

FORD OTOSAN

Geleceğe Doğru Yoldayız



İÇİNDEKİLER



01

Bir Bakışta
Ford Otosan

1 Ford Otosan Hakkında
2 Özet Sonuçlar
3 Ana Göstergeler
4 Rakamlarla Ford Otosan
6 Vizyon, Misyon ve Stratejilerimiz
7 Değerlerimiz

08

Yönetim ve
Değerlendirmeler

8 Yönetim Kurulu
Başkanı'nın Mesajı
12 Yönetim Kurulu
16 Üst Yönetim

20

2013 Yılında
Ford Otosan

20 2013 Satırbaşları
ve Başarılar
22 Ödüller
24 Yatırımcı İlişkileri
26 Otomotiv Pazarı
ve Ford Otosan
28 İhracat

30 Üretim ve Kapasite
32 Yatırımlar ve Artan Kapasite
40 Geniş ürün Yelpazesi
42 Tesislerimiz
46 Ar-Ge

48

Sürdürülebilirlik

48 Kalite
49 İş Sağlığı ve Güvenliği
50 İnsan Kaynakları
54 Çevre
57 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

60

Raporlar

61 Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
62 Yönetim Kurulu Raporu
72 2013 Yılı Kar Dağıtım Önerisi
73 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
80 Risk Yönetimi ve Riskin Erken Saptanması ve
Yönetimi Komitesi'nin Çalışmaları
82 Hukuki Açıklamalar
83 2013 Yılı Bağlı Şirket Raporu
84 Yönetim Kurulu ve
Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
85 Yıllık Faaliyet Raporuna Dair
Bağımsız Denetçi Raporu
87 Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
1 Ocak - 31 Aralık 2013 hesap dönemine ait
finansal tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Yasal Uyarı:
Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içinde yer alan 2013 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki Yönetim Kurulu Raporu, Mali Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 25 Mart 2014 Salı günü, saat 15.00'da Asker Ocağı Caddesi No. 1, 34367 Şişli İstanbul adresinde bulunan Divan İstanbul Elmadag Oteli'nde yapılacak olan Ford Otosan A.Ş. (Şirket) Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleşmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

FORD OTOSAN HAKKINDA

Öncü Güç

1959'da Otosan A.Ş. adıyla kurulan Türkiye'nin ilk otomotiv şirketi Ford Otosan, 1966'da Türk mühendisler tarafından tasarlanan ilk yerli binek otomobil Anadol'u, 1986'da ilk dizel motor ERK'i üretmiştir. 2009'da ise ABD'ye otomotiv ihraç eden ilk Türk şirketi olmuştur.

Ford Otosan, eğitim, sağlık, çevre, kültür, sanat ve spor alanlarında topluma fayda sağlayacak projelere destek vererek, üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmek için çalışmaktadır.

Kurumsal Vatandaşlık

Ar-Ge Yetkinliği

Ford Otosan, küresel rekabette üstünlük sağlamak için ileri teknolojiler ve ürünler geliştiren 1.277 mühendisi ile Türk otomotivinin en büyük, Ford Motor Company'nin ise 3'üncü büyük Ar-Ge merkezidir. Aynı zamanda Ford'un ağır ticari araç ve dizel motorlarının küresel tasarım ve mühendislik merkezidir.

Ford Otosan 12 yıldır Türkiye'nin en çok satan markasıdır. Rekabetçi üretim modelinin getirdiği geniş çaplı ihracat programı ile Türkiye'nin otomotiv ihracat şampiyonudur. Ülkemiz ticari araç üretiminin %57'sini, ihracatının %61'ini gerçekleştirmektedir.

Otomotiv Lideri

Ford Otosan, Ford'un 2012'de başlattığı "Hep Daha İleri" marka vaadi ile daha mükemmel ürünler geliştirmek, güçlü bir iş modeli oluşturmak, çalışanları ve müşterileri için daha iyi bir dünya yaratmak amacıyla her zaman daha ilerisini düşünceğinin sözünü vermektedir.

Hep Daha İleri

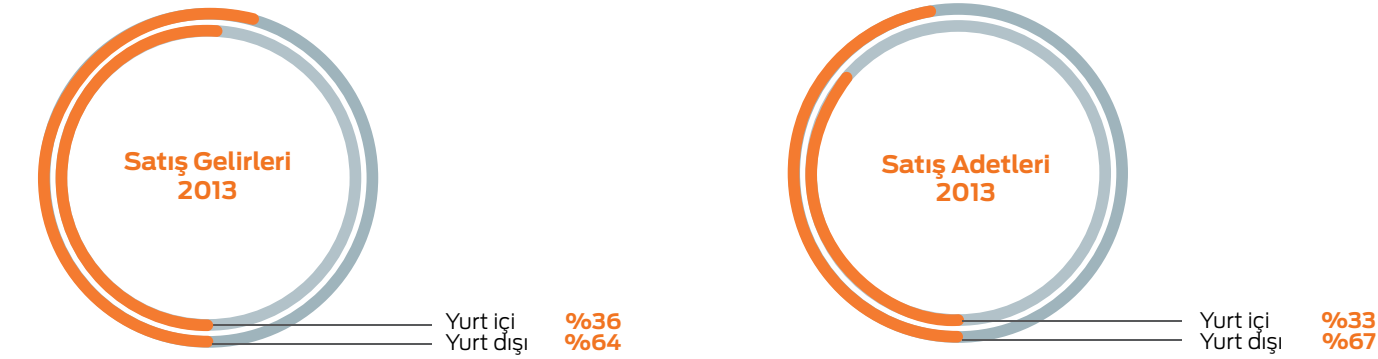
Kocaeli ve İnönü'de 330 bin ticari araç ve 66 bin motor üretim kapasitesi olan Ford Otosan, 2014 yılı sonunda 415 bin adetlik kapasiteye ulaşacaktır. Kocaeli Fabrikası'nın kendi limanına sahip olması ve yan sanayi üretimine yakınlığı Ford Otosan'a lojistik üstünlük sağlamaktadır.

Lojistik Üstünlük

ÖZET SONUÇLAR

ANA GÖSTERGELER

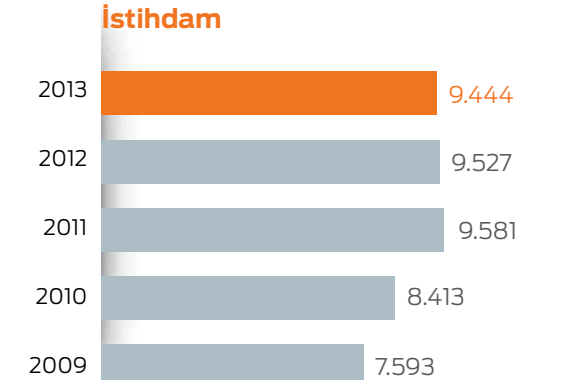
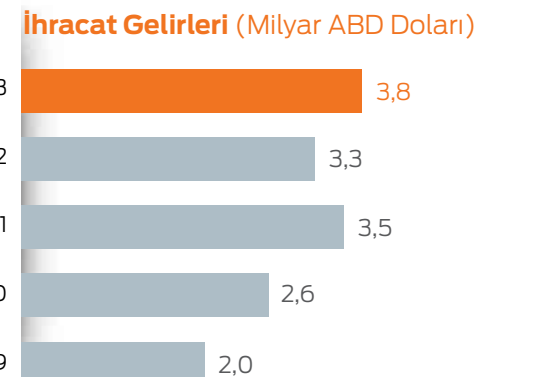
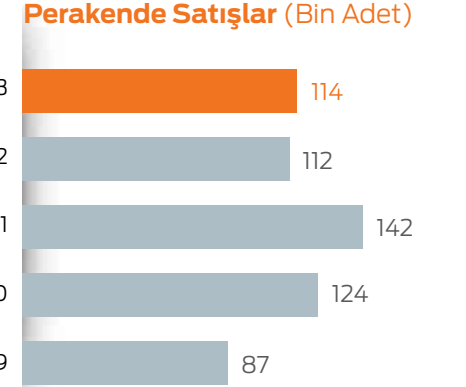
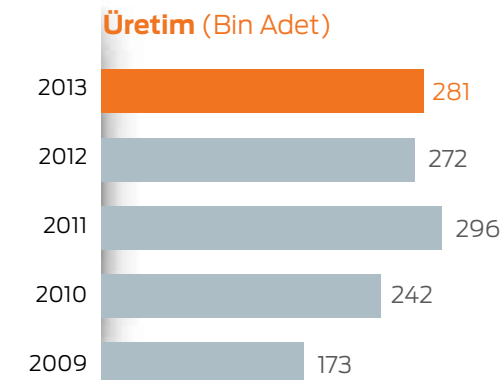
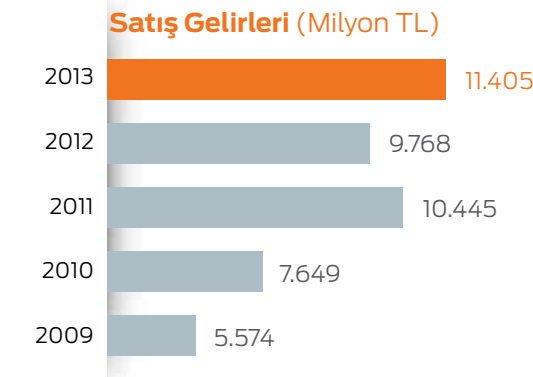
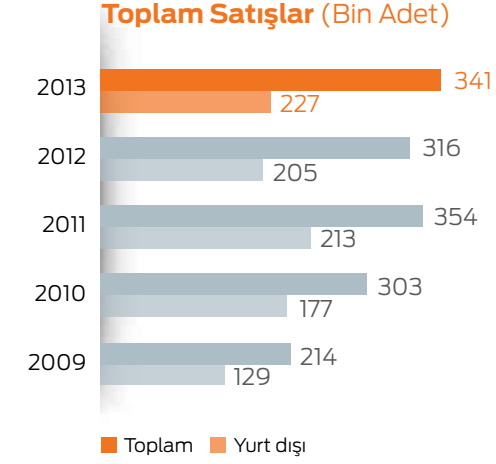
Finansal Bilgiler	2013	2012	2011	2010	2009
Satış Gelirleri (Milyon TL)	11.405	9.768	10.445	7.649	5.574
Yurt İçi Gelirler	4.106	3.832	4.591	3.544	2.411
İhracat Gelirleri	7.299	5.936	5.854	4.105	3.164
Brüt Kâr (Milyon TL)	1.128	1.087	1.202	985	667
Faaliyet Kârı (Milyon TL)	670	631	729	610	389
VAFÖK (Milyon TL)	856	772	875	785	561
Vergi Öncesi Kâr (Milyon TL)	452	654	800	619	409
Net Kâr (Milyon TL)	641	685	662	505	333
Yatırım Harcamaları (Milyon TL)	1.312	935	377	85	73
Finansal Borçlar (Milyon TL)	2.291	1.260	877	528	388
Net Nakit / (Borç) (Milyon TL)	-2.053	-958	-68	-7	-16
Net Finansal Borç / Maddi Özkaynaklar	1,13	0,55	0,04	-	0,01
Brüt Marj	%9,9	%11,1	%11,5	%12,9	%12,0
VAFÖK Marjı	%7,5	%7,9	%8,4	%10,3	%10,1
Faaliyet Kâr Marjı	%5,9	%6,5	%7,0	%8,0	%7,0
Net Kâr Marjı	%5,6	%7,0	%6,3	%6,6	%6,0
Özsermaye Kârlılığı	%28,7	%34,3	%34,9	%28,8	%20,2
Temettü Ödemesi (Milyon TL)	300	579	519	400	397
Yılsonu Piyasa Değeri (Milyar ABD doları)	3,7	4,1	2,5	2,4	1,5



Ford Otosan Pazar Payları

Segmentler	Türkiye Otomotiv Pazarı	Ford Otosan Adetleri	Pazar Payı (%)	Sıralama
Binek Otomobil	664.655	58.405	8,8	3
Hafif Ticari Araç	103.446	21.402	20,7	2
Orta Ticari Araç	85.277	28.348	33,2	1
Kamyon	28.159	5.986	21,3	2
Toplam	885.180*	114.141	12,9	1

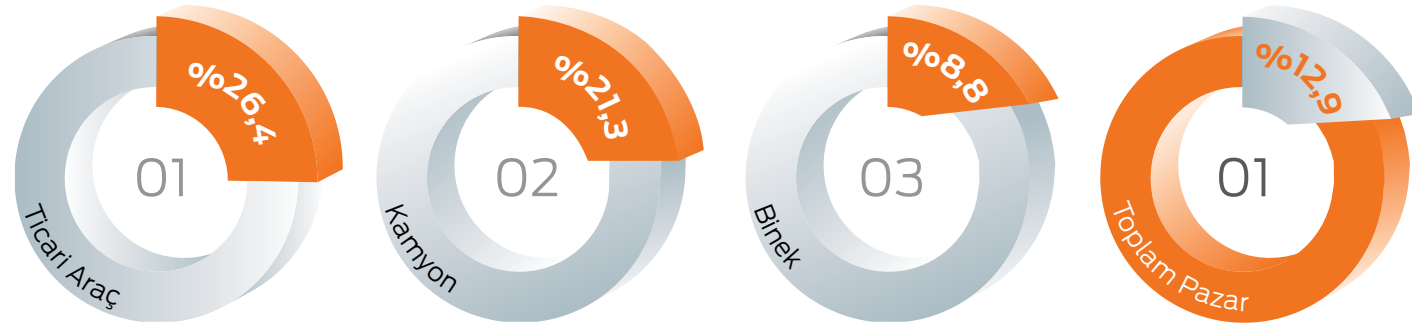
* Otobüs ve Midibüs hariç tüm ağır ticari araçları kapsamaktadır.



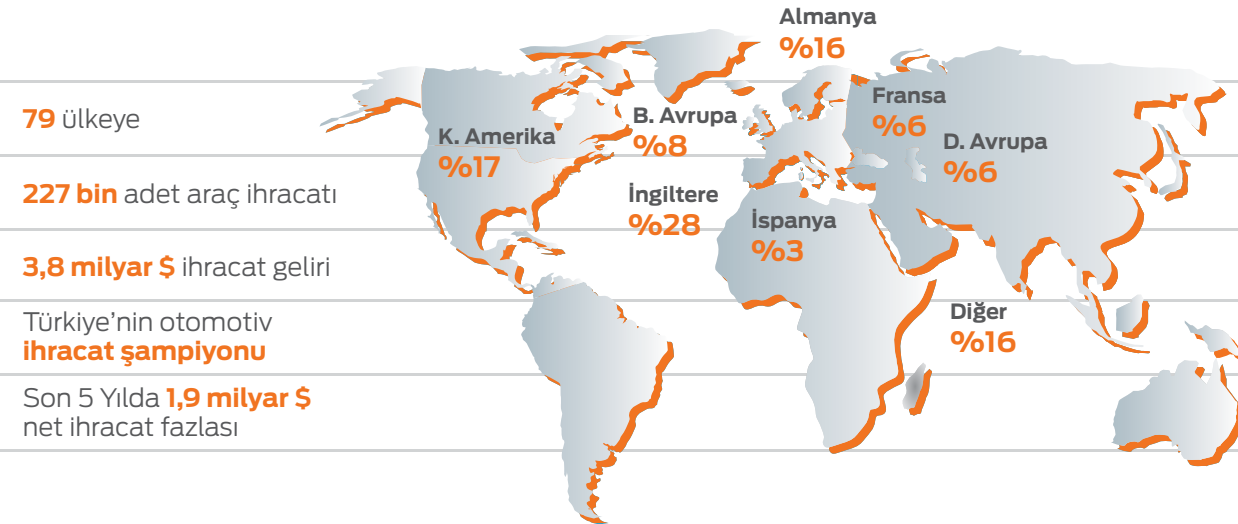
1.204.600

12 yılda Türkiye’de sattığımız Ford markalı araç sayısı

Pazar Payları



12 yıl üst üste Türkiye otomotiv sektörünün lideri



79 ülkeye

227 bin adet araç ihracatı

3,8 milyar \$ ihracat geliri

Türkiye’nin otomotiv
ihracat şampiyonu

Son 5 Yılda 1,9 milyar \$
net ihracat fazlası

Türkiye’nin
ticari araç
üretimindeki
payımız

%57

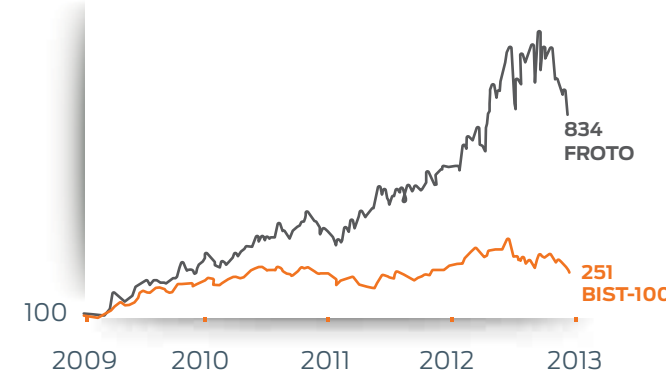
Türkiye’nin
ticari araç
ihracatındaki
payımız

%61

Kapasite kullanım oranı
ile Avrupa
ve Türkiye
ortalamasının
üzerinde
verimli üretim

%85

Hisse Performansı



%72 yabancı payı

3,7 milyar ABD doları
piyasa değeri

4,9 milyon ABD doları
günlük ortalama işlem hacmi



5,7 milyon kwh

Enerji verimliliği
projeleri ile elde edilen
enerji tasarrufu

Ford’un global ağır ticari araçları
ve dizel motorlarının **tek tasarım
ve mühendislik merkezi**



2.843 tona

eşdeğer CO₂ azaltımı

Ford’un dünyadaki **3 büyük
Ar-Ge merkezinden biri**



377 bin ton

atık su arıtımı

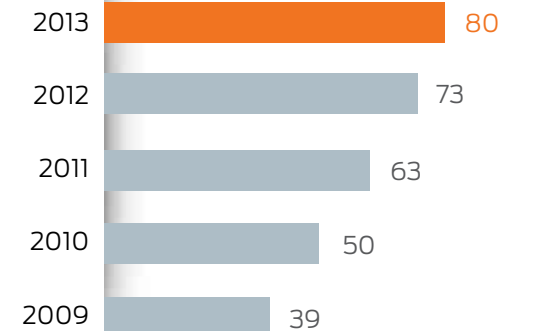
1.277 mühendis ile Türkiye’nin en
büyük Ar-Ge organizasyonu



1.543 ton

tehlikeli atık
geri kazanımı

Patent Başvuru Adedi





Ford Otosan'ın güçlü yanlarının başında kuvvetli ortaklık yapısı gelir. Ford Motor Company ile güven, ahenk, dostluk üzerine kurulmuş bir beraberliğimiz var. Üç nesildir bu güvenli ortaklığımız devam etmektedir.

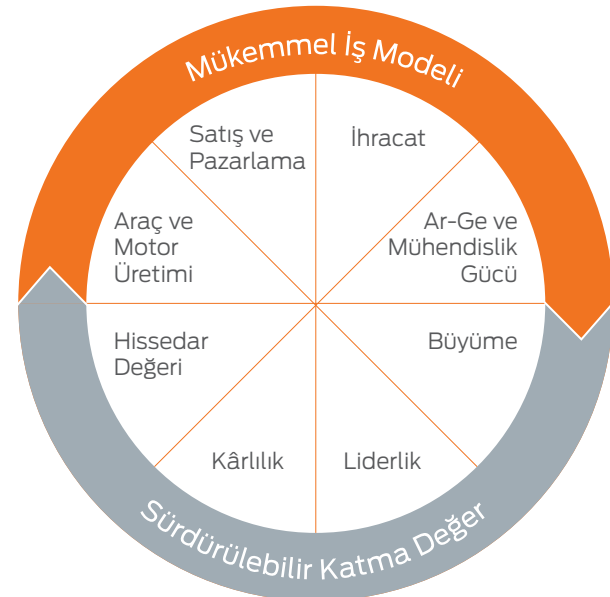
Rahmi M. Koç



Koç-Ford ortaklığının temelleri atılıyor
1956

Vizyon

Otomotiv ürün ve hizmetlerinde Türkiye'nin tüketici odaklı lider şirketi olmak.



Misyon

Müşteri ihtiyaç ve beklentilerine en uygun otomotiv ürün ve hizmetlerini sunarak Türkiye otomotiv pazarının lideri ve Ford Avrupa'nın üretim merkezi olmak.

Stratejilerimiz

1. Ortaklarımıza yüksek getiri sağlamak
2. Marka algımızı yükseltmek ve müşteri bağlılığı yaratmak
3. Kalitemizi, maliyetlerimizi ve süreçlerimizi iyileştirmek
4. Vizyoner yönetim ekibimizle doğru zamanda doğru kararlar almak
5. Sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmek

Değerlerimiz

Çalışanlarımız: Gücümüzün kaynağıdır.

Çalışanlarımızın gelişmelerine fırsat tanımak suretiyle yetenek ve mutluluklarını artırmak hedefimizdir. Her alanda onların katılımlarını sağlayacak "Takım Çalışması"nı gerçekleştirmek prensibimizdir.

Ürün ve Hizmetlerimiz: Gösterdiğimiz çabaların sonuçlarıdır.

Ürün ve hizmetlerimiz müşterilerimiz tarafından ne kadar beğenilirse, bizim de değerimiz o kadar artacaktır.

Kazancımız: Ürün veya hizmetlerimizin müşteri beklentilerini ne derecede karşıladığının göstergesidir.

Ürün ve hizmetlerimizi iyileştirmek için gerekli kaynakları temin etmek üzere kâr etmek hedefimizdir.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Saygıdeğer hissedarlarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

Sizlere Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı olarak ilk defa hitap etmenin gururunu ve heyecanını yaşıyorum. 1997 senesinde Ford Motor Company ile ortaklık anlaşması sürecinde Ford Otosan Yönetim Kurulu üyesi oldum. 2012 yılında ise Yönetim Kurulu Başkanı olarak atandım. Bana güvenerek bu önemli görevi devrettiği için Rahmi Koç Bey'e ve bu kararı desteklediği için ortağımız Ford'a teşekkürü borç bilirim. Rahmi Bey, Yönetim Kurulu Üyeliği yanında, Ford Otosan Yönetim Kurulu Şeref Başkanımız olarak ileriki yıllarda da bizlerle beraber olmayı sürdürecektir.

Şirketimiz 2013'te kuruluşunun 54'üncü yılını idrak ederken, Ford Motor Company ile eşit ortaklığımız da 16'ncı senesini tamamladı.

Türk otomotiv sanayiinin öncü gücü olarak birçok ilke imza atan Ford Otosan, Ford Motor Company ile ortaklığımızın eşitlendiği 1997 yılından sonra önemli bir büyüme atağına geçerek Koç Topluluğu'nun ve ülkemizin amiral gemilerinden biri haline geldi. Bu dönem zarfında hedef ve ilkelerimizden ödün vermezken, ülkemiz ve ortaklarımız için sürekli artan oranda katma değer yaratmayı sürdürdük.

Sonuç olarak 16 yılda çok büyük bir mesafe kat ettik; ulusal ve uluslararası platformlar ile Koç Topluluğu bazında muazzam rakamlar ve başarılar yakaladık.

Bu noktada, mensubu olduğumuz Ford Otosan şirketinin ve Ford markasının nereden nereye geldiğini ve ulaştığı seviyeyi hatırlatmakta büyük fayda görüyorum.

- 1997 yılında İstanbul Fabrikası'nda 40 bin adet üretim kapasitesine sahiptik. 2014 yılında yatırımların tamamlanmasıyla Kocaeli Fabrikası'nda kapasitemiz 400 bin adede ulaşacak.
- 43 bin adet olan toplam üretimimiz 2013'te 281 bin adedi aştı.
- Sadece 667 araç ile başladığımız ihracat yolculuğumuzda 2013'te rekor seviyeye ulaşarak 227 bin adede ulaştık.
- 16 milyon ABD doları olan ihracat ciromuz katlanarak 3,8 milyar ABD dolarına yükseldi.
- Toplam ciromuz 10 katına çıktı ve 6 milyar ABD dolarına ulaştı.
- Çalışan sayımız yaklaşık üç katına yükseldi. Bugün, 10 bine yakın çalışanımızla otomotiv sektörünün en büyük işvereni konumundayız.
- Şirketimizin Borsa değeri 1,1 milyar ABD dolarından 2013 sonunda 3,7 milyar ABD dolarına çıktı. 350'nin üzerinde şirketin işlem gördüğü Borsa İstanbul'da en değerli 25 şirket arasında bulunuyoruz.

- Bu dönem zarfında yarattığımız değeri kıymetli hissedarlarımızla da paylaşarak toplam 4,1 milyar Türk Lirası temettü ödemesi gerçekleştirdik.

Rakamsal olarak ifade etmeye çalıştığım bu müthiş gelişimi pek çok ulusal ve uluslararası başarı ile de süsledik.

- Ülkemizde 12 yıl aralıksız olarak toplam endüstri liderliğimizi sürdürdük.
- Son 10 yılda Türkiye'nin en fazla ihracat yapan şirketleri listesinde hep ilk üçte bulunarak 5 kez de otomotiv ihracat lideri olduk.
- Otomotivin anavatanı Amerika'ya ülkemizden ilk defa ihracat yapan otomotiv şirketi olduk.
- Araçlarımız ve tesislerimizin kalitesi, güvenliği, tasarımı, verimliliği ve çevreciliği ile sayısız ödüle layık görüldük.

Bugün bu tabloya baktığımızda, ülkemiz ve Topluluğumuz açısından yarattığımız katma değerle gurur duyuyoruz.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

2013 Değerlendirmesi

Dünyada ekonomik ve politik dalgalanmaların sürdüğü, gelişmekte olan ülkelerin görünümünün zayıfladığı belirsizliklerle dolu bir yılı geride bıraktık. Ford Otosan, Türk otomotiv pazarında binek otoyaya kayışın hızlandığı ve ticari araç satışlarının hızla daraldığı 2013 yılında, esnek stratejisiyle 114.141 adet satış gerçekleştirdi ve pazar liderliğini sürdürdü. Toplam satış hacmimiz %8 yükselirken, satış gelirlerimiz %17 artışla 11,4 milyar TL oldu. Eskiye ürün gamının yanı sıra ürünlerimiz içinde daha az kârlılığa sahip olan binek araçların toplam satışlarımızdaki payının sektördeki trende paralel olarak artması ve Türk Lirası'nın önemli ölçüde değer kaybetmesi şirketin kârlılığını olumsuz etkiledi. Sonuç olarak vergi öncesi kâr geçen yıla göre %31 düşüşle 452 milyon TL olurken, net kâr %6 azalarak 641 milyon TL seviyesinde gerçekleşti.

Avrupa pazarındaki sektörel zayıflık yavaşlarken, pazar çeşitliliğimiz ve yeni ürünlerimizin başarısı sayesinde ihracatımızı %11 artırdık ve 227 bin adet araç ihracatı ile tarihimizin en yüksek seviyesine ulaştık.

Türkiye'nin ticari gücü Ford Otosan 2013 yılında ülkemiz ticari araç üretiminin %57'sini, ihracatının ise %61'ini gerçekleştirdi.

Otomotiv sektörü ülkemiz ihracatında ilk sırada yer alıyor. Bu yıl bir kez daha otomotiv ihracat şampiyonu olarak ekonomimize önemli bir katkı sağladık. Bunun yanı sıra ithalatın oldukça yoğunlaştığı sektörümüzde son 5 yılda 1,9 milyar ABD doları ihracat fazlası vermenin haklı gururunu yaşıyoruz.

2013'te mevcut Transit ve Transit Connect arkalarında sayısız başarılar bırakarak devreden çıkarken, yeni Ford Cargo çekici ve "2013 Yılının Uluslararası Ticari Aracı" ödülüne sahip Ford Transit Custom'ın orta tavan yüksekliğine sahip modelini üretmeye başladık.

Yatırımlarımız yıl boyunca yoğun bir şekilde sürerken, 3'üncü fabrikamız olan Yeniköy Fabrikası 16 aylık rekor bir sürede tamamlanarak deneme üretimleri başladı. Ford dünyasında ilk defa kullanılan yüksek teknolojilere sahip Yeniköy, 2014'te piyasaya sunulacak yepyeni hafif ticari aracımız Ford Courier modelinin dünyadaki tek üretim merkezi konumunda.

Yıllık 110 bin adet üretim kapasitesiyle devreye alınarak Kocaeli Fabrikası'nın kapasitesini 400 bin adede yükseltecek.

Bu yıl, %100 fikri mülkiyet haklarına sahip olduğumuz ve Ford Otosan mühendisleri tarafından geliştirilen, yeni 11 litre ve 13 litre Ecotorq motorların üretimi için 100 milyon ABD doları tutarında yatırım kararı aldık.

Çok büyük bir mutlulukla ifade etmek isterim ki, 1961'den beri Ar-Ge faaliyetlerini sürdüren Ford Otosan bugün yaklaşık 1300 mühendise istihdam sağlayan, yerli motor geliştiren, üreten ve uluslararası anlaşmalar ile lisans veren bir mühendislik merkezi olmuştur. Bu yıl da Türk otomotiv sanayiinde yine bir ilke imza atarak Çin'e teknoloji ihraç ettik.

JMC ile imzalanan anlaşmayla %100 fikri mülkiyet haklarına sahip olduğumuz Ecotorq motorlarının dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de üretimi için anlaştık.



2010 yılında imzaladığımız Global Cargo anlaşmasının bir meyvesi olarak, Ford Otosan mühendisleri tarafından geliştirilip, İnönü Fabrikası'nda üretilen Cargo 1846T çekicimiz, Avrupa'da "2013 Yılın Kamyonu" yarışmasında Üçüncü, Uluslararası Logitrans Transport Lojistik Fuarı'nda "Yılın Lojistik Kamyonu" seçildi. Burada imalat ve mühendislik kabiliyetimiz hakkında bir paragraf açmak isterim. Bildiğiniz gibi Ford Otosan 1959 yılında bir montaj fabrikası olarak kuruldu. Günde 4 araç üretme kapasitesiyle çıktığımız yolda bugün geldiğimiz noktada;

- Ford Avrupa'nın en uzun ömürlü modeli olan ve 1965'ten bu yana dünyada 7 milyon adedin üzerinde üretilen Transit'in dünyadaki öncü üretim merkezi konumundayız.
- Ticari araç gamının en yeni üyeleri Ford Custom ve Ford Courier'nin dünyadaki tek üretim merkezimiz.
- Tüm mühendisliği ve tasarımı ülkemizde yapılan Ford Cargo kamyonların ise dünyada şu an sadece iki tane üretim tesisi vardır. Bunlardan bir tanesi Brezilya'da, bir tanesi de İnönü Eskişehir'dedir.
- Kocaeli ve İnönü Fabrikalarımız dünyada 79 farklı ülkeye ihracat yapıyor.
- Türkiye'nin en büyük, Ford'un küresel bazdaki 3 büyük Ar-Ge merkezinden biriyiz. Ford'un ağır ticari araçlarının tek tasarım ve mühendislik merkezimiz. Ford'un dizel motorlarının geliştirilmesi ve kalibrasyonunu, yani verimli, sessiz ve düşük emisyonla çalışmasını sağlayan merkezimiz.

2014 yılına bakış

Sayın hissedarlarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

2014 yılında gerek ekonomik olarak, gerek sektörümüzün dinamikleri açısından oldukça zorlu bir ortamla karşı karşıyayız. Eski ürünlerimizi devreden çıkarıp yenilerini başarıyla devreye alacağımız bir geçiş yılı olması nedeniyle üretim, satış ve ihracat rakamlarımızda geçici olarak bir zayıflık görülecektir. Ancak zorlu makro ortamın ve şirketimize ilişkin bu dönemin rahat atlatılabilmesi açısından gerekli tedbirleri almış bulunuyoruz. 2014 yılının zorlu ortamında bir yandan araçlarımızı tam planlandığı zamanda pazara sunarken, diğer yandan iş programımızı değişen koşullara hızla uydurarak ve etkin risk yönetimi politikalarımıza odaklanarak güçlü mali yapımız ve tecrübemizle faaliyetlerimizi sürdürecektir ve bu dönemi en iyi şekilde tamamlayacağız.

2014 yılı şirketimiz için bir milat niteliğindedir. Kapasite artışı ve yeni ürün projelerimizle ilgili olarak toplamı 1 milyar ABD dolarını aşan sabit kıymet yatırımlarımız kapsamında ürünlerimizi en yeni teknolojilerle tamamen yenilerken, sürdürülebilir büyüme ve kârlılığımız için de önemli bir aşamayı tamamlamış olacağız.

Bu bağlamda Ford Otosan olarak yaptığımız tüm yatırımlarda ülkemize ve otomotiv sektörüne olan güvenimizi net bir şekilde ortaya koyuyoruz.

Bu vesile ile bizleri bugünlere getiren değerli Ford Otosan'lı arkadaşlarıma, iş ortağımız yan sanayicilerimize, değerli bayilerimize, sadık müşterilerimize ve siz kıymetli hissedarlarımıza en derin şükranlarımı sunarım.

Hepinizi sevgi ve saygıyla selamlıyorum.

Ali Y. Koç

Yönetim Kurulu Başkanı



Rahmi M. Koç

Yönetim Kurulu Şeref Başkanı
Koç Holding A.Ş. Şeref Başkanı

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) Endüstriyel Sevk ve İdare Bölümü'nde yapmıştır. İş hayatına Koç Topluluğu'nda 1958'de Otokoç A.Ş.'de başlamıştır. Koç Holding bünyesinde üst düzey görevlerde bulunmuştur. 1980'de İdare Komitesi Başkanı olduktan sonra, 1984-2003 arasında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürüten Rahmi M. Koç, halen Koç Holding Şeref Başkanı'dır. 1961'de Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi, 1972'de ise Yönetim Kurulu Başkanı olan Koç, 10 Aralık 2012'den bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu Şeref Başkanı'dır. 1995-1996 yıllarında Uluslararası Ticaret Odası Başkanlığı yapan Koç, Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekillliği, Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanlığı, VKV Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanlığı, TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanlığı, TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanlığı, TISK Danışma Kurulu Üyeligi, Foreign Policy Association Fahri Üyeligi, New York Metropolitan Sanat Müzesi Onursal Mütevelli Heyeti Üyeligi ve Global İlişkiler Forumu Derneği Kurucu Başkanlığı gibi görevleri de yürütmektedir.

Rahmi M. Koç, 21 Mayıs 1998'de Johns Hopkins Üniversitesi'nden, 28 Eylül 1998'de Eskişehir Anadolu Üniversitesi'nden, 14 Mayıs 1999'da İzmir Ege Üniversitesi'nden, 14 Haziran 2000'de Ankara Bilkent Üniversitesi'nden, 23 Nisan 2001'de Köstence Ovidius Üniversitesi'nden ve 26 Mayıs 2008'de Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nden Fahri Doktora unvanları almıştır. Rahmi M. Koç'un Türkiye'ye sağlık, eğitim ve sosyal hizmet alanlarında yaptığı katkılar 27 Ekim 1997 tarihinde Cumhurbaşkanımız tarafından "Devlet Üstün Hizmet Madalyası" ile ödüllendirilmiştir. Türk-Alman ticaretine ve sanayiine katkısı dolayısıyla 5 Temmuz 1982'de Alman Hükümeti'nden Grosses Verdienst Kreuz (Almanya Büyük Hizmet Nişanı) ödülü alan Rahmi M. Koç, 19 Nisan 2001'de İtalya ve Türkiye arasındaki ekonomik ve ticari işbirliğinin geliştirilmesinden dolayı "İtalya Cumhuriyeti Yüksek Liyakat Nişanı" ile onurlandırılmıştır. Balkanlarda ve Doğu Avrupa Ülkelerinde ticaretin artmasına verdiği destek ve Avusturya-Türkiye arasındaki ticari ilişkilerin geliştirilmesine katkıları sebebiyle Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı'nın büyük hizmet nişanını 5 Aralık 2003'te almıştır. 22 Haziran 2011'de, Rahmi M. Koç'a İngiliz-Türk ilişkilerine yıllar boyu yaptığı üstün katkılar dolayısıyla CBE – Britanya İmparatorluğu Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı verilmiştir.

Ali Y. Koç

Yönetim Kurulu Başkanı
Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi'nden (ABD) aldığı yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. 1990-1991 tarihleri arasında American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı'na katılmış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997-2006 yılları arasında Koç Holding'de Yeni İş Geliştirme Koordinatörlüğü ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2006-2010 yılları süresince Koç Holding Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 2008 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. 1997 yılından bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmakta olan Ali Y. Koç, 10 Aralık 2012 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur.

Stephen T. Odell

Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Ücret Komitesi Üyesi
Ford Motor Co. İdari Başkan Yardımcısı ve Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanı

Ford'a 1980 yılında İngiltere'de stajyer olarak katılmıştır. İngiltere ve Amerika'da satış ve pazarlama bölümlerinde farklı yönetim kademelerinde çalışmış; 1997'de Jaguar Kuzey Amerika Pazarlama ve Satış Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. Ocak 2000'de Mazda'ya Kuzey Amerika Satış ve Pazarlama Başkan Yardımcısı olarak katılmış, Ekim 2000'de Mazda Kuzey Amerika Operasyon Direktörü olmuştur. 2002'de Mazda Avrupa'ya Başkan olan Odell, 2003 yılında Mazda Japonya'da Pazarlama, Satış ve Müşteri Hizmetlerinden sorumlu kıdemli üst düzey yönetici görevine gelmiştir. 2005-2008 arasında Ford Avrupa Pazarlama, Satış ve Satış sonrası Başkan Yardımcısı görevini yürütmüştür. Ekim 2008'den Ağustos 2010'a kadar Ford Motor Company Başkan Yardımcısı ve Volvo Car Corporation Başkanı ve CEO'su olarak görev yapmıştır. 2 Ağustos 2010'da Ford Motor Company Grup Başkan Yardımcısı; Ford Avrupa Başkanı ve CEO'su olan Odell, 1 Aralık 2012'de Ford Motor Co. İdari Başkan Yardımcısı ve Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanı olarak atanmıştır. 14 Ekim 2010'dan bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. Aynı zamanda şirketimizde Ücret Komitesi üyesidir.



Bülent Bulgurlu

Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi
Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

Yükseköğrenimini Ankara Mühendislik Mimarlık Fakültesi'nin ardından Norveç Teknik Üniversitesi'nde aldığı doktora programıyla sürdürmüştür. 1972 yılında Elliot Strömme A/S, Oslo'da İnşaat Mühendisi olarak iş hayatına atılan Bulgurlu, 1977 yılında Garanti İnşaat'ta Saha Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Sırasıyla Mühendislik, Planlama ve İnşaat Müdürlüğü, Şantiye Koordinasyon ve İnşaat Müdürlüğü, Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdürlük görevlerinin ardından Garanti-Koza A.Ş.'de Murahhas Üye olarak görevine devam etmiştir. Koç Holding'de 1996 yılından itibaren Turizm ve Hizmetler Grubu Başkanı, Turizm ve İnşaat Grubu Başkanı, Dayanıklı Tüketim ve İnşaat Grubu Başkanı olarak görev almıştır. Mayıs 2007-Nisan 2010 tarihleri arasında Koç Holding CEO'su olarak görev yapmıştır. 27 Mart 2007'den bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. Aynı zamanda, şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi üyesidir.



Osman Turgay Durak

Yönetim Kurulu Üyesi
Ücret Komitesi Üyesi
Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su

Northwestern Üniversitesi (ABD) Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan ve yüksek lisansını da aynı okulda tamamlayan Durak, iş yaşamına 1976 yılında Ford Otosan'da Uygulama Mühendisi olarak başlamıştır. Aynı yıl Mamul Geliştirme ve Dizayn Mühendisi olarak görevine devam ettikten sonra 1979 yılında İnönü Proje Şefi olmuştur. 1982'de Proje Koordinasyon Müdürlüğü ve 1984'te Proje Koordinasyon Daire Müdürlüğü görevlerine getirilmiştir. 1986 yılında Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, 1987 yılında ise Satınalma Genel Müdür Yardımcısı görevlerine atanmıştır. 2000 yılında Genel Müdür Başyardımcısı olan Durak, 2002 yılında Genel Müdür olarak atanmış ve Yönetim Kurulu'nda görev almaya başlamıştır. 2007-2009 yılları arasında Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Mayıs 2009'dan itibaren Koç Holding CEO Vekili olarak görev yapan Durak, Nisan 2010'da Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. 2004-2010 yılları arasında 6 yıl süreyle Otomotiv Sanayii Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Aynı zamanda şirketimizde Ücret Komitesi üyesidir.



John Fleming

Yönetim Kurulu Üyesi
Ford Motor Co. Global Üretim ve Endüstriyel İlişkilerden Sorumlu İdari Başkan Yardımcısı

North East London Polytechnic'te (İngiltere) Üretim Mühendisliği eğitimi alan Fleming, Liverpool John Moores Üniversitesi fahri doktorasına sahiptir. Ford'a 1967 yılında İngiltere Halewood Fabrikası'nda katılmış ve Ford Escort'un üretim süreçlerinde görev almıştır. 1984'te Boyahane Üretim Müdürü olarak atanmış ve 1991'de Halewood operasyonlarından sorumlu Genel Üretim Müdürü olmuştur. Üstlendiği çeşitli görevlerden sonra Global Üretim Mühendisliği ve Yeni Model Programları Direktörü ve Ford'un ABD'deki Preshane Bölümü Yönetim Direktörü olarak atanmıştır. 2 Ağustos 2010'da atandığı mevcut görevinden önce Ford Avrupa'da üretim tesisleri ve operasyonlarının tüm sorumluluğunu alarak Üretim Başkan Yardımcılığı Ford Avrupa Başkanlığı görevlerini yürütmüştür. Fleming, 2002 yılından bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.



Lyle A. Watters

Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi
Ford Avrupa CFO'su, Finans ve Stratejik Planlamadan Sorumlu Başkan Yardımcısı

Queens University'den (Belfast) yüksek lisans derecesine sahip olan Watters, Ford'a 1987 yılında finansal analist olarak İngiltere'de katılmıştır. Avrupa ve Amerika'da çeşitli görevlerde çalışmış, 1998 yılında Ford Avrupa Hazine Yöneticisi olmuştur. 2000 yılında Ford Premier Automotive Group Finans Kontrolörü olarak görev almıştır. 2003 yılında Ford bünyesindeki Jaguar ve Land Rover Global Pazarlama ve Satış Finans Direktörlüğü görevine atanmıştır. Ekim 2005'ten Eylül 2008'e kadar İş Geliştirme ve Stratejik Planlamadan sorumlu Ford Avrupa İş Stratejileri Direktörü olarak çalışmıştır. Ekim 2008'den Mart 2012'ye kadar Ford Güney Amerika CFO'su olarak görev yapmıştır. Nisan 2012'de Ford Avrupa CFO'su, Finans ve Stratejik Planlamadan Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. Mart 2012'den bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. Aynı zamanda şirketimizde Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ile Kurumsal Yönetim Komitesi üyesidir.



Prof. Günter Verheugen

Bağımsız Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Tarih ve siyaset bilimi eğitimi ile gazetecilik çalışmalarının ardından 1969 yılında siyaset kariyerine başlamıştır. 1983 - 1999 yılları arasında Almanya Federal Meclis üyeliği yapmış ve Avrupa ilişkileri, güvenlik ve dışişleri konularıyla ilgilenmiştir. 1998 yılında Federal Dışişleri Ofisi'nde Avrupa ilişkilerinden Sorumlu Devlet Bakanı olarak atandıktan sonra 1999 yılında Avrupa Komisyonu üyesi olmuştur. 2004 yılına kadar Genişlemeden Sorumlu Üye görevini yürütmüş, 2002'de Avrupa Komşuluk Politikası sorumluluğunu devralmıştır. 2004 - 2010 yılları arasında Avrupa Komisyonu'nda ikinci dönem çalışmalarını yürütmüş, Girişim ve Sanayiden Sorumlu Başkan Yardımcılığı yapmıştır. 2007'de Transatlantik Ekonomik Konseyi Avrupa Divan Başkanlığı'nı ifa etmiştir. Halen Frankfurt/Oder Viadrina Üniversitesi onursal profesörlük görevini yürütmektedir. Verheugen, 2012 yılı Mart ayından bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda Bağımsız Üye ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı'dır.



Barb J. Samardzich

Yönetim Kurulu Üyesi
Ford Avrupa Operasyonlarından Sorumlu Başkan Yardımcısı ve Operasyon Direktörü

Lisans eğitimini Florida Üniversitesi (ABD) Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Carnegie-Mellon Üniversitesinde (ABD) Makine Mühendisliği Yüksek Lisansı ve Wayne State Üniversitesi'nde (ABD) Mühendislik Yönetimi Yüksek Lisansı yapmıştır. 1990 yılında Ford'a katılmadan önce Westinghouse Elektrik'te Nükleer Yakıtlar bölümünde Termal Tasarım Mühendisi olarak çalışmıştır. Ford'da F Serisi kamyonlar Baş Mühendisliği, Ford Avrupa Kalite Direktörlüğü, Aktarma Organları Mühendisliği gibi çeşitli görevler üstlenmiştir. Otomatik şanzıman konusundaki çalışmaları ve ürün buluş deneyimi ile 2004 yılında Design News'tan "Women in Engineering Achievement" ödülünü kazanmıştır. 2011'de Automobilwoche tarafından Otomotiv Sektöründeki Top 50 Kadın Lider arasında gösterilmiştir. 2009-2010 yıllarında Automotive News All Star olarak yer alırken, 2007'de Crain's Detroit Business tarafından yılın En Etkili Kadınlarından biri seçilmiştir. 2006 yılında Northwood Üniversitesi tarafından Seçkin Kadın ödülüne layık görülmüştür. 2005 ve 2010 yıllarında ise Automotive News tarafından Kuzey Amerika Otomotiv Endüstrisi Kadın Lideri seçilmiştir. Eylül 2011'de Ford Avrupa Ürün Geliştirme Başkan Yardımcısı olmuştur. 1 Kasım 2013'te atandığı mevcut görevinde Ford Avrupa operasyonunda üretim, kalite, ürün geliştirme, satın alma, sürdürülebilirlik, çevre ve iş güvenliği mühendisliği dahil birçok faaliyetten sorumludur. 10 Aralık 2013'ten bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.



Haydar Yenigün

Yönetim Kurulu Üyesi
Genel Müdür

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar Kaynak Metod Mühendisi olarak görev yapmıştır. 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. Transit modelinin üretim, Transit Connect modelinin ise tasarım ve üretim süreçlerinde bulunmuştur. 1999 yılı sonunda Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü olmuştur. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü- Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Aynı zamanda Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Üyesi, Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği, ABD-Türk İş Konseyi ve ABD-Türk Ekonomik ve Ticari Stratejik İşbirliği Çerçevesi (ETSIÇ) üyesidir.



Mehmet Barmanbek

Bağımsız Üye
Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanı
Ücret Komitesi Başkanı
Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye ve İktisat Şubesi'nden 1963 yılında mezun olmuştur. Aralık 1963 - Ocak 1977 arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzman Yardımcısı, Hesap Uzmanı ve Baş Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1977 yılı Şubat ayında Otosan A.Ş.'de (bugünkü adıyla Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.) Mali İşler Müdürü olarak göreve başlamış, 1986'da Genel Müdür Yardımcısı (İdari - Mali İşler) ve 2000'de Genel Müdür Başyardımcısı olmuştur. 30 Haziran 2002'de Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'den emekli olarak profesyonel çalışma hayatını tamamlamıştır. Şubat 2006- Şubat 2010 döneminde Koç Yöneticiler Derneği'nin (KOÇYÖNDER) Yönetim Kurulu Üyesi ve sayman olarak 4 yıl fahri görev yürüten Barmanbek, 2010 yılı Şubat ayından bu yana KOÇYÖNDER'in yasal murakibidir. Barmanbek, 2012 yılı Mart ayından bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda Bağımsız Üye ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda şirketimizde Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ile Ücret Komitesi Başkanı'dır.



William R. Periam

Yönetim Kurulu Üyesi
Genel Müdür Başyardımcısı

Lisans eğitimini Manchester Üniversitesi (İngiltere) İş Yönetimi ve İdari Bilimler Bölümü'nde tamamlamıştır. Ford'a 1989 yılında Yatırım Analisti olarak İngiltere'de katılmıştır. Avrupa İş Birimi'nde Finansal Analist ve Yönetici olarak görev yaptıktan sonra, 1995 yılında Ford Amerika'ya Hazine Portföy Yöneticisi olarak atanmıştır. Ford bünyesinde Almanya, Brezilya ve Çin gibi farklı ülkelerde Kredi, İş Geliştirme ve İş Stratejileri bölümlerinde Direktör, Mali İşler Müdürü ve Kontrolörü olarak çeşitli idari pozisyonlarda görev almıştır. Çin'de Ford'un Asya Pasifik operasyonları için İş Stratejisi Direktörü olarak görev yaptıktan sonra 11 Eylül 2013 tarihinden itibaren Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



Haydar Yenigün

Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar Kaynak Metod Mühendisi olarak görev yapmıştır. 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. Transit modelinin üretim, Transit Connect modelinin ise tasarım ve üretim süreçlerinde bulunmuştur. 1999 yılı sonunda Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü olmuştur. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü- Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Aynı zamanda Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Üyesi, Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği, ABD-Türk İş Konseyi ve ABD- Türk Ekonomik ve Ticari Stratejik İşbirliği Çerçevesi (ETSIÇ) üyesidir.



William R. Periam

Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Manchester Üniversitesi (İngiltere) İş Yönetimi ve İdari Bilimler Bölümü'nde tamamlamıştır. Ford'a 1989 yılında Yatırım Analisti olarak İngiltere'de katılmıştır. Avrupa İş Birimi'nde Finansal Analist ve Yönetici olarak görev yaptıktan sonra, 1995 yılında Ford Amerika'ya Hazine Portföy Yöneticisi olarak atanmıştır. Ford bünyesinde Almanya, Brezilya ve Çin gibi farklı ülkelerde Kredi, İş Geliştirme ve İş Stratejileri bölümlerinde Direktör, Mali İşler Müdürü ve Kontrolörü olarak çeşitli idari pozisyonlarda görev almıştır. Çin'de Ford'un Asya Pasifik operasyonları için İş Stratejisi Direktörü olarak görev yaptıktan sonra 11 Eylül 2013 tarihinden itibaren Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



Oğuz Toprakoğlu

Genel Müdür Yardımcısı – Mali İşler (CFO)

1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve aynı yıl Finansman Uzmanı olarak Ford Otosan'da işe başlamıştır. 1993'te Envanter Planlama ve Kontrol Uzmanı olmuştur. 1995 yılında Ticari Muhasebe Ekip Lideri, 1998 yılında ise Mali Kontrol Müdürü olmuştur. 2002-2004 yılları arasında Ford Avrupa'da Finans Müdürü olarak görev almıştır. 2004 yılında Ford Otosan'da CFO Vekili olmuştur. 2006 yılından bu yana Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı - CFO olarak görev yapmaktadır.



Aykut Özuner

Genel Müdür Yardımcısı – Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası

1991'de Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1995'te aynı üniversitede İşletme Yüksek Lisansını tamamlamıştır. 1993 yılında Pazarlama Stratejileri Müdürü olarak Ford Otosan'da çalışmaya başlamıştır. Daha sonra Otomobil Ürün Müdürlüğü yapmış ve 1997'de Pazarlama Müdürü, 2000'de Satış Müdürü, 2001'de Ford Avrupa organizasyonunda Satış Planlama ve Ürün Yönetimi bölümlerinde görev almıştır. 2002'de Pazarlama ve Müşteri İlişkileri Direktörü olmuştur. 2004-2010 yılları arasında Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2010 yılından bu yana Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Ernur Mutlu

Genel Müdür Yardımcısı – Ürün Geliştirme

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği'nden Yüksek Lisans derecesi almıştır. 1980 yılında Ürün Geliştirme Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1983 yılında Proje Mühendisi, 1984 yılında Ürün Geliştirme Ekip Lideri, 1986 yılında Ürün Geliştirme Müdürü, 2000 yılında ise Hafif Ticari Araç Ürün Geliştirme Müdürü olmuştur. 2007'de Ürün Geliştirme Direktörü olarak atanmıştır. 2008 yılından bu yana Ürün Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Ahmet Kinay

Genel Müdür Yardımcısı – Cargo İş Birimi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1982 yılında Proje Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1987 yılında İç Satınalma Şefi ve sonrasında İç Satınalma Müdürü olarak görev almıştır. 1997-2000 yılları arasında Satış Direktörlüğü yapmış, 2000 yılında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2010 yılından bu yana Cargo İş Birimi Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Cengiz Kabatepe

Genel Müdür Yardımcısı – Satınalma

Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve İstanbul Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. 1975 yılında Stajyer Mühendis olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1982'de proje koordinasyon dairesinde Metod Mühendisi, 1984'te ise Üretim Planlama Kontrol Ekip Lideri olmuştur. 1985-1986 yılında İnönü Fabrikası Planlama Müdürlüğü, 1986-1992 yılları arasında İstanbul Fabrikası'nda Merkezi Planlama Müdürlüğü, 1992-1997 yılları arasında İstanbul Fabrikası Üretim Planlama Müdürlüğü yapmış ve 1997-2000 yılları arasında Dış Satınalma Müdürü görevini yürütmüştür. 2000'de Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2010 yılından bu yana Satınalma Genel Müdür yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Taylan Avcı

Genel Müdür Yardımcısı – Yeni Projeler

The University of Birmingham'da (İngiltere) Makine Mühendisliği'nden Lisans ve Loughborough University of Technology'de (İngiltere) Dizayn Mühendisliği konusunda Yüksek Lisans derecesi almıştır. 1981'de Uygulama Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1982'de Metod Mühendisi, 1984'de Kalite Kontrol Şefi, 1986'da Merkezi Kalite Kontrol Müdürü, 1987'de Merkezi Planlama Müdürü, 1991'de Pazarlama Müdürü olmuştur. 1993'te Yatırımlar Müdürü ve 1994'te Dış Pazarlama Koordinatörü görevlerini üstlenmiştir. 1995'te Araç Satış, Sipariş Planlama Koordinatörü olduktan sonra 1997-1998 arasında Fabrika Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. 1998'de Proje Müdürü (Genel Koordinasyon) ve 1999'da Proje Direktörü olarak atanmıştır. 2002 yılından bu yana Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Mehmet Candan Günel

Genel Müdür Yardımcısı – Kocaeli Fabrikaları Müdürü

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1977 yılında mezun olmuştur. İş yaşamına 1978'de Anadolu Cam San. A.Ş.'de başlamış, 1982 yılında Metod Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1986'da Montaj Atelye Şefi ve 1998'de Montaj Alan Müdürü görevlerini üstlenmiştir. 2004-2008 yılları arasında sırasıyla Üretim Grup Müdürü ve Üretim ve Planlama Grup Müdürü olarak çalışmıştır. 2008'de Kocaeli Fabrikası Üretim ve Planlama Direktörlüğü, 2010 yılında ise Kocaeli Fabrikası Fabrika Müdür Yardımcılığı görevlerine getirilmiştir. 2012 yılı Şubat ayında Kocaeli Fabrika Müdürü, 2013 Temmuz ayında ise Kocaeli Fabrikaları Müdürü olarak atanmıştır.



Gültekin Hanlioğlu

Direktör – İnönü Fabrika Müdürü

1986 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Fizik Bölümü'nden Lisans, 1989 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden Yüksek Lisans derecesi ile mezun olmuştur. Aynı yıl Ford Otosan' da Montaj Proses Mühendisi olarak göreve başlamıştır. 1992-1996 arasında Proje Mühendisi olarak çalışmış, 1996-2000 yıllarında ise İmalat Mühendisliği Ekip Liderliği görevini yürütmüştür. 2000-2003 yıllarında Connect araç geliştirme sürecinde Prototip Müdür Yardımcılığı görevindeyken, Yalın Üretim Sistemleri'nin devreye alınması ve Kocaeli Fabrikası'nın bu doğrultuda tasarlanıp kurulması aşamasında çeşitli görevler üstlenmiştir. 2003-2007 arasında Montaj Alan Müdür Yardımcılığı, 2007-2013 yıllarında ise Montaj Alan Müdürü olarak çalışmıştır. 2013 yılında İnönü Fabrika Müdürü olarak atanmıştır.



Güven Özyurt

Genel Müdür Yardımcısı – Malzeme Planlama ve Lojistik

1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1990 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yönetimi Programını tamamlamıştır. Aynı yıl Ford Otosan'a Metod Mühendisi olarak katılmıştır. Ürün Geliştirme, Servis ve Kalite Mühendisliği, İhracat ve Satış Planlama alanlarında çeşitli görevler üstlendikten sonra 1997 yılında Kocaeli Fabrikası Proje Ekibi'nde Proje Mühendisi olarak görev almıştır. 1998 – 1999 yılları arasında aynı ekipte Proje Lideri olarak çalıştıktan sonra 2000 yılında Malzeme Planlama Müdürlüğü'ne atanmıştır. 2010 yılından bu yana Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Nursel Ölmez Ateş

Direktör – İnsan Kaynakları

İstanbul Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve Migros Türk T.A.Ş.'de Metod Organizasyon ve Planlama Departmanı'nda uzman yardımcılığı pozisyonu ile iş hayatına başlamıştır. Ar-Ge, Planlama, Proje Yönetimi departmanlarında yönetici olarak çalışan Ateş, 1999'da Migros'ta çalışırken, SAP İK modülünün ilk Türkiye uygulamasının Proje Liderliğini yapmış ve bu proje SAP'nin best practice uygulamaları arasına girmiştir. 2003'te Migros'un yurt dışı operasyonlarından Ramenka-Ramstore'a İnsan Kaynakları Direktörü olarak atanan Ateş, İnsan Kaynakları ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak kariyerine devam etmiştir. Beş yıllık görev süresi içinde İnsan Kaynakları sistemlerinin kurulumu ve işletilmesine liderlik yapmıştır. 2008'de Türkiye'ye döndüğünde önce Koçtaş, ardından Ford Otosan'da İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü olarak atanmıştır. Son olarak 2013 yılı itibarıyla tamamladığı ADLER koçluk sertifika programı ile birlikte kurumsal koç ünvanını elde etmiş ve topluluk içinde yönetici koçluğu yapmaktadır.



Burak Gökçelik

Genel Müdür Yardımcısı – Mühendislik

Lisans eğitimini Ruhr Üniversitesi (Almanya) Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamış ve Koç Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. Ford Otosan'a 1988 yılında Ürün Geliştirme Mühendisi olarak katılmıştır. 1994'te Takım Konstrüksiyon Ekip Lideri, 1997'de Gövde Konstrüksiyon Geliştirme Müdürü, 2004'de İnönü Fabrika Müdür Yardımcısı, 2006'da İnönü Fabrika Müdürü olmuştur. 2009'da Ürün Geliştirme Bölümü'nde Genel Müdür Yardımcısı - Mühendislik olarak göreve başlamıştır. 2011-2013 yılları arasında İngiltere Ford Motor Company'de Mühendislik Direktör Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Halen Ürün Geliştirme Bölümü'nde Genel Müdür Yardımcısı-Mühendislik olarak görev yapmaktadır.



Bülent Akdoğan

Direktör – Toplam Kalite

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1985 yılında mezun olmuştur. Hidrel Hidrolik'te Valf Sorumlusu olarak çalışmaya başlamıştır. 1988 yılında Montaj Metod Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1991 yılında Proje Mühendisi, 1994 yılında Ürün ve Proses Geliştirme Ekip Lideri olarak görev almıştır. 1999 yılında Montaj Alan Müdür Yardımcısı olarak Kocaeli Fabrika Proje Ekibi'nde çalışmıştır. 2007 yılında vekâleten Kalite Güvence Müdürü olarak atanmıştır. 2008-2012 yılları arasında Kalite Güvence Müdürü olarak görev yapmış, 2012 yılında Toplam Kalite Direktörlüğü görevine getirilmiştir.

2013 SATIRBAŞLARI VE BAŞARILAR

Haziran

Ekim

Aralık

Mart

Ocak

Şubat

Temmuz

Kasım

2013

**Türk mühendislerinin
eseri Yeni Ford Cargo
1846T, küresel pazara
sunuldu**

Ocak

6'ncı nesil Yeni Ford Fiesta'nın lansmanı gerçekleştirildi

Subat

Yeni Ford Kuga'nın lansmanı gerçekleştirildi

Mart

Dünyanın en büyük kamyon pazarı Çin'e yerli motor teknolojisi ihraç edildi

Ford Otosan, tüm fikri mülkiyet haklarına sahip olduğu Ecotorq motorlarının Çinli kamyon üreticisi Jiangling Motor Corporation'ın JMC markalı araçlarında kullanılmak üzere Çin'de üretilmesine ilişkin bir lisans anlaşması imzaladı.

Nisan

Büyük hacimli Ecotorq motor için 100 milyon doları aşan yatırım kararı alındı

Fikri mülkiyet hakları yüzde yüz Ford Otosan'a ait olan ve Ford Otosan mühendisleri tarafından geliştirilen yeni 11 lt ve 13 lt Ecotorq motorlar; ağır ticari, sanayi ve marin uygulamalarını içeren geniş kullanım alanlarını hedefliyor.

Haziran

Mühendislik Merkezi temel atma töreni gerçekleşti

Sancaktepe'de 2014 yılında açılacak yeni Mühendislik Merkezi, Ford Otosan'ın 1300 Ar-Ge mühendisi ile, Türkiye Otomotiv Sanayi'nin en büyük; Ford Motor Company'nin en büyük üçüncü Ar-Ge Merkezi olarak hizmet verecek.

Temmuz

Ford Transit Custom Ailesi'ne yeni üye katıldı

“2013 Yılın Uluslararası Ticari Aracı” ödülüne sahip Ford Transit Custom modelinin orta tavan yüksekliğine sahip yeni modeli Custom Ailesi’nin geniş ürün gamına eklendi.

Ekim

**Türkiye'nin Ticari Gücü
Ford Otosan, sektörün
en yeni ticari araç ürün
gamını tanıttı**

Türkiye'nin en genç ve en geniş ticari araç ailesine sahip olan Ford Otosan, Courier, yeni Connect ve yeni Transit modellerinin yanı sıra yeni Ford Cargo 1832'yi Convex Ticari Araç Fuarı'nda yaptığı lansmanla tanıttı.

Kasım

“Castrol Ford Team Türkiye” sezonu şampiyon olarak kapattı

Castrol Ford Team Türkiye 2013 yılı Türkiye Ralli Şampiyonası'nı Takımlar, Pilotlar, Gençler ve İki Çeker kategorilerinde şampiyon olarak tamamladı. Castrol Ford Team Türkiye bu başarıyla arka arkaya 4'üncü Türkiye Takımlar Şampiyonu olma başarısını da elde etmiş oldu.

Aralık

Ford Otosan 12'nci kez endüstri lideri oldu

2013

ÖDÜLLER



2013 Yılın Motor Test Merkezi

Yenilikçi yaklaşımı, esnek çözümleri, etkileyici ve gelişmiş ölçüm yetenekleri konularında yaptığı çalışmalarla dünyaya örnek teşkil eden Ford Otosan, Automotive Testing Technology International Magazine tarafından "2013 Yılın Motor Test Merkezi" (2013 Engine Test Facility of the Year) ödülüne layık görülerek Ford dünyasında bu özel ödülü kazanan ilk merkez oldu.

ISO Büyük Ölçekli Kuruluş Enerji Verimliliği Uygulama Projesi Birincilik Ödülü

Ford Otosan Kocaeli Fabrikası Pres Hatlarında Alt Yastık Enerji Tasarrufu Projesi ile ödül aldı.

Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği Çevreci Tesis Ödülü

Dünya Sağlık Örgütü tarafından başlatılan "Sağlıklı Kentler" hareketinin Türkiye'de gelişebilmesi amacıyla kurulmuş olan "Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği" tarafından verildi.

"Sektörel Performans Değerlendirme Organizasyonu" Büyük Ölçekli Kuruluş dalında büyük ödül

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ödülü

Ford Otosan 845 kadın çalışanı, iş ve sosyal yaşamda cinsiyet ayrımcılığına karşı duruşu, kadın istihdamını artırma çalışmaları, kadın çalışanlara yönelik pozitif ayrımcılık politikalarıyla ödüle layık görüldü.

2013 yılı ODD Satış ve İletişim ödülleri kapsamında Transit, En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Modeli seçilirken Ford, En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Markası ödülünü kazandı

Ford Avrupa Chairman's Leadership Awards for Diversity 2013

"Başkan'ın Farklılık Yaratmada Liderlik Ödülü" Ford Otosan'ın duyma gücünü çeken çalışanlara uygun çalışma ortamı oluşturan "Engel Tanımayan Liderler" projesi ödüle layık görüldü.

Ford Cargo 1846 T Yılın Lojistik Kamyonu

Ford Cargo 1846T Çekicisi 7. Uluslararası Logitrans Transport Lojistik Fuarı'nda "Yılın Lojistik Kamyonu" seçildi.

Ford Cargo 1846 T 2014 Yılın Kamyonu Yarışması 3.'sü

Ford Cargo 1846T Çekici, Rusya'da düzenlenen yarışmada güç, verimlilik, konfor ve dayanıklılık özellikleriyle öne çıktı.

Yeni Transit Connect 2014 Uluslararası Yılın Ticari Aracı

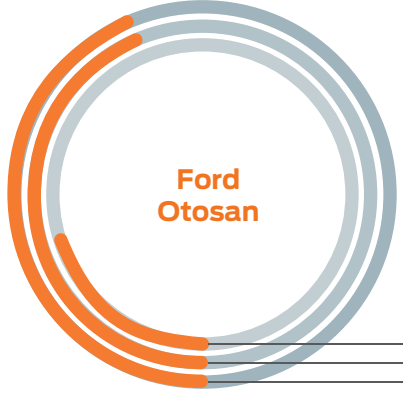
Üst yapı mühendisliği Ford Otosan tarafından gerçekleştirilen Ford'un yeni ticari aracı Transit Connect "2014 Uluslararası Yılın Ticari Aracı" ödülünün sahibi oldu. 2013 Uluslararası Yılın Ticari Aracı ödülünü de Transit Custom ile alan Ford, üst üste iki yıl bu ödüle hak kazanan ilk şirket oldu.

"Automotive Supply Chain Global Awards" Yılın Satınalma Yöneticisi

Küresel Otomotiv Tedarik Zinciri Ödül Töreninde, "Yılın Satın Alma Yöneticisi" ödülünün sahibi yenilikçi uygulamalarıyla öne çıkan Ford Otosan Satın Almadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Cengiz Kabatepe oldu.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Güçlü ve Güvenilir Ortaklık Yapısı



Koç Holding A.Ş.

1926 yılında kurulan Koç Holding, cirosu ve ihracatının yanı sıra, Borsa İstanbul'dan aldığı pay ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğudur. Koç Topluluğu, Türkiye'de ve bölgesinde lider, dünya çapında önemli bir oyuncu olma kararlılığıyla sürdürülebilir ve kârlı büyümeye odaklanmaktadır. www.koc.com.tr

%17,92
%41,04
%41,04

Ford Motor Company

1903 yılında kurulan Ford Motor Company, küresel otomotiv sektörünün tartışmasız liderlerinden ve en çok otomobil satan markalarından biridir. Şirket, 180 bin çalışanı ve 65 merkezi ile altı kıtada Ford ve Lincoln markaları ile üretim ve dağıtım yapmaktadır. Bunun yanı sıra Ford Motor Credit Company aracılığıyla taşıt finansmanı sağlamaktadır. www.ford.com

Ford Otosan'ın Yatırımcısı İçin Yarattığı Değer

Ölçek ekonomisi ve kârlılığı artıracak yeni projeler

- Türkiye'nin ticari araç üretiminin %57'si
- Türkiye'nin ticari araç ihracatının %61'i
- Tüketici odaklı geniş hizmet ağı
- Ürün gamını güçlendirecek ve kapasiteyi artıracak yeni projeler

Dirençli yapı ve yüksek verimlilik

- İhracat pazarlarındaki çeşitliliğin getirdiği dirençli yapı
- Yüksek kapasite kullanım oranı
- Verimli, esnek ve düşük maliyetli üretim
- Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üssü olması sebebiyle, Avrupa'daki büyümeden en fazla faydayı sağlayacak kuvvetli konum

Güçlü mali konum ve proaktif risk yönetimi

- Yüksek nakit yaratma kapasitesi
- Güçlü mali yapı
- Kurdaki dalgalanmalara karşı yabancı para cinsinden ihracat gelirlerinin sağladığı doğal hedge koruması

Kurumsal Yönetim İlkelerine Bağlılık

- CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı görevlerinin birbirinden ayrı olarak yürütülmesi
- Yönetim Komitesi
- Denetim Komitesi
- Kurumsal Yönetim Komitesi
- Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi
- Ücret Komitesi

2013 Yılı Sonu İtibarıyla Temel Veriler

Ford Otosan hisseleri Borsa İstanbul'da 13 Ocak 1986 tarihinden bu yana FROTO.IS hisse koduyla işlem görmektedir.

22,70 ₺
Kapanış fiyatı

32,00 ₺
En yüksek fiyat

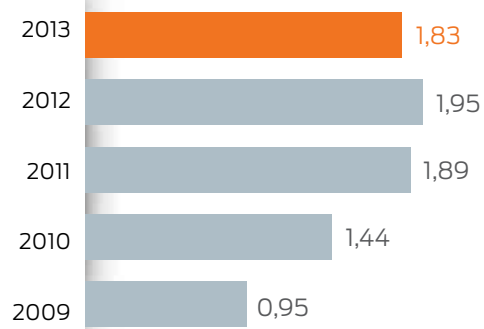
18,83 ₺
En düşük fiyat

3,7 milyar \$
BIST'te en yüksek piyasa değerine sahip otomotiv şirketi

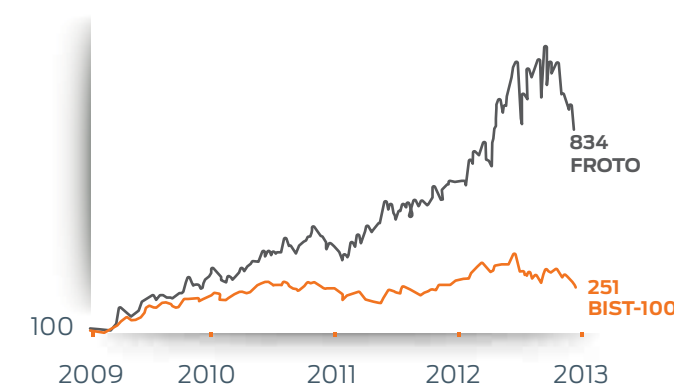
4,9 milyon \$
günlük ortalama işlem hacmi

%72
Halka açık kısımdaki yabancı payı

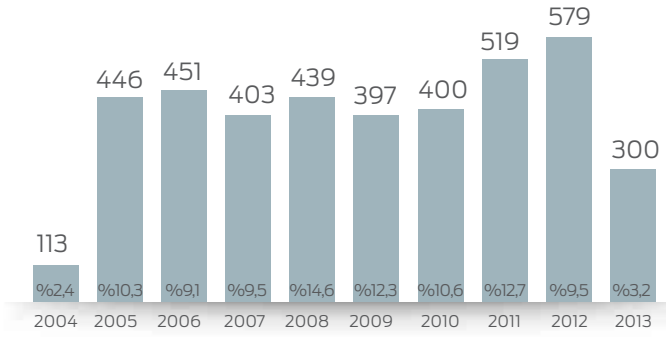
Hisse Başına Kâr (TL)



Hisse Performansı



Temettü Ödemeleri ve Verimi (Milyon TL, %)



2013 Yatırımcı İlişkileri Faaliyetleri

Yıl boyunca yurt içinde ve yurt dışında toplam 16 konferans ve roadshow katılımı gerçekleştirilmiştir. 331 yatırımcı ve analistle birebir görüşme yapılmıştır. Düzenlenen 11 fabrika ziyaretinde 82 kişi ağırlanmıştır. Çeyreksele finansal sonuçların değerlendirildiği 4 toplantıya 105 analist ve fon yöneticisi katılmıştır.

İletişim

Aslı Selçuk
Yatırımcı İlişkileri Müdürü
aselcuk@ford.com.tr
0216 564 74 99

Gülçin Öztitiz
Yatırımcı İlişkileri Uzmanı
goztitiz@ford.com.tr
0216 564 74 95

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kar dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kar payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

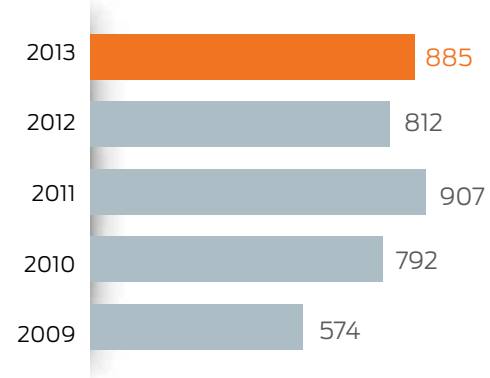
Ford Otosan 2004-2013 yılları arasında toplam 4,0 milyar TL temettü ödemesi gerçekleştirmiştir.

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI VE FORD OTOSAN

Ford Otosan 12 yılda yurt içinde 1.204.600 adet araç satarak sektör liderliğini aralıksız sürdürdü.

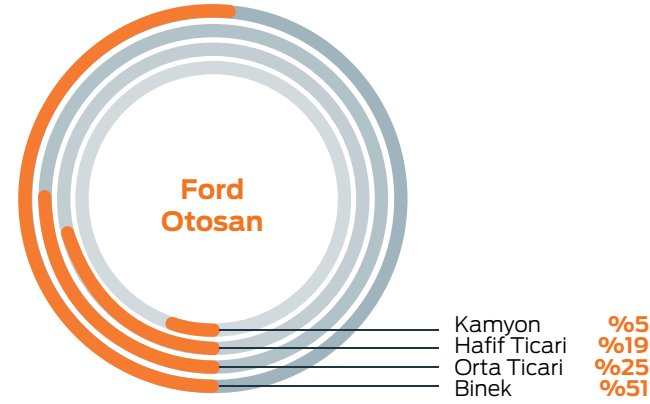
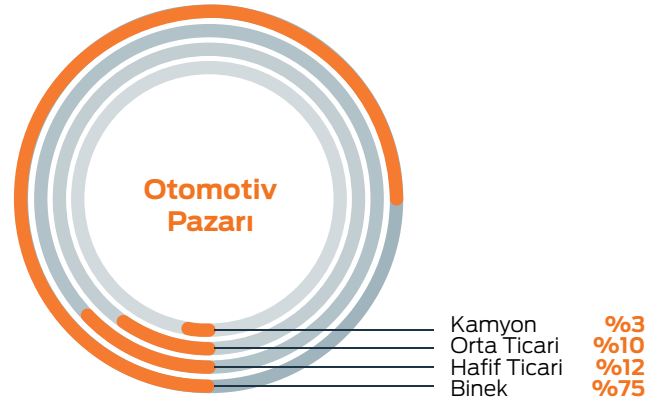
2013 yılında Türkiye otomotiv pazarında büyüyen tek segment binek araç oldu.

Toplam Pazar (Bin Adet)



Sektör tarihinin 2'nci en yüksek yılı

2013 yılında Türk otomotiv endüstrisinde satışlar 2012'ye göre %9 artarak 885 bin adet olmuştur. Yılın ilk beş ayındaki düşük faiz ortamı ve yüksek seyreden tüketici güven endeksi binek araç satışlarını olumlu etkilemiştir. Haziran'dan sonraki dönemde yurt içi ve yurt dışındaki gelişmelerle döviz kuru ve faiz oranları yükselirken, fiyatlardaki ve finansman maliyetlerindeki artış beklentisi talebin öne çekilmesine yol açmıştır. Temmuz ve Ağustos aylarında ramazan ve bayram dönemlerine rağmen satışlar kuvvetli seyretmiş, en yüksek Temmuz ve en yüksek ikinci Ağustos satış rakamlarına ulaşılmıştır. 2013 yılı sektörün tarihinde en yüksek satış rakamlarına ulaşılan 2011 yılından sonra ikinci sıraya yerleşmiştir. Tüm yıl boyunca sektörde yoğun fiyat rekabeti yaşanmıştır.



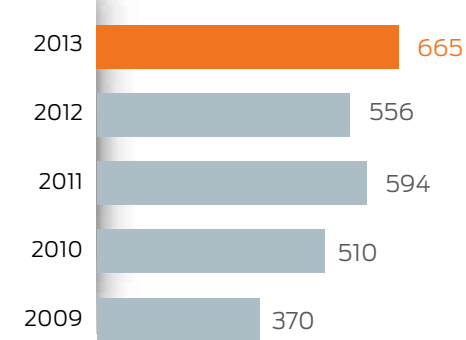
Hafif ticariden bineğe kayış devam etti

Yıl boyunca 665 bin binek araç, 103 bin hafif ticari araç, 85 bin orta ticari araç ve 28 bin kamyon satışı gerçekleşmiştir. Sektördeki büyümenin tamamı %19 artan binek araçlardan kaynaklanmıştır. Ekonomide önemli bir hareketlilik görülmemesi nedeniyle düşük baz yılına rağmen ticari araç satışlarındaki daralma sürmüştür. Hafif ticari araçlardan binek araçlara kayış sürerken, binek araçların toplam endüstrideki payı 2012'de %69'dan 2013'te %75'e yükselmiştir.

Ford Otosan sektör liderliğini sürdürdü

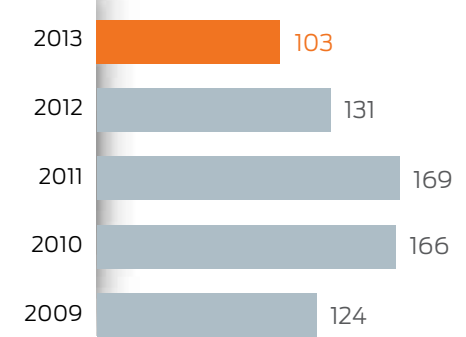
2013 yılında Ford Otosan 114.141 adet araç satarak %12,9 pazar payı elde etmiş, değişen tüm makro koşullara ve artan rekabete rağmen, geniş ürün gamı ve esnek stratejisi sayesinde 12'nci kez üst üste liderliğini sürdürme başarısını göstermiştir.

Binek Araç (Bin Adet)



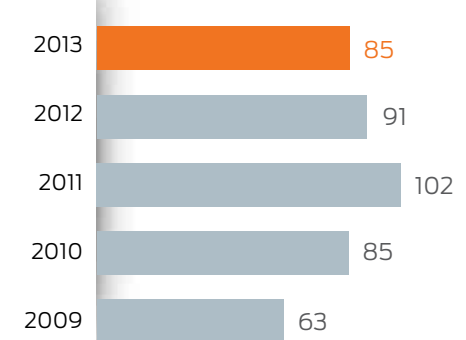
2013 yılında Türkiye otomotiv pazarında büyüyen tek segment binek araç olmuştur. Satışlar %19 artışla 664.655 adede ulaşmıştır. Bu segmentte yoğun fiyat rekabeti yaşanırken, 2012'de %74 olan ithal araçların toplamdaki payı %78'e yükselmiştir. Tüketicilerin hafif ticari araçtan binek araca kayışı sürerken, binek aracın toplam pazardaki payı da %69'dan %75'e çıkmıştır. Ford Otosan, binek araçlarda 58.405 adet satış ve %8,8 pazar payı ile üçüncü olmuştur.

Hafif Ticari Araç (Bin Adet)



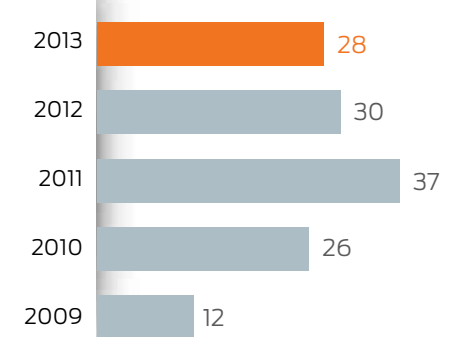
2013 yılında en çok daralan segment %21 ile hafif ticari araçlar olmuştur. 2011 yılının Ekim ayında yapılan ÖTV artışıyla başlayan daralma, ekonominin yavaş seyretmesi, ticari araçlardaki yetki belgeleri ve muayene sıklığının işletme maliyetlerini artırması nedeniyle sürmüştür. Hafif ticari araçların toplam pazardaki payı %16'dan %12'ye düşmüştür. 103.446 adet aracın satıldığı bu segmentte Ford Otosan 21.402 adet Transit Connect satışı ve %20,7 pazar payı ile ikinci olmuştur.

Orta Ticari Araç (Bin Adet)



2013 yılında 85.277 adet satışla %6 daralan orta ticari araç segmentinde Ford Otosan 28.348 adet araç satmış ve %33,2 payla yine segmentinin tartışmasız lideri olmuştur. Segmentin en önemli markası olan Transit, takip eden iki markanın toplamından daha yüksek bir pay elde etmiştir.

Kamyon (Bin Adet)



2013 yılında 28.159 adet satışın gerçekleştiği kamyon segmenti %6 daralmıştır. Ford Otosan 5.986 adet Cargo satışı ve %21,3 pazar payı ile ikinci olmuştur.



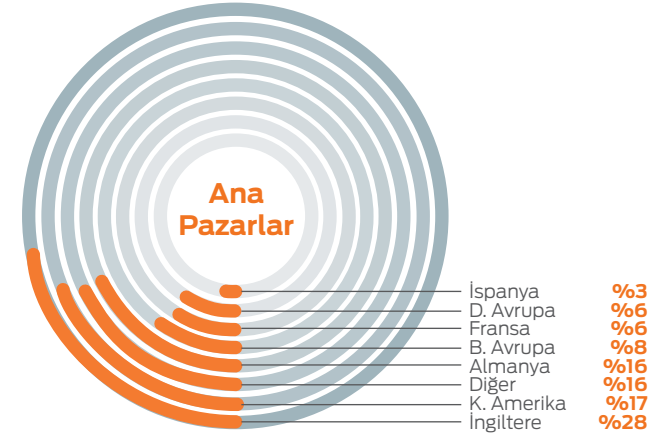
Fabrikalarımızda kullanılan
RTLS (Real Time Location System) ile araçların
konumu gerçek zamanlı olarak takip edilmektedir.

Kocaeli Fabrikamızda **16.000**, İnönü Fabrikamızda ise **800** adet
araç anlık olarak izlenmektedir.

Üretimi tamamlanan araçlar yurt dışında veya yurt içinde gideceği
noktaya göre **akıllı algoritmalarla** stok alanlarındaki
en optimal yere yönlendirilmektedir.

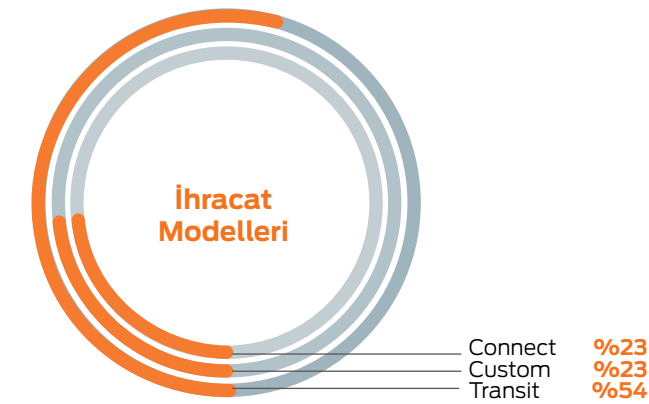
İHRACAT

Ford Otosan, zayıf seyreden Avrupa piyasasına rağmen
pazar çeşitliliği ve yeni ürünleri sayesinde 227 bin adet
ile tarihinin en yüksek ihracat rakamına ulaştı.



Avrupa'da ticari araç satışları %1 arttı

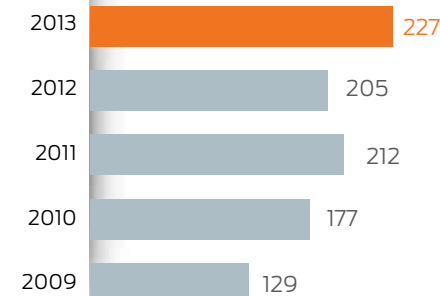
Avrupa'da ticari araç satışları 2013 yılına zayıf bir başlangıç yapsa da, yılın devamında daralmanın yavaşladığı gözlenmiştir. Avrupa Otomotiv Üreticileri Derneği ACEA'nın verilerine göre yıl boyunca 1.711.843 adede ulaşan ticari araç satışları 2012'ye göre %1 artmıştır. Bu dönemde İngiltere %14,5 ile bölgedeki en yüksek büyümeyi kaydederken, İspanya %9,7 ile ikinci sırada yer almıştır. Öte yandan Almanya, Fransa ve İtalya sırasıyla %2,0, %3,7 ve %11,7 daralmıştır.



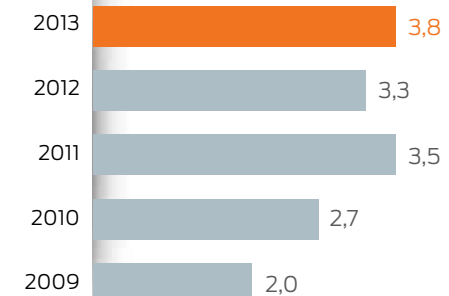
Ford Otosan tarihinin en yüksek ihracatını gerçekleştirdi

Ford Otosan Avrupa pazarındaki zayıf trende rağmen toplam 226.671 adetlik ihracat gerçekleştirerek tarihinin en yüksek ihracat rakamına ulaşmıştır. Avrupa ticari araç satışlarının %1 artış gösterdiği 2013 yılında Ford Otosan'ın ihracat adetleri ihracat pazarlarının çeşitliliği sayesinde, %11 artmıştır. Şirketimiz 5 kıtada 79 ülkeye araç ve parça ihracatı gerçekleştirmiştir. İhracat pazarlarına eklenen ülkeler arasında Azerbaycan, Mısır, Meksika, Singapur ve Tayvan da bulunmaktadır.

İhracat (Bin Adet)



İhracat Gelirleri (Milyar \$)



Son 5 yılda

1,9 milyar \$
net ihracat fazlası

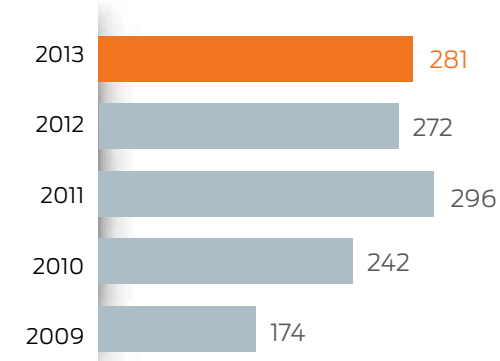
5 kıtada 79 ülkeye
araç ve parça ihracatı

Türkiye ticari araç ihracatının
%61'i

ÜRETİM VE KAPASİTE

Ford Otosan, 2013'te %85 ile Avrupa ve Türkiye ortalamasının üzerinde bir kapasite kullanım oranına ulaştı.

Üretim Adetleri (Bin Adet)



Ford Otosan, 2013 yılında 281.287 adet araç üretmiş ve %85 kapasite kullanım oranıyla Avrupa ve Türkiye ortalamalarının üzerinde bir verimle çalışmıştır. Şirketimiz, kapasiteyi etkin kullanmaktaki başarısını kalite ve iş güvenliğindeki performansını da artırarak perçinlemiştir. Ford Otosan, esnek planlaması, yüksek mühendislik gücü ve disiplinli çalışmaları sayesinde üretimini aksatmadan yeni araç hatlarını da mevcut saha içinde başarıyla devreye almıştır. Yıl boyunca Kocaeli Fabrikası'nda 144 bin adet Transit, 76 bin adet Connect, 55 bin adet Transit Custom ve Tourneo Custom ile İnönü Fabrikası'nda 6 bin adet Cargo kamyon üretilmiştir.

Türkiye'nin ticari araç üretimindeki payımız

%57

Toplam kapasite kullanım oranı ile Avrupa ve Türkiye ortalamasının üzerinde verimli üretim

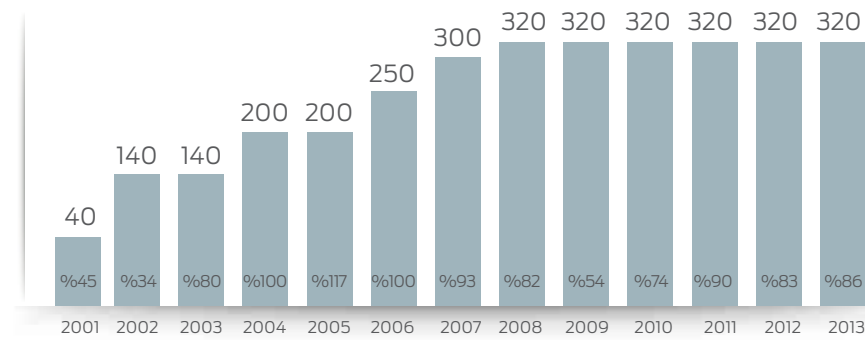
%85

En yeni teknolojilerle üretim yapan Kocaeli Fabrikamızda **376 robot**
Yeniköy Fabrikamızda **130 robot** kullanılmaktadır.

Kocaeli Fabrikamızda 2009'dan beri kullanılan **lazer kaynak teknolojileri** ile ürünlerin daha **hafif**, yapısal olarak daha **sağlam** ve işletme maliyetleri anlamında daha **verimli** olması sağlanmıştır.

Suntracker teknolojisi sayesinde atölyelerimizde harici bir enerji kaynağına ihtiyaç duymadan **güneş ışığı ile aydınlatma** sağlanmakta ve **enerji tasarrufu** yapılmaktadır.

Kocaeli Fabrikası Kapasitesi ve Kullanımı (Bin Adet, %)



Kocaeli Fabrikası'nda 2001 yılından bu yana üretilen mevcut Transit ile 2002 yılından beri üretilen Transit Connect Aralık ayında ürün hayatını birçok başarıyla tamamlamıştır. 2014'ün ilk çeyreğinde yeni nesil Transit ve yepyeni hafif ticari aracımız olan Courier'nin üretimi başlayacaktır. 2011'de başlayan yatırım programının tamamlanmasıyla 2014 sonunda Kocaeli Fabrikası 400 bin, İnönü Fabrikası ise 15 bin adet yıllık üretim kapasitesine ulaşacaktır.

YATIRIMLAR VE ARTAN KAPASİTE

2010 yılı sonunda başlayan yatırım programının tamamlanmasıyla 2014 sonunda Kocaeli Fabrikası 400 bin, İnönü Fabrikası ise 15 bin adet yıllık üretim kapasitesine ulaşacaktır.



Ford Otosan Transit modelini
1.200'ün üzerinde **farklı gövde tipi**
ile üretebilmektedir.

Ford Otosan araçlarını
114.400 farklı renk ve **gövde tipi kombinasyonu**
ile üretebilmektedir.

Boyahanemizde kullanılan ileri teknolojiler sayesinde
ortalama **79 saniyede** bir araç
boyanmaktadır.

130.000

Custom



160.000

Yeni Transit



110.000

Courier



15.000

Cargo



**Ticarete yepyeni bir devri
başlatmaya geliyorlar.**



Transit



*Yarım asrın tecrübesi,
yarının teknolojisi.*

YENİ FORD TRANSIT

Sağlamlığıyla, üstün yakıt ekonomisiyle, sizi geleceğe taşıyacak teknolojileriyle yeni Ford Transit eminliğinde. Türkiye yollarında geçen yarım asır bize ne öğrettiyse, hepsi Yeni Ford Transit van, kamyonet ve minibüslerde. Şimdi bu mirası kullanma sırası sizde.

ford.com.tr

Custom



Go Further



Go Further

Courier

Cargo



Go Further



Go Further

GENİŞ ÜRÜN YELPAZESİ



İleri görüşlü. İlham verici. Dikkat çekici.
Her otomobil onun imzasını taşıyor.

Henry Ford



Kuga



Focus



C-Max



Mondeo



S-Max



Fiesta



B-Max



Ranger



Galaxy

TESİSLERİMİZ

Kocaeli Fabrikaları

Kocaeli Fabrikası

Yeni nesil Transit'in dünyadaki öncü üretim merkezi

2001 yılında açılan Kocaeli Fabrikası, Türk işçisinin üretim kalitesi ve sahip olduğu yüksek üretim teknolojisi sayesinde 2004 yılından itibaren Transit'in dünyadaki ana üretim merkezi olmuştur. Kocaeli Fabrikası sahip olduğu en üst kalite standartlarıyla global Ford üretim tesisleri arasında öne çıkmaktadır. Kocaeli Fabrikası aynı zamanda çevre dostu üretimiyle yurt içi ve yurt dışında pekçok ödüle layık görülmüştür.

340.000 m²'si kapalı olmak üzere toplam 1.600.000 m² alana sahip Kocaeli Fabrikası'nın yan sanayi üretimine yakınlığı ve kendi limanına sahip olması Ford Otosan'a lojistik üstünlük sağlamaktadır.

2012 yılında Kocaeli Fabrikası'nda kurulan 3'üncü hatta 23 Temmuz'dan itibaren Transit ailesine eklenen yepyeni modeller, Transit Custom ve Tourneo Custom üretilmeye başlanmıştır. 2013 yılında 2002'den beri Kocaeli Fabrikası'nda üretilen Transit Connect ürün hayatını birçok başarıyla tamamlamıştır. Mevcut Transit üretimi sona ererken, 2014'ün ilk çeyreğinde satışa sunulacak yeni nesil Transit'in deneme üretimleri de başarıyla devreye alınmıştır.

Yeni Transit Ailesi'nin üretimi için Kocaeli Fabrikası'na yapılan 630 milyon ABD doları tutarındaki yatırımın 2014 yılında tamamlanması ve Yeniköy Fabrikası'nın devreye alınmasıyla Kocaeli Fabrikası'nın toplam kapasitesi 320 bin adetten 400 bin adede yükselecektir.

Yeniköy Fabrikası

Ford'un yeni hafif ticari aracı Courier'nin dünyadaki tek üretim merkezi

Ford Otosan, kapasite artışı ve yeni ürün projeleriyle ilgili olarak toplamı 1 milyar ABD dolarını aşan sabit kıymet yatırımları kapsamında, üçüncü fabrikası olan Yeniköy Fabrikası'nın temelini 19 Mart 2012'de atmıştır. Kocaeli Fabrikası arazisi içinde inşaatı 16 ayda hızla tamamlanarak deneme üretimlerine başlayan Yeniköy Fabrikası, 70 bin m² kapalı alana sahiptir. Fabrika, Ford'un 2014 yılında piyasaya sunulacak yeni hafif ticari aracı Transit Courier ve Tourneo Courier modellerinin dünyadaki tek üretim merkezi olarak yıllık 110 bin adet üretim kapasiteye sahiptir. Ford'un dünyadaki en önemli hafif ticari araç üretim üslerinden biri olan bu yeni tesis, yüksek bir teknolojiyle ve çevre dostu uygulamalarla donatılmıştır.

Türkiye'de ilk kez kullanılan 3wet boya sistemi sayesinde enerji kullanımı en aza indirilmektedir. Ford Avrupa'da ilk kez kullanılan Dry-Scrubber teknolojisi sayesinde de atık boyalar su gereksinimi olmadan ayrıştırılarak ve enerji kullanımı azaltılarak 'çevre dostu fabrika' kimliğimiz daha da güçlenmektedir. Verim ve araç kalitemizin devamı için üretim hatlarında yaklaşık 130 adet son teknoloji robot kullanılmaktadır. "Engelli dostu fabrika" olan Yeniköy'de alanlar ve alanlarda kullanılan tüm ekipmanlar işçi sağlığı ve çalışma ortamını destekleyecek şekilde ergonomik olarak tasarlanmıştır. Yeniköy Fabrikası, sağladığı istihdam ve beraberinde bölgeye getirdiği yan sanayi yatırımı ile, Ford Otosan'ın bölge kalkınmasına katkısını daha da artıracaktır.

İnönü Fabrikası



Ford'un iki global kamyon üretim merkezinden biri

Eskişehir'de bulunan İnönü Fabrikası'nda Cargo kamyon ile motor ve aktarma organları üretimi yapılmaktadır. Tesis yıllık 66.000 adet motor (11 bin adet kamyon motoru ve 55 bin adet Duratorq motoru), 11.000 adet kamyon ve 140.000 arka aks üretim kapasitesine sahiptir. İnönü Fabrikası, One Ford stratejisinin ağır ticari araç sınıfındaki uygulaması doğrultusunda geliştirilen Ford Cargo modellerinin Brezilya ile birlikte dünyadaki iki üretim merkezinden biridir. Fabrikanın toplam kapalı alanı 81.600 m² olup planlanan kapasite artış yatırımlarının tamamlanmasıyla gelecek yıllarda 15.000 adet kamyon üretim kapasitesine ulaşacak İnönü Fabrikası'nda üretilecek Cargo kamyonlar 3 kıtada 65 ülkeye ihraç edilecektir. Transit araçların arka akslarının Ford Avrupa'daki tek üretim merkezi olan İnönü, Türkiye'nin araç, dizel motor ve güç aktarma üretim çeşitliliğini tek çatı altında toplayan yegane fabrikasıdır.

2013 yılında fikri mülkiyet hakları yüzde 100 Ford Otosan'a ait olan yeni 11 litre ve 13 litre Ecotorq motorların üretimi için 100 milyon doların üzerinde bir yatırım kararı alınmıştır. Gelecek yıllarda Avrupa ve Türkiye'deki kanunlar gereği uygulanacak olan Euro 6 emisyon standartlarına uygun olarak İnönü Fabrikası'nda üretilecek yeni Ecotorq motor için ağır ticari, sanayi ve marin uygulamalarını içeren geniş kullanım alanı hedeflenmektedir. Söz konusu yatırıma ilişkin T.C. Ekonomi Bakanlığı'nca toplam 187.378.832 TL tutarında Öncelikli Yatırım kapsamında Yatırım Teşvik Belgesi düzenlenmiştir.



Kartal Yedek Parça Dağıtım Merkezi



%96 sipariş karşılama oranı

Sahip olduğu 25.000 m²'lik kapalı alanıyla Türkiye'nin en büyük otomotiv yedek parça dağıtım merkezi olan Ford Otosan Yedek Parça Dağıtım Merkezi, Ford Otosan'ın tüm yedek parça, pazarlama, satış ve satış sonrası operasyonlarının yönetildiği noktadır.

Kapalı alan kapasitesine göre Avrupa'da Ford'un otomotiv yedek parça dağıtım merkezleri arasında 4'üncü sırada yer almaktadır. Etkin yedek parça yönetimi ile yakalanan %96 seviyesindeki sipariş karşılama oranı ile emsal Ford merkezlerinden üstün bir performans sergilemektedir.



Gebze Mühendislik Merkezi



Ford'un dizel motor geliştirme merkezi

Gebze Mühendislik Merkezi, küresel rekabette üstünlük sağlamak için en yeni ürünleri ve ileri teknolojileri geliştirerek, Ford Otosan'ın iç ve dış pazarlardaki başarısının artırılması amacıyla 2007 yılında kurulmuştur. Merkez, 1.277 Ar-Ge mühendisiyle Ford'un tüm dünyadaki dizel motor üretiminin mühendislik liderliğini yapmaktadır.





AR-GE

Ford Otosan Ar-Ge departmanı, Türk otomotiv sektörünün en büyük, Ford'un küresel bazda 3 büyük Ar-Ge merkezinden biri konumundadır.

Köklü Ar-Ge Kültürü

Türk otomotiv sektöründe ilk Ar-Ge çalışmalarını başlatan Ford Otosan Ürün Geliştirme bölümü, 1966'da Türk mühendisler tarafından tasarlanan ilk yerli binek otomobil Anadol'u, 1986'da ise ilk dizel motor ERK'i üretmiştir. Şirketimiz, Ford ile imzalanan ilk lisans anlaşması sonucunda Cargo kamyon ve Transit modellerinin üretim ve satış hakları ile Anadol ve Transit motorlarının üretim hakkını kazanmıştır. Ford Otosan, 1997'de Ford ile eşit ortaklığın kurulmasını takiben ilk büyük projesi olan Transit Connect modelini, 2003'te ise yeni Cargo kamyon ve yepyeni bir ağır vasıta motoru olan Ecotorq'u geliştirmiştir.

Ford Otosan komple bir aracı, motoru da dahil olmak üzere, beyaz kağıttan ticari bir ürün oluşana kadar tasarlamak, geliştirmek ve test etmek için gerekli tüm yetenek ve altyapıya sahiptir. Şirketimiz sadece Türkiye pazarında değil, Avrupa ve Kuzey Amerika gibi tüm potansiyel ihracat pazarlarında rekabet edecek ürünler sunabilmek için ileri teknolojiler üzerinde çalışmaktadır.

Türk otomotiv endüstrisinin en büyük Ar-Ge merkezi

Bugün 1277 mühendis ile mühendislik ihracatı gerçekleştiren Ford Otosan Ar-Ge departmanı, Türk otomotiv sektörünün en büyük, Ford'un küresel bazda 3 büyük Ar-Ge merkezinden biri konumundadır. Ford ve Ford Otosan için yürütülen projelerde motor, aktarma sistemleri, gövde ve iç mekân geliştirme gibi birçok farklı proje yürütülmektedir. Özellikle yakıt ekonomisi ve emisyon optimizasyonu, sürücü destek sistemleri, test süreçlerinde analitik yöntemler geliştirme konularında yenilikçi fikirlere odaklanılmaktadır.

Ford'un global ağır ticari araçları ve dizel motorlarının tek tasarım ve mühendislik merkezi

Kocaeli Gölcük mühendislik merkezi Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge merkezi olarak tescillenmiştir. Gebze TÜBİTAK Serbest Bölge'de bulunan mühendislik merkezi ise ağırlıklı olarak kamyon, motor ve aktarma organları geliştirilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirmektedir.

Ticari araç tasarım ve teknolojisinde Ford Otosan imzası

Ford Otosan, global Ford bünyesinde yeni bir hafif ticari araç segmenti teşkil edecek Transit Courier aracıyla ilgili geliştirme çalışmalarını tamamlamıştır. 2014'te devreye alınacak aracın deneme üretimlerine 2012'de temeli atılarak 16 ayda tamamlanan Yeniköy Fabrikası'nda başlanmıştır.

Yeni nesil Transit Connect aracının mühendislik liderliğini üstlenen şirketimizin başarılı çalışmaları sonucunda, Ford Otosan mühendisleri tarafından Ford'un İspanya fabrikasında devreye alınan yeni Transit Connect "2014 Yılın Uluslararası Ticari Aracı" ödülünü kazanmıştır.

Kocaeli Fabrikası'nda üretilecek yeni nesil Transit araçındaki motor ve güç aktarma sistemlerinin mühendislik çalışmaları da Ford Otosan tarafından yürütülmüştür.

Şirketimiz, global Ford dizel motor projelerinde daha fazla görev almaya devam etmektedir. Ford Cargo kamyonlarında kullanılacak ve EU6 emisyonlarıyla uyumlu yeni Ecotorq motor ailesinin geliştirme çalışmalarına devam edilmektedir.

Ford Otosan'a "2013 Yılın Motor Test Merkezi" ödülü 2013'te devreye alınan motor test merkezimiz, yenilikçi yaklaşımı, üstün teknolojisi ve verimliliği ile takdir toplamış ve Automotive Testing Technology International Magazine tarafından "2013 Yılın Motor Test Merkezi" ödülünü kazanmıştır. Ford Otosan, Ford dünyasında bu özel ödülü kazanan ilk merkez olmuştur.

Ford Otosan'dan bir ilk daha: Çin'e teknoloji ihracatı

Ford Otosan 2013 yılında imzaladığı teknoloji lisans anlaşması ile önemli bir ilki daha gerçekleştirmiştir. Çinli Jiangling Motor Corporation firmasıyla imzalanan anlaşmayla fikri mülkiyet hakları %100 Ford Otosan'a ait olan Ecotorq motorlarının dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de JMC markalı araçlarda kullanılmak üzere üretilmesine izin verilmiştir. Şirketimiz, bunun gibi katma değeri yüksek projelerde ortaya çıkan fikri hakların etkin yönetilmesi için 2013 yılında Fikri Haklar Stratejisi'ni kaleme almıştır.

436 patent ve 40 faydalı model

Ford Otosan, ülkemizde otomotivin küresel ölçekte büyüme sürecinin devamının, Ar-Ge yetkinliğinin gelişmesine ve yaygınlaştırılmasına bağlı olduğuna inanmaktadır. Rekabetin en üst seviyede olduğu ve teknolojilerin kısa sürede güncelliğini yitirdiği otomotiv pazarında tüm standartları sağlayacak şekilde yeni bir ürün ortaya çıkarmak veya geliştirmek, ileri seviye mühendislik ekipleriyle uzun çalışmalar sonucu gerçekleştirilmektedir. Bu sebeple, Ar-Ge faaliyetlerini aralıksız olarak sürdürerek pazar konumunu korumak veya geliştirmek, geliştirilen ürünlerin sinai mülkiyet haklarını korumak ve patentlerini almak gereklidir. Ford Otosan 2013 yılında 80 adet yeni patent başvurusu yaparak, toplamda 40 faydalı model ve 436 patente ulaşmıştır.

Üniversite - Sanayi işbirliği

Üniversite - Sanayi işbirliği üniversitelere temel bilimleri geliştirme, yayın sunma ve sonuçta ülke ve dünya bilimine katkıda bulunma imkanı vermektedir. Sanayiye ise teknolojik bilgi ihtiyacını karşılamak, karşılaşılan sorunları çözmeye ve değişen pazar koşullarına göre ürün kalitesi sunma imkanı sağlamaktadır. Bu amaçla, Boğaziçi Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Koç Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi, Okan Üniversitesi gibi üniversiteler ile çeşitli işbirliği anlaşmaları gerçekleştirilmektedir.

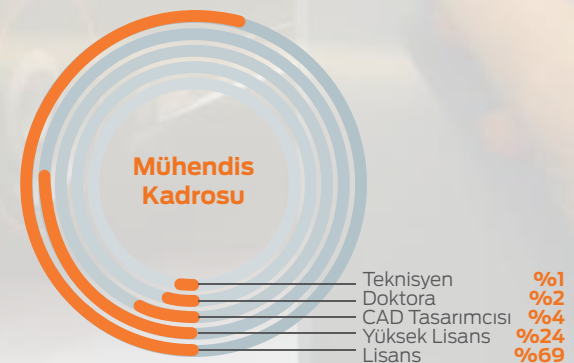
Yeni Ford Otosan Ar-Ge Merkezi

Ford Otosan'ın Ar-Ge yatırımları yeni araç ve motor projelerine paralel olarak devam etmektedir. Bu kapsamda, temeli 2013 yılında atılan Türkiye'nin en büyük ölçekli otomotiv Ar-Ge Merkezi olacak Sancaktepe'deki yeni binamız 2014 yılında devreye girecektir.

Ar-Ge Mühendis Sayısı

Patent Başvuru Adedi

2013	1.277	2013	80
2012	1.240	2012	73
2011	1024	2011	63
2010	814	2010	50
2009	570	2009	39



KALİTE

Ford Otosan’ın temel görevi, müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak için ürün ve hizmetlerini sürekli olarak geliştirmektir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ford Otosan’da yalnızca çalışanların değil, ziyaretçilerin, müteahhitlerin ve yan sanayi parkı firmalarının da iş güvenliğine önem verilmekte ve risk önleyici sistemler ve kurallar uygulanmaktadır.

Kalite, mevcut güçlü rekabet ortamında Ford Otosan’ın en önemli ayırt edici özelliği olarak ön plana çıkmaktadır.

Ford Otosan Kalite Politikası

- **Müşteri mutluluğu Ford Otosan’ın ‘1’ numaralı işidir. Önce kalite...**
Ford Otosan, müşteri mutluluğunun sağlanabilmesi için, mükemmel ürün ve hizmet kalitesine sahip olmak gerekliliğiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.
- **Müşteriler, işlerin odağıdır.**
Ford Otosan, işlerini her zaman müşterileri düşünerek ve rakiplerinden daha mükemmel ürün ve hizmet sağlayacak biçimde yaparak, müşterilerin Şirket’e güvenmesini ve bağlanmasını mutlaka sağlamaktadır.
- **Sürekli iyileştirme, Ford Otosan’ın başarısının temelidir.**
Ford Otosan, yaptığı her işte mükemmel olmayı hedefleme prensibiyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Ürünlerin değerinde, güvenilirliğinde ve güncelliğinde; insan ilişkilerinde, rekabet yeteneğinde ve kârlılığında mükemmel olmak için iyileştirme çalışmalarının günlük hayat tarzı haline gelmesi gerekmektedir. Bu amaçla yöneticiler, Şirket’in kalite hedeflerini belirleyerek her seviyeye yayılımını sağlamak ve düzenli olarak gözden geçirerek iyileştirme fırsatlarını belirlemektedir.
- **Takım çalışması Ford Otosan için yaşam tarzıdır.**
Ford Otosan, çalışanların birbirlerine güvendiği ve saygı duyduğu bir aile gibidir. Çalışanların birbirini anlaması, birbirine güven duyması ve birbirini desteklemesi için, Şirket’te açık, önyargıdan uzak, karşılıklı etkin iletişime dayanan çalışma ortamının sağlanmasına gayret edilmektedir.
- **Yetkili satıcılar ve yan sanayiciler Ford Otosan’ın iş ortaklarıdır.**
Yetkili satıcılar, yan sanayiciler ve iş ilişkisi içinde bulunulan diğer kuruluşlarla ilişkilerde karşılıklı yarar sağlanması ve birlikte büyümek Ford Otosan’ın prensibidir.
- **Dürüstlükten vazgeçilemez.**
Şirket’in tüm işlemlerinde dürüst yöntemlerle topluma katkı sağlayarak çevrenin saygınlığının kazanılması amaçlanmaktadır.
- **ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, kalite ve müşteri memnuniyeti konusunda Ford Otosan’ı sürekli iyileşmeye götüren rehberidir.**
ISO 9001 Standardı’nın temel felsefeleri; müşteri odaklılık, süreç yaklaşımı ve sürekli iyileşmedir.

Ford Otosan, kalite yönetiminde farkını ortaya koydu

Tüm çalışanlarıyla birlikte, her eylem ve kararın; sunulan her ürün ve hizmetin müşteri memnuniyetini artırmasını hedefleyen Ford Otosan, 2013’te mevcut ISO 9001, ISO 10002, ISO 14001, ISO 14064 ve OHSAS 18001 sertifikalarına ek olarak, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikalarını da almaya hak kazanmıştır.

Mükemmel Toplam Kalite’nin Kuralları

“Mükemmel Toplam Kalite” ilkesi Ford Otosan yönetimi tarafından benimsenmiştir. Bu ilke, “Her ne yaparsak en mükemmeli olacak” şeklinde ifade edilebilmektedir.

- **Ford Otosan, temel görevinde, değerlerinde ve ilkelerin uygulanmasında da “mükemmel” olmayihedeflemektedir.**
Müşteri mutluluğunu mükemmelleştirmek için, ürün ve hizmetlerimizin kalitesi “1 numaralı” öncelik olmalıdır.
- **Kalite seviyesini ‘müşteri’ belirler.**
Mükemmel Toplam Kalite’ye ulaşmanın en kısa yolu, çıkan sorunlara çözüm bulmak yerine sorunun çıkmasını önleyecek tedbirler almaktır.

Ford Otosan’ın bütün çalışanları, yan sanayicileri ve satıcıları tarafından yapılan çalışmaların hepsi, müşteriye yönelik ürün veya hizmet sürecinin bir parçasıdır.

Mükemmel Toplam Kalite’ye ulaşmak için;

Yalnızca üretim prosesleri değil, aynı zamanda üretimi ve satışı destekleyen tüm prosesler sürekli olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi, geliştirilmesi gerekmektedir.

Bu gelişmeleri gerçekleştirmek için çalışanların fikir üretmeleri ve planlı şekilde faaliyette bulunmaları şarttır.

Ford Otosan, “Hepimiz birimizin müşterisiyiz ve her müşterinin en mükemmeli beklemeye hakkı vardır.” prensibiyle hareket etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Ford Otosan, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tüm yasal ve kurumsal çalışma şartlarını karşılayarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Hastalık, yaralanma, yangın gibi can ve mal güvenliğini tehdit eden bütün tehlikeleri ortadan kaldırmak amacıyla sürekli iyileştirme çalışmaları yapmakta, bu süreçte yönetim ve çalışanlar ortak bir şekilde hareket etmektedir. Ford Otosan, iş kazaları dolayısıyla doğacak kayıplara karşı, çalışanları koruma hedefine, yönetim ve çalışanların ortak çalışma ve katılımıyla varılacağına inanmaktadır. Kaza ve kayıpların önlenmesi, yönetim ve çalışanların doğrudan ve ortak sorumluluğudur.

Üretim ve destek bölümleri, tüm tesis ve ekipmanların tasarım, işletme ve bakımında, bu politika çerçevesinde faaliyette bulunmaktadır. Bütün çalışanlar da mevcut iş güvenliği kurallarına ve prosedürlerine tam olarak uymaktadırlar. Çalışanlar ve yönetim bu politikaya uyum sağlamak için azami gayret ve titizlik göstermektedirler. Ford Otosan, faaliyetlerinin iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemeyi, tanımlamayı ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturmayı ve gözden geçirmeyi taahhüt etmektedir.

Ford Otosan tarafından taahhüt edilen ve uygulanan bu politika, tüm çalışanlara ve ayrıca Şirket adına çalışan bütün kişilere duyurulurken olup, kamu ve üçüncü şahısların erişimine açıktır.

Risk Değerlendirmesi Süreci

Şirketimizde yalnız üretim hatlarında değil, her operasyon ve süreçte risk analizi yapılmaktadır. Risk analizleri işi fiilen yapan operatörler tarafından yapılmakta olup iş güvenliği mühendisi/teknikeri, proses mühendisi, çevre mühendisi, ergonomi sorumlusu gibi uzmanların katılımı ve onayıyla değerlendirilmektedir. Risk analizleri işin yapımı sırasında oluşabilecek fiziksel, kimyasal, ergonomik, hijyenik risklerin gözden geçirilmesini ve bunlarla ilgili önlemler alınmasını esas almaktadır. Süreçlerde ve/veya yerleşim planlarında değişiklik olması, yeni bir ekipman alınması, yeni bir sisteme geçilmesi durumlarında, iş kazalarından sonra risk analizleri yenilenmektedir. Bu durumların hiçbirini gerçekleşmemiş olsa dahi yılda bir kez risk analizleri gözden geçirilmektedir.

Sağlık Merkezi

Tüm lokasyonlarda çalışma ve üretimin olduğu her gün ve her saat açık olan Sağlık Merkezleri’nde, her yıl çalışanların periyodik sağlık kontrolü yapılmaktadır. Sağlık Merkezi’nde ayrıca acil durum vakalarına müdahale edilmekte, engelli çalışanlarla ilgili çalışmalar gibi birçok sağlık konusu ele alınmakta ve farklı sağlık konularında eğitimler verilmektedir.

Ford Otosan Arama ve Kurtarma Ekibi (FOKE)

Şirket bünyesinde gönüllü katılım ile oluşan FOKE ekibi, ilk olarak Gölcük depremi sırasında 1999 yılında kurulmuştur. 2011 yılında ekip üyelerinin artmasıyla birlikte eğitimleri yenilenen FOKE ekibi, afet durumlarında arama kurtarma çalışmalarına gönüllü olarak destek vermektedir. Son olarak Van depreminde de gönüllü olarak kurtarma çalışmalarında yer almıştır. 76 üyesi olan FOKE ekibi doğal afetlerde ve acil durumlarda arama kurtarma çalışmalarına devam edebilmek için düzenli olarak eğitimlerine devam etmektedir.



5 Kategoride Ödül

Ford Otosan 1999 yılından beri Ford organizasyonu içinde düzenlenen, iş sağlığı ve güvenliği konusunun prestijli yarışması “President Health and Safety Award (PHSA)” programında 2013 yılında 5 ödüle layık görülmüştür.

İNSAN KAYNAKLARI

Ford Otosan için “Her çalışan bir yetenektir”.

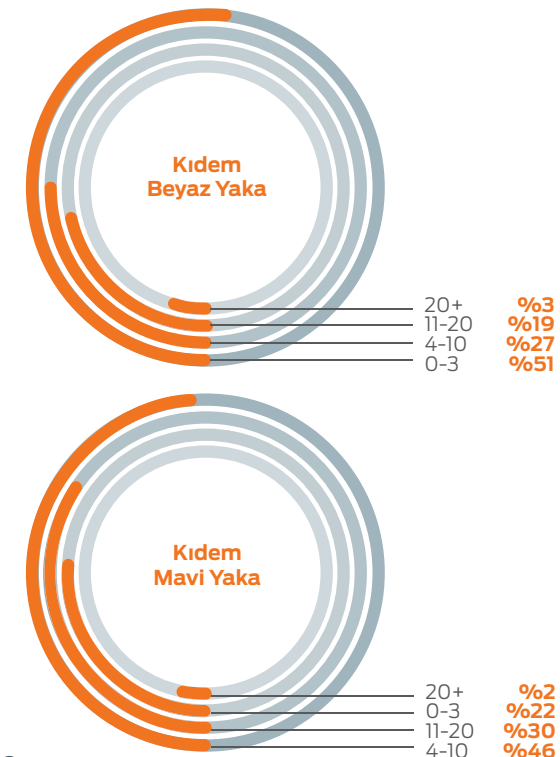
Ford Otosan İnsan Kaynakları “Yenilikçi İnsan Kaynakları uygulamaları ile Ford Otosan’ı çalışan bağlılığı yüksek ve en çok tercih edilen şirket konumuna getirmektedir” vizyonu ile “Şirket stratejisi doğrultusunda; merkezinde insan olan, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı, gelişim odaklı, yüksek performansı destekleyen İnsan Kaynakları sistemlerini geliştirmek ve uygulamaktır” misyonunu en iyi şekilde birleştirerek çalışanlarının yeteneklerini geliştirmeyi hedeflemiştir.

Tüm birimlerde ve her lokasyonda İnsan Kaynakları sistemlerini aynı kalitede uygulamak için süreçlerini sürekli iyileştirerek çalışan bağlılığının esasını oluşturduğu öncelikler ve yol haritalarıyla ilerlemektedir.

Her geçen gün sayıca büyüyen işgücünü kalite olarak da en üst seviyede tutan Ford Otosan, her çalışanın yeteneklerini, performansını ve potansiyelini ölçerek sürekli gelişim ilkesiyle daha iyiye doğru yönlendirmektedir.

Entegre İnsan Kaynakları Uygulamaları

Ford Otosan’da “Her çalışan bir yetenektir” felsefesiyle sürekli gelişme ve büyümenin sağlıklı bir şekilde sağlanabilmesi için; performans yönetimi, 360° yetkinlik değerlendirme, yetenek yönetimi, liderlik potansiyeli değerlendirme gibi standart değerlendirme yöntemleri kullanılmaktadır. Değerlendirme sonuçları gelişim planlama, kariyer yönetimi ve ücret yönetimi süreçlerine girdi sağlayarak şirket ve çalışan için karşılıklı gelişim fırsatı sunmaktadır.



Yetenek Yönetim Sistemi

Hareketli işgücü piyasasında kurumumuza yeni katılan çalışanlarımızın potansiyelini ortaya çıkarması, gelişmeye açık yönlerinin belirlenerek her geçen gün bir adım ileriye götürmek için Ford Otosan yetenek Yönetim Sistemi büyük önem taşımaktadır. Bu önemli aracı kullanarak sadece yetenekli çalışanları tespit etmek değil, aynı zamanda gelişmeye açık yönlerini de belirleyerek her geçen gün potansiyelin kullanımını bir adım ileri götürmek mümkündür.

Ford Otosan’da tüm çalışanlara, bir üst düzey yöneticileri, eş düzey çalışanlar ve varsa kendine bağlı çalışanlar tarafından Ford Otosan Davranışsal Yetkinliklerine göre 360° Yetkinlik Değerlendirmesi yapılmaktadır.

Her yıl, bir kez olmak üzere, tüm beyaz yaka çalışanları kapsayacak şekilde uygulanan bu süreçle sürekliliğin ve büyümenin sağlanabilmesi için sahip olunan insan gücünün en etkin şekilde kullanılarak geliştirilmesinin sağlanması ve standart değerlendirme yöntemlerinin kullanılmasıyla ortak kurum kültürünün oluşturulması amaçlanmaktadır. Yönetici ve çalışan arasında yapılacak olan gelişim planlama görüşmesinde, çalışana yetkinlikleriyle ilgili geri bildirim verilmekte, görüşleri alınarak gelişim alanları önceliklendirilmekte ve çalışanların gelişimi planlanmaktadır.

Çalışanlar, bulundukları seviyenin bir üstü için geçerli olan yetkinlikleri analiz ederek, bir üst seviyede kendilerinden beklenen davranışları, yetkinlikleri anlama olanağı bulmaktadırlar. Roller bazında tanımlanmış olan yetkinlik iş aileleri, çalışanlara gelişim planlarını buna göre şekillendirme ve kendilerini bir üst pozisyona hazırlama fırsatı da sunmaktadır.

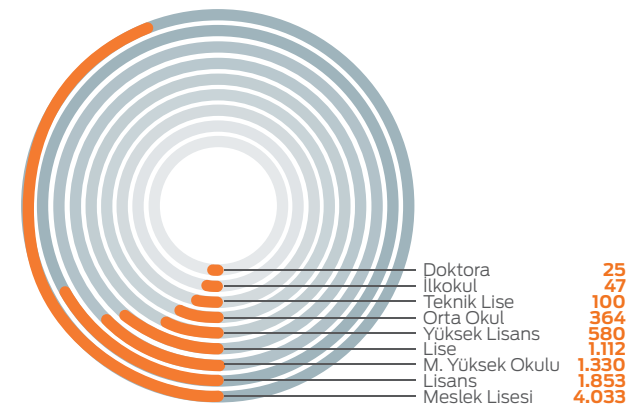


Eğitim ve Gelişim Yönetimi

Ford Otosan’ın eğitim ve gelişim politikası, çalışanların ihtiyaçlarını karşılayacak yüksek standartlarda gelişim olanakları ve eğitim fırsatları sunarak bireysel başarıyı ve motivasyonu artırmak, organizasyonel gelişime ve başarıya katkı sağlanmaktadır. Bu kapsamda 2013 yılında çalışanlarımıza özgü kişiselleştirilmiş eğitim programları tasarlanmış, yetkinliklerimizle eşleşen eğitim ve gelişim olanaklarımızın sayıları, çeşitliliği artırılmıştır. Eğitim ve Gelişim takvimimiz çalışanlarımızın taleplerine göre oluşturulmuş, tüm seneye yayılacak şekilde faaliyet planlamaları yapılmıştır. Eğitim ve gelişim faaliyetlerimizin iş sonuçlarına, performansa etkisini artırmak amacıyla detaylı ihtiyaç ve beklenti analizleri gerçekleştirilmiş, kişisel beklentiler toplanarak içerik tasarımları bu beklentilere göre düzenlenmiştir.

Her sene düzenli olarak gerçekleştirilen Bireysel Gelişim Planlama hem organizasyonel gelişimi hem çalışan gelişimini hedeflemektedir. 2013 yılında tüm beyaz yaka çalışanlarımız Gelişim Planlarını yetkinlik matrisi, yıllık eğitim takvimi, gelişim görüşmesi bilgilendirmesi gibi yardımcı araçlardan faydalanarak daha etkin şekilde gerçekleştirmiştir. Gelişim planları çalışanın mevcut/ gelecek pozisyonunun gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlarda güçlü yönlerini ve gelişime açık alanlarını dikkate alarak oluşturulmaktadır. Gelişime açık olan alanların, şirket hedefleri ve çalışan mevcut pozisyonu gereklilikleri doğrultusunda önceliklendirilmesini sağlamaktadır. Öncelikli gelişim alanları için uygun gelişim faaliyetleri planlanıp yol haritası oluşturulmaktadır. Bu kapsamda 2013 yılında şirket genelinde %96 oranında gelişim planlaması yapılmış ve %93 oranında gelişim planları tamamlanmıştır.

Çalışanların Eğitim Durumu



İnsan Kaynakları İlke ve Yaklaşımları

Yetkinlik Yönetim Sistemi

Her yıl yapılan 360° Yetkinlik Değerlendirme ile Ford Otosan’da tüm beyaz yaka çalışanların, bulunduğu role ilişkin sahip olması beklenen davranışsal yetkinliklerin, kendisi, astları, ilk amiri ve iş arkadaşları gibi birden fazla değerlendirme grubu tarafından Ford Otosan Davranışsal Yetkinlik Seti’ne göre değerlendirilmesi yapılmaktadır. Bu süreçle, şirketin insan gücünün etkin bir şekilde yönetilmesi ve geliştirilmesi için değerlendirme sistemindeki standartları sağlamak, ortak kurum kültürünü oluşturmak ve böylelikle sürekliliğin ve büyümenin devamlılığı hedeflenmektedir.

Gelişim Planlama

Tüm beyaz yaka çalışanların gelişimleri bu süreç ile planlanmaktadır. Çalışanın bulunduğu pozisyonun gereklilikleri, performans hedefleri, yetkinlik değerlendirme sonuçları ve talepleri esas alınarak belirlenen gelişim alanların güçlendirilmesi amacı ile gelişim planları hazırlanmaktadır.

Performans Yönetim Sistemi

Ford Otosan’da uygulanan Performans Yönetim Sistemi’nin amacı, Şirket’te mükemmel performansı yakalamak ve çalışanların performanslarını ortak ilkeler çerçevesinde objektif bir şekilde değerlendirerek yönetmektir. Yılın başında yönetici ve çalışan arasında gerçekleştirilen Hedef Belirleme Görüşmesi ile Şirket hedefleriyle entegre bir şekilde yıl içinde çalışanın kendisinden beklenen hedefler belirlenmekte, gerçekleştirmeler yıl içinde altı aylık dönemlerde izlenmekte ve düzeltici önlemler alınmaktadır. Hedeflerin yanı sıra yetkinlikler de sistemde önemli bir yer tutmakta ve çalışanların gelişimine fırsat tanımaktadır.

Ford Otosan, her bir çalışanın yeteneklerini, performansını ve potansiyelini ölçerek sürekli gelişim ilkesiyle daha iyiye doğru yönlendirmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI

Ford Otosan, her bir çalışanın yeteneklerini, performansını ve potansiyelini ölçerek sürekli gelişim ilkesiyle daha iyiye doğru yönlendirmektedir.

Şirket İçi İletişim

İç İletişim

İnsan Kaynakları Direktörlüğü çatısı altında yürütülen iç iletişim faaliyetleri çalışanların Ford Otosan ile ilgili tüm gelişmeler hakkında bilgi alabileceği, başarıları takip edebileceği, görüşlerini paylaşabileceği çeşitli ortamlar oluşturmaktadır.

Açık Kapı Toplantıları

Yarıyıl ve yılsonu olmak üzere, faaliyet gösterilen tüm lokasyonlarda üst yönetim ve ilgili lokasyondaki tüm çalışanların katıldığı “Açık Kapı” toplantıları yapılmaktadır. Açık Kapı toplantılarında çalışanların üst yönetim ile görüş ve düşüncelerini paylaşmasıyla açık iletişim ortamı oluşturulmaktadır. Yılsonu toplantısında düzenlenen ödül töreninde ise yıl boyunca başarılı ve fark yaratan çalışmaları gerçekleştiren çalışanlar ödüllendirilirken, Ford Otosan’da belirli kıdem yılını dolduran çalışanlarda kıdem hizmet ödülleri alınmaktadır.

Liderlik Toplantıları

Her çeyrek dönem sonunda düzenlenen liderlik toplantılarında; üst yönetim, şirketin tüm yönetim ekibiyle Ford Otosan’ın finansal ve operasyonel durumunu, ekonomik ve politik gelişmeleri, İK uygulamalarıyla ilgili gelişmeleri, stratejik planları ve hedefleri paylaşmaktadır. Yöneticilerin kendi ekipleri ile düzenlediği iç iletişim toplantıları ile de kademeli olarak tüm çalışanlara bilgi yayılımı yapılmaktadır.

Intranet Portalı

Ford Otosan ile ilgili finansal gelişmeler, yatırımlar, organizasyonel değişiklikler, atamalar, sosyal etkinlikler, çalışanların güncel olarak takip edebilmesi için intranet portalından duyurulmakta ve çalışanlar e-postayla bilgilendirilmektedir. Intranet portalında yer alan forum bölümünde de çalışanlar görüş ve önerilerini paylaşarak yaşayan bir iletişim platformu yaratılmaktadır.

Newsletter

Tüm çalışanların şirket üst yönetiminin gündeminden haberdar olması için düzenli aralıklar ile Ford Otosan Genel Müdürü’nün yazısını içeren newsletter yayınlanmaktadır. Newsletter’ın içeriğinde devam eden ve tamamlanan projelerin yanısıra, güncel iş süreçleri hakkında da bilgiler yer almaktadır.

İç İletişim Etkinlikleri

Çalışanlarımızın sosyal ortamlarda da bir araya gelebilmesi için yıl içinde çeşitli etkinlikler organize edilmektedir. Yılsonu Partisi, Yöneticiler Yemeği, Ramazan Şenlikleri, Ford Otosan çalışan çocukları için organize edilen Sünnet Töreni gibi organizasyonlara çalışanlar eşleri ile birlikte katılabilmektedir. Ford Otosan’dan emekli olan çalışanlarımız için ise yılda bir kez Otosanlılar Yemeği düzenlenmektedir.

Aynı zamanda çalışanlardan oluşan sosyal kulüp organizasyonları da şirket tarafından desteklenmektedir.

Aramızda Dergisi

Aylık olarak yayınlanan Ford Otosan Kurumsal yayını “Aramızda” dergisinde şirket ile ilgili güncel bilgiler, çalışan haberleri, sosyal sorumluluk projeleri, pazarlama faaliyetlerinin yanı sıra çalışanların ilgisini çekebilecek aktüel haberlere de yer verilmektedir. Aramızda Dergisi şirket çalışanlarının yanı sıra emekli olan çalışanlar ve bayilere de ulaştırılmaktadır.

Sportif Faaliyetler

Şirket sporcularımızdan oluşan takımlarımız her yıl düzenlenen Koç Spor Şenliği’ne katılmaktadır. Çalışanlarımız, bu yıl düzenlenen şenlikte, bireysel ve takım olarak, toplam 15 kupa kazanmıştır. Koç Spor şenliğinin yanı sıra şirketimizin çalışanlarının sportif faaliyetlerini desteklemek üzere Dragon Festivali’ne katılımları da desteklenmektedir. 2013 yılında Koçum Benim takımımız Fun Kategorisi’nde Birincilik Ödülü’nü alırken, Deli Kürek takımımızda Fun Sport Kategorisi’nde üçüncülük ödülünün sahibi oldu. Bunun yanında festivalde düzenlenen kostüm yarışmasında kendi el emeğiyle yaptığı “Ülkem İçin Engel Tanımıyorum” kostümü ile bir çalışanımız “En İyi Sosyal Mesaj Kategorisi”nde “Jüri Özel Ödülü”ne layık görülmüştür.

Özel Gün Kutlamaları

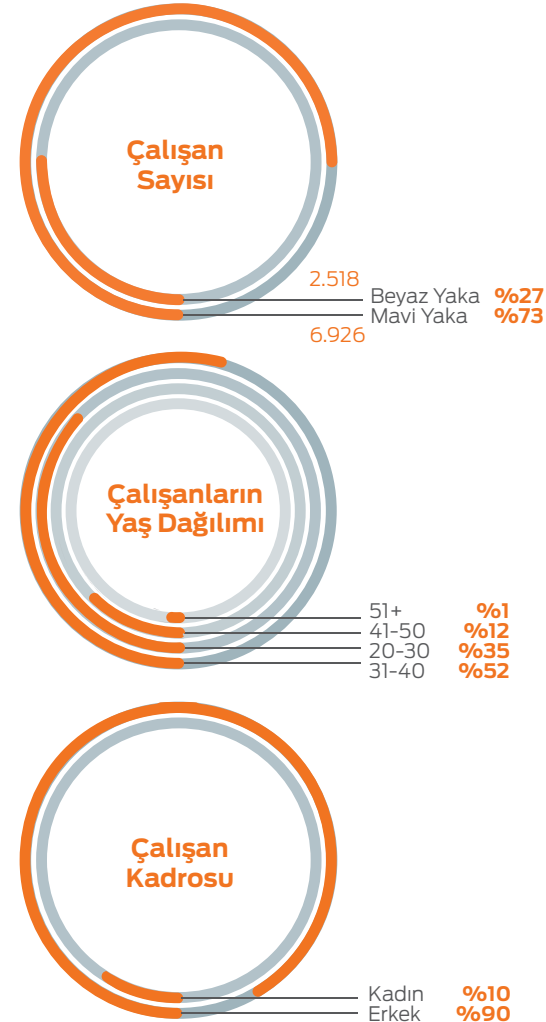
Dünya Kadınlar Günü, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, 10 Kasım Atatürk’ü Anma töreni gibi özel günlerde çalışanlara yönelik motivasyon uygulamaları yapılmaktadır.

Dünya Kadınlar Günü

Dünya Kadınlar Günü’nde kadın emeğini destekleyen sosyal sorumluluk projeleri desteklenerek tüm kadın çalışanlara yönelik hediyeler verilmektedir. 2013 yılında lösemili çocukların annelerinin el emeği ile yapılan çantalar çalışanlarımıza hediye edilerek geliri LÖSEV’e bağışlanmıştır. Aynı zamanda Ford Otosan Kadın çalışanlarının yer aldığı şirketimizde “Kadınların Parmak İzleri” temalı bir film çekilerek iç ve dış iletişim yapılmıştır. Kadınlarımıza özel hazırlanan video youtube’da 3836 kez izlenmiş, ayrıca sosyal medya hesaplarımızdan yayınlanarak Facebook’da 763 beğeni ve 174 paylaşım almıştır.

10 Kasım Atatürk’ü Anma Töreni

Ulu Önder Mustafa Kemal Atatürk’ün 75. ölüm yıldönümünde Kocatepe’deki silüetini hep birlikte boyayan çalışanlarımızın bu eşsiz eseri Montaj Alan Müdürlüğü binasına asılarak sergilenmiştir.



Çalışanlara Sunulan Sosyal Haklar

Sosyal Yardımlar

Ford Otosan’da “Toplu İş Sözleşmesi” gereğince sosyal yardım ödemesi yapılmaktadır. Sosyal yardım kapsamında değerlendirilen ödemeler; Yakacak Yardımı, Tahsil Yardımı, Çocuk Yardımı, Evlenme Yardımı, Askerlik Yardımı, Bayram Harçlığı, Yıllık İzin Harçlığı, Ölüm Yardımı, Doğum Yardımı, Kreş Yardımı olarak yapılmaktadır.

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı, Koç Topluluğu çalışanlarına ek sosyal güvence ve yardım sağlamakta ve onlara emeklilik dönemlerinde destek olmaktadır.

Sendika İlişkileri

Ford Otosan bünyesinde çalışan tüm saat ücretli personel için, metal işkolundaki Türk Metal Sendikası ile toplu sözleşme görüşmeleri yürütülmekte, düzenlenen endüstri ilişkileri koordinasyon toplantıları ile Şirket ve Türk Metal Sendikası arasındaki süreç çalışma barışı korunarak tamamlanmaktadır. Gerek ülke mevzuatı, gerek AB mevzuatı ve gerekse BM Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne uygun olarak sendika ile sürekli, sağlam ve yapıcı sosyal diyalogün korunmasına ve geliştirilmesine yönelik çalışmalara devam edilmektedir.

Ford Otosan, üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) kanalıyla mavi yaka personel ile 2013 yılı Mayıs ayında, 1 Eylül 2012 itibarıyla geçerli olan ve iki yılı kapsayan toplu sözleşme imzalamıştır. 2014-2016 yılları arasında geçerli olacak Toplu İş Sözleşmeleri görüşmeleri Ağustos 2014’te başlayacaktır. Sendika ile ilişkiler İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir.



“Ford Otosan Engel Tanımaz Tiyatro Kulübü” 2013 yılı Koç Holding En Başarılı Koçlular yarışmasında Yaşama Değer Katanlar Kategorisinde birincilik ödülünün de sahibi oldu”

ÇEVRE

Ford Otosan, çevreyi değerli bir hazine olarak görmekte ve gelecek nesiller için en iyi şekilde korunması gerektiğine inanmaktadır.

Hava Emisyonları

Ford Otosan “sürdürülebilir kalkınma”yı kendine ilke edinmiş bir firma olarak, Kocaeli Fabrikası’nın projelendirilmesi aşamasından itibaren süreçlerinde hep en yeni ve en çevreci teknolojileri kullanmayı seçmiştir. Bu uygulamaya en güzel örnek boyama prosesinde kullanılan su bazlı boyadır. Hava kirliliği yaratan uçucu organik bileşikler (VOC) azaltmak amacıyla boyama proseslerinde su bazlı boya kullanılmaktadır. Bu uygulama Avrupa Ford fabrikaları içinde astar boyada, Türkiye otomotiv sektöründe ise gerek astar gerekse son kat boyada ilktir. Bu sayede havaya solvent buharlarının yayılması en aza indirilmiştir. Uçucu-organik bileşiklerin (VOC) azaltılması için kullanılan bir başka yöntem de boya fırınlarının çıkışına insineratörler yerleştirmek olmuştur.

Böylece fırınlardan çıkan atık gaz yakılarak hem emisyonların azalması, hem de yakma sonucu oluşan enerji tekrar kullanılarak sürekli bir enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

Su bazlı boya ve insineratör kullanımının yanı sıra ısınma ve proses amaçlı olarak doğal gaz kullanımı ile yakma kaynaklı emisyonlar da minimum seviyelere indirilmektedir. Tesislerde periyodik yapılan ölçümlerin sonuçları Şirket’in yasal limitlerin çok altında olduğunu göstermektedir.

Bunların yanı sıra; soğutucu ve yangın söndürücü sistemlerde ozon tüketme potansiyeli daha düşük olan gazlar seçilmiş ve kullanımı kontrol altında veya sınırlandırılmış olan gazlar kullanılmamıştır.

Enerji

Ford Otosan tesislerinde enerji tasarrufu çalışmalarını izleyen bir Enerji Komitesi bulunmaktadır. Enerji Komitesi periyodik toplantılar yaparak hangi proses ve/veya tesislerde enerji kullanımını azaltmaya yönelik çalışmalar yapılabileceğini belirlemekte ve bu amaçla projeler üretmektedir.

Enerji Yönetimi, 2013 yılında belgelendirilen ISO 50001 yönetim sistemi ile daha sistematik takip edilmeye ve bağımsız bir kuruluş tarafından da yıllık olarak denetlenmeye başlanmıştır.

Çevre

Çevresel etkilerin düşürülmesinin yanında, doğal yaşam ve biyolojik çeşitliliği geliştirici çalışmalar, toplum nezdinde çevre bilincinin geliştirilmesi için Ford Otosan’ın çevre yönetimi anlayışı kapsamında yürüttüğü çalışmalardır. Ford Otosan’ın biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemin korunmasına ilişkin Kocaeli Fabrikası’nda yaptığı çalışmalar Türkiye’nin en iyi uygulamalarından biri seçilerek BM Rio+20 Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı’nda sunulmuştur.

Enerji kullanımı ve diğer faaliyetlerden kaynaklanan direkt ve dolaylı sera gazı emisyonları hesaplanmakta ve bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmaktadır.

Ford Otosan, 4 tesisindeki tüm faaliyetlerini kapsayan ISO 14064 belgesini 2012 Haziran ayında almıştır. 2012’de ISO 50001 belgelendirme çalışmalarına başlanmış ve 2013 yılı için belge almıştır.

Enerji tasarrufu ve sera gazı emisyonlarının azaltımı Kocaeli Fabrikası projelendirme aşamasında iken de göz önüne alınmış ve aşağıdaki uygulamalar gerçekleştirilmiştir:

- Çevre aydınlatma sisteminde enerji tasarrufu sağlayan fotosel ve “reduction” sistemi kullanımı.

- İnsan ve araç giriş kapılarının yüksek izolasyonlu olması ve otomatik olarak kapanması ile enerji kazanımı.

- Kaynak atölyesinde %50 daha az enerji harcayan kendinden transformatörlü punta kaynak tabancası kullanımı.

- Enerji otomasyon sistemi ile %30’a varan tasarruf.

- Boyahane fırın çıkışlarındaki insineratörlerden elde edilen enerjinin tekrar fırın ısıtımında kullanılması.

Son yıllarda enerji tasarrufu konusunda tesislerde yapılan çalışmalardan bazıları aşağıda verilmiştir;

- Soğutma Kulelerinde Motor Sürücüsü Uygulaması İle Enerji Tasarrufu Projesi

- Kazan Dairesinde Ekonomizer ve O2 Trim Uygulaması İle Enerji Tasarrufu Projesi;

- IE3 Yüksek Verimli Motor Uygulaması İle Enerji Tasarrufu Projesi;

- Suntracker Uygulaması İle Enerji Tasarrufu Projesi;

5.713.008 kWh
enerji tasarrufu

2.843 tona
eşdeğer CO₂
azaltımı

376.666 m³
atıksu arıtımı

1.543 ton
tehlikeli atık geri
kazanımı

Çevre ve Enerji Politikası

- İlgili çevre ve enerji mevzuatı gereklerini karşılamak ve hatta aşmak,
- Çevre ve enerji yönetim sistemlerini sürekli geliştirmek için çalışmak,
- Atıkları minimuma indirmek, kirliliği kaynağında önlemek, enerjiyi verimli kullanmak ve faaliyetlerimizin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak,
- Çevreyi korumak ve bu prensibi tüm çevremize, ülkeye ve dünyaya yaymak,
- Çevre ile ilgili acil durumlar için riskleri belirlemek ve bunları azaltmak,
- Çalışanlara ve müteahhitlere, çevre bilinci ve enerjinin verimli kullanımı ile ilgili bilinçlendirme eğitimleri vererek onları geliştirmek,
- Çevreye olan etkilerimizin azaltılması ve enerjinin verimli kullanılması için gerekli insan kaynağı, teknoloji ve finansal kaynakları sağlamak,
- Üretim faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazlarının azaltılması için enerji verimliliği projeleri yapmak ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanımını arttıracak faaliyetlerde bulunmak,
- Ürünlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılmasını ve yenilenebilir enerji kullanımını tasarım faaliyetlerinde ön planda tutmak,
- Tedarikçilerimizi ve paydaşlarımızı yeşil ekonomi ve enerji verimliliği çalışmaları yapmak

Çevre ve Enerji Yönetim Sistemi

- Ford Otosan üretim, ürün, hizmet ve faaliyetlerini kapsayan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile ilk kez 1998 yılında sertifikalandırılmıştır.
- Sürekli gelişimi esas alan çevre yönetim sisteminin Şirket’te uygulanan kalite ve iş güvenliği gibi diğer yönetim sistemleri ile entegre olması sağlanmıştır.
- Ford Otosan Kocaeli ve İnönü Fabrikaları bugüne kadar yapılan tüm çevre denetimlerinden “sıfır” hata ile geçmeyi başarmıştır.
- Ford Otosan personelinin çevreye olan saygısı ve üretim faaliyetlerinde gösterdiği çevre duyarlılığı Şirket’in çevresel gelişiminin anahtar unsuru olmuştur.
- Ford Otosan bu bilincin yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla ISO 14001 sertifikası almayı tedarikçilerine ve yan sanayine birlikte çalışmanın bir ön şartı haline getirmiştir.
- Ford Otosan, 2013 yılı içinde Çevre Yönetim Sistemini, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile de entegre etmiş ve bağımsız bir kuruluşun yaptığı denetim sonucunda ISO 50001 belgesi almaya hak kazanmıştır.

Ürünler ve Malzemeler

Ford Otosan ürünlerinde temel hedef, üretim faaliyetleri sırasında olduğu gibi, ürünün faydalı ömrü ve bu ömür sonrasındaki olabilecek çevre etkilerini de azaltmaktır. Bu kapsamda hem enerji hem de çevre boyutları ürünün dizayn aşamasında dikkate alınmaktadır.

Ürünün kullanımı sırasında çıkabilecek ömrünü tamamlamış lastikler, aküler, ambalaj atıkları vb. atıkların yetkilendirilmiş kuruluşlar vasıtasıyla toplanması ve geri dönüşümü sağlanmaktadır. Bu konuda Ford servis ve bayilerine bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Ürünün faydalı ömrü dolduktan sonra da lisanslı bir ömrünü tamamlamış araç geri kazanım tesisinde değerlendirilmesi sağlanmaktadır.

Atık Suların Arıtımı ve Su Kullanımı

Ford Otosan üretim tesislerinde, evsel ve endüstriyel nitelikli atık suların tümü tesis bünyesindeki atık su arıtma tesislerinde arıtılmaktadır.

Atık su arıtma tesislerinde arıtılan atık sular hem tesis laboratuvarında hem de akredite kurum laboratuvarlarında analiz edilerek kontrol edilmektedir. Kocaeli atıksu arıtma tesisindeki atıksuların online ölçümle tesis çıkışında sürekli izlenmektedir.

Tesislerde kullanma suyu ihtiyaçları kuyu suları ile sağlanmaktadır. Doğal kaynakların korunması ve tasarrufu çalışmaları ile önceki yıllarda proses suyu tüketimlerinde önemli ölçüde kazançlar sağlanmıştır.

Atık Yönetimi

Fabrikadaki atık yönetimi bilinci, özellikle çevresel etkisi önemli boyutlarda olan tehlikeli atıkların teknik ve yasal standartlara uygun depolanması ve bertarafı çalışmalarının ilerisine geçerek bu atıkların kaynağında azaltılması ve geri kazanımlarının artırılması faaliyetleri ile de sürdürülmektedir. Bu çalışmalar sayesinde tehlikeli atıkların azaltılması konusunda önemli ölçüde kazançlar sağlanmıştır. Bu konuda yapılan en önemli çalışmalardan biri Kocaeli Fabrikası Atık Su Arıtma Tesis'i'nden çıkan arıtma çamurları için çamur kurutma ünitesi kurulmasıdır. Bu çalışma ile hem arıtma çamuru miktarı azaltılmış hem de atığın kalorifik değeri artırılarak ek yakıt olarak kullanılabilmesi sağlanmıştır. Hem atık azaltma ve atığın faydalı şekilde değerlendirilmesi sağlanarak önemli çevresel katkılar sağlanmış hem de önemli bir finansal tasarruf elde edilmiştir. Proje, Türkiye'deki otomotiv tesisleri ve Ford Avrupa içinde ilk olması sebebiyle yenilikçilik yönüyle de önemli puan kazanmıştır. Tüm bu yönleriyle proje 2010 Ford Environmental Leadership Award (Ford 2010 Çevre Liderliği Ödülü) programında birinci olarak ödüllendirilmiştir.

Ford Otosan 2013 Yılı Çevre Ödülleri

2012'de İstanbul Sanayi Odası tarafından 13'üncüsü düzenlenen Çevre Ödülleri'nde Ford Otosan 5 proje ile finale kalmış 3 proje ile de ödül almaya hak kazanmıştır. Ödüller, 2013 yılında düzenlenen törende şirketimize verilmiştir.

Ford Avrupa tarafından düzenlenen Çevresel Liderlik Ödülünü 2013 yılında Ford Otosan Pres Atelyesinde yapılan "Yağsız Saç Yıkama Projesi" almıştır.



Eğitim, sağlık, çevre ve eğitim konuları başta olmak üzere kültür sanat ve spor alanlarında topluma fayda sağlayacak kurumsal sosyal sorumluluk projelerine maddi ve gönüllü insan desteği vererek, içinde yaşadığı toplumun sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasında üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmek için çalışmaktadır.

Bu kapsamda 2013 yılı içinde 34 adet sosyal sorumluluk projesi hayata geçirilmiştir.

Eğitim

Ford Otosan eğitim ve öğrenim kurumlarına ihtiyaç duydukları malzeme, donanım ve maddi yardımları sağlayarak destek vermektedir.

Kocaeli Üniversitesi VKV Ford Otosan Gölcük - İhsaniye Otomotiv Meslek Yüksek Okulu: KOÜ VKV Ford Otosan Gölcük-İhsaniye Otomotiv MYO'da uluslararası eğitim standartlarına ve mesleki kriterlere uygun olarak eğitim alacak öğrenciler; sektörde tasarım, üretim, pazarlama ve satış hizmetlerinde çalışabileceklerdir. Yükseköğretimde ilk kez yapılacak uygulamalı mesleki eğitim konseptinin yanı sıra engelli dostu bir tesis olması, engelli öğrencilerin mesleki eğitim almasına olanak vermesi açısından da büyük önem taşımaktadır.

Sağlık

Ford Otosan tarafından yürütülen kan bağıışı ve organ bağıışı bilinçlendirme kampanyaları neticesinde yıl içerisinde Türk Kızılay'ına 309 ünite kan bağıışı yapılmıştır. Gölcük Devlet Hastahanesi ile yürütülen Organ Bağıışı kampanyasında ise bilgilendirme görüşmeleri sonrasında 80 Ford otosan çalışanı organ bağıışında bulunmuştur.

Farklı sektörlerden konuşma ve katılımcıların bulunduğu İş sağlığı ve güvenliği paneline 130 kişi katılmıştır.

Kültür ve Sanat

Ford Otosan Engel Tanımaz Tiyatro Kulübü: Proje, işitme engelli ve sosyal dezavantajlı çalışanların sanat yoluyla başta sosyal hayata katılımının sağlanması ve toplumda farkındalık yaratmak amacıyla hayata geçirilmiştir.

Projede kulüp oyuncuları hazırladıkları çeşitli gösterilerle işaret dilinin önemini anlatarak, izleyicilere işaret dilinde kullanılan önemli kelimeleri öğretmiştir. Birçok ilde gösterilen oyunlarda izleyiciler engellilere doğru yaklaşımı, bu sefer engellerini kaldırmış oyuncular aracılığıyla öğrenmişlerdir. 26 Ford Otosan çalışanından oluşan tiyatro grubu "Ferhad ile Şirin" oyunu ile 4 ayrı şehirde, 6 gösterim ile 1575 seyirci ile buluşmuştur.

Bir sosyal sorumluluk projesi olarak hayata geçen "Ford Otosan Engel Tanımaz Tiyatro Kulübü" 2013 yılı Koç Holding En Başarılı Koçlular yarışmasında Yaşama Değer Katanlar Kategorisinde birincilik ödülünün de sahibi olmuştur.

Spor

15. Futbol Turnuvası: Ford Otosan 15. Dahili Futbol turnuvasında farkındalık yaratmak için engelli çalışanlardan oluşan "Kaynak Sessizler Takımı" maçlara dahil edilmiştir.



KOÜ VKV Ford Otosan Gölcük İhsaniye Otomotiv Meslek Yüksek Okulu Açılış Töreni

2013 Yılı Şirket Uygulaması Birincilik Ödülü Ford Otosan'ın

Ford Otosan'da "Ülkem İçin" gönüllüsü 43 çalışanımız 200'den fazla gruba eğitim planlayarak 11.886 kişiye ulaşarak mevcudumuzun %125,96'sına eğitim vermiştir. Proje özelinde bayilerimiz ve faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlarda yaratılan özel uygulamalar, başarılı iletişim çalışmaları, 1 Ford Dene Engelliler için 1 Okul Yenile gibi farkındalık yaratan projeler nedeniyle bu ödüle layık görülmüştür.

"Ülkem için Engel Tanımıyorum" Projesi

Koç Topluluğu çapında gerçekleştirilen Ülkem İçin Projesinin 2012 - 2015 yıllarındaki teması, "Ülkem İçin Engel Tanımıyorum" olarak belirlenmiştir.

Bu proje ile amacımız, ülke nüfusumuzun %12,29'unu oluşturan engellilerin iş ve sosyal hayattaki yaşam kalitelerinin iyileşmesine destek olmak ve engellilik konusunda toplumsal bilincin ve duyarlılığın oluşturulmasını sağlamaktır. Projede; "Engelliye Doğru Yaklaşım" eğitimlerinin başta Ford Otosan çalışanları olmak üzere, yaygınlaştırılarak düzenlenmesi, şirket ve bayi ağında bu bilinci yerleştiren uygulamalara ilham vermek; "Engelli Dostu İşyeri" olabilmek için minimum standartları yerine getirmek ve engellilerin eğitim hayatına katılmasının desteklenmesi için illerde okulların "Engelli Dostu Okul" haline getirilmsi hedefleriyle yola çıkılmıştır.



Ülkem için projesi 2013 yılı şirket uygulaması birincilik ödülü

Gönüllü Girişimler

Ford Otosan Çalışanlarının Gönüllü Girişimiyle "İTÜ Bilim Merkezi Ziyareti" bu yıl da gerçekleşti Ford Otosan çalışanlarının TEGV (Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı) işbirliğiyle organize ettiği ilköğretim öğrencilerinin "İTÜ Bilim Merkezi Ziyareti"ne TGEV'in 7 ayrı merkezinden 124 ilköğretim öğrencisi katıldı.

TEGV'in, Fındıkzade'deki Semave Aydın Doğan Eğitim Parkı, Bakırköy'deki Ferit Aysan Eğitim Parkı, Beykoz'daki Beykoz Öğrenim Birimi, Gültepe'deki Gültepe Öğrenim Birimi, Kartal'daki Semiha Şakir Öğrenim Birimi, Sarıyer'deki Yeniköy Öğrenim Birimi ve Zeyrek'teki Zeyrek Öğrenim Birimi'nden servislerle alınan öğrenciler, İTÜ Bilim Merkezi'nde gerçekleştirilen ziyarette keyif dolu saatler yaşadı. Müzeyi ziyaret eden çocuklar, müzede sergilenmekte olan şaşırtıcı ve heyecan uyandırıcı nitelikteki eğlenceli bilim deneylerini büyük bir ilgiyle izledi. Müze görevlilerinin deneyleri anlatarak, fiziksel ilke ve doğa olayları hakkında bilgiler verdiği çocuklar; deneyleri bizzat uygulayarak geziyi verimli bir şekilde tamamlamanın mutluluğunu yaşadılar.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Otomotiv gibi ağır bir iş kolunda 900'e yaklaşan kadın istihdamımızla çalışma ilkelerimizde, ayrımcılık ve tacizin önlenmesi başlığı altında cinsiyet ayrımına karşı duruşumuzla, şirket içindeki çeşitli uygulamalar ve kadın lehine yapılan uygulamalarımızı sürdürmekteyiz.

Pozitif ayrımcılık yaparak, kadın çalışanlarımıza kişisel gelişim, yöneticilik, liderlik gibi eğitim planlamalarında öncelik vermekteyiz. Böylece potansiyel kadın yönetici aday havuzu oluşturmaktayız. Kadın çalışanlarımıza hamileliklerinde ve doğum süreçlerinde, belirlenen yasal desteklere ek olarak maddi manevi destek sağlamaktayız. Yasanın öngördüğü analık ve süt izni dışında, doğumdan sonra 1 yıla kadar ücretsiz izin hakkı tanımaktayız.

Hamilelik döneminde yaz ve kış aylarında ısı takibi yaparak, dışarıdaki sıcaklığın 35 dereceyi aştığı ya da eksiye indiği durumlarda ücretli izin vermekteyiz. Şirketimizin sağlık merkezinde kadın sağlığı ve gebe takip sorumlusu bulundurmaktayız. Emzirme döneminde annelerimize yardımcı olmak amacıyla şirket içerisinde süt odası hizmeti de verilmektedir. Kadın çalışanlarımız doğum izni sonrasında aynı pozisyonunda çalışmaya devam etmektedir.



Çalışma Bakanlığı'ndan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, 2013 Yılı En Başarılı Şirket" Ödülü

Ford Otosan. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından, kadın lehine yaptığımız pozitif ayrımcılık politikaları ile "Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" ödülüne layık bulunmuştur. Ford Otosan'ın, iş ve sosyal yaşamda cinsiyet ayrımcılığına karşı duruşu, kadın istihdamını artırma çalışmaları, kadın çalışanlara yönelik pozitif ayrımcılık politikaları; işçi, işveren, akademik hayat ve kamu kurumu temsilcilerinden oluşan bir komisyon tarafından değerlendirilmiştir. Ödülü Ford Otosan adına, İnsan Kaynakları Direktörü Nursel Ölmez Ateş almıştır. Ateş, "Bir kadın çalışan olarak, bana ve hemcinslerime hak ettiği değeri veren bir kurumun içerisinde yer almaktan büyük mutluluk duyuyorum" demiştir.

VKV Kültür ve Sosyal Yaşam Merkezi

Vehbi Koç Vakfı Ford Otosan Gölcük Kültür ve Sosyal Yaşam Merkezi, 2011 yılında Ford Otosan çalışanlarının ve bölge halkının sosyal yaşamına katkıda bulunmak amacıyla hayata geçirilmiştir. 27.000 metrekareye kurulu, 4.700 metrekare kapalı alana sahip, doğal güzele ve mimari inceliğe sahip olan kültür merkezinde oditoryum, spor salonu, gözlem kulesi, sanat atölyeleri, restoran ve sosyal etkinliklerin yapılabileceği salonlar bulunmaktadır.

2013'te toplam **208** etkinliğe **159.933** ziyaretçi katılmıştır.

- 21** sergi
- 24** tiyatro
- 21** çocuk tiyatrosu
- 31** konser ve gösteri
- 68** eğitim, sağlık ve çevre semineri
- 21** kurs ve atölye
- 10** çocuk atölyesi
- 12** panel ve dinleti

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi	61
Yönetim Kurulu Raporu	62
2013 Yılı Kâr Dağıtım Önerisi	72
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	73
Risk Yönetimi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin Çalışmaları	80
Hukuki Açıklamalar	82
2013 Yılı Bağlı Şirket Raporu	83
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası	84
Yıllık Faaliyet Raporuna Dair Bağımsız Denetçi Raporu	85
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 31 Aralık 2013 Tarihi İtibarıyla Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	87

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2013 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2013 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti' nin okunması,
4. 2013 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Türk Ticaret Kanunu'nun 363. Maddesine göre yıl içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde yapılan değişikliklerin onaylanması,
6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2013 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
7. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, 2013 yılı ve izleyen yıllara ilişkin Şirket'in Kar Dağıtım Politikası'nın onaya sunulması,
8. 2013 yılı karının dağıtılması ve kar dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
9. Yönetim Kurulu Üye adedinin ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye adedine göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
10. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
11. Yönetim Kurulu üyelerinin aylık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
12. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kuruluşu seçiminin onaylanması,
13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında, 2013 yılı içerisinde ilişkili taraflarla yapılan işlemler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Şirket'in 2013 yılı içerisindeki bağışları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2014 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
15. Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2013 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
16. Dilek ve görüşler.

YÖNETİM KURULU RAPORU

Saygıdeğer hissedarlarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

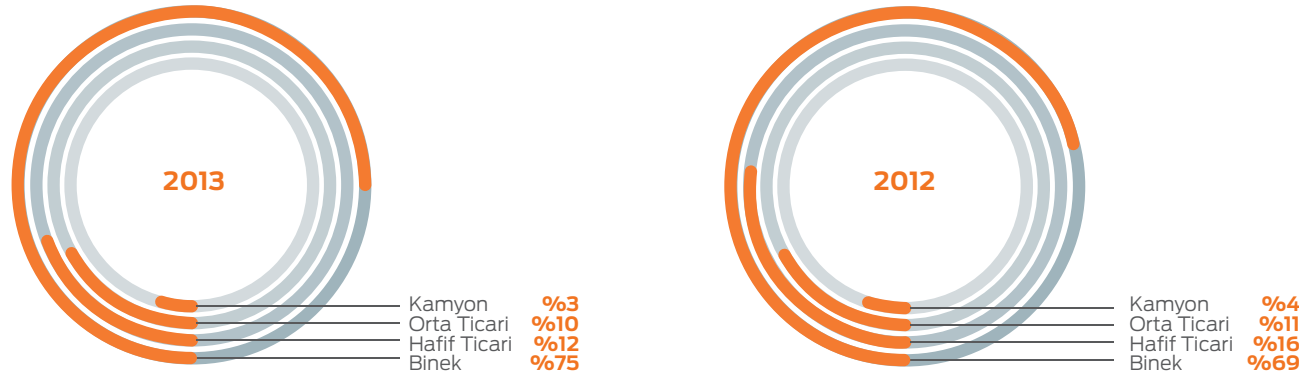
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin 2013 yılı faaliyetlerine ilişkin Yönetim Kurulu Raporu'nu incelemenize sunarken, 55'inci Olağan Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı saygıyla selamlıyoruz.

2013 yılında dünyada ekonomik ve politik dalgalanmalar sürmüştür. Amerikan Merkez Bankası Fed'in varlık alım programına ilişkin gelişmeler yıl boyunca küresel ekonomik görünüm ve finansal piyasaların yönünü belirleyen en önemli faktör olmuştur. ABD'de ekonomik verilerdeki iyileşmenin sürmesiyle, Fed'in varlık alım programını azaltabileceğini açıklaması dünya çapında likidite sıkışıklığına dair bir beklenti yaratmıştır. Gelişmekte olan ekonomilerde faiz oranları artarken, para birimleri de dolara karşı değer kaybetmiştir. Diğer yandan, Avrupa'nın çekirdek ekonomilerinde kademeli olarak güçlenme işaretlerine karşılık gelişmekte olan ülkelerin görünümünde bir zayıflama yaşanmıştır.

Sektörde satışlar

Ülkemizde yılın ilk beş ayında düşük faiz ortamı, yüksek seyreden tüketici güven endeksi ve model yılı değişikliği binek araç satışlarını olumlu etkilemiştir. Haziran'dan sonra yurt içi ve yurt dışındaki gelişmelerle döviz kuru ve faiz oranları yükselirken, fiyatlardaki ve finansman maliyetlerindeki artış beklentisi talebin öne çekilmesine yol açmıştır. Sonuç olarak 2013 yılında Türk otomotiv endüstrisinde satışlar 2012'ye göre %9 artmıştır. Ancak sektörde büyümenin tamamı %19 artan binek araç satışlarından kaynaklanmıştır. Ekonomide önemli bir hareketlilik görülmemesi nedeniyle düşük baz yılına rağmen ticari araç satışlarındaki daralma sürmüştür. Hafif ticari araçlar %21, orta ticari araç ve kamyon ise %6 daralmıştır. Hafif ticari araçlardan binek araçlara kayış sürerken, binek araçların toplam endüstrideki payı 2012'de %69'dan 2013'te %75'e yükselmiştir.

Sektörde satışların segment bazında dağılımı



2013'te toplam satışlar 885.180 adet olmuş, 664.655 adet binek araç, 103.446 adet hafif ticari araç, 85.277 adet orta ticari araç ve 28.159 adet kamyon satışı gerçekleşmiştir. 2013 yılı sektörün tarihinde en yüksek satış rakamlarına ulaşılan 2011 yılından sonra ikinci sıraya yerleşmiştir. Tüm yıl boyunca sektörde yoğun fiyat rekabeti yaşanmıştır.

Sektörde ihracat

Avrupa Otomotiv Üreticileri Derneği ACEA'nın verilerine göre Avrupa'da toplam araç satışları bir önceki yıla göre %1,4 gerileyerek 14 milyon adet olmuştur. Binek araçlarda 2012'ye göre %1,8 düşüş yaşanmış, 6 yıldır aralıksız daralan binek araç satışları 11,9 milyon adet ile 1995'ten beri en düşük seviyesine ulaşmıştır. Öte yandan ticari araç satışları %0,8 oranında kısıtlı bir artış göstermiş ve 1,7 milyon adet olmuştur. Bu rakam 1997'den beri üçüncü en düşük yıla denk gelmektedir.

Avrupa'daki zayıflığın sürmesine rağmen toplam otomotiv sanayii 2013 ihracatı bir önceki yıla göre %14 artarak 828.471 adet olarak gerçekleşmiştir. Üretim ise %5 artışla 1.125.534 adet olmuştur. Bu dönemde Ford Otosan ülkemiz ticari araç üretiminin %57'sini, ihracatının ise %61'ini tek başına gerçekleştirme başarısını göstermiştir. (Kaynak: Otomotiv Sanayicileri Derneği)

Türkiye'nin
ticari araç
üretimindeki
payımız

%57

Türkiye'nin
ticari araç
ihracatındaki
payımız

%61

Yıl boyunca sektör genelinde ithal araçların payı hızla artmıştır. 2012 yılı ile kıyaslandığında ithalatın payı binek araçlarda 4 puan artışla %78, hafif ticari araçlarda 6 puan artışla %48, sektör genelinde ise 6 puan artışla %71 olmuştur.

Sektörde ithalatın artan payı

	Binek Araç	Hafif Ticari Araç	Toplam
2013	78%	48%	71%
2012	74%	42%	65%

Kaynak: Otomotiv Distribütörleri Derneği

Şirketimiz ise son 5 yıllık dönemde 1,9 milyar dolar ile net ihracatçı konumunu koruyarak ülkemiz için değer yaratmayı sürdürmüştür.

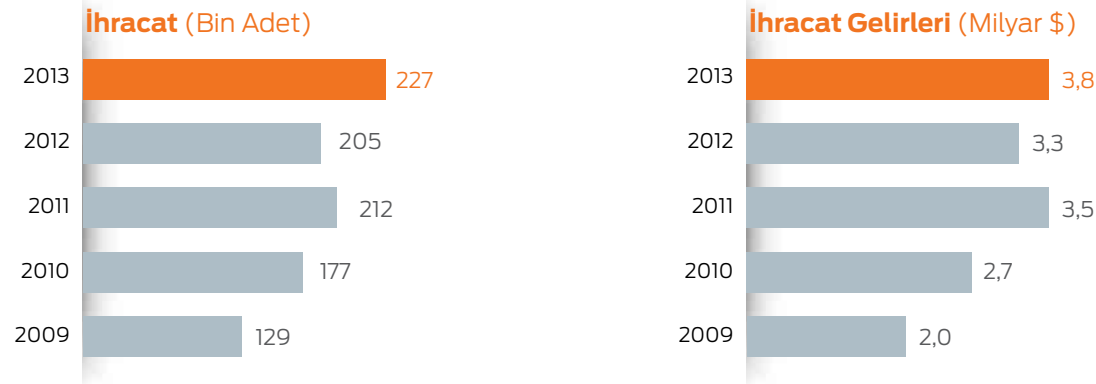
2013 yılında Ford Otosan

Pazarda binek otoyaya kayışın hızlandığı ve hafif ticari araç segmentinin %21 daraldığı 2013 yılında Ford Otosan, bu olumsuz trende rağmen, 114.141 adet satış gerçekleştirmiş ve %12,9 pazar payı elde etmiştir. Şirketimiz, yıllardır değişen tüm ekonomik koşulları ve artan rekabeti doğru yöneterek, esnek stratejisiyle 12'nci kez üst üste pazar liderliğini sürdürmüştür. Geniş ürün gamı ve güçlü ürünlerimiz, rekabetçi fiyatlandırma politikamız, doğru pazarlama stratejimiz, geniş dağıtım kanallarımız ve tüketici odaklı satış sonrası hizmetlerimiz başarımızın devamlılığında etken olmuştur.

Ford Otosan 2013 yılında binek otomobilde %8,8 payla üçüncü, hafif ticari araçta %20,7 payla ikinci, orta ticari araçta %33,2 payla lider ve kamyonunda %21,3 payla ikinci sırada yer almıştır. Şirketimiz, 2013 yılında Avrupa'da başta İngiltere olmak üzere 39 ülkeyi geçerek %26,4 ile Ford'un en yüksek ticari araç pazar payına sahip olduğu ülke olmuştur.

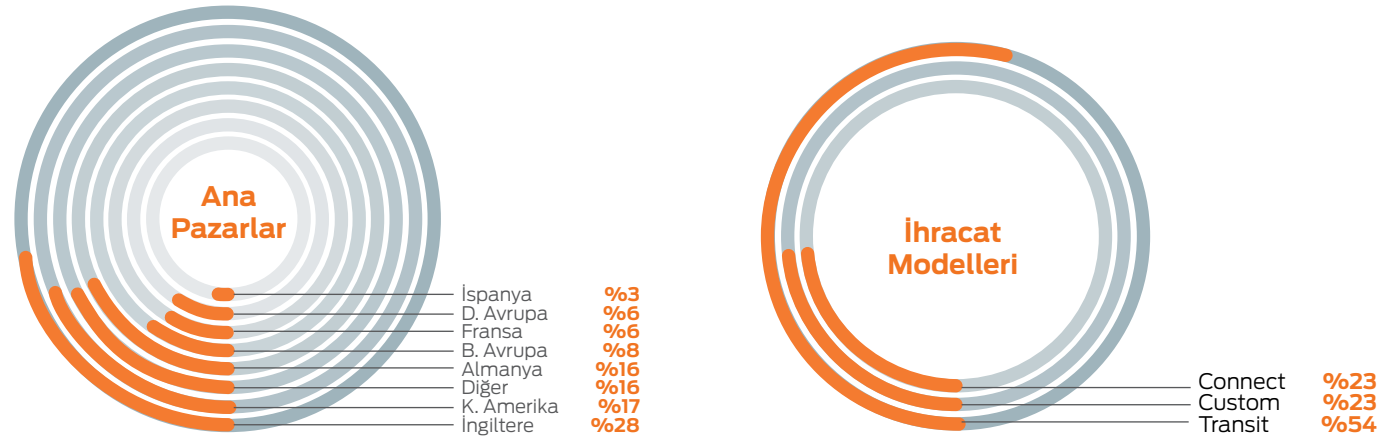
İhracat

Ford Otosan, son yıllardaki pazar çeşitlendirme stratejisi sayesinde büyük ölçekli ihracat programını 2013 yılında da sürdürmüş, 226.671 adet araç ile tarihinin en yüksek ihracat rakamına ulaşmıştır. Son 10 yıldır Türkiye'nin en fazla ihracat yapan şirketleri listesinde daima ilk üçte bulunan Ford Otosan, 2013'te 3,8 milyar ABD doları ihracat gerçekleştirerek 5'inci kez otomotiv ihracat şampiyonu olmuştur. Öte yandan, 2012'de 53 milyon ABD doları olan mühendislik ihracatımız da artmayı sürdürerek 73 milyon ABD dolarına yükselmiştir.



Yıl boyunca Avrupa'daki zayıflık sürmüştür. En büyük ihracat pazarımız olan İngiltere'de ve ana pazarlarımızdan İspanya'da ticari araç satışları sırasıyla %14,5 ve %9,7 artarken, diğer pazarlar daralmaya devam etmiştir. Ancak 2012'nin son çeyreğinde pazara sunulan yepyeni araçlarımız Transit Custom ve Tourneo Custom, daralan pazarlarda bile kuvvetli bir satış temposuna ulaşarak pazar payını yükseltmiştir. Bunun yanı sıra Ford'un, Avrupa'da ticari araç pazar payını artırmaya odaklı strateji ihracatımız açısından önemli bir ivme sağlamaktadır. Ford'un Avrupa'daki ticari araç satışları 2013 yılında %6,3 büyümüş ve ticari araç pazar payı %9,2'ye yükselerek 2007 yılından bu yana en yüksek seviyesine ulaşmıştır. 2014 yılı ve sonrasında tamamen yenilenen ticari araç gamıyla Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üssü olan Ford Otosan, Avrupa'daki büyümeden en fazla faydalanacak şekilde konumlanmıştır.

Şirketimiz 2013'te Azerbaycan, Mısır, Meksika, Singapur ve Tayvan gibi ülkeleri ihracat listesine ekleyerek 79 ülkeye araç ve parça göndermiştir.



Toplam satışlar

2013 yılında 226.671 adedi dış pazarlara, 113.971 adedi iç pazara olmak üzere toplam 340.642 araç satılmıştır. 2012 ile karşılaştırıldığında, yurt içi satış hacmi %3, ihracat hacmi %11, toplam satış adedi de %8 yükselmiştir.



Üretim ve araçlarımız

Ford Otosan, 2013 yılında 281.287 adet araç üretmiş ve %85 kapasite kullanım oranıyla Türkiye ve Avrupa sektör ortalamalarının üzerinde bir verimle çalışmıştır. Yıl boyunca Kocaeli Fabrikası'nda 144.101 adet Transit, 75.600 adet Transit Connect, 55.293 adet Custom ile İnönü Fabrikası'nda 6.293 adet Cargo kamyon üretilmiştir. Şirketimiz, kapasiteyi etkin kullanmaktaki başarısını kalite ve iş güvenliğindeki performansını da artırarak perçinlemiştir.

2013 yılında Global Cargo anlaşması doğrultusunda üretimine başlanan, Ford Otosan'ın mühendislik ihracatını da gerçekleştirdiği yeni Ford Cargo çekici pazara sunulmuştur. Aynı zamanda "2013 Yılıın Uluslararası Ticari Aracı" ödülüne sahip Ford Transit Custom'ın orta tavan yüksekliğine sahip modeli de ürün gamına eklenmiştir.



2002 yılından beri Kocaeli Fabrikası'nda üretilen Transit Connect ürün hayatını birçok başarıyla tamamlarken, gövde tasarımı Ford Otosan mühendisleri tarafından yapılan yeni Transit Connect, "2014 Yılın Ticari Aracı" seçilmiştir. 1967 yılından beri ürettiğimiz Transit aracımız da yerini yeni nesil Transit'e bırakmak üzere devreden çıkmıştır.

2014'ün ilk çeyreğinde yeni nesil Transit ve yepyeni hafif ticari aracımız olan Courier'nin üretimi başlayacaktır. 2010 yılı sonunda başlayan yatırım programının tamamlanmasıyla 2014 sonunda Kocaeli Fabrikası 400 bin, İnönü Fabrikası ise 15 bin adet yıllık üretim kapasitesine ulaşacaktır.

160.000



Yeni Transit

110.000



Courier

Bu büyük dönüşümün ardından Ford Otosan, Ford'un Avrupa'daki en büyük ve dünyadaki en önemli ticari araç üretim merkezlerinden biri olacaktır. Şirketimiz, Ford Avrupa'nın en uzun ömürlü modeli olan ve 1965'ten bu yana dünyada 7 milyon adedin üzerinde üretilen Transit'in dünyadaki öncü üretim merkezi konumundadır. Aynı zamanda ticari araç gamının en yeni üyeleri Ford Custom ve Ford Courier'nin dünyadaki tek üretim merkezidir. Tüm mühendisliği ve tasarımı ülkemizde yapılan Ford Cargo kamyonların ise dünyadaki iki merkezinden biridir.

Yatırımlar

Ford Otosan, 2010 yılı sonunda başlattığı dev yatırım programını 2013'te hızla sürdürmüştür. Program kapsamında, 19 Mart 2012'de temeli atılan ve Ford dünyasında ilk defa kullanılan yüksek teknolojilere sahip Yeniköy Fabrikası 16 aylık rekor bir sürede tamamlanarak deneme üretimleri başlamıştır. Yeniköy, Ford'un 2014'te piyasaya sunulacak yepyeni hafif ticari aracı Transit ve Tourneo Courier modellerinin dünyadaki tek üretim merkezi olarak yıllık 110 bin adet üretim kapasitesiyle devreye alınacaktır.

Ford'un dünyadaki en önemli hafif ticari araç üretim üslerinden biri olacak bu yeni tesis, yüksek bir teknolojiyle ve çevre dostu uygulamalarla donatılmıştır. Türkiye'de ilk kez kullanılan boya sistemi sayesinde enerji kullanımı en aza indirilmekte, Ford Avrupa'da ilk kez kullanılan teknolojiyle de atık boyalar su gereksinimi olmadan ayrıştırılmaktadır. Verim ve araç kalitesinin devamı için üretim hatlarında yaklaşık 130 adet son teknoloji robot kullanılmaktadır. "Engelli dostu" olarak tasarlanmış fabrikamızda engelli vatandaşlarımıza daha fazla iş imkanı sağlanabilecektir. Tüm alanlar ve tüm ekipman işçi sağlığı ve çalışma ortamını destekleyecek şekilde ergonomik olarak tasarlanmıştır. Bu yatırımlarla Ford Otosan, Ford'un Avrupa'daki en önemli hafif ticari araç geliştirme ve üretim üssü olarak yerini pekiştirmiştir.

2013 yılında %100 fikri mülkiyet haklarına sahip olduğumuz ve Ford Otosan mühendisleri tarafından geliştirilen yeni 11 litre ve 13 litre Ecotorq motorların üretimi için 100 milyon ABD doları tutarında yatırım kararı alınmıştır. Bu kapsamda İnönü Fabrikamıza 2.025 m² ilave bina ve yeni dinamometre yapılmaktadır.

Yeni projeler ve her yıl gerçekleşen olağan faaliyetlerle ilgili olarak 2013 yılında 1.312 milyon TL yatırım harcaması yapılmıştır (2012: 935 milyon TL).

Şirketimiz, yeni ürün projelerinde kullanmak üzere 2010 yılı Aralık ayında 1.342.219.988 TL tutarında Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Söz konusu yatırımlar, teşvik mevzuatına göre 1. Bölgede yer almakta olup %30 yatırıma katkı oranına sahiptir. Bunların kullanımına ilişkin veriler, finansal tablo dipnotlarında özetlenmiştir.

Şirketimiz ayrıca 19 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren yatırım teşvik sistemini yeniden düzenleyen Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu kararı kapsamında mevcut yatırımlarını yeniden değerlendirmiş ve projelerinde kullanmak üzere toplam 1.839.588.573 TL tutarında Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Söz konusu yatırımlar, yeni teşvik mevzuatına göre 5. Bölge desteklerinden faydalanan olup %40 yatırıma katkı oranına sahiptir. Bunların kullanımına ilişkin veriler, finansal tablo dipnotlarında özetlenmiştir.

Ar-Ge faaliyetlerimiz

Sürdürülebilir rekabet gücümüzü artırma hedefimiz kapsamında Ar-Ge faaliyetlerine büyük önem vermekteyiz. Ford Otosan'ın mühendislik merkezi Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Ar-Ge merkezi olarak tescil edilmiştir. Gebze mühendislik merkezimiz dizel motorlar için Ford Motor Company'nin küresel geliştirme merkezi konumuna gelmiştir. Ford Transit ve Cargo serisinin Ar-Ge operasyonlarında Ford Otosan'ın imzası bulunmaktadır. Mühendislerimiz, Valencia Fabrikası'nda üretilecek olan yeni nesil Transit Connect'in de tüm sürecini üstlenerek bizi gururlandırmışlardır.

Ford Otosan, bu yıl da Türk otomotiv sanayiinde yine bir ilke imza atarak Çin'e teknoloji ihraç etmiştir. Şirketimiz JMC ile imzalanan anlaşmayla %100 fikri mülkiyet haklarına sahip olduğu Ecotorq motorlarının dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de üretimi için anlaşmıştır.

Bugün 1.277 mühendis ile araç, motor ve mühendislik ihracatı gerçekleştiren Ford Otosan Ar-Ge merkezi, Türk otomotivinin en büyük, Ford'un küresel bazda 3 büyük Ar-Ge merkezinden biridir. Türkiye otomotiv sektöründe Ar-Ge harcama oranı en yüksek şirket olmayı 2013 yılında da sürdüren Ford Otosan, 2023 yılı Türkiye ortalaması için hedeflenen %3 Ar-Ge harcama oranını şimdiden geçmiş olmanın haklı gururunu yaşamaktadır.

Ford Otosan, 2013 yılında 60 milyon TL yatırımla Türkiye otomotiv sektörünün en büyük teknoloji ve Ar-Ge üssünün temelini atmıştır. Şirketimiz, yeni mühendislik merkezinde Ford Otosan ve Ford Motor Company için küresel mühendislik hizmeti üretecektir. Ford Otosan, Ford'un dünyadaki hafif ve ağır ticari araç mühendislik merkezi, dizel motorların ise geliştirme ve kalibrasyon merkezi konumundadır.

Üzerinde çalıştığımız çok sayıda projeye ilişkin olarak 2013 yılında proje aktifleşme öncesi toplam 366.042.905 TL (2012: 257.295.589 TL), aktifleşme sonrası ise 145.889.919 TL (2012: 112.084.954 TL) tutarında Ar-Ge harcaması yapılmıştır. Ar-Ge projeleri ürün programlarına uygun şekilde yürütülmektedir.

Sosyal Sorumluluk ve Bağışlar

Gerek şirket, gerekse çalışanlar olarak ülkemizin temel ihtiyacı olan eğitim, sağlık, çevre ve kültür alanlarında çok sayıda sosyal sorumluluk projesine destek vermekteyiz. Bunlardan yüksek bütçeli olanlar genellikle Vehbi Koç Vakfı'nın önderliğinde hayata geçirilmektedir. Vehbi Koç Vakfı'na yapılan bağışla birlikte, 2013 yılında yapılan toplam bağış tutarının 12.235.154 TL (2012: 13.214.246 TL) olarak gerçekleştiğini bilgilerinize sunarız.

Ödüller

Ford Otosan, yoğun çalışmalarının karşılığını, sektörümüzün dünyadaki en prestijli organizasyonlarından ödüller kazanarak almıştır.

Yenilikçi yaklaşımı, esnek çözümleri ve gelişmiş ölçüm yetenekleri konularında yaptığı çalışmalarla dünyaya örnek teşkil eden Ford Otosan, Automotive Testing Technology International Magazine tarafından “2013 Yılın Motor Test Merkezi” (2013 Engine Test Facility of the Year) ödülüne layık görülerek Ford dünyasında bu özel ödülü kazanan ilk merkez olmuştur.

Üst yapı mühendisliği Ford Otosan tarafından gerçekleştirilen Ford’un yeni ticari aracı Transit Connect “2014 Uluslararası Yılın Ticari Aracı” ödülüne layık görülmüştür.

Ford Otosan mühendisleri tarafından geliştirilen Ford Cargo 1846T çekicisi, “2014 Yılın Kamyonu” yarışmasında 3’üncü olmuştur. Aynı zamanda için 7. Uluslararası Logitrans Transport Lojistik Fuarı’nda “Yılın Lojistik Kamyonu” seçilmiştir.

Yönetim Kurulu'nda Değişiklik

21 Mart 2013 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda, C Grubu tarafından aday gösterilerek Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Sn. Grant Edward Belanger, Ford Motor Company’de başka bir göreve atandığından, 11 Eylül 2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiştir. Boşalan yönetim kurulu üyeliğine 11 Eylül 2013 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısı kararıyla Sn. William Richard Periam, toplanacak ilk Olağan Genel Kurul Toplantısı’na kadar görev yapmak üzere atanmıştır.

21 Mart 2013 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Sn. Jeffery Carter Wood 10 Aralık 2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiştir. Boşalan yönetim kurulu üyeliğine toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere Sn. Barbara Jean Samardzich 10 Aralık 2013 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısı kararıyla atanmıştır.

Şirket Yönetiminde Değişiklik

Şirketimizde Genel Müdür Başyardımcısı görevini yürüten Sn. Grant Edward Belanger, Ford Motor Company’de yeni bir göreve atanması nedeniyle 1 Eylül 2013 tarihi itibarıyla şirketimizden ayrılmıştır. 26 Temmuz 2013 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısı kararıyla, Sn. William Richard Periam, 1 Eylül 2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Sn. Grant Edward Belanger’in yerine Genel Müdür Başyardımcısı olarak atanmıştır.

26 Temmuz 2013 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısı kararıyla Sn. Hasan Kazım Burak Gökçelik, 1 Ağustos 2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Genel Müdür Yardımcısı (Mühendislik) olarak atanmıştır.

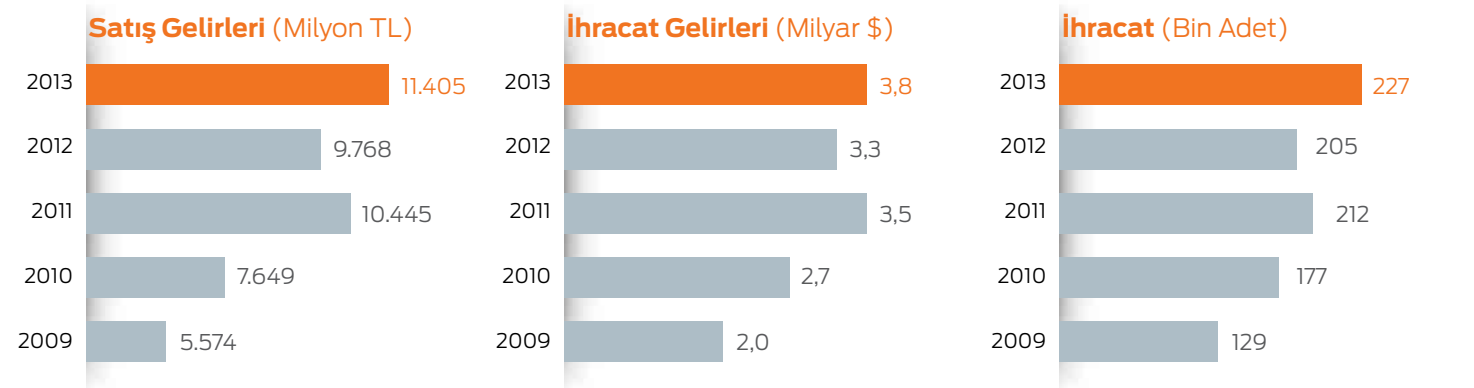
İstihdam ve Personel

Ford Otosan’da 2013 yılsonu itibarıyla istihdam ettiğimiz toplam personel sayısı 6.926 mavi yakalı ve 2.518 beyaz yakalı olmak üzere toplam 9.444 çalışan olmuştur (31 Aralık 2012: 7.069 mavi yakalı ve 2.458 beyaz yakalı olmak üzere toplam 9.527 çalışan). Ford Otosan, otomotiv sektöründeki en yüksek istihdama sahip olmayı sürdürmüştür. Şirketimizdeki işçiler Türk Metal Sendikası ile Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında imza edilen ve 31 Ağustos 2014 tarihinde sona erecek Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır. 6356 sayılı yeni Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’nun 7 Kasım 2012 tarihinde yürürlüğe girmesi ile yetki tespitlerinin MESS’e tebliğ edilmesini takiben Şirketimizin üyesi olduğu metal iş kolundaki işveren sendikası MESS ile Türk Metal Sendikası arasında 1 Eylül 2012 - 31 Ağustos 2014 dönemini kapsayan yeni dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi Anlaşma Tutanağı 31 Mayıs 2013 tarihinde imzalanmıştır.

Mali sonuçlar

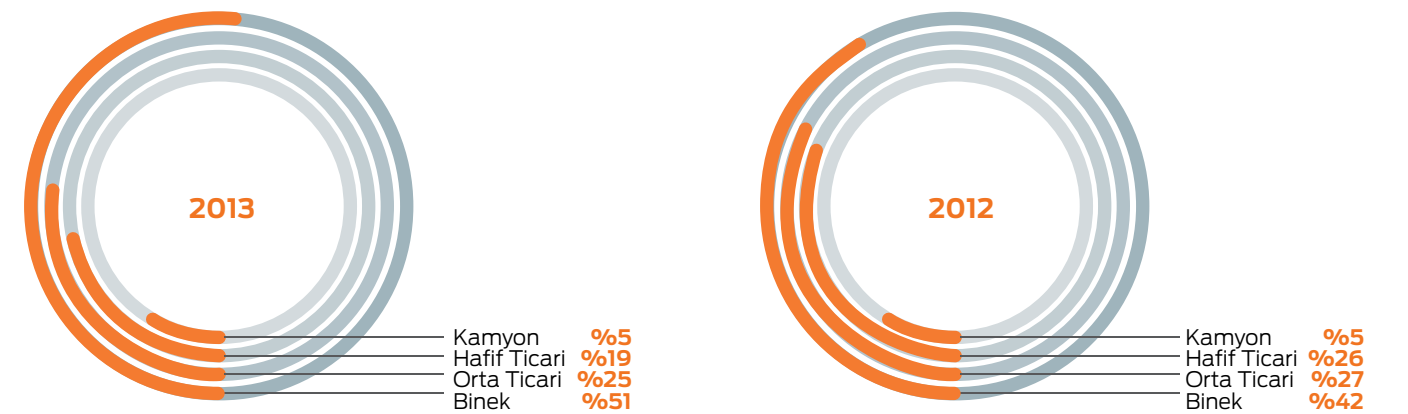
2013 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren ve bağımsız denetim kuruluşu tarafından denetlenmiş mali tablolar ile bunlara ilişkin açıklayıcı dipnotlar Faaliyet Raporu’nun ilgili bölümlerinde görüşlerinize sunulmaktadır.

2013 yılında satış gelirleri kuvvetli ihracat gelirlerimizin etkisiyle bir önceki yıla göre %17 artarak 11.405 milyon TL’ye ulaşmıştır. Bayilere yapılan 113.971 adet yurt içi toptan satış hacmi bir önceki yıla göre %3 artarken, yurt içi gelirlerimiz %7 artışla 4.106 milyon TL olmuştur. İhracat adetlerimiz %11 artarak 226.671 adede yükselmiştir. İhracat gelirlerimiz satış adetleri ve döviz kurunun etkisiyle %23 artarak 7.299 milyon TL’ye ulaşmıştır. İhracatın toplam gelirlerimiz içindeki payı %61’den %64’e çıkmıştır.



2013’te Türk Lirası’nın Euro karşısında %25 değer kaybetmesiyle ithalat maliyetleri önemli ölçüde artmıştır. Pazarda süren yoğun fiyat rekabeti ve ticari araçlarımızın önemli ölçüde yaşlanması nedeniyle maliyetlerdeki artışlar satış fiyatlarına aynı ölçüde yansıtılamamıştır. Yapılan fiyat artışları ve uygulanan yoğun maliyet azaltıcı önlemlere rağmen TL’nin değer kaybı kâr marjlarında bir düşüşe yol açmıştır. Ürünlerimiz içinde daha az kârlılığa sahip olan binek araçların toplam satışlarımızdaki payının sektördeki trende paralel olarak artması da kârlılığı baskılamıştır.

Ford Otosan'ın yurt içi satışlarının model bazında dağılımı



Ayrıca amortisman ve itfa payları yıllık %32 artmıştır. Sonuç olarak 2012’de %6,5 olan faaliyet kâr marjı 2013’te %5,9’a inerken, faaliyet kârı %6 artışla 670 milyon TL olmuştur. VAFÖK %11 artışla 856 milyon TL’ye ulaşmıştır. VAFÖK marjı 2012’ye göre 0,4 puan düşüşle %7,5 olmuştur. TL’deki değer kaybı neticesinde finansal borçların Türk Lirası karşılığının artmasıyla net finansal giderler yükselmiş ve vergi öncesi kârda %31 daralmaya neden olmuştur. Vergi öncesi kârımız 452 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Net kâr 2012’ye göre %6 düşüşle 641 milyon TL olmuştur. Yatırım teşvik belgelerinin getireceği vergi avantajı üzerinden hesaplanan ertelenen vergi varlığı net kârdaki düşüşü sınırlamıştır. 2013 net kâr marjı 1,4 puan azalarak %5,6 olmuştur.

Şirketimiz 2013 yılında 491 milyon Euro tutarında yeni kredi kullanmış ve 248 milyon Euro kredi geri ödemesi yapmıştır. Böylece toplam finansal borç 243 milyon Euro artmıştır. 31 Aralık 2013 tarihli bilançoda 238 milyon TL nakit mevcuduna karşılık, toplam 2.291 milyon TL tutarında finansal borç bulunmaktadır.

Şirketimiz finansal riskleri yakından takip etmekte ve bu tür risklere karşı son derece tedbirli politikalar izlemektedir. Risklere ilişkin finansal değerlerin Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından belirlenen temel politika sınırları içinde kalmasına azami özen gösterilmektedir. Çeşitli risklerle ilgili olarak tarafımızca uygulanan temel politikalar Faaliyet Raporumuzun Risk Yönetimi başlıklı bölümünde açıklanmış, risklerin niteliği ve düzeylerine ilişkin veriler finansal tablo dipnotlarında özetlenmiştir.

Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Önerisi

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabılır dönem kârının asgari %50’si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kar dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kar payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi’ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

2013 yılında kâr dağıtım politikamız sürdürülmüş ve devam eden yatırımlarımıza rağmen hissedarlarımıza 300 milyon TL temettü ödemesi yapılmıştır. Böylece 2004-2013 yılları arasında Ford Otosan’ın toplam temettü ödemesi 4,0 milyar Türk Lirası’nı aşmıştır.

Şirketimizin içinde bulunduğu büyük yatırım dönemindeki fon ihtiyacı, piyasa beklentileri ve finansman politikaları göz önüne alınarak, ekli kar dağıtım tablosunda belirtildiği üzere, 2013 yılı karından temettü dağıtılmamasını öneriyoruz.

Bağımsız Denetim Kuruluşu Seçimi

Yönetim Kurulumuz, yapılan değerlendirmeler sonucunda, Denetimden Sorumlu Komite’nin de görüşünü alarak, 2014 yılı hesap dönemini kapsamak üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, bağımsız denetim kuruluşu olarak Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi’ni (A member firm of Ernst&Young Global Limited) seçmiştir. Bu seçimi Genel Kurul’un onayına sunuyoruz.

2014 yılına bakış

2014 yılında gerek ekonomik olarak, gerek sektörümüzün dinamikleri açısından oldukça zorlu bir ortamla karşı karşıyayız. Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu’nun taşıt kredilerine ilişkin önlemleri, binek araçlarda 1 Ocak 2014’ten itibaren geçerli olan Özel Tüketim Vergisi oranlarındaki artış, Türk Lirası’nın değer kaybı sonucunda önemli ölçüde artan araç fiyatları, artan faizler ve yüksek baz yılı etkisiyle 2014 yılı otomotiv sektörü toplam pazarının geçen seneye göre daralacağını öngörmekteyiz.

Eski ürünlerimizi devreden çıkarıp yenilerini başarıyla devreye alacağımız bir geçiş yılı olması nedeniyle üretim, satış ve ihracat rakamlarımızda geçici olarak bir zayıflık görülecektir. Ancak zorlu makro ortamın ve şirketimize ilişkin bu dönemin rahat atlatılabilmesi açısından gerekli tedbirleri almış bulunuyoruz.

2014 yılının zorlu ortamında bir yandan araçlarımızı tam planlandığı zamanda pazara sunarken, diğer yandan iş programımızı değişen koşullara hızla uydurarak ve etkin risk yönetimi politikalarımıza odaklanarak güçlü mali yapımız ve tecrübemizle faaliyetlerimizi sürdüreceğ ve bu zorlu dönemi en iyi şekilde tamamlayacağız.

2014 yılı şirketimiz için bir milat niteliği taşımaktadır. Yeni ürün ve kapasite artışı için 1 milyar ABD dolarını aşan yatırımlarımız kapsamında ürünlerimizi en yeni teknolojilerle tamamen yenilerken, sürdürülebilir büyüme ve kârlılığımız için de önemli bir aşamayı tamamlamış olacağız. Bu bağlamda Ford Otosan olarak yaptığımız tüm yatırımlarda ülkemize ve otomotiv sektörüne olan güvenimizi net bir şekilde ortaya koyuyoruz.

Sayın yatırımcılarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

Ford Otosan’ın Türkiye’nin en büyük ve en başarılı sanayi kuruluşlarından birisi haline gelmesinde önemli katkıları bulunan kurucularımıza, iş ortaklarımıza, eski ve yeni tüm çalışanlarımıza, Türk Metal Sendikası’na, tedarikçilerimize, bayilerimize, bütün müşterilerimize ve siz kıymetli hissedarlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.
YÖNETİM KURULU

2013 YILI KAR DAĞITIM ÖNERİSİ

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 2013 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	350,910,000
2. Toplam Yasal Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	454,687,974
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımda imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi	-

	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	452,104,806	149,067,009
4. Ödenecek Vergiler	189,366,980	(3,893,175)
5. Net Dönem Kârı (=)	641,471,786	145,173,834
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-
7. Birinci Tertip Yasal Yedek (-)	0	0
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	641,471,786	145,173,834
9. Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	12,235,154	
10. Birinci temettünün hesaplanacağı bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem kârı	653,706,940	
11. Ortaklara Birinci Temettü	0	
-Nakit	0	
-Bedelsiz		
- Toplam	0	
12. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Temettü	0	
13. Yönetim kurulu üyelerine, çalışanlara vb.'e temettü	0	
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Temettü	0	
15. Ortaklara İkinci Temettü	0	
16. İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe	0	
17. Statü Yedekleri	0	0
18. Özel Yedekler	0	0
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	641,471,786	145,173,834
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar		
- Geçmiş Yıl Kârı		
- Olağanüstü Yedekler		
- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler		

1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz, 31.12.2013 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri:IV, No:56 Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği (kısaca “Tebliğ”) kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uymaktadır, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte; ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

2013 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmaların başında SPK'nın kurumsal yönetim ilkeleri ile ilgili yeni düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve yeni Türk Ticaret Kanunu'na uyum çalışmaları gelmektedir. 2013 yılında yapılan olağanüstü genel kurulumuzda Şirketimizin esas sözleşmesinde Tebliğ'de öngörülen tüm değişiklikler yapılmıştır. Ayrıca bağımsız üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç gerçekleştirilmiş, düzenlemelere uygun şekilde seçim tamamlanmıştır. Tebliğ'in 5'inci maddesi kapsamında Şirketimizin iş ortaklığı olarak kabul edilmesi ve bu kapsamda bağımsız üye sayısının iki olarak belirlenmesinin yeterli olacağı hususunda SPK'nın uygunluk görüşü talep edilmiş, akabinde üye adayları SPK'nın bilgilerine sunularak Genel Kurul'da onaylanmıştır. Kurulan yönetim kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerine başlamışlardır. Yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası belirlenerek genel kurulda ortakların bilgisine sunulmuştur. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Tüm ilişkili taraf işlemlerimiz yönetim kurulunun bilgisine sunularak, bağımsız yönetim kurulu üyelerimizin onayı ile sözkonusu işlemlerin devamına karar verilmiştir. Ayrıca Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

BÖLÜM I – PAY SAHİPLERİ

2. Pay Sahipleri ile İlişkiler Birimi

Şirkette 2004 yılında Yatırımcı İlişkileri Birimi oluşturulmuştur. Bu birim, Genel Müdür Yardımcısı – Mali İşler (CFO) Oğuz Toprakoğlu'na (otoprako@ford.com.tr/0262 3156900) bağlı olarak faaliyet göstermekte olup Yatırımcı İlişkileri Müdürü Aslı Selçuk (aselcuk@ford.com.tr/0216 5647499) tarafından yönetilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Birimi; şirket faaliyetleriyle ilgili pay sahipleri ile menfaat sahiplerine ve kamuya zamanında, doğru, anlaşılabilir ve eşit şekilde bilgilendirmenin yapılmasını düzenleyen Şirket Bilgilendirme Politikası doğrultusunda yapılacak açıklamalardan sorumludur. Bu amaçla, söz konusu kişilerle bire bir toplantılar düzenlemekte, yatırımcı konferansları ve road-show'lara katılmakta, telefon veya elektronik posta ile yöneltilen tüm soruları en kısa sürede yanıtlamaktadır. Birim 2013 yılı içinde 16 yatırımcı konferansına katılmış ve toplamda 331 adet yatırımcı ve analist ile bire bir görüşme gerçekleştirmiştir. Düzenlenen 11 fabrika ziyaretinde 82 kişi ağırlanmıştır. Çeyrekssel finansal sonuçların değerlendirildiği 4 toplantıya 105 analist ve fon yöneticisi katılmıştır.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak şirketin internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulur.

3. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup, ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır. Bu raporun 9 no.lu bölümünde açıklandığı üzere, Pay sahipleri haklarının kullanımına yönelik her türlü bilgi ve duyuruya Şirketin internet sitesindeki (www.fordotosan.com.tr) “Yatırımcı İlişkileri” başlıklı bölümde yer verilerek elektronik araçların etkin bir şekilde kullanılması sağlanmıştır.

Ana Sözleşme’de özel denetçi atanması talebi bireysel bir hak olarak ayrıca düzenlenmemiş, Türk Ticaret Kanunu hükümlerinin uygulanacağı öngörülmüştür. Faaliyet dönemi içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır. Ayrıca Şirket faaliyetleri, Genel Kurul’da seçilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

4. Genel Kurul Toplantıları

2013 takvim yılında birisi olağan (21 Mart) ve diğeri olağanüstü (28 Haziran) olmak üzere iki Genel Kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir. Her iki toplantı da ortalama %89 katılımıla, kamuya açık olarak yapılmıştır. Toplantılar menfaat sahipleri ve medya tarafından da izlenebilmektedir. Genel kurul toplantılarımızda en az iki yönetim kurulu üyesi ve üst düzey yöneticiler hazır bulunmaktadırlar.

Genel Kurul toplantısına davetler, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatına uygun olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla yapılan özel durum açıklaması ile Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ve ulusal gazetelere verilen ilanlar yoluyla yapılmıştır.

Genel Kurul toplantısından 21 gün önceden itibaren, Toplantı Gündemi, Vekaletname Örnekleri, Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Bağımsız Denetçi Raporu, Mali Tablolar, Kar Dağıtım Önerisi pay sahiplerinin incelemelerine hazır olarak Şirket Mali İşler Bölümü’nde bulundurulmakta ve internet sitesine konulmaktadır. Ayrıca, söz konusu belgeleri ve diğer bilgileri içeren Yıllık Faaliyet Raporu kitabı isteyenlere verilmektedir.

Pay sahiplerinin gündeme ilişkin herhangi bir talepleri olmamıştır.

Genel Kurul toplantılarında bazı pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmışlar ve sorulara tatmin edici cevaplar verilmiştir.

Her yıl yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu başkan ve üyelerine Şirketle kendisi veya başkası adına herhangi bir işlem yapmak, Şirket’in işletme konusuna giren işleri bizzat veya başkaları adına yapmak ve bu nevi işleri yapan şirketlerde ortak olabilmek ve diğer işlemleri yapabilmeleri için Türk Ticaret Kanunu’nun 395 ve 396. maddeleri gereğince izin verilmektedir. Bu izin çerçevesinde Yönetim Kurulu üyeleri, herhangi bir sınırlama olmaksızın, şirket dışında başka görevler alabilmektedirler.

Dönem içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında genel kurulda ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmektedir, bağış politikasında herhangi bir değişiklik olmamıştır.

Genel Kurul Tutanakları, toplantıdan hemen sonra şirketin internet sitesinde yayımlanmakta ve Mali İşler Bölümü’nde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır.

5. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Genel olarak oy hakkında imtiyaz yoktur. Bununla birlikte, Ana Sözleşme hükümleri uyarınca aşağıdaki ağırlaştırılmış nisaplar uygulanmaktadır:

• Genel Kurul için toplantı yeter sayısı, Şirket’in çıkarılmış toplam pay adedinin % 60’ıdır. Kararlar, Şirket’in çıkarılmış toplam pay adedinin % 60’ını temsil edenlerin veya temsilcilerinin olumlu oyu ile alınır. Genel Kurul kararlarının geçerli olabilmesi için, toplam B grubu payların yarıdan fazlasını ve toplam C grubu Payların yarıdan fazlasını temsil eden pay sahiplerinin olumlu oy kullanmış olmaları şartı aranmaktadır.

• Yönetim Kurulu üyelerinin yarısının B Grubu, diğer yarısının ise C Grubu hisse sahiplerince gösterilecek adaylar arasından seçilmesi esası getirilmiştir. B Grubu ve C Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde tanımlanan bağımsızlık niteliklerine haiz olmaları zorunludur.

• Ayrıca, Ana Sözleşme değişiklikleri, imtiyazlı pay sahiplerinin haklarını ihlal edecek nitelikte ise Türk Ticaret Kanunu’nun 454. maddesi uyarınca, B ve C Grupları imtiyazlı hissedarlar Genel Kurullarınca onaylanması gerekmektedir.

Karşılıklı iştirak içinde olan pay sahibi şirket bulunmamaktadır.

6. Kar Payı Hakkı

Hisse senetlerinde herhangi bir kar payı imtiyazı yoktur.

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. (Kâr Dağıtım Politikası 28.02.2014 tarihinde güncellenmiştir.)

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50’si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kar dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kar payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi’ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

3 Nisan 2013 tarihinde 300.028.050 TL brüt temettü dağıtılmıştır.

7. Payların Devri

Payların devri ve paylar üzerinde intifa hakkı tesisine ilişkin bazı kısıtlamalar Şirket Ana Sözleşmesinin 8. maddesinde düzenlenmiştir.

BÖLÜM II – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. Bilgilendirme Politikası

Ford Otosan, hissedarları ve yatırımcıları şirketin faaliyetleri konusunda bilgilendirmek amacıyla, önemli bilgilerin tam, doğru, açık, şeffaf, eksiksiz olarak zamanında açıklanması politikasını benimsemiştir. Bu çerçevede oluşturulan Bilgilendirme Politikası internet sitesine konulmak suretiyle kamuya açıklanmıştır. Bilgilendirme Politikasının oluşturulması, denetlenmesi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu’nun yetki ve sorumluluğu altındadır olup, geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanmasına ilişkin esaslar bilgilendirme politikasında yer alır. Daha önce kamuya açıklanan geleceğe yönelik bilgilerde yer alan tahminlerin ve dayanakların gerçekleşmemesi veya gerçekleşmeyeceğinin anlaşılması halinde, güncellenen bilgilere yer verilmektedir.

9. Şirket Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin resmi internet sitesine www.fordotosan.com.tr adresinden ulaşılmaktadır. İnternet sitesi Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde düzenlenmiştir.

Bilgilendirme Politikasında detaylı olarak açıklandığı üzere, sitenin “Kurumsal Bilgiler”, “Yatırımcı İlişkileri” ve “Kurumsal Yönetim” başlıklı bölümlerinde ticaret sicil bilgileri, son durum itibarıyla detaylı ortaklık ve yönetim yapısı, şirket Ana Sözleşmesi, yıllık faaliyet raporları, periyodik mali tablo ve raporlar, Genel Kurul toplantı gündemleri ve tutanakları, bağımsız denetçi raporları, yatırımcı sunumu, kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporu, çalışma ilkeleri, şirket tarafından yapılan duyuru ve özel durum açıklamaları, iletişim bilgileri ve benzer nitelikte çok sayıda belge ve bilgi yer almaktadır.

10. Faaliyet Raporu

Faaliyet raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan bilgilere yer verilerek, kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda ve mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanır.

BÖLÜM III – MENFAAT SAHİPLERİ

11. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren hususlarda, haklarının korunması ile ilgili şirket politikaları ve prosedürleri hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Çalışanlar, bir yandan her vesileyle yönetim tarafından elektronik posta ve basılı belge olarak yayımlanan duyurularla bilgilendirilirken, diğer yandan da bu amaçla şirket genelinde ve bölümlerde açık kapı toplantıları düzenlenmektedir. İşyerlerimizde ayrı ayrı yapılan genel toplantılara işçi sendikası temsilcileri de katılmakta ve görüşlerini bildirmektedirler.

Menfaat sahiplerinin mevzuata aykırı uygulamalar ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Denetimden Sorumlu Komite'ye iletilmek üzere İç Denetim Birimi'ne sunması mümkündür.

Pay sahipleri, yatırımcılar, yetkili satıcılar, tedarikçiler ve diğer menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesine ilişkin açıklamalar raporun ilgili bölümlerinde yapılmıştır.

12. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılması konusunda yürütülen faaliyetlerden bazıları özetle şöyledir: Çalışma koşulları, ortamı ve çalışanlara sağlanan haklar konusunda yapılacak uygulama değişiklikleri için işçi sendikasının görüşü ve mutabakatı alınmakta, kararlar birlikte oluşturulmaktadır.

Bayilerin yönetime katılması, yıllar önce kurulmuş olan “Bayi Konseyi” kanalıyla sağlanmaktadır. Bayiler tarafından seçilen temsilcilerden oluşan bu kurul belirli aralıklarla toplanmakta ve yönetim temsilcileriyle birlikte şirketin satış ve pazarlama faaliyetlerine ilişkin konularda öneriler geliştirmektedir. Ayrıca, her yıl bütün araç bayilerimizin katıldığı bir Bayi Toplantısı düzenlenmektedir.

Şirkete mal sağlayan yerli tedarikçilerle birlikte Tedarikçi Toplantıları yapılmaktadır. Tedarikçilerimizin hemen hemen tamamının katıldığı bu toplantılarda, yan sanayi firmalarının ortaya koyduğu görüşlerden hareketle, tedarik zincirinin her iki taraf için de daha etkin ve verimli hale getirilmesine yönelik tedbirler tartışılmaktadır.

Pazarladığımız ürün ve hizmetler için tam bir müşteri memnuniyetinin sağlanması şirketimizin temel stratejilerinden birisidir. Bu amaçla, ürün kalitesi, satış ve satış sonrası hizmetlere ilişkin olarak, şirketimizce ve bağımsız kuruluşlarca çok sayıda araştırma ve sayısal ölçümleme yapılmaktadır. Ayrıca, bayi memnuniyetini sayısal olarak ölçmeyi amaçlayan yeni bir program da uygulanmaktadır. Bu araştırmalarda elde edilen sonuçlar ve müşteri talepleri dikkate alınarak, ürün ve hizmet kalitesini ve dolayısıyla müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik faaliyet planları uygulamaya konulmaktadır.

Şirkette, toplam kalite konularında çalışan çeşitli birimlerin yanı sıra, Müşteri İlişkileri Bölümü de, müşterilerden gelen taleplerin yanıtlanması ve şikayetlerin giderilmesi için faaliyet göstermektedir.

13. İnsan Kaynakları Politikası

Koç Topluluğu’nun diğer şirketlerinde olduğu gibi, Ford Otosan’da da, “En değerli sermayemiz insan kaynağımızdır” felsefesi İnsan Kaynakları Politikası’nın özünü oluşturmaktadır. Bu konuda İK politikaları ile uyumlu olarak oluşturulan vizyonumuz, Yenilikçi İnsan Kaynakları uygulamaları ile Ford Otosan’ı çalışan bağlılığı yüksek ve en çok tercih edilen şirket konumuna getirmektedir.

İnsan kaynakları misyonu ise “Şirket stratejisi doğrultusunda; merkezinde insan olan, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı, gelişim odaklı, yüksek performansı destekleyen İnsan Kaynakları sistemlerini geliştirmek ve uygulamaktır”.

İnsan Kaynakları Yönetimi stratejilerimiz; yüksek performans kültürü yaratmak, çağımızın teknolojisiyle donatılmış, sosyal ve teknik becerilerini dengeli kullanabilen liderler yetiştirmek, öğrenen bir organizasyon oluşturmak, değişimin rotasını çizen İK süreci oluşturmak, geliştirmek ve yaşatmaktır.

Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara duyurulma esasına uyulmaktadır. Her yıl gerçekleştirilen “Çalışan Bağlılığı Değerlendirme Anketi” ile çalışanların memnuniyeti, bağlılığı ölçülmekte ve geliştirilmesi gereken alanlar tespit edilerek iyileştirici önlemler alınmaktadır.

Şirketimiz üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) kanalıyla mavi yaka personel ile 2013 yılı Mayıs ayında, 1 Eylül 2012 itibarıyla geçerli olan ve 2 yılı kapsayan toplu sözleşme imzalamıştır. Toplu İş Sözleşmesi uyarınca belirlenen sendika işyeri temsilcileri dışında, çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere şirket içinden bir temsilci atanmamıştır. Sendika ile ilişkiler İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir.

14. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket ve çalışanlar ile ilgili temel etik prensiplerin belirlenmesi amacıyla “Ford Otosan Çalışma İlkeleri” çalışması etkinliğin arttırılması için revize edilmiştir. On sekiz maddeden oluşan bu metin kabul edildiği dönemden itibaren Şirkette çalışan bütün personele dağıtılmış ve kabul ettiklerine dair beyan alınmıştır. O tarihten sonra işe giren personel de aynı uygulamaya tabi tutulmaktadır. Ayrıca, yılda bir kez bütün çalışanlara bu konuda hatırlatmada bulunulmakta ve kabul beyanları yenilenmektedir. Son yapılan revizyon çalışması ile, kabul beyanının ardından, ilkelerin anlaşılabilirliğini kontrol etmek için de ayrıca çalışanlara on-line test uygulaması gerçekleştirilmektedir. Şirketin internet sitesinde de yer alan Ford Otosan Çalışma İlkeleri için güncelleme çalışmaları her sene yenilenmekte ve takip edilmektedir.

Ford Otosan, içinde bulunduğu çevreyi, toplumu ve insanların yaşam standartlarını geliştirmeyi ilke edinmiştir. Şirketin çevre politikasının esasları faaliyet raporunda ve internet sitemizde açıklanmıştır. Kocaeli ve İnönü fabrikaları için Çevresel Etki Değerlendirme Raporu mevcuttur. Ford Otosan’ın bütün işletmeleri ISO 14000 belgesine sahiptir. Çevreci uygulamalar ve çevreye uyum ile sürdürülebilirlik esas alınmaktadır.

Şirketimizin dahil olduğu sosyal sorumluluk projeleri ve bu konuda yapılan çalışmalar Faaliyet Raporunun ilgili bölümünde ayrıca açıklanmaktadır.

BÖLÜM IV – YÖNETİM KURULU

15. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu’nun listesi ve detay bilgiler aşağıdaki tabloda verilmiştir. Kurulun on iki üyesinden ikisi (Genel Müdür Haydar Yenigün ve Genel Müdür Başyardımcısı William R.Periam) icracı üye olarak görev yapmaktadır ve Kurul üyelerinin özgeçmişleri Faaliyet Raporu’nda mevcuttur.

YKÜ Adı Soyadı	İcracı Olup Olmadığı	Bağımsızlık Durumu	Atanma Tarihi	Görev Süresi	YK Komitelerindeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Y. Ali Koç	Hayır	Hayır	21.03.2013	12 Ay	-	Koç Holding
Stephen T. Odell	Hayır	Hayır	21.03.2013	12 Ay	Ücret Komitesi	Ford Motor Company
M. Rahmi Koç	Hayır	Hayır	21.03.2013	12 Ay	-	Koç Holding
Bülent Bulgurlu	Hayır	Hayır	21.03.2013	12 Ay	Kurumsal Yönetim Komitesi / Riskin E. S. Komitesi	Koç Holding
O. Turgay Durak	Hayır	Hayır	21.03.2013	12 Ay	Ücret Komitesi	Koç Holding
Mehmet Barmanbek	Hayır	Evet	21.03.2013	12 Ay	Riskin E. S. Kom. Baş. / Ücret Kom. Baş. / Denetim Komitesi	-
John Fleming	Hayır	Hayır	21.03.2013	12 Ay	-	Ford Motor Company
Lyle A. Watters	Hayır	Hayır	21.03.2013	12 Ay	Kurumsal Yönetim Komitesi / Riskin Erken S. Kom.	Ford Motor Company
Barbara J. Samardzich	Hayır	Hayır	10.12.2013	3 Ay	-	Ford Motor Company
Günter Verheugen	Hayır	Evet	21.03.2013	12 Ay	Kurumsal Yönetim Kom. Başkanı / Denetim Komitesi	-
Haydar Yenigün	Evet	Hayır	21.03.2013	12 Ay	-	-
William R. Periam	Evet	Hayır	11.09.2013	6 Ay	-	-

RISK YÖNETİMİ VE RİSKİN ERKEN SAPTANMASI VE YÖNETİMİ KOMİTESİ’NİN ÇALIŞMALARI

a. Risk Yönetimi

Ford Otosan’ın risk yönetiminde temel hedefleri, her alandaki potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket’in Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir.

Risk Yönetimi kapsamında 1 Eylül 2012’de Ford Otosan’da Finansman Departmanı bünyesinde Risk Yönetimi Yöneticiliği kurulmuştur. Bu departman Ekim 2012 tarihinde Şirketimizde bölümler arası çalışan Risk Yönetimi Ekibi (ERM ekibi) oluşumuna liderlik etmiştir. Bu ekip ayda ortalama bir kez yapılan toplantılarla Ford Otosan’ın finansal, operasyonel, stratejik ve yasal risklerini belirlemekte, riskleri ölçülebilir hale getirmekte, bu riskleri önceliklendirmekte ve risklerin yönetilmesi için gerekli aksiyon planlarını oluşturmaktadır. Risk ölçümü için “Etki ve Olasılık Tablosu”; etki analizi için ise “Etki Şiddeti Sınıflandırma Tablosu” kullanılmaktadır. Risk Yönetimi Yöneticiliği, yapılan çalışmaların Ford Otosan üst yönetimine ve “Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komite”sine raporlanmasından sorumludur.

Şirket risk yönetimini dört ana başlıkta takip etmektedir.

Finansal Riskler:

Kredi Riski: Yurt içi araç ve yedek parça satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan Doğrudan Borçlanma Sistemi, alacakları risksiz olarak teminat altına almada etkili bir yöntemdir. Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır ve bu kapsamda alacaklar için uygulanan vade ortalama 14 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu ya da peşin ödeme yöntemleri ile garanti altına alınmaktadır.

Likidite Riski: Ford Otosan likidite riskini yönetmek için elinde toplam 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Şirket’in bankalarla yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 80 Milyon Avro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 70 Milyon Avro muadili tutarında faktoring anlaşması bulunmaktadır. 31/12/2013 itibarıyla net kredi borcu 2.053 Milyon TL’dir.

Faiz Riski: Faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetilmesi esas olup, faiz doğuran varlıklar kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirilmektedir.

Politika gereği uzun vadeli kredilerde sabit/değişken faiz oranının %50 / %50 olması hedeflenmektedir.

Kur Riski: Bilançoda doğal hedge sonrası döviz pozisyonunun özsermayeye oranının %10 bandında kalma politikası benimsenmiştir. Şirket yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Avro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile korunmaktadır. Yatırım kredileri maddi duran varlık alımlarıyla ilişkilendirilerek bu kredilere ilişkin kur ve faizi aktif maliyetine konu edilmektedir. Bu şekilde bakıldığında 31/12/2013 itibarıyla net döviz pozisyonu 58 Milyon TL eksidir. 2013 yılında toplam ihracat tutarı 7.299 Milyon TL, ithalat tutarı ise 6.162 Milyon TL olmuştur.

Sermaye Riski: Sermayeyi yönetirken Ford Otosan’ın hedefleri, ortaklarına azami getiri, diğer hissedarlara en üst seviyede fayda sağlamak, sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve bu kapsamda Şirket’in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Şirket 2013 Haziran itibarı ile sermaye yapısını “net toplam finansal borç/maddi öz varlık” oranını kullanarak izlemekte ve bu oranın 1,25’i geçmemesi hedeflenmektedir.

Şirketin borçluluk ve sermayesi ile ilgili açıklamalar faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde detaylı olarak verilmiştir.

Operasyonel Riskler:

Ford Otosan, operasyonel risk potansiyeline sahip kalite, verimlilik, çalışan, müşteri memnuniyeti, bilgi güvenliği, fiyatlama gibi iş süreçlerini çok sayıda gösterge değer aracılığıyla izlemekte ve belirlenen hedeflere göre yönetmektedir.

Operasyonel süreçleri ilgilendiren bir diğer temel risk yönetim aracı olan “İş Süreklilik Planları (İSP)”, doğal afetten makina hasarına kadar iş kesintisine neden olabilecek olaylar sonrasında ürünlerin ve operasyonların kesintisiz şekilde devam etmesini sağlar.

İSP, önceden tanımlanmış strateji ve prosedürlerle felaket senaryolarına cevap vererek işlerin geri getirilmesine imkan verir.

Ford Otosan’da bu amaçla Kocaeli, İnönü, Kartal ve Gebze yerleşkelerindeki tüm departmanları kapsayan altı ana, beş yardımcı rollerden oluşan yeni bir İSP organizasyonu kurulmuştur.

Tüm departmanlarca, tanımlanmış prosedür ve formlar esas alınarak İş Süreklilik Planları hazırlandıktan sonra, tüm beyaz yaka personele farkındalık eğitimi verilmiş ve İSP ekiplerine plandaki görev ve rolleri anlatılmıştır. Bilgi Teknolojileri Departmanı tarafından tüm İSP’ler incelenerek onaylanmıştır. Planların doğruluğu öncelikli olarak İş Sürekliliği Müdürleri tarafından departman içinde ve akabinde Risk Yöneticisi tarafından departmanlar arası dört farklı senaryoya göre test edilmiştir. Nihai olarak planlar Ford Otosan ISO sistemine yüklenmiş, basılmış kopyaları ise şirket içinde ve dışında saklanmaktadır.

Ayrıca Şirket’in fiziki durumunu etkileyebilecek patlama, doğal afet gibi durumlarda uygulanması gereken adımları tarifleyen acil durum eylem planları da belirlenmiş olup düzenli eğitim ve testlerle işlerliği garanti altında tutulmaktadır.

Stratejik Riskler:

Ford Otosan, iş portföyünün gelecekteki sürekliliğini sağlamak için proje geliştirme çalışmalarını düzenli olarak gerçekleştirmekte ve Yönetim Kurulu’nun periyodik değerlendirmesine sunmaktadır. Şirket her sene yenilenen uzun vadeli planlarla, iş modeline ilişkin risk ve fırsatları gözden geçirir.

Yasal Riskler:

Şirket Hukuk Müşavirliği mevzuatta meydana gelen değişiklikleri düzenli olarak izlemekte ve yasal risklerin ortaya çıkmasını engellemek üzere gerekli bilgilendirme, eğitim ve uyum programı faaliyetlerini yürütmektedir. Şirketin karşı karşıya olduğu önemli nitelikteki uyuşmazlıklar ve çalışma yapılmasını gerektiren hukuki gelişmeler “Denetimden Sorumlu Komite” ile “Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi”ne raporlanmakta, aksiyon planları belirlenmekte ve takip edilmektedir.

b. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Çalışmaları

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi 2012 yılında kurulmuştur.

Komite, 2013 yılında altı toplantı gerçekleştirmiştir. Belirlenen esaslara uygun şekilde raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri periyodik olarak Yönetim Kurulu’nun bilgisine sunulmaktadır.

c. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

Ford Otosan her yıl tüm şirket operasyonlarını içeren bir dahili kontrol planı uygulamaktadır. Bu yapı ile yıllık 3000'inin üstünde kontrol noktası test edilmekte ve şirket operasyonlarının doğruluğuna ilişkin Yönetim Kurulu ve ortaklara güvence oluşturulması hedeflenmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu'nun bir alt komitesi olan denetim kurulu; tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini periyodik olarak izlemektedir. Denetimden Sorumlu Komite, Yönetim Kurulu'na gereken tavsiyeleri iletmekte ve finansal raporların uygunluğu konusunda görüş vermektedir.

Şirket içerisinde her yıl; ana ortaklar olan Koç Holding, Ford Motor Company ve şirket iç denetim organizasyonu tarafından gerçekleştirilen incelemeler yapılmaktadır. Bunlara ilaveten maliye bakanlığı, gümrük genel müdürlüğü gibi çeşitli kamu kurumlarından zaman zaman inceleme için bilgi talebi gelmektedir. Bu çalışmalara ait rapor ve varsa sonuçlar bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden teşkil olmuş Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanmaktadır.

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

a. Sermaye

Ödenmiş / Çıkarılmış Sermaye: 350.910.000 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 500.000.000 TL

b. Ortaklık Yapısı

Pay Sahipleri	Grubu	Nama / Hamiline	Pay Adedi	Toplam (TL)	Sermayedeki Payı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada işlem görüp görmediği
Ford Motor Company	C	Nama	14.399.703.676	143.997.036,76	41,0353	Yönetim imtiyazlı	Görmüyor
Koç Holding A.Ş.	B	Nama	13.495.335.714	134.953.357,14	38,4581	Yönetim imtiyazlı	Görmüyor
Diğer (Halka Açık)	A	Nama	6.291.592.649	62.915.926,49	17,9294	-	Görüyor
Vehbi Koç Vakfı	A	Nama	342.859.230	3.428.592,30	0,977	-	Görmüyor
Koç Holding Emekli Yardım Sandığı Vakfı	A	Nama	325.920.231	3.259.202,32	0,9288	-	Görmüyor
Temel Ticaret A.Ş.	A	Nama	235.588.500	2.355.885,00	0,6714	-	Görmüyor
Toplam			35.091.000.000	350.910.000,00	100		

c. Hisse Bilgileri

Kote Edilen / İşlem Gören Sermaye Piyasası Aracının Türü	Kote Edildiği / İşlem Görmeye Başladığı Tarih	İlgili Piyasanın / Borsanın Bulunduğu Ülke	İlgili Piyasanın / Borsanın İsmi	Piyasanın / Borsanın İlgili Pazarı
Hisse Senedi	13.01.1986	Türkiye	BIST Hisse Senetleri Piyasası	Ulusal Pazar

-BIST Kocaeli / -BIST METAL EŞYA, MAKİNA / -BIST SİNAİ / -BIST TEMETTÜ / -BIST TEMETTÜ 25 / -BIST TÜM / -BIST ULUSAL / -BIST 100 / -BIST 100-30 / -BIST 50 endekslerine dahildir.

d. Yıl içinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Şirketimizin Ortaklar Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı 28 Haziran 2013 günü saat 15:00'da Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2 Sancaktepe/İstanbul adresindeki Şirket merkezinde yapılmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli izinlerin alınması şartıyla; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'na uyum ve Şirket ihtiyaçları doğrultusunda Şirket Esas Mukavelesi'nin, "Kuruluş" başlıklı 1'inci maddesi haricinde, 2'nci ve 22'nci madde arasındaki tüm maddelerin (belirtilenler de dahil olmak üzere) tadil edilmesi ve 23'üncü madde ve sonrasındaki tüm maddelerin iptali hakkındaki Yönetim Kurulu önerisi toplantıda oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

e. Yıl içindeki organizasyonel değişiklikler

21 Mart 2013 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, C Grubu tarafından aday gösterilerek Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Sn. Grant Edward Belanger, Ford Motor Company'de başka bir göreve atandığından, 11 Eylül 2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiştir. Boşalan yönetim kurulu üyeliğine 11 Eylül 2013 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısı kararıyla Sn. William Richard Periam, toplanacak ilk Olağan Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere atanmıştır.

21 Mart 2013 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Sn. Jeffery Carter Wood 10 Aralık 2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiştir. Boşalan yönetim kurulu üyeliğine toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere Sn. Barbara Jean Samardzich 10 Aralık 2013 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısı kararıyla atanmıştır.

Şirketimizde Genel Müdür Başyardımcısı görevini yürüten Sn. Grant Edward Belanger, Ford Motor Company'de yeni bir göreve atanması nedeniyle 1 Eylül 2013 tarihi itibariyle şirketimizden ayrılmıştır. 26 Temmuz 2013 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısı kararıyla, Sn. William Richard Periam, 1 Eylül 2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Sn. Grant Edward Belanger'in yerine Genel Müdür Başyardımcısı olarak atanmıştır.

26 Temmuz 2013 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısı kararıyla Sn. Hasan Kazım Burak Gökçelik, 1 Ağustos 2013 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Genel Müdür Yardımcısı (Mühendislik) olarak atanmıştır.

2013 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hakim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 26 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 3 Mart 2014 tarihli Rapor'da "Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin hakim ortakları ve hakim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2013 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır. " denilmektedir.

YÖNETİM KURULU VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Üst Düzey Yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri için ödenecek sabit ücretler, ortaklarımızın önerisi üzerine Genel Kurul kararı alınmak suretiyle her yıl Olağan Genel Kurul toplantısında belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan Üst Düzey Yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Yönetim Kurulu üyelerine atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülöklere uygun olarak belirlenir.

Üst Düzey Yönetici primleri ise prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

• Prim Bazı: Prim Bazları her yıl başında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

• Şirket Performansı: Şirket performansı, her yıl başında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

• Bireysel Performans: Bireysel performansın belirlenmesinde, şirket hedefleri ile birlikte, çalışan, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefler dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, şirket performansı ile paralel şekilde, uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yöneticilere ve Yönetim Kurulu üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine sunulur.

YILLIK FAALİYET RAPORUNA DAİR BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
Yönetim Kurulu'na;

1. Bağımsız denetim çalışmamızın bir parçası olarak, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. (“Şirket”) 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla hazırlanan yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgilerin ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmelerinin ve açıklamalarının, bağımsız denetimden geçmiş aynı tarihli finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığını değerlendirmiş bulunuyoruz.

2. Rapor konusu yıllık faaliyet raporunun Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesine ilişkin Yönetmeliğe uygun olarak hazırlanması Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

3. Bağımsız denetim kuruluşu olarak üzerimize düşen sorumluluk, yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, bağımsız denetimden geçmiş ve 14 Şubat 2014 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan finansal tablolar ile tutarlılığına ilişkin olarak görüş bildirmektir.

Değerlendirmemiz, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (“TTK”) uyarınca yürürlüğe konulan yıllık faaliyet raporu hazırlanmasına ve yayımlanmasına ilişkin usul ve esaslara uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu düzenlemeler, denetimin yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin bağımsız denetimden geçmiş finansal tablolar ve bağımsız denetçinin denetim sırasında elde ettiği bilgiler ile tutarlılığına ilişkin önemli bir hatanın olup olmadığı konusunda makul güvence sağlamak üzere planlanmasını ve yürütülmesini öngörmektedir.

Değerlendirmelerimizin, görüşümüzün oluşturulmasına makul ve yeterli bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

4. Görüşümüze göre ilişikteki yıllık faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmeler ve açıklamalar Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013 tarihli finansal tabloları ile tutarlılık göstermektedir.

GÜNEY BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.



Ferzan Ülgen
Sorumlu Ortak Başdenetçi, SMMM

İstanbul, 03 Mart 2014

Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi

**1 Ocak - 31 Aralık 2013 hesap dönemine ait
finansal tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

İçindekiler

	Sayfa
Bağımsız Denetçi Raporu	89
Finansal durum tablosu	90-91
Kar veya Zarar tablosu	92
Diğer kapsamlı gelir tablosu	93
Özkaynaklar değişim tablosu	94
Nakit akım tablosu	95
Finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar	96-153



Building a better
working world

Güney Bağımsız Denetim SMMM A.Ş.

Büyükdere Cad. Beytem Plaza No:20 K:9-10, 34381 - Şişli
İstanbul - Turkey
Tel: +90 212 315 30 00
Fax: +90 212 230 82 91
www.ey.com

Finansal Tablolar Hakkında Bağımsız Denetçi Raporu

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu'na:

Giriş

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla hazırlanan ve ekte yer alan finansal durum tablosunu, aynı tarihte sona eren yıla ait kar veya zarar tablosunu, diğer kapsamlı gelir tablosunu, özkaynaklar değişim tablosunu, nakit akış tablosunu ve önemli muhasebe politikalarının özeti ve diğer açıklayıcı dipnotlarını denetlemiş bulunuyoruz.

Finansal Tablolarla İlgili Olarak Şirket Yönetiminin Sorumluluğu

Şirket yönetimi bu finansal tabloların Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") uygun olarak hazırlanmasından ve gerçeğe uygun olarak sunumundan ve bunun için finansal tabloların usulsüzlük veya hatadan kaynaklanan önemli yanlışlıklar içermeyecek biçimde hazırlanmasını sağlamak amacıyla yönetim tarafından gerekli görülen iç kontrollerden sorumludur.

Bağımsız Denetim Kuruluşunun Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak bu finansal tablolar hakkında görüş bildirmektir. Bağımsız denetimimiz, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu standartlar, etik ilkelere uyulmasını ve bağımsız denetimin, finansal tabloların gerçeği doğru ve dürüst bir biçimde yansıtıp yansıtmadığı konusunda makul bir güvenceyi sağlamak üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetimimiz, finansal tablolardaki tutarlar ve dipnotlar ile ilgili bağımsız denetim kanıtı toplamak amacıyla, bağımsız denetim tekniklerinin kullanılmasını içermektedir. Bağımsız denetim tekniklerinin seçimi, finansal tabloların, hata ve/veya hileden ve usulsüzlükten kaynaklanıp kaynaklanmadığı hususu da dahil olmak üzere önemli yanlışlık içerip içermediğine dair risk değerlendirmesini de kapsayacak şekilde, mesleki kanaatimize göre yapılmıştır. Bu risk değerlendirmesinde, işletmenin iç kontrol sistemi göz önünde bulundurulmuştur. Ancak, amacımız iç kontrol sisteminin etkinliği hakkında görüş vermek değil, bağımsız denetim tekniklerini koşullara uygun olarak tasarlamak amacıyla, Şirket yönetimi tarafından hazırlanan finansal tablolar ile iç kontrol sistemi arasındaki ilişkiyi ortaya koymaktır. Bağımsız denetimimiz, ayrıca Şirket yönetimi tarafından benimsenen muhasebe politikaları ile yapılan önemli muhasebe tahminlerinin ve finansal tabloların bir bütün olarak sunumunun uygunluğunun değerlendirilmesini içermektedir.

Bağımsız denetim sırasında temin ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulmasına yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla finansal durumunu, aynı tarihte sona eren yıla ait finansal performansını ve nakit akışlarını, TMS (bkz. Not 2) çerçevesinde doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmaktadır.

Diğer İlgili Mevzuattan Kaynaklanan Bağımsız Denetçi Yükümlülükleri Hakkında Raporlar

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir, ayrıca Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2013 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun 378. Maddesine göre, pay senetleri borsada işlem gören şirketlerde, yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür. Aynı kanunun 398. Maddesinin 4. fıkrasına göre, denetçinin, yönetim kurulunun şirketi tehdit eden veya edebilecek nitelikteki riskleri zamanında teşhis edebilmek ve risk yönetimini gerçekleştirebilmek için 378 inci maddede öngörülen sistemi ve yetkili komiteyi kurup kurmadığını, böyle bir sistem varsa bunun yapısı ile komitenin uygulamalarını açıklayan, esasları KGK tarafından belirlenecek, ayrı bir rapor düzenleyerek, denetim raporuyla birlikte, yönetim kuruluna sunması gerekmektedir. Denetimimiz, bu riskleri yönetmek için Şirket Yönetimi'nin, gerçekleştirdiği faaliyetlerin operasyonel etkinliği ve yeterliliğini değerlendirmeyi kapsamamaktadır. Bilanço tarihi itibarıyla KGK tarafından henüz bu raporun esasları hakkında bir açıklama yapılmamıştır. Dolayısıyla bu konuya ilişkin ayrı bir rapor hazırlanmamıştır. Bununla birlikte, Şirket, söz konusu komiteyi 10 Temmuz 2012 tarihinde kurmuş olup, komite 1 başkan ve 2 üyeden oluşmaktadır. Komite kurulduğu tarihten rapor tarihine kadar Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacına yönelik 8 defa toplanmış ve hazırladığı raporları üst yönetime sunmaktadır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Ferzan Ülgen, SMMM
Sorumlu Ortak, Başdenetçi

14 Şubat 2014
İstanbul, Türkiye

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla finansal durum tablosu
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

			(Yeniden düzenlenmiş) Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2012
	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013	
Varlıklar			
Dönen varlıklar		2.443.438.405	2.438.262.072
Nakit ve nakit benzerleri	4	238.128.147	301.518.353
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	26	976.334.894	752.478.555
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	474.919.300	478.607.642
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	330.799	4.552.464
Stoklar	9	563.888.556	678.220.879
Peşin ödenmiş giderler	12	22.250.708	53.341.648
Diğer dönen varlıklar	16	167.586.001	169.542.531
Duran varlıklar		3.547.751.814	2.208.855.227
Finansal yatırımlar	5	7.732.955	5.961.405
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	458.542	537.623
Maddi duran varlıklar	10	2.231.069.051	1.556.458.799
Maddi olmayan duran varlıklar	11	415.312.279	238.360.675
Peşin ödenmiş giderler	12	591.264.603	324.368.840
Ertelenmiş vergi varlıkları	24	301.914.384	83.167.885
Toplam varlıklar		5.991.190.219	4.647.117.299

Finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulu'nun 14 Şubat 2014 tarihli toplantısında onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına Oğuz Toprakoğlu, Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler (CFO) ve Devrim Kılıçoğlu, Finans ve Muhasebe Direktörü tarafından imzalanmıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla finansal durum tablosu
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

			(Yeniden düzenlenmiş) Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2012
	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013	
Kaynaklar			
Kısa vadeli yükümlülükler		2.396.989.476	1.633.055.371
Kısa vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	629.929.557	96.326.666
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Banka kredileri	6	441.633.045	267.189.582
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	26	262.289.287	292.778.669
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	919.806.623	827.494.766
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	26	5.618.330	1.449.061
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	24.471.994	21.750.636
Dönem karı vergi yükümlülüğü	24	-	7.741.631
Kısa vadeli karşılıklar			
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	13	58.009.620	72.343.835
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	15	55.231.020	45.980.525
Uzun vadeli yükümlülükler		1.357.596.409	1.018.397.093
Uzun vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	1.219.653.201	896.037.316
Türev finansal araçlar	28	713.095	1.683.905
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	15	94.304.955	85.541.327
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	13	42.925.158	35.134.545
Özkaynaklar	17	2.236.604.334	1.995.664.835
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	17	2.236.604.334	1.995.664.835
Ödenmiş sermaye		350.910.000	350.910.000
Sermaye düzeltmesi farkları		27.920.283	27.920.283
Hisse senedi ihraç primleri		8.252	8.252
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler			
- Tanımlanmış fayda planlarından yeniden ölçüm (kayıp) fonu		(11.053.834)	(9.880.836)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler			
- Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme fonu		6.418.090	4.712.623
- Nakit akım riskinden korunma fonu		(102.334.951)	(1.298.245)
Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler		460.680.315	432.432.060
Geçmiş yıllar karları		862.584.393	505.957.103
Net dönem karı		641.471.786	684.903.595
Toplam kaynaklar		5.991.190.219	4.647.117.299

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait kar veya zarar tablosu
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

			(Yeniden düzenlenmiş) Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2012
	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013	
Sürdürülen faaliyetler			
Hasılat	18	11.404.912.894	9.767.937.257
Satışların maliyeti	18	(10.277.155.728)	(8.681.010.804)
Brüt kar		1.127.757.166	1.086.926.453
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	19	(269.943.658)	(231.097.209)
Genel yönetim giderleri	19	(154.244.846)	(120.582.112)
Araştırma ve geliştirme giderleri	19	(145.889.919)	(112.084.954)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	175.973.737	102.306.416
Esas faaliyetlerden diğer giderler	21	(64.009.849)	(94.285.461)
Esas faaliyet karı		669.642.631	631.183.133
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	29	929.987	3.070.317
Yatırım faaliyetlerinden giderler	29	(5.253.888)	(539.646)
Finansman geliri / (gideri) öncesi faaliyet karı		665.318.730	633.713.804
Finansal gelirler	22	82.732.501	153.678.681
Finansal giderler	23	(295.946.425)	(133.458.883)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı		452.104.806	653.933.602
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri / (gideri)		189.366.980	30.969.993
- Dönem vergi gideri	24	(29.342.054)	(89.919.272)
- Ertelenmiş vergi geliri	24	218.709.034	120.889.265
Net dönem karı		641.471.786	684.903.595
Nominal değeri 1 Kr olan hisse başına kazanç	25	1,83	1,95

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait diğer kapsamlı gelir tablosu
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

			(Yeniden düzenlenmiş) Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2012
	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013	
Net dönem karı		641.471.786	684.903.595
Diğer