kullanımlık plastikleri kişisel kullanımdan tamamen kaldırmak

Araçlardaki plastik kullanımında geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik oranını %30'a çıkarmak

### Su Yönetimi

**2030**

Tesislerinde araç başı temiz su kullanımını % 40 oranında azaltmak*

### Toplumsal Fayda

**2030**

Toplumsal çalışmalarda yer alacak gönüllülerin tüm çalışanlar içinde oranını %35'e çıkarmak

### Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

**2026**

Teknoloji ve inovasyon alanında şirket içerisinde çalışan kadın oranını %30'a çıkarmak

Tüm bayi ağında teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını 2 katına çıkarmak**

Topluma yönelik eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleriyle 100.000 kadına ulaşmak

Yönetim kadrolarının minimum %50'si kadın olan girişimleri desteklemek

**2030**

Tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın oranını %50'ye çıkarmak

* 2019 baz yılına göre
** 2022 baz yılına göre

Mevcut uzun dönemli hedeflerimiz Türkiye operasyonlarımızı kapsamakta olup, operasyonlarımıza yeni katılan Craiova fabrikamız için hedef çalışmaları devam etmektedir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# DEĞER YARATMA MODELİ

Ford Otosan'ın Değer Yaratma Modeli'ni fikri, doğal, sosyal, üretilmiş, finansal ve beşerî sermaye öğeleri odağında ele alıyoruz. Bu odak noktalarını, vizyonumuzu belirleyen ve sürdürülebilirlik çabalarımızı güçlendiren temel unsurlar olarak görüyoruz. Mobilitenin geleceğini şekillendirmek, çevresel etkimizi sıfırlamak, etki alanımızı genişletmek, sektörün dönüşümüne liderlik etmek, güçlü büyüme planları ve stratejik yatırımlarımız ile katma değer yaratmak ve insan odaklı dönüşümü benimsemek değer alanlarımızı oluşturuyor. Bu entegre yaklaşım ile Ford Otosan'ın iş modelini her bir sermaye öğesi ile birlikte ele alıyor, sürdürülebilirlik çabalarımızı ve değer yaratma potansiyelimizi tüm paydaşlarımıza bütüncül bir şekilde açıklamayı amaçlıyoruz.

## FORD OTOSAN DEĞER YARATMA MODELİ

| | GİRDİLER | DEĞER ALANLARI | ÇIKTILAR | SKA* |
|---|---|---|---|---|
| **Fikri Sermaye** | 2.298 yetkin Ar-Ge çalışanı<br>Ford Otosan İnovasyon Programı (Fikirhane)<br>5.038.624.251 milyon TL Ar-Ge harcaması<br>Müşteri ihtiyaçları ve geleceğin ulaşım teknolojilerini içeren ürün planları | **Mobilitenin geleceğini şekillendiriyoruz.**<br>Kapsamlı mobilite çözümleri geliştirirken Sürdürülebilirlik Temelli Tasarım prensibini temel alıyor, mühendislik ihracatında liderliğimizi sürdürüyoruz. Sadece konvansiyonel araç teknolojileri değil, elektrikli ve bağlantılı yeni nesil araçlarla çeşitlenerek yenilenen ürün portföyümüzle ve hidrojen teknolojilerine odaklanan çalışmalarımızla tüm ulaşım tiplerini, ulaşım altyapılarını ve insanların hareket etme alışkanlıklarını gözeten tasarımları hayata geçirerek paydaşlarımızın da dahil olduğu inovasyon odaklı iş birliği kültürünü teşvik ediyoruz. | 20.398 sürdürülebilir ürün<br>İnovasyon ile 17,6 milyon euro maliyet kazancı<br>Mobilitenin geleceği ile ilgili startuplara ve fonlara yapılan 26.000.000 TL yatırım<br>Ar-Ge, dijitalleşme ve teknoloji alanında 10 ödül<br>Ar-Ge ekosisteminde lider pozisyon, Türkiye'de Avrupa Birliği'nden en çok fon almaya hak kazanan birinci endüstri şirketi | 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI<br>17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR |
| **Doğal Sermaye** | Ürün ve hizmetler için kullanılan ham maddeler<br>%100 yenilenebilir kaynaklardan elektrik enerjisi tedariki<br>1.826.323 m³ su çekimi<br>3.974.560,61 GJ enerji kullanımı<br>254,58 milyon TL çevre yatırımı ve harcamaları | **Çevresel etkimizi sıfırlıyoruz.**<br>Sıfır emisyonlu araçlar ve buna yönelik araç teknolojileri ile mobilite dünyasının ihtiyaç duyacağı her türlü tamamlayıcı hizmetler bütününü sunarak ürünlerimizin çevresel etkisini sıfırlamaya odaklanıyoruz. Tüm operasyonel süreçlerimizde su ve enerji verimliliğini artırmaya ve atık oluşumunu kaynağında önlemeye yönelik uygulamaları hayata geçiriyoruz. | Üretilen araç başına sera gazı salımı 0,28 ton$CO_2$e<br>Türkiye ve Romanya'da elektrik tüketimlerinde %100 yenilenebilir enerji kullanımı<br>Geri kazanılan toplam atık miktarı 157 ton<br>96,7 milyon TL çevresel yatırımlarla sağlanan tasarruf | 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ<br>12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM<br>13 İKLİM EYLEMİ<br>17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR |
| **Sosyal Sermaye** | 1.170 gönüllü çalışan sayısı<br>576,9 milyon TL toplumsal yatırım<br>1.971'i yerel olmak üzere toplam 2.399 tedarikçi<br>Tedarikçilerle güçlü ve etkileşimli ilişki<br>Çift yönlü güçlü paydaş ilişkileri<br>40'ın üzerinde STK ile iş birliği, 12 adet sektörel dernek ve girişim ile iş birliği | **Etki alanımızı genişletiyoruz.**<br>Çok aşamalı ve kompleks değer zincirimizin her adımını kontrollü ve sistemli bir şekilde yönetmek ve etki alanımızı her geçen gün genişletmek için bayi ve tedarikçilerimizle iş birliği içinde çalışıyor, müşteri deneyimine yönelik bütüncül bir yaklaşım sergiliyoruz. Ford Otosan ekosisteminde yer alan tüm paydaşlarımızın dönüşümüne liderlik ediyoruz. | Çevre, eğitim, deprem yardımları, sağlık, kültür, sosyal yardımlaşma ve diğer alanlarında hayata geçirilen toplumsal yatırım projeleri<br>37'si kritik tedarikçi olmak üzere sürdürülebilirlik değerlendirmesine dahil olan 238 tedarikçi<br>Faydalanan (ulaşılan) kişi sayısı<br>Ağır Ticari Araçlarda %78, Binek ve Ticari Araçlarda %84'e varan Net Tavsiye Skoru<br>Teknoloji ve inovasyon alanında gerçekleştirilen projelerle ulaşılan 1.000 kadın | 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME<br>9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI |

* Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

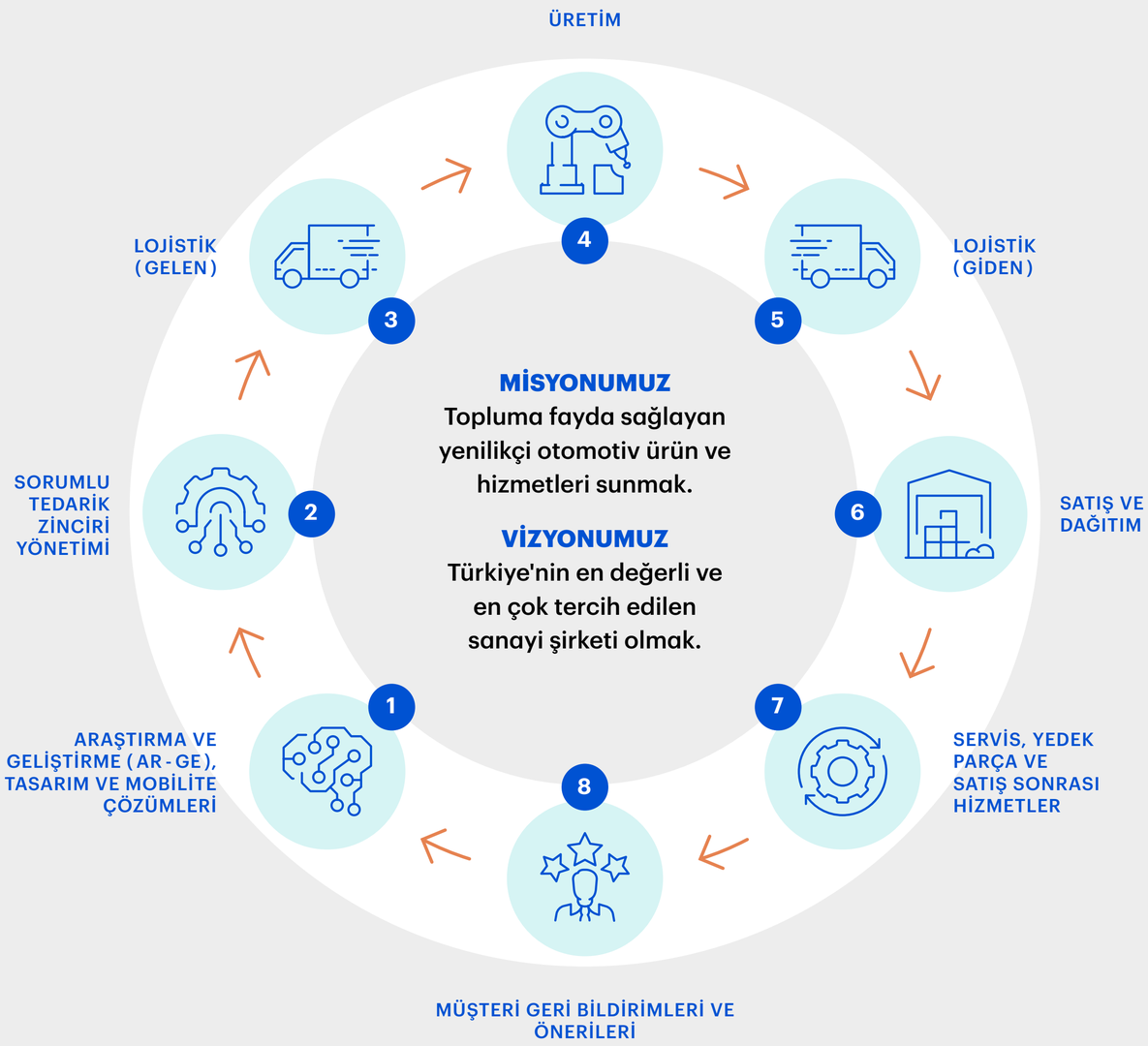
## FORD OTOSAN DEĞER YARATMA MODELİ

| | GİRDİLER | DEĞER ALANLARI | ÇIKTILAR | SKA* |
|---|---|---|---|---|
| **Üretilmiş Sermaye** | 3 Ar-Ge Merkezi ve 1 Teknokent<br>Yedek parça deposu ve montaj tesisleri<br>Endüstri 4.0 üretim uygulamaları<br>4 üretim tesisi | **Sektörümüzün dönüşümüne liderlik ediyoruz.** Türkiye ve Romanya'daki dört merkezde her yıl artan üretim kapasitemizle yenilikçi mobilite ürün ve hizmetleri sunarak geleceğin akıllı şehirleri için ulaşım teknolojileri üretmeye devam ediyoruz. Sektörümüzün elektrikli dönüşümüne liderlik ediyor, bu doğrultuda hayata geçirdiğimiz iş birliklerinin gücüne inanıyoruz. | 589.758 adet üretilen araç<br>Türkiye'deki toplam otomotiv üretiminin %40'ı<br>Türkiye otomotiv sektöründe %8,9 pazar payı<br>WEF Global Lighthouse olan bir Ford Otosan üretim tesisi | 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME<br>9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI |
| **Finansal Sermaye** | 32.897 milyon TL yatırım harcamaları<br>11.231 milyon TL faaliyet giderleri<br>Geniş finansman havuzu<br>Etkin borç yönetimi<br>73.008 milyon TL özsermaye | **Güçlü büyüme planları ve stratejik yatırımlarımız ile katma değer yaratıyoruz.** Türkiye ve Romanya'daki dört merkezde geliştirdiğimiz ürün, hizmet ve ileri teknolojiler ile yenilikçi mobilite ürün ve hizmetleri sunarak, değişen finansal ve operasyonel koşullara karşı dayanıklılığımızı artırarak, hissedarlar ve diğer tüm paydaşlar için katma değer yaratan güçlü finansal sonuçlar elde etmeye odaklanıyoruz. | 411.906 milyon TL net satış geliri<br>Geniş finansman havuzu<br>50.730 TL FAVÖK<br>Etkin borç ve nakit yönetimi<br>47.428 milyon TL VÖK<br>49.056 milyon TL net kâr<br>18.424 bin TL temettü<br>609.664 adet araç satışı (492.082 adet yurt dışı ve 117.582 adet yurt içi satış)<br>Araç Başı 2.183 euro FAVÖK ve 2.388 euro VÖK<br>310.628 milyon TL toplam ihracat geliri ile Türkiye'nin ihracatında %31'lik pay<br>Satış gelirinde %73 ihracat payı<br>Dengeli döviz pozisyonu<br>Net Finansal Borç/FAVÖK oranı: 1,19 | 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ<br>8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME<br>17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR |
| **Beşeri Sermaye** | 23.701 çalışan<br>Çalışan gelişimi ve eğitimlerine yönelik yapılan 63,7 milyon TL yatırım<br>Gönüllülük platformları<br>Kültürel dönüşüm<br>Çevik dönüşüm<br>Kadın lider gelişimine yönelik hayata geçirilen projeler<br>Geniş bayi ağı | **İnsan odaklı dönüşümü benimsiyoruz.** İnsan odaklı bir dönüşüm stratejisi benimseyerek kurumsal kültürümüzle uyumlu çalışma deneyimine odaklanıyoruz. Çevik dönüşüm ile yaratığımız değeri paydaşlarımıza daha hızlı yansıtıyor, iş süreçlerimizde liderlik, müşteri deneyimi, kurum kültürü ve organizasyon gibi farklı boyutları bütünsel bir yaklaşımla ele alıyoruz. | Türkiye'de %22,52 kadın çalışan oranı ve yönetim kadrolarında %24,18 kadın temsiliyeti<br>STEM alanında Türkiye lokasyonlarında %21,69 çalışan kadın oranı<br>386 ofis çalışanı terfi, 6.555 yeni pozisyonda %68,74 şirket içinden istihdam, 602 rotasyon<br>Kişisel, liderlik, teknik ve mesleki alanlarında verilen 2.601.810 saat eğitim<br>%80,25 Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışan oranı<br>%14,17 çalışan devir oranı<br>1.170 gönüllü çalışan ile gerçekleştirilen gönüllülük faaliyetleri<br>Çevik iş yapış şekline geçen yaklaşık 4.600 çalışan, 700'den fazla takım<br>Çalışan bağlılığı oranı %51,4, Çalışan Net Tavsiye Skoru oranımız %70<br>4,89 Türkiye, 1,42 Romanya kaza sıklık oranı<br>Bayilerde yetenek dönüşümü ve gelişimini desteklemeye yönelik 14.622 insan × gün eğitim | 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ<br>8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME<br>10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI |

* Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# FORD OTOSAN DEĞER ZİNCİRİ




1

## Araştırma ve Geliştirme (Ar-Ge), Tasarım ve Mobilite Çözümleri

Ford Otosan, Sancaktepe, Gölcük ve Eskişehir Ar-Ge Merkezleri'nde ve ODTÜ Teknokent ofisinde çalışan toplam 2.298 Ar-Ge çalışanı ile küresel ölçekte öncü, rekabetçi ve ticari araç alanında yetkin Ar-Ge organizasyonuna sahiptir. Araç tasarımı, iç ve dış gövde, motor ve güç aktarma, şasi ve elektrik ve elektronik sistem geliştirme ile test süreçleri gerçekleştirilirken $CO_2$ salımlarının azaltılması, bağlı araçlar, otonom araçlar, elektrikli araçlar, hafif araç teknolojileri ve düşük yoğunluklu, geri dönüştürülebilen, yenilenebilir malzeme alanlarında ileri Ar-Ge çalışmaları yürütülür. Tasarım aşamasında, araçların dış ve iç tasarımları, ergonomi, kullanılabilirlik ve estetik açılarından değerlendirilir. Tüm bu çalışmalar, Sürdürülebilirlik Temelli Tasarım (Design for Sustainability) prensibi ile yürütülür. Ford Otosan, çevresel olumsuz etkiyi en aza indirmek için kapsamlı mobilite çözümleri geliştirirken sadece araçları ve bileşenlerini değil, tüm ulaşım tiplerini, ulaşım altyapılarını, insanların hareket etme alışkanlıklarını da gözetir.

Müşterilerin iş ve yaşam tarzına uygun, hareketlilik serbestisini artıracak ve/veya kullanım esnasında verimliğini artıracak hizmetler (akıllı bakım ve Live gibi) veya tamamlayıcı ürünler (şarj ünitesi gibi) geliştirir ve devreye alır. Müşteri beklentilerini ve teknolojik gelişmeleri de göz önüne alarak ürünler tasarlar ve geliştirir.

2

## Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Ford Otosan, ham madde, parça ve malzemelerin tedarikini sağlamak için 1.971'i yerel tedarikçiler olmak üzere toplamda 2.399 tedarikçisiyle iş birliği yapar. Tedarikçi belirleme süreci, ürün ve servislerin tasarım aşamasında başlar. Sorumlu satın alma uygulamaları kapsamında tedarikçiler, Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programı'na dahil edilir. Araç projelerinde yer alan tüm tedarikçiler, fabrika inşaatından hat kurulumuna, ekipman siparişlerinden proje ekiplerinin aksiyonlarına ve nihai parçaların kalite onayına (PPAP) kadarki tüm süreçlerde yer alır.

3

## Lojistik (Gelen)

Ford Otosan, tasarım süreci tamamlanan ve üretim için hazır hale gelen ürün ve hizmetleri için gerekli ham madde, parça ve malzemelerin tedarikini lojistik operasyonlarla sağlar.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

4

## Üretim

Ford Otosan, 746.500 adet üretim kapasitesiyle Ford Motor Company'nin Avrupa'daki en büyük ticari araç üretim merkezi konumundadır. Kocaeli'ndeki Gölcük ve Yeniköy Fabrikaları, Eskişehir'deki Eskişehir Fabrikası ve Romanya'daki Craiova Fabrikası olmak üzere iki ülke ve dört merkezde araç, dizel motor ve aktarma organı üretimini gerçekleştirir. Tasarım aşaması biten araçlar için araç mühendisliği çalışmaları yürütülerek üretim aşaması için tüm hazırlıklar tamamlanır. İlerleyen aşamalarda, parçaların montajı, boya işlemi, kalite kontrolü, testler ve araçların üretimi yapılır.

5

## Lojistik (Giden)

Ford Otosan, nihai ürün ve hizmetlerini kapsayan araçları, yedek parçaları ile diğer ürün ve hizmetlerini lojistik operasyonlarla bayilere, yetkili servislere ve müşterilere ulaştırır. Süreç boyunca, envanter yönetimi, nakliye planlaması, depolama, dağıtım ağının optimize edilmesi ve lojistik hizmet sağlayıcılarıyla iş birliği gibi unsurların etkin yönetimi sağlanır.

6

## Satış ve Dağıtım

**Hizmetler:** Ford Otosan, finansal çözümler, kullanıma uygun kişiselleştirme çözümleri, yazılımlar, akıllı ve önleyici faaliyetler, telamatik çözümler ile şarj üniteleri gibi mobilite dünyasında ihtiyaç duyacağı her türlü tamamlayıcı hizmetler bütününü sunar.

**Ürünler:** Ford Otosan, üretilen araçları yurt içinde bayiler aracılığıyla müşterilerine ulaştırır ve yurt dışına ihraç eder. Aynı zamanda, ithalatı gerçekleştirilen Ford ürünleri için de satış ve dağıtım hizmetleri sunar. Eskişehir Fabrikası'nda üretilen Ford Trucks ürünlerinin satış ve dağıtımı yurt içi ve yurt dışı operasyonları kapsar. 2011 yılından bu yana otomotiv sektörünün, kesintisiz yedi yıldır da Türkiye'nin ihracat şampiyonu olan Ford Otosan, Türkiye'den dünya çapında 94 ülkeye araç ve yedek parça ihracatı yapmaktadır.

7

## Servis, Yedek Parça ve Satış Sonrası Hizmetler

Ford Otosan, bayilikler aracılığıyla servis ve yedek parça hizmetleri sunar. Uzman yetkili servisler aracılığıyla araç bakımı, onarımı ve yedek parça hizmetleri sağlanır. Sancaktepe'de bulunan Türkiye'nin en büyük otomotiv yedek parça dağıtım merkezlerinden olan Ford Otosan Yedek Parça Dağıtım Merkezi, Ford Otosan ve Ford Trucks'ın tüm yedek parça, pazarlama, satış ve satış sonrası operasyonlarının yönetildiği noktadır. Kapalı alan kapasitesine göre Avrupa'da Ford'un otomotiv yedek parça dağıtım merkezleri arasında dördüncü sırada yer alan merkez ile Türkiye'de 136 bayiye, yurt dışında da beş kıtada 76 ülkedeki 312 farklı bayiye hizmet sunulur. Ford Otosan ve ithal edilen Ford ürünlerinin yurt içinde satışı sonrasında servis hizmeti sağlanır. Ford Trucks için verilen servis hizmeti ise yurt içi ve yurt dışını kapsar. Yedek parça depolama ve dağıtım hizmetlerinin dış alım yöntemiyle yapıldığı Polonya ve Almanya'da bulunan yedek parça depoları ile Avrupa'da hızla büyüyen Ford Trucks servis ağı desteklenir. Satış sonrası hizmetler, garanti hizmetleri, teknik destek, yol yardımı ve müşteri ilişkileri yönetimini içerir. Değişen ihtiyaç ve beklentiler doğrultusunda müşteri deneyiminde yenilikçi yaklaşımların hayata geçirilmesi ile sürekli iyileşme hedeflenir.

8

## Müşteri Geri Bildirimleri ve Önerileri

Net Tavsiye Skoru (NPS) ve müşteri memnuniyeti (C-SAT) gibi müşteri deneyimi takip göstergeleri; tüm müşteri yolculukları (keşif, satın alma, teslimat, kullanım, servis ve bakım, araç yenileme ve talep&şikayet), temas noktaları ve kanalları kapsayacak şekilde uçtan uca ölçülmekte, sürekli iyileştirme ve ürün geliştirme süreçlerine katkı sağlamaktadır. Müşteri iç görüleri ilgili birimlere yönlendirilmekte ve gelişime açık alanlar için aksiyon alınmaktadır. Aynı zamanda, güvenlik veya kalite sorunlarına neden olabilecek üretim hataları olması durumunda, ilgili araçlar için geri çağırmalar yapılır.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
**DEĞER YARATMA YOLCULUĞU**
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Tüm Ford Otosan ekosistemine fayda yaratmaya ve liderlik etmeye odaklanıyoruz. Paydaşlarımızla kurduğumuz çift yönlü, açık ve yakın ilişkinin bu anlamda bizim için önemli olduğuna inanıyoruz. Farklı paydaşların görüşlerine başvurarak **ilişkilerimizi güçlendirmek**, süreçlerimizi iyileştirmek ve paydaşlar nezdinde yarattığımız değeri artırmayı amaçlıyoruz. Paydaşlarla başta Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları olmak üzere şirket politika ve kurallarımız çerçevesinde **karşılıklı güvene dayalı bir iletişim** yürütüyoruz.

Başlıca paydaşlarımızdan; yatırımcılar, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, bayiler, kamu kurumları, akademik kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası organizasyonlar dahil olmak üzere farklı paydaş gruplarıyla toplumsal, çevresel ve sektörel alanlarda değer yaratacak ortak çalışmalar yürütüyoruz. Aynı zamanda paydaşlarımızla iş birlikleri gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda toplumsal yatırım alanlarında gerçekleştirilen kurumsal sosyal sorumluluk projelerine bayilerimizi ve tedarikçilerimizi de dahil ediyoruz.

Yürüttüğümüz **önceliklendirme analizi** kapsamında beş gruba ayırdığımız paydaşların Ford Otosan'dan beklentileri ve önceliklerini de analiz ettik.

Ford Otosan olarak faaliyetlerimiz sırasında doğrudan etkilenen paydaşlarımızla sağlam ilişkiler kurmaya ve onlara değer katmaya büyük önem veriyoruz. Bu çerçevede, başta hissedarlarımız olmak üzere, yatırımcılar ve analistler, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, bayilerimiz ve iş ortaklarımızla güçlü bir etkileşim içindeyiz.

| Öncelikli Konular | Hissedarlar, Yatırımcılar ve Analistler | Çalışanlar | Müşteriler | Tedarikçiler, Bayiler, İş Ortakları ve Danışmanlar | Sivil Toplum Kuruluşları, Medya ve Kamu Kuruluşları |
|---|---|---|---|---|---|
| İklim Değişikliği | × | | | | |
| İş Sağlığı ve Güvenliği | × | × | × | × | × |
| Araç Karbon Ayak İzi / Yakıt Tasarrufu | × | × | × | × | × |
| Araç Kalitesi ve Güvenlik | × | × | × | × | × |
| Düşük Karbonlu Üretim | × | × | × | | × |
| Elektrikli Araçlar ve Alternatif Yakıtlar | × | × | × | × | × |
| Hava Kalitesi | × | × | × | × | × |
| Hareketlilik Çözümleri Geliştirmek | | | | × | |
| İnsan Hakları | × | × | × | | × |
| Kurumsal Yönetim | | × | | × | |
| Döngüsel Ekonomi | × | | | | |
| İş Etiği ve Şeffaflık | × | × | | × | |
| Yetenek Yönetimi | | × | | × | |
| Tedarik Zinciri Yönetimi | × | | | × | |
| Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik | | × | | × | × |
| Müşteri Memnuniyeti ve İletişim | × | × | × | × | × |
| Su ve Atık Su | | × | × | | |
| Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti | | × | × | | |
| Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik | | × | | × | × |
| Toplumsal Yatırım Programları | | × | | | |
| Otonom Araçlar | | | | × | |
| Sürdürülebilir Kentler ve Altyapılar | | | | | × |
| Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele | × | × | × | × | × |
| Risk Yönetimi | | | | | × |
| Sorumlu Tedarik | × | | × | × | × |
| Biyoçeşitliliğin Korunması | | | | | × |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

Hissedarlarımıza yönelik olarak düzenlediğimiz düzenli toplantılar ve **açık iletişim** kanalları aracılığıyla şirket performansımızı şeffaf bir şekilde paylaşıyor, stratejik hedeflerimizi detaylı bir şekilde açıklıyoruz. Yatırımcılar ve analistlerle olan ilişkimizde, sürdürülebilirlik alanındaki stratejilerimizi ve finansal hedeflerimizi net bir şekilde ifade ediyor, gelecekteki büyüme potansiyelimizi vurguluyoruz.

Çalışanlarımızın memnuniyeti, gelişimi ve iş tatminleri, kurumsal başarımızın temelini oluşturur. İnsan kaynakları uygulamalarımızla, eğitim programlarımızla ve açık iletişim politikamızla, çalışanlarımıza adil ve destekleyici bir iş ortamı sunuyoruz.

Müşteri memnuniyeti ve sadakati, işimizin odak noktalarından biridir. Müşterilerimizle sık sık gerçekleştirdiğimiz anketler ve geri bildirim mekanizmaları sayesinde onların beklentilerini anlamaya ve **ürün ve hizmet kalitemizi sürekli olarak iyileştirmeye** çalışıyoruz.

Tedarikçilerimiz, bayilerimiz ve iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizi ise uzun vadeli iş birlikleri olarak değerlendiriyoruz. Etik değerlere uygun, şeffaf ve karşılıklı güvene dayalı bir iş ortamı oluşturarak ortak başarıyı hedefliyoruz.

Doğrudan etkilenen paydaşlarımızla kurduğumuz sağlam ilişkiler, sadece iş sonuçlarımıza değil, aynı zamanda topluma ve çevreye olan katkılarımıza da olumlu bir şekilde yansıyor.

Ford Otosan'daki birimlerle iş birliği içinde gerçekleştirdiğimiz **İç Paydaş Sürdürülebilirlik Çalıştayları** kapsamında, sürdürülebilirlik endeksleri ile birlikte dış paydaşların güncel beklentilerini, değişen regülasyonları ve risk ile fırsatları ilgili iş birimlerimiz ile değerlendirmeye ve iş süreçlerimize entegre etmeye odaklanıyoruz. 2023 yılında İnsan Kaynakları ve Çevre ekipleriyle birlikte gerçekleştirilen bu çalıştaylar sonucunda önerilen aksiyon planları üst yönetimin onayına sunulmuştur.

## 2023 PAYDAŞ ÇALIŞTAYI

Dış paydaşlarımızla kurduğumuz **çift yönlü iletişimi** kuvvetlendirmek, paydaşlardan sürdürülebilirlik stratejimiz ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik geri bildirim almak üzere 2023 yılında paydaş çalıştayı gerçekleştirdik. Sivil toplum kuruluşları, uluslararası organizasyonlar, sektörel kuruluşlar, akademi, tedarikçilerimiz, bayilerimiz, yatırımcılarımız ve özel sektörden dış paydaşlar ile çalışanların yer aldığı çalıştayda 40'tan fazla katılımcı ile birlikte Ford Otosan'ın stratejisini, sürdürülebilirlik performansını ve gelecek adımlarını detaylı bir şekilde ele aldık.

Çalıştay boyunca **çevresel sorumluluk, sürdürülebilir büyüme, yetenek yönetimi, toplumsal cinsiyet eşitliği ve toplumsal fayda** konularında alanında yetkin kişilerin katıldığı oturumlar düzenledik. Katılımcılara öncelikli olarak Ford Otosan'ın gelecekte nasıl bir başarı ile öne çıkmasını istediklerini sorarak beklentilerini anladık, görüşlerini topladık. Katılımcıların bu soruya verdikleri yanıtlarda Ford Otosan'ın özellikle iklim değişikliğiyle mücadele başta olmak üzere çevresel konularda öncü olması öne çıkarken, toplumsal cinsiyet eşitliği ve fırsat eşitliği konuları gibi sosyal konularda öncü olması da katılımcıların Ford Otosan'dan bekledikleri diğer konular arasında yer aldı.

Paydaşlar; sürdürülebilir büyüme, çevresel sorumluluk, yetenek yönetimi, toplumsal fayda ve toplumsal cinsiyet eşitliği temalarında Ford Otosan'ın mevcut hedef ve performansına ek olarak neler yapabileceğine dair görüşlerini paylaşarak eylem önerilerini ortaya koydu.

Paydaşların ihtiyaçlarını, Ford Otosan'dan beklentilerini ve taleplerini en iyi şekilde karşılamaya ve **tüm paydaşlarımızı** Ford Otosan **karar süreçlerinin bir parçası haline getirme**ye önem veriyoruz. Paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler ve geleceğe yönelik eylem önerilerini analiz ederek mevcut sürdürülebilirlik yol haritalarımıza entegre etmek için çalışmalara başladık. Alınan önerileri kısa, orta ve uzun vadeli olarak sınıflandırarak bir zaman planı dahilinde hayata geçirmeyi ve paydaşlarımızı süreç boyunca şeffaf bir şekilde bilgilendirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda paydaşlarımızdan son üç yılda aldığımız bildirimlere yönelik hayata geçirdiğimiz aksiyonları paylaşıyoruz:

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
**DEĞER YARATMA YOLCULUĞU**
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| Paydaş Grubu | Son 3 Yılda Alınan Bildirimler | Alınan Aksiyonlar |
|---|---|---|
| Yatırımcı ve Endeksler | ÇSY durum değerlendirme süreçlerine tedarikçilerin dahil edilmesi<br><br>Tedarikçilerin sürdürülebilirlik çabalarında ve çalışmalarında yol gösterici ve destekleyici konumda olunması | Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını ölçmek için Tedarikçi Sürdürülebilirlik programını devreye aldık. Bu program kapsamında tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki performanslarını artırmak için değerlendirme metodolojisi oluşturduk. Ardından konferans ve çalıştaylar düzenleyerek tedarikçilerimizin farkındalığını artırıp, kısa ve orta vadeli yol haritaları hazırlamalarını teşvik ettik. **Değer Zinciri Yönetimi** bölümünde detayları ile paylaşılmıştır. |
| | Sorumlu satın alma programı politikaları kapsamına batarya ham maddesi olan lityumun da eklenmesi | 2023 yılında Ford Otosan Çatışma Mineralleri politikası güncellenerek lityum da eklenmiştir. |
| | Şirketin biyoçeşitlilik taahhütlerini belirleyerek duyurması | 2023 yılında Biyoçeşitlilik Stratejisi yayınlanmıştır. |
| Endeksler | Fırsat Eşitliğinin Yönetim Kurulu'ndan itibaren benimsenmesi | 2022 yılından itibaren kademe ve coğrafya bazlı olarak ücretlendirmelerde cinsiyet farkı takip edilmeye ve raporlanmaya başlanmıştır.<br><br>Aradaki farkta kıdem yıllarının etkisi olduğu gözlemlenmiş, bu metrik kıdem yılları ile karşılaştırılmaya başlanmıştır. |
| | | 2023 yılında Yönetim Kurulu'nda Çeşitlilik Politikası yayımlanmış ve kadın istihdamı hedefimiz tüm İcra ve fabrika liderlerinin skor kartlarına işlenmiştir. |
| | Şirket içi gönüllülüğün desteklenmesi için teşvik mekanizmasının oluşturulması | Gönüllülük aktiviteleri için çalışanlarımıza yıllık izin hakkı tanınmıştır. |
| | | Şirket çalışanlarından oluşan gönüllük oranının %35'e çıkarılması hedefi belirlenmiştir. |
| | Tedarikçilerin belirli bir oranının kadın girişimcilerden oluşması | 2023 yılında pilot tedarikçilere saha ziyareti yapılıp, fırsat eşitliği çalıştayları yapılmıştır. 2024 yılında Tedarikçi Çeşitlilik Politikası'nın yayımlanması kararı alınmıştır. |
| Bayiler | Bayilerde kadın çalışan oranının artırılması için projelerin hayata geçirilmesi | Bayilerde çalışan kadın oranının iki katına çıkarılması için uzun dönemli hedef belirlenmiştir. Bu kapsamda istihdam ve teşvik projeleri koordine edilmektedir. **Müşteri Deneyimi ve Bayiler** bölümünde detayları ile paylaşılmıştır. |
| | Bayilerin yetenek ihtiyaçları kapsamında projelerin devreye alınması | Fabrikalarda görevini tamamlamış ancak hâlâ kullanılabilir durumda olan test araçları ve araç ekipmanları, nitelikli mesleki eğitimin desteklenmesi için meslek liseleri ve yüksek okullarda motor ve teknik bölümlerde eğitim gören öğrencilerin faydalanması için düzenli olarak hibe edilmektedir. Teknik bölümlerdeki öğrencilerin güncel araçlarda eğitim görmelerine destek olmak amaçlanmıştır. 2023 yılında Borsa İstanbul Başakşehir Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde Ford sınıfı donanım ve altyapı olarak yenilenerek öğrencilerin eğitim ve öğretimlerine açılmıştır. Ayrıca Bursa'da bulunan Veysel Karani Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi bünyesinde hem binek hem kamyon araçlarına ait eğitimlerin verilmesi için tasarlanan laboratuvar çalışması tamamlanmış ve eğitim öğretime açılmıştır. |
| Tedarikçi ve Bayiler | Paydaşlarla daha sık bir araya gelinmesi | Her bir paydaş grubumuza özel ayrı bir iletişim planı çıkartılmıştır. 2023 yılında tüm paydaşlarla belirli periyotlarla bir araya gelinmiştir. 2024 yılında da her bir paydaş grubumuz ile ayrı ayrı farklı platformlarda bir araya gelinmesi planlanmıştır. |
| Tedarikçi, Akademi ve STK'lar | STEM alanından mezun genç kadınlara özel programların tasarlanması | 2023 yılında deprem bölgesi önceliklendirilerek STEM alanında kadınların güçlenmesi için projeler başlatılmıştır ve 2024 yılında bu konuyla ilgili STK iş birlikleri ile birlikte projeler devreye alınmaya devam edecektir. 2026 yılında topluma yönelik eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleriyle ulaşılan kadın sayısının 100.000'e çıkarılması hedeflenmiştir. Yapılan tüm çalışmalar **Toplum için** bölümünde detaylı olarak aktarılmıştır. |
| Kamu, Tedarikçi, Yatırımcı ve Akademi | Yetenek yönetiminde daha şeffaf bir şekilde verilerin paylaşılması | Çalışan memnuniyeti metrikleri kıdem bazlı kırılımla raporda paylaşılmış ve **Çalışan Deneyimi** başlığı altında alınan aksiyonlar detaylı bir şekilde anlatılmıştır. |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
**DEĞER YARATMA YOLCULUĞU**
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| Paydaş Grubu | İletişim Yöntemi |
|---|---|
| Hissedarlar, yatırımcılar ve analistler | • Çeyreksel ve yıllık finansal sonuç duyuruları<br>• Çeyreksel ve yıllık finansal raporlar<br>• Kurumsal internet sitesi<br>• Yatırımcı ve analist sunumları<br>• Özel durum açıklamaları<br>• Finansal sonuç değerlendirme toplantıları<br>• Birebir görüşme ve toplantılar<br>• Genel Kurul toplantıları<br>• Fabrika ziyaretleri<br>• Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu |
| Çalışanlar | • Ford Otosan Çalışma İlkeleri<br>• Kurum içi portal<br>• İç televizyon yayını<br>• Öneri, takdir ve ödüllendirme sistemi<br>• Çalışma grupları ve komiteler<br>• Dergi ve Genel Müdür Mesaj Bülteni, duyuru ve ilan gibi iç yayınlar<br>• Sosyal etkinlikler<br>• Performans Yönetimi Sistemi<br>• Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu<br>• Çalışan bağlılığı araştırması ve anketler<br>• Açık Kapı ve Liderlik Toplantıları |
| Medya | • Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu<br>• Röportaj ve söyleşiler<br>• Toplantı ve görüşmeler<br>• Basın bültenleri<br>• Özel durum açıklamaları |
| Meslek Okulları, Üniversiteler ve Akademi | • Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu<br>• Akademik kongreler ve seminerler<br>• Makale ve yayınlar, akademik araştırmalar<br>• Ortak projeler<br>• Eğitim ve teknik destekler<br>• Sponsorluklar<br>• Toplantı ve görüşmeler |

| Paydaş Grubu | İletişim Yöntemi |
|---|---|
| Bayiler | • Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu<br>• Bayi toplantıları, Bayi Konseyi ve birebir görüşmeler<br>• Bayi ve müşteri memnuniyeti araştırmaları<br>• İç yayınlar<br>• Bayi eğitimleri |
| Koç Topluluğu Şirketleri | • Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu<br>• Çalışma grupları<br>• Proje ortaklıkları |
| Kamu Kuruluşları | • Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu<br>• Denetimler<br>• Toplantı ve görüşeler<br>• Eğitimler |
| Tedarikçiler ve Taşeronlar | • Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu<br>• Ford Otosan Çalışma İlkeleri<br>• Eğitimler<br>• Ödül töreni<br>• Birebir görüşmeler<br>• İSG Komiteleri |
| Sivil Toplum Kuruluşları | • Faaliyet Raporu ve Sürdürülebilirlik Raporu<br>• Çalışma grupları, Komite ve Yönetim Kurulu Üyelikleri<br>• Üyelikler<br>• Ortak proje ve inisiyatifler<br>• Toplantı ve görüşmeler |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

| | | Hedef | Hedef İlerlemesine Yönelik Açıklama |
|---|---|---|---|
| İklim Krizi ve Enerji Yönetimi | 2035 | Tüm tedarik zincirinde karbon nötr olmak | Tüm tedarik zincirinde karbon nötr olma hedefi doğrultusundaki çalışmalarımıza 2022 yılında başlanmıştır. İlk aşamada, 2022 yılında pilot ölçekli firmalarla birlikte tedarikçi sürdürülebilirlik değerlendirmeleri gerçekleştirilmiştir. Daha sonra, 2023 yılında soru setini genişletmeye ek olarak Tedarikçi Sürdürülebilirlik Konferansları, çevrim içi sürdürülebilirlik eğitimleri ve Tedarikçi Çalıştayı gibi bilinçlendirme faaliyetleri düzenlenmiştir. Bilinçlendirme seanslarıyla başlanan bu süreç, tüm tedarikçilerimize yapılan öz değerlendirme, eğitim ve kritik tedarikçilerin denetim süreciyle devam etmiştir. 2023 yıl sonu itibarıyla kritik ürün gruplarını üreten tedarikçilerimizin Sıfır Karbon Yol Haritası'nı oluşturmak ve mevcut prosedürleri güncellemek üzere çalışmalar yürütülmüştür. Kritik tedarikçiler arasında yer alan 13 tedarikçimizin 2050 karbon nötr hedefi bulunmakla birlikte, 2024 yılında Ford Global ile tedarikçi sorumluluklarının paylaşılmasına yönelik bir hedef belirlenmiştir. |
| | 2035 | Lojistik operasyonlarında karbon nötr olmak | 2024 yılında, lojistik operasyonlarımızdaki emisyonları azaltmak amacıyla Craiova ve Gölcük arasında demir yolu kullanımı için Block Tren projesine yatırım kararı alındı. Önümüzdeki dönemde, Almanya ve Gölcük Fabrikası arasında demir yolu ulaşımını sağlamak için gerekli yol haritası çalışmalarına odaklanılacaktır. Gölcük'teki lokasyonumuzun limana yakınlığı sayesinde, bu tesisimizden araçlar kolaylıkla ticari gemilere yüklenebilmektedir. Türkiye içinde Eskişehir ve Gölcük Fabrikaları arasında demir yolu taşımacılığı için yapılan fizibilite çalışmalarında, araçların eş yüksekliğinde tünellerin olmaması ve tren istasyonundan fabrikaya uygun demir yolu altyapısının bulunmaması nedeniyle finansal açıdan uygulanabilir bulunmamıştır.<br><br>Kısa mesafe lojistik taşımalarda elektrikli araçların kullanımına dair planlamalar yapılmıştır. Otomotiv sektörü raporlarında 2035 yılında %83 emisyon azaltılması hedeflenirken, Ford Otosan olarak hava yolu, demir yolu ve deniz yolu taşımacılığındaki emisyonları azaltmak adına tamamen elektrikli kara yolu taşımacılığına yönelmeyi planlıyoruz. Bu sayede %95'lik bir emisyon azaltımı hedeflenmektedir. Geriye kalan emisyonların ise karbon kredileri ile dengelemesi öngörülmektedir. |
| | 2030 | Türkiye'deki üretim tesislerinde ve Ar-Ge merkezinde karbon nötr olmak | Türkiye'deki üretim tesislerimiz ve Ar-Ge merkezimizde, 2030 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda kullanılan elektriğin tamamı %100 yenilenebilir kaynaklardan elde edilmektedir. 2022 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) kapsamında ve Paris Anlaşması'nda tanımlanan küresel ısınmanın 1,5°C ile sınırlandırılmasına yönelik yaklaşımı gözetilerek kısa vadeli hedefler belirlenmiş ve 2023 yılı Ocak ayında başvurular tamamlanmıştır. 2023 yılı SBTi değerlendirmesi için SBTi tarafından yapılacak metodoloji değişikliği doğrultusunda, kısa ve uzun vadeli hedefler için başvuru sürecinin tamamlanması planlanmaktadır. Türkiye ve Romanya lokasyonlarını kapsayacak şekilde gerçekleştirdiğimiz hesaplamalar sonucu Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını 2017 baz yılına göre, 2030 yılına kadar %78 oranında azaltmayı ve satılan araçların kullanımından kaynaklanan Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını 2021 baz yılına göre, 2030 yılına kadar araç kilometresi başına %50 azaltmayı taahhüt ediyoruz. İç karbon fiyatlandırma çalışmaları yeniden gözden geçirilmiş ve yeni yatırımların değerlendirilmesinde karbonun etkisinin karar verme mekanizmasındaki etkisini artıracak çalışmalar gerçekleştirilmiştir. |
| | 2030 | Binek araçlarda sıfır emisyonlu araç satışı | 2022 yılının ilk çeyreğinde Ford Craiova Fabrikası'nın satın alınmasıyla birlikte, Ford Otosan üretim kapsamını genişleterek binek araç segmentini de operasyonları arasına ekledi. Binek araç segmentinde tasarım ve üretim sorumluluğunu Ford ile paylaşan Ford Otosan, Craiova Fabrikası'nda üretimini sürdürdüğü Puma aracı ve 2023'ün son çeyreğinde üretimine başladığı yeni aracı Courier'in binek segmentindeki versiyonuyla binek araç alanındaki yetkinliğini her geçen gün artırmaktadır. Gelecek yıllarda "all in electrical" hedefi doğrultusunda, üretmekte olduğumuz tüm segmentlerdeki araçlarımız gibi üretimini gerçekleştirdiğimiz binek araçlarımızın da elektrikli versiyonları müşterilere sunulacaktır. |

* 2019 baz yılına göre


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

| | | Hedef | Hedef İlerlemesine Yönelik Açıklama |
|---|---|---|---|
| İklim Krizi ve Enerji Yönetimi | 2035 | Hafif/orta ticari araçlarda sıfır emisyonlu araç satışı | Ticari araçlarda sıfır emisyonlu araç satışı hedefine ulaşmak için Ar-Ge, ürün yatırımları, tedarik zinciri sürdürülebilirliği, iş birlikleri, altyapı geliştirme, pazarlama ve eğitim çalışmaları gibi çok yönlü stratejiler benimsenerek bu stratejiler başarıyla uygulanmaktadır. Elektrikli, hibrit ve yakıt hücreli araçlar gibi çeşitli alternatif yakıtlı araç teknolojilerini keşfetmek, geliştirmek ve uygulamak amacıyla yerli ve global teşvikli Ar-Ge ve Horizon projeleri yürütülmektedir. Ford Otosan'ın segmentinde ilk PHEV (Plug-in Hibrit) ticari araçların üretimiyle başlayan elektriklenme serüveni, Avrupa'nın en güçlü tam elektrikli ticari aracı E-Transit'in 2022 yılında hattan inmesi ile devam etmiştir. |
| | 2040 | Ağır ticari araçlarda sıfır emisyonlu araç satışı | Ford Otosan, Ford E-Transit ve E-Transit Custom'ın ardından, Türkiye'nin elektrik dönüşümünde %100 elektrikli kamyonunu 2022 yılında Uluslararası Ticari Araç Fuarı'nda (IAA) tanıtmıştır. Tasarımından test süreçlerine kadar tamamen Türkiye'de geliştirilen ve üretilen %100 elektrikli kamyon ile Ford Otosan, hafif ve orta ticarinin ardından ağır ticaride de yeni nesil elektrikli araç geliştirme sürecini başlatmıştır. Ağır ticari segmentteki araçlarımızın sıfır emisyon hedefine ulaşma yönündeki çalışmalarını yoğunlaştırırken, geleceğin taşımacılık çözümlerine öncülük etme vizyonuyla Avrupa Birliği'nin sıfır emisyonlu lojistik projesi Horizon Avrupa ZEFES (Zero Emission Freight EcoSystem-Sıfır Emisyonlu Taşımacılık Ekosistemi) projesine dahil olunmuştur. Projenin bir parçası olarak hidrojenle çalışacak ilk yakıt hücreli elektrikli (FCEV) F-MAX geliştirilecektir. Mühendislik ve Ar-Ge uzmanlığı ile yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirirken, ZEFES girişimi ile FCEV araştırma ve gösteriminin yanı sıra hidrojen teknolojileri alanında da önemli bir yetkinlik kazanılacaktır. Aynı zamanda projenin pazardaki etkilerini de gözlemleyerek net sıfır hedeflerimiz doğrultusunda yakıt hücreli araçların da seri üretim planına dahil edilmesi hedeflenmektedir.<br><br>Ford Otosan'ın global ağır ticari markası Ford Trucks, sıfır emisyonlu taşımacılığın geleceğine öncülük etmek amacıyla Avrupa Birliği fonlu Yeni nesil sıfır emisyonlu elektrikli kamyonlar ile verimli ve düşük maliyetli lojistik (NextETRUCK) projesi ile çalışmalarını hızlandırmaktadır. NextETRUCK projemiz ile azaltılmış ağırlığı, gelişmiş termal yönetimi ve Akustik Araç Uyarı Sistemi (AVAS) entegrasyonu ile öne çıkan bir elektrikli kamyon yaratmaya odaklanılmıştır. Aynı zamanda NextETRUCK projesi, EPE parçalarının güncellenmesi, yenilikçi bir termal yönetim sistemi oluşturulması, şasinin yeniden tasarlanması, yeni braketler, yazılım geliştirmeleri ve kabin modifikasyonları gibi önemli değişiklikleri de kapsamaktadır. Geleceğin sıfır emisyonlu elektrikli taşımacılık çözümlerine öncülük etmek üzere Ar-Ge çalışmalarımıza hız vererek global ağır ticari markamız Ford Trucks'ın NextETRUCK projesi kapsamında yeni nesil elektrikli kamyonlar ile verimli ve düşük maliyetli lojistiğe katkı sağlaması hedeflenmiştir. |
| Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi | 2030 | Düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkları sıfırlamak | "2030 yılında düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkları sıfırlamak" hedefi kapsamında çeşitli çalışmalar ve iş birlikleri gerçekleştirilmiştir. Düzenli depolama yöntemi gelenekseldir ve hedeflerimize cevap vermemektedir. Bu hedefe ulaşmak ve depolamaya gönderilen evsel atıklarımız için bulunulan bölgedeki şartlar doğrultusunda geri kazanıma gönderim ve atıklardan enerji elde edilmesi seçenekleri değerlendirilmiştir. Tüm ekosistemdeki bilinci artırmak için bayi çalışanlarının katılımıyla atık yönetimi seminerleri düzenlenmiştir. Eskişehir Fabrikası'nda, tıbbi atıklar dışındaki atıklar düzenli depolama alanlarına gönderilmeyerek bunun yerine geri kazanım süreçleri uygulanmıştır. Evsel atıklar, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'ne ait biyometanizasyon tesisine yönlendirilerek burada enerji üretimi amacıyla kullanılmaktadır. Eskişehir Fabrikası, belediye ile gerçekleştirdiği atıklardan enerji üretim tesisleri iş birliği sayesinde "düzenli depolama alanlarına sıfır atık" (Zero Waste to Landfill) hedefine ulaşmıştır. Kocaeli Fabrikaları için ise aksiyon planları belirlenmiş olup her yıl %20 azaltacak şekilde düzenli depolama alanlarına gönderilen atıklar 2030 yılında sıfırlanacaktır. |
| | 2030 | Tek kullanımlık plastikleri kişisel kullanımdan tamamen kaldırmak | Tek kullanımlık plastikleri kişisel kullanımdan tamamen kaldırmak hedefi kapsamında çeşitli çalışmalar ve iş birlikleri gerçekleştirilmiştir. Hedef kapsamına giren ürünlerin büyük bir kısmı kullanımdan kaldırılmıştır. Tek kullanımlık yerine birden fazla kullanıma izin veren seçeneklerin tercih edilmesine özen gösterilmektedir. |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

| | | Hedef | Hedef İlerlemesine Yönelik Açıklama |
|---|---|---|---|
| Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi | 2030 | Satışı yapılan araçlardaki plastik kullanımında geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik oranını %30'a çıkarmak | Ford Otosan, net sıfır hedefi doğrultusunda verdiği sürdürülebilir malzeme hedeflerini ve bu doğrultudaki çalışmalarını ivmelendirerek devam ettirmektedir. 2023 itibarıyla ticari araçların üretim süreçlerinde geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik kullanım oranını artırarak araç tasarımı ve mühendislik süreçlerine sürdürülebilir plastik kullanımını daha fazla entegre edecek aksiyonlar alma yolunda pek çok çalışma yürütülmüştür. Ayrıca, 2023 itibarıyla yeni Transit Custom araçlar için belirlenen %10 sürdürülebilir plastik kullanım oranı başarıyla devreye girmiş ve araç başı ortalama 17 kilogramlık geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik kullanımı uygulamaya alınmıştır. Transit Custom araçlarda bulunan, yaya güvenliği ve çarpışma açısından önemli isterlere sahip tampon altı yaya güvenlik parçası (LLS - Lower leg stiffener) 2023 itibarıyla %50 oranında geri dönüştürülmüş plastik kullanılarak devreye alınmıştır. Bu malzeme değişimiyle elde edilen senelik 571,8 ton karbon azaltımı, 22.874 adet ağacın bir yıldaki karbon yakalamasına denk gelmektedir. 2023 Sürdürülebilir İş Ödülleri Döngüsel Plastik Yönetimi kategorisinden birincilikle ayrılan bu çalışma, şirkette kritik fonksiyona sahip bir parçada yapılan ilk döngüsel plastik kullanımı çalışması olmasıyla büyük önem teşkil etmektedir. Buradan edinilen tecrübelerle farklı fonksiyonel sistemlerde sürdürülebilir malzemeleri yaygınlaştırma çalışmaları da hızla devam ettirilmektedir.<br><br>Ağır ticari araç gruplarında geri dönüştürülmüş, biyo bazlı; jute, pirinç, ceviz kabuğu gibi doğal fiber ve katkılarla takviye edilmiş sürdürülebilir plastiklerin denemeleri ve malzeme geliştirme süreçleri partner tedarikçiler ile yoğun olarak çalışılmaktadır. Kamyonlarda geri dönüştürülmüş ve biyo içerikli plastiklerin kullanımını artırmayı hedefleyen bu projeler, Ford Trucks'ı ağır ticari araçlar segmentinde inovatif malzemeleri ve yenilikçi yönüyle öne çıkarmayı hedeflemektedir. Ek olarak, maliyet avantajı kapsamında görünür ve görünmeyen, toplamda 15 kg ağırlığında 10'dan fazla parçada malzeme ve renk geliştirme çalışmaları da devam etmektedir. Bu aksiyonlar, Ford Otosan'ın karbon salımı yüksek plastik ürünlerin kullanımını azaltma ve sürdürülebilir plastiklere yönelme taahhütlerini kesin planlar ve yıl hedefleriyle desteklerken; çevresel etkilerin azaltıldığı, daha sürdürülebilir bir otomotiv endüstrisine de katkıda bulunmaktadır. |
| Su Yönetimi | 2030 | Tesislerde araç başı su kullanımını %40 oranında azaltmak* | 2030 yılına kadar Gölcük ve Yeniköy üretim tesislerimizde kullanılan temiz su miktarını %40 azaltmak için yol haritası oluşturulmuştur ve yol haritamızda atık su geri kazanım projeleri mevcuttur. Bu projeler ile; arıtma tesisi mevcut atık su arıtma prosesi çıkış suyu, evsel atık su, ters yıkama suları, soğutma kulesi blöf suları vb. atık suların geri kazanılarak üretim prosesinde tekrar kullanımına yönelik atık su geri kazanım sistemi kurulması sağlanacaktır. Gölcük ve Yeniköy Fabrikalarımızda proje başlamıştır, 2024 yılında devreye alınacaktır. 2030 yılında Kocaeli Fabrikalarında %40 geri kazanım sağlanması hedeflenmektedir. Yeniköy Fabrikası'ndaki yeni yatırımlar kapsamında Gri Su Geri Kazanım Sistemi'nin kurulması planlanmıştır. Bu sistem ile Yeniköy Fabrikası'nda hedef üstü performans beklenmektedir. |
| Toplumsal Fayda | 2030 | Toplumsal çalışmalarda yer alacak gönüllülerin tüm çalışanlar içinde oranını %35'e çıkarmak | • 2023 yılında Gönlüm Senle platformu tüm çalışanların kolayca erişebilmesi için FO portale aktarılmıştır.<br>• Ekim'de İyilik Var kapsamında deprem bölgesindeki engelli çocuklar için yardım toplanmıştır.<br>• Umut Kent'lere gönüllü çalışan desteği sağlanmıştır.<br>• Maraton gönüllüleri İstanbul Maraton'unda dernekler adına koşuya katılmıştır.<br>• Gölcük'te ve Eskişehir'de fidan dikimi ile Eskişehir'de kıyı temizliği etkinliği düzenlenmiştir.<br>• Otosan Mühendisleri Mentorluk İçin Yanında projesiyle lise öğrencilerine mentorluk desteği verilmiştir.<br>• 2023 yılında Elele Eğitim ve Kültür Derneği ile iş birliği yapılarak çocuklara eşit fırsatlar sunmayı amaçlayan Sosyal Kelebekler Projesi hayata geçirilmiştir. |

* 2019 baz yılına göre


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ VE PERFORMANS

| | | Hedef | Hedef İlerlemesine Yönelik Açıklama |
|---|---|---|---|
| Toplumsal Cinsiyet Eşitliği | 2026 | Topluma yönelik eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleriyle 100.000 kadına ulaşmak | • W-Tech Teknolojide Kadın Derneği iş birliğiyle, kadın saha çalışanlarına yönelik robotik süreç otomasyonu eğitimleri ve Ford Otosan tedarikçilerinin kadın çalışanlarına yönelik teknoloji odaklı vizyon eğitimleri düzenlenmiştir.<br>• Birbirini Geliştiren Kadınlar Programı ile Young Guru Academy (YGA) ve UpSchool iş birliği ile Türkiye genelindeki üniversitelerin mühendislik bölümlerinde hazırlık, 1. ve 2. sınıflarında okuyan 1.000 kadın öğrenciye ulaşılmıştır.<br>• Anadolu Bursiyerleri ve FO Kızlar Okusun Burs Fonu 2023 yılında da devam etmiştir.<br>• Kadın çalışanlara yönelik mentorluk desteği başlatılmıştır. |
| | 2026 | Yönetim kadrolarının minimum %50'si kadın olan girişimleri desteklemek | Teknik donanıma sahip start-up'larda kadın istihdamının sınırlı kaldığı ve bu alanda zorluklar yaşandığı tespit edilmiştir. Bu bağlamda, start-up'lara cinsiyet eşitliği konusunda eğitim verilmesi ve kadın girişimcilere yönelik fon desteklerinin artırılması gibi önlemlerle ekosistemin dönüştürülmesi hedeflenmiştir. |
| | 2026 | Teknoloji ve inovasyon alanında şirket içerisinde çalışan kadın oranını %30'a çıkarmak | "Gelecek Hayalim Var" adı altında 2026 yılında kadar toplamda 100.000 kadına ulaşma hedefi ile teknoloji ve inovasyon alanında eğitimler, mentorluklar planlanmıştır. |
| | 2026 | Tüm bayi ağında teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını 2 katına çıkarmak** | • Farkındalık eğitimleri ve Bayi Konseyi düzenlenmiştir.<br>• Bayilerde çalışacak 200 kız öğrenciye burs programı ile destek sağlanmıştır.<br>• 2023 yılında STEM olarak sınıflandırılan pozisyon sayısı 71'e çıkarılmıştır. Bu sebeple STEM alanındaki bayi kadın çalışanı oranında düşüş yaşanmıştır. |
| | 2030 | Tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın oranını %50'ye çıkarmak | • Üniversite iş birlikleri, Ford Otosan kadın liderlerinden mentorluk programları, Kadın Liderlik programları yürütülmektedir.<br>• Saha'nın Liderleri Programı'nın 2024 yılı planlamaları yapılmıştır. |

** 2022 baz yılına göre


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

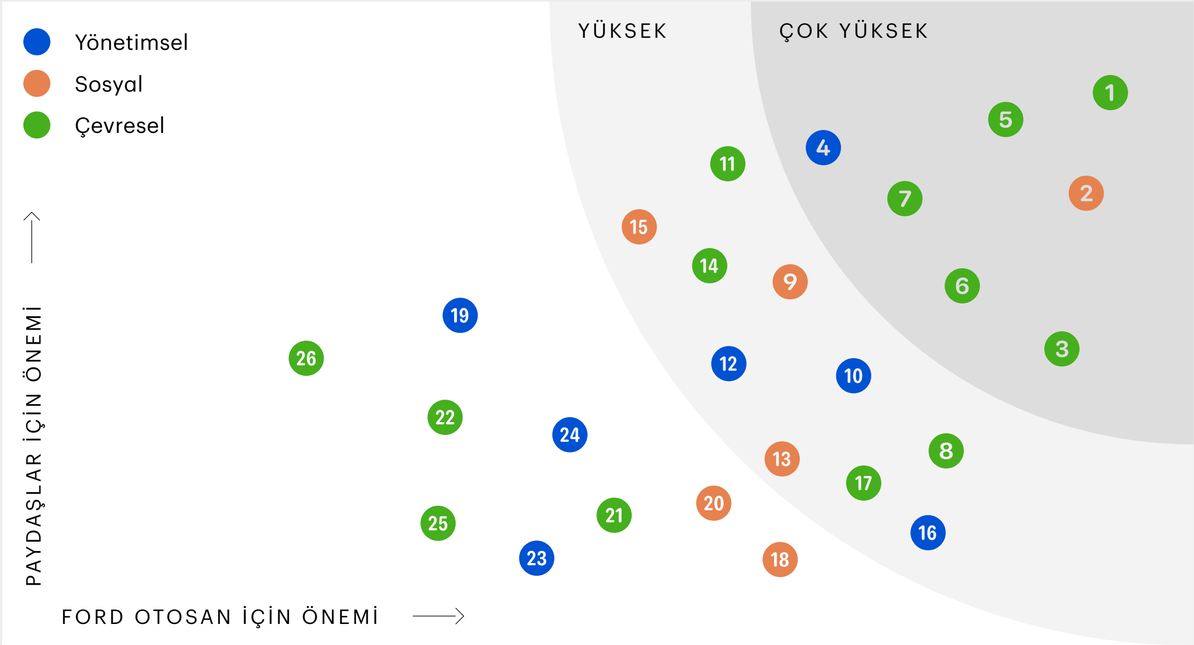
Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik alanlarındaki odaklanması gereken öncelikli konuları belirlemek üzere 2021 yılında dış danışman desteği ile kapsamlı bir önceliklendirme analizi süreci yürüttük. Bu analiz sürecinde paydaşların beklentilerini almak için AA1000 Paydaş Katılım Standardı'na uygun bir paydaş analizi süreci yürüttük. Ford Otosan'ın ve ana ortaklarımızdan Ford Motor Company'nin iş ve gelecek stratejilerini de analize dahil ettik.

Paydaşların öncelikleri belirlenirken;

- İç paydaşlarımız olan çalışanlara ve stratejik dış paydaşlarımız olan tedarikçiler, iş ortakları, yatırımcılar, analistler, hissedarlar, sivil toplum kuruluşları, tedarikçiler, iş ortakları kamu kuruluşları, medya, bayiler ve danışman/ajanlardan temsilcilerin bildirimlerini çevrim içi soru formuyla topladık. 2.242 paydaşa yolladığımız soru formu ile uzun konu listesinde yer alan 26 konunun paydaşlar için ve Ford Otosan için önceliklerini belirledik.
- Sürdürülebilirlik trendlerini analize dahil ettik. Bu kapsamda hem küresel hem de yerel gündemi inceledik. Gündem içinde, Dünya Ekonomik Forumu'nun işaret ettiği küresel risklere dair öngörüleri, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu'nun (Sustainability Accounting Standards Board-SASB) sektörlere özel hazırladığı öncelikli konuları, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Endüstri Endeksi'ni ve 11. Kalkınma Planı'nı derinlemesine inceledik.

Matrisin yatay ekseninde, Ford Otosan ve Ford Motor Company'nin iş önceliklerini gözeterek bir analiz gerçekleştirdik. Bu analiz kapsamında;

- Ford Otosan üst yönetiminden çevrim içi soru formu aracılığıyla görüş aldık.




1 İklim Değişikliği
2 İş Sağlığı ve Güvenliği
3 Araç Karbon Ayak İzi / Yakıt Tasarrufu
4 Araç Kalitesi ve Güvenlik
5 Düşük Karbonlu Üretim
6 Elektrikli Araçlar ve Alternatif Yakıtlar
7 Hava Kalitesi
8 Hareketlilik Çözümleri Geliştirmek
9 İnsan Hakları
10 Kurumsal Yönetim
11 Döngüsel Ekonomi
12 İş Etiği ve Şeffaflık
13 Yetenek Yönetimi
14 Tedarik Zinciri Yönetimi
15 Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik
16 Müşteri Memnuniyeti ve İletişim
17 Su ve Atık Su
18 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti
19 Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik
20 Toplumsal Yatırım Programları
21 Otonom Araçlar
22 Sürdürülebilir Kentler ve Altyapılar
23 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
24 Risk Yönetimi
25 Sorumlu Tedarik
26 Biyoçeşitliliğin Korunması

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

- Ford Otosan ve Ford Motor Company'nin iş stratejisi ve gelecek hedefleri doğrultusunda odaklandığı konuları değerlendirdik.
- SASB'nin öncelikli konuları belirlemede önerdiği, analiz kapsamında belirlediğimiz sürdürülebilirlik konularını farklı etkiler ve fırsatlar bakımından ele almamızı sağlayan etki analizi metodolojisini kullandık. SASB Dört Aşamalı Etki Analizi metodolojisi ile konuların finansal ve yasal açıdan, inovasyon ve rekabet bakımından ön plana çıkan risk ve fırsatlarını inceledik.

Önceliklendirme analizi sonucunda çok yüksek öncelikli ve yüksek öncelikli konuları ortaya koyduk. Buna göre çok yüksek öncelikli olarak belirlenen yedi konu; iklim değişikliği, iş sağlığı ve güvenliği, araç karbon ayak izi/yakıt tasarrufu, araç kalitesi ve güvenlik, düşük karbonlu üretim, elektrikli araçlar ve alternatif yakıtlar, hava kalitesi oldu.

Matrisin yatay ekseninde konuların Ford Otosan için önem derecesini belirten ve şirketin uzun vadede değer yaratımını etkileyen en yüksek öncelikli üç konu, iklim değişikliği, iş sağlığı ve güvenliği ve araç karbon ayak izi/yakıt tasarrufu oldu.

Düşey eksende paydaşlar için konuların önceliklerine baktığımızda ise iklim değişikliği, düşük karbonlu üretim ve araç kalitesi ve güvenlik konularının en yüksek öncelikli üç konu olduğu görülüyor.

| Önem Derecesi | Öncelikli Konu | İlgili SKA'lar | Nasıl Yönetiyoruz? | İlgili Bölüm |
|---|---|---|---|---|
| Çok Yüksek Öncelikli | İklim Değişikliği | 7 Erişilebilir ve Temiz Enerji | Faaliyetlerimizi etkileyecek iklim değişikliği risklerini tanımlıyor, iklim değişikliğinin etkilerinin hafifletilmesi ve yeni iklim koşullarına uyum sağlanması için yenilenebilir enerji kaynaklarına ve geleceğin ulaşım teknolojilerine yatırım yapıyoruz. | Çevre İçin |
| | İş Sağlığı ve Güvenliği | 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme | Tüm iş süreçlerinde çalışma arkadaşlarımızın bedensel ve ruhsal sağlığını koruyor ve gerekli önlemlerin alınması ve sıfır kaza kültürünün yaygınlaştırılması için eğitimler düzenliyoruz. | İnsan İçin |
| | Araç Karbon Ayak İzi / Yakıt Tasarrufu | 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı | Tüm araçlarda yakıt tasarrufunun yasal gerekliliklere uygun olduğundan emin oluyor, yakıt tüketimini iklim stabilizasyonu ve sürdürülebilir materyallere yatırım yaparak iyileştiriyoruz. Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla araçların hava salımlarını azaltarak performansını geliştiriyoruz. | Çevre İçin |
| | Araç Kalitesi ve Güvenlik | 11 Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar | Yenilikçi sürücü destek teknolojileri sunan, güvenlik ve kalite konusunda tüm yasal gereklilikleri sağlayan (veya ötesine geçen) araçlar tasarlıyor ve üretiyoruz. Araç güvenliği ve sürüş asistanı araştırması ve inovasyonu konusunda öncü bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz. Güvenli sürüş tekniklerinin yaygınlaştırılması için bilgi ve eğitim programları düzenliyoruz. | İnsan İçin |
| | Düşük Karbonlu Üretim | 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim | Enerji verimliliği, enerji yönetimi ve yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanımıyla üretimde karbon salımının azaltılmasına odaklanıyoruz. | Çevre İçin |
| | Elektrikli Araçlar ve Alternatif Yakıtlar | 13 İklim Eylemi | Geleceğin ulaşım teknolojisi olan elektrikli araçlara yatırım yapıyor, alternatif yakıt kullanan araçların sektöre kazandırılması için çalışmalar yürütüyoruz. | Çevre İçin |
| | Hava Kalitesi | | Zararlı maddelerin bertaraf edilmesi ve operasyonlarda hava kalitesinin iyileştirilmesi için yeni teknolojiler geliştiriyor, iş süreçlerini iyileştiriyoruz. | Çevre İçin |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
**DEĞER YARATMA YOLCULUĞU**
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| Önem Derecesi | Öncelikli Konu | İlgili SKA'lar | Nasıl Yönetiyoruz? | İlgili Bölüm |
|---|---|---|---|---|
| Yüksek Öncelikli | Hareketlilik Çözümleri Geliştirmek | 4 NİTELİKLİ EĞİTİM | Daha geniş bir ulaşım ekosisteminin bir parçası olarak araçların birbiriyle ve şehir altyapısıyla etkileşimini temsil eden, bağlı araçlar teknolojisine odaklanıyor, toplumun tüm kesimlerini kapsayacak hareketliliği destekliyoruz. Hareketlilik davranışında değişiklik sağlamak için farkındalığın artırılmasını amaçlıyoruz. Daha güvenli ve verimli bir sürüş deneyimi için navigasyon, mobil iletişim kanallarına sahip akıllı motor, filo yönetim sistemleri geliştiriyoruz. | Çevre İçin - Teknoloji ve İnovasyon İçin |
| | İnsan Hakları | 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ | Ford Otosan'ın tüm değer zinciri boyunca insan ve çalışan haklarını koruyor, ayrımcılığın önlenmesi çalışmalar yürütüyoruz. Bunun yanı sıra, tüm çalışma arkadaşlarımızın adil koşullarda çalışmasını garanti altına alıyoruz. | İnsan İçin |
| | Döngüsel Ekonomi | 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME | Üretim sırasında oluşan atığın geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanımı, hayat döngüsünü tamamlayan ürünlerin toplanması ve geri dönüştürülmesini sağlıyoruz. Sıfır atık yaklaşımıyla döngüsel bir ekonomik modele geçişi hedefliyoruz. | Çevre İçin |
| | İş Etiği ve Şeffaflık | 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI | İş etiği doğrultusunda adalet, gizlilik, çıkar çatışmasının önlenmesi konularında yerel ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlıyoruz. Tüm paydaşlarla çalışma ilkeleri ve etik kuralları çerçevesinde ilişkilerin yürütülmesini ve yapılan çalışmaları şeffafça paylaşılmasını önemsiyoruz. Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasını benimsiyoruz. | Kurumsal Yönetim |
| | Kurumsal Yönetim | 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI | Şirketin kurumsal yönetiminin, adalet, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri çerçevesinde tüm paydaşların (hissedar, müşteri, yatırımcı, tedarikçi, bayi, çalışan vb.) çıkarlarıyla uyumlu hale getiriyoruz. | Kurumsal Yönetim |
| | Tedarik Zinciri Yönetimi | 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR | Tüm satın alma süreçlerinde ekonomik, çevresel, sosyal ve etik koşulların izlenmesi, tedarikçilerin periyodik olarak denetlenmesini önemsiyoruz. Tedarik zincirindeki madenlerin çatışmasız bölgelerden tedarik edilmesi konusunda çalışmalar yürütüyoruz. | Değer Zinciri Yönetimi |
| | Yetenek Yönetimi | 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM | Yeni yeteneklerin Ford Otosan'a kazandırılması ve bu yeteneklerin elde tutulmasını sağlıyoruz. Tüm çalışma arkadaşlarımıza sunulan kişisel gelişim ve kariyer planlaması uygulamaları geliştiriyoruz. | İnsan İçin |
| | Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik | 14 SUDAKİ YAŞAM | İş ortamında eşitlik ve çeşitliliğin (dil, din, ırk, cinsiyet ve cinsel yönelim ayrımı olmaksızın) sağlanarak ayrımcılığı önlüyoruz. Dezavantajlı grupların ve kadınların güçlenmesi fırsat eşitliği yaratıyoruz. | İnsan İçin |
| | Müşteri Memnuniyeti ve İletişim | 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR | Ürün ve hizmetlerle müşteri memnuniyetini artırılmasını amaçlıyoruz. Bu konuda etkin müşteri iletişim kanallarının sayısını artırıyor, değişen tüketici tercih ve talepleri paralelinde yenilikçi ürünler sunuyoruz. | İnsan İçin |
| | Su ve Atık Su | | Operasyonlarda su tüketiminin, su geri kazanım ve su kaynakların korunması yoluyla azaltılmasını sağlıyor, tüm değer zincirinde su riskinin belirlenmesi için çalışıyoruz. | Çevre İçin |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Gelecek Şimdi
Değer Yaratma Modeli
Ford Otosan Değer Zinciri
Paydaşlarla İletişim
Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans
Sürdürülebilirlik Öncelikleri
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# KURUMSAL YÖNETİM


- YÖNETİM KURULU VE KOMİTELER —60
- YÖNETİM KURULU —61
- YÖNETİM KURULUNA BAĞLI KOMİTELER —62
- KURUMSAL YÖNETİM —63
- ÜST YÖNETİM —63
- ETİK, ŞEFFAFLIK, İÇ KONTROL VE İÇ DENETİM —66
- RİSK YÖNETİMİ —71

# YÖNETİM KURULU VE KOMİTELER

Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda, **2'si bağımsız** üye olmak üzere toplam 11* üye bulunuyor. Yönetim Kurulu, **3'ü kadın** 8'i erkek üyeden oluşuyor. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülüyor. Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süresi 12 aydır ve kurulda yer alan 9 üye icrada görevli değildir.

**Yönetim Kurulu'na bağlı** olarak görev yapan **dört komite** bulunmaktadır. Komitelere ilişkin bilgi 62. sayfada verilmektedir.

Yönetim Kurulu üyelerinin aday gösterilme sürecinde Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikamızda yer alan ilkeler doğrultusunda görevin gerektirdiği yeterli bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliği göz önünde bulunduruyor, Yönetim Kurulu'nun farklı deneyim ve yeteneklere sahip üyelerden oluşmasına önem veriyoruz. Yönetim Kurulu'nun çeşitliliğinin şirketin hissedarları ve diğer paydaşları nezdindeki başarısının artırılmasında önemli olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu üyelerinin şirket performansını öteye taşıyabilecek yetkinliklerinin çeşitliliği de önem arz ediyor. Yönetim Kurulu da dahil tüm kademelerde kadın çalışan sayısını artırmaya odaklanıyor, 2030 yılına kadar tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın oranını %50'ye çıkarmayı hedefliyoruz. Ford Otosan **Yönetim Kurulu**'nda yer alan 11 üyenin **sektörel tecrübeleri ve yetkinlikleri**ne yönelik yaptığımız çalışmaya göre üyelerin 5'inin finans, 8'inin otomotiv, 2'si icradan sorumlu olmamak üzere 6'sının risk yönetimi, 7'sinin organizasyonel yönetim, 5'inin sürdürülebilirlik, 8'inin strateji, 8'inin paydaş ilişkileri ve 7'sinin insan kaynakları alanında tecrübesi bulunuyor.

### FORD OTOSAN YÖNETİM KURULU DAĞILIMI

**3**
**KADIN ÜYE**
(%27,3)

**8**
**ERKEK ÜYE**
(%72,7)

**2**
**İCRACI ÜYE**

**9**
**İCRACI OLMAYAN ÜYE**

### FORD OTOSAN YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN SEKTÖREL TECRÜBELERİ

| | | | |
|---|---|---|---|
| FİNANS **5 Üye** | OTOMOTİV **8 Üye** | RİSK YÖNETİMİ **6 Üye** | ORGANİZASYONEL YÖNETİM **7 Üye** |
| SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK **5 Üye** | STRATEJİ **8 Üye** | PAYDAŞ İLİŞKİLERİ **8 Üye** | İNSAN KAYNAKLARI **7 Üye** |

* Adaylıkları halihazırda belli olan Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri ve bağımsız üye adaylarının bağımsızlık beyanları ve özgeçmişleri ekler bölümünde sunulmaktadır.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
Yönetim Kurulu ve Komiteler
Yönetim Kurulu
Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler
Kurumsal Yönetim
Üst Yönetim
Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim
Risk Yönetimi
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# YÖNETİM KURULU

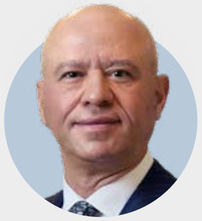
**RAHMİ M. KOÇ**
Şeref Başkanı
Koç Holding Şeref Başkanı

**ALİ YILDIRIM KOÇ**
Başkan
Koç Holding Yönetim Kurulu
Başkan Vekili

**KIERAN CAHILL**
Başkan Vekili
Başkan Yardımcısı – Ford Blue
Endüstriyel Operasyonlar Avrupa ve IMG

**JOHAN EGBERT SCHEP**
Üye
Genel Müdür – Ford Pro Avrupa

**WILLIAM R. PERIAM**
Üye
Ford Avrupa Mali İşler
Genel Müdür Yardımcısı (CFO)



**LEVENT ÇAKIROĞLU**
Üye
Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi, CEO

**HAYDAR YENİGÜN**
Üye
Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı

**FÜSUN AKKAL BOZOK**
Bağımsız Üye

**Prof. Dr. KATJA WINDT**
Bağımsız Üye

**GÜVEN ÖZYURT**
Üye
Ford Otosan Lideri

**JOSEPHINE M. PAYNE**
Üye
Ford Otosan Lideri

Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
için bkz. sayfa 320

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
**KURUMSAL YÖNETİM**
Yönetim Kurulu ve Komiteler
Yönetim Kurulu
Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler
Kurumsal Yönetim
Üst Yönetim
Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim
Risk Yönetimi
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# YÖNETİM KURULUNA BAĞLI KOMİTELER

**Yönetim Kurulu**

## Denetimden Sorumlu Komite

**Üyeler:**
Katja Windt
Füsun Akkal Bozok

**İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı:** %100

**Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı:** %100

Şirketimizde muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır.

## Ücret Komitesi

**Komite Başkanı:**
Füsun Akkal Bozok

**Üyeler:**
Haydar Yenigün
Kieran Cahill

**İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı:** %100

**Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı:** %33

Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, Şirket'in uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak tespit etmek ve bunların gözetimini yapmak. Şirket'in ve murahhas yönetim kurulu üyelerinin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılabilecek ölçütleri belirlemek. Kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak murahhas Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmak.

## Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi

**Komite Başkanı:**
Füsun Akkal Bozok

**Üyeler:**
Haydar Yenigün
William R. Periam

**İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı:** %100

**Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı:** %33

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin Şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Şirket Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak.

## Kurumsal Yönetim Komitesi

**Komite Başkanı:**
Füsun Akkal Bozok

**Üyeler:**
Katja Windt
Haydar Yenigün
William R. Periam
Saibe Gül Ertuğ

**İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı:** %80

**Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı:** %40

Şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu ilkelere uyulmaması nedeniyle meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit ederek Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili Tebliği kapsamında Aday Gösterme Komitesi görevini icra etmektir.

Ford Otosan'ın Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteleri hakkında detaylı bilgiye buradan ulaşabilirsiniz.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
Yönetim Kurulu ve Komiteler
Yönetim Kurulu
Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler
Kurumsal Yönetim
Üst Yönetim
Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim
Risk Yönetimi
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal yönetim anlayışımız doğrultusunda Ford Otosan olarak, öncelikle menfaat sahipleri ve pay sahipleri olmak üzere tüm ekosistemimizdeki paydaşlarımız için **sorumlu, adil, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim** benimsiyoruz. Güçlü finansal performansımızın sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla çeşitli paydaşların çıkar ve faydalarını dikkate alan yönetişim modelimiz, iş süreçlerimizin temelini oluştururken aynı zamanda değer yaratma süreçlerini güçlendiren bir çerçeve de sağlıyor.

2023 yılında ilk kez yaptırdığımız **Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum** Derecelendirmesi sonucumuz 10 üzerinden 9,42 olarak gerçekleşti.

Detaylara **Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu** başlığı altında ulaşabilirsiniz.

# ÜST YÖNETİM

**GÜVEN ÖZYURT**
Ford Otosan Lideri
Yönetim Kurulu Üyesi

**JOSEPHINE M. PAYNE**
Ford Otosan Lideri
Yönetim Kurulu Üyesi

**A. SERDAR KAYHAN**
Hukuk ve Uyum Lideri

**BAŞAK ÇALIKOĞLU AKYOL**
İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri

**CEM TEMEL**
Operasyonlar ve Yatırımlar Lideri

**DAVE JOHNSTON**
Batarya ve Ortaklıklar Lideri

**EMRAH DUMAN**
Ford Trucks İş Alanı Lideri

**ERHAN KÖSEOĞLU**
Büyüme ve Akıllı Hareketlilik İş Alanı Lideri

**GÜL ERTUĞ**
Mali İşler Lideri - CFO

**HAYRİYE KARADENİZ**
Dijital Ürünler ve Servisler Lideri

**IAN R. FOSTON**
Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Lideri

**MURAT SENİR**
Satınalma Lideri

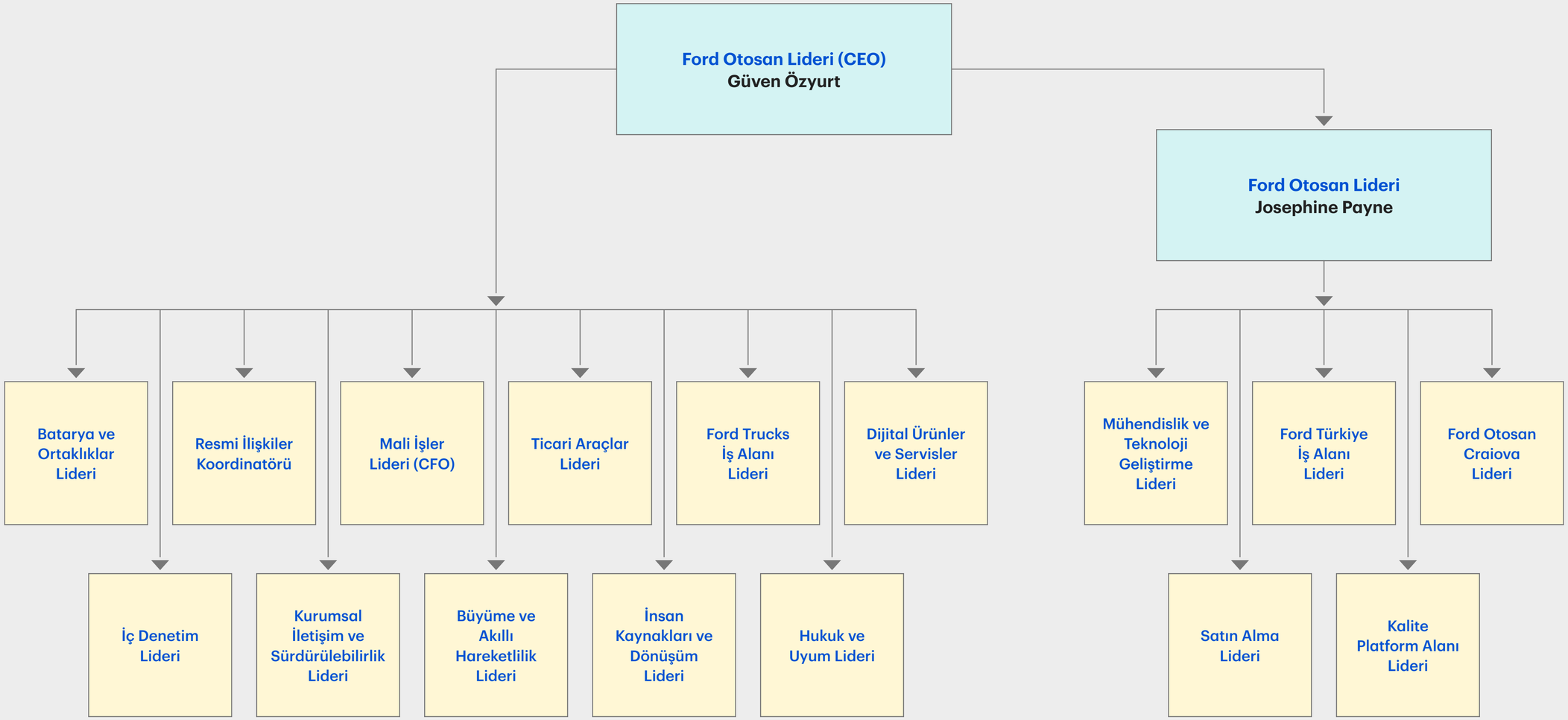
**ÖZGÜR YÜCETÜRK**
Ford Türkiye İş Alanı Lideri

**PINAR KILINÇ TOPÇU**
Kalite Platform Alanı Lideri

Üst Yönetim Özgeçmişleri
için bkz. sayfa 322

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
Yönetim Kurulu ve Komiteler
Yönetim Kurulu
Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler
Kurumsal Yönetim
Üst Yönetim
Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim
Risk Yönetimi
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# ÖZET ORGANİZASYON ŞEMASI




RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
**KURUMSAL YÖNETİM**
Yönetim Kurulu ve Komiteler
Yönetim Kurulu
Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler
Kurumsal Yönetim
Üst Yönetim
Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim
Risk Yönetimi
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## ÜST DÜZEY YÖNETİCİ ÜCRETLENDİRMESİ

Ford Otosan'da **Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme sistemi** Ford Otosan Ücret Politikası'na uygun olarak belirlenir. Bu doğrultuda Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek sabit ücret her yıl Olağan Genel Kurul'da belirlenir ve kamuoyuyla paylaşılır. **Üst düzey yöneticilerin maaşları** ise **sabit ve performansa dayalı** olmak üzere iki bileşenden oluşur.

Üst yönetimin sabit ücretleri, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü, uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak **uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklere uygun** olarak belirlenir. Performansa dayalı prim ise prim bazı, şirket performansı ve bireysel performans olmak üzere üç bileşenden oluşmaktadır.

Şirketin uzun vadeli stratejisinin hayata geçirilmesi ve yıllık bazlı hedeflerin gerçekleştirilmesi için üst yönetimin performans skor kartlarına bu hedeflerin entegre edilmesinin gerekli olduğuna inanıyoruz. Ford Otosan Lideri ve üst yönetim dahil tüm çalışanlar, sürdürülebilirlik politikaları ve stratejilerine uygun olarak belirlenmiş **kilit performans göstergelerine (KPI)** tabidir. Ayrıca tüm çalışanların yıl sonu primleri ile maaş artışlarını bu performans göstergelerine göre değerlendirerek belirlenir.

Ford Otosan olarak şirket stratejisiyle uyumlu olarak hayata geçirdiğimiz Gelecek Şimdi sürdürülebilirlik stratejisi ve uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda Ford Otosan Lideri'nin performans kartına ÇSY göstergelerini ekledik.

**Üst Yönetimde ortaklaşan sürdürülebilirlik hedefleri** fonksiyon liderler bazında şu şekilde dağılmıştır:

**Müşteri odaklılık çalışmalarının geliştirilmesi;** Genel Müdür, Ford Trucks İş Alanı, Ford Türkiye İş Alanı, Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme ile Dijital Ürünler ve Servisler Liderleri'nin skor kartlarında yer almaktadır.

**Kurumsal yönetim aksiyonlarının tamamlanması;** Genel Müdür, Hukuk ve Uyum, Yatırımcı İlişkileri, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik ile Mali İşler Liderleri'nin skor kartlarında yer almaktadır.

**İklim Krizi ile Mücadele çalışmalarının geliştirilmesi;** Genel Müdür, Satın Alma, Operasyonlar ve Yatırımlar ile Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Liderleri'nin skor kartlarında yer almaktadır.

**Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık çalışmalarının geliştirilmesi;** Genel Müdür, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm, Ford Trucks İş Alanı, Mali İşler, Dijital Ürünler ve Servisler, Mühendislik Teknoloji ve Geliştirme ile Ford Türkiye İş Alanı Liderleri'nin skor kartlarında yer almaktadır.

**Yetenek yönetimi ve çalışan bağlılığının arıtılması;** Tüm birim Liderleri'nin skor kartlarında yer almaktadır.

**Toplumsal Yatırım çalışmaları;** Genel Müdür, Operasyonlar ve Yatırımlar ile Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Lideri'nin skor kartlarında yer almaktadır

**Sürdürülebilirlik Alan Takımı'nda görev alan kişilerin skor kartlarında Ford Otosan sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olarak faaliyet gösterdikleri ilgili odak alan hedeflerine yönelik yol haritasının geliştirilmesi hedefleri bulunmaktadır.**

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
Yönetim Kurulu ve Komiteler
Yönetim Kurulu
Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler
Kurumsal Yönetim
Üst Yönetim
Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim
Risk Yönetimi
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# ETİK, ŞEFFAFLIK, İÇ KONTROL VE İÇ DENETİM

Ford Otosan olarak tüm faaliyetlerimizde, yasalara, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri'ne (Global Compact)** uymayı, bu doğrultuda doğruluk ve dürüstlük çerçevesinde hareket etmeyi, hesap verilebilirliği ve şeffaflığı ilke edindik. Bu ilkenin hayata geçirilmesi tüm Ford Otosan çalışanlarının bu yüksek dürüstlük standartları bakımından kişisel taahhüdünü ve hesap verebilirliğini gerektirir.

2018 yılında, Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe giren Etik Politikası ile Şirket genelinde bu politikaya uyumu sağlamak üzere yönetişim yapısı yeniden tasarlanarak Etik Kurulu, İç Denetim ve Etik Komitesi ile Etik Değerlendirme Heyeti oluşturuldu. Ford Otosan'da etik konusunda sorumlu en üst düzeyi olan **Etik Kurulu**'nun görevleri, Ford Otosan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışan Denetimden Sorumlu Komite tarafından yerine getirilir. Bunların yanı sıra, etik ihlal bildirimlerinin takibi ve etkin bir şekilde ele alınması için Etik Koordinatörlüğü oluşturuldu. **Etik koordinatörü**; Şirket Etik ve İhbar Politikasının oluşturulması ve uygulanmasının üst seviyede gözetiminden, İç Denetim ve Etik Komitesi'nin karar ve eylemlerini değerlendirmekten, görüş, talep ve önerilerini İç Denetim ve Etik Komitesi'ne iletmekten, gereken hallerde de Yönetim Kurulu'na bilgi vermekten sorumludur.

2021 yılı içerisinde İç Denetim yönetişim yapısı değiştirilerek İç Denetim Lideri fonksiyonel olarak Şirket Yönetim Kurulu'nun alt komitelerinden biri olan Denetimden Sorumlu Komiteye ve idari olarak ise Ford Otosan Lideri'ne raporlama yapmaya başlamıştır. Ayrıca yeniden yapılandırma kapsamında Mali İşler Liderliğine bağlı müstakil bir İç Kontrol Liderliği kurulmuştur.

2022 yılı aralık ayı itibarıyla Ford Otosan Romanya Fabrikası İç Denetim ve İç Kontrol yapılanması süreçleri tamamlanmış ve Ford Otosan Craiova lokasyonunda görev almak üzere bir İç Denetim Yöneticisi atanmıştır.

Ford Otosan Etik Politikasını, **Etik ve İhbar Politikası** olarak 2023 yılında güncelledik ve kurumsal internet sitemizde yayımladık. Ford Otosan Etik ve İhbar Politikası'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Etik ve uyum kültürümüzün temeli olarak değerlendirdiğimiz **Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları**, en tepede uyulması gereken kuralları içerir. Şirketimizin diğer politika, prosedür ve talimatları bu kuralların detaylarını anlatır. Bu sebeple tüm çalışanlar ve diğer paydaşlar tarafından bu kurallar bilinmeli ve kurallara uygun hareket edilmedir. İhtiyaçlar doğrultusunda kurallarda değişiklik yapılabilir.

Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'na uyumu güvence altına almak adına, Yönetim Kurulu Üyelerinin, çalışma arkadaşlarımızın ve Ford Otosan adına hareket eden temsilci ve iş ortaklarımızın düzenli olarak bu ilke ve kurallar hakkında bilgilendirilmesinden sorumluyuz. Tedarikçilerimiz, bayilerimiz ve diğer iş ortaklarımızın da etik kurallarını oluşturarak ve bunları benimseyerek yerel ve küresel standartlara uymalarını bekliyoruz. Ayrıca şirketimiz, tüm paydaşlarına açık olan etik bildirim kanalları ve bu bildirim kanalları aracığıyla iletilen iddiaları ciddiyetle inceler, ihlal halinde gerekli yaptırımları uygular, **düzeltici aksiyonlar**ı alır, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'nda zamanın ihtiyaçlarına göre gerekli güncelleme ve iyileştirmeleri yapar.

Bunlara ek olarak Etik Koordinatörlüğü şirketin ilgili diğer birimlerinin de desteği ile etik konularında farkındalık çalışmaları yürütür, eğitim içerikleri üretir. 2022 yılında tüm yönetim kademeleri için suistimal farkındalık eğitimini vermeye başladık ve bu eğitimlere 2023 yılında da devam ettik.

2023 yılında tüm çalışanlara yönelik etik ve uyum eğitimlerine ek olarak ofis lideri eğitimleri, saha lideri eğitimleri ve yeni işe giren çalışanlara yönelik oryantasyon eğitimleri kapsamında da etik ilkeler konusunda bilgi sağladık.

Çalışanların yanı sıra tedarikçilerin de Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına tam uyumunu gözetiyoruz. Bu doğrultuda tedarikçilere yönelik yürütülen sürdürülebilirlik değerlendirmesi kapsamında çevrimiçi bir eğitim verilerek Ford Otosan'ın Tedarik Zinciri Uyum Politikasına, Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına değiniliyor.

Ford Otosan Etik Bildirim Hattı Revizyonu Projesi kapsamında, 2018 yılından bu yana faal olan Etik Bildirim Hattı'nı uluslararası standartlarda güncellemek ve yönetmek amacıyla hem internet sitesi hem de telefonla alınan çağrıları tek bir platformda toplamayı ve raporlamayı hedeflediğimiz **Etik Bildirim Hattı** sistemi devreye alınmıştır. Bu sistem ile bildirimlerin anlık olarak İç Denetim Liderliğine e-posta ile iletilmesi sağlanırken, bildirim sahiplerinin atanan bir takip kodu ile bildirimlerinin güncel durumunu takip edebilmeleri ve bildirimleri üzerinde ekleme veya revizyon yapabilmeleri sağlanmıştır. Ford Otosan yetkilileri de bu yeni sistem ile anonim olsalar dahi bildirim sahiplerine sorularını iletebileceklerdir.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
Yönetim Kurulu ve Komiteler
Yönetim Kurulu
Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler
Kurumsal Yönetim
Üst Yönetim
Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim
Risk Yönetimi
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

Tüm etik ihlal bildirimlerini Etik Bildirim Hattı (0850 305 50 10), fordotosan.ethicspoint.com ve fordotosanmobile.ethicspoint.com sistemi üzerinden topluyoruz. Tarafımıza ulaşan bildirimleri titizlikle inceliyor, ihlal tespit edilmesi durumunda gerekli yaptırımları uyguluyor, düzeltici aksiyonları hayata geçiriyoruz. **Tedarikçiler ve bayiler** başta olmak üzere tüm paydaşlarımızı etik hat ile ilgili düzenli olarak bilgilendiriyoruz. Değişen ihtiyaçlara yönelik Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarını gözden geçiriyor ve genişletiyoruz.

2023 yılında **etik iletişim kanallarına ulaşan bildirim sayısı** 378 olmuş, yapılan incelemeler sonucu 82 tanesi teyit edilmiştir.

| Vaka Konusu | Vaka Sayısı |
|---|---|
| Şirket Kural ve Prosedürlerinin İhlali | 57 |
| Yolsuzluk/Hırsızlık/Rüşvet | 5 |
| Taciz/Ayrımcılık | 8 |
| Bezdiri | 4 |
| Diğer | 8 |
| **Toplam** | **82** |

İç Denetim ve Etik Komitesine bağlı olarak görev yapan **Etik Değerlendirme Heyeti**, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Liderliği, Hukuk ve Uyum Liderliği ve İç Denetim Liderliği temsilcilerinden oluşur. Tüm etik süreçlerinde, bildirimde bulunan kişinin kimlik bilgileri gizli tutulur. Soruşturma gizlilik içerisinde yürütülür. İddiaların araştırılması sürecinde itham edilen kişinin haklarına saygılı davranılır. Bildirimde bulunan kişiye karşı düşmanca tutum göstermek ve **misilleme** yapmak kesin bir şekilde yasaklanmıştır. Ford Otosan Misillemenin Önlenmesi Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz. Etik Değerlendirme Heyeti tarafından gerekli görülen hallerde konular Disiplin Komitesi'ne sevk edilir. Disiplin Komitesinde saha çalışanlarından sorumlu bir sendika temsilcisi de yer alır. Saha ve ofis çalışanlarına disiplin prosedürlerinde tanımlı cezalar uygulanır. Disiplin ceza türlerine göre çalışanların **atama/terfi ve primlerinde durdurma ve/veya erteleme** uygulanır.

**Etik İletişim Kanallarına Ulaşan Bildirim Sayısı**
**378**

**Disiplin Yaptırımı Uygulanan Çalışan Sayısı**
**33**

## RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Ford Otosan'da rüşvet ve yolsuzluğa karşı **sıfır tolerans** prensibiyle çalışırız. Rüşvet, yolsuzluk, yolsuzluğa teşvik, usulsüz fayda, kolaylaştırma ödemeleri veya uygunsuz hediye verilmesi ve alınmasına kesinlikle müsamaha göstermeyiz ve bu risklerin oluşmasını engellemeye yönelik çalışırız.

Ford Otosan Hediye ve Ağırlama Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

**Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele** çalışmaları kapsamında çalışanlara düzenli olarak eğitimler vererek yöntem ve süreçlerimiz hakkında onları bilgilendiriyoruz. **2023 yıl sonu itibarıyla 3.755 ofis çalışanı eğitimlerini tamamladı**. İş ilişkisi içinde olduğumuz tüm kişi ve kuruluşların Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne ve etik kurallara uygun olarak faaliyetlerini yerine getirmesini önemsiyoruz. Ayrıca Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na dair bayilerimizin de uyumunu sağlamak için bir durum tespiti çalışmasını devreye aldık. Bu doğrultuda, yolsuzlukla mücadele dahil belirlenen uyum başlıklarında mevcut uygulamaları değerlendiriyoruz.

Ford Otosan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
Yönetim Kurulu ve Komiteler
Yönetim Kurulu
Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler
Kurumsal Yönetim
Üst Yönetim
Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim
Risk Yönetimi
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## UYUM PROGRAMI

Adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilir kurumsal yönetim anlayışımız çerçevesinde ilgili mevzuatlara, sözleşmesel taahhütlere, politika ve prosedürlere ve etik ilkelere tam uyum içerisinde faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Uyum yükümlülüklerini en iyi şekilde yerine getirmek ve bu konudaki **riskleri tespit etmek, önlemek ve düzeltici aksiyonlar almak** için çalışıyoruz. Bu kapsamda 2021'den bu yana geniş kapsamlı bir Uyum Programı yürütüyoruz. Bu program doğrultusunda ilgili politikaları gözden geçirdik ve genişlettik. Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe giren bu politikalarla tüm Ford Otosan paydaşlarına rehberlik etmeyi amaçlıyoruz. Uyum Programı, Ford Otosan Lideri'ne doğrudan bağlı olan **Hukuk ve Uyum Liderliği** bünyesinde Uyum Liderliği ve Uyum Sorumluları tarafından yürütülüyor. Yürütülen çalışmalar, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlanıyor.

Ford Otosan üst yönetimi seviyesinde **"Uyum Programı"** ile ilgili hizalanma Uyum Komitesi tarafından yerine getiriliyor. Hukuk ve Uyum Lideri, Ford Otosan Lideri, Finans Lideri, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri ve gerek duyulması halinde diğer bölüm liderlerinden oluşan Uyum Komitesi, gereken durumlarda karar verme sürecinde Hukuk ve Uyum Lideri'ne destek veren bir danışma kurulu olarak işlev görür. Ford Otosan üst yönetimi ise organizasyon genelinde bir örnek olarak hareket ederek uyumun Ford Otosan kültürünün bir parçası olarak benimsenmesinde tutum ve davranışlara yansıtılması için tüm çalışanlara liderlik ediyor.

Ford Otosan "Uyum Programı"nın temel bileşenleri, Önleme, Tespit Etme ve Tepki Vermedir. Bu bileşenlerin detayı sayfa 69'daki şemada verilmiştir.

2023 yılında Ford Otosan liderlerine yönelik düzenlenen Lider Oryantasyon Programı çerçevesinde; kurumsal yapı, uyum politikaları, sürdürülebilirlik, kurumsal risk, iç denetim, etik, iç kontrol, yatırımcı ilişkileri, disiplin süreçleri, fikri ve sınai haklar, şirket içi onay, tedarikçi uyuşmazlıkları, uyum/yaptırımlar, sözleşme yönetimi, işe alım, şirket temsili, gizlilik, rekabet hukuku, kültür dönüşümü gibi konularda eğitimler verilmiştir.

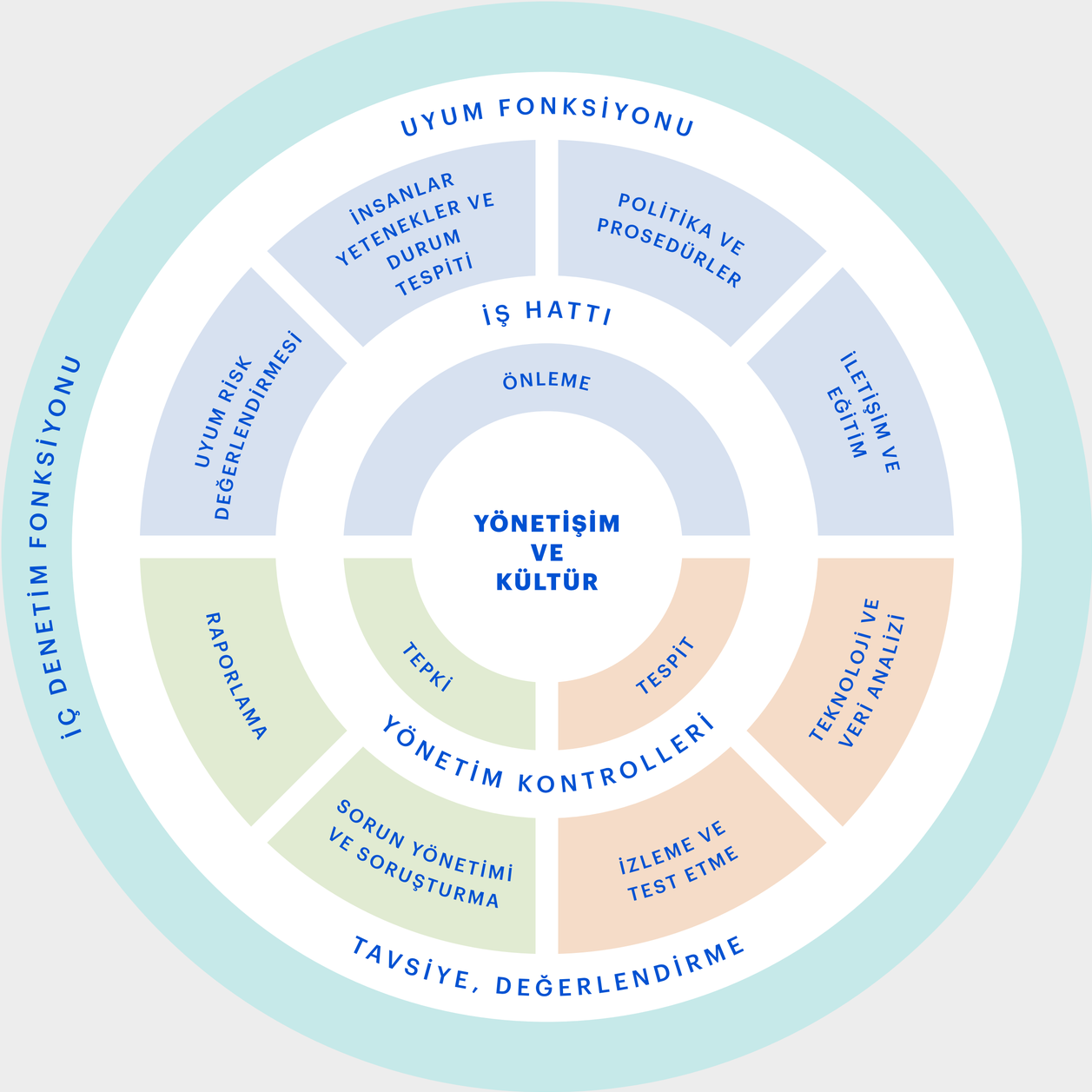
Uyum risklerinden biri olan **İnsan Haklarına Uyum** konusunda kapsamlı bir şirket durum tespiti çalışması yürüttük ve çalışmaların sonunda hazırlanan raporu yayımladık. Bu doğrultuda 2023 yılında alt işveren çalışanlarına yönelik alınan aksiyonları hayata geçirmeye devam ettik.

**Ford Otosan Uyum Programı** hakkında detaylı bilgi için görsele tıklayabilirsiniz.

Uyum Politikasına ve diğer tüm uyum politikalarına **buradan** ulaşabilirsiniz.

2022 **İnsan Hakları Durum Tespit Süreci Raporu**'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
Yönetim Kurulu ve Komiteler
Yönetim Kurulu
Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler
Kurumsal Yönetim
Üst Yönetim
Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim
Risk Yönetimi
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER




## İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM

Operasyonel etkinlik ve verimlilik, güvenilir finansal raporlama, mevzuat, politika ve prosedürlere uyum konularındaki hedeflerimizin güvence altına alınmasına yönelik çalışmalar, Finans Liderliğine direkt bağlı İç Kontrol Liderliği tarafından koordine ediliyor. İç kontrol sistemimizin önemli bir parçası olan ve iş akışları içerisinde yer alan politika, prosedür ve talimatların yanında, her yıl tüm operasyonları içeren dahili bir kontrol planı uyguluyoruz. Yıllık yaklaşık 1.782 kontrol noktasını test ettiğimiz bu yapı ile operasyonlarımızın doğruluğuna ilişkin Yönetim Kurulu ve ortaklara güvence oluşturuyoruz.

İç kontrol ve denetim sistemimiz kapsamında her yıl düzenli bir şekilde ana ortaklar Koç Holding ve Ford Motor Company ile şirket iç denetim organizasyonu tarafından incelemeler gerçekleştiriliyor. Ayrıca Ford Otosan bayi ve yetkili servisleri de şirketimiz ile yürüttükleri süreçler kapsamında **bayi denetim** fonksiyonumuz tarafından denetleniyor. Ford Otosan faaliyetleri ile ilgili olarak tarafımıza ulaşan **ihbar ve şikayetler** ilgili birimlerin de katılımıyla İç Denetim bünyesinde yer alan bayi denetim fonksiyonu ile denetlenir. Ayrıca, Şirket'in faaliyetleri ile ilgili olarak Şirket'e ulaşan ihbar ve şikayetler de ilgili birimlerin iş birliği ile İç Denetim Birimi tarafından değerlendirilir, incelenir ve sonuca bağlanır. Ford Otosan Yönetim Kurulu'nun bir alt komitesi olan **Denetimden Sorumlu Komite**; tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini periyodik olarak izler, yıllık denetim planlarını gözden geçirir ve onaylar. Komite, Yönetim Kurulu'na gereken tavsiyeleri iletir ve finansal raporların uygunluğu konusunda görüş verir. 2023 yılında Denetim Komitesi 4 kez toplanmıştır ve alınan kararlara dair Yönetim Kurulu'na toplam 8 rapor sunmuştur.

## YÖNETİŞİM, RİSK VE UYUM SİSTEMİ

Ford Otosan'ın dinamik yapısına uygun olarak son birkaç yıldır kontrol mekanizmalarımızı güçlendirmek için Risk Yönetimi, İç Kontrol ve Uyum ekipleri kurarak İç Denetim ekibini güçlendirdik. Kontrol süreçlerinde farklı dijital programları devreye alarak risk yönetimi, iç kontrol, BT kontrol, uyum ve iç denetim faaliyetlerini tek bir çatı altında birleştirmeyi, daha etkin ve bütüncül bir yapı oluşturmayı hedefliyoruz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
Yönetim Kurulu ve Komiteler
Yönetim Kurulu
Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler
Kurumsal Yönetim
Üst Yönetim
Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim
Risk Yönetimi
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## İç Kontrol Yapısı

**Ford Otosan Disiplin Komitesi**

**Ford Otosan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi**

**Ford Avrupa Denetim Komitesi Toplantısı**

**Ford İç Kontrol Komitesi Toplantısı**

**Bilgilendirir**
Problemler / Riskler / Güncel Durum

**Görevlendirir**
Strateji / Talimat / Kararlar

### FORD OTOSAN YÖNETİM KURULU TOPLANTISI
YK Üyeleri, Finans Lideri ve gerekli hallerde diğer İcra Kurulu Üyeleri

### FORD OTOSAN DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri, Ford Otosan Finans Lideri, Ford Denetim Ofisi / Koç Holding Denetim Grubu / Bağımsız Denetçiler, Ford Otosan Hukuk ve Uyum Liderliği, İç Kontrol Liderliği, İç Denetim Liderliği ve diğer İcra Kurulu Üyeleri (gerekli hallerde)

### İÇ DENETİM VE ETİK KOMİTESİ (AYLIK)
Ford Otosan Liderleri, Finans Lideri, İK ve Dönüşüm Lideri, İç Kontrol Liderliği / İç Denetim Liderliği, Hukuk ve Uyum Lideri, ve diğer İcra Kurulu Üyeleri (gerekli hallerde)

### ETİK DEĞERLENDİRME HEYETİ (2 HAFTADA BİR)
Ford Otosan İK ve Dönüşüm Lideri, Hukuk ve Uyum Lideri ve İç Denetim Lideri

### İÇ KONTROL ORTAMI

**DÜZELTİCİ AKSİYONLAR TAKİP SÜRECİ**
İç Kontroller (MCRP / SCRP Bölüm Değerlendirmeleri & İç Kontrol Testleri)
İç Denetimler

**UYUM VE RİSK YÖNETİM SÜREÇLERİNE DESTEK**
Ford Denetim Ofisi / Koç Holding Denetim Grubu / Bağımsız Denetimler
Etik İhlal Soruşturmaları (örn. Etik Hattı Bildirimleri)
Yönetim Talepleri


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
Yönetim Kurulu ve Komiteler
Yönetim Kurulu
Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler
Kurumsal Yönetim
Üst Yönetim
Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim
Risk Yönetimi
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# RİSK YÖNETİMİ

Risk yönetiminde ana hedefimiz, kurumsal stratejilerimize ve hedeflerimize uyumlu bir şekilde Şirketimizi etkileyebilecek potansiyel riskleri öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli faaliyet planlarını önceden oluşturmaktır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin 10 Temmuz 2012 tarih ve 2012/18 sayılı Yönetim Kurulu toplantısında, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'nci maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler kapsamında, riskin erken saptanması, gerekli önlemlerin alınması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Şirketimiz Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin başkanlığını bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sayın Füsun Akkal Bozok yürütmektedir. Komitenin diğer Üyeleri ise Yönetim Kurulu üyesi Sayın Haydar Yenigün ve Sayın Will Periam'dır.

Komite, 2023 yılı içerisinde 4 adet toplantı gerçekleştirmiş olup, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporlarını incelemekte, Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmakta, Risk Yönetim Sistemi'ni gözden geçirmekte ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yürütmektedir. Komite ayrıca bilgi güvenliği uygulamalarının değerlendirilmesinin yanı sıra, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesi ile ilgili çalışmalar da yapmaktadır. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

Şirketimizi etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve dış kaynaklı risklerin belirlenmesi, yönetilmesi ve gözetilmesi ile ilgili faaliyetler, Finans Platform Alanı Liderliğine doğrudan bağlı olan **Kurumsal Risk Yönetimi Liderliği** tarafından yürütülmekte ve **Risk Komitesi**'ne raporlanmaktadır.

Risk yönetimi çalışmaları, Kurumsal Risk Yönetimi bölümü liderliğinde her departmandan sorumlu risk lideri ve risk koordinatörleri aracılığı ile tüm şirket genelini kapsayacak ve iş süreçlerine entegre şekilde yürütülmektedir. Yeni gelişen riskler proaktif olarak takip edilmekte, uzun vadede Ford Otosan'a olan etkileri değerlendirilmekte ve üst yönetim ile Risk Komitesi düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

**Risk kültürü**nün tüm şirket içerisinde benimsenmesi, yaygınlaşması ve farkındalığın artırılması amacı ile 2023 yılı içerisinde, üst yönetim, tüm liderler ve departman risk koordinatörlerine uygulamalı olarak risk yönetimi eğitimleri verildi. Ayrıca, yine farkındalığı artırmak amacıyla çalışanların risk yaratan unsurları aktif katılımlarıyla risk e-posta adresine doğrudan bildirmesi sağlandı. İlave olarak risk e-posta vasıtası ile çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) risklerini de içine alan ulusal ve uluslararası riskleri değerlendirildiğimiz, departmanlarla birlikte hazırlanan **"Risk Bülteni"** aracılığı ile farkındalık çalışmalarımız yıl içinde devam etti.

Yeni gelişen uzun vadeli riskleri de içerecek şekilde **ISO 31000 Risk Yönetimi standardı** ile uyumlu olarak oluşturulan risk yönetimi sistematiği içinde riskler tanımlanıyor, kök neden ve etki analizleri yapılarak ölçülüyor, kontrolleri belirleniyor, etki ve gerçekleşme olasılıklarını azaltıcı aksiyonlar alınıyor. Şirketimizde fırsatlar da benzer şekilde finansal etkileri ile birlikte tespit edilerek hayata geçirilmeleri için gerekli aksiyonlar devreye alınıyor.

## İKLİMLE BAĞLANTILI RİSK VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ

Kurumsal Risk Yönetimi süreçlerinde ulusal ve uluslararası riskleri yakından takip ediyor, Şirketimizi etkileyebilecek riskleri önceden tespit ederek önleyici ya da etkisini en aza indirecek faaliyetleri önceden planlıyoruz. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) yayınladığı **Küresel Riskler** raporuna göre gelecek 10 yıldaki en önemli 10 riskin 5 tanesinin çevresel riskler olduğunun farkındayız.

Ford Otosan'da iklimle bağlantılı risk ve fırsatların değerlendirilmesinde yönetim seviyesinde temsiliyet sağlanıyor. İklimle bağlantılı risklerin etkin yönetimini, operasyonel etkinin azaltılması ve iş sürekliliğinin sağlanması doğrultusunda temel unsur olarak ele alıyoruz.

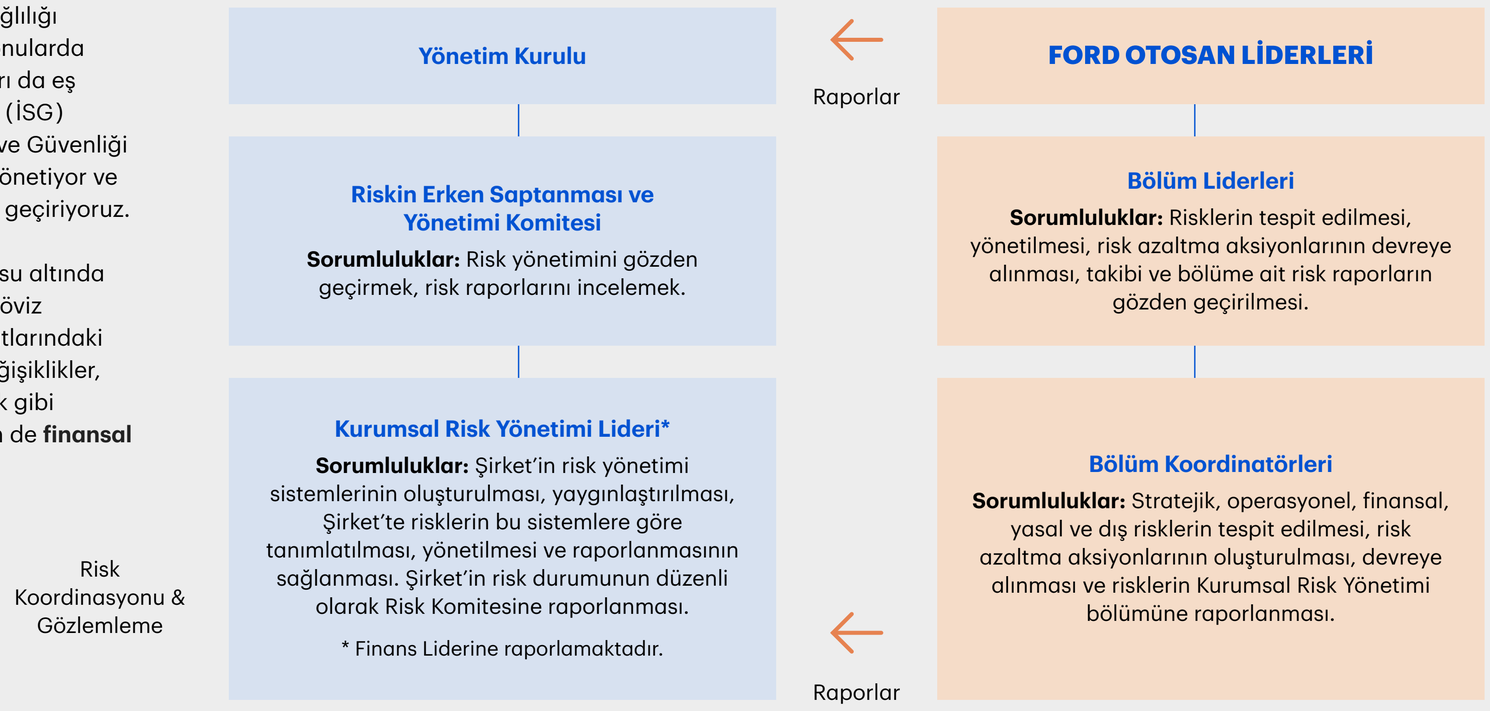
Faaliyetlerimizi etkileyecek **iklim değişikliği riskleri**ni tanımlıyor, belirli periyotlarda ilgili komite toplantılarında üst yönetimin katılımı ile gözden geçiriyoruz. İklim değişikliğinin etkilerinin hafifletilmesi ve yeni iklim koşullarına uyum sağlanması için yenilenebilir enerji kaynaklarına ve geleceğin ulaşım teknolojilerine yatırım yapıyoruz. Operasyonlarımızın **biyoçeşitlilik** üzerindeki etkilerinin yarattığı riskleri değerlendiriyor, etkilerin azaltılmasına ve türlerin korumasına yönelik çalışmalar yapıyoruz. Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Şirket Üst Yönetimi ve iklimle bağlantılı riskler ile ilgili düzenli olarak bilgilendiriliyor.

Şirketimiz faaliyetlerini toplumun sürdürülebilir kalkınmasını destekleyecek, toplumsal refaha katkıda bulunacak ve gelecek nesillerin gereksinimlerini ön planda tutacak şekilde yürütürken, çevresel, sosyal ve yönetişim risklerine de azami önem veriyor. Mevcut kurumsal risk yönetimi sistemimiz, iklim değişikliği ve diğer **ÇSY ile ilgili risklerin yönetilmesi**nde


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
Yönetim Kurulu ve Komiteler
Yönetim Kurulu
Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler
Kurumsal Yönetim
Üst Yönetim
Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim
Risk Yönetimi
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

de kullanılıyor. Bu doğrultuda iklim değişikliği, çalışan bağlılığı ve gelişimi, çeşitlilik, insan hakları, cinsiyet eşitliği gibi konularda kapsamlı çalışmalar yapıyor, riskleri ve azaltıcı aksiyonları da eş zamanlı olarak yürütüyoruz. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği (İSG) risklerini, İSG komiteleri aracılığı ile ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında belirliyor, etkin bir şekilde yönetiyor ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturarak gözden geçiriyoruz.

**Kurumsal Risk Yönetimi Sistemimiz** içinde 1,5°C senaryosu altında karbon fiyatlandırma senaryosunu da içerecek şekilde, döviz kurundaki değişkenlik, ÖTV, parça bulunurluğu, yakıt fiyatlarındaki artışın pazar ve satışlara etkisi, Türkiye'deki ekonomik değişiklikler, ham malzeme bulunurluğu, kredi faizlerindeki değişkenlik gibi senaryo analizi ve testler **geliştirilerek** hem **finansal** hem de **finansal olmayan** riskler değerlendirilmekte ve yönetilmektedir.




## TCFD (İKLİM BAĞLANTILI FİNANSAL BEYANLAR GÖREV GÜCÜ) AÇIKLAMALARI

| Tavsiye Alanı | Açıklama | Ford Otosan Boşluk Alanı |
|---|---|---|
| **Yönetişim** | Organizasyonun iklim bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin yönetişim yapısının beyan edilmesi | Ford Otosan, TCFD risklerini en üst düzeyde ve yüksek öncelikli konular arasında takip etmekte ve Risk Komitesinde düzenli olarak gözden geçirmektedir. |
| **Strateji** | Organizasyonun faaliyetleri, stratejisi ve finansal planlaması üzerindeki olası iklimle ilgili risklerin ve fırsatların, fiili ve potansiyel etkilerinin beyan edilmesi | Risk yönetimi yaklaşımımız kapsamında iklim değişikliği ile bağlantılı risk haritalamasını gerçekleştirdik. Raporlama döneminde, iklimle ilgili risklerin etki ölçümü çalışması başlatıldı. Konuyla ilgili ilerleme Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne raporlanmaktadır. |
| **Risk yönetimi** | Organizasyonun iklimle bağlantılı riskleri nasıl tanımladığının, değerlendirdiğinin ve yönettiğinin beyan edilmesi | Ford Otosan iklimle bağlantılı risklerini Kurumsal Risk Yönetimi sistematiği içinde tanımlamakta, değerlendirmekte ve yönetmektedir. |
| **Hedef ve Göstergeler** | İlgili iklim risk ve fırsatlarının hangi ölçüt ve hedefler üzerinden değerlendirildiğinin ve yönetildiğinin beyan edilmesi | İlgili hedef ve performans takip göstergelerimizi belirledik. Detaylı bilgi için **Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans** bölümünü inceleyebilirsiniz. |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
Yönetim Kurulu ve Komiteler
Yönetim Kurulu
Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler
Kurumsal Yönetim
Üst Yönetim
Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim
Risk Yönetimi
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## İKLİM BAĞLANTILI RİSKLER

| TCFD Risk Kategorisi | Riskler | Riskin Açıklaması | Nasıl Yönetiyoruz? | Riskin Vadesi |
|---|---|---|---|---|
| **Politika riski** | Karbon fiyatlandırma politikaları | Organizasyonların faaliyetlerinde ve tedarik zincirlerinde düşük karbon geçişini teşvik amaçlı oluşturulan düzenleyici mevzuat değişimleri (Örneğin; Yeşil Mutabakat, Paris Anlaşması, Sera Gazı Emisyonları limitleri ve karbon vergileri, Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM-SKDM) vb.). | 2017 yılını baz yıl alarak 2025, 2030, 2040 ve 2050 yıllarında meydana gelebilecek emisyon miktarları doğrultusunda ileri yönelik karbon fiyatlandırılmasının da dahil edildiği bir simülasyon çalışması gerçekleştirildi. Böylelikle, ileriye yönelik sera gazı emisyonlarımız kaynaklı karbon vergisi miktarı hesaplandı. | Orta - Uzun |
| **Piyasa riski** | Başlıca tedarikçilerin karbon fiyatlandırma riski | Başlıca tedarikçiler için piyasalardaki dalgalanmalar sonucu finansal durumunun olumsuz etkilenmesi riskidir. | Trucost tarafından "Risk Altındaki FAVÖK" metriği kullanılarak tedarikçilerimizin finansal riskine ilişkin ileriye dönük tahminlerin hesaplandı ve şirketlerin sera gazı emisyonları için gelecekte bir bedel ödemeleri durumunda şirketlerin bugünkü kazançlarına olası etkisini değerlendirildi. Bu değerlendirme, 2°C senaryosu altında karbon fiyatlandırma risklerine maruz kalan değer zincirini belirlemesine olanak sağlar. | Orta - Uzun |
| **İtibar riski** | Düşük karbon ekonomisine geçememe sonucunda karşılaşılabilecek itibar riski | İtibar riski, yatırımcılar, sigorta şirketleri ve kredi veren kuruluşlar tarafından şirketlere duyulan güvenin azalması veya şirketlerin itibarının zedelenmesi nedeniyle ortaya çıkabilecek kayıptır. Toplumsal saygınlığının kaybedilmesine, ürün ve hizmetlerine olan talebin azalması ile rekabet gücünün olumsuz yönde etkilenmesine sebebiyet verebilir. | Trucost analiziyle sektör grubu ve sektördeki benzer şirketlere göre şirketin karbon yoğunluğu, Kapsam 1 & 2 emisyonları geçiş yolu belirlendi. İklim Stratejisi Puanı (S&P Küresel SAM) değerlendirildi. | Kısa |
| **Teknoloji riski** | Teknolojik geçiş riski | Teknoloji riski kapsamında mevcut ürünler ve teknolojilerin devre dışı bırakılarak iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltması gerektiği desteklenir. | Ürün ve servislerimizde düşük emisyonlu teknolojilere geçişi desteliyor bu kapsamda faaliyetler ve çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sonucunda Elektrikli Ford Transit ürünümüz Avrupa Birliği taksonomisi azaltma kriterlerine uygun görüldü. | Orta - Uzun |

■ Kısa vade: 0-2 yıl ■ Orta vade: 2-5 yıl ■ Uzun vade: 5-30 yıl

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
Yönetim Kurulu ve Komiteler
Yönetim Kurulu
Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler
Kurumsal Yönetim
Üst Yönetim
Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim
Risk Yönetimi
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## FORD OTOSAN FİZİKSEL RİSKLER

Ford Otosan'ın fiziksel riskler kapsamında üç farklı küresel ısınma senaryosuna bağlı olarak farklı **iklim risklerinin varlıklar üzerindeki etkileri** TruCost tarafından incelenmiştir. Bu riskler arasında su stresi, sel, soğuk ve sıcak hava dalgaları, kasırgalar, yangınlar ve deniz seviyesinin yükselmesi yer almaktadır.

Fiziksel riskler kapsamında **Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change - IPCC)** tarafından benimsenen üç farklı **iklim senaryosu** gözetilmiştir:

1. Düşük İklim Değişikliği Senaryosu (<2°C) (RCP[1] 2.6): 2050 yılına kadar karbon emisyonlarının yarıya indirilmesini öngören iddialı azaltım önlemlerini kapsar. Bu senaryo, 2100 yılı ısınmasının muhtemelen 2°C'nin altında kalacağını öngörmektedir.
2. Orta Düzeyli İklim Değişikliği Senaryosu (>2°C) (RCP[1] 4.5): 2080 yılına gelindiğinde karbon emisyonlarının mevcut seviyelerin yarısına inmesini sağlayacak güçlü azaltım çalışmalarını kapsar. Bu senaryo, 2100 yılı ısınmasının muhtemelen 2°C'nin üzerinde kalma olasılığının daha yüksek olduğunu göstermektedir.
3. Yüksek İklim Değişikliği Senaryosu (>4°C) (RCP[1] 8.5): Mevcut karbon emisyonlarında bir değişiklik olmaksızın devam eden durumları kapsar. Bu senaryo, 2100 yılına kadar küresel ısınmanın 4°C'yi geçeceğini varsaymaktadır.

Ford Otosan'ın fiziksel risk maruziyeti, düşük, orta ve yüksek senaryolarda benzer bir seviyededir. Orta düzeyli iklim senaryosuna göre, etkisi en yüksek riskler sırasıyla **su stresi** ve **sıcak/soğuk hava dalgalarıdır**. Sel, deniz seviyesinin yükselmesi ve kasırgalar ise en düşük fiziksel riskler olarak sıralanmıştır.

Analiz kapsamında Ford Otosan'ın Ar-Ge, eğitim, pazarlama ve üretim merkezleri dahil olmak üzere Türkiye'deki altı lokasyonu değerlendirilmiştir. Orta düzeydeki (2°C üzeri) senaryoda, Ford Otosan'ın Gölcük, Yeniköy ve Eskişehir üretim merkezleri yüksek düzeyde **su stresi**ne maruz kalmaktadır.

Su kalitesi ve miktarı, Ford Otosan'ın üretim süreçlerinde kritik bir öneme sahiptir. Üretim süreçlerinde yüzey işleme, yıkama, durulama, araç boyama, aktarma organı aksamlarının işlenmesi, soğutma gibi operasyonların devamlılığını sağlamada su kaynakları doğrudan kullanılmaktadır.

Değerlendirme sonuçlarına göre Ford Otosan'ın **genel fiziksel risk puanı** orta düzeyde olup ana risk, su stresi olarak tespit edilmiştir. Diğer fiziksel risklere maruziyet dünya genelindeki diğer bölgelere kıyasla nispeten düşüktür; sıcak ve soğuk hava dalgaları, Ford Otosan tesisleri için ikinci en belirgin riskleri oluşturmaktadır.

Ford Otosan'ın su ile ilgili yürüttüğü analizler, çalışmalar ve takip parametrelerine buradan ulaşabilirsiniz.

Bu çalışmaya ek olarak, Ford Otosan, Türkiye'deki tüm tesislerinin havza bazlı **su stresi** yüksek alanlarda bulunduğunu belirlemiştir[2] ve Ford Otosan'ın Türkiye'deki tüm tesisleri Marmara ve Sakarya havzalarında bulunmaktadır. Kocaeli ve Sancaktepe tesislerinin bulunduğu Marmara havzası, yüksek (%40-80), Eskişehir tesisinin bulunduğu Sakarya havzası aşırı yüksek (>%80) riskli alanlar olarak belirlenmiştir. Romanya'daki Craiova tesisi ise düşük (<%10) su riskine sahip olarak değerlendirilmiştir. Ayrıca orta düzeydeki (2°C üzeri) senaryoda, Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI), hem Gölcük hem de Yeniköy tesislerinin bulunduğu bölgelerde 2040 yılına kadar su arzının mevcut su tedarik seviyelerine kıyasla yaklaşık %20 oranında azalacağını öngörmektedir. Su talebinin (evsel, endüstriyel, sulama, hayvancılık vb.) ise 2010 yılı seviyelerine göre %40'ın üzerinde artması beklenmektedir.

Ford Otosan'ın iklimle bağlantılı risk değerlendirmesinde yer alan akut ve kronik fiziksel risklere, bu risklerin potansiyel olarak önemli finansal veya stratejik etkilere yol açma olasılığına ve ilgili senaryo analizlerinin detaylarına ulaşmak için 2023 CDP İklim Değişikliği Raporu'nun 25-26, 32-36 ve 47-48 sayfalarını inceleyebilirsiniz.

2023 yaz dönemi başta olmak üzere önümüzdeki beş yıl içinde olası kuraklık riskine karşı, Ford Otosan tarafından havza bazlı mevcut durum analizi yapılmış, yeraltı suyu projeksiyon çalışmaları gerçekleştirilmiş, olası risklere karşı yasal otorite beyanları incelenmiş ve **kısa, orta ve uzun vadeli beş yıllık su temin planı** oluşturulmuştur. Belirlenen aksiyon planları, rapor çıktılarına dayanılarak iş planına entegre edilmiştir.

1. RCP: Representative Concentration Pathways (Temsili Konsantrasyon Yolu)
2. DSİ

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
Yönetim Kurulu ve Komiteler
Yönetim Kurulu
Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler
Kurumsal Yönetim
Üst Yönetim
Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim
Risk Yönetimi
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ

- İNOVASYON —77
- DİJİTALLEŞME —82
- SİBER GÜVENLİK —87
- VERİ ANALİTİK VE OTOMASYON —88

# TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN

Ford Otosan olarak küresel **otomotiv** ve **mobilite sektörü**ndeki hızla değişen trendleri yakından takip ediyor, sektöre öncülük etme vizyonunu benimsiyoruz. **İnovasyon**, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda katma değer yaratan kritik bir araç olarak konumlanıyor. **Yenilikçilik, girişimcilik, değişim yönetimi** ve **açık inovasyonu** temel alan yaklaşımımız ile müşteri beklenti ve ihtiyaçlarını karşılarken, pazar payımızı artırmayı ve rekabet gücümüzü sürdürmeyi amaçlıyoruz. Teknoloji ve inovasyonun hızla gelişen dünyaya uyum sağlamada vazgeçilmez bir rol oynadığını düşünüyor, **"Teknoloji ve İnovasyon için Gelecek Şimdi"** diyoruz.

**Geliştirdiğimiz bu strateji, değerlerimizi yansıtan bir yaklaşımı temsil ederken, inovasyonu fikri sermayemizin bir parçası olarak ele alıyoruz.** Bu kapsamda hem kurum içinde hem dışında çeşitli inovasyon projeleri geliştiriyor ve girişimleri destekliyoruz.

Ford Otosan stratejisinin bir parçası olarak değerlendirdiğimiz **inovasyon** alanında **sekiz ana odağımız** bulunuyor.

### Akıllı Hareketlilik

Yük ve insan taşımacılığında değişen talep ve alışkanlıklara hizmet eden; mikro hareketlilik de dahil olmak üzere bütün hareketlilik ihtiyaçlarına çözüm getirebilecek, sürdürülebilir, entegre, kullanıcı odaklı ürün ve hizmetleri kapsamaktadır.

### Otonom Teknolojiler

Çeşitli sensör ve işlemciler aracılığıyla insan müdahalesine ihtiyaç duymaksızın verileri toplayan, bu verileri işleyerek karar alabilen ve bu kararları uygulayabilen akıllı sistemleri kapsamaktadır.

### Bağlantılı Araç Teknolojileri

Daha güvenli ve verimli sürüş deneyimi için navigasyon, mobil iletişim kanallarıyla entegre akıllı motor sistemleri, filo yönetim sistemleri, araç içi bilgi ve eğlence sistemleri gibi araç içi/dışı bağlantı sistemlerine dayalı geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır.

### Endüstri 4.0

Ford Otosan fabrikalarında mevcut süreçlerin akıllı ve verimli üretim, malzeme, planlama ve lojistik sistemleri sayesinde daha rekabetçi, esnek bir hale dönüştürülmesidir. "Nesnelerin İnterneti", "Akıllı Fabrikalar", "Siber/Fiziksel Sistemler" ve "Endüstriyel İnternet" gibi teknolojileri bir araya getirir.

### Elektrifikasyon

Elektrikli araçların Türkiye pazarına girişinde, müşteri odaklı, dijital, bağlantılı ve hatta farklı aidiyet modellerini de kapsayacak ürünler dahilinde hazırlıkları kapsamaktadır. Bayilerin elektrikli araç dönüşümü, elektrikli ticari araçların münhasır ihtiyaçları, şarj ağı ve altyapısı gibi detayları da göz önüne alarak, kullanıcıların en iyi elektrikli araç deneyimini yaşamaları hedeflenmektedir.

### Sürdürülebilirlik

Ford Otosan olarak faaliyetlerimizi sürdürürken hem topluma hem de doğaya negatif etkiler yaratma olasılığını ortadan kaldırmaya yönelik çalışmaları içermektedir.

### Otomotivde Müşteri Deneyimi

Araç teknolojilerinin değişmesi ve çevrimiçi iletişim kanallarının hızla yaygınlaşması neticesinde müşterilerimizin araç sahipliği ve kullanımı sürecindeki beklentileri de değişmektedir. Değişen ihtiyaç ve beklentiler doğrultusunda müşteri deneyiminde yenilikçi yaklaşımların hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

### Üretken Yapay Zekâ

Yapay zekâ teknolojilerinin benimsenerek sürdürülebilirlik ve inovasyon hedeflerinde kullanılması, üretken yapay zekâ ile geliştirilmiş akıllı asistanlardan, enerji tüketim tahminlemesi, makine öğrenmesi ile geliştirilmiş kestirimci bakım çalışmalarına kadar birçok alanda yapay zekânın etkin olarak görev alması hedeflenmektedir.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
**TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ**
İnovasyon
Dijitalleşme
Siber Güvenlik
Veri Analitik ve Otomasyon
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# İNOVASYON

Ford Otosan olarak, şirket genelinde inovasyon kültürümüzü güçlendirmek ve tüm paydaşlarımızın sistemli bir şekilde değer üretmelerini teşvik etmek amacıyla 2016 yılından bu yana **Ford Otosan İnovasyon Programı**'nı yürütüyoruz. İnovasyon ve kurum içi girişimcilik süreçleri boyunca fikir sahiplerine **tasarım odaklı düşünme** ve **yalın girişimcilik** metodolojilerini kullanarak **müşteri odaklı** bir şekilde test etme ve hayata geçirme fırsatı sunuyoruz. Program kapsamında, **10 ana kampanya** altında **270 kurum içi girişimci** ile **75 proje** üzerinde çalıştık. Bu projelerden 3 tanesini şirket içinde kullanmaya başladık, 3 tanesi şirket içinden dış müşterilere ticarileştirildi ve 4 tanesi de şirketleşti. 2023 yılı içinde, **"Geleceğin Ürün ve Servisleri: Bağlanırlık"** başlıklı inovasyon kampanyası kapsamında, bağlantılı araç teknolojileri ile ilgili bireysel ve ticari kullanımda müşterilerimize fayda yaratacak **67 fikir** topladık ve **8 fikir** ön elemeyi geçti. Bu ekiplerde yer alan **40 çalışan**, inovasyon kampında aldıkları eğitimler ve mentorluklarla birlikte çalışmalarını sürdürdüler.

**İnovasyon Kampı**'na ait detayları incelemek için görsele tıklayabilirsiniz.

## MİNİ İNOVASYON KAMPANYASI

2023 yılı içinde ana inovasyon kampanyamız dışında **mini inovasyon kampanyası** çalışmaları da gerçekleştirdik. Fikirhane'de son dönemde hızla gelişen **"üretken yapay zekâ"** alanında açtığımız mini kampanya ile çalışanlarımızdan **101 adet yenilikçi fikir** topladık. İlk değerlendirmeden geçen **5 fikir** için **insan kaynakları, kalite, ürün geliştirme ve hukuk alanında** üretken yapay zekâ teknolojisini kullanan projeler üzerinde yoğun bir şekilde çalışmaya başladık. Aynı zamanda Doç.Dr. Şebnem Özdemir'in katılımı ile birlikte gerçekleştirdiğimiz "Otomotivde Üretken Yapay Zekâ" başlıklı webinar ile **190 çalışan**ımızın bu alandaki bilgi birikimini artırdık.

## İNOVASYON ELÇİLERİ

2023 yılı içerisinde şirket içinde inovasyon kültürünü daha etkin bir şekilde yaymak ve güçlendirmek amacıyla gönüllü kurum içi girişimcilerimizin katılımı ile **"İnovasyon Elçileri" programını** başlattık. Program ile birlikte hem inovasyon programından mezun olan kurum içi girişimcilerimizin girişimcilik ve inovasyon ekosisteminden kopmamasını hem de onların destekleri ile daha çok çalışanımızın **yaratıcı ve yenilikçi fikirler** ortaya çıkarmasını amaçladık. Program kapsamında üç ayda bir buluşmalar gerçekleştirerek girişimcilik ekosistemindeki son gelişmeleri paylaşıyoruz. Aynı zamanda son teknoloji trendlerini beraber takip ediyor, bilgi paylaşımı gerçekleştiriyor ve birlikte öğrenmeye devam ediyoruz.

## FORD OTOSAN AGV - OTONOM GÜDÜMLÜ ARAÇ

Teknoloji alanında öne çıkan FO AGV (Otonom Güdümlü Araç) projesi sayesinde **operasyonlarımızı daha akıllı hale getiriyor ve süreçlerimizi optimize ediyoruz.** Ford Otosan içerisinde malzeme hareketliliğini otonom hale dönüştürme ihtiyacından ortaya çıkan otonom güdümlü araç projemizle fabrikalarımızda uçtan uça lojistik çözümler sunuyoruz. Müşteri odaklı yaklaşımımız ile sahanın isterlerini analiz ediyor ve ihtiyaçları bu doğrultuda tespit ediyoruz. Hem donanımı hem de yazılımı Ford Otosan mühendisleri tarafından tasarlanan ve geliştirilen 100 adet AGV'yi farklı lokasyonlarımızda devreye aldık. Devreye aldığımız araçlardan topladığımız verilerle ürün geliştirme süreçlerimizi destekliyoruz.

Ticarileşme yolunda 2022 yılında TürkTraktör Erenler Fabrikası'nda dört, Ford Kuzey Amerika'da iki adet, 2023 yılında Eskişehir Fabrikası'nda yirmi altı, Yeniköy Fabrikası'nda ise yüz adet AGV devreye alınmıştır. AGV projesi için, ayrı bir iş modeli ve yeni bir yapılanma ile 2023 yılının sonunda Bluepath Robotics markalaşmasına gidilmiştir. 2024 yılı itibari ile Bluepath Robotics markası altında yeni ticari kimliği ve yeni iş modeli ile faaliyetlerimizi gerçekleştireceğiz.

## ELEKTRİFİKASYON

Ford Otosan'da, otomotiv ve mobilite endüstrisindeki elektrifikasyon trendlerine hızla uyum sağlama yolunda önemli adımlar atıyoruz. Elektrifikasyon süreci, şirketimizin **sürdürülebilirlik ve çevresel etki odaklı stratejilerinin bir parçası olarak öne çıkıyor**. Elektrikli ve hibrit araçların geliştirilmesi, üretilmesi ve pazara sunulması konusunda düzenli yatırımlar yapıyoruz. Bu çerçevede, üretim tesislerimizde modernizasyon ve teknolojik dönüşüm çabalarıyla, elektrikli araç segmentinde rekabet avantajı elde etmeyi hedefliyoruz. Elektrifikasyon sürecimizi, yatırımlar, inovatif yaklaşımlarımız ve **iş birliklerimiz**le **güçlendiriyor ve bu doğrultuda** ürün portföyümüzü çeşitlendiriyoruz.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İnovasyon
Dijitalleşme
Siber Güvenlik
Veri Analitik ve Otomasyon
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# Güçlü Büyüme Planı ve Elektrifikasyon Yolculuğu

Üretim kapasitesi
**455 bin**
adetten...

**...900 bin**
adedin üzerine
çıkacak

## 2019

Elektrifikasyon yolculuğunun başlangıcı

Şarj Edilebilir Hibrit (PHEV) Custom üretimi

## 2020

~2 milyar euro Yatırım Planı

2025'te 650 bine çıkacak yurt içi üretim kapasitesi

## 2021

Ford-VW Stratejik İş Birliği VW'in Yeni Nesil 1-Ton ticari aracının üretim planı duyurusu

195 binden 405 bine çıkacak 1-Ton'luk orta ticari araç üretim planı duyurusu

5 yıl içinde 1.390 milyon euro yatırım*

Açıklanan yaklaşık 2 milyar euro yatırım planının içinde yer almaktadır. Detaylı bilgi için...

## 2022

E-Transit üretimi

Batarya Montaj Hattı

250 bin kapasiteli Craiova Fabrikası'nın alımı ve Puma'nın üretim portföyüne eklenmesi

3 yıl içinde 490 milyon euro Yeni Courier yatırımı

## 2023

Yeni Nesil Custom'ın dizel modelinin üretimi

Yeni Nesil Courier'nin dizel modelinin Craiova'da üretimi

## 2024

%100 Elektrikli ve PHEV Custom üretimi

%100 Elektrikli Courier ve Puma üretimi

## 2025

%100 Elektrikli E-Truck üretimi

2025'e kadar ürettiğimiz
**tüm modellerin elektrikli seçeneklerini**
müşterimizle buluşturacağız.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
**TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ**
İnovasyon
Dijitalleşme
Siber Güvenlik
Veri Analitik ve Otomasyon
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## OTONOM ARAÇLAR

Ford Otosan olarak otonom sürüş alanında odaklandığımız ana konu büyük şehirlerin dışındaki lojistik merkezleri arasında sürücüsüz lojistiğe imkân tanıyacak Seviye-4 Otoyol Pilotu fonksiyonunun geliştirilmesidir. Gerek teknolojinin gelişimi ve altyapı ihtiyaçları gerek regülatif ve hukuki hazırlıklar gerekse de pazarın dinamikleri düşünüldüğünde 2030'larda bu teknolojilerin büyük ölçeklerde otoyollarda olacağını öngörüyoruz.

Ağır Ticari araçlar üzerinde Seviye-4 fonksiyonların, aşağıdaki nedenlerden dolayı da küresel lojistik pazarını derinden etkileyeceğine inanıyoruz:

- E-ticaret kaynaklı lojistik talebindeki yoğun artış
- Kamyon şoförü eksikliği ve artan sürücü maliyetleri
- Lojistik şirketlerinin düşük kar marjları

Otoyollarda kullanabilecek olan Seviye-4 Otoyol Pilotu fonksiyonuna ek olarak, uzaktan (tele-operasyon) sürüş, otomatik park etme ve liman/lojistik alanlarında altyapı destekli düşük hızda otonom sürüş gibi tamamlayıcı fonksiyonlar da Ford Otosan içerisinde geliştirilmektedir.

Bahsi geçen otonom sürüş fonksiyonları dışında **sürücü destek sistemleri** olarak da adlandırılan Seviye-1, Seviye-2 sistemlerin geliştirilmesi ve Ford Trucks ürün gamındaki araçlarımıza entegrasyonu da hem regülasyonlar hem de müşteri beklentileri göz önüne alınarak yoğun şekilde devam ettirilmektedir. 2024 yılından itibaren piyasada olacak Ford Trucks araçlarımızda, gelişmiş acil durum frenleme sistemi, şerit takip asistanı, adaptif hız kontrolü (dur-kalk asistanı ile), kör nokta uyarı sistemi, akıllı hız limitleme asistanı gibi sistemler ile müşterilerimize daha **güvenli ve konforlu bir yolculuk** imkânı tanıyacağız.

Amacımız, müşterilerimizin ve lojistik endüstrisinin değişen/artan ihtiyaçlarını karşılayan güvenli, verimli, sürdürülebilir sürücü destekli ve otonom sürüş sistemleri sunmaktır.

## AKILLI HAREKETLİLİK

Ford Otosan'da **akıllı hareketlilik konsept**ine odaklanarak girişimcilik ve inovasyonu bir araya getiriyoruz. **Ulaşımın zorluklarını fırsata dönüştürme misyonu**yla hareket ediyor, otomotiv ekosistemini hızla değişen küresel trendlere uygun bir şekilde geliştirmeyi amaçlıyoruz. Akıllı hareketlilik, geleneksel mobilitenin dönüşümünde ve karşılaştığımız sorunların çözümünde kritik bir rol üstleniyor.

Akıllı hareketlilik aksiyonumuz bağlamında 2021 yılında kullanıcı tutumlarındaki değişikliklere uyum sağlamak amacıyla çalışanlarımıza özel **uzun araç vadeli kiralama modelleri**ni test ettik. 2022 boyunca da akıllı hareketliliğin yanı sıra **bağlantılı araç teknolojileri** ve **otonom araçlar** üzerine bir dizi proje ve iş birlikleri yürüttük.

Sanayi şirketi kimliğinin ötesine geçme vizyonumuz doğrultusunda, akıllı hareketliliğe yatırım yaparak teknolojik yenilikleri benimseyerek **sürdürülebilir** ve **çevre dostu çözümler** üretmeyi hedefliyoruz. Bu sayede sektörde öncü bir konumda yer alarak geleceğin ihtiyaçlarına yönelik etkili çözümler sunma amacımızı sürdürüyoruz.

2023 yılında Ford Otosan'ın müşteri ilişkileri yönetimi (CRM) sistemlerini Ford Global CRM sistemleriyle entegre edecek alt yapı sistemi üzerinde çalışmalarımıza başladık. Ayrıca, 2029 yılına kadar 22-23 saate kadar çalışabilen **otonom kamyonlar**ı ürünleştirmeyi hedefliyoruz.

Akıllı hareketlilik ve **yenilikçi mobilite**nin hızla evrildiği günümüzde, bu alandaki teknolojik yeniliklere uyum sağlayarak geleceğin **sürdürülebilir ve etkili ulaşım** çözümlerine katkıda bulunuyoruz. Ford Otosan olarak inovatif ve son teknolojiyle entegre akıllı mobilite çözümleri sunuyor ve bu alanda gelişmeye odaklanıyoruz.

### ▸ DRIVENTURE

**Akıllı hareketlilik yatırımları**nın gelişimine katkı sağlamak, Türkiye'de ve dünya genelinde **girişim ekosistemi**ni takip etmek, fırsatları ve yeni teknolojileri anlamak, yeni iş modelleri ve iş birliklerini hayata geçirmek hedefiyle, Türkiye otomotiv ana sanayisinde **ilk ve tek girişim sermayesi** şirketi olan Driventure'ı 2019 yılında hayata geçirdik. Driventure bünyesindeki odak alanlarımız arasına 2022 yılı itibarıyla **"sürdürülebilirlik"** başlığını da ekledik.

Driventure ile, **çevre dostu** ve **enerji verimli mobilite çözümleri**ne odaklanarak, otomotiv sektöründe sürdürülebilirlik standartlarını yükseltmeyi amaçlıyoruz. **Yeşil teknoloji** ve **inovasyon** alanlarına yönelik girişimler ile iş birliği süreçlerimizi destekleyerek **sürdürülebilir bir geleceğe** katkı sunmayı hedefliyoruz. Ayrıca, Driventure'ın sürdürülebilirlik alanında başlattığı iş birliklerimiz ile otomotiv endüstrisindeki paydaşlar arasında bilgi ve deneyim paylaşımını teşvik etmeye odaklanıyoruz.

Driventure bünyesinde sürdürülebilirlik odaklı girişimlere destek verme çabalarımızı, **Evreka** isimli yenilikçi bir girişim aracılığı ile genişlettik. Atık yönetimi konusunda çözümler sunan bir teknoloji girişimi olan Evreka ile Ford Otosan'da atık yönetimi süreçlerimizi iyileştirmeyi amaçlayan projemizde bir araya geldik. Evreka'nın çözümleri, Ford Otosan Gölcük Fabrikası'nın boyahanesinde başarıyla uygulandı. Bu teknolojik çözümler sayesinde, atık yönetimi süreçlerimizi daha verimli hale getirdik, geri dönüşüm oranlarımızı artırdık ve çevresel etkimizi azalttık.

Driventure ve diğer yatırım faaliyetlerimiz aracılığıyla inovasyonu teşvik etmek, pazardan bilgi elde etmek ve yeni iş modellerini geliştirmeyi hedefliyor, Ford Otosan olarak yarattığımız değeri artırmayı amaçlıyoruz.

Driventure bünyesinde yaptığımız girişim yatırımları kapsamında Ford Otosan ile stratejik ortaklık kurabilme potansiyellerini özel olarak önemsiyoruz. Proje portföyünde yer alan dört yatırıma ek olarak, Driventure ile 2023 yılında otonom teslimat robotları

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İnovasyon
Dijitalleşme
Siber Güvenlik
Veri Analitik ve Otomasyon
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

alanında faaliyet gösteren **Saha Robotik'e** 250.000 dolar tutarında yatırım yaptık. Saha Robotik, tamamen otonom çalışan, buluta bağlı alışveriş merkezleri, hastaneler, fabrikalar ve diğer karmaşık ortamlarda kullanılabilen teslimat robotları üreten bir teknoloji şirketidir.

Saha Robotik'e yapılan yatırımı, Driventure'da bulunan **sürdürülebilir mobilite** odak alanımızın bir parçası olarak görüyoruz. Şirket ise, otonom teslimat robotlarının, şehirlerde trafik sıkışıklığını azaltmaya ve karbon emisyonlarını düşürmeye yardımcı olabileceğine inanıyor.

Driventure ile Saha Robotik'in büyümesine ve Türkiye'de otonom teslimat robotları alanında lider bir oyuncu olmasına destek olmaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda, Saha Robotik robotlarını Ford Otosan bünyesinde de aktif olarak kullanmaya başladık.

**Fırsat eşitliği ve çeşitlilik ilkeleri**ne bağlı olarak özellikle otomotiv ve teknoloji sektörlerinde **kadın istihdamı**nı teşvik etmek ve kadınların gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla çaba sarf ediyoruz. Bu kapsamda, yatırımlarımız aracılığıyla **cinsiyet dengesi**ni sağlamayı hedefliyoruz. Arya Kadın Yatırım Platformu ve Türkiye İş Bankası iş birliğiyle oluşturulan **Arya Girişim Sermayesi Yatırım Fonu**'na yatırım yaparak, toplumsal ve ekonomik değer yaratmayı amaçlıyoruz. Bu sayede, Türkiye'de faaliyet gösteren**,** en az bir kadın kurucuya sahip olan, kadınların veya kız çocuklarının yaşamlarını **önemli ölçüde iyileştiren ürün ve hizmetler**i sunan, erken aşama seviyesindeki girişimleri desteklemeyi amaçlıyoruz. Bu girişimlere sağlanacak destekle birlikte, kadınların iş hayatında daha etkin bir rol oynamalarını teşvik etmeyi ve genel çeşitlilik anlayışını güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu sayede, sadece şirket içinde değil, sektör genelinde daha **kapsayıcı** bir ortam oluşturmayı amaçlıyoruz.

Yönetim kadrolarının en az %50'si kadın olan girişimlerin desteklenmesi hedefimiz kapsamında 2023 yılında desteklediğimiz 20 girişimden dördü bu vizyona sahiptir. Yıllık ilerlememizi raporun "Toplum İçin" bölümünde bulabilirsiniz.

Ford Otosan bünyesinde, **mikromobilite** alanındaki ilk girişimimiz olan Nemo ile müşterilere özel elektrikli bisiklet, scooter ve elektrikli bisiklet dönüşüm kiti kiralama hizmeti sunulmuştur. Bu girişim ile bisiklet kullanımını teşvik etme, araç sahipliğini azaltma ve elektrikli çözümleri yaygınlaştırma amacına yönelik olarak sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunduk. Türkiye'de **"elektrikli, paylaşımlı mikro kentsel hareketlilik"** anlayışını yaygınlaştırmayı amaçlayan bu platformun önemli bir rolü olduğuna inanıyoruz.

Nemo platformu ile, kullanıcıların sağlığı ve güvenliğini ön planda tutarak Allianz 3. Şahıs Ferdi Kaza Sigortası, Mali Mesuliyet Sigortası, özel acil yardım hizmeti, kask, kilit ve reflektör içeren ücretsiz ek sağlık paketleri ile sunulmuştur.

Flexper, **inovatif akıllı mobilite** çözümleri sunan ve müşteri odaklı bir araç abonelik hizmetimizdir. Bu yeni servis, araç sahipliği masraflarını aylık abonelik bedeline dahil ederek müşterilerimize geniş bir alternatif sunmamıza olanak sağlıyor.

Flexper ile, **döngüsel ekonomi**ye katkıda bulunarak araç kullanım verimini artırmayı ve egzoz emisyonlarını azaltmayı amaçlıyoruz. 2023 yılı içerisinde Flexper operasyonunun kurum dışı pilot çalışmasını başarılı bir şekilde yürüttük. Ford Otosan üst yönetimi tarafından projemizin bir sonraki aşamaya geçişine karar verilmiştir. 2024 yılında araç hacmimizi artırarak hem iç hem dış müşterilerle yeni iş modellerini ve hizmetlerini test edeceğiz. Bu bağlamda, Flexper için Koç Holding tarafından ticarileşme kararı verilmesini hedefliyoruz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
**TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ**
İnovasyon
Dijitalleşme
Siber Güvenlik
Veri Analitik ve Otomasyon
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## EINRIDE İŞ BİRLİĞİ

Ford Trucks ve teknoloji odaklı lojistik şirketi Einride ile **sıfır karbonlu ulaşım** çözümleri için geleceğin ağır ticari araçlarını geliştirmek amacıyla bir iyi niyet protokolü imzaladık. Bu iş birliği ile Ford Trucks ve Einride, **çevre dostu** ve **yenilikçi lojistik**te öncü olmayı hedefleyerek elektrikli ve otonom araçları filolarda kullanma konusunda birlikte çalışacak.

Einride'ın "roller skate" olarak adlandırılan güç aktarma organları olmayan ağır ticari araçları, Ford Trucks'tan temin edilecek ve aynı zamanda Einride'a elektrikli ve otonom kamyonlar sağlama amacıyla ortak projeler yürüteceğiz. Ford Trucks, Einride ile birlikte **sıfır karbon emisyonlu, elektrikli**, **bağlantılı** ve **sürücüsüz araçlar**a odaklanarak kara yolu taşımacılığında $CO_2$ emisyonlarını azaltmaya, işletme maliyetlerini düşürmeye ve **filo üretkenliği**ni artırmaya yönelik gelecek stratejilerini oluşturacak.
Bu kapsamda, 2023 yılı içerisinde otonom uyumlu şasi platformu çalışmalarına odaklandık.

einride

## CBM.TECH İŞ BİRLİĞİ

Ford Trucks ve CMB.TECH arasında **çift yakıtlı hidrojen** kamyonlarına dönüşüm için stratejik bir iş birliği başlattık. Bu iş birliği sayesinde, Ford Trucks'ın kamyonlarını hidrojenle çalışan çift yakıtlı araçlara dönüştürmek için CMB.TECH'in hidrojen alanındaki uzmanlığını kullanacağız. Dizel motor sisteminde herhangi bir değişiklik yapmadan gerçekleşecek dönüşüm, ticari anlamda hızlı ve kolay ölçeklendirme imkânı sunmanın yanında, **hidrojen teknolojisi**nin ağır ticari araçlardaki gelişimine de önemli bir katkıda bulunacağız.

## BİG 2023

Bu yıl beşincisini düzenlediğimiz BİG (Bilgi, İletişim, Gelişim) etkinliğinin ana teması **"Sürdürülebilirlik ve Eklemeli İmalat"** olarak belirlendi. Eklemeli İmalat, Karbon Dönüşümü ve Sürdürülebilirlik Yol Haritası, Teknolojide Kadın, Sürdürülebilirlik Temelli Tasarım, Sürdürülebilir Şehirler, Sürdürülebilir Değer Zinciri, Hidrojen Teknolojileri ve İklim Krizinin Finansal Karşılığı gibi birçok alanda gerçekleşen paneller ile alanında uzman konuşmacılar, üniversite öğrencileri, çalışanlar, yan sanayi firmaları, sivil toplum kuruluşları ve derneklerden birçok kişi ile bir araya geldik.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İnovasyon
Dijitalleşme
Siber Güvenlik
Veri Analitik ve Otomasyon
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# DİJİTALLEŞME

Tüm değer zincirimiz boyunca daha **etkili iletişim kurma** amacıyla faaliyetlerimizi dijitalleştirmeye odaklanıyoruz. Aynı zamanda operasyonel verimliliğimizi artırmak ve değişen tüketici alışkanlıklarını daha iyi takip edip yanıtlayabilmek için dijitalleşmenin kritik bir öneme sahip olduğuna inanıyoruz. Yüksek teknolojiye sahip araçlar, akıllı sürüş sistemleri, bağlantılı araçlar ve dijital müşteri deneyimi uygulamaları, otomotiv endüstrisindeki dijitalleşmenin ana unsurlarını oluşturuyor. Bu dönüşüm, üreticilerin sürdürülebilirlik, güvenlik, veri analitiği ve otonom sürüş gibi konularda çözümler geliştirmelerine olanak tanıyor.

2016 yılında başladığımız **Dijital Dönüşüm** çalışmalarımızı belirlediğimiz **yedi ana odak alan**da sürdürüyoruz. Dijitalleşme yolculuğumuzda **yapay zekâ**, tüm çalışmalarımızın merkezinde yer alıyor. Bununla birlikte ortaya çıkan riskleri en etkin şekilde yönetebilmek için **siber güvenliği** her bir odak alanını kapsayan bütüncül bir perspektifle ele alıyoruz.

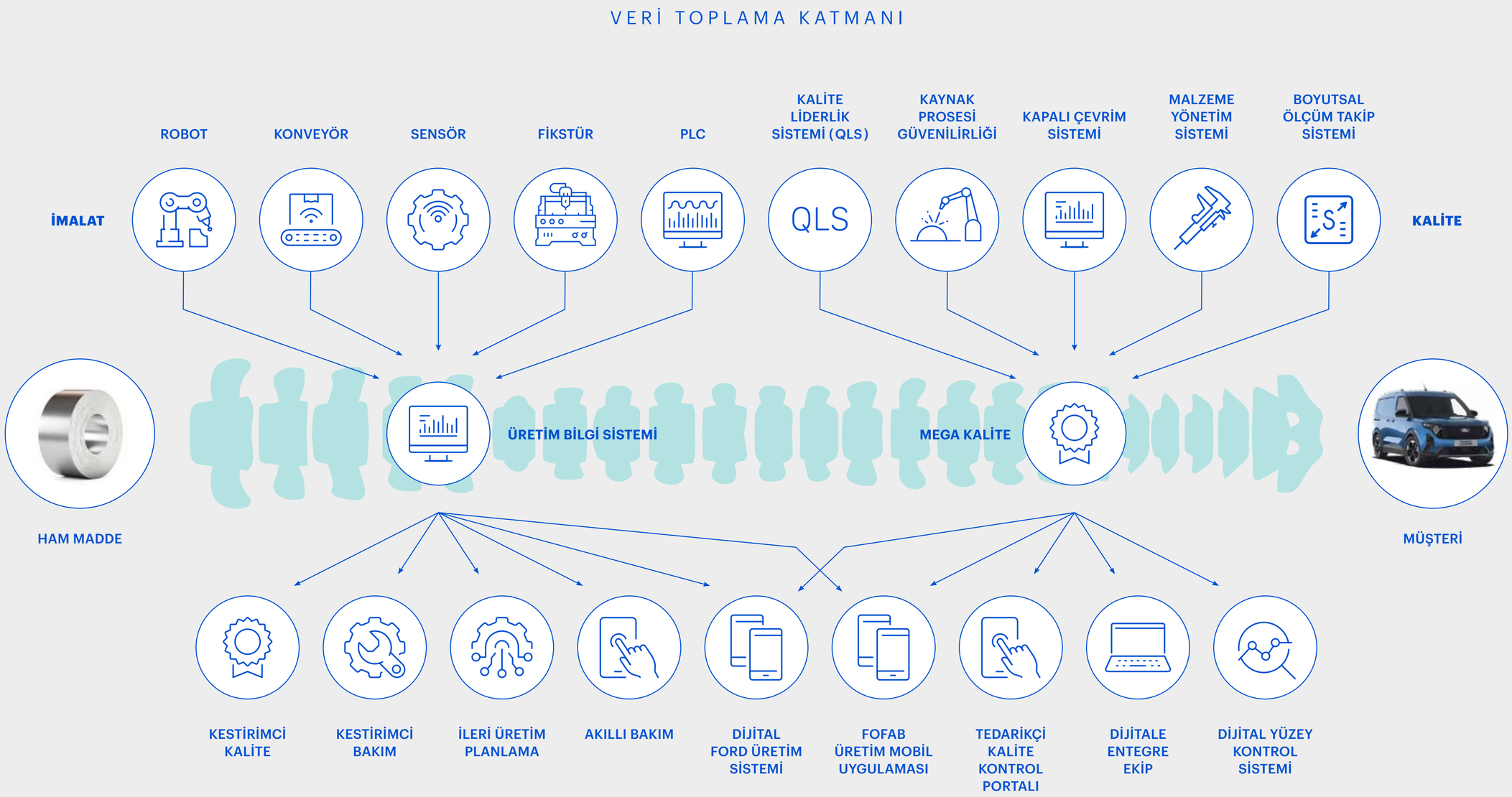
## DİJİTAL DÖNÜŞÜM ÇALIŞMALARIMIZ

Yedi odak alanımıza paralel olarak **tesislerimiz, fabrikalarımız** ve **tüm bayilerimiz**de dijital dönüşüm programları yürütüyoruz. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz yeniliklerle dijital dönüşümü kapsamlı bir şekilde ele aldık ve tüm odak alanlarımıza yönelik bir dizi projeyi hayata geçirdik. Oluşturduğumuz ana omurga aracılığıyla dijital çalışmalarımızı daha da ileri taşıyor ve karar mekanizmalarımızı **"Veriye Dayalı Karar Alma" prensibi**ni içerecek şekilde güçlendiriyoruz.

| | | |
|---|---|---|
| 1 | **Bağlı Müşteri ve Bayi** | Bağlı müşteri kapsamında, müşterilerimize özel olarak kişiselleştirilmiş içeriği ve kampanyaları, dijital kanallarımızdan sunuyor, kendi kendine (self servis) hizmetleri hayata geçiriyoruz. |
| 2 | **Bağlı Üretim** | IoT (Nesnelerin İnterneti) ve üretim verilerimizin işlenebilirliğini kolaylaştırmak için hepsini büyük bir veri platformunda topluyoruz. Tüm faktörleri göz önünde bulundurarak üretimimizi dinamik bir şekilde sürekli olarak yeniden programlıyoruz. |
| 3 | **Bağlı Ürün** | Yeni ürünlerimizin tasarımında müşteri geri bildirimleriyle oluşturduğumuz analizleri kullanıyoruz. Araçlarımızı bağlı hale getirip, toplanan veriler ile katma değerli hizmetlere odaklanıyoruz. Süreçlerimizi yalınlaştırarak dijital ortama taşıyoruz. Şirket bilgisini merkezi ve kolay erişebilir hale getirmek için çalışıyoruz. |
| 4 | **Bağlı (Connected) Çalışan** | Çalışma arkadaşlarımıza dijital çalışma ortamı ve mobil platformlardan iş yapabilmeleri için gerekli altyapıları sağlıyoruz. Çalışan verilerimizle oluşturduğumuz veri analitiği projeleriyle mutluluk seviyelerini arttırmayı ve elde tutma oranımızı yükseltmeyi amaçlıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın yaratıcı, etkin ve verimli olarak katkı sağlamaları için katma değeri düşük olan ve rutinleşmiş işleri otomatize etmeye çalışıyoruz. |
| 5 | **Bağlı Tedarik Zinciri** | Stok siparişlerimizi optimize etmek için tedarikçilerimizi merkezi veri ve yönetim merkezimize bağlıyoruz. Depolama ve lojistik sistemlerimizde dijitalleşme projeleri yürütüyoruz. |
| 6 | **Yapay Zekâ** | Ford Otosan olarak amacımız, veri yönetimi organizasyon ve süreçlerimizi en etkin şekilde hayata geçirerek çalışma arkadaşlarımızın yetkinliklerini artırmak ve veri alanındaki teknolojilerimizi geliştirerek küresel çapta örnek teşkil edecek bir veri yönetimi yapısına sahip olmaktır. Ford Otosan olarak yapay zekâyı demokratikleştirmeyi ve etik manifestomuzu oluşturarak topluma fayda sağlayan yenilikçi otomotiv ürün ve hizmetleri sunabilmeyi amaçlıyoruz. |
| 7 | **Siber Güvenlik** | Ford Otosan'ın çevik dönüşüm yaklaşımı ve dijital yolculuğu kapsamında, tüm iç ve dış paydaşlarımıza daha güvenli, regülasyonlara ve global standartlara daha uyumlu bir şekilde ürün ve hizmet sağlayabilmek adına siber güvenlik üzerine kendimizi geliştiriyoruz. |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İnovasyon
Dijitalleşme
Siber Güvenlik
Veri Analitik ve Otomasyon
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# DİJİTALLEŞME ÇALIŞMALARININ ANA OMURGASI





RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
**TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ**
İnovasyon
Dijitalleşme
Siber Güvenlik
Veri Analitik ve Otomasyon
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

**Müşterinin Sesi Platformu** ile tüm süreçlerimizdeki **müşteri deneyimi**ni baştan sona takip etme hedefini benimsiyoruz. Bu platform aracılığıyla müşterilerimizden gelen geri bildirimleri anlık olarak toplayarak hızlı müdahalelerde bulunuyor ve yolculuklarını iyileştirme imkânı üzerine çalışıyoruz. Müşterinin Sesi Platformu sayesinde müşterilerimizin marka ile etkileşimlerine daha fazla odaklanarak müşteri yolculuklarını yakından takip etme ve **anlık geri bildirim** alabilme kapasitemizi artırıyoruz. Memnuniyetsizliğini ileten müşterilerimizin geri bildirimlerini ilgili iş birimleri ile paylaşıyor ve aksiyon alınmasını sağlıyoruz. Aksiyonların tamamlanma oranını düzenli olarak takip ediyor ve ilgili iş birimleri ile paylaşıyoruz.

**Ford Hesabım** adlı platformumuz sayesinde müşterilere araçlarıyla ilgili bilgileri ve güncellemeleri sağlıyor ve bu kişiselleştirilmiş platform üzerinden müşteri taleplerini hızlıca yöneterek iletişimimizi güçlendiriyoruz. Özellikle 2021'de devreye aldığımız **Ford Müşteri Portalı** olan "Ford Hesabım" üzerinden, müşteri deneyimlerini yakından takip ederek aldığımız geri bildirimlere dayalı **çevik çalışma mantığı**yla araçlara özel isteğe bağlı servis çağrıları ve kişiye özel kampanya fırsatları gibi özellikler sunuyoruz.

**Bağlı Müşteri ve Bayi** yaklaşımımız ile müşteri deneyimini artırıyor ve iş ortaklarımızla güçlü dijital bağlar kurarak karşılıklı başarıya odaklanıyoruz.

## TEKNOLOJİ VE MÜŞTERİ MERKEZİ

Müşterilerimize değer katacak yeni teknolojilerle donatılmış ve proaktif çözümler sunan "Teknoloji ve Müşteri Merkezi"ni 2023 yılında Sancaktepe yerleşkemizde devreye aldık. Çevik dönüşümümüzün bir yansıması olan bu merkezde, "Bağlanabilirlik" özelliğiyle üretilmiş hafif, orta ve ağır ticari araç müşterilerinin araçlarının sağlık durumunu kontrol ediyor, yaşanması muhtemel problemleri henüz oluşmadan çözebiliyoruz. Bu sayede araçlarımızda oluşabilecek önemli arızalar henüz oluşmadan, önce müşteriyle iletişime geçilerek gideriliyor. Bu hizmetimizin önemli ölçüde müşteri memnuniyeti sağladığını gözlemliyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında **Çözüm Merkezi'ne şikâyet amacıyla başvuran müşteri sayısı**, 2022 yılına oranla **%20,4 azaldı**.

Bağlı olan/olmayan tüm araçlarımız yetkili servislerimize girdiklerinde, canlı veri takibiyle hangi bayide, hangi aracın kaç gündür ne amaçla beklediğini takip ediyoruz. Teşhis, onarım, yedek parça vb. nedeni ile bekleyen araçları canlı ekran üzerinden çapraz fonksiyonlu takımlarımızda yer alan Çözüm Merkezi, Teknik Saha ve Garanti uzmanlarının katılımıyla günlük toplantılarla gözden geçiriyoruz. Bu sayede araçların servislerde bekleme süresinde ciddi iyileşmeler olduğunu kaydettik. Proaktif bir şekilde çalışan çevik takımlarımız sayesinde 2023 yılında Çözüm Merkezine başvuran **müşterilerimizin çözüm sürelerinde %55 azalma** gerçekleşti (ortalama 13,6 günden 6 güne düşmüştür). **"Yerinde Servis Araçlarımızla"** özellikle hafif ve orta ticari araçlara sahip filo araçları olan müşterilerimize, önden alınan randevu ile yerinde çoklu bakım ve basit onarım hizmeti de sunuyoruz.

**Dijital Bayi İnisiyatifi** çalışmalarımız kapsamında, müşteri iletişimini güçlendirmek ve müşteri deneyimini iyileştirmek amacıyla bayilerimizle yoğun ve doğrudan kurduğumuz iletişimleri ana kanallardan biri olarak görüyoruz. **Bayilerin gelişimi**ni ve **müşteri odaklı dönüşüm**ünü destekleyerek müşteri deneyimini artırmayı hedefliyoruz ve bu bağlamda,

bayilerimizdeki iş süreçlerini daha verimli hale getirmek için dijitalleşme çalışmaları yürütüyoruz. 2023'te çalışmalarımızın bir parçası olarak tüm bayilerde kağıtsız dijital uygulamalara geçişi sağlayarak **akıllı atölye planlama** fonksiyonlarını devreye aldık. Ayrıca, bayilerimizin müşterilere daha iyi hizmet vermesini desteklemek amacıyla **109 bayi**de **Bayi Raporlama Portalı**'nı açarak tüm raporlara ve müşteri satış/satış sonrası metriklerine tek bir yerden erişim imkânı sunuyoruz.

Mevcuttaki **dijital atölye planlama sistemi**ni iyileştirmek amacıyla 2023 yılında yeni bir sistem tasarladık ve aktif olarak **100 bayi**mizde kullanmaya başladık.

Servislerimizdeki araç giriş işlemlerini manuelden dijitalleştirmeye yönelik çabalarımızı **Atölye Formu projesi** ile pilot bayilerimizde test etmeye başladık. 2024 yılının ilk çeyreği itibariyle ise bu dijital form, 100 bayimizde kullanıma açılacak. Bu girişimlerin sonucunda, atölyelerde en yüksek düzeyde verimlilik sağlamayı, araçların çalışma sürelerini artırmayı ve yılda iki milyon kağıt basımının önüne geçmeyi hedefliyoruz.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İnovasyon
Dijitalleşme
Siber Güvenlik
Veri Analitik ve Otomasyon
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

**Bağlı Üretim** yaklaşımımız ile üretim süreçlerimize dijital teknolojilerle entegre edilmiş bir ekosistem oluşturuyor ve verimliliği artırıyoruz.

**Bayiler İçin Akıllı Araç-Model Öneri Sistemi** ile, bayilerin sipariş girişi yaparken kendi satış ve stok geçmişleri, bölge lokasyonları, araç tipi bilgileri ve mevsimsel verilere dayanarak en doğru araç modeli ve karışım önerileri sunuyoruz. Bu yaklaşım, yaşlı araçlara zorunlu tanımlanan indirim oranlarını ortadan kaldırarak doğru zamanda, doğru lokasyonda ve doğru araç modeli/mix kombinasyonunu bulmanın sağlanmasıyla kayıp satış miktarını düşürmeyi amaçlıyor. İki aşamalı tahmin modeli yapısı, her alokasyon döneminde uygun model/mix önerilerini hesaplamak için kullanılıyor.

**Bayi Portal** uygulamamız sayesinde; bayilerin müşteri, satış, satış sonrası ve garanti süreçlerindeki kritik performans göstergelerini ve hedeflerini izleyerek veri odaklı kararlar almalarına yardımcı oluyoruz.

**Eskişehir Fren Diski Hattının Yapay Zekâ Destekli Dijital İkizi projemizi**, Avrupa Birliği'nin **ITEA Ar-Ge teşvik programı** kapsamında hayata geçirdik. AITOC isimli proje kapsamında üretim hattını sensörler ve endüstriyel bilgisayarlar aracılığıyla **büyük veri ortamı**na entegre ederek uçtan uca gerçek zamanlı izleme sağlıyoruz. Yapay zekâ destekli **dijital ikiz geliştirme** süreci ile gerçek zamanlı kestirimci bakım, anomalite tespiti, kesici takım ömrü tahminleri, maliyet optimizasyonu modelleri ve uçta bilişim (edge computing) kullanarak üretim hattının kontrolü ve optimizasyonuna devam ediyoruz. Bu projede geliştirilen yapay zekâ modellerinden biri, dünyanın önde gelen üretim mühendisliği araştırmaları organizasyonu CIRP'de yayınlanmıştır.

**Welding Analytics System (WAS) projemizi** 2022'de devreye alarak Gölcük Gövde Üretim Hattı'nda kestirimci punta kaynak kalitesi, ekipman bakımı ve kaynak elektrotu ömrü tahminlemelerini gerçek zamanlı yapabiliyoruz. Projemizin başarısı, veri ve otomasyon liderliğindeki veri bilimciler ile otomasyon mühendislerinin iş birliğiyle olgunlaşmış ve Yeniköy Fabrikası'nda 2023 Kasım itibarıyla devreye alınmıştır. Devam eden entegrasyon çalışmalarının ardından, aynı ürünün Eskişehir fabrikasında da devreye alınmasını planlıyoruz. Yürüttüğümüz bu proje sayesinde, üretim operasyonlarının aksamasını önlemeye ek olarak kalite ve işçilik maliyetlerimizi de azaltarak **1,5 milyon euro değerinde tasarruf** sağladık. Ayrıca saha içerisine entegre edilen ekranla tüm süreci **sürekli izlenebilir** hale getirdik.**Dijital Fabrika Uygulaması** sayesinde operatörlerimizi dijital süreçlerimize entegre ediyoruz. Özellikle montaj alanlarında kullanılan bu mobil uygulama ile **doğru operatör-operasyon** eşleşmesi, gerçek zamanlı **izlenebilirlik**, **veriye dayalı performans** takibi, **kâğıtsız üretim** ve ilk seferde doğru ürün alanında kazanılan başarılar aracılığıyla üretimde verimliliği ve kaliteyi artırıyoruz.

**Octopus Uygulaması**, Yeniköy Fabrikasında başlatılan ve fabrika içindeki lojistik süreçleri tam entegre hale getiren bu platformu iç kaynaklarımız aracılığıyla geliştirdik. Bu uygulamamız ile fabrika içindeki nesneleri, insanları ve teknolojileri birbirine bağlayarak hat üzerindeki araçlar için **dinamik parça ihtiyacı**nı belirliyoruz. Bu yöntemle, ihtiyaç duyulan malzemenin **doğru araç için doğru istasyon**a ulaşmasını sağlıyoruz. Otomatik raf sistemleri ile AGV'ler, istasyonlardaki alt malzemeleri toplayan operatörler gibi süreç içindeki tüm paydaşları veriye dayalı olarak koordine ediyoruz. **Sıfır stok stratejisi**ni destekleyerek üretim, kalite ve lojistik süreçlerinde önemli verimlilik artışı sağlamayı amaçlıyoruz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İnovasyon
Dijitalleşme
Siber Güvenlik
Veri Analitik ve Otomasyon
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

2024 yılında **bağlı araç** sayımızı **40.000'in üzerine** çıkararak kestirimci hata yönetimi (predictive maintenance), anlık araç takibi ve rapor geliştirmeleri gibi yeni özellikleri ürün fonksiyonlarına ekleyeceğiz.

**Vehicle Health Alert (VHA)** sistemimiz, araçlardan gelen özel hata kodları olan DTC'leri (Diagnostic Trouble Code) analiz ederek herhangi bir hata durumunu tespit ediyor. Bu perspektifle elde edilen verilerle **hatalara özgü aksiyonları** belirleyen sistem, kritiklik düzeyine bağlı olarak çekici gönderme, fayda aracı gönderme, servise yönlendirme veya müşteri aksiyonlarını içeren dört farklı otomatik bildirim tipini tetiklemektedir.

**Command** özelliği ile Ford araç sahipleri, FordPass mobil uygulaması üzerinden araçlarına çeşitli komutlar göndererek sürüş deneyimlerini özelleştirebiliyorlar. Örneğin, "remoteStart" komutu, aracı uzaktan çalıştırarak iç mekânın istenilen sıcaklıkta olmasını sağlayarak sıcak veya soğuk hava koşullarında konfor sunuyor. "lock" ve "unlock" komutları aracın kilidini açma veya kapama esnekliği sağlarken, "startPanicCue" komutu acil durumlarda hızlı yardım çağırma olanağı sunarak sürücülerin güvenliğine katkıda bulunuyor.

Bu özellikler sayesinde, sürücülerin araçlarını daha etkili bir şekilde yönetmelerine olanak tanırken aynı zamanda sürüş deneyimini artırıp **güvenlik** ve **erişilebilirlik** konularında esneklik sağlıyoruz.

**Complex Event Processing** özelliği ile Ford araç sahipleri ve filo yöneticileri, FordPass mobil uygulamasını kullanarak araçlarıyla ilgili özel kurallar belirleyebilir ve bu kuralların ihlali durumunda tercih ettikleri şekilde uyarılar alabilirler; örneğin, bir filoya ait bir araç belirlenen hız sınırını aştığında anlık SMS bildirimleri talep edebilir. Araç verileri anlık olarak Datalake ortamına aktarılarak kullanıcı tarafından belirlenen kurallar da aynı şekilde anlık olarak kaydedilir. Bu sayede, kuralların ihlali anında izlenir ve ihlal durumları hemen ConnecTruck ekibine bildirilir. Bu veri akışının Datalake ortamına alınmasıyla, müşterilere kesintisiz ve daha hızlı bir hizmet sunulurken, bulut tabanlı çözümden kaynaklanan yıllık **240.000 dolar değerinde maliyet tasarrufu** öngörüyoruz.

**Bağlı Ürün** yaklaşımımız ile ürünlerimizi zenginleştirerek kullanıcı deneyimini iyileştiriyor ve veri analitiği ile ürün performansımızı optimize ediyoruz.

Dijitalleşme süreçlerimize değer kavramını entegre ettiğimiz yaklaşımımız ile ekiplerimizin de günümüz araç teknoloji trendlerine uyumunu sağlamak ve var olan eksiklikleri gidermek amacıyla **Ford Otosan Yazılım Akademisi**'ni kurduk. 2023 yılında ilk olarak **"Web Yazılım Geliştirme" programı**nı, **20 çalışan**ın katılımıyla başarıyla hayata geçirdik. Ardından Ford Otosan Yazılım Akademisinin ikinci programı olarak **"Low Code/No Code for Citizen Developers" Programımızı** devreye aldık. Bu programımıza da **220'nin üzerinde çalışanımız** katılım gösterdi ve başarıyla tamamladı. Bu bağlamda dijital dönüşüm çalışmalarımızı desteklemek ve hızlandırmak amacıyla akademide yeni programları devreye alacak ve ekiplerimizin mevcut yetkinliklerini geleceğe hazırlamaya devam edeceğiz.

**Bağlı Çalışan** yaklaşımımız ile teknolojik yenilikleri kullanarak çalışanlarımızın güncel trendlerden haberdar olmalarını ve bu doğrultuda yetkinlik kazanmalarını destekliyoruz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İnovasyon
Dijitalleşme
Siber Güvenlik
Veri Analitik ve Otomasyon
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# SİBER GÜVENLİK

Ford Otosan'da, **çevik dönüşüm** ve **dijitalleşme** yolculuğumuz boyunca ortaya çıkabilecek riskleri değerlendirerek siber güvenlik konusunu, tüm dijitalleşme odak alanlarımızın temelini oluşturan bir perspektifle ele alıyoruz.

Siber güvenlik çalışmalarımızı tüm iç ve dış paydaşları sürece dahil edecek şekilde **Bilgi Teknolojileri Güvenlik ve Risk Yönetimi Liderliğ**ine bağlı **Siber Güvenlik takımı** önderliğinde yönetiyoruz. 2022 yılında, Dijital Ürünler ve Servisler Platform Alanı içinde (önceki adıyla Bilgi Teknolojileri), **"Güvenlik ve Risk Merkezi (Center of Excellence-CoE)"** fonksiyonunu yeniden yapılandırarak risk yönetimi perspektifimizi daha etkin bir şekilde kullanmaya başladık. Ayrıca küresel standartlara uyum sağlamak için ITIL, CoBIT, ISO 27001 gibi tanınmış standartları ve risk metodolojilerini siber güvenlik yaklaşımımız kapsamında ele alıyoruz.

Siber güvenlik risklerimizi, Bilişim Teknolojileri (BT) varlıkları, projeler ve iş süreçleri, endüstri standartları, yasa ve düzenlemeler, uygulamalar, endüstriyel kontrol sistemleri, tedarikçiler ve dünya genelinde ve Türkiye'de ortaya çıkan siber güvenlik açıkları gibi konular aracılığıyla tüm paydaşlarımızla belirliyoruz. Ortaya çıkan kritik siber güvenlik risklerini, her üç ayda bir Ford Otosan üst yönetimine raporluyoruz.

Ford Otosan olarak Kurumsal Risk Yönetimi departmanının **İş Sürekliliği Planlama (BCP)** süreçlerini BT tarafından, **Felaketten Kurtarma Planları (DRP)** ile destekliyoruz. Oluşturduğumuz Felaket Kurtarma Master dokümanı ile operasyonlarımıza yönelik bir felaket durumunda uygulanacak yapısal ve formal faaliyetlerin, sistem prosedürlerinin ve eylem planlarının çerçevesini belirliyoruz. İş sürekliliği planlarımızı destekleyen BCP belgelerinde önceliklendirilmiş proses tablosu, iş etki analizleri ve risk azaltma stratejileri yer alıyor. Yıllık iş sürekliliği tatbikatlarında önceliklendirilmiş proses tablosu, iş etki analizleri, risk azaltma stratejileri ve **Felaketten Kurtarma (DR) isterleri**ni içeren departman BCP'lerini ve BT bağlılıklarını Ford Otosan Uygulama ve Altyapı Felaket Kurtarma Sınıflandırma Tablosu üzerinden gözden geçiriyoruz. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz kurtarma tatbikatlarında mevcut planın etkinliği ve güncelliğine zarar verecek önemli bir bulguyla karşılaşmadık.

Ford Otosan'ın hedef ve politikaları doğrultusunda ağ güvenlik sistemlerinin yönetiminin sağlanması önemli konularımız arasında bulunuyor. Bu bağlamda yüksek performanslı ağ güvenliği sistemlerinin planlanması, **bulut ve ağ güvenliği sistemleri** ortamlarında iç ve dış saldırılara karşı güvenlik altyapılarının tasarlanması ve kurulması Siber Güvenlik uzmanlarımız tarafından ele alınıyor. Bu yapıların sorunsuz ve etkili bir şekilde kullanımını garanti etmek de yine uzmanlar tarafından sağlanıyor.

**Ford Otosan Bilgi Güvenliği Politikası**'na buradan erişebilirsiniz.

2023 yılında siber güvenliği artırmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirdik: Bilgisayar ağlarında ve sistemlerdeki güvenliği artırmak için çeşitli güvenlik önlemlerini devreye alarak güçlendirmeler yaptık. **Uç Nokta Koruma (End Point Protection-EPP)**, Uç Nokta Tehdit Algılama ve Yanıt (Event Detection and Response-EDR), ve **Hybrid Proxy (Sıfır Güven Ağ Erişimi-Zero Trust Network Access)** uygulamalarını aktif bir şekilde kullanmaya başladık.

BM Düzenlemesi No. 155-Siber güvenlik ve siber güvenlik yönetim sistemi, No. 156-Yazılım güncelleme ve yazılım güncelleme yönetim sistemi regülasyonları doğrultusunda üretim ve araç güvenliği çalışmaları yürüttük ve çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Kimlik ve Erişim Yönetimi (IDM) konusundaki iyileştirmelere devam ediyoruz. Bu bağlamda, departmanlara özgü görev ve sorumlulukları belirledik, rol temelli yetki profilleri oluşturduk ve yetki gözden geçirme dönemleri planlarını yaptık.

KVKK, Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik konularında, güncel farkındalık duyuruları ve çalışanlarımıza bilgilendirmeleri gerçekleştirdik. Farkındalık platformu aracılığıyla oltalama saldırı simülasyonları ve eğitimler düzenleyerek, çalışanlarımızın bilgi güvenliği farkındalık seviyesini artırdık.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İnovasyon
Dijitalleşme
Siber Güvenlik
Veri Analitik ve Otomasyon
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# VERİ ANALİTİK VE OTOMASYON

Dijitalleşme stratejimizde odaklandığımız alanlarda, verinin Ford Otosan'ın operasyonel faaliyetlerini baştan sona iyileştirmesinin ve geliştirmesinin kilit bir rol oynadığına inanıyoruz. Bu stratejik yaklaşımımız, üretim hatlarındaki sensörlerden elde edilen veri çıktılarının, süreçleri optimize etme, hataları azaltma ve ürün kalitesini artırma konularında değerli bilgiler sağlamasına dayanıyor. Ayrıca satış sonrası hizmetlerde kullanılan veri analitiği ile müşteri deneyimini geliştirmeyi hedefliyor, kullanıcı davranışlarını anlamak ve daha kişiselleştirilmiş hizmetler sunmak için bu teknolojileri çalışma disiplinimize dahil ediyoruz.

Bu teknolojik ilerlemeler, Ford Otosan'a rekabet avantajı sağlarken, aynı zamanda sürdürülebilirlik ve çevresel etkileri azaltma konularında çözümler sunduğunun bilincindeyiz. **Veri ve otomasyon**u sadece teknolojik bir ilerleme olarak değil, aynı zamanda bir **değer ve farkındalık yaratma stratejisi** olarak görüyoruz.

**Robotik süreç otomasyonu (RPA)** versiyon geçişi kapsamında Document Understanding modülü ile devreye aldığımız üç süreç bulunuyor:

- SUPER-G projemizi, Document Understanding teknolojisi kullanılarak başarıyla devreye aldık. Bu proje sayesinde, hatalı parçalara dair itiraz dokümanları üzerindeki eksiklikleri ve gözden kaçan durumları ortadan kaldırdık. Ayrıca, yanlış değerlendirmelerden dolayı tedarikçi puanlamasının olumsuz etkilenmesini önledik ve böylece parça tedarik sürecimizin de iyileştirilmesini sağladık.
- Siri-Wers sürecinde, teknik çizim belgelerinin robotlar aracılığıyla okunmasını gerçekleştirdik. Bu sayede bu işlemdeki zaman kayıplarını ve ortaya çıkabilecek hataları önlemiş olduk.
- Araç Maliyet Yönetimi sürecinde, Romanya'dan talep edilen araç kimlik kartı, sigorta belgesi ve sipariş formu gibi belgelerde yer alan gerekli bilgileri Document Understanding teknolojisini kullanarak bir araya getirip birleştirebiliyoruz.

Bulut teknolojisine geçiş ile birlikte **robot işletim maliyetinden 48.000 euro**, üç dedike robot modeli aracılığıyla devreye aldığımız **kullan öde sisteminde de %86 maliyet tasarrufu** elde ettik.

Süreç bilgisi kapsamında devreye aldığımız **Vecto** sürecini Avrupa ülkelerinde araç satışı için gereken yakıt tüketimi regülasyonlarını karşılamak üzere tasarlanmış bir robot tarafından yürütüyoruz. Araçlar belirli bir satış statüsüne ulaştığında, kendi özelliklerine göre Vecto'nun matematiksel hesaplamalarını kullanarak yakıt tüketimi hesaplaması yapılıyor. Ayrıca, girdi ve çıktı dokümanları, robotun iletişim kurabildiği Digital Corporate Memory (DCM) ortamında güvenli bir şekilde saklanıyor böylece manuel yükleme işlemlerini ortadan kaldırıyoruz. Vecto'nun hatalı hesaplamaları veya işlevsiz kalması gibi senaryolara karşı cezai riskleri yönetebilmek adına dokuz adet sürecimiz bulunuyor.

2023 yılında faaliyete geçirdiğimiz toplam 60 süreç bulunuyor, bu süreçlerle toplamda **62 milyon TL kazanç** sağladık ve **6.398 iş gücü (insan/yıl) tasarrufu** elde ettik.

**DWH (Veri Ambarı) Dönüşümü** 2023 yılında başlattığımız bir girişim olup Ford Otosan'ın **veri yönetimi** ve **analitik yetenekleri**ni geliştirmeyi amaçlıyoruz. Müşteri ilişkileri, satış, satış sonrası hizmetler, yedek parça ve garanti gibi kritik iş alanlarını kapsayarak ve bu veri setlerini daha etkin bir şekilde yöneterek analiz etme kapasitemizi güçlendirmeyi hedefliyoruz. Veri kalitesini artırmanın yanı sıra iş süreçlerimizi optimize ederek Ford Otosan'ın pazardaki rekabet avantajını ve müşteri memnuniyetini artırmak hedeflerimiz arasında yer alıyor.

**Veri Yönetişimi (Data Governance)**, Koç Holding iş birliğiyle yürüttüğümüz bir girişim olup verilerin doğru bir şekilde saklanması, veri kalitesinin artırılması, kurum genelinde bir **veri yönetim kültürü**nün oluşturulması, veri yönetimine yönelik politika ve prosedürlerin geliştirilmesi, veri erişilebilirliğinin ve güvenliğinin artırılmasını amaçlıyoruz.

**"Veri" alanında dijitalleşme çalışmalarımız sayesinde karar alma süreçlerinde akıllı veri yönetimi sistemini benimsiyor ve veri odaklı sürdürülebilir çözümler sunuyoruz.**

Bu proje kapsamında, kurum içinde kullanılan verilerin tanımlı, tekil ve sorumluluğu belli bir yapıda oluşturulması, veri akışlarının çıkarılarak kaynaklar arası takibinin sağlanması, doğru verilerle yapılan analizlerle üretim performansında, satışlarda ve müşteri karlılığında artış, karar mekanizmalarını veri odaklı hale getirerek doğru altyapıların oluşturulması, etkin müşteri yönetimi, veri güvenliği, veri kalitesinin artırılması ve veri yönetimi kültürünün kurum içinde yaygınlaştırılması gibi temel faydalar elde etmeyi hedefliyoruz.

**DWH (Veri Ambarı)** veri aktarma sürecini, yüksek performans ve maliyet tasarrufu sağlayacak şekilde optimize ettik. Bu verileri düzenli yedeklemelerle güvence altına alarak güvenli ve erişilebilir hale getirdik. Veriler güvenli bir şekilde DWH'ye aktarılırken operasyonel maliyetlerin azaltılmasını sağladık.

Veri akışının yönetimi için Streaming Airflow kullanılarak iş süreçleri sürekli olarak izlenmiştir. Ford Otosan olarak, bu çalışmalar sonucu **aylık 15.000 dolar tasarruf sağlayarak yıllık bazda 180.000 dolar tasarruf** elde ettik.

**Data as a Service (DaaS)** yaklaşımımız kapsamında, çeşitli kaynaklardan gelen verileri entegre ederek geniş kapsamlı bir veri kütüphanesi oluşturduk. Topladığımız bu verileri, paydaşlarımız ve


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İnovasyon
Dijitalleşme
Siber Güvenlik
Veri Analitik ve Otomasyon
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

iş ekiplerimizin ihtiyaçlarına hızlı ve etkili bir şekilde sunarak **uçtan uca kesintisiz bir hizmet deneyimi** sağlıyoruz. Aynı zamanda, iş süreçlerimizi otomatize ederek katma değer yaratıyoruz. 21 farklı API (Application Programming Interface) devreye alarak bu sürece katkıda bulunmaya devam ediyoruz.

DaaS yaklaşımının bir parçası olarak yedek parça fiyatlandırma sürecinin dijitalleştirilmesi, her bir yedek parçanın fiyatının manuel olarak hesaplandığı süreci daha verimli hale getirerek otomatikleştirdi. Bu proje sayesinde manuel işlerin azaltılmasıyla efor ve hata payında düşüşü sağlayarak parça bazında doğru ve gerçek zamanlı verilere erişim, satış ve risk takiplerinin anlık olarak yapılabilmesini kolaylaştırdık.

Oluşturduğumuz çeşitli **dashboardlar** sayesinde iş süreçlerini anlık olarak görselleştirip analiz ediyoruz ve karar verme süreçlerinde şeffaflık ve etkinlik sağlıyoruz.

**Ay sonu (EoM) dashboardu**, Ford Otosan'ın üretim, satış ve yedek parça iş kollarındaki performansını anlık olarak değerlendirmemize ve hedeflerle karşılaştırmalı analizler yapmamıza olanak sunuyor. Bu dashboard, liderlere Ford Otosan'ın hedeflere ulaşma sürecinde rehberlik etmek amacıyla yılın ilk gününden bugüne kadar olan performans verilerine hızlı erişim sağlıyor ve satış, üretim (Craiova dahil) ve satış sonrası performans göstergelerini kapsıyor.

**Malzeme Planlama ve Lojistik (MP&L) dashboardu** ile Gölcük, Yeniköy, Eskişehir ve Romanya fabrikalarımızda günlük, aylık ve yıllık üretim ile stok değerleri takip ediliyor. Ek olarak MP&L performans göstergeleri, günlük, aylık ve yıllık periyotlarda izleme olanağı sağlıyor.

**Müşteri 360**, şirketin satış, satış sonrası ve pazarlama birimlerinin müşteri odaklı performans göstergelerini müşteri yolculuğu aşamalarına göre birleştiriyor.

**Ortak Kültür Değerlendirmesi**, Danışmanlık şirketi tarafından geliştirilen Kurum Kültürü Anketi'nin sonuçlarını içeren bir sistemdir. Bu anket verileri, **çalışan bağlılığı verileri**nin analizi için kullanılıyor ve Dönüşüm Liderliği, anket verilerine dayanarak aksiyon planları oluşturuyor.

**Çevik Olgunluk**, çevik dönüşüm sürecindeki ekiplerin **çevik olgunluk seviyeleri**ni ve **takım sağlıkları**nı değerlendiriyor. Bu sistem, İş-Platform alanı, takım sağlığı soru dağılım analizi, takım-soru ve rol-soru detaylarını içeriyor, böylece ekiplerin mevcut durumları detaylı bir şekilde analiz ediliyor.

**Bağlı Araçlar Üst Yönetim Dashboardu**, yöneticilerin hızla bilgi edinmelerini sağlayan ve projenin temel noktalarını özetleyen bir sistemdir. Bu ekran, FordPass uygulamasının kullanım detayları, satılan araçların bağlılık oranları ve bölgesel satış yoğunluğu gibi kritik parametreleri sunuyor. Yöneticilere, anlık güncellemeler sayesinde projenin genel sağlığını ve performansını hızlıca anlama ve veriye dayalı kararlar alma konusunda yardımcı oluyor.

**Smart Supplier Chargeback (Citizen Project)** dashboard, yerli pazar garanti tamiratlarının, ilgili imalatçılara iade sürecinin ve takibinin otomatizasyonunu sağlıyor. İmalatçı iade genel durum takibi, imalatçı önceliklendirmesi, arıza bazında parça maliyetlerinin otomatik hesaplaması, ilgili arızaya ait işçilik ve diğer maliyetlerin otomatik eklenmesi, imalatçı iade frekanslarının takip edilmesi, detay verinin görünür olması, çoklu kullanıcı ve çevrimiçi erişim desteği hizmetleri sunuyor. Bu uygulama sayesinde 2023 yılında **3 milyon TL ek kazanç** sağlayarak manuel operasyonlarımızı azalttık ve **%30'luk bir iş gücü tasarrufu** elde ettik.

**Powerwall**, Ford Otosan'ın müşteri merkezlilik çalışmaları çerçevesinde Ford Trucks ve Binek Ticari müşterilerini etkileyen tüm metriklerin dev bir ekrandan anlık takip edilmesini sağlıyor.

**Wers Alert Concern** sayesinde, birçok ekibin Endişe (Concern) ve Alarm (Alert) süreçlerini tek bir ekrandan takip ediliyor. Bu çalışma ile Wers ve Alert süreçleri, tek bir ekranda izlenebilir hale getirilirken, otomatik raporlama sistemleri devreye alınarak çalışanların raporlama süreçlerinden tasarruf sağlanıyor. Ekranda günlük güncellenen Alert ve Concern sayfası ile alert numarası, etkinlik oluşturma, araç hattı, açılış tarihi, faaliyet ve alert'i açan kişiye göre filtrelenebilen veriler sunuluyor ve açılmış alarmların durumu, aylık trendi ve detayları görüntülenebiliyor. Projede ayrıca Concern bölümünde parça numarası, parça detayları ile Authority to Proceed (ATP), Quote One Pager (QOP), Supplier Technical Assistance (STA) ve Capital Expenditures (CAPEX) detayları gösterilmektedir.

**710 Video Wall** projesi, Yeniköy Fabrikasının teknoloji odasına entegre edilen, insan kaynakları, Fikirhane, üretim, kalite, V710 bağlı araç statüleri, ithalat ve enerji tüketim raporlarını canlı olarak izleyebilmek amacıyla geliştirilmiştir. Tek bir ekran üzerinden bu farklı raporlara anlık erişim sağlayan video wall ekran ile, fabrika operasyonlarını etkili bir şekilde yönetilmesi hedefleniyor.

**Binek Ticari Bayiler Garanti Performans** dashboard'u, bayilerin garanti performanslarını belirleyen faktörlerin (Red Kleym Sayısı, SIMIM Geç Gelen Parça Sayısı vb.) aylık skorlarını ve bu skorların ağırlıklı ortalamalarına göre Türkiye genelindeki sıralamalarını gösteriyor.

**FKasko**, yalnızca Ford marka araçlar için özel hazırlanan bir kasko olup aylık olarak sunulan satış performansı, bayi ve sigorta firması bazında detaylı bir kırılım sunuyor.

**Ham Madde Çelik Fiyat Tahmini**, Ford Otosan'ın tedarik zinciri zorluklarına karşı geliştirilen bir çözümü temsil ediyor. Bu proje ile, mevcut tedarik süreçlerini iyileştirerek daha bilinçli ve **veriye dayalı satın alma** kararları almayı hedefleniyor. Ek olarak, güncel ve doğru fiyat tahminleri sunarak tedarik ekibine gerçek zamanlı içgörüler sağlamayı amaçlıyor. Ford Otosan'ın daha rekabetçi olmasına katkıda bulunan bu proje ile yıllık 800.000 tona ulaşan çelik ham madde alımında **3,6 milyon dolar tasarruf** elde ediyoruz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İnovasyon
Dijitalleşme
Siber Güvenlik
Veri Analitik ve Otomasyon
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## IDC DX FUTURE ENTERPRISE 2023 - BEST IN FUTURE OF DIGITAL INFRASTRUCTURE ÖDÜLLERİ

**Bağlı Araçlar Platformu** projemizle Best in Future of Digital Infrastructure alanında ikincilik ödülüne layık görüldük. Bu projede, Cloudera Hadoop, Apache Kafka, Apache Spark, Apache Flink gibi açık kaynak teknolojileri kullanarak geliştirdiğimiz bağlı araçlar veri altyapısı ve yönetimi platformu ile gerçek zamanlı verileri topluyor, işliyor ve analiz ederek veriye dayalı karar almak için eyleme geçirilebilir bilgiler sunuyoruz. Ford Otosan olarak **ölçeklenebilir**, **verimli** ve **duyarlı** sistemler tasarlayarak otomotiv sektöründe inovasyona ve dijital dönüşüme yön verirken, araç performansını ve operasyonel verimliliğini de artırıyoruz.

## TÜRKİYE YAPAY ZEKA ZİRVESİ (TR AI WEEK)

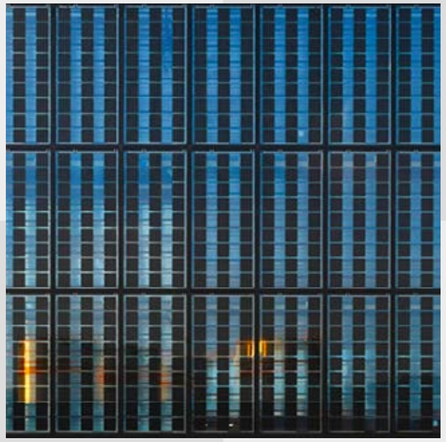
2023 Türkiye Yapay Zeka Zirvesi (TR AI Week) etkinliklerine altın sponsor olarak katılım gösterdik. Etkinliğin ilk gününde, stant açarak katılımcıların sorularını yanıtladık. Ayrıca, etkinlik boyunca yapay zekâ, fırsatlar, riskler ve veri akademisinin rolü temalı oturumlara ev sahipliği yaptık.

## DATACAMP - BOĞAZİÇİ ÜNİVERSİTESİ

Ford Otosan olarak Boğaziçi Üniversitesi COMPEC tarafından düzenlenen DataCamp Etkinliği'ne katıldık. **"Software on Wheels"** başlığı altında otomotiv sektöründeki Veri Analitiği ve Yapay Zekâ konularını ele aldığımız bir oturum gerçekleştirdik.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
**TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ**
İnovasyon
Dijitalleşme
Siber Güvenlik
Veri Analitik ve Otomasyon
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ



- DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞ —96
- ÜRÜNLERDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK —99
- OPERASYONEL ÇEVRESEL ETKİ —105
- DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ —114

# ÇEVRE İÇİN

Avrupa Birliği'nin Copernicus İklim Değişikliği Servisi 2023 yılı verileri, gezegenimizin tarihindeki en yüksek sıcaklıkları gördüğünü ve sanayi öncesi dönemin ortalamasına kıyasla 1,48 °C daha sıcak olduğunu gösterdi.[1] Bununla birlikte Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) yaptığı çalışmalar ise 2021-2040 yılları arasında küresel ısınmanın 1,5 °C'yi aşma olasılığının %50'den yüksek olduğunu ortaya koyuyor. Dolayısıyla sıklığı ve şiddeti gün geçtikçe artan iklim değişikliğinin sebep olduğu etkilerin önüne geçebilmek için fosil yakıt kullanımından bir an önce uzaklaşmak gerekliliği vurgulanıyor.

Küresel emisyonların önemli bir bölümü ulaşım araçlarından kaynaklanıyor. Bu nedenle ulaşım araçlarının sebep olduğu sera gazı salımlarının azaltılması, net sıfır ekonomiye ulaşma hedeflerinde kritik bir öneme sahip. Her ne kadar ulaşım sektörünün tamamının karbonsuzlaşmasına yönelik gelişmeler henüz beklenenin altında olsa da elektrikli binek araçların satış trendinin küresel sıcaklık artışını 2030 yılı itibarıyla 1,5 °C ile sınırlandırmaya yönelik koyulan hedeflere katkı sağladığı belirtiliyor.[2]

1. European Commission Global Climate Highlights 2023 (2024). Copernicus: 2023 is the hottest year on record, with global temperatures close to the 1.5°C limit
2. Climate Analytics (2023). State of Climate Action 2023

Ayrıca Türkiye'de İklim Değişikliği ile Mücadele Kanunu'na dair çalışmalar aktif bir şekilde devam ediyor. Kısa bir süre içinde yürürlüğe girmesi hedeflenen bu düzenleme, iklim değişikliğiyle mücadele bağlamında geniş bir sektörel perspektife odaklanma amacını taşıyor.

İklim Kanunu ve Ulusal Karbon Fiyatlandırma konuları kapsamında düzenlenen toplantılara katılım sağlayarak, Ford Otosan olarak görüşlerimizi ilettik.

Ford Otosan olarak küresel iklim değişikliği ile mücadelede otomotiv sektöründeki dönüşüme öncülük etme vizyonumuzun ötesinde, sektörde liderlik sorumluluğunu üstleniyoruz. Karbon dönüşümü, atık yönetimi, döngüsel ekonomi ve su alanlarında belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için bugünden harekete geçiyor; **"Çevre İçin Gelecek Şimdi"** diyoruz.

**2022 yılında "İklim Krizi ve Enerji Yönetimi", "Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi" ile "Su Yönetimi" odaklı uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimizi açıkladık ve bu hedeflere ulaşmak için çabalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.**

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

| | Hedef | Hedef İlerlemesine Yönelik Açıklama |
|---|---|---|
| İklim Krizi ve Enerji Yönetimi | Tüm tedarik zincirinde karbon nötr olmak | • Tedarik zincirinde karbon nötr olma hedefi doğrultusunda ilk aşamada, 2022 yılında pilot ölçekli firmalarla birlikte tedarikçi sürdürülebilirlik değerlendirmeleri başlatıldı. 2023 yılında, sürdürülebilirlik çabalarını güçlendirmek amacıyla soru setinin kapsamı genişletildi.<br>• Tedarikçi Sürdürülebilirlik Konferansları, çevrim içi Sürdürülebilirlik Eğitimleri ve Tedarikçi Çalıştayı gibi bilinçlendirme faaliyetleri düzenlendi.<br>• Bilinçlendirme seanslarıyla başlayan süreç, tüm tedarikçileri kapsayan öz değerlendirme, eğitim ve kritik tedarikçilerin denetim süreçleriyle devam etti.<br>• 2023 yıl sonunda, kritik ürün gruplarını üreten tedarikçilerle iş birliği yapılarak Sıfır Karbon Yol Haritası'nın oluşturulması ve mevcut prosedürlerin güncellenmesi amaçlandı.<br>• 2024 yılında Ford Global ile tedarikçi sorumluluklarının paylaşılmasına yönelik yeni hedefler belirlendi. |
| | Lojistik operasyonlarında karbon nötr olmak | • 2024 yılında, lojistik operasyonlardaki emisyonları azaltmak amacıyla Craiova ve Gölcük arasında demir yolu kullanımı için Block Tren projesine yatırım yapılmasına dair karar alındı.<br>• Almanya ve Gölcük Fabrikası arasında demir yolu ulaşımını sağlamaya yönelik planlamalar yapıldı.<br>• Eskişehir ve Gölcük Fabrikaları arasında demir yolu taşımacılığı için yapılan fizibilite çalışmalarında, finansal açıdan uygulanabilir olmadığı belirlendi. Bu doğrultuda, kısa mesafe lojistik taşımalarda elektrikli araç kullanımına dair planlamalar yapıldı.<br>• Hava yolu, demir yolu ve deniz yolu taşımacılığındaki emisyonları azaltmak amacıyla tamamen elektrikli kara yolu taşımacılığına geçiş planlanıyor.<br>• Otomotiv sektörü raporlarında 2035 yılında %83 emisyon azaltılması hedeflenirken, Ford Otosan %95'lik bir emisyon azaltımı hedefledi. Geriye kalan emisyonların da karbon kredileri ile dengelenmesi öngörüldü. |
| | Türkiye'deki üretim tesislerinde ve Ar-Ge merkezinde karbon nötr olmak | • Türkiye'deki üretim tesisleri ve Ar-Ge merkezinde, 2030 yılına kadar karbon nötr olma hedefi doğrultusunda kullanılan elektriğin tamamı %100 yenilenebilir kaynaklardan elde ediliyor.<br>• 2022 yılında SBTi kapsamında ve Paris Anlaşması'nda tanımlanan küresel ısınmanın 1,5°C ile sınırlandırılmasına yönelik yaklaşımı göz önünde bulundurularak kısa vadeli hedefler belirlendi ve 2023 yılı Ocak ayında başvurular tamamlandı. 2024 yılında SBTi tarafından yapılacak metodoloji değişikliği doğrultusunda, kısa ve uzun vadeli hedefler için başvuru sürecinin tamamlanması planlanıyor.<br>• Türkiye ve Romanya lokasyonlarını kapsayan hesaplamalar sonucu, Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını 2017 baz yılına göre 2030 yılına kadar %78 oranında azaltma taahhüt edildi.<br>• İç karbon fiyatlandırma çalışmaları gözden geçirildi ve yeni yatırımların değerlendirilmesinde karbonun etkisinin karar verme mekanizmasındaki etkisini artıracak çalışmalar gerçekleştirildi. |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

| | Hedef | Hedef İlerlemesine Yönelik Açıklama |
|---|---|---|
| İklim Krizi ve Enerji Yönetimi | Binek araçlarda sıfır emisyonlu araç satışı | • 2022 yılının ilk çeyreğinde Ford Craiova Fabrikası'nın satın alınmasıyla birlikte, Ford Otosan üretim kapsamını genişleterek binek araç segmentini operasyonlarına dahil etti.<br>• Binek araç segmentinde tasarım ve üretim sorumluluğu Ford ile paylaşılıyor. Craiova Fabrikası'nda üretilen Puma aracı ve 2023'ün son çeyreğinde üretimine başlanan yeni Courier'in binek segmentindeki versiyonu ile binek araç yetkinliği güçlendiriliyor.<br>• Gelecek yıllarda "all in electrical" hedefi doğrultusunda, üretilen tüm segmentlerdeki araçların yanı sıra binek araçların da elektrikli versiyonlarının müşterilere sunulması planlanıyor. |
| | Ticari araçlarda sıfır emisyonlu araç satışı | • Ticari araçlarda sıfır emisyonlu araç satışı hedefine ulaşmak için çeşitli stratejiler benimseniyor.<br>• Ar-Ge, ürün yatırımları, tedarik zinciri sürdürülebilirliği, iş birlikleri, altyapı geliştirme, pazarlama ve eğitim gibi çok yönlü stratejiler hayata geçirilmeye başlandı.<br>• Elektrikli, hibrit ve yakıt hücreli araçlar gibi çeşitli alternatif yakıtlı araç teknolojilerini keşfetmek, geliştirmek ve uygulamak amacıyla yerli ve global teşvikli Ar-Ge ve Ufuk Avrupa (Horizon) projeleri yürütülüyor.<br>• Satılan araçların kullanımından kaynaklanan Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını 2021 baz yılına göre, 2030 yılına kadar araç kilometresi başına %50 azaltma taahhüt edildi. |
| | Ağır ticari araçlarda sıfır emisyonlu araç satışı | • Türkiye'de tasarlanan ve üretilen %100 elektrikli kamyon ile ağır ticari segmentte yeni nesil elektrikli araç geliştirme süreci başlatıldı.<br>• Avrupa Birliği'nin sıfır emisyonlu lojistik projesi Horizon Avrupa ZEFES'e dahil olunarak hidrojenle çalışacak ilk yakıt hücreli elektrikli (FCEV) F-MAX'in geliştirilmesi hedefleniyor.<br>• Mühendislik ve Ar-Ge uzmanlığı ile ZEFES girişimi kapsamında FCEV araştırma ve gösteriminin yanı sıra hidrojen teknolojileri alanında yetkinlik kazanılması planlanıyor. Seri üretim hedefleri doğrultusunda yakıt hücreli araçların üretilmesi hedefleniyor.<br>• Ford Trucks markası, Avrupa Birliği fonlu NextETRUCK projesi ile sıfır emisyonlu elektrikli kamyonlarla düşük maliyetli ve verimli lojistik çözümleri geliştirmek amacıyla çalışmalar hızlandırılıyor. NextETRUCK projesi ile azaltılmış ağırlık, gelişmiş termal yönetim, akustik araç uyarı sistemi (AVAS) entegrasyonu gibi özelliklere odaklanılarak yeni nesil elektrikli kamyonlar geliştirilmesi amaçlanıyor. Ford Trucks'ın NextETRUCK projesi ile geleceğin sıfır emisyonlu elektrikli taşımacılık çözümlerine öncülük etmesi hedefleniyor. |
| Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi | Düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkları sıfırlamak | • 2030 yılında düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkları sıfırlama hedefi doğrultusunda çeşitli çalışmalar ve iş birlikleri gerçekleştirildi.<br>• Evsel atıklar için bulunulan bölgedeki şartlar doğrultusunda geri kazanıma gönderim ve atıklardan enerji elde etme seçenekleri düzenli olarak değerlendiriliyor.<br>• Tüm Ford Otosan ekosisteminde bilinci artırmak amacıyla bayi çalışanlarının da katılımıyla atık yönetimi seminerleri düzenlendi.<br>• Eskişehir Fabrikası'nda, tıbbi atıklar dışındaki atıklar düzenli depolama alanlarına gönderilmeyerek geri kazanım süreçleri uygulanıyor. Eskişehir Fabrikası, belediye ile gerçekleştirdiği, atıklardan enerji üretimi iş birliği sayesinde düzenli depolama alanlarına sıfır atık (Zero Waste to Landfill) hedefine ulaştı.<br>• Kocaeli Fabrikaları için aksiyon planları belirlendi ve her yıl %20 azaltacak şekilde düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkları 2030 yılında sıfırlama hedefi konuldu. |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

| | Hedef | Hedef İlerlemesine Yönelik Açıklama |
|---|---|---|
| Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi | Tek kullanımlık plastikleri kişisel kullanımdan tamamen kaldırmak | • Tek kullanımlık plastikleri kişisel kullanımdan tamamen kaldırmak hedefi doğrultusunda çeşitli çalışmalar ve iş birlikleri gerçekleştiriliyor.<br>• Hedef kapsamına giren tek kullanımlık plastik ürünlerin büyük bir kısmı kullanımdan kaldırıldı.<br>• Tek kullanımlık yerine birden fazla kullanıma izin veren seçeneklerin tercih edilmesine özen gösteriliyor. |
| | Satışı yapılan araçlardaki plastik kullanımında geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik oranını %30'a çıkarmak | • Net sıfır hedefi doğrultusunda sürdürülebilir malzeme hedefleri belirlendi.<br>• Ticari araç üretim süreçlerinde geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik kullanım oranını artırmak için çaba harcandı. Bu çerçevede, araç tasarımı ve mühendislik süreçlerine sürdürülebilir plastik kullanımını entegre etme çalışmaları yürütüldü.<br>• 2023 itibarıyla yeni Transit Custom araçlar için belirlenen %10 sürdürülebilir plastik kullanım oranına ulaşılarak araç başına ortalama 17 kilogram geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik kullanıldı.<br>• Transit Custom araçlarda bulunan önemli bir parça olan tampon altı yaya güvenlik parçası, %50 oranında geri dönüştürülmüş plastik kullanılarak devreye alındı. Bu değişiklikle yılda 571,8 ton karbon azaltımı elde edildi. 2023 Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde Döngüsel Plastik Yönetimi kategorisinde birincilikle ödüllendirilen bu çalışma, kritik bir parçada yapılan ilk döngüsel plastik kullanımı çalışması olarak önem kazanıyor.<br>• Ağır ticari araç gruplarında geri dönüştürülmüş, biyo bazlı ve doğal fiber takviyeli sürdürülebilir plastiklerin kullanımını artırmak amacıyla denemeler ve malzeme geliştirme süreçlerinde partner tedarikçilerle iş birliği yapılıyor.<br>• Maliyet avantajı kapsamında görünür ve görünmeyen, toplamda 15 kg ağırlığında 10'dan fazla parçada malzeme ve renk geliştirme çalışmaları sürdürülüyor.<br>• Karbon salımı yüksek plastik ürünlerin kullanımının azaltılması için aksiyonlar alındı. Bu çabalar, sürdürülebilir plastiklere yönelme taahhütleri doğrultusunda kesin planlar ve hedeflerle desteklenerek otomotiv endüstrisine çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamayı amaçlıyor. |
| Su Yönetimi | Tesislerinde araç başı temiz su kullanımını %40 oranında azaltmak | • 2030 yılına kadar Gölcük ve Yeniköy üretim tesislerinde kullanılan temiz su miktarını %40 azaltmak amacıyla bir yol haritası oluşturuldu. Oluşturulan yol haritasına atık su geri kazanım projelerini de dahil edilerek arıtma tesislerinde çeşitli atık suların geri kazanımını içeren sistemler kurulması planlandı.<br>• Gölcük ve Yeniköy Fabrikalarında mevcut atık su arıtma prosesi çıkış suyu, evsel atık su, ters yıkama suları, soğutma kulesi blöf suları vb. atık suların geri kazanımını içeren projeler başlatıldı ve 2024 yılında devreye alınması hedefleniyor.<br>• Projeler kapsamında, atık su geri kazanım sistemleri aracılığıyla atık suların üretim prosesinde tekrar kullanılması amaçlanıyor.<br>• 2030 yılında Kocaeli Fabrikalarında araç başı oluşan atık sulardan %40 oranda geri kazanım sağlanması hedefleniyor. Yeniköy Fabrikası'ndaki yeni yatırımlar kapsamında Gri Su Geri Kazanım Sistemi kurulması, Gölcük ve Yeniköy Fabrikalarında başlatılan atık su geri kazanım projelerinin 2024 yılında devreye alınması planlanıyor. |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE GEÇİŞ

Nihai tüketimde sektörel $CO_2$ emisyonlarının yaklaşık olarak üçte biri ulaşım sektöründen kaynaklanıyor ve Uluslararası Enerji Ajansı'nın net sıfır senaryosuna göre 2030 yılına kadar ulaşım sektörünün neden olduğu emisyonların dörtte bir oranında azaltılması bir gereklilik olarak görülüyor.[3] Bu bağlamda ulaşım sektörünün elektrifikasyonu ve araçlardaki enerji verimliliğinin artırılması öne çıkan çözümler arasında yer alıyor.

Ford Otosan olarak yeni yatırımlarımızın değerlendirilmesinde faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının karar verme süreçlerindeki etkisini artırmak için çalışmalar yürütüyor, ürün ve hizmetlerimize ek olarak tüm faaliyetlerimizde karbonsuzlaşma hedefine yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. **"Gelecek Şimdi" vizyonumuz altında 1,5°C ile uyumlu Net Sıfır taahhüdümüze de katkı sağlayacak uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerimizi 2022 yılında açıkladık.** Hedeflerimize ulaşırken Ford Otosan'ın değer zincirini kapsayan uygulamaları teşvik ediyor, tedarikçilerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla iş birliğine önem veriyoruz.

Dijitalleşme ve inovasyon otomotiv sektörünün dönüşümünde kritik bir role sahip olmanın yanında, önemli kolaylaştırıcılar olarak da görülüyor. İklim bağlantılı risk ve fırsatları göz önünde bulundurarak etkilerini hafifletmek ve değişen iklim koşullarına uyum sağlamak için temiz üretim teknolojilerine yatırımlar yapıyor, enerji dönüşümü odaklı elektrifikasyon yatırımlarımızı artırıyoruz. 2022 yılında elektrikli ve bağlantılı yeni nesil ticari araçlar ve batarya montaj tesisi projeleri alanında başlattığımız yatırımlara ek olarak, 2023 yılında çeşitli uluslararası Ar-Ge projelerine dahil olduk; Transit, Custom araçlarımızda kaynak verimliliğini artırdık ve Ford Trucks ile bir AB projesi kapsamında ilk yakıt hücreli konsept aracı geliştirme çalışmalarını başlattık.

3. International Energy Agency (2023). Energy System: Transport

| Çevre Eğitimleri | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|---|
| Katılımcı sayısı (Çalışanlar) | 10.882 | 12.491 | 30 | 8.571 | 1.475 |
| Katılımcı sayısı (Alt işverenler) | 6.996 | 12.463 | 1.433 | 1.769 | 1.698 |
| Eğitim saati (kişi×saat) (Çalışanlar) | 38.100 | 55.756 | 30 | 19.692 | 738 |
| Eğitim saati (kişi×saat) (Alt işverenler) | 3.353 | 23.102 | 1.433 | 885 | 425 |

## ÇEVRE KOMİTESİ VE ENERJİ YÖNETİM EKİBİ

Ford Otosan Çevre Komitesi ve Enerji Yönetim Ekibi, üst yönetim sorumluluğunda çalışmalarını sürdürüyor. Bu yapılar, Çevre Komitesi Başkanı, Enerji Yöneticisi ve her bölümü temsil etmek üzere atanmış çevre ve enerji sorumlularından oluşuyor. Yönetim Kurulu düzeyinde düzenlenen toplantılara, fabrika müdürleri, bölüm müdürleri, çevre ve enerji ekipleri ile alan sorumluları katılıyor. Üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmelerine iklim ve çevre hedeflerinin dahil olmasının yanı sıra değişen durumlar ve projeler hakkında bilgi paylaşımı yapılıyor, bu bağlamda karar alınması ve bölümlerin iyi uygulama örneklerinin paylaşılması teşvik ediliyor.

## İKLİM RİSKLERİNİN YÖNETİMİ

Ürün ve faaliyetlerimize etki edebilecek risk ve fırsatları değerlendirmede, kısa, orta ve uzun vadede etkili olabilecek faktörleri takip ediyoruz. Risk ve fırsatlar henüz oluşmadan detaylı analizler yaparak aksiyon alınmasını sağlıyoruz. Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne ek olarak ilgili bölümler ile de iklim risk ve fırsatlarının etkin yönetimini sağlıyoruz.

Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır. Bununla birlikte Ford Otosan olarak Ar-Ge çalışmalarımızla ve fabrikalarda gerçekleştirdiğimiz projelerle karbon ayak izimizi azaltmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Otomotiv sektöründe yeni teknolojilerin geliştirilmesi ve politika yapıcıların uygulamaya koyduğu yeni regülasyonlarla birlikte hızlı bir değişim süreci yaşanıyor. Ford Otosan olarak küresel teknoloji yarışındaki ilerlemeleri ve özellikle Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması gibi önümüzdeki yıllarda otomotiv sektöründeki girdi maliyetlerini artıracağını öngördüğümüz gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Bununla birlikte hükümetlerin özel sektöre sağladığı sübvansiyonlar ve çeşitli coğrafyalarda ortaya çıkan jeopolitik riskler uluslararası ticareti doğrudan etkilediği için yükselen gerilimlerin 2024 yılında elektrikli araç piyasasını yakından etkileyebileceğini öngörüyoruz.

Ford Otosan'ın iklim bağlantılı risk ve fırsatlara yönelik çalışmalarının detaylarına Risk Yönetimi bölümünden ulaşabilirsiniz.

**CDP İklim Değişikliği Programı** çerçevesinde, 2023 performansımızla "A-" sınıfındaki şirketler arasında yer aldık. **CDP Su Güvenliği Programı** kapsamında ise skorumuz "B" olarak kaydedildi. Karbon ve su ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalarımızın etkinliğini artırarak performans verilerimizi eksiksiz ve şeffaf bir şekilde paylaşmayı sürdüreceğiz. Çevresel konularda alınan aksiyonlar, yürütülen projeler ve girişimlerin

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

toplam sayısı ile bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarına ve şirket içi karbon fiyatlandırma çalışmalarına CDP İklim Değişikliği Raporu'nda yer veriyoruz. Ek olarak, CDP'nin 2024 yılında İklim Değişikliği, Su Güvenliği ve Orman temalarındaki soru formlarını birleştirerek "doğa ile uyumlu" entegre soru formu yaklaşımına paralel Ford Otosan olarak küresel gündemi yakından takip ediyor ve hazırlıklarımızı sürdürüyoruz.

**CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği** raporlarımıza buradan erişebilirsiniz.

**İklim Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü'ne (TCFD)** destek veriyor, 2021 yılında başladığımız TCFD raporlamasına 2023 yılında da devam ediyoruz.

2022 yılında **Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)** kapsamında ve Paris Anlaşması'nda tanımlanan küresel ısınmanın 1,5°C ile sınırlandırılmasına yönelik yaklaşımı gözeterek kısa vadeli hedeflerimizi belirledik ve 2023 yılı Ocak ayında başvurularımızı tamamladık. 2023 yılı değerlendirmesi için ise SBTi tarafından yapılacak metodoloji değişikliği doğrultusunda, kısa ve uzun vadeli hedeflerimiz için başvuru sürecini tamamlamayı planlıyoruz.

**Kısa vadeli SBTi hedeflerimiz ile,**

- Türkiye ve Romanya lokasyonlarını kapsayacak şekilde gerçekleştirdiğimiz hesaplamalar sonucu Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarını 2017 baz yılına göre, 2030 yılına kadar %78 oranında azaltmayı ve
- Satılan araçların kullanımından kaynaklanan Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını 2021 baz yılına göre, 2030 yılına kadar araç kilometresi başına %50 azaltmayı taahhüt ediyoruz.

Ayrıca, iç karbon fiyatlandırma çalışmamızı gözden geçirdik ve yeni yatırımları değerlendirirken karbonun etkisini karar verme mekanizmasında artırmayı amaçlayan çalışmalar gerçekleştirdik.

**Düşük karbonlu ekonomiye geçiş yol haritamızda üç odak alan bulunuyor:**

1. İklim bağlantılı risk ve fırsatların analiz edilmesi ve çıktılar doğrultusunda aksiyon planlarının oluşturulması.
2. 2050 yılına kadar net sıfır emisyon taahhüdüne ulaşmak üzere hedef belirlenmesi ve stratejilerin oluşturularak hedef ve yol haritalarının detaylandırılması.
3. Avrupa Yeşil Mutabakatı başta olmak üzere iklimi merkeze alan politika ve uygulamaların takip edilmesi, uyum sağlanması ve iş birlikleri geliştirilmesi.

**Karbon Dönüşüm yol haritamız çerçevesinde uzun vadede ise,**

- Binek araçlarda 2030, hafif ve orta ticari araçlarda 2035, ağır ticari araçlarda ise 2040 yılı itibarıyla sadece sıfır emisyonlu araç satışı gerçekleştirmeyi,
- Türkiye'deki üretim tesislerinin ve Ar-Ge merkezinin 2030'da 300'ü aşkın tedarikçinin ve lojistik operasyonlarımızın ise 2035 yılında karbon nötr olmasını hedefliyoruz.

2023 yılında uzun vadeli net sıfır hedeflerinin belirlenmesine yönelik çalışmalarımızı tamamladık. Ulaşım sektöründen kaynaklanan karbon emisyonlarının azaltılması net sıfır hedefine ulaşmada önemli bir yere sahip. AB'nin Yeşil Mutabakat çerçevesinde, 2050 yılında iklim-nötr olma hedefine ulaşmak için attığı adımlar, ulaşım sektöründeki karbonsuzlaşma sürecini hızlandırıyor.

2022 yılının ilk çeyreğinde Ford Craiova Fabrikası'nı satın alarak üretim kapasitemizi genişlettik ve binek araç segmentini ürün portföyümüze ekledik. Binek araç segmentinde, tasarım ve üretim sorumluluğunu Ford Motor Company ile paylaşıyoruz. Craiova Fabrikası'nda üretilen Puma aracı ve 2023'ün son çeyreğinde üretimine başladığımız Courier'in binek segmentindeki versiyonu ile bu alandaki yetkinliğimizi sürekli olarak geliştiriyoruz.

**Ticari araçlarda sıfır emisyonlu araç satışı** hedefine ulaşmak için Ar-Ge, ürün yatırımları, tedarik zinciri sürdürülebilirliği, iş birlikleri, altyapı geliştirme, pazarlama ve eğitim çalışmaları gibi çok yönlü stratejileri benimsiyoruz. Elektrikli, hibrit ve yakıt hücreli araçlar gibi çeşitli alternatif yakıtlı araç teknolojilerini keşfetmek, geliştirmek ve uygulamak amacıyla yerli ve küresel teşvikli Ar-Ge ve Ufuk Avrupa (Horizon) projeleri yürütüyoruz. Ford Otosan'ın segmentinde ilk PHEV (Plug-in Hibrit) ticari araçların üretimiyle başlayan elektriklenme serüveni, Avrupa'nın en güçlü tam elektrikli ticari aracı E-Transit'in 2022 yılında hattan inmesi ile devam etti. Ford Otosan olarak Ford E-Transit ve E-Transit Custom'ın ardından, Türkiye'nin elektrik dönüşümünde %100 elektrikli kamyonunu 2022 yılında Uluslararası Ticari Araç Fuarı'nda (IAA) tanıttık. Tasarımından test süreçlerine kadar tamamen Türkiye'de geliştirilen ve üretilen %100 elektrikli kamyon ile hafif ve orta ticarinin ardından ağır ticaride de yeni nesil elektrikli araç geliştirme sürecini başlattık.

2022 yılında Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nin (European Automobile Manufacturers' Association-ACEA) **Sıfır emisyonlu yük taşımacılığına geçiş bildirisi**ni imzaladık. Bildiri kapsamında Avrupa Birliği'nin "Yeşil Mutabakat" stratejisi ile uyumlu olacak şekilde 2040 yılından itibaren ağır ticari filoda fosil içermeyen yakıt teknolojilerine geçiş, 2050 yılına kadar karbon ayak izinin sıfıra düşürülmesi hedefine bağlılığımızı taahhüt ettik. Ağır ticari segmentteki araçlarımızın sıfır emisyon hedefine ulaşma yönündeki çalışmalarımızı yoğunlaştırırken, geleceğin taşımacılık çözümlerine öncülük etme vizyonuyla Avrupa Birliği'nin sıfır emisyonlu lojistik projesi Horizon Avrupa Sıfır Emisyonlu Taşımacılık Ekosistemi'ne (Zero Emission Freight EcoSystem-ZEFES) dahil olduk. Projenin bir parçası olarak hidrojenle çalışacak ilk yakıt hücreli elektrikli (FCEV) F-MAX'i geliştireceğiz. Mühendislik ve Ar-Ge uzmanlığı ile yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler geliştirirken, ZEFES girişimi ile FCEV araştırma ve gösteriminin yanı sıra hidrojen teknolojileri alanında da önemli bir yetkinlik kazanacağız. Aynı zamanda projenin pazardaki etkilerini de gözlemleyerek net sıfır hedeflerine yönelik olarak yakıt hücreli araçları seri üretim planımıza dahil etmeyi hedefliyoruz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

Ford Otosan'ın küresel ağır ticari markası Ford Trucks, sıfır emisyonlu taşımacılığın geleceğine öncülük etmek amacıyla Avrupa Birliği fonlu Yeni Nesil Sıfır Emisyonlu Elektrikli Kamyonlar ile Verimli ve Düşük Maliyetli Lojistik (NextETRUCK) projesi ile çalışmalarını hızlandırıyor. NextETRUCK projemiz ile azaltılmış ağırlığı, gelişmiş termal yönetimi ve Akustik araç uyarı sistemi (aVAS) entegrasyonu ile öne çıkan bir elektrikli kamyon yaratmaya odaklanıyoruz. Aynı zamanda NextETRUCK projesi, Elektrikli motor parçalarının güncellenmesi, yenilikçi bir termal yönetim sistemi oluşturulması, şasinin yeniden tasarlanması, yeni braketler, yazılım geliştirmeleri ve kabin modifikasyonları gibi önemli değişiklikleri de kapsıyor. Geleceğin sıfır emisyonlu elektrikli taşımacılık çözümlerine öncülük etmek üzere Ar-Ge çalışmalarımıza hız veriyor, Ford Trucks'ın NextETRUCK projesi kapsamında yeni nesil elektrikli kamyonlar ile verimli ve düşük maliyetli lojistiğe katkı sağlıyoruz.

Diğer yandan uzun mesafe taşımacılık için, yakıt hücresi, akülü elektrik, 48 V ve hibrit gibi çeşitli teknolojiler tartışılmaya devam ediyor. Uzun yol araçları için yol boyunca gereken enerji ve bu enerjinin araca nasıl aktarılacağı temel bir zorluk olarak görülüyor. Bu bağlamda, 48 V güç aktarma organları, önemli bir fırsat olarak ele alınıyor. HiEFFICIENT projesi ile elektronik güç devrelerinde, elektrikli araç sistemlerinde ve şarj altyapılarında geniş bant aralığı (WBG) teknolojilerini kullanarak enerjiyi verimli bir şekilde kullanmayı ve karbonsuzlaşma odaklı güvenilir bir ulaşım sistemi oluşturmayı amaçlıyoruz. Bu proje ile içten yanmalı motor çalışmalarımızı bir sonraki aşamaya taşıyacak, enerji tüketimi ve emisyon oranlarını azaltma çabalarımızı hafif hibrit araçlarda da 48 V altyapısı üzerinde gerçekleştirmeye odaklanacağız.

Albatross projesi ile de şehir içi kullanıma uygun elektrikli araçlar (BEV) için geliştirilen bir batarya paketi tasarımına odaklanıyoruz. Gelişmiş teknolojiye sahip bu batarya paketi, otomotiv orijinal ürün üreticilerinin (OEM) pil paketi maliyetlerini düşürmelerine, performanslarını iyileştirmelerine ve ikincil ömür uygulamaları için değeri artırarak rekabet güçlerini yükseltmelerine, tercih edilir olmalarına ve tüm kullanım ömrü boyunca emisyonlarını azaltarak küresel yasal gerekliliklere uyum sağlamalarına destek olmayı amaçlıyoruz.

Türkiye'deki üretim tesislerimizde ve Ar-Ge merkezimizde kullanılan elektriğin tamamını %100 yenilenebilir kaynaklardan temin ediyoruz.

Lojistik operasyonlarımızdaki emisyonlarımızı azaltmak üzere çeşitli lokasyonlarda demir yolu kullanımına öncelik vererek, projeleri önümüzdeki dönemde hayata geçirebilmek için yol haritaları üzerinde çalışıyoruz. 2022 yılında Budapeşte ve İstanbul arasında demir yolu kullanımını başlattık. 2023 yılında da denemesini yaptığımız Craiova-Halkalı arasında yeni bir demir yolu hattının kullanımına başlamayı planlıyoruz. Küresel otomotiv sektörü raporlarında 2035 yılı itibarıyla %83 emisyon azaltımı hedeflenmesine rağmen, Ford Otosan olarak %95 emisyon azaltımına ulaşmayı planlıyoruz. Ayrıca 2023 yılında TÜBİTAK, FEV, Scania, DAF Trucks gibi öncü kurum ve kuruluşların da partneri olduğu Avrupa Birliği fonlu Escalate-Powering EU Net Zero Future by Escalating Zero Emission HDVs and Logistic Intelligence projesine dahil olduk.

**Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 28. Taraflar Konferansı'nda (COP28)** aktif rol oynadık. **"The Net-Zero Pathway Needs Reform: Energy Transition, Industry Outlook & Innovation"** konulu panelde yer alarak küresel ölçekte iklim hedeflerine ulaşmak için acil eylem gerekliliği üzerine önemli paylaşımlarda bulunduk. Geleneksel stratejilerin yanı sıra yeni yaklaşımlarla iklim nötr olma yolunda inovasyon ve uluslararası uyum konuşuldu. Sürdürülebilirlik için finansman, enerji geçişi ve karbon pazarlarının rolü üzerine sektöründe lider firmaların katılımıyla verimli bir tartışma gerçekleştirildi. Ayrıca, **"Green Transition of Turkish Industry: The Necessities and Opportunities"** panelinde konuşmacı olarak yer aldık.

### Ford Trucks & Iveco Kabin Geliştirme İş Birliği

Ford Trucks ve Iveco, ağır ticari araçlar için yeni ürünlerini ve teknolojilerini geliştirme konusunda, kabin içindeki bileşenleri ve sistemleri kapsayan iş birliği potansiyelini değerlendirmek üzere ön bir adım niteliğindeki bağlayıcı olmayan bir niyet mektubu (MoU) imzalamıştır.

Bu iş birliği niyetinin amacı, Ford Trucks ve Iveco arasında karşılıklı fayda sağlayan bir ortaklık geliştirilerek AB Doğrudan Görüş Standartları'na uygun çözümleri geliştirmek ve karbon salımının azaltımı için aerodinamiği iyileştirmektir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# ÜRÜNLERDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Otomotiv sektöründeki dönüşüme öncülük edecek yenilikçi ürün ve hizmetler tasarlamayı ve geleceğin akıllı şehirlerine katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında, yakıt optimizasyonu, $CO_2$ emisyonlarının azaltılması, bağlı ve otonom araçların geliştirilmesi, elektrikli araçların üretimi, elektrifikasyon ve hafif araç teknolojileri gibi birçok alanda yaptığımız yatırımlarla, ürün ve altyapı geliştirme süreçlerine odaklanıyoruz. Ayrıca otomotiv sektörünü etkileyen küresel trendler ile çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanlarındaki riskleri de göz önünde bulundurarak Ar-Ge yatırımlarının yapılması, köklü bir değişim geçiren endüstrinin Ar-Ge harcamalarında ilk sırada konumlanmasını sağlıyor. Bu doğrultuda Ford Otosan olarak 2023 yılında çeşitli ürün geliştirme projelerine ilişkin olarak proje aktifleşme öncesi toplam 5,04 milyon TL, aktifleşme sonrası ise 3,92 milyon TL tutarında Ar-Ge harcaması gerçekleştirdik.

Ford Otosan olarak benimsediğimiz **Sürdürülebilirlik Temelli Tasarım (Design for Sustainability)** prensibi, Ar-Ge faaliyetlerimizin temelini oluşturuyor.

## RECUBE

**Sürdürülebilirlik Temelli Tasarım prensibini benimseyen ReCube (reduce, reuse, recycle-kullanımını azalt, yeniden kullan ve geri dönüştür)** ile ürünlerin ham madde, üretim, kullanım ve geri dönüşüm süreçlerindeki çevresel etkilerini analiz ediyor, Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik yaklaşımını tüm Ar-Ge faaliyetlerine entegre etmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

ReCube çatısı altında yürütülen **döngüsel ekonomi çalışmaları** ile ürünlerimizin tasarımından başlayarak üretim, kullanım ve geri dönüşüm süreçlerini göz önünde bulunduruyoruz. Bu yaklaşım ile ürünlerin ham madde, üretim, kullanım ve geri dönüşüm süreçlerindeki sera gazı salımlarını hesaplayarak çevresel etki analizi yapıyoruz. Analiz sonuçlarına dayanarak çevresel etkinin en yoğun olduğu süreçleri belirliyor ve gerekli iyileştirmeleri gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, ürünlerimizin tasarım aşamasından itibaren döngüsel ekonomi süreçlerine uygun şekilde geliştirilmesine özen gösteriyoruz. Bu sayede, ürünlerimizin uzun ömürlü olmasını, tekrar kullanılmasını, geri dönüştürülebilir olmasını ve ömrünü tamamlayan ürünlerin geri dönüşüm sonrası tekrar üretim sürecine katılmasını hedefliyoruz.

**Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi** (Life Cycle Assessment-LCA) yöntemini kullanarak yaptığımız çalışmalar ile ürünlerimizin tüm yaşam döngüsündeki girdileri ve çıktılarını dikkate alarak çevresel etkilerini belirliyor, küresel ısınmaya olan etkisini karbondioksit eşleniği ile değerlendiriyoruz. Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi yöntemi ile aracın tüm yaşam döngüsündeki girdileri ve çıktıları dikkate alarak çevresel etkilerini belirleme imkânına sahip oluyoruz. ISO14040 (2006) ve ISO14044 (2006) Standartları LCA metodolojisinin kritik noktalarını belirliyor. Ford Otosan'da parça, araç ve ömür sonu (End of Life-EoL) olmak üzere, ürün ve süreçlerin tüm yaşam döngüsünü ele alarak Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi çalışmaları yürütüyoruz. Sonuçlar, küresel ısınma, stratosferik ozon tüketimi, asidifikasyon, ötrofikasyon, karasal zehirlilik, su zehirliliği, insan sağlığı, kaynak tüketimi ve tatlı su, deniz, toprak ekotoksitesi gibi 11 ayrı etki kategorisi açısından değerlendiriliyor.

Ford Otosan olarak 2023 yılında üretimini ve satışını gerçekleştirdiğimiz binek, hafif ticari ve ticari segmentlerindeki içten yanmalı araçların ve MCV segmentindeki **full elektrikli araçların tümü, ürünlerimizin ise %99,99'u için yaşam döngü analizlerini tamamladık**. Kocaeli Fabrikamızda üretimini gerçekleştirdiğimiz, Ford'un tam elektrikli ilk ticari aracı olan E-Transit'in bataryasını ayrı şekilde de ele alarak tüm yaşam döngü analizini tamamladık ve içten yanmalı araç ile karşılaştırmasını yaparak çevresel etki analizi yardımı ile kritik noktaları belirledik. Bu kapsamda yaptığımız analizlerde otomotiv sektörünün kapsamı ve etki alanlarını dikkate alarak sonuçları küresel ısınma (GWP) etki kategorisi altında, $CO_2$ eşleniği ile değerlendirdik. F-Max aracımızın yaşam döngüsü çalışmalarını tamamlayarak "F-Max Yaşam Döngüsü Analizi Sonuçları" çalışmamız ile **TUV Rheinland tarafından belgelendirildik** ve **LCA'nın güvenilir verilere dayandığı**, metodolojinin de ISO 14040 ve 14044 standartlarında belirtilen kriterleri karşıladığı doğrultusunda doğrulama aldık.

Sıfırdan üretim yöntemleri yerine yeniden üretim uygulamalarını tercih ederek tasarımdan yedek parça kullanımına kadar tüm süreçlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarımızı azaltıyoruz. Bu yaklaşımla ürünlerimizi yeniden değerlendiriyor, ekonomik ömürlerini uzatıyor, kaynak ve enerji tasarrufu sağlıyoruz. Yeniden üretim uygulamalarını benimseyerek hem sera gazı emisyonlarını önemli ölçüde azaltıyor hem de atık oluşumunu en aza indirerek çevre kirliliğini azaltmayı hedefliyoruz. Ford Otosan'ın net sıfır emisyon hedefine ulaşma yolculuğunun bir parçası olarak tedarikçi ve üreticilerin döngüsel ekonomiye katkı sağlamalarına ve çevre dostu, maliyet-etkin ürünleri kullanıcılara sunmalarına destek veriyoruz. Ford Otosan tesislerinde yeniden üretim yöntemlerini uygulayarak tedarikçi bağlantılı lojistiği de ortadan kaldırıyor ve taşıma kaynaklı emisyonlarda azaltım sağlıyoruz. Yeniden üretim yöntemi ile binek ve ticari araçlarda toplamda 47 farklı parçanın tekrardan döngüye katılmasını mümkün kılmaktayız. Bu sayede 2023 yılında 140 tonu aşan miktarda karbon ayak izimizi azaltırken, 150 milyon TL kazanç sağladık.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

Avrupa fonlu **BATRAW ve RHINOCEROS** projeleri gibi **bataryalara yönelik döngüsel ekonomi modelleri**ni oluşturacak tasarım çalışmalarına odaklanıyoruz. Bu projeler kapsamında, elektrikli araç batarya hücrelerinde bulunan **kobalt, nikel, manganez gibi değerli metallerin yaşam döngüsüne tekrar katılmasını sağlamak** adına çalışmalar yürütüyoruz. Aynı zamanda, blok-zinciri temelli Batarya Pasaportu uygulaması ile tedarik zinciri boyunca şeffaf bir şekilde takip edebiliyoruz.

Batarya geri dönüşüm sektörünün ihtiyaçlarını karşılamak üzere temel ham madde ihtiyacını azaltmayı ve **bataryaların genel yaşam döngüsü** yönetimini iyileştirmeyi hedefleyen ve 2023 yılında başlayan Avrupa Fonlu **RECIRCULATE** projesinin partnerleri arasında yer alıyoruz. Proje, blok-zinciri tabanlı bir platform kullanarak RECIRCULATE bataryaların yaşam döngüsü için döngüsel iş modelini destekleyen batarya pasaport sistemi oluşturmayı amaçlıyor. Proje kapsamında, üretim süreçlerinde geri dönüşüme ayrılan ömrünü tamamlamış batarya oranları mevcut %1 seviyesinden %50'nin üzerine çıkarılması hedefleniyor. Bu amaçla, maliyet etkili söküm ve yeniden imalat süreçleri ile arızalı bir batarya paketinin hücrelerinin %70'ten fazlasını kurtarılması planlanıyor. Ayrıca, otomasyonlu süreçlerin uygulanmasıyla geri dönüşüm maliyetinde %80'e kadar azalma elde etmeyi amaçlıyoruz. Optimizasyonla desteklenen yeniden kullanım, yeniden imalat ve geri dönüşüm yöntemleriyle değer zincirlerinin kurulmasıyla her bir batarya için döngü sayısını %100 ve enerji ömrünü %70 artırmayı öngörüyoruz.

Ürettiğimiz araçların tasarım, mühendislik ve üretim süreçlerinde **geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik** kullanım oranını artırmaya yönelik pek çok çalışma yürütüyoruz. 2023 yılında ürettiğimiz Transit Custom araçlarında %10 sürdürülebilir plastik kullanım oranı ile araç başına geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik kullanımını ortalama 17 kg'a çıkardık. Transit Custom araçlarımızda bulunan yaya güvenliği ve çarpışma açısından önemli isterlere sahip tampon altı yaya güvenlik parçasının (Lower Leg

Stiffener-LLS) üretiminde ise 2023 itibarıyla %50 oranında geri dönüştürülmüş plastik kullandık. Bünyemizde kritik fonksiyona sahip bir parçada yapılan ilk döngüsel plastik kullanımı çalışması olan bu proje ile Sürdürülebilir İş Ödülleri Döngüsel Plastik Yönetimi kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldük. Bu malzeme değişimiyle 571,8 ton karbon azaltımı sağladık ve 22.874 ağaç tarafından sağlanabilecek karbon yutağını oluşturduk. Buradan edinilen tecrübelerle farklı fonksiyonel sistemlerde sürdürülebilir malzeme kullanımını yaygınlaştırma çalışmalarına da hızla devam ediyoruz.

Ağır ticari araç gruplarında ise geri dönüştürülmüş, biyo bazlı; jute, pirinç, ceviz kabuğu gibi doğal fiber ve katkılarla takviye edilmiş plastik malzeme denemelerine ve malzeme geliştirme süreçlerine partner tedarikçiler ile devam ediyoruz. Kamyonlarda geri dönüştürülmüş ve biyo içerikli plastiklerin kullanımını artırmayı hedefleyen bu projeler ile Ford Trucks'ı ağır ticari araçlar segmentinde inovatif malzemeleri ve yenilikçi yönüyle öne çıkarmayı hedefliyoruz. Buna ek olarak,

## Ford Otosan Sürdürülebilir Ürün Tanımı

*Sürdürülebilir bir araç, çevre üzerindeki olumsuz etkisini en aza indirmek için tasarlanmış çevre dostu bir ulaşım şeklidir. Bu araçlar daha az emisyon üretir, daha az enerji kullanır ve genellikle elektrik, hidrojen veya biyoyakıt gibi alternatif yakıt teknolojileri ile çalışır. Geleneksel araçlara kıyasla enerji verimliliği sağlar, daha az kirliliğe ve daha düşük karbon ayak izine sebep olur.*

| Sürdürülebilir Ürün | 2023 TR + RO |
|---|---|
| Sürdürülebilir ürün ve hizmetler sayısı | **16.638 adet** |
| Sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde edilen gelir | **19,2 milyar TL** |
| Sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirin toplam ciroya oranı | **%4,7** |

maliyet avantajı kapsamında görünür ve görünmeyen, toplamda 15 kg ağırlığında 10'dan fazla parçada malzeme ve renk geliştirme çalışmalarına odaklanıyoruz. Bu aksiyonlar, Ford Otosan'ın sera gazı salımları yüksek plastik ürünlerin kullanımını azaltma ve sürdürülebilir plastiklere yönelme taahhütlerini yıllık hedefler ve planlarla desteklerken; çevresel olumsuz etkilerin azaltıldığı, daha sürdürülebilir bir otomotiv endüstrisine de katkıda bulunmayı sağlıyor.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## AR-GE ÇALIŞMALARI

Ar-Ge çalışmalarımız çerçevesinde, doğal kaynak kullanımını ve atık oluşumunu azaltmayı; atığın yan ürün/ham madde olarak tekrar kullanımını veya ikincil geri dönüştürülmüş malzemenin kullanımını teşvik etmeyi önemsiyoruz. Döngüsel ekonomi yaklaşımını temel alan süreçler tasarlıyoruz. Yeni ve temiz enerjili araçlar üretmenin yanı sıra mevcut araçlardaki emisyonları azaltma, kıymetli metallerin geri kazanılması, yapay zekâ destekli otonom araçlar, salım kontrol sistemlerinin geliştirilmesi, geri dönüşüm malzeme kullanımının artırılması gibi konularda Ar-Ge çalışmaları yürütüyoruz.

Tüm bu çalışmalarımızın ötesinde, Ford Otosan olarak ürün ve hizmetlerimizi sorumlu ve yenilikçi bir perspektifle tasarlayarak otomotiv sektörünün geleceğine yön vermeyi hedefliyor ve bu doğrultuda yerel ve uluslararası düzeyde patent tescil belgelerine başvuruyoruz. **2023 yılı içerisinde mevcut portföyümüze ek olarak 8'i yurt içi 18 yurt dışı olmak üzere 26 patent tescili almış olduk.**

Elektrikli, hibrit ve yakıt hücreli araçlar gibi alternatif teknolojilerin keşfedilmesi ve geliştirilmesi amacıyla ulusal ve uluslararası ölçekte **Avrupa Birliği projeleri ve yerel Ar-Ge projelerinde partner ve koordinatör olarak önemli görevler üstleniyoruz.**

Ford Otosan olarak Ufuk 2020 programını 20 projeden toplam 7,73 milyon euro fon alarak tamamladık ve Türkiye'nin bu programdan en çok fon alan sanayi şirketi olduk. Ufuk Avrupa programında ise, 26 Ekim 2023 tarihi'nde TÜBİTAK'ın resmi sitesinde duyurulduğu üzere, 16 projeden toplam 7,27 milyon euro fon almaya hak kazanarak en çok fon alan sanayi şirketleri sıralamasında birinci sırada yer alıyoruz.

2023 yıl sonu itibariyle, 13 tanesi tamamlanmış, 18 tanesi devam eden ve 8 tanesi de kabul alıp 2024'te başlayacak toplam 39 adet Ufuk 2020 ve Ufuk Avrupa projemiz mevcuttur.

2027'ye kadar devam edecek olan Ufuk Avrupa çerçeve programında, yeni proje başvuruları yapmaya devam edeceğiz.Ayrıca, Avrupa Emisyon Takip sistemi çerçevesinde, araçların karbon emisyonlarına yasal kısıtlamalar ve finansal limitler getiren taslak ve yürürlükteki yasaların gerekliliklerine cevap verecek şekilde, yakıt tüketim azaltımı ve alternatif yakıt entegrasyonu gibi birçok Ar-Ge projesini hayata geçirmeye devam ediyoruz.

### Peacoc

Gerçekleştirdiğimiz çevresel etki analizleri sonucunda, ürünlerimizde bulunan kıymetli metallerin karbon yoğunluğu nedeniyle geri kazanım çalışmalarına odaklanmanın gerekliliğini belirledik. Bu bağlamda, Ford Otosan olarak Türkiye ve Avrupa'daki iş ortaklarımızla birlikte önde gelen üniversiteler ve araştırma kuruluşlarıyla ortaklaşa yürüttüğümüz PEACOC projesi kapsamında, ömrünü tamamlamış katalistlerde bulunan kıymetli metallerin döngüselliğini sağlayarak daha ekonomik ve sürdürülebilir bir üretim sürecine katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Proje partnerlerimizden İSTAÇ'ın ev sahipliği ve Ford Otosan'ın koordinasyonu ile dokuz farklı ülkeden 18 firma ve toplam 38 katılımcı ile PEACOC projesinin M30 konsorsiyum toplantısı Türkiye'de gerçekleştirildi. Konsorsiyum toplantısında,

projenin mevcut aşamalarının yanı sıra gelecekte yapılacak çalışmalar için proje ekibi bilgilendirildi ve süreç gözden geçirildi. Devam eden çalışmalardan biri olarak Ford Otosan'ın sorumluluklarından biri olan 13 lt Ecotorq motoruna ait muffler içinde yer alan dizel oksidayon katalitik konvertörü (Diesel Oxidation Catalyst-DOC) parçasının servis edilebilirliği %90 oranında artırıldı. Bununla birlikte, geri kazanılmış platinyum grup metallerinin (PGM) yeniden DOC üretiminde kullanılmasının çevresel etki farkını gözlemlemek amacıyla yürütülen çevresel etki analizinin envanter süreçlerine de devam ediyoruz.

### Üniversite İş Birlikleri

2023 yılında Ford Otosan özkaynakları ile, Koç Üniversitesi, ODTÜ ve Kocaeli Üniversitesi ile ortak bir şekilde Üniversite-Sanayi iş birliği kapsamında 4 adet yeni proje başlatılmıştır.

Ford Otosan tarafından Tübitak 2209-B programı desteğiyle Eskişehir Osmangazi Üniversitesi ve Eskişehir Teknik Üniversite öğrencilerinin bitirme projeleri desteklenmektedir.

2244 - Sanayi Doktora Programı kapsamında Koç Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi ve Kocaeli Üniversitesi'nden 8 Doktora öğrenicisi ile 4 projemiz başarılı bir şekilde yürütülmektedir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## ARAÇ HAFİFLETME ÇALIŞMALARI

Araç hafifletme çalışmaları, enerji verimliliği başta olmak üzere Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında önemli bir odak noktasıdır. **Ağırlık azaltma** çalışmalarımız ile daha düşük yakıt tüketimi, daha az emisyon salımı ve enerji verimliliğinde artış sağlıyoruz. Ağırlık azaltım stratejileri arasında, geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanılması, yüksek mukavemetli kompozitler, alüminyum laminalar ve termoplastik malzemelerin tercih edilmesi gibi çeşitli yaklaşımlar bulunuyor. Partneri olduğumuz fonlanan projeler ile ağırlık azaltım çalışmalarımızın kapsamını ve uygulanabilirliğini artırıyoruz.

TÜBİTAK 1071 (M.Era Net) desteği ile ilerleyen MatDeMa projesi ile HCV segmentindeki araçlarda seçilen parçalar özelinde çelik yerine alüminyum lamine yapılı kompozit kullanarak araç başı 30 kg'a kadar hafifleme sağlamayı hedefliyoruz. Geliştirilen malzeme teknolojisinin seriye uyarlanması ile HCV segmentindeki araçlarımızda yaklaşık **300 kg'a kadar hafifletme** sağlanacağını öngörüyoruz.

TÜBİTAK 1704 Sanayi Yenilik Ağ Mekanizması (SAYEM) desteği ile yürütülen Metal Eklemeli Üretim Projesi ile de düşük adetli parçalarda yüksek kalıp maliyetlerinden kaçınarak parça üretimini optimize etmeyi, araç geliştirme süreçlerinde prototip parça imalatını hızlandırmayı ve iyileştirmeyi, geleneksel yöntemlerle üretilmesi mümkün olmayan karmaşık biyonik tasarımların daha hafif bir şekilde geliştirilmesini ve üretilmesini hedefliyoruz. Bu proje ile büyük üretim hatlarının yüksek karbon salımı sorunlarına alternatif bir yaklaşım olarak karbon salımı daha düşük olan metal eklemeli üretim tekniklerini geliştirmeyi ve uygulanabilirliğini artırmayı amaçlıyoruz.

TÜBİTAK 1501 Kompozit Yaprak Yay projesi, HCV araçlarında bulunan mevcut çelik yaprak yaylar yerine polimer matrisli (epoksi) kompozit yaprak yayların geliştirilmesi çalışmalarını içeriyor. Projede geliştirilen ürün sayesinde, **her bir araç başına 200 kg'a kadar, her parça başına ise %82'ye kadar hafifleme** sağladık. Bu Ar-Ge projesinin ürünü olan kompozit yaprak yaylarının seri üretim süreçlerine entegrasyonuna da başladık.

TÜBİTAK 1511 Alüminyum Süspansiyon Braketi Projesi'nin de tamamlanmasıyla, HCV segmentinde yer alan çekici araçlarımız için kullanılan sfero döküm ön süspansiyon braketlerini alüminyumdan üretmeye başladık. Bu geçiş vesilesiyle **her bir araç başına 34 kg'a kadar, her parça başına %60'a kadar hafifleme** sağladık ve bu Ar-Ge projesinin ürünü olan alüminyum süspansiyon braketlerini seri üretim süreçlerine entegre ettik.

Ford Otosan'ın küresel ağır ticari markası Ford Trucks için sıfır emisyonlu taşımacılığın geleceğine öncülük etmek amacıyla Avrupa Birliği fonlu NextETRUCK (yeni nesil sıfır emisyonlu elektrikli kamyonlar ile verimli ve düşük maliyetli lojistik) projesi ile çalışmalarımızı hızlandırıyoruz. NextETRUCK projesi kapsamında elektrikli kamyonlara yönelik özel modüler ve hafif platformun (Al frame) geliştirilmesi üzerine çalışmalar yürütüyoruz. Mevcutta 19 ton ağırlığa sahip aracın taşınan faydalı yük miktarını sabit tutacak şekilde 16 ton ağırlığa ulaşmasını hedefliyoruz. Projede toplam maliyeti azaltarak $CO_2$ salımını azaltmayı ve sıfır emisyonlu araçların kullanımını verimli hale getirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda referans olarak belirlenen tasarladığımız bir aracın enerji verimliliğini %10, termal verimliliğini ise %15 artırmayı hedefledik. Bu doğrultuda 2023 yılında araç şasisini yaklaşık %30 hafifleterek aracın faydalı yük kapasitesinde önemli bir artış sağladık. Ayrıca şehir içi kullanım ve yaya güvenliğini de göz önünde bulundurarak araçtaki sistemlerin seçimini aracın Brüt Araç Kütlesi (Gross Vehicle Mass-GVM) ve isterlerine uygun olacak şekilde tasarlayarak verimliliğin artırılmasını amaçladık.

## ELEKTRİFİKASYON

İlk olarak PHEV (Plug-in Hibrit) ticari araçların üretimiyle başlayan elektrikli araç serüvenimiz, **Avrupa'nın en güçlü tam elektrikli ticari aracı E-Transit**'in 2022 yılında hattan inmesi ile devam etti. Ford E-Transit ve E-Transit Custom'ın ardından, Türkiye'nin elektrik dönüşümünde %100 elektrikli kamyonumuzu 2022 yılında Uluslararası Ticari Araç Fuarı'nda (IAA) tanıttık. Tasarımından test süreçlerine kadar tamamen Türkiye'de geliştirilen ve üretilen %100 elektrikli kamyon ile Ford Otosan olarak hafif ve orta ticarinin ardından ağır ticaride de yeni nesil elektrikli araç geliştirme sürecini başlattık.

Ford Trucks markamızla yürüttüğümüz ve 2022 yılında başlayan bir proje olan NextETRUCK ile azaltılmış ağırlık, gelişmiş termal yönetim ve akustik araç uyarı sistemi (AVAS) entegrasyonu gibi özelliklerle öne çıkan bir elektrikli kamyon tasarlama hedefimize odaklanıyoruz. Aynı zamanda NextETRUCK projesi, elektrikli motor parçalarının (EPE) güncellenmesi, yenilikçi bir termal yönetim sistemi oluşturulması, şasinin yeniden tasarlanması, yeni braketler, yazılım geliştirmeleri ve kabin modifikasyonları gibi önemli değişiklikleri de kapsıyor.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## BATARYA TEKNOLOJİLERİ

**Batarya Döngüsel Ekonomi Modeli**nin planlanabilmesi amacıyla, Ürün Sürdürülebilirlik Ekibi, Satış Sonrası, Çevre ve teknik ekiplerin bir araya geldiği ortak çalışmalar yürütüyoruz.

Avrupa Birliği'nin 28 Temmuz 2023 tarihinde yayımlanan EU 2023/1542 sayılı **Batarya Regülasyonu**'nu yakından takip ediyoruz. Ayrıca Türkiye'deki Atık Pil ve Akümülatörlerin Kontrolü (APAK) Yönetmeliği'nin Batarya Regülasyonu'na uyumunu sağlamak için regülasyon gerekliliklerini değerlendirdik ve görüş bildiriminde bulunduk. Batarya Regülasyonu'nda da yer alan karbon ayak izi hesaplamaları ve beyanlarına hazırlık çalışmaları kapsamında, Türkiye'de üretilen ilk tam elektrikli ticari araç olan Ford E-Transit aracımızın bataryası için bir yaşam döngüsü analizi çalışması yürüttük. Bu çalışma sayesinde bataryalarımızın karbon ayak izine etkisi olan sıcak bölgelerin hücre, modül ve paket seviyesinde belirlenmesini sağladık.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak yeni kurum içi girişimcilik projemiz FO&US'u hayata geçirdik. Ford Otosan ve Ford Motor Company yerleşkelerinin ilk ikincil ömür (second-life energy) depolama projesi olma özelliği taşıyan FO&US projemiz ile atık bataryaların döngüsel ekonomiye katkı sağlayacak şekilde yeniden değerlendirilmesini hedefliyoruz. FO&US projemiz ile elektrikli araç bataryaları için bütünsel bir değer zinciri oluşturabilmek adına Ford Otosan'ın üretimden çıkan yeşil statüdeki hurda modülleri ile Enerji Depolama Sistemi (ESS) üreterek yeniden kullanmayı amaçlıyoruz. İlk uygulamayı Kocaeli Fabrikamızda yer alan AC şarj istasyonlarından birine entegre şekilde kurarak 2023 yılının son çeyreğinde devreye aldık. İlk uygulamada 18 adet E-Transit batarya modülü kullandık ve toplamda 142,2 kWh kapasiteye sahip, kullanılabilir 113,8 kWh kapasiteli bir ESS sistemi elde ettik. Proje aynı zamanda kurum içi girişimcilik programı kapsamında tasarım odaklı düşünme ve yalın girişimcilik metotlarının kullanıldığı ve proje ekip üyelerinin birer kurum içi girişimciye dönüştüğü bir inovasyon projesi olma özelliği de taşıyor. Böylelikle binek ve ticari araçlarda yeniden üretim yöntemlerini uygulayarak emisyonlarımızı azalttık ve atık oluşumunu en aza indirerek kaynak ve enerji tasarrufu sağlamaya başladık.

Ford Otosan Gölcük Fabrikası'ndaki enerji yoğun süreçlerin optimizasyonunu ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanabilirliğinin artırılmasını hedefliyoruz. 2023 yılında proje kapsamında ilk pilot uygulama alanı olarak Gölcük Boyahane'de yer alan fosfat ve elektrokot banyolarını içeren fosfat elektrokot (FOSEC) hattını belirledik. Bu kapsamda Gölcük Fabrikası'ndaki en yoğun enerji tüketiminin gerçekleştiği boyahane hattında, yapay zekâ destekli dijital ikiz geliştirilmesi ve elektrikli araçların şarj dolum işleminin güneş panelleri ve Batarya Enerji Depolama Sistemi (BESS) aracılığıyla gerçekleştirilmesi üzerine çalışmalarımıza devam ediyoruz. Sensörlerin entegrasyonuyla beraber FOSEC hattının dijitalizasyonu büyük ölçüde tamamlanacaktır. Hattan toplanan veriler ışığında, kestirimci bakım ve enerji optimizasyonunu içeren veriye dayalı deterministik ve makine öğrenmesi temelli modeller geliştirilecektir. Modellerin üreteceği çıktılar doğal gaz ve elektrik tüketimlerinin azaltılmasına katkı sağlayacaktır. Ayrıca prosesin izlenmesi ile boyahanedeki potansiyel fırsatlara da odaklanma imkânına sahip oluyoruz.

Kocaeli Fabrikası'ndaki batarya montaj hattımızı geliştirip büyütmeyi, farklı segment ve isterlerdeki araçlarımıza uyumlu batarya üretimi sağlayabilmeyi hedefliyoruz.

Mutlu Akü ve Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. (SEDAŞ) ile yürüttüğümüz "Batarya Enerji Depolama Sistemi" projesi ile temelde elektrikli araçlarda kullanılarak birincil ömrünü tamamlamış bataryaların sürdürülebilirlik kapsamında ikincil kullanımına olanak sağlayarak 500kWh kapasiteye sahip bir depolama sisteminin tasarımı üzerinde çalışmalarımıza devam ediyoruz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## HİDROJEN TEKNOLOJİLERİ

Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakat çerçevesinde oluşturduğu Hidrojen Stratejisi, hidrojen teknolojilerinin geliştirilmesi ve kullanımının yaygınlaştırılması ile enerji sektörünün neden olduğu emisyonların düşürülmesinde kritik bir öneme sahip. Ulaşım sektörünün karbonsuzlaşması hedefinde geleceğin teknolojilerinden biri olarak görülen hidrojen teknolojileri alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla önemli bir yetkinlik kazanıyoruz.

Bu bağlamda, CMB.TECH ile başlattığımız iş birliği ve **Ford Trucks kamyonlarını çift yakıtlı hidrojen kamyonlarına dönüştürme girişimi ile**, karbonsuzlaşma patikasında önemli bir adım attık. Dizel motor sistemlerinde herhangi bir değişikliğe gerek olmadan, hidrojen sisteminin motora montajı ve hidrojen tanklarının araç kabini arkasına montajı sayesinde hidrojenle çalışan kamyonların daha yaygın bir şekilde kullanılmasına katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Avrupa Birliği destekli NextETRUCK projesi kapsamında yeni nesil elektrikli kamyonlar ile verimli ve düşük maliyetli lojistiğe katkı sağlıyoruz. İlerleyen dönemde, hidrojen yakıt hücreli ağır ticari araçlar için Bilgisayar Destekli Mühendislik (Computer-Aided Engineering-CAE) geliştirme ve simülasyon çalışmalarını gerçekleştireceğiz.

Hidrojenle çalışacak ilk yakıt hücreli elektrikli (FCEV) F-MAX'i geliştirmek üzere Avrupa Birliği'nin sıfır emisyonlu lojistik projesi Horizon Avrupa ZEFES (Zero Emission Freight EcoSystem-Sıfır Emisyonlu Taşımacılık Ekosistemi) ekosistemine dahil olduk. Partneri olduğumuz Horizon Avrupa ZEFES projesi ile 2023 yılında geliştirmeye başladığımız FCEV F-MAX, Ford Trucks'ın Türkiye'de geliştirip ürettiği ilk yakıt hücreli konsept aracı olma özelliğini taşıyacak. Aracın tüm güç bileşenleri ve termal sistemleri Ford Otosan'ın detaylı mühendislik çalışmaları ile seçilerek bu yeni yakıt hücreli aracın mimarisi belirlendi. 240 kW yakıt hücresi güç ünitesi ve 196 kWh batarya paketi ile 600 kW'a kadar güç aktarabilecek FCEV F-MAX 56 kg kapasitede 700 bar Hidrojen depolama sistemine sahip olacak. Aracın, 2024 yılında başlayacak geliştirme testlerinin ardından Horizon Avrupa ZEFES projesinin hedefleriyle uyumlu olarak 2025 yılında Avrupa Ten-T taşımacılık koridorunda gerçek lojistik koşullarında gösterimlere başlaması planlanıyor.

2023'te Hidrojen Vadisi İstanbul & Kocaeli 'HyH2VADiK' Horizon Europe başvurusu, İstanbul ve Kocaeli'de uzun süredir devam eden Hidrojen Vadisi demonstrasyonlarını aktif hale getirmek ve Avrupa Komisyonu'nun yeşil hedeflerine daha fazla katkıda bulunmak amacıyla yapılmıştır. Başvuru olumlu sonuçlanmamakla beraber Türkiye'de Hidrojen ekosisteminin bir araya gelmesi yönünde önemli bir katalizör olmuştur. Yine bu kapsamda, TÜBİTAK ve Ford Otosan iş birliğiyle 14.06.2023 tarihinde Türkiye 1. Hidrojen Ekosistemi İş Birliği Toplantısı düzenlenmiş ve sektör liderleri, bilim insanları ve paydaşlar bir araya gelmiştir. Ford Otosan'ın Hidrojen Vadisi ile benzer içerik ve yapıda Hidrojen Ekosistemi başvuru hazırlıkları devam etmektedir.

Koç Grubu şirketlerinden Ford Otosan, Otokar, Tüpraş, Opet, Aygaz ve Koç Üniversitesi ile ortak yürütülecek çalışmalar neticesinde, düşük veya sıfır karbonlu hidrojen ve ilgili teknolojiler alanında endüstri üretimine ve uluslararası rekabete artı değer sağlayacak bilgi ve teknolojik çıktılar elde etme amacıyla Koç Üniversitesi Hidrojen Teknolojileri Araştırma Merkezi kurulmuştur.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# OPERASYONEL ÇEVRESEL ETKİ

Faaliyetlerimizden kaynaklanan olumsuz çevresel etkileri etkin bir şekilde yönetmek önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu nedenle, faaliyetlerimizin her aşamasında ortaya çıkan olumsuz çevresel etkilerin kontrolünü sağlamak ve azaltmak için çaba gösteriyoruz. Üretim faaliyetlerimiz sırasında sera gazları, çeşitli hava gazları, enerji tüketimi ile salımlara; su ve malzeme tüketimi ile atık oluşumuna neden oluyoruz. Ürettiğimiz araçların kullanım sürecinde ise yakıt tüketimi ve sera gazı emisyonlarından kaynaklanan çevresel ayak izimiz artıyor.

**Gelecek Şimdi vizyonumuz doğrultusunda 2030 yılına kadar**;

- Türkiye'deki üretim tesislerinde ve Ar-Ge merkezinde karbon nötr olmak,
- Düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkları sıfırlamak,
- Kişisel kullanımda tek kullanımlık plastikleri sıfırlamak,
- Araçlarda %30 yenilenebilir ve geri dönüştürülmüş plastik kullanmak,
- Her lokasyonda araç başına %40 daha az temiz su kullanmak uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasında yer alıyor.

| Çevre Harcamaları ve Cezalar (Milyon TL) | 2021 (TR) | 2022 (TR) | 2022 RO | 2023 (TR) | 2023 (RO) |
|---|---|---|---|---|---|
| Çevre Yatırım ve Harcamaları | 37,7 | 101,88 | 50,94 | 166,43 | 88,153 |
| Çevre Cezaları | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

## ÇEVRE YÖNETİMİ

Türkiye'deki yerleşkelerimizde tüm ürün ve hizmetlerimizi ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetiyoruz. Her yıl ISO 14064-1:2018 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi kapsamında yaptırdığımız doğrulamalara ek olarak ISO 14001, ISO 50001 ve ISO 14064 denetimlerine girerek sertifikalarımızın güncelliğini koruyor ve bu doğrultuda yeniliyoruz. 2022 yılında 2021 yılı verileri için ISO 14064-1:2018 sera gazı doğrulama denetimi ile ilk kez doğrudan emisyonlarımızın yanı sıra dolaylı emisyonlarımızın da doğrulanmasını sağladık. Romanya Craiova Fabrikası'nın da ISO 14064 uyumlandırma çalışmalarına devam ediyoruz. 2023 yılında Romanya Craiova Fabrikası'ndaki operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı emisyonları için ilk kez doğrulama alarak 2021 ve 2022 yılı sera gazı emisyonlarımızı doğrulattık.

Çevre Yönetim Sistemi (Environmental Operating System-EOS) kapsamında her yıl denetime girerek çevre yönetim sistemimizi sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. Her iki yılda bir Koç Topluluğu çevre denetimlerine ek olarak yıl içerisinde T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ve diğer Bakanlıklar nezdinde planlı ve plansız denetimlere giriyoruz. Yapılan bu denetimler sonucunda herhangi bir uygunsuzluk veya cezamız bulunmuyor.

Ford Otosan Kocaeli Fabrikaları ve Eskişehir Fabrikası "Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik" kapsamına dahildir. Her yıl olduğu gibi 2023 yılında da doğrulama denetimlerinden geçerek emisyon raporlarımızı T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na sunduk.

Dolaylı çevresel etkilerimizin yönetiminde ise tedarikçilerimiz için ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasını birlikte çalışmanın ön koşulu olarak belirliyoruz. Sahip olduğumuz tüm sertifikalara buradan ulaşabilirsiniz.

2023 yılında Ford Otosan çevre yönetimine yönelik ölçüm ve analiz maliyetleri, atık maliyetleri, kimyasal giderleri, personel giderleri, belgelendirme ve izin giderleri, danışmanlık ve eğitim giderleri ve bakım ve onarım giderlerinin bulunduğu toplam çevre yatırım ve harcamaları 254,58 milyon TL olarak gerçekleşti.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## YALIN ÜRETİM

Ford Motor Company, 2011 yılında üretim sistemlerini tek bir şemsiye altında toplayarak ve geliştirerek "Global Ford Üretim Sistemleri"ne (FÜS) geçiş sürecini başlattı. 2012 yılında tüm Ford Otosan çalışanlarına Global Ford Üretim Sistemleri eğitimleri verilmeye başlandı; 2013 yılında Gölcük ve Eskişehir Fabrikalarında, 2014 yılında ise Yeniköy Fabrikası'nda devreye alındı. Ford Otosan olarak Ford Avrupa'da sistemi devreye alan ilk fabrika olduk. Ford Avrupa tarafından sistemi en iyi yürüten fabrika olarak da tescil edildik ve Ford Avrupa FÜS Ofisi tarafından yapılan denetimlerde en iyi fabrika seçildik.

"Ford Üretim Sistemleri" uygulamalarımızla yalın hat yerleşimi ve üretim sistemi kurulumunu hızlı ve etkin bir şekilde tamamladık. Yalın üretim sayesinde üretkenliğimizi artıran, rekabet avantajı sağlayan ve operasyonel çevresel etkimizi azaltan birçok uygulamayı hayata geçirdik. 2030 yılı itibarıyla Türkiye'deki operasyonlarımızda karbon nötr olma vizyonumuz çerçevesinde çeşitli süreç ve tesis iyileştirme çalışmaları kapsamında boyahane fırınlarının kuruma sürecini daha verimli hale getirmek için yeniden tasarladık. Pnömatikten elektrikli boya pompalarına ve solvent bazlı cila malzemelerinden su bazlı malzemelere geçiş projelerini başlattık.

Gölcük Fabrikası'nda, Mega Kalite, Dijital Fabrika, Dijital Ford Üretim Sistemi, Dijital Enerji Yönetimi gibi müşteriyi odağına alan ve ilk seferde doğru üretimi destekleyen uçtan uca dijitalleşme çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu çalışmaların kapsamında tedarikte yaşanan zorluklara karşılık üretim operasyonlarında %10 verimlilik sağladık.

Yeniköy Fabrikası'nda, Endüstri 4.0 uygulamalarımızla hayata geçirdiğimiz dijital dönüşüm projeleriyle "Çevre Dostu Fabrika" stratejisini de destekleyen kalite proseslerinde kâğıt ve plastik atığını ortadan kaldıracak süreçleri devreye aldık. Su tüketimini azaltmak üzere atık su kazanım projelerini hayata geçirdik ve ofislerde doğal kaynak tüketimini azaltmaya yönelik yapılan çalışmaların sonucu olarak Yeniköy Fabrikası için WWF-Türkiye Yeşil Ofis Ağı'nda Yeşil Ofis Diploması'nı almaya hak kazandık.

Kapalı alanı 110.000 m²'den 255.000 m²'ye çıkan Yeniköy Fabrikamızı, engelli dostu ve sessiz fabrika oluşu, çevreye duyarlılığı, kadın çalışan sayısı, iş güvenliği hassasiyeti özellikleri ile yenilikçi, verimli ve çalışan odaklı bir tesise dönüştürdük. Türkiye'nin uçtan uca otomasyon seviyesi en yüksek boyahanesinin yer aldığı Yeniköy Fabrikamızı sürdürülebilir, dijital ve verimli çözümlerle yeniden tasarladık. Tüm bu inşaat süreci devam ederken ve geliştirmeler yapılırken fabrika kesintisiz üretimini sürdürdü. Fotovoltaik Cam Duvar ile güneş enerjisini elektrik enerjisine çevirerek Yeniköy Fabrikası'nın enerji ihtiyacının önemli bir bölümünü karşılıyor, cam duvar ile elektrik tüketimini azaltmayı hedefliyoruz. Güneş ışığını yakalayan "Güneş Takip Sistemleri" (Sun Tracker) teknolojisiyle üretim alanlarının aydınlatma ihtiyacının karşılanmasına destek oluyoruz. Üretim alanındaki ısıtma ihtiyacını da "Güneş Duvarları" (SolarWall) sayesinde doğal gaz yerine yenilenebilir enerjiden karşılıyoruz. Akıllı, esnek ve yüksek verimlilikte bir tesis için anlık veri ve yapay zekâ desteği ile uçtan uca yönetiyoruz. Gelişmiş robotik, makine görüşü ve simülasyon modellerine dayalı yüksek otomasyon seviyesindeki operasyonların dijital ikizlerini kullanıyoruz. Endüstriyel ekipmanlardan sensörlerle veri toplayarak bunları nesnelerin interneti ile birbirine bağlıyoruz. Montaj hatlarında ilk kez havalı presleme ekipmanı yerine kablosuz ve şarj edilebilir matkaplar kullanarak "sessiz fabrika" düzeyine ulaştık. Yeni boyahane atölyesinde ise akıllı enerji yönetimiyle elektrik tasarrufu sağlayarak yüksek verimlilik elde etmeyi planlıyoruz.

Romanya Craiova Fabrikası'nın, 2024 itibarıyla binek aracı Puma ve çok amaçlı ticari araç Courier'in hem içten yanmalı motor (ICE) hem de bataryalı elektrikli araç (BEV) seçeneklerini içeren bir üretim portföyüne sahip olmasını amaçlıyoruz. Courier için üretim hazırlıkları ve kapasite artırma çalışmaları kapsamında boyahanenin kuzey bölümünde ve sızdırmazlık proses alanında 23 robotu devreye aldık. Böylece operasyonların genel verimliliği ve ürünlerin kalitesini artırırken uçucu organik bileşikleri (VOC) azaltarak çevre dostu süreçlere katkıda bulunmayı planlıyoruz.

Eskişehir Fabrikamızda, F-MAX aracı ile devreye giren yeni kaynak ve boyahane tesisleri ile güncellenen montaj hatları etkin, verimli ve yüksek teknoloji ile çalışıyor. Kaynak hattında kurulan dev kaynak robotları sayesinde %95'in üzerinde bir verimlilikle üretime katkı sağlıyoruz. Ayrıca, Eskişehir Fabrikası'nda 2022 yılında devreye alınan verimlilik çalışmaları ile enerji tüketiminde hedeflenen bütçeye göre %10'luk iyileşme sağladık.

Yeniköy Fabrikası boyahane boya kabini kapasite artırımı projesi ile robot sayısını 32'den 48'e çıkardık. Proje ile gün içerisinde boya kabinini ve fırını ekonomik modlarda çalıştırarak elektrik ve doğal gaz kullanımında yıllık 460.000 kWh (43.233 Sm³) tasarruf elde ettik ve 1,3 milyon TL maliyet kazancı sağladık.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Enerji verimliliğini artırma ve sera gazı salımlarını azaltma hedeflerimize ulaşmak amacıyla **Türkiye'deki tüm yerleşkelerimizde kullanılan elektriğin tamamını %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik ediyoruz ve fosil yakıt ile kömür kullanmıyoruz.**

Tüm tesislerimizde 2023 yılında enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projeleri kapsamında enerji ve sera gazı azaltım hedeflerimiz doğrultusunda ilerlemeler kaydettik. **2023 yılında Türkiye'de 1.240.909,26 GJ yenilenebilir elektrik enerjisi satın alımı ile 149.288,28 ton $CO_2e$ sera gazı salımının önüne geçtik.**

Gölcük, Yeniköy, Eskişehir ve Sancaktepe yerleşkelerimizde kullanılan enerjinin tamamının %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik edildiğini uluslararası geçerliliği olan I-REC sertifikaları ile belgeledik.

THE INTERNATIONAL REC STANDARD

| Sera Gazı Salımları (Ton $CO_2e$) | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO | 2023 Toplam (TR + RO) | 2024 Hedef (RO+TR) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Kapsam 1 | 88.051 | 92.464 | 22.460 | 108.011 | 23.780 | 131.791 | 161.978,64 |
| Kapsam 2 | 1.792 | 0 | 36.406 | 0 | 34.900 | 34.900 | 46.710 |
| Kapsam 3 | 76.923.524 | 78.263.847 | 12.962.446 | 91.902.566 | 16.194.587 | 108.097.153 | - |
| **Toplam (Kapsam 1, 2 ve 3)** | **77.013.367** | **78.356.311** | **13.021.312** | **92.010.577** | **16.253.267** | **108.263.844** | |

Bu tabloda yer alan 2023 Türkiye ve Romanya tesisleri Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları Türk Loydu tarafından ISO 14064 standardı kapsamında doğrulanmaktadır.

| Enerji Tüketimi (GJ) | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|---|
| Doğrudan Yenilenebilir Enerji Tüketimi | 6.267,47 | 6.357,87 | 0 | 0 | 0 |
| Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi | 1.359.024,72 | 1.437.737,9 | 644.738,713 | 1.679.004,12 | 656.548,08 |
| Dolaylı Yenilenebilir Enerji Tüketimi | 946.317,59 | 1.035.149,74 | 386.314,243 | 1.240.909,26 | 398.099,15 |
| Dolaylı Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi | 14.894,78 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Toplam** | **2.326.504,56** | **2.479.245,51** | **1.031.052,96** | **2.919.913,38** | **1.054.647,23** |

| Takip Alanı | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO | 2023 Toplam (TR + RO) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Üretilen araç başına sera gazı salımı (ton $CO_2e$/araç) | 0,26 | 0,25 | 0,30 | 0,27 | 0,31 | 0,28 |
| Üretilen araç başına enerji tüketimi (GJ/araç) | 3,95 | 3,85 | 3,30 | 4,21 | 3,44 | 3,96 |

*Üretilen araç başına sera gazı salımını ve enerji tüketimini hedeflerimiz doğrultusunda takip ediyoruz.*
*Türkiye tesisleri için 2024 kapsam 1 emisyonu hedefimiz 130.586,99 ton $CO_2e$, kapsam 2 emisyonu hedefimiz 0'dır.*


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## FLEXIndustries

**FLEXIndustries**, dünya çapında enerji yoğun endüstriler için en uygun **enerji verimliliği** önlemlerini ve süreç esnekliği yöntemlerini destekleyen, 2022 yılında başlayan ve dört yıl sürmesi planlanan Avrupa Birliği tarafından fonlanan Horizon projelerimiz arasında yer alıyor.

Proje kapsamında, enerji yoğun endüstrilerin süreç esnekliğini artırmak için çok seviyeli karar verme zekâsı (örneğin; teknik, ekonomik ve çevresel kriterlere dayalı) tarafından yönlendirilen bir **Dinamik Enerji ve Süreç Yönetim Platformu** geliştirmeyi hedefliyoruz. Ford Otosan Gölcük Fabrikası'ndaki enerji yoğun süreçlerin optimizasyonunu ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda Gölcük Fabrikası'ndaki en yoğun enerji tüketiminin gerçekleştiği boyahane hattında, yapay zekâ destekli dijital ikiz geliştirilmesi ve elektrikli araçların şarj dolum işleminin güneş panelleri ve Batarya Enerji Depolama Sistemi (BESS) aracılığıyla gerçekleştirilmesi üzerine çalışmalarımıza devam ediyoruz.

2023 yılında Gölcük Fabrikası boyahane bölümünde pilot olarak belirlenen hattın dijitalleştirme süreçlerini tamamladık. Hattan toplanan verilerle kestirimci bakım ve enerji optimizasyonu içeren veriye dayalı deterministik ve makine öğrenmesi temelli modeller geliştirmeyi ve modellerin üreteceği çıktılar ile doğal gaz ve elektrik tüketimlerimizi azaltmayı öngörüyoruz.

FLEXIndustries projesi ile;
- Boyahane elektrik tüketiminde %4 azalma,
- Yenilenebilir enerjinin üretimde birincil enerji olarak kullanımında %400 artış,
- $CO_2$ salımında 3.058 ton $CO_2e$ azalma ve
- Toplam enerji maliyetinde %3,8 azalma

hedefliyoruz.

## Enerji ve Sera Gazı Azaltım Projeleri

Operasyonlarımızın enerji tüketimini azaltmak ve yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanmak amacıyla çeşitli projeleri hayata geçiriyoruz. Tüm yerleşkelerimizde, rüzgâr enerjisi, güneş duvarları ve güneş enerjisi santralleri gibi çalışmalar ve yatırımlar ile doğrudan yenilenebilir enerji üretimine odaklanıyoruz.

Fabrikalarımızda gerçekleştirdiğimiz bu uygulamaların emisyon azaltımına olan etkileri şu şekildedir:
- Gölcük Fabrikası'nda 1,18 MW, Yeniköy Fabrikası'nda ise 3,3 MW olmak üzere çatı güneş enerjisi uygulamaları ile yılda 5.158.233 kWh elektrik enerjisini güneşten sağlıyoruz. Ayrıca Yeniköy Fabrikası'ndaki yaklaşık 85 kW'lık cephe Güneş Enerjisi Sistemi (GES) uygulaması ile hem gün ışığından faydalanıyor hem de elektrik enerjisi üretiyoruz.
- Tüm fabrikalarımızda, LED Dönüşümü projesi ile tavan aydınlatmalarının led aydınlatma sistemine dönüşümünü tamamlayarak lamba açıp kapama sistemlerinde, aydınlatma gücünün ayarlanabilmesi için otomasyon sistemine geçiş yaptık. 2023 yılında toplam 161.190 kWh enerji tasarrufu sağladık.
- Tüm fabrikalarımızda, Lazer Tezgâhı Projesi ile eski lazer kesim tezgâhı yerine yeni teknolojik lazer tezgâhını devreye alarak beş ayda toplam 105.000 kWh enerji tasarrufu sağladık. Lazer kesim sırasında kullanılan motorları rejenaktif tipte motorlar ile yenileyerek enerjiyi geri kullanılabilen bir sisteme geçtik.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

Yeniköy Fabrikası Kaynak Atölyesi'nde;

- Aydınlatma Optimizasyonu projesi ile 2023 yılında 169.177 kWh enerji tasarrufu sağladık. 2024 yılında da devam edecek bu proje ile toplam 1.111.833 TL değerinde finansal tasarruf elde etmeyi hedefliyoruz. Elektrik verimliliği sağlamak için devreye aldığımız aydınlatma optimizasyonu ile fotoseller sayesinde enerji kullanımını dengeleyerek daha yenilikçi bir fabrika ortamı yarattık.
- LED Dönüşümü projesi ile atölye aydınlatmasında daha az enerji harcamaya başlayarak 138.429 kWh enerji tasarruf ve 494.761 TL kazanç sağladık. Ayrıca önceden kullandığımız floresan lambalardan kaynaklanan cıva gazı salımının da önüne geçtik.
- Proses Fan Optimizasyonu projesi ile 286.276 kWh enerji tasarrufu ve 1.606.959 TL kazanç sağladık. Punta sırasında ortaya çıkan tehlikeli gazların salımını azaltarak hava kirliliğini önledik.
- Hava Kaçağı Azaltımı projesi ile 15.009 kWh enerji tasarrufu ve 71.676 TL kazanç sağladık. Enerji optimizasyonunu sağlamak amacıyla Enerji Avcıları ekibi kurduk. Bu ekip hatlardaki hava kaçaklarını tespit ederek raporluyor ve gerekli görülen hatlarda iyileştirmeler yapılıyor. Bu proje sayesinde başta Enerji Avcıları ekibinde yer alan çalışanlar olmak üzere tüm çalışanların hava kaçağı konusunda daha bilinçli olmasını ve farkındalığın artmasını amaçlıyoruz.
- Sealer Kullanımı Azaltımı projesi ile 10.388 kWh enerji tasarrufu ve 53.464 TL kazanç sağladık. 2024 yılında da devam edecek bu proje sayesinde kontamine atık miktarının azaltılmasını da amaçlıyoruz.
- Güneş Takip Sistemi (Sun Tracker) projesi ile güneş enerjisi kullanarak aydınlatma ihtiyacının %40'ını karşılıyor ve enerji tasarrufu sağlıyoruz. 593 adet Güneş Takip Sistemi ile yılda 345.446 kWh enerji tüketerek doğadan elde edilen aydınlatma, LED armatürlerle gerçekleştiriliyor. Ayrıca, güneş panelleri kullanılarak %5 daha az elektrik harcıyor ve yılda 3.840.935 kWh elektrik enerjisi üretiyoruz. Bu enerji tasarrufu, bir futbol sahasının yıllık enerji tüketiminin yarısına veya 1.344 hanenin bir yılda tükettiği enerji miktarına denk geliyor. Projede ayrıca Solarwall sistemi ile yılda 1.271.111 kWh doğal gaz tasarrufu sağlıyoruz. Güneş Takip Sistemleri ile elde edilen teorik tasarruf, 345.446 kWh'lik yıllık enerji miktarını temsil ediyor, bu da ortalama bir elektrikli aracın 1.771.517 km yol katetmesine veya dünyanın çevresini 44 kez dolaşmasına eşdeğerdir. Bu sayede Yeşil Fabrika anlayışını benimseyerek faaliyetlerimize devam ediyor ve %20 tasarruf sağlayan bir üretim yaklaşımını benimsiyoruz.

Gölcük Fabrikası;

- Montaj atölyesinde Güneş Duvarları Sistemi'ni devreye almak için çalışmalarımıza başladık. Alanın ısıtma enerjisi mevcut sıcak su kazanları tarafından sağlanıyor. Güneş Duvarı ünitelerinin doğu ve batı cephelerine eklenmesi için yapılan bütçe talebi, toplamda 400.000 euro'luk bir yatırımı içeriyor. Bu bütçe talebinin stratejik hedefi, güneş enerjisi ile ısıtmanın devreye alınması ile Ford Otosan'ın uzun vadeli doğal gaz kullanımını azaltma hedefini desteklemek, yani "2023'e kadar her lokasyonda ürün başına sıfır karbon olmak".
- Klima Santrali Fan ve Motor Dönüşümü projesi ile aylık 124.000 kWh, yıllık 1.492.000 kWh enerji tasarrufu sağladık. 27 adet klima santralinde fan verimini, tesisat basınç ve sürtünme kayıpları ile motor seçimini değerlendirdik. Verimlilik potansiyeli olduğunu belirlediğimiz bu projeyi devreye alarak, kayış kasnaklı fan sisteminden akuple sisteme geçtik. Bu geçişle birlikte motor güç ihtiyacını azaltmayı hedefledik, sürtünme kayıplarını en aza indirdik ve tesisattaki basınç kayıplarını ortadan kaldırdık.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## HAVA KALİTESİ

Ford Otosan, üretim tesislerinde hava kalitesini korumak ve iyileştirmek için çeşitli önemler almaktadır. Fabrikalarda kullanılan filtreleme sistemleri, emisyon kontrolleri ve atık yönetimi gibi uygulamalar hava kalitesinin korunmasına önemli katkılar sağlar. Üretim süreçlerinde çevreye duyarlı olan mevcut en iyi teknolojileri benimseyerek hava kalitesini etkileyen emisyonları minimize etmeyi hedefler. Ford Otosan, sadece üretim tesislerinde değil, ürünlerinde de çevre dostu teknolojileri tercih ederek hava kalitesine katkıda bulunur ve çevreye duyarlı bir yaklaşım sergiler. Fabrikalarda 2 yılda 1 yasal emisyon ölçümleri yapılmaktadır. (Bu raporlara göre NOx, SOx vb kirleticilerin rakamlarını sayısal olarak tabloya işliyoruz.) Bunun yanı sıra Kocaeli Fabrikalarında insineratör çıkışlarında sürekli emisyon ölçüm sistemleri bulunmakta ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından online olarak takip edilmektedir. AB'de sanayi kaynaklı emisyonların kontrolü için kullanılan ana düzenlemelerden biri olan Entegre Kirlilik Önleme ve Kontrol (EKÖK) Direktifi ile büyük ölçekli endüstriyel faaliyetlerin tek bir çerçeve belge ile yönetilmesi amaçlanmıştır. Bu direktif kapsamında otomotiv sektörü açısından değerlendirmeler yaparak mevcut en iyi teknikleri inceliyoruz. T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın düzenlediği toplantılara katılım sağlıyor ve görüşlerimizi sunuyoruz.

Ford Otosan, bünyesinde bulunan Ford Trucks ağır ticari araçların gelecekte yürürlüğe girmesi tasarlanan Avrupa Eu7 Ağır Ticari Araç Egzoz Emisyonu Regülasyonuna uygunluk sağlaması için emisyon azaltımı konsept geliştirme, Ar-Ge ve mühendislik çalışmaları yürütmektedir. Eu7 regülasyonu ile birlikte NOx, hidrokarbon, karbonmonoksit, PM ve amonyak emisyonu limit değerlerinde Eu6'ya kıyasla yaklaşık yarı yarıya azaltım yapılması beklenmektedir. Ayrıca partikül sayısı (PN) limitinin Eu6'da 23nm üzeri partikülleri kapsarken, Eu7 regülasyonunda 10nm üzeri partikülleri kapsayacak şekilde genişletilmesi düşünülmektedir. Eu6 regülasyonlarında $N_2O$ ve $CH_4$ gibi sera gazı etkisi oldukça yüksek gazlar da ilk defa kapsam dahiline alınmakta ve bu gazlar için yeni limitler belirlenmektedir. Eu7 ile birlikte devreye alınması beklenen OBM kapsamında geliştirilen her araç NOx ve PM sensörleri ile egzoz emisyon seviyelerini takip edecek ve yol koşullarında araç ömrü boyunca emisyon hedeflerinin sağlandığından emin olması sağlanacaktır. Ford Otosan Eu7 regülasyonlarına uygun olarak emisyon azaltım hedeflerini sağlayabilmek için Ar-Ge, konsept ve mühendislik geliştirme faaliyetlerini yürütmektedir.

### VOC

Ford Otosan, çevresel sürdürülebilirliği benimseyerek, üretim süreçlerindeki uçucu organik bileşik (VOC) emisyonlarını azaltmak için sürekli olarak yeni teknolojileri araştırır ve yeni süreç ve projeler geliştirmeyi hedefler. Üretim süreçlerinde geri dönüştürülebilir olan ve daha az VOC içeren malzemeler tercih ederek VOC emisyonlarını minimize etmeye çalışır.

## ATIK YÖNETİMİ

Otomotiv sektöründe, araçların geri dönüşüm oranları ve geri kazanım faaliyetleri mevzuata tâbi olurken, operasyonlardan kaynaklanan atıkların etkili bir şekilde yönetilmesi için proaktif adımların atılması gerekiyor. Ford Otosan olarak **atıkları kaynağında azaltma, kaynakları daha verimli kullanma, atıkları döngüsel bir yaklaşımla yeniden kullanma veya alternatif ham madde olarak kullanma** alanlarında araştırmalar gerçekleştiriyoruz. Aynı zamanda, düzenli depolama sahasına giden atıkları azaltmak amacıyla çeşitli projeler ve uygulamalar üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Tüm lokasyonlarımız, Yeşil Ofis Diploması ve Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir.

Atık ve döngüsel ekonomi konusunda; 2030 yılına kadar düzenli depolama tesislerine gönderilen atıkların sıfırlanmasını, tek kullanımlık plastikleri kişisel kullanımdan tamamen kaldırmayı ve fabrikalarımızda ürettiğimiz araçlardaki plastik kullanımında geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir plastik oranını %30'a çıkartmayı hedefliyoruz. 2023 yılında tüm çalışanlara ek olarak bayi çalışanlarının da katılımıyla gerçekleştirilen atık yönetimi eğitimi ile Ford Otosan genelinde atık ve döngüsel ekonomi hedeflerimiz doğrultusunda farkındalığı artırmayı önceliklendirdik.

Kocaeli Fabrikası'nda mevcut durumda, yemekhanelerden, dinlenme alanlarından, ofis ve üretim alanlarından kaynaklanan evsel atıklar belediyenin geleneksel depolama sahasına yönlendiriliyor. Ancak bu yöntemi, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için uygun bir yöntem olarak değerlendirmiyoruz. Bu kapsamda, evsel atıklar için bulunduğumuz bölgedeki şartlar doğrultusunda geri kazanıma gönderme ve atıklardan enerji elde etme seçeneklerini değerlendiriyoruz. Kocaeli Fabrikası'nda, evsel atıkların belediye yerine geri dönüşüm hizmeti sağlayan özel atık firmalarına yönlendirilmesine odaklandık. 2023 yılı itibarıyla, Kocaeli Fabrikaları için belirlenen aksiyon planları doğrultusunda **her yıl atıkları %20 azaltarak 2030 yılında düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkları sıfırlamayı hedefliyoruz**.

Eskişehir Fabrikası'nda ise, tıbbi atıklar dışındaki atıklar düzenli depolama alanlarına gönderilmiyor, bunun yerine geri kazanım süreçleri uygulanıyor. Evsel atıklar, Eskişehir Büyükşehir Belediyesi'ne ait biyometanizasyon tesisine yönlendirilerek burada enerji üretimi amacıyla kullanılıyor. Eskişehir Fabrikamızda, belediye ile gerçekleştirdiği atıklardan enerji üretimi iş birliği sayesinde **düzenli depolama alanlarına sıfır atık (Zero Waste to Landfill) hedefine ulaştık**.

Sancaktepe yerleşkesinde, 2022 yılında düzenli depolama ve bertarafa gönderilen tehlikeli atıklar arasında yer alan benzin, antifriz gibi maddeleri, 2023 yılında gerçekleştirilen iyileştirme çalışmaları sonucunda önce ara depolama, ardından da geri kazanım sürecine yönlendiriyoruz. Bu sayede tehlikeli atıkların geri kazanım oranında artış sağladık.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

Koç Holding tarafından 2023 yılında belirlenen hedef doğrultusunda, tüm lokasyonlarda 2030 yılına kadar tek kullanımlık plastiklerin sıfırlanması amaçlanmıştır. Bu kapsamda, kullanılan tek kullanımlık plastik türleri belirlenmiş ve tüketimi azaltmak amacıyla alternatif çözümler araştırılmıştır. Alınan önlemler şu şekildedir:

Plastik bardak ve pipet kullanımı tamamen sonlandırılmış, kâğıt ambalajlı kürdan kullanımına geçilmiş, soğutuculu içecek dispenseri sistemleri kullanılmaya başlanmıştır. Limonata üretiminde ise iki litrelik konsantre içeren PET1 şişeler tercih edilmektedir. Aynı zamanda, Çevresel Belgeleme ve Akreditasyon (ÇBA) kapsamında yürütülen bu çalışma ile plastik şişeli ayran kullanımına son verilmiştir. Lokasyonlardaki yemekhane özel organizasyonlarında ve kumanyalarda plastik çatal, kaşık ve bazı kumanyalar için plastik saklama kabı kullanımına devam edilse de fabrika içi organizasyonlarda mümkün olduğunca plastik tabak, kaşık, çatal, köpük tabak kullanımı yerine, termoset ürünler ve metal servis ekipmanları tercih edilmekte ve bu yönde planlama yapılmaktadır. Ancak, fabrika dışındaki bazı organizasyonlar için hijyen, temizlik, zimmetli ürünlerin kullanılamaması gibi nedenlerle tek kullanımlık plastik ürünler kullanılmaya devam edilmektedir. Sonraki aşamalarda, müdahale edemediğimiz anlaşmalı firmalarda farkındalık oluşturabilmek adına bilgilendirmeler yapmayı ve mevcut durumda kapsam dışında tutulan maddeler için (organizasyonlarda ve kumanyalarda kullanılan tek kullanımlık plastikler) termoset gibi alternatif ürünler araştırmayı önceliklendiriyoruz.

Elektronik atıkların azaltılmasına yönelik özel bir proje bulunmamakla birlikte, elektronik atıkların etkili bir şekilde geri dönüşümü için ayrı bir toplama sistemi uyguluyor ve bu atıkları geri dönüşüm firmasına gönderiyoruz. Eskişehir Fabrikası'nda bakım ekipleri tarafından düzenli olarak elektronik ekipmanların bakımı yapılarak kullanım ömürleri uzatılıyor ve atık oluşum periyodu kısaltılıyor.

2023 yılında başlattığımız Dış Yol Test Sistemi projesi, araçlar için kullanılan kâğıt formlar yerine barkod okutmalı bir kayıt sistemine geçişi içeriyor. Şoförlerin manuel form doldurması yerine güvenlik tabletleri aracılığıyla araç ve sürücü kartlarındaki barkodları okutarak verileri kaydediyoruz. Bu dijitalleşme çalışması ile hem Araç Başı İşçilik Maliyeti kazancı sağlıyor hem de kâğıt kullanımını tamamen ortadan kaldırarak yılda iki ağacın kesilmesini önlüyoruz. Eskişehir ve Kocaeli Fabrikalarımızın ortak projesi olan ve toplam 3.200 ABD doları bütçeye sahip olan bu inovatif sistem ile kâğıt kullanımını ve işlem süresini azaltmayı hedefliyoruz.

2023 yılında devreye aldığımız bir başka proje olan Panther HKST; Frekans ve Çevrim İyileştirme projesi, mevcut çıktıları müşteri memnuniyeti ile ilişkilendirerek frekansın iyileştirilmesini hedefliyor. Ford Global Kalibrasyon ve Dinamometre mühendisleri iş birliğiyle motor çevrimine yönelik proses geliştirmesi gerçekleştiriliyor. Projenin temel amaçları arasında elektrik, yakıt ve parça hurda kazancı ile çevrim projesi geliştirmesi bulunuyor. Elektrik Liderliği ile iş birliği yapılan projenin çevresel etkileri arasında süre iyileştirmesi ve maliyet düşüşü ön plana çıkıyor. Panter HKTS projesi ile yılda süre ve maliyet iyileştirmesi yapılarak toplamda 41.021 euro maliyet tasarrufu sağladık.

Ford Otosan'da operasyonlarda kullanılan toksik kimyasalların azaltılmasına yönelik olarak fabrikaya alınan tüm kimyasallar Ford Kısıtlı Maddeler Listesi'ne (Restricted Substance List - RSL) göre kontrol edilir. Listede yasaklı olan malzemelerin kullanımına izin verilmiyor. Tüm kimyasalların Türkçe Malzeme Güvenlik Bilgi Formları temin edilerek ilgili veri tabanına kaydedilir ve kimyasalın kullanılması için iş sağlığı ve güvenliği, doktor, itfaiye, ambar ve çevre birimi tarafından onay verilir.

Plastik Boyahanesi Solvent Geri Kazanım projesi ile boyahaneden çıkan atıklardan %65 oranında solvent geri kazanımını hedefliyoruz. Proje kapsamında yıllık 24.200 kg solvent tasarrufu elde etmeyi planlıyoruz. Yeniköy Fabrikası boyahanede devreye aldığımız bu projeyi, Plastik Boyahane ve Gölcük Fabrika boyahanede de devreye almayı planlıyoruz.

| Atık Miktarı (Ton) | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|---|
| Geri Kazanılan Tehlikeli Atık | 8.786,188 | 9.678,689 | 2.484,314 | 12.107,52 | 2.421,07 |
| Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık | 87.756,07 | 91.593,812 | 39.451,399 | 101.693,36 | 40.693,98 |
| Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık | 32,48 | 24,193 | 19,459 | 1,54 | 102,95 |
| Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık | 0 | 0,097 | 56,82 | 0 | 28,45 |
| Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikeli Atık | 84,273 | 310,35 | 0 | 321,22 | 0 |
| Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık | 0 | 0,049 | 0 | 0 | 2.084,12 |
| **Toplam** | **96.659,011** | **101.607,190** | **42.011,992** | **114.123,63** | **45.330,57** |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## SU YÖNETİMİ

Ford Otosan olarak su kaynaklarının etkin yönetimine ve korunmasına önem veriyoruz. Su risklerini sürdürülebilirlik yönetimimizin öncelikli unsurlarından biri olarak görüyoruz.

2021 yılında yayınladığımız Su Politikamız ile;

- Operasyonel süreçlerden kaynaklanan ürün başına su tüketimini azaltmayı,
- Yeni yatırım ve projelerde yenilikçi ve sürdürülebilir su yönetim sistemlerini önceliklendirmeyi ve
- Bölgesel durum değerlendirmeleri sonucu su stresi görülen yerleşkelerde öncelikli olarak su yönetimine odaklanmayı taahhüt ediyoruz.

**Koç Holding Su Çalışma Grubu**'nda operasyonlarında yoğun su tüketimi gerçekleştiren bir topluluk şirketi olarak yer alıyor; mevcut durum analizi, risk analizi, strateji ve hedef belirleme süreçlerine dahil oluyoruz.

| Geri Kazanılan Su ve Atık Su Miktarı ($m^3$) | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|---|
| Geri Kazanılan Su Miktarı | 85.395 | 102.721 | 2.000 | 199.661 | 55.657 |
| Yağmur Suyu ve Evsel Atık Haricinde Kalan Toplam Su Tahliyesi Miktarı | 329.728 | 334.507,73 | 110.103 | 300.278 | 112.228 |
| **Toplam** | **415.123** | **437.228,73** | **112.103** | **499.939** | **167.885** |

| Su Çekimi ($m^3$) | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|---|
| Yeraltı Suyu Miktarı | 1.063.294 | 1.181.669 | 0 | 1.313.453 | 0 |
| Şebeke Suyu Miktarı | 6.595 | 7.597 | 322.122 | 9.498 | 503.372 |
| **Toplam** | **1.069.889** | **1.189.266** | **322.122** | **1.322.951** | **503.372** |

Temiz su kaynaklarının sürdürülebilirlik için kritik bir öneme sahip olduğunun bilinciyle olarak bu alandaki çalışmalarımıza devam ediyoruz. Gölcük, Yeniköy ve Eskişehir'de yürütülen su geri kazanım projeleri sayesinde, tesislerimizde araç başına düşen temiz su kullanımını 2030 yılına kadar %40 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Araç başı temiz su kullanımı 2023 yılında Türkiye'de 3,318 $m^3$, Romanya'da 2,634 $m^3$ olarak gerçekleşmiştir.

Gölcük ve Yeniköy üretim tesislerimizde 2024 yılında devreye alınacak mevcut arıtma prosesi çıkış suyu, evsel atık sular, ters yıkama suları ile soğutma kulesi blöf sularını geri kazanarak üretim prosesinde kullanmak üzere bir atık su geri kazanım sistemi kurulmasını hedefliyoruz.

Yeniköy Fabrikası'nda gerçekleştirilen yeni yatırımlar kapsamında, Gri Su Geri Kazanım Sistemi kurulması planlanıyor. Bu sistem sayesinde, Yeniköy Fabrikası'nda hedef üstü bir performans elde etmeyi amaçlıyoruz.

Eskişehir Fabrikası'nda ise Atıksu Arıtma Tesisi revizyonu ile ilgili olarak %40 su geri kazanımına uygun bir su geri kazanım yatırımı fizibilitesi üzerinde çalışmalar devam ediyor. Bu yatırım kapsamında, evsel nitelikli ve proseslerden kaynaklanan kimyasal atık sular, arıtma tesisinde geri kazanılarak üretim süreçlerinde tekrar kullanılacaktır.

Gölcük ve Yeniköy Fabrikalarında soğutma kulelerinde, Yeniköy Fabrikası'nda ters osmoz yönetimi ile suyu geri kazanıyoruz. Eskişehir Fabrikası'nda ise kapalı çevrim soğutma kuleleri yardımıyla suyu yeniden kullanıyoruz.

Ford Otosan olarak Türkiye'deki tüm tesislerimiz için su haritasının oluşturulması projesi ile tüm su tüketim noktalarını göz önüne alarak su denetimi yapmayı, su kullanılan ve atık su oluşan alanların kütle denge ile su haritasını çıkarmayı, teknik, operasyonel ve yönetsel değerlendirmeler yapmayı hedefliyoruz. Su kapsamında iç fiyatlandırma yapmak üzere metodoloji çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu doğrultudaki çalışmalarımıza Kurumsal Yönetim bölümünde yer alan "Fiziksel Riskler" başlığı altında ulaşabilirsiniz.

Craiova Fabrikası boyahanede boya partiküllerinin toplanması sırasında oluşan çamurun su hacminin azaltılması projesi ile su verimliliği sağladık. Yağmur suyunun bir kısmını çatı drenaj ağından toplayarak çeşitli üretim dışı süreçlerde kullanıyoruz. Ayrıca sıcak su elde etmek için güneş paneli kurulumları gerçekleştirerek üretim dışı sıcak su ihtiyacımızda enerji tasarrufu sağlıyoruz.

Su Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## BİYOÇEŞİTLİLİK

Ford Otosan olarak operasyonlarımızın ve tedarik zincirimizin biyolojik çeşitlilik üzerindeki potansiyel etkisini değerlendiriyor ve olumsuz etkilerden kaçınmak, bunları azaltmak veya telafi etmek için bir dizi adım atıyoruz. Bu kapsamda:

- Biyoçeşitlilik üzerinde net bir pozitif etkiye (NPI) ulaşmayı hedefliyoruz.
- Öncelikli alanlarda net kaybın olmaması için biyoçeşitlilik ile ilgili hedefler belirliyoruz.
- Küresel veya ulusal düzeyde önemli biyolojik çeşitlilik içeren sahaların yakınında operasyonel faaliyetlerden kaçınmak için değer zincirimizde gerekli taahhüdü veriyoruz.
- Azaltım hiyerarşisinin uygulanması yoluyla biyoçeşitlilik etkilerini en aza indiriyoruz.
- Biyoçeşitlilik risk değerlendirmelerini düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.
- Biyoçeşitlilik konusunda paydaşlarla etkileşim içinde bulunuyoruz.

Dünya Doğayı ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği (International Union for Conservation of Nature and Natural Resources-IUCN) için 2018 yılında bir etki değerlendirme çalışması yaptık ve türlerin operasyonlarımızdan etkilenmediğini tespit ettik. Bu çalışmaya ek olarak, Doğa Koruma Merkezi iş birliğiyle fabrikanın etki alanında bulunan sulak alan, nehir kıyısı, deniz kıyısı ve diğer alanlarda yapılan gözlemler ile fabrika bölgesinde dağılım gösteren tüm kuş ve bitki türlerini belirledik. Çalışma kapsamında tespit edilen kuş türlerinden sekizinin küresel ölçekte duyarlı (VU) ve tehdide yakın (NT) olarak nesillerinin yok olma tehlikesi ile karşı karşıya oldukları, yedi tanesinin ise "nadir" olarak nitelendirilen türler oldukları tespit edildi. Faaliyetlerimizden herhangi bir canlı türü doğrudan etkilenmediği için koruma çalışması yaptığımız özel bir alan bulunmuyor. Kocaeli Fabrikalarında doğal bir sulak alanımız var. Tel fensler ile çevrili ve operasyonel süreçlerden tamamıyla korunuyor.

2023 yılında biyoçeşitlilik kapsamında yürütülen ve Ford Otosan olarak katkıda bulunabileceğimiz projeler ile ilgili araştırmalar yaparak 2024 yılında hayata geçirebileceğimiz biyoçeşitlilik projeleri için bütçe planlamasını tamamladık. Buna ek olarak, Koç Topluluğu Çevre Kurulu'nda yer alan **Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu**'nda Ford Otosan olarak yer alıyoruz. Burada yapılan çalışmalara dahil olarak politika, uygulama projeleri ve **Bilimsel Temelli Hedef Ağı (Science Based Targets Network-SBT-N) ve Doğa ile İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (Task Force on Nature-related Financial Disclosures-TNFD)** kapsamında gelecekteki çalışmalarımız için temel oluşturma fırsatına sahip oluyoruz.

SBT-N kaynaklı materyallik ve risk skoru çalışması ile biyoçeşitliliği etkileyen ve biyoçeşitliliğin etkilediği alanlarda Ford Otosan'ın risk skorunu belirlemek üzere çalışmalarımıza başladık. Bu çalışma esnasında kullandığımız SBT-N Materiality Tool ile biyoçeşitliliğe konu olan faktörler üzerindeki etkimizi ve bu etkinin büyüklüğünü ölçümlerken; IBAT ile de yerel veri sağlayıcılardan veri temin ederek lokasyona özgü türleri ve bu türlerin habitatlarını küresel ölçekte analiz edebiliyoruz.

2023 yılında ormansızlaşmayı engellemeye yönelik Eskişehir ve Kocaeli lokasyonlarında fidan dikim etkinlikleri düzenlenmiştir. Kocaeli lokasyonu için belirlenen bölge, Gölcük Orman İşletme Müdürlüğü tarafından tespit edilmiştir. Kasım ayında gerçekleştirilen etkinliğe yaklaşık 80 çalışan katılmış ve toplamda 300 fidan dikilmiştir.

2023 yılında bir **"Biyoçeşitlilik Stratejisi"** oluşturarak kamuoyu ile paylaştık. Ford Otosan Biyoçeşitlilik Stratejisi'ne buradan ulaşabilirsiniz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Başarılarımızın temelinde, otomotiv endüstrisinde iş birliği yaptığımız tüm tedarikçilerle kurduğumuz güçlü iş ilişkileri önemli bir rol oynuyor. Araç üretim sürecinde binlerce parçanın tedarik edildiği kompleks bir yapı içerisinde, ürünlerimizin yüksek Ford Otosan standartlarına uygunluğunu sürdürebilmek amacıyla tedarikçilerimizin gelişimine destek oluyoruz. Türkiye'de yer almayan ürün gruplarının yerlileştirilmesine yönelik uzun ve kısa vadeli planlar yapıyor, bu doğrultuda yerel tedarikçilerimizin kalkınmasını önceliklendiriyoruz. **Tedarik zinciri yönetimi vizyonu**muz doğrultusunda; ham madde temininden aracın üretimine, aracın müşteriye ulaşmasından satış sonrası hizmetlere kadar olan karmaşık ve çok aşamalı değer zincirinin her adımını kontrol altında ve sistematik bir şekilde yönetmek amacıyla **tedarikçilerimizle iş birliği** içinde çalışıyoruz.

Avrupa Birliği'nin 1 Ekim 2023'te başlattığı Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın, özellikle demir-çelik ve alüminyum gibi otomotiv sektörüne önemli girdi sağlayan sektörleri kapsamasıyla birlikte, 1 Ocak 2026'dan itibaren mali etkilerini görmeye başlayacağız. Bu nedenle, karbonsuzlaşma adımları atarak değer zincirimizin karşılaşabileceği mali baskıları azaltmayı hedefliyor, bu doğrultuda tedarikçilerimizle iş birliğine her zamankinden daha çok önem veriyoruz.

Tedarikçi sürdürülebilirlik programı ve karbon nötr yol haritamız Üst Yönetim kademesinde Ford Otosan Satın Alma lideri tarafından takip edilmektedir. Yıl içerisinde 4 defa gerçekleşen Sürdürülebilirlik Komitesinde Ford Otosan Lideri'ne mevcut durum ve kararlar konusunda görüşü sunularak, gerekli halde Yönetim Kurulu'na taşınmaktadır.

## SATIN ALMA VE LOJİSTİK

**Ford Otosan olarak uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda**;

- Tedarik zincirindeki 300'den fazla tedarikçimizin 2035'te karbon nötr olmasını,
- Lojistik operasyonlarımızı 2035 yılına kadar karbon nötr hale getirmeyi ve
- Tedarikçi seçim kriterlerimize sürdürülebilirliği eklemeyi hedefliyoruz.

**Block Tren Projesi** ile Craiova ve Gölcük arasında demir yolu altyapısının kurulması için fabrika içerisinde inşaat çalışması gerçekleştirilmesine karar verilmiştir. 2024 sonrasında ise Almanya ve Gölcük Fabrikası arasında demir yolu ulaşımının sağlanması için gerekli yol haritası üzerinde çalışmayı planlıyoruz. Gölcük lokasyonu limana yakın olduğu için bu tesisten araçlar kolaylıkla ticari gemilere yüklenebiliyor. Türkiye içinde ise Eskişehir Fabrikası ve Gölcük Fabrikaları arasında demir yolu taşımacılığı için fizibilite çalışmalarını tamamladık. Tren istasyonundan fabrika ulaşımı için uygun demir yolu altyapısının bulunmaması sebebiyle günümüz koşullarında finansal açıdan uygulanabilir bulunmamıştır. Bu doğrultuda, kısa mesafe lojistik taşımalarda elektrikli araçların kullanılmasını planlıyoruz. 2035 yılında otomotiv sektöründe %83 emisyon azaltımı hedeflenirken, Ford Otosan olarak hava yolu, demir yolu ve deniz yolu taşımacılığına ek olarak tamamen elektrikli kara yolu taşımacılığı ile %95 emisyon azaltımına ulaşmayı planlıyoruz. Kalan emisyonların da karbon kredileri ile sağlanması öngörülüyor. 2024 yılında lojistik operasyon kaynaklı emisyonlarımızı %2 azaltmayı hedefliyoruz.

Ford Otosan olarak amaçlarımızdan biri, müşterilerimizin ve lojistik endüstrisinin değişen ihtiyaçlarını karşılayan güvenli, verimli ve sürdürülebilir sürücü destek ve otonom sürüş sistemleri sunmaktır. **Otonom sürüş alanı**nda odaklandığımız ana konu ise büyük şehirlerin dışındaki lojistik merkezleri arasında **sürücüsüz lojistiğe imkân tanıyacak Seviye-4 Otoyol Pilotu fonksiyonu**nun geliştirilmesidir. Gerek teknolojinin gelişimi ve altyapı ihtiyaçları gerek regülatif ve hukuki hazırlıklar gerekse de pazarın dinamikleri düşünüldüğünde 2030 yılı itibarıyla bu teknolojilerin büyük ölçeklerde otoyollarda olacağını öngörüyoruz. Ağır ticari araçlar üzerinde Seviye-4 fonksiyonlarını ve e-ticaret kaynaklı lojistik talebindeki yoğun artış, kamyon şoförü eksikliği ve artan sürücü maliyetleri ve lojistik şirketlerinin düşük kâr marjları gibi nedenlerden dolayı küresel lojistik pazarını derinden etkileyeceğine inanıyoruz.

Tüm tedarik zincirinde karbon nötr olma hedefi doğrultusunda çalışmalarımıza 2022 yılında başladık. İlk aşamada, 2022 yılında pilot ölçekli firmalarla birlikte tedarikçi sürdürülebilirlik değerlendirmelerini gerçekleştirdik. Daha sonra, 2023 yılında soru setini genişletmeye ek olarak Tedarikçi Sürdürülebilirlik Konferansları, çevrim içi Sürdürülebilirlik eğitimleri ve Tedarikçi Çalıştayı gibi bilinçlendirme faaliyetleri düzenledik. Bilinçlendirme seanslarıyla başladığımız bu süreci, tüm tedarikçilerimizde yaptığımız öz değerlendirme, eğitim ve kritik tedarikçilerin denetim süreciyle devam ettirdik. 2023 yıl sonu itibarıyla kritik ürün gruplarını üreten tedarikçilerimizin Sıfır Karbon Yol Haritası'nı oluşturmak ve mevcut prosedürleri güncellemek üzere çalışmalar yürüttük. Kritik tedarikçilerimiz arasında yer alan **13 tedarikçimizin 2050 net sıfır hedefi bulunmaktadır.**

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

**2023 yılında 1.971'i yerel olmak üzere toplam 2.399* tedarikçimiz bulunuyor.** Tedarikçilere yapılan ödemelerin %85,79'unu yerel tedarikçilere yapılan ödemeler oluşturuyor.

Yıllık olarak kritik tedarikçilerimizin risk analizlerini yapıp risk kriterleri oluşturuyoruz ve kapsam bazında aylık olarak güncelliyoruz. Bununla birlikte sürdürülebilirliğin diğer unsurları olan Finansal Sağlık, Kalite, İkmal ve Alt Tedarikçi Yönetimi başlıklarından oluşan **Kestirimci Risk Yönetimi** sistemimizin pilot çalışmasını tamamladık.

Bu doğrultuda, Ford Otosan tedarik zincirinin sürdürülebilirlik odaklı dönüşümüne katkı sağlayacak **proaktif bir risk yönetimi** platformunu devreye almaya hazırlanıyoruz. 2023 yılı içinde belirlenen metrikleri, tamamlanan algoritmaları ve yazılımı test etme çalışmalarımız devam ediyor. Dijital platformu, 2024 yılının ilk çeyreğinde devreye alarak tek bir ekranda kalite, ikmal durumu, finansal sağlık gibi çeşitli parametreleri takip etmeyi hedefliyoruz. Hayata geçireceğimiz bu kurumsal platform ile potansiyel risklerimizi tüm tedarik zinciri boyunca efektif bir şekilde öngörüp yönetme imkanına sahip olacağız.

Ayrıca Ford Otosan olarak;

- Sac yerlileştirme çalışmaları kapsamında yaklaşık 40 bin ton/yıl ithal sac yerine yerli malzeme kullanıyor, hem maliyet avantajı hem de nakliye ve karbon azaltımı sağlıyoruz.
- Alüminyum sac tedarikçilerinin ortaklaştırılması ve aracıların ortadan kaldırılması ile doğrudan fabrikadan fabrikaya teslimat gerçekleştiriyoruz.
- Aynı parçayı daha düşük brüt ağırlıkta malzeme ile üretmeye yönelik ağırlık azaltma çalışmaları yapıyor, hem maliyetleri hem de karbon emisyonlarını azaltıyoruz.

Eskişehir İnönü Fabrikası'nda boyahanenin tam kapasiteye yakın çalıştırılmasıyla dışarıda yürütülen süreçlerin fabrika içerisine alınmasıyla birlikte çevresel etkimizi azaltmayı ve maliyet kazancı elde etmeyi hedefliyoruz.

## TEDARİKÇİ GELİŞİMİ

"Sürdürülebilirlik alanında lider tedarik zinciri ile çalışmak" hedefiyle 2035 yılına kadar 300'den fazla tedarikçimizi karbon nötr olmaya hazırlıyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızı iş ortaklarımıza aktarmayı ve değer zincirimizde bulunan tüm tedarikçilerin Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik yaklaşımı ile uyumlu bir şekilde çalışmasını amaçlıyoruz. Bu bağlamda politikalarımızı web sitemizde yayımlayarak ve Ford Otosan Tedarikçi Ağı (Ford Otosan Supplier Network-FOSN) **satın alma portalında paylaşarak tedarikçilerimize politikalarımız hakkında bilgi veriyoruz.**

Tedarikçilerin gelişimini desteklemek için farklı konularda eğitimler sunuyoruz. Tedarikçi eğitimlerini konferans, sınıf içi ve çevrim içi bir kanal olan **Ford Otosan Tedarikçi Ağı** (Ford Otosan Supplier Network-FOSN) aracılığıyla sunuyoruz. 2023 yılında toplamda tedarikçilerimize 1.390 kişi/saat eğitim verdik. Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'ne katılan 114 tedarikçimize ayrıca çevresel, sosyal ve ekonomi konularındaki online sürdürülebilirlik eğitimini sağladık. Uluslararası lojistik standardı olan Material Management Operations Guideline/Logistics Evaluation (MMOG/LE) konusunda Ford Otosan Tedarikçi Geliştirme (SMRT) ekibi ile 100 farklı tedarikçiden 220 katılımcıya 36 saat eğitim verdik. Bu yıl ayrıca MMOG/LE Versiyon 6 arayüzüne geçiş sağlanarak Ford Otosan Tedarikçi Geliştirme (SMRT) ekibi, V6 eğitim planlarını tedarikçilerimiz ile tamamladı. Ayrıca Ford Global/Ford Otosan portal kullanımları ve tedarikçi geliştirme alanında ana referansımız olan MMOG/LE uygulamaları hakkında toplamda 3.500 kişi/saat eğitim verdik.

Bunlara ek olarak, 2023 yılında tedarikçilerimize performans geliştirme, yeni tedarikçi hazırlık ve devreye alma denetimleri, kapasite analizleri ve risk yönetimi için toplam 203 ziyaret gerçekleştirdik ve altı adet Q1 belgelendirmesi ziyareti yaptık. Bu belgelendirme ile tedarikçilerimizin global tedarik zinciri şartları ve Ford müşteri talepleri doğrultusunda sistemsel ve idari yetkinliklere sahip olmasını sağlıyoruz.

Tedarikçilerimizle beraber sosyal fayda yaratmak için eğitimler karşılığında sivil toplum kuruluşlarına bağışta bulunuyor, eğitimlere katılan tedarikçilerimizin bağışları ile otizmli çocukların gelişimine katkı sağlıyoruz.

### Tedarikçi Sürdürülebilirlik Konferansı

Ford Otosan sürdürülebilirlik değerlendirmelerine dahil olan tedarikçilerimizin katılımıyla 2023 yılında iki farklı **Tedarikçi Sürdürülebilirlik Konferansı**'nda bir araya geldik. Gelecek Şimdi vizyonumuzla ortaya koyduğumuz uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz Tedarikçi Sürdürülebilirlik Konferansı'nda **"Tedarikçi Sürdürülebilirlik Manifestosu"**nu yayımladık ve tedarikçilerimizin bu yolda taahhütlerini aldık.

Konferansta 2022 yılını değerlendirerek başarılı puan alan ve sertifika kazanan tedarikçilerimizin sertifikalarını da dağıttık. Bununla birlikte tedarik zincirimiz boyunca Karbon Dönüşüm Programı ve bundan sonraki süreçte Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirmelerinin nasıl yapılacağı ve satın alma kararlarına entegre edileceği hakkında bilgi paylaştık.

Ford Otosan Tedarikçi Sürdürülebilirlik Manifestosu'na buradan ulaşabilirsiniz.

* Endüstriyel malzeme, yatırım ve hizmet satın aldığımız tedarikçiler de dahildir. Bunun 588'i araca parça satın aldığımız tedarikçilerdir.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programı

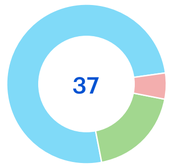
Uzun dönemli sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyecek olan Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programı'nı 2022 yılında uygulamaya geçirdik. **Tedarikçilerimize bağımsız denetim kuruluşu aracılığıyla** çevrim içi bir platform üzerinden **sürdürülebilirlik eğitimi** vererek **özdeğerlendirme, çevre, enerji sera gazı, çatışma mineralleri, iş gücü, sağlık, güvenlik ve yönetim sistemleri** konularında hem veri hem de stratejik yaklaşım soruları içeren anketlerimizi cevaplamalarını sağladık. Stratejik, finansal ve çevresel etkisi yüksek olan ve ikamesi olmayan tedarikçilerimizi kritik tedarikçiler olarak sınıflandırarak veri doğrulama ve yerinde denetimlerimizi gerçekleştirdik. 2023 yılında araca parça tedarik ettiğimiz tedarikçilere yapılan ödemeleri değerlendirerek, %88'ine denk gelen 238 tedarikçimize sürdürülebilirlik değerlendirmesi yapmaya karar verildi. Bu kapsamda, çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerine göre değerlendirilen 238 tedarikçimiz arasından 37'si belirlenen kriterlere göre kritik tedarikçimiz olarak kategorilendirilmiştir. 7 tanesinin iyi seviyede, 28 tanesinin kabul edilebilir seviyede ve 2 tanesi ise kabul edilebilir seviyenin altında kalarak orta risk kategorisinde değerlendirilmiştir. Bu firmalara gelişim alanları ve almaları beklenen aksiyonlar bildirilmiş olup, aksiyonların takibi yapılmaktadır.

| **Kritik tedarikçilerimizin başarı durumları kategori bazlı sıralandığında ise:** | |
|---|---|
| Çatışma Mineralleri | İyi |
| İş Etiği | İyi |
| Enerji | İyi |
| Çevre | İyi |
| Sera Gazı | Yüksek Risk |
| seviyesinde olduğu tespit edilmiştir. | |

Ayrıca Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programı kapsamında tedarikçilerimizin **su çekimi ve deşarj miktarları, hedefleri, su stresi konusundaki farkındalıkları ve politikaları** hakkında da bilgiler temin ediyoruz. Tedarikçilerimizin 12'si Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) kapsamında rapor verirken, 13'ü de sürdürülebilirlik raporlaması yapıyor.

Ford Otosan Tedarik Zinciri Uyum Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

**2023 yılında, çevresel, sosyal ve yönetişim denetim kriterlerine göre değerlendirilen 37 kritik tedarikçimiz arasından 7 tanesinin iyi seviyede, 28 tanesinin kabul edilebilir seviyede ve 2 tanesinin orta risk seviyesinde olduğunu tespit ettik.**




**28** Kabul edilebilir

**2** Orta risk

**7** İyi

Krajic matrisi kullanılarak, çelik, kimyasal, alüminyum prosesleri gibi çevreye ağır etkisi olan prosesleri bulunan tedarikçiler başta olmak üzere, Ford Otosan'a yapılan üretim adeti ve sektördeki alternatiflik durumu göz önüne alınarak belirlenen tedarikçiler **"kritik tedarikçi"** olarak adlandırılmaktadır.

Ford Otosan tedarikçi sürdürülebilirlik değerlendirme kategorizasyonu:
**100-90** puan arası: **Mükemmel**
**89-70** puan arası: **İyi**
**69-50** puan arası: **Kabul edilebilir**
**49-30** puan arası: **Orta Riskli**
**29-0** puan arası: **Yüksek Riskli**

## Tedarikçi Sürdürülebilirlik Çalıştayı

Tüm ekosistemde dönüşümün öncüsü olma hedefimize ulaşmak adına, 2023 yılında kritik tedarikçimizle gerçekleştirdiğimiz çalıştayda, **"Sorumlu Tedarik Zinciri Dönüşümü"** yol haritasını detaylandırdık. Bu çalıştayda, "2035 yılına kadar tedarik zincirinde karbon nötr olma" hedefi başta olmak üzere, tedarikçilerimizin sürdürülebilirliği kapsayan Çevresel, Sosyal, Yönetişim ve Tedarik Zinciri başlıklarında kısa ve orta vadeli aksiyonlarını belirledik.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

**2023 FO Tedarikçi Zirvesi ve Ödül Töreni**

2023 Ford Otosan Tedarikçi Zirvesi ve Ödül Töreni'ni, tedarikçiler, FO Üst Düzey Liderler ve Satınalma ekipleri ile yaklaşık 800 kişinin katılımıyla gerçekleştik. Ürettiğimiz araçların üretim adetleri, pazar oranları, program ve projelerimizdeki son durumlar ile sürdürülebilirlik başlıklarını ele aldığımız bu organizasyonda, 2022 yılında gösterdikleri başarılı çalışmalar ve elde ettikleri performanslarına dayanarak ürün grubu ve Endirekt Satınalma **Tedarikçilerimize başarı oranları doğrultusunda toplamda 13 ödül takdim ettik.** Bu ödüller arasında 4 Altın, 4 Gümüş, 4 Bronz ve 1 Teşvik ödülü bulunuyor.

Ayrıca deprem sürecinde, bölgede konaklama amacıyla ihtiyaç duyulan konteynır için üretimden insan kaynağı ihtiyacına kadar tedarikçilerimiz ile çeşitli iş birlikleri içerisinde çalışmalar yürüttük. Bu doğrultuda;

- ZER A.Ş. ile ortak deprem kitleri oluşturuldu. İki ayrı kit hazırlandı. Kitler için parça numarası tanımlanarak tüm Ford Bayi ağının sipariş vermesi için hazır hale getirildi. Ülke çapında yaygın bayi ağında yeter sayıda arama kurtarma kitlerinin hazır olması için çalışma başlatıldı.
- Lastik tedarikçileri, mobil lastik tamir araçlarını deprem bölgesine gönderip ambulansların lastiklerini tamir etti/değiştirdi. Bu sayede ambulanslar işleyişine devam edebildi.

Deprem süreci boyunca iş birliği yaptığımız tedarikçilerimize Tedarikçi Zirvesi'nde ödüllerini takdim ettik.

## ÇATIŞMA MİNERALLERİ YÖNETİMİ

Ford Otosan olarak tedarik zincirimizde sürdürülebilir ve şeffaf bir politika benimsiyoruz. Bu kapsamda, tedarik zincirimizde kullanılan minerallerin çatışmasız bölgelerden temin edilmesi için çalışmalar yürütüyoruz. Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programı kapsamında, tedarikçilere Çatışma Mineralleri anketi aracılığıyla sorular yöneltiyoruz.

Çatışmalara finansal destek sağlamaktan kaçınma amacıyla, tedarikçilerimizden de aynı prensiplere uymalarını ve bu bağlamda, "Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerin Madenlerine İlişkin Sorumlu Tedarik Zinciri için OECD Uyum Rehberi" standartlarına ve ilgili Birleşmiş Milletler yaptırım kararlarına veya bu kararları uygulayan yerel yasalara uygun davranmalarını bekliyoruz.

Avrupa Çatışma Mineralleri Regülasyonu kapsamında **"Ford Otosan Çatışma Mineralleri Politikası"**nı yayımlayarak kalay, altın, tungsten, tantal, lityum gibi minerallerin tedariğinde insan hakları ihlallerinde bulunan tedarikçilerle çalışmayacağımıza ve bu minerallerin çatışma olmayan bölgelerden tedariğini teşvik edeceğimize dair taahhüt verdik. **Elektrifikasyonun yaygınlaşmasıyla birlikte araçların batarya tedarikinde lityum kullanımının gerekliliği nedeniyle de 2023 yılında Çatışma Mineralleri Politikamızı güncelleyerek bu doğrultuda içeriğini geliştirdik.**

Güncellenen Çatışma Mineralleri Politikamıza buradan ulaşabilirsiniz.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
Ürünlerde Sürdürülebilirlik
Operasyonel Çevresel Etki
Değer Zinciri Yönetimi
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ


- ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI —120
- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ —125
- ÇEVİK VE KÜLTÜREL DÖNÜŞÜM —130
- ÇALIŞAN KATILIMI —132
- YETENEK VE KARİYER YÖNETİMİ —137
- TANIMA, TAKDİR VE ÖDÜLLENDİRME —144
- MÜŞTERİ DENEYİMİ VE BAYİLER —146
- ARAÇ KALİTESİ VE GÜVENLİK —152

# İNSAN İÇİN

Ford Otosan'da çalışma anlayışımızın temelinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri yer alıyor. Çalışanların her biri için saygılı ve adil bir iş ortamı yaratmayı; Ford Otosan iş deneyiminin her daim sağlık, güven ve gelişim odaklı olmasını önemsiyoruz. **Geleceğe yönelik stratejilerimizin üç ana dönüşüm alanını Çevik Dönüşüm, Kültür ve Liderlik Dönüşümü ve İnsan Sermayesinin Dönüşümü oluşturuyor.** Bu doğrultuda, kendimize geliştirmeyi ve uygulamayı misyon edindiğimiz **insan odaklı sistemler** ile çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı önceliklendiriyor, **"İnsan için Gelecek Şimdi"** diyoruz.

Şirketimizin sürdürülebilirliğini sağlamakta insan haklarının, eşitliğin, etkin yetenek yönetiminin ve sürekli gelişimin çok önemli olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, beşerî ve sosyal sermaye yapımızın merkezinde yer alan çalışanların ve müşterilerin Ford Otosan yolculuğunda temas edecekleri tüm noktaları ele alarak hedeflerimize yönelik emin adımlarla ilerliyor, **en çok tercih edilen şirket** olmayı amaçlıyoruz.

| Hedef | Performans Göstergesi | 2023 Performansı | 2024 Hedefi | Açıklama |
|---|---|---|---|---|
| Teknoloji ve inovasyon alanında Türkiye yerleşkelerimizde çalışan kadın oranını 2026 yılında %30'a çıkarmak* | STEM alanında çalışan kadın oranı (%) | %21,69 | %25 | • "Gelecek Hayalim Var" adı altında 2026 yılında kadar toplamda 100.000 kadına ulaşma hedefi ile teknoloji ve inovasyon alanında eğitimler, mentorluklar planlanmıştır. |
| Tüm bayi ağında teknoloji ve inovasyon alanında çalışan kadın oranını 2026 yılında 2 katına çıkarmak** | Bayilerde STEM alanında çalışan kadın oranı (%) | %10,88 | %12,88 | • Farkındalık eğitimleri ve Bayi Konseyi düzenlenmiştir.<br>• Bayilerde çalışacak 200 kız öğrenciye burs programı sağlanmıştır.<br>*2023 yılında STEM olarak sınıflandırılan pozisyon sayısı 71'e yükseltilmiştir. Bu sebeple STEM alanındaki bayi kadın çalışanı oranında düşüş yaşanmıştır.* |
| Türkiye yerleşkelerimizde ilk, orta ve üst yönetim pozisyonlarındaki kadın oranını 2030 yılında %50'ye çıkarmak | Kadın yönetici oranı (%) | %24,18 | %28 | • Üniversite iş birlikleri, Ford Otosan kadın liderlerinden mentorluk programları, Kadın Liderlik programları yürütülmektedir.<br>• Saha'nın Liderleri Programı'nın 2024 yılı planlamaları yapılmıştır. |

* Baz yılı: 2022
Baz yıl değeri: %20
** Baz yılı: 2022
Baz yıl değeri: %11,54

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI

Ford Otosan'da insan haklarını kapsamlı bir şekilde ele alarak çalışanlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve tüm paydaşlarımız için **adil, şeffaf, eşit ve kapsayıcı bir deneyim** yaratmayı amaçlıyoruz.

Ford Otosan çalışma kültürünü 10 Aralık 2020'de Koç Topluluğu ve Ford Motor Company'nin insan hakları yaklaşım ve standartlarını da içerisine entegre ettiğimiz **Ford Otosan İnsan Hakları Politikası** ile gözetiyoruz.

**Ford Otosan İnsan Hakları Politikası**

Tüm çalışan ve yöneticilerimizin İnsan Hakları Politikası'na uygun hareket etme zorunluluğu bulunuyor. Aynı zamanda iş ortaklarımızın da bu politikaya, uygulanabilir olduğu ölçüde, uygun hareket etmelerini bekliyoruz.

Ford Otosan İnsan Hakları Politikası ile aşağıda belirtilen uluslararası standartları ve ilkeleri öncelikli olarak dikkate alıyoruz:

- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi (2011),
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (2000),
- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (1998),
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi (2011),
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (2011).

İnsan Hakları Politikamız altında toplam on alanda taahhütlerimiz bulunuyor. Bu taahhütler doğrultusunda çalışanların ve müşterilerin haklarını gözetmeyi ilke ediniyoruz.

1. Çeşitlilik ve Eşit İşe Alım Fırsatları
2. Ayrımcılığın Önlenmesi
3. Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans
4. Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme
5. Sağlık ve Güvenlik
6. Taciz ve Şiddete Sıfır Tolerans
7. Çalışma Saatleri ve Ücretler
8. Kişisel Gelişim
9. Veri Gizliliği
10. Siyasi Faaliyetler

Ford Otosan İnsan Hakları Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

Ford Otosan İnsan Hakları Politikası ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni kendimize rehber alarak işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik konularında çalışan haklarını koruyoruz. Tüm çalışanların kendi seçimleriyle sivil toplum örgütü kurma ve bunlara katılma haklarına saygı duyuyor ve tüm iş ortaklarımızla birlikte **zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılığa ve tacize karşı sıfır tolerans politikası** izliyoruz.

Şirketimizin insan hakları kapsamındaki durum tespitlerini yaparken, ana deneyimleyici pozisyonundaki çalışanlarımızın fikirlerini önemsiyoruz. Çalışanlara yönelik anketler ve birebir görüşmeler ile yürüttüğümüz insan hakları politikalarına ve çalışmalarına dair görüşlerini alıyoruz. Bu çalışmalarla birlikte Ford Otosan'ın insan hakları konusundaki risklerini tespit ediyor ve risk önleme mekanizmaları geliştiriyoruz. Tüm bu önemlerimiz doğrultusunda 2023 yılı boyunca Ford Otosan'da etik dışı davranış bildirimi olmamıştır.

İş Yerinde Cinsel Taciz Eğitimini, saha çalışanlarımızın işe alımlarında zorunlu tutuyor, ofis çalışanlarımız için ise iki yılda bir tekrar ediyoruz. 2024 yılında ilgili iş birimleri ile eğitimin sıklığını ve kurallarını gözden geçirmeyi planlıyoruz.

İnsan Hakları Durum Tespit Raporu'na buradan erişebilirsiniz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

Ford Otosan olarak farklılıklara ve etik değerlere saygılı, toplumsal cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, yaş, medeni durum, inanç ve düşünce, yaşam ve ifade biçimleri ile bedensel farklılıklara yönelik ayrımcılık olmaksızın **kapsayıcı bir iş ortamı sunmak** insan kaynakları yaklaşımımızın temelini oluşturuyor. Özellikle otomotiv sektörü gibi hızla büyüyen sektörlerde çeşitlilik ve kapsayıcılığın, bu büyümenin devam edebilmesi için kritik önem taşıdığına inanıyoruz.

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından yayımlanan 2023 Küresel Cinsiyet Eşitliği Raporu'nda kadınların iş gücünde temsilinde otomotiv sektörünün diğer sektörlere kıyasla geride kaldığına dikkat çekiliyor. Bu durum otomotiv sektörünün kadın istihdamını artırmaya odaklanmasını ve aynı zamanda cinsiyete bağlı ücret farkını iyileştirmeye yönelik aksiyonlar almasını gerektiriyor. Biz de bu kapsamdaki çalışmalarımızı önceliklendiriyor, çalışanlarımızın yanı sıra bayilerimizi, tedarikçilerimizi ve toplumu bu alanlarda bilinçlendirmeyi sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Ford Otosan'da çalışma ortamında cinsiyetçi, homofobik, ırkçı, türcü, ayrımcı, kalıp yargıları pekiştirici dil kullanımını kabul etmiyor; ilkelerimizin ihlal edildiği her türlü şiddet, zorbalık, baskı ve taciz durumlarında gerekli aksiyonları alıyoruz. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (ÇEK) temelli çalışmalarımızı 2019 yılında yayımladığımız Çeşitlilik ve İnsan Hakları Politikalarımız çerçevesinde yürütüyor; **insan hakları, sağlık, eğitim, dezavantajlı grupların güçlenmesi, bilim ve teknoloji ile toplumsal cinsiyet eşitliği** alanlarına odaklanıyoruz.

2023 yılı içerisinde hem çalışanların hem de liderlerin farkındalıklarını artırmaya yönelik Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık hakkında seminerler ve eğitimler gerçekleştirdik. Kadın Gelişim Yolculuğu eğitimini kadın

çalışanlarımıza sunduk. İşe alım yapan bütün liderlere yönelik Bilinçdışı Ön Yargı Semineri verdik. Ford Otosan bünyesindeki bütün yöneticilerin katılımına açık Kapsayıcı Liderlik Eğitimi gerçekleştirdik. "I am remarkable" adlı eğitim programımızla ise çalışanlarımızın iş hayatında kişisel ve toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmayı ve bireysel farkındalıklarını yükseltmeyi amaçladık.

Tedarikçilerimize yönelik Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık atölyeleri gerçekleştirirken aynı zamanda bayilerimizde de farkındalığı artırmak amacıyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimleri düzenledik.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık kültürünü yaygınlaştırmak hedefiyle 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz eğitimlere raporun Öğrenim ve Gelişim bölümünden ulaşabilirsiniz.

Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında imzacısı olduğumuz **Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri** ve **İş'te Eşitlik Bildirgesi** kapsamında kadınların iş hayatında daha çok yer alması ve iş yerinde eşitliğin sağlanması için çeşitli çalışmalar gerçekleştiriyoruz. **2026 yılına kadar STEM alanında Türkiye yerleşkelerimizde çalışan kadın oranını %30'a, tüm bayi ağında STEM alanında çalışan kadın oranını %23'e ve 2030 yılına kadar Türkiye yerleşkelerimizdeki tüm yönetim pozisyonlarındaki kadın oranını %50'ye çıkarmayı hedefliyoruz.**

ÇEK istihdam hedeflerine ilişkin İcra Kurulu'nun tüm liderlerinin performansını takip etmek için performans hedeflerine ÇEK özelinde Amaç ve Anahtar Göstergeler (OKR) tanımladık.

Ford Otosan Çeşitlilik Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz. Ford Otosan İş'te Eşitlik Bildirgesi'ne buradan ulaşabilirsiniz. 2023 yılında yayımladığımız Ford Otosan Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

2023 Aralık ayı içerisinde yayımladığımız **Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Başucu Rehberi** ile Ford Otosan bünyesindeki herkesin belirlediğimiz hedeflere katkı sağlamasına yardımcı olabilecek pratik bilgileri ve kaynakları tek bir rehberde sunuyoruz. Rehberde genel hatlarıyla, çeşitlilik, eşitlik ve

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## 2023 YILINDA ODAKLANDIĞIMIZ ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK PROJELERİ

### Nöro Çeşitlilik

Ford Otosan olarak nöro çeşitliliği artırmaya önem veriyoruz. Sancaktepe, Kocaeli ve Yeniköy yerleşkelerinde otizm, down sendromu, Asperger sendromu ve zihinsel geriliği olan çalışan istihdamını 2023 yılında da devam ettirdik.

İşitme engelliler için şirket içi iletişimi kolaylaştırmaya yönelik olarak işaret dili eğitimleri düzenliyoruz. Son bir yıl içinde 500'den fazla çalışanımıza işaret dili eğitimi sağladık. Bu sürece çalışan çocuklarını da dahil ederek hafta sonları çocuk işaret dili eğitimleri düzenledik, bu konuya olan farkındalığı artırdık.

### Ford Otosan Ebeveyn Okulu

Ford Otosan psikologları tarafından her yıl ebeveyn olan tüm üretim ve ofis çalışanlarımıza yönelik olarak eğitimler düzenliyoruz. Bu eğitimler, ihtiyaç taleplerine ve odak çocuk yaş gruplarına göre farklılaşıyor. 2023 yılında bu program kapsamında yaklaşık 350 çalışanımız ile bir araya geldik.

### Cumhuriyetin Kadınları Webinar Serisi

Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. yıl kutlamaları kapsamında, Cumhuriyet'in değerlerini hayata kattıklarıyla her an yaşatan, başarılarıyla hepimizi gururlandıran rol model kadınların ilham veren hikâyelerini kendilerinden dinledik.

kapsayıcılık çabalarının ne anlama geldiği, neden bu hedefe odaklanılması gerektiği ve bu konuları ekosistemimizde nasıl hayata geçirebileceğimize yönelik bilgiler paylaşıyoruz. Ford Otosan olarak yayımladığımız bu rehber ile hem günden güne geliştirmeye devam ettiğimiz uygulamalarımızı paylaşmayı hem de geleceği şekillendirme noktasında rehberlik etmeyi amaçlıyoruz.

Ford Otosan Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Başucu Rehberi'ne buradan ulaşabilirsiniz.

Ayrıca Çeşitlilik ve İş'te Eşitlik Politikalarımız ile çeşitlilik ve kapsayıcılığa dair hedeflerimiz doğrultusunda Kadın Mühendisler Topluluğu İstanbul'a (Society of Women Engineers) ilk destek veren otomotiv şirketi olduk. Ayrıca Türkiye Kadın Girişimciler Derneği'nden (KAGİDER) 2016 yılında Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikası alan ilk otomotiv şirketi olmaya da hak kazandık. İlk kez 2020 yılında yer aldığımız **Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi**'nde kadın ve erkeklere eşit fırsatlar sunma performansımızın birçok farklı başlık altında değerlendirilmesiyle **Türkiye'de otomotiv sektöründe endekste yer alan ilk ve tek otomotiv şirketi olduk.** 2023 yılında Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (PERYÖN) tarafından Çeşitlilik ve Kapsayıcılık alanında yaptığımız çalışmalar ile Fark Yaratan Şirket ödülünü aldık.

İşe alım dahil olmak üzere tüm iş süreçlerimizi farklı grupların ihtiyaçlarını gözetecek şekilde analiz ediyor, kapsayıcı bir şekilde yönetiyoruz. Ortak değer yaratma ve kapsayıcılık yaklaşımımız doğrultusunda her bir bireyin desteklenebileceği, güvenli ve eşitlikçi koşullar oluşturmayı ilke ediniyoruz.

Bu doğrultuda Ford Otosan'da çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılıktan sorumlu bir "ÇEK Lideri" bulunuyor. Sürdürülebilirlik komitesi ile koordineli bir şekilde ve farklı ekiplerden gönüllü çalışanlarla beraber çalışan ÇEK Lideri, Ford Otosan'ın çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık politikalarını hazırlamak, sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik yol haritasını geliştirmek, bu kültürü yaygınlaştırmak, çalışan ve paydaş

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

eğitimlerini tasarlamak ve liderlerin ÇEK hedeflerine ilişkin ilerlemeyi takip etmekten sorumlu olarak görev alıyor.

Ford Otosan Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Lideri'nin görevleri detaylı bir şekilde aşağıdaki gibidir.

- Şirketin çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık hedeflerini desteklemek için yaratıcı stratejiler geliştirmek, önermek ve uygulamak.
- Mevcut uygulamaları ve politikaları gözden geçirerek şirketin çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık hedeflerini ne ölçüde desteklediğini veya engellediğini değerlendirmek ve analiz etmek.
- Tüm ilgili departmanlarla iş birliği yaparak örgütün tüm kanallarda çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık uygulamalarını geliştirmek.
- Şirketin nüfusunu çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık standartları ve hedefleri doğrultusunda değerlendirmek için istatistiksel veri toplamak ve analiz etmek.
- İşe alma stratejilerinde ve seçim süreçlerinde çeşitli geçmişlere sahip çalışanları çekmek için çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık bakış açısını getirmek ve uygulama için ilgili ortaklarla çalışmak.
- İnsan Kaynakları ve Eğitim ve Geliştirme ekibiyle iş birliği yaparak gerekli çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık eğitimlerini sağlamak.
- Tarafsız performans ve diğer çalışan değerlendirme politikalarını geliştirmede İnsan Kaynakları departmanı ile iş birliği yapmak.
- Şirket performansını sürekli olarak değerlendirerek çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık alanında bir fikir lideri olmak ve yönetim düzeylerinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı desteklemek.
- Çeşitlilikle ilgili konular, yasalar ve en iyi uygulamalar konusundaki bilgiyi sürdürmek.
- Hükümet kurumları, STK'lar ve iş dünyasıyla, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konularında şirketin sözcülerinden biri olarak iletişimde bulunmak.

ÇEK lideri öncülüğünde 2022 yılında %20 olan kadın çalışan oranımızı Türkiye ve Romanya kapsamında %28,77'ye çıkarttık. Yeni işe alınan çalışanların %33,46'sını, içeriden doldurulan pozisyonların ise %66,34'ünü kadınlar oluşturdu. Bu oranları artırmak için işe alım süreçlerinde saha çalışanlarında her dört kişiden birinin, ofis çalışanlarında ise her iki kişiden birinin kadın olmasını hedefliyoruz.

Ford Otosan Craiova Fabrikasındaki tüm çalışanların %46'sını kadınlar oluştururken, farklı departmanlarda 46 engelli çalışanımız bulunuyor.

**İlk, orta ve üst kademe yönetici seviyelerinde 2023 yılında Türkiye yerleşkelerimizdeki kadın oranını %25'e çıkartma hedefimiz doğrultusunda %24,18 seviyesine ulaştırdığımızı paylaşmaktan gurur duyuyoruz.** 2030 yılına kadar çalışmalarımızı devam ettirerek bu oranı %50'ye çıkartmayı hedefliyoruz. Ayrıca mevcut durumda Yönetim Kurulumuzun %27'sini kadınlar oluşturuyor.

Otomotiv sektörü dahilinde ve özellikle STEM alanlarında kadın çalışan sayısının yerel ve uluslararası olarak tüm sektör kuruluşlarında yetersiz seviyelerde kaldığının bilincindeyiz. Bu konuda yaşanan eşitsizliklerin önüne geçerek hem sektörümüzde hem de Türkiye'de ve uluslararası arenada fark yaratan, öncü şirket olma misyonumuzu sürdürüyoruz.

**Ford Otosan Türkiye yerleşkeleri bünyesinde STEM alanında çalışan kadın oranını 2023 yılında %22 seviyesine çıkarma hedefimizi başarıyla gerçekleştirdik.** Romanya yerleşkemizde STEM alınında kadın çalışan oranı %48,05 olarak tespit edilmiştir. Türkiye yerleşkelerimizde bu oranı 2026'da %30'a ulaştırmayı hedefliyoruz. Bu hedeflerimizi gerçekleştirebilmek için üniversite öğrencileri, yeni mezunlar, çalışmaya zorunlu ara vermiş kadınlar ve istihdamdaki kadınlar olmak üzere, dört ana gruba yönelik kadın çemberleri, kariyer koçluğu, üniversite iş birlikleri ve kadın lider yetiştirme programları için 2022 yılında planlamalar yapmıştık. Bu doğrultuda 2023 yılı boyunca kadın istihdamı ve kadının güçlenmesi için birçok proje yürüttük. 2026 yılında 100.000 kadına ulaşma hedefimiz kapsamında 2023 yılında yürüttüğümüz çalışmalar ile 1.000 kadına ulaşmayı başardık. Toplumsal yatırımlarımızın ülkemizde yaşanan deprem felaketi nedeniyle çoğunlukla deprem bölgesine yönelmesi ile birlikte bu alanda 2023 hedefimizin altında performans göstermiş olduk.

Ford Otosan'ın 2023 yılında odaklandığı toplumsal yatırım projelerine dair detaylı bilgiler Toplum İçin bölümünde yer almaktadır.

Kadın lider pozisyonlarının, bayi istihdam teşvikleri ile desteklenmesine 2023 yılında başladık. Yine bu konuyu desteklemek için bayilerimizin mesleki iş birlikteliği içerisinde olduğu meslek liselerinde okuyan öğrencilere yönelik burs programını 2023 yılı içinde devreye aldık. Ayrıca, teknoloji ve inovasyon alanındaki kadın çalışan oranımızı artırmak için ilk ve orta seviyelerde gerçekleştireceğimiz **Kadın Lider Gelişim Eğitimleri**'ne de 2023 yılı boyunca devam ettik.

| Çalışan Oranı (%) | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 TR | | 2023 RO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Ofis | 28 | 72 | 28,6 | 71,4 | 28,8 | 71,2 | 29,69 | 70,31 | 27,92 | 72,08 |
| Saha | 15,1 | 84,9 | 15,5 | 84,5 | 16,8 | 83,2 | 19,88 | 80,12 | 48,05 | 51,95 |
| **Toplam** | **17,8** | **82,2** | **18,8** | **81,2** | **20** | **80** | **22,52** | **77,48** | **45,95** | **54,05** |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

**Yönetim Kadrosundaki Çalışan Dağılımı (Türkiye) (%)**

**STEM Alanlarında Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı (Türkiye) (%)**

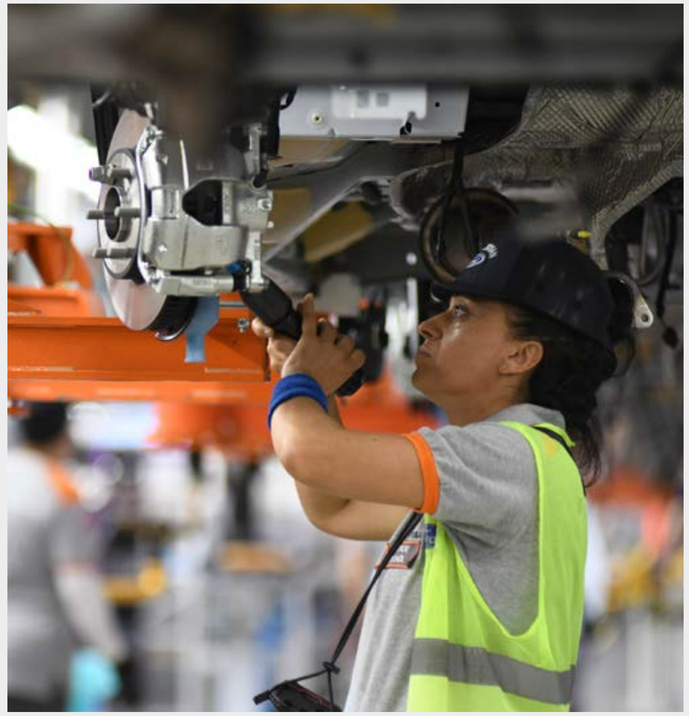
Bu projelerimizin yanı sıra kadın lider atama oranımızı bölüm bazında takip ederek ve deneyimli kadın işe alımını teşvik ederek hedeflerimizi hayata geçirme yolunda ilerliyoruz. Başta STEM alanları olmak üzere kadının güçlenmesi için 2022 itibarıyla yürüttüğümüz bazı projeler aşağıdaki gibidir.

- **Birbirini Geliştiren Kadınlar Programı:** Program sayesinde 1.000 kadına ulaşılmıştır.
- **Anadolu Bursiyerleri ve Ford Otosan Kızlar Okusun Burs Fonu:** 500 kız öğrenciye mentorluk hizmeti sağlanmıştır.
- **W-TechTeknolojide Kadın Derneği ile iş birliği:** Ford Otosan tedarikçilerinde çalışan 100 kadının teknoloji odaklı vizyon eğitimleri almalarını sağladık. Projemiz kadınların dünya genelinde yaşanan dijital dönüşümün bir parçası olmasını kolaylaştırdı. 40 kadın saha çalışanımız robotik süreç otomasyonu eğitimlerini tamamladı.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ilkemizi bayi ağında da yaygınlaştırmak için mevcut durumda %10,88 olan STEM alanında çalışan kadın oranını 2030 yılına kadar iki katına çıkartmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında düzenlediğimiz Tedarikçilerle Sürdürülebilirlik Konferansı'nda, stratejik önceliklerimizden olan Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık konusundaki yaklaşımımızı paylaştık, tüm tedarikçilerimizin ÇEK yaklaşımını içeren Sürdürülebilirlik Manifestomuzu imzalamalarını sağladık.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık yaklaşımını bayilerimizde güçlendirmek hedefiyle 2022-2023 yıllarında aşağıdaki çalışmaları gerçekleştirdik.

- Bayilerimiz için meslek liselerinden işe alım protokolleri oluşturduk ve istihdam desteği üzerine yoğunlaştık.
- Bayilerin bilinçlendirilme çalışmaları kapsamında bayi liderleri ve meslek liseleri ile cinsiyet eşitliği eğitimleri yürüttük.
- Vehbi Koç Vakfı ile meslek liselerindeki kız öğrenci sayısını artırmak için bir burs programı hayata geçirdik.
- STK ve yerel yönetim anlaşmaları ile iş arayan kadın çalışanlara proses eğitimleri (boya, mekanik vb.) planlayarak bayilerimizde teknik eleman olarak istihdam edilmelerine olanak sağladık.
- 2023 yılı başında kadın lider pozisyonlarının bayi istihdam teşvikleri ile desteklenmesi için belirlenen pozisyonlarda çalışan lider kadın çalışan başına aylık 3.000 TL teşvik ödemesi uygulamasını başlattık.



Bugüne kadar bayilerimiz ve meslek liselerini odağa alarak yürüttüğümüz çalışmaları stratejik bir şekilde ele almak hedefiyle 2024 yılının ilk çeyreği itibarıyla yeni projelerimizi ve kapsamlı bir aksiyon yol haritasını hayata geçireceğiz.

Tedarikçilerin konu üzerindeki farkındalığını artırmak üzere Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD) ile kurduğumuz iş birliği ile birinci seviye kritik tedarikçimizden üçüne fiziki ziyaretler ve farkındalık toplantısı yaparak ÇEK kapsamına iyi uygulamalar ile ilgili yönlendirmeler ve aktarımlarda bulunduk. Bu tedarikçilerimizin 2024 yılı içinde yapacakları çalışmalarını bizlere sunmaları konusundaki beklentilerimizi ilettik ve tedarikçi sürdürülebilirlik değerlendirmelerimize konuyu entegre ettik. 2024 yılında da ÇEK atölyelerinin devam etmesini hedefliyoruz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
**İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ**
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ford Otosan'da **iş sağlığı ve güvenliği** ile ilgili tüm yasal ve kurumsal çalışma şartlarını karşılayarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı kendimize misyon ediniyoruz. Hastalık, yaralanma, yangın gibi can ve mal güvenliğini tehdit eden **bütün tehlikeleri ortadan kaldırmak** hedefiyle süreçlerimizi **sürekli iyileştirmek** için çaba sarf ediyor, iş kazaları dolayısıyla doğacak yaralanma ve kayıplara karşı çalışanları sürekli koruyacağımızı taahhüt ediyoruz.

Ford Otosan'da ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı sertifikasını göz önüne alarak İSG risklerini tanımlıyor, bu doğrultuda belirlediğimiz hedefler ve programlarla etkin bir risk yönetim süreci uyguluyoruz. Yasal mevzuatların yanı sıra **Ford Motor Company FAS08 Uluslararası Güvenlik Standardı ve Koç Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı** ile uyumlu bir şekilde iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemeyi, tanımlamayı ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturmayı ve gözden geçirmeyi önceliklendiriyoruz.

Ford Otosan İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na buradan erişebilirsiniz.

İş sağlığı ve güvenliğini sağlamak için yürüttüğümüz tüm çalışmaların ancak yönetim ve çalışanlarımızın ortak aksiyon ve katılımıyla başarıya ulaşacağına inanarak sendika temsilcilerimiz ve İSG kurulumuzun katılımıyla aylık toplantılar düzenliyoruz. Bu toplantılarda İSG kurulumuz, iş yerlerinde tespit edilen hususları sendika temsilcileri ile paylaşıyor ve böylelikle hem mevcut süreçleri iyileştirmek hem de geleceğe yönelik adımları belirlemek üzere İSG aksiyonlarımızı tasarlıyor. Bu doğrultuda, tüm çalışanlarımızın da mevcut iş güvenliği kurallarına ve prosedürlerine tam olarak uymalarını bekliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, aylık olarak düzenlenen toplantılarda görev ve yetkilerini yerine getirir. Toplantı kararları, ilgililere İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Aylık Toplantı Tutanağı ile duyurulur. Kurulun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- İş sağlığı ve güvenliği kapsamında ortaya çıkan tehlikeleri ve alınması gereken önlemleri değerlendirmek ve bu doğrultuda tedbirler almak.
- Yangın, doğal afet, sabotaj gibi potansiyel tehlikeler için alınan önlemlerin yeterliliğini değerlendirmek ve ekiplerin ilgili çalışmalarını izlemek.
- Aylık ve yıllık olarak iş sağlığı ve güvenliği durumuyla ilgili yapılan çalışmaları değerlendirmek.
- Gelecek yılın iş güvenliği faaliyet planını gözden geçirerek belirlemek.
- Teknoloji, iş organizasyonu, çalışma şartları, sosyal ilişkiler ve çalışma ortamı gibi faktörleri içeren genel bir önleme politikası geliştirmek için çalışmalar yapmak.

| İSG Performansı (Çalışan) | 2020 TR | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Meslek Hastalığı Oranı | 0,09 | 0,24 | 0,37 | 0 | 0,27 | 0 |
| Kaza Sıklık Oranı | 5,76 | 4,75 | 4,30 | 0 | 4,95 | 1,42 |
| İSG Eğitim Saati (çalışan×saat) | 144.967 | 76.159 | 210.343 | 19.020 | 478.904 | 42.054 |

| İSG Performansı (Alt İşverenler) | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|---|
| Kaza sıklık oranı | 3,39 | 3,78 | 0 | 4,42 | 0 |
| Toplam İSG eğitim saati | 9.462 | 8.643 | 1.254 | 32.563 | 0 |

Ford Otosan'da İSG alanında 38 uzman belirli görev dağılımları ile aktif olarak görev alıyor. Risk değerlendirmesi, saha ziyaretleri, mevzuat ve idari konuların yönetimi, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitimi, operasyonlarımızdan kaynaklanan İSG metriklerinin raporlanması ve aksiyon planlarının oluşturulması gibi alanlarda çalışmalarını sürdürüyorlar.

Ford Otosan Sağlık Birimi 2004 yılında Sağlık Politikası oluşturmuş olup, sunacağı sağlık hizmetinin bütünsel, ulaşılabilir, kaliteli ve standart olacağını taahhüt etmiştir. 2019 yılından itibaren de Ford Otosan Sağlık Kurulunu oluşturmuş olup her Çarşamba toplanmaktadır. Kurul, Ford Otosan bünyesinde sağlık yöntemlerini, vakaları ve isg kurallarını tartışarak kararlar almakta, sağlık politikaları oluşturarak çevik dönüşüme ayak uydurmaktadır.

Ford Otosan Sağlık&Hijyen ve Ergonomi liderliği olarak, 2020 yılından itibaren İş sağlığı alanında yeni bir yapı oluşturarak, sağlıkta çevik dönüşümü gerçekleştirdik. Ford Otosan Sağlık Merkezleri yapımızı fonksiyon bazlı 5 birime bölerek, doktor ve hemşirelerimize çalışanlarımızın bütünsel takibini sağlama ve 3 senede bir bu birimlerde rotasyon yapma imkanı tanıdık.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

Bu birimler;
- Tedavi ve Acil Sağlık Birimi
- Periyodik Muayene ve Koruyucu Sağlık Birimi
- Ergonomi ve Endüstriyel Hijyen Birimi
- Takip İzleme ve Değerlendirme Birimi
- Medikal Finans ve Satın Alma Birimi

Tesislerimiz bünyesinde diyetisyen, fizyoterapist, odiometrist ve psikologlarımız tam zamanlı olarak görev alıyor. Sağlık merkezlerimizde bulunan tam donanımlı laboratuvar, EKG, röntgen, solunum testi, işitme testi ,göz muayenesi gibi altyapımız ile işe giriş, periyodik muayene ve poliklinik hizmetlerimize destek vermekteyiz. Engelli ve kanserli hastalarımıza psikoonkolog ve hastaneye ulaşım desteği de sağlamaktayız. Uzun süreli istirahat alan,ameliyat olan ve kronik hastalığı olan çalışanlarımız ve gebelerimiz, Takip-İzleme-Değerlendirme birimimizce sürekli takip edilmektedir.

2012 yılından beri dijital olarak, tüm proseslerin fiziksel duruş ve fonksiyonel ergonomik risk analizi, endüstriyel hijyen analizleri ve kimyasal risk analizlerini yürüterek, 2 yılda bir güncellemekteyiz. İş Kartı uygulamamız ile çalışanlarımızın iş hayatı boyunca etkilendiği riskleri değerlendirebilmekte, geçmişe yönelik güçlü bir çalışma ortamı arşivi tutabilmekte, meslek hastalığının önlenmesi adına, mesleki etkilenmeleri önceden tespit edip, sağlık sebepli yer değişimi dahil tüm iyileştirmeleri yapabilmekte, çalışanın proses bazlı çalışabilir uygunluğunu bu iş kartı modeli ile verebilmekteyiz.

Zihinsel, kbb, kardiyovasküler, görme, endokrin, kas-iskelet sistemi gibi engelli çalışan gruplarının da hangi proseslerde ve ne şartlar ile çalışabileceğini iç prosedürlerimizde tanımlayarak, gerekli yatırım ve çalışmaları sağlamaktayız. Engelli dostu fabrika özelliğimiz ile Down ve otizim gibi ileri zihinsel engelli arkadaşlarımıza çalışma fırsatı yaratarak engelleri kaldırdık.

Hamile olan çalışanlarımızın sağlığına uygun prosesleri özel olarak belirlenmiş, çalışma saatlerinin en az yarısında sosyal

aktiviteler ve yoga ile sağlıklı hamilelik süreçlerine destek vermekteyiz. Tüm lokasyonlarımızda, hamilelik sonrası kolay ulaşabileceği kadar süt odaları bulunmaktadır.

**İş sağlığı ve güvenliğini bütüncül bir şekilde ele alarak sanitasyon, iyi olma hali, esenlik gibi yalnızca fiziksel sağlığı değil ruhsal sağlığı da gözeten uygulamalarımız bulunuyor.**

- **Endüstriyel Hijyen ve Ergonomi Komiteleri:** Farklı bölümlerin kendi içerisinde gerçekleştirdiği endüstriyel hijyen ve ergonomi komitelerinde belirlenen konuları belirli aralıklarla İSG kurulunda görüşüyoruz. Böylelikle çözülmesi gereken konuları direkt olarak deneyimleyenlerden dinliyor ve karar alıcı mercilere hızlı bir şekilde aktarımını sağlıyoruz.

- **Psikososyal Risk Değerlendirme Anketi:** Tüm çalışanlara uyguladığımız Kopenhag Psikososyal Risk Değerlendirme anketi ile sorun yaşanan bölüm, hat ve vardiyaları daha iyi tespit etmeyi hedefliyoruz. Uygulama süreci tamamlanan ankette verilerin analiz aşaması mevcutta devam ediyor.

- **Psikososyal Destek:** Türkiye'deki tüm tesislerimizde görev alan psikologlarımız ve Koç Healthcare uygulaması ile online olarak çalışanlarımız kendileri ve çocukları için psikososyal destek hizmeti almaktadır.

- Kahramanmaraş deprem yardımları kapsamında arama kurtarma ekimiz olan FOKE çalışanlara, deprem bölgesindeki bayilerimize ve gönüllü olarak giden çalışanlarımıza da psikososyal destek sağladık.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
**İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ**
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| Uygulama | Amaç | İlgili Paydaşlar | Mevcut Durum |
|---|---|---|---|
| Profesyonel/Profesyonel Olmayan Sürücüler İçin Güvenli (Defansif) Sürüş Projesi | Şirket faaliyetleri kullanımındaki araçlarda sürüş risklerini yönetmek, yaralanmaya ve ölüme sebep olabilecek sürücü kaynaklı kazaların önüne geçmek. | • Koç Topluluğu Personel Servis Taşımacılığı Hizmet Sağlayıcıları<br>• Lojistik Yükleniciler | Şirket geneli 700 kişiye defansif sürüş güvenliği eğitimleri verilmiştir. 2024 yılında 500 çalışan daha eğitim programına dahil olacaktır. |
| Yapay Zekâ/Görüntü İşleme Teknolojisi ile Güvenli Davranış Denetimleri | Otomasyon hatları içerisindeki güvensiz davranışlar nedeniyle meydana gelebilecek "Ölümcül Kazalar"ı önlemek | • İntenseye Bilgi Teknolojileri*<br>• Pres Liderliği | Pres atölyesi hat60 otomasyon alanı 21 kamera ile takip edilmekte ve görüntü işleme teknolojisi ile güvensiz davranışlar izlenmektedir. |

* Intenseye Bilgi Teknolojileri iş kazalarını önleyen, 3 lokasyonda aktif olarak çalışan bir yapay zekâ girişimidir. Ford Otosan'ın söz konusu proje kapsamında partnerlik yaptığı kuruluşlar arasındadır.

- **Esenlik (Wellbeing) Eğitimleri:** Ford Otosan Öğrenme ve Gelişim Birimi'nin organize ettiği eğitimlerin haricinde İyi Yaşam Kulübü olarak ruhsal esenliğe hizmet edeceğini düşündüğümüz İyilik Haritası Gönüllü Eğitim Platformu'nda her hafta düzenli mindfulness ve öz şefkat eğitimleri düzenliyoruz. Çalışanlarımızın ve hatta ailelerinin de katılabileceği platformda, her ay yeni konularda eğitimler açıyoruz. Yedi takım üyesi ve 1.557 takipçisi bulunan platform; fiziksel, ruhsal ve sosyal esenlik olarak üç konuda çalışmalarını sürdürüyor.
  - Hamile çalışanlarımızın iyi olma halini desteklemek iş ve özel hayat dengelerine katkıda bulunmak için çalışma saatlerinin içinde kişisel gelişimlerini destekleyecek eğitim programlarına (çocuk gelişimi, doğuma hazırlık, gebelik yogası, el sanatları gibi) düzenli olarak katılmalarını teşvik ediyoruz.

- **Vehbi Koç Vakfı Sağlıklı Yaşam Merkezi:** Kapalı spor salonu, tenis kortu, futbol sahası, pilates-dans salonu ve fitness salonundan oluşan merkezimizde Ford Otosan çalışanı, çalışan yakını, topluluk çalışanı olmak üzere toplam 3.143 kayıtlı üye bulunuyor. Merkezimiz ile her yaz çalışanlarımızın çocuklarına yönelik yaz okulu programları açarak çocukların da tesisimizden yararlanmasını sağlıyoruz.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

- **Acil Durum Planı Uygulaması:** Ford Otosan'ın Kocaeli, Eskişehir ve Sancaktepe yerleşkelerini kapsayan acil durum planında, acil durum organizasyon şemaları, iletişim zinciri, görev tanımları, barış ve savaş zamanında alınacak önlemler ve müdahale sonrası hasar tespit ve işe dönüş süreçlerini tanımladık. Ayrıca yıllık olarak yapılan genel tahliye tatbikatları ve lokal yangın ve çevresel kaza tatbikatları ile sistemin çalışırlığını test ediyoruz.

- OSD ile Bursa Ticaret ve Sanayı Odasının ortaklaşa organize ettiği Depremlere Hazırlık Seminerin'de FO'yu temsilen "Depremde Yapısal ve yapısal olmayan önlemler" konusunda sunum yaptık.

- Kocaeli Üniversitesi ile işbirliği kapsamında Sivil Savunma ve İtfaiyecilik programının müfredatı ile ilgili çalıştaya katıldık. Müfredata, özellikle Endüstriyel itfaiyecilerinin haiz olması gereken yetkinliklerine yönelik bazı ilave dersler (örneğin Li ion batarya, H2 vb) konulmasını önerdik.

- 2023 yılında Afet bilinçlendirme ve farkındalık eğitimleri hazırlayarak, deprem ülkesi olan Türkiye lokasyonlarımızda tüm çalışanlarımıza zorunlu olarak atadık ve deprem simülasyon tırlarımız ile depremin etkilerini tecrübe etmelerini ve deprem çantası gerekçeleri tekrardan hatırlamaları sağladık.

- **Madde Bağımlılığı Seminerleri:** 2022 yılında başlanan üretim liderlerine yönelik madde bağımlılığı seminerlerinde şu ana kadar yaklaşık 850 üretim lideri çalışanımızı bilgilendirdik ve tesislerimizdeki en temel noktalara bilgilendirici görseller astık.

Devam etmekte olan bu projelerimizin yanı sıra 2023 yılında uzun vadeli iki yeni iyi uygulamayı devreye aldık.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
**İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ**
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ALANINDAKİ ÖDÜLLERİMİZ

Ford Motor Company'nin geleneksel İş Sağlığı Güvenliği Ödülleri'nde President Health and Safety Award (PHSA) tarafından 2023 yılında aşağıda yer alan projelerimiz Avrupa birinciliğine layık görülmüştür.

**İnovasyon (Üretim/Manufacturing)** kategorisinde Pres ve Bilgi İşlem bölümlerinin ortak projesi olan **Yapay Zekâ ile Fatal Kazaları Önleme projesi**

**İnovasyon (Üretim-Dışı/Non-Manufacturing)** kategorisinde Sancaktepe Yedek Parça Depo biriminin **Yaya Güvenliği Ekipmanı projesi**

**Ergonomi (Üretim/Manufacturing)** kategorisinde Boyahanenin **Plastik Adaptör İyileştirme projesi**

**Ergonomi (Üretim-Dışı/Non-Manufacturing)** kategorisinde İSG & Çevre Liderliğinin **Ergonomi Yönetim Sistemi projesi**

**Endüstriyel Hijyen** kategorisinde Yeniköy Boyahanenin **Kimyasalların Akıllı Dozlanması projesi**

**PHSA ödülleri kapsamında LTCR'de En iyi Performans** kategorisinde **Craiova VO fabrikası ve** Hayat Kurtarma kategorisinde Eskişehir fabrikasında ilk yardımla bir kişiyi hayata döndürme ödülünü kazandık.

Ayrıca yine PHSA tarafından aşağıdaki projelerimiz global ödül aldılar.

**İş Güvenliği Kültürü & Takdiri** (Üretim/Manufacturing) kategorisinde **Gölcük Boyahanenin İş Güvenliği Sanatı Projesi**

**İş Güvenliği Kültürü & Takdiri** (Üretim-Dışı/Non-Manufacturing) kategorisinde **İK'da İSG & Çevre Liderliği & Eğitim Liderliğinin** ortak projesi **Sürüş Güvenliği**

**Sağlıkta Mükemmellik** kategorisinde **İSG & Çevre Liderliğinin Koruyucu Sağlık çalışmaları: Kanser taramaları & Kardiak Risk Analizi projesi**

Bu yıl PHSA ödüllerine ek olarak Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) Ödüllerinde Yeniköy Fabrikamız Dijital İSG kategorisinde **Akıllı Bakım Sistemi ile Güç Kilitleme** projesiyle ve Gölcük Fabrikamız ise İSG Elçileri kategorisinde **Efor Aleti Ergonomi Çalışmas**ı ile ödüle layık görüldü.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# ÇEVİK VE KÜLTÜREL DÖNÜŞÜM

Hızla değişen iş dünyası, şirketler için iş kültürlerinin dönüşmesini zorunlu kılarken, eski alışkanlıklar ve modeller artık rekabetçi olmaktan uzaklaşıyor. Değişen teknoloji, küresel pazar dinamikleri ve çalışan beklentileri şirketlerin bu dinamiklere uyum sağlamalarını, **çeviklik ve iş birliğini teşvik eden bir kültür** çerçevesinde dönüşmelerini gerektiriyor.

Ford Otosan'da vizyonumuz doğrultusunda **dijital dönüşüm, inovasyon ve yalınlaşma süreçleri** üzerinde çalışmalarımız devam ediyor. Bu süreçlerin başarılı bir şekilde uygulanabilmesinin ortak bir anlayış, değer ve prensipler ile mümkün olabileceğinin farkındalığı ile hareket ediyoruz.

İş yapış biçimlerinin hızlı bir şekilde değişime ve küresel gelişmelere uyum sağlayabilmesi için şirket içerisinde belirlediğimiz ihtiyaçlar doğrultusunda **dönüşüm süreçleri** kurguluyoruz. 2019 yılından beri üzerinde çalışmaya devam ettiğimiz **Çevik Dönüşüm** stratejimizi 2022 yılında daha da geliştirmek için şeffaf ve açık iletişimi ön plana çıkardığımız yeni araçlar ekledik. **Kültür ve Liderlik Dönüşümü** çerçevesinde 2017 yılında oluşturduğumuz ortak kültürümüz **Dinamik Denge**'yi, 2023'te çalışanlarımızın da görüşleriyle yeniden ele aldık ve organizasyon içerisindeki çalışma iklimini kuvvetlendirmek üzere önemli adımlar attık. **İnsan Sermayesinin Dönüşümü** kapsamında çalışanların yetkinliklerini, geleceğin yetkinlikleri doğrultusunda geliştirmeye ve dönüştürmeye yönelik çalışmalarımız devam ediyor.

## ÇEVİK DÖNÜŞÜM

Çevik Dönüşümü stratejilerimizi hayata geçirebilmek ve sürdürülebilir büyümeyi sağlamak için gerekli ve önemli bir adım olarak görüyoruz. İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Liderliği departmanlarıyla birlikte uçtan uca, bütüncül bir çevik dönüşüm stratejisi üzerinde çalışıyoruz. Sürecin ilerleyişi ve uygulanmasındaki başarıyı artırmak üzere, Dönüşüm Liderliği altında 25 çalışanımız görev alıyor. Bu iki departmanın birlikte çalışması ile **çevik dönüşüm, organizasyonel sürdürülebilirlik, kültürel sürdürülebilirlik ve değişim yönetimi** alanlarında performansımızı sürekli geliştirmeye odaklanıyoruz.

**Çevik dönüşüm sürecini tasarlarken; organizasyon dönüşümü, kültürel dönüşümü, değişim yönetimi ve iş yapış şeklinin dönüşümü gibi temel dönüşüm alanlarına odaklandık.** Çevikliği, Ford Otosan çalışma düzenine ve yapısına özel ihtiyaç ve gereklilikleri ile sektör dinamikleriyle uyumlu bir şekilde ele aldık. Hayata geçirdiğimiz sistem tasarımında beş ana başlığa odaklandık:

- Sürdürülebilir büyüme ve verimlilik elde etmek
- Yüksek çalışan bağlılığı ve mutluluğu yaratabilmek
- Tedarikçilere, müşterilere, bayilere çevik dönüşümle yarattığımız etkiyi hissettirebilmek
- Yeteneği kazanma/elde tutma ve geliştirme konularında öncü olmak
- Çevikliği uygulama olgunluğumuzu artırmak

Güçlendirilmiş, çapraz fonksiyonlu takımlara uçtan uca **sorumluluk**, **yetki** ve **otonomi** vererek şirket içindeki hiyerarşiyi ve fonksiyonel siloları azaltmak öne çıkan çalışmalarımızı oluşturuyor. Ford Otosan'ın stratejik hedefleri doğrultusunda, takımları iş önceliklendirme konusunda güçlendiriyoruz. Derinlemesine uzmanlığa sahip çalışanların gündelik işlerinde anlam bulmalarını ve başta müşteriler olmak üzere tüm paydaşlarımız için değer yaratmalarını önceliğimiz olarak görüyoruz.

Ford Otosan olarak 2023 yılının son çeyreği itibarıyla yaklaşık 4.600 çalışan, 700'den fazla takım ve 800'den fazla rol ile "çevik" olarak çalışıyoruz. Tüm ofis çalışanlarımızın dahiliyeti ile Ford Otosan genelinde çevik çalışma haricinde bir çalışma yöntemi ve organizasyon modelinin artık bulunmadığını ve tam entegrasyonun sağlandığını mutlulukla paylaşıyoruz.

Uluslararası, bağımsız bir kuruluş olan Business Agility Institute (İş Çevikliği Enstitüsü) tarafından gerçekleştirilen organizasyonel çeviklik değerlendirmesinden 2023 yılında 3 yıldız alan şirketimiz, 2024 yılında 4 yıldız alarak Türkiye otomotiv sektöründe bir ilke imza attı. Dünya çapında benzer ölçekteki diğer otomotiv ve üretim firmaları arasında bu başarıyı elde eden 6 şirketten biriyiz. Kültür, müşteri odaklılık, liderlik, operasyonel esneklik ve değer odaklılık eksenlerinde değerlendirildiğimiz bu çalışmada, 1.800 organizasyonun %89'unu geride bırakarak, dünya çapında ilk %11'lik dilime yerleştik.

### Çevik Çalışan Ekipler & Saha Çalışanları Pilot Uygulama

- Ofis çalışanlarının tamamen çevik çalışma modeline geçmesi sonucunda elde ettiğimiz kazanımlardan yola çıkarak aynı uygulamayı saha çalışanlarına da entegre etmek üzere ilk adımları attık. Bu doğrultuda saha çalışanlarımız için üretim hattında deneysel bir pilot uygulamaya başladık.

- Ford Üretim Sistemini "Kanban metoduyla" uyguladığımız pilot çalışma sayesinde saha çalışanlarının kendi kendini yönetme yeteneğini artırarak takım ruhunu güçlendirmeyi ve motivasyonlarını yükseltmeyi hedefledik. Aynı zamanda yapılan işlerin daha şeffaf ve hedeflerin daha takip edilebilir olmasını amaçladık.

- Pilot çalışma kapsamında 2023 yıl sonu itibarıyla hedeflediğimiz tüm alanların başarıyla ilerlediğini ve aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği metriklerinde de bu uygulama sayesinde iyileşme elde ettiğimizi gözlemledik.

Çevikliğin bir şirkette katma değer yaratması için odağına insanı alması gerektiğine inanıyoruz. Çevikliği sadece iş yapış şekli değil, bütünsel bir deneyim olarak; kültür perspektifinden lider gelişim yolculuğuna, çalışan deneyiminden değişim yönetimine dek

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

tüm perspektifleriyle ele alıyoruz. Ünvanlar yerine rolleri tercih ederek, hiyerarşileri ortadan kaldırarak, farklı beceri setlerini bir araya getirerek multidisipliner, dinamik ve esnek yapıları teşvik ediyoruz. Hem çapraz işlevli ekiplerden hem de uzmanlaşmış birimlerden oluşan bu ekiplere uçtan uca sorumluluk ve özerklik vererek siloları ortadan kaldırıyoruz. Herkesin potansiyelini gösterebileceği, kendi kararlarını alıp hızla ilerleyen yapılarla değer yaratıyoruz. Yetenek dönüşümüne yatırım yapıyoruz, yeni yetkinlikler kazanması için çalışanlarımıza yollar sunuyoruz. **Çevikliğin olumlu katkısıyla operasyonel verimlilik, ek gelir kazancı, müşteri memnuniyeti, süreç iyileştirmesi ve hız gibi boyutlardaki iş çıktıları ile değer yaratıyoruz.**

Çevik dönüşüm kapsamında hem Koç Holding bünyesinde hem de farklı kanallardan erişim sağladığımız çevik eğitim programlarına çalışanlarımızı dahil ettik. Bu eğitim programı içinde tüm şirket çalışanlarına yönelik "Oyunlaştırılmış Kanban", Kanban Master, Scrum master, gibi çevik rollerde olan çalışanlarımız için "Kanban Master Güçlendirme", "Scrum Master Güçlendirme" eğitimlerini planladık ve katılımlarını sağladık. Çevik Koçlarımız, Koç Holding tarafından organize edilen "Agile Koç Programı" kapsamında Scrum inc. Harvard Business School, Emeritus gibi kurumların çevik çalışma modelini daha iyi anlamaya ve iyileştirmeye yönelik düzenlemiş oldukları eğitim programlarına katılım sağladılar. Kanban Üniversitesi iş birliği ile yürüttüğümüz "Kanban System Design" eğitimlerini Kültür ve Liderlik Dönüşümü Liderliği ile birlikte iç eğitim süreci olarak yürüttük. Bu kapsamda çevik rollerde görev alan çalışanlarımızı güçlendirmeye devam ettik.

## KÜLTÜREL DÖNÜŞÜM

"İnsan İçin" mottosuyla hayata geçirdiğimiz tüm çalışmalar Ford Otosan kültürünün temel yapı taşlarını oluşturuyor. Yolumuzun kesiştiği tüm paydaşlar ve özellikle çalışanlarımızın deneyimini kapsamlı bir şekilde tasarlamak, mümkün olan en iyi ekip kültürünü yakalamak için kendimizi sürekli geliştiriyor, küresel trendler doğrultusunda yeniliyoruz. Bu kapsamda 2017 yılında çalışanlarımızı ortak bir amaç ve anlam etrafında bir araya getirmeye ve çalışan bağlılığını artırmaya yönelik oluşturduğumuz **"Dinamik Denge"** adını verdiğimiz **Ortak Kültür** çalışmasını yeniden ele almak, kurumsal kültürün güçlenmesi ve sürekliliğinin sağlanması adına 2022 yılında **Ortak Kültüre Bakış** çalışmasını başlattık. 2023 yılında Ortak Kültüre Bakış çalışması ile kültürel prensiplerimizi yaşatmaya devam edecek aksiyonları her seviyeden çalışanın görüşlerini alarak katılımcı bir süreçle belirledik. Yapılan çalışma sonucunda yol haritamızı oluşturduk ve taahhüt ettiğimiz aksiyonları tüm çalışanlarla paylaştık. Aksiyonlarımızı hayata geçirmeye ve paylaşmaya 2024 yılında da devam edeceğiz.

Kültür ve liderlik çalışmaları kapsamında yürüttüğümüz Ortak Kültüre Bakış yaklaşımı ile **kültürel değerlendirme anketini**n kıyaslamaları arasında yer alan 1.000'in üzerindeki küresel firma arasında değerlendirildik. Bu değerlendirme sonucunda **Ford Otosan'ın** gelecek vizyonu doğrultusunda ortak anlayış birliğine sahip, müşteri odaklılığı ve değişim yaratma potansiyeli ile birlikte koordinasyon ve yetkilendirme alanlarında da kuvvetli olan **ilk 150 firma içerisinde yer aldığı**nı paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

**"Açık İletişim ve Şeffaflık"** ilkelerimizden yola çıkarak 2023 yılının son çeyreğinde çalışanlarımızın kültürel deneyim ve iyileştirme önerilerini samimi bir şekilde paylaşabilecekleri **"Dinamik Denge Buluşmaları"**nı hayata geçirdik. 2024 yılı içerisinde de farklı temalar özelinde çalışanları dinlemeye ve bu sayede "Toplam Fayda için İş birliği" prensibimize uygun olarak tüm Ford Otosanlıların katkısını almaya devam edeceğiz.

Ford Otosan bünyesine yeni katılan Craiova tesisinde de kültürel entegrasyon adımlarımızın ilkini Craiova'da liderlerle gerçekleştirdiğimiz bilgilendirme ve geri bildirim atölye çalışmaları ile başlattık. 2023 yılında bu yaklaşımı kültürel değerlendirme anketi ile de derinleştirerek kültürel entegrasyon noktasında ortak güçlü yanlarımız ile birlikte, odaklanılması gereken fırsat alanlarını belirledik. Craiova'da kültürel dönüşüm yolculuğumuzu danışmanlık hizmeti almaksızın kendi öz bilgi birikim ve deneyimi ile hayata geçiren sayılı firmalardan biri olma yolunda önemli bir adım attık. 2024 yılında Craiova'ya spesifik oluşturduğumuz yol haritasını tüm çalışanların katkısı ile şekillendirmeye ve başarılarımızı kutlamaya devam edeceğiz.

### ▸ Ford Otosan Craiova Dinamik Denge Kültür Anketi

Dinamik Denge kültürünü Ford Otosan Romanya'da hayata geçirirken çalışanlarımızın görüş ve düşüncelerini almak üzere kapsamlı bir anket çalışmasını %81'lik bir katılım oranı ile gerçekleştirdik. Şirket kültürünün çalışanların gözündeki etkisini ve gelişime açık yönlerini öğrenmeyi hedeflediğimiz anket sonuçlarını analiz ederek her bir alana dair spesifik sonuç raporları hazırladık. Bu doğrultuda farklı alanlardaki liderlerden öne çıkan konularda düzeltici ve geliştirici aksiyon planları hazırlamalarını istedik. Ford Otosan liderleri tarafından hazırlanan aksiyon planlarını iki gün süren bir çalıştay ile inceledik ve sonuçlandırdık. Bu doğrultuda her bir konu için atanan liderlerimiz, performans takibi yapmak üzere ilgili süreçleri aktive ettiler. İki ayda bir yapılan düzenli buluşmalar ile gelişmeler düzenli olarak takip ediliyor.

Kültürel Dönüşüm yolculuğunda lider etkisini güçlendirmek adına Craiova'da, "Dinamik Denge" değer ve prensiplerimizle uyumlu olacak şekilde özel tasarlanmış bir lider gelişim yolculuğu programını 2023 yılında hayata geçirdik.

Dinamik Denge İçselleştirme Planı doğrultusunda kültürel değer ve prensiplerimizin tüm organizasyon genelinde içselleştirilmesi için 2024 yılı Ocak ayından itibaren ofis çalışanları ile başlanarak lansman ve yayılım süreçlerini hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# ÇALIŞAN KATILIMI

Ford Otosan'da çalışanlarımıza saygılı, huzurlu, adil, keyifli, iş-özel yaşam dengesinin olduğu ve kendini geliştirme imkânı veren bir iş ortamı yaratmayı önemsiyor, tüm süreçlerimizi uçtan uca çalışan deneyimini iyileştirecek tasarım ve kurgular üzerine inşa etme üzerine çalışıyoruz.

**Kültür ve Liderlik Dönüşümü** çerçevesinde 2017 yılından beri ve Çevik Dönüşüm stratejimiz doğrultusunda 2019 yılından beri devam ettirmekte olduğumuz çalışmaların yanı sıra uygulamaya koyduğumuz yeni nesil ödüllendirme ve takdir modelimiz ile çalışanların bireysel ya da takım olarak ödüllendirilebilmesine olanak sağlıyoruz. Tüm bu çalışmalar ile çalışan memnuniyeti ve bağlılığını artırmaya odaklanıyoruz. **2023 yılı boyunca ana odak alanlarımızdan biri olarak, anket ve odak grup çalışmaları ile olgunluk seviyesini ölçme ve kültürün sürdürülebilir olmasına yönelik yeni yol haritası üzerine çalışmalarımızı sürdürdük.**

Psikolojik Güvenlik kavramının inovasyon kültürünü beslemek için doğrudan etkisini dikkate alarak kavramın organizasyon içerisinde bilinirliliğini artırarak şirket içinde benimsenmesini hedefledik. Bu amaçla kurum içi ve dışında yürüttüğümüz iletişim kampanyalarının yanı sıra takım seviyesinde de çalışan geri bildirimlerini ve deneyimlerinin paylaşımını sağlayacak atölyelerimizi iş alanlarımızda hayata geçirmeye başladık.

## ÇALIŞAN DENEYİMİ

Toplamda 23.701 kişiden oluşan Ford Otosan ekibinde çalışanların %77,48'ünü saha ve %22,52'sini ofis çalışanları oluşturuyor. İmza attığımız başarılarda çalışanlarımızın etkisinin bilincinde olarak memnuniyet ve bağlılığı önceliklendiren iş süreçleri tasarlıyoruz.

Çalışanlara, yasal hakların yanında, **yan haklar ve gelişimlerini destekleyecek ek fırsatlar** sunuyoruz. Ayrıca bireysel emeklilik yardımı, Koç Vakfı üyeliği, yıl içerisinde bayram ve yakacak yardımları, uzaktan çalıştıkları günler için yemek çeki, Koç Holding'e ait şirketlerde indirimli alışveriş yapma imkânı, KoçAilem uygulaması üzerinden anlaşmalı restoranlar, giyim firmaları, akaryakıt şirketleri, marketler, etkinlikler ve otellerde indirimli avantajlar sağlıyoruz. Ford Otosan'dan araç alımlarında yine çalışanlara avantajlı fiyatlar sunuyoruz. Ayrıca, sağladığımız yan hakları Flextra adını verdiğimiz bir sistem üzerinden takip ederek ofis çalışanlarının kişisel ve ailevi ihtiyaçlarına göre şekillendirebilmelerine olanak sağlıyoruz.

Resmi ve dini tatillere ek önceki ve sonraki iş günlerini birleştirerek ekstra tatil günleri sunuyoruz. Evlilik, yakının vefatı, doğum, eğitim gibi durumlarda iş iznine **ek finansal destek**te bulunuyoruz.

Çalışanların ebeveynlik ve aile kurma süreçlerini destekliyor, doğum ve ebeveynlik izni süreçlerinde ihtiyaçlarını gözetiyoruz. Hem Türkiye hem Romanya yerleşkesinde doğum izninde olan çalışanların ekonomik değişimlerden negatif olarak etkilenmemesi için maaş zammı ve prim uygulamalarını tüm çalışanlara eş zamanlı olarak uyguluyoruz.

Çocuk sahibi olan kadın ve erkek çalışanlarımıza kolaylık sağlamak amacıyla, çocuklarının dört yıllık ilkokul döneminde okulun ilk günü ve yıl sonu **karne günü idari izin** alma hakkı tanıyoruz. Yeni anne olan çalışanlarımızın ise 16 haftalık annelik izinlerinin bitmesinin ardından 30 gün içerisinde bildirim yaptıkları takdirde normal çalışma sürelerinin yarısını çalışma hakları bulunmaktadır. Bu çalışma süreleri sırasıyla ilk çocuk için 60 gün, ikinci çocuk için 120 gün ve üç veya daha fazla çocuk için 180 gün şeklinde kararlaştırılmıştır. Baba olan çalışanlarımıza da yasal izinin ötesinde beş gün **ücretli izin hakkı** tanınmaktadır.

Yeni anne olan çalışanlara bu süreçlerinde destek olmak için çalışma şekillerini seçme şansı veriyoruz. Ford Otosan olarak bu çalışanlarımıza altı ay ücretsiz izin veya yarı zamanlı çalışma sonrasında kısmi süreli çalışma seçenekleri sunuyor, çalışma günlerini anne adaylarının kendilerinin belirlemesine ve bu haklarını işverenlerinden talep etmelerine olanak tanıyoruz.

| | 2023 TR | | 2023 RO | |
|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Ebeveynlik iznine ayrılan çalışan sayısı | 141 | 547 | 56 | 12 |
| Ebeveynlik izninden dönen çalışan sayısı | 143 | 547 | 99 | 17 |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

Departman özelinde üretim ekiplerinde çalışan anne adayları için ayrı bir uygulamamız bulunuyor. Üretim ekiplerinde çalışanlar hamileliklerini bildirdikleri andan itibaren gece vardiyalarından ve fazla mesaiden muaf tutuluyor ve gece vardiyalarındaki muafiyetleri çocukları bir yaşına gelene kadar devam ediyor.

Çalışanların mesleki alanda olduğu kadar kişisel hayatlarındaki mutluluklarına ve gelişimlerine de önem veriyoruz. Bu bağlamda hem çalışan anneler hem de çocukları için yetişkin ve çocuk psikoloğu desteği sağlıyoruz. Ek olarak Ford Otosan'da çalışan annelere çocukları için 0-66 aylık dönemlerinde belirlemiş olduğumuz net **kreş yardımı** tutarını ödüyoruz.

Şirket stratejimiz doğrultusunda, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı, gelişim odaklı, yüksek performansı destekleyen İnsan Kaynakları uygulamaları geliştiriyoruz. Bu misyon doğrultusunda, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Liderliği departmanlarıyla birlikte, 2023 yılı itibarıyla çalışan deneyimini "İnsan, Bağlam ve Teknoloji" olmak üzere üç ana başlık altında ele alıyoruz. Ayrıca, 2024 yılı itibarıyla çalışan bağlılığını artırmayı hedefleyen Çalışan Deneyim Yol Haritası'nı hayata geçirme planlarımızı da yine bu üç ana odak noktasında şekillendiriyoruz.

İnsan Deneyim Liderliğinin sürdürdüğü çalışmalar, her bir iş ve platform alanının sesini daha yakından ve derinden duyabilmemize olanak sağlıyor. Koç Holding'in yönlendirmesi ve iş birliği ile 2024 yılında ilk kez devreye alınacak olan ve her iş alanından seçilen "EX Aksiyon Koçu" çalışanlarımız, iş alanlarının dinamiklerine, spesifik ihtiyaçlarına ve gerçekliklerine dair içgörüleri sağlayarak çalışan deneyimini bir sonraki seviyeye taşımamızı mümkün hale getiriyorlar. Liderler ile iletişimleri ve aksiyon planlarında motivatör, gözlemci ve takipçi kalarak süreçleri daha sürdürebilir kılıyorlar.

### Ford Otosan Takım Aktivite Bütçe Uygulaması

Ford Otosan Çevik Dönüşüm strateji kapsamında 2023 yılında devreye aldığımız Takım Aktivite Bütçe Uygulaması ile ekip kültürünü artırmaya yönelik iş ortamı dışındaki aktiviteleri destekledik.

Çalışanlarımızın memnuniyetini, motivasyonunu, işlerine olan tutkularını ve şirket kültürüne olan bağlılıklarını değerlendirerek güçlü ve gelişime açık yönlerimizi belirlemek için düzenli olarak çalışan bağlılığı anketi uygulamaları yürütüyoruz. Böylelikle iş verimliliğini artırmayı, çalışanların mutluluğunu ve memnuniyetini sağlamayı, işten ayrılma oranını düşürmeyi ve şirket performansını geliştirmeyi amaçlıyoruz. Elde ettiğimiz iç görüleri her bir takıma özel olarak değerlendirmek ve alana özgü iyileştirmelerde bulunmak için "People First Index" kapsamındaki sorularını ve Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılığa dair bir soruyu anketlerimize dahil ediyoruz.

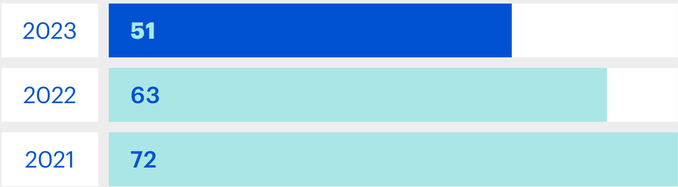
RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

### People First Index

Çalışan bağlılığı anket sorularımız için rehber edindiğimiz People First Index kapsamında iyi olma, bağ kurma ve potansiyeli açığa çıkarma başlıklarını ele alıyoruz.

- **İyi Olma (Wellbeing):** Çalışanların kurum içerisindeki mutluluğunu, huzurunu ve iş-özel yaşam dengesini sorgular. Yan haklar, çalışana verilen değer ve bütüncül sağlık üzerine odaklanır.
- **Bağ Kurma:** Çalışanların ana iş alanlarındaki anlam arayışına odaklanır. Kurumun amaç ve hedefleri, sosyal ve çevresel sorumluluk, iş ahlakı ve etik değerlerinin çalışanlar üzerinde bıraktığı izlenimi sorgular.
- **Potansiyeli Açığa Çıkarma:** Kurumun inovasyon kapasitesini sorgular. Yeni fikirlere yatırım yapma hızı, çalışanlara verilen inisiyatif alanları ve farklı yaklaşımlara açıklık, sağlanan eğitim ve gelişim olanakları odaklanılan alanlardır.

### Çalışan Bağlığı Oranı (%)




| Bağlılık Oranı (%) | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|---|---|---|
| İlk Kademe Yöneticiler | 74,8 | 78,9 | 75,3 |
| Orta Kademe Yöneticiler | 90,3 | 91,9 | 86,5 |
| Üst Düzey Yöneticiler | 100 | 100 | 100 |
| Uzmanlar | 65,3 | 61,5 | 58,1 |
| Erkek Çalışan | 71,1 | 60,7 | 49 |
| Kadın Çalışan | 77,6 | 72,8 | 60,6 |
| Şirket Geneli | 72,2 | 62,8 | 51,4 |

## ÖNERİ İYİLEŞTİRME SİSTEMİ VE DİJİTALLEŞME

**Yeni nesil çalışma modelleri**, çalışanların katılımını, motivasyonunu ve iş memnuniyetini artırmak amacıyla geleneksel hiyerarşik yapıları aşarak daha esnek ve özgürlükçü bir ortam sunuyor. Çalışanların kendi inisiyatiflerini alabilmesi, sadece belirlenmiş rollerle sınırlı kalmadan, yaratıcılıklarını kullanarak iş süreçlerine değer katmalarını sağlıyor. Böylelikle, iş verimliliği artarken aynı zamanda iş tatmini ve bağlılığı da aynı şekilde yükseliş gösteriyor.

İnisiyatif alma özgürlüğü, çalışanların sorunlara çözüm üretme ve farklı perspektifler sunma yeteneklerini geliştirerek şirketin yenilikçiliğini destekler.
Bu bağlamda, yeni nesil çalışma modellerinde çalışanların kendi inisiyatiflerini kullanabilmesi hem bireysel olarak gelişmelerini sağlar hem de şirketin başarısına katkıda bulunur.

Ford Otosan'da ürünler ve Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olan saha ve ofis çalışanlarının inisiyatif almalarını önemsiyoruz. Üretim gibi kritik saha süreçlerinde uygulamaya alınan iyileştirmeleri ve paylaşılan önerileri tanımak ve desteklemek hedefiyle Öneri ve İyileştirme Sistemi'ni oluşturduk. İyileştirme Sistemi saha çalışanlarımıza, Öneri Sistemi saha ve ofis çalışanlarımızın kullanımına açık sistemlerdir.

Saha ve ofis çalışanlarımızın kendi iş süreçlerinde, görev tanımlarına ek olarak hayata geçirdikleri iyileştirmeleri ve önerileri belgelemek amacıyla kullandığımız bu sistemde, iyileştirmeler çalışanların kendi bireysel çabaları ile, öneriler ise konu uzmanının görüşü ve incelemesi sonucunda olumlu bulunması durumunda devreye alınıyor. İyileştirme veya öneri sahibi ve diğer emek sarf eden kişiler sisteme giriş yaparak uygulamayı kayıt altına alıyor ve böylelikle sürecin takibi efektif bir şekilde yapılabiliyor.

**İyileştirme Sistemi kapsamında çalışanlarımız aşağıdaki konularda iyileştirmeler yapmıştır:**
- Hat Dengeleme-İşçilik Kazancı
- Aparat Geliştirme
- Enerji tasarrufu
- Endüstriyel Malzeme
- Robot ve Malzeme Kazanımı
- Boya Tasarrufu

**Öneri Sistemi kapsamında aşağıdaki konularda fikir girişi yapılmıştır:**
- Yerlileştirme
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İnsan Kaynakları
- Maliyet Azaltma (TVM)
- Paketleme Önerileri

**Öneri ve İyileştirme Sistemi kapsamında etki yaratan tüm iyileştirmeler ve önerileri ödüllendiriyoruz.** Öneri ve İyileştirme Sistemi sayesinde 2023 yılında Ford Otosan 156 proje devreye aldı. 602 çalışanımız yaptıkları iyileştirmelerin karşılığı olarak ödüllendirildi. Şirketimiz ise 12.000.000 euro kazanç sağladı.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## SOSYAL KULÜPLER

Çalışanların bir araya gelerek ortak ilgi ve hobilerini paylaşabilecekleri, sosyal etkileşimi artıracak fırsatlar yaratmayı önemsiyoruz. Şirket içindeki bu tür etkinliklerin, çalışanlar arasında bağlılık duygusunu güçlendireceğine, iletişimi artıracağına ve iş birliğini teşvik edeceğine inanıyoruz. Aynı zamanda, **sosyal kulüpler ile çalışma stresini azaltmayı ve dengelemeyi, motivasyonu yükseltmeyi ve iş yaşam dengesine katkıda bulunmayı hedefliyoruz**.

2023 yılı itibarıyla sosyal kulüplerin şirket içi iletişim platformlarımızdaki takipçi sayıları toplamda 9.639 kişiye; spor kulüplerinin takipçi sayıları ise 7.505 kişiye ulaştı.

Koç Topluluğu genelinde gerçekleşen 2023 yılı 34. Koç Topluluğu Spor Şenlikleri'nde 103 kadın ve 499 erkek olmak üzere toplamda 602 sporcumuz 17 farklı branşta mücadele ettiler. 15 branşta birinci, 16 branşta ikinci, 13 branşta üçüncü olarak toplam 45 kupa kazandık. Romanya takımlarımız da uluslararası müsabakalarda Ford Otosan'ı temsil ettiler.

Sosyal kulüpler ile çalışanların farklı ilgi alanlarına yönelik birçok etkinlik düzenliyoruz. 2023 yılında bu kapsamda hayata geçirdiğimiz aktiviteler ile aşağıdaki başarıları elde ettik:

- Ford Otosan Dağcılık Kulübü ile Türkiye'nin en yüksek dağı olan Ağrı Dağı tırmanışını gerçekleştirdik.
- FOMS Kulübü çevik dönüşüme adım atan ilk kulüp olarak öne çıktı ve en çevik kulüp seçildi. (Ford Otosan Motor Sporları Kulübü)
- FOMÜZİK Kulübü, verdiği konserler ile müzik tutkunlarını bir araya getirmeye devam etti.
- Ford Otosan Bisiklet Kulübü Cumhuriyet'in 100. yılına özel olarak "1923 km pedal çeviriyoruz" kampanyasını başlattı ve toplamda 3000 km pedal çevirdi.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

- Ford Otosan Çeşitlilik Eşitlik Kapsayıcılık Kulübü, 5 Günde 5 Cumhuriyet Kadını Webinarı düzenleyerek Cumhuriyet değerlerine dikkat çekti.
- FOET ekibi depremzede çocuklar için "Kanatsız Arı Mu" oyununu sergiledi. (Ford Otosan Engel Tanımaz Tiyatro Kulübü)
- FOPS Kulübü 10 Kasım Atatürk'ü Anma Gününe özel El Baskısı Atatürk Portresi Atölyesi etkinliği düzenleyerek Atatürk posterlerini yerleşkelerine astı. (Ford Otosan Plastik Sanatlar Topluluğu)
- FODANS ekibi, yerleşkelerde Latin Dans, Tango ve Halk Oyunları kurslarını başlattı.
- FOİYİYAŞAM kulübü, "Ekim'de Bir İyilik Var" kampanyası başlatarak Cerebral Palsy'li çocuklar için bağış kampanyasının öncüsü oldu.
- Ford Otosan Su Altı Topluluğu ile Kızıldeniz, Marmaris, Fethiye, Bodrum, Kaş ve Ayvalık'ta rekreasyonel dalış gezileri, 18 Mart'ta Çanakkale'de Çanakkale Şehitlerini Anma Dalışı, birinci ve ikinci seviye dalıcı teorik ve pratik eğitimleri gerçekleşti.
- Ford Otosan Yelken Ekibi son zamanlarda katıldığı birçok yarışta üstün performans sergileyerek, birbirinden önemli dereceler elde etti.

## İNSAN KAYNAKLARI SÜREÇLERİNDE DİJİTALLEŞME

İnsan Kaynakları süreçlerimizin dijitalleşme fırsatlarını önceliklendiriyor ve bu doğrultuda Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) projeleri geliştiriyoruz. Bu projeleri hayata geçirerek insan kaynakları alanında yıllık 3,5 insan iş gücünün rutin görevlerini ortadan kaldırma başarısı gösteriyoruz. Aynı zamanda iş süreçlerimizin kalitesini artırarak hata oranımızı azaltıyor, sürdürülebilirlik çalışmalarımıza önemli katkılarda bulunmaya devam ediyoruz.

Dijital dönüşümü başarıyla gerçekleştirmek amacıyla bazı kritik alanlarda projeler yürütüyoruz. Yıllık periyodik muayenelerin planlanması, işe alım SGK teşviklerinin hesaplanması, aylık emniyet bildirimlerinin yapılması, saha çalışanı işe alım sürecinde aday filtreleme, eğitim kayıtlarının SAP sistemine entegrasyonu ve puantaj/zaman yönetimi kontrolü gibi alanlarda projelerimizi gerçekleştirerek bu alanlarda dijital dönüşümü başarıyla tamamladık. Bu projeler, iş süreçlerimizi daha etkili hale getirme amacımıza uygun bir şekilde ve işleyişimize önemli katkılarda bulunarak çevre odağındaki hedeflerimize de katkıda bulunuyor.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# YETENEK VE KARİYER YÖNETİMİ

Otomotiv sektörü yeni yeteneklere en çok ihtiyaç duyan sektörler arasında yer alıyor. Bu doğrultuda Ford Otosan olarak hem sektöre yeni yetenekleri çekebilmek hem de mevcut çalışanlarımızın kariyer gelişimini desteklemek için çeşitli çalışmalar yürütüyoruz. Bu bağlamda, yeteneklerin doğru pozisyonlara yerleştirilmesi ve yeteneklerin sık sık ve yeniden tahsis edilmesi gibi sistematik yaklaşımlar benimsiyoruz. İK süreçlerimizi ve operasyonlarımızı bu doğrultuda iyileştirerek sektörün yaşadığı yetenek açığı sorunuyla mücadelede Ford Otosan olarak üstümüze düşen görevi yerine getiriyoruz.

## İŞVEREN MARKASI VE YETENEK KAZANIMI

Ford Otosan olarak **Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık ilkeleri**miz doğrultusunda hiçbir ayrımcılığa izin vermeden işe alım süreçlerimizi gerçekleştiriyoruz. Fırsat eşitliğini göz önünde bulundurarak **doğru adayı doğru pozisyon**a **doğru zaman**da yerleştirebilmek için çeşitli değerlendirme süreçleri uyguluyoruz.

Yeni yetenekleri Ford Otosan'ın bünyesine kazandırmanın yanı sıra mevcut yeteneklerimizi ve değerlerimizi korumak, onların kariyer yolculuklarını desteklemek, yeteneklerini geliştirmeleri için olanak sağlamak ve onları hem kişisel hem de mesleki anlamda mutlu etmek için yatırımlarımızı artırıyoruz.
Bu bağlamda hem yeni yeteneklerin kazanımı hem de var olan çalışanlarımızın gelişimlerini sürdürülebilir kılmak amacıyla oluşturduğumuz insan kaynakları stratejisinin çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini benimsiyoruz. Belirttiğimiz ilkelere uygun bir şekilde işe alım süreçlerinde sahada kadın çalışan sayısını artırmaya yönelik hareket ediyoruz. Bunun yanı sıra cinsiyet uyum sürecine giren çalışanlarımıza gerek çalışma gerek de sosyokültürel ortamda yaşanma ihtimali bulunan zorluklar için psikososyal destek imkânı sunuyoruz.

Hem kapsayıcılık ilkesine olan bağlılığımız hem de işe alım süreçlerinde farklılıkları gözetme vizyonumuz sayesinde uygun görülen pozisyonlar için **dezavantajlı grupla**rı bünyemize katmaya özen gösteriyoruz. Bu bağlamda engelli çalışan sayısını artırmayı hedefliyoruz. İŞKUR ile iş birliği içerisinde yürüttüğümüz engellileri işe alım sürecini her şeyden önce bir sosyal sorumluluk projesi olarak görüyor ve Ford Otosan'ı engelliler için konforlu bir çalışma ortamı haline getirmeyi amaçlıyoruz. Engelli çalışanlar için hem fabrikamızı hem de ofislerimizi **engelli dostu** haline getiriyoruz.

Ford Otosan olarak çalışanlarımızla birlikte hem vizyonumuzu yaşatmamızı hem de kültürümüzü geliştirmemizi sağlayacak faaliyetler içerisinde bulunmaya önem veriyoruz. Belirlenen stratejik öncelikler doğrultusunda Ford Otosan'ın ihtiyaçlarını biliyor ve bu ihtiyaçlara yanıt verecek aktiviteler içerisinde yer alıyoruz. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerimiz doğrultusunda kadın istihdamına verdiğimiz değerin bir yansıması olarak kadınların hem kendilerine hem de ülkelerine sağlayabilecekleri katkılara odaklanan etkinliklere katılmaya ekstra hassasiyet gösteriyoruz.

İşe alım süreçleri özelinde devreye alınan "Success Factor" sayesinde ilan onay süreci ve ilanın açılması, aday ücret çalışmaları ile bu çalışmaların onaylanması gibi işe alım sürecinin bütün aşamalarının tek bir sistem üzerinden gerçekleşmesini sağlıyoruz. Bu süreçlere dahil olan tüm adayların geri bildirimlerinin ve fikirlerinin başarıya ulaşmamızda kritik rol oynadığının bilincinde olarak **adayların tavsiye skorlarını gözeten süreçler** tasarlıyoruz. Yetenek politikalarımız kapsamında Net Tavsiye Skorunu (NPS) takip edip gerekli aksiyonları alıyoruz. **2023 yılı NPS skorumuz %70'tir.** 2024 senesinde ise Koç Holding tarafından gelecek bilgilendirmeye göre Ford Otosan'ın işe alım süreçlerinin de Koç Kariyerim üzerinden gerçekleşmesini beklemekteyiz.

**2023 yılı çalışan Net Tavsiye Oranımız %70'tir.**

Yeni çalışanların hem ofise hem de yeni işlerine uyum sürecini sağlıklı bir şekilde geçirmeleri adına işe giriş tarihlerinden itibaren ilk 90 günü kapsayan oryantasyon süreçlerini oldukça önemsiyoruz. Geçiş sürecinin hem işe yeni başlayacak çalışanlar hem de yöneticiler için memnuniyet oranı yükseltecek şekilde tamamlanmasını destekleyecek "Harmonise" sistemini entegre ettik. Bu sistem sayesinde işe başlangıç günü belli olan adaylara sistem üzerinden işe giriş evrakları ve ilk iş günü ile ilgili bilgiler veriliyor. İşe başlayacak olan adayın yöneticisiyle ise adayın işe giriş süreci ile ilgili bütün güncellemeler bu sistem üzerinden paylaşılıyor. Yeni çalışanların çalışma ortamına uyum sürecini hızlandırmak ve desteklemek amacıyla 2023 yılı itibarıyla Kontak Oryantasyon Programı'nı ve Dinamik Oryantasyon Turları'nı da devreye aldık. Dinamik Oryantasyon Turları ile işe başlayan yeni çalışanlara Ford Otosan'ın üç farklı lokasyonunu ziyaret etme imkânı sunuyor, üretim ve Ar-Ge departmanlarını görüp şirket operasyonları hakkında bilgilenmelerini sağlıyoruz.

Benimsemiş olduğumuz vizyon ve ortak kültür ışığında yaşanan değişim ve dönüşüm beraberinde yeni bir Global İşveren Markası Stratejisi ve Çalışan Değer Önermesi (EVP) ihtiyacı ortaya çıkarmıştır. Bu ihtiyacı gidermek adına 2021 sonunda itibaren yürüttüğümüz çalışmaların bir çıktısı olarak 2024 Haziran ayında yeni İşveren Markamızın lansmanını gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz. İşe alım ve staj, oryantasyon, aday deneyimi gibi alt takımlar için devreye alacağımız yeni mottomuzu duyurmadan önce İşveren Markası alanında düzenlemelerimizi ve çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

Yetenek kazanımı ve Ford Otosan'a genç yetenekleri çekme amacıyla deneyimli liderlerimizi ve öğrencileri bir araya getiriyoruz. Bu buluşmalar sayesinde öğrencilerin alanında uzman ve deneyimli liderlerin tecrübelerini dinlemelerini sağlayarak onlara kariyer planlarını oluşturmada katkı sağlayabilmeyi hedefliyoruz. Liderleri ve öğrencileri buluşturmanın yanı sıra yıl içerisinde iki kere olmak üzere yeni mezun adaylarını Ford Otosan'ın işe alım süreçlerine dahil etmeye yönelik etkinlikler gerçekleştiriyoruz.
Bu etkinliklere ek olarak genç mühendislerin kendi kariyer planlamalarını yapabilmeleri için onlara staj ve bitirme tezi imkânları sunuyor, bu programların entegre edilebilmesi için üniversitelerle birlikte çalışıyoruz.

Youthall-Ford Otosan olarak "Gençler Tarafından En Çok Çalışılmak İstenen Otomotiv Şirketi" kategorisinde üçüncülük ödülünün sahibi olduk. Aynı zamanda "En Beğenilen İşe Alım Programı" kategorisinde ilk 10 program arasında yer aldık.

| Programlarımız & Projelerimiz | |
|---|---|
| MasterBee | İstanbul Teknik Üniversitesi ile gerçekleştirdiğimiz **MasterBee** programı ile lisans ve yüksek lisans öğrencilerinin eğitimleri süresince Ford Otosan'da uzun süreli staj yapmalarını ve şirkette var olan bir sorun ile ilgili bitirme tezlerini yazarak programı sonlandırmalarını sağlıyoruz. |
| KOOP | Yıldız Teknik Üniversitesi ile hayata geçirdiğimiz **KOOP** adlı program ile lisans son sınıf öğrencilerine bahar döneminde haftada beş gün Ford Otosan'da staj yapma şansı tanıyoruz. Mühendislik & Teknoloji Geliştirme (MTG) odaklı başlatmış olduğumuz projemizi üretim ekiplerini de dahil ederek geliştirmeye devam ediyoruz. |
| Bitirme Tezi | Lisans öğrencilerinin son senelerini kapsayan, iki dönemlik bir **bitirme tezi** projesi yürütüyoruz. Bu proje sayesinde son sınıf öğrencilerinin 1. dönem içerisinde saha ziyaretleri gerçekleştirerek belirlenen bir projeyi, 2. dönem içerisinde çözüm önerilerine odaklanarak ve bunu bitirme tezlerinde sunarak tamamlamalarını bekliyoruz. |
| Innovolt Engineering Challenge | Bu yıl içerisinde ilk kez düzenleyeceğimiz **Innovolt Engineering Challenge** adlı vaka analiz çalışması ile Ford Otosan Batarya ekiplerinin yetkinlikleri hakkında bilgilendirmeler yapmayı, özgün fikirleri yakalamayı, genç yeteneklerle iletişim kurmayı ve nitelikli iş gücünü fark edebilmeyi hedefliyoruz. |
| Ford Otosan Business & Manufacturing Academy | 2024 yılı içerisinde ilkini düzenlemeyi planladığımız **Ford Otosan Business & Manufacturing Academy** adlı akademi etkinliği ile öğrencilerin bir üretim hattını daha iyi tanımalarını amaçlıyor, öğrencilere üretimin her biriminin teknik derslerle ve kaynaklarla anlatılmasını hedefliyoruz. |
| Teknik Geziler | Öğrencilerin hem üretim hem de Ar-Ge departmanlarını tanıyabilmeleri, ekipleri yakından gözlemleyebilmeleri ve şirket kültürünü görebilmeleri için **teknik geziler** düzenliyoruz. |
| Liderlerin Üniversitelerde Derslere Katılımı | Öğrencilerin Ford Otosan'ı daha iyi tanımalarını sağlamak amacıyla Ford Otosan liderleri, üniversitelerin farklı bölümlerinde otomotiv üzerine olan derslere katılıyor. Bu sayede alanında uzman liderler derslere katıldıkları bir hafta boyunca öğrencilerin hem sektör hem de Ford Otosan ile ilgili bilgi birikimlerinin artmasına katkı sağlıyor. |

Hali hazırda lisans ve yüksek lisans programları için yürütülen bitirme tezi projelerine ek olarak 2244 TÜBİTAK doktora programını devreye aldık. TÜBİTAK ile ortak yürüttüğümüz proje kapsamında üç üniversite ile iş birliği içerisinde çalıştığımız dört farklı doktora projemiz bulunuyor. 2023 yılında Ford Otosan bünyesindeki Mühendislik & Teknoloji Geliştirme (MTG) çalışanlarını da dahil edecek şekilde tasarladığımız bu projeyi 2024 yılında devreye almayı planlıyoruz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## ÖĞRENİM VE GELİŞİM

Ford Otosan olarak çalışanlarımızın **kişisel, mesleki, teknik ve liderlik gelişimleri**ni desteklemeye önem veriyoruz. Şirket bünyesinde çalışanların potansiyellerini fark etmeleri, kendilerini potansiyellerine ulaşabilme hedefiyle geliştirmelerini ve dönüştürmelerini amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın dönüşümüyle Ford Otosan olarak çalışma biçimimizi, kültürümüzü ve organizasyonu da dönüştürebileceğimizin farkındalığıyla hareket ediyoruz.

Senelerdir Gelişimine Yatırım Yap Öğrenme ve Gelişim Markası ile **"Fark Et, Geliş, Dönüş" yaklaşımı**nı temel alarak çalışmalar yürütüyoruz. Gerçekleştirdiğimiz bu faaliyetler ve çalışmalar ile Ford Otosan olarak belirlediğimiz "Sürdürülebilir Büyüme" ve "Yeteneği Elde Tutma" insan kaynakları stratejilerine hizmet etmeyi amaçlıyoruz. "Fark Et, Geliş, Dönüş" yaklaşımı, çalışanlarımızın kendilerine sürekli ayna tutarak potansiyellerini "Fark Et"melerini, bilgi, beceri ve yetkinliklerini derinleştirerek ya da çeşitlendirerek sürekli "Geliş"melerini ve tam potansiyellerine ulaşarak en iyi versiyonlarına "Dönüş"me yolculuklarını ifade ediyor.

Çalışanlarımızın gelişim yolculuklarına destek verirken tüm çalışan gruplarının ihtiyaç ve beklentilerine özgü olanaklar sağlamaya önem gösteriyoruz. Sunduğumuz **"Kişiselleştirilmiş/Hedef Kitleye Özel" gelişim fırsatları** ile yeni çalışanlardan liderlere kadar bütün çalışan gruplarına gelişim yolculuklarını özelleştirerek sürdürme imkânı sağlıyoruz.

Yandaki tabloda öğrenme ve gelişim liderliğimizin gelişim programlarını bilgilerinize sunarız.

GELİŞİMİNE YATIRIM YAP
FARK ET | GELİŞ | DÖNÜŞ

| Kişisel & Liderlik Gelişimi Programları | Teknik Gelişim Programları | Mesleki Gelişim Programları |
|---|---|---|
| Yetkinlik & Sosyal Beceri Eğitimleri | Yabancı Dil Gelişim Programı | Mesleki Eğitim Programları |
| Liderlik Becerileri Gelişim Programları | FTEM - Teknik Uzmanlık Gelişim Programı | Mühendis Uzmanlık Programı |
| Potansiyel Çalışan Gelişim Programı | Dijital Dönüşüm Eğitimleri | Bakımcı Uzmanlık Programı |
| Koçluk Programları | İnovasyon Eğitimleri | Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Programları |
| Kadın Lider Gelişim Programları | Bölüm Akademileri | Saha Çalışanı Kritik Beceri Geliştirme Programları |
| Mentorluk (Klasik, Eş Düzey, Tersine Mentorluk) | Data Akademisi | İç Eğitmen Gelişim Programı |
| Saha Çalışanı Liderlik Gelişimi Programları | Software Akademisi | İşletmede Mesleki Eğitim Programı |
| Saha Çalışanı Yetkinlik Gelişimi Programları | Hackathon (Low Code No Code) | Endüstriyel Robot Programcılığı |
| Kişisel & Liderlik Gelişimi Webinar/ Seminerleri | Endüstri 4.0 Programı | Elektrikli Araçlar ve Batarya Eğitim Programı |
| MBA & EMBA Programları | Teknik Gelişim Akademileri | Yasal - Zorunlu Eğitimler |
| Outdoor Eğitim Programı | Çevik Dönüşüm Eğitimleri | VR Ortamında Mesleki Eğitim Programları |
| Takım Koçlukları | Pozisyon Bazlı Teknik Eğitimler | |
| Bireysel Gelişim Planlama | Yüksek Lisans Programları | |
| | Zorunlu Eğitimler* | |
| | Şirket Geneli Teknik Beceri Programları (AI, Machine Learning, Proje Yönetimi) | |

* İş sağlığı ve güvenliği, Acil durum, Çalışma ilkeleri ve Etik kuralları, Çevre mevzuatı ve yönetim sistemi, Etik bildirim kanalları, Bilgi güvenliği sistemi, Kalite yönetimi sistemi, Enerji yönetimi sistemi, Kimyasal serpinti acil durum, Sözleşme süreçleri, İşyerinde taciz, Dinamik denge ortak kültür değer ve prensiplerimiz, Mobbing, Etik ilkeler, Yaptırımlar ve ihracat kontrolleri, Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, KVK, Rekabet hukuku.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

### Geleceği Şekillendiren Lider Programı

Ford Otosan olarak bütün liderlerin şirketin, Dinamik Denge kültürü değer ve prensiplerini rehber alan liderlik manifestosunu benimsemelerini sağlamak amacıyla Geleceği Şekillendiren Lider Programı'nı oluşturduk. Bu program ile liderlerin şirket içerisinde örnek teşkil etmeleri ve organizasyonun temsilinde Ford Otosan'ın değerlerini yansıtmaları hedefleniyor. Bütün liderlerin katıldığı program yaratıcı koçluk seansları, grup koçluğu, liderlik webinarları, sınıf eğitimleri gibi birçok farklı öğrenme yöntemi ile tasarlanarak amacına hizmet ediyor. Programı 2023 yılında 112 mezun ve 4,46/5 memnuniyet oranı ile tamamladık.

### Saha Çalışanı Yönetimde Ustalaşma ve Yetkinlik Dönüşümü Programı

Otomotiv ve üretim sektöründe saha çalışanında geleceğin öne çıkan beceri ve yetkinlikleri olarak belirlediğimiz dokuz yetkinliği ve saha liderlerinin liderlik becerilerini geliştirmek için bir program tasarladık. Programa toplamda 540 Çalışma Grubu Lideri, Atölye Ekip Lideri ve Takım Lideri katıldı. 19 grup halinde yürütülen programı, %100 tamamlanma başarısı elde ederek 4,92/5 memnuniyet oranıyla sonuçlandırdık.

### Gelişen ve Geliştiren Atölye Ekip Lideri Programı

Atölye Ekip Liderlerine özel olarak hazırladığımız program ile Atölye Ekip Liderlerinin; Koçvari Liderlik, Anlam-Amaç, İham Verme, Duygusal Dayanıklılık ve Çalışan Deneyimi başlıklarında, liderlik becerilerini geliştirmeyi hedefledik. Dört lokasyonda görevli Atölye Ekip Liderlerinin katılımıyla dört grup halinde toplamda 61 kişi ile yürütülen program, %100 tamamlanma başarısı elde ederek 4,6/5 memnuniyet oranına ulaştı.

### Kadın Lider Gelişim Programı

Öğrenme & Gelişim Liderliği olarak DEI takımının da iş birliği ile kadınların iş hayatındaki yerini güçlendirmek ve kendilerine koydukları engelleri kaldırma konusunda yol gösterici olmak amacıyla **Kadın Gelişim Yolculuğu Programı'**nı tasarladık. Eğitmenlerimiz ile "The Heroine's Journey" kitabının ilham veren yolculuğunda, kadınların kendi eşsiz hikâyelerini yazmalarını ve potansiyellerini açığa çıkarmalarını hedefliyoruz. Şu ana kadar 75 kadın çalışanımız bu programa dahil oldu.

Lider gelişim programlarının yanı sıra şirketimizin dijital dönüşüm hedeflerine uyumlu **teknik eğitim ve gelişim programları** tasarlıyoruz. **Veri bilimi, elektrikli araçlar, otonom araçlar, batarya teknolojileri ve yazılım geliştirme** gibi konularda verdiğimiz eğitimlerle çalışanlarımızı geleceğin yetkinliklerine hazır hale getirmeyi amaçlıyoruz.

| Eğitimler | 2023 TR | | | 2023 RO | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| Toplam eğitim saati (saat) | 625.238 | 1.376.395 | 2.001.633 | 26.452 | 66.682 | 93.134 |
| İSG dahil toplam eğitim saati (saat) | 748.841 | 1.753.571 | 2.502.412 | 29.892 | 69.506 | 99.398 |
| Kişi başına toplam eğitim saati (kişi*saat) | 191,4 | 130,3 | 144,1 | 11,45 | 19,87 | 16,27 |
| Ofis çalışan başına ortalama eğitim saati (kişi*saat) | 83,1 | 66,4 | 71,3 | 16,49 | 16,83 | 16,74 |
| Saha çalışanı başına ortalama eğitim saati (kişi*saat) | 251,0 | 151,0 | 170,9 | 11,08 | 20,33 | 16,22 |
| Liderlik eğitimleri (saat) | 9.047 | 26.816 | 35.863 | 176 | 1.232 | 1.408 |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

### Veri Bilimi Eğitim Programı

Çalışanlarımıza, gördükleri problemleri çözebilmeleri için veriyi nasıl anlayacakları, problemi nasıl modelleyecekleri, veri madenciliği ve makine öğrenmesi metotları ile veriden nasıl sonuç üretecekleri konularında eğitimler sağlıyoruz. Bu eğitimler sonucunda saha bilgisini son teknoloji ve yöntemlerle birleştirebilen Veri Uzmanları yetiştirmeyi hedefliyoruz.

Amacımız, katılımcılarımızın dijital anlamda gelişmelerine yol açmak, Ford Otosan teknolojisine erişimini sağlamak ve alanlarında değer yaratan projeler geliştirmelerine yardımcı olmak. Eğitimler ve atölye çalışmaları ile teknoloji, metodoloji ve dijital araçlar ile ilgili aktarımlar gerçekleştiriyoruz. Katılımcıları 3. haftadan itibaren proje fikirleri geliştirmeye teşvik ediyor ve bu süreçte mentor oturumlarıyla destekliyoruz.

2023 Kasım itibarıyla 695 çalışma arkadaşımız Veri Bilimi ve Veri Analisti eğitimine katılım sağladılar.

2023 Aralık ayı itibarıyla liderlere özel tasarlanan Veri Analisti Lider Programı devreye alınacaktır.

### Yazılım Akademisi Eğitim Programı

Ford Otosan bünyesinde, yazılım dışı birimlerde çalışan ve yazılıma ilgisi olan kişilerin eğitim almasını sağlayarak FoTalentup'taki yazılım projelerindeki part-time projelere dahiliyetleri ile yazılım komünitesinin oluşturulması ve çalışanların kendi bölümlerinde gelecekte oluşabilecek yeni rol/yetkinliklere ve dijital dönüşüm çalışmalarına hazır olmaları için yazılım akademisini devreye aldık. 2023 yılında yazılım akademisi altında Web Yazılım Geliştime, Low Code/No Code ve Mobil Yazılım Geliştirme programlarını devreye aldık. Şu ana kadar toplamda 260 kişi dahil olmuştur.

### Otonom Araçlar Farkındalık Eğitim Programı

Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme'ye bağlı Otonom Sürüş Sistemleri ekibi tarafından tasarlanan Otonom Araçlar İçin Farkındalık Eğitim Programı oluşturulmuş ve 2023 yılında devreye alınmıştır. Eğitim tüm Ford Otosan çalışanlarının erişimine açık ve otonom araçlar için temel eğitimleri içeriyor. Programı 535 sayıda çalışanımız başarıyla tamamlamıştır.

- **Otonom Araçlar Farkındalık Programı Kapsamındaki Eğitimler:**
  - Otonom araçlarda temel seviye eğitimi
  - Otonom araçlarda güvenlik
  - Otonom araçların okalizasyonu
  - Otonom araçlarda çevresel algılama
  - Yüksek çözünürlüklü haritalar
  - Bilgisayar görüsü
  - Sensör füzyonu ve nesne takibi
  - Otonom araçlarda planlama
  - Otonom sürüşte kontrol
  - Otonom araçlarda farkındalık eğitim sınavı

Eğitim tüm Ford Otosan çalışanlarının erişimine açık olup; otonom araçlar için temel eğitimleri içermektedir. Programı 535 çalışanımız başarılı olarak tamamlamıştır.

### Elektrikli Araçlar ve Batarya Teknolojileri Eğitim Programı

Ford Otosan, otomotiv sanayindeki elektrikli dönüşümde sektör liderliğini ele alma hedefiyle yeni nesil ticari araç projelerini hayata geçirmenin yanı sıra Elektrikli Araçlar ve Batarya Teknolojileri Eğitim Programı'nı tasarladı. İstanbul Teknik Üniversitesi ile iş birliği içerisinde gerçekleştirilen bu eğitim programı katılımcılara; elektrikli araçlar ve batarya sistemleri, elektrik ve elektroniğin temelleri, motor/güç elektroniği, test ve doğrulama, batarya kimya teknolojilerinin tasarım ve üretim süreçlerinde uzmanlık kazandırmayı amaçlıyor. 2022 yılında ilk kez düzenlenen Elektrikli Araçlar ve Batarya Teknolojileri Eğitimi'ne 16 kişi, 2023 yılında ise 159 kişi katıldı.

Elektrikli araçlar ve batarya teknolojilerine yönelik tüm çalışanlarda temel seviye bilgi ve ortak dil oluşturmak için çevrimiçi farkındalık eğitimi hazırladık. Farkındalık eğitiminin başarı faktörleri (success factors-SF) üzerinde tüm çalışanların erişimine açık halde olmasına özen gösterdik. Romanya'daki çalışanların da faydalanabilmesi için hazırlanan farkındalık eğitiminin İngilizce seslendirmeli ve Romence alt yazılı halini yıl sonuna kadar hazırlamayı planlıyoruz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

Üç seviyeden oluşan Elektrikli Araçlar ve Batarya Teknolojileri Eğitimi'nin seviye bazlı hedeflerine aşağıdaki tabloda yer verilmiştir:

| | Seviye 1 | Seviye 2 | Seviye 3 |
|---|---|---|---|
| **Amaç** | Elektrikli araçlar ve batarya sistemleri, elektrik ve elektroniğin temelleri, motor/güç elektroniği/batarya kimya teknolojileri tasarım ve üretim süreçlerinde uzmanlık oluşturmak | Elektrikli araçlar ve batarya üzerinde test, doğrulama, tasarım ve elektrikli araç ve batarya üretim çalışmaları için alt yapı oluşturabilmek ve Seviye 2'deki uzmanlığı derinleştirmek | Kendi Fonksiyonel ve Teknik Mükemmellik Modeli 3'lerimizi yetiştirmek uzman havuzumuzu oluşturmak. Elektrik araç ve batarya tasarım, test, doğrulama ve üretim, Sistem Mühendisliği, Elektrikli Makinalar, Güç Elektroniği ve Araç Termal Yönetim Sistemi alanlarında Uzmanlık, tasarım ve inovasyon derinliğini artırmak. Fonksiyonel ve Teknik Mükemmellik Modeli ve yüksek lisans adaylarını oluşturmak |
| 2023 yılında toplam 1.379 kişi elektrikli araçlar farkındalık eğitimi ve 661 kişi batarya teknolojileri farkındalık eğitimine katılım sağladı.<br>2023 yılı itibarıyla toplam sekiz grubun eğitimini gerçekleştirerek 159 kişinin seviye 1 eğitimi almasını sağladık. | | | |

### Dijital Okuryazarlık ve Dijital Liderlik Eğitim Programları

Yeni teknolojilerin ve çağımızın gerektirdiği dijital dönüşüm ile ilgili hem ofis hem de saha çalışanlarımıza yönelik 2023 yılında çeşitli eğitim programları gerçekleştirdik.

Ford Otosan üretim sistemlerine uyumlu olacak şekilde **Dijital Okuryazarlık Eğitimi** tasarladık. MEXT ile anlaşmamız doğrultusunda 2023 senesinde 599 saha çalışanımızı dahil ettiğimiz bu eğitimlerle mevcut iş gücü kaynağımızı dönüşen dijital platformlara hakimiyeti yüksek, anlık veriden değer yaratabilen yetkinlikte, kendi kendini yöneten, geleceğin ihtiyaçlarını karşılayan ekiplere dönüştürmeyi hedefledik.

Ford Otosan olarak saha ekipleriyle birlikte çalışan ofis çalışanlarımıza Dijital Temeller eğitimi verirken, saha ekipleriyle koordineli çalışan ilk ve orta kademeli liderlere ise Dijital Liderler Eğitimleri sağlıyoruz. Her iki eğitim ile toplam 1.744 sayıda çalışanımızın bu eğitimleri almasını sağlayarak dönüşüm süreçlerine katkıda bulunduk. Bu eğitimlerle çevre, sürdürülebilirlik ve teknoloji başlıklarında makro düzeyde hizalanmalar, dijital dönüşüm ile ilgili dinamikler, yeni nesil teknolojiler ve teknolojilerin kullanım alanları hakkında donanım kazandırdık. Eğitimlerin sonucunda çalışanların ve özellikle liderlerin dijital dönüşümü şirket içerisinde de yaygınlaştırabilmeleri için kendilerine, işlerine ve ekiplerine nasıl liderlik edeceklerine dair bilgilenmeler yaptık. İş birliği içerisinde bu eğitimleri sürdürdüğümüz MEXT'in sunduğu fırsatlardan olan MEXT Dijital Fabrika Gezileri sayesinde ise, eğitimlere katılan çalışanlar Dijital Fabrika deneyimi yaşayarak öğrendiklerini görüntü işleme, simülasyon, IoT kullanımlarına örnek süreçlerle pekiştirme fırsatı yakaladı.

2023 Kasım ayına kadar Dijital Okuryazarlık eğitimimize toplamda 448, 2022 yılında başladığımız bu eğitim programına toplamda 1.744 çalışan katılmıştır.

### Yüksek Lisans Programları

Ford Otosan olarak çalışanlarımızın mesleki ve teknik becerilerine destek vermenin öneminin bilinciyle yüksek lisans programlarına katılmalarını teşvik ediyoruz. Yüksek lisans programlarına teşvik sürecimizde, Boğaziçi Üniversitesi, Koç Üniversitesi ve Kocaeli Üniversitesi gibi yüksek öğrenim kurumlarıyla birlikte çalışıyoruz. Çalışanlar ilgi alanları ve talepleri doğrultusunda, Boğaziçi Üniversitesi Yazılım Mühendisliği ve Otomotiv Mühendisliği Programlarında, Koç Üniversitesi Veri Bilimi, Siber Güvenlik, Bilgisayar Bilimi ve Mühendisliği Programlarında ve Kocaeli Üniversitesi Otomotiv Mühendisliği ve Mekatronik Mühendisliği Programı'nda öğrenim görebiliyor. 2023 yılında, 30 çalışanımız MBA ve Executive MBA programlarına, 11 çalışanımız ise Yüksek Lisans programına dahil olarak hem kendilerine hem de Ford Otosan'a değer kazandıracak öğrenim süreçlerine başladılar.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## KARİYER YÖNETİMİ

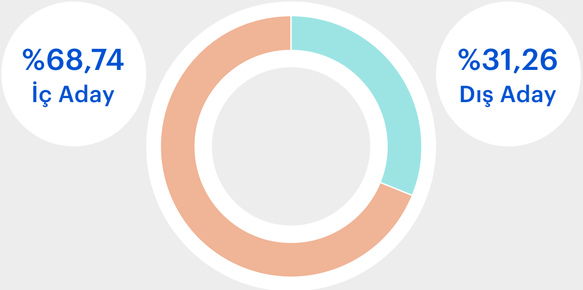
Her yıl Ford Otosan'da çalışanlarımızın **kariyer ve yetenek planlamaları**nı yapıyoruz. İnsan Kaynakları Planlamasını; şirketin hedeflerine ulaşabilmesi ve gelecekteki organizasyon ihtiyaçlarını karşılayabilmesi için; **çalışanların potansiyellerinin değerlendirilmesi, kritik rollerin netleştirilmesi, liderlik rollerinin yedeklenmesi ve bu pozisyonlarda gelecekte görev alabilecek uygun yeteneklerin belirlenmesi, rotasyon planlarının netleştirilmesi ve çalışanların kariyer ve gelişim aksiyonlarının netleştirilmesi** amacıyla yapıyoruz.

Ford Otosan olarak çalışanlarımızın kariyer ve yetenek planlarını önceliklendirdiğimiz gibi liderlere ve üst düzey yöneticilere de bu konuda fırsatlar sağlıyoruz. Üst düzey yöneticileri ve liderleri de kapsayan yetenek planlaması doğrultusunda üst düzey kademelerdeki liderlerin yedekleme oranını %100 olarak koruyoruz. Yedekleme planlaması kapsamında yedekleri gelecekteki rollerine hazırlıyor ve kişiye özel gelişim planlamaları sunuyoruz.

Çalışanlarımızın her birinin ayrı bir yetenek olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. Bu yeteneklerin gelişimini ve dönüşümünü destekleyecek araç ve kaynaklar için İK ve Dönüşüm ekipleri tarafından ortak akıl hazırlanıyor. Şirket içi çevikliği artırmak hedefiyle başlattığımız Kariyer Hareketliliği sürecini bir yetenek yönetim aracı olarak kullanıyoruz.

Rotasyon ile çalışanların farklı rolleri, sorumlulukları, deneyimleri ve çalışma prensiplerini görmeleri için fırsatlar yaratılmasına destek oluyoruz. Aynı zamanda, beceri ve yetkinlikleri geliştirmeyi, çalışanların ve organizasyonun vizyon ve hedeflerine daha etkili bir şekilde katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Yeteneğin kaybını önlemek üzere; Kariyer ve Yetenek Hareketleri ve Stratejik İnsan Kaynakları Planlamalarının analizlerini yapıyoruz. Bu analizler doğrultusunda, çalışanlara özel aksiyon ve gelişim planları hazırlayarak yetenek dönüşümleri süreçlerinde onlara yol haritası çıkarıyoruz.

### Açılan Pozisyonların Şirket İçerisinden Doldurulma Oranı (%)




### Ofis Çalışanları Rotasyon Oranı (%)

| | |
|---|---|
| 2023 | 11,3 |
| 2022 | 17,4 |

Kariyer ve Yetenek Görüşmeleri süreci ile çalışanların ve liderlerin, kariyerlerinin her adımında, bilgi, beceri ve yetkinliklerini sürekli geliştirmelerini ve tam potansiyellerine ulaşarak en iyi versiyonlarına dönüşmelerini desteklemeyi amaçlıyoruz. Kişilik yapılarına, yetkinliklerine ve becerilerine yönelik farkındalıklarını arttırarak kariyer planlarını desteklemeyi, eşsiz bir çalışan deneyimi sunmayı ve "İşimizin Lideriyiz" söyleminin içselleştirilmesini amaçlıyoruz. Bu görüşmeler kapsamında çalışanlar ile İnsan Kaynakları Planlama toplantıları sonrasındaki aksiyonların hayata geçirilmesi için bire bir görüşmeler organize ederek vakit kaybetmeden harekete geçilmesini sağlıyoruz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# TANIMA, TAKDİR VE ÖDÜLLENDİRME

Şirket kültürümüzün bir parçası olarak başarılı süreç ve sonuçlar için inisiyatif alarak ilerleyen, işlerimize ve iletişimimize katkısı yüksek olan çalışanların ortaya koydukları tutum, tavır, davranış ve eforun görülmesini önemsiyoruz. Bu davranışların adil bir şekilde takdir edilmesi ve ödüllendirilmesi için takdir ve ödüllendirme süreçlerimizi üç ana kapsamda ele alıyoruz:

1. **Takdir Kültürü**: Çalışanların katkılarını yüz yüze sözlü olarak, e-posta ile, şirket içi iletişim platformu veya Teams sistemleri üzerinden ve ekip etkinlikleri ile açıkça takdir ediyoruz.

2. **Anlık Ödüllendirme Sistemi**: Şirketimize değer katan, ortak kültür değer ve prensiplerimize uygun faaliyet ve aksiyonları takdir ederken, başarılı süreçleri anlık olarak liderlerin inisiyatifiyle ödüllendiriyoruz.

3. **En Başarılı Ford Otosanlılar**: Her yıl, çalışanlarımızın yaptığı başvurular doğrultusunda, Akıllı Fabrika, İnsan/Çalışan Deneyimi, İnovasyon, Dijitalleşme, Otomasyon, Sürdürülebilirlik & Çeşitlilik ve Kapsayıcılık ile Müşteri Merkezlilik kategorilerinde en yüksek maliyet, iş gücü ve zaman tasarrufu sağlayan projeleri belirlemek üzere farklı fonksiyon liderlerinden oluşan bir jüri tarafından seçilen ilk üç projeyi ödüllendiriyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında birincilik ödülünü "PdM** Dijital Kestirimci Bakım" projesi, ikincilik ödülünü "Chep Kasaları Geçici İthal Yurtiçi Çıkış Eşleştirme Sistemi" projesi, üçüncülük ödülünü FOFabrika projesi ve Sürdürülebilirlik özel ödülünü ise "Atık Solvent Geri Kazanım" projesi kazanmıştır.

4. **Spot Bonus:** Çalışanlarımızın başarılarını adresleyebilmek, performans sistemi ile gelen dinamizme hız kazandırmak için ölçülebilir fark yaratan projeleri ve süreçleri ödüllendiriyoruz.

**PdM projesi**, 2020 yılı Kasım ayında Gölcük Gövde Üretim atölyesinde Transit Custom hattında başladı. Custom hattındaki 50 adet lift ve konveyör ekipmanında uygulanan projenin ilk fazıyla 27 adet arıza öngörülerek engellendi. Önlenen arızalar yaklaşık 450.000 euro'luk maliyet avantajı sağladı. Projenin en önemli katkısı ise geleneksel bakım yöntemleri yerine veriye dayalı bakım uygulamalarına başlamak oldu.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
**İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ**
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## EŞİT İŞE EŞİT ÜCRET

Toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında kadın istihdamını artırmanın yanı sıra ücretlendirme konusundaki eşitsizlikleri de ele alıyor ve bu alandaki performansımızı paylaşıyoruz. Ford Otosan bünyesinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerine uygun şekilde hareket ediyor gerek istihdamda gerekse ücretlendirmede ayrımcılığa karşı duruyoruz. Eşit işe eşit ücret ve eşit haklar anlayışını benimsiyor ve bütün çalışanlarımızın cinsiyet, dil, ırk gibi etkenleri gözetmeksizin ücretlendirme ve çalışan haklarında eşitliğini sağlamaya özen gösteriyoruz. Ekonomik koşullar sebebiyle gerçekleşen zamlardan tüm çalışanların faydalanmasını sağlıyor, 2022 yılında yaptığımız gibi 2023 yılında da çalışan maaşlarına zam yapıyoruz.

Ayrıca Ford Otosan'da çalışanların performans değerlendirmelerini, OKR (Objectives and Key Results) metodolojisi ile gerçekleştiriyoruz. Her Ocak ayında, çalışanlar için o yılın şirket stratejisi ve iş dinamiklerine uygun olarak OKR ve KR (Key Results) oluşturulur. Yıl boyunca, beş farklı check-in görüşmesi düzenlenerek çalışanlar liderleriyle hedeflerini revize etme şansına sahiptir. Yıl sonunda, iş sonuçları ve bu sonuçlara ulaşma şekli olmak üzere iki farklı boyutta yapılan değerlendirme ile çalışanların performansı değerlendirilir ve yıl sonu performans zammı belirlenir.

Eşit İşe Eşit Ücret Bağımsız Denetim Raporu'na **buradan** erişebilirsiniz.

| **Kademelere Göre Maaşlar** (Ortalama Kadın Maaşının Erkek Maaşına Oranı) 1 üzerinden | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|
| Üst düzey yönetici (sadece taban maaş) | 1,05 | 0 | 1,01 | 0* |
| Üst düzey yönetici (taban maaş + diğer haklar) | 1,01 | 0 | 0,91 | 0* |
| Yönetici (sadece taban maaş) | 0,90 | 1,14 | 0,89 | 1,21 |
| Yönetici (taban maaş + diğer haklar) | 0,86 | 1,14 | 0,86 | 1,21 |
| Yönetim Dışı (sadece taban maaş) | 0,99 | 0,95 | 0,99 | 0,91 |
| Yönetim Dışı (taban maaş + diğer haklar) | 0,99 | 0,96 | 0,99 | 0,91 |

Operasyonlarımız dahilinde herhangi bir ayrımcılık faktörünün olmasına izin vermiyor, eşit işe eşit ücret ve eşit haklar anlayışlarıyla hareket ediyoruz.

* Romanya tesisimizde üst düzey yönetici olarak sadece 2 erkek çalışan bulunmaktadır.

## ÜST DÜZEY ÜCRETLENDİRME

Ford Otosan Lideri ve üst düzey yöneticiler için baz ücret ve performans bazlı ek ücretlendirme sistemi kullanıyoruz. İcrada bulunmayan Yönetim Kurulu üyeleri için sabit ücret verilmektedir. Diğer ofis çalışanlarının hepsi performans bazlı ücretlendirme almaktadır. Ford Otosan Lideri ve üst yönetim dahil tüm çalışanlar, sürdürülebilirlik politikaları ve stratejilerine uygun olarak belirlenmiş kilit performans göstergelerine (KPI) tâbidir. Çalışanların yıl sonu primleri ve maaş artışları, bu performans göstergelerine göre değerlendirerek belirlenmektedir. İş sonuçları ve bu sonuçlara ulaşma şekli olmak üzere iki farklı boyutta yapılan değerlendirme ile performansları değerlendirilir. Ayrıca, disiplin cezası alma durumları da dikkate alınarak bu doğrultuda, bir yıl boyunca terfi ve kademe atlama süreçlerine dahil edilmemektedirler.

Ford Otosan Üst Düzey Ücretlendime Politikası'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

| **Çalışan Kıdem Yılları** | 2023 TR | | 2023 RO | |
|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Üst düzey yönetici ortalama kıdem | 16 | 21 | 0 | 34,5 |
| Orta düzey yönetici ortalama kıdem | 13 | 15 | 25,4 | 23,8 |
| İlk düzey yönetici ortalama kıdem | 10 | 10 | 25,37 | 23,57 |
| Uzman pozisyonu ortalama kıdem | 4 | 6 | 19,24 | 18,67 |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
**İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ**
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# MÜŞTERİ DENEYİMİ VE BAYİLER

Ford Otosan olarak müşterilerimizin beklentilerini en iyi şekilde karşılamayı ve beraberinde müşteri memnuniyetini artırmayı birincil öncelik olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, müşteri iletişim kanallarının sayısını artırıyor; değişen tüketici tercih, beklenti ve talepleri paralelinde yenilikçi ürünler ve hizmetler sunuyoruz. Müşterilerimizin en iyi hizmeti alabilmeleri ve en iyi ürünlere erişebilmeleri için çalışanlar, bayiler ve tedarikçiler ile hareket ediyor, tüm değer zincirimizi kapsayan ortak bir iş birliği kültürü oluşturuyoruz. Müşterilerimizin şikayetlerine yönelik hızlı çözüm üreten farklı birimlerde çalışan kişilerden oluşan çevik müşteri sadakat takımlarımızla çalışıyoruz.

**Müşteri deneyimi prensipleri**miz çerçevesinde, **"Müşterimize ailemizden biri gibi davranırız"** mottosu ile tüm servis ve hizmetlerimizi şekillendiriyoruz. Müşterilerimizle yaşam boyu sürecek bir ilişki kuruyor, aldıkları hizmet ve ürünlerle ilgili yaşanan her türlü aksaklıkta onların yanında oluyoruz.

Markamızın vizyonu **"Bağlantılı ürün ve hizmetlerle her zaman benzersiz müşteri deneyimi sunan, en çok tercih edilen mobilite markası"** olmaktır. Ürünlerimizi müşterilerin beklenti ve ihtiyaçlarına göre tasarlıyoruz. Müşterilerimize dürüstlük, uzmanlık ve özenle hizmet veriyor, yaşam boyu değer yaratmaya odaklı çözümler sunmak için ortaklaşa çalışarak ekosistemimizin gelişmesine yardımcı oluyoruz.

Müşterilerimizin sadakatini kazanmak için onların deneyimlerini mükemmelleştirmeyi önceliğimiz haline getirdik. Ford Deneyim Yolculuğunun her alanında müşterimizi dinleyerek, anlayarak, talep; şikâyet ve beklentilerini süreklilikle takip eder, aksiyon alır ve gelişime odaklanırız.

Yılda dört defa hem lokal hem de global olarak Marka Sağlığı ölçümü yapılmaktadır. Bu araştırma sonucunda yıl içerisindeki marka stratejisi ve hedefleri belirlenmektedir.

Müşteri Memnuniyeti Yönetimi politikamız kapsamında, **müşterilerimizin sorunlarına ilişkin başvuru süreçlerini ücretsiz sağlamayı, 7/24 görüşlerini almaya açık kanallarımızın olduğu, kişisel bilgilerinin amaç dışı kullanılmayacağı ve başvuru konularına ilişkin etkin çözümler sunulacağı** taahhüt edilmektedir.

Ford Otosan Müşteri Memnuniyeti Politikamıza buradan erişebilirsiniz.

Müşterilerimizle olan iletişim video ve materyallerinde etik ve eşitlik odaklı bir pazarlama stratejisini odağımıza alıyoruz. Bu kapsamda Ford Otosan Etik Pazarlama Rehberi ve Koç Holding İletişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi'ne uyum gösteriyoruz.

Ford Otosan Etik Pazarlama Rehberimize buradan erişebilirsiniz.

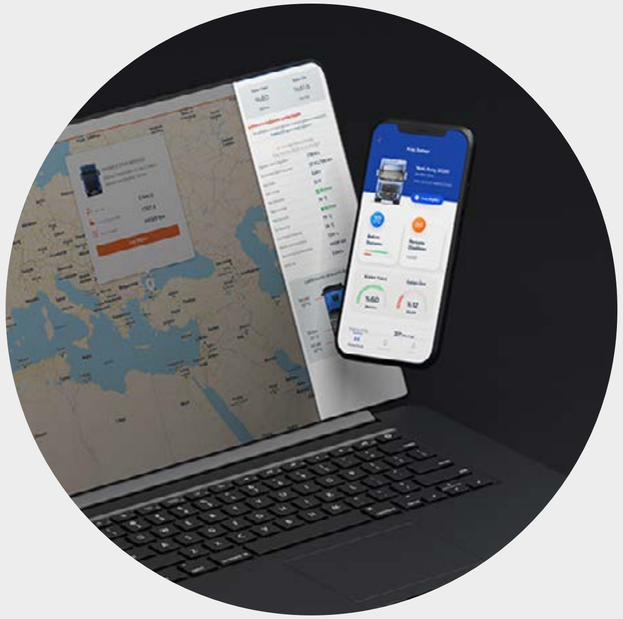
Koç Holding İletişimde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Rehberi'ne buradan erişebilirsiniz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## FORD TRUCKS CARE

Ford Otosan olarak özellikle ağır ticari sektöründeki müşterilerimizin deneyimlerini bir üst seviyeye çıkarmak amacıyla, yenilikçi ve bütüncül **Ford Trucks Care iş modeli**ni tanıttık. Oluşturmuş olduğumuz bu yeni iş modeli ile birlikte müşterilerimizin taleplerini ve beklentilerini anlamayı, beklentilerine uygun çözümler geliştirmeyi ve müşteri yolculuklarında katma değer yaratmayı hedefliyoruz. Yeni iş modelimizi geliştirirken müşterilerimizle bir araya gelerek onların ihtiyaç ve önceliklerini anlamaya çalıştık, müşteri yolculuğunu yeniden tanımladık. İş modelimiz, ihtiyaca göre özelleştirilebilir çözümleriyle fark yaratarak ürün segmentinin tamamında farklı kullanım senaryolarını karşılıyor. Markanın faaliyet gösterdiği tüm pazarlarda kullanıma sunulan Ford Trucks Care beş ana iş kolunu kapsıyor:

| | |
|---|---|
| **Yazılım** | Operasyonları bütünsel bir yaklaşımla yönetmek, çalışma süresini artırmak ve maliyetleri düşürmek için bağlantılı araç sistemleri sağlıyor. Araçları akıllı telematik yazılımlarla, şarj yönetim yazılımıyla, donanım ve hizmetlerle kusursuz bir şekilde eşleştiriyor. Gerçek zamanlı verilerle güncellenen sistemlerle verimlilik artırıcı çözümler sunuyor, operasyonların optimize edilmesine yardımcı oluyor. |
| **Uptime (Faydalı Çalışma Zamanı)** | Araçları sürekli yolda tutarak faydalı çalışma zamanını en üst seviyeye çıkarıyor. Motor, akü, hava ve benzeri sistemleri gerçek zamanlı izleyerek yapılan ileri düzey analitik çalışmalar sayesinde arıza tahminleme modelleri çıkarıyor, araç servis planlamasını önceden yapabiliyor. |
| **e-Mobilite** | Elektrikli araçlar için şarj ürünlerini, şarj ağı ve üyeliği, şarj finansmanı ve yazılım çözümlerini kapsıyor. Müşterilerin ihtiyaçları için gereken donanım, kurulum ve yazılım yönetimi çözümlerini içeren kapsamlı filo şarj çözümü sunuyor. |
| **Finans** | Markalı kredi, finansal kiralama, kasko, elektrikli araç finansmanı, araç, servis, yazılım ve şarj konularında ihtiyaç duyulan tüm finansal çözümleri tek çatı altında topluyor. |
| **Kişiselleştirme** | Müşteri talepleri doğrultusunda araçların teknik ve görsel kişiselleştirmesini sağlıyor, araç içi ve dışı fonksiyonel aksesuar tasarım ve geliştirme çalışmaları gerçekleştiriyor. İhtiyaca özel tasarlanmış çözümler ve sürücülerin kendilerini özel hissetmelerini sağlamak için fonksiyonel markalı ürünler geliştiriyor. |



Ford TRUCKS
Her yükte birlikte

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
**İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ**
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## MÜŞTERİ YOLCULUK YÖNETİŞİMİ

Müşteri yolcuğu yönetişiminin temel görüşü her müşterinin farklı olduğudur. Bizim için her müşterimiz kendine özgü, farklı ve benzersizdir.

Müşterimizle iletişim halinde olduğumuz tüm kanallarımızda (Dijital, Bayi ve Çağrı Merkezleri) müşterilerimizin deneyimlerinin, yaşam şartlarına, beklentilerine göre tasarlanması ve Ford Otosan markası ile olan yolculuğunun mükemmel olabilmesi için çalışıyoruz. Müşterilerimizle etkileşim kurulan her alanda memnuniyet ölçümü yapmanın yanı sıra müşteri eforunu da ölçüyoruz. Bu sayede hem anlık aldığımız geri bildirimleri aksiyona dönüştürüyor hem de müşterilerimizin sorun yaşadıkları noktaları iyileştiriyor ve geliştiriyoruz.

Müşteri yolculuğunu müşterilerin markamızla tanışma anından başlayarak; satın alma, kullanım, servis hizmetleri ve yenileme süreçlerinde detaylandırarak, döngüsel olarak takip ediyoruz. Talep ve şikâyet yönetimini ise yolculuk yönetişiminin en kritik adımı olarak görüyoruz. 2022 Eylül ayında kurduğumuz **Müşteri Sadakat Takımları**mız proaktif olarak müşterilerimizin sahip oldukları ürün ve hizmetlerden sorunsuz ve süreklilikle fayda sağlaması için çalışır. İstenmeyen bir sorun çıktığında da ivedilikle çözüme ulaştırma konusunda kalıcı çözümler üretirler.

Müşteri yolculuğu yönetişimini müşteri sadakatinin anahtarı olarak görüyoruz. Çünkü müşteri yolculuğu stratejisi, müşterimizin markamızla yaşadığı deneyimi baştan sona iyileştirmeye odaklanan bir eylem planıdır. Müşteri yolculuğu tüm etkileşimleri kapsar. Deneyimin bir parçası olarak yolculuğun kolay, eforsuz ve keyifli olmasını hedefliyoruz.

Müşteri yolculuğu yönetişimi yaparak müşterilerimize **kişiselleştirilmiş hizmetler** sunmayı hedefliyoruz. Genel beklenti olarak müşterilerimizin yarısından fazlasının ihtiyaçlarının önceden tahmin edilmesini ve %63'ünün de kişiselleştirilmiş hizmet beklediğini biliyoruz. Müşterilerimizin beklentilerini karşılayarak memnuniyetlerini ve dolayısıyla da sadakatlerini kazanmak için müşteri yolculuk yönetişim stratejimizi geliştirmeye devam ediyoruz.

## MÜŞTERİNİN SESİ PLATFORMU (VoC)

**Müşterinin Sesi Platformu** ile **müşteri yolculukları**nı yakından takip ederek süreç boyunca daha fazla ve anlık **geri bildirim** alabiliyoruz. Bu sayede, tüm bayilerimiz, servislerimiz, iletişim merkezimiz, web sayfamız ve mobil uygulamamızın her aşamasında tek bir merkezi platform aracılığıyla 7/24 tam otomasyon ve entegrasyon ile müşterilerimizin içgörülerini alabiliyor ve buna göre hareket edebiliyoruz.

**Net Tavsiye Skoru (NPS), müşteri memnuniyeti (C-SAT) ve müşteri eforu (CES)** gibi müşteri deneyimi takip göstergelerini bayi, çözüm merkezi, servis hizmetlerini de kapsayan tüm süreçler boyunca uçtan uca takip edebiliyor, kurum içerisinde sürekli olarak genel memnuniyet ve gelişime açık alanlarımızın tespitinde bulunabiliyoruz. Ayrıca kritik durumlarda kurum içinde gerekli birimleri bilgilendiriyor, geliştirme görevleri atıyor ve takip ederek geri bildirim döngüsünü tamamlama fırsatına sahip oluyoruz. Platformdaki makine öğrenimi tabanlı analitik modellerin çalışmalarını da 2022 yılında tamamlayarak 2023 yılında tüm Ford Otosan ve bayi çalışanlarımızın kullanımına açtık.

| | 2023 | 2024 Hedefi |
|---|---|---|
| **Net Tavsiye Skoru (NPS)*- Binek ve Ticari Araç** | | |
| Türkiye | %84 (20.700 müşteri yanıtı) | %87 |
| Satış | %89,2 (3.132 müşteri yanıtı) | |
| Servis | %78,9 (17.568 müşteri yanıtı) | |
| **Net Tavsiye Skoru (NPS)*- Ağır Ticari Araç** | | |
| Türkiye | %78 (3.574 müşteri yanıtı) | %72 |
| Satış | %88 (538 müşteri yanıtı) | |
| Servis | %68 (3.036 müşteri yanıtı) | |

*2023 yılı itibarıyla, müşteri deneyimi tarafında raporlanan müşteri skoru, Müşteri Deneyimi yerine Net Tavsiye Skoru (NPS) olarak takip edilmeye başlanmıştır.

Ağır Ticari Araç NSP anketindeki metot değişikliği nedeniyle 2024 hedefi daha düşük öngörülmüştür.

## MÜŞTERİ DENEYİMİ EĞİTİM GELİŞİM PROGRAMI (CX ACADEMY)

Müşteri Deneyimi (CX) Eğitim Gelişim Programı ile Ford Otosan çalışanlarının müşteri deneyimi konusunda yetkinliklerini artırmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, 2022 yılından bu yana 183 çalışanımız müşteri deneyimi ilk seviye eğitimine dahil oldu. 43 çalışanımız için daha bu eğitim planlanmış olup 2024 yılında ikinci seviye eğitimler ile devam edilmesini planlamaktayız. CX Ekibi, müşteri deneyimi ve tasarım odaklı düşünme eğitimlerini ve Müşteri Deneyimi Profesyoneli (CCXP) eğitimlerini, merkez ofis çalışanlarından oluşan altı grup ise müşteri deneyimi uyumlama eğitimini başarıyla tamamladı. Merkez ofis çalışanlarının dahil olduğu değerlendirme anketi ile 5 üzerinden 4,55 memnuniyet puanı elde ettik.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

Ford Türkiye İş Alanı olarak müşteri deneyimini tüm iş süreçlerinin merkezine alan bakış açımız, iş yapış modelimiz yanında fark yaratan projelerimiz ile müşterilerimizin takdirini toplamaya devam ediyoruz.

Bu kapsamda dünyanın ilk ve en prestijli müşteri deneyimi ödülü olan **Türkiye Customer Experience Awards 2023'te dört farklı kategoride ödül aldık.**

Ödül aldığımız kategoriler:
- Müşteri Odaklı Kültür - Altın
- Müşteri Deneyiminde En İyi Ölçümleme - Gümüş
- Müşteri Şikâyeti Çözümleme - Gümüş
- İş Değişim & Dönüşüm Yönetimi - Bronz

Müşteri Deneyimi iletişim planımızı hedef kitle bazında çeşitlendirerek planlıyor ve uyguluyoruz. Şirketimiz genelinde aylık metrik paylaşım toplantıları ile lider ekibimize ulaşırken, müşteri deneyim konusunda öncü olan şirketlerle yaptığımız kıyaslama görüşmelerini ekip içinde paylaşıyoruz.

Müşteri Deneyim Akademisi kapsamında süreklilikle eğitim planı yapıyor ve Müşteri Deneyim süreç ve sistemlerinin şirket içinde ve bayilerimiz nezdinde verilen eğitim / seminerlerle farkındalığının artırılmasına yönelik çalışmalar yapmaya devam ediyoruz.

Ocak - Şubat - Mart döneminde 25 eğitim / seminer düzenlenmiştir. Müşteri Deneyim Akademisi eğitimleri Ekim - Kasım - Aralık döneminde açılan ve açılacak olan altı sınıf ile devam edecek ve Aralık ayında deneyim üzerine 16 e - öğrenme dersi devreye alınacak ve tüm bayilerimize ve şirket çalışanlarımıza açılacaktır.

## BAYİ KÜLTÜRÜ

Değer ve prensiplerimiz doğrultusunda tüm değer zincirinde iş ortaklarımızla birlikte müşteri merkezli bakış açısı ve hizmet ruhu ile çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bayilerimizle gerçekleştirdiğimiz katılımlı kültür çalışmaları ile ortaya koyduğumuz **"Sen İyiysen Hepimiz İyiyiz"** adını verdiğimiz ortak kültür hareketi ile müşterilerimize dürüstlük, uzmanlık ve özenle benzersiz deneyimler sunma hedefimize yönelik aksiyonları hayata geçiriyoruz.

Sen İyiysen Hepimiz İyiyiz ortak kültür yaklaşımımız ile Ford Otosan ve Bayi çalışanlarının iş süreçlerindeki değer ve prensipleri uygulamalarda yaşatma misyonu ile hareket ediyoruz.

Müşteri memnuniyetini sağlamakta başarıya ulaşmanın sırrının mutlu çalışanlar olduğu gerçeğinden yola çıkarak 2023 yılında çalışan deneyimine doğrudan olumlu etki edeceğine inandığımız Bayi Çalışanı KoçAilem Üyelik sürecini devreye almak üzere sistem altyapısı ve süreç tasarımı çalışmalarımızı tamamladık. İşe girişi bayi üzerinde olan tüm bayi çalışanlarımızı kapsayacak şekilde 2024 yılı Ocak ayında KoçAilem Üyelik sürecini devreye almayı hedefliyoruz. İlk iletişimlerine başladığımız projenin son hazırlıklarını Kasım - Aralık aylarında tamamlamayı planlıyoruz. 2023 Ağustos ayında entegrasyon ve sistem altyapı hazırlıklarımızı gerçekleştirmemiz sonrası geri bildirimlerini almak, süreci test edebilmek için İnsan & Kültür Komitesi, Bayi Satış ve Satış Sonrası Komite Üyelerimizle iletişime geçerek KoçAilem üyeliklerini başlattık. 2022 yılında devreye aldığımız "Sen İyiysen Hepimiz İyiyiz" ortak kültür projesinin saha uygulama planı olan SENDEYİZ - Kültür elçileri programı 2023 yılında gönüllü katılımlarla güçlenerek devam ediyor.

## SEN İYİYSEN HEPİMİZ İYİYİZ

2021 yılında, "Sen İyiysen Hepimiz İyiyiz" söylemi ile yola çıktığımız Ortak Kültür çalışmalarımızda bu yıl takdir ve ödüllendirme projesi kapsamında pek çok projeyi hayata geçirdik. KoçAilem Üyelik süreci projesi bayi çalışanlarına yönelik somut çıktı anlamında en çok öne çıkan çalışmamız oldu.

## SENDEYİZ

2023 yılının başında yöntem ve hazırlık çalışmaları tamamlanan **Sendeyiz Kültür Elçileri Topluluğu** 2023 Mart Ayı itibarıyla çalışmalarına başladı. 1. ve 2. Bölgelerde yer alan bayiler sisteme pilot bölge olarak dahil edildi. Bölge liderleri (müdürleri), satış ve satış sonrası (servis) müdürleri doğal üye kültür elçisi olarak sürece katıldı. Farklı bölgelerden ve pozisyonlardan gönüllü kültür elçileri de sürece gönüllülük esasıyla dahil oldu. Topluluk içerisinde Ford Otosan (FO) çalışanları da yer alıyor. FO çalışanları farklı pozisyon ve departmanlarda kültür elçisi olarak oluşturulan çekirdek ekiplerde görev alıyor.

- FO Bölge Liderlerine ve Bayi Doğal üyeleri Satış ve Servis Müdürlerine Mart Ayı içerisinde 1. ve 2. Bölge bayilerine, "Kültür Elçileri" uyumlama atölyeleri gerçekleştirildi.
- FO gönüllülerine yönelik Nisan ve Mayıs aylarında seminerler gerçekleştirildi.
- Haziran ayında 1.ve 2. Bölge çekirdek ekiplerin proje çalışmalarını aktardıkları genel katılıma açık hibrit bir buluşma gerçekleştirildi.
- İnsan & Kültür Komitesi ile iş birliği toplantıları gerçekleştirildi. Çalışmalar koordinasyonlu şekilde sürdürülüyor.
- Sendeyiz Hedeflerimiz doğrultusunda yıl sonuna kadar ortak kültür çalışmamızın bir parçası olan yayılım etkinlikleri 16 - 17 Ekim tarihlerinde İzmir'de, 20 - 21 Kasım tarihlerinde Diyarbakır'da, 23 - 24 Kasım tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi.

Gerçekleştirilen uyumlanma atölyeleri ile birlikte toplam 17 çekirdek ekip oluşturuldu. Altı çekirdek ekip proje çalışmalarına aktif olarak devam ediyor.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## TAKDİR VE ÖDÜLLENDİRME

**Bayi Ortak Kültür çalışmaları**mız kapsamında "Sen İyiysen Hepimiz İyiyiz" mottosuyla yaptığımız **Bayi Takdir ve Ödüllendirme projesi**nin çıktısı olarak Bölge Liderlerinin de görüşleri ile şekillendirdiğimiz; bayi çalışanı doğum günü, işe giriş ve işten çıkış verilerine ulaşabilmesini sağlayan bir sistem geliştirmesini 2023 yılında devreye aldık.

Proje aksiyon maddeleri arasında yer alan "Bölge liderlerinin bayide çalışanlarla, veriler üzerinden etkileşim anları planlayabilmeleri" maddesi kapsamında Eğitimden Sorumlu Bölge Liderleri ile yaptığımız çalıştayda alınan ortak karar ile "bayi çalışanı doğum günü, işe giriş ve işten çıkış verilerine ulaşabilmelerini sağlama" aksiyonunu önceliklendirdik. Bu amaçla Bayi İnsan Kaynakları Sistemi üzerinde geliştirmeyi tamamladık. Her bölge liderinin bölgesindeki bayi çalışanlarının doğum günleri, her ayın son iş günü; isim, pozisyon, bayi adı, telefon numarası bilgileri ile ajanda daveti olarak iletiliyor. Buna ek olarak o ay işe girenlerin ve işten çıkanların bilgileri haftalık otomatik e-posta ile ilgili bölge liderlerine ulaşıyor. Ford Otosan Bölge Liderlerinin doğum günlerinde bayi çalışanlarını aramaları, işe girişlerde tebrik etmelerinin yarattığı kıymetli etkiyi aldığımız geri bildirimlerle gözlemliyoruz.

Bayi Takdir ve Ödüllendirme çalışmaları kapsamında; Ford Yetkili Bayilerinde kıdem yılı kutlamalarına ilişkin geçmiş verilerin sisteme girilebilmesine olanak sağlayan bir geliştirme gerçekleştirdik. Bu geliştirmeyi bayilerimize duyurarak ve veri girişlerine eş zamanlı olarak Ford Yetkili Bayilerindeki kıdem süreleri (5-10-15-20 yıl) ödüllendirmelerine yönelik süreç tasarımını da tamamlayarak kıdem sürelerine göre plaket verilmesi uygulamasını hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik kapsamında Ford Otosan hedeflerine paralel olarak paydaşlarımızın çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki sürdürülebilirlik hedeflerimize uyum sağlaması amacıyla bayilerimizle birlikte farkındalık seminerlerine başladık. 350 bayi çalışanının katıldığı seminerlerde, bayilere sürdürülebilirlik vizyonumuzu, hedeflerimizi ve başarılarımızı aktarma fırsatı bulduk. Sürdürülebilir değer zincirini tamamlamak adına bayilerimizin de yenilenebilir enerjiye yatırım yapması, atıklarını ayrıştırması, dezavantajlı grupların istihdamını desteklemesi konusundaki beklentilerimizi aktardık.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği semineri ile en önemli paydaşlarımız olan bayilerimizde kadın istihdamının önemini vurguladığımız bir içeriği aktardık. Buna ek olarak, STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) nedir sorusuna cevap görevi gören, STEM alanında kadın istihdamının ve bu doğrultudaki farkındalığın artırılmasına yönelik içerikler hazırlanmıştır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## BAYİ DÖNÜŞÜMÜ

Ekosistemimizin ayrılmaz bir parçası olan bayilerin sürdürülebilirlik odaklı dönüşümüne katkı sağlamayı ve bu süreçte bayilerimizi desteklemeye özen gösteriyoruz. **Elektrikli araçlara uygun dönüşüm** otomotiv sektöründeki elektrifikasyon dönüşümüne öncülük ederken, bayilerimizi de bu dönüşüme ortak ediyoruz.

Bayilerimizin sürdürülebilirlik odaklı dönüşümünde öncelikle farkındalık yaratmayı amaçlıyoruz. 2023 yılında başladığımız çalışmalarla;

- Bayilerin karbon ayak izini azaltmaya yönelik **fiziksel dönüşüm** sürecini başlattık. Elektrik kullanımının verimliliğini artırmak için bayilerimizde güneş panelleri ve solar tüpler gibi yenilenebilir enerji uygulamalarının fizibilite çalışmalarını yürütüyoruz. 2023 yılında 19 bayimiz **Güneş Enerji Santrali (GES)** kurulumunu tamamladı. 2024 yılı içinde de GES yatırımlarını tamamlamayı planlayan bayilerimiz bulunuyor ve bu konuda tüm bayilerde farkındalık yaratacak bilgilendirme çalışmaları ile pilot uygulamalar yapmayı planlıyoruz. Ayrıca bayi yatırım süreci kapsamında tesislerin fiziksel dönüşümü de devam ediyor. Büyük çoğunluğu tamamlanan tesislerde, cam cephe kurulumları ile %20 oranında daha az enerji tüketimi ve led ampul kullanımı ile de %80 oranında enerji tasarrufu sağladık.

- **Elektrikli araç altyapı kurulumlarını** tamamlıyor ve **elektrikli araçlar için şarj istasyonu** noktalarını bayilerimizde devreye alıyoruz. 2023 yılı sonunda 69 bayimizde elektrikli araç altyapı hazırlıklarını tamamlamayı hedefliyoruz. Elektrikli araçların bayilerimizdeki satış ve servis hizmetlerine yönelik yatırımlarımıza, 2024 yılında Ford Trucks bayilerimizde kademeli ve planlı bir şekilde devam etmeyi planlıyoruz.

## BAYİ ETKİNLİKLERİ

Bayilerimiz için sürdürülebilir farkındalık semineri ve toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri gerçekleştirdik. Tüm bayilerimize sürdürülebilirlik politikasını aktaran posterler ve doğru atık ayrıştırmasının yapılabilmesini amaçlayan çöp kutuları gönderilmiştir. Bazı bayilerimizde Güneş Enerji Sistemi kullanımı ile ilgili kurulumlar gerçekleştirilmiştir.

İstanbul Büyükşehir Belediyesi itfaiye ekibinde görev alan 35 kişiye ve SVE (Special Vehicle Engineer) üst yapıcılarda görev alan 39 kişiye aşağıdaki elektrikli araçlar konu başlıklarında eğitim vererek farkındalık yarattık ve elektrikli araçlar üzerindeki işlemler hakkında bilgilendirme gerçekleştirdik.

Elektrikli ticari aracımız olan E-Transit'i araç filolarına ekleyen şirketlerin sürücülerine, talepleri doğrultusunda E-Transit aracımızın doğru kullanımını ve ürün özelliklerinin bilgilendirmesini içeren eğitimleri verdik.

Ford Trucks kamyonlarını filolarına ekleyen şirketlerin sürücülerine talepleri doğrultusunda detaylı araç anlatımlarının yanı sıra ekonomik sürüş eğitimleri verdik.

Bayide satış ve satış sonrası departmanlarda görev alan çalışanların hem araçların teknolojilerini yakından tanıyabildikleri hem de güvenli sürüş teknikleri konusunda deneyim kazandıkları Mavi Işık Test Günleri aktivitesini 68 kişinin katılımı ile gerçekleştirdik.

**Meslek liseleri kapsamında T.C. Millî Eğitim Bakanlığı ve Ford Otosan arasındaki protokolü yeniledik.** Yeni protokol ile Bursa'da Veysel Karani Meslek Lisesi ve İzmir'de Şehit İdari Ateşe Ünal Çağlar Meslek Liseleri de protokol kapsamına dahil olmuştur. Böylece protokol kapsamına alınan okul sayısını yediye yükselttik. Mayıs ayı içinde Borsa İstanbul Başakşehir Meslek Lisesi bünyesinde **Ford sınıf kurulumu** tamamlanmış, eğitim ve öğretime açılmıştır. Ayrıca Bursa Veysel Karani Meslek Lisesi bünyesinde hem binek hem kamyon atölyesine sahip Ford sınıfı için kurulum çalışmaları başlamıştır. Sınıfın Aralık ayı içinde eğitim ve öğretime açılması planlanıyor.

Vehbi Koç Vakfı aracılığı ile protokol kapsamında Ford sınıflarında öğrenim gören öğrenciler için burs programı devreye alınmıştır.

Meslek liselerinde okuyan öğrencilerimiz için tişört, polar, çanta ve termostan oluşan hoş geldin paketi hazırlanmış olup Aralık ayında öğrencilere teslim edildi.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# ARAÇ KALİTESİ VE GÜVENLİK

Ford Otosan olarak ticari araçlarımızdaki **Araç Güvenliği** çalışmalarına özen gösteriyor, en küçük ticari aracımızdan en büyüğüne kadar hepsinin güvenlik çalışmalarını Ford Otosan Sancaktepe Ar-Ge Merkezi'ndeki Araç Güvenliği ekiplerimiz ile yürütüyoruz. Araç güvenliği ile ilgili olan çalışmalarımıza ek olarak, yeni araç modellerimizi de içerisine alan ürün yelpazemizi çeşitlendirmeye devam ediyoruz.

2024 yılında, Avrupa Birliğinde Genel Güvenlik Regülasyonlarının ikinci fazının (GSR Batch 2) devreye girmesi planlanmaktadır. Ford Otosan'da mühendisliği yapılan araçlarda bu kapsamda hem güncelleme hem de yeni modeller için araç güvenliği alanında birçok yeni özelliği araçlara eklemeyi hedefliyoruz. Yeni özellikler yalnızca regülasyon gereklilikleri ile sınırlı kalmamayı, aynı zamanda araç güvenliğini artıracak şekilde müşterilere yönelik birçok iyileştirmeyi de bu kapsamda devreye almayı amaçlıyoruz. Araç bazında yapılacak olan güncellemeleri ve iyileştirmeleri şu şekilde özetleyebiliriz:

| | |
|---|---|
| **Transit** | GSR Batch 2 kapsamında otomatik frenleme, şerit takip sistemi, hız kontrolü gibi kaza önleyici sistemler araçlarda standart hale gelecek ve bunlara bağlı olarak Transit araçlarda kamera/radar sistemleri standart ekipman olarak tanımlanacaktır. Ayrıca çarpışma güvenliği kapsamında olan binek versiyonlarda perde ve yan hava yastıkları standart olarak verilecektir. |
| **Transit/Tourneo Custom** | GSR Batch 2 kapsamında Transit/Tourneo Custom araçları yeniden tasarlanmış ve yeni modellerde kamera/radar, yolcu, perde ve yan hava yastıkları standart ekipman olarak tanımlanmıştır. Binek versiyonlarda ilave olarak çift ön gergili sürücü emniyet kemerleri, arka koltuklarda ön gergili emniyet kemerleri ve segmentinde bir ilk olarak ön sıra koltuklarda yandan çarpmalarda kafa kafaya çarpışmayı engelleyici orta hava yastığı araçlara eklenmiştir. Kaza önleyici sistemlerde ise regülasyon beklentilerinin üzerinde performans sergileyen geniş açılı kameralar ve kör nokta uyarı sistemleri de araç ekipmanlarına eklenmiştir. |
| **Transit/Tourneo Courier** | Transit/Tourneo Courier modelleri de Custom modelleri gibi yeniden tasarlanmış ve yeni modellerde Custom modelleri ile eş değer çarpışma güvenliği ve kaza önleyici sistemler araca eklenmiştir. |
| **Ford Trucks** | Ağır ticari araç segmentindeki araçlarımızda GSR Batch 2'ye uyumlu olacak şekilde kamera/radar paketleri eklenmiş, ayrıca müşteri beklentilerine uyacak şekilde regülasyonların üstünde güvenlik performansı sergileyen opsiyon paketleri tanımlanmıştır. |

Her bir aracımızın performansını belirleyen ECE standartları bulunmaktadır ve Ford Otosan'da üretilen bütün araçlar Avrupa Birliği'nin bu ECE regülasyonlarına tâbi tutulmaktadır. Araçlarımız sınıflandırmalarına uygun olarak tâbi oldukları regülasyonlarda test edilir. Bunlar ECE 94/137 önden çarpma, ECE 95/135 yandan çarpma ve ECE153 arkadan çarpma regülasyonlarıdır. Elektrikli araçlar ilave olarak ECE100 regülasyonlarına tâbidir.

Yeni model araçlarımız Transit/Tourneo Courier ve Custom 2023 yılı içerisinde testlerini tamamlamış ve onaylarını almıştır. Transit aracımızın ise testleri devam etmekte ve regülasyonun devreye gireceği 2024 yılı içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir. Ford F-Max, ağır ticari modelimiz 2023 yılında ağır ticari araçlara yönelik ECE29 çarpışma testlerini tamamlamış ve sertifikasını yenilemiştir. Yasal yükümlülüklerin haricinde araçlarımız **"Ford Araç Güvenliği Tasarım Rehberi"** kapsamında değerlendirilmekte, burada regülasyonda tanımlanmamış ilave test senaryolarında ve regülasyonun belirlediğinin üzerinde güvenlik kriterleri çerçevesinde test edilmektedir.

Araçlarımızın girdiği küresel araç güvenliği testleri arasında **Euro NCAP Programı** bulunmaktadır. Tourneo Courier ve Custom araçlarımızın binek versiyonları 2012 ve 2014 yıllarında Euro NCAP tarafından test edilmiş ve yeni modellerimizin testlerinin de 2024 yıl içerisinde yapılması planlanmaktadır. Transit Courier ve Custom araçlarımızın ticari versiyonları ise 2023 yılında Euro NCAP ticari araç protokolünde test edilmiştir. **Transit Courier aracımız Euro NCAP ticari araç değerlendirmesinde en üst derece olan Platinum derecesini** ve aynı zamanda şimdiye dek **ticari araçlarda alınan en yüksek skoru (%93) almıştır.** Transit Custom aracımızın testleri tamamlanmış ama raporun hazırlandığı sırada Euro NCAP değerlendirmesi devam ettiği için, Euro NCAP tarafından resmi açıklaması 2024 yılı başında yapılacaktır.

Araçlarımız için Ford Otosan'da bir çarpışma test merkezi bulunmamaktadır ve testlerimiz Ford'un Almanya'daki test merkezinde gerçekleşmektedir. Almanya'daki test merkezimiz akredite bir test merkezi olup burada yapılan testler **Avrupa-ECE, Kuzey Amerika-FMVSS, Körfez Ülkeleri-GCC ve Çin-GB standartlarına uygun** şekilde gerçekleşmektedir.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
**İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ**
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## KALİTE YÖNETİMİ

Kalite Platformu olarak ürünlerimizin tasarımında, üretiminde ve satış sonrası hizmetlerinde müşterilerimizin kalite beklentilerinin ötesine geçmeyi amaçlıyoruz.

Şirketimizin sahip olduğu yönetim sistemi belgelerimizin devamlılığını sağlamak için tüm lokasyonlarımızda çalışmalar yapıyoruz. Tasarımdan üretim ve satış sonrasına kadar ürünlerimizin yolculuğundaki tüm süreçlerimizde yönetim sistemleri prensiplerini uyguluyoruz. Bu kapsamda bu yıl girmiş olduğumuz denetimleri başarıyla tamamladık.

Kalite iyi uygulamalarını paylaşmak ve kalite ile ilgili trendleri görüşmek üzere Koç Holding şirketlerinin katılımıyla her yıl gerçekleştirilen **Kalite Zirvesi** bu yıl, Tüpraş Aliağa-İzmir rafinerisinde, 19 Ekim 2023 tarihinde gerçekleştirildi. Zirve'de şirketimizi temsil ettik.

Ürünlerimizin mühendislik ve geliştirme aşamalarında yer alan Mühendislik & Teknoloji Geliştirme (MTG) Kalite Liderliği, çevik iş yapış şekilleriyle ürün geliştirme süreçlerinin her aşamasında görev alarak güçlü bir marka algısı oluşturma amacıyla yenilikçi fikirleri projelere entegre ediyor. Aynı zamanda, iş ortaklarımızın ve müşterilerimizin beklentilerini aşan ürünlerin geliştirilmesinde önemli bir rol üstleniyor. Bu süreç, kullanıcılara en güvenli, en konforlu ve en yenilikçi ürünleri sunma amacını taşıyor.

Bu çerçevede, küresel anketlerden ve sahadan gelen müşteri verilerinden elde edilen bilgileri kullanarak hata modlarını tanımlamak ve yeni ürünlerde önleyici aksiyonları almak gibi sorumluluklar da bulunuyor. Projelerin erken aşamalarında bu tespitler yapıldığında, yeni ürünlerin müşteri memnuniyetini artırma, garanti maliyetlerini azaltma ve sahadan kaynaklanabilecek sorunları en aza indirme fırsatı doğuyor.

Ford Otosan tarafından belirlenen küresel Hata Modu Önleme (FMA) modülüyle, MTG ekiplerine rehberlik yaparak yeni projelerde yer alan sistemlerin ve özelliklerin en üst düzey kalitede devreye alınmasını sağlıyoruz.

Bu süreçlerin bir parçası olarak **PQE (Proactive Quality Excellence), RM (Risk Mitigation), DT (Design Thinking) ve Learning Agility gibi yenilikçi başlıkları çalışmalarımıza entegre ederek ürünlerin ve hizmetlerin yüksek kalite standartlarına ulaşmasını sağlıyoruz.**

**Yönetim Sistemi Sertifikalarımız**

| | Craiova | Eskişehir | Yeniköy | Gölcük | Sancaktepe |
|---|---|---|---|---|---|
| ISO 9001 | × | × | × | × | × |
| ISO 14064 | × | × | × | × | × |
| ISO 50001 | | × | × | × | × |
| ISO 27001 | | | | × | × |
| ISO 14001 | × | × | × | × | × |
| ISO 45001 | | × | × | × | × |
| ISO 10002 | | | | | × |

Devreye aldığımız dijitalleşme projelerimiz sayesinde mevcut işlerimizin verimliliklerini en üst seviyeye çıkarıyoruz. Bu yıl devreye aldığımız yeni nesil Kritik Hatalar Yönetim modülümüzle mevcuttaki sürecimizi çevrim içi sistem üzerine taşıdık. Önleyici Aksiyon Kapatma (PAC) süreçlerimizi dijitalleştirerek adımların insandan bağımsız olarak takip edilmesini sağladık. **Kalite Müşteri Deneyimi Portalı (QUXP) projemizle**, müşterilerimizden aldığımız kullanıcı deneyimi verilerini tek bir çatı altında toplayarak özellikle gelecekteki araç modellerimizi şekillendirmek için kullanabileceğimiz bir bilgi kütüphanesi yarattık.

İmalat süreçlerimizin her aşamasında kalitedeki operasyonel süreçlerin mükemmeliyete ulaşabilmesini amaçlıyoruz. İmalat Kalite Liderliğinin insan kaynağı ve operasyonel dinamiklerini çevik yöntemlerle daha hızlı ve esnek hareket edebilir hale getirebilmek için tüm yerleşkelerdeki kalite ve müşteri odağını artırmayı hedefliyoruz. Artan müşteri memnuniyetinin getirdiği rekabet avantajı ile sürekli gelişim fırsatlarını tetikleyerek rakiplerimize göre uzun vadede başarılı olmamızı sağlayacak stratejileri oluşturmaya başladık.

2023 yılında veri analizi ekipleri ile çalışarak paydaş haritalarımızı genişlettik ve iş süreçlerindeki potansiyel iyileştirme alanlarımızı tespit ederek aksiyon planları ve yeni hedefler belirlemeye odaklandık. Etkileşimde olduğumuz paydaşların günden güne artışı ile yeni iş birlikleri geliştirerek kalite yönetim sistemlerimizi iyileştirme fırsatlarını tanımlıyoruz. Standartlar ve prosedürler tarafındaki gereklilikleri analiz edip kalite için uygulama alanlarını artırma hedefimizi çevik yöntemlerle paydaşlarımıza sunuyoruz.

Dijital Platform ve Servisler (DPnS) Liderliği ile aracın tüm kalite verilerine hızlı ve kolay ulaşım sağlayan **Mega Kalite Platformu**'nu geliştirdik. Bu platform üzerinde çözüm bankası oluşturup tüm bilgi birikiminin çalışanlar arasında yayılmasını sağladık. 2023 yılında Mega Kalite Platformu'nu yeni model araçlarımız için de kullanmaya başladık.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

Fabrikalarımızda uygulanan Ford Üretim Sistemi (Ford Production System-FPS) ile yalın üretim metotlarını 2023 yılında yeni model araçlarımız için etkin bir şekilde devreye aldık. Bu yıl Ford Global ile yalın üretim sisteminin geliştirilmesi çalışmalarına dahil olduk. Bu çalışmalar sonucu yeni geliştirilen Ford İşletim Sistemi (Ford Operating System-FOS) için devreye alım çalışmalarına başladık.

Doküman Yönetim Sistemi QDMS'teki onay akışlarımızı çevik iş yapımıza da uyumlu olacak şekilde 2023 yılında düzenleyerek yalınlaştırdık.

Garanti Liderliği olarak **Garanti Maliyet Azaltma çalışmaları** kapsamında araçlarımızın arızalanan parçalarını özel üretim süreçlerinden geçirerek sisteme yeniden kazandırma yöntemlerine başvuruyoruz. Bu faaliyetler, garanti maliyetlerinin ve karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlıyor. Ford Otosan olarak sürdürülebilirlik konusunda öncelikli hedeflerine odaklanarak özel üretim yöntemlerini benimsiyoruz. Bu yaklaşımımızla ürünlerimizi yeniden değerlendiriyor, ekonomik ömürlerini uzatıyor, kaynak ve enerji tasarrufu sağlıyoruz. Yeniden üretim uygulamalarını tercih ederek sera gazı (GHG) emisyonlarını önemli ölçüde azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda atık oluşumunu da en aza indirerek çevre kirliliğini de azaltmayı amaçlıyoruz. Ford Otosan'ın sıfır net emisyon hedefine ulaşma yolculuğunda, tedarikçi ve üreticilerin döngüsel ekonomiye katkı sağlamalarına ve çevre dostu, maliyet-etkin ürünleri kullanıcılara sunmalarına destek veriyoruz. Özel üretim yöntemleri sayesinde, parçaların yeniden üretildiği ülkeden getirilmesine gerek olmadığı için taşıma kaynaklı emisyonları da ortadan kaldırıyoruz. **Özel üretim yöntemi, binek ve ticari araçlarda toplamda 47 farklı parçanın yeniden kullanımını mümkün kılarak karbon ayak izini azaltırken, 2023 yılında 117,7 milyon TL kazanç sağladık.** Ayrıca, yaşam döngüsü analizi çalışmalarımızı, özellikle batarya ve elektrikli araçların tüm yaşam döngüsünü içerecek şekilde geliştirmeyi hedefliyoruz.

**Özel üretim yöntemi, binek ve ticari araçlarda toplamda 47 farklı parçanın yeniden kullanımını mümkün kılarak karbon ayak izini azaltırken, 2023 yılında 117,7 milyon TL kazanç sağladık.**

Servis İadeleri İnceleme Merkezinde (SIMIM) bayilerden garanti kapsamında değişen parçaların kötüye kullanımı engellemek için bu parçaları topluyoruz ve çeşitli şekillerde değerlendiriyoruz. Toplanan parçalar ile ilgili mühendislik ekipleri ile bir araya gelerek parçalardaki kalite hatalarını inceliyor ve sürdürülebilirliğin önem kazandığı bugünlerde toplanan tüm plastik, metal gibi parçaların geri dönüşüm şirketleri vasıtası ile geri dönüşümüne destek veriyoruz. Enerji ve maliyet tasarrufu sağlayan özel üretim projelerine parçaların tedarik edilmesi için çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

2023 yılında birinci fazını devreye aldığımız **Garanti Analiz projesi** ile bayilerde her araç modeli için yüksek adette değişimi gerçekleşen parçaları proaktif bir şekilde belirleyip problem çözme ekipleriyle **kök neden analizleri**ni gerçekleştiriyoruz. Alınan aksiyonlar sonrasında son müşterilerimizin parça kalite sebepli bayiye ziyaretlerini en aza indirerek müşteri memnuniyetini artırıyoruz.

Ford Trucks ürünümüzün yurt dışı pazarında satış sonrası garanti süreçlerini de yönetiyoruz. Bu süreçleri Müşteri Sadakat Takımları bünyesinde, yedek parça, servis mühendisliği ve müşteri ilişkileri operasyonlarında garanti ayağı olarak destekliyor, uçtan uca operasyonlarımızı sürdürüyoruz. 45 farklı ülkede distribütörler ile yürütülen bu operasyonları eğitimler ve saha ziyaretleri ile destekleyerek hem distribütörler hem de servislerimiz için süreci kolaylaştıracak yenilikleri belirliyor ve devreye alıyoruz. Garanti onay sürecinin başlangıcından, değişen parça kontrolü ve hurdaya ayrılmaya kadar devam eden

bu operasyonları, denetçi veya servis garanti yetkilisi aracılığıyla inceletiyoruz. Yapılan saha ziyaretleri ve komite toplantılarına katılımlar farklı pazarlardaki paydaşlarımızla etkileşimi artırırken, ihtiyaçları da belirlememize yardımcı oluyor.

Üretim süreçleri esnasında ve kullanımda araçlarda oluşabilecek hataları sıfıra indirmek için sürekli kontrol süreçlerimiz işlemektedir. Araçlarımızda **Gönüllü Geri Çağırma** işlemlerinin uygulanarak aracın üstün kalite ve yüksek teknik standartlara sahip olması birinci önceliğimizdir. Bu yüzden gönüllü olarak geri çağırma ve güncelleme faaliyetlerini yürütmekteyiz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Çalışan ve İnsan Hakları
İş Sağlığı ve Güvenliği
Çevik ve Kültürel Dönüşüm
Çalışan Katılımı
Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Tanıma, Takdir ve Ödüllendirme
Müşteri Deneyimi ve Bayiler
Araç Kalitesi ve Güvenlik
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ

- FORD OTOSAN TOPLUMSAL YATIRIM ALANLARI —158
- TOPLUMSAL YATIRIM PROJELERİMİZ —159

# TOPLUM İÇİN

Ford Otosan olarak otomotiv sektörünü ve sektörün geleceğini şekillendirmeye odaklanırken, şirketlerin toplumla birlikte geliştiğine dair inancımızı koruyoruz. Tüm faaliyetlerimizde toplumsal fayda sağlamayı önceliklendiriyor ve **"Toplum için *Gelecek Şimdi*"** diyoruz.

Toplumsal yatırım programlarının sağladığı faydayı en üst seviyeye taşımayı amaçlıyor, yatırımların sosyal getirisini (SROI) hesaplamaya ve daha yüksek bir orana ulaşmaya çalışıyoruz. Bu doğrultuda, projelerimiz için sosyal etki analizlerini gerçekleştirmek üzere çalışmalara başladık. Ayrıca daha çok kadının teknoloji ve inovasyon alanlarında etkin rol almasını sağlayabilmek için 2026 yılının sonuna kadar yapacağımız **farkındalık, eğitim ve mentorluk faaliyetleri ile 100.000 kadın ulaşmayı** hedefliyoruz. Ayrıca, yönetim kadrolarının en az %50'sinin kadın olan girişimleri destekleyerek Türkiye'deki girişim ekosistemine katkıda bulunmayı önceliklendiriyoruz.

Faaliyetlerimizde yer alan çalışanlarımızla birlikte toplumun bir parçası olmayı ve katılımcı bir şirket kültürü oluşturmayı önemsiyoruz. Çalışanlarımızın gönüllü çalışmalara katılımlarını teşvik ediyor, idari izinlerle destekliyoruz. 2030 yılına kadar çalışanlarımızın %35'inin gönüllülük platformlarında aktif olarak toplumsal yatırımlara katkı sağlamasını hedefliyoruz. Bu doğrultuda 2023 yılında **1.170 çalışanımız gönüllülük platformlarında aktif olarak rol aldı.**

Hem **paydaşlar**ımız hem de **toplum** için artan oranda **değer yaratmayı ve toplumsal kalkınmaya geniş çapta katkı sağlamayı** amaçlıyoruz. **Kurumsal vatandaşlık** anlayışımızla Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı rehber alıyor, çeşitli alanlarda **sosyal fayda** yaratmaya yönelik faaliyetlerde bulunuyoruz. 2023 yılında toplumsal yatırım alanında bağış ve proje faaliyetlerine **576,9 milyon TL'nin üzerinde** kaynak ayırarak çevre, eğitim, sağlık, kültür ve diğer alanlarda birçok projeyi hayata geçirdik.

**FORD OTOSAN TOPLUMSAL YATIRIM BÜTÇE DAĞILIMI (TL)**

**Vehbi Koç Vakfı**
**354.055.837**

**Eğitim**
**10.653.631**

**Sağlık**
**431.797**

**Sosyal Yardımlaşma & Diğer**
**211.787.739**

**Toplam**
**576.928.004**
(31 Aralık 2023 alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 825.984.458)

**Gönüllülük platformlarında aktif rol alan çalışan sayısı**
**1.170**

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Ford Otosan Toplumsal Yatırım Alanları
Toplumsal Yatırım Projelerimiz
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| Hedef | Performans Göstergesi | Baz Yılı | 2024 Hedefi | 2026 Hedefi | 2030 Hedefi | 2022 Referans Değeri | 2023 Performansı | Hedefe Yönelik İlerleyiş | Açıklama |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Toplumsal çalışmalarda yer alacak gönüllülerin tüm çalışanlar içinde oranını %35'e çıkarmak | Gönüllü çalışan oranı (%) | 2022 | 1.500 | | %35 (~7500 kişi) | | 1.170 | ↗ | 2023 yılında Gönlüm Senle platformu tüm çalışanların kolayca erişebilmesi için FO portale aktarılmıştır.<br>Ekim'de İyilik Var kapsamında deprem bölgesindeki engelli çocuklar için yardım toplanmıştır.<br>Umut Kent'lere gönüllü çalışan desteği sağlanmıştır.<br>2023 yılında canlıya alınan İyilik Haritası Gönüllü Eğitim Platformu'nda 38 gönüllü eğitmen ile 850 kişiye ulaştık. Mindfulness ve öz şefkat eğitimleri, meditasyon serileri, işaret dili v.b. eğitimler düzenlenmiştir.<br>Maraton gönüllüleri İstanbul Maraton'unda dernekler adına koşuya katılmıştır.<br>Gölcük'te ve Eskişehir'de fidan dikimi ile Eskişehir'de kıyı temizliği etkinliği düzenlenmiştir.<br>Otosan Mühendisleri Mentorluk İçin Yanında projesiyle lise öğrencilerine mentorluk desteği vermiştir.<br>2023 yılında Elele Eğitim ve Kültür Derneği ile iş birliği yapılarak çocuklara eşit fırsatlar sunmayı amaçlayan Sosyal Kelebekler Projesi hayata geçirilmiştir. |
| Topluma yönelik eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleriyle 100.000 kadına ulaşmak | Ulaşılan kadın sayısı | 2022 | 37.000 | 100.000 | – | | 1.000 | ↗ | Birbirini Geliştiren Kadınlar Programı ile Young Guru Academy (YGA) ve UpSchool iş birliği ile Türkiye genelindeki üniversitelerin mühendislik bölümlerinde hazırlık, 1. ve 2. sınıflarında okuyan 1.000 kadın öğrenciye ulaşılmıştır.<br>Anadolu Bursiyerleri ve FO Kızlar Okusun Burs Fonu 2023 yılında da devam etmiştir.<br>Kadın çalışanlara yönelik mentorluk desteği başlatılmıştır. |
| Yönetim kadrolarının en az %50'si kadın olan girişimleri desteklemek | Desteklenen girişimlerde en az %50 kadın oranını sağlayan girişimlerin sayısı | 2022 | – | %50 | – | 2/7 girişim | 4/20 girişim | ↘ | Teknik donanıma sahip start-up'larda kadın istihdamının sınırlı kaldığı ve bu alanda zorluklar yaşandığı tespit edilmiştir. Bu bağlamda, start-up'lara cinsiyet eşitliği konusunda eğitim verilmesi ve kadın girişimcilere yönelik fon desteklerinin artırılması gibi önlemlerle ekosistemin dönüştürülmesi hedeflenmiştir. |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Ford Otosan Toplumsal Yatırım Alanları
Toplumsal Yatırım Projelerimiz
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# FORD OTOSAN TOPLUMSAL YATIRIM ALANLARI

Ford Otosan olarak toplumsal yatırım faaliyetlerimizi **Toplumsal Yatırım Politikası**'na uygun olarak yürütüyoruz. Toplumsal Yatırım Politikamıza buradan erişebilirsiniz.

## TOPLUMSAL YATIRIM PRENSİPLERİMİZ

- Yapılacak toplumsal yatırım Ford Otosan faaliyetleri ve iş stratejisi ile açık ve net bir şekilde bağlı olmalıdır.
- Toplumsal yatırım Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nda yer alan sosyal ve çevresel hedeflere uygun olmalıdır.
- Yatırım Ford Otosan sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında yer almalıdır.
- Yatırımın hedef ve sonuçları ölçülebilir olmalıdır.
- Toplumsal yatırım Ford Otosan ticari faaliyetlerinin yürütüldüğü bölgelerin ihtiyaç ve öncelikleri ile paralel olmalıdır.
- Yatırım farklı kurum ve bölgelere yaygınlaştırılabilmeli, ölçeklenebilir olmalıdır.
- Uygulanabilir çözümler için STK'lar, uluslararası organizasyonlar ve üniversiteler gibi kurumlar veya bireyler ile iş birliklerini mümkün kılmalıdır.

## ÖNCELİKLİ TOPLUMSAL YATIRIM ALANLARI

Toplumsal Yatırım alanlarında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler ile öncelikli olarak **İklim Krizi, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, Hareketlilik Çözümleri ve Araç Kalitesi ve Güvenlik** konularına odaklanıyoruz.

| Öncelikli Toplumsal Yatırım Alanı | İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları | Yaklaşım ve Taahhütlerimiz |
|---|---|---|
| İklim Değişikliği | | • Paydaşlara yönelik eğitim aktiviteleri düzenleyerek çevre ve enerji konularında sorumluluk bilincini ve çevreyle ilgili farkındalıklarını artırmayı hedefliyoruz.<br>• Suyun sorumlu kullanımı hakkında farkındalık artırmak ve paydaşların su kaynaklarının korunması ve yenilenmesine dahil etmek için sürekli etkileşimde bulunuyoruz.<br>• Kuraklıkla mücadelede su kaynaklarını korumak ve suyun verimli kullanılması için ortak bir çaba göstermek üzere çözümler geliştirmek için iş birlikleri yapıp uzun vadeli projelere destek vermeyi taahhüt ediyoruz. |
| Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik | | • Kadınların iş hayatında daha aktif rol üstlenmesini destekliyoruz.<br>• Yönetim Kurulu ve üst yönetimde kadınların daha fazla yer almasını amaçlıyoruz.<br>• İstihdamda engelli çeşitliliği oluşturmayı hedefliyoruz.<br>• Teknoloji ve inovasyon alanında kadınların desteklenmesi için çalışmalar yürütüyoruz.<br>• Otomotiv sektöründe kadın istihdamının artırılması yolunda öncü bir rol üstlenerek bayi ve tedarikçileri de bu konuda teşvik ediyoruz. |
| Hareketlilik Çözümleri | | • Çevresel etkiyi en aza indirmek için kapsamlı mobilite çözümleri geliştiriyoruz. Sadece araçları ve bileşenlerini değil, tüm ulaşım tiplerini, ulaşım altyapılarını, insanların hareket etme alışkanlıklarını da dahil ediyoruz.<br>• Hareketlilik çözümlerini daha güvenli, akıllı ve erişilebilir bir şekilde sunmayı hedefliyoruz. |
| Araç Kalitesi ve Güvenlik | | • Araç güvenliği ve sürüş asistanı araştırması ve inovasyonu konusunda öncü bir rol üstlenmeyi hedefliyoruz.<br>• Güvenli sürüş tekniklerinin yaygınlaştırılması için düzenlediğimiz bilgi ve eğitim programlarını sürdürüyoruz. |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Ford Otosan Toplumsal Yatırım Alanları
Toplumsal Yatırım Projelerimiz
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# TOPLUMSAL YATIRIM PROJELERİMİZ

2023 yılı, 11 ilimizde gerçekleşen ve yıkıcı etkileri devam eden **deprem felaketi** sebebiyle, toplumsal yatırım faaliyetlerimizde **Gelecek Hayalim Merkezleri** ve diğer deprem yardımlarına odaklandığımız bir yıl oldu. Deprem sonrası ilk dönemde arama kurtarma ekiplerinin görevlendirilmesi, acil ve temel ihtiyaç malzemelerinin bölgeye iletilmesi, sağlık personelleri sağlanması ve ağır ticari ve binek araçlar için yerinde servis personeli gönderilmesi gibi yardımları önceliklendirdik. Deprem sonrası ikinci dönemde ise depremzedelerin kalıcı konutlara geçene kadar olan süreyi geçirebilmeleri için çadır, akabinde konteyner ve temel yaşam malzemelerinin gönderimini ve psiko-sosyal destek uygulamaları sağladık. Üçüncü dönemde ise Koç Holding'in AFAD koordinasyonu ve grup şirketlerinin katkılarıyla hayata geçen **Hatay, Kahramanmaraş ve Adıyaman Umut Kent**'lerde Gelecek Hayalim Merkezi kurulması, voleybol okullarına destek olunması, Kahramanmaraş'ta bilgisayar odası kurulması ile bölgedeki ihtiyaçlara farklı şekillerde cevap vermeyi sürdürdük.

Deprem bölgesine yönelik sürdürdüğümüz çalışmalara öncelikli olarak devam ederken, hayata geçirdiğimiz pek çok proje ile gelişimlerini desteklemek üzere daha çok kadına ulaşıyor, çalışan gönüllüğü ve kadın girişimcileri desteklemeye yönelik faaliyetlerimize devam ediyoruz. Topluma yönelik **eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleri**yle **100.000 kadın**a ulaşmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, 2023 yılında **1.000** kadına ulaştık. 2024 yılında bu sayının **37.500**'e çıkmasını öngörüyoruz.

2023 yılında yaptığımız toplumsal yatırımların **215.124.898 TL**'sini deprem yardımlarına ayırdık.

**Topluma yönelik eğitim, farkındalık ve finansal destek projeleriyle ulaşılacak kadın sayısı 100.000**

## GELECEK HAYALİM MERKEZİ

Deprem bölgesinde yaşanan yıkımın etkisinin uzun yıllar hissedileceğinin ve bunun da uzun soluklu bir mücadeleyi gerektirdiğinin farkındayız. Koç Holding'in topluluk şirketleri ve AFAD koordinasyonu ile kurduğu konteyner kentlere desteğimizi sürdürüyoruz. Ford Otosan olarak depremden etkilenen vatandaşların, **konteyner kentler**deki yaşamlarına alışma ve deprem öncesi rutinlerine dönebilme süreçlerinde onlara destek olmayı amaçlayarak **Hatay, Kahramanmaraş ve Adıyaman**'daki kentlere Gelecek Hayalim Merkezleri kurulmasını sağladık. Proje kapsamında Vehbi Koç Vakfı, Otokoç Otomotiv, El Ele Eğitim ve Kültür Merkezi Koordinatörlüğü ve Sürdürülebilir Kalkınma İçin Yenilikçi Çözümler Derneği Koordinatörlüğü olmak üzere çeşitli kuruluşlarla iş birlikleri gerçekleştirdik.

Hatay, Kahramanmaraş ve Adıyaman'da 5-24 yaş aralığındaki yaklaşık 350 çocuk ve genç ile 65 kadın Umut Kent sakininin, psiko-sosyal destek, çeşitli eğitim faaliyetleri ve atölye çalışmaları ile hayata tutunmalarına ve deprem öncesi rutinlerine dönmelerine destek oluyoruz. 2023 yılında Kahramanmaraş Umut Kent'e **Ford Otosan Bilgisayar Odası'nın** kurulumunu da sağladık. **Sporun iyileştirici gücü**ne inanarak Hatay, Kahramanmaraş ve Adıyaman'daki konteyner kentlerdeki voleybol okullarına ise bir yıllık destekte bulunduk. Gelecek Hayalim Merkezi kapsamında 7-14 yaş arası çocuklarla teknoloji destekli psiko-sosyal çalışmalar yürüten El Ele Eğitim ve Kültür Derneği ile iş birliği yapılarak **"Potansiyelini Keşfet" projesi** Hatay Umut Kent'e taşındı. El Ele Derneği'nin eğitim biriminde çocuklara yönelik **grup çalışmaları, grup terapileri, çocuk oyun terapileri, çocuk sanat terapileri, çocuk yaratıcı drama çalışmaları, aile eğitimleri, aile psikolojik destek grup çalışmaları** gerçekleştirilerek; çocukların ve ailelerin depremde yaşadıkları büyük travmadan sonra adaptasyonlarını kolaylaştırmayı hedefliyoruz.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Ford Otosan Toplumsal Yatırım Alanları
Toplumsal Yatırım Projelerimiz
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## HİBE VE BURS DESTEĞİ

Ülkemizin dört bir yanındaki **gençlerle dayanışma** içinde olmayı, **nitelikli eğitim**i desteklemeyi, **sosyoekonomik kalkınma**ya katkıda bulunmayı ve **toplumsal fayda** odaklı yeni nesil işletmelere öncülük etmeyi önemsiyoruz. Fırsat eşitliği ve çeşitlilik ilkelerimiz doğrultusunda, **toplumsal cinsiyet eşitliği** konusunu öncelikli sürdürülebilirlik başlıklarımızdan biri olarak görüyoruz. Özellikle otomotiv veya teknoloji sektörlerinde **kadın istihdamı**nı teşvik etmek, kadınların gelişimlerine katkıda bulunmak için çalışıyoruz. Bu doğrultuda, **yönetim kadrolarının en az %50'si kadın olan girişimler**i desteklemeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda farklı çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Öncelikli olarak, yatırımda cinsiyet dengesini sağlamak, toplumsal ve ekonomik değer yaratarak **kadın liderliği**nde dünyayı dönüştürmeyi hedefleyen Arya Kadın Yatırım Platformu ve Türkiye İş Bankası partnerliği ile kurulan **Arya Girişim Sermayesi Yatırım Fonu**'na gerçekleştirdiğimiz yatırımımız ile Türkiye'de faaliyet gösteren, kurucuları arasında en az bir tane kadın olan, **kadınların ya da kız çocuklarının yaşamlarını önemli ölçüde iyileştiren ürün/hizmetler** sunan, yenilikçi uygulamalar ve teknolojiler geliştiren erken aşama ve Seri A seviyesindeki girişimleri destekledik. Bu girişimler ile potansiyel **iş birliği, mentorluk ve yatırım** başlıkları etrafında görüşmelerimizi gerçekleştirdik. Ayrıca Arya Kadın Yatırım Platformu tarafından organize edilen Arya Retreat etkinliğinde de sponsor ve jüri olarak yer alarak **kadın girişimcile**ri destekleyebileceğimiz fırsatları aktif olarak değerlendirdik.

Türkiye'deki girişim ekosistemini dönüştürmeye katkıda bulunmaya ve farklı platformlarda da yer almaya devam ettik. Ülkemizin en büyük girişimcilik etkinliği olan **Big Bang Start-up Challenge'ta "Altın Paydaş"** olarak yer aldık ve Ford Otosan olarak toplamda 300.000 TL hibe taahhüdünde bulunduk. Bu taahhüdümüzü, mobilite alanındaki çözümleriyle öne çıkan "Wyseye" ve "AcademicSight" girişimlerine her biri için 150.000 TL olmak üzere destek vererek gerçekleştirdik. Ayrıca, T3 Vakfı, Cumhurbaşkanlığı Yatırım Ofisi ve Sanayi ve T.C. Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen Take-Off Girişimcilik Zirvesi'nde de mobilite alanında faaliyet gösteren ve kurucularının en az %50'si kadın olan girişimleri ayrıca değerlendirerek seçilen bir girişime **150.000 TL hibe** verme taahhüdünde bulunduk. Bu doğrultuda 150.000 TL tutarındaki "En İyi Kadın Girişimci" ödülünü "From Your Eyes" isimli girişime vererek yeni nesil teknolojileri ile hem mobilite alanında hem de görme engellilerin hayatlarında fark yaratan bir kadın girişimciyi desteklemiş olduk.

2023 yılında hem Driventure portföyünde yer alan hem de yatırımcısı olduğumuz fonlar aracılığı ile desteklediğimiz 20 girişimden yalnızca dört tanesinin %50 kadın üst yönetim oranına sahip olduğunu gördük. Yapılan durum kontrolü sonunda ise Türkiye girişimcilik ekosisteminde kadın kurucularda ve kadın istihdamında kısıtlı kalındığını gözlemledik. Bu doğrultuda, gelecek dönemde girişimlere **cinsiyet eşitliği** konusunun önemi hakkında eğitim verilmesi, kadın girişimciye sağlanan fon desteklerinin artırılması, kadın girişimcileri destekleyen platformlarda daha aktif yer alınması ve kadınları girişim kurmaya teşvik edecek alanların sağlanması, yani ekosistemin değişmesi ve dönüştürülmesini hedeflerimize ekledik. Kadın girişimci sayısının artmasına katkıda bulunmak için iş ortakları ile birlikte hızlandırma eğitim programları düzenlenmesi de ayrıca planlıyoruz.

### Anadolu Bursiyerleri

Ülkemizin dezavantajlı bölgelerinde, kısıtlı eğitim imkanlarıyla üniversiteye hazırlanarak yerleştirme sınavında başarılı olan **gençler için nitelikli eğitimde fırsat eşitliği**ne değer veriyoruz. Anadolu Bursiyerleri programına 2023 yılında da desteğimizi sürdürdük. Koç Üniversitesi'nde, ilgili bölümlerde okuyan **19 kadın öğrenciye** burs desteği sağladık.

### Ford Otosan Kızlar Okusun Burs Fonu

Türk Eğitim Vakfı (TEV) Kocaeli Şubesi ile gerçekleştirdiğimiz burs kapsamında ilgili bölümlerde okuyan **75 kız öğrenciye** burs desteğinde bulunduk. **Ayrıca deprem** sonrasında bu sayıya depremden etkilenen **25 kız öğrenci** daha ekleyerek eğitimde hem afet hem de toplumsal cinsiyet temelli eşitsizlikleri azaltmayı hedefledik.

### Birbirini Geliştiren Kadınlar

Young Guru Academy (YGA) ve UpSchool iş birliği ile Türkiye genelindeki üniversitelerin mühendislik bölümlerinde hazırlık, 1. ve 2. sınıflarında okuyan 1.000 kadın öğrenciye **veri bilimi, makine öğrenmesi ve veri analizi, Robotik Süreç Otomasyonu (RPA), mobil uygulama ve web geliştirme** gibi farklı teknoloji alanlarına yönelik giriş dersleri verdik. YGA Çift Kanatlı Birlikte Başarı Eğitimi, YGA Hayal Ortakları ile Canlı Yayınlar ve Soru Cevap Seansları, Toplumsal Cinsiyet Eşitliğiyle ilgili Farkındalık yayınları gerçekleştirdik 2023 yılında aktif katılım gösteren 10 öğrenciye vaka analizi gerçekleştirildi, sonucunda başarılı kabul edilen altı öğrenci ise YGA Sahaları'na katılım sağlayarak depremden etkilenen 166 çocuğa ulaştı. Bu öğrencilerden ikisi ise YGA'da staja kabul edildi.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Ford Otosan Toplumsal Yatırım Alanları
Toplumsal Yatırım Projelerimiz
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## Mesleki Eğitimin Geliştirilmesi

Fabrikalarda görevini tamamlamış ancak hâlâ kullanılabilir durumda olan test araçları ve araç ekipmanlarını, **nitelikli mesleki eğitimin desteklenmesi** için meslek liselerine ve meslek yüksekokullarına hibe ediyoruz. Meslek liselerinde motor ve teknik bölümlerde eğitim gören öğrenciler, bu bağışlanan ekipmanlar üzerinde çalışarak pratik bilgilerini geliştirme fırsatına sahip oluyorlar. Geçmişten bugüne dek **eğitim amaçlı olmak üzere çok sayıda araç ve parça bağışı**nda bulunduk.

2023 yılında mesleki eğitimin geliştirilmesi çalışmalarımız kapsamında T.C. Millî Eğitim Bakanlığı ve Ford Otosan arasındaki protokolü yenileyerek desteklediğimiz okul sayısı yediye ulaştı. Proje hakkında detaylı bilgilere Müşteri Deneyimi ve Bayiler bölümünden ulaşabilirsiniz.

2023 yılında, Ford Otosan Mesleki Eğitim Akademisi olarak İstanbul, Kocaeli ve Eskişehir lokasyonlarında toplamda 37 Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinden 12. sınıfta okuyan 421 stajyer öğrenci kabul ettik. Öğrencilerin öğrenim gördükleri bölümlere uygun alanlarda fabrikada haftada 3 gün mesleki eğitim almalarını sağladık. Bu öğrencilerden 35'i mezun olduktan sonra 2022-2024 döneminde istihdam edildi. Ayrıca Mesleki eğitime destek olma amacıyla **Ustalık Telafi Programı** kapsamında dört farklı Meslek Lisesine çeşitli eğitim malzemeleri hibe ettik. Bu malzemeler arasında yazıcı, akıllı tahta, ofis mobilyaları, altı adet laptop, PLC eğitim setleri için 12 adet asenkron motor, kimya laboratuvarı için bir adet karıştırma kazanı, dış cephe boya ve tadilat malzemeleri, klima ve otomatik kayar kapı bulunmaktadır. Kocaeli Üniversitesi ve Eskişehir Teknik Üniversitesi'ne bağlı dört Meslek Yüksek Okulu öğrencisi, **"İşletmede Mesleki Eğitim"** programı kapsamında toplamda 309 stajyer olarak Ford Otosan bünyesine dahil oldu. Bu öğrencilere öğrenim gördükleri alanlarda haftada üç gün mesleki eğitim olanağı sağladık. Programın tamamlanmasının ardından, 2022-2024 döneminde 50 öğrenciyi Ford Otosan bünyesinde istihdam ettik. Böylece toplamda 730 öğrenciye işletme alanında uygulamalı eğitim fırsatı sunmuş olduk ve bu öğrencilere tamamına Ford Otosan'da çalışma teklifi sunduk. Meslek Yüksek Okulu öğrencileri için, mesleki ve kişisel gelişimleri üzerine, 14 farklı konuda uzmanlar tarafından düzenlenen seminerler gerçekleştirdik. Ayrıca, sektörün artan taleplerine yanıt olarak, dört Meslek Yüksekokulu öğrencisine **"Endüstriyel Robot Programcısı"** mesleki eğitimi sonunda sertifika verdik.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Ford Otosan Toplumsal Yatırım Alanları
Toplumsal Yatırım Projelerimiz
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## Ford Sürüş Akademisi

Ford Motor Company tarafından ilk olarak Amerika'da geliştirilen ve 2003 yılından bu yana 18-24 yaş arası genç sürücüleri güvenli sürüş teknikleri konusunda bilinçlendirmek amacıyla yürütülen sosyal sorumluluk projesi **"Ford Sürüş Akademisi-Driving Skills For Life"** iki yıllık pandemi molasının ardından 2022 aralık ayında 5'inci kez Türkiye'de gerçekleştirildi. Uzman ekiplerimiz ile sürüş güvenliği eğitimi verilerek gerçek sürüş testleri yapıldı. Sürüş Akademisine 18 farklı üniversiteden 256 öğrenci katıldı. Eğitmenler arasında Türkiye ralli şampiyonu Murat Bostancı da yer aldı. Dört aşamadan oluşan programda verilen eğitimlerle genç sürücüler, **sürüş güvenliği** konusunda bilinçlendi ve sürüş kabiliyetlerini geliştirdi. Ayrıca direksiyon hakimiyeti, hız ve mesafe yönetimi gibi güvenli sürüş teknikleri hem teorik hem de uygulamalı olarak aktarıldı. Böylece genç sürücülerin trafikte daha güvenli seyahat etmesi amaçlandı. Eğitim sonrası katılım gösteren öğrencilere "Ford Sürüş Akademisi" sertifikası verildi.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Ford Otosan Toplumsal Yatırım Alanları
Toplumsal Yatırım Projelerimiz
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## ÇALIŞAN GÖNÜLLÜĞÜ: GÖNLÜM SENLE

Kurumsal vatandaşlık anlayışımızın bir parçası olarak **Gönlüm Senle gönüllülük platformu** üzerinden katılım gösteren çalışanlarımızla birlikte çeşitli gönüllülük faaliyetleri yürütüyoruz. Bu faaliyetleri, gönüllülük esasına dayanmakla birlikte, aynı zamanda profesyonel bir yaklaşım benimseyerek Ford Otosan Politikalarına uygun ve çıkar çatışmalarını önleyecek şekilde gerçekleştiriyoruz. **Çalışanlar**, bu platform aracılığıyla **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları**'na katkı sağlayan projelerini planlıyor ve başvuruda bulunuyorlar. Ayrıca, farklı çalışanlar tarafından hayata geçirilen projelerde veya sivil toplum kuruluşlarında gönüllü olarak yer alma imkanına sahip oluyorlar.

Depremin ilk zamanlarında üç lokasyonda yardım malzemelerinin toplanması, sınıflandırılıp kolilenmesi, konteyner kentlerin açılışında operasyonel destek verilmesi gibi gönüllük faaliyetleriyle deprem bölgesinde hizmet verdik.

### İyilik Haritası

İyilik haritası platformu ile kendi yetkinlikleri doğrultusunda bilgi ve becerilerini paylaşmak isteyen gönüllü Ford Otosanlı eğitmenlerimizi, çalışma arkadaşlarımız ve aileleri ile buluşturuyoruz.

Platformda gönüllü eğitmenlerin aracılığı ile meditasyon, mindfulness, öz şefkat, somatik deneyimleme, nefes farkındalığı, bilinçaltının gücü gibi kişisel gelişim eğitimlerinin yanı sıra Antik Roma'dan Osmanlı tarihine, bisikletle şehir yaşamından Formula 1 ve mühendislik, Almanca, doğal yaşam, tasarım, iletişim, şiddetsiz iletişim, gastronomi, ergenlik dönemi, kadın/erkek sağlığı ve hastalıkları gibi arkadaşlarımızın ilgi alanı ve akademik bilgileri doğrultusunda verdikleri eğitimler var. Çalışma arkadaşlarımızın çocukları için ise origami ve matematik gibi eğitimler de veriyoruz.

İyilik Haritası Programımız hakkında buradan bilgi alabilirsiniz.

Gölcük'te ve Eskişehir'de fidan dikimi ile Eskişehir'de kıyı temizliği etkinliği, İyilik Haritası çerçevesinde Ford Otosan çalışanlarına ve yakınlarına yönelik eğitimler, Maraton gönüllüleri, Otosan Mühendisleri Mentorluk İçin Yanında projesiyle lise öğrencilerine mentorluk ve Sosyal Kelebekler Projesi kapsamında dezavantajlı öğrenciler için İstanbul Modern'de gerçekleştirilen atölye çalışmaları gibi çeşitli çalışan gönüllüğü faaliyetlerini sürdürdük.

### Sosyal Kelebekler Projesi

2023 yılında Elele Eğitim ve Kültür Derneği ile iş birliği yaparak çocuklara eşit fırsatlar sunmayı amaçlayan Sosyal Kelebekler Projesi'ni başlattık. Bu proje kapsamında, çocukların kültürel ve sosyal gelişimlerini desteklemek adına çeşitli aktiviteler planladık. Proje, çocuklara İstanbul Modern'deki güncel sergileri gezme ve Eco Art Lab'ta atık kâğıtlardan sanat yapma fırsatı sunan bir eğitim programına katılma imkânı sağladı.

### Otosan Mühendisleri Mentorluk İçin Yanında

2023 yılında başlattığımız "Otosan Mühendisleri Mentorluk için Yanında" projesi ile üniversite tercihi yapacak öğrencilere Ford Otosan gönüllülerinin mesleki deneyimlerini aktarma hedefiyle yola çıktık. Proje kapsamında belirlenen pilot okuldaki ilk etkinlikte 200'den fazla öğrenci ile buluştuk. Önümüzdeki dönemde İstanbul, Ankara ve Manisa'daki okulları da ziyaret etmeyi planlıyoruz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Ford Otosan Toplumsal Yatırım Alanları
Toplumsal Yatırım Projelerimiz
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

### Ekim'de İyilik Var

**Cerebral Palsy** Türkiye ile kurulan iş birliği ile **deprem bölgesindeki engelli çocuklar için** çalışanlarımız gönüllü olarak bağış kampanyaları düzenledi. Yoga, meditasyon, resim dersleri vererek bağış topladılar. Aynı zamanda Türkiye yerleşkelerimizde özel bir mesaj yayımlanarak ve ikramlık servis edilerek de bağış toplandı.

## FORD OTOSAN ROMANYA TOPLUMSAL YATIRIM PROGRAMLARI

**Ağız ve Diş Sağlığı Karavanı:** Ağız ve Diş Sağlığı Karavanı projesi kapsamında, Ford Otosan olarak **Romanya - Oltenia Bölgesi**'nde yaşayan ihtiyaç sahiplerine yönelik **ağız ve diş sağlığı hizmetleri** sunarak bölgede farkındalık oluşturmayı ve toplum sağlığına katkıda bulunmayı hedefliyoruz. Mobil ağız ve diş sağlığı ünitesi aracılığıyla geniş kapsamlı **ağız sağlığı kontrolleri ve ücretsiz tedavi hizmetleri** sunuyoruz. Diş muayenelerine ulaşmada zorluk çeken, özellikle kırsal alanda yaşayan bireylerin ve toplulukların ihtiyaçlarını, hekimlerin gönüllü katkılarıyla karşılıyoruz. Mobil karavanımızla tarama, temizleme, dolgu ve diş çekimi gibi tüm yaş gruplarından hastalara tam donanımlı diş sağlığı hizmeti sunuyoruz. Buna ek olarak, karavanda kalp ve damar hastalıkları tarama hizmeti de sağladık. Gelecek dönemlerde ağız ve diş sağlığı hizmetlerine ek olarak, bölgedeki ailelerin sağlık ihtiyaçlarına farklı alanlarda da hizmet vermeyi planlıyoruz.

**Sağlık İçin Hep Beraber:** Oltenia Bölgesi'nde beş ilin hizmet verdiği tek hastane konumundaki **Craiova Hastanesi**'ndeki hastaların iyileşme süreçlerine destek olmak amacıyla Ford Otosan olarak **90 adet yeni televizyon sistemi bağışı**nda bulunduk. Her yıl 48.000'den fazla hastanın tedavi gördüğü bu kritik hastaneye yapılan televizyon bağışları ile; hasta ve hasta yakınlarının eğlenmesi, dış dünya ile bağlantı kurmaları veya karşılaştıkları sorunlardan bir süreliğine uzaklaşmaları için destek olmayı amaçladık.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Ford Otosan Toplumsal Yatırım Alanları
Toplumsal Yatırım Projelerimiz
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## VEHBİ KOÇ VAKFI VE FORD OTOSAN ÇALIŞMALARI

1969 yılında Vehbi Koç tarafından kurulan ve kuruluşundan itibaren toplumsal fayda sağlamak amacıyla iş birliği içinde çalıştığımız **Vehbi Koç Vakfı**'nın **eğitim, kültür ve sağlık** alanındaki projelerini 2023 yılında da desteklemeye devam ettik.

Bu yıl bağışlarımızla çeşitli kitlelere ulaşan burs programlarına ve dezavantajlı bölgelerdeki okulların altyapısını güçlendiren projelere öncelik vererek **eğitimde bütüncül bir sosyal etki** yaklaşımını benimsedik.

### Eğitim:

#### ‣ Vehbi Koç Vakfı Bağış Okulları Yenileme & Güçlendirme Çalışmaları

Vehbi Koç Vakfı, Cumhuriyet'in 75. yılı vesilesiyle 1998 yılında sekiz yıllık eğitime destek vermek amacıyla Türkiye'nin farklı bölgelerinde 13 devlet okulu inşa ettirdi. Okullar inşaatların tamamlanmasının ardından "Yap, Devret, Sahip Çık" ilkesi benimsenerek T.C. Millî Eğitim Bakanlığı'na devredildi. 2006-2019 yılları arasında eklenen okullarla birlikte okul sayısı 21'e yükseldi. 2023 yılında ise Diyarbakır Bağlar Ortaokulu, Diyarbakır Kayapınar Ortaokulu ve Şanlıurfa Koç İlk ve Ortaokulu binalarının fiziki imkanlarının yenilenmesi için çalışma başlatılarak Eylül ayında üç okul binası da güçlendirilmiş ve yenilenmiş şekilde eğitim-öğretim dönemine başladı.

#### ‣ Koç Üniversitesi: Güçlü Bir Araştırma Üniversitesi

Koç Üniversitesi, Türkiye'nin ve bulunduğu bölgenin en başarılı araştırma üniversitelerinden biri olarak çalışmalarını sürdürüyor. Üniversite, 2023 yılında çeşitli değerlendirme kuruluşlarının sıralamalarında Türkiye'de birinci sırada yer almaya devam etti. Ar-Ge çalışmaları kapsamında ulusal, uluslararası fonlar ve özel şirketlerle ilişkiler güçlenerek devam ederken, fakülte üyeleri ulusal ve uluslararası birçok başarı ödülü kazandı.

- 2023 yılı üniversite öğrenci yerleştirme sürecinde Anadolu Bursiyeri programına 201 bursiyer dahil edildi.
- Cambridge Üniversitesi Uluslararası İlişkiler ve Emmanuel College'da Siyaset Bilimi bölümlerinde araştırmacı olarak görev yapan Prof. Dr. Ayşe Zarakol'a Rahmi Koç Bilim Madalyası verildi.
- 2023 yılında açıklanan yeni üniversite sıralamalarında Koç Üniversitesi, QS dünya sıralamasında 477'den 432'e yükselirken, URAP Türkiye sıralamasında birinciliğini korumaya devam ediyor. Times Higher Education dünya sıralamasında ise 401-500 bandından 351-400 bandına yükseldi.

#### ‣ Koç Topluluğu Bursları

Koç Topluluğu, çalışan çocuklarına öncelik tanıyarak; üniversite, yüksekokul, yüksek veya orta dereceli meslek okulları, özel okul ve kolejlerde eğitim gören, burs almaya uygun vasıflara sahip öğrencilere destek sağlamaya devam ediyor. 2022-2023 döneminde, Koç Topluluğu'nda yıllık brüt geliri 300.000 TL'nin altında olan çalışanların çocuklarına yönelik, meslek liselerinden 380 ve devlet üniversitelerinden 413 olmak üzere toplamda 793 öğrenciye burs desteği sağlandı.

#### ‣ Vehbi Koç Vakfı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi

Çocukların eğitim hayatlarındaki sosyoekonomik refahın ve fırsat eşitliğinin toplumumuz için ne kadar önemli olduğunun farkındayız. Bu doğrultuda, T.C. Millî Eğitim Bakanlığı ve Ford Otosan arasında gerçekleştirilen protokol kapsamında **Vehbi Koç Vakfı Mesleki Teknik ve Anadolu Lisesi** bünyesinde okuyan **kız öğrenciler**ine Vehbi Koç Vakfı aracılığı ile burs olanakları sağlamaya devam ediyoruz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Ford Otosan Toplumsal Yatırım Alanları
Toplumsal Yatırım Projelerimiz
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

**Kültür:**

### ‣ Gölcük Kültür ve Sosyal Yaşam Merkezi

Vehbi Koç Vakfı Ford Otosan Gölcük Kültür ve Sosyal Yaşam Merkezi, faaliyete geçtiği günden bu yana bölge halkının **sosyal ve kültürel gelişim**ine katkıda bulunuyor. Merkezin doğal ortamı, bahçesi ve ödüllü mimari yapısının yanı sıra etkinlik programındaki kişisel gelişim faaliyetleri, kursları, sergileri ve sahne sanatlarıyla zengin bir kültürel ortam sunuluyor.

Sanatın geliştirici, öğretici, birleştirici doğası aracılığıyla kültürlerin buluşmasına, korunmasına ve geleceğe aktarılmasına aracılık edilen merkezde, klasik müzik dinletisi, caz konserleri, tiyatro ve çocuk gösterileri ve sanat atölyeleri gibi geniş yelpazedeki etkinlik gündemiyle ayda ortalama **10.000** ziyaretçiye ve sanatsevere **ücretsiz hizmet** veriyor.

### ‣ Sadberk Hanım Müzesi (SHM)

Sadberk Hanım Müzesi, Türkiye Cumhuriyeti'nin 100. kuruluş yıldönümü sebebiyle, çok kıymetli iki sergi hazırladı: "Mâzîden Âtîye Zarâfet: Osmanlı İmparatorluğu'nun Son Döneminden Cumhuriyetin İlk Yıllarına Kadın Giysileri" adlı sergi 27 Ekim 2023'te Abdülmecid Efendi Köşkü'nde ve "Büyümüş de Küçülmüş" çocuk kıyafet ve aksesuarları sergisi 23 Kasım 2023 tarihinde Sarıyer'de ziyarete açıldı. SHM'nin ilk ve ortaöğretim çağındaki öğrencilere yönelik hazırladığı öğrenme programının 2023-2024 çalışmaları Eylül ayında başladı. "Haydi Müzeye! Keşfet, Öğren, Eğlen" adlı öğrenme programında müze uzmanları tarafından çocuklara kültür, kültürel miras, koruma, müzecilik ve sosyal bilimler hakkında temel bilgiler veriliyor; ardından müze koleksiyonundaki arkeoloji ve sanat eserleri aracılığıyla Anadolu ve yakın çevresinin binlerce yıllık kültür tarihinden önemli dönemler, olaylar ve toplumlar tanıtılıyor. SHM'yi 01 Ocak-3 Aralık 2023 tarihleri arasında toplam 16.097 kişi ziyaret ederken, Öğrenme Programı'na, Ekim ve Kasım aylarında toplam 916 öğrenci katıldı. Abdülmecid Efendi Köşkü'ndeki Mâzîden Âtîye Zarâfet Sergisi'ni ise 29 Ekim-3 Aralık tarihleri arasında toplam 21.356 kişi ziyaret etti.

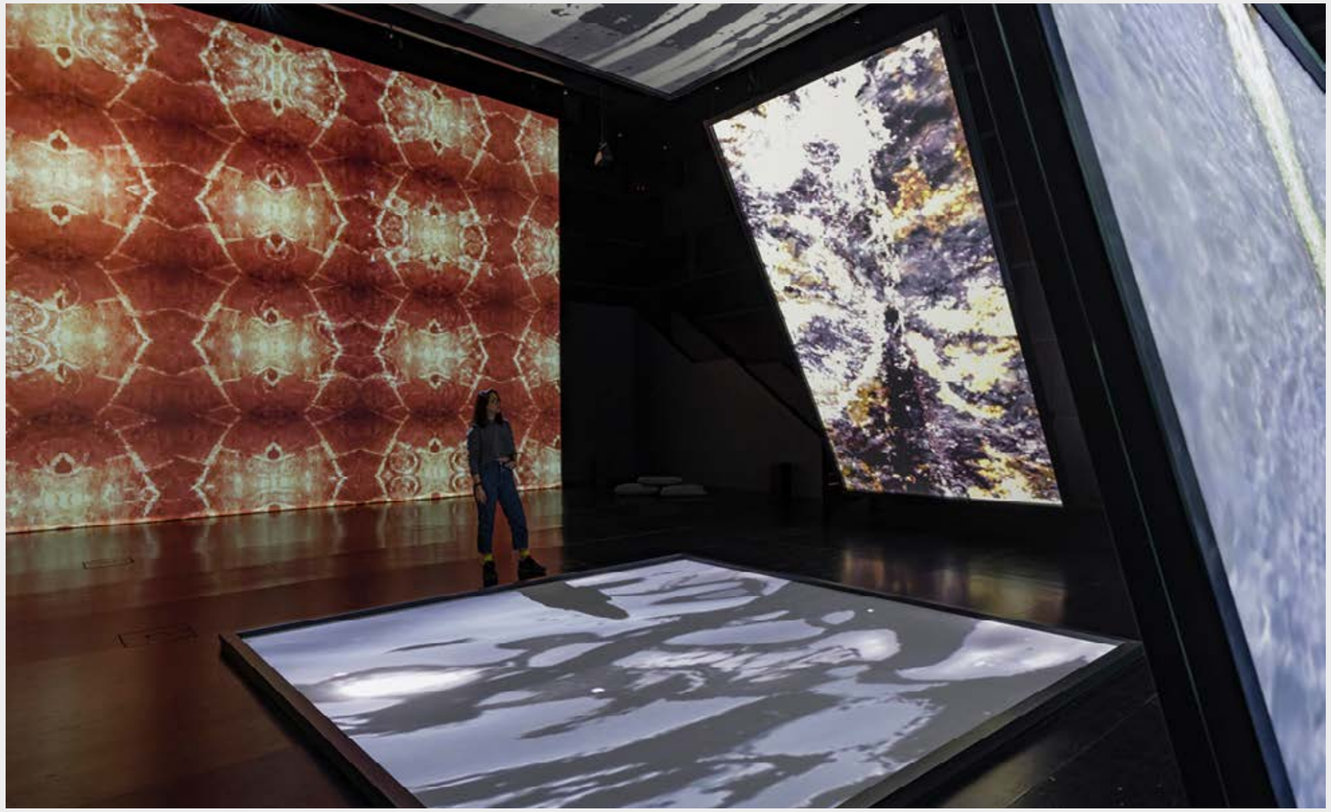
### ‣ Meşher

Meşher, 20 Eylül 2023'te "Göz Alabildiğine İstanbul: Beş Asırdan Manzaralar" sergisi ile ziyarete açıldı. Sergi kapsamında bir yayın ve eserlerden ilhamla atölyeler düzenlenmeye devam ediliyor. Günde 216 kişinin ziyaret ettiği sergiyi açıldığı günden beri toplam 15.334 kişi ziyaret etti.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Ford Otosan Toplumsal Yatırım Alanları
Toplumsal Yatırım Projelerimiz
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

### ‣ Arter

Arter, sanatın tüm disiplinlerini kapsayan programıyla herkes için erişilebilir, canlı ve sürdürülebilir bir kültür ve yaşam platformu olmaya devam ediyor. Dolapdere'deki binasında günümüz sanatını geniş kitlelerle buluşturmaya devam eden Arter, 2023'te koleksiyonundan ve koleksiyonu dışından yapıtlarla oluşturduğu altı yeni sergi düzenledi. Yıl içerisinde düzenlediği sergiler haricinde, müzik ve film festivalleri ve öğrenme programları ile İstanbul kültür-sanat hayatına yine önemli katkılar sunuyor. Yılın son sergisi olarak 19 Ekim 2023'te "Kendi Gölgesinde/In The Shadow" sergisi ziyaretçilerle buluştu.



**Sağlık:**

### ‣ Hemşirelik Yurdu İnşaatı

Koç Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi öğrenim faaliyetlerine devam ederken, Semahat Arsel Hemşirelik Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi (SANERC) mezuniyet sonrası eğitim, proje destekleme ve yayın faaliyetlerini de sürdürüyor. Uygulamalı dersler Topkapı Sağlık Bilimleri Kampüsü'nde, Rahmi M. Koç İleri Düzey Girişimsel Tıp, Eğitim ve Simülasyon Merkezi laboratuvarları ve Koç Üniversitesi Hastanesi'nde gerçekleştiriliyor. Ayrıca Topkapı Sağlık Bilimleri Kampüsü içerisinde yeni bir hemşirelik yurdu inşa edilmeye başlandı. Ocak 2024'te açılması planlanan yurt ile sağlık bilimlerinde öğrenim gören 1.000 öğrencinin konaklaması sağlanacaktır.

## ETKİ ÖLÇÜMÜ VE İLETİŞİMİ

Toplumsal Yatırımlar çerçevesinde yürüttüğümüz projelerin sağladığı faydayı ölçümlemek ve artırmak için düzenli etki analizleri gerçekleştiriyoruz. **Toplumsal yatırım projeleri**nin devamlılığı ve faydalanıcılar için erişilebilir olması için sosyal etki değerlendirmelerinin öneminin farkındayız. Toplumsal fayda sağlayan projelerin devam etmesine yönelik karar alırken, **etki ölçümleri**ni titizlikle değerlendiriyor ve paydaş görüşlerine büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda, depremden etkilenmiş gençlerin bireysel ve sosyal olarak güçlenmeleri hedefleyen Gelecek Hayalim Merkezleri (GMH) için etki çalışmalarına başladık. Öncelikle merkezlerde şu ana kadar gerçekleştirilmiş faaliyetler ile yapılan odak grup görüşmelerini incelendi ve bu verilere dayanarak, GHM'lerin Değişim Teorisi hazırlandı. Değişim Teorisi kapsamında GHM'lerin nihai amacı, amaca ulaşmada gençlerde gerçekleşmesi hedeflenen değişimler ve bu değişimleri gerçekleştirecek faaliyetleri haritalandırdık. Sonrasında ise bu değişimleri ölçecek göstergeler ve bu göstergelerin hangi araçlar ile toplanacağını belirledik. İlk geliştirilen etki ölçüm araçlarından olan ön-testler, Psiko-sosyal Destek Grup Çalışmaları başlamadan önce gençlere uygulandı. Sosyal, kültürel faaliyetler ve beceri geliştirme gibi diğer etkinlikler için ise etki ölçüm araçları geliştirilme aşamasında olup bu araçları Aralık 2023 sonunda uygulamaya koyacağız.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
Ford Otosan Toplumsal Yatırım Alanları
Toplumsal Yatırım Projelerimiz
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# GENEL KURUL


- OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ —169
- YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK ENTEGRE FAALİYET RAPORU'NA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU —170
- 2024 YILINA İLİŞKİN BEKLENTİLER —171
- KÂR DAĞITIM POLİTİKASI —172
- KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ —172
- YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI —173
- YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARI —173
- GENEL KURUL BİLGİLENDİRME NOTU —174

# OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2023 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2023 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2023 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2023 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
6. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Şirket "Kâr Dağıtım Politikası"nda 2024 yılı ve izleyen yıllara ilişkin olarak yapılacak değişikliğin onaylanması.
7. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2023 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
8. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
10. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,
12. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2023 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2024 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2023 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2023 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
15. Dilek ve görüşler.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Entegre Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
2024 Yılına İlişkin Beklentiler
Kâr Dağıtım Politikası
Kâr Dağıtım Önerisi
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
Yönetim Kurulu Üye Adayları
Genel Kurul Bilgilendirme Notu
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK ENTEGRE FAALİYET RAPORU'NA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

**1. Görüş**
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

**2. Görüşün Dayanağı**
Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

**3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz**
Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 5 Mart 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

**4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu**
Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

**5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu**
Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ediz Günsel, SMMM

Sorumlu Denetçi

İstanbul, 8 Mart 2024

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Entegre Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
2024 Yılına İlişkin Beklentiler
Kâr Dağıtım Politikası
Kâr Dağıtım Önerisi
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
Yönetim Kurulu Üye Adayları
Genel Kurul Bilgilendirme Notu
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# 2024 YILINA İLİŞKİN BEKLENTİLER

| | | 2023 Gerçekleşen | | 2024 Beklentiler |
|---|---|---|---|---|
| **Toplam Otomotiv Pazarı** | | 1 milyon 278 bin | | 800-900 bin |
| **Perakende Satış Adedi** | | 114 bin | | 100-110 bin |
| **Toplam Yurt Dışı Satış Adedi** | Türkiye: 312 bin<br>Romanya: 180 bin | 492 bin | 350-380 bin<br>210-230 bin | 560-610 bin |
| **Toplam Satış Adedi** | | 610 bin | | 660-720 bin |
| **Toplam Üretim Adedi** | Türkiye: 399 bin<br>Romanya: 191 bin | 590 bin | 400-430 bin<br>250-270 bin | 650-700 bin |
| **Yatırım Harcaması** (sabit kıymet) | Genel: 96 milyon euro<br>Ürün: 804 milyon euro | 900 milyon euro | 170-190 milyon euro<br>730-810 milyon euro | 900-1.000 milyon euro |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Entegre Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
2024 Yılına İlişkin Beklentiler
Kâr Dağıtım Politikası
Kâr Dağıtım Önerisi
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
Yönetim Kurulu Üye Adayları
Genel Kurul Bilgilendirme Notu
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemiz'in kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır. Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

# KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Yönetim Kurulumuz, 6 Mart 2024 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesi'nin 19'uncu maddesine ve 25 Mart 2014 tarihli Genel Kurul'da ortaklar tarafından onaylanan Kâr Dağıtım Politikası'nda belirtildiği üzere yatırım ve finansman politikalarına uygun olarak ve nakit akış durumu da dikkate alınarak hazırlanan ekli Kâr Dağıtım Önerisi uyarınca;

- Türk Ticaret Kanunu'nun 519'uncu maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2023 itibariyle Vergi Usul Kanunu kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için 2023 yılı için ayrılmamasının,
- Kâr payı dağıtımının, 15.194.403.000 TL ortaklara nakit birinci kâr payı dağıtılması ve 1.517.685.750 TL genel kanuni yedek akçe ayrılması, şeklinde gerçekleştirilmesinin;
- Yukarıdaki kâr dağıtım teklifinin Genel Kurulca kabulü halinde ortaklara ödenecek toplam 15.194.403.000 TL tutarındaki kâr payının ve 1.517.685.750 TL tutarındaki genel kanuni Yedek Akçenin, gerek TFRS'ye gerekse VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda cari yıl kazançlarından karşılanmasının;
- Kâr dağıtımı sonrası; TFRS kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolarda 32.343.580.400 TL'nin geçmiş yıl kârlarına aktarılmasının, VUK kayıtlarına göre kalan tutarın 31.12.2023 tarihli bilançonun VUK'a göre enflasyon düzeltmesine tabi tutulması neticesinde oluşan Geçmiş Yıl Kârları/Zararları hesabının alt kırılımında bırakılmasının;
- Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir işyeri veya daimi temsilci aracılığı ile kâr payı elde eden dar mükellef kurum ortaklarımıza; 1,00 TL nominal değerli hisse için % 4.330 oranında ve 43,30 TL brüt=net nakit kâr payı; diğer hissedarlarımıza ise 1,00 TL nominal değerli hisse için % 4.330 oranında ve 43,30 TL brüt; % 3.897 oranında ve 38,97 TL net nakit kâr payı ödenmesinin;
- Temettü dağıtım tarihinin 8 Nisan 2024 olarak belirlenmesinin,

Genel Kurul'a teklifine karar vermiştir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Entegre Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
2024 Yılına İlişkin Beklentiler
Kâr Dağıtım Politikası
Kâr Dağıtım Önerisi
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
Yönetim Kurulu Üye Adayları
Genel Kurul Bilgilendirme Notu
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu üyelerimiz ve üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, genel kurulda belirlenen sabit ücrete ek olarak üstlendikleri fonksiyon dolayısıyla Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

Yönetim Kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst düzey yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Üst düzey yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklere uygun olarak belirlenir.

Üst düzey yönetici primleri ise; prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

## PRİM BAZI

Prim bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

## ŞİRKET PERFORMANSI

Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

## BİREYSEL PERFORMANS

Bireysel performansın belirlenmesinde, Üst düzey yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileri ile belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Şirketimiz üst düzey yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, üst düzey yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde üst düzey yönetici ve Yönetim Kurulu üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen genel kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulur.

# YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARI

- MUSTAFA RAHMİ KOÇ
- YILDIRIM ALİ KOÇ
- JAMES KIERAN VINCENT CAHILL
- WILLIAM RICHARD PERIAM
- HAYDAR YENİGÜN
- JOHAN EGBERT SCHEP
- LEVENT ÇAKIROĞLU
- KATJA WINDT
- FATMA FÜSUN AKKAL BOZOK
- GÜVEN ÖZYURT
- JOSEPHINE MARY PAYNE

Önümüzdeki günlerde bir Yönetim Kurulu üyesi daha belirlenecek olup, ataması gerçekleştirilecektir.

Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri Ekler bölümünde verilmektedir.

Üst yönetimin performansında takip edilen sürdürülebilirlik hedefleri Ücretlendirme Politikası bölümünde verilmektedir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Entegre Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
2024 Yılına İlişkin Beklentiler
Kâr Dağıtım Politikası
Kâr Dağıtım Önerisi
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
Yönetim Kurulu Üye Adayları
Genel Kurul Bilgilendirme Notu
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# GENEL KURUL BİLGİLENDİRME NOTU

## 1. 03/04/2024 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz, 2023 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısını 03/04/2024 Çarşamba günü saat 14:00'de, "Asker Ocağı Caddesi No:1 34367 Şişli / İstanbul (Tel: +90 212 315 55 00, Faks: +90 212 315 55 15)" adresindeki Divan İstanbul Oteli'nde yapacaktır.

2023 Faaliyet Yılına ait Finansal Tablolar, Bağımsız Denetim Raporu, Kar Dağıtımına ilişkin teklif ile Kurumsal Yönetim İlkelerine ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum ile ilgili açıklamaları da içeren Faaliyet Raporu ve işbu gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren ayrıntılı Bilgilendirme Notu toplantıdan en az üç hafta önce kanuni süresi içinde İstanbul Sancaktepe'deki Şirket Merkezi'nde, Kocaeli Gölcük Fabrikası'nda ve Eskişehir Fabrikası'nda, www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirket kurumsal internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul sisteminde Sayın Pay sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek pay sahiplerimizin, elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hakkı ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekâletnamelerini mevzuata uygun olarak düzenlemeleri veya vekâletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile Şirket birimlerimizden veya www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği'nde öngörülen hususları da yerine getirerek, vekâletnamelerini Şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin bir vekâlet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu Tebliğ'de zorunlu tutulan ve genel kurul davet ilanı ekinde yer alan vekaletname örneğine uygun olmayan vekaletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak Pay Sahiplerimizin, ilgili Yönetmelik ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, Şirketimizin www.fordotosan.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya Şirket Merkezimizden (Tel: 0 216 564 71 00) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun 415 inci maddesinin 4'üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30 uncu maddesinin 1 inci fıkrası uyarınca, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır.

Olağan Genel Kurul Toplantısında gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik ortamda oy kullanılma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin Şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.fordotosan.com.tr internet adresinden kamuoyu ile paylaşılmış olan Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikasından ulaşabilirsiniz.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için Pay Sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Genel Kurul toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

**FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**
**YÖNETİM KURULU**
Şirket Adresi: Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No: 2
34885 Sancaktepe /İstanbul
Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul / 73232-0
Mersis Numarası: 0649002036300014

## 2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 3 Ocak 2014 tarihinde yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup, diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Entegre Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
2024 Yılına İlişkin Beklentiler
Kâr Dağıtım Politikası
Kâr Dağıtım Önerisi
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
Yönetim Kurulu Üye Adayları
Genel Kurul Bilgilendirme Notu
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

### 2.1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

Oy haklarının kullanımına yönelik esas sözleşmemizde bir imtiyaz yoktur. Pay sahiplerimizin oy hakları yandaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır:

| Pay Sahibi | Pay Grubu | Pay Tutarı (TL) | Sermaye Oranı (%) | Oy Hakkı | Oy Hakkı Oranı |
|---|---|---|---|---|---|
| Koç Holding A.Ş. | B | 135.631.304 | 38,65% | 13.563.130.447 | 38,65% |
| Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. | B | 2.355.885 | 0,67% | 235.588.500 | 0,67% |
| Vehbi Koç Vakfı | A | 2.880.501 | 0,82% | 288.050.137 | 0,82% |
| Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı | A | 3.259.202 | 0,93% | 325.920.232 | 0,93% |
| Ford Deutschland Holding GmbH | C | 143.997.037 | 41,04% | 14.399.703.676 | 41,04% |
| Halka Açık | A | 62.786.071 | 17,89% | 6.278.607.008 | 17,89% |
| **Toplam** | | **350.910.000** | **100,00%** | **35.091.000.000** | **100,00%** |

### 2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri:

Şirketimizin geçmiş hesap döneminde gerçekleşen veya gelecek hesap dönemlerinde planladığı ortaklık faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişikliği yoktur. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise www.kap.org.tr adresinden ulaşılabilir.

### 2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:

2023 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

## 3. 03 NİSAN 2024 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

### 1. Açılış ve Toplantı Başkanının seçilmesi,

"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" (TTK), "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak T.C.Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik" veya "Genel Kurul Yönetmeliği") ve Genel Kurul İç Yönergesinin 7. Maddesinin hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç Yönergesine uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

### 2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2023 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve şubelerinde MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan 2023 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek, Faaliyet Raporu ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

### 3. 2023 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özetinin okunması,

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve şubelerinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

### 4. 2023 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde ve şubelerinde MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki Şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

### 5. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2023 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2023 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

### 6. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, Şirket "Kâr Dağıtım Politikası''nda 2024 yılı ve izleyen yıllara ilişkin olarak yapılacak değişikliğin onaylanması.

Şirketimizin EK/1'de yer alan ilgili düzenlemelere ve esas sözleşme hükümlerine atıf yapmak suretiyle güncellenen kâr dağıtım politikası Genel Kurulun onayına sunulacak olup, ayrıca Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz Merkezi'nde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve www.fordotosan.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinde ilan edilmiştir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Entegre Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
2024 Yılına İlişkin Beklentiler
Kâr Dağıtım Politikası
Kâr Dağıtım Önerisi
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
Yönetim Kurulu Üye Adayları
Genel Kurul Bilgilendirme Notu
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

**7. Şirketin kar dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2023 yılı karının dağıtılması ve kar dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,**

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenen 01.01.2023 - 31.12.2023 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 49.055.669.150 TL "Net Dönem Karı" elde edilmiş olup, Kar Dağıtım Politikamız, uzun vadeli stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kar Payı Rehberi'nde yer alan Kar Dağıtım Tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo EK/2'de yer almaktadır.

**8. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,**

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince esas sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 10. maddesine göre Şirketimiz, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok 3 yıl için seçilecek, en az 8 üyeden oluşan ve toplam üye sayısı çift olan bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir. Seçilecek Yönetim Kurulu üyelerinden 2'si SPK zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerinde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır. Kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulumuz tarafından alınan 01.02.2024 tarihli karar ile Sn. Katja Windt ve Sn. Fatma Füsun Akkal Bozok Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayı olarak belirlenmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun görüşüne sunulmuştur. SPK tarafından Sn. Fatma Füsun Akkal Bozok için Şirketimizin Tebliğ'in 6'ncı maddesinin 5'inci fıkrası hükmünde belirtilen istisnadan yararlandırılması suretiyle, Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları hakkında olumsuz bir görüş bildirilmemesine karar verildiği Şirketimize iletilmiştir.

Adaylıkları halihazırda belli olan Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri ve bağımsız üye adaylarının bağımsızlık beyanları ve özgeçmişleri EK/3'te sunulmaktadır.

**9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,**

SPK'nın 4.6.2. no'lu Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası EK/4'te yer almaktadır. 2023 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 27 no'lu dipnotunda ise 2023 yılı içinde Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. tarafından yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

**10. Yönetim Kurulu üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,**

9 no'lu gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında 2024 faaliyet yılında yönetim kurulu üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

**11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetim Kuruluşu seçiminin onaylanması,**

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulumuzun 25 Mayıs 2023 tarihli kararında, Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak, Şirketimizin 2024 yılı hesap dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin seçilmesine karar verilmiş olup, bu seçim Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

**12. Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2023 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2024 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,**

Sermaye Piyasası Kurulunun II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, esas sözleşmede belirtilmeyen durumlarda genel kurulca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler olağan genel kurulda ortakların bilgisine sunulmalıdır. 2023 yılı içinde vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 576.928.004 TL dir. (31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 825.984.458 TL). Söz konusu nominal tutarın 354.055.837 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na, 195.340.498 TL'si deprem yardımlarına ilişkin yapılmış olup, bakiye 27.531.669 TL'si ise her biri 10 Milyon TL ve altındaki muhtelif diğer kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2024 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır genel kurul tarafından belirlenecektir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Entegre Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
2024 Yılına İlişkin Beklentiler
Kâr Dağıtım Politikası
Kâr Dağıtım Önerisi
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
Yönetim Kurulu Üye Adayları
Genel Kurul Bilgilendirme Notu
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

**13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2023 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,**
Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca Şirketimiz ve/veya bağlı ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere olağan genel kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilmesi gerekmekte olup, 31.12.2023 tarihli Finansal Tablolarımızın 14 numaralı dipnotunda bu hususa yer verilmiştir.

**14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2023 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,**
Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nun "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı" başlıklı 395 inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6. nolu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, genel kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak genel kurul gündemine alınır ve genel kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul'da ortaklarımızın onayına sunulacaktır. Ayrıca yıl içinde bu nitelikte gerçekleştirilen işlemler hakkında ortaklarımız bilgilendirilecek olup, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, Şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu ve Ford Grubu şirketlerinde yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaktadırlar. 2023 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren bir işlem olmamıştır.

**15. Dilek ve görüşler.**

## EKLER:

**EK/1**
Kâr Dağıtım Politikası

**EK/2**
Yönetim Kurulu'nun 2023 yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kâr Dağıtım Tablosu 172. sayfada yer almaktadır.

**EK/3**
Adaylıkları halihazırda belli olan Yönetim Kurulu Üyelerimizin Özgeçmişleri 320. ve 321. sayfalarda, Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları 240. sayfada yer almaktadır.

**EK/4**
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası 173. sayfada yer almaktadır.

## EK/1 - KÂR DAĞITIM POLİTİKASI *

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemiz'in kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır.

Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr payı dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözlesmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

* Güncelleme altı çizili olarak belirtilmiştir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Entegre Faaliyet Raporu'na İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
2024 Yılına İlişkin Beklentiler
Kâr Dağıtım Politikası
Kâr Dağıtım Önerisi
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
Yönetim Kurulu Üye Adayları
Genel Kurul Bilgilendirme Notu
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# RİSKLER VE FIRSATLAR

# RİSKLER VE FIRSATLAR (KISA VE ORTA VADELİ RİSKLER)

| RİSK KATEGORİSİ | RİSK TANIMI VE AÇIKLAMASI | RİSKİN ETKİSİ | RİSK AZALTMA STRATEJİSİ DOĞRULTUSUNDA 2023 YILINDA SÜRDÜRÜLEN AKSİYONLAR | FIRSATLAR |
|---|---|---|---|---|
| **Makroekonomik ve Jeopolitik Riskler** | **Biyolojik risk etmenleri ile oluşan pandemi riski** | ‣ Üretim ve hizmet süreçlerinde aksamalar<br>‣ Pandemi kaynaklı tedarik zincirindeki kesintiler<br>‣ Çalışanlarımız ve iş ortaklarımızın sağlıkları ile ilgili sorunlar | ‣ Ford Otosan çalışanlarının sağlığı için sıfır risk politikası benimseyerek, ulusal ve uluslararası pandemilerle ilgili gelişmeleri sürekli takip edilmekte, riskin etki ve olasılığını azaltıcı gerekli önlemleri almaktadır<br>‣ Sağlık merkezi tarafından gelecekte yaşanabilecek olası biyolojik ajanlara karşı izlem, takip, değerlendirme ve aşılama çalışmaları sürekli hale getirilmiştir.<br>‣ Sağlık Merkezi göstergeleri içerisinde üst solunum yolu enfeksiyonları ve diğer enfeksiyonlar ayrı bir metrik olarak günlük, üç-günlük ve on-günlük sürelerde takip edilmektedir.<br>‣ Senaryo çalışmaları yapılarak pandeminin üretime olan etkisi simüle edilmekte ve uygun aksiyonlar proaktif olarak alınmaktadır. | ‣ Gelecekte olası pandemi riskine karşı erken uyarı sistemi kurma ve bundan sonraki pandemilere hazırlıklı olunması adına alınması gereken önlemleri içeren bir pandemi sonuç bildirgesi hazırlanmıştır.<br>‣ Acil eylem planı, yaşanan pandemiye uygun olarak güncellenerek hazır hale getirilmiştir.<br>‣ İleride oluşabilecek olağanüstü durumlarda kullanılmak üzere, pandemi sırasında devreye alınan sağlık anketi, karekod uygulaması gibi dijital uygulamalarımız hazır bekletilmektedir.<br>‣ Pandemi ile birlikte değişen çalışma koşulları kapsamında devreye alınan hibrid çalışma düzeni kalıcı hale getirilmiş, çalışan bağlılığını olumlu etkilemiştir. |
| | **Enerji Fiyatlarındaki Volatilite**<br>Özellikle yıl ortasında yaşanan yüksek kur hareketliliği etkisiyle doğalgaz ve elektrik fiyatları da yükselmiştir. Bununla birlikte İsrail-Filistin savaşının etkisiyle doğalgaz spot fiyatlarında yeniden yukarı yönlü bir hareket yaşanmıştır. Yıl içerisinde, enerji fiyatlarında yaşanan dalgalanma, Ford Otosan'ın hem enerji maliyetlerinde doğrudan hem de satın aldığı ürünlerin içinde dolaylı olarak hissedilmiştir. | ‣ Nakit akışının olumsuz etkilenmesi<br>‣ Finansal tahminleme süreçlerinin sağlıklı yürütülememesi | ‣ Üretimde daha fazla enerji verimliliği sağlayabilmek için verimli motor uygulamaları, üretim alanlarında LED dönüşüm projeleri gibi enerji verimliliği projeleri önceliklendirilmiştir.<br>‣ Güneş paneli uygulamaları, ısı duvarı ve güneş tarlası gibi yenilenebilir enerji kaynak yatırımları yapılmaktadır.<br>‣ ZBB çalıştayları ile enerji verimliliği projeleri aylık olarak takip edilmektedir. | Devreye alınan projelerle birlikte azalan enerji tüketimine bağlı olarak, üretimde yaratılan karbon emisyonunda düşüş yaşanacaktır. |
| | **Ham Madde Fiyat Artış Riski** | ‣ Fiyat artışları nedeniyle, kârlılık hedeflerini tutturamama | ‣ Piyasa fiyatlarında gerçekleşen dalgalanmalara yönelik etkileri azaltmak adına ve yeni projelerle birlikte yeni firma onaylarını arttırarak tedarikçi portföyümüz genişletilmektedir. | ‣ Tedarikçi portföyünün genişletilmesi ani ve beklenmeyen üretim değişikliklerine hızlı cevap verme ve rekabet avantajını kullanma yeteneğimizi artırmaktadır. |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## RİSKLER VE FIRSATLAR (KISA VE ORTA VADELİ RİSKLER)

| RİSK KATEGORİSİ | RİSK TANIMI VE AÇIKLAMASI | RİSKİN ETKİSİ | RİSK AZALTMA STRATEJİSİ DOĞRULTUSUNDA 2023 YILINDA SÜRDÜRÜLEN AKSİYONLAR | FIRSATLAR |
|---|---|---|---|---|
| **Makroekonomik ve Jeopolitik Riskler** | **Yarı İletken Malzemelerin Tedarik Riski** | ‣ COVID-19 pandemisi ile birlikte birçok sektörün mikroçiplere artan talepleri nedeniyle, özellikle otomotiv sektöründe son yıllarda daha da yoğun kullanılmaya başlanan araç içi elektronik bileşenlerin tedarik problemleri sebebiyle, şirketimizde üretim sürekliliğinin kesintiye uğraması<br>‣ Üretim ve kârlılık hedeflerini tutturamama<br>‣ Bu riskin etkisi ilk 3 çeyrekte yüksek olsa da son çeyrekte alınan aksiyonlarla ve küresel piyasalardaki rahatlamayla minimize edilmiştir. | ‣ Şirketimiz bu riski, Ford Motor Company ve tedarikçiler ile iş birliği içinde, sürekli iletişim halinde yakından takip ederek ve araç programlarında üretim kayıplarını en aza indirecek şekilde değişiklikler yaparak yönetmektedir. Paralelde tedarikçilerde kritik çiplerde değişime giderek problemleri minimize etmeye çalışmaktadır. | ‣ Ani ve beklenmedik üretim değişikliklerine karşı, esnekliğimiz ve cevap verme adaptasyonumuz artmıştır.<br>‣ Global kısıtların yönetimi konusunda yeni modeller ortaya konmasını sağlamıştır (Üretim öncelikleri, global alokasyon modelleri gibi). |
| | **Gemi Bulunurluğu Sebepli Üretimin Kesintiye Uğraması**<br>Covid-19 süreci ve ardından gelişen global yarı iletken krizi sebebiyle yaşanan üretim dalgalanmaları sonucunda, gemi firmaları atıl kalan kapasiteleri için alternatif pazarlar bulma eğilimine girmişlerdir. Çin'in Avrupa yönünde artan araç ihracatı ile birlikte, gemi firmaları kapasitelerini daha yüksek navlun ücretleri ile bu bölgelere yönlendirmişlerdir. Bu durum Avrupa limanlarında doluluk problemini de tetiklemiş, aynı zamanda limanlardan satış noktalarına dağıtım için yeterli ekipman/şöför bulunmaması limanların durumunu daha da olumsuz etkilemiştir. | ‣ Nakit akışının olumsuz etkilenmesi<br>‣ Araç stoğunun artması kaynaklı envanter yönetim problemleri | ‣ İlave gemi kapasitesi sağlamak amacıyla kiralık gemiler döngüye katılmıştır. Aynı zamanda sözleşmeli firmalarda da kapasite artışı sağlanmıştır.<br>‣ Avrupa limanlarındaki doluluk artması durumunda, üretimi riske sokmamak ve mevcut gemi kapasitesini kaybetmemek amacıyla Avrupa'da alternatif aktarma limanları kullanılmaya başlanmıştır.<br>‣ Araç stoklarını yönetebilmek amacıyla ilave stoklama alanları ve alternatif yükleme limanları kullanılmaya başlanmıştır. | ‣ Kiralık gemilerin döngüye katılması ve alternatif limanların kullanılmaya başlanması, planlamada esnekliğimizi artırdı ve gemi firmalarında meydana gelebilecek aksamaları tolere etme imkanı sağladı. |
| | **Rusya-Ukrayna Savaşı Kaynaklı Riskler** | ‣ Kârlılık hedeflerini tutturamama | ‣ Ford Sollers faaliyetleri sonlandırıldı.<br>‣ Ford Otosan lokasyonlarında üretimin devam etmesi için bölgeden direkt ve endirekt etkilenen tedarikçiler tespit edilerek, yerine alternatif tedarikçilerin devreye alınması, ve kritik malzemelerin bölgeler arasında malzeme alokasyonları ile süreç etkili bir sekilde yönetilerek Ford Otosan fabrikalarında üretim kesintisiz desteklendi.<br>‣ Devam eden savaş nedeni ile 2023 kış aylarında Rusya'dan Avrupa'ya gaz tedariğinde öngörülen riskler nedenli kritik tedarikçiler ve bunlar ile ilgili tedbirler devreye alındı.<br>‣ Alınan tedbirlerle birlikte, Ford Otosan operasyonları ve faaliyetleri üzerinde önemli bir etki gözlemlenmemiştir. Üretim kaybı yaşanmamıştır. | ‣ Fabrikalarımızda gaza bağımlılığı azaltacak alternatif enerji kaynaklarına dönme çalışmaları başlatıldı. |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## RİSKLER VE FIRSATLAR (KISA VE ORTA VADELİ RİSKLER)

| RİSK KATEGORİSİ | RİSK TANIMI VE AÇIKLAMASI | RİSKİN ETKİSİ | RİSK AZALTMA STRATEJİSİ DOĞRULTUSUNDA 2023 YILINDA SÜRDÜRÜLEN AKSİYONLAR | FIRSATLAR |
|---|---|---|---|---|
| **Çevresel Riskler** | **İklim değişikliği ve Çevresel Riskler** | ▸ Doğal afetler ve aşırı hava olayları nedenli oluşabilecek zararlar<br>▸ Değişen hava koşullarına bağlı oluşabilecek yüksek bakım ve tamir maliyetleri<br>▸ Biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistemin çökmesi nedenli oluşabilecek kaynak krizi<br>▸ Kaynak yetersizliğine bağlı üretim faaliyetlerinin yavaşlaması veya durması<br>▸ Hedeflere ulaşamama durumunda itibar kaybı<br>▸ Çalışanların şirkete olan güven kaybı | ▸ Risk ve fırsatlar, Kurumsal Risk Yönetimi sistematiği içinde, ISO14001 Çevre Yönetimi Sistemi standardı kapsamında belirlenmekte, Şirket strateji ve hedefleri ile uyumlu olacak şekilde, tüm süreçlere entegre edilerek aksiyonlar planlanmakta ve yönetilmektedir.<br>▸ SBTi kapsamında ve Paris Anlaşması'nda tanımlanan küresel ısınmanın 1,5°C ile sınırlandırılmasına yönelik yaklaşımı gözeterek kısa ve uzun vadeli hedeflerimizi belirliyoruz.<br>▸ İklim Krizi ve Enerji Yönetimi başlığı altında üretim tesislerinde karbon nötr olma, araçlarda sıfır emisyon, tüm tedarik ziniri ve lojistik operasyonlarında karbon nötr olma üzerine çalışmalar yürütülmektedir.<br>▸ Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi kapsamında düzenli depolama alanlarında sıfır atık, kişisel kullanımda tek kullanımlık plastikleri sıfırlamak ve araçlarda %30 yenilenebilir ve geri dönüştürülmüş plastik kullanımı üzerine faaliyetler sürdürülmektedir.<br>▸ Su yönetimi kapsamında da, tüm lokasyonlarımızda temiz su kullanımının azaltılması konusunda çalışmalarımız devam etmektedir.<br>▸ Kuraklık Riskine Karşın Su Temin Aksiyon Planımız hazırlanmıştır.<br>▸ Gelecekteki su risklerinin haritalanmasını sağlayan WRI Aqueduct "Global Water Risk Mapping Atlas" kullanarak lokasyonlarımızın su stresi risk değerlerini belirledik.<br>▸ Ford Otosan'a ait lokasyonları özelinde SBT_N (The Science-Based Targets for Nature) ve IBAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool) olmak üzere iki tool kullanılarak ön risk değerlendirme çalışması yürüttük. Ford Otosan'a ait Biyoçeşitlilik Stratejisini oluşturduk. | ▸ Fabrikalarımızda yapılan yenilenebilir enerji yatırımlarımız ile enerji tüketimini ve buna bağlı maliyetleri azaltıyoruz.<br>▸ Karbon nötr olma vizyonumuzu desteklemek için yürüttüğümüz süreç ve tesis iyileştirme çalışmaları ile operasyonlarımızda verimlilik sağlıyoruz.<br>▸ Atıkların kaynağında azaltılması, döngüsellik kapsamında atıkların yeniden kullanılması ya da alternatif ham madde olarak kullanımlarının araştırılması projeleri ile de finansal tasarruf sağlamaktayız.<br>▸ Biyoçeşitlilik kapsamında hazırlanan strateji ile birlikte, ön risk değerlendirme çalışmaları ile birlikte TNFD için hazırlık yapmayı, politika oluşturmayı ve uyum sağlamayı hedefliyoruz.<br>▸ Türkiye operasyonlarında her lokasyonda %40 atıksu geri kazanımı sağlayan geri kazanım tesislerinin devreye alınması planımız ile tatlı su çekimini azaltmayı hedefliyoruz.<br>▸ Craiova tesisi su riski açısından düşük (<%10) kategoride değerlendirilmektedir. Alınan önlemler kapsamında 2023 yılı yaz dönemi başta olmak üzere beş yıllık kuraklık riskine karşı Ford Otosan'da havza bazlı mevcut durum analizi, yeraltı suyu projeksiyon çalışmaları, riske karşın yasal otorite beyanları ve kısa-orta-uzun vadeli beş yıllık su temin planlarını hazırlanmıştır. |
| **İnsan, Kültür ve Dönüşüm Riskleri** | **Etik Riskleri** | ▸ İtibar kaybı<br>▸ Çalışanların şirkete olan güven kaybı<br>▸ Çalışan bağlılığının azalması | ▸ Her yıl düzenli olarak Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları, Etik Politikası ve Şirket'in tüm Uyum Politikaları ve Prosedürleri ile ilgili olarak Şirket içi farkındalık çalışmaları yürütülmektedir.<br>▸ Etik, Uyum, Suistimal, Taciz ve Bezdirme konularında eğitimler hazırlanmış (dijital, çevrim içi ve sınıf eğitimleri) ve çalışanların bilgi ve farkındalıklarının artması sağlanmıştır. Söz konusu eğitimlerin Romanya'daki Craiova fabrikasına da entegre edilmesine de çalışılmaktadır.<br>▸ 2023 yılı içinde tüm paydaşların bildirimde bulunabildiği hali hazırda kurulu olan Ford Otosan Etik Bildirim Kanalları, uluslararası standartlarda (bildirimlerin bağımsız bir üçüncü taraf tarafından alınarak incelenmek üzere Ford Otosan'a iletilmesi) hizmet verecek şekilde yenilenmiş ve Romanya'ya daki Craiova fabrikasına da entegre edilmiştir. | ▸ Çalışanların kendilerini ifade edebilecekleri bir platform olması şirkete güveni ve memnuniyeti artırır.<br>▸ Çalışan performansı ve bağlılığı artar.<br>▸ Çalışanların farkındalıklarının düzenli olarak sağlanması etik ihlal risklerinin önlenmesine katkı sunar. |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## RİSKLER VE FIRSATLAR (KISA VE ORTA VADELİ RİSKLER)

| RİSK KATEGORİSİ | RİSK TANIMI VE AÇIKLAMASI | RİSKİN ETKİSİ | RİSK AZALTMA STRATEJİSİ DOĞRULTUSUNDA 2023 YILINDA SÜRDÜRÜLEN AKSİYONLAR | FIRSATLAR |
|---|---|---|---|---|
| **İnsan, Kültür ve Dönüşüm Riskleri** | **Fırsat Eşitsizliği Riski** | Riskin gerçekleşmesi durumunda;<br>‣ Çalışan memnuniyet oranlarında düşüş<br>‣ İşten ayrılma oranında yükseliş<br>‣ Yeni yetenekleri çekememe<br>‣ İtibar kaybı | ‣ Çalışanlarımıza, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı kapsayıcı bir iş ortamı sunmaktayız.<br>‣ İşe alım süreçlerimizde hiçbir ayrımcılığa izin vermeden fırsat eşitliği gözeterek, doğru adayı doğru zamanda doğru pozisyona yerleştirmekteyiz. Bu kapsamda engelli ve kadın çalışan sayımızı artırmayı hedeflemekteyiz.<br>‣ Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikamız 2023 yılı itibariyle yayınlandı.<br>‣ Türkiye'de ve dünyada ilk kez gerçekleştirilen, tehlikeli işler sektöründe Otizm ve Down sendromlu kişilerin istihdam edilmesine ve kişisel gelişimlerine yönelik oluşturduğumuz programlarımıza devam etmekteyiz.<br>‣ Yetenek yönetimi süreçlerinde, yedekleme planı yapılırken kapsayıcılık çerçevesinde yaş, cinsiyet dağılım dengesine ve temsiliyetin artması adına farklı fonksiyonlardan adayların değerlendirilmesine dikkat edilmektedir.<br>‣ Liderlere yönelik, Kapsayıcı Liderlik Eğitimleri düzenliyoruz. Liderlerin işe alımda bilinçdışı önyargılar ile hareket etmemeleri için atölyeler düzenliyoruz.<br>‣ Tersine Mentörlük programı; Kuşaklararası deneyimleri paylaşarak gelişime odaklanan ve her kuşağın sesinin eşit olarak duyulduğu bir yönetim anlayışına ulaşma hedefiyle 5 senedir devam eden Tersine Mentorluk programımız yaş sebebiyle ayrımcılığa uğramaya dur deyip gençleri de eşit temsilde dinlememizi sağlıyor. Ayrıca gençlerin ilgili seanslarda liderlerimizi gözlemleyerek kapsayıcı liderlik bakış açısıyla sorgulama yapmalarının ve geri bildirim vermelerinin önünü de açıyor.<br>‣ Toplumsal Fayda'ya hizmet etmek ve tercih edilebilirliğimizi arttırmak için gençlere ve dezavantajlı gruplara yönelik de çalışmalarımız var;<br>‣ Meslek Liselerinde kız öğrencilere mühendislik alanında ilerlemeyi cazip kılmak için Vehbi Koç Vakfı (VKV) ile burs programı başlattık.<br>‣ Bilinç Çeşitliliğine önem veriyor ve Türkiye'de ve dünyada ilk kez gerçekleştirilen, tehlikeli işler sektöründe Otizm ve Down sendromlu ve görme engellilerin istihdam edilmesine ve kişisel gelişimlerine yönelik oluşturduğumuz programlarımıza devam ediyoruz.<br>‣ Ayrıca Ford Otosan Mesleki Eğitim Akademisi çatısı altında İstanbul, Kocaeli ve Eskişehir lokasyonlarında Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde okuyan öğrenciler arasından aktif bir şekilde stajyer kabul ediyoruz.<br>‣ Ford Otosan Kızlar Okusun Burs Fonu: Türk Eğitim Vakfı (TEV) Kocaeli Şubesi ile gerçekleştirdiğimiz burs kapsamında ilgili bölümlerde okuyan 75 kız öğrenciye burs verdik.<br>‣ Young Guru Academy (YGA) ile işbirlikteliği yaparak, Türkiye'nin her yerinden üniversitelerin 1. ve 2. sınıflarında okuyan, 1000 kadın öğrenciye sosyal inovasyon eğitimleriyle teknoloji alanlarında farkındalık eğitimleri verildi.<br>‣ Gelecek Hayalim merkezleri ; Kahramanmaraş & Adıyaman'da kurduğumuz depremden etkilenen gençlerin iyileşme, güçlenme, öğrenme, eğlenme ve sosyalleşmesine olanak sağlayan gençlik merkezleridir. Merkezlerde düzenli kişisel ve sosyal gelişim etkinliklerinin yanı sıra psikologla bireysel görüşmeden grup terapiye, tek seferli psikoeğitim atölyelerinden düzenli psikososyal destek programlarına çok çeşitli imkanlar sunulmaktadır. | ‣ Doğru kişilerin doğru görevler için bünyemize çekilmesi ve yerleştirilmesi ile şirketin performansının artması sağlanmaktadır.<br>‣ Üniversiteler arası tercih edilme performansımızı ölçen Universium anketine katılarak önceliklerimizi netleştirdik.<br>‣ Tüm birimlerde ulaşmayı hedeflediğimiz STEM alanındaki kadın işe alım oranını tarifleyerek konuyu yakın takip eden ekipler kurduk.<br>‣ İşten ayrılma nedenlerini detaylı inceledik ve çalışan deneyimini takip eden birimlerle birebir çalışan Human Experiece (HX) takımlarını kurduk.<br>‣ İş yaşam dengesine dikkat ederek çalışanlarımızı sağlık ve ebeyenlik konularında bilgilendiren iyi yaşam platformunu devreye aldık. |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## RİSKLER VE FIRSATLAR (KISA VE ORTA VADELİ RİSKLER)

| RİSK KATEGORİSİ | RİSK TANIMI VE AÇIKLAMASI | RİSKİN ETKİSİ | RİSK AZALTMA STRATEJİSİ DOĞRULTUSUNDA 2023 YILINDA SÜRDÜRÜLEN AKSİYONLAR | FIRSATLAR |
|---|---|---|---|---|
| **İnsan, Kültür ve Dönüşüm Riskleri** | **İş Sağlığı ve Güvenliği Riskleri** | ▸ İşgücü kaybı<br>▸ İtibar kaybı<br>▸ Çalışanlarda oluşabilecek şirkete karşı güven kaybı<br>▸ Çalışma ortamında huzursuzluk, gerginlik | ▸ ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı sertifikası kapsamında belirtilen iş sağlığı ve güvenliği riskleri belirlenip etkin yönetmekte ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturularak gözden geçirilmektedir.<br>▸ Çalışanların İSG kültürünü içselleştirmeleri, riskleri yönetmeleri ve güvenli bir alanın gereklerine uygun çalışmaları için İSG eğitimleri verilmektedir.<br>▸ Beraber çalıştığımız iş ortaklarımıza İSG eğitimleri verilmesinin yanı sıra iş ortaklarımızın yasal süreç kontrolleri de yapılmaktadır.<br>▸ 2023 yılında canlıya alınan İyilik Haritası Gönüllü Eğitim Platformu'nda her hafta düzenli mindfulness ve öz şefkat eğitimleri ve meditasyon serileri düzenlenmektedir.<br>▸ Tüm çalışanlara uyguladığımız Kopenhag Psikososyal Risk Değerlendirme anketi ile sorun yaşanan bölüm, hat ve vardiyaları daha iyi tespit etmeyi hedefliyoruz.<br>▸ Tesislerimizde bulunan Endüstriyel Hijyen ve Ergonomi komitemiz ile proses ve/veya bölüm bazlı sorunları belirliyor, İSG Kurulumuza ileterek en fazla 1 ay içerisinde çözülmesi için çalışıyoruz. | ▸ İş sağlığı ve güvenliği alanında yapılan çalışmalar, ortam iyileştirme faaliyetleri ve kazanılan iyi uygulama ödülleri ile, çalışanların şirkete ve çalışma ortamlarına duydukları güven artmakta, işe odaklanarak performansları ve bağlılıkları yükselmektedir. |
| | **İnsan Hakları Riskleri** | ▸ İdari para cezası,<br>▸ Şirketin kamuoyu gözünde itibarının zedelenmesi,<br>▸ İşveren Markasının zarar görmesi | ▸ Tüm değer zinciri boyunca ayrımcılığın ve potansiyel insan hakları ihlallerinin önlenmesine yönelik çalışmalar yapıyor ve çalışma arkadaşlarımızın adil koşullarda çalışmasını sağlıyoruz.<br>▸ 2023 yılı içerisinde şirketimizde insan hakları risklerinin belirlenmesine yönelik Uyum Liderliğimiz koordinasyonu ve tüm iş birimlerinin aktif katılımıyla risk değerlendirme çalışması yapılmış; bu kapsamda anket, çalışanlarla birebir görüşme, çalıştay ve benzer faaliyetler yürütülmüştür. Bu konuda çalışan katılımını artırmak için her yıl düzenli olarak çalışan bağlılığı anketleri ile çalışma arkadaşlarımızın deneyimlerini ölçüyoruz. Bu yıl ilk kez yaptığımız ara nabız anketi, pulse survey anketleri ile yine insan hakları konularında deneyimleri görerek insan hakları alanında risk olabilecek konularda aksiyonlar alıyoruz. Söz konusu çalışma neticesinde gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonlar planlanmıştır. Bunların yanı sıra skip level toplantıları, dinamik denge buluşmaları, çalışan deneyimi alan şampiyonları ile içgörüleri de almaya devam ediyoruz. Örneklem yöntemiyle belirlediğimiz tedarikçilerimizin de bu kapsamdaki uyumuna yönelik düzenli anket çalışmaları ile kontroller yürütülmektedir.<br>▸ Bu çalışma sonucunda özellikle şirket politikalarına dair farkındalığın ve Etik Hattın şirket çalışanları arasında bilinme oranının arttırılması, fazla mesai uygulamalarında iş-özel yaşam dengesinin korunduğunun düzenli takibinin sağlanması, İşe alım yapan personel ile ilgili bölüm Liderlerine işe yatkınlık ve yeterlilik koşulları konusunda bilgilendirme yapılması, herhangi bir disiplin cezası bulunan çalışanın lider olarak atanmaması ve eğitim gelişime dahil edilmesi yıl boyu yapılmaktadır. Ayrıca Koç Holding ve Ford tarafından yapılan denetimlerde insan hakları konusunda yaklaşımımız da denetlenmektedir. Bu çalışma ve hedefler şirketimizin resmi internet sitesinde de kamuoyuna duyurulmuştur. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/insanhaklaridurumtespitsureci.pdf | ▸ Şirketin kamuoyu ve yatırımcılar nezdinde en prestijli, çalışan ve adaylar için en çok çalışılmak istenilen şirket konumunu korumak |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## RİSKLER VE FIRSATLAR (KISA VE ORTA VADELİ RİSKLER)

| RİSK KATEGORİSİ | RİSK TANIMI VE AÇIKLAMASI | RİSKİN ETKİSİ | RİSK AZALTMA STRATEJİSİ DOĞRULTUSUNDA 2023 YILINDA SÜRDÜRÜLEN AKSİYONLAR | FIRSATLAR |
|---|---|---|---|---|
| **İnsan, Kültür ve Dönüşüm Riskleri** | **Yeteneğin Geleceğe Hazır Olmaması Riski** | ‣ Projelerde gecikme<br>‣ Kârlılık kaybı<br>‣ İtibar kaybı<br>‣ Yeni projelerin şirkete çekilememesi | ‣ Yapay zekâ ve yenilikçi yazılımlar ile çalışan deneyimini iyileştirmeler, çalışanların gelişimi için ihtiyaçları olacak eğitimler ve yöntemler üzerine çalışmalar sürdürülmüştür.<br>‣ Çalışanlarımızı güncel trendleri ve yaklaşımları içeren webinar, makale, video ve podcast gibi mikro öğrenme faaliyetleri ile haftalık e-bülten serisi şeklinde desteklemekteyiz. Böylece her bir çalışanımız kendisine özel bir öğrenme deneyimi oluşturabilmektedir.<br>‣ İnovasyon ve teknoloji alanlarında konusunda uzman konuşmacıları davet ederek gerçekleştirdiğimiz webinar, eğitim ve etkinliklere devam etmekteyiz.<br>‣ Boğaziçi Üniversitesi'nden Otomotiv ve Yazılım Mühendisliği yüksek lisans programları otomotiv teknik bilgisini ilerletmek ve otomotiv sektörüne daha bütünsel bir bakış açısı ile bakmak isteyen arkadaşlarımız için tasarlandı. **Ek olarak Boğaziçi ile mekatronik yüksek lisans programı da devreye alındı.**<br>‣ Çevik Eğitimler Kataloğu kapsamında şirketimizin dönüşüm sürecine uyumlu olarak kilit konumda bulunan üst düzey liderlerimizi, çevik dönüşümün ekipler bazında kritik konumlarında bulunan çalışanlarımızı alanlarındaki en iyi eğitimlere yönlendiriyoruz. Scrum.inc, Mckinsey, BCG, All4Agile vb. partnerlerimizle beraber önemli eğitim müfredatları kritik konumdaki çevik rollerde yer alan çalışma arkadaşlarımız için tasarlanmaktadır.<br>‣ Data, Software, Elektrikli Araçlar (EV) ve Batarya ve Otonom Araçlar ile ilgili 4 temel konuda ilgili uzmanlar ile çalışılarak eğitim ve gelişim programları tasarlandı. Özellikle Elektrikli Araçlar ve Batarya Eğitim programı için İTÜ ile beraber çalışıldı ve Türkiye'de bu konu ile ilgili ilk defa bir eğitim/sertifika programı tasarlandı. EV konusunda çalışanların mevcut uzmanlıklarını derinleştirmek ve bu konuda yeni çalışmaya başlayacaklara ise yeni bilgi, beceriler kazandırılmaktadır. Ayrıca tüm organizasyonu farkındalık seviyesinde bilgilendirmek için Elektrikli araçlar ve Batarya farkındalık eğitimleri hazırlandı.<br>‣ **Çalışanların kolayca kod mantığını öğrenmeleri için low code no code hackathon'u yapıldı.**<br>‣ **Ayrıca yetenek dönüşümünü desteklemek için eğitim ve gelişim sharepoint oluşturarak çalışanların eğitimlere ve süreçlere hızlıca ulaşmasını sağladık.** | ‣ Farklı kariyer alanında gelişmelerini destekleyerek, bakış açımızı genişletiyor ve çalışan sürkülasyonuna hızlı adapte olabiliyoruz.<br>‣ Geleceğe hazırlanmak adına devreye aldığımız eğitimler, nitelikli işgücünün aramıza katılmasını destekliyor.<br>‣ Uzmanlık alanlarımız genişledikçe, Ford projelerinde daha etkin görevler alıyoruz.<br>‣ Kritik rol ve beceriye sahip çalışma arkadaşlarımız şirketin sürdürülebilir başarısı için yedeklenmektedir. |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## RİSKLER VE FIRSATLAR (KISA VE ORTA VADELİ RİSKLER)

| RİSK KATEGORİSİ | RİSK TANIMI VE AÇIKLAMASI | RİSKİN ETKİSİ | RİSK AZALTMA STRATEJİSİ DOĞRULTUSUNDA 2023 YILINDA SÜRDÜRÜLEN AKSİYONLAR | FIRSATLAR |
|---|---|---|---|---|
| **İnsan, Kültür ve Dönüşüm Riskleri** | **Yetenek Kazanımı ve Yönetimi Riskleri** | ▸ Projelerde gecikme<br>▸ Kârlılık kaybı<br>▸ İtibar kaybı<br>▸ Çalışan bağlılığının ve motivasyonunun azalması<br>▸ Çalışan sirkülasyonunun artması | ▸ Tüm çalışanlarımıza yönelik, kişisel ve liderlik gelişim ve kariyer planlaması uygulamaları geliştirilmektedir.<br>▸ Tüm liderlik pozisyonları için yedekleme planları yapılmakta ve bu planlar acil, kısa, orta ve uzun vade şeklinde oluşturulmaktadır.<br>▸ Tüm fırsatları kendi yetkinliklerine uygun şekilde bir algoritma yardımıyla görüntüleyebildiği, farklı kariyer yolları ve alternatifleri arasından Ford Otosan'da kendilerini en mutlu edecek seçimleri yapmalarına imkân veren FO TalentUP platformunu, ofis çalışanlarımızın potansiyellerini açığa çıkarma stratejimizi gerçekleştirmek için kullanmaktayız.<br>▸ Çalışanlarımızın gelişimlerine katkı sunmak amacı ile tasarlanan rotasyon imkanlarımız sayesinde (proje bazlı, topluluk şirketleri arasında, yurt dışındaki şirketlerimiz arasında, bölümler arasında vb.) çalışanlarımız yıl içinde yurt içi ve yurt dışı rotasyon imkanlarından faydalanmıştır.<br>▸ Tersine Mentorluk Programı ile genç nesil ile önceki kuşak yöneticiler arasındaki bilgi paylaşımını ve sinerjiyi artırarak çift yönlü öğrenme ve gelişimin güçlendirilmesi hedeflenmektedir.<br>▸ Otomotiv sektörünün kız öğrenciler tarafından da tercih edilmesini sağlamak amacıyla MESS, TAP (Türkiye Aile Sağlığı Planlaması) Vakfı iş birliğiyle gerçekleştirilen "Mesleğin Cinsiyeti Yoktur" farkındalık oturumları gerçekleştirilmiştir. "MESS Yarınım"projesinin amacı kadın çalışanlar için beceri kazandırma programları tasarlamak ve STEM'deki yeteneklerin sayısını arttırmaktır.<br>▸ 2023 yılında Ford Otosan Mesleki Eğitim Modeli (FOMEM) devreye alındı. FOMEM ile üretim yeteneklerini sürdürmek için saha çalışanlarının kritik becerilerini geliştirmek ve sürekli öğrenen bir organizasyon için yetenek geliştirme ekosistemi oluşturuldu. MEB'e bağlı Meslek Liseleri ve Kocaeli Üniversitesi ve Eskişehir Teknik Üniversitesi MYO'ları ile "İşletmede Mesleki Eğitim" protokollerimizi genişletildi. | ▸ Yapılan çalışmalar ve fırsatların artması ile çalışan memnuniyetini ve şirkete bağlılığı arttırmaktadır.<br>▸ Çalışanlarımızın farklı alanlarda gelişmesini sağlayarak, nitelikli iş gücünü artırıyoruz.<br>▸ Çalışan memnuniyeti arttıkça, üretim motivasyonu ve çalışma performansı yükselmektedir.<br>▸ Uzmanlık alanlarımız genişledikçe, Ford projelerinde daha etkin görevler alıyoruz.<br>▸ Geleceğe hazırlanmak adına devreye aldığımız eğitimler, nitelikli işgücünün aramıza katılmasını destekliyor.<br>▸ FOMEM ile sürekli ve sürdürülebilir bir şekilde, beceri kazandırma önceliklerimizi ve stratejilerimizi, beceri boşluklarını doldurmayı ve ihtiyacımız olan yetenekleri çekmeyi, mevcut çalışanlarımız için etkili yeniden beceri kazandırma ve beceri geliştirmeyi, yeni ürün devreye alımlar ile hızla büyümeyi ve EYT kayıplarını tolere ederek organizasyonu destekliyoruz. |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# RİSKLER VE FIRSATLAR (KISA VE ORTA VADELİ RİSKLER)

| RİSK KATEGORİSİ | RİSK TANIMI VE AÇIKLAMASI | RİSKİN ETKİSİ | RİSK AZALTMA STRATEJİSİ DOĞRULTUSUNDA 2023 YILINDA SÜRDÜRÜLEN AKSİYONLAR | FIRSATLAR |
|---|---|---|---|---|
| **Operasyonel Riskler** | **Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik Riskleri (Kısa, orta ve uzun vadeli risktir)** | ‣ Ford Otosan Bilgi Teknolojileri ve Operasyonel Teknoloji sistemlerinde donanımsal, yazılımsal ya da süreçsel kontrol eksikleri, kontrolsüz erişimler, hizmet durdurmaya yönelik trafik saldırılarına açıklık, yetki istismarı, veri sızıntısı gibi siber güvenlik zafiyetlerinin sonucunda, tüm şirket ağında ve kritik iş süreçlerinde (üretim, satış) kesintiler oluşabilir, finansal kayıp, marka ve itibar kaybı yaşanabilir.<br>‣ Yasal regülasyonlar ve standartların ihlali sonucu gerçekleşebilecek bilgi güvenliği ihlalleri ve siber olaylar neticesinde şirkete cezai yaptırımlar uygulanabilir, finansal kayıp, marka ve itibar kaybı oluşabilir.<br>‣ Tedarikçi siber güvenlik açıklarından doğabilecek siber olaylar sonucunda Ford Otosan mali kayıplar ve itibar kaybı yaşayabilir.<br>‣ Ford Otosan, UN-R155 "Siber Güvenlik Yönetim Sistemi" regülasyonuna tabi olan tüm ülkelerde araç satmaya devam edebilmek için en geç Temmuz 2024 itibariyle "Siber Güvenlik Yönetim Sistemi" sertifikası edinmesi gerekmektedir. Buna ek olarak Ford Trucks ürünleri için belirtilen tarihten önce başvurusu yapılması gereken yeni araç tip onayları bulunduğundan, Ford Otosan bu sertifikayı 2023 yılının sonuna kadar almayı hedeflemektedir. Bahsi geçen sertifikasyon sürecinde herhangi bir aksaklık olması, ilk aşamada yeni araç tip onay başvurularının yapılamamasına, ikinci aşamada ise ilgili ülkelerde araç satışının durdurulmasına sebebiyet verebilir.<br>‣ Regülatif risklere ek olarak araçlarda operasyonel riskler meydana gelebilir. Bu operasyonel riskler; emniyet, müşteri verilerinin gizliliği ve finansal riskler perspektifinden ele alınmaktadır.<br>‣ Müşteri aracına uzaktan yapılması olası bir siber saldırının tespit edilip engellenememesi durumunda araç güvenliği tehlikeye girebilir, araç üzerindeki bazı elektronik sistemler beklendiği gibi çalışmayabilir veya araç üzerinde saklanan bazı müşteri verilerinin dışarı sızması gibi etkiler söz konusu olabilir. | ‣ Dijital Ürünler ve Servisler departmanı Ford Otosan Bilgi Güvenliği Politikası ve politika ile bağlantılı prosedür ve talimatlar kapsamında; her türlü yasal mevzuata ve Ford Otosan, Ford Motor Company ve Koç Holding politikalarına uyumu gözetecek ve sunduğu ürün ve hizmetlerde bilgi güvenliği ve siber güvenlik seviyesini en üst düzeyde tutacak şekilde çalışır. Şirket iş operasyonlarını gerçekleştiren bilgi teknolojileri altyapı, ürün, veri ve servislerinin tüm iç ve dış tehditlere karşı korunması, iş operasyonlarının sürekliliğini destekleyecek hizmetlerin oluşturulması, geliştirilmesi ve devamlılığının sağlanması hedeflenir.<br>‣ Şirketimizin bu çalışmaları Ford Motor Company General Auditor's Office, Koç Holding Denetim ekibi ve bağımsız denetim kuruluşları ile de denetlenmektedir.<br>‣ Siber güvenliği arttırmak adına farkındalık seviyesini yükseltmek için iç eğitimler verilmektedir.<br>‣ ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası gereksinimi ile bilgi teknolojileri süreç riskleri, belirlenmiş risk yönetimi yaklaşımı ile yönetilmektedir.<br>‣ Siber güvenlik riskleri detaylı olarak Şirket Risk Komitesi'ne sunulmaktadır.<br>‣ 2023 yılı içinde tedarikçi siber güvenlik risk değerlendirme anketi hazırlanmıştır. Kritik tedarikçiler için siber risk değerlendirme çalışması yapılacak ve tedarikçilerle ek siber güvenlik protokolü yapılarak imza edilecektir.<br>‣ Ford Trucks araçlarımızda kullanılan elektronik modül tedarikçileriyle ilgili siber güvenlik risklerini azaltmak amacıyla;<br>‣ Her araç programı başında siber güvenlik açısından kritik elektronik modüller analiz edilmektedir.<br>‣ Bu tedarikçilerle, Ford Global Ürün Geliştirme Sistemi süreci boyunca "güvenli ürün geliştirme" sürecinde tariflenen adımlar izlenerek iş çıktıları dökümante edilmektedir.<br>‣ Modül tedarikçileine yönelik olarak, tehdit ve risk analizi, siber güvenlik gereksinimlerinin uygulanması, siber güvenlik testleri ve raporlanması yapılmaktadır.<br>‣ Şirket'in üretim süreçlerini destekleyen, dijitalleşme çalışmaları kapsamında devreye alınan operasyonel teknoloji (OT) ve nesnelerin interneti (IOT) altyapılarının güvenliği ve gerekli aksiyonlar ayrı bir komite ile takip edilimektedir.<br>‣ Son kullanıcının güvenliği, bağlantılı araçların Merkez ile arasındaki veri trafiğinin güvenliği, araçların ve operasyonel teknolojilerin siber güvenliği ve KVKK konularında gerekli üst düzey önlemler alınmaktadır.<br>‣ Otomotiv elektroniği siber güvenliği konusunda uzman bir firmadan danışmalık hizmeti alınmaktadır.<br>‣ Tüm Ford Trucks araçlarında, araç içi iletişim güvenliğini iyileştirebilmek amacıyla bir merkezi güvenlik kontrol ünitesi kullanılacaktır.<br>‣ Ford Trucks araçlarımızın sahada maruz kalabileceği olası siber saldırıları tespit edebilmek amacıyla bir araç güvenliği izleme platformu projesine başlanmıştır.<br>‣ Ford Trucks ürünlerine parça sağlayan tüm elektronik sistem tedarikçileri için geçerli olacak bir siber güvenlik teknik gereksinim seti hazırlanmış ve kullanılmaya başlanmıştır.<br>‣ Ford Trucks projelerinde kullanılmak üzere, Ford Global Ürün Geliştirme Sistemi süreçleriyle uyumlu bir "güvenli ürün geliştirme prosesi" tasarlanmaktadır. Prosesin ilk versiyonu tamamlanmıştır. | ‣ Devreye alınan yeni teknolojiler ve kontrol süreçleri ile bilgi sistemlerinin bilgi güvenliği isterlerinin sağlanmasının yanı sıra, artan otomasyon sayesinde manual kontrol ve devreye alım için harcanan sürelerden verimlilik kazanımı sağlanmaktadır.<br>‣ Yasal regülasyonlar ve yönetim sistemleri standartlarına uyum kapsamında organize edilen eğitimler ve farkındalık çalışmaları ile uzman ekiplere yeni yetkinlikler kazandırılmaktadır.<br>‣ Tüm çalışanların siber güvenlik bilinci arttırılarak tüm iş birimlerini siber güvenliğin bir parçası haline getirmek hedeflenmektedir.<br>‣ Ford Otosan, yeni devreye giren UN-R155 "Siber Güvenlik Yönetim Sistemi" regülasyonu sebebiyle, mevcut araçlarındaki olası siber riskler konusunda daha derinlemesine teknik bilgiye sahip olmaktadır. Bu sayede sadece regülatif uyum sağlanmakla sınırlı kalınmayacak, aynı zamanda araç siber güvenliğine ilişkin operasyonel risklerin de minimum seviyeye getirilmesi mümkün olacaktır. |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## RİSKLER VE FIRSATLAR (KISA VE ORTA VADELİ RİSKLER)

| RİSK KATEGORİSİ | RİSK TANIMI VE AÇIKLAMASI | RİSKİN ETKİSİ | RİSK AZALTMA STRATEJİSİ DOĞRULTUSUNDA 2023 YILINDA SÜRDÜRÜLEN AKSİYONLAR | FIRSATLAR |
|---|---|---|---|---|
| **Operasyonel Riskler** | **İş Sürekliliği Riski** | ▸ Üretim ve hizmet süreçlerinde aksama<br>▸ Müşteri memnuniyeti kaybı<br>▸ Nakit akışlarında aksaklık<br>▸ Olağanüstü durumlarda yaşanan belirsizlik nedeniyle, çalışanlarda oluşabilecek şirkete güven kaybı | ▸ Deprem, yangın, sel, dolu gibi doğal afetten makina hasarına kadar iş kesintisine neden olabilecek riskler karşısında ürünlerin ve operasyonların önceden tanımlanmış strateji ve prosedürlerle felaket senaryolarına cevap vererek kesintisiz şekilde devam etmesini sağlayan iş sürekliliği planları hazırlanmakta ve tüm departmanlarca, tanımlanmış prosedür ve formlar esas alınarak farkındalık eğitimleri verilmektedir. Planların doğruluğu yıllık olarak yapılan tatbikatlar ile test edilmektedir.<br>▸ Doğal afetler ile ilgili risklerimiz tüm yerleşkelerimiz için çıkarılmakta, riskin etkisini azaltıcı faaliyetler yapılmakta ve düzenli olarak takip edilmektedir.<br>▸ 2023 yılında olası deprem riskine karşı senaryo analizleri ile hazırlık çalışmaları yapılmaktadır. 1 haftada 1 vardiya ve 3 haftada 3 vardiya olacak şekilde tüm operasyonlara başlamak için fabrikalar ve tesislerimizde çalışmalar devam etmektedir. Kritik IT uygulamalarını destekleyen altyapı sistemlerinin ana lokasyonda hasar görerek kullanılmaması riskine karşı, Felaketten Kurtarma planları alternatif lokasyon olan Eskişehir yerleşkesinde hazırlanmıştır. Network hasarına karşı radyo link güçlendirme çalışmaları devam etmektedir.<br>▸ Şirketimiz deprem, yangın, sel vb. risklerin gerçekleşmesi durumunda oluşabilecek kayıpları poliçe limitleri kapsamında yaptırdığı sigortalar ile güvence altına almaktadır. | ▸ Önceden belirlenmiş strateji, süreç tarifi ve organizasyon yapısı ile olumsuz durumlara karşılıklı hazırlıklı olunması sağlanmakta ve kayıplar en aza indirilmektedir. |
| | **Tedarik Zinciri Riskleri** | ▸ Üretimin zamanında ve tam olarak desteklenememesi<br>▸ Üretim artışları ve yeni projelerde aksamalar yaşanması ve tedarik kaynaklı negatif finansal etki<br>▸ Tedarikçi kaynaklı oluşabilecek kalite, teslimat gibi konularda şirket itibarının zedelenmesi<br>▸ Uzun dönemli hedeflere ulaşamama durumunda regülasyonlara uyum sağlayamama riski | ▸ Doğal afet, yangın, sendikal riskler gibi alanlarda gerektiğinde tedarikçi ziyaretleri yaparak yakından takip ediyor ve olası riskleri önlemek üzere aksiyonlar hayata geçiriyoruz.<br>▸ Tedarikçi risk yönetimi uygulamasının yanı sıra; sevkiyat, kalite performansı, kapasite yeterliliği ve finansal durum kriterlerinin dikkate alındığı ayrı bir tedarikçi risk değerlendirmesi de yapıyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz.<br>▸ Özellikle lojistik ve stoklama olarak yük teşkil eden ürün gruplarının tam zamanında ve sıralı sevkiyatı için, ilgili tedarikçilerimiz Gölcük ve Craiova yerleşkelerimize yakın noktalarda yatırımlarını tamamladılar.<br>▸ Uzun dönem sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyecek olan Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme ve Geliştirme Programı uygulamaya geçirilmiştir.<br>▸ Tedarikçilerimizle beraber yürüttüğümüz hafif, orta ve ağır ticari araç projelerinde şirket içinde ilgili iş alanlarında çapraz fonksiyonlu olarak satınalma ekiplerimizi uçtan uca sorumlu olacak şekilde yeniden yapılandırdık. | ▸ Tedarikçilerimizle kurduğumuz ortak platformda gerek ticari gerekse teknik verimlilik fikirlerini değerlendirerek, yenilikçi fikir ve uygulamalarla sektörün önünde gitmeyi hedefliyoruz.<br>▸ Projelerimizin tedarikçilerimiz ve proje ekipleri arasında iş birliğini artıran, otonom ve hızlı karar alabilen yapılar olarak ele alınmasını sağladık. |
| | **Bayi Çalışan Yetenek Dönüşümü Riski**<br>**Yetkin ve eğitimli bayi çalışanlarının istihdamda sürekliliğinin sağlanamama ve Ford Otosan'nın belirlediği adetlerde personel istihdam edilememe riski** | ▸ Yetkin bayi çalışanlarının işten ayrılması sonucu teknik uzmanlık, tecrübe ve bilginin elde tutulamaması.<br>▸ Belirlenen personel adetlerinde çalışma gerçekleşmediği için iş yükü mevcut çalışanların üzerine dağıtılması, olması gerekenden fazla iş yükü sonucu bayi çalışanlarının işten ayrılması, yapılan işin kalitesinin azalması ve buna paralel olarak müşteri memnuniyeti düşmesi | ▸ Bayilere Yetkin Bayi İstihdam desteklerinin verilmesi.<br>▸ Yetkinlik bazlı mülakat ve teknik değerlendirme sınavlarıyla terfilerde yetkinlik bazlı değerlendirme yapılması.<br>▸ Bölge satış ve satış sonrası liderleri ile eğitim ihtiyacı olan personel ve ilgili eğitimleri içeren anlık ve etkileşimli görselleştirmelerin olduğu rapor paylaşılması.<br>▸ Eğitim yeterliliği %50'nin altında kalan ve organizasyona uyumu sağlamayan ve müşteri memnuniyetine etki eden metriklerde gelişim fırsatı olan bayiler için aksiyon takımları kurularak koçluk yapılmaya başlandı. | ▸ Mekanik/kaporta bölümlerinde istihdamın arttırılmasına destek sağlanması için bayilerimiz ile çevrelerindeki MTAL/MYO'lar arasında protokoller yapılarak işbirlikteliğinin sağlanması<br>▸ Sektördeki farklı firmalarda deneyim kazanmış mekanik atölye personeline özel yeni tasarlanan muafiyet değerlendirme merkezi uygulamasıyla markamıza kazandırma fırsatı |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## RİSKLER VE FIRSATLAR (KISA VE ORTA VADELİ RİSKLER)

| RİSK KATEGORİSİ | RİSK TANIMI VE AÇIKLAMASI | RİSKİN ETKİSİ | RİSK AZALTMA STRATEJİSİ DOĞRULTUSUNDA 2023 YILINDA SÜRDÜRÜLEN AKSİYONLAR | FIRSATLAR |
|---|---|---|---|---|
| **Uyum Riskleri** | **Uyum Riskleri** | ‣ İdari para cezası,<br>‣ Hapis cezası,<br>‣ Sertifika ve izinlerin iptali<br>‣ Şirketin kamuoyu gözünde itibarının zedelenmesi<br>‣ Şirket finansallarının etkilenmesi | ‣ Uyum Politikalarına yenileri eklenmiş, Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası, Disiplin Politikası, Etik ve İhbar Politikası, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası, Misillemenin Önlenmesi Politikası, Toplumsal Yatırım Politikası, Bilgilendirme Politikası Yönetim Kurulu onayı ile 2023 yılında devreye alınmıştır.<br>‣ 2022 yılı itibari ile Şirket çapında "Liderler Oryantasyon Eğitim Programı" devreye alınmıştır. Program kapsamında bugünün ve geleceğin liderlerine şirketin uyum politikaları, sürdürülebilirlik, kurumsal uygulamaları gibi toplam 21 ana başlıkta eğitim verilmeye başlanmıştır. Bu eğitimler 3 aylık periyodlarda tekrar edilmektedir.<br>‣ Ford Otosan Romanya içinde uyum politikaları devreye alınmaya 2023 yılında başlanmıştır. Bugüne kadar Çalışma İlkeleri, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Hediye ve Ağırlama Politikası, Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası, Çatışma Minaralleri Politikası, İnsan Hakları Politikası, Tedarik Zinciri Politikası, Rekabet Hukuku Politikası kabul edilerek yürürlüğe girmiştir. | ‣ Şirket güvenirliliği ve itibarının, çalışanlarımız ve paydaşlarımız nezdinde artması |
| | **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Riski** | ‣ İdari para cezası,<br>‣ Hapis cezası,<br>‣ Sertifika ve izinlerin iptali<br>‣ Şirketin kamuoyu gözünde itibarının zedelenmesi<br>‣ Şirket finansallarının etkilenmesi | ‣ 2023 yılında Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi 3.661 çalışan tarafından tamamlanmıştır. Uyum Liderliği tarafından eğitim tamamlanma oranları düzenli takip edilmektedir.<br>‣ Çalışanlarımızın yanı sıra tedarikçilerimizin de Ford Otosan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi'ne katılımı sağlanmaktadır.<br>‣ Uyum Programı kapsamında Ford Otosan Yolsuzlukla Mücadele Politikası revize edilmiş, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Hediye ve Ağırlama Politikası olmak üzere 2 ayrı politika haline gelmiştir.<br>‣ Uyum Programı kapsamında şirket çapında Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele konusunda bir Durum Değerlendirmesi çalışması başlatılmıştır. Her kademe ve çalışma grubundan 1200 kişiyle yürütülen anket çalışmaları ardından Çalışma Grupları ile anket sonuçları değerlendirilmiş şirket çalışanlarımızın risk algısı, farkındalığı ölçülmüştür. | ‣ Şirket güvenirliliği ve itibarının, çalışanlarımız ve paydaşlarımız nezdinde artması |
| | **Kişisel Verilerin Korunması** | ‣ İdari para cezası veya hapis cezası<br>‣ Şirketin kamuoyu gözünde itibarının zedelenmesi | ‣ Şirketimizin Bölüm KVK Sorumlularının katılımı ile düzenli olarak toplanan KVK Komitesi kişisel veri işlenen şirket operasyonlarını takip etmiş, bölümlere yapılan iç denetimlerle kişisel veri süreçlerinin mevzuata uygun takibinin sağlandığına dair kontroller yapılmaktadır.<br>‣ 2023 yılında Ford Otosan Kişisel Veri Politikası Yönetim Kurulu onayı alınarak güncellenmiştir.<br>‣ Şirkette KVK Aydınlatma ve Rıza metinlerinin elektronik olarak temin edilmesini sağlayacak bir uygulama test aşamasında olup 2024 yılı içerisinde devreye alınacaktır. | ‣ Şirketin kamuoyu ve yatırımcılar nezdinde saygınlığının ve değerinin artması<br>‣ Müşterilerimiz için güvenilir ve tercih edilir bir şirket olmak |
| | **Rekabet Hukuku** | ‣ İdari para cezası veya hapis cezası<br>‣ Şirketin kamuoyu gözünde itibarının zedelenmesi | ‣ 2022 yılı sonunda tüm şirket çapında detaylı bir çevrimiçi Rekabet Hukuku Eğitimi devreye alınmıştır. Aralık 2023 itibari ile eğitimin tamamlanma oranı 2.349 kişi ile %50 oranındadır. Uyum Liderliği tarafından eğitim tamamlanma oranları düzenli takip edilmektedir. Kasım 2023'de Departman Liderlerine bölüm bazında detaylı çalışan eğitim tamamlama tabloları iletilmiş hatırlatmalar yapılmıştır.<br>‣ Şirketimizi çeşitli Sivil Toplum Kuruluşlarında temsil eden Liderlerimize özel bir Rekabet Hukuku Eğitimi 2023 yılında devreye alınmıştır.<br>‣ Türkiye İş Alanı, Ford Trucks İş Alanı ve İK Departmanlarına özel Rekabet Hukuku eğitimi 2023 yılı için ayrıca planlanmıştır. | ‣ Şirketin kamuoyu ve yatırımcılar nezdinde saygınlığının ve değerinin artması<br>‣ Müşterilerimiz için güvenilir ve tercih edilir bir şirket olmak |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## RİSKLER VE FIRSATLAR (KISA VE ORTA VADELİ RİSKLER)

| RİSK KATEGORİSİ | RİSK TANIMI VE AÇIKLAMASI | RİSKİN ETKİSİ | RİSK AZALTMA STRATEJİSİ DOĞRULTUSUNDA 2023 YILINDA SÜRDÜRÜLEN AKSİYONLAR | FIRSATLAR |
|---|---|---|---|---|
| **Uyum Riskleri** | **Yaptırım ve İhracat Kontrolleri** | ▸ Belirli Yaptırımların ihlali sonucunda Ford Otosan, Çalışanlar ve/veya Yönetim Kurulu üyelerine hapis cezası veya idari para cezası<br>▸ İtibar kaybı<br>▸ İş kaybı<br>▸ Anlaşmaların feshi<br>▸ Uluslararası finansmana erişim problemleri<br>▸ Kredilerin geri çağırılması<br>▸ Ford Otosan varlıklarına el konulması | ▸ 2023 yılında düzenli olarak iş ortaklarımız, çalıştığımız tedarikçiler, bayiler ve diğer tüm iş ilişkimiz olan 3. Tarafları uluslararası yaptırım ve ihracat kontrolleri kurallarına uygunluğunu düzenli kontrol edip taramalar gerçekleştirdik.<br>▸ Kullandığımız yaptırım aracını tüm şirket çalışanlarının erişip tarama yapacağı bir ekran ile "Sanction Search Interface" şirket çalışanlarının kullanımına açılmış ve duyurusu yapılmıştır.<br>▸ Yaptırım düzenlemeleri düzenli olarak takip edilmekte ve "yaptırım bülteni" olarak düzenli bilgilendirmeler yapılmıştır.<br>▸ Yaptırım ve ihracat kontrolleri ile ilgili eğitim tamamlama oranları düzenli takip edilmiş ve Liderler Oryantasyon Eğitimleri başlığı altında yaptırımlar konusunda eğitim verilmiştir.<br>▸ Romanya Fabrikasında tüm tedarikçilerin Ford Otosan elektronik sistemine kaydedilmesi ve yaptırım tarama kontrollerinin FO'da olduğu gibi "Sanction Search Interface" kanalı ile yapılabilmesi için bir çalışma yürütülmektedir. Romanya Tedarikçi firmalarının yaptırım kontrolleri Uyum Liderliği tarafından sağlanmaktadır. | ▸ Başta uluslararası iş çevreleri olmak üzere, kamuoyu ve yatırımcılar nezdinde şirketin saygınlığı ve değerinin artması<br>▸ Uluslararası iş ortaklıkları ve kredi başvurularında tercih edilen bir şirket olmak |
| **Regülasyon Riskleri** | **Zararlı tehlikeli kimyasalların kullanımını kısıtlayan ve yasaklayan regülasyon riskleri** | ▸ Regülasyona uyulamaması/Malzeme Uyumsuzluğu<br>▸ Araç satışının yapılamaması,<br>▸ İtibar kaybı | ▸ Ürün/komponent uyumunun mevzuat açısından sağlanabilmesi için tehlikeli kimyasallar ile ilgili yerel ve uluslararası düzenlemelerin (REACH, POPs, ELV, CLP, ROHs, BPR, Fgas EU, KKDİK, Florlu Sera Gazlarına İlişkin Yönetmelik) takibi sağlanmaktadır.<br>▸ Mevcut ürün ve malzemelere uygulanan yükümlülükler kapsamında kimyasalların yasak/kısıt durumlarının tespit edilmekte ve varsa uygunsuzluk giderilmektedir.<br>▸ Yaklaşmakta olan yasak/kısıt gerekliliklerinin ürün ve malzemelerde tespit edilerek, ürün ve malzemeler için gerektiğinde tedarikçiler ile iş birliğiyle dizayn değişikliği sağlanmaktadır. | ▸ Karbon emisyonunda iyileşme sağlanması |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## RİSKLER VE FIRSATLAR (KISA VE ORTA VADELİ RİSKLER)

| RİSK KATEGORİSİ | RİSK TANIMI VE AÇIKLAMASI | RİSKİN ETKİSİ | RİSK AZALTMA STRATEJİSİ DOĞRULTUSUNDA 2023 YILINDA SÜRDÜRÜLEN AKSİYONLAR | FIRSATLAR |
|---|---|---|---|---|
| **Finansal Riskler** | **Alacak Riski** | ‣ Alacaklarımızın tahsil edilememesi durumunda, şirketimizin nakit akışı ve kârlılığı negatif etkilenebilir. | ‣ Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır ve bu ihracatlar için uygulanan vade ortalama 14 gündür.<br>‣ Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, banka limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile güvence altına alınmaktadır. | Şirketimizin satışlarında büyük ağırlığın Ford Motor Company'ye (FMC) 14 gün vade ile gerçekleştiriliyor olması, genel olarak likidite yönetiminde güçlü bir pozisyona olanak vermektedir. Bu bağlamda FO iş modelinin kendisi likidite yönetimi açısından (ve alacak riskinin boyutları açısından) fırsatı içinde barındırmaktadır |
| | **Likidite Riski** | ‣ Operasyonları yürütememe etkisi yaratabilir.<br>‣ Ödeme yükümlülüklerini zamanında yerine getirememe kaynaklı itibar kaybı yaşanabilir. | ‣ Likidite riskini yönetmek için elinde en az 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in bankalarla yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 100 milyon Euro tutarında kredi taahhüt anlaşması bulunmaktadır. 31/12/2023 itibarıyla net kredi borcu 60.531 milyon TL'dir. | |
| | **Faiz Riski** | ‣ Faiz oranlarında gerçekleşebilecek sert yükselişler, değişken faizli kredilerin faiz yükünün artması yoluyla şirketin kârlılık performansı üzerinde olumsuz etki oluşturabilir. | ‣ Faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetilmesi esastır. Faiz doğuran varlıklar kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirilir.<br>‣ Politika gereği uzun vadeli kredilerde sabit/değişken faiz oranının %50/%50 olması hedeflenmektedir. | |
| | **Kur Riski** | ‣ Yabancı para (YP) cinsinden yükümlülükler ile YP cinsinden varlıkların büyüklüğü arasındaki uyumsuzluk nedeniyle, döviz kurlarındaki sert hareketler sonucunda şirketin kârlılığı etkilenebilir. | ‣ Bilançoda net döviz pozisyonunun özsermayeye oranının %10 bandında kalma politikası benimsenmiştir. Şirket yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Euro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile koruma sağlanmaktadır. Yatırım kredileri maddi duran varlık alımlarıyla ilişkilendirilerek bu kredilere ilişkin kur ve faiz tutarının bir kısmı aktif maliyetine konu edilmektedir. Bu şekilde bakıldığında 31/12/2023 itibarıyla net döviz pozisyonu 4.166 milyon TL eksidir. 2023 yılında toplam ihracat tutarı 219.087 milyon TL, ithalat tutarı ise 150.723 milyon TL olmuştur. | |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## RİSKLER VE FIRSATLAR (KISA VE ORTA VADELİ RİSKLER)

| RİSK KATEGORİSİ | RİSK TANIMI VE AÇIKLAMASI | RİSKİN ETKİSİ | RİSK AZALTMA STRATEJİSİ DOĞRULTUSUNDA 2023 YILINDA SÜRDÜRÜLEN AKSİYONLAR | FIRSATLAR |
|---|---|---|---|---|
| **Teknoloji ve Inovasyon Riskleri** | **İnovasyon-Elektrikli Araç, Bağlı Araç, Otonom Araç Teknolojileri, Akıllı Hareketlilik, Dijitalleşme-Hızına Ayak Uyduramama Riski** | ‣ Şirketimizin yeni teknoloji trendlerine erişimini ve dünyadaki gelişmeleri takip etme hızını yavaşlatacak etkiye sahip olabilir.<br>‣ Dönüşüme geç adapte olmak hem şirketin hem çalışanların kendilerini yenileme ve geliştirme hızlarının düşmesine sebep olabilir.<br>‣ Değişen müşteri beklentilerini tam olarak karşılayamamak, rekabet gücünü ve büyüme potansiyelini olumsuz etkileyebilir. | ‣ Otomotiv sektöründe değişen müşteri davranışlarının yanı sıra sektörde yaşanan teknolojik dönüşüme hızlı cevap verebilmek üzere bağlı araçlar, otonom araçlar, elektrikli araçlar, elektrifikasyon, akıllı üretim yöntemleri, müşteri deneyimi iyileştirilmesi, dijital dönüşüm ve akıllı hareketlilik çözümleri üzerine ileri Ar-Ge çalışmaları sürdürüyoruz.<br>‣ Kurum içi inovasyon kültürünün yaygınlaştırılması, knowhow biriktirme ve kazanılmış tecrübelerin aktarımı için çalışanların yenilikçi fikirlerini Fikirhane Atölye çalışmaları ile süreçlerimize entegre ediyoruz.<br>‣ Araç tasarım ve üretim süreçlerimizde ileri teknolojiler ve yenilikçi malzemeler kullanarak yüksek kalite ve güvenlik teknolojilerine sahip donanımlı araçlar üretiyoruz. Yasal düzenlemeler ve farklı güvenlik standartlarına azami uyum sağlıyoruz.<br>‣ Regülatif zorunluluklar ve müşteri ve yatırımcı beklentilerindeki değişime cevap verebilmek adına hafif araç teknolojileri, yakıt ekonomisi, alternatif yakıtlar ve ürün ve operasyonlarımızda Karbon ve sera gazı salımlarının azaltılması konularında proje çalışmalarımız devam etmektedir.<br>‣ Daha güvenli ve verimli bir sürüş deneyimi için navigasyon, mobil iletişim kanallarına sahip akıllı motor, filo yönetim sistemleri ve araçların birbirleri ve şehir altyapısı ile etkileşimini içeren bağlı araç teknolojileri geliştiriyoruz. | ‣ Tüm inovasyon projeleri, “büyüme” fırsatı olarak görülmektedir.<br>‣ Ayrıca yeni trendleri erken teşhis edip girişimde bulunmak için iş birimimiz içinde bir de “Strategy hub” kuruldu. |
| | **Tasarım süreçlerinin imalatçılara devredilmesi nedenli şirket içi tecrübe kayıpları** | ‣ Şirket içinde yapılan projelerle zamanla oluşması beklenen bilgi birikiminin, yeni teknolojiler de içeren ürün geliştirme işlerinin dış kaynaklara yaptırılması sebebiyle oluşmaması ve mevcutta olan bilgi birikiminin de bu süreçte yitirilmesi | ‣ Geçmişte dönemsel olarak imalatçılara yaptırılan kamyon şanzımanı, arka aks tasarımı, batarya tasarımı vb. ürün geliştirme işlerinin şirket içine alınmıştır. | ‣ Mühendislik işlerinde maliyet azaltılması<br>‣ Projelerde esneklik<br>‣ Yeni teknolojileri deneme ve şirket bilgi dağarcığına ekleme<br>‣ Yeni yetenekleri cezbedecek ve mevcut çalışanların iş tatminini yüksek seviyeye çıkaracak kalifiye mühendislik işleri ortaya koyma |
| | **Yetenek havuzunun sürdürülebilirliği için Ford Motor Company'den gelecek işlere bağımlılık** | ‣ Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme departmanındaki ürün geliştirme projelerinin çoğunluğu Ford Avrupa'nın sahibi olduğu (Transit, Custom, Courier) projelerinde gerçekleştirilmekte, Ford Otosan Ford Motor Company'ye mühendislik ve proje yönetimi hizmeti sağlamaktadır. Ford Motor Company'nin işlerinde yaşanacak aksamalar proje akışında gecikme yaratabilir.<br>‣ Yetenek kaybı | ‣ Ford Trucks araç projeleri, yerli içten yanmalı motor, yerli elektrikli kamyon, yerli şanzıman, batarya tasarımı ve diğer güç aktarma organları gibi projelerin Ford Otosan sahipliğinde yapılması ve Rakun vb. tamamen yeni iç ürün geliştirme projelerinin varlığı ile risk önemli ölçüde azaltılmaktadır.<br>‣ Ford Otosan'ın yürütücü veya partner olarak katıldığı yerel ve uluslararası projeler vesilesiyle hem yeni teknolojileri, inovatif projeleri çalışmak için fırsatlar bulmakta hem de geliştirilen ArGe çalışmaları için kendisine kaynak yaratmaktadır. Ufuk 2020 ve Ufuk Avrupa gibi AB'nin geleceği şekillendirmekte itici güç olan fonlu programlarından toplamda 30 kabul almış projeyle Türkiye'nin en fazla sayıda ve desteklenen fonda AB projesi alan özel firmasıdır. | ‣ Belirlenen projeler sayesinde iç kaynaklı mühendislik iş akışı sağlanırken, şirketimiz de bu projelerden önemli ölçüde ciro yaratabilmektedir. |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## RİSKLER VE FIRSATLAR (KISA VE ORTA VADELİ RİSKLER)

| RİSK KATEGORİSİ | RİSK TANIMI VE AÇIKLAMASI | RİSKİN ETKİSİ | RİSK AZALTMA STRATEJİSİ DOĞRULTUSUNDA 2023 YILINDA SÜRDÜRÜLEN AKSİYONLAR | FIRSATLAR |
|---|---|---|---|---|
| **Teknoloji ve Inovasyon Riskleri** | **Elektronik modül mühendisliğinde Ford Motor Company ye bağımlılık** | ▸ Yeni teknoloji elektronik modüllerle ilgili şirket içinde yeterli bilgi birikiminin olmaması durumunda büyük tedarikçilere ve/veya Ford Motor Company'e bağımlı hale gelinmesi ve dolayısıyla proje esnekliğinin yitirilmesi | ▸ Türkiye'de yerleşik ya da faaliyetleri olan firmalarla iş birliği ile çeşitli elektronik modüllerin ortak geliştirilmesi ve üretilmesi projeleri yürütülüyor. Bu modüller Ford Trucks ve Rakun gibi tamamen Ford Otosan sorumluluğundaki projelerdeki kullanımın yanı sıra Transit ve diğer araç projelerinde de kullanıma uygun olacak. | ▸ Türkiye'de yerli imalatçıların teknolojik bilgi birikiminin artması ve daha yüksek kalitede ürünler üretilmesi<br>▸ Ford Otosan mühendislerinin mevcut teknolojiler üzerindeki yetkinliğinin arttırılması ve geleceğin teknolojilerini inşa etmeleri için fırsatların ortaya çıkması<br>▸ Türkiye start-up ekosistemine yeni şirketlerin eklenmesi<br>▸ Yerli üretim ve orijinal tasarım ürünlerle kayda değer ürün ve yatırım maliyeti tasarrufu |
| | **Yurtdışına Yetenek Kaybı/Beyin Göçü**<br>Önemli büyüme hamlelerinin yapıldığı ve mühendislik projelerini devreye alma aşamasında olduğumuz bu süreçte ülkenin içerisinde bulunduğu sosyo kültürel gelişmeler temelinde yurtdışına yetenek kaybedilmektedir. | ▸ Yetişmiş yetenek ve bilgi birikimi kaybı<br>▸ Azalan işgücü nedeniyle, mevcut personelin istihdam süresi boyunca geçici olarak iş yoğunluğunun artması | ▸ Bilgi ve tecrübe kaybını en aza indirmek için, kurumsal hafızayı sağlamak adına bilgilerin düzenli olarak kaydedileceği bir sistem devreye alındı.<br>▸ Çalışan özlük haklarıyla ilgili iyileştirmeler yapılmaktadır.<br>▸ Yazılım rollerinde %100 uzaktan çalışma devreye alındı.<br>▸ Çalışan deneyimi merkezli, odağına insanın alındığı yetenek yaklaşımı stratejisinin benimsenmesi gerçekleştirilmektedir.<br>▸ Takdir ve tanıma sistemi geliştirilerek devreye alındı.<br>▸ Yeni işveren markasının devreye alınarak en iyi yeteneklerin şirkete kazandırılması ve mevcut yeteneklerin tutundurması yapılacaktır.<br>▸ Rotasyonun desteklenerek kişilerin bilgi ve tecrübelerini artıracakları kariyer fırsatlarının sağlanmıştır.<br>▸ FO Talent-up kariyer platformu ile kariyer planlamasının bireysel olarak yapılması ve kariyer gelişimi ekipleri kurularak çalışanların kariyer gelişimlerini için koçluk yapmaktadırlar. | ▸ Çalışan bağlılığında artış<br>▸ İş verimliliğinde artış |
| | **Fikri Mülkiyet Hakları İhlal Riski** | ▸ Cezai yaptırımlar<br>▸ Ürün satışlarının durdurulması | ▸ Fikri Haklar konusunda hem çalışanlarımızla hem de paydaşlarımızla farkındalığı arttıracak şekilde zorunlu eğitim ve etkinlikler düzenlenmektedir.<br>▸ Yeni geliştirilen teknolojiler ile ilgili Detaylı Faaliyet Serbestliği araştırmaları yürütülmektedir.<br>▸ Projelerin çeşitli aşamasında yeniliklerin gözden geçirilme çalışmaları standart hale getirilmiştir.<br>**2023 Yılı İçinde Tamamlan Aksiyonlar;**<br>▸ Yeni geliştirilen teknolojiler ile ilgili Faaliyet Serbestliği çalışmaları kapsamında patent ve tasarım için prosedür ve formlar oluşturulmuştur,<br>▸ Projelerin çeşitli aşamasında yeniliklerin gözden geçirilme çalışmaları standart hale getirilmiştir,<br>▸ Yılın ilk çeyreği sonu itibariyle iso.ford.com.tr'deki tüm iş tanımlarına fikri mülkiyet hakları gereklilikleri eklenmiştir,<br>▸ Fikri Mülkiyet Hakları eğitimi video olarak hazırlandı ve yıllık zorunlu eğitim haline getirildi,<br>▸ Yılın ilk çeyreği sonu itibariyle yerel tedarikçilere Fikri Mülkiyet Hakları Eğitimi düzenlendi. | Farkındalık arttıkça yeni teknolojilere yönelik ticari potansiyeli yüksek buluş sayısının artması sağlanmaktadır. |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## YÜKSELEN RİSKLER (UZUN VADELİ RİSKLER)

| RİSK KATEGORİSİ | RİSK TANIMI VE AÇIKLAMASI | RİSKİN ETKİSİ | RİSK AZALTMA | FIRSATLAR |
|---|---|---|---|---|
| **Regülasyon Riski** | **Elektrikli araçlardaki ömrü tamamlanmış veya üretimden hurdaya çıkmış bataryaların kapalı bir döngüsel ekonomi modeli henüz oluşturulmamıştır. Elektrikli araç bataryalarında geri dönüştürülmüş hammade kullanımı ve bunun için ömrü tamamlamış bataryaların piyasadan geri toplanmasına yönelik bir planın bulunmaması ile ilgili belli bir takip mekanizması ve stratejinin olmaması.**<br>28 Temmuz 2023 tarihinde yayınlanan AB 2023/1542 sayılı Batarya Regülasyonu'nda, ürünlerde asgari geri kazanılmış içerik kullanılmasına dair 2026 ve 2030 yılları için atık yüzdesel hedefler ve zorunluluklar yer almaktadır. | 28 Temmuz 2023 tarihinde yayınlanan AB 2023/1542 sayılı Batarya Regülasyonu'nda yer alan OEM sorumlulukları ile uyumsuzluk;<br>İhracat yapan bir firma olarak AB regülasyonlarına uyumluluk satış kanallarının stabilizasyonu için önemlidir. Regülasyona uyumlu aksiyonlar alınmadığında 2030 "All in electrical" hedefi ile üretilen tüm elektrikli araç grubu için regülasyonun geçerli olduğu hiç bir Avrupa ülkelerine ihracat yapamama.<br>APAK Yönetmeliğine uyumsuzluk;<br>Güncellenecek olan APAK yönetmeliğinde yer alacak olan geri kazanım, toplama ve takip gibi OEM sorumluluklarına hazırlıklı olmama. | ‣ Batarya Döngüsel Ekonomi Modelinin planlanabilmesi için Ürün Sürdürülebilirlik Ekibi, Satış Sonrası, Çevre ve Teknik ekipler ile birlikte paylaşımlı çalışmalar yürütmektedir.<br>‣ Ürün Sürdürülebilirlik Ekibinin liderliğinde geri kazanım verimliliğinin ve ikincil ömür alternatiflerinin değerlendirildiği bir çalışma yürütülmüştür. Bu çalışma kapsamında üretim sürecinde oluşacak atık adetleri belirlenmiş ve gelecek yıllara yönelik takibi için ekipler ile çalışmalar yapılmıştır. Aynı zamanda bataryaların geri kazanım verimliliği ve ham madde eldesi sayısal olarak değerlendirilip ifade edilmiştir.<br>‣ Çevre biriminin liderliğinde mevzuat süreçleri ilerletilmekte ve fabrikada üretim sürecinde oluşan hurda bataryaların geri dönüşüme gönderilebilmesi için Ürün Sürdürülebilirlik Ekibi tarafından geri dönüşüm verimliliği çalışmaları yapılmakta, yetkin ve Lityum İyon Batarya (LIB) geri kazanım lisansına/geçici faliyet belgesine sahip firmalar ile çalışmalar yürütülmektedir.<br>‣ Horizon Europe bataryaların döngüsel ekonomi çalışmalarını ele alan, eko tasarımın çalışıldığı 3 projede yer alınmaktadır; BATRAW, Rhinoceros, Recirculate. BATRAW projesinde blok zincir teknolojisinden yararlanarak üretim, kullanım ve ömrünü tamamlama süreçlerinde bataryanın uçtan uca takibi üzerine detaylı çalışmalar yürütülmektedir.<br>‣ Teknik ekipler ve Ürün Sürdürülebilirlik ekipleri ile Batarya Regülasyonu takibi yapılmaktadır. Aynı zamanda Türkiye'nin Döngüsel Ekonomiye Geçiş Potansiyelinin Değerlendirilmesi için Teknik Destek Projesi kapsamında Sektörel Etki Analizi (SEA) çalışmasına katkı sağlanmış ve üretici perspektifi ile görüş bildirimi yapılmıştır. Çevre birimi liderliğinde güncellenen Türkiye APAK Yönetmeliği'nin Batarya Regülasyonu'nda yer alan önergelere uyumu için regülasyon gereklilikleri değerlendirilip görüş bildirimi yapılmıştır. | Satın alınan/kullanılan tüm bataryaların üretim, kullanım ve ömrünü tamamlama süreçlerinde %100 takibinin yapılması ve Elektrikli Araç Bataryası Döngüsel ekonomi yol haritasının tanımlanmış olmasından kaynaklı;<br>‣ Araç batarya paketi tasarımlarının ve hücre seçimlerinin eko-tasarım kriterlerine uygun yapılması sağlanacaktır.<br>‣ Eko-tasarım ile ömrünü tamamlamış ürünlerin atık yönetiminin kontrol edilebilirliği artacaktır.<br>‣ Araçlarda yer alan bataryaların ömür takibi yapılabilecektir.<br>‣ Müşteriler bataryaları geri getirmeye teşvik edilecektir.<br>‣ Araçtan çıkan bataryaların sağlık analizini yapacak test düzeneklerinin alınması ve prosedürlerinin yazılması ile yeniden üretilecek, ikincil kullanıma ve geri kazanıma gidecek bataryaların sistematik olarak belirlenecektir.<br>‣ Geri kazanım ile elde edilen ham maddenin pil üreticilerine satılması veya olası pil üretiminde dışa bağımlılığı azaltacak hammade kaynağı oluşturması sağlanacaktır. |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## YÜKSELEN RİSKLER (UZUN VADELİ RİSKLER)

| RİSK KATEGORİSİ | RİSK TANIMI VE AÇIKLAMASI | RİSKİN ETKİSİ | RİSK AZALTMA | FIRSATLAR |
|---|---|---|---|---|
| **Regülasyon Riski** | **EU Circular Economy Action Plan kapsamında araçlarda 2030 yılına dair geri dönüşüm plastik kullanım hedeflerinin tutturulamaması, ELV direktifinde 2030 ve 2035 yıllarına ait geri dönüşüm plastik kullanımına belirli yüzdelerde yer verilmesi beklentilerinin karşılanamaması.** | ‣ Gelecek regülasyonlarla uyumsuzluk<br>‣ İtibar kaybı | ‣ ELV Direktifi güncellemeleri Teknik Koordinasyon ekibinin yer aldığı çalışma grupları (ACEA vb.) aracılığıyla takip edilmekte, tasarım süreçlerine etkisi Ürün Sürdürülebilirlik ekibi liderliğinde takip edilmekte ve yürütülmektedir.<br>‣ Ford Motor Company ve Ford Otosan olarak 2025-2030 yılında geri dönüşümlü plastik kullanım hedefleri verilmiştir.<br>‣ Ülkemizde yürürlükte olan Atık İthalatı Uygulama Genelgesi, araçlarımızda kullandığımız ve kullanmayı planladığımız bazı geri dönüşüm plastik malzeme gruplarının ithalatında kısıtlamalar getirmektedir ve bu durum Ford Otosan' ın geri dönüşüm plastik kullanım hedeflerini etkilemektedir.<br>‣ Bu kapsamda, farklı otomotiv üretici firmaları ve Otomotiv Sanayi Derneği ile bir araya gelinerek, geri dönüşüm plastik malzemelerin 2025 ve 2030 yılları için planlanan üretim kapasitesi ve ihtiyaç duyulacak hacimler ve ek olarak özel teknik isterlere sahip olan ve henüz ülkemizde üretimi olmayan geri dönüşüm plastik ürün grupları belirlenerek bir rapor haline getirildi. Bu rapor, parça ve ham madde tedarikçileri, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ve ilgili bakanlıklara sunuldu. Tüm kurumların ortak fikri ile; Atık İthalatı Uygulama Genelgesinde geri dönüştürülmüş PP, PA, ABS, PC-ABS plastik ham maddelerinde belirli kısıtlamalar ve şartlara bağlı olacak şekilde ithalat kısıtlamasında değişiklik talep edildi.<br>‣ Bu değişiklik talebine istinaden, T.C. Ticaret Bakanlığı ve T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından 2022 Aralık ayında yayınlanan tebliğde, Atık İthalatı Uygulama Genelgesinde güncelleme yapılmıştır. | ‣ Geri dönüşüm plastiklerin ham plastiklere göre karbon ayakizi kaynak kullanımındaki azalma nedeni ile daha düşüktür. Bu durum Scope 3 hedeflerine yönelik emisyon azaltım çalışmalarını desteklemektedir.<br>‣ Geri dönüşüm ve sürdürülebilir malzeme pazarının büyümesi ile birim ürün başına finansal kazanç sağlanabilir.<br>‣ Ford Trucks ürünlerinin Avrupa pazarındaki prestiji ve piyasa değeri artacaktır. |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# PERFORMANS GÖSTERGELERİ


- EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ —196
- ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ —197
- SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ —199

# EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| Ekonomik ve Operasyonel Göstergeler (milyon TL) | 2022 | 2023 |
|---|---|---|
| Satış Gelirleri | 322.556 | 411.906 |
| FAVÖK | 34.630 | 50.730 |
| Net Kâr | 27.730 | 49.056 |
| İşletme Maliyetleri | 240.485 | 367.889 |
| Çalışan Ücretleri ve İlgili Haklar | 12.087 | 20.343 |
| Temettü Miktarı | 13.722 | 18.424 |
| Devlete Doğrudan ve Sorumlu Sıfatıyla Ödenen Vergiler ve Yükümlülükler | 217 | 2.740 |
| Toplumsal Yatırımlar | 260,6 | 593,9 |
| Toplam Ar-Ge Bütçesi | 4.860 | 5.315 |
| Toplam Tedarik Harcaması | 75.719 | 107.889 |
| Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemeler | 64.587 | 92.562 |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
Ekonomik Performans Göstergeleri
Çevresel Performans Göstergeleri
Sosyal Performans Göstergeleri
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| Çevre Eğitimleri | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|---|
| Katılımcı sayısı (Çalışanlar) | 10.882 | 12.491 | 30 | 8.571 | 1.475 |
| Katılımcı sayısı (Alt işverenler) | 6.996 | 12.463 | 1.433 | 1.769 | 1.698 |
| Eğitim saati (kişi*saat) (Çalışanlar) | 38.100 | 55.756 | 30 | 19.692 | 737,5 |
| Eğitim saati (kişi*saat) (Alt işverenler) | 3.353 | 23.102 | 1.433 | 885 | 425 |

| Çevre Harcamaları ve Cezalar (Milyon TL) | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|---|
| Çevre Yatırım ve Harcamaları | 37,7 | 101,88 | 50,94 | 166,43 | 88,153 |
| Çevre Cezaları | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Sera Gazı Salımları (ton$CO_2$e) | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2022 Toplam (TR+RO) | 2023 TR | 2023 RO | 2023 Toplam (TR+RO) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Kapsam 1 | 88.051 | 92.464 | 22.460 | 114.924 | 108.011 | 23.780 | 131.791 |
| Kapsam 2 | 1.792 | 0 | 36.406 | 36.406 | 0 | 34.900 | 34.900 |
| Kapsam 3 | 76.923.524 | 78.263.847 | 12.962.446 | 91.226.293 | 91.902.566 | 16.194.587 | 108.097.153 |
| **Toplam (Kapsam 1, 2 ve 3)** | **77.013.367** | **78.356.311** | **13.021.312** | **91.377.623** | **92.010.577** | **16.253.267** | **108.263.844** |

Bu tabloda yer alan 2023 Türkiye ve Romanya tesisleri Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları Türk Loydu tarafından ISO 14064 standardı kapsamında doğrulanmaktadır.

| Enerji Tüketimi (GJ) | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|---|
| Doğrudan Yenilenebilir Enerji Tüketimi | 6.267,47 | 6.357,87 | 0 | 0 | 0 |
| Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi | 1.359.024,72 | 1.437.737,90 | 644.738,71 | 1.679.004,12 | 656.548,08 |
| Dolaylı Yenilenebilir Enerji Tüketimi | 946.317,59 | 1.035.149,74 | 386.314,24 | 1.240.909,26 | 398.099,15 |
| Dolaylı Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi | 14.894,78 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Toplam** | **2.326.504,56** | **2.479.245,51** | **1.031.052,96** | **2.919.913,38** | **1.054.647,23** |

TR: Türkiye / RO: Romanya


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
Ekonomik Performans Göstergeleri
Çevresel Performans Göstergeleri
Sosyal Performans Göstergeleri
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| Takip Alanı | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2022 Toplam (TR+RO) | 2023 TR | 2023 RO | 2023 Toplam (TR+RO) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Üretilen araç başına sera gazı salımı (ton$CO_2$e/araç) | 0,26 | 0,25 | 0,30 | 0,27 | 0,27 | 0,31 | 0,28 |
| Üretilen araç başına enerji tüketimi (GJ/araç) | 3,95 | 3,85 | 3,30 | 3,66 | 4,21 | 3,44 | 3,96 |

| Atık Miktarı (Ton) | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|---|
| Geri Kazanılan Tehlikeli Atık | 8.786,19 | 9.678,69 | 2.484,31 | 12.107,52 | 2.421 |
| Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık | 87.756,07 | 91.593,81 | 39.451,40 | 101.693,36 | 40.694 |
| Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık | 32,48 | 24,19 | 19,46 | 1,54 | 102,95 |
| Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık | 0 | 0,097 | 56,82 | 0 | 28,45 |
| Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikeli Atık | 84,273 | 310,35 | 0 | 321,22 | 0 |
| Ara Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık | 0 | 0,049 | 0 | 0 | 2.084 |
| **Toplam** | **96.659,01** | **101.607,19** | **42.011,99** | **114.124,63** | **45.330,40** |

| Geri Kazanılan Su ve Atık Su Miktarı ($m^3$) | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|---|
| Geri Kazanılan Su Miktarı | 85.395 | 102.721 | 2.000 | 199.661 | 55.657 |
| Yağmur Suyu ve Evsel Atık Haricinde Kalan Toplam Su Tahliyesi Miktarı | 329.728 | 334.508 | 110.103 | 300.278 | 112.228 |
| **Toplam** | **415.123** | **437.229** | **112.103** | **499.939** | **167.885** |

| Su Çekimi ($m^3$) | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|---|
| Yeraltı Suyu Miktarı | 1.063.294 | 1.181.669 | 0 | 1.313.453 | 0 |
| Şebeke Suyu Miktarı | 6.595 | 7.597 | 322.122 | 9.498 | 503.372 |
| **Toplam** | **1.069.889** | **1.189.266** | **322.122** | **1.322.951** | **503.372** |

| Sürdürülebilir Ürün | 2021 TR + RO | 2022 TR + RO | 2023 TR + RO |
|---|---|---|---|
| Sürdürülebilir ürün ve hizmetler sayısı (adet) | - | - | 16.638 |
| Sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde edilen gelir (bin TL) | - | - | 19.234.716 |
| Sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirin toplam ciroya oranı (%) | - | - | 4,70 |

TR: Türkiye / RO: Romanya

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
Ekonomik Performans Göstergeleri
Çevresel Performans Göstergeleri
Sosyal Performans Göstergeleri
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| İSG Performansı (Çalışan) | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|---|
| Meslek hastalığı oranı | 0,24 | 0,37 | 0 | 0,27 | 0 |
| Kaza sayısı* | N/A | N/A | N/A | 184 | 5 |
| Ölümlü vaka sayısı | 0 | 0 | 0 | 4** | 0 |
| Kayıp gün oranı | 5,27 | 3,35 | 0 | 4,68 | 0,1 |
| Kaza sıklık oranı | 4,75 | 4,38 | 0 | 4,95 | 1,42 |
| Faal İSG komitelerinde toplam üye sayısı | 121 | 170 | 1 | 179 | 22 |
| Faal İSG komitelerinde görevli çalışan temsilci sayısı | 17 | 36 | 11 | 20 | 11 |
| Çalışan başına ortalama İSG eğitim saati | 6,45 | 14,66 | 3,75 | 32,82*** | 0,99 |
| **Toplam İSG eğitim saati** | **76.159** | **210.343** | **19.020** | **478.904**** | **6.264** |

*2023 yılından itibaren raporlanmaya başlamıştır.
**Kazalar şirket sınırları dışında ulaşım sırasında gerçekleşmiştir.
***Yeniköy tesis açılışı dolayısıyla rotasyon olan çalışanlara tekrar verilen yasal ve proses bazlı isg eğitimleri dolayısıyla artış olmuştur.
****Yasal, proses bazlı isg eğitimi, yangın ve kimyasal yönetimi gibi eğitimler de dahildir.

| İSG Performansı (Alt İşverenler) | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|---|
| Meslek hastalığı oranı | 0,26 | 0,36 | 0 | 0 | 0 |
| Kaza sayısı* | N/A | N/A | N/A | 22 | 0 |
| Ölümlü vaka sayısı | 0 | 0 | 0 | 1** | 0 |
| Kayıp gün oranı | 5,99 | 3,78 | 0 | 4,42 | 0 |
| Kaza sıklık oranı | 3,39 | 3,78 | 0 | 4,42 | 0 |
| **Toplam İSG eğitim saati** | **9.462** | **8.643** | **1.254** | **32.563** | **0** |

*2023 yılından itibaren raporlanmaya başlamıştır.
**Kişi sağlık sebepli işyerinde fenalaşmış, hastanede kaptığı enfeksiyon sebepli vefat etmiştir.

TR: Türkiye / RO: Romanya

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
Ekonomik Performans Göstergeleri
Çevresel Performans Göstergeleri
Sosyal Performans Göstergeleri
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| İSG Performansı (Çalışanlar + Alt işverenler) | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|---|
| Kaza sayısı (toplam)* | N/A | N/A | N/A | 206 | 5 |
| Kayıp gün oranı (toplam)* | N/A | N/A | N/A | 4,65 | 0,1 |
| Kaza sıklık oranı* | N/A | N/A | N/A | 4,89 | 1,42 |

*2023 yılından itibaren raporlanmaya başlamıştır.

| Çalışan Demografisi | 2021 TR | | 2022 TR | | 2022 RO | | 2023 TR | | 2023 RO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Çalışan sayısı | 2.585 | 11.139 | 3.118 | 12.442 | 2.409 | 3.036 | 3.914 | 13.465 | 2.905 | 3.417 |
| Toplam çalışan sayısı | 13.724 | | 15.560* | | 5.445* | | 17.379 | | 6.322 | |
| Alt işveren çalışan sayısı | 513 | 1.350 | 642 | 1.798 | 0 | 0 | 711 | 1.455 | N/A | N/A |
| Toplam alt işveren çalışan sayısı | 1863 | | 2.440 | | 0 | | 2.166 | | 1.698 | |

* 2022 yılı sürdürülebilirlik raporunun yayınlanması döneminde alınan bağımsız güvence denetimi sonunda doğrulanan revize toplam çalışan sayısıdır.

| Kategoriye Göre Çalışanlar | 2021 TR | | 2022 TR | | 2022 RO | | 2023 TR | | 2023 RO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Saha Çalışanı | 1.595 | 8.666 | 1.923 | 9.493 | 2.243 | 2.586 | 2.525 | 10.175 | 2.721 | 2.942 |
| Ofis Çalışanı | 990 | 2.473 | 1.195 | 2.949 | 166 | 450 | 1.389 | 3.290 | 184 | 475 |

| Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar | 2021 TR | | 2022 TR | | 2022 RO | | 2023 TR | | 2023 RO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Belirsiz süreli iş sözleşmesi | 2.368 | 10.372 | 2.759 | 11.605 | 2.181 | 2.866 | 3.735 | 12.553 | 2.229 | 2.859 |
| Belirli süreli iş sözleşmesi | 217 | 767 | 359 | 837 | 228 | 170 | 179 | 912 | 676 | 558 |
| Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışanlar | 12.957 | | 11.363 | | 5.445 | | 12.698 | | 6.322* | |

*Romanya lokasyonunda tüm çalışanlarımız Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır.

TR: Türkiye / RO: Romanya


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
Ekonomik Performans Göstergeleri
Çevresel Performans Göstergeleri
Sosyal Performans Göstergeleri
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| Sendika Sözleşmesine Göre Çalışan Sayısı | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|
| Sendikalı çalışan sayısı | 11.363 | 5.100 | 12.700 | 5832 |

| Yaş Grubuna Göre Çalışanlar | 2021 TR | 2022 TR | | 2022 RO | | 2023 TR | | 2023 RO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Toplam | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| 30 ve 30 yaş altı | 4.792 | 1.655 | 4.695 | 220 | 470 | 2.110 | 5.999 | 275 | 551 |
| 30-50 yaş | 8.723 | 1.444 | 7.187 | 1.360 | 1.418 | 1.786 | 7.173 | 1.600 | 1.594 |
| 50 ve 50 yaş üzeri | 209 | 19 | 560 | 829 | 1.148 | 18 | 293 | 1.030 | 1.272 |

| İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı | 2021 TR | | 2022 TR | | 2022 RO | | 2023 TR | | 2023 RO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Tam zamanlı çalışan sayısı | 2.584 | 11.134 | 3.116 | 12.427 | 2.409 | 3.034 | 3.914 | 13.458 | 2.905 | 3.412 |
| Yarı zamanı çalışan sayısı | 1 | 5 | 2 | 15 | 0 | 2 | 0 | 7 | 0 | 5 |

| Fırsat Eşitliği | 2022 TR | | 2022 RO | | 2023 TR | | 2023 RO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Yönetim Kurulu Üyeleri | 3 | 9 | 2 | 4 | 3 | 8 | 3 | 8 |
| Üst düzey yöneticiler | 5 | 29 | 0 | 2 | 6 | 28 | 0 | 2 |
| Orta kademe yöneticiler | 52 | 229 | 4 | 8 | 117 | 456 | 5 | 10 |
| İlk kademe yöneticiler | 162 | 484 | 8 | 48 | 141 | 344 | 8 | 52 |
| Uzmanlar | 976 | 2.207 | 24 | 115 | 1.125 | 2.462 | 105 | 273 |
| STEM alanında çalışan sayısı | 1.953 | 8.116 | N/A | N/A | 3.455 | 12.472 | 2.721* | 2.942* |
| Engelli Çalışan Sayısı | 70 | 369 | 9 | 26 | 70 | 351 | 13 | 33 |
| Gelir yaratan fonksiyonlarda çalışan sayısı** | N/A | N/A | N/A | N/A | 3.252 | 12.454 | 2.426 | 2.582 |

*RO için 2023 yılından itibaren raporlanmaya başlamıştır.
**2023 yılından itibaren raporlanmaya başlamıştır. Ar-Ge, üretim ve satış pazarlama fonksiyonları gelir yaratan fonksiyonlar olarak tanımlanmıştır.

TR: Türkiye / RO: Romanya

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
Ekonomik Performans Göstergeleri
Çevresel Performans Göstergeleri
Sosyal Performans Göstergeleri
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| Uyruğa Göre Çalışan Sayısı | 2021 TR | 2022 TR | 2023 TR |
|---|---|---|---|
| Türk | 13.702 | 15.534 | 17.341 |
| Diğer | 22 | 26 | 38 |

| Uyruğa Göre Çalışan Sayısı | 2022 RO | 2023 RO |
|---|---|---|
| Romanyalı | 5.445 | 6.318 |
| Diğer | 5.100 | 4 |

| Ebeveynlik İzni | 2022 TR | | 2022 RO | | 2023 TR | | 2023 RO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Ebeveynlik iznine ayrılan çalışan sayısı | 131 | 524 | 44 | 7 | 141 | 547 | 56 | 12 |
| Ebeveynlik izninden dönen çalışan sayısı | 116 | 524 | 4 | 1 | 143 | 547 | 31 | 11 |
| Doğum İzninden Dönüş Oranı | %100 | %100 | N/A | N/A | %87,8 | %94,8 | %100,0 | %100,0 |

| Çalışan Devri | 2021 TR | | 2022 TR | | 2022 RO | | 2023 TR | | 2023 RO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| İşe alınan çalışan sayısı | 628 | 1.747 | 800 | 2.205 | 5 | 24 | 1.215 | 3.397 | 818 | 646 |
| İşten ayrılan çalışan sayısı | 283 | 886 | 267 | 926 | 87 | 124 | 418 | 2.371 | 267 | 303 |
| Ayrılan çalışan sayısı (Gönüllü) | N/A | N/A | 201 | 713 | 36 | 73 | 257 | 910 | 45 | 81 |
| Ayrılan çalışan sayısı (Gönüllü olmayan) | N/A | N/A | 66 | 213 | 51 | 51 | 161 | 1.461 | 222 | 222 |
| Çalışan devri | %9,3 | | %8,56 | %7,44 | %36,12 | %40,84 | %10,68 | %17,61 | %9,19 | %8,87 |
| Toplam | %9,3 | | N/A | | N/A | | %16,05 | | %9,02 | |
| Çalışan devri (gönüllü)* | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | %6,57 | %6,76 | %1,55 | %2,37 |
| Toplam | N/A | | N/A | | N/A | | %6,72 | | %1,99 | |
| Çalışan devri (gönüllü olmayan)* | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | %4,11 | %10,85 | %7,64 | %6,50 |
| Toplam | N/A | | N/A | | N/A | | %9,33 | | %7,02 | |

*2023 yılından itibaren bu kırılım raporlanmaya başlamıştır.

TR: Türkiye / RO: Romanya


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
Ekonomik Performans Göstergeleri
Çevresel Performans Göstergeleri
Sosyal Performans Göstergeleri
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| Terfi ve Rotasyon | 2021 TR | | 2022 TR | | 2022 RO | | 2023 TR | | 2023 RO | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Terfi (ofis çalışanları) | N/A | N/A | 76 | 242 | 33 | 99 | 54 | 126 | 71 | 135 |
| Rotasyon yapan çalışan sayısı | N/A | N/A | 201 | 496 | 35 | 94 | 136 | 260 | 71 | 135 |
| Açılan pozisyon sayısı* | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 4612 | | 1443 | |
| İç adaylarla doldurulan pozisyon sayısı* | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 2690 | 1266 | 71 | 135 |
| Açılan pozisyonların iç adaylarla doldurulma oranı* | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | %85,78 | | %14,28 | |

*2023 yılından itibaren bu kırılım raporlanmaya başlamıştır.

| Performans Değerlendirmesine Tabi Çalışanlar | 2021 TR | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|---|
| Ofis çalışanı | 3.145 | 3.748 | 395 | 4.469 | 641 |
| Saha çalışanı | 5.888 | 7.439 | 5.147 | 8.939 | 639 |

| Çalışan Ödenekleri (TL) | 2021 TR | 2022 TR | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|
| Çalışanlara ödenen yan hak | 2.425.000.000 | 322.490.379 | 1.345.301.698 | 422.097.133 |
| Çalışanlara ödenen maaş | | 2.211.855.979 | 5.418.881.616 | 2.445.735.974 |

TR: Türkiye / RO: Romanya


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
Ekonomik Performans Göstergeleri
Çevresel Performans Göstergeleri
Sosyal Performans Göstergeleri
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| Çalışan Bağlılığı (%) | 2021 TR | 2022 TR | 2023 TR |
|---|---|---|---|
| Toplam | 72,2 | 62,8 | 51,4 |
| Kadın | 77,6 | 72,8 | 60,6 |
| Erkek | 71,1 | 60,7 | 49,0 |
| Üst düzey yöneticiler | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Orta kademe yöneticiler | 90,3 | 91,9 | 86,5 |
| İlk kademe yöneticiler | 74,8 | 78,9 | 75,3 |
| Uzmanlar | 65,3 | 61,5 | 58,1 |
| 25 yaş ve altı | N/A | 73,0 | 52,2 |
| 25-29 yaş arası | N/A | 62,0 | 49,6 |
| 30-34 yaş arası | N/A | 61,0 | 51,6 |
| 35-44 yaş arası | N/A | 60,0 | 49,4 |
| 45-54 yaş arası | N/A | 67,0 | 59,5 |
| 55 yaş ve üzeri | N/A | 91,0 | 94,3 |

| Çalışan Kıdem Yılları | 2023 TR | | 2023 RO | |
|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Üst düzey yönetici ortalama kıdem | 16 | 21 | 0 | 35 |
| Orta düzey yönetici ortalama kıdem | 13 | 15 | 25 | 24 |
| İlk düzey yönetici ortalama kıdem | 10 | 10 | 25 | 24 |
| Uzman pozisyonu ortalama kıdem | 4 | 6 | 19 | 19 |

| Kademelere Göre Maaşlar (Ortalama Kadın Maaşının Erkek Maaşına Oranı) 1 üzerinden | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|
| Üst düzey yönetici (taban maaş) | 1,05 | 0 | 1,01 | 0* |
| Üst düzey yönetici (taban maaş + diğer haklar) | 1,01 | 0 | 0,91 | 0* |
| Yönetici (taban maaş) | 0,90 | 1,14 | 0,89 | 1,21 |
| Yönetici (taban maaş + diğer haklar) | 0,86 | 1,14 | 0,86 | 1,21 |
| Yönetim dışı çalışan (taban maaş) | 0,99 | 0,95 | 0,99 | 0,91 |
| Yönetim dışı çalışan (taban maaş + diğer haklar) | 0,99 | 0,96 | 0,99 | 0,91 |

*RO'da üst düzey olarak 2 erkek yönetici bulunmaktadır.

TR: Türkiye / RO: Romanya

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
Ekonomik Performans Göstergeleri
Çevresel Performans Göstergeleri
Sosyal Performans Göstergeleri
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| Eğitimler | 2021 TR | | 2022 TR | | | 2022 RO | | | 2023 TR | | | 2023 RO | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| Toplam eğitim saati (saat) | 164.540 | 520.599 | 316.779 | 817.197 | 1.133.976 | 5.581 | 26.507 | 32.088 | 625.238 | 1.376.395 | 2.001.633 | 26.452 | 66.682 | 93.134 |
| İSG dahil toplam eğitim saati (saat) | 194.366 | 659.400 | 364.479 | 998.007 | 1.362.486 | 5.585 | 26.515 | 32.100 | 748.841 | 1.753.571 | 2.502.412 | 29.892 | 69.506 | 99.398 |
| Kişi başına toplam eğitim saati (kişi*saat) | 62 | | 116,89 | 80,32 | 87,65 | 2,26 | 18,25 | 5,77 | 191,4 | 130,3 | 144,1 | 10,29 | 20,34 | 14,73 |
| Ofis çalışanı eğitimleri (saat) | 68.856 | 156.493 | 92.816 | 231.689 | 324.505 | 356 | 3.547 | 3.903 | 115.428 | 218.570 | 333.998 | 2.896 | 7.727 | 10.623 |
| Ofis çalışanı başına ortalama eğitim saati (kişi*saat) | 65 | | 77,80 | 78,91 | 78,59 | 2,22 | 8,11 | 6,53 | 83,1 | 66,4 | 71,3 | 15,74 | 16,27 | 16,12 |
| Saha çalışanı eğitim saati (saat) | 125.510 | 502.907 | 271.663 | 766.318 | 1.037.981 | 5.229 | 22.968 | 28.197 | 633.413 | 1.535.000 | 2.168.413 | 26.996 | 61.779 | 88.775 |
| Saha çalışanı başına ortalama eğitim saati (kişi*saat) | 61 | | 141 | 80,75 | 90,93 | 2,26 | 8,63 | 5,67 | 251,0 | 151,0 | 170,9 | 9,92 | 21,0 | 15,68 |
| Liderlik eğitimleri (saat) | 2.461 | 7.895 | 6544 | 14.951 | 21.495 | 0 | 0 | 0 | 9.047 | 26.816 | 35.863 | 176 | 1.232 | 1.408 |

| Toplam Eğitim Harcaması (TL) | 2022 TR | 2022 RO | 2023 TR | 2023 RO |
|---|---|---|---|---|
| Yapılan harcama | 30.482.124 | 990.912,87 | 62.021.823 | 1.609.126 |

| İletilen Bildirimler Sonucu Disiplin Yaptırımı Uygulanan Çalışan Sayısı | 2021 TR | 2022 TR | 2023 TR + RO |
|---|---|---|---|
| Toplam Sayı | 41 | 27 | 33 |

| Etik İletişim Kanallarına Ulaşan Bildirimler | 2021 TR | 2022 TR | 2023 TR + RO |
|---|---|---|---|
| Toplam | 109 | 231 | 378 |
| Teyit edilen toplam | 30 | 43 | 82 |
| Şirket kural ve prosedürlerinin ihlali | 17 | 27 | 57 |
| Bezdirici | 5 | 5 | 4 |
| Taciz / Ayrımcılık | 4 | 3 | 8 |
| Yolsuzluk / Hırsızlık / Rüşvet | 3 | 5 | 5 |
| Diğer | 1 | 3 | 8 |

TR: Türkiye / RO: Romanya


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
Ekonomik Performans Göstergeleri
Çevresel Performans Göstergeleri
Sosyal Performans Göstergeleri
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| Toplumsal Yatırım Bütçe Dağılımı (TL) | 2021 TR | 2022 TR | 2023 TR |
|---|---|---|---|
| Toplam | 123.446.000 | 260.551.821 | 576.928.003 |
| Vehbi Koç Vakfı | 110.500.000 | 250.775.600 | 354.055.837 |
| Eğitim | N/A | 7.677.621 | 10.653.631 |
| Sağlık | N/A | 242.400 | 431.797 |
| Sosyal Yardım ve Diğer | N/A | 1.816.200 | 211.787.738 |

| Net Tavsiye Skoru (NPS)* (%) - Binek ve Ticari Araç | 2023 TR |
|---|---|
| Türkiye | 84,0 |
| Satış | 89,2 |
| Servis | 78,9 |

*2023 yılı itibarıyla, müşteri deneyimi tarafında raporlanan müşteri skoru, Müşteri Deneyimi yerine Net Tavsiye Skoru (NPS) olarak takip edilmeye başlanmıştır.

| Net Tavsiye Skoru (NPS)* (%) - Ağır Ticari Araç | 2023 TR |
|---|---|
| Türkiye | 78 |
| Satış | 88 |
| Servis | 68 |

*2023 yılı itibarıyla, müşteri deneyimi tarafında raporlanan müşteri skoru, Müşteri Deneyimi yerine Net Tavsiye Skoru (NPS) olarak takip edilmeye başlanmıştır.

Romanya faaliyetimiz üretim ile sınırlı olup, iç pazar, satış , satış sonrası müşteri faaliyetlerini Ford markası merkezi olarak yönetmektedir. Müşteri memnuniyeti Ford Avrupa tarafından takip edilmektedir.

TR: Türkiye

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
Ekonomik Performans Göstergeleri
Çevresel Performans Göstergeleri
Sosyal Performans Göstergeleri
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# KURUMSAL BEYANLAR


- KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU —208
- KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF) —213
- KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU —220
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI —226
- HUKUKİ AÇIKLAMALAR —239
- 2023 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU —242
- SORUMLULUK BEYANI —242
- BAĞIMSIZLIK BEYANI —243

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

## UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından kamuya ilk olarak Temmuz 2003'te açıklanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri" Ford Otosan tarafından benimsenmekte ve bu ilkeler büyük oranda uygulanmaktadır. Şirketimiz 2023 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uymaktadır, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlamıştır.

Bu kapsamda; Şirketimiz, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan "eşitlik", "şeffaflık", "hesap verebilirlik" ve "sorumluluk" kavramlarını benimsemiş olup, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Bu doğrultuda 2023 senesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Derecelendirmesi çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yaptırılmış olup 21.06.2023 tarihi itibarıyla şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu 10 (%100) üzerinden 9.42 (%94,2) olarak belirlenmiştir. Böylece Ford Otosan, BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'ne dahil edilmiştir.

Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmaktadır. Zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Ford Otosan'ın mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; Şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilebilecektir.

Yakın gelecekte yönetim uygulamalarında kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde bir değişiklik yapma planımız bulunmamaktadır. Olması halinde en kısa sürede kamuya duyurulacaktır.

2023 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın Kurumsal Yönetim ilkeleri ile ilgili yeni düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanılarak hazırlanan tebliğlere uygun biçimde yürütülmüştür.

Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Kurulu Komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Genel Kurul öncesinde bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç gerçekleştirilmiş, düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. Kurulan Yönetim Kurulu Komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketimiz 9 Mart 2023 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı'nı ve 26 Ekim 2023 tarihinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nı gerçekleştirmiştir. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelerde açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler genel kuruldan üç hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimizin kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek ilkelere tam uyum için gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Tebliğ'in 6'ncı maddesi kapsamında, Şirketimizin müşterek iş ortaklığı olarak kabul edilmesi ve bu kapsamda bağımsız üye sayısının iki olarak belirlenmesinin yeterli olacağı hususunda SPK'nın uygunluk görüşü talep edilmiş, akabinde üye adayları SPK'nın bilgisine sunularak Genel Kurul'da onaylanmıştır.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise Entegre Faaliyet Raporu'nun ilgili kısımlarında yer almaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlanamaması nedeniyle Şirketimizin maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmekte, genel kurul bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmaktadır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Toplam tutarın 9.345.747,93 TL altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup izleyen yıllarda da bu önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.

1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak, azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmemektedir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

1.7.1 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Esas Sözleşmemizin 8. maddesinde payların devir esasları düzenlenmiş olup borsada işlem görmeyen B ve C Grubu payların devrine ilişkin kısıt getirilmiş olmakla birlikte, borsada işlem gören A grubu pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. Mevcut kısıtlamalar halka kapalı imtiyazlı payların devrine yönelik olduğundan, gelecekte bir değişiklik öngörülmemektedir.

4.2.8 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Şirketimizde Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar, Koç Holding ve Ford Motor Company'nin ayrı ayrı yaptırdıkları şemsiye Yönetici Sorumluluk sigortaları ile güvence altına alınmaktadır. Şirket sermayesinin yüksek olduğu göz önünde bulundurularak öngörülebilir riskler açısından mevcut sigorta tutarı yeterli görülmekte olup sigorta limitleri düzenli olarak gözden geçirilmektedir. İzleyen dönemlerde ihtiyaç görülmesi halinde şemsiye sigorta tutarı artırılabilecektir.

4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkı sağlaması sebebiyle, Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Entegre Faaliyet Raporu'nun **320 ve 321.** sayfaları arasında Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komiteler Yönetim Kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı Yönetim Kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede yer alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkanlarını artırmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup; yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.

4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlanamaması nedeniyle Ford Otosan'ın maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2023 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) dokümanları Entegre Faaliyet Raporu'nun **208 ve 213.** sayfaları arasında yer almakta olup ilgili dokümanlara, Kamuyu Aydınlatma Platformu web sitesinde (**www.kap.org.tr**) yer alan Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. kurumsal yönetim sayfası üzerinden ulaşılabilir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
**KURUMSAL BEYANLAR**
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## YÖNETİM KURULU ÇALIŞMALARI

Kurulun 11 üyesinden ikisi hariç (Ford Otosan Liderleri Güven Özyurt ve Josephine M. Payne) tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yapılan tanımlamaya göre **icrada görev almayan üyeler**den oluşmaktadır. Kurul üyelerinin özgeçmişleri Entegre Faaliyet Raporu sayfa 320 ve 321 arasında paydaşlarımızın bilgisine sunulmuştur.

31.12.2023 itibarıyla üye bilgileri aşağıdaki tabloda belirtildiği gibidir:

| Yönetim Kurulu Üye Adı Soyadı | Bağımsızlık Durumu | Seçilme/ Atanma Tarihi | Görev Süresi | Komitelerdeki Görevleri | Şirket Dışındaki Görevleri |
|---|---|---|---|---|---|
| M. Rahmi Koç | Hayır | 09.03.2023 | 12 ay | | Koç Holding YK Şeref Başkanı |
| Y. Ali Koç | Hayır | 09.03.2023 | 12 ay | | Koç Holding YK Başkan Vekili |
| J. Kieran V. Cahill | Hayır | 09.03.2023 | 12 ay | • Ücret Komitesi | Ford Motor Co. Yöneticisi |
| Johan Egbert Schep | Hayır | 09.03.2023 | 12 ay | | Ford Motor Co. Yöneticisi |
| William R. Periam | Hayır | 09.03.2023 | 12 ay | • Kurumsal Yönetim Komitesi<br>• Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi | Ford Motor Co. Yöneticisi |
| Levent Çakıroğlu | Hayır | 09.03.2023 | 12 ay | | Koç Holding YK Üyesi ve CEO |
| Haydar Yenigün | Hayır | 09.03.2023 | 12 ay | • Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi<br>• Kurumsal Yönetim Komitesi<br>• Ücret Komitesi | Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı |
| F. Füsun Akkal Bozok | Evet | 09.03.2023 | 12 ay | • Denetim Komitesi<br>• Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanı<br>• Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı<br>• Ücret Komitesi Başkanı | Bizim Toptan, Tat Gıda Sanayi, Gözde Girişim Sermayesi şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği |
| Prof. Dr. Katja Windt | Evet | 09.03.2023 | 12 ay | • Denetim Komitesi<br>• Kurumsal Yönetim Komitesi | Düsseldorf SMS Group GmbH'de YK Üyeliği ve CDO, Deutsche Post AG ve Fraport AG'de Denetleme Kurulu Üyeliği |
| Güven Özyurt | Hayır | 09.03.2023 | 12 ay | | – |
| Josephine M. Payne | Hayır | 07.07.2023 | 12 ay | | – |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

Yönetim Kurulu Başkanı ve Ford Otosan Liderliği (Genel Müdür) görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması esastır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel Kurul öncesinde üyenin özgeçmişi ile, Şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Yönetim Kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket'in faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

Ayrıca, 2023 yılında yayınlanan **Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikamız** doğrultusunda **Yönetim Kurulu üyelerinin aday gösterilme sürec**inde sadece bilgi ve birikimleri göz önünde bulundurulmakta olup Yönetim Kurulu'nun farklı deneyimlere, yeteneklere sahip üyelerden oluşmasına önem verilmektedir. Bu kapsamda, çeşitliliğin sağlanmasının Ford Otosan'ın faaliyetlerine ve Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmekte olup mevcut Yönetim Kurulu yapısı bu bakış açısını yansıtır niteliktedir. Yönetim Kurulu aday belirleme sürecinde, bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinden, kadın adaylara öncelik verilmesi gözetilmekte ve ilke olarak Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının her zaman en az %25 seviyesinde tutulması hedeflenmektedir. Mevcut durumda Ford Otosan **Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı %27'dir.**

Yönetim Kurulu'nun çalışma esasları Esas Sözleşme'nin 10., 11. ve 12. maddelerinde sayılmış olup ayrıca şirket içi yazılı düzenleme olarak hazırlanan **"Yönetim Kurulu Çalışma Esasları"**nda detaylıca anlatılmaktadır. Özetle, Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri uyarınca mutlaka Genel Kurul kararı alınmasını gerektiren işlemler dışında kalan tüm kararları almaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu olağan koşullarda yılda asgari üç kereden az olmamak üzere şirket faaliyetlerinin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Toplantılarda bir önceki döneme dair gelişmeler ve Şirket faaliyetlerine yönelik stratejik değerlendirmelerde bulunulur.

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Vekili veya Yönetim Kurulu'nun icracı üyeleri tarafından belirlenebilir. Periyodik yapılan toplantılarda gündem ve gündeme ilişkin bilgi notu Yönetim Kurulu toplantısından bir hafta önce tüm Yönetim Kurulu üyelerine iletilir.

Periyodik Yönetim Kurulu toplantıları arasında alınan tüm Yönetim Kurulu kararları tarih, karar numarası ve gündem başlığı ile periyodik toplantıların bilgi notu içerisinde Yönetim Kurulu toplantısından bir hafta önce Yönetim Kurulu üyelerine iletilir.

Yönetim Kurulu toplantılarında gündemde yer alan konular açıkça, her yönüyle tartışılır.

**Yönetim Kurulu toplantıları** üye tam sayısının yarıdan bir fazlasıyla toplanır ve toplantıda, ayrı ayrı B Grubu ve C Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş en az birer bağımsız nitelikte olmayan üye hazır bulunmalıdır.

Karar yeter sayısı toplantıya katılanların basit çoğunluğudur. Ancak kararlarda, toplantıda bulunan B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğu ile toplantıda bulunan C Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğunun olumlu oyu şarttır.

Toplantıda eşit oylama neticesinde karar alınamadığı durumlarda ilgili karar bir sonraki toplantıya bırakılır.

Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri ve Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinden biri müzakere isteğinde bulunmadıkça Yönetim Kurulu kararlarını, toplantı yoluyla alabileceği gibi, içlerinden birinin belirli bir hususa dair yaptığı teklife diğerlerinin yazılı onayları alınmak suretiyle de verebilir. Bu şekildeki kararlar en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak sureti ile verilebilir. Şu kadarki kararın geçerli olması için karar ile ilgili B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan asgari bir üye ile C Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan asgari bir üyenin yazılı onayının alınmış olması şarttır. Aynı önerinin tüm Yönetim Kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla karar alınabilmesi için bir geçerlilik şartıdır.

2023 takvim yılında toplam 40 Yönetim Kurulu kararı alınmıştır, toplantı yapılmaksızın alınan (sirküler) karar sayısı 30'dur.

Yönetim Kurulu toplantılarının düzenlenmesi ve koordinasyonu Yönetim Kurulu Sekreteri'nin sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu'nun sekreterya görevi Mali İşler Lideri-CFO tarafından yürütülmektedir.

Son yıllarda yapılan toplantılarda hiçbir üye alınan kararlara muhalif kalmadığından, tutanaklarda bu yönde bir bilgi yer almamış ve denetçilere de iletilmemiştir.

Yönetim Kurulu Şirket'in faaliyetlerini gözetirken **çıkar çatışması** doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının Şirket açısından sonuçlarını değerlendirerek Şirket'in çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de düzenlemelere uyumun yanı sıra Yönetim Kurulu tarafından olası suistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

Düzenli toplantıların gündemi Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından daha önce alınan kararlar ve karar alınmasını gerektiren konular göz önünde tutularak ve üyelere danışılarak hazırlanmaktadır. Diğer toplantıların gündemini ise, yasal zorunluluklar nedeniyle karar alınmasını gerektiren hususlar belirlemektedir.

Ford Otosan'ın kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere kurulan **Kurumsal Yönetim Komitesi** faaliyet göstermekte olup Tebliğ'de açıklanan Aday Gösterme Komitesi görevi de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi beş üyeden oluşmaktadır ve Komite Başkanlığı'na Füsun Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine Haydar Yenigün, Prof. Dr. Katja Windt, William Richard Periam ve Saibe Gül Ertuğ'un seçilmesine karar verilmiştir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir. Komite, 2023 yılı içinde ilgili faaliyetlerini gerçekleştirmiş olup iki toplantı yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2023 yılı için sunulan bağımsız Yönetim Kurulu üye aday sayısı iki olup bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 5 Ocak 2023 tarihli, Yönetim Kurulu'nun 6 Ocak 2023 tarihli toplantılarında değerlendirilerek tamamının bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup 2023 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bağımsız üyelerin bağımsızlık beyanlarına Entegre Faaliyet Raporu sayfa 243'te yer verilmiştir.

**Denetimden Sorumlu Komite**, Fatma Füsun Akkal Bozok ve Katja Windt'ten oluşmakta ve Yönetim Kurulu'nun düzenli toplantılarından önce ve bunların haricinde düzenlemelerin gerektirdiği konuların görüşülmesi için de toplanmaktadır. Komite, üçer aylık dönemler itibarıyla hazırlanan finansal raporları inceleyerek Yönetim Kurulu'na görüş bildirmektedir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir. Şirketin mali durumu, bağımsız denetim, tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerinin periyodik olarak izlemesi, yıllık denetim planlarının gözden geçirilmesi ve onaylanması ve bu konularla ilgili görüş ve karar taslaklarının Yönetim Kurulu'na sunulması Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri arasındadır. Komite, 2023 yılı içinde ilgili faaliyetlerini gerçekleştirmiş olup dört toplantı yapılmıştır.

Şirketimizin karşılaşabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere kurulan **Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi** üç üyeden oluşmaktadır. Komite Başkanlığı'na Fatma Füsun Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine Haydar Yenigün ve William R.Periam'ın seçilmesine karar verilmiştir. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi 2023 yılı içinde dört toplantı gerçekleştirmiştir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere ödenecek ücretlerin belirlenmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere kurulan **Ücret Komitesi** üç üyeden oluşmakta olup Komite Başkanlığı'na Fatma Füsun Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine Haydar Yenigün ve James Kieran Vincent Cahill'in seçilmesine karar verilmiştir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir.

Kurulan komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu hususları Özel Durum Açıklaması yapılarak kamuya açıklanmış ve Şirketimiz internet sitesinde duyurulmuştur.

İcracı Yönetim Kurulu Üyeleri yukarıda belirtilen komitelerde görev almamıştır.

Şirketimizde iç denetim faaliyetleri kapsamında tespit edilen herhangi bir suistimal vakası tespit edilmemiştir.

## RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL

Ford Otosan'ın risk yönetiminde temel hedefleri, her alandaki potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket'in Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir. Oluşturulan Risk Yönetim ve İç Kontrol sistemleriyle ilgili ayrıntılı açıklamalar Entegre Faaliyet Raporu'nun 66 ve 74. sayfaları arasında bulunan Risk Yönetimi bölümünde yer almaktadır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF)

| | |
|---|---|
| **1. PAY SAHİPLERİ** | |
| **1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması** | |
| Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı | 10 roadshow ve konferansa katılınmış, yaklaşık 350 yatırımcı ile toplantı yapılmıştır. |
| **1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı** | |
| Özel denetçi talebi sayısı | - |
| Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı | - |
| **1.3. Genel Kurul** | |
| İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1113041 |
| Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı | Evet, sunulmuştur. |
| İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır. |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır. |
| Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1256109 |
| Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı | Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız başlığı altında yer almaktadır:<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/fo_bagis_ve_sponsorluk_politikasi.pdf<br>KAP duyurusu linki:<br>https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/918522 |
| Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı | Bağış ve yardımlara ilişkin üst limitin onaylandığı genel kurul toplantısına ilişkin bildirim:<br>https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1011801 |
| Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası | Madde 15 |
| Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi | Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır. |
| **1.4. Oy Hakları** | |
| Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı | Hayır |
| Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları | Esas sözleşmemiz uyarınca oyda imtiyaz bulunmamakla birlikte, iş ortaklığı niteliğindeki şirketimizin payları aday gösterme imtiyazına sahip gruplardan oluşmaktadır. |
| En büyük pay sahibinin ortaklık oranı | %41,04 |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| 1.5. Azlık Hakları | |
|---|---|
| Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği | Hayır |
| Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz. | - |
| **1.6. Kar Payı Hakkı** | |
| Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı | Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/yatirimci_iliskileri/Kar_Dagitim_Politikasi.pdf |
| Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni | Kâr payı dağıtılmıştır. |
| Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı | - |

| Genel Kurul Toplantıları | |
|---|---|
| Genel Kurul Tarihi | 09.03.2023 (Olağan) / 26.10.2023 (Olağanüstü) |
| Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı | - |
| Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı | %88 (Olağan) /%88 (Olağanüstü) |
| Doğrudan temsil edilen payların oranı | %0,01 (Olağan) / %0,02 (Olağanüstü) |
| Vekaleten temsil edilen payların oranı | %88 (Olağan)/%88 (Olağanüstü) |
| Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı | Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar-Duyurular-Genel Kurul Duyuruları başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/duyurular/genel-kurul-duyurulari |
| Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı | Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar-Duyurular-Genel Kurul Duyuruları başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/duyurular/genel-kurul-duyurulari |
| Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası | - |
| Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi) | 0 |
| KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1122321<br>https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1210401 |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| 2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK | |
|---|---|
| **2.1. Kurumsal İnternet Sitesi** | |
| Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları | Kurumsal Yönetim - Yönetim Kurulu, Üst Yönetim, Politikalarımız, Ortaklık Yapısı, Ana Sözleşme, Genel Kurul İç Yönergesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu, Ticaret Sicil Belgeleri; Duyurular - Özel Durum Açıklamaları, Genel Kurul Duyuruları, Finansal Duyurular |
| Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm | Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Ortaklık Yapısı başlığı altında yer almaktadır. https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/kurumsal-yonetim/ortaklik-yapisi |
| Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller | Türkçe ve İngilizce |
| **2.2. Entegre Faaliyet Raporu** | |
| 2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin entegre faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları<br>a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı<br>b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı<br>c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı<br>ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı<br>d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı<br>e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı<br>f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı<br>g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı | a) "Yönetim Kurulu ve Komiteler" ve "Bağımsızlık Beyanı"<br>b) "Yönetim Kurulu ve Komiteler"<br>c) "Yönetim Kurulu Çalışmaları"<br>ç) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler"<br>d) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler"<br>e) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler"<br>f) "Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlerine İlişkin Önemli Gelişmeler"<br>g) "İnsan İçin Gelecek Şimdi", "Yetenek ve Kariyer Yönetimi", "Toplum İçin Gelecek Şimdi" |

| 3. MENFAAT SAHİPLERİ | |
|---|---|
| **3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası** | |
| Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı | https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/compensation-policy-decision-paper_2023_06_09_exec_web.pdf |
| Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı | 38 |
| İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı | İç Denetim Lideri, İK ve Dönüşüm Lideri, Hukuk ve Uyum Lideri, Şirket Etik Koordinatörü |
| Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri | https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/etik<br>https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/tr/gui/109880/index.html |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| | |
|---|---|
| **3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi** | |
| Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı | İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır. |
| Çalışanların temsil edildiği yönetim organları | Gerek sendikalı, gerekse sendikasız çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. Her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket ve açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Yapılan muhtelif iletişim toplantıları ile şirket ile ilgili bilgiler çalışanlar, bayiler ve diğer paydaşlarla paylaşılmakta, hem de bu paydaşların soru ve yorumları alınmaktadır. |
| **3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası** | |
| Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü | Tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planı oluşturulur. Bu Halefiyet Planı, Ford Otosan Lideri (Genel Müdür) onayının ardından Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına sunularak nihai haline getirilir. Yönetim Kurulu bu işlevin etkin bir şekilde yapıldığını kontrol etmektedir.<br>Halefiyet Planına ilişkin bilgilere Entegre Faaliyet Raporunun Kariyer Yönetimi bölümünde yer verilmiştir. |
| Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız - İşte Eşitlik Bildirgesi başlığı altında yer almaktadır.<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/Iste-Esitlik-Bildirgesi.pdf |
| Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı | Pay edindirme planı bulunmuyor. |
| Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti | Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız - Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları başlığı altında yer almaktadır.<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/calisma-lkeleri-ve-etik-kurallari.pdf |
| İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı | 4 |
| **3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk** | |
| Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı | Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız - Etik Politikası başlığı altında yer almaktadır.<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/Etik_Politikasi_TR.pdf |
| Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler | Kurumsal internet sitemizde Uyum Politikalarımız ve Sürdürülebilirlik başlıkları altında yer almaktadır.<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/ford-otosan-cevre-ve-enerji-politikasi-TR.pdf<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari |
| İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler | Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız - "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası" ve "Hediye ve Ağırlama Politikası" başlıkları ve altında yer almaktadır.<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi.pdf<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/hediye-ve-agirlama-politikasi.pdf |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
**KURUMSAL BEYANLAR**
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## 4. YÖNETİM KURULU-I

| Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları | |
|---|---|
| En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi | 29.12.2023 |
| Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı | Hayır |
| Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği | Evet |
| Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği | Yönetim kurulu üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır. |
| İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı | 8 |
| Entegre Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası | İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim |
| Yönetim kurulu başkanının adı | Ali Y. Koç |
| İcra başkanı / genel müdürün adı | Güven Özyurt |
| Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı | - |
| Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı | - |
| Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı | Çeşitlilik Politikası'nda 10. maddede "Yönetim kurulu üyelerinin aday gösterilme sürecinde sadece bilgi ve birikimleri göz önünde bulundururuz. Yönetim kurulunun farklı deneyimlere,yeteneklere sahip üyelerden oluşmasına önem veririz. Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının asgari %25 oranında olmasını hedefleriz" şeklinde ifade edilmiştir. https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/2022-cesitlilik_politikasi.pdf |
| Kadın üyelerin sayısı ve oranı | 3 (%27) |

### Yönetim Kurulunun Yapısı

| Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı | İcrada Görevli Olup Olmadığı | Bağımsız Üye Olup Olmadığı | Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi | Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı | Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği | Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı | Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Ali Y. KOÇ | İcrada Görevli değil | Bağımsız Üye değil | 7/24/1997 | | | | |
| Rahmi M. KOÇ | İcrada Görevli değil | Bağımsız Üye değil | 2/11/1961 | | | | |
| William R. PERIAM | İcrada Görevli değil | Bağımsız Üye değil | 9/11/2013 | | | | |
| Johan Egbert SCHEP | İcrada Görevli değil | Bağımsız Üye değil | 11/15/2019 | | | | |
| Haydar YENİGÜN | İcrada Görevli değil | Bağımsız Üye değil | 2/15/2012 | | | | |
| James Kieran Vincent CAHILL | İcrada Görevli değil | Bağımsız Üye değil | 3/21/2022 | | | | |
| Levent ÇAKIROĞLU | İcrada Görevli değil | Bağımsız Üye değil | 3/21/2022 | | | | |
| Güven ÖZYURT | İcrada Görevli | Bağımsız Üye değil | 3/21/2022 | | | | |
| Josephine M. Payne | İcrada Görevli | Bağımsız Üye değil | 3/9/2023 | | | | |
| Katja WINDT | İcrada Görevli değil | Bağımsız Üye | 6/1/2022 | https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1256108 | Değerlendirildi | Hayır | Hayır |
| Fatma Füsun AKKAL BOZOK | İcrada Görevli değil | Bağımsız Üye | 3/19/2018 | https://www.kap.org.tr/en/Bildirim/1256108 | Değerlendirildi | Hayır | Evet |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| 4. YÖNETİM KURULU – II | |
|---|---|
| **4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli** | |
| Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı | 10 |
| Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı | %76 |
| Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı | Hayır |
| Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu | Periyodik yapılan toplantılarda gündem ve gündeme ilişkin bilgi notu Yönetim Kurulu toplantısından bir hafta önce tüm Yönetim Kurulu üyelerine iletilmektedir. |
| Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı | Yönetim Kurulu çalışma esasları şirket içi düzenleme olup, Kurumsal İnternet Sayfasında yayınlanmamaktadır. |
| Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır | Bu konuda bir üst sınır belirlenmemiş olmakla birlikte Yönetim Kurulu üyelerinin, şirket işleri için yeterli zamanı ayırmaları, Ford Otosan'ın Yönetim Kurulu toplantılarına düzenli olarak katılmaları, bu tür toplantılarda soru sormaları ve önerilerde bulunmaları ve alınan kararların Ford Otosan'ın menfaatine olmadığını düşündükleri durumlarda muhalefet şerhinde bulunmaları beklenmektedir. |
| **4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler** | |
| Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı | Yönetim Kurulu ve Komiteler |
| Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı | https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1132248<br>Çalışma esasları ayrıca web sitemizde Komiteler sayfasında yer almaktadır.<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/yatirimcilar/kurumsal-yonetim/komiteler |

**Yönetim Kurulu Komiteleri - I**

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | Komite Üyelerinin Adı Soyadı | Komite Başkanı Olup Olmadığı | Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı |
|---|---|---|---|
| Denetim Komitesi | Fatma Füsun Akkal Bozok | Hayır | Üye |
| Denetim Komitesi | Katja Windt | Hayır | Üye |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | Fatma Füsun Akkal Bozok | Evet | Üye |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | Haydar Yenigün | Hayır | Üye |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | William R. Periam | Hayır | Üye |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | Saibe Gül Ertuğ | Hayır | Üye Değil |
| Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi | Fatma Füsun Akkal Bozok | Evet | Üye |
| Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi | Haydar Yenigün | Hayır | Üye |
| Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi | William R. Periam | Hayır | Üye |
| Ücret Komitesi | Fatma Füsun Akkal Bozok | Evet | Üye |
| Ücret Komitesi | Haydar Yenigün | Hayır | Üye |
| Ücret Komitesi | James Kieran Vincent Cahill | Hayır | Üye |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| 4. YÖNETİM KURULU- III | |
|---|---|
| **4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler II** | |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır.<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/1-denetim-sorumlu-komite.pdf<br>Entegre Faaliyet Raporumuz'da ise "Yönetim Kurulu ve Komiteler" başlığı altında yer almaktadır. |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır.<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/2-kurumsal-yonetim-komitesi.pdf<br>Entegre Faaliyet Raporumuz'da ise "Yönetim Kurulu ve Komiteler" başlığı altında yer almaktadır. |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Kurumsal yönetim komitesi tarafından görevleri yerine getirilmektedir. |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır.<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/3-riskin-erken-saptanmasi-ve-yonetimi.pdf<br>Entegre Faaliyet Raporumuz'da ise "Yönetim Kurulu ve Komiteler" başlığı altında yer almaktadır. |
| Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı) | Kurumsal internet sitemizde Yatırımcılar - Kurumsal Yönetim - Komiteler başlığı altında bulunmaktadır.<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/komite/4-ucret-komitesi.pdf<br>Entegre Faaliyet Raporumuz'da ise "Yönetim Kurulu ve Komiteler" başlığı altında yer almaktadır. |
| **4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar** | |
| Entegre Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı | Yönetim Kurulu Raporu, Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Ford Otosan Lideri'nin Mesajı |
| Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı | Kurumsal internet sitemizde Kurumsal - Ford Otosan Hakkında - Uyum Politikalarımız başlığı altında "Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası" adıyla bulunmaktadır.<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/yatirimci_iliskileri/Ucret_Politikasi.pdf |
| Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı | Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası<br>Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar-Dipnot 27 (n)- Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar başlığının altında bulunmaktadır. |

**Yönetim Kurulu Komiteleri - II**

| Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları | İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı | Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı | Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı | Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı |
|---|---|---|---|---|
| Denetim Komitesi | %100 | %100 | 4 | 4 |
| Kurumsal Yönetim Komitesi | %80 | %40 | 2 | 2 |
| Riskin Erken Saptanması Komitesi | %100 | %33 | 4 | 6 |
| Ücret Komitesi | %100 | %33 | 1 | 1 |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

| | UYUM DURUMU | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | AÇIKLAMA |
| **1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI** | | | | | | |
| **1.1.2** - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır. | X | | | | | |
| **1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI** | | | | | | |
| **1.2.1** - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır. | X | | | | | |
| **1.3. GENEL KURUL** | | | | | | |
| **1.3.2** - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir. | X | | | | | |
| **1.3.7** - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir. | | | | | X | Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır. |
| **1.3.8** - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur. | X | | | | | |
| **1.3.10** - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir. | | X | | | | Yapılan bağışlar için genel kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, genel kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 10 milyon TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup, izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır. |
| **1.3.11** - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır. | X | | | | | |
| **1.4. OY HAKKI** | | | | | | |
| **1.4.1** - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır. | X | | | | | |
| **1.4.2** - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır. | X | | | | | |
| **1.4.3** - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır. | | | | | X | Ford Otomotiv San. A.Ş.'nin beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır. |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| | UYUM DURUMU | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | AÇIKLAMA |
| **1.5. AZLIK HAKLARI** | | | | | | |
| **1.5.1** - Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir. | X | | | | | |
| **1.5.2** - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir. | | | X | | | Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup, genel uygulamalara paralel olarak azlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi öngörülmemektedir. |
| **1.6. KAR PAYI HAKKI** | | | | | | |
| **1.6.1** - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | |
| **1.6.2** - Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir. | X | | | | | |
| **1.6.3** - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir. | | | | | X | Kar dağıtımı yapılmıştır. |
| **1.6.4** - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir. | X | | | | | |
| **1.7. PAYLARIN DEVRİ** | | | | | | |
| **1.7.1** - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır. | | X | | | | Borsada işlem görmeyen payların devri ve paylar üzerinde intifa hakkı tesisine ilişkin bazı kısıtlamalar internet sitesinden de erişilebilen Şirket Esas Sözleşmesinin 8. maddesinde düzenlenmiştir. Borsada işlem gören A grubu pay sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştırıcı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir. |
| **2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ** | | | | | | |
| **2.1.1** - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir. | X | | | | | |
| **2.1.2** - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir. | X | | | | | |
| **2.1.4** - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır. | X | | | | | |
| **2.2.FAALİYET RAPORU** | | | | | | |
| **2.2.1** - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir. | X | | | | | |
| **2.2.2** - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir. | X | | | | | |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| | UYUM DURUMU | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | AÇIKLAMA |
| **3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI** | | | | | | |
| **3.1.1** - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır. | X | | | | | |
| **3.1.3** - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır. | X | | | | | |
| **3.1.4** - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur. | X | | | | | |
| **3.1.5** - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır. | X | | | | | |
| **3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ** | | | | | | |
| **3.2.1** - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir. | X | | | | | |
| **3.2.2** - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır. | X | | | | | |
| **3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI** | | | | | | |
| **3.3.1** - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir. | X | | | | | Halefiyat planına ilişkin bilgilere Kariyer Yönetimi bölümünden kısmından erişilebilir. |
| **3.3.2** - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir. | X | | | | | |
| **3.3.3** - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir. | X | | | | | |
| **3.3.4** - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir. | X | | | | | |
| **3.3.5** - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır. | X | | | | | |
| **3.3.6** - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır. | X | | | | | |
| **3.3.7** - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır. | X | | | | | |
| **3.3.8** - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir. | X | | | | | |
| **3.3.9** - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. | X | | | | | |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| | UYUM DURUMU | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | AÇIKLAMA |
| **3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER** | | | | | | |
| **3.4.1** - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir. | X | | | | | |
| **3.4.2** - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir. | X | | | | | |
| **3.4.3** - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır. | X | | | | | |
| **3.4.4** - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir. | X | | | | | |
| **3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK** | | | | | | |
| **3.5.1** - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır. | X | | | | | |
| **3.5.2** - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır. | X | | | | | |
| **4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ** | | | | | | |
| **4.1.1** - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır. | X | | | | | |
| **4.1.2** - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır. | X | | | | | |
| **4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI** | | | | | | |
| **4.2.1** - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur. | X | | | | | |
| **4.2.2** - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır. | X | | | | | |
| **4.2.3** - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur. | X | | | | | |
| **4.2.4** - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir. | X | | | | | |
| **4.2.5** - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır. | X | | | | | |
| **4.2.7** - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır. | X | | | | | |
| **4.2.8** - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır. | | X | | | | Şirketimizde Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar, Koç Holding ve Ford Motor Company'nin ayrı ayrı yaptırdıkları şemsiye Yönetici Sorumluluk sigortaları ile güvence altına alınır. Şirket sermayesinin yüksek olduğu göz önünde bulundurularak öngörülebilir riskler açısından mevcut sigorta tutarı yeterli görülmekte olup, sigorta limitleri düzenli olarak gözden geçirilmektedir. İzleyen dönemlerde ihtiyaç görülmesi halinde şemsiye sigorta tutarı artırılabilecektir. |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| | UYUM DURUMU | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | AÇIKLAMA |
| **4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI** | | | | | | |
| **4.3.9** - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir. | X | | | | | YK'da kadın üye oranımız mevcut durumda %27'dir.<br>Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının asgari %25 oranında olmasını hedefleriz.<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/yonetim-kurulu-cesitlilik-politikasi_exec_tr.pdf |
| **4.3.10** - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır. | X | | | | | |
| **4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ** | | | | | | |
| **4.4.1** - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır. | X | | | | | |
| **4.4.2** - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır. | X | | | | | Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Vekili veya Yönetim Kurulu'nun icracı üyeleri tarafından belirlenebilir. Periyodik yapılan toplantılarda Gündem ve Gündeme ilişkin bilgi notu Yönetim Kurulu toplantısından bir hafta önce tüm Yönetim Kurulu üyelerine iletilir. |
| **4.4.3** - Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur. | | | | | X | Görüş bildirim imkanı bulunmakta olup, toplantıya katılamayan yönetim kurulu üyelerimiz tarafından bu yönde bir bildirim yapılmamıştır. |
| **4.4.4** - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır. | X | | | | | |
| **4.4.5** - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir. | X | | | | | Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı konusunda Şirketimizde iç düzenleme olarak Yönetim Kurulu Çalışma Esasları bulunmaktadır. |
| **4.4.6** - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır. | | | | | X | |
| **4.4.7** - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. | | X | | | | Yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkı sağlaması nedeniyle şirket dışında başka görevler alması konusunda bir üst sınır belirlenmemiş olmakla birlikte Yönetim Kurulu üyelerinin, şirket işleri için yeterli zamanı ayırmaları, Ford Otosan'ın Yönetim Kurulu toplantılarına düzenli olarak katılmaları, bu tür toplantılarda soru sormaları ve önerilerde bulunmaları ve alınan kararların Ford Otosan'ın menfaatine olmadığını düşündükleri durumlarda muhalefet şerhinde bulunmaları beklenmektedir. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir. |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| | UYUM DURUMU | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | EVET | KISMEN | HAYIR | MUAF | İLGİSİZ | AÇIKLAMA |
| **4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER** | | | | | | |
| **4.5.5** - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır. | | | X | | | Komiteler yönetim kurulu üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı yönetim kurulu üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkân sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir. |
| **4.5.6** - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır. | X | | | | | Komite çalışma esasları uyarınca komitelerin, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanmaları mümkündür. Geçtiğimiz yıl içinde komite üyeleri tarafından bu yönde bir ihtiyaç gündeme gelmemiştir. |
| **4.5.7** - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir. | | | | | X | Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır. |
| **4.5.8** - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur. | X | | | | | |
| **4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR** | | | | | | |
| **4.6.1** - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir. | X | | | | | |
| **4.6.4** - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir. | X | | | | | |
| **4.6.5** - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır. | | | X | | | Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Ford Otosan, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Ford Otosan tarafından SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. 2021 yılında sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerimiz güncel gelişmeler ve paydaş beklentileri çerçevesinde Şirket'in başarısını artırmak amacıyla yeniden değerlendirilmiş ve önceliklendirme analizi çalışmasının temel çıktıları kamuyla paylaşılmıştır. SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Ford Otosan'ın sürdürülebilirlik uygulamaları, Ford Otosan Entegre Raporu ve CDP raporlarında detaylı olarak açıklanmış olup, henüz tam uyum sağlanamayan başlıca ilkeler hakkında açıklamalarımız ise aşağıda belirtilmektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler Şirketimizce takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- Tüm politikalar için Yönetim Kurulu kararı alınması amacıyla süreç başlatılmıştır. İnsan Hakları, Etik, Kâr Dağıtım, Bilgilendirme, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi, Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları, Ücret, Rekabet Hukuku Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Hediye ve Ağırlama, Uyum, Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri, Çatışma Mineralleri, Tedarik Zinciri Uyum, Bağış ve Sponsorluk, Bilgi Güvenliği, Çeşitlilik ve Su politikaları için Yönetim Kurulu kararı alınmıştır. 2023 yılında Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası, Disiplin Politikası, Etik ve İhbar Politikası, Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası, Misillemenin Önlenmesi Politikası, Toplumsal Yatırım Politikası, Bilgilendirme Politikası Yönetim Kurulu onayı ile devreye alınmıştır. Çevre, Enerji, Kalite ve İş Sağlığı Güvenliği için süreç devam etmekte olup, tamamlanınca kamuya açıklanacaktır.

- Ford Otosan tarafından 2011 yılından beri kilit ÇSY Performans Göstergeleri izlenmekte, yurt içi ve yurt dışı en iyi uygulamalar araştırılarak yaygın eğilimler ve beklentiler doğrultusunda gösterge seti gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda takip edilen veri seti için son üç yıllık değişime yer verilmektedir. Ancak, kamuoyu ile paylaşılan göstergeler açısından henüz yerel veya uluslararası sektör karşılaştırmaları bulunmamaktadır.

- Ford Otosan tarafından açıklanan sürdürülebilirlik verilerinin güvenilirliğini artırmak amacıyla 2023 yılında da çevresel ve sosyal verilere ilişkin bağımsız üçüncü taraflardan doğrulama alınmış ve metriklerde kapsam genişlemesi yapılmıştır.

- Ford Otosan sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, değer zinciri boyunca çevresel sosyal yönetişim konularını nasıl yönettiğini, bayi, tedarikçi ve müşterilerini stratejilerine nasıl entegre ettiğini kısmen açıklamaktadır. Gelecek raporlamalarda konuya ilişkin daha detaylı bilgi verilmesi planlanmaktadır.

Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır. Bununla birlikte Ford Otosan olarak Ar-Ge çalışmalarımızla ve fabrikalarda gerçekleştirdiğimiz projelerle karbon ayak izimizi azaltmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Amacımız karbon ayak izimizi düşürerek iklim değişikliğinin olumsuz etkilerinin azaltılması ve sürdürülebilir üretimin ve tüketimin güvence altına alınmasını desteklemektir. Bu konuyla ilgili gerçekleştirilen projelerin ve ürün portföyümüzde sıfır emisyonlu ürünlere dönüşüm sürecinin detayları Entegre Faaliyet Raporu "Ürünlerde Sürdürülebilirlik" bölümlerinde anlatılmaktadır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| | KAP ŞABLON | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA<br>FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR | İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI | RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | | | |
| | **A. Genel İlkeler** | | | | | | | |
| | **A1. Strateji, Politika ve Hedefler** | | | | | | | |
| **A1.1** | **Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.** | X | | | | Ford Otosan, iç ve dış paydaşlarının görüşleri ile önceliklendirme çalışması yürüterek öncelikli konularını belirlemekte ve bu konulara ilişkin risk ve fırsatlarını yıl içerisinde takip etmektedir. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Sürdürülebilirlik Öncelikleri**<br>**Riskler ve Fırsatlar** |
| | **Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan Sürdürülebilirlik Komitesi, ÇSY alanlarında şirketin sürdürülebilirlik politikaları belirlemekte ve uygulanmasını sağlamaktadır.<br>Tüm politikalar için Yönetim Kurulu onayının tamamlanması süreci devam etmektedir. Güncel politikalar şirket internet sitesinden ulaşılabilir. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/uyum-politikalarimiz | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Sürdürülebilirlik Yönetimi** |
| **A1.2** | **ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan, ÇSY politikaları kapsamındaki kısa ve uzun vadeleri hedefleri Yönetim Kurulu onayı ile belirlenmekte, sürdürülebilirlik merkez takımı ve çevik takımlar tarafından aylık olarak takip edilerek, çeyreklik dönemde Sürdürülebilirlik Komitesine gelişmeler sunulmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesine, Ford Otosan Lideri başkanlık etmektedir.<br>Ford Otosan "Gelecek Şimdi" vizyonu ile 2022 yılında uzun vadeli hedeflerini belirleyerek "İklim Krizi ve Enerji Yönetimi", "Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi", "Su Yönetimi", "Toplumsal Fayda" ve "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" başlıklarında sınıflandırılmıştır. Bu hedeflere ilişkin ilerlemeler ve kısa dönemli hedefler ise Entegre Faaliyet Raporunda paylaşılmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/medya/basin-kitleri/ford-otosan-uzun-donem-surdurulebilirlik-hedefleri-ile-gelecek-simdi-diyor | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Sürdürülebilirlik Yönetimi**<br>**İnsan İçin**<br>**Toplum İçin**<br>**Çevre İçin** |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
**KURUMSAL BEYANLAR**
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| | KAP ŞABLON | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA<br>FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR | İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI | RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | | | |
| | **A2. Uygulama/İzleme** | | | | | | | |
| **A2.1** | **ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan Sürdürülebilirlik Merkez Ekibi ve Çevik Takımlar, politikaların yayınlanması ve güncellenmesinden sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi ise, ÇSY alanlarında şirketin sürdürülebilirlik politikalarını belirlemekte ve uygulanmasını sağlamaktadır.<br>Komite, Operasyonlar ve Yatırımlar Lideri, Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Lideri, Satın Alma Lideri, Finans Lideri, İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri, Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Liderleri, Kurumsal İletişim Lideri, Yatırımcı İlişkileri Lideri, İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Lideri ve Resmi İşler Koordinatöründen oluşmaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesine, Ford Otosan Lideri başkanlık etmekte ve koordinasyonunu ise merkez Sürdürülebilirlik Birimi sağlamaktadır.<br>Tüm politikalar için Yönetim Kurulu onayının tamamlanması süreci devam etmektedir. Güncel politikalar şirket internet sitesinden ulaşılabilir.<br>ÇSY stratejisinin uygulanması ve şirket içerisinde farklı birimlerle koordinasyonun sağlanması Ford Otosan liderine bağlı Kurumsal İletişim Liderliği bünyesindeki Sürdürülebilirlik Birimi tarafından yürütülmektedir. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Sürdürülebilirlik Yönetimi** |
| | **Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.** | X | | | | Yıl içerisinde en az 4 kere Sürdürülebilirlik Komitesi toplanmaktadır. Ford Otosan Lideri, aynı zamanda Sürdürülebilirlik Komitesinin de başkanı olarak şirketin sürdürülebilirlik performansı, stratejiye kıyasla mevcut durum, yıl içerisinde gelişen küresel sürdürülebilirlik gündemlerini Yönetim Kuruluna aktarmakla sorumludur.<br>Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu, bünyesinde yer alan Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi vasıtasıyla bilgilendirilmektedir. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | |
| **A2.2** | **ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan "Gelecek Şimdi" vizyonu ile 2022 yılında uzun vadeli hedeflerini belirleyerek "İklim Krizi ve Enerji Yönetimi", "Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi", "Su Yönetimi", "Toplumsal Fayda" ve "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" başlıklarında sınıflandırılmıştır. Bu hedeflere ilişkin ilerlemeler ve kısa dönemli hedefler ise Entegre Faaliyet Raporunda paylaşılmaktadır.<br>Ford Otosan, iklim krizi ile mücadele konusunun paydaşlar nezdinde önem kazanması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşma hedefini ortaya koymuştur. Bu hedefe ulaşmak için gereken düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritası ve eylem planlarını oluşturmak için ise şirket genelinde Karbon Dönüşüm Programı başlatılmıştır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Sürdürülebilirlik Yönetimi**<br>**İnsan İçin**<br>**Toplum İçin**<br>**Çevre İçin** |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
**KURUMSAL BEYANLAR**
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| | KAP ŞABLON | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA<br>FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR | İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI | RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | | | |
| **A2.3** | **ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan "Gelecek Şimdi" vizyonu ile 2022 yılında uzun vadeli hedeflerini belirleyerek "İklim Krizi ve Enerji Yönetimi", "Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi", "Su Yönetimi", "Toplumsal Fayda" ve "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" başlıklarında sınıflandırılmıştır. Bu hedeflere ilişkin yıllık ilerlemeler ve şirketin 10 yılı aşkın süredir ÇSY kilit performans göstergeleri son üç yıllık değişime yer verilerek yurt içi ve yurt dışı kapsamında Entegre Faaliyet Raporunda paylaşılmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Performans Tabloları**<br>**İnsan İçin**<br>**Toplum İçin**<br>**Çevre İçin** |
| **A2.4** | **İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetleri iyi uygulama örnekleri ile entegre faaliyet raporunda kamuoyu ile paylaşılmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Çevre İçin**<br>**Recube**<br>**İş Sağlığı ve Güvenliği**<br>**Araç Kalitesi ve Güvenlik** |
| | **A3. Raporlama** | | | | | | | |
| **A3.1** | **Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.** | X | | | | Ford Otosan, Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri Entegre Faaliyet Raporu kapsamına dahil eder.<br>Ford Otosan, sürdürülebilirlik hedeflerinin her birine ilişkin eylemlerini ve planlarını ilgili bölümlerde açıklamaktadır. Sürdürülebilirlik Performansına ise Ekler bölümünden ulaşılabilir. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Performans Tabloları** |
| **A3.2** | **Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan; Entegre Değer Yaratma Modeli'nde faaliyetlerinin etki ettiği her bir Sürdürülebilir Kalkınma amacını Entegre Faaliyet raporunda paylaşmaktadır.<br>Ayrıca, Toplumsal Yatırım prensiplerinin de BM SKA'ları ile olan ilişkisini de yine aynı rapor da paylaşmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Değer Yaratma Modeli**<br>**Toplumsal Yatırım Alanları** |
| **A3.3** | **ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan; Entegre Faaliyet Raporunda Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhinde açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin her yıl açıklama yapmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Performans Tabloları**<br>**Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler** |
| | **A4. Doğrulama** | | | | | | | |
| **A4.1** | **Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan kamuya açıkladığı kilit ÇSY performans göstergelerine bağımsız üçüncü tarafça doğrulama almaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Güvence Beyanı** |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
**KURUMSAL BEYANLAR**
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| | KAP ŞABLON | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA<br>FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR | İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI | RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | | | |
| | **B. Çevresel İlkeler** | | | | | | | |
| **B1** | **Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.** | X | | | | Ford Otosan, çevre alanında Çevre ve Enerji politikası, Biyoçeşitlilik stratejisi ve Su politikasına sahiptir.<br>Tüm ürün ve hizmetlerini ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetmektedir. Tüm tesisler ISO 14001 sertifikasına sahiptir. Çevre yönetimi alanındaki politika, ISO 14001 çevresel yönetim sistemi sertifikası, çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlandığını gösteren diğer sertifikalar da şirketin internet sitesinde açıklanmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-politikalari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/sertifikalarimiz<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Çevre İçin** |
| **B2** | **Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan çevre yönetimine ilişkin bilgilerini Entegre Faaliyet raporunda açıklamaktadır. Raporlama dönemi, kapsamı ve kısıtlarını da paylaşmaktadır.<br>CDP raporlamasında da yine çevre yönetimine ilişkin bilgilerle birlikte raporlama kapsamı, dönemi, koşulları ve kısıtlarını paylaşmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Rapor Hakkında**<br>2023 CDP İklim Değişikliği, syf: 2, 3<br>2023 CDP Su Güvenliği, syf: 2 |
| **B3** | **A2.1'de verilmiştir.** | X | | | | | | |
| **B4** | **Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan olarak hayata geçirdiğimiz Gelecek Şimdi sürdürülebilirlik stratejisi ve uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda Ford Otosan Lideri ve üst yönetimin performans kartlarına ÇSY göstergeleri ekliyoruz. 2023 yılında İklim Krizi ile Mücadele çalışmalarının geliştirilmesi konusunda hedefler eklendiği bilgisi Entegre Faaliyet Raporumuzda paylaşılmıştır.<br>Ayrıca Sürdürülebilirlik Alan Takımı'nda görev alan kişilerin skor kartlarında Ford Otosan sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu olarak faaliyet alanlarına ilişkin yol haritasının geliştirilmesi hedefleri bulunmaktadır.<br>Ford Otosan'ın 4 ayrı çevresel sürdürülebilirlik hedefi bulunmaktadır. Bu hedefler 2030'a kadar operasyonlarda karbon nötr üretime geçiş, araç başı temiz su kullanımının 2030 yılına kadar %40 oranda azaltılması, kişisel kullanımda tek kullanımlık plastiklerin ve düzenli depolama alanlarına gönderilen atıkların sıfırlanmasıdır. Bu hedeflere halka açık rapor, web sitesi, basın bültenleri, SBTi, DJSI gibi endekslerde de yer verilmektedir. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yaklasimimiz<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/medya/basin-kitleri/ford-otosan-uzun-donem-surdurulebilirlik-hedefleri-ile-gelecek-simdi-diyor<br>https://sciencebasedtargets.org/companies-taking-action#dashboard | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Sürdürülebilirlik Yönetimi**<br>**Üst Yönetim Ücretlendirme Politikası**<br>**Ford Otosan Uzun Dönemli Sürdürülebilirlik Hedefleri** |
| **B5** | **Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan, Entegre Değer Modeli ile çevresel sorunlara ilişkin yarattığı çıktıları, stratejilerini ve hedeflerini detaylı olarak açıklamaktadır.<br>Ek olarak önceliklendirme analizi sonucu belirlediğimiz çok yüksek ve yüksek öncelikli konularımızı nasıl yönettiğimize dair tabloya da entegre faaliyet raporunda yer vermekteyiz. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Çevre İçin**<br>**Değer Yaratma Modeli**<br>**Sürdürülebilirlik Öncelikleri** |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
**KURUMSAL BEYANLAR**
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| | KAP ŞABLON | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA<br>FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR | İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI | RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | | | |
| **B6** | **A2.4'te verilmiştir.** | X | | | | İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetleri iyi uygulama örnekleri ile birlikte entegre faaliyet raporumuzda kamuoyu ile paylaşılmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Çevre İçin**<br>**Recube**<br>**İş Sağlığı ve Güvenliği**<br>**Araç Kalitesi ve Güvenlik** |
| **B7** | **Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan faaliyet raporunda yalnızca doğrudan operasyonlar özelinde değil, değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçileri, bayi ağları ve müşterilerini nasıl entegre ettiğini açıklar. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Değer Zinciri Yönetimi** |
| **B8** | **Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan sürdürülebilirlik ve faaliyet raporlarında Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.<br>Ford Otosan liderlerinin COP28'deki ve başkanlık ettikleri derneklerdeki rolleri detaylı olarak Entegre Faaliyet raporu ve CDP raporunda paylaşılmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Kurumsal Üyelikler**<br>**Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 28. Taraflar Konferansı (COP28)**<br>2023 CDP İklim Değişikliği Raporu, syf: 169, 170 |
| **B9** | **Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan bünyesindeki tüm karbon emisyonu ölçümlerini ISO 14064-1 uyarınca, enerji tüketimi verilerini ise ISO 50001 uyarınca bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmakta ve kamuoyu ile karşılaştırılabilir olarak paylaşılmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Çevresel Performans Göstergeleri**<br>**Güvence Beyanı** |
| **B10** | **Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan, verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Kısaltmalar**<br>2023 CDP İklim Değişikliği Raporu, syf: 122 |
| **B11** | **Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan çevresel göstergelerini önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak (artış veya azalma) mevcut durumunu ayrıntılı olarak raporlar. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Çevresel Performans Göstergeleri**<br>**Çevre İçin** |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
**KURUMSAL BEYANLAR**
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| | KAP ŞABLON | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA<br>FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR | İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI | RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | | | |
| **B12** | **Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Çevresel etkilerini azaltmak için 2022 yılında uzun vadeli hedefler belirlenmiş olup, Entegre Faaliyet raporunda bu hedeflere ilişkin ilerlemesi ve kısa dönem hedeflerini paylaşmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/medya/basin-kitleri/ford-otosan-uzun-donem-surdurulebilirlik-hedefleri-ile-gelecek-simdi-diyor<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Çevre İçin**<br>**Ford Otosan Uzun Dönemli Sürdürülebilirlik Hedefleri** |
| **B13** | **İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan, İklim krizi ile mücadele ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş stratejisi ve eylemlerini Entegre Faaliyet Raporunda açıklamaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Çevre İçin**<br>2023 CDP İklim Değişikliği Raporu, syf: 1, 2, 10, 46 |
| **B14** | **Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan Entegre Faaliyet raporunda sunduğu ürünlerin olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.<br>Ford Otosan, ürünlerinin %99,99'u için Ürün Yaşam Döngüsü analizi gerçekleştirmiştir. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu<br>2023 CDP İklim Değişikliği Raporu, syf: 151, 152, 178, 179 |
| **B15** | **Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan, çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını kamuya açıklar. Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Raporlarında bu konuya yer verilir. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Değer Yaratma Modeli**<br>**Çevre İçin**<br>2023 CDP İklim Değişikliği Raporu, syf: 45, 46, 99 |
| **B16** | **Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta, ISO 14064-1 uyarınca bağımsız üçüncü taraf kuruluşça doğrulanmakta ve kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Benzer şekilde enerji tüketimi verileri de uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinin beklentileriyle örtüşecek şekilde "yenilenebilir/yenilenebilir olmayan" kırılımında raporlanmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Performans Tabloları** |
| **B17** | **Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.** | X | | | | Ford Otosan, her yıl üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuoyuna bilgi sağlar. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Performans Tabloları** |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
**KURUMSAL BEYANLAR**
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| | KAP ŞABLON | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA<br>FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR | İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI | RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | | | |
| **B18** | **Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan, iklim krizi ile mücadele konusunun paydaşlar nezdinde önem kazanması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı ile birlikte 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşma hedefini ortaya koymuştur. Bu hedefe ulaşmak için gereken düşük karbon ekonomisine geçiş yol haritası ve eylem planlarını oluşturmak için ise şirket genelinde Karbon Dönüşüm Programı başlatılmıştır.<br>Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır emisyonlu üretime geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları detaylı hedeflerle birlikte Faaliyet ve Sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla kamuyla paylaşır.<br>Türkiye'deki tüm yerleşkelerinde kullanılan elektriğin tamamını %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik edilmektedir. 2023 yılında 'Güneş Takip Sistemleri' ve 'Güneş Duvarı' içeren inovatif Yeniköy Fabrikası açılmıştır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Enerji ve Emisyon Yönetimi** |
| **B19** | **Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır** | X | | | | Ford Otosan, yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Performans Tabloları**<br>2023 CDP İklim Değişikliği Raporu, syf: 6 |
| **B20** | **Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan hem kendi operasyonlarında hem değer zincirinde Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Enerji ve Emisyon Yönetimi**<br>**Performans Tabloları**<br>2023 CDP İklim Değişikliği Raporu, syf: 99 |
| **B21** | **Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan, yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Performans Tabloları**<br>2023 CDP Su Güvenliği Raporu, syf: 5-8 |
| **B22** | **Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan'da, Kurumsal Risk Yönetimi Sistemimiz içinde 1,5°C senaryosu altında karbon fiyatlandırma senaryosunu da içerecek şekilde, döviz kurundaki değişkenlik, ÖTV, parça bulunurluğu, yakıt fiyatlarındaki artışın pazar ve satışlara etkisi, Türkiye'deki ekonomik değişiklikler, ham malzeme bulunurluğu, kredi faizlerindeki değişkenlik gibi senaryo analizi ve testler geliştirerek hem finansal hem de finansal olmayan riskler değerlendirilmekte ve yönetilmektedir. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Çevre İçin** |
| **B23** | **Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Her raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Raporları aracılığıyla açıklanmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Çevre İçin** |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
**KURUMSAL BEYANLAR**
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| | KAP ŞABLON | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA<br>FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR | İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI | RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | | | |
| **B24** | **Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve İklim Riskleri kapsamında karbon fiyatlandırması durumu ile ilgili bilgilendirme Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Raporları aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cdp-carbon-disclosure-project-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu, **Çevre İçin**<br>2023 CDP İklim Değişikliği Raporu, syf: 161-163 |
| **B25** | **Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan, Raporlama ve Endeks Bilgileri içerisinde çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları Entegre Faaliyet Raporunda belirtmektedir. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu, **Rapor Hakkında** |
| | **C. Sosyal İlkeler** | | | | | | | |
| | **C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları** | | | | | | | |
| **C1.1** | **İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan, tüm çalışanlarına profesyonel ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak ve bunu sürdürülebilir kılmak ilkesiyle İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni küresel rehber olarak alır aynı zamanda Ford Otosan ve tüm iş ortakları olarak, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün sözleşme ve tavsiyeleri, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Küresel İlkeler Sözleşmesi uyarınca köleliğe ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_insan-haklari-politikasi.pdf<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_calisma-lkeleri-ve-etik-kurallari.pdf | 2023 Entegre Faaliyet Raporu, **Etik** |
| **C1.2** | **Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayrım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.** | X | | | | Ford Otosan'da tüm değer zinciri boyunca insan ve çalışan haklarını korunur, ayrımcılığın önlenmesi çalışmaları yürütülür. Bunun yanı sıra, tüm çalışanların adil koşullarda çalışması garanti altına alınır.<br>Ford Otosan İnsan Hakları Politikası ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi rehberliğinde işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik konularında çalışan haklarını koruyoruz. Tüm iş ortaklarımızla birlikte zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılığa ve tacize karşı sıfır tolerans politikası izliyoruz. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_insan-haklari-politikasi.pdf<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/2022-cesitlilik_politikasi.pdf<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_tedarik-zinciri-uyum-politikasi_letterhead.pdf | 2023 Entegre Faaliyet Raporu, **Etik** |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
**KURUMSAL BEYANLAR**
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| | KAP ŞABLON | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA<br>FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR | İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI | RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | | | |
| **C1.3** | **Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan, çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımıyla, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı bir iş ortamı sunmak için kurumsal kültür ve değerlerini göz önünde bulundurarak oluşturduğu İş'te Eşitlik, Çeşitlilik Politikası ve İnsan Hakları politikası çalışmalarının merkezinde yer almaktadır. 2013 yılında imzalanan Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri İş'te Eşitlik Bildirgesi kapsamında toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile mücadele kararlılıkla sürdürülmektedir.<br>Ford Otosan Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık temelli çalışmalarını; insan hakları, sağlık, eğitim, dezavantajlı grupların güçlenmesi, bilim ve teknoloji ile toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarına odaklamaktadır.<br>Eşit İşe Eşit Ücret Bağımsız Denetim sonucu ve İnsan Hakları Durum Tespit Raporu da halka açık olarak yayınlanmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/Iste-Esitlik-Bildirgesi.pdf<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/bagimsizdenetimraporu.pdf<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/insanhaklaridurumtespitsureci.pdf | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık**<br>**Eşit İşe Eşit Ücret** |
| **C1.4** | **Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan, ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.<br>Ford Otosan Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık temelli çalışmalarını; insan hakları, sağlık, eğitim, dezavantajlı grupların güçlenmesi, bilim ve teknoloji ile toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarına odaklamaktadır.<br>Eşit İşe Eşit Ücret Bağımsız Denetim sonucu ve İnsan Hakları Durum Tespit Raporu da halka açık olarak yayınlanmaktadır. | https://fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/calisma-lkeleri-ve-etik-kurallari.pdf<br>https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/bagimsizdenetimraporu.pdf<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Documents/Surd_Raporlari/insanhaklaridurumtespitsureci.pdf | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık**<br>**Eşit İşe Eşit Ücret** |
| **C1.5** | **Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.** | X | | | | Ford Otosan, işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket ettiğini, çalışanlarına yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirmeleri için fırsatlar sunduğu, çalışanların düzenli molalar, izinler yapması ve verimli bir iş-yaşam dengesi kurmasına önem verdiğini politikalarında açıkça beyan etmektedir. | https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_nsan-haklari-politikasi.pdf<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_calisma-lkeleri-ve-etik-kurallari.pdf | |
| **C1.5** | **Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.** | X | | | | Ford Otosan, Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına veya ilgili politikalara aykırı olabilecek, çalışma ortamının güvenli ve huzurlu olmasını tehlikeye düşürebilecek (bezdiri (mobbing) uygulamaları, taciz ve cinsel taciz vb.) hiçbir bir eyleme müsamaha göstermemekte, Etik Hattı ile bildirimleri titizlikle inceleyip, ihlal tespit edilmesi durumunda gerekli yaptırımları uygulamakta ve düzeltici aksiyonlar almaktadır.<br>Etik koordinatörü; Etik ve İhbar Politikasının uygulanmasının üst seviyede gözetiminden, İç Denetim ve Etik Komitesi'nin karar ve eylemlerini değerlendirmekten, görüş, talep ve önerilerini İç Denetim ve Etik Komitesi'ne iletmekten, gereken hallerde de Yönetim Kurulu'na bilgi vermekten sorumludur.<br>Ford Otosan 'Uyum Programı' ve 'Disiplin Komitesi' ise çalışanlarımızın şirket politika ve prosedürlerine uyumunu sağlayan diğer unsurlardır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim** |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
**KURUMSAL BEYANLAR**
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| | KAP ŞABLON | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA<br>FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR | İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI | RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | | | |
| **C1.5** | **Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan, anket ve odak grup çalışmaları ile çalışan bağlılığı olgunluk seviyesini ölçümü ve yeni yol haritası çalışmaları yürütülmektedir.<br>Sosyal kulüp aktiviteleri, departman outdoor etkinlikleri, mindfullness kulübü gibi birçok program ile çalışan memnuniyetine artırmaya yönelik faaliyetlerini Entegre Faaliyet Raporunda paylaşmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Çalışan Deneyimi** |
| **C1.6** | **İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan, ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı sertifikası kapsamında İSG risklerini tanımlayıp, takip etmekte ve düzeltici önlem almaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/documents/Is_sagligi_ve_guvenligi_politikasi.pdf<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_tedarik-zinciri-uyum-politikasi_letterhead.pdf | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**İş Sağlığı ve Güvenliği** |
| | **İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan, ISO 45001 İş Güvenliği ve Sağlığı sertifikası kapsamında İSG risklerini tanımlayıp, takip etmekte ve düzeltici önlem almaktadır. Çalışan ve altyüklenicilerinin İSG kaza istatistiklerini ise Entegre Faaliyet Raporunda paylaşmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | |
| **C1.7** | **Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/Ford-Otosan-KVK-Islenmesi-Politikasi.pdf<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/bilgi-guvenligi-politikasi.pdf | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Uyum Programı** |
| **C1.8** | **Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.** | X | | | | Ford Otosan, Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarına veya ilgili politikalara aykırı olabilecek, çalışma ortamının güvenli ve huzurlu olmasını tehlikeye düşürebilecek (bezdiri (mobbing) uygulamaları, taciz ve cinsel taciz vb.) hiçbir bir eyleme müsamaha göstermemekte, Etik Hattı ile bildirimleri titizlikle inceleyip, ihlal tespit edilmesi durumunda gerekli yaptırımları uygulamakta ve düzeltici aksiyonlar almaktadır.<br>Etik koordinatörü; Etik ve İhbar Politikasının uygulanmasının üst seviyede gözetiminden, İç Denetim ve Etik Komitesi'nin karar ve eylemlerini değerlendirmekten, görüş, talep ve önerilerini İç Denetim ve Etik Komitesi'ne iletmekten, gereken hallerde de Yönetim Kurulu'na bilgi vermekten sorumludur.<br>Ford Otosan 'Uyum Programı' ve 'Disiplin Komitesi' ise çalışanlarımızın şirket politika ve prosedürlerine uyumunu sağlayan diğer unsurlardır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/antetli_etik-ve-hbar-politikasi.pdf | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Etik, Şeffaflık, İç Kontrol ve İç Denetim** |
| **C1.9** | **Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.** | X | | | | Ford Otosan, otomotiv sektörünü ve sektörün geleceğini şekillendirmek için çalışırken, şirketlerin içinde bulundukları toplumla birlikte geliştiği inancıyla, toplumsal fayda yaratmayı öncelikli amaçları arasında saymaktadır. Bu doğrultuda, toplumsal kalkınmaya geniş çapta katkı sağlamak amacıyla Toplumsal Yatırım politikası kapsamında faaliyetlerini sürdürmekte ve Entegre Faaliyet raporunda paylaşmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/toplumsal-yatirim-politikasi_exec_tr.pdf | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Toplumsal Yatırım Alanlarımız**<br>**Toplumsal Yatırım Projelerimiz** |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
**KURUMSAL BEYANLAR**
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| | KAP ŞABLON | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA<br>FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR | İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI | RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | | | |
| C1.10 | Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir. | X | | | | Sürdürülebilirlik ilkelerimizi, zorunlu eğitimler ve birçok diğer iletişim aracılığıyla çalışanlarımızla düzenli bir şekilde paylaşıyoruz. Ayrıca, 2023 yılında tüm çalışanlara açık bir şekilde çevrimiçi olarak düzenlenen Ford Otosan Liderler Toplantısı'nda, şirketin stratejik öncelikleri konuşulmuş ve sürdürülebilirliğin Ford Otosan için stratejik bir öneme sahip olduğu vurgulanmıştır.<br>Ford Otosan çalışanlarının sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve yeteneklerini artırmak üzere şirket içerisinde Sürdürülebilirlik Elçileri programı oluşturulmuştur. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu, **Sürdürülebilirlik Yönetimi** |
| | **C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler** | | | | | | | |
| C2.1 | Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür. | X | | | | Entegre Değer Yaratma Modeli kapsamında Ford Otosan, tüm faaliyetlerinde paydaş grupları için değer yaratmaya odaklanmakta, iş stratejisini belirlerken onların görüşünü almaktadır.<br>Ford Otosan'da yatırımcılar, çalışanlar, tedarikçiler, bayiler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası organizasyonlar başta olmak üzere farklı paydaş gruplarıyla toplumsal, çevresel ve sektörel alanlarda değer yaratacak ortak çalışmalar yürütülmekte ve iş birlikleri gerçekleştirilmektedir. Toplumsal yatırım alanlarında gerçekleştirilen kurumsal sosyal sorumluluk projelerine bayiler ve tedarikçiler de dahil edilmektedir. Her paydaş grubuna uygun iletişim yöntemleri belirlenmekte ve gerekli sıklıkta ulaşılmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari<br>https://www.fordotosan.com.tr/documents/Politikalar/toplumsal-yatirim-politikasi_exec_tr.pdf | 2023 Entegre Faaliyet Raporu, **Toplumsal Yatırım Alanlarımız**<br>**Değer Yaratma Modeli** |
| C2.2 | Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır. | X | | | | Ford Otosan, Müşteri Memnuniyeti Yönetimi politikası kapsamında, müşterilerine sorunlarına ilişkin başvuru süreçlerini ücretsiz sağlamayı, 7/24 görüşlerini almaya açık kanalları olduğunu, kişisel bilgilerinin amaç dışı kullanılmayacağını ve başvuru konularına ilişkin etkin çözümler sunulacağı taahhüt edilmektedir. | https://www.fordotosan.com.tr/documents/Kurumsal_Politikalar/musteri_memnuniyeti_politikasi_tr.pdf | |
| C2.3 | Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu, **Paydaş İletişimi** |
| | Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır. | X | | | | | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu, **Rapor Hakkında** |
| C2.4 | Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır. | X | | | | | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu, **Rapor Hakkında** |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
**KURUMSAL BEYANLAR**
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

| | KAP ŞABLON | UYUM DURUMU | | | | AÇIKLAMA<br>FORD OTOSAN İÇİN ÖNERİ & YORUMLAR, OLASI CEVAPLAR | İLGİLİ RAPOR/BAĞLANTI | RAPOR, BÖLÜM, SAYFA NUMARASI |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | EVET | HAYIR | KISMEN | İLGİSİZ | | | |
| C2.5 | Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür. | X | | | | Ford Otosan, Borsa İstanbul dahil olmak üzere ülkemizde veya uluslararası ölçekte önde gelen sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak veya buradaki performansını yürütmek üzere çalışmalar yürütmekte, hangi endekslerde yer aldığını kamuoyu ile paylaşmaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Rapor Hakkında**<br>**Sürdürülebilirlik Kilometre Taşları** |
| | **D. Kurumsal Yönetim İlkeleri** | | | | | | | |
| D.1 | Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur. | X | | | | Ford Otosan, önceliklendirme analizine otomotiv sektörünü ilgilendiren küresel eğilimler ile şirketimizin iş stratejisi de dahil edilmiştir. Analiz sonucunda Ford Otosan'ın önümüzdeki dönemde odaklanacağı öncelikli sürdürülebilirlik alanları ortaya çıkmıştır.<br>2023 yılında yayınladığı Entegre Faaliyet Raporunda, paydaşları için Entegre Değer Yaratma Modelini de paylaşmıştır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Sürdürülebilirlik Öncelikleri**<br>**Değer Yaratma Modeli** |
| D.2 | Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır. | X | | | | Ford Otosan'da Ford Otosan'da Yatırımcılar, çalışanlar, tedarikçiler, bayiler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve uluslararası organizasyonlar başta olmak üzere tüm paydaş gruplarıyla sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması çalışmaları yürütülmektedir.<br>Ford Otosan; çalışanlarının sürdürülebilirlik konusundaki bilgi ve yeteneklerini artırmak üzere Ford Otosan Lider webinarları düzenlemekte, Sürdürülebilirlik Elçileri programı yürütmektedir. Bayi ve tedarikçi iş ortakları için ise sürdürülebilirlik Konferansı ve çevrimiçi eğitimler düzenlemekte, bunları Entegre Faaliyet Raporunda yayınlamaktadır. | https://www.fordotosan.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari | 2023 Entegre Faaliyet Raporu,<br>**Sürdürülebilirlik Yönetimi**<br>**Tedarikçi Sürdürülebilirlik Konferansı**<br>**Bayi Kültürü** |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
**KURUMSAL BEYANLAR**
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# HUKUKİ AÇIKLAMALAR

## A. SERMAYE

Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye:
**350.910.000 TL**

Kayıtlı Sermaye Tavanı:
**500.000.000 TL**

## B. ORTAKLIK YAPISI

| Pay Sahipleri | Grubu | Pay Adedi | Toplam (TL) | Sermayedeki Payı (%) | İmtiyaz Türü | Borsada İşlem Görüp Görmediği |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Vehbi Koç Vakfı | A | 288.050.137 | 2.880.501 | %0,82 | – | Hayır |
| Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı | A | 325.920.231 | 3.259.202 | %0,93 | – | Hayır |
| Diğer Pay Sahipleri | A | 6.278.607.009 | 62.786.070 | %17,89 | – | Evet |
| **A GRUBU TOPLAM** | | **6.892.577.377** | **68.925.773** | **%19,64** | – | |
| | | | | | | |
| Koç Holding A.Ş. | B | 13.563.130.447 | 135.631.304 | %38,65 | Yönetim İmtiyazlı | Hayır |
| Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. | B | 235.588.500 | 2.355.885 | %0,67 | Yönetim İmtiyazlı | Hayır |
| **B GRUBU TOPLAM** | | **13.798.718.947** | **137.987.189** | **%39,32** | | |
| | | | | | | |
| Ford Motor Company* | C | 14.399.703.676 | 143.997.037 | %41,04 | Yönetim İmtiyazlı | Hayır |
| **C GRUBU TOPLAM** | | **14.399.703.676** | **143.997.037** | **%41,04** | | |
| **TOPLAM** | | **35.091.000.000** | **350.910.000** | **%100** | | |

*Ford Deutschland Holding GmbH. Ford Motor Company söz konusu şirketin %100 sahibidir.

Şirketimizde imtiyazlı oy hakkına sahip pay bulunmamakta olup, B ve C grubu payların Yönetim Kurulu'na aday gösterme imtiyazları bulunmaktadır. Her 1 payın 1 oy hakkı bulunmaktadır. Ayrıca ilgili hususlar kurumsal internet sitemizde yer alan Esas Sözleşmemizin 15.3. maddesinde düzenlenmiştir.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## C. HİSSE BİLGİLERİ

| Ortaklık Sermaye Piyasası Araçlarının Kote Edildiği Diğer Borsalar veya İşlem Gördüğü Teşkilatlanmış Piyasalar | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Kote Edilen/İşlem Gören Sermaye Piyasası Aracının Türü | Kotasyon/İşlem Görmeye Başlama Tarihi | İlgili Piyasanın/ Borsanın Bulunduğu Ülke | İlgili Piyasanın/ Borsanın İsmi | Piyasanın/Borsanın İlgili Pazarı |
| Hisse Senedi | 13/01/1986 | Türkiye | Borsa İstanbul A.Ş. | Yıldız Pazar-Grup 1 |
| | | | | |
| **Şirketin Dahil Olduğu Endeksler** | BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK / BIST KOCAELİ / BIST METAL EŞYA, MAKİNA / BIST 30 / BIST 50 / BIST 100 / BIST TÜM / BIST SINAİ / BIST YILDIZ / BIST TEMETTÜ / BIST TEMETTÜ 25 / BIST KURUMSAL YÖNETİM | | | |

## D. YIL İÇİNDEKİ ORGANİZASYONEL DEĞİŞİKLİKLER

10 Mart 2023 tarihli **özel durum açıklaması** ile Yönetim Kurulu'muzun 10 Mart 2023 tarihli toplantısında Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmelerine ilişkin 9 Mart 2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan karar doğrultusunda, Yönetim Kurulu görev dağılımı yapılmak suretiyle, 10 Mart 2023 tarihinden geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Yıldırım Ali Koç'un ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı'na James Kieran Vincent Cahill'in getirilmelerine karar verilmiştir.

17 Mart 2023 tarihli **özel durum açıklaması** ile 2018 yılından itibaren Ford Trucks İş Alanı Lideri görevini yürüten Serhan Turfan'ın 23 Mart 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Koç Topluluğu bünyesinde yeni bir göreve atanacak olması nedeni ile Yönetim Kurulu tarafından Ford Trucks Tribe Lideri (Uluslararası) görevini yürüten Ercan Emrah Duman'ın 23 Mart 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ford Trucks İş Alanı Lideri olarak atanmasına karar verildiği açıklanmıştır.

5 Nisan 2023 tarihli **özel durum açıklaması** ile Yönetim Kurulu tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde Denetimden Sorumlu Komite üyeliklerine Fatma Füsun Akkal Bozok ve Katja Windt'in getirilmesine, Aday Gösterme Komitesi'ne atfedilen görevleri de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Fatma Füsun Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine Haydar Yenigün, William Richard Periam, Katja Windt ve Saibe Gül Ertuğ'un getirilmesine, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanlığı'na Fatma Füsun Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine Haydar Yenigün ve William Richard Periam'ın getirilmesine, Ücret Komitesi Başkanlığı'na Fatma Füsun Akkal Bozok ve Komite Üyeliklerine Haydar Yenigün ve James Kieran Vincent Cahill'in getirilmesine karar verildiği açıklanmıştır.

14 Nisan 2023 tarihli **özel durum açıklaması** ile 2019 yılından itibaren Ford Otosan Lideri görevini yürüten David Joseph Cuthbert Johnston'ın 1 Mayıs 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ford Motor Company ve Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. arasındaki iş birlikleri ve batarya entegrasyon süreçlerinin yönetimi ile Ford Otomotiv Sanayi A.Ş'nin büyüme stratejilerinden sorumlu olarak Ford Otosan Lideri (Batarya ve Ortaklıklar) görevine atanmasına ve 1 Mayıs 2023 tarihinde boşalacak Ford Otosan Lideri rolüne ise aynı tarihten itibaren geçerli olmak üzere, mevcut durumda Ford Otosan Romania S.R.L. Şirketinde Genel Müdür görevini yürüten Josephine Mary Payne'nin atanmasına karar verildiği paylaşılmıştır.

2 Haziran 2023 tarihli **özel durum açıklaması** ile Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Lideri görevini yürüten Hasan Kazım Burak Gökçelik'in emekliliği nedeniyle 30 Haziran 2023 tarihinden itibaren görevinden ayrılması nedeniyle, Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme İş Alanı'nda Araç Programları Tribe Lideri görevini yürüten Ian Robert Foston'ın 1 Temmuz 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Lideri görevine atanmasına karar verildiği açıklanmıştır.

7 Temmuz 2023 tarihli **özel durum açıklaması** ile 9 Mart 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen David Joseph Cutbert Johnston, Ford Motor Company organizasyonundaki görev değişikliği nedeniyle 7 Temmuz 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden ayrıldığı; boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, Ford Otosan Lideri Josephine Mary Payne'nin, toplanacak ilk Genel Kurul'un onayına tabi olmak üzere atanmasına karar verildiği açıklanmıştır.

22 Eylül 2023 tarihli **özel durum açıklaması** ile Kalite Platform Alanı Lideri görevini yürüten Fikri Onur Sarıkaya'nın 30 Eylül 2023 tarihinden itibaren Malzeme Planlama ve Lojistik Lideri görevine atanmasına; Ticari Araçlar Projesi Lideri görevini yürüten Pınar Topçu'nun 30 Eylül 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Malzeme Planlama ve Lojistik Lideri görevine atanmasına karar verildiği paylaşılmıştır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

## E. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

### Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındakiler dâhil olmak üzere, Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

### Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişikliklerinin Bazıları Hakkında Bilgilendirme

Faaliyet dönemi içerisinde şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek nitelikte mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

### Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Böyle bir işlem bulunmamaktadır.

### Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

Özel Denetçi İsteme Hakkı; Türk Ticaret Kanunu 438. maddesi kapsamında her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer almasa bile genel kuruldan isteyebilir. Genel kurul istemi onaylarsa, şirket veya her bir pay sahibi otuz gün içinde, şirket merkezinin bulunduğu yerdeki asliye ticaret mahkemesinden bir özel denetçi atanmasını isteyebilir. Ancak, dönem içinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır. Diğer yandan, dönem içinde kamu denetimi de yapılmamıştır.

### Hizmet Alınan Kurumlarla Çıkabilecek Çıkar Çatışması Hakkında Bilgilendirme

Şirket'in yatırım danışmanlığı aldığı kurum bulunmamaktadır. Derecelendirme hizmeti aldığı kurumla ise arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Bağlı Ortaklıklardaki yatırımlar aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|---|---|---|---|---|
| **Bağlı ortaklıklardaki yatırımlar** | **Sermayedeki payı (%)** | **Tutar** | **Sermayedeki payı (%)** | **Tutar** |
| Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi | 100 | 60.234 | 100 | 60.234 |
| Rakun Mobilite A.Ş. | 100 | 65.203 | 100 | 5.833 |
| | | **125.437** | | **66.067** |

Söz konusu yatırımlar maliyet bedeliyle taşınmakta olup, finansal tabloları grubun konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkiye sahip olmadığından konsolidasyon kapsamına dahil edilmemiştir. %100 Ford Otosan iştiraki olan Ford Otosan Netherlands BV, 1 Temmuz itibarıyla Ford Romania SRL'yi bünyesine katması sebebiyle 2022 yılı itibarıyla konsolidasyon kapsamına alınmıştır.

### Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri Hakkında Bilgiler

2023 yılı içinde esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

### Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgilendirme

Araştırma-geliştirme, danışmanlık, mühendislik ve kuluçka faaliyetlerinde bulunmak, bu alanlarda kurulmuş şirketlere ve yürütülen girişimlere yatırım yapmak amacıyla Gembox Teknoloji Girişimleri A.Ş., %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Şirket'in Ford Trucks ihraç pazar yapılanmalarının merkezi olarak yönetilmesi amacıyla Ford Otosan Netherlands BV %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Mobilite alanında ürün, teknoloji ve çözümler geliştirmek ve satışa sunmak üzere Rakun Mobilite A.Ş., %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Rakun Mobilite'ye ait marka, teknoloji, ekipman dahil elektrikli motosiklet operasyonlarına ait fikri mülkiyet ve mal varlıklarının Altınay Elektromobilite ve Enerji Teknolojileri Anonim Şirketi, Letven Capital, Devinno A.Ş. ve Ford Otosan'ın iştiraki Gembox A.Ş.'nin kuracağı yeni şirkete devri için niyet mektubu imzalanmıştır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# 2023 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

**FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. YÖNETİM KURULU'NCA TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199'UNCU MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN 2023 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU**

**SONUÇ**

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hakim ortaklarına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 27 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır. Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 8 Mart 2024 tarihli Rapor'da "Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin hakim ortakları ve hakim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2023 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliğindeki sınırları aşan yaygın ve süreklilik arz eden İlişkili Taraf İşlemleri Raporu'na **buradan** erişebilirsiniz.

# SORUMLULUK BEYANI

**SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI**

**FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN**
**KARAR TARİHİ: 08/03/2024**
**KARAR SAYISI: 2024/08**

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2023 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde Şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu ve SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki açıklamaları da içeren yıllık Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibariyle yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını, işletmenin finansal durumunu ve karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

**FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**

**Fatma Füsun Akkal Bozok**
Denetim Komitesi Üyesi
(Bağımsız Üye)

**Katja Windt**
Yönetim Kurulu Üyesi
(Bağımsız Üye)

**Saibe Gül Ertuğ**
Mali İşler Lideri-CFO
(Finans)


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# BAĞIMSIZLIK BEYANI

**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.** ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kap-samında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

1. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadı-ğını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
2. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçeve-sinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
3. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
4. Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra ka-mu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
5. 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
6. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çı-kar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
7. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
8. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olacağımı,
9. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

**Fatma Füsun Akkal Bozok**

**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.** ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen, "Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayılma" haricindeki kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

1. Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
2. Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
3. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
4. Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
5. Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
6. Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
7. Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
8. Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
9. Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

**Katja Windt**

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
Hukuki Açıklamalar
2023 Yılı Bağlı Şirket Raporu
Sorumluluk Beyanı
Bağımsızlık Beyanı
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER

# FİNANSAL RAPORLAR

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU —245

# FORD OTOMOTİV SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

# BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

**A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi**

**1. Görüş**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır)

31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemlerine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

**2. Görüşün Dayanağı**

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

**3. Kilit Denetim Konuları**

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No: 8, İç Kapı No: 301, Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr
Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

| Kilit denetim konuları | Denetimde konunun nasıl ele alındığı |
|---|---|
| **TMS 29 - Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama uygulaması (Not 2.1)** | |
| Grup, Kamu Gözetimi Kurumu tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuruya istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin ilişikteki konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır.<br><br>TMS 29, mali tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, finansal tablo yılı içerisindeki işlemler, dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler 31 Aralık 2023 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29'un uygulanması, Grup'un özellikle finansal raporlamayla ilgili kontrol faaliyetlerinde değişikliğe yol açmıştır. TMS 29'un etkisi, stoklarda yer alan kalemlerin dönüş hızına ve enflasyon oranına bağlı olarak ortalama bazda endekslenmesi gibi bir dizi önemli tahmine bağlıdır. Mali tabloların güncel satın alım gücü kullanılarak hazırlanması, doğru sonuçların elde edilmesini sağlamak için bir dizi karmaşık prosedür ve işlem gerektirir.<br><br>Yeniden düzenlemede kullanılan tahminlerin varlığı, hesaplamadaki yüksek karmaşıklık ve yeniden düzenlemede kullanılan verilerin eksik veya hatalı olma riski nedeniyle, TMS 29'un uygulanması kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. | Grup'un güncel süreçleri ve muhasebe politikaları ve farklı fonksiyonel para birimindeki konsolide edilen şirketlerin muhasebeleştirilmesi anlaşılmıştır,<br><br>TMS 29'un uygulanması sırasında yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan kontroller anlaşılmış ve değerlendirilmiştir,<br><br>Yönetimin yaptığı parasal ve parasal olmayan kalem ayrımının TMS 29'a uygunluğu kontrol edilmiştir,<br><br>Parasal olmayan kalemlerin ayrıntılı detayları temin edilmiş, bu detaylar geçmiş dönem kayıt ve finansal tablolarla karşılaştıralarak tamlığı kontrol edilmiş, tarihi maliyetleri ve satın alım tarihleri destekleyici belgelerle test edilmiş, endekslemenin matematiksel doğruluğu örnek bazlı ve analitik yöntemlerle kontrol edilmiştir,<br><br>Bilinen uygulamalarla karşılaştırarak, sektör bilgisi ve deneyimimizle değerlendirerek; stoklarda yer alan kalemlerin dönüş hızı ve enflasyon oranına bağlı ortalama endeks kullanımı gibi önemli yönetim tahminlerinin makul olup olmadığı değerlendirilmiştir. Ayrıca, tahminlerin tüm dönemlerde tutarlı olarak kullanıldığı kontrol edilmiştir,<br><br>Kullanılan metodoloji ve fiyat endeksi oranları kontrol edilerek, parasal olmayan kalemlerin endekslenmesi, kapsamlı gelir, özkaynak hareket ve nakit akış tablolarının TMS 29 dikkate alınarak hazırlanıp hazırlanmadığı kontrol edilmiştir. |

| Kilit denetim konuları | Denetimde konunun nasıl ele alındığı |
|---|---|
| **Nakit Akış Riskinden Korunma Muhasebesi (Not 2.3, Not 18 ve Not 29)** | |
| Grup, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde, 2030 yılı sonuna kadar ihracata konu olan belli modeldeki ticari araç satışları ile bu araçların üretim yatırımına istinaden almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli kredilerini ilişkilendirmektedir. Sözleşmeye bağlı olan satışları Avro cinsinden olup bu sözleşmeler Türk Lirası ile Avro arasındaki kur değişimlerinden etkilenmektedir. Grup, maruz kaldığı bu kur riskini aynı para cinsinden borçlandığı kredileriyle koruma altına almaktadır. Grup tarafından kullanılan ileriye dönük bütçe tahminlerinin temelinde yer alan araç kâr marjları ve satış miktarları nakit akış riskini korunma muhasebesini etkilemektedir.<br><br>31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla özkaynaklar altında sınıflandırılan nakit akış riskinden korunma kayıplarının tutarı 18.700.475 bin TL olup konsolide finansal tablolar açısından tutarsal olarak önemli bir seviyededir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesi yapısal olarak kompleks olup denetimi mesleki uzmanlık gerektiren bir konudur. Bu konunun hesaplanmasında ve muhasebeleştirilmesinde olabilecek hatalar konsolide finansal tabloları önemli tutarda etkileyebilecek niteliktedir. Grup'un nakit akış riskinden korunma işlemlerinin etkinlik testleri için yapılan hesaplamalar; araç kârları ve satış miktarları gibi yönetimin önemli yargı ve tahminler içermektedir.<br><br>Bu sebepler dikkate alındığında nakit akış riskinden korunma muhasebesi denetimimiz için önemli bir konudur. | Nakit akış riskinden korunma işlemlerinin muhasebeleştirme süreci anlaşılmıştır.<br><br>Grup'un nakit akış riskinden korunma işleminde bulunmasına neden olan risk yönetimi hedef ve stratejisinin resmi tanımı ve dokümantasyonu, söz konusu etkinlik testinde kullanılan ileriye dönük bütçe tahminlerinin temelinde yer alan araç kâr marjları ve satış miktarları şirket uzmanlarımızın desteği ile, geçmiş dönem performansları ve bağımsız veri kaynakları ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir.<br><br>Grup'un ileride elde edilmesi planlanan gelirlerinin nakit akış riskinden korunmaya baz teşkil eden kredilerini karşılama olasılığı geçmiş yıllar performansları ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir.<br><br>Nakit akış riskinden korunma işlemine konu olan araçların satış adetleri ve fiyatları yönetim tarafından onaylanan bütçe ile karşılaştırılarak kontrol edilmiştir.<br><br>Söz konusu Avro kredilerin geri ödeme planları kredi sözleşmelerinden ve banka mutabakatlarından kontrol edilmiştir. Aylık kredi ödeme tutarlarının aylık satışları ne ölçüde karşıladığı kontrol edilmiştir.<br><br>Nakit akış riskinden korunma muhasebesi ile ilgili konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların TFRS'lere uygunluğu değerlendirilmiştir. |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

| Kilit denetim konuları | Denetimde konunun nasıl ele alındığı |
|---|---|
| **Garanti Gider Karşılığı (Not 2.3 ve Not 14)** | |
| Grup'un, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla 2.001.745 bin TL tutarında garanti gider karşılığı bulunmaktadır.<br><br>Grup geçmiş dönemde gerçekleşen araç başına garanti gideri tutarını ve garanti kapsamında geri dönüş olasılıklarını, garanti gideri karşılığı hesaplamasında temel olarak kullanmaktadır. Araç başı garanti maliyeti ve geri dönüş olasılıkları, araç modeli bazında geçmiş dönemlerde gerçekleşen garanti talepleri ve teknik departmanların tecrübeleri göz önünde bulundurularak hesaplanmakta olup, yılda iki kez yönetim tarafından onaylanmaktadır.<br><br>Garanti karşılığı hesaplamasında yer alan geleceğe yönelik tahminlerdeki sapmaların konsolide finansal tablolarda önemli derecede değişikliğe sebebiyet verebilecek olması ve tutarsal öneminden dolayı, bu konu kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. | Yönetimin garanti gideri karşılığı hesaplama süreci üzerindeki kontrollerin işleyişi anlaşılmış ve etkinliği test edilmiştir.<br><br>Araç modeli bazında yapılan birim maliyet tahmininin ilgili birim yöneticileri tarafından onaylandığı doğrulanmıştır. Birim maliyetler detay testler uygulanarak örneklem yoluyla test edilmiştir.<br><br>Tahminin dayandığı verileri test etmek için araç adetlerinin satış raporları ile doğruluğu kontrol edilmiştir. Satış raporlarının satış hesapları ile mutabakatı yapılmıştır.<br><br>Dönem içinde gerçekleşen garanti karşılıkları örneklem yoluyla test edilmiştir.<br><br>Cari dönemde gerçekleşen fiili garanti gider karşılıklarının önceki dönemlerde ayrılan karşılıklarla tutarlılığı test edilmiştir.<br><br>Garanti gider karşılıklarına istinaden konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların TFRS'lere uygunluğu değerlendirilmiştir. |

**4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları**

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

**5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları**

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

Konsolide finansal tabloların açıklamaları dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

**B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler**

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 5 Mart 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ediz Günsel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 5 Mart 2024

# İÇİNDEKİLER


| | | |
|---|---|---|
| **KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI** | | **249** |
| **KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR TABLOLARI** | | **251** |
| **KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI** | | **252** |
| **KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI** | | **253** |
| **KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI** | | **254** |
| **FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR** | | **255-318** |
| NOT 1 | ŞİRKETİN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU | 255 |
| NOT 2 | FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR | 255 |
| NOT 3 | İŞLETME BİRLEŞMELERİ | 272 |
| NOT 4 | BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA | 274 |
| NOT 5 | NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ | 274 |
| NOT 6 | FİNANSAL YATIRIMLAR | 274 |
| NOT 7 | FİNANSAL BORÇLAR | 275 |
| NOT 8 | TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR | 278 |
| NOT 9 | DİĞER ALACAK VE BORÇLAR | 280 |
| NOT 10 | STOKLAR | 281 |
| NOT 11 | MADDİ DURAN VARLIKLAR | 282 |
| NOT 12 | MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR | 284 |
| NOT 13 | PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER | 285 |
| NOT 14 | KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER | 286 |
| NOT 15 | TAAHHÜTLER | 288 |
| NOT 16 | ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR | 289 |
| NOT 17 | DİĞER DÖNEN VARLIKLAR | 290 |
| NOT 18 | ÖZKAYNAKLAR | 291 |
| NOT 19 | HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ | 294 |
| NOT 20 | ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ | 295 |
| NOT 21 | NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER | 296 |
| NOT 22 | ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR / GİDERLER | 296 |
| NOT 23 | FİNANSMAN GELİRLERİ | 297 |
| NOT 24 | FİNANSMAN GİDERLERİ | 297 |
| NOT 25 | VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ | 297 |
| NOT 26 | PAY BAŞINA KAZANÇ | 302 |
| NOT 27 | İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI | 302 |
| NOT 28 | FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ | 309 |
| NOT 29 | NAKİT AKIŞ RİSKİNDEN KORUNMA İŞLEMLERİ | 314 |
| NOT 30 | YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR / (GİDERLER) | 315 |
| NOT 31 | ERTELENMİŞ GELİRLER | 315 |
| NOT 32 | DİĞER UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER | 315 |
| NOT 33 | KULLANIM HAKKI VARLIKLARI | 316 |
| NOT 34 | DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI | 316 |
| NOT 35 | İŞTİRAKLER, İŞ ORTAKLIKLARI VE BAĞLI ORTAKLIKLARDAKİ YATIRIMLAR | 317 |
| NOT 36 | MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR | 318 |
| NOT 37 | BAĞIMSIZ DENETİM KURUMUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER | 318 |
| NOT 38 | FİNANSAL DURUM TABLOSU TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR | 318 |

## 31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (*"TL"*) olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

| | Notlar | Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023 | Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|---|
| **Varlıklar** | | | |
| **Dönen varlıklar** | | **102.969.262** | **91.321.074** |
| Nakit ve nakit benzerleri | 5 | 15.224.502 | 16.666.305 |
| Ticari alacaklar | | | |
| - İlişkili taraflardan ticari alacaklar | 27 | 25.257.720 | 30.740.214 |
| - İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar | 8 | 20.331.968 | 11.855.162 |
| Diğer alacaklar | | | |
| - İlişkili taraflardan diğer alacaklar | 27 | 1.194.171 | 275.853 |
| - İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar | 9 | 252.126 | 191.308 |
| Müşteri sözleşmelerinden doğan varlıklar | 36 | 1.132.678 | - |
| Stoklar | 10 | 29.352.289 | 23.274.992 |
| Peşin ödenmiş giderler | 13 | 1.923.237 | 2.012.790 |
| Diğer dönen varlıklar | 17 | 8.270.221 | 6.054.362 |
| Türev finansal varlıklar | 28,29 | 30.350 | - |
| Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar | 25 | - | 250.088 |
| **Duran varlıklar** | | **114.037.767** | **82.986.064** |
| Finansal yatırımlar | 6 | 299.125 | 240.473 |
| Ticari alacaklar | | | |
| - İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar | 8 | 16.691 | 25.843 |
| Diğer Alacaklar | | | |
| - İlişkili taraflardan diğer alacaklar | 27 | 9.875.598 | 1.899.969 |
| Maddi duran varlıklar | 11 | 57.197.468 | 47.915.268 |
| Maddi olmayan duran varlıklar | | | |
| - Diğer maddi olmayan duran varlıklar | 12 | 17.959.055 | 13.533.487 |
| - Şerefiye | 3 | 819.059 | 830.359 |
| Kullanım hakkı varlıkları | 33 | 975.599 | 330.337 |
| Peşin ödenmiş giderler | 13 | 13.400.547 | 12.626.944 |
| Ertelenmiş vergi varlığı | 25 | 13.013.365 | 4.886.703 |
| İştirakler, iş ortaklıkları ve bağlı ortaklıklardaki yatırımlar | 35 | 125.437 | 66.067 |
| Türev finansal varlıklar | 28,29 | 355.823 | 630.614 |
| **Toplam varlıklar** | | **217.007.029** | **174.307.138** |

1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulu'nun 5 Mart 2024 tarihli toplantısında onaylanmıştır. Konsolide Finansal tablolar, Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

İlişikteki notlar, finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (*"TL"*) olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

| | Notlar | Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023 | Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|---|
| **Kaynaklar** | | | |
| **Kısa vadeli yükümlülükler** | | **94.133.906** | **76.202.568** |
| Kısa vadeli borçlanmalar | | | |
| - Banka kredileri | 7 | 19.643.464 | 12.397.102 |
| Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları | | | |
| - Banka kredileri | 7 | 14.146.163 | 9.258.827 |
| - Kiralama işlemlerinden borçlar | 7 | 174.227 | 124.760 |
| Ticari borçlar | | | |
| - İlişkili taraflara ticari borçlar | 27 | 9.849.195 | 7.463.230 |
| - İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar | 8 | 42.715.846 | 42.209.644 |
| Diğer borçlar | | | |
| - İlişkili taraflara diğer borçlar | 27 | 625.617 | 120.563 |
| - İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar | 9 | 1.003.574 | 1.091.104 |
| Ertelenmiş gelirler | 31 | 585.395 | 317.295 |
| Kısa vadeli karşılıklar | | | |
| - Diğer kısa vadeli karşılıklar | 14 | 1.273.769 | 948.946 |
| Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar | 16 | 4.042.846 | 2.069.031 |
| Dönem kârı vergi yükümlülüğü | 25 | 73.810 | - |
| Türev finansal yükümlülükler | 28,29 | - | 202.066 |
| **Uzun vadeli yükümlülükler** | | **49.865.578** | **46.962.929** |
| Uzun vadeli borçlanmalar | | | |
| - Banka kredileri | 7 | 30.440.768 | 29.947.565 |
| - Kiralama işlemlerinden borçlar | 7 | 690.138 | 193.796 |
| - Diğer uzun vadeli borçlanmalar | 7 | 10.660.273 | 10.557.194 |
| Uzun vadeli karşılıklar | | | |
| - Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar | 16 | 1.843.046 | 3.114.599 |
| - Diğer uzun vadeli karşılıklar | 14 | 1.374.942 | 1.296.493 |
| Ertelenmiş gelirler | 31 | 3.759.095 | 908.708 |
| Diğer uzun vadeli yükümlülükler | 32 | - | 8.962 |
| Ertelenmiş vergi yükümlülüğü | 25 | 934.123 | 935.612 |
| Türev finansal yükümlülükler | 28,29 | 163.193 | - |
| **Özkaynaklar** | **18** | **73.007.545** | **51.141.641** |
| Ödenmiş sermaye | | 350.910 | 350.910 |
| Sermaye düzeltme farkları | | 5.820.922 | 5.820.922 |
| Paylara ilişkin primler | | 8 | 8 |
| Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler) | | | |
| - Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları) | | (1.335.671) | (1.419.229) |
| Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler / (giderler) | | | |
| - Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar | | 112.776 | 100.105 |
| - Nakit akış riskinden korunma (kayıpları) | | (18.700.475) | (9.982.397) |
| - Yabancı para çevirim farkları | | (617.602) | 44.536 |
| Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler | | 5.882.436 | 5.364.241 |
| Geçmiş yıllar kârları | | 32.438.572 | 23.132.618 |
| Net dönem kârı | | 49.055.669 | 27.729.927 |
| **Toplam kaynaklar** | | **217.007.029** | **174.307.138** |

İlişikteki notlar, finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (*"TL"*) olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

| | Notlar | Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|---|
| **Sürdürülen faaliyetler** | | | |
| Hasılat | 19 | 411.905.593 | 322.556.451 |
| Satışların maliyeti (-) | 19 | (356.657.683) | (285.957.542) |
| **Brüt kâr** | | **55.247.910** | **36.598.909** |
| Pazarlama giderleri (-) | 20 | (6.863.905) | (5.246.165) |
| Genel yönetim giderleri (-) | 20 | (6.429.489) | (3.715.849) |
| Araştırma ve geliştirme giderleri (-) | 20 | (5.308.883) | (2.851.293) |
| Esas faaliyetlerden diğer gelirler | 22 | 15.853.675 | 6.476.919 |
| Esas faaliyetlerden diğer giderler (-) | 22 | (8.482.467) | (3.991.431) |
| **Esas faaliyet kârı** | | **44.016.841** | **27.271.090** |
| Yatırım faaliyetlerinden gelirler | 30 | 2.874.131 | 37.066 |
| Yatırım faaliyetlerinden giderler (-) | 30 | (74.075) | (67.028) |
| **Finansman geliri / (gideri) öncesi faaliyet kârı** | | **46.816.897** | **27.241.128** |
| Finansman gelirleri | 23 | 14.977.681 | 13.310.137 |
| Finansman giderleri (-) | 24 | (29.924.999) | (21.411.810) |
| Net parasal pozisyon kazançları (kayıpları) | | 15.558.754 | 6.307.616 |
| **Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı** | | **47.428.333** | **25.447.071** |
| **Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)** | | **1.627.336** | **2.282.856** |
| Dönem vergi gideri (-) | 25 | (2.739.929) | (216.612) |
| Ertelenmiş vergi geliri | 25 | 4.367.265 | 2.499.468 |
| **Dönem kârı** | | **49.055.669** | **27.729.927** |
| **Nominal değeri 1 Kr olan pay başına kazanç** | **26** | **139,80 Kr** | **79,02 Kr** |

İlişikteki notlar, finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“*TL*”) olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

| | Notlar | Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2023 | Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|---|
| **Dönem kârı** | | **49.055.669** | **27.729.927** |
| **Diğer kapsamlı gelir / (gider)** | | | |
| **Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar** | | | |
| Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları) / kazançları | 18 | 104.448 | (1.774.038) |
| **Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler** | | | |
| Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları), vergi etkisi | 18 | (20.890) | 354.809 |
| **Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar** | | | |
| Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / (kayıplar) | 18 | 13.338 | 105.373 |
| Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir / (gider) | 18,29 | (12.852.506) | (1.792.830) |
| Yabancı para çevrim farkları | 18 | (662.138) | 44.536 |
| **Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler** | | | |
| Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan (kayıplar) / kazançlar, vergi etkisi | 18 | (667) | (5.268) |
| Nakit akış riskinden korunmaya ilişkin diğer kapsamlı gelir, vergi etkisi | 18,29 | 4.134.428 | 448.207 |
| **Diğer kapsamlı gider** | | **(9.283.987)** | **(2.619.211)** |
| **Toplam kapsamlı gelir** | | **39.771.682** | **25.110.716** |

İlişikteki notlar, finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 1 OCAK – 31 ARALIK 2023 VE 2022 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“*TL*”) olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

| | | | | Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler | Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | Birikmiş kârlar | | |
| | Ödenmiş sermaye | Sermaye düzeltme farkları | Paylara ilişkin primler | Tanımlanmış Fayda planlar yeniden ölçüm kazançları/ (kayıpları) | Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / (kayıplar) | Nakit akış riskinden korunma (kayıpları) / kazançları | Yabancı para çevrim farkları | Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler | Geçmiş yıllar kârları | Net dönem kârı | Toplam özkaynaklar |
| **1 Ocak 2022 itibarıyla bakiyeler** | **350.910** | **5.820.922** | **8** | **-** | **-** | **(8.637.774)** | **-** | **4.029.207** | **14.034.815** | **23.821.859** | **39.419.947** |
| Dönem kârı | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 27.729.927 | 27.729.927 |
| Diğer kapsamlı gelir / (gider) | - | - | - | (1.419.229) | 100.105 | (1.344.623) | 44.536 | - | - | - | (2.619.211) |
| Toplam kapsamlı gelir | - | - | - | (1.419.229) | 100.105 | (1.344.623) | 44.536 | - | - | 27.729.927 | 25.110.716 |
| Transferler | - | - | - | - | - | - | - | 1.001.560 | 22.820.299 | (23.821.859) | - |
| Kâr payları | - | - | - | - | - | - | - | 333.474 | (13.722.496) | - | (13.389.022) |
| **31 Aralık 2022 itibarıyla bakiyeler** | **350.910** | **5.820.922** | **8** | **(1.419.229)** | **100.105** | **(9.982.397)** | **44.536** | **5.364.241** | **23.132.618** | **27.729.927** | **51.141.641** |
| **1 Ocak 2023 itibarıyla bakiyeler** | **350.910** | **5.820.922** | **8** | **(1.419.229)** | **100.105** | **(9.982.397)** | **44.536** | **5.364.241** | **23.132.618** | **27.729.927** | **51.141.641** |
| Dönem kârı | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 49.055.669 | 49.055.669 |
| Diğer kapsamlı gelir / (gider) | - | - | - | 83.558 | 12.671 | (8.718.078) | (662.138) | - | - | - | (9.283.987) |
| Toplam kapsamlı gelir | - | - | - | 83.558 | 12.671 | (8.718.078) | (662.138) | - | - | 49.055.669 | 39.771.682 |
| Transferler | - | - | - | - | - | - | - | - | 27.729.927 | (27.729.927) | - |
| Kâr payları | - | - | - | - | - | - | - | 518.195 | (18.423.973) | - | (17.905.778) |
| **31 Aralık 2023 itibarıyla bakiyeler** | **350.910** | **5.820.922** | **8** | **(1.335.671)** | **112.776** | **(18.700.475)** | **(617.602)** | **5.882.436** | **32.438.572** | **49.055.669** | **73.007.545** |

İlişikteki notlar, finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2023 VE 2022 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (*"TL"*) olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

| | Notlar | Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2023 | Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|---|
| **İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları** | | **50.572.807** | **34.249.071** |
| Dönem kârı | | 49.055.669 | 27.729.927 |
| **Dönem Net Kârı Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler** | | **12.985.144** | **14.829.967** |
| Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler | 11,12,33 | 6.064.701 | 7.195.807 |
| Stok değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler | 10 | 13.331 | 1.052 |
| Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar ile ilgili düzeltmeler | | 2.394.203 | 1.307.269 |
| Dava ve / veya ceza karşılıkları ile ilgili düzeltmeler | 14 | 94.143 | 94.303 |
| Garanti karşılıkları ile ilgili düzeltmeler | 14 | 2.779.558 | 2.431.552 |
| Diğer karşılıklar ile ilgili düzeltmeler | | 295.265 | (149.917) |
| Kâr payı geliri ile ilgili düzeltmeler | 30 | - | (9.034) |
| Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler | 23 | (3.277.477) | (1.238.078) |
| Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler | 24 | 5.641.892 | 1.959.951 |
| Vergi gideri ile ilgili düzeltmeler | 25 | (1.987.414) | (2.518.872) |
| Vadeli satışlardan kaynaklanan kazanılmamış finansman geliri | 22 | (4.010.617) | (1.472.421) |
| Vadeli alımlardan kaynaklanan ertelenmiş finansman gideri | 22 | 5.055.329 | 2.594.690 |
| Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar ile ilgili düzeltmeler | 30 | 64.552 | 38.996 |
| Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları | 22 | (1.202.480) | (2.125.562) |
| Yatırım ya da finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarına neden olan diğer kalemlere ilişkin düzeltmeler | | 10.633.656 | 12.812.021 |
| Parasal (kazanç)/kayıpla ilgili düzeltmeler | | (9.573.498) | (6.091.790) |
| **İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler** | | **(6.992.075)** | **(5.548.011)** |
| Ticari alacaklardaki (artış) / azalış ile ilgili düzeltmeler | | (3.439.237) | (7.567.720) |
| Stoklardaki (artışlar) / azalışlar ile ilgili düzeltmeler | | (6.090.628) | (2.389.744) |
| Peşin ödenmiş giderlerdeki (artış) / azalış | | 152.955 | (1.013.642) |
| Ticari borçlardaki artış / (azalış) ile ilgili düzeltmeler | | 3.192.191 | 8.751.788 |
| Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki (artış) / azalış | | (2.991.896) | (517.001) |
| Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki artış / (azalış) | | 2.184.540 | (2.811.692) |
| **Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları** | | **55.048.738** | **37.011.883** |
| Ödenen faiz | | (4.601.252) | (2.520.225) |
| Alınan faiz | | 3.710.593 | 1.278.104 |
| Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler | 16 | (458.119) | (70.389) |
| Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler | | (1.423.185) | (1.191.210) |
| Vergi ödemeleri | | (1.703.968) | (259.092) |
| **Yatırım Faaliyetlerinde Kullanılan Nakit Akışları** | | **(32.071.503)** | **(34.199.262)** |
| Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri | | 885.329 | 9.935 |
| Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları | | (26.743.460) | (11.437.876) |
| Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları | | (5.316.997) | (1.733.185) |
| Verilen nakit avans ve borçlar | | (837.005) | (7.872.105) |
| Alınan temettüler | 30 | - | 9.034 |
| Bağlı ortaklıkların kontrolünün elde edilmesine yönelik ödemelere ilişkin nakit çıkışları | 3 | - | (13.153.976) |
| İştiraklerin pay alımı/sermaye artırımı sebebiyle oluşan nakit çıkışları | | (59.370) | (21.089) |
| **Finansman Faaliyetlerinden Elde Edilen Kullanılan Nakit Akışları** | | **(8.570.744)** | **(6.342.711)** |
| Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri | 7 | 29.759.166 | 42.342.286 |
| Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları | 7 | (18.445.446) | (34.567.093) |
| Ödenen temettüler | 18 | (18.423.973) | (13.722.496) |
| Ödenen faiz | | (4.505.046) | (1.658.299) |
| Alınan faiz | | 3.255.141 | 1.412.922 |
| Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları | 7 | (210.586) | (150.031) |
| **Yabancı para çevirim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net (azalış) / artış** | | **9.930.560** | **(6.292.902)** |
| Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal (kayıp) | | (11.894.749) | (15.272.078) |
| Yabancı para çevirim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi | | 500.050 | 41.266 |
| **Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış** | | **(1.464.139)** | **(21.523.714)** |
| **Dönem başı nakit ve nakit benzerleri** | | **16.657.928** | **38.181.642** |
| **Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri** | **5** | **15.193.789** | **16.657.928** |

İlişikteki notlar, finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (“*TL*”) olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

# 1. ŞİRKETİN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin (“*Şirket*”) ve bağlı ortaklıklarının (hepsi birlikte “*Grup*” olarak adlandırılmaktadır), faaliyet konusu motorlu araçların imalatı, montajı ve satışı, binek araçların üretimi ve ithalatı, satışı ve bu araçların yedek parçalarının üretimi, ithalatı ve satışıdır. Şirket, 1959 yılında kurulmuş olup halihazırda Ford Grubu Koç Grubu şirketleri ortaklığı olarak faaliyetine devam etmektedir. Halka açık olan Şirket'in, paylarının %17,89'u Borsa İstanbul'da (BIST) işlem görmektedir. Şirket'in ticari sicile kayıtlı adresi Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Cad. No: 2 Sancaktepe, İstanbul'dur.

Grup'un Kocaeli yerleşkesinde Transit model araç ürettiği Gölcük Fabrikası; Transit Custom model aracı ürettiği Yeniköy Fabrikası, Eskişehir yerleşkesinde Ford Trucks Kamyon Fabrikası ile Kamyon ve Transit araçlarına üretim yapan Motor ve Aktarma Organları Fabrikası; Romanya yerleşkesinde ise Puma araç, yeni nesil Transit Courier ve Ecoboost motor üretimi yapan Craiova fabrikası bulunmaktadır. Şirket'in Hollanda'da bulunan Ford Otosan Netherlands BV ortaklığında ise yurt dışı yapılanmaları ile ilgili holding faaliyetleri yürütülmektedir.

Grup'un ayrıca İstanbul Sancaktepe'de, satış pazarlama birimlerinin de bulunduğu yedek parça dağıtım merkezi ve Ar - Ge Merkezi bulunmaktadır.

Grup'un kategorileri itibarıyla dönem sonu ve ortalama çalışan sayıları aşağıda verilmiştir:

| | Ortalama | | Dönem sonu | |
|---|---|---|---|---|
| | **2023** | **2022** | **2023 Aralık** | **2022 Aralık** |
| Saat ücretli | 17.558 | 13.223 | 18.363 | 16.144 |
| Aylık ücretli | 4.881 | 4.029 | 5.338 | 4.767 |
| | **22.439** | **17.252** | **23.701** | **20.911** |

31 Aralık 2023 itibarıyla toplam 2.298 (31 Aralık 2022: 2.089) çalışan ile hizmet ihracatına da konu olan araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

# 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

## 2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

### Uygulanan muhasebe standartları

Grup, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını, SPK tarafından belirlenen prensipler doğrultusunda, Türk Ticaret Kanunu (“*TTK*”) ve vergi mevzuatına uygun muhasebe ilkelerine göre tutmakta ve hazırlamaktadır.

Finansal tablolar, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu “*Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği*” (“*Tebliğ*”) hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“*KGK*”) tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“*TFRS*”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

# 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

## 2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren iştirakler kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak hazırlamışlardır. Finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen türev araçlar ve finansal yatırımlar ve işletme birleşmeleri sırasında ortaya çıkan maddi ve maddi olmayan duran varlıklardaki, kayıtlı değer ile gerçeğe uygun değerin arasındaki farklardan kaynaklanan yeniden değerlemeler haricinde tarihi maliyet esası baz alınarak hazırlanmıştır.

### Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan “*Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi*”ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 “*Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama*” Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK’nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu (“*TÜİK*”) tarafından yayınlanan Türkiye’deki Tüketici Fiyat Endeksi’nden (“*TÜFE*”) elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

| Tarih | Endeks | Düzeltme Katsayısı | Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı |
|---|---|---|---|
| 31 Aralık 2023 | 1.859,38 | 1,00000 | %268 |
| 31 Aralık 2022 | 1.128,45 | 1,64773 | %156 |
| 31 Aralık 2021 | 686,95 | 2,70672 | %74 |

Grup’un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

Enflasyonun Grup’un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir.

### Geçerli Para Birimi ve Finansal Tablo Sunum Para Birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda fonksiyonel olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir (“*geçerli para birimi*”). Konsolide finansal tablolar, Ford Otomotiv San. A.Ş’ nin geçerli, Grup’un finansal tablo sunum para birimi olan Türk Lirası kullanılarak sunulmuştur.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

# 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

## 2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

### Yabancı Ülkelerde Faaliyet Gösteren Bağlı Ortaklıkların Finansal Tabloları

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar'ın finansal tabloları, KGK tarafından yayımlanmış TMS/TFRS'ler uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. İlgili yabancı ortaklıkların varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderler ortalama döviz kuru kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında muhasebeleştirilmektedir.

### Konsolidasyon Esasları

(a) Konsolide finansal tablolar ana ortaklık Ford Otomotiv San. A.Ş. ile Bağlı Ortaklıklarının aşağıdaki (b)'den (d)'ye kadar maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan hesaplarını kapsamaktadır. Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, kanuni kayıtlarına Seri II, 14.1 No'lu Tebliğ hükümleri uyarınca KGK tarafından yürürlüğe konulmuş olan TFRS'ye uygunluk ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına ve sunum biçimlerine uyumluluk açısından gerekli düzeltmeler ve sınıflandırmalar yapılmıştır.

(b) Bağlı Ortaklıklar, Ford Otomotiv San. A.Ş'nin yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücüyle etkileme imkânına sahip olmasından ötürü kontrol yetkisine sahip olduğu şirketleri ifade eder.

(c) Bağlı Ortaklıklar, faaliyetleri üzerindeki kontrolün Grup'a transfer olduğu tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmış ve kontrolün ortadan kalktığı tarihte de konsolidasyon kapsamından çıkartılmıştır.

Bağlı Ortaklıklar'ın, finansal durum tabloları ve kâr veya zarar tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve Ford Otomotiv San. A.Ş.'nin sahip olduğu Bağlı Ortaklıklar'ın kayıtlı değerleri ile özkaynakları karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Grup ile Bağlı Ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon sırasında mahsup edilmiştir. Grup'un sahip olduğu hisselerin kayıtlı değerleri ve bunlardan kaynaklanan temettüler, ilgili özkaynakları ve kâr veya zarar tablosu hesaplarından netleştirilmiştir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla konsolidasyon kapsamında yer alan Bağlı Ortaklıklar'daki Ford Otomotiv San. A.Ş.'nin doğrudan ve dolaylı oy hakları ile etkin ortaklık oranları (%) ve faaliyet gösterilen ülkelere göre geçerli para birimleri aşağıda gösterilmiştir:

| | | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | **Geçerli para birimi** | **Oy hakkı** | **Etkin ortaklık oranı** | **Oy hakkı** | **Etkin ortaklık oranı** |
| Ford Romania SRL (Not 3) | Rumen Leyi | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |
| Ford Otosan Netherlands BV (Not 35) | Avro | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 |

(d) Grup'un, toplam oy haklarının %20'nin altında olduğu veya Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı ve aktif piyasalarda kote pazar fiyatları olan ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde hesaplanabilen gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, gerçeğe uygun değerleriyle konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

### İşletmenin sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

### Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Grup, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosunu 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosu ile 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemine ait kâr veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosunu da 1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemine ait kâr veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynaklar değişim tablosu ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

### 2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar

#### Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

Grup, KGK tarafından yayınlanan ve 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan yeni ve revize edilmiş standartlar ve yorumlardan kendi faaliyet konusu ile ilgili olanları uygulamıştır.

**a. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar**

**TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

**TMS 12, Tek bir işlemden kaynaklanan varlık ve yükümlülüklere ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

**TMS 12 'de değişiklik, Uluslararası vergi reformu;** Geçici istisna, Aralık 2023 yıl sonu için geçerli olup açıklama gereksinimleri 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren başlayan muhasebe dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verilir. Bu değişiklikler, şirketlere Asgari Vergi Uygulama Kılavuzu uluslararası vergi reformundan kaynaklanan ertelenmiş vergilerin muhasebeleştirilmesi konusunda geçici bir kolaylık sağlar. Ayrıca değişiklikler, etkilenen şirketler için açıklama gereksinimlerini de içerir. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

**TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri';** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.

Bununla birlikte, Kamu Gözetimi Kurumu'nun (KGK) Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'ne gönderdiği 06.04.2023 tarihli yazısında sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri, bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar ve yine bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketlere ait konsolide ve bireysel finansal tablolarda TFRS 17'nin 1/1/2024 tarihinden itibaren uygulanmasının yerinde olacağı kanaatine ulaşıldığı bildirilmiştir. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

**b. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler**

**TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

**TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklere ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

**TMS 7 ve TFRS 7 'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun , yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıttır. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

**TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

### 2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar (Devamı)

**TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler"** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

**TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar";** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır.

Bununla birlikte, KGK'nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararında belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli "*Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı*" Kapsamında Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi Olacak İşletmelerin Belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır. Bu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında önceki dönemlerle tutarlı olarak uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

#### Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri finansal durum tablosunda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadır. Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 5).

#### Ticari alacaklar, değer düşüklüğü karşılığı ve beklenen kredi zararları

Doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşan Grup kaynaklı vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyetleri üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarı esas alınarak değerlendirilmiştir. Ticari alacaklara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı gelirleri "*esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler*" içerisinde raporlanmaktadır.

Grup, ticari alacaklara ilişkin beklenen kredi zararlarının ölçümünde bir karşılık matrisi kullanmaktadır. İlgili matriste ticari alacakların vadelerinin aşıldığı gün sayısına bağlı olarak belirli karşılık oranları hesaplanmakta ve söz konusu oranlar her raporlama döneminde gözden geçirilerek, gerektiği durumlarda, revize edilmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, Grup geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte geleceğe yönelik tahminleri de dikkate almaktadır. Beklenen kredi zarar karşılıklarındaki değişim gelir tablosunda "*esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler*" hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Grup, ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıklarını "*ömür boyu beklenen kredi zararlarına*" eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararları, bir finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahminidir.

Grup, yurt içi araç ve yedek parça satışlarından doğan alacaklarını, "*Doğrudan Borçlandırma Sistemi*" (DBS) ile tahsil etmektedir. Doğrudan Tahsilatlandırma Sistemi olarak da adlandırılan bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Grup hesaplarına aktarılmaktadır (Not 8 ve 27).

#### Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değerin düşük olanıyla finansal tablolara yansıtılır. Stokların maliyeti, aylık hareketli ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleşebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesi ile elde edilen tutardır. Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar. Fabrikanın yıllık üretim planları haricinde üretime ara vermesi sırasında oluşan çalışmayan kısım giderleri mamul stokları ile ilişkilendirilmez ve oluştuğu dönemde satılan malın maliyeti hesabında muhasebeleştirilir (Not 10).

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

#### Ticari borçlar

Ticari borçlar, kayıtlı değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş değeri ile muhasebeleştirilir (Not 8 ve 27). Ticari borçlara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı giderleri *"esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler"* içerisinde raporlanmaktadır.

#### Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden, birikmiş amortisman düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi duran varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır.

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

| | |
|---|---|
| Yerüstü düzenleri | 14,5 - 30 yıl |
| Binalar | 14,5 - 36 yıl |
| Makine ve ekipmanlar | 5 - 25 yıl |
| Kalıp ve modeller | Proje ömrü |
| Demirbaş ve mefruşatlar | 4 - 14,5 yıl |
| Taşıtlar | 9 - 15 yıl |

Arazi için sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kâr ve zararlar yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler. Bakım ve onarım giderleri gerçekleştiği tarihte gider yazılır. Eğer bakım ve onarım gideri ilgili aktifte genişleme veya gözle görülür bir gelişme sağlıyorsa aktifleştirilir (Not 11).

#### Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, bilgisayar programlarını, hakları, özel maliyetleri ve geliştirme giderlerini içermektedir.

Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetinden itfa ve tükenme paylarının düşülmesiyle ifade edilir. İtfa ve tükenme payları projenin ömrüne göre normal amortisman yöntemiyle hesaplanır.

Üretimi planlanan yeni ticari araçların geliştirilmesiyle ilgili mühendislik ve dizayn giderlerini de içeren geliştirme giderleri Not 2'de (Araştırma ve geliştirme giderleri) anlatıldığı şekilde aktifleştirilmektedir (Not 12).

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

| | |
|---|---|
| Haklar | 3 - 5 yıl |
| Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri | Proje ömrü |
| Diğer maddi olmayan duran varlıklar | 5 yıl |
| Müşteri Sözleşmeleri | 22 yıl |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

#### Varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir finansal durum tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir. Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

#### Finansal varlıklar

***Sınıflandırma ve ölçüm***

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan ve gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıkların yönetimi için işletmenin kullandığı iş modeli ve finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özellikleri esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapmaktadır.

“*İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar*”, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklardır.

Grup’un, itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, “*nakit ve nakit benzerleri*” ve “*ticari alacaklar*” kalemlerini içermektedir. İlgili varlıklar, finansal tablolara ilk kayda alımlarında gerçeğe uygun değerleri ile; sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir. İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve türev olmayan finansal varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

“*Gerçeğe uygun değer değişimi kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar*”, itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar dışında kalan finansal varlıklardan oluşmaktadır. Söz konusu varlıkların değerlemesi sonucu oluşan kazanç ve kayıplar gelir tablosunda muhasebeleştirilmektedir.

“*Gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar*”, sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini ve finansal varlığın satılmasını amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulan ve sözleşme şartlarında belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarının bulunduğu finansal varlıklardır. İlgili finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü kazanç ya da kayıpları ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelire yansıtılır. Söz konusu varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkları geçmiş yıl kârlarına sınıflandırılır.

Grup, özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için, gerçeğe uygun değerinde sonradan oluşan değişimlerin diğer kapsamlı gelire yansıtılması yöntemini, ilk defa finansal tablolara alma sırasında geri dönülemez bir şekilde tercih edebilir. Söz konusu tercihin yapılması durumunda, ilgili yatırımlardan elde edilen temettüler gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

#### Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler, Grup’un elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak paylarının nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Grup’un iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu payların nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder.

#### Sermaye ve temettüler

Adi paylar özkaynaklar olarak sınıflandırılır. Adi paylar üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş kârlardan indirilmek suretiyle kaydedilir. Alınacak temettüler ise ilan edildikleri dönemde gelir olarak kaydedilir (Not 18 ve 30).

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

#### Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin kâr veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir.

Cari dönem vergisi

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğü kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapılacağı tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kâr elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Not 25).

*Dönem cari ve ertelenmiş vergisi*

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kâr veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir.

#### Hasılatın kaydedilmesi

Grup, hasılatı aşağıda yer alan beş aşamalı model kapsamında konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirmektedir.

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir.
- Grup, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Grup, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

***Mal ve hizmet satışları***

Gelir, mal ve hizmet satışlarının faturalanmış değerlerini içerir. Hasılat, ürünün teslimi veya hizmetin verilmesi, ürünle ilgili risk ve faydaların transferlerinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların Grup tarafından elde edileceğinin kuvvetle muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır.

Yurt içi araç ve yedek parça satışlarında önemli riskler ve faydalar alıcıya fatura kesildiğinde devredilmektedir. Ancak, Grup yurt içi satışlarında yüksek ihtimalle uygulanacak bir geri alım taahhütünde bulunduysa, bu kapsamdaki satışlar gelir kaydedilmeyerek, "*Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler*" altında takip edilir (Not 32). Geri alım taahhütüne konu olan satışlar, operasyonel kiralama olarak değerlendirilir ve müşteriler tarafından ödenen fiyat ile geri alım fiyatı arasındaki fark kiralama geliri olarak kiralama dönemine yayılarak ertelenmiş gelir olarak takip edilir (Not 31).

Bu kapsamda yapılan satışlardan 1 yıl ve üzeri dönemlerde gelecek olan kira gelirleri finansal durum tablosunda "*Uzun vadeli ertelenmiş gelirler*" olarak takip edilmektedir (Not 31).

Geri alım taahhüdü verilen araçlar, maddi duran varlıklar altında yer alan "*taşıtlar*" içerisinde sınıflanmaktadır (Not 11). Bu araçlar geri alım taahhüdü süresi boyunca amortismana tabi tutulmaktadır. Ford Motor Company'ye yapılan yurt dışı araç satışlarında önemli riskler ve faydalar "*Final Assignment to Ship*" teslimat yöntemi doğrultusunda devredilir. Satışa hazır araçlar gemi sevkleri ile eşleştirilerek faturalandırılmakta ve gelir kaydedilmektedir. Yurt dışı hizmet satışları, hizmetin sunulduğu ve gelir güvenilir bir biçimde tespit edilebildiğinde kayıtlara alınır.

Net satışlar, fatura edilmiş mal bedellerinin, satış iadelerinden ve iskontolarından arındırılmış halidir. Satışların içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, gerçeğe uygun bedel gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan gizli faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Satış bedelinin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark tahakkuk esasına göre finansman geliri olarak ilgili dönemlere kaydedilir (Not 19, 22).

Üçüncü bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanması sürecine müdahil olduğunda Grup, edim yükümlülüğünü belirlerken, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmeti bizzat sağlamaya (asil) veya diğer taraflarca sağlanan bu mal veya hizmetin satışına aracılık etmeye (vekil) yönelik olup olmadığını değerlendirir. Buna göre Grup, belirlenmiş mal veya hizmeti, o mal veya hizmeti müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa satış işleminin gerçekleşmesi hususunda asil olarak hareket etmektedir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmet karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı finansal tablolara alır.

Grup, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetin diğer taraflarca temin edilmesine aracılık etmekse ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı finansal tablolara yansıtmaz.

Grup, performans sonuçları doğrultusunda bayilerine kota ve teşvik prim ödemeleri yapmaktadır. Bu ödemeler için bilanço tarihi itibariyla hesaplanan tutarlar bilançoda diğer borçlar hesabına, kâr veya zarar tablosunda satış indirimleri olarak hasılat hesabına kaydedilmektedir.

Ürünler ile birlikte Grup'un müşterilerine verdiği, satılan araca göre süreleri 2-3-4 yıl arası değişen yasal garanti taahhütleri vardır. Bu yasal garanti taahhütleri kanunlar tarafından zorunlu kılınan, üründen bağımsız olarak bir fiyatı olmayan ve bağımsız olarak satılamayan taahhütler olup ürün satışından ayrı bir ürün veya hizmet olarak değerlendirilmemektedir.

***Uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışlarından kaynaklanan hasılat***

Grup, ürettiği ürünler için kanunlar tarafından zorunlu kılınan yasal sürelerin bitişinden başlayan dönemler için ek garanti taahhüdü satışı yapmaktadır. Ayrıca müşterilerine istedikleri takdirde bakım paketi satışı yapmaktadır. Verilen ek garanti taahhütlerinin ve bakım paketlerinin fiyatı, satılan ürünlerden ayrı olarak belirlenmekte ve sözleşme içerisinde taahhüt edilen farklı bir hizmet olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle Grup, uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışları nedeniyle verilecek hizmeti ayrı bir edim yükümlülüğü olarak muhasebeleştirmektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için Grup, sözleşme başlangıcında edim yükümlülüğünü zamanla yerine getirip getirmediğini veya edim yükümlülüğünün zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Grup, uzatılmış garanti ve bakım paketi satışlarında hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla söz konusu satışlarına ilişkin edim yükümlülüklerini zamanla yerine getirir ve bu edim yükümlülüğünün tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek zamanla hasılatı finansal tablolara alır.

***Temettü ve faiz gelirleri***

Pay senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, paydaşların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

Faiz gelirleri zaman dilimi esasına göre gerçekleşir ve geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkin faiz oranı dikkate alınarak tahakkuk edecek olan gelir belirlenir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

#### Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan, yabancı para cinsinden olan parasal varlıklar ve yükümlülükler ise bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler ilgili dönemin kâr veya zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler ve finansman gelirleri / giderleri hesap kalemlerine dahil edilmiştir (Not 22, 23, 24 ve 28).

#### Finansal araçlar ve finansal risk yönetimi

***Kredi riski***

Finansal varlıkların sahipliği karşı tarafın sözleşmeyi yerine getirememe riskini beraberinde getirir. Ticari alacakların önemli bir kısmı bayilerden ve ilişkili şirketlerdendir. Grup, bayileri üzerinde etkili bir kontrol sistemi kurmuş olup bu işlemlerden doğan kredi riski yönetimce takip edilmektedir ve her bir borçlu için bu riskler sınırlandırılmıştır. Yurt içi araç satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan DBS sayesinde, Grup bayilerin anlaşmalı bankalardaki kredi limitleri tutarı kadar alacağını risksiz olarak teminat altına almış ve alacak vadelerinde bankalardan tahsil etmektedir. Bayi alacaklarında uygulanan DBS, kredi riskinin azaltılmasında etkili bir yöntemdir.

Yurt içi araç ve yedek parça alacaklarının kredi riski takibinde DBS limitini aşan kısımlar için bayilerden banka teminat mektubu alınması da kullanılan diğer bir yöntemdir (Not 8).

Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır. Ford Motor Company ile yapılan iş anlaşmalarında alacakların vadesi ve ödeme şekilleri belirlenmiştir. Grup'un Ford Motor Company ve iştiraklerinden, Ford Otosan Türkiye'nin ihraç araç alacakları 14 gün; Ford Romania SRL'in ise 30 gün vadelidir ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir. Araç satışı dışında olan Ford Motor Company alacakları için uygulanan vade ise ortalama 45 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, Ford Credit limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

***Fiyat riski***

Grup'un finansal durum tablosunda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıfladığı sermaye araçları fiyat riskine maruz kalmaktadır. Grup sermaye araçlarından kaynaklanan fiyat riskini yönetmek için elinde sınırlı sayıda gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlık bulundurmaktadır.

***Likidite riski***

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Grup yönetimi, likidite riskini yönetmek için elinde, toplam 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Grup'un, bankalar ve faktoring şirketleri ile yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 100 milyon Avro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 120 milyon Avro karşılığı faktoring anlaşması bulunmaktadır.

***Faiz oranı riski***

Grup yönetimi, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerinin vadelerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetme prensibi çerçevesinde, faiz doğuran varlıklarını kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirmektedir. Ayrıca gerekli görüldüğü takdirde, türev araçlardan faiz takası sözleşmelerinin sınırlı kullanımı ile değişken faizli banka borçlarından kaynaklanan faiz riskinden kendini korumaktadır.

***Sermaye riski yönetimi***

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Grup sermaye yapısını "*Net Finansal Borç / FAVÖK*" oranını kullanarak izler. Bu oran net finansal borcun cari dönem itibarıyla son dört çeyreklik VAFÖK (Vergi amortisman ve faiz öncesi kâr) tutarına bölünmesiyle bulunur. Net finansal borç, "*uzun ve kısa vadeli borçlanma*" toplamından "*nakit ve nakit benzerleri*" kaleminin çıkarılması ile hesaplanır. Grup yönetimi tarafından finansal borcun FAVÖK'e oranının 3,5'i geçmemesi hedeflenmektedir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Net finansal borçlar | 60.530.531 | 45.812.939 |
| FAVÖK (*) | 50.729.839 | 34.630.127 |
| **Net finansal borçlar / FAVÖK (*)** | **1,19** | **1,32** |

(*) Son dört çeyreklik dönemi kapsayan FAVÖK (Vergi amortisman ve faiz öncesi kâr). FAVÖK tutarına Grup'un Ford Motor Company'e TFRS 16 uyarınca finansal kiralama yöntemiyle kiraladığı ve maddi duran varlıklarından ilişkili taraflardan diğer alacaklarına sınıfladığı sabit kıymetlerinin doğrusal giderleşmeleri de dahil edilmiştir.

#### Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Grup, türevler ve gerçeğe uygun değer değişimi diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıkları her bilanço tarihinde gerçeğe uygun değeriyle ölçer. Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir yükümlülüğün devrinde ödenecek fiyattır. Gerçeğe uygun değer ölçümünde, varlığın satışına veya yükümlülüğün devrine ilişkin işlemin:

- Varlığa veya yükümlülüğe ilişkin asıl piyasada ya da
- Asıl piyasanın bulunmadığı durumlarda, varlığa veya yükümlülüğe ilişkin en avantajlı piyasada gerçekleştiği varsayılır.

Asıl piyasaya ya da en avantajlı piyasaya Grup'un girebilir olması gerekir.

Bir varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değeri, piyasa katılımcılarının en fazla ekonomik fayda sağlamayı düşünerek hareket ettikleri varsayımıyla, söz konusu varlığı veya yükümlülüğü fiyatlandırırken kullandığı varsayımlar kullanarak ölçülür.

Grup, gerçeğe uygun değeri ölçmek için yeterli verinin bulunduğu ve koşullara uygun olan, ilgili gözlemlenebilir girdilerin kullanımını azami seviyeye çıkaran ve gözlemlenebilir olmayan girdilerin kullanımını asgari seviyeye indiren değerleme yöntemlerini kullanır.

#### *Parasal varlıklar*

Yabancı para cinsinden bakiyeler finansal durum tablosu tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmektedir. Bu bakiyelerin kayıtlı değere yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınır ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili şüpheli alacak karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

#### *Parasal yükümlülükler*

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlenir ve muhasebeleştirilir. Diğer parasal borçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

***Finansal riskten korunma muhasebesi***

Grup, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın, yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kâr / zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akış riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Grup, etkin olarak nitelendirilen nakit akış finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "*Nakit akış riskinden korunma fonu*" olarak göstermektedir. Finansal riskten korunan taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir finansal olmayan varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunan gelecekteki muhtemel işlemin kâr veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kâr veya zarar tablosuna transfer edilerek gelir veya gider olarak yansıtılır. Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar kâr veya zarar tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem kâr veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam edilir.

Grup, faiz riskini yönetmek amacıyla faiz takası işlemlerine girmektedir. Bu tür türev finansal araçlar türev kontratına girildiği tarihteki rayiç değerleri ile ilk kayda alınmakta ve daha sonraki dönemlerde rayiç değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Grup'un girmiş olduğu faiz takası sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerleme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

Türev araçlar, ilk olarak sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değerini yansıtan elde etme maliyeti üzerinden kayda alınmakta ve ilerleyen dönemlerde gerçeğe uygun değer ile değerlenmektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değerin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilir. Grup'un gerçeğe uygun değer farkı kâr - zarara yansıtılan türev araçları, vadeli yabancı para alım - satım ve faiz takası sözleşmelerinden oluşmaktadır. Gerçeğe uygun değerleri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerleme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

#### Krediler ve borçlanma maliyetleri

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, kâr veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır (Not 7). Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile direkt ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

#### Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

**a) Tanımlanan fayda planı**

Grup yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır (Not 16). Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç / kayıpları TMS 19, "*Çalışanlara sağlanan faydalar*" standardında yapılan değişiklikler kapsamında diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

**b) Tanımlanan katkı planları**

Grup, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Grup'un bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır (Not 16).

**c) Çalışanlara sağlanan diğer faydalar**

"*Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar*" olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir ve etkisi önemli ise iskonto edilerek muhasebeleştirilir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

#### Karşılıklar

Karşılıklar, Grup'un geçmiş olaylar sonucunda, elinde bulundurduğu yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, karşılık yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

*Satış destek primi karşılıkları*

Bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili oluşacak satış destek primleri için, onaylanmış satış destek programı doğrultusunda karşılık ayrılır (Not 14).

*Garanti giderleri karşılığı*

Garanti giderleri, geçmiş dönemde gerçekleşen giderler esas alınarak tahmin edilen tutarların tahakkuku esasına göre konsolide finansal tablolara yansıtılır. Grup 1 yıl içinde gerçekleşmesini öngördüğü garanti gider karşılıklarını kısa vadede yansıtmaktadır (Not 14).

#### Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiği dönemde gider kaydedilmektedir. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip geliştirme niteliğindeki harcamalar aktifleştirilmekte, bu kriterler dışında geliştirme için yapılan harcamalar da oluştukları dönem içerisinde gider olarak kaydedilmektedir:

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği / fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da grup içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da grup içi kullanılırlığı ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliniyorsa.

Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme gideri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile projenin ömrüne göre, normal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir. Geliştirme harcamalarının gerçekleştiği dönem boyunca varlıklara dair yıllık değer düşüklüğü testi yapılmaktadır (Not 12).

#### İlişkili taraflar

Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

**(a)** Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

(i) Raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
(ii) Raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
(iii) Raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

**(b)** Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir),
(ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
(iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
(iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
(v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde, raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
(vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
(vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem, raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Grup üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir (Not 27).

#### Pay başına kazanç

Kâr veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, dönem net kârının, dönem boyunca piyasada bulunan pay senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Türkiye'deki şirketler, sermayelerini, geçmiş yıl kazançlarından dağıttıkları "*bedelsiz pay*" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "*bedelsiz pay*" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş pay gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama pay sayısı, pay senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de hesaplanarak bulunmuştur (Not 26).

#### Nakit akışının raporlanması

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 5).

#### Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir (Not 14).

#### Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar; kâra ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, finansal durum tablosu tarihi ile finansal durum tablosunun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Grup, finansal durum tablosu tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir (Not 38).

#### Netleştirme / Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hakkın bulunması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eş zamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

#### Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvik ve yardımları, teşviklerin alınacağına ve Grup'un uymakla yükümlü olduğu şartları karşıladığına dair makul bir güvence olduğunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınırlar. Aktifleştirilen proje maliyetlerine ilişkin devlet teşvik ve yardımları, ilgili maddi ve maddi olmayan duran varlıkların maliyetlerinden netleştirilerek muhasebeleştirilmektedir. Aktife konu edilmeyen teşvikler ise kâr veya zarar tablosunda diğer gelir olarak gösterilmektedir (Not 34).

#### Kiralamalar

***Grup - Kiralayan Olarak***

Grup, bir dayanak varlığın mülkiyetinden kaynaklanan tüm risk ve getirileri önemli ölçüde devretmesi halinde bu işlemi finansal kiralama olarak sınıflandırılır. Bir kiralamanın finansal kiralama olması, sözleşmenin şeklinden ziyade işlemin özüne bağlıdır. Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte, finansal kiralama olarak verilen varlıklar yerine finansal durum tablosunda net kiralama yatırımına eşit tutarda bir alacak muhasebeleştirir. Net kiralama yatırımının ölçümünde kiralamadaki zımnî faiz oranını kullanılır. Grup, kiralama süresi boyunca finansman gelirini net kiralama yatırımına ilişkin sabit bir dönemsel getiri oranını yansıtan bir esasa göre finansal tablolarına alır. Sonraki muhasebeleştirmelerde ise etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleri üzerinden ölçülmektedir.

***Grup - Kiracı Olarak***

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içermektedir.

Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan bir varlık içermesi (bir varlığın sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanması),
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınını temsil etmesi (tedarikçinin kullanım süresi boyunca varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir),
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınını elde etme hakkının olması.
- Grup'un tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlardan herhangi birinin varlığı halinde sahip olmaktadır:

  a) Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağını yönetme ve değiştirebilme hakkına sahip olması veya

  b) Varlığın nasıl ve hangi amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması:

     i. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) hakkına sahip olması ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
     ii. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, yukarıda yer alan söz konusu değerlendirmeler sonrasında, kiralamanın fiilen başladığı tarihte konsolide finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

*Kullanım hakkı varlığı*

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte kullanım hakkı varlığını maliyeti üzerinden ölçer (Not 33). Kullanım hakkı varlığının maliyeti aşağıdakileri içerir:

a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
c) Grup tarafından katlanılan başlangıçtaki tüm doğrudan maliyetler ve
d) Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

a) Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
b) Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismana tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar Standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü Standardı uygulanır.

*Kira yükümlülüğü*

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

a) Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
b) Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
c) Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

a) Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
b) Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
c) Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak konsolide finansal tablolarına yansıtır.

*Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları*

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır.

Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir.

*Değişken kira ödemeleri*

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

### 2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

*Kolaylaştırıcı uygulamalar*

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Grup tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16 "*Kiralamalar*" standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir.

#### İşletme birleşmeleri ve şerefiye

İşletme birleşmeleri, iktisap eden işletmenin, bir veya daha fazla işletmenin kontrolünü eline geçirdiği vaka veya işlemdir. Grup tarafından gerçekleştirilen işletme birleşmeleri, TFRS 3 "*İşletme Birleşmeleri*" standardı kapsamında satın alma yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bu yöntemde, iktisap maliyeti, alım tarihinde verilen varlıkların gerçeğe uygun değeri, çıkarılan sermaye araçları, değişimin yapıldığı tarihte varsayılan veya katlanılan yükümlülükler ve buna ilave iktisapla ilişkilendirilebilecek maliyetleri içerir. İşletme birleşmesi sözleşmesi, gelecekte ortaya çıkacak olaylara bağlı olarak maliyetin düzeltilebileceğini öngören hükümler içerirse; bu düzeltmenin muhtemel olması ve değerinin tespit edilebilmesi durumunda, birleşme tarihinde birleşme maliyetine bu düzeltme dahil edilmiştir. Nakit bedelin ödemesinin herhangi bir parçasının ertelendiği durumlarda, gelecekte ödenebilecek tutarlar değiş tokuş tarihindeki bugünkü değerine indirgenir. Kullanılan iskonto oranı, işletmenin bağımsız bir finansörden karşılaştırılabilir şartlar ve koşullar altında benzer bir borçlanma elde ettiği oran olarak, alternatif borçlanma oranıdır. Koşullu bedel finansal borç olarak sınıflandırılır. Finansal borç olarak sınıflandırılan tutarlar sonradan, gerçeğe uygun değerdeki değişimleri kâr zararda muhasebeleştirilen gerçeğe uygun değerden yeniden ölçülürler. Bir işletmenin satın alınması ile ilgili katlanılan satın alma maliyeti ile iktisap edilen işletmenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark şerefiye olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir. İşletme birleşmesi sırasında oluşan şerefiye itfaya tabi tutulmaz, bunun yerine yılda bir kez (31 Aralık tarihi itibarıyla) veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Şerefiye üzerinden hesaplanan değer düşüklüğü zararları takip eden dönemlerde söz konusu değer düşüklüğünün ortadan kalkması durumunda dahi kâr veya zarar tablosu ile ilişkilendirilmez.

Şerefiye, değer düşüklüğü testi sırasında nakit üreten birimler ile ilişkilendirilir. İktisap edilen tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve koşullu yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerindeki iktisap edenin payının işletme birleşmesi maliyetini aşması durumunda ise fark konsolide kâr veya zarar tablosuyla ilişkilendirilmiştir.

### 2.4 Önemli muhasebe tahminleri ve kararları

Finansal tabloların hazırlanması, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

(a) Kıdem tazminatı karşılığının hesaplamasında çalışan devir hızı, iskonto oranları ve maaş artışları gibi aktüeryal varsayımlar kullanılmaktadır. Hesaplamaya ilişkin detaylar çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar notunda belirtilmiştir (Not 16).

(b) Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğünün tespitinde borçluların kredibiliteleri, geçmiş ödeme performansları ve yeniden yapılandırma sözkonusu olan durumlarda yeniden yapılandırma koşulları dikkate alınmaktadır. Ticari alacakların beklenen kredi zararı ölçülmüş ve önemli bir etkisi olmadığı anlaşılmıştır (Not 8).

(c) Stok değer düşüklüğü hesaplanırken stokların iskonto sonrası liste fiyatlarına ilişkin veriler kullanılır. Satış fiyatı ölçülemeyen stoklar için malların stokta bekleme süreleri ve fiziki durumları teknik personelin görüşleri alınarak değerlendirilir. Öngörülen net gerçekleştirilebilir değerin maliyet bedelinin altında kaldığı durumlarda stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılır (Not 10).

(d) Davalara ilişkin karşılık ayırırken davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilme durumunda ortaya çıkacak yükümlülükler Grup Hukuk Müşaviri ve uzman görüşleri alınarak Grup Yönetimi tarafından değerlendirilir. Grup Yönetimi en iyi tahminlere dayanarak dava karşılık tutarını belirler.

(e) Grup garanti karşılıklarını, geçmiş dönemde gerçekleşen giderleri, teknik ve mali açıdan planlanan gelişmeleri de dikkate alarak oluşturduğu araç başı gider öngörüleri üzerinden hesaplamaktadır. Karşılık hesaplanırken garantiye konu araç adedi, garanti süresi ve geçmişte oluşan garanti taleplerine (kleymler) dayanarak geleceğe ilişkin varsayımlar yapılmaktadır (Not 14).

(f) Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Ertelenmiş vergi varlıkları, vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda her türlü geçici farklar ve yatırım teşvik belgeleri kapsamında elde edilen vergi avantajları dikkate alınarak hesaplanmaktadır. 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibariyla Grup'un gelecek dönemlerde vergilendirilebilir kârının olduğuna dair kullanılan varsayımlar yeterli bulunduğu ölçüde ertelenmiş vergi varlıkları kaydedilmiştir (Not 25).

(g) Grup, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için Not 2'de belirtilen faydalı ekonomik ömürleri dikkate alarak amortisman ve itfa / tükenme payı ayırmaktadır (Not 11 ve 12).

(h) Grup, devam eden geliştirme harcamalarını aktifleştirmekte ve bu aktifleştirilen varlıklara ilişkin yıllık olarak değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirmektedir. 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 itibarıyla aktifleştirilen geliştirme giderlerine dair değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Not 12).

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 3. İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Grup, 1 Temmuz 2022 tarihinde, Ford Romania SRL paylarının tamamını satın almıştır. Ford Romania SRL, Craiova fabrikasında motorlu araç ve motor üretimi yapmaktadır.

Satın alma bedeli, Sözleşme uyarınca kapanışta 30.06.2022 tarihli tahmini finansal tablolar üzerinden nakit ve borç benzeri varlıklar dikkate alınıp net işletme sermayesi ve Yeni Nesil Courier projesi için yapılan yatırım tutarı düzeltildikten sonra 13.223.416 TL (406 milyon Avro) olarak hesaplanarak; ilk taksit 30 Haziran tarihinde ödenmiştir. Ford Romania SRL'in 30.06.2022 tarihli kesinleşen bilanço tutarları üzerinden yapılan hesaplamalar sonrası, 30 Aralık 2022 tarihinde ilk ödemeye ek olarak 475.648 TL(13 milyon Avro) ödeme yapılmıştır. Haziran 2025'te faiz dahil 196 milyon Avro, Aralık 2028'de ise faiz dahil 23 milyon Avro ödenecek olup, ayrıca Romanya fabrikasının 2028-2034 yılları için öngörülen kapasite kullanım oranına bağlı olarak faiz dahil 140 milyon Avro tutarına kadar ilave ödeme yapılabilecektir.

Grup yönetimi'nin 1 Temmuz 2022 tarihi itibarıyla hesaplamış olduğu toplam 10.209.090TL tutarındaki koşullu ve ertelenmiş satın alma bedelleri (31 Aralık 2023 itibarıyla *“diğer uzun vadeli borçlanmalar”* altında 10.660.273 TL olarak gösterilmiştir), satın alma bedeline dahil edilmiş, satın alma muhasebesi uygulamasında şerefiye hesaplamasında dikkate alınmıştır. Grup yönetimi'nin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yapmış olduğu en iyi tahminlere göre hesapladığı toplam bedel 23.908.154 TL'dir.

TFRS 3 kapsamında, koşullu ödeme olarak muhasebeleştirilen tutarda müteakip dönemde operasyonel sonuçlardan dolayı oluşacak olan farklar konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilecektir. Grup, söz konusu satın alım için toplam iktisap tutarı ile iktisap edilen net varlıklar arasındaki farkı, TFRS 3 *“İşletme Birleşmeleri Standardı”* hükümleri çerçevesinde muhasebeleştirmiştir. Satın alma bedeli ve iktisap edilen varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 kapsamında kullanılan gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

| | |
|---|---|
| Satın alma bedeli-nakit | 13.699.064 |
| Toplam koşullu ve ertelenmiş satın alma bedeli | 10.209.090 |
| **Toplam satın alma bedeli** | **23.908.154** |
| Nakit ve nakit benzerleri | 545.088 |
| Ticari alacaklar | 4.151.375 |
| Diğer alacaklar | 717.641 |
| Stoklar | 6.531.795 |
| Peşin ödenen giderler | 273.193 |
| Diğer dönen varlıklar | 821.035 |
| Maddi duran varlıklar (Not 11) | 17.002.844 |
| Kullanım hakkı varlıkları | 58.759 |
| Maddi olmayan duran varlıklar (Not 12) | 6.007.509 |
| Ticari borçlar ve diğer borçlar | (10.316.535) |
| Ertelenmiş vergi yükümlülüğü | (907.578) |
| Diğer yükümlülükler | (1.797.626) |
| **Toplam tanımlanabilir net varlıkların değeri** | **23.087.500** |
| Şerefiye | 820.654 |
| **Toplam satın alma bedeli** | **23.908.154** |

Satın alımdan kaynaklanan nakit çıkışının detayı aşağıdaki gibidir:

| | |
|---|---|
| Toplam satın alma bedeli – nakit | 13.699.064 |
| Nakit ve nakit benzerleri - iktisap edilen | (545.088) |
| **Satın almadan kaynaklanan nakit çıkışı (net)** | **13.153.976** |

Grup bu satın alma ile yurt dışında üretime başlayarak faaliyet alanlarının genişletilmesini amaçlamaktadır. Grup, Ford Motor Company ve ilgili Ford Grubu Şirketleri ile Courier, Puma, EcoSport modelleri, motorlar ve yedek parça üretim ve tedarik anlaşmalarının yanısıra Ford Motor Company ile söz konusu ürünlere ilişkin teknoloji ve üretim lisansı anlaşmaları imzalamıştır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 3. İŞLETME BİRLEŞMELERİ (Devamı)

Craiova Tesisinde mevcut durumda Puma ve EcoSport binek araç modelleri ile 1.0 litre Ecoboost benzinli motorları üretilmekte olup, Tedarik Koşulları uyarınca 2022 yıl sonu itibarıyla EcoSport üretimi sonlanmış; Puma modelinin ise üretimine devam edilerek, 2024 yılından itibaren tam elektrikli versiyonunun üretimine geçilmesi planlanmaktadır. Ayrıca, Yeniköy fabrikasında 2023 yılı içerisinde üretimi sonlanmış olan Courier aracını ikame etmek üzere, tasarımı ve mühendisliği Ford Otosan tarafından geliştirilen Yeni Nesil Courier araç modelinin van (Transit Courier) ve kombi (Tourneo Courier) versiyonlarının Craiova Tesislerinde üretimine başlanmıştır. Yeni Nesil Courier modelinin içten yanmalı motor versiyonlarının üretimi 2023'te başlamış olup; tam elektrikli versiyonlarının ise 2024 yılında üretimine başlanması beklenmektedir. Yeni Nesil Courier dahil tesiste üretilecek araç ve motorların başlıca tedarik koşullarını, teknik detayları ve Yeni Nesil Courier yatırım taahhütlerini içeren anlaşmalar karşılıklı olarak Ford ile imzalanmıştır.

Söz konusu anlaşmalar kapsamında Craiova Fabrikası araç üretim kapasitesi yıllık toplam 272 bin adede yükselmiş olup, üretim planına göre Yeni Nesil Courier üretimi yıllık 100 bin ve Puma üretimi yıllık 189 bin adede kadar çıkabilmektedir. Motor üretim kapasitesi ise 350 bin adet olarak belirlenmiştir. Ayrıca, tedarik anlaşmaları kapsamında 2023 yılında başlayan Yeni Nesil Courier üretimi için 1 Temmuz 2022 tarihinde yapılan özel durum açıklaması sonrasındaki üç yıl içerisinde 490 milyon Avro yatırım ve mühendislik harcaması yapılması öngörülmektedir.

Üretilecek araçların, önemli bir kısmının Ford Motor Company'ye veya bağlı Şirketlerine satılarak, satışların maliyet artı yöntemiyle fiyatlandırılması, yatırım maliyetlerinin satışlar aracılığıyla Ford Motor Company'ye aktarılması öngörülmektedir.

### Hasılat ve kâr katkısı

Ford Romania SRL'nin Grup'a 2023 hesap döneminde TFRS 3 düzeltmeleri hariç 84.610.971 TL tutarında hasılat, (566.707 TL) tutarında net kâr ve 1.412.012 FAVÖK katkısı olmuştur.

### Önemli tahmin: koşullu bedel

Ford Romania SRL'nin 2028-2034 dönemi beklenen kapasite kullanım oranlarına göre, 31 Aralık 2028'de nakit olarak 112.677 bin Avro ek bir ödeme yapılabilir. Bu koşullu bedel finansal borç olarak muhasebeleştirilmiştir. Anlaşma kapsamında ödenmesi muhtemel iskonto edilmemiş tutar %80 kapasite ve üzeri için 122.920 bin Avro, kapasite oranının %65 ve %80 arasında olması durumunda 102.434 bin Avro, kapasite oranının %55 ve %65 arasında olması durumunda 40.973 bin Avro ve kapasite oranının %55 altında olması durumunda ise sıfır olarak belirlenmiştir. Koşullu bedelin 112.677 bin Avro gerçeğe uygun değeri tüm üretim tesislerinin güncel kapasite kullanım oranları ile oluşturulan olasılıklar ile tahmin edilmiştir.

### Önemli tahmin: müşteri sözleşmeleri

Grup yönetimi satın alma sırasında Ford Romania SRL'nin Ford Motor Company ve diğer Ford Grup şirketleri ile olan üretim ve tedarik sözleşmelerini tek bir sözleşme olarak değerlendirmiş ve bu kapsamda maddi olmayan duran varlıklara 6.007.509 TL tutarında "*Müşteri sözleşmesi*" muhasebeleştirmiştir.

İlgili sözleşmelerin ömürlerinin (11 yıl) bir sözleşme ömrü daha uzatılacağı varsayılmış (22 yıl) ve müşteri sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri bu şekilde hesaplanmıştır.

Grup yönetimi aynı zamanda müşteri sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri hesaplamasında ilgili sözleşmelerin gelecekteki nakit akışlarının güvenilir tahminine göre indirgenmiş nakit akış projeksiyonları kullanmıştır. İndirgenmiş nakit akış projeksiyonlarında tahmini kârlılık oranları ve vergi öncesi iskonto oranı (%13) gibi tahminler yer almaktadır. Eğer bu tahminler 10 baz puan olumsuz yönde olsaydı Müşteri Sözleşmeleri 738.528 TL tutarında daha düşük, şerefiye de aynı tutarda daha yüksek olacaktı. Aynı zamanda 31 Aralık 2023 dönemine ait amortisman gideri 17.174 TL daha düşük olurdu.

### Ertelenmiş satın alım bedeli

Haziran 2025'te ödenecek olan faiz dahil 195.715 bin Avro ve Aralık 2028'te ödenecek olan faiz dahil 23.307 bin Avro, satın alım sözleşmesinde belirlenmiş olan %2 faiz oranı ile iskonto edilmiş ve satın alım günü gerçeğe uygun değeri olan toplam 204.918 bin Avro tutarında muhasebeleştirilmiştir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un faaliyet konusu motorlu taşıt araçları ile yedek parçaların imalatı, montajı, ithalatı ve satışıdır. Grup'un faaliyet alanı, ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri, üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Ayrıca, Grup'un organizasyon yapısı, farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Bu sebeplerden dolayı, Grup'un operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve faaliyet sonuçları, bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir.

## 5. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

Nakit ve nakit benzeri değerler içerisinde bloke ve üç aydan uzun vadeli mevduat bulunmamaktadır. Yabancı para vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı %1,96 (31 Aralık 2022: %0,68) ve TL vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı ise %39,66'dir (31 Aralık 2022: %20,88).

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Banka - Yabancı para vadeli mevduat | 8.802.956 | 7.876.561 |
| Banka - TL vadeli mevduat | 5.403.197 | 7.067.228 |
| Banka - TL vadesiz mevduat | 561.955 | 366.195 |
| Banka - Yabancı para vadesiz mevduat | 425.681 | 1.347.944 |
| **Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri** | **15.193.789** | **16.657.928** |
| Faiz geliri tahakkuku | 30.713 | 8.377 |
| | **15.224.502** | **16.666.305** |

## 6. FİNANSAL YATIRIMLAR

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|---|---|---|---|---|
| | **İştirak oranı (%)** | **Tutar** | **İştirak oranı (%)** | **Tutar** |
| **Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar** | | | | |
| Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. (Otokar) (*) | 0,59 | 299.125 | 0,59 | 240.473 |
| | | **299.125** | | **240.473** |

(*) Grup'un, Otokar'daki iştirak tutarı, 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla gerçeğe uygun değerine yaklaştığı öngörülen borsa fiyatı ile değerlenmiştir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 7. FİNANSAL BORÇLAR

### Kısa vadeli finansal borçlar

#### Banka kredileri

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|---|---|---|---|---|
| | Efektif faiz oranı (%) | Tutar | Efektif faiz oranı (%) | Tutar |
| - TL | 44,97 | 6.437.873 | 21,18 | 9.067.171 |
| - Avro | 7,03 | 13.205.591 | 3,49 | 3.329.931 |
| | | **19.643.464** | | **12.397.102** |

### Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları

#### Banka kredileri

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| - TL | 47,35 | 2.157.305 | - | - |
| - Avro | 5,56 | 11.988.858 | 2,37 | 9.258.827 |
| | | **14.146.163** | | **9.258.827** |

#### Kiralama işlemlerinden borçlar

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| - TL | 39,47 | 93.548 | 25,34 | 68.377 |
| - Avro | 7,29 | 80.679 | 4,70 | 52.340 |
| - USD | - | - | 1,95 | 3.813 |
| - Diğer | - | - | - | 230 |
| | | **174.227** | | **124.760** |
| | | **14.320.390** | | **9.383.587** |
| **Toplam kısa vadeli finansal borçlar** | | **33.963.854** | | **21.780.689** |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 7. FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

### Uzun vadeli finansal borçlar

#### Banka kredileri

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|---|---|---|---|---|
| | Efektif faiz oranı (%) | Tutar | Efektif faiz oranı (%) | Tutar |
| - Avro | 8,92 | 30.440.768 | 3,08 | 29.947.565 |
| | | **30.440.768** | | **29.947.565** |

#### Kiralama işlemlerinden borçlar

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|---|---|---|---|---|
| | Efektif faiz oranı (%) | Tutar | Efektif faiz oranı (%) | Tutar |
| - TL | 46,73 | 376.251 | 25,63 | 147.025 |
| - Avro | 7,46 | 313.887 | 3,74 | 36.568 |
| - USD | - | - | - | 10.203 |
| | | **690.138** | | **193.796** |

#### Diğer uzun vadeli borçlanmalar

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|---|---|---|---|---|
| | Efektif faiz oranı (%) | TL tutar | Efektif faiz oranı (%) | TL tutar |
| - Avro | 2,00 | 10.660.273 | 2,00 | 10.557.194 |
| | | **10.660.273** | | **10.557.194** |
| **Toplam uzun vadeli finansal borçlar** | | **41.791.179** | | **40.698.555** |

Diğer uzun vadeli borçlar içerisinde sınıflanan tutar, Grup'un 1 Temmuz 2022 tarihinde Ford Romania SRL'in paylarını alırken 2025 ve 2028 yıllarında ödemesi gereken koşullu ve ertelenmiş satın alma bedellerinden oluşmaktadır. Bu tutar Grup yönetiminin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yapmış olduğu en iyi tahmine göre belirlenmiştir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 7. FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

| Ödeme dönemi | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| 2024 | - | 10.161.755 |
| 2025 | 13.459.347 | 7.135.814 |
| 2026 | 9.610.091 | 6.721.745 |
| 2027 | 3.355.507 | 2.489.692 |
| 2028 | 2.948.256 | 2.341.080 |
| 2029 | 568.615 | 574.875 |
| 2030 | 498.952 | 522.604 |
| | **30.440.768** | **29.947.565** |

Banka kredileri için finansal kuruluşlara verilen banka teminat mektuplarının toplam tutarı 1.967.760 TL'dir (31 Aralık 2022: 4.456.722 TL) (Not 14).

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla diğer uzun vadeli borçlanmaların ödeme planı aşağıdaki gibidir:

| Ödeme dönemi | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| 2025 | 6.190.368 | 6.130.511 |
| 2028 | 4.469.905 | 4.426.683 |
| | **10.660.273** | **10.557.194** |

Finansal borçların 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **1 Ocak** | **51.922.050** | **51.579.871** |
| Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri | 29.759.166 | 42.342.286 |
| Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları | (18.445.446) | (34.567.093) |
| Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları | (210.586) | (150.031) |
| Gerçekleşmemiş kur farkları etkisi | 24.814.227 | 14.283.775 |
| Faiz tahakkuku değişimi | 1.136.846 | 301.652 |
| Yeni kiralama sözleşmeleri/sözleşme değişikliklerinin etkisi | 713.505 | 161.771 |
| Parasal kazanç/(kayıp) | (24.595.002) | (22.030.181) |
| **31 Aralık** | **65.094.760** | **51.922.050** |

Grup, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıkladığı üzere yurt dışında geçerlilik tarihi 20 Eylül 2024 olmak üzere toplamda 500.000.000 Avro veya muadili yabancı para tutarına kadar borçlanma aracı ve ayrıca yurt içinde halka arz edilmeksizin, tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak suretiyle, ve halka arza yol açmayacak şekilde, Borsa İstanbul A.Ş.'nin ilgili pazarında işlem görmek üzere 1 yıllık dönem ( geçerlilik tarihi 12 Ekim 2024 ) içerisinde çeşitli tertip ve vadelerde bir veya birden fazla seferde gerçekleştirilecek toplam 8 Milyar Türk Lirası tutarına kadar, Türk Lirası cinsinden borçlanma aracı ihracına imkan verecek şekilde Sermaye Piyasası Kurulu'ndan ihraç limiti almıştır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 8. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

| Kısa vadeli ticari alacaklar | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Ticari alacaklar | 20.875.462 | 12.022.884 |
| Şüpheli alacaklar(*) | 520.590 | 378.367 |
| Eksi: beklenen kredi zararları | (520.590) | (378.367) |
| Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri | (543.494) | (167.722) |
| | **20.331.968** | **11.855.162** |

(*) Şüpheli alacaklar tutarının 370.968 TL'sini oluşturan kısım 2021 yılında ortaya çıkan suistimal sürecine dâhil olan bayiler ile alakalıdır.

Grup'un yurt içi bayilerinden araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 30 gündür (31 Aralık 2022: 30 gün), yurt içi yedek parça satışı ortalama vadesi ise 70 gündür (31 Aralık 2022: 70 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %3,18'dir (31 Aralık 2022: %1,65).

Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu, ihracat alacak sigortası, Ford Credit limiti ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

| Uzun vadeli ticari alacaklar | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Verilen depozito ve teminatlar | 16.691 | 2.775 |
| Ticari alacaklar | - | 23.068 |
| | **16.691** | **25.843** |

| Ticari borçlar | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Ticari borçlar | 43.286.973 | 42.500.610 |
| Eksi: vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri | (571.127) | (290.966) |
| | **42.715.846** | **42.209.644** |

Grup'un ticari borçlarının ortalama vadesi 60 gündür (31 Aralık 2022: 60 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %3,18'dir (31 Aralık 2022: %1,65).

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 8. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde, finansal araç türleri itibarıyla Grup'un maruz kaldığı kredi risklerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

| | Ticari alacaklar | | Diğer alacaklar | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **31 Aralık 2023** | **İlişkili taraf** | **Diğer** | **İlişkili taraf** | **Diğer** | **Bankalardaki mevduat** |
| Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (Not 5, 8, 9, 27) | 25.257.720 | 20.348.659 | 11.069.769 | 252.126 | 15.193.789 |
| - Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı | 5.133.809 | 20.348.659 | - | - | - |
| Vadesi geçmemiş / değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri | 24.794.398 | 20.066.728 | 11.069.769 | 252.126 | 15.193.789 |
| Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri | 463.322 | 281.931 | - | - | - |
| - Teminat ile güvence altına alınmış kısmı | - | 281.931 | - | - | - |
| Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri | - | - | - | - | - |
| - Vadesi geçmiş (brüt defter değeri) | - | 520.590 | - | - | - |
| - Değer düşüklüğü (-) | - | (520.590) | - | - | - |
| - Teminat ile güvence altına alınmış kısmı | - | - | - | - | - |

| | Ticari alacaklar | | Diğer alacaklar | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **31 Aralık 2022** | **İlişkili taraf** | **Diğer** | **İlişkili taraf** | **Diğer** | **Bankalardaki mevduat** |
| Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (Not 5, 8, 9, 27) | 30.740.214 | 11.881.005 | 2.175.822 | 191.308 | 16.657.928 |
| - Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı | 3.027.384 | 11.881.005 | - | - | - |
| Vadesi geçmemiş / değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri | 29.731.518 | 11.820.573 | 2.175.822 | 191.308 | 16.657.928 |
| Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri | 1.008.696 | 60.432 | - | - | - |
| - Teminat ile güvence altına alınmış kısmı | - | 60.432 | - | - | - |
| Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri | - | - | - | - | - |
| - Vadesi geçmiş (brüt defter değeri) | - | 378.367 | - | - | - |
| - Değer düşüklüğü (-) | - | (378.367) | - | - | - |
| - Teminat ile güvence altına alınmış kısmı | - | - | - | - | - |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 8. TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

Grup'un, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıklarının yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

| | Ticari alacaklar | |
|---|---|---|
| **31 Aralık 2023** | **İlişkili taraf** | **Diğer taraf** |
| Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş | 214.093 | 223.413 |
| Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş | 75.253 | 9.397 |
| Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş | 171.899 | 35.329 |
| Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş | 2.077 | 13.792 |
| | **463.322** | **281.931** |
| Teminat ile güvence altına alınmış kısmı | - | 281.931 |

Grup'un ilişkili taraflardan olan vadesi geçmiş alacakları Ford Motor Company ile yürütülen uzun dönemli mühendislik hizmet faturaları ve parça ihracat alacaklarından kaynaklanmaktadır.

| | Ticari alacaklar | |
|---|---|---|
| **31 Aralık 2022** | **İlişkili taraf** | **Diğer taraf** |
| Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş | 156.442 | 34.689 |
| Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş | 304.846 | 1.944 |
| Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş | 533.131 | 16.701 |
| Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş | 14.277 | 7.098 |
| | **1.008.696** | **60.432** |
| Teminat ile güvence altına alınmış kısmı | - | 60.432 |

## 9. DİĞER ALACAK VE BORÇLAR

| **Diğer alacaklar** | **31 Aralık 2023** | **31 Aralık 2022** |
|---|---|---|
| Diğer çeşitli alacaklar | 252.126 | 191.308 |
| | **252.126** | **191.308** |

| **Diğer borçlar** | **31 Aralık 2023** | **31 Aralık 2022** |
|---|---|---|
| Ödenecek vergi ve fonlar | 488.734 | 414.096 |
| Satış primi tahakkukları | 186.464 | 197.869 |
| Diğer | 328.376 | 479.139 |
| | **1.003.574** | **1.091.104** |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 10. STOKLAR

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Hammaddeler | 14.267.399 | 15.365.775 |
| Mamuller | 5.661.639 | 3.997.648 |
| İthal araçlar | 3.740.863 | 19.132 |
| Yoldaki mallar | 2.359.583 | 1.630.893 |
| Araç yedek parçaları | 1.882.895 | 1.448.208 |
| İşletme yedek parçaları | 499.899 | 302.228 |
| Diğer stoklar | 993.648 | 551.414 |
| | **29.405.926** | **23.315.298** |
| Eksi: mamuller ve araç yedek parçaları değer düşüklüğü karşılığı | (53.637) | (40.306) |
| | **29.352.289** | **23.274.992** |

Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar.

Grup, stok değer düşüklüğünden kaynaklanan giderleri, satışların maliyeti altında sınıflamaktadır. Bu hesabın dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **1 Ocak** | **40.306** | **34.218** |
| İktisaplar | - | 3.445 |
| Dönem içindeki net değişim | 29.175 | 14.441 |
| Yabancı para çevrim farkı | (3.258) | (99) |
| Diğer | (12.587) | (11.699) |
| **31 Aralık** | **53.637** | **40.306** |

Grup, mamul stoklarındaki net gerçekleşebilir değerinin maliyetten düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüklüğü karşılığı ayırmıştır. Konusu kalmayan karşılıklar ise kâr veya zarar tablosunda, satılan malın maliyeti içerisinde gösterilmiştir (Not 18).

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (*"TL"*) olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

## 11. MADDİ DURAN VARLIKLAR

| 1 Ocak 2023 | Arazi | Yerüstü düzenleri | Binalar | Makine ve ekipmanlar | Kalıp ve modeller | Demirbaş ve mefruşatlar | Taşıtlar | Yapılmakta olan yatırımlar | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Maliyet | 510.539 | 3.447.899 | 16.254.240 | 43.927.882 | 32.112.975 | 5.277.293 | 112.764 | 7.859.171 | 109.502.763 |
| Birikmiş amortisman | - | (1.880.471) | (9.124.244) | (19.766.289) | (26.994.227) | (3.769.485) | (52.779) | - | (61.587.495) |
| **Net defter değeri** | **510.539** | **1.567.428** | **7.129.996** | **24.161.593** | **5.118.748** | **1.507.808** | **59.985** | **7.859.171** | **47.915.268** |
| **31 Aralık 2023 tarihinde sona eren dönem için** | | | | | | | | | |
| Açılış net defter değeri | 510.539 | 1.567.428 | 7.129.996 | 24.161.593 | 5.118.748 | 1.507.808 | 59.985 | 7.859.171 | 47.915.268 |
| Girişler | 107.625 | 85.794 | 357.653 | 5.038.479 | 9.443.921 | 1.174.751 | 32.007 | 10.503.230 | 26.743.460 |
| Transferler | - | 145.630 | 2.336.258 | 4.702.261 | 193.194 | 4.632 | - | (7.445.414) | (63.439) |
| Çıkışlar (*) | - | - | (15.169) | (6.989.777) | (6.646.425) | (445.998) | (8.929) | - | (14.106.298) |
| Yabancı para çevrim farkı | - | (12.542) | (61.070) | (154.666) | - | - | - | 166.220 | (62.058) |
| Cari dönem amortismanı | - | (74.151) | (438.030) | (2.947.753) | (895.931) | (303.636) | (10.687) | - | (4.670.188) |
| Birikmiş amortismanlardan çıkışlar | - | - | 14.176 | 1.315.816 | 6.240 | 100.320 | 4.171 | - | 1.440.723 |
| **Kapanış net defter değeri** | **618.164** | **1.712.159** | **9.323.814** | **25.125.953** | **7.219.747** | **2.037.877** | **76.547** | **11.083.207** | **57.197.468** |
| **31 Aralık 2023** | | | | | | | | | |
| Maliyet | 618.164 | 3.666.781 | 18.871.912 | 46.524.179 | 35.103.665 | 6.010.678 | 135.842 | 11.083.207 | 122.014.428 |
| Birikmiş amortisman | - | (1.954.622) | (9.548.098) | (21.398.226) | (27.883.918) | (3.972.801) | (59.295) | - | (64.816.960) |
| **Net defter değeri** | **618.164** | **1.712.159** | **9.323.814** | **25.125.953** | **7.219.747** | **2.037.877** | **76.547** | **11.083.207** | **57.197.468** |

(*) Grup, maddi duran varlık çıkışları sınıflamasında; Kocaeli ve Craiova fabrikalarındaki belirli sabit kıymetlerini, Ford Motor Company'e TFRS 16 uyarınca finansal kiralama yöntemiyle kiralamış ve bu tutarı maddi duran varlıklarından ilişkili taraflardan diğer alacaklarına sınıflamıştır.

Grup, almış olduğu döviz cinsinden yatırım kredileri ile ilgili oluşan borçlanma maliyetlerini TL cinsinden piyasa kredi faizleri ile karşılaştırmıştır. TMS 23 kapsamında kümülatif yönteme göre 31 Aralık 2023 itibarıyla sona eren döneme ait aktifleştirilen faiz gideri bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Yoktur).

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, bin Türk Lirası (*"TL"*) olarak Türk Lirasının 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiştir.)

## 11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

| 1 Ocak 2022 | Arazi | Yerüstü düzenleri | Binalar | Makine ve ekipmanlar | Kalıp ve modeller | Demirbaş ve mefruşatlar | Taşıtlar | Yapılmakta olan yatırımlar | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Maliyet | 503.002 | 2.491.975 | 12.631.905 | 33.213.829 | 30.672.267 | 5.128.153 | 111.724 | 2.317.746 | 87.070.601 |
| Birikmiş amortisman | - | (1.828.236) | (8.880.466) | (22.661.019) | (24.032.469) | (3.950.241) | (58.048) | - | (61.410.479) |
| **Net defter değeri** | **503.002** | **663.739** | **3.751.439** | **10.552.810** | **6.639.798** | **1.177.912** | **53.676** | **2.317.746** | **25.660.122** |
| **31 Aralık 2022 tarihinde sona eren dönem için** | | | | | | | | | |
| Açılış net defter değeri | 503.002 | 663.739 | 3.751.439 | 10.552.810 | 6.639.798 | 1.177.912 | 53.676 | 2.317.746 | 25.660.122 |
| İktisaplar | - | 807.731 | 2.995.944 | 10.481.505 | - | - | - | 797.752 | 15.082.932 |
| Girişler | 7.537 | 45.626 | 143.362 | 6.012.260 | 1.447.631 | 575.193 | 34.841 | 5.091.337 | 13.357.787 |
| Transferler | - | 2.210 | 101.894 | (1.763.361) | 2.844 | 3.352 | - | (481.081) | (2.134.142) |
| Çıkışlar | - | (13.226) | (34.210) | (5.220.191) | (9.767) | (429.405) | (33.801) | (5.907) | (5.746.507) |
| Yabancı para çevrim farkı | - | 113.583 | 415.345 | 1.203.840 | - | - | - | 139.324 | 1.872.092 |
| Cari dönem amortismanı | - | (63.062) | (275.499) | (2.279.934) | (2.969.841) | (245.529) | (9.031) | - | (5.842.896) |
| Birikmiş amortismanlardan çıkışlar | - | 10.827 | 31.721 | 5.174.664 | 8.083 | 426.285 | 14.300 | - | 5.665.880 |
| **Kapanış net defter değeri** | **510.539** | **1.567.428** | **7.129.996** | **24.161.593** | **5.118.748** | **1.507.808** | **59.985** | **7.859.171** | **47.915.268** |
| **31 Aralık 2022** | | | | | | | | | |
| Maliyet | 510.539 | 3.447.899 | 16.254.240 | 43.927.882 | 32.112.975 | 5.277.293 | 112.764 | 7.859.171 | 109.502.763 |
| Birikmiş amortisman | - | (1.880.471) | (9.124.244) | (19.766.289) | (26.994.227) | (3.769.485) | (52.779) | - | (61.587.495) |
| **Net defter değeri** | **510.539** | **1.567.428** | **7.129.996** | **24.161.593** | **5.118.748** | **1.507.808** | **59.985** | **7.859.171** | **47.915.268** |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 12. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

| 1 Ocak 2023 | Haklar | Geliştirme maliyetleri | Devam eden geliştirme maliyetleri | Diğer | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|
| Maliyet | 1.263.139 | 9.962.284 | 3.690.075 | 6.108.092 | 21.023.590 |
| İtfa payları | (851.201) | (6.466.414) | - | (172.488) | (7.490.103) |
| **Net defter değeri** | **411.938** | **3.495.870** | **3.690.075** | **5.935.604** | **13.533.487** |
| **31 Aralık 2023 tarihinde sona eren dönem için** | | | | | |
| Açılış net defter değeri | 411.938 | 3.495.870 | 3.690.075 | 5.935.604 | 13.533.487 |
| Girişler | 148.792 | 1.932.294 | 3.171.699 | 832 | 5.253.617 |
| Transferler | 34.184 | 3.245.899 | (3.272.784) | 56.141 | 63.440 |
| Çıkışlar | (434) | (127) | - | - | (561) |
| Yabancı para çevrim farkı | - | 281.836 | - | 8.858 | 290.694 |
| Cari dönem itfa payı | (212.611) | (785.172) | - | (184.341) | (1.182.124) |
| Birikmiş amortismanlardan çıkışlar | 375 | 127 | - | - | 502 |
| **Kapanış net defter değeri** | **382.244** | **8.170.727** | **3.588.990** | **5.817.094** | **17.959.055** |
| **31 Aralık 2023** | | | | | |
| Maliyet | 1.445.681 | 15.422.186 | 3.588.990 | 6.173.923 | 26.630.780 |
| İtfa payları | (1.063.437) | (7.251.459) | - | (356.829) | (8.671.725) |
| **Net defter değeri** | **382.244** | **8.170.727** | **3.588.990** | **5.817.094** | **17.959.055** |

31 Aralık 2023 itibarıyla ekonomik ömrü sona ermiş maddi olmayan duran varlık yoktur. TMS 23 kapsamında 31 Aralık 2023 itibarıyla sona eren döneme ait aktifleştirilen faiz ve kur farkı gideri bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: Yoktur).

Grup'un “*Diğer*” altında sınıfladığı ve Ford Romania SRL satın alım muhasebeleşmesinde “*Müşteri Sözleşmeleri*” tutarının maliyeti 6.007.509 TL, cari dönem amortismanı ise 276.662 TL olarak gerçekleşmiştir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 12. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

| 1 Ocak 2022 | Haklar | Geliştirme maliyetleri | Devam eden geliştirme maliyetleri | Diğer | Toplam |
|---|---|---|---|---|---|
| Maliyet | 1.077.258 | 8.956.109 | 2.470.596 | 36.328 | 12.540.291 |
| İtfa payları | (670.387) | (5.539.604) | - | (35.855) | (6.245.846) |
| **Net defter değeri** | **406.871** | **3.416.505** | **2.470.596** | **473** | **6.294.445** |
| **31 Aralık 2022 tarihinde sona eren dönem için** | | | | | |
| Açılış net defter değeri | 406.871 | 3.416.505 | 2.470.596 | 473 | 6.294.445 |
| İktisaplar | - | - | - | 5.329.159 | 5.329.159 |
| Girişler | 185.881 | - | 2.258.722 | - | 2.444.603 |
| Transferler | - | 1.006.175 | (1.006.175) | - | - |
| Çıkışlar | - | - | (33.068) | - | (33.068) |
| Yabancı para çevrim farkı | - | - | - | 742.605 | 742.605 |
| Cari dönem itfa payı | (180.814) | (926.810) | - | (136.633) | (1.244.257) |
| Birikmiş amortismanlardan çıkışlar | - | - | - | - | - |
| **Kapanış net defter değeri** | **411.938** | **3.495.870** | **3.690.075** | **5.935.604** | **13.533.487** |
| **31 Aralık 2022** | | | | | |
| Maliyet | 1.263.139 | 9.962.284 | 3.690.075 | 6.108.092 | 21.023.590 |
| İtfa payları | (851.201) | (6.466.414) | - | (172.488) | (7.490.103) |
| **Net defter değeri** | **411.938** | **3.495.870** | **3.690.075** | **5.935.604** | **13.533.487** |

## 13. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

| Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Stok avansları | 1.577.013 | 1.433.257 |
| Diğer peşin ödenen giderler | 346.224 | 579.533 |
| | **1.923.237** | **2.012.790** |

| Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Verilen yatırım avansları (*) | 13.272.985 | 12.435.980 |
| Diğer peşin ödenen giderler | 127.562 | 190.964 |
| | **13.400.547** | **12.626.944** |

(*) Verilen yatırım avansları Grup'un yeni araç yatırımları ile ilgili olup 6.555.127 TL'sini (31 Aralık 2022: 9.263.532 TL) bu araçlarla alakalı yerli tedarikçilere verilen kalıp avansları, 6.717.858 TL'sini (31 Aralık 2022: 3.172.448 TL) yeni projelerle ilgili yatırım avansları oluşturmaktadır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 14. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Grup'un, bayiler vasıtasıyla satmış olduğu araçlar için müşterilerine satış sözleşmesinde belirtilen arızalar ile ilgili 2, 3 ve 4 yıl garanti taahhüdü bulunmaktadır. Raporlama tarihi itibarıyla, garanti kapsamında olan araçlarla alakalı geçmiş yıllardaki ürün bazında garanti talepleri göz önüne alınarak, ileride oluşabilecek giderlere ilişkin garanti gider karşılığı ayrılmaktadır.

### Kısa vadeli karşılıklar

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Garanti gider karşılığı | 889.214 | 822.303 |
| Satış destek primi karşılıkları (*) | 341.176 | 45.911 |
| Dava karşılıkları | 16.648 | 14.566 |
| Diğer kısa vadeli karşılıklar | 26.731 | 66.166 |
| | **1.273.769** | **948.946** |

(*) Satış destek primi karşılıkları finansal durum tablosu tarihi itibarıyla bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili Grup'un ayırdığı gider karşılıklarından oluşmaktadır (Not 2).

### Uzun vadeli karşılıklar

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Garanti gider karşılığı | 1.112.531 | 1.034.593 |
| Dava karşılıkları | 175.743 | 193.971 |
| Diğer uzun vadeli karşılıklar | 86.668 | 67.929 |
| | **1.374.942** | **1.296.493** |

Dava karşılıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **1 Ocak** | **208.537** | **237.073** |
| İktisaplar | - | 5.835 |
| Dönem içinde ödenen | (28.312) | (32.780) |
| Dönem içindeki artış | 94.143 | 88.468 |
| Yabancı para çevrim farkı | 5.622 | 929 |
| Parasal kazanç/(kayıp) | (87.599) | (90.988) |
| **31 Aralık** | **192.391** | **208.537** |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 14. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Garanti gider karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **1 Ocak** | **1.856.896** | **1.749.199** |
| Dönem içinde ödenen | (1.394.873) | (1.158.430) |
| Dönem içindeki artış (Not 20) | 2.779.558 | 2.431.552 |
| Parasal kazanç/(kayıp) | (1.239.836) | (1.165.425) |
| **31 Aralık** | **2.001.745** | **1.856.896** |

| **Teminat mektubu ve akreditifler** | **31 Aralık 2023** | **31 Aralık 2022** |
|---|---|---|
| Krediler nedeniyle finans kuruluşlarına verilen teminat mektupları | 1.967.760 | 4.456.722 |
| Gümrüklere verilen teminat mektupları | 330.258 | 336.031 |
| Diğer kuruluşlara verilen teminat mektupları | 327.296 | 505.727 |
| | **2.625.314** | **5.298.480** |

### Verilen teminatlar

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|---|---|---|---|---|
| | **Orijinal para birimi** | **TL tutarı** | **Orijinal para birimi** | **TL tutarı** |
| TL | 322.491 | 322.491 | 4.345.301 | 4.345.301 |
| Avro | 68.996 | 2.247.469 | 29.018 | 953.179 |
| Rumen Leyi | 8.500 | 55.346 | - | - |
| | | **2.625.306** | | **5.298.480** |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 14. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, teminat / rehin / ipotek / kefaletler (*"TRİK"*) pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

| Grup tarafından verilen TRİK'ler | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| **A.** Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı | 2.617.552 | 5.286.015 |
| **B.** Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı | - | - |
| **C.** Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı (*) | 7.762 | 12.465 |
| **D.** Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı | | |
| i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı | - | - |
| ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı | - | - |
| iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. Kişiler lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı | - | - |
| | **2.625.314** | **5.298.480** |

(*) İlgili tutarlar Grup'un garanti yükümlülükleri kapsamında yurt içi bayileri lehine vermiş olduğu TRİK'lere (gayrinakdi kredilere) ilişkindir.

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla almış olduğu teminat ve ipoteklerin detayı aşağıdaki gibidir:

### Alınan teminatlar

| | 31 Aralık 2023 | | 31 Aralık 2022 | |
|---|---|---|---|---|
| | Orijinal para birimi | TL tutarı | Orijinal para birimi | TL tutarı |
| TL | 5.858.043 | 5.858.043 | 5.370.652 | 5.370.652 |
| Avro | 212.029 | 6.906.611 | 151.941 | 4.990.857 |
| ABD Doları | 1.469 | 43.245 | 1.158 | 35.678 |
| Rumen Leyi | - | - | 8.500 | 56.110 |
| | | **12.807.899** | | **10.453.297** |

### Diğer

Grup'un yatırımları için kullanmış olduğu uzun vadeli kredi anlaşmaları, Grup'a belirli bazı finansal oranlara uyma zorunluluğu getirmektedir. Grup, 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla bu finansal oranlara uymaktadır.

## 15. TAAHHÜTLER

Bulunmamaktadır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

# 16. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

## Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Ödenecek maaşlar ve sosyal giderler | 2.070.618 | 675.513 |
| Ödenecek sosyal sigorta primleri | 1.344.162 | 835.437 |
| Ödenecek gelir vergisi stopajı | 582.802 | 516.946 |
| Diğer | 45.264 | 41.135 |
| | **4.042.846** | **2.069.031** |

## Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Kıdem tazminatı karşılığı | 1.525.738 | 2.846.215 |
| Birikmiş izin karşılıkları | 317.308 | 268.384 |
| | **1.843.046** | **3.114.599** |

## Kıdem tazminatı karşılığı

Aşağıda açıklanan yasal zorunluluk dışında yapılmış hiçbir emeklilik planı anlaşması yoktur.

Yürürlükteki İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek kıdem tazminatı her hizmet yılı için 1 aylık maaş kadardır ve bu miktar 31 Aralık 2023 itibarıyla 23.489,83 tam TL (31 Aralık 2022: 15.371,40 tam TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TMS, Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerleme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Net iskonto oranı (%) | 2,90 | 0,55 |
| Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı (%) | 94,56 | 95,22 |

Temel varsayım, yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren geçerli kıdem tazminatı tavanı olan 35.058,58 tam TL (1 Ocak 2023: 19.982,83 tam TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 16. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **1 Ocak** | **2.846.215** | **1.331.522** |
| İktisaplar | - | 66.189 |
| Faiz maliyeti | 233.669 | 212.529 |
| Cari dönem hizmet maliyeti | 195.361 | 79.109 |
| Dönem içinde ödenen | (628.197) | (83.587) |
| Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları) | (114.963) | 1.800.783 |
| Yabancı para çevrim farkı | 57.664 | 4.667 |
| Parasal kazanç/(kayıp) | (1.064.011) | (564.997) |
| **31 Aralık** | **1.525.738** | **2.846.215** |

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizleri aşağıdaki gibidir:

| | Net iskonto oranı | | Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı | |
|---|---|---|---|---|
| **Duyarlılık seviyesi** | **(%) 0,5 baz puan azalış** | **(%) 0,5 baz puan artış** | **(%) 0,5 baz puan azalış** | **(%) 0,5 baz puan artış** |
| Oran (%) | (2,4) | (3,4) | 94,1 | 95,1 |
| Kıdem tazminatı yükümlülüğü değişimi | 105.810 | (96.709) | (34.974) | 36.557 |

## 17. DİĞER DÖNEN VARLIKLAR

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| İadeye tabi indirilecek KDV (*) | 7.590.952 | 5.618.097 |
| Peşin ödenen vergi ve stopajlar | 139.143 | 93.402 |
| Diğer | 540.126 | 342.863 |
| | **8.270.221** | **6.054.362** |

(*) İadeye tabi indirilecek KDV, 2023 yılı Kasım ve Aralık aylarına ait ihracat KDV iadesini içermektedir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 18. ÖZKAYNAKLAR

Grup’un 2023 ve 2022 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

| Hissedarlar | Pay grubu | 31 Aralık 2023 | Ortaklık payı (%) | 31 Aralık 2022 | Ortaklık payı (%) |
|---|---|---|---|---|---|
| Koç Holding A.Ş. | B | 135.631 | 38,65 | 135.631 | 38,65 |
| Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş. | B | 2.356 | 0,67 | 2.356 | 0,67 |
| Ford Deutschland Holding Gmbh | C | 143.997 | 41,04 | 143.997 | 41,04 |
| Vehbi Koç Vakfı | A | 2.881 | 0,82 | 2.881 | 0,82 |
| Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı | A | 3.259 | 0,93 | 3.259 | 0,93 |
| Diğer (Halka açık) | A | 62.786 | 17,89 | 62.786 | 17,89 |
| **Ödenmiş Sermaye** | | **350.910** | **100** | **350.910** | **100** |
| **Sermaye düzeltme farkları** | | **5.820.922** | | **5.820.922** | |
| **Enflasyona göre düzeltilmiş ödenmiş sermaye** | | **6.171.832** | | **6.171.832** | |

Esas sözleşme uyarınca Yönetim Kurulu’na seçilecek üyelerin yarısı B grubu ve diğer yarısı da C grubu pay sahipleri tarafından gösterilecek adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu üyelerinin sayısının tespiti ve üyelerin seçimi bakımından Genel Kurul yetkilidir. B ve C grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin SPK düzenlemelerinde tanımlanan bağımsız niteliklerine haiz olmaları zorunludur.

Sermaye düzeltme farkları ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki farkı ifade eder.

Nominal değeri 1 Kr olan 35.091.000.000 adet pay senedi mevcuttur (31 Aralık 2022: 35.091.000.000 adet).

Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu’na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20’sine ulaşılıncaya kadar, kanuni net kârın %5’i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5’ini aşan dağıtılan kârın %10’udur. Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50’sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir.

Yukarıda bahsi geçen yasal yedekler, SPK tarafından yayımlanan Tebliğ hükümleri uyarınca “*Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler*” altında sınıflanmıştır. Grup’un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla kârdan ayrılan kısıtlanmış yedeklerinin tutarı 5.882.436 TL’dir (31 Aralık 2022: 5.364.241 TL).

13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve yürürlüğe giren Seri: II-14.1 No’lu “*Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği*” uyarınca “*Ödenmiş sermaye*”, “*Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler*” ve “*Pay senedi ihraç primleri*”’nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlemelerde çıkan farklılıkların (enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- “*Ödenmiş sermaye*”den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, “*Ödenmiş sermaye*” kaleminden sonra gelmek üzere açılacak “*Sermaye düzeltmesi farkları*” kalemiyle;
- “*Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler*” ve “*Pay senedi ihraç primleri*”’nden kaynaklanmakta ve henüz kâr dağıtımı veya sermaye arttırımına konu olmamışsa “*Geçmiş yıllar kâr / zararıyla*”,ilişkilendirilmesi gerekmektedir.

Diğer özkaynak kalemleri ise TMS çerçevesinde değerlenen tutarları ile gösterilmektedir. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK’nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no’lu Kâr Payı Tebliği’ne göre yaparlar. Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtabilecektir.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 18. ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

Grup, 9 Mart 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'unda, 2022 yılı kârından, 1 tam TL'lik paya brüt 18,79 tam Türk Lirası (net 16,91 tam Türk Lirası) olmak üzere brüt %1.879 (net %1.691) oranında ve toplam 6.592.837 TL nakit temettü dağıtım kararı almış, temettü ödemesini 2023 yılı Mart ayı içerisinde gerçekleştirmiştir. Grup, 26 Ekim 2023 tarihli Olağanüstü Genel Kurul'unda, 1 tam TL'lik paya brüt 32,24 tam Türk Lirası (net 29,01 tam Türk Lirası) olmak üzere brüt %3.224 (net %2.901) oranında ve toplam 11.312.941 TL nakit temettü dağıtım kararı almış ve temettü ödemesini Kasım ayı içerisinde gerçekleştirmiştir. (2022 yılı Mart ayında 1 tam TL'lik paya brüt 28,65 tam Türk Lirası (net 25,79 tam Türk Lirası) olmak üzere brüt %2.865 (net %2.579) oranında 10.054.264 TL ve 2022 yılı Kasım ayında 1 tam TL'lik paya brüt 9,50 tam Türk Lirası (net 8,55 tam Türk Lirası) olmak üzere brüt %950 (net %855) oranında ve toplam 3.334.758 TL nakit temettü dağıtılmıştır).

Grup'un SPK Seri: II-14.1 No'lu "*Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği*"'ne göre özkaynaklar tablosu, 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Ödenmiş sermaye | 350.910 | 350.910 |
| Sermaye düzeltmesi farkları | 5.820.922 | 5.820.922 |
| Paylara ilişkin primler | 8 | 8 |
| Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar | 112.776 | 100.105 |
| Nakit akış riskinden korunma (kayıpları) | (18.700.475) | (9.982.397) |
| Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm (kayıpları) | (1.335.671) | (1.419.229) |
| Yabancı para çevrim farkı | (617.602) | 44.536 |
| ***Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler*** | ***5.882.436*** | ***5.364.241*** |
| - Yasal yedekler | 5.882.436 | 5.364.241 |
| ***Geçmiş yıllar kârları*** | ***32.438.572*** | ***23.132.618*** |
| - Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları | 24.631.219 | 18.503.532 |
| - Olağanüstü yedekler | 7.807.353 | 4.629.086 |
| **Net dönem kârı** | **49.055.669** | **27.729.927** |
| **Özkaynaklar toplamı** | **73.007.545** | **51.141.641** |

Yukarıda tarihi bedelleri ile gösterilmiş kalemlerin düzeltilmiş değerleri ve 2003 yıl sonu itibariyle özkaynaklar enflasyon düzeltme farkları 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

| 31 Aralık 2023 | Tarihi değerler | Düzeltilmiş değerler | Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları |
|---|---|---|---|
| Ödenmiş sermaye | 350.910 | 6.171.832 | 5.820.922 |
| Yasal yedekler | 1.720.112 | 5.882.436 | 4.162.324 |
| Olağanüstü yedekler | 7.807.353 | 32.437.349 | 24.629.996 |
| Pay senedi ihraç primleri | 8 | 1.087 | 1.079 |
| Diğer yedekler | - | 136 | 136 |
| | **9.878.383** | **44.492.840** | **34.614.457** |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 18. ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

| 31 Aralık 2022 | Tarihi değerler | Düzeltilmiş değerler | Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları |
|---|---|---|---|
| Ödenmiş sermaye | 350.910 | 6.171.832 | 5.820.922 |
| Yasal yedekler | 1.420.763 | 5.364.241 | 3.943.478 |
| Olağanüstü yedekler | 4.629.086 | 23.131.395 | 18.502.309 |
| Pay senedi ihraç primleri | 8 | 1.087 | 1.079 |
| Diğer yedekler | - | 136 | 136 |
| | **6.400.767** | **34.668.691** | **28.267.874** |

Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları sadece bedelsiz sermaye arttırımı veya zarar mahsubunda; olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri ise, bedelsiz sermaye arttırımı, nakit kâr dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir.

Pay senetleri Borsa İstanbul'da işlem gören Otokar, 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla son işlem günü sonunda borsada oluşan piyasa fiyatları ile değerlenmiştir. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, 12.671 TL (31 Aralık 2022: 100.105 TL) tutarındaki cari dönemde ortaya çıkan ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş gerçeğe uygun değer farkı, diğer kapsamlı gelir tablosu içinde gösterilmiştir.

Diğer kapsamlı gelir altında gerçekleşen değişimlerin ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş olarak etkileri ve özkaynaklar altındaki birikmiş gelir ve giderlerin değişimi:

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| **1 Ocak** | **(11.256.985)** | **(8.852.238)** |
| Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan kazançlar / (kayıplar) | 12.671 | 100.105 |
| Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları) | 83.558 | (1.419.229) |
| Nakit akış riski korunma kazançları / (kayıpları) | (8.718.078) | (1.344.623) |
| Yabancı para çevrim farkı | (662.138) | 259.000 |
| **31 Aralık** | **(20.540.972)** | **(11.256.985)** |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 19. HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Yurt dışı satışlar (*) | 301.627.630 | 251.011.128 |
| Yurt içi satışlar | 118.096.911 | 75.927.129 |
| Diğer satışlar | 2.463.724 | 2.113.638 |
| Eksi: İndirimler | (10.282.672) | (6.495.444) |
| | **411.905.593** | **322.556.451** |

(*) Yurt dışı satışlar ve yurt dışı satış adetleri Grup'un ihracatının yanısıra Ford Romanya SRL'nin satışlarını da içermektedir.

### Satış adetleri

| | 2023 | | | 2022 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Yurtiçi satışlar | Yurtdışı satışlar | Toplam satışlar | Yurtiçi satışlar | Yurtdışı satışlar | Toplam satışlar |
| Puma | 6.760 | 176.890 | 183.650 | 1.583 | 74.241 | 75.824 |
| Transit | 29.034 | 148.445 | 177.479 | 21.395 | 116.068 | 137.463 |
| Custom | 5.902 | 139.353 | 145.255 | 5.354 | 149.319 | 154.673 |
| Courier | 36.502 | 19.884 | 56.386 | 39.403 | 24.476 | 63.879 |
| Diğer Binek Araçlar | 25.248 | 21 | 25.269 | 4.509 | - | 4.509 |
| Ford Trucks (Kamyon) | 11.699 | 7.384 | 19.083 | 8.957 | 7.585 | 16.542 |
| Ranger | 1.744 | - | 1.744 | 956 | 6 | 962 |
| Transit Connect | 561 | 6 | 567 | 372 | - | 372 |
| Ecosport | 8 | 99 | 107 | 2.113 | 19.116 | 21.229 |
| Rakun | 124 | - | 124 | 268 | - | 268 |
| | **117.582** | **492.082** | **609.664** | **84.910** | **390.811** | **475.721** |

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait satışların maliyetini özetlemektedir:

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| İlk madde ve malzeme gideri | (243.357.295) | (206.008.573) |
| Malzeme dışı genel üretim giderleri | (24.544.518) | (19.909.872) |
| Amortisman giderleri (Not 11, 12 ve 33) | (5.775.237) | (6.937.982) |
| Mamul stoklarındaki değişim | 4.892.663 | 1.699.074 |
| **Toplam üretim maliyeti** | **(268.784.387)** | **(231.157.353)** |
| Satılan ticari malların maliyeti | (87.873.296) | (54.800.189) |
| **Satışların toplam maliyeti** | **(356.657.683)** | **(285.957.542)** |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 20. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

| Araştırma ve geliştirme giderleri | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Proje maliyetleri | (2.566.667) | (1.133.307) |
| Personel giderleri | (2.250.852) | (1.289.958) |
| Mekanizasyon giderleri | (304.156) | (254.639) |
| Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 11, 12 ve 33) | (57.282) | (57.724) |
| Diğer | (129.926) | (115.665) |
| | **(5.308.883)** | **(2.851.293)** |

| Pazarlama giderleri | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Garanti giderleri (Not 14) | (2.779.558) | (2.431.552) |
| Araç nakliye giderleri | (1.281.624) | (837.367) |
| Personel giderleri | (972.378) | (768.926) |
| Reklam giderleri | (529.273) | (412.074) |
| Yedek parça nakliye ve ambalaj giderleri | (270.589) | (285.809) |
| İhracat giderleri | (236.289) | (244.948) |
| Mekanizasyon giderleri | (137.211) | (113.788) |
| Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 11, 12 ve 33) | (37.057) | (56.995) |
| Bayi toplantı ve servis geliştirme giderleri | (26.610) | (15.651) |
| Diğer | (593.316) | (79.055) |
| | **(6.863.905)** | **(5.246.165)** |

| Genel yönetim giderleri | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Personel giderleri | (3.094.611) | (1.678.662) |
| Bağış ve yardımlar | (825.984) | (565.320) |
| Mekanizasyon giderleri | (740.260) | (352.135) |
| Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri | (437.936) | (401.113) |
| Yeni proje yönetim giderleri | (409.296) | (224.641) |
| Amortisman ve itfa payı giderleri (Not 11, 12 ve 33) | (195.125) | (143.106) |
| Organizasyon giderleri | (108.207) | (69.936) |
| Ulaşım ve seyahat giderleri | (96.630) | (92.128) |
| Vergi, resim ve harç giderleri | (77.763) | (48.869) |
| Tamir, bakım ve enerji giderleri | (58.320) | (64.855) |
| Diğer | (385.357) | (75.084) |
| | **(6.429.489)** | **(3.715.849)** |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 21. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait giderlerin niteliklerine göre sınıflandırmasını göstermektedir:

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| İlk madde ve malzeme giderleri | (243.357.295) | (206.008.573) |
| Satılan ticari malların maliyeti | (87.873.296) | (54.800.189) |
| Finansman giderleri | (29.924.998) | (21.411.810) |
| Personel giderleri | (20.343.400) | (12.087.139) |
| Diğer faaliyet giderleri | (11.994.972) | (7.817.936) |
| Diğer genel üretim giderleri | (10.518.959) | (11.560.279) |
| Esas faaliyetlerden diğer giderler | (8.482.467) | (3.991.431) |
| Amortisman ve itfa payı giderleri | (6.064.701) | (7.195.807) |
| Stoklardaki değişim | 4.892.663 | 1.699.074 |
| Yatırım faaliyetlerinden giderler | (74.075) | (67.028) |
| **Toplam giderler** | **(413.741.500)** | **(323.241.118)** |

## 22. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİR / GİDERLER

| **Esas faaliyetlerden diğer gelir ve kârlar** | **2023** | **2022** |
|---|---|---|
| Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gelirleri | 10.778.949 | 4.421.114 |
| Vadeli satışlar dolayısıyla oluşan finansman geliri | 4.010.617 | 1.472.421 |
| Fiyat farkı ve tazmin edilen hasar bedelleri | 179.640 | 44.007 |
| Kira gelirleri | 111.823 | 61.500 |
| Komisyon gelirleri | 35.705 | 49.309 |
| Lisans geliri | 31.600 | 73.013 |
| Konusu kalmayan karşılık | 7.260 | 23.209 |
| Diğer | 698.081 | 332.346 |
| | **15.853.675** | **6.476.919** |

| **Esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar** | **2023** | **2022** |
|---|---|---|
| Vadeli alımlar dolayısıyla oluşan finansman gideri | (5.055.329) | (2.594.690) |
| Ticari alacak ve borçlara ilişkin kur farkı gideri | (2.645.630) | (1.311.454) |
| Diğer | (781.508) | (85.287) |
| | **(8.482.467)** | **(3.991.431)** |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 23. FİNANSMAN GELİRLERİ

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Kur farkı gelirleri | 11.589.631 | 11.736.398 |
| Faiz gelirleri | 3.277.477 | 1.238.078 |
| Diğer | 110.573 | 335.661 |
| | **14.977.681** | **13.310.137** |

## 24. FİNANSMAN GİDERLERİ

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Kur farkı giderleri | (23.738.143) | (19.423.355) |
| Faiz giderleri | (5.641.892) | (1.959.951) |
| Diğer | (544.964) | (28.504) |
| | **(29.924.999)** | **(21.411.810)** |

## 25. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Kurumlar Vergisi Kanunu 13 Haziran 2006 tarih ve 5520 sayılı yasa ile değişmiştir. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu esasen 21 Haziran 2006 tarihi itibarıyla Resmi Gazete'de yayımlanmış; ancak pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Buna göre Türkiye'de, Kurumlar Vergisi oranı 2023 yılı için %25'tir (31 Aralık 2022: %23). Romanya Kurumlar Vergisi oranı ise 2023 yılı için %16'dır (31 Aralık 2022: %16). Kurumlar Vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (Ar-Ge indirimi vb.) tenzili sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kâr dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kâr paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %10 oranında stopaja tabidir. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtımı sayılmaz.

Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borçtan da mahsup edilebilir.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Vergi incelemesine yetkili makamlar muhasebe kayıtları incelemelerini geriye dönük beş yıl süreyle yapabilir ve hatalı işlem tespit edilirse ortaya çıkan vergi tarhiyatı nedeniyle vergi miktarlarını değiştirebilirler.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl kârlarından mahsup edilemez. Romanya vergi mevzuatı da benzer şekilde beyanname üzerinde gösterilen mali zararları 7 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirmeye izin vermektedir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'nda kurumlara yönelik birçok istisna bulunmaktadır. Bu istisnalardan Grup'a ilişkin olanları aşağıda açıklanmıştır:

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları (yatırım fonlarının katılma belgeleri ile yatırım ortaklıkları pay senetlerinden elde edilen kâr payları hariç) kurumlar vergisinden istisnadır.

Grup, yasal defterlerinde 5746 sayılı yasa kapsamında yapmış olduğu Ar-Ge harcamalarını aktifleştirmektedir. Aynı yasa hükümlerine göre Grup yaptığı Ar-Ge harcamaları üzerinden ilgili mevzuat çerçevesinde hesaplama yaparak, yapmış olduğu harcamaların kanunun izin verdiği kısmı için %100 oranında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmaktadır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 25. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2023 itibarıyla Grup yasal vergi karşılığında 4.342.655 TL (31 Aralık 2022: 5.549.517 TL) tutarında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmıştır.

Raporlama tarihi itibarıyla tamamlanmış ve yatırımı devam eden Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi kapsamında 4.541.034 TL (31 Aralık 2022: 4.541.034 TL), Öncelikli Yatırım Teşvik Belgeleri kapsamında 11.114.581 TL (31 Aralık 2022: 9.840.941 TL) ve Proje Bazlı Devlet Yardımı kapsamında 23.923.617 TL (31 Aralık 2022: 11.223.182 TL) yatırım harcaması yapılmıştır.

Yukarıda özetlenen teşvik belgeleri kapsamında, cari dönem yasal vergi karşılığında 7.104.894 TL (31 Aralık 2022: 5.322.758 TL) indirimli kurumlar vergisi avantajı kullanılmış ve bu rakam ertelenmiş vergi varlığından mahsup edilmiştir.

### Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları:

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup öngörülebilir gelecekte faydalanacağı 12.041.072 TL (31 Aralık 2022: 7.144.570 TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Söz konusu vergi avantajının 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla muhasebeleştirilmesi neticesinde 1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemine ilişkin konsolide kâr veya zarar tablosunda 4.896.502 TL (1 Ocak-31 Aralık 2023 cari dönem etkisi) tutarında ertelenmiş vergi geliri oluşmuştur.

### Yatırım teşviklerinden kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıklarının kullanılması beklenen dönemler:

Grup, bilanço dönemi itibarıyla yaptığı yatırım harcamaları sayesinde elde etmiş olduğu indirimli kurumlar vergisi avantajını vergi matrahı ile ilişkilendirmiştir. Yönetim ekibinin hazırlamış olduğu öngörülebilir gelecek olarak belirlediği sonraki 10 yıllık dönem için Grup'un bu süreçte faydalanabileceği teşvik tutarını ertelenmiş vergi varlığı olarak tanımlamaktadır. Bu kapsamda 31 Aralık 2023 itibariyle Grup'un hak etmiş olduğu 17,7 Milyar TL'lik yatırım teşvik varlığı bulunmaktadır. Grup bu tutarı hazırlamış olduğu tahminler neticesinde 12 Milyar TL olarak ilgili dönem için ertelenen vergi varlığı olarak muhasebeleştirmiştir.

Yatırım teşviklerinden kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıklarının kullanılması/geri kazanılması beklenen dönemler aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| 0-5 yıl | 10.775.141 | 6.683.610 |
| 5-10 yıl | 1.265.931 | 460.961 |

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır. Bu kapsamda Grup yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının konsolide finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kâr tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak her bilanço tarihi itibarıyla değerlendirmektedir. Söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının bilanço tarihinden itibaren 10 yıl içerisinde geri kazanılması öngörülmektedir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen duyarlılık analizinde, iş planlarını oluşturan temel makroekonomik ve sektörel varsayımlarda yer alan girdiler (büyüme oranı ve kârlılık gibi) %10 artırılarak/azaltılarak değerlendirildiğinde yatırım teşviklerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının tutarında ve 10 yıl olarak öngörülen geri kazanım sürelerinde önemli düzeyde bir değişiklik olmamıştır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 25. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Grup'un, 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, net vergi pozisyonu aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Cari dönem kurumlar vergisi gideri | (2.739.929) | (216.612) |
| Peşin ödenen vergi ve stopaj | 1.855.745 | 405.321 |
| Parasal kazanç / (kayıp) | 810.374 | 61.379 |
| **Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar/(yükümlülükler)** | **(73.810)** | **250.088** |
| Ertelenmiş vergi varlıkları | 13.013.365 | 4.886.703 |
| Ertelenmiş vergi yükümlülükleri | (934.123) | (935.612) |
| **Ertelenmiş vergi varlıkları (net)** | **12.079.242** | **3.951.091** |

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kâr veya zarar tablolarına yansıtılmış vergi tutarları aşağıda özetlenmiştir.

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Cari dönem kurumlar vergisi gideri | (2.739.929) | (216.612) |
| Nakit akış riskinden korunma işlemine ilişkin cari yıl ertelenmiş vergi etkisi (*) | (4.134.428) | (1.249.187) |
| Diğer ertelenmiş vergi | 8.501.693 | 3.748.655 |
| Ertelenmiş vergi geliri | 4.367.265 | 2.499.468 |
| **Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)** | **1.627.336** | **2.282.856** |

(*) Söz konusu tutar, cari dönem içerisinde nakit akış riskinden korunma işlemlerine ilişkin olarak kâr veya zarar tablosu ile diğer kapsamlı gelir tablosu arasında yapılan sınıflandırmanın vergi etkisini temsil etmektedir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 25. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kâr veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kâr üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanacak vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Vergi öncesi kâr | 47.428.333 | 25.447.071 |
| Efektif vergi oranı | %25 | %23 |
| Cari dönem vergi gideri | (11.857.083) | (5.852.826) |
| Arge indirimi | 1.085.664 | 1.276.389 |
| Yatırım teşviği istisnası | 14.809.957 | 10.028.994 |
| Parasal kazanç / (kayıp) | (3.457.965) | (2.713.094) |
| VUK hükümlerine göre enflasyon muhasebesi etkisi (*) | 5.087.735 | - |
| Deprem kaynaklı ek vergi etkisi (**) | (2.629.881) | - |
| Diğer | (1.411.091) | (456.607) |
| | **1.627.336** | **2.282.856** |

(*) Vergi Usul Kanunu'nun 30 Aralık 2023 tarihli ve 32415 (2. Mükerrer) sayılı tebliği ile birlikte, enflasyon muhasebesine ilişkin yapılan düzeltmelerin etkisinden oluşmaktadır.
(**) İlgili vergi için Şirket'in 2023 yılı kurumlar vergisine ek olarak tahakkuk ettiği tutar 2.629.881 bin TL olup, söz konusu vergiye ilişkin ödemenin ilk taksit Mayıs 2023'te ve ikinci taksit ise Ağustos 2023'te ödenmiştir.

Grup, ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS ve vergiye esas yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 25. VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

| | Birikmiş geçici farklar | | Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri) | |
|---|---|---|---|---|
| | **31 Aralık 2023** | **31 Aralık 2022** | **31 Aralık 2023** | **31 Aralık 2022** |
| **Ertelenmiş vergi varlıkları** | | | | |
| Yatırım teşviği vergi varlığı(Not 34) | (27.317.091) | (23.365.843) | 12.041.072 | 7.144.570 |
| Gider tahakkukları ve diğer karşılıklar | (4.815.833) | (3.794.948) | 1.321.394 | 740.587 |
| Kıdem tazminatı karşılığı | (1.525.738) | (2.846.215) | 376.762 | 567.408 |
| Garanti gider karşılığı | (2.001.745) | (1.856.896) | 500.436 | 371.379 |
| Stoklar | (563.023) | 100.501 | 142.729 | (21.258) |
| Geçmiş Dönem Zararları | (1.476.396) | (1.847.522) | 244.198 | 295.608 |
| | **(37.699.826)** | **(33.610.923)** | **14.626.591** | **9.098.294** |
| **Ertelenmiş vergi yükümlülükleri** | | | | |
| Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar | 3.145.707 | 26.160.384 | (91.496) | (4.902.075) |
| Gelir tahakkukları ve diğer | 10.415.367 | 1.147.018 | (2.455.853) | (245.128) |
| | **13.561.074** | **27.307.402** | **(2.547.349)** | **(5.147.203)** |
| **Net ertelenmiş vergi varlığı** | | | **12.079.242** | **3.951.091** |

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergi varlıklarının / (yükümlülüklerinin) hareketleri aşağıdaki gibidir:

| | **2023** | **2022** |
|---|---|---|
| **1 Ocak itibarıyla** | **3.951.091** | **1.655.955** |
| Kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi geliri / gideri | 4.367.265 | 2.499.468 |
| İktisaplar (Not 3) | - | (907.578) |
| Özkaynaklara yansıtılan ertelenmiş vergi geliri | 4.112.871 | 797.748 |
| Yabancı para çevrim farkları | (351.985) | (94.502) |
| **31 Aralık itibarıyla** | **12.079.24** | **3.951.091** |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 26. PAY BAŞINA KAZANÇ

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Net dönem kârı | 49.055.669 | 27.729.927 |
| Nominal değeri bir Kr olan ağırlıklı ortalama hisse sayısı | 35.091.000.000 | 35.091.000.000 |
| **Nominal değeri 1 Kr olan pay başına kazanç** | **139,80 Kr** | **79,02 Kr** |

## 27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmasında önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Grup, Koç Holding A.Ş. ve Ford Motor Company'nin bağlı ortaklığı olan Ford Deutschland Holding GmbH tarafından kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri, hissedarlar ve finansal duran varlıklar ile diğer Grup şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler, ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içerisindeki ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

### a) İlişkili taraflardan alacaklar

#### *i) İlişkili taraflardan ticari alacaklar*

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| **Ortaklardan ticari alacaklar** | | |
| Ford Motor Company ve iştirakleri | 20.881.759 | 26.813.095 |
| | **20.881.759** | **26.813.095** |
| **Grup şirketlerinden ticari alacaklar (*)** | | |
| Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. | 4.473.373 | 3.960.184 |
| Diğer | 36.430 | 22.472 |
| | **4.509.803** | **3.982.656** |
| Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri | (133.842) | (55.537) |
| | **25.257.720** | **30.740.214** |

(*) Grup hissedarlarının bağlı ortaklıkları ve iştirakleri.

Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company'ye yapılmaktadır. Ford Motor Company ile alacakların vadesi ve ödeme şekilleri yapılan iş anlaşmalarında belirlenmiştir. Grup'un Ford Motor Company'den olan ihraç araç alacakları için uyguladığı vade Türkiye'den yapılan satışlar için 14 gün, Romanya'dan yapılan satışlar için 30 gündür ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir.

Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurt içi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır. Grup'un Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş'den Not 7'de belirtildiği üzere araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 30 gün, yedekparça satışı alacaklarının ortalama vadesi ise 70 gündür.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

### *ii) İlişkili taraflardan diğer alacaklar(*)*

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| **Ortaklardan diğer alacaklar** | | |
| Ford Motor Company ve iştirakleri | 1.194.171 | 275.853 |
| | **1.194.171** | **275.853** |

### *iii) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar(*)*

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| **Ortaklardan uzun vadeli diğer alacaklar** | | |
| Ford Motor Company ve iştirakleri | 9.875.598 | 1.899.969 |
| | **9.875.598** | **1.899.969** |

(*) İlişkili taraflardan diğer alacaklarda gösterilen tutarların tamamı Grup'un Kocaeli ve Craiova fabrikalarındaki belirli sabit kıymetlerini Ford Motor Company'e TFRS 16 uyarınca finansal kiralama yöntemiyle kiralayarak muhasebeleştirmesi kaynaklı alacaklarından oluşmaktadır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

### b) İlişkili taraflara borçlar

#### *i) İlişkili taraflara ticari borçlar*

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| **Ortaklara ticari borçlar** | | |
| Ford Motor Company ve iştirakleri | 7.495.467 | 5.833.325 |
| | **7.495.467** | **5.833.325** |
| **Grup Şirketlerine ticari borçlar (*)** | | |
| Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. | 1.020.745 | 747.931 |
| Ram Dış Ticaret A.Ş. | 546.830 | 180.097 |
| Ark İnşaat A.Ş. | 196.550 | 267.731 |
| Setur Servis Turistik A.Ş. | 136.707 | 53.297 |
| Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. | 78.429 | 81.881 |
| Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. | 72.170 | 55.830 |
| Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş. | 62.236 | 45.075 |
| Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. | 58.898 | 16.151 |
| INGAGE Dijital Pazarlama Hizmetleri | 38.677 | 40.977 |
| Opet Petrolcülük A.Ş. | 35.098 | 32.719 |
| Divan Turizm İşletmeleri A.Ş. | 30.451 | 8.970 |
| Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. | 10.241 | 10.176 |
| Diğer | 117.061 | 107.636 |
| | **2.404.093** | **1.648.471** |
| Eksi: vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri | (50.365) | (18.566) |
| | **9.849.195** | **7.463.230** |

(*) Grup hissedarlarının bağlı ortaklıkları, iş ortakları ve iştirakleri.

#### *ii) İlişkili taraflara diğer borçlar*

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. | 345.211 | - |
| Koç Holding A.Ş. | 155.285 | 113.649 |
| Koç Finansman A.Ş. | 125.121 | 6.914 |
| | **625.617** | **120.563** |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

### c) İlişkili taraflara yapılan satışlar

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Ford Motor Company (*) | 282.652.469 | 237.806.955 |
| Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. (**) | 26.830.752 | 17.437.952 |
| Diğer | 78 | 8.923 |
| | **309.483.299** | **255.253.830** |
| Eksi: vadeli satışlardan kaynaklanan finansman geliri | (999.808) | (369.975) |
| | **308.483.491** | **254.883.855** |

(*) Grup, Ford Motor Company'e araç, yedek parça ve mühendislik hizmeti ihracatı gerçekleştirmektedir.
(**) Grup'un Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurtiçi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır.

### d) İlişkili taraflardan yapılan malzeme, hizmet ve sabit kıymet alımları

| | 2023 | | | |
|---|---|---|---|---|
| | **Malzeme** | **Hizmet** | **Sabit kıymet** | **Toplam** |
| **Yurtiçi alımlar** | | | | |
| Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.(*) | 286.508 | 4.188.997 | 5.016 | 4.480.521 |
| Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş(**) | - | - | 1.491.403 | 1.491.403 |
| Eltek Elektrik Enerjisi İth. İhr. ve Toptan Tic. A.Ş. | - | 825.206 | - | 825.206 |
| Ram Dış Ticaret A.Ş. | 687.186 | - | - | 687.186 |
| Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. | - | 365.981 | - | 365.981 |
| Setur Servis Turistik A.Ş. | - | 294.418 | - | 294.418 |
| Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. | - | 196.941 | 78.117 | 275.058 |
| Koç Holding A.Ş. (***) | - | 251.187 | - | 251.187 |
| Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. | - | 32.879 | 202.314 | 235.193 |
| Opet Petrolcülük A.Ş. | 220.673 | - | - | 220.673 |
| Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş. | 180.030 | - | - | 180.030 |
| Ingage Dijital Pazarlama A.Ş. | - | 122.272 | - | 122.272 |
| AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş. | 41.093 | - | - | 41.093 |
| Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş. | 31.527 | - | 417 | 31.944 |
| Diğer | 15.338 | 174.103 | 90.206 | 279.647 |
| | **1.462.355** | **6.451.984** | **1.867.473** | **9.781.812** |
| Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri | (101.591) | - | - | (101.591) |
| | **1.360.764** | **6.451.984** | **1.867.473** | **9.680.221** |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

| | 2022 | | | |
|---|---|---|---|---|
| | **Malzeme** | **Hizmet** | **Sabit kıymet** | **Toplam** |
| **Yurtiçi alımlar** | | | | |
| Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (*) | 271.788 | 3.441.103 | 1.312 | 3.714.203 |
| Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş (**) | - | - | 2.138.627 | 2.138.627 |
| Eltek Elektrik Enerjisi İth. İhr. ve Toptan Tic. A.Ş. | - | 1.252.426 | - | 1.252.426 |
| Ram Dış Ticaret A.Ş. | 1.159.976 | - | - | 1.159.976 |
| Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. | - | 411.405 | 160.290 | 571.695 |
| Opet Petrolcülük A.Ş. | 273.261 | - | - | 273.261 |
| Koç Holding A.Ş. (***) | - | 233.180 | - | 233.180 |
| Setur Servis Turistik A.Ş. | - | 212.153 | - | 212.153 |
| Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş. | 163.840 | - | - | 163.840 |
| Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. | - | 149.157 | - | 149.157 |
| Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. | - | 124.427 | 14.752 | 139.179 |
| Ingage Dijital Pazarlama A.Ş. | - | 86.217 | - | 86.217 |
| Koçtaş Yapı Marketleri Ticaret A.Ş. | 44.334 | - | 68 | 44.402 |
| AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş. | 32.581 | - | - | 32.581 |
| Diğer | 450 | 144.775 | 162.150 | 307.375 |
| | **1.946.230** | **6.054.843** | **2.477.199** | **10.478.272** |
| Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri | (51.988) | - | - | (51.988) |
| | **1.894.242** | **6.054.843** | **2.477.199** | **10.426.284** |

(*) Grup'un Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. merkezi satınalma fonksiyonu ile grup için ağırlıklı olarak hizmet alımları olmak üzere faaliyet göstermektedir.
(**) Grup'un Ark İnşaat'tan olan alımları Kocaeli Fabrikaları yeni proje yatırımlarıyla alakalı mekanik, inşaat ve elektrik işleriyle ilgilidir.
(***) Koç Holding A.Ş.'nin bünyesindeki şirketlere finans, hukuk, planlama, vergi, üst yönetim gibi konularda sunduğu hizmetlerin karşılığı olarak, personel ve üst yönetim giderleri dahil olmak üzere Koç Holding A.Ş. nezdinde hizmet sunulan şirketlerle ilgili olarak oluşan giderlerin, Transfer Fiyatlaması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında 1 Seri No.lu Genel Tebliğin *"11-Grup İçi Hizmetler"* düzenlemesi çerçevesinde dağıtımı sonucunda Grubumuza fatura edilen hizmet bedelini içermektedir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

### Yurtdışı malzeme, araç ve hizmet alımları

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Ford Motor Company ve iştirakleri | 125.366.668 | 137.203.096 |

### e) Satılan malın maliyeti içinde yer alan Ford Motor Company'e ödenen lisans bedeli

| 2023 | 2022 |
|---|---|
| 2.025.001 | 1.487.567 |

### f) Diğer gelirler içinde yer alan Ford Motor Company iştiraki Jiangling Motors Corporation'dan alınan lisans bedeli

| 2023 | 2022 |
|---|---|
| 31.599 | 74.606 |

### g) Genel yönetim giderleri içinde yer alan ilişkili vakıf ve kuruluşlara bağışlar

| 2023 | 2022 |
|---|---|
| 453.003 | 485.851 |

### h) Grup'un ilişkili bankalara yatırdığı mevduatlar

| İlişkili banka mevduatları | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| **Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.** | | |
| - Yabancı para vadeli mevduat | 3.256.065 | 6.213.522 |
| - TL vadeli mevduat | 1.000.713 | 121.069 |
| - TL vadesiz mevduat | 221.347 | 158.629 |
| - Yabancı para vadesiz mevduat | 43.576 | 6.588 |
| | **4.521.701** | **6.499.808** |

### ı) İlişkili banka kredileri

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. | - | 673.241 |
| | **-** | **673.241** |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 27. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

### i) Grup'un diğer uzun vadeli yükümlülükleri

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Ford Motor Company ve iştirakleri (Not 7) | 10.660.273 | 10.557.194 |
| | **10.660.273** | **10.557.194** |

### j) Komisyon geliri

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. | 29.591 | 36.228 |
| Koç Finansman A.Ş. | 6.137 | 12.838 |
| Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. | 182 | - |
| | **35.910** | **49.066** |

### k) Komisyon gideri

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. | 527.596 | 125.050 |
| Koç Finansman A.Ş. | 263.246 | 117.739 |
| | **790.842** | **242.789** |

Koç Finansman A.Ş. ve Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'ye ödenen komisyonlar, bayiler tarafından nihai müşterilere yapılan satışlarla ilgili kredi komisyonları olup, kâr veya zarar tablosunda satıştan indirimler içerisinde gösterilmektedir.

### l) Faiz geliri

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. | 324.436 | 127.489 |

### m) Temettü geliri

| | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. | - | 9.034 |

### n) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Grup üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları, genel müdür ve genel müdür başyardımcısına doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı, maaş, primler, SGK işveren primi, işsizlik işveren primi ile yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarını içermektedir.

Grup'un 2023 yılında üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücü ile 369.710 TL olup bu tutarın tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır (31 Aralık 2022: 238.593 TL olup tamamı kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır).

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un yabancı para pozisyonu riskini özetlemektedir. Grup tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin kayıtlı tutarları yabancı para cinslerine göre aşağıdaki gibidir:

| 31 Aralık 2023 | TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi) | ABD Doları | Avro | Diğer |
|---|---|---|---|---|
| 1. Ticari alacaklar | 28.115.158 | 9.716 | 854.336 | 2 |
| 2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil) | 9.198.054 | 1.547 | 279.850 | 4.691 |
| 3. Diğer | 4.436.890 | - | 136.186 | 20 |
| **4. Dönen varlıklar (1 + 2 + 3)** | **41.750.102** | **11.263** | **1.270.372** | **4.713** |
| 5. Parasal finansal varlıklar | 1.754.790 | - | 53.871 | - |
| **6. Duran varlıklar (5)** | **1.754.790** | **-** | **53.871** | **-** |
| **7. Toplam varlıklar (4 + 6)** | **43.504.892** | **11.263** | **1.324.243** | **4.713** |
| 8. Ticari borçlar | 19.512.949 | 83.157 | 493.652 | 26.933 |
| 9. Finansal yükümlülükler (*) | 25.275.130 | - | 775.932 | - |
| 10. Parasal olan diğer yükümlülükler | 361.919 | 126 | 10.996 | - |
| **11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)** | **45.149.998** | **83.283** | **1.280.580** | **26.933** |
| 12. Finansal yükümlülükler (*) | 30.754.655 | - | 944.150 | - |
| 13. Diğer | 13.453.428 | 205 | 412.827 | - |
| **14. Uzun vadeli yükümlülükler (12+13)** | **44.208.083** | **205** | **1.356.977** | **-** |
| **15. Toplam yükümlülükler (11 + 14)** | **89.358.081** | **83.488** | **2.637.557** | **26.933** |
| **16. Net yabancı para (yükümlülük) / varlık pozisyonu (7 - 15)** | **(45.853.189)** | **(72.225)** | **(1.313.314)** | **(22.220)** |
| **17. Parasal kalemler net yabancı (yükümlülük) / varlık (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)** | **(36.836.651)** | **(72.020)** | **(1.036.673)** | **(22.240)** |

(*) Grup'un açık döviz pozisyonu, ağırlıklı olarak yatırımlarını fonlamak amacıyla almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli krediler kaynaklıdır. Grup, yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Avro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile korunmaktadır. Bu kapsamda olan kredilerin TL karşılığı 36.341.915 TL dir (31 Aralık 2022: 21.090.392 TL). Grup, 31 Aralık 2023 itibarıyla 5.345.503 TL (31 Aralık 2022: 760.240 TL) ihraç edilecek mamul stoğuna sahiptir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

| 31 Aralık 2022 | TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi) | ABD Doları | Avro | Diğer |
|---|---|---|---|---|
| 1. Ticari alacaklar | 25.769.509 | 4.073 | 780.573 | 115 |
| 2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil) | 9.149.019 | 4.694 | 273.452 | 9.049 |
| 3. Diğer | 2.375.193 | 11.182 | 61.837 | 7 |
| **4. Dönen varlıklar (1 + 2 + 3)** | **37.293.721** | **19.949** | **1.115.862** | **9.171** |
| 5. Parasal finansal varlıklar | 2.329.819 | - | 70.929 | - |
| **6. Duran varlıklar (5)** | **2.329.819** | **-** | **70.929** | **-** |
| **7. Toplam varlıklar (4 + 6)** | **39.623.540** | **19.949** | **1.186.791** | **9.171** |
| 8. Ticari borçlar | 15.906.701 | 111.871 | 350.744 | 46.622 |
| 9. Finansal yükümlülükler | 12.645.138 | 124 | 384.844 | - |
| 10. Parasal olan diğer yükümlülükler | 312.001 | - | 9.467 | 28 |
| **11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)** | **28.863.840** | **111.995** | **745.055** | **46.650** |
| 12. Finansal yükümlülükler | 29.994.336 | 331 | 912.833 | - |
| 13. Diğer | 10.557.194 | - | 321.402 | - |
| **14. Uzun vadeli yükümlülükler (12+13)** | **40.551.530** | **331** | **1.234.235** | **-** |
| **15. Toplam yükümlülükler (11 + 14)** | **69.415.370** | **112.326** | **1.979.290** | **46.650** |
| **16. Net yabancı para (yükümlülük) / varlık pozisyonu (7 - 15)** | **(29.791.830)** | **(92.377)** | **(792.499)** | **(37.479)** |
| **17. Parasal kalemler net yabancı (yükümlülük) / varlık (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)** | **(21.609.829)** | **(103.559)** | **(532.934)** | **(37.486)** |

### *Döviz kuru riski*

Grup, ağırlıklı olarak Avro ve kısmen de ABD Doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Grup'un döviz kuru riski uzun vadeli Avro yatırım kredilerinden oluşmaktadır.

| 31 Aralık 2023 | Vergi öncesi gelir / (gider) etkisi | |
|---|---|---|
| **Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi** | **(%) 10 artarsa** | **(%) 10 azalırsa** |
| **ABD Doları'nın TL karşısında** | | |
| ABD Doları net varlığı / (yükümlülüğü) | (212.617) | 212.617 |
| ABD Doları riskten korunan kısım | - | - |
| **ABD Doları net etki-gelir / (gider)** | **(212.617)** | **212.617** |
| **Avro'nun TL karşısında** | | |
| Avro net (yükümlülüğü) / varlığı | (4.277.976) | 4.277.976 |
| Avro riskten korunan kısım | 3.634.191 | (3.634.191) |
| **Avro net etki-gelir / (gider)** | **(643.785)** | **643.785** |
| **Diğer döviz kurlarının TL karşısında** | | |
| Diğer döviz net (yükümlülüğü) / varlığı | (94.724) | 94.724 |
| Diğer döviz kuru riskten korunan kısım | - | - |
| **Diğer döviz varlıkları net etki-(gider) / gelir** | **(94.724)** | **94.724** |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

| 31 Aralık 2022 | Vergi öncesi gelir / (gider) etkisi | |
|---|---|---|
| **Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi** | **(%) 10 artarsa** | **(%) 10 azalırsa** |
| **ABD Doları'nın TL karşısında** | | |
| ABD Doları net varlığı / (yükümlülüğü) | (284.612) | 284.612 |
| ABD Doları riskten korunan kısım | - | - |
| **ABD Doları net etki-gelir / (gider)** | **(284.612)** | **284.612** |
| **Avro'nun TL karşısında** | | |
| Avro net (yükümlülüğü) / varlığı | (2.603.145) | 2.603.145 |
| Avro riskten korunan kısım | 3.475.127 | (3.475.127) |
| **Avro net etki-gelir / (gider)** | **871.982** | **(871.982)** |
| **Diğer döviz kurlarının TL karşısında** | | |
| Diğer döviz net (yükümlülüğü) / varlığı | (91.426) | 91.426 |
| Diğer döviz kuru riskten korunan kısım | - | - |
| **Diğer döviz varlıkları net etki-(gider) / gelir** | **(91.426)** | **91.426** |

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait toplam ihracat ve ithalat tutarlarının TL karşılıklarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Toplam ihracat tutarı | 219.086.831 | 218.917.885 |
| Toplam ithalat tutarı | 150.722.654 | 130.449.167 |

Grup'un net varlıkları, gerçekleştirdiği ihracat satışları sebebiyle yabancı para çevrim riskine maruzdur. Grup, kur riskini azaltabilmek için döviz pozisyonunu dengeleyici bir politika izlemektedir. Grup, yabancı para biriminde alınan krediler ve ticari borçlarından ötürü ortaya çıkan kur riskini, ilgili yabancı para birimindeki varlıkları ile yönetmektedir.

### *Faiz oranı riski*

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| **Sabit faizli finansal araçlar** | | |
| Finansal varlıklar | 14.206.153 | 14.943.789 |
| Finansal yükümlülükler | 40.637.254 | 35.430.762 |
| **Değişken faizli finansal araçlar** | | |
| Finansal yükümlülükler | 35.117.779 | 27.048.482 |

31 Aralık 2023 tarihindeki Avro para birimi cinsinden olan değişken faizli kredilerin yenileme tarihlerindeki faizi 100 baz puan daha yüksek/düşük olup diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden oluşan yüksek/düşük faiz gideri sonucu vergi öncesi dönem kârı 92.886 TL (31 Aralık 2022: 33.956 TL) daha düşük/yüksek olacaktı.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

***Likidite riski***

Grup'un finansal yükümlülüklerinden kaynaklanan likidite riskini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

| 31 Aralık 2023 | Defter değeri | Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı | 3 aydan kısa | 3-12 ay arası | 1-5 yıl arası | 5 yıldan uzun |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Türev olmayan finansal yükümlülükler** | | | | | | |
| **Finansal borçlar** | 64.230.395 | 73.168.859 | 5.499.127 | 31.914.768 | 34.125.714 | 1.629.250 |
| **Diğer uzun vadeli borçlanmalar** | 10.660.273 | 11.283.124 | - | - | 11.283.124 | - |
| **Kiralama işlemlerinden borçlar** | 864.365 | 1.369.379 | 86.302 | 258.905 | 953.792 | 70.380 |
| **Ticari borçlar** | | | | | | |
| - İlişkili taraf | 9.849.195 | 9.899.560 | 9.899.560 | - | - | - |
| - Diğer | 42.715.846 | 43.286.971 | 43.286.971 | - | - | - |
| **Diğer borçlar** | | | | | | |
| - İlişkili taraf | 625.617 | 625.617 | 625.617 | - | - | - |
| - Diğer | 1.003.574 | 1.003.574 | 1.003.574 | - | - | - |
| **Türev finansal yükümlülükler** | | | | | | |
| Türev finansal araçlar | 163.193 | 163.193 | - | 163.193 | - | - |

| 31 Aralık 2022 | Defter değeri | Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı | 3 aydan kısa | 3-12 ay arası | 1-5 yıl arası | 5 yıldan uzun |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Türev olmayan finansal yükümlülükler** | | | | | | |
| **Finansal borçlar** | 51.603.494 | 57.515.245 | 1.808.020 | 21.384.047 | 29.133.185 | 5.189.994 |
| **Diğer uzun vadeli borçlanmalar** | 10.557.194 | 11.398.327 | - | - | 6.437.997 | 4.960.330 |
| **Kiralama işlemlerinden borçlar** | 318.556 | 437.275 | 27.558 | 82.675 | 304.568 | 22.473 |
| **Ticari borçlar** | | | | | | |
| - İlişkili taraf | 7.463.230 | 7.481.798 | 7.481.798 | - | - | - |
| - Diğer | 42.209.644 | 42.500.610 | 42.500.610 | - | - | - |
| **Diğer borçlar** | | | | | | |
| - İlişkili taraf | 120.563 | 120.563 | 120.563 | - | - | - |
| - Diğer | 1.091.104 | 1.091.104 | 1.091.104 | - | - | - |
| **Türev finansal yükümlülükler** | | | | | | |
| Türev finansal araçlar | 202.066 | 202.066 | - | - | 202.066 | - |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 28. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

### Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, konsolide finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerleme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla, Grup'un gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

| **31 Aralık 2023** | **Seviye 1 (*)** | **Seviye 2 (**)** | **Seviye 3** |
|---|---|---|---|
| **Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar** | | | |
| Türev finansal varlıklar | - | 386.173 | - |
| Gerçeğe uygun değer farkı diğer gelire yansıtılan finansal varlıklar - Otokar | 299.125 | - | - |
| **Toplam varlıklar** | **299.125** | **386.173** | - |
| **Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler** | | | |
| Türev finansal yükümlülükler | - | 163.193 | - |
| **Toplam yükümlülükler** | - | **163.193** | - |

| **31 Aralık 2022** | **Seviye 1 (*)** | **Seviye 2 (**)** | **Seviye 3** |
|---|---|---|---|
| **Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar** | | | |
| Türev finansal varlıklar | - | 630.614 | - |
| Gerçeğe uygun değer farkı diğer gelire yansıtılan finansal varlıklar - Otokar | 240.473 | - | - |
| **Toplam varlıklar** | **240.473** | **630.614** | - |
| **Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler** | | | |
| Türev finansal yükümlülükler | - | 202.066 | - |
| **Toplam yükümlülükler** | - | **202.066** | - |

(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlenmiştir.
(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 29. NAKİT AKIŞ RİSKİNDEN KORUNMA İŞLEMLERİ

Grup, uluslararası piyasalardan, uzun vadeli değişken faizli yabancı para kredi kullanmaktadır. Grup, uluslararası piyasalardan sağladığı değişken faizli kredilerin bir bölümünü kısa ve uzun vadeli swap işlemleriyle sabitleyerek faiz riskinden korunmaktadır.

Grup, 31 Aralık 2023 itibarıyla 16 Aralık 2030 vadeli 150.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan TL kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 113.164 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, uzun vadeli yükümlülükler altında gösterilmektedir.

Grup, 31 Aralık 2023 itibarıyla 21 Ağustos 2028 vadeli 100.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan TL kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 50.029 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, uzun vadeli yükümlülükler altında gösterilmektedir.

### Türev finansal araçlar

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Türev finansal yükümlülükler | 163.193 | 202.066 |
| | **163.193** | **202.066** |

Grup, 31 Aralık 2023 itibarıyla 5 Kasım 2026 vadeli 100.000.000 Avro ve 6 Kasım 2028 vadeli 100.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredilere ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz tavanı(cap) opsiyonları ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan yabancı para kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 355.823 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, duran varlıklar altında gösterilmektedir.

Grup, 31 Aralık 2023 itibarıyla 23 Mayıs 2024 vadeli 150.000.000 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan yabancı para kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 10.772 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, dönen varlıklar altında gösterilmektedir. Grup, 31 Aralık 2023 itibarıyla, nakit akımlarından doğacak kur riskine karşı finansal korunma amacıyla gerçekleştirdiği, 18 Nisan 2024 vadeli 25.000.000 Avro ve 29 Nisan 2024 vadeli 25.000.000 Avro tutarında vadeli döviz alım (forward) işlemi taşımaktadır. Söz konusu vadeli alım işlemlerinin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 19.578 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, dönen varlıklar altında gösterilmektedir.

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Türev finansal varlıklar | 386.173 | 630.614 |
| | **386.173** | **630.614** |

Yatırım maliyetleri ile ilgili yabancı para cinsinden uzun vadeli krediler (türev olmayan korunma aracı) ile ihracata konu ticari araçların gerçekleşen ve gelecekte beklenen satışlarından elde edilecek kuvvetle muhtemel yabancı para kazanımlar (korunmaya konu kalem) arasında kur riski açısından etkin bir nakit akış korunması ilişkisi bulunmaktadır. Grup, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde 1 Nisan 2013’ten itibaren 2030 yılı Aralık ayına kadar yapılacak tahmini satış hasılatlarının bir bölümünü uzun vadeli kredi borçları ile ilişkilendirmektedir.

| Nakit akış riskinden korunma fonu | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Yıl içerisinde diğer kapsamlı gelire sınıflanan kısım | 19.095.744 | 7.830.790 |
| Kâr veya zarar tablosuna sınıflanan kısım | (6.243.238) | (6.037.960) |
| | **12.852.506** | **1.792.830** |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 30. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİR / (GİDERLER)

| Yatırım faaliyetlerinden gelirler | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Kur farkı gelirleri (*) | 2.864.608 | - |
| Sabit kıymet satış kârı | 9.523 | 28.032 |
| Temettü geliri | - | 9.034 |
| | **2.874.131** | **37.066** |

| Yatırım faaliyetlerinden giderler | 2023 | 2022 |
|---|---|---|
| Sabit kıymet satış zararı | (74.075) | (67.028) |
| | **(74.075)** | **(67.028)** |

(*) Grup'un, Ford Motor Company'e TFRS 16 uyarınca finansal kiralama uygulamasından oluşan alacaklarının değerlemelerinden oluşmaktadır.

## 31. ERTELENMİŞ GELİRLER

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Kısa vadeli ertelenmiş gelirler (*) | 443.555 | 215.676 |
| Alınan avanslar | 141.840 | 101.619 |
| | **585.395** | **317.295** |

(*) Kısa vadeli ertelenmiş gelirlerin 318.513 TL' si uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışlarından kaynaklanan hasılattır.

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Alınan avanslar | 2.777.088 | - |
| Uzun vadeli ertelenmiş gelirler (*) | 982.007 | 908.708 |
| | **3.759.095** | **908.708** |

(*) Uzun vadeli ertelenmiş gelirlerin 714.824 TL' si uzatılmış garanti ve bakım paketleri satışlarından kaynaklanan hasılattır.

## 32. DİĞER UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Diğer uzun vadeli yükümlülükler (*) | - | 8.962 |
| | - | **8.962** |

(*) Grup, bir kısım kamyon filo satışlarını geri alım taahhüt anlaşması kapsamında gerçekleştirmekte ve bu kapsamdaki satışlarını "*Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler*" içinde takip etmektedir. Geri alım taahhütleri ortalama 3 yıldır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 33. KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla bakiyeleri ve ilgili dönemdeki amortisman ve itfa payı giderleri aşağıdaki gibidir:

| | Binalar | Makine ve ekipmanlar | Taşıtlar | Toplam |
|---|---|---|---|---|
| 1 Ocak 2023 itibarıyla bakiye | 92.961 | 94.241 | 143.135 | 330.337 |
| **31 Aralık 2023 tarihinde sona eren dönem için** | | | | |
| Girişler | 210.833 | 459.683 | 216.240 | 886.756 |
| Çıkışlar | - | (2.464) | - | (2.464) |
| Yabancı para çevrim farkı | - | (26.641) | - | (26,641) |
| Cari dönem amortisman ve itfa giderleri | (6.186) | (103.128) | (103.075) | (212.389) |
| **31 Aralık 2023 itibarıyla bakiye** | **297.608** | **421.691** | **256.300** | **975.599** |

| | Binalar | Makine ve ekipmanlar | Taşıtlar | Toplam |
|---|---|---|---|---|
| 1 Ocak 2022 itibarıyla bakiye | 16.875 | 72.471 | 96.548 | 185.894 |
| **31 Aralık 2022 tarihinde sona eren dönem için** | | | | |
| İktisaplar(Not 3) | - | 52.124 | - | 52.124 |
| Girişler | 108.460 | 8.796 | 77.338 | 194.594 |
| Çıkışlar | - | (527) | - | (527) |
| Yabancı para çevrim farkı | - | 6.906 | - | 6.906 |
| Cari dönem amortisman ve itfa giderleri | (32.374) | (45.529) | (30.751) | (108.654) |
| **31 Aralık 2022 itibarıyla bakiye** | **92.961** | **94.241** | **143.135** | **330.337** |

## 34. DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup yatırımlarını "*Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu Kararları*" kapsamında teşvikli olarak gerçekleştirmektedir.

Grup'un yatırım süreçlerini tamamladığı ve hakedilen yatırıma katkı tutarlarından faydalanmaya devam ettiği yatırım projeleri aşağıdaki gibidir;

- Kocaeli Gölcük Fabrikası'nda Transit ve Transit Custom model yatırımları için 2010 - 2013 yılları arasında 4.541.034 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %30' dur.
- Kocaeli Gölcük Fabrikası'nda Transit harcamaları için 2013 - 2017 yılları arasında 7.386.032 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %50' dir.
- Kocaeli Yeniköy Fabrikasının kurulumu ile üretimine başlanan yeni model Transit Courier yatırımı için 2013 - 2016 yılları arasında 5.074.057 TL tutarında yatırım harcaması yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %40' tır.
- Eskişehir Fabrikası'nda Kamyon ve Transit araçlarında kullanılmak üzere yeni 6 ve 4 silindirli motor üretimi için 2013 - 2019 yılları arasında 588.717 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %40'tır.
- Eskişehir Fabrikası'nda E6 emisyonlu kamyon imalat tevsi yatırımı için 2014 - 2019 yılları arasında 2.235.669 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranları %40'tır.
- Kocaeli Fabrikaları'nda üretimleri devam eden Transit, Transit Courier ve Transit Custom modellerine ilişkin Gölcük ve Yeniköy Fabrikalarında yapılan yenileme ve fabrika modernizasyon yatırımları için 2016 – 2021 yılları arasında 6.724.489 TL tutarında yatırım yapılmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %40'tır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 34. DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI (Devamı)

Grup'un yatırım süreçleri devam eden ve yatırıma katkı tutarlarından faydalanmaya devam ettiği projeleri aşağıdaki gibidir;

- Eskişehir Fabrikaları'nda üretimi yapılan F-Trucks (kamyon, çekici), Transit ve Transit Custom araçlarına ait motor ve aktarma organları parçalarının imalat ve montajı için kullanılan makine ve ekipmanların yenileme yatırımları, Transit araçlarda kullanılmak üzere üretimine yeni başlanacak olan Fren Diski ve Ön Düzen Komplesi imalatları için hat kurulumu yatırımları ve ağır ticari araç segmentindeki ürün olan F-Trucks'ın şanzımanını da yerli olarak üretmek için yapılacak makine ve ekipman yatırımları için 30 Mart 2020 tarihinde 500.640 TL (belge üzerinde yer alan tarihi bedeldir) tutarında yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Bu projenin yatırıma katkı oranı %40' tır.

- Kocaeli Fabrikaları'nda yeni nesil ticari araç ve batarya üretimini kapsayan ürün çeşitlendirme ve tevsi yatırımları için toplam 20.501.206 TL (belge üzerinde yer alan tarihi bedeldir) tutarında Proje Bazlı Teşvik verilmesi, 04.12.2020 tarihli ve 3273 Sayılı Cumhurbaşkanı Kararı ile Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Bu proje için yararlanılacak yatırıma katkı oranı %100'dür.

Grup, bilanço dönemi itibarıyla yaptığı yatırım harcamaları sayesinde elde etmiş olduğu indirimli kurumlar vergisi avantajını vergi matrahı ile ilişkilendirmiştir. Yönetim ekibinin hazırlamış olduğu öngörülebilir gelecek olarak belirlediği sonraki 10 yıllık periyot için grubun bu süreçte faydalanabileceği teşvik tutarını ertelenmiş vergi varlığı olarak tanımlamaktadır. Bu kapsamda 2023 yılı için grubun haketmiş olduğu 17,7 Milyar TL'lik yatırım teşvik varlığı bulunmaktadır. Grup bu tutarı hazırlamış olduğu tahminler neticesinde 12 Milyar TL olarak ilgili dönem için ertelenen vergi varlığı olarak öngörmüştür.

## 35. İŞTİRAKLER, İŞ ORTAKLIKLARI VE BAĞLI ORTAKLIKLARDAKİ YATIRIMLAR

Araştırma - geliştirme, danışmanlık, mühendislik ve kuluçka faaliyetlerinde bulunmak, bu alanlarda kurulmuş şirketlere ve yürütülen girişimlere yatırım yapmak amacıyla Gembox Teknoloji Girişimleri A.Ş, %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Grup'un Ford Trucks ihraç pazar yapılanmalarının merkezi olarak yönetilmesi amacıyla Ford Otosan Netherlands BV %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

Mobilite alanında ürün, teknoloji ve çözümler geliştirmek ve satışa sunmak üzere Rakun Mobilite A.Ş %100 Ford Otosan sermayesi ile kurulmuştur.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Bağlı Ortaklıklardaki yatırımlar aşağıdaki gibidir:

| **31 Aralık 2023** | **Sermayedeki payı (%)** | **Tutar** |
|---|---|---|
| **Bağlı ortaklıklardaki yatırımlar** | | |
| Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi | 100 | 60.234 |
| Rakun Mobilite A.Ş. | 100 | 65.203 |
| | | **125.437** |

| **31 Aralık 2022** | **Sermayedeki payı (%)** | **Tutar** |
|---|---|---|
| **Bağlı ortaklıklardaki yatırımlar** | | |
| Gembox Teknoloji Girişimleri Anonim Şirketi | 100 | 60.234 |
| Rakun Mobilite A.Ş. | 100 | 5.833 |
| | | **66.067** |

Söz konusu yatırımlar maliyet bedeliyle taşınmakta olup, finansal tabloları grubun konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etkiye sahip olmadığından konsolidasyon kapsamına dahil edilmemiştir. %100 Ford Otosan iştiraki olan Ford Otosan Netherlands BV, 1 Temmuz itibarıyla Ford Romania SRL'yi bünyesine katması sebebiyle 2022 yılı itibarıyla konsolidasyon kapsamına alınmıştır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

## 36. MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR

| | 31 Aralık 2023 | 31 Aralık 2022 |
|---|---|---|
| Mal ve hizmet satışlarından doğan sözleşme varlıkları | 1.132.678 | - |
| | **1.132.678** | **-** |

## 37. BAĞIMSIZ DENETİM KURUMUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırlanan ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklama aşağıdaki gibidir:

| | 2023(*) | 2022(*) |
|---|---|---|
| Raporlama dönemine ilişkin bağımsız denetim ücretleri | 3.758 | 4.942 |
| Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücretler | 3.208 | 2.099 |
| Diğer güvence hizmetlerinin ücreti | - | 53 |
| Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti | 227 | 105 |
| | **7.193** | **7.199** |

(*) Yukarıdaki ücretler tüm bağlı ortaklıkların yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiştir.

## 38. FİNANSAL DURUM TABLOSU TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Bulunmamaktadır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
EKLER

# EKLER


- YÖNETİM KURULU ÖZGEÇMİŞLERİ —320
- ÜST YÖNETİM ÖZGEÇMİŞLERİ —322
- KURUMSAL ÜYELİKLER —324
- FİNANSAL OLMAYAN VERİLERİN GÜVENCE BEYANI —330
- RAPORLAMA KILAVUZU —333
- ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜ RAPORU —343
- KISALTMALAR —346
- GRI İÇERİK İNDEKSİ —348

# YÖNETİM KURULU ÖZGEÇMİŞLERİ

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

**RAHMİ M. KOÇ**
**Şeref Başkanı**
**Koç Holding Şeref Başkanı**

Johns Hopkins Üniversitesi'nde (ABD) İşletme eğitimi almıştır. Çalışma hayatına 1958 yılında Otokoç'ta başlamıştır. 1970'te Koç Holding İcra Kurulu Başkanı, 1975'te Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve 1980'de İdare Kurulu Başkanı olmuştur. 1984'te Yönetim Kurulu Başkanı seçilmiştir. 4 Nisan 2003'te görevini Mustafa V. Koç'a devretmiştir. Yönetim Kurulu üyeliğine devam ederken Onursal Başkan unvanı almıştır. 1961'de Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi, 1972'de ise Yönetim Kurulu Başkanı olan Koç, 10 Aralık 2012'den bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu Şeref Başkanı'dır. Aşağıda adı geçenler dahil birçok kurum ve kuruluşta aktif olarak görev almaktadır: Metropolitan Sanat Müzesi, New York, Onursal Mütevelli Heyeti Üyesi / Uluslararası Ticaret Odası Eski Başkanı / Güneydoğu Avrupa İş Birliği Girişimi, İş Danışma Kurulu Eşbaşkanı / Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekili / Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Onursal Başkanı / Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanı / Vehbi Koç Vakfı Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı / TURMEPA - Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanı / TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanı / TİSK Danışma Kurulu Üyesi / Global İlişkiler Forumu Kurucu Başkanı / Türk Yunan İş Konseyi Eski Başkanı / Allianz Aktiengesellschaft Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi / J.P. Morgan Uluslararası Konseyi Eski Üyesi / ABD Dış İlişkiler Konseyi Uluslararası Danışma Kurulu Eski Üyesi. Fahri Doktora Unvanları: Johns Hopkins Üniversitesi, Anadolu Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Bilkent Üniversitesi, Ovidius Üniversitesi ve Adnan Menderes Üniversitesi. Madalya ve Nişanlar: Türkiye Cumhuriyeti "Devlet Üstün Hizmet Madalyası", Grosses Verdienst Kreuz (Almanya Büyük Hizmet Nişanı), İtalya Cumhuriyeti Yüksek Liyakat Nişanı, Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Büyük Hizmet Nişanı, Dünya Anıtlar Vakfı Hadrian Ödülü, Carnegie Hayırseverlik Madalyası, BNP Paribas Hayırseverlik Ödülü, Iris Foundation Dekoratif Sanatlarda Üstün Hizmet Ödülü ve CBE– Britanya İmparatorluğu Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı, FIRST "Yaşam Boyu Sorumlu İş İnsanı Ödülü", Fransız Devletinin en prestijli devlet nişanı kabul edilen "Officier dans L'Ordre National de la Legion D'Honneur", ABD merkezli Dış Politika Derneği Madalyası.

**ALİ YILDIRIM KOÇ**
**Başkan**
**Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili**

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi (ABD) yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. İş hayatına 1990'da American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Grubu bünyesinde Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış, 2010 yılına kadar Koç Holding Bilgi Grubu Başkanı, Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 8 yılı aşkın bir süredir Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Şubat 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görevini sürdürmektedir. 1997 yılından itibaren Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmakta olan Koç, 10 Aralık 2012 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. Koç, aynı zamanda Ark İnşaat, Bilkom, Digital Panorama, Koç Finansal Hizmetler, Koçtaş, Otokar, Otokoç, Setur ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini üstlenmiştir. Bu görevlerine ek olarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak için, Fenerbahçe Spor Kulübü'nde Başkan, URAK - Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, Avrupa Kulüpler Birliği'nde (ECA) İcra Kurulu Üyesi, Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Ayrıca Harvard Üniversitesi, Bank of America ve CFR'da Global Danışma Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Chatham House'da Danışman olarak görev almakta, CBI - İngiliz Sanayi Konfederasyonu'nda ise Türkiye'yi temsil etmektedir.

**KIERAN CAHILL**
**Başkan Vekili**
**Başkan Yardımcısı – Ford Blue Endüstriyel Operasyonlar Avrupa ve IMG**

Lisans eğitimini Hertfordshire Üniversitesi (İngiltere) Makine ve Otomotiv Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Ardından aynı üniversiteden Otomotiv Mühendisliği, Tasarım ve Yönetimi alanında yüksek lisans derecesine sahiptir. 2016 – 2018 yılları arasında Ford Avrupa Güç Aktarma Operasyonları Direktörü de dahil olmak üzere çeşitli üst düzey yönetim görevlerinde bulunmuştur. Ayrıca Güç Aktarma Organı Üretim Mühendisliği ve Avrupa FPS Organizasyonları yönetmiş ve fabrikalarda çeşitli operasyonel üst düzey liderlik pozisyonlarında görev yapmıştır. 2020 yılında Ford Avrupa Üretim ve Stratejik Projeler Direktörü ve İngiltere ve Romanya'da Üretim Direktörü olmuştur. Ford Avrupa Üretimden Sorumlu Başkan Yardımcısı ve Ford Motor Company Limited'in Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. Kieran Cahill 2022 Mart itibarıyla Ford Blue Endüstriyel Operasyonlar Avrupa ve IMG Başkan Yardımcı olarak görev yapmaktadır. 21 Mart 2022'den itibaren Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesidir. 1 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Ücret Komitesi üyesidir.

**JOHAN EGBERT SCHEP**
**Üye**
**Genel Müdür – Ford Pro Avrupa**

Eindhoven Teknoloji Üniversitesi'nden (Hollanda) Yönetim Bilimleri ve Endüstri Mühendisliği yüksek lisans derecesine sahiptir. 1995 yılında Ford'a katılmıştır. Kuzey, Orta ve Doğu Avrupa'da ve Kuzey Afrika ve Orta Asya'daki Pazarlama, Satış ve Satış Sonrasından sorumlu Avrupa Satış Operasyonları Bölge Direktörü olarak çalışmış ve Ford Hollanda'da Direktör olarak görev almıştır. 2015 Şubat itibarıyla Ford Avrupa Ürün Pazarlama Direktörlüğü görevine atanmıştır. 2016-2021 yılları arasında Ford Avrupa Ticari Araçlardan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmıştır. Halen, ticari müşterilere en kapsamlı çözümleri sunan Ford bünyesindeki Ford Pro Avrupa'nın Genel Müdürü görevini yürütmektedir. 1 Aralık 2022 itibarıyla Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

**WILLIAM R. PERIAM**
**Üye**
**Ford Avrupa Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO)**

Lisans eğitimini Manchester Üniversitesi (İngiltere) İş Yönetimi ve İdari Bilimler Bölümü'nde tamamlamıştır ve Yeminli Yönetim Muhasebecileri Enstitüsü üyesidir. Ford'a 1989 yılında Yatırım Analisti olarak İngiltere'de katılmıştır. Ford bünyesinde Amerika Birleşik Devletleri, Almanya, Brezilya ve Çin gibi farklı ülkelerde Finans, Kredi, İş Geliştirme ve İş Stratejileri bölümlerinde Direktör, Mali İşler Müdürü ve Kontrolörü olarak çeşitli idari pozisyonlarda görev almıştır. Eylül 2013 - Ağustos 2016 yılları arasında Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. Will Periam 1 Ağustos 2016 tarihi itibarıyla Ford Avrupa Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO) görevine atanmıştır ve halen Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

## LEVENT ÇAKIROĞLU
**Üye**
**Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi, CEO**

Levent Çakıroğlu, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamış, University of Illinois'den yüksek lisans derecesini almıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı Bakanlık'ta Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığına atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev almıştır. Levent Çakıroğlu Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmıştır. 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'su, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'su görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır.Çakıroğlu Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve halen Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu, 21 Mart 2022 itibarıyla Ford Otosan Yönetim Kurulu üyesidir. Ayrıca, Arçelik LG ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Otokar ve Yapı ve Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir.

## HAYDAR YENİGÜN
**Üye**
**Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı**

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında farklı görevler almış, askerlik sonrası 1992-1997 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. 1999- 2007 yılları arasında Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü, 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 1 Nisan 2022 itibarıyla Koç Holding Otomotiv Grup Başkanı olarak görev yapmaya başlamıştır. Halen Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TUSIAD) üyesi, Türkiye-ABD İş Konseyi (TAIK) Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Sanayi Odası (ISO) Meclis Üyesidir. Ayrıca, Mart 2018 ve Mart 2022 arasında Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanlığı ve 2020-2022 yılları arasında Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nde (ACEA) Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

## FÜSUN AKKAL BOZOK
**Bağımsız Üye**

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı ve ardından İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde Doktora yapmıştır. Çalışma hayatına 1980 yılında Arthur Andersen Denetim Şirketi'nde başlamıştır. 1983-1992 yıllarında Koç Holding İç Denetim Koordinatörlüğü'nde Denetçilik yapmıştır. 1992-2003 yılları arasında Denetim Koordinatörü olarak çalışan Fatma Bozok, 2003 yılında Finans Direktörü olarak atanmıştır. Aynı zamanda 1995-1996 yılları arasında Koç Grubu MIS Projesi kapsamında Proje Yöneticiliği görevini sürdürmüştür. Bozok kariyerine, 2006-2008 yılları arası Koç Üniversitesi'nde Bilgisayar Sistemleri Denetimi ve Uluslararası Finans öğretim üyesi olarak devam etmiştir. 2008-2020 yılları arasında Sabancı Üniversitesi Uluslararası Finans ve Denetim dalı öğretim üyesi olarak görev yapmıştır. Bozok, 2004-2018 yılları arasında Yapı Kredi Bankası'nda, 2017-2021 yılları arasında Akiş GYO'da, 2018-2021 yılları arasında İzocam'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2017 yılında Bizim Toptan şirketinde, 2018 yılında Tat Gıda Sanayi ve Ford Otosan ve 2020 yılında Gözde Girişim Sermayesi'nde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Bozok, SPK Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim, İleri Düzey ve Türev Araçlar Lisanslarına sahiptir.

## Prof. Dr. KATJA WINDT
**Bağımsız Üye**

Lisans eğitimini 1995'te Hannover Leibniz Üniversitesi (Almanya) Makine Mühendisliği Bölümü'nde, doktora eğitimini ise 2000 yılında yine aynı üniversitede Üretim Sistemleri ve Lojistik Enstitüsü (IFA)'nde yüksek akademik başarıyla tamamlamıştır. Katja Windt, Constructor Üniversitesi'nden (önceki adıyla Jacobs Üniversitesi Bremen) Global Üretim Lojistiği'nde 2009 yılında Doçent, 2018 yılında ise Profesör ünvanını almıştır. 2013-2014 yılları arasında Jacobs Üniversitesi Müdür ve Rektör Vekili görevinde bulunan Katja Windt, 2014-2018 yılları arasında Jacobs Üniversitesi'nde Başkan'lık yapmıştır. 2018 yılından bu yana Düsseldorf SMS Group GmbH'de Yönetim Kurulu Üyesi ve Dijital İşler Yöneticisi (CDO) olarak görev yapmaktadır. Ayrıca 2011 yılından bu yana Deutsche Post AG ve 2012 yılından bu yana Fraport AG Denetleme Kurulu Üyesi'dir. Haziran 2022'den bu yana Ford Otosan'da Bağımsız Yönetim Kurulu üyesidir.

## GÜVEN ÖZYURT
**Üye**
**Ford Otosan Lideri**

1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1990 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadı Enstitüsü İşletme Yönetimi Programını tamamlamıştır. Aynı yıl Ford Otosan'a Metod Mühendisi olarak katılmıştır. Ürün Geliştirme, Servis ve Kalite Mühendisliği, İhracat ve Satış Planlama alanlarında çeşitli görevler üstlendikten sonra 1997 yılında Kocaeli Fabrikası Proje Ekibi'nde Proje Mühendisi olarak görev almıştır. 1998 – 1999 yıllarında aynı ekipte Proje Lideri olarak çalıştıktan sonra 2000 yılında Malzeme Planlama Müdürü, 2010 yılında ise Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Haziran 2014 - Haziran 2019 tarihleri arasında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1 Temmuz 2019'dan itibaren Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 1 Nisan 2022 itibarıyla Ford Otosan Genel Müdürü olarak atanmıştır. Aynı zamanda 2013 yılından beri Koç Holding şirketlerine kurumsal koç olarak hizmet etmektedir.

## JOSEPHINE M. PAYNE
**Üye**
**Ford Otosan Lideri**

2022 yılında Craiova Fabrikası'nın Ford Avrupa'dan Ford Otosan'a devri ile Ford Otosan Craiova Başkanı olarak Ford Otosan'a katılan Payne, Southampton Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden ve Karlsruhe Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Yüksek Lisans'ından mezun oldu. 1996 yılında Ford Avrupa'ya katıldı ve 2013 yılına kadar Liverpool, Köln ve Dunton'da üretim alanında birçok farklı sorumluluk üstlendi. 2013-2017 yılları arasında Ford Kuzey Amerika'da Küresel Aktarma Organları Montaj Müdürü olarak görev yaptı ve ardından Ford Avrupa'ya Üretim Alanı Müdürü (Dagenham) olarak döndü. 2018 yılında Craiova Motor Fabrikası Müdürü olarak atanan Payne, 2018-2022 yılları arasında Ford Romanya'da Fabrika Müdür Yardımcısı- Craiova Araç Operasyonları ve Ford Romanya Başkanı ve Craiova Saha Direktörü görevlerini üstlendi. 1 Mayıs 2023 yılından itibaren; Ford Otosan Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmektedir.


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
**EKLER**
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

# ÜST YÖNETİM ÖZGEÇMİŞLERİ

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

## GÜVEN ÖZYURT
**Ford Otosan Lideri**
**Yönetim Kurulu Üyesi**

1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1990 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadı Enstitüsü İşletme Yönetimi Programını tamamlamıştır. Aynı yıl Ford Otosan'a Metod Mühendisi olarak katılmıştır. Ürün Geliştirme, Servis ve Kalite Mühendisliği, İhracat ve Satış Planlama alanlarında çeşitli görevler üstlendikten sonra 1997 yılında Kocaeli Fabrikası Proje Ekibi'nde Proje Mühendisi olarak görev almıştır. 1998 – 1999 yıllarında aynı ekipte Proje Lideri olarak çalıştıktan sonra 2000 yılında Malzeme Planlama Müdürü, 2010 yılında ise Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Haziran 2014 - Haziran 2019 tarihleri arasında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2019-2022 yılları arasında Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1 Nisan 2022 itibarıyla Ford Otosan Lideri olarak atanmıştır. Aynı zamanda 2013 yılından beri Koç Holding şirketlerine kurumsal koç olarak hizmet etmekte ve 21 Mart 2022 tarihinden bu yana Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

## JOSEPHINE M. PAYNE
**Ford Otosan Lideri**
**Yönetim Kurulu Üyesi**

2022 yılında Craiova Fabrikası'nın Ford Avrupa'dan Ford Otosan'a devri ile Ford Otosan Craiova Başkanı olarak Ford Otosan'a katılan Payne, Southampton Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden ve Karlsruhe Üniversitesi Elektronik Mühendisliği Yüksek Lisans'ından mezun oldu. 1996 yılında Ford Avrupa'ya katıldı ve 2013 yılına kadar Liverpool, Köln ve Dunton'da üretim alanında birçok farklı sorumluluk üstlendi. 2013-2017 yılları arasında Ford Kuzey Amerika'da Küresel Aktarma Organları Montaj Müdürü olarak görev yaptı ve ardından Ford Avrupa'ya Üretim Alanı Müdürü (Dagenham) olarak döndü. 2018 yılında Craiova Motor Fabrikası Müdürü olarak atanan Payne, 2018-2022 yılları arasında Ford Romanya'da Fabrika Müdür Yardımcısı- Craiova Araç Operasyonları ve Ford Romanya Başkanı ve Craiova Saha Direktörü görevlerini üstlendi. 1 Mayıs 2023 yılından itibaren; Ford Otosan Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmektedir.

## A. SERDAR KAYHAN
**Hukuk ve Uyum Lideri**

1995 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesinden mezun olmuştur. 1996 yılında Hukuk Danışmanı olarak Otosan Pazarlama A.Ş.'de çalışmaya başlamıştır. Otosan Pazarlama A.Ş.'nin Ford Otosan ile birleşmesi ardından görevine Ford Otosan'da devam eden Kayhan, 2008 yılında Baş Hukuk Müşaviri ve 1 Aralık 2021 itibarıyla Hukuk ve Uyum Lideri olarak atanmıştır.

## BAŞAK ÇALIKOĞLU AKYOL
**İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Lideri**

Lisans eğitimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünde tamamlayarak 1999 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl Ford Otosan'da Kalite Mühendisi olarak göreve başlamıştır. 2012 yılında Bahçeşehir Üniversitesi'nde Finansal Ekonomi Yüksek Lisans programını tamamlayan Akyol, Kalite Güvence bölümünde çeşitli görevler almıştır. 2013-2015 yılları arasında Yeniköy Fabrikası Kalite ve Araç Değerlendirme Yöneticiliği görevini üstlenmiştir. 2016 yılında Kalite Müdürlüğü'ne atanmış, 2018 yılından 2019 yılı sonuna kadar ise Kocaeli Fabrikaları İnsan Kaynakları ve Endüstri İlişkileri Müdürü olarak görev yapmıştır. 2020-2021 yılları arasında Toplam Kalite Direktörü olarak görev yapan Akyol 1 Mart 2022 tarihi itibarıyla İnsan Kaynakları ve Dönüşüm Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

## CEM TEMEL
**Operasyonlar ve Yatırımlar Lideri**

1991 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1992 yılında İstanbul Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. 1993 yılında Ford Otosan Kalite Bölümü'nde Mühendis olarak işe başlamıştır. 1998-2008 yılları arasında Pres Bölümü'nün devreye alınmasını sağlamış ve 2008-2012 döneminde Pres ve Takım Kalıp Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. 2012 yılında Ford Otosan Gölcük Fabrika Müdür Yardımcısı, 2013 yılında ise Gölcük Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 1 Şubat 2016- Haziran 2019 tarihleri arasında Kocaeli Fabrikaları ve Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcısı olarak, 2019-2022 yılları arasında Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1 Nisan 2022 tarih itibarıyla Operasyonlar ve Yatırımlar Lideri görevine atanmıştır.

## DAVE JOHNSTON
**Batarya ve Ortaklıklar Lideri**

Lisans eğitimini Cambridge Üniversitesi (İngiltere) Ekonomi Bölümü'nde tamamlamış ve aynı üniversitede İmalat Liderliği Yüksek Lisansı yapmıştır. Muhasebe alanında CIMA sertifikasına sahiptir. 1995-2003 yıllarında Ford İngiltere'de Finans ve Maliyet Analisti olarak Üretim, Ürün Geliştirme, Kâr Analiz ve Pazarlama/ Satış fonksiyonlarında çalışmıştır. 2003-2007 yılları arasında Land Rover Solihull üretim tesislerinde İmalat Finans Müdürü olarak görev yapmış, maliyet ve üretim verimliliğinin geliştirilmesine yönelik dönüşüm projesine liderlik etmiştir. 2007-2010 döneminde, Geely Automotive Holdings şirketine satılmadan önce, Volvo Araçları Çin'de CFO görevini yürütmüştür. 2010–2011 yıllarında Ford Asya Pasifik Şangay'da Binek Araç Ürün Geliştirme Finans Müdürü olarak görev yapmıştır. 2011-2013 döneminde Ford Asya, Bangkok'da CFO görevinde bulunmuştur. 2013-2016 yılları arasında Ford Avrupa'da Ürün Geliştirme Finans Müdürü ve İmalat Finans Müdürü görevlerini üstlenmiştir. Global Araç Programları Finans Müdürü olarak Ford Motor Company'nin gelecek araçlarının finansal sorumluluklarını üstlenmiş, 2017-2018 arasında Ford Asya Pasifik Şangay'da CFO olmuştur. 1 Ağustos 2019 itibarıyla Ford Otosan Lideri ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmadan önce 2018-2019 yıllarında Ford Çin'de CFO olarak görev yapmıştır. 1 Mayıs 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Genel Müdür Başyardımcısı – Batarya ve Ortaklıklar olarak atanmıştır. Ford ve Ford Otosan arasındaki iş birlikleri ve batarya entegrasyon süreçlerinin yönetimi ile Ford Otosan'ın büyüme stratejilerinden sorumludur.

## EMRAH DUMAN
**Ford Trucks İş Alanı Lideri**

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden 1997 yılında mezun olmuştur. 2001 yılında aynı bölümde yaptığı yüksek lisansının ardından 2004 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA Programından ve 2023 yılında Harvard Üniversitesi Advanced Management Program'ından mezun olmuştur. Ford Otosan'a katıldığı 1997 yılından itibaren servis mühendisliği, ihracat ve iş geliştirme müdürlüğü, kamyon operasyonları müdürlüğü gibi birimlerde çeşitli görevler üstlendikten sonra 2014-2023 arasında çeşitli direktörlük pozisyonlarını yönetmiştir. En son Ford Trucks Uluslararası Pazarlar Direktörlüğü görevinin ardından Mart 2023 itibarıyla Ford Trucks İş Alanı Lideri olarak atanmıştır.

## ERHAN KÖSEOĞLU
### Büyüme ve Akıllı Hareketlilik İş Alanı Lideri

Erhan Köseoğlu, Yıldız Teknik Üniversitesi'nden Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği lisans derecesi ile 2003 yılında mezun olmuş ve ardından 2007 yılında Marmara Üniversitesi'nde Mühendislik Yönetimi yüksek lisansını tamamlamıştır. Sektörde 2004 yılından beri aktif olarak telekomünikasyon sektörü başta olmak üzere FMCG, beyaz eşya ve otomotiv sektörlerinde farklı liderlik rollerinde uzun yıllar deneyim kazanmış ve çeşitli şirketlerde performans ve kalite yönetimi, IT operasyonları, dönüşüm programları ve koçluk gibi alanlarda görev almıştır. Son olarak Ford Otosan'da dönüşüm programlarını yöneten Erhan Köseoğlu, kariyeri boyunca IT transformasyonu, çözüm ve uygulamalarının liderliği, CRM ve dijital dönüşüm alanlarında önemli başarılar elde etmiştir. Ayrıca, bireysel koçluk, tasarımsal düşünce koçluğu ve kurumsal dönüşüm koçluğu konularında da uzmanlaşmıştır.

## GÜL ERTUĞ
### Mali İşler Lideri - CFO

1997 yılında lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Saibe Gül Ertuğ, aynı yıl Ford Otosan Üretim Planlama Müdürlüğü'nde göreve başlamıştır. 2000 yılında Boğaziçi Üniversitesi MBA ve 2006 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programından mezun olmuş ve 2019 yılında Harvard Business School PLDA derecelerini almıştır. Ford Otosan kariyerinde MP&L Ekip Liderliği (CMMS3 Devreye Alma ve R/C Koordinatörlüğü), Genel Müdür Teknik Asistanlığı, PD Finans Yönetici ve Müdürlüğü, Ford Asya Pasifik CD Car &Lincoln Finans Kontrolörlüğü (Shanghai) ve İş Stratejileri Finans Müdürlüğü pozisyonlarında görev yapmıştır. 2019-2022 yılları arasında İnovasyon ve Yeni Girişimler Direktörü olarak görev yapmıştır. 1 Nisan 2022 tarihi itibarıyla Finans ve Muhasebe Genel Müdür Yardımcısı-CFO görevine atanmıştır.

## HAYRİYE KARADENİZ
### Dijital Ürünler ve Servisler Lideri

1995 yılında İstanbul Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nde lisans eğitimi tamamlamıştır. 1996-1997 yıllarında Marmara Üniversitesi, Eğitim ve Yardım Vakfı, Çağdaş Yönetim Teknikleri Programını tamamlamıştır. Henüz mezun olmadan uzun dönemli stajyer olarak 1994 yılında Ford Otosan'da iş hayatına başlamıştır. İş hayatının başlangıcından itibaren Bilgi Teknolojileri bölümünde farklı görev ve sorumluluklar üstlenmiş ve 2011-2012 döneminde Cargo İş Süreçleri Müdürlüğünü yürütmüştür. 2012 yılında Bilgi Teknolojileri Direktörü olarak atanmıştır. 2016 yılında mevcut görevinin yanında şirketin dijital dönüşümünden sorumlu olmak üzere Türkiye'nin ilk atanan CDO (Chief Digital Officer)'su olmuştur. Halen Dijital Dönüşüm ve Bilgi Teknolojileri Lideri olarak Ford Otosan'daki görevine devam etmektedir. Ayrıca, 2013 yılından itibaren Kurumsal Koç olarak Koç Topluluğu'na hizmet vermektedir. Dönüşüm ve Çevik Koç takımlarında yer almaktadır. Türkiye'de gelişmekte olan yeni teknolojik çalışmalara destek vermek ve içinde yer almak adına "Blockchain Türkiye", "Türkiye Yapay Zekâ" platformlarında ve Türkiye Yapay Zekâ İnsiyatifi (TRAI)'inde Danışma Kurulu Üyesi'dir.

## IAN R. FOSTON
### Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Lideri

1994 yılında University of Hertfordshire Üniversitesi Mühendislik Yönetimi bölümünde lisans eğitimini tamamlamış, 2000 yılında ise Nottingham Trent University'de Kalite Yönetimi yüksek Lisans programını bitirmiştir. İki kıtada üç farklı alanda tescilli mühendis olan Ian, kariyeri boyunca işine sağladığı katkılarından dolayı 2 tane takdir ödülü almıştır. Off-road, pick-up ve SUV yeni ürün geliştirme konusunda deneyimli bir yönetici olan Ian, kariyeri boyunca ürün yaratımı, üretim, kalite, satın alma, finans ve satış & pazarlama alanlarında da geniş bir deneyim kazanmıştır. 01 Temmuz 2023 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Ford Otosan'da Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme Lideri olarak görev yapmaktadır.

## MURAT SENİR
### Satınalma Lideri

1989 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, 1992 yılında Ford Otosan'a Satınalma Mühendisi olarak katılmıştır. Satınalma Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde çeşitli görevler üstlendikten sonra, 2002–2008 yılları arasında Yeni Projeler Satınalma Müdürlüğü, 2008-2014 yılları arasında Yürüyen Projeler Satınalma Müdürlüğü yapmıştır. Temmuz 2014 tarihinde Satınalma Direktörü olarak atanmıştır. 1 Temmuz 2019'dan itibaren Satınalma Lideri olarak görev yapmaktadır.

## ÖZGÜR YÜCETÜRK
### Ford Türkiye İş Alanı Lideri

1995 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 2002 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA ve 2018 yılında Harvard Üniversitesi AMP programlarını tamamlamıştır. 1995 yılında Ürün Uzmanı olarak Ford Otosan Pazarlama Departmanı'nda çalışmaya başlamıştır. Daha sonra sırası ile Pazarlama Stratejileri Müdürlüğü, Otomobil Ürün Müdürlüğü, Satış Destek Müdürlüğü ve Genel Müdür Teknik Asistanlığı görevlerinde bulunmuş, 2002 yılında Pazarlama Müdürü olarak atanmıştır. 2006 yılında Ford Avrupa organizasyonunda Avrupa Satış Operasyonlarından sorumlu Koordinatör olarak çalışmıştır. 2007 yılında Pazarlama Direktörü olarak Ford Otosan'a geri dönmüş, 2009 yılında Satış ve Satış Operasyonları Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. 2014-2021 yılları arasında Satış Pazarlama ve Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcısı görevinde bulunmuştur. 2022 Nisan ayından bu yana Ford Türkiye İş Alanı lideri olarak görev yapmaktadır.

## PINAR KILINÇ TOPÇU
### Kalite Platform Alanı Lideri

2010 yılında ODTÜ Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve 2022 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA yüksek lisans programını tamamlamıştır. 2010 yılında Ford Otosan'da Tasarım Kalite Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Mühendislik & Teknoloji Geliştirme, Ford Otosan Liderliği ve Yeni Nesil İmalat Liderliği'nde başarılı çalışmalara imza atmasının ardından Ekim 2023 itibari ile Kalite Platform Alanı Lideri olarak atanmıştır.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

# KURUMSAL ÜYELİKLER

| YÖNETİM SEVİYESİNDE ROL ALDIĞIMIZ KURULUŞLAR | | |
|---|---|---|
| **Kuruluş** | **Platform / Temsil Sıfatı** | **Ford Otosan'ın Rolü** |
| AĞIR TİCARİ ARAÇLAR DERNEĞİ (TAİD) | Yönetim Kurulu / Başkan | Ford Trucks Batı Avrupa Liderimiz, Ağır Ticari Araçlar Derneği'nde Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır. 2023 yılında katılım gösterilen Ağır Vasıtalar Zirvesinde TAİD tarafından sürdürülebilirlik özelinde bir panel düzenlenmiş ve konuda ülkemize ve sektöre katkı sağlayacak şekilde TAİD bünyesinde bir komite kurulmasına karar verilmiş, çalışmalara başlanılmıştır.<br><br>Temmuz 2023'te düzenlenen basın toplantısı ile kamuoyunu aydınlatmak ve sektörü tanıtmak üzere ulusal basına sektör hakkında bilgilendirmelerde bulunulmuştur.<br><br>Yıl içinde Cumhurbaşkanlığı Strateji Ofisi tarafından düzenlenen Kalkınma Planı toplantılarına dernek olarak aktif katılım gösterilmiştir. Dernek bünyesinde hız destek sistemleri ile araçlarda kullanılacak haritalar konusunda yaşanan sorun ve Türkiye'deki düzenlemeler hakkında üyelerimize çevrimiçi olarak bilgiler verilmiştir. 2023 yılı sonu itibarıyla satılan elektrikli araçların raporlanmasına başlanılmıştır. |
| DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK) | Polonya İş Konseyi / Başkan | Polonya İş Konseyi; İkili İş Konseyleri, Sektörel İş Konseyleri ve Özel Amaçlı İş Konseyleri'nden oluşmakta ve her yıl düzenli olarak toplanarak ikili ve çok taraflı iş birliği fırsatları, sorunları ve güncel gelişmelere dair değerlendirmelerde bulunur; ticari ve ekonomik ilişkilerin geliştirilmesi için gerekli olan politikalar, çözümler ve mekanizmaların tespit edilmesi amacıyla araştırmaların yapılmasını sağlar.<br><br>2023 yılında Ford Trucks İş Alanı Lideri'nin katkılarıyla Türkiye-Polonya İş Konseyi Enerji Sektör Heyeti ile bir araya gelinerek iki ülkenin Enerji sektöründeki ticari ilişkilerin gelişmesi için çalışmalar yürütülmüştür. |
| OTOMOTİV SANAYİ DERNEĞİ (OSD) | Teknik Mevzuat Komitesi / Başkan | Ford Otosan Güvenlik ve Sürdürülebilir Çevre Lideri'nin başkanlık ettiği Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) Teknik Mevzuat Komitesi, her ay bir kez toplanarak otomotiv sektörü ile ilgili ulusal teknik mevzuatın AB mevzuatına uyum çerçevesinde geliştirilmesi faaliyetlerini yürütmektedir.<br><br>2023 yılında komite; yeni genel emniyet regülasyonları, tip onay çerçeve yönetmelikleri uygulama mevzuatları, araç tescili ile ilgili lokal uygulama yönetmelikleri, yeni çevresel regülasyonlar gibi uluslararası regülasyonlardaki gelişmeleri takip ederek ürünlere etkileri ve ulusal mevzuata yansıtılması değerlendirmeleri yapılmıştır. OSD'nin üyesi olduğu Dünya Araç Üreticileri Derneği (OICA) ve Avrupa Araç Üreticileri Derneği (ACEA) gibi STK'ların da teknik mevzuat faaliyetleri takip edilerek gerektiğinde katkı sunulması sağlanmış, mevzuat çalışmalarında kamu kurumları ile iş birliği yapılarak ortak dernek görüşünün yönetmeliklere yansıtılması için koordinasyon sağlanmıştır. |
| TEKNOLOJİDE KADIN DERNEĞİ | Yönetim Kurulu / Başkan | Teknolojide Kadın Derneği, teknoloji alanındaki cinsiyet eşitliği üzerine çalışmalar yaparak cinsiyetler arası farkları ortadan kaldırmak ve teknoloji sektöründe insan kaynağını artırmak için eğitim, araştırma ve ölçümleme alanlarında projeler geliştirmektedir. Ford Otosan Dijital Ürünler ve Servisler Lideri, bu derneğin Yönetim Kurulu Başkanlığını ve Yapay Zekâ ve Dijital Dönüşüm Komitesi Liderliğini üstlenmektedir. 2023 yılında yıllık bazda Yapay Zekâ Zirvesi organize edilmesi kararlaştırılmıştır. |
| TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ (KALDER) | Eskişehir Şubesi / Başkan Yardımcısı | KALDER YK Üyesi olarak görev yapan Ford Trucks Montaj Lideri 2023 yılında KALDER faaliyetlerinin planlanması, Teknoloji Sempozyumu ve Kalite Sempozyumu içeriklerinin oluşturulması, yeni üyeliklerin değerlendirilmesi, KALDER Kalite Şöleni ile sürdürülebilirlik ve kaliteli yaşam biçimi konusunda paydaşlara bilgilendirme semineri yapılmasına destek sağlamıştır. Ford Otosan, Kalite Şöleni'nde platin sponsor olmuştur. |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| Kuruluş | Platform | Platform Temsil Sıfatı |
|---|---|---|
| AĞIR TİCARİ ARAÇLAR DERNEĞİ (TAİD) | Yönetim Kurulu | Başkan |
| AKÜMÜLATÖR VE GERİ KAZANIM SANAYİCİLERİ DERNEĞİ (AKÜDER) | Genel Kurul | Üye |
| AMERİKAN ŞİRKETLER DERNEĞİ (ABFT) | Genel Kurul | Üye |
| AMERİKAN TİCARET ODASI ABD-TÜRKİYE İŞ KONSEYİ (USTBC) | Genel Kurul | Üye |
| DENİZ TEMİZ DERNEĞİ (TURMEPA) | Genel Kurul | Üye |
| DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU (DEİK) | Amerika İş Konseyi | Üye |
| | Almanya İş Konseyi | Üye |
| | Genel Kurul | Üye |
| | İngiltere İş Konseyi | Üye |
| | Polonya İş Konseyi | Başkan |
| | İtalya İş Konseyi | Üye |
| | Lojistik İş Konseyi | Üye |
| | Fransa İş Konseyi | Üye |
| | Ukrayna İş Konseyi | Üye |
| DOĞAL HAYATI KORUMA VAKFI (WWF-Türkiye) | | Üye |
| DÜNYA EKONOMİK FORUMU (WEF) | Shaping the Future of Advanced Manufacturing and Production | Üye |
| ETİK VE İTİBAR DERNEĞİ (TEİD) | Genel Kurul | Üye |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| Kuruluş | Platform | Platform Temsil Sıfatı |
|---|---|---|
| EUROPEAN AUTOMOBILE MANUFACTURER'S ASSOCIATION (ACEA) | Commercial Vehicle Joint Committee | Üye |
| | Commercial Vehicle Board of Directors | Üye |
| FİKRİ MÜLKİYET HAKLARI KORUMA DERNEĞİ (AIPPI Türkiye) | Genel Kurul | Üye |
| INTELLIGENT TRANSPORT SYSTEMS AND SERVICES-EUROPE (ERTICO) | Genel Kurul | Üye |
| İNTERAKTİF REKLAMCILIK DERNEĞİ (IAB TÜRKİYE) | Genel Kurul | Üye |
| İSTANBUL DEMİR VE DEMİR DIŞI METALLER İHRACATÇILARI BİRLİĞİ (İDDMİB) | | Üye |
| İSTANBUL MADEN VE METALLER İHRACATÇI BİRLİKLERİ (İMMİB) | Genel Kurul | Üye |
| İSTANBUL SANAYİ ODASI (İSO) | Kara Taşıtları Ana Sanayii ve Karoseri Sanayi Meslek Komitesi | Üye |
| KOCAELİ SANAYİ ODASI (KOSANO) | Yönetim Kurulu | Üye |
| KURUMSAL İLETİŞİMCİLER DERNEĞİ (KİD) | Genel Kurul | Üye |
| MİLLETLERARASI TİCARET ODASI TÜRKİYE MİLLİ KOMİTESİ (ICC Türkiye) | Yönetim Kurulu | Üye |
| ORTA ANADOLU İHRACATÇI BİRLİKLERİ (OAİB) | | Üye |
| OTOMOTİV DİSTRİBÜTÖRLERİ DERNEĞİ (ODD) | Sürdürülebilirlik Komitesi | Üye |
| | Bilişim ve Teknoloji Komitesi | Üye |
| | Hukuk Komitesi | Üye |
| | Yönetim Kurulu | Üye |
| | Dış Ticaret Komitesi | Üye |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| Kuruluş | Platform | Platform Temsil Sıfatı |
|---|---|---|
| OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ (OSD) | Ar-Ge Komitesi | Üye |
| | Hukuk Komitesi | Üye |
| | Yerlileştirme Komitesi | Üye |
| | İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi | Üye |
| | Enerji Komitesi | Üye |
| | Akıllı Ulaşım Sistemleri Komitesi | Üye |
| | Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu | Başkan |
| | Yönetim Kurulu | Üye |
| | İnsan Kaynakları Komitesi | Üye |
| | Teknik Mevzuat Komitesi | Başkan |
| | Lojistik Komitesi | Üye |
| | Resmi İşler Komitesi | Üye |
| | Satış Sonrası Hizmetler Komitesi | Üye |
| | Çevre Komitesi | Üye |
| | Genel Kurul | Üye |
| | Eğitim Çalışma Grubu | Üye |
| REKLAMVERENLER DERNEĞİ (RVD) | Genel Kurul | Üye |
| TAŞINABİLİR PİL ÜRETİCİLERİ VE İTHALATÇILARI DERNEĞİ (TAP) | Genel Kurul | Üye |
| TEKNOLOJİDE KADIN DERNEĞİ | Yönetim Kurulu | Başkan |
| TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ (TÜSİAD) | Genel Kurul | Üye |
| | European Green Deal | Üye |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| Kuruluş | Platform | Platform Temsil Sıfatı |
|---|---|---|
| TÜRKİYE BİLİŞİM VAKFI (TBV) | Genel Kurul | Üye |
| TÜRKİYE DIŞ TİCARET DERNEĞİ (TURKTRADE) | Genel Kurul | Üye |
| TÜRKİYE EĞİTİM VE GELİŞİM PLATFORMU (TEGEP) | Genel Kurul | Üye |
| TÜRKİYE ELEKTRİK VE ELEKTRONİK İHRACATÇILARI BİRLİĞİ (TET) | Yönetim Kurulu | Üye |
| TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ (PERYÖN) | Genel Kurul | Üye |
| TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ (KALDER) | Genel Kurul | Üye |
| | Eskişehir Şubesi | Başkan Yardımcısı |
| TÜRKİYE LİMAN İŞLETMECİLERİ DERNEĞİ (TÜRKLİM) | Yönetim Kurulu | Üye |
| TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ (TOBB) | Otomotiv Sanayi Meclisi | Üye |
| TÜRKİYE TEKNOLOJİ GELİŞTİRME VAKFI (TTGV) | Genel Kurul | Üye |
| TÜRKİYE YATIRIMCI İLİŞKİLERİ DERNEĞİ (TÜYİD) | Yayın, Mevzuat ve Eğitim Çalışma Grubu | Üye |
| ULUDAĞ İHRACATÇI BİRLİKLERİ (UİB) | Yönetim Kurulu | Üye |
| ULUSAL KALIP ÜRETİCİLERİ BİRLİĞİ (UKUB) | Genel Kurul | Üye |
| ULUSLARARASI REKABET ARAŞTIRMALARI KURUMU (URAK) | Genel Kurul | Üye |
| ULUSLARARASI YATIRIMCILAR DERNEĞİ (YASED) | Hukuk Komitesi | Üye |
| | Genel Kurul | Üye |
| | Otomotiv ve Yan Sanayi Çalışma Grubu | Üye |
| | Teknoloji ve İnovasyon Çalışma Grubu | |
| | Dış Ticaret Çalışma Grubu | Üye |
| YÜZDE 30 KULÜBÜ | Genel Kurul | Üye |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

## DERNEKLERE YAPILAN ÖDEMELER

**2023 yılında üye olunan derneklere yapılan ödemelerin ilk 5'i**

| | | |
|---|---|---|
| MESS TÜRKİYE METAL SANAYİCİLERİ SENDİKASI | Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) | **4.684.500 TL** |
| OSD OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ AUTOMOTIVE MANUFACTURERS ASSOCIATION | Otomotiv Sanayi Derneği (OSD) | **3.775.931,7 TL** |
| acea DRIVING MOBILITY FOR EUROPE | Avrupa Otomotiv Üreticileri Derneği (ACEA) | **1.706.804,04 TL** |
| DEİK DIŞ EKONOMİK İLİŞKİLER KURULU FOREIGN ECONOMIC RELATIONS BOARD | Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) | **249.000 TL** |
| ODMD OTOMOTİV DİSTRİBÜTÖRLERİ & MOBİLİTE DERNEĞİ | Otomotiv Distribütörleri Derneği (ODMD) | **180.000 TL** |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
**EKLER**
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

# FİNANSAL OLMAYAN VERİLERİN GÜVENCE BEYANI

**Sınırlı Güvence Raporu**
**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Şirket") tarafından 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan Ford Otosan 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2023 Entegre Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

**Seçilmiş Bilgiler**

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nun 196 ve 206. sayfaları arasında bulunan ve " " ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

**Çevresel Göstergeler**

- Enerji Tüketimi (GJ)
  - Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi
  - Dolaylı Yenilebilir Enerji Tüketimi
- Su Çekimi (m3)
  - Şebeke Suyu Miktarı
  - Yeraltı Suyu Miktarı
- Atık Miktarı (Ton)
  - Geri Kazanılan Tehlikeli Atık
  - Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık
  - Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık
  - Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık
- Çevre Eğitimleri (Çalışanlar ve Alt İşverenler)
  - Katılımcı sayısı
  - Eğitim saati (kişi*saat)
- Çevre Yatırım ve Harcamaları (Milyon TL)
- Çevre Cezaları (Milyon TL)

*PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.*
*Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul*
*T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050,* www.pwc.com.tr *Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015*

**Sosyal Göstergeler**

- İş Sağlığı ve Güvenliği Performansı
  - Meslek Hastalığı Oranı (Çalışanlar ve Alt İşverenler)
  - Kaza Sayısı (Çalışanlar ve Alt İşverenler)
  - Kayıp Gün Oranı (Çalışanlar ve Alt İşverenler)
  - Kaza Sıklık Oranı (Çalışanlar ve Alt İşverenler)
  - Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati (Çalışanlar)
  - Toplam İSG Eğitim Saati (Çalışanlar ve Alt İşverenler)
- Çalışan Demografisi
  - Toplam Kadın Çalışan Sayısı
  - Toplam Erkek Çalışan Sayısı
  - Toplam Alt İşveren Kadın Çalışan Sayısı (Türkiye lokasyonları)
  - Toplam Alt İşveren Erkek Çalışan Sayısı (Türkiye lokasyonları)
- Kategoriye Göre Çalışanlar (Kadın ve Erkek)
- Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar (Kadın ve Erkek)
- Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar (Kadın ve Erkek)
- Yaş Grubuna Göre Çalışanlar (Kadın ve Erkek)
- İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı (Kadın ve Erkek)
- Fırsat Eşitliği (Kadın ve Erkek)
  - Üst Düzey Yönetici Çalışan Sayısı
  - Orta Kademe Yönetici Çalışan Sayısı
  - İlk Kademe Yönetici Çalışan Sayısı
  - Uzman Çalışan Sayısı
  - STEM Alanında Çalışan Sayısı
  - Engelli Çalışan Sayısı
- Uyruğa Göre Çalışan Sayısı

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

- Ebeveynlik İzni (Kadın ve Erkek)

    - Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı
    - Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı
    - Doğum İzninden Dönüş Oranı

- Çalışan Devri (Kadın ve Erkek)

    - İşe Alınan Çalışan Sayısı
    - İşten Ayrılan Çalışan Sayısı
    - Çalışan Devri

- Performans Değerlendirmesine Tabi Çalışanlar

- Eğitimler (Kadın ve Erkek)

    - Toplam Eğitim Saati
    - İSG Dahil Toplam Eğitim Saati
    - Kişi Başına Toplam Eğitim Saati
    - Ofis Çalışanı Toplam Eğitim Eğitim Saati
    - Ofis Çalışanı Başına Ortalama Eğitim Saati
    - Saha Çalışanı Eğitim Saati
    - Saha Çalışanı Başına Ortalama Eğitim Saati
    - Liderlik Eğitimleri Saati
    - Toplam Eğitim Harcaması (TL)

- Net Tavsiye Skoru (Türkiye lokasyonları)

Güvence raporumuz yalnızca 2023 Entegre Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2023 Entegre Raporu'nda "✓" ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

**Ölçüt**

Şirket, Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2023 Entegre Raporu'nun 333. ve 342. Sayfaları arasında bulunan Raporlama Kılavuzu bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

**Şirket'in Sorumlulukları**

Şirket, 2023 Entegre Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

**Sınırlamalar**

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

**Bağımsızlık ve Kalite Yönetim**

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

**Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları**

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) 'e uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

**Sınırlı Güvence Sonucu**

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in 2023 Entegre Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

**Kullanım Kısıtlaması**

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2023 Entegre Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu ve Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Ediz Gürsel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 8 Mart 2024


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

# RAPORLAMA KILAVUZU

## EK-1: FORD OTOSAN 2023 ENTEGRE FAALİYET RAPORU –RAPORLAMA KILAVUZU

Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") Ford Otosan 2023 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2023 Entegre Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren mali yılını ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin sorumluluğunda olan Türkiye'deki Eskişehir, Yeniköy ve Gölcük fabrikaları ile Sancaktepe Ar-Ge merkezi ve Yedek Parça Depo yerleşkeleri ile Romanya'da bulunan Craiova fabrikasını kapsamaktadır. Yüklenici firmaların kapsama dahil edildiği göstergeler, "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere yüklenici firmalar dahil edilmemiştir.

### Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

### Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|---|---|---|
| Çevresel | **Enerji Tüketimi (GJ)** | |
| | **Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi (GJ)** | Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları için doğrudan yenilenebilir olmayan enerji tüketimi kapsamında faturalar ve iç sayaçlarla takip edilen, Sabit Yanma (Doğalgaz ($Sm^3$); Dizel (L); LPG (kg); Propan (kg); Methanol (kg) ve Hareketli Yanma (Dizel (L); Benzin (L)), Sabit Klima Kaçakları (HFC-134a, HFC-407C, R-410A vb (kg)), Mobil Klima Kaçakları (HFC-134a, 1234YF (kg)), Kaynak ve Yangın Söndürme Tüpleri Kaçakları (HB 212, HB 220, HB 205, $CO_2$, $CO_2$ Yangın Söndürücüleri (kg)), Proses Gazları Yağ Buharı Kaynaklı Sera Gazı Emisyonalrı (Opet Fuchs Anticorit RP, cutting fluid, lapping oil, washer fluid, heat treatment fluid & oil, degreasing (kg)) ve VOC (kg) tüketim miktarının GJ biriminden toplamını ifade etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | **Dolaylı Yenilenebilir Enerji Tüketimi** | Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları için dolaylı yenilenebilir enerji tüketimi kapsamında faturalar ile takip edilen, Elektrik (MWh) ve Buhar (MWh) tüketimlerinin GJ biriminden toplamını ifade etmektedir. Türkiye lokasyonları %100 yenilenebilir elektrik enerjisi (I-REC) satın alımı yapmaktadır. Romanya lokasyonu da elektrik teminini %100 yenilenebilir enerjiden sağlamaktadır. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|---|---|---|
| Çevresel | Su Çekimi (m³) | |
| | Şebeke Suyu | Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen şebeke suyu tüketim miktarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Yeraltı Suyu | Raporlama döneminde, Şirket'in iç sayaçları ile takip edilen, aylık olarak raporlanan yeraltı suyu tüketim miktarını ifade eder. Türkiye operasyonlarını içermektedir. |
| | Toplam | Raporlama döneminde, Şirket'in Şebeke suyu ve Yeraltı suyu tüketim miktarlarının toplamını ifade eder. |
| | Atık Miktarı (ton) | |
| | Geri Kazanılan Tehlikeli Atık | Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne Atık Beyannamesi ile beyan edilen, Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen, lisanslı atık işleme tesisleri tarafından "R" kodu ile geri kazanılan tehlikeli atık miktarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık | Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne Atık Beyannamesi ile beyan edilen, Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen, lisanslı atık işleme tesisleri tarafından "R" kodu ile geri kazanılan tehlikesiz atık miktarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık | Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan Çevre Bakanlığı'nın belirlemiş olduğu "R" ve "D" geri dönüşüm kodu ile takip edilen, Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen, Şirket'in geri dönüşüm işlemine tabi tutulan tehlikeli atık miktarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık | Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne beyan edilen ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan Çevre Bakanlığı'nın belirlemiş olduğu "R" ve "D" geri dönüşüm kodu ile takip edilen, Romanya operasyonları için ise Romanya Ticaret Sicil Memurluğu'ndaki ilgili birime beyan edilen, Şirket'in geri dönüşüm işlemine tabi tutulan tehlikesiz atık miktarını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Çevre Eğitimleri | |
| | Katılımcı Sayısı (Çalışanlar) | Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları'nın Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı çevre eğitimlerine katılım sağlayan katılımcı sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Katılımcı Sayısı (Alt işverenler) | Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları'nın Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, alt işveren çalışanlarının katılım sağladığı çevre eğitimlerine katılım sağlayan katılımcı sayısını ifade eder. Türkiye operasyonlarını içermektedir. |
| | Eğitim Saati (kişi*saat) (Çalışanlar) | Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam çevre eğitim saatini ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Eğitim Saati (kişi*saat) (Alt işverenler) | Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirket alt işveren çalışanlarının katılım sağladığı toplam çevre eğitim saatini ifade eder. Türkiye operasyonlarını içermektedir. |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|---|---|---|
| Çevresel | Çevre Harcamaları ve Cezalar (Milyon TL) | |
| | Çevre Yatırım ve Harcamaları | Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, çevre yönetimine yönelik ölçüm ve analiz, atık bertarafı, kimyasal madde bertarafı, personel giderlerini, belgelendirme ve izin giderlerini, danışmanlık ve eğitim harcamaları, bakım ve onarım giderlerini, hizmet sağlayıcı firmalar ile yapılan sözleşme bedelleri ve çevreyi korumaya yönelik yapılan yatırım ve harcamaları ifade etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Çevre Cezaları | Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Türkiye operasyonları için T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından cezalandırılan ve firmaya iletilen, Romanya operasyonları için Avrupa Komisyon'u tarafından iletilen çevre cezalarına ait toplam ceza tutarını TL cinsinden ifade etmektedir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| Sosyal | İSG Performansı (Çalışan & Alt İşverenler) | |
| | Meslek Hastalığı Oranı | Raporlama döneminde, Şirket ve alt işveren çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade eder. Türkiye operasyonlarına ait veriler çalışan ve alt işveren olarak ayrı raporlanmaktadır. Romanya operasyonu için sadece çalışanlara ait değerler raporlanmaktadır. |
| | Kaza Sayısı | Raporlama döneminde, Şirket ve alt işveren çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan kayıp günlü kaza sayısını ifade eder. Türkiye operasyonlarına ait veriler çalışan, alt işveren ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır. Romanya operasyonu için sadece çalışanlara ait değerler raporlanmaktadır. |
| | Kayıp Gün Oranı | Raporlama döneminde, Şirket ve alt işveren çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma sebebiyle oluşan kayıp günlü kaza sayısının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade eder. Türkiye operasyonlarına ait veriler çalışan, alt işveren ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır. Romanya operasyonu için sadece çalışanlara ait değerler raporlanmaktadır. |
| | Kaza Sıklık Oranı | Raporlama döneminde, Şirket ve alt işveren çalışanlarının iş ile alakalı bir aktivite sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen yaralanma olay sayısının, raporlama dönemi toplam çalışma saatine oranını ifade eder. Türkiye operasyonlarına ait veriler çalışan, alt işveren ve toplam olarak ayrı raporlanmaktadır. Romanya operasyonu için sadece çalışanlara ait değerler raporlanmaktadır. |
| | Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati | Raporlama döneminde, Türkiye lokasyonları için İnsan Kaynakları'nın Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre verdiği, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatinin toplam katılımcı sayısına oranını ifade eder. Romanya lokasyonu için ise toplam çevre eğitim saatinin toplam yılsonu çalışan sayısına oranını ifade eder. Taşeron çalışanlar dahil edilmemiştir. |
| | Toplam İSG Eğitim Saati | Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları'nın Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre verdiği, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade eder. Taşeron çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye operasyonlarına ait veriler çalışan ve alt işveren olarak ayrı raporlanmaktadır. Romanya operasyonu için sadece çalışanlara ait değerler raporlanmaktadır. |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|---|---|---|
| Sosyal | **Çalışan Demografisi** | |
| | Toplam Çalışan Sayısı | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın ve erkek kırılımlı toplam çalışan sayısını ifade eder. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Toplam Alt İşveren Çalışan Sayısı | Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için İnsan Kaynakları Alt işveren firma çalışan listesi ile takip edilen, hizmet alınan kurumun Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi ile eşleştirilen, Şirket'in kadın ve erkek kırılımlı toplam müteahhit firma çalışan sayısını ifade eder. Toplam alt işveren çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye operasyonlarını içermektedir. |
| | Kategoriye Göre Çalışanlar | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın ve erkek kırılımlı toplam ofis ve saha çalışan sayılarını ifade eder. Kategoriye göre çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Türkiye operasyonları için 4857 sayılı, Romanya operasyonları için 53/2003 sayılı İş Kanunu'nda tanımlanan, Şirket'te Belirli Süreli İş Akdi ve Belirsiz Süreli İş Akdi tanımına göre sınıflandırılmış belirli ve belirsiz süreli sözleşmeli çalışan kadın ve erkek kırılımlı toplam çalışan sayısını ifade eder. Sözleşme türüne göre çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışanlar | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları platformu ile takip edilen, Sendikalar ile birlikte takip edilen saha çalışanlarını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Yaş Grubuna Göre Çalışanlar | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Şirket çalışanlarının, 30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre ve kadın-erkek olmak üzere cinsiyet kırılımlı çalışan sayısını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Türkiye operasyonları için 4857 sayılı, Romanya operasyonları için 53/2003 sayılı İş Kanunu'nda tanımlanan, Şirket'te Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı tanımına göre sınıflandırılmış kadın ve erkek kırılımlı çalışan kişi sayısını ifade eder. Tam Zamanlı ve Yarı Zamanlı çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | **Fırsat Eşitliği** | |
| | Üst Düzey Yöneticiler | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, direktör ve üzeri pozisyonlarda çalışanların kadın ve erkek olmak üzere cinsiyet kırılımlı çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Orta Kademe Yöneticiler | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, müdür ve müdür yardımcısı pozisyonlarda çalışanların kadın ve erkek olmak üzere cinsiyet kırılımlı çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | İlk Kademe Yöneticiler | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, ekip lideri pozisyonlarda çalışanların kadın ve erkek olmak üzere cinsiyet kırılımlı çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Uzmanlar | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, yönetici pozisyonlarında çalışmayan ofis çalışanlarının kadın ve erkek olmak üzere cinsiyet kırılımlı çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|---|---|---|
| Sosyal | STEM Alanında Çalışan Sayısı | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri takip platformu ile takip edilen, görev tanımlarında STEM (Science, Technology, Engineering, Maths) tanımı gereği analiz çalışmaları yürüten çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Engelli Çalışan Sayısı | Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun'unda, Romanya operasyonları için 448/2006 sayılı Engelli Haklarının Korunması ve Geliştirilmesine İlişkin Kanun'unda engelli tanımına giren çalışan sayısını ifade eder. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Uyruğa Göre Çalışan Sayısı | Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, Türk, Romanyalı ve diğer uyruklu toplam çalışan sayısını ifade eder. Uyruğa göre çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Ebeveynlik İzni | |
| | Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı | Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısını ve Şirket'in 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade eder. Şirket'in Romanya operasyonları için ise 53/2033 tarihli İş Kanunu kapsamında doğum iznine çıkan kadın çalışan sayısını ve babalık iznine çıkan erkek çalışan sayısını ifade eder. |
| | Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı | Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında doğum izninden dönen kadın çalışan sayısını ve Şirket'in 4857 sayılı İş Kanun kapsamında babalık izninden dönen erkek çalışan sayısını ifade eder. Şirket'in Romanya operasyonları için ise 53/2033 tarihli İş Kanunu kapsamında doğum izninden dönen kadın çalışan sayısını ve babalık izninden dönen erkek çalışan sayısını ifade eder. |
| | Doğum İzninden Dönüş Oranı | Raporlama döneminde, Şirket'in ebeveynlik izninden sonra işe dönen ve 12 ay çalışma şartını sağlayan, İnsan Kaynakları platformu ile takip edilen çalışan sayısını ifade eder. |
| | Çalışan Devri | |
| | İşe Alınan Çalışan Sayısı | Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na ve Romanya operasyonları için ilgili Bakanlığa raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder. İşe alınan çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | İşten Ayrılan Çalışan Sayısı | Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na ve Romanya operasyonları için ilgili Bakanlığa raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen gönüllü ve gönüllü olmayan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder. İşten ayrılan çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. |
| | Çalışan Devri | Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği gönüllü ve gönüllü olmayan İşten Ayrılan Çalışanların Sayısının, Toplam Kadın ve Erkek Çalışan Sayısına oranını ifade eder. Cinsiyet ve gönüllü/gönüllü olmayan kırılımında takip edilmektedir. İşten ayrılan çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. |
| | Performans Değerlendirmesine Tabi Çalışanlar | Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye ve Romanya operasyonları için İnsan Kaynakları platformu üzerinden takip edilen, raporlama dönemi içerisinde yönetim tarafından belirlenen kriterleri karşılayan çalışanlara ait performans değerlendirme süreci yürütülmüş olan, kadın ve erkek kırılımlı raporlanan çalışan sayısını ifade eder. İşten ayrılan çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| Türü | Gösterge | Kapsam |
|---|---|---|
| Sosyal | **Eğitimler** | |
| | Toplam Eğitim Saati (saat) | Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı İSG hariç toplam eğitim saatini ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | İSG Dahil Toplam Eğitim Saati (saat) | Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı İSG eğitimlerinin de dahil edildiği toplam eğitim saatini ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Kişi Başına Toplam Eğitim Saati (kişi*saat) | Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı İSG dahil toplam eğitim saatinin, Toplam Çalışan Sayısı'na oranını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Ofis Çalışanı Eğitimleri (saat) | Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket'in ofis çalışanlarının katılım sağladığı İSG dahil toplam eğitim saatini ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Ofis Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati (kişi*saat) | Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket'in ofis çalışanlarının katılım sağladığı İSG dahil toplam eğitim saatinin, Toplam Ofis Çalışan Sayısı'na oranını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Saha Çalışanı Eğitimleri (saat) | Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket'in saha çalışanlarının katılım sağladığı İSG dahil toplam eğitim saatini ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Saha Çalışanı Başına Ortalama Eğitim Saati (kişi*saat) | Raporlama döneminde, İnsan Kaynaklarının Şirket'e ait olan eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket'in saha çalışanlarının katılım sağladığı İSG dahil toplam eğitim saatinin, Toplam Saha Çalışan Sayısı'na oranını ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | Liderlik Eğitimleri (saat) | Raporlama döneminde, ilk kademe ve üzeri yöneticiler için, Liderlik ve Yönetim Becerileri geliştirmek amacıyla verilen toplam eğitim saatini ifade eder. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. Türkiye ve Romanya operasyonlarını içermektedir. |
| | **Toplam Eğitim Harcaması (TL)** | |
| | Yapılan Harcama | Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak haritalandırılan ve faturalar ile takip edilen harcamalarını ifade eder. |
| | **Net Tavsiye Skoru (%)** | |
| | NPS Skoru (Ağır Ticari, Binek ve Ticari) | Raporlama döneminde, Şirket'in anket takip sistemi üzerinden takip ettiği, binek, ticari ve kamyon ürünleri için satış ve servis hizmeti alan tüm müşteriler ile paylaşılan ve müşteriden gelen cevaplar doğrultusunda hesaplanan memnuniyet oranını ifade eder. |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

## VERİLERİN HAZIRLANMASI

### 1. Çevresel Göstergeler

**Su Çekimi- Toplam (m³)**

**Formül:**
Su Çekimi-Toplam (m³) =
Şebeke suyu (m³) + Yeraltı suyu (m³)

**Enerji Tüketimi (GJ)**

**Doğrudan Yenilenebilir Olmayan Enerji Tüketimi**
Şirket'in Türkiye ve Romanya kapsamında doğrudan yenilenebilir olmayan enerji tüketimi kapsamında Sabit Yanma (Doğalgaz (Sm³); Dizel (L); LPG (kg); Propan (kg); Methanol (kg) ve Hareketli Yanma (Dizel (L); Benzin (L)), Sabit Klima Kaçakları (HFC-134a, HFC-407C, R-410A vb (kg)), Mobil Klima Kaçakları (HFC-134a, 1234YF (kg)), Kaynak ve Yangın Söndürme Tüpleri Kaçakları (HB 212, HB 220, HB 205, $CO_2$, $CO_2$ Yangın Söndürücüleri (kg)), Proses Gazları Yağ Buharı Kaynaklı Sera Gazı Emisyonalrı (Opet Fuchs Anticorit RP, cutting fluid, lapping oil, washer fluid, heat treatment fluid & oil, degreasing (kg)) ve VOC tüketim miktarı (kg) hesaplanmaktadır.

Şirket'in doğrudan yenilenebilir olmayan enerji tüketimi kapsamında doğalgaz tüketimleri ve hareketli yanma kapsamında gelen emisyonları birincil yakıt kaynakları olarak raporlanmaktadır.

GWP katsayıları ve emisyon faktörleri IPCC 5th assessment dokümanı, referans alınarak hesaplanmaktadır.

Doğal gaz verileri metreküp ölçü biriminden gigajul (GJ) birimine Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) 2006 Ulusal Sera Gazları Envanteri Yönergesi'ne göre çevrilmiştir. Doğalgaz tüketimleri Sm³ olarak faturalardan temin edildikten sonra, lokasyonların doğalgaz sağlayıcılarından aldıkları yoğunluk (kg/m³) ve alt ısıl değer (TJ/kg) ve çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

Sabit yanmadan gelen dizel tüketimleri sistemden L olarak çekildikten sonra, yoğunluk (kg/L) ve alt ısıl değer (TJ/kg) ve çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

Sabit yanmadan gelen LPG tüketimleri sistemden L olarak çekildikten sonra, yoğunluk (kg/L) ve alt ısıl değer (TJ/kg) ve çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

Sabit yanmadan gelen Propan tüketimleri sistemden kg olarak çekildikten sonra, yoğunluk (kg/L) ve alt ısıl değer (TJ/kg) ve çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

Sabit yanmadan gelen Metanol tüketimleri sistemden kg olarak çekildikten sonra, yoğunluk (kg/L) ve alt ısıl değer (TJ/kg) ve çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

Hareketli yanmadan gelen Dizel tüketimleri sistemden L olarak çekildikten sonra, yoğunluk (kg/L) ve alt ısıl değer (TJ/kg) ve çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

Hareketli yanmadan gelen Benzin tüketimleri sistemden L olarak çekildikten sonra, yoğunluk (kg/L) ve alt ısıl değer (TJ/kg) ve çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

**DOĞRUDAN SERA GAZI EMİSYONLARI SABİT YAKMA KAYNAKLI SERA GAZI EMİSYONLARI**

| Yakıt Türü | Yoğunluk Çevrim Katsayısı | Alt Isıl Değer | Emisyon Faktörü - $CO_2$ | Emisyon Faktörü - $CH_4$ | Emisyon Faktörü - $N_2O$ |
|---|---|---|---|---|---|
| | kg/lt - kg/m³ | TJ/kg | ton/TJ | ton/TJ | ton/TJ |
| Motorin (lt) | 0.830 | 0.000043 | 74.100 | 0.003 | 0.0006 |
| Fuel Oil No:6 (lt) | 0.940 | 0.000040 | 77.400 | 0.003 | 0.0006 |
| LPG (kg) | N/A | 0.000047 | 63.100 | 0.001 | 0.0001 |
| Doğalgaz (Sm³) | Kocaeli-0,726297260273972<br>Eskişehir-0,732<br>Sancaktepe-0,735<br>Romanya-0,77 | 0.000048 | 56.100 | 0.001 | 0.0001 |
| Propan (kg) | NA | 0.000047 | 63.100 | 0.001 | 0.0001 |
| Metanol (kg) | NA | 0.000027 | 70.800 | 0.003 | 0.0006 |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| DOĞRUDAN SERA GAZI EMİSYONLARI HAREKETLİ YAKMA KAYNAKLI SERA GAZI EMİSYONLARI | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Yakıt Türü | Yoğunluk Çevrim Katsayısı | Alt Isıl Değer | Emisyon Faktörü - $CO_2$ | Emisyon Faktörü - $CH_4$ | Emisyon Faktörü - $N_2O$ |
| | kg/lt | TJ/kg | ton/TJ | ton/TJ | ton/TJ |
| Kocaeli Montaj Hattı -Motorin (lt) | 0.830 | 0.000043 | 74.100 | 0.0039 | 0.0039 |
| Montaj Hattı - Benzin (lt) | 0.735 | 0.000044 | 69.300 | 0.025 | 0.0080 |
| Kocaeli Liman yakıt dolumu Motorin (lt.) | 0.830 | 0.000043 | 74.100 | 0.0039 | 0.0039 |
| Liman yakıt dolumu Benzin (lt.) | 0.735 | 0.000044 | 69.300 | 0.025 | 0.0080 |
| Kocaeli Tesis Araçları İç Dolum - Motorin (lt) | 0.830 | 0.000043 | 74.100 | 0.0039 | 0.0039 |
| Kocaeli Tesis Araçları İç Dolum - Benzin (lt) | 0.735 | 0.000044 | 69.300 | 0.025 | 0.0080 |
| Kocaeli Tesis Araçları Dış Dolum (Otobil) Motorin (lt) | 0.830 | 0.000043 | 74.100 | 0.0039 | 0.0039 |
| Kocaeli Tesis Araçları Dış Dolum (Otobil) Benzin (lt) | 0.735 | 0.000044 | 69.300 | 0.025 | 0.0080 |
| Eskişehir Montaj Hattı -Motorin (lt) | 0.830 | 0.000043 | 74.100 | 0.0039 | 0.0039 |
| Eskişehir Tesis Araçları İç Dolum - Motorin (lt) | 0.830 | 0.000043 | 74.100 | 0.0039 | 0.0039 |
| Eskişehir Tesis Araçları İç Dolum - Benzin (lt) | 0.735 | 0.000044 | 69.300 | 0.0250 | 0.0080 |
| Eskişehir Tesis Araçları Dış Dolum (Otobil) Motorin (lt) | 0.830 | 0.000043 | 74.100 | 0.0039 | 0.0039 |
| Eskişehir Tesis Araçları Dış Dolum (Otobil) Benzin (lt) | 0.735 | 0.000044 | 69.300 | 0.0250 | 0.0080 |
| Sancaktepe Tesis Araçları İç Dolum - Motorin (lt) | 0.830 | 0.000043 | 74.100 | 0.0039 | 0.0039 |
| Sancaktepe Tesis Araçları İç Dolum - Benzin (lt) | 0.735 | 0.000044 | 69.300 | 0.025 | 0.0080 |
| Sancaktepe Tesis Araçları Dış Dolum (Otobil) Motorin (lt) | 0.830 | 0.000043 | 74.100 | 0.004 | 0.0039 |
| Sancaktepe Tesis Araçları Dış Dolum (Otobil) Benzin (lt) | 0.735 | 0.000044 | 69.300 | 0.025 | 0.0080 |
| Craiova- Diesel for first filling | 0.830 | 0.000043 | 74.100 | 0.004 | 0.0039 |
| Craiova- Gasoline for first filling | 0.735 | 0.000044 | 69.300 | 0.025 | 0.0080 |
| Craiova- company cars- diesel | 0.830 | 0.000043 | 74.100 | 0.004 | 0.0039 |
| Craiova- company cars- gasoline | 0.735 | 0.000044 | 69.300 | 0.025 | 0.0080 |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

### Dolaylı Yenilenebilir Enerji Tüketimi

Şirket'in Türkiye ve Romanya kapsamında dolaylı yenilenebilir enerji tüketimi kapsamında Elektrik (MWh) ve Steam (MWh) hesaplanmaktadır. Türkiye lokasyonları %100 yenilenebilir elektrik enerjisi (I-REC) satın alımı yapmaktadır. Romanya lokasyonu da elektrik teminini %100 yenilenebilir enerjiden sağlamaktadır.

Şirket'in dolaylı yenilenebilir enerji tüketimi kapsamında elektrik ve steam birincil yakıt kaynakları olarak raporlanmaktadır.

Elektrik tüketimleri elektrik faturalarından ve I-REC ve diğer yenilenebilir enerji sertifikalarından MWh olarak temin edildikten sonra, önce kWh sonra GJ birimine çevrilir.
(1 GJ: 277,77778 kWh; 1kWh: 0,0036 GJ)

| Enerji Kaynağı | kg $CO_2e$/kWh | Referans |
|---|---|---|
| Elektrik | 0.4331 | IEA |
| Buhar | 0.4107 | IEA |

## 2. Sosyal Göstergeler

### Çalışan Demografisi

Toplam çalışan sayısı, şirketlerin raporlama yılı sonu itibariyle bünyesinde bulundurduğu ve 31 Aralık 2023 tarihi itibariyle insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgiler baz alınarak belirtilmiş toplam çalışan sayılarını ifade etmektedir.

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller göstergelerin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

**Formüller:**

Kişi Başına Ortalama Eğitim Saati =
İSG Dahil Toplam Eğitim Saati / Toplam Çalışan Sayısı

Ofis Çalışanı Başına Ortalama Eğitim (kişi*saat) =
İSG Dahil Toplam Eğitim Saati / Toplam Ofis Çalışanı Sayısı

Saha Çalışanı Başına Ortalama Eğitim (kişi*saat) =
İSG Dahil Toplam Eğitim Saati / Toplam Saha Çalışanı Sayısı

### STEM Alanında Çalışan Sayısı

Şirket'in Türkiye operasyonları içerisinde "Büyüme&Akıllı Hareketlilik İş Alanı, Dijital Ürünler ve Servisler Liderliği, Fabrika Liderliği (Eskişehir), Finans Platform Alanı Liderliği, Finans-Muhasebe, Finans-Muhasebe Genel Müdür Yardımcılığı, Ford Trucks İş Alanı, Kalite Platform Alanı, Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme, Tedarik Zinciri Platform Alanı, Ticari Araç Ürün Liderliği" müdürlüklerinde çalışan kişilerden pozisyon tanımları aşağıda yer alan tanımlar içerisinde yer alan çalışanlar STEM alanında çalışan olarak raporlanmaktadır.

STEM alanında çalışanlar Şirket'in Türkiye operasyonları için şu şekilde tanımlanmaktadır:

Saha çalışanları içerisinde Bilim (Science) için ölçme teknikleri ve aletleri, temel veri analizi, malzeme bilimi, işletme yönetimi; Teknoloji (Technology) tanımı için bilgisayar teknolojileri, araç teknolojileri, makine teknolojileri, imalat/montaj teknolojileri, otomasyon; Mühendislik (Engineering) tanımı için kalite kontrol, bakım, yalın üretim, toplam kalite yönetimi, takım ve kalıp çalışması, iş-süreç akış yönetimi, İSG, çizim, 3D katı modelleme (CAD),elektrikli araçlar,pil; Matematik (Mathematics) tanımı için ise sorun çözme ve kök neden analizi, mantık, temel istatistikler, istatistiksel süreç kontrolü ve FMEA görevlerinden bir veya birden fazlası pozisyon tanımları içerisinde yer alan çalışanlardır.

Ofis alanında çalışanlar içerisinde Bilim (Science) için veri bilimi, veri analizi, iş analizi, işletme yönetimi, finans, muhasebe, sağlık ve tıp; Teknoloji (Technology) tanımı için bilgisayar teknolojileri, makine teknolojileri, imalat ve montaj teknolojileri, otomasyon; Mühendislik (Engineering) tanımı için makine mühendisliği, malzeme bilimi ve mühendisliği, kimya mühendisliği, fizik mühendisliği, bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, inşaat mühendisliği, mekatronik mühendisliği, endüstri mühendisliği, İSG; Matematik (Mathematics) için ise sorun çözme ve kök neden analizi, mantık, istatistikler ve FMEA görevlerinden bir veya birden fazlası pozisyon tanımları içerisinde yer alan çalışanlardır.

### Doğum İzninden Dönüş Oranı

**Formül:** Bir önceki raporlama yılında izinden döndükten sonra 12 ay çalışmaya devam eden çalışan sayısı / Bir önceki raporlama yılında izinden dönen çalışan sayısı * 100

### Çalışan Devri

İşten ayrılan çalışan sayısı gönüllü ve gönüllü olmayan kırılımlarında takip edilmektedir. Gönüllü ayrılan çalışan sayısı Şirket tarafından istenmeyen çıkışlar olarak tanımlanmakta olup istifa, yaş dışı emeklilik ve evlilik sebebiyle işten ayrılan kişiler raporlanmaktadır. Gönüllü olmayarak ayrılan çalışan sayısı ise Şirket tarafından beklenen çıkışlar olarak tanımlanmakta olup emeklilik, ölüm, askerlik, koç grubu transferi, istifa edip performans değerlendirmesi sonucunda performans notu daha iyi olmalı veya 9box sonucu 1 olan çalışanlar raporlanmaktadır.

### Gönüllü Çalışan Devir Oranı (%)

**Formül:**

Gönüllü Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı /
2023 Toplam Kadın Çalışan Sayısı

Gönüllü Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı /
2023 Toplam Erkek Çalışan Sayısı

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

**Gönüllü Olmayan Çalışan Devir Oranı (%)**

**Formül:**

Gönüllü Olmayarak Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı /
2023 Toplam Kadın Çalışan Sayısı

Gönüllü Olmayarak Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı /
2023 Toplam Erkek Çalışan Sayısı

**Müşteri Net Tavsiye Oranı (%)**

NPS (Net Promoter Score) Müşteri Tavsiye skoru satış ve servis hizmeti alan müşterilerin başkalarına tavsiye etme sorusuna verilen cevaplarına istinaden beşli skala üzerinden araç segmentleri kırılımında hesaplanmaktadır.

3,2,1 -Tavsiye etmeyen müşteri
4 -Nötr
5 -Tavsiye eden müşteri
Formül: (5 puan veren müşterilerin toplam müşterilere oranı) – (1-2-3 puan veren müşterilerin toplam müşterilere oranı) * 100

**İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri**

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Raporlama döneminde kayıt altına alınan kazalar iş kazası, bu kazalar içerisinde bulunan ölümlü vakalar ve meslek hastalığı olarak raporlanan çalışan sayısı değerlendirilmiştir.

Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. SGK bildirimlerinin listelendiği tablo ile takip edilip hesaplanmıştır. Aşağıdaki oranlar Koç Holding tarafından paylaşılan KTS 4.1 İş Sağlığı Ve Güvenliği Performans Göstergeleri Standardı'na göre hesaplanmakta ve raporlanmaktadır.

**Kayıp Gün Oranı**

**Formül** – TR (Çalışan – Alt işveren)

(Kayıp Günlü Kaza Sayısı * 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati

**Formül** – RO (Çalışan)

(Kayıp Günlü Kaza Sayısı * 200.000) / Toplam Çalışma Saati

**Kaza Sıklık Oranı**

**Formül** – TR (Çalışan – Alt işveren) & RO (Çalışan)

(Toplam Kaza Sayısı * 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati

**Meslek Hastalığı Oranı**

**Formül** – TR & RO (Çalışan – Alt işveren)

(Toplam Meslek Hastalığı Olayları * 1.000.000) /
Toplam Çalışma Saati

**Çalışan Başına Ortalama İSG Eğitim Saati**

**Formül:**

TR - Toplam İSG Eğitim Saati / Toplam Katılımcı Sayısı

RO – Toplam İSG Eğitim Saati / Toplam Çalışan Sayısı

## YENİDEN GÖRÜŞ BEYANI

Doğrulanan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Ortaklık seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

# F-MAX YAŞAM DÖNGÜSÜ DEĞERLENDİRMESİ SONUÇLARI

F-MAX çekici Ford Otosan mühendislerinin uzmanlığıyla tasarlanan ve üretilen tam bir başyapıt niteliğinde. Ford Trucks ürün yelpazesindeki en büyük kabin, en gelişmiş teknoloji, en güçlü motor ve en yüksek verimlilik düzeylerini bir araya getiriyor.

Acil durum frenleme sistemi, şerit takip asistanı, hız sabitleme ve telematik gibi özelliklerle güvenlik ve konfora öncelik verilerek sürüş deneyimi geliştiriliyor. F-MAX'e güç veren Ecotorq motor çevre taahhüdüne paralel olarak her koşulda performans ve yakıt verimliliği alanında yeni standartlar belirliyor.

Prestijli 2019 Uluslararası Yılın Kamyonu ödülünün sahibi olan F-MAX, Ford Otosan mühendislerinin yoğun çalışmaları sonucunda inovasyon ve uzmanlığı başarıyla buluşturuyor. Ağır ticari araç sektöründe mükemmelliği yeniden tanımlayan F-MAX aynı zamanda Ford Otosan'ın sürüş keyfini geliştirme kararlılığını yansıtıyor.

Yaşam döngüsü analizi (LCA) bir ürün, süreç veya hizmetin çevresel performansının analiz edilmesi için kullanılan bir yaklaşımdır. LCA metodolojisiyle aracın yaşam döngüsü boyunca tüm girdi ve çıktıları dikkate alınarak çevresel etkisi tespit edilir. Tüm sektörler için genel kurallar olan ISO14040 (2006) ve ISO 14044 (2006) standartları, LCA metodolojisinin kritik noktalarının standardize edilmesine olanak tanır.

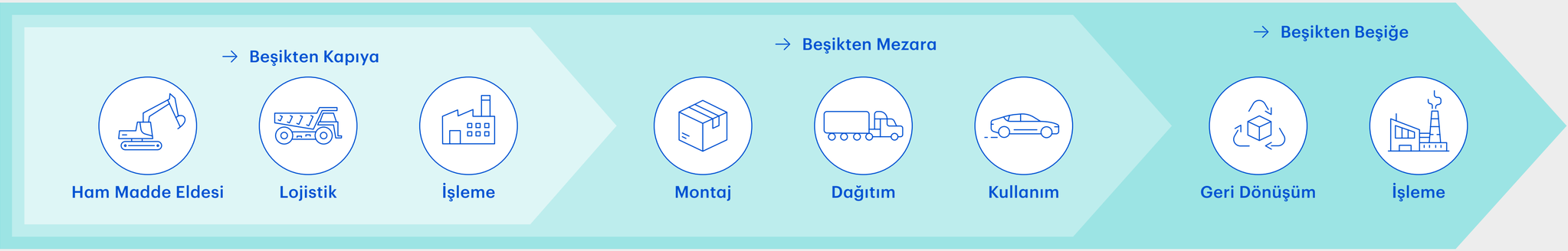
Ford TRUCKS

Her yükte birlikte

Bugünün dünyasında taşımacılık sera gazı emisyonlarına en fazla katkıda bulunan sektörler arasında yer alıyor. Ağır ticari araçların karbon emisyonlarına katkısı, özellikle yaşam döngüleri ve malzeme dağılımları dikkate alındığında göz ardı edilemeyecek düzeydedir.

Aşağıdaki raporda F-MAX çekici üzerinde gerçekleştirilen LCA çalışmasının sonuçları sunulmaktadır. Bu LCA'nın amacı ham madde çıkarma, üretim, kullanım aşaması ve ömür sonu süreçleri de dahil aracın yaşam döngüsü boyunca yaratacağı çevresel etkiyi değerlendirmektir.

Bu raporda ağır ticari araç F-MAX çekicinin LCA sonuçları sunulmaktadır. F-MAX'in yaşam döngüsü boyunca çevresel etkisini analiz etmeyi amaçlayan LCA'nın sonuçları **TÜV Rheinland** tarafından doğrulanmıştır. Belgelendirmeyle LCA'nın güvenilir verilere dayandığı, metodolojinin de ISO 14040 ve 14044 standartlarında belirtilen kriterleri karşıladığı doğrulanmaktadır. Çevresel performans hakkında iç görüler sunan çalışma ayrıca potansiyel iyileştirmeler hakkında bilgi verir, farkındalığı artırır ve halkı eğitir. Hesaplamalar için SimaPro 9.3.0.3 yazılımı ve Ecoinvent 3.9 veri tabanı kullanılmıştır.




RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

Bu LCA çalışmasında Euro 6e emisyon seviyelerine sahip araçlar dikkate alınmış ve iki farklı kalibrasyon düzeyi için hesaplamalar yapılmıştır. Doğrulama süreci her iki emisyon seviyesindeki araçlara uygulanmış bu raporda Euro 6e F-MAX'in çevresel ayak izi açıklanmaktadır.

F-MAX'in çevresel etkisinin detaylı olarak analiz edildiği çalışma aynı zamanda Ford OTOSAN'ın Bilim Temelli Hedefler (SBTi) taahhütleri doğrultusunda net sıfır emisyon hedeflerine yönelik karar verme ve iyileştirme girişimlerini de destekliyor. Etki analizini takiben veriler farklı etki kategorilerini karşılaştırmak için en uygun veri seti kullanılarak değerlendirildi ve 11 çevresel etki kategorisinde sonuçlar elde edildi. Ford OTOSAN'ın 2040 itibarıyla sadece sıfır emisyonlu ağır ticari araç satma hedefini tanımlayan "Gelecek. Şimdi" vizyonu doğrultusunda özellikle küresel ısınmanın temel etki kategorileri olarak belirlenmesine odaklanan çevresel etki değerlendirmesiyle ayrıca sektörün sürdürülebilir uygulamaları benimsemesinin ve çevresel ayak izini azaltmasının önemi de vurgulanıyor.

Beşikten mezara yaklaşımının benimsendiği çalışmada üretim, kullanım ve ömür sonu süreçleri analiz ediliyor. Bu kapsamda ham maddelerin çıkartılması, parçaların üretimi, aracın montajı, taşınması, yakıt üretimi ve tüketimi, bakım ve ömür sonu süreçleri inceleniyor. Değerlendirmenin işlevsel birimi, 10 yıllık kullanım ömrü boyunca toplam 1.000.000 kilometrelik mesafede çalışan bir F-MAX olarak tanımlanmıştır.

F-MAX ile ilgili LCA çalışmasının yaşam döngüsü envanteri (LCI) aşamasında olabildiğince fazla birincil veri elde etmenin yanı sıra yüksek veri kalitesin ve güvenilirliğin sağlanması amaçlandı. F-MAX ile ilgili LCA için temel veriler olarak ham madde özellikleri, ağırlıklar, parça üretim yöntemleri, enerji tüketimi, hurda oranları ve egzoz emisyonları esas alındı. Ar-Ge ekipleri, tedarikçiler, Uluslararası Malzeme Veri Sistemi (IMDS) ve teknik bilgi formları gibi çeşitli kaynaklardan edinilen bu veriler daha sonra aracın yaşam döngüsü boyunca kapsamlı bir girdi ve çıktı envanteri oluşturmak için sentezlendi.

Bu çalışmanın sonuçları oluşturulan envanterin niteliğine, kullanılan varsayımlara, dahil edilen girdi ve çıktılara bağlı olarak F-MAX'in göreceli bir değerlendirmesini sunmaktadır. Bu çalışmada kategori uç noktalarına, eşik değerlere, güvenlik marjlarına veya risklere dayalı tahminlerde bulunulmadan tanımlanmış bir çerçeve dahilinde emisyonların değerlendirilmesine odaklanılmıştır.

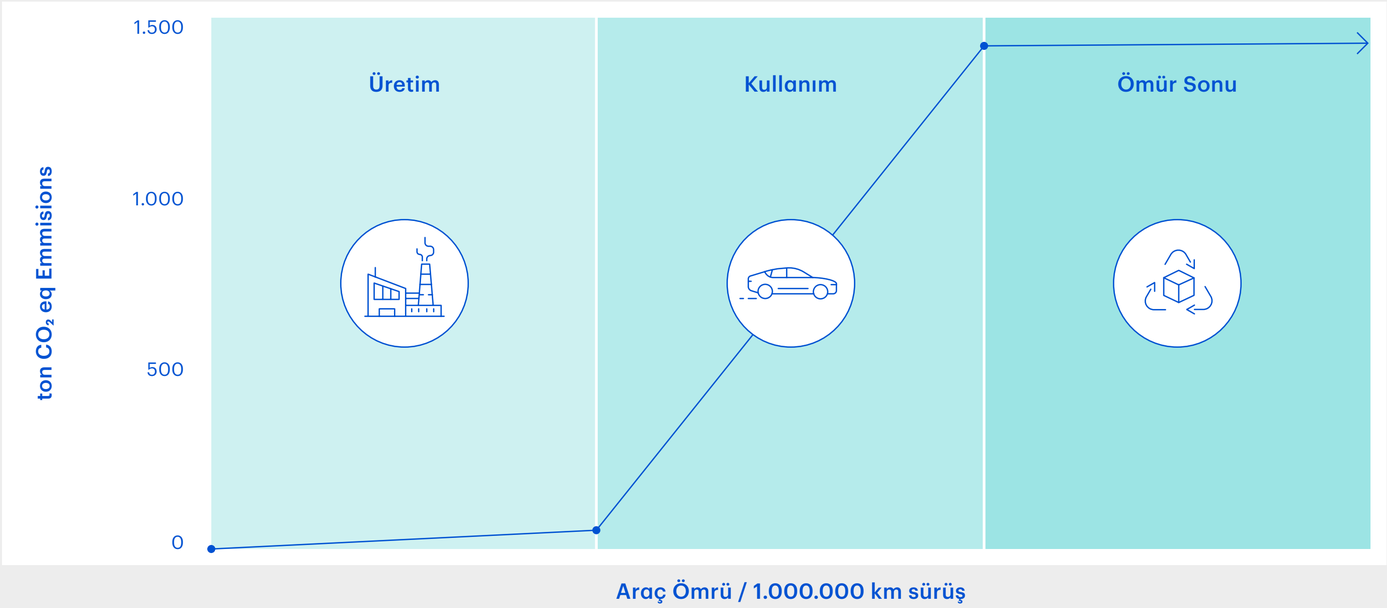
Toplanan ve potansiyel çevresel etkiler açısından değerlendirilen envanter verilerine göre bir F-MAX'in 10 yıllık kullanım ömrü boyunca aktif çalışması durumunda toplam 1.000.000 kilometrelik mesafede ürettiği karbon emisyonu (GWP) 1.410,91 ton $CO_2$eq ($CO_2$ eşdeğer) olarak öngörülmektedir.

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

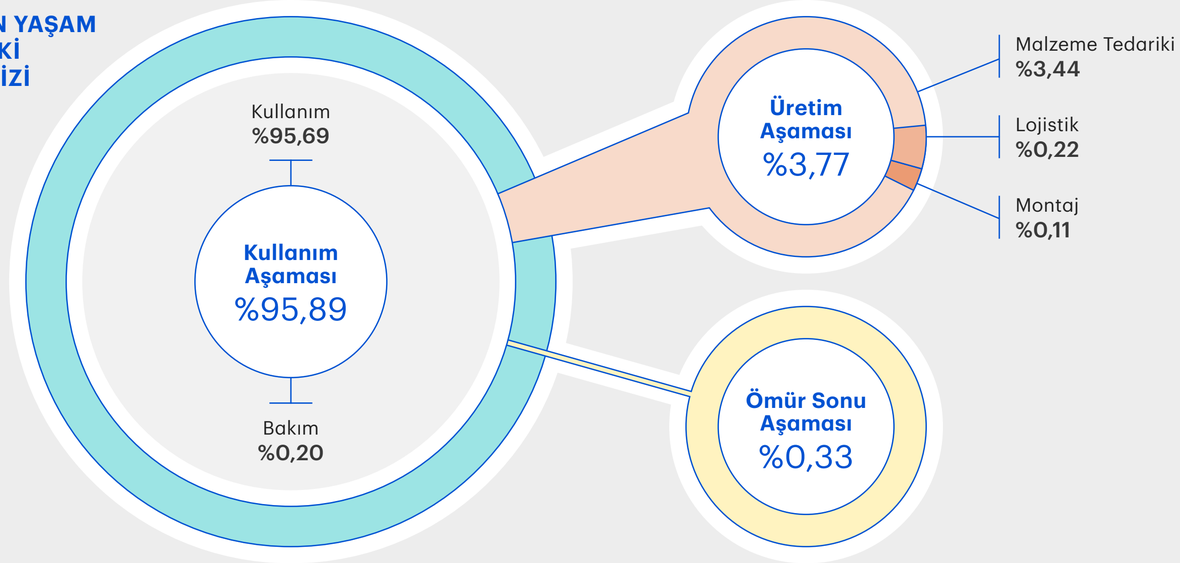
ISO 14040 / 44 standardına göre hesaplanan ve TÜV Rheinland tarafından doğrulanan LCA sonuçları, anlamlı iç görüler sunmak amacıyla detaylı olarak analiz edilmiş ve yorumlanmıştır. Açıklandığı üzere analizde küresel ısınma potansiyeline (GWP) odaklanılmaktadır. Kullanım özellikle yakıt tüketiminden ve ilişkili sera gazı emisyonlarından ötürü emisyonlara en fazla katkıda bulunan aşamadır. Öte yandan üretim aşaması da emisyonlarda önemli bir rol oynamaktadır. Gelişim fırsatları arasında yakıt verimliliğinin iyileştirilmesi, alternatif yakıt ve malzemelerin araştırılması, atık üretimini azaltmak için geri dönüşüm ve geri kazanım teknolojilerinin kullanılması sayılabilir. Bu rapor gelişim alanlarını tespit ederek ve F-MAX'in çevresel etkisini azaltmak için bilinçli kararları destekleyerek tasarım, üretim ve aracın ömür sonu süreçlerinin yönetiminde karar vericilere yardımcı olur.

Özetle bu LCA raporunun yorum aşaması değerlendirilen ürün veya sistemle ilişkili çevresel etkilere bütünsel bir bakış sunmaktadır. Dikkat çekilen konular ve karşılaştırmalı olarak analiz edilen kritik noktalar gelişim potansiyeli ve toplam sürdürülebilirlik performansı hakkında değerli iç görüler sağlamaktadır. Sonuçları yorumlarken ve karar verme süreçlerine entegre ederken çalışmanın kısıtları ve belirsizlikleri dikkate alınmalıdır.

- Bir F-MAX'in 10 yıllık kullanım ömrü boyunca toplam 1.000.000 kilometrelik mesafede ürettiği karbon emisyonu (GWP) 1.410,91 ton $CO_2$eq ($CO_2$ eşdeğer) olarak öngörülmektedir.
- Kullanım aşaması aracın toplam ömrü boyunca ürettiği $CO_2$ emisyonlarının %95,9'unu oluşturur.




**F-MAX'İN ÜRÜN YAŞAM DÖNGÜSÜNDEKİ KARBON AYAK İZİ DAĞILIMI**





RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

# KISALTMALAR

## KURUM VE KURULUŞLAR

**AB:** Avrupa Birliği (European Union)
**ACEA:** Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği (European Automobile Manufacturers' Association)
**COP 28:** Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 28. Taraflar Konferansı (Conference of the Parties)
**ECE:** Avrupa Ekonomik Komisyonu (Economic Commission for Europe)
**FMC:** Ford Motor Company
**GCC:** Körfez Arap Ülkeleri İş Birliği Konseyi (Gulf Cooperation Council)
**GRI:** Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative)
**ILO:** Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
**IPCC:** Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change)
**İSO:** İstanbul Sanayi Odası (Istanbul Chamber of Industry)
**IUCN:** Dünya Doğayı ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği (International Union for Conservation of Nature and Natural Resources)
**KAGİDER:** Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (Turkish Women Entrepreneurs Association)
**MESS:** Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (Turkish Employers' Association of Metal Industries)
**MTAL:** Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (Vocational and Technical Anatolian High School)
**OECD:** Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (Organisation for Economic Co-operation and Development)
**PERYÖN:** Türkiye İnsan Yönetimi Derneği (People Management Association of Türkiye)
**SBTi:** Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Sciencebased Target Initiative)
**SBT-N:** Bilimsel Temelli Hedef Ağı (Science Based Targets Network)
**SPK:** Sermaye Piyasası Kurulu (Stock Exchange Commission)
**TAYSAD:** Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (Automotive Suppliers Association of Turkey)
**TEV:** Türk Eğitim Vakfı (Turkish Education Foundation)
**UNGC:** Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact)
**VRF:** Değer Raporlama Vakfı (Value Reporting Foundation)
**WEF:** Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum)
**WRI:** Dünya Kaynakları Enstitüsü (World Resources Institute)

## ENDEKSLER

**BİST:** Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi (Borsa İstanbul Sustainability Index)
**Bloomberg GEI:** Bloomberg Cinsiyet Eşitliği Endeksi (Bloomberg Gender Equality Index)
**DJSI:** Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi (Dow Jones Sustainability Index)
**FTSE4Good:** Financial Times Menkul Kıymetler Borsası Endeksleri (Financial Times Stock Exchange)
**MSCI:** Morgan Stanley Capital International Endeksi (Morgan Stanley Capital International Index)
**S&P:** Standard & Poor's Endeksi (Standard & Poor's Index)
**SASB:** Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board)

## KÜRESEL KISALTMALAR

**BM:** Birleşmiş Milletler (United Nations)
**Ar-Ge:** Araştırma ve Geliştirme (Research & Development)
**CDP:** Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
**CFO:** Finans İcra Yöneticisi (Chief Financial Officer)
**CRM:** Customer Experince Management (Müşteri Deneyimi Yönetimi)
**CRM:** Müşteri İlişkileri Yönetimi (Customer Relationship Management)
**ÇEK:** Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (Diversity, Equity ans Inclusion)
**ÇSY:** Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (Environmental, Social and Governance- ESG)
**CX:** Müşteri Deneyimi (Customer Experience)
**ETS:** Emisyon Ticaret Sistemi (Emission Trading System)
**GB:** Çin'in Ulusal Standartları (National Standards of the People's Republic of China)
**GHG:** Sera Gazı (Greenhouse Gas)
**IAA:** Uluslararası Ticari Araç Fuarı (International Motor Show Germany)
**IoT:** Nesnelerin İnterneti (Internet of Things)
**İK:** İnsan Kaynakları (Human Resources- HR)
**IR:** Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi (Integrated Reporting <IR> Framework)
**İSG:** İş Sağlığı ve Güvenliği (Occupational Health and Safety- OHS)
**İSP:** İş Sürekliliği Planları (Business Continuity Plans)
**KPI:** Kilit Performans Göstergeleri (Key Performance Indicators)
**KVKK:** Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (Personal Data Protection Law)
**NT:** Tehdide Yakın (Near Threatened)
**OEM:** Orijinal Ürün Üreticisi (Original Equipment from Manufacturer)
**OKR:** Hedefler ve Temel Sonuçlar (Objectives and Key Results)
**ÖTV:** Özel Tüketim Vergisi (Special Consumption Tax)
**RCP:** Temsil Edici Konsantrasyon Yolları (Representative Concentration Pathways)
**SKA:** Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (Sustainable Development Goals- SDGs)
**SKDM:** Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (Carbon Border Adjustment Mechanism- CBAM)
**SROI:** Sosyal Yatırım Getirisi (Social Return on Investment)
**STEM:** Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik (Science, Technology, Engineering, Mathematics)
**STK:** Sivil Toplum Kuruluşu (Non-Governmental Organization- NGO)
**TCFD:** İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)
**TNFD:** Doğa ile İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (Task Force on Nature-related Financial Disclosures

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

**VOC:** Uçucu Organik Bileşik (Volatile Organic Compound)
**VoC:** Müşterinin Sesi (Voice of Customer)
**VU:** Duyarlı (Vulnerable)
**YK:** Yönetim Kurulu (Board Of Directors-BoD)

## TEKNİK KISALTMALAR

**AVAS:** Akustik Araç Uyarı Sistemi (Acoustic Vehicle Warning System)
**AGV:** Otonom Güdümlü Araç (Autonomous Guided Vehicle)
**AIToC:** Yapay Zekâ Destekli Yazılım Seti (Artificial Intelligence Supported Software Kit)
**BESS:** Batarya Enerji Depolama Sistemi (Battery Energy Storage System)
**BEV:** Akü ve Elektrik Motoru Haricinde Tahrik Kaynağı Bulunmayan Araç (Battery Electric Vehicle)
**BT:** Bilişim Teknolojileri (Information Technologies – IT)
**CAE:** Bilgisayar Destekli Mühendislik (Computer-Aided Engineering)
**C-SAT:** Müşteri Memnuniyeti (Customer Satisfaction)
**CES:** Müşteri Eforu (Customer Effort Score)
**CoE:** Güvenlik ve Risk Merkezi (Center of Excellence)
**CV:** Ticari Araç (Commercial Vehicle)
**ÇBA:** Çevresel Belgeleme ve Akreditasyon (Environmental Certification and Accreditation)
**DOC:** Dizel Oksidasyon Katalitik Konvertörü (Diesel Oxidation Catalyst)
**DPnS:** Dijital Platform ve Servisler (Digital Platform and Services)
**DT:** Tasarım Odaklı Düşünme (Design Thinking)
**ECM:** Motor Kontrol Modülü (Engine Control Module)
**EPE:** Elektrikli Güç Aktarma (Electrified Power Train)
**EoL:** Yaşam Sonu (End of Life)
**EOS:** Ford Çevre Yönetim Sistemi (Environmental Operating System)
**ESS:** Enerji Depolama Sistemi (Energy Storage System)
**Euro NCAP:** Avrupa Yeni Araç Değerlendirme Programı (The European New Car Assessment Programme)
**EV:** Elektrikli Araç (Electrical Vehicle)
**EVP:** Çalışan Değer Önermesi (Employee Value Proposition)
**FCEV:** Sıkıştırılmış Hidrojeni Yakıt Olarak Kullanan Elektrikli Araç (Fuel Cell Electric Vehicle)
**FMA:** Hata Modu Analiz (Failure Mode Analysis)
**FMVSS:** Federal Motorlu Araç Güvenlik Standartları (Federal Motor Vehicle Safety Standards)
**FOKE:** Ford Otosan Arama Kurtarma Ekipleri (Ford Otosan Search and Rescue Teams)
**FOSEC:** Fosfat Elektrokot (Phosphate Electrocote)
**FOSN:** Ford Otosan Tedarikçi Ağı (Ford Otosan Supplier Network)
**FREC:** Ford Kaynak ve Katılım Merkezi (Ford Resource and Engagement Center)
**FÜS:** Ford Üretim Sistemleri (Ford Production Systems- FPS)
**GCM:** Yönetişim ve Uyum Yöneticisi (Governance and Compliance Manager)
**GES:** Güneş Enerji Santrali (Solar Energy Plant)
**GSR Batch 2:** Avrupa Birliği Genel Güvenlik Regülasyonlarının ikinci fazı (European Union General Safety Regulation Batch 2)
**GVM:** Brüt Araç Kütlesi (Gross Vehicle Mass)
**GWP:** Küresel Isınma Potansiyeli (Global Warming Potential)
**HCT:** İnsan Sermayesinin Dönüşümü (Human Capital Transformation)
**HCV:** Ağır Ticari Araç (High Commercial Vehicle)
**HDV:** Ağır Hizmet Aracı (Heavy-Duty Vehicle)
**HEV:** Elektrikli Motor ile Benzin veya Dizel Motora Sahip Olan Araç (Hybrid Electrical Vehicle)
**HPV:** Araç Başı İşçilik Maliyeti (Harbor Hours Per Vehicle)
**I-REC:** Uluslararası REC Standardı (International REC Standard)
**ICE:** İçten Yanmalı Motorlu (Internal Combustion Engine)
**LCA:** Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life-Cycle Assessment)
**LCV:** Hafif Ticari Araç (Light Commercial Vehicle)
**LLS:** Tampon Altı Yaya Güvenlik Parçası (Lower Leg Stiffener)
**MCV:** Orta Ticari Araç (Medium Commercial Vehicle)
**MHEV:** Hafif Hibrit Elektrikli Araç (Mild Hybrid Electrical Vehicle)
**MTG:** Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme (Engineering and Technology Development)
**NextETRUCK:** Yeni Nesil Sıfır Emisyonlu Elektrikli Kamyonlar ile Verimli ve Düşük Maliyetli Lojistik (Efficient and Low-Cost Logistics with New Generation Zero Emission Electric Trucks)
**NPI:** Net Pozitif Etki (Net Positive Impact)
**NPS:** Net Tavsiye Skoru (Net Promoter Score)
**PAC:** Önleyici Aksiyon Kapatma (Preventive Action Closure)
**PDI:** Güç Mesafesi İndeksi (Power Distance Index)
**PGM:** Platinyum Grup Metalleri/Metals (Platinum Group Metals)
**PHEV:** Akü, Elektrikli Motor ve Konvansiyonel Motora Sahip Olan Araç (Plug-in Hybrid Electrical Vehicle)
**PP:** Polipropilen (Polypropylene)
**PQE:** Proaktif Kalite Mükemmeliyeti (Proactive Quality Excellence)
**PV:** Binek Araç (Passenger Vehicle)
**RM:** Risk Azaltma (Risk Mitigation)
**RPA:** Robotik Süreç Otomasyonu (Robotics Process Automation)
**RSL:** Kısıtlı Maddeler Listesi (Restricted Substance List)
**SAYEM:** Sanayi Yenilik Ağ Mekanizması (Industry Innovation Network Mechanism)
**SF:** Başarı Faktörleri (Success Factors)
**SIMIM:** Servis İadeleri İnceleme Merkezi (Service Returns Review Center)
**SVE:** Özel Araç Mühendisliği (Special Vehicle Engineering)
**UN WEPs:** Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (United Nations Women's Empowerment Principles)
**WBG:** Geniş Bant Aralıklı (Wide Band Gap)
**ZEFES:** Sıfır Emisyonlu Taşımacılık Ekosistemi (Zero Emission Freight EcoSystem)

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

# GRI İÇERİK İNDEKSİ

| | |
|---|---|
| **Kullanım bildirimi** | Ford Otosan bu GRI içerik indeksinde belirtilen bilgileri Ocak- Aralık 2023 dönemini kapsayacak şekilde GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır. |
| **GRI 1 kullanılmıştır** | GRI 1: Temel 2021 |

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar | Ek bilgi ve açıklamalar |
|---|---|---|---|
| **Genel bildirimler** | | | |
| **GRI 2: Genel Bildirimler 2021** | 2-1 Kurum Profili | 13-24 | |
| | 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar | 4 | |
| | 2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi | 4 | |
| | 2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi | 148 | Entegre İş Modeline geçiş kapsamında Müşteri Deneyimi skoru yerine yıllık hedef belirlenmesi yapılan Müşteri Net Tavsiye Skorunun segment ve satış/servis kırılımında takibi yapılmaya ve raporlanmaya başlanmıştır.<br>Çalışan devri oranı geçtiğimiz sene işten ayrılan çalışan sayısı / ilgili yıldaki ortalama çalışan sayısı yapılır iken bu seneden itibaren ayrılan çalışan sayısı / ilgili yıl sonunda çalışan sayısı şeklinde hesaplanmaktadır. |
| | 2-5 Dış Denetim | 332 | |
| | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri | 8, 21-22, 46-47 | |
| | 2-7 Çalışanlar | 123-124 | |
| | 2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar | 200 | |
| | 2-9 Yönetişim yapısı | 61-63 | |
| | 2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci | 60-62, 211 | |
| | 2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı | 60 | |
| | 2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü | 40, 60-64, 71-72 | |
| | 2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi | 39, 60-64, 71-72 | |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar | Ek bilgi ve açıklamalar |
|---|---|---|---|
| GRI 2: Genel Bildirimler 2021 | 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü | 39-40 | |
| | 2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler | 62, 66-69, 211 | Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları<br>Uyum Politikası<br>Misilleme Politikası |
| | 2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci | 66-67 | |
| | 2-17 En yüksek yönetişim organının yeterlilikleri | 60-61, 65, 211 | |
| | 2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi | 60-61, 65, 145, 173 | |
| | 2-19 Ücret politikaları | 65, 144-145, 169, 173 | Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası |
| | 2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç | 65, 144-145, 173 | |
| | 2-21 Yıllık toplam ücret oranı | 145, 203 | |
| | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama | 42-47, 57-58, 158 | |
| | 2-23 Politika taahhütleri | 41 | Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları |
| | 2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması | 39, 41, 66-69, 120, 181 | Uyum Politikası |
| | 2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler | 50, 71-72, 179-194 | Etik ve İhbar Politikası<br>Disiplin Politikası |
| | 2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar | 48-51, 66-67 | Etik ve İhbar Politikası<br>Disiplin Politikası |
| | 2-27 Yasal mevzuata uyum | 66-69, 73, 186-190, 193-194 | |
| | 2-28 Kurumsal üyelikler | 324-328 | |
| | 2-29 Paydaş katılımı | 48-51 | |
| | 2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları | 10, 200 | |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar | Ek bilgi ve açıklamalar |
|---|---|---|---|
| **Öncelikli konular** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç | 56-58 | |
| | 3-2 Öncelikli konuların listesi | 56-58 | |
| | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 52-55, 57-58 | |
| **Ekonomik performans** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 44-45 | |
| **GRI 201: Ekonomik Performans 2016** | 201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer | 15-16, 18-20, 44-45 | |
| | 201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar | 71-74, 181 | |
| | 201-3 Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları | 132, 239 | |
| **Tedarikçi uygulamaları** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 114-117 | Tedarik Zinciri Uyum Politikası |
| **GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016** | 204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı | 115-116 | |
| **Yolsuzlukla mücadele** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 67 | Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası<br>Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları |
| **GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016** | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler | 40, 188 | |
| | 205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim | 67-68, 188 | |
| | 205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler | 67 | |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
**EKLER**
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar | Ek bilgi ve açıklamalar |
|---|---|---|---|
| **Rekabete aykırı davranış** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 66, 68, 188 | Rekabet Hukuku Uyum Politikası |
| **GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016** | 206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları | 67 | |
| **Vergi** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 172 | Ford Otosan Vergi Stratejisi |
| **GRI 207: Vergi 2019** | 207-1 Vergiye yaklaşım | 10-11, 41, 172 | |
| | 207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi | 10-11, 73 | |
| | 207-3 Paydaş katılımı ve vergiyle ilgili endişelerin yönetimi | | |
| **Öncelikli konular** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 110 | Çevre ve Enerji Politikası |
| **GRI 301: Malzemeler 2016** | 301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme | 42-43, 54, 95, 99-105, 110-111 | |
| | 301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri | 99-101, 198 | |
| **Enerji** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 52-53, 93-94, 106-107 | Çevre ve Enerji Politikası |
| **GRI 302: Enerji 2016** | 302-1 Kurum içi enerji tüketimi | 107, 197 | |
| | 302-2 Kurum dışı enerji tüketimi | 107, 197 | |
| | 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması | 98, 107, 197-198 | |
| | 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar | 27, 98, 107 | |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
EKLER
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar | Ek bilgi ve açıklamalar |
|---|---|---|---|
| **Su ve atık sular** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 54, 58, 95, 112 | Su Politikası |
| **GRI 303: Su ve Atık Sular 2018** | 303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi | 54, 95, 112 | |
| | 303-3 Kaynağından çekilen su | 112, 198 | |
| | 303-4 Su deşarjı | 112, 198 | |
| | 303-5 Su tüketimi | 112, 198 | |
| **Biyoçeşitlilik** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 71, 113, 175 | Biyoçeşitlilik Stratejisi |
| **GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016** | 304-1 Biyoçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları | 113 | |
| | 304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri | 71, 113 | |
| | 304-3 Koruma altına alınan veya restore edilen habitatlar | 113 | |
| | 304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan IUCN (Uluslararası Doğayı Koruma Birliği) Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri | 113 | |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
**EKLER**
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar | Ek bilgi ve açıklamalar |
|---|---|---|---|
| **Emisyonlar** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 93-94, 105-110 | Çevre ve Enerji Politikası |
| **GRI 305: Emisyonlar 2016** | 305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1) | 96-98, 107 | |
| | 305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2) | 96-98, 107 | |
| | 305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3) | 96-98, 107, 197 | |
| | 305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu | 96-98, 107 | |
| | 305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması | 96-98, 107, 197 | |
| | 305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması | 107, 110, 197 | |
| **Atık** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 53, 56,58, 94-95, 110-111 | Çevre ve Enerji Politikası |
| **GRI 306: Atık 2020** | 306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler | 110-111, 181 | |
| | 306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi | 110-111, 181 | |
| | 306-3 Atık üretimi | 110-111, 198 | |
| | 306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık | 110-111, 198 | |
| | 306-5 Bertaraf edilen atık | 110-111, 198 | |
| **Tedarikçilerin çevresel değerlendirmesi** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 114-117 | |
| **GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016** | 308-1 Çevresel kriterlere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler | 114-117 | |
| | 308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler | 114-117 | |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
**EKLER**
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar | Ek bilgi ve açıklamalar |
|---|---|---|---|
| **İstihdam** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 119-124, 130-145 | Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları |
| **GRI 401: İstihdam 2016** | 401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri | 123-124, 202 | |
| | 401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar | 132-133 | |
| | 401-3 Doğum/Ebeveyn İzni | 132, 202 | |
| **İş Sağlığı ve Güvenliği** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 125-129 | |
| **GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018** | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi | 125-126, 153 | |
| | 403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı | 125, 199-200 | |
| | 403-3 İş sağlığı hizmetleri | 125-126 | |
| | 403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim | 120, 125-126 | |
| | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi | 125, 183, 199 | |
| | 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması | 125-126, 183 | |
| | 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar | 125 | |
| | 403-9 İş kaynaklı yaralanmalar | 125, 200 | |
| | 403-10 İş kaynaklı hasta vakaları | 125, 200 | |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
**EKLER**
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar | Ek bilgi ve açıklamalar |
|---|---|---|---|
| **Eğitim ve öğretim** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 137-142 | |
| **GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016** | 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati | 140, 205 | |
| | 404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları | 139-142 | |
| | 404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi | 128,129, 137, 139-142, 203 | |
| **Çeşitlilik ve fırsat eşitliği** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 50, 119-124, 160, 182 | Ford Otosan İnsan Hakları Politikası<br>Çalışma İlk ve Etik Kuralları<br>İşte Eşitlik Bildirgesi |
| **GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016** | 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği | 41, 60, 121-124, 145, 211, 201 | Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası |
| | 405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı | 145, 204 | |
| **Ayrımcılığın önlenmesi** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 119-124 | Ford Otosan İnsan Hakları Politikası<br>Çalışma İlk ve Etik Kuralları |
| **GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016** | 406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı | 67 | |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
**EKLER**
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar | Ek bilgi ve açıklamalar |
|---|---|---|---|
| **Çocuk işçiliği** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 120 | Ford Otosan İnsan Hakları Politikası<br>Tedarik Zinciri Uyum Politikası |
| **GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016** | 408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler | Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler bulunmamaktadır. | |
| **Zorla veya cebren çalıştırma** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 120 | Ford Otosan İnsan Hakları Politikası<br>Çeşitlilik Politikası<br>Tedarik Zinciri Uyum Politikası |
| **GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016** | 409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler | Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler bulunmamaktadır. | |
| **Yerel topluluklar** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 50, 114-115, 156-167 | Toplumsal Yatırım Politikası |
| **GRI 413: Yerel Topluluklar 2016** | 413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi | 156-167 | |
| | 413-2 Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler | Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler bulunmamaktadır. | |


RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
**EKLER**
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

| GRI Standardı | Bildirimler | Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar | Ek bilgi ve açıklamalar |
|---|---|---|---|
| **Tedarikçilerin sosyal değerlendirmesi** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 50, 114-117 | Tedarik Zinciri Uyum Politikası<br>Çatışma Minerallari Politikası |
| **GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016** | 414-1 Sosyal kritere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler | 115-116 | |
| | 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler | Raporlama yılında tedarik zincirinde herhangi bir olumsuz sosyal etki tespit edilmemiştir. | |
| **Müşteri gizliliği** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 87, 186-188 | Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası<br>Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları |
| **GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016** | 418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler | Raporlama yılında müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler bulunmamaktadır. | |
| **Araç Kalitesi ve Güvenliği** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 152-154 | Kalite Politikası |
| **Elektrikli Araçlar ve Alternatif Yakıtlar** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 76-80, 81, 102-104 | |
| **Müşteri Memnuniyeti** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 146-149, 187, 206 | Müşteri Memnuniyeti Yönetimi Politikası |
| **Hareketlilik Çözümleri Geliştirmek** | | | |
| **GRI 3: Öncelikli Konular 2021** | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi | 76, 79-81 | |

RAPOR HAKKINDA
FORD OTOSAN HAKKINDA
SEKTÖRE BAKIŞ VE TRENDLER
DEĞER YARATMA YOLCULUĞU
KURUMSAL YÖNETİM
TEKNOLOJİ VE İNOVASYON İÇİN GELECEK ŞİMDİ
ÇEVRE İÇİN GELECEK ŞİMDİ
İNSAN İÇİN GELECEK ŞİMDİ
TOPLUM İÇİN GELECEK ŞİMDİ
GENEL KURUL
RİSKLER VE FIRSATLAR
PERFORMANS GÖSTERGELERİ
KURUMSAL BEYANLAR
FİNANSAL RAPORLAR
**EKLER**
Yönetim Kurulu Özgeçmişleri
Üst Yönetim Özgeçmişleri
Kurumsal Üyelikler
Finansal Olmayan Verilerin GÜVENCE Beyanı
Raporlama Kılavuzu
Ürün Yaşam Döngüsü Raporu
Kısaltmalar
GRI İçerik İndeksi

FORD OTOSAN

**TİCARİ ÜNVAN**
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

**TİCARET SİCİL NUMARASI**
73232

**MERSİS**
0649002036300014

**KAYITLI SERMAYE**
500.000.000 TL

**ÖDENMİŞ SERMAYE**
350.910.000 TL

**MERKEZLER**

**Kocaeli Fabrikaları**
Denizevler Mah. Ali Uçar Cad. No: 53
41670 Gölcük/Kocaeli
T: 0262 315 50 00

**Kocaeli Yeniköy Fabrikası**
Yeniköy Sepetlipınar Mah.
Derya Cad. No: 1/1
41275 Başiskele/Kocaeli
T: 0262 315 50 00

**Eskişehir Fabrikası**
Yenice Mah. Ford Otosan Fabrika Sahası
Küme Evler No: 1-1
26670 İnönü/Eskişehir
T: 0222 213 20 20

**Sancaktepe Yedek Parça Dağıtım Merkezi**
Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No: 2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 564 71 00

**Sancaktepe Mühendislik Merkezi**
Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No: 2
34885 Sancaktepe/İstanbul
T: 0216 664 90 90

**Craiova Fabrikası**
Strada Henry Ford 29 Craiova/Romanya
T: +40 372 373 673

**İLETİŞİM**

**Yatırımcı İlişkileri Liderliği**
yatirimciiliskileri@ford.com.tr

**Sürdürülebilirlik Liderliği**
esg@ford.com.tr

T: 0216 564 71 00

**İNTERNET SİTESİ**
www.fordotosan.com.tr

**Raporlama Danışmanı**
S360
info@s360.com.tr

**Tasarım**
EDİTORYAL
www.editoryal.com.tr

FORD OTOSAN

Koç

Ford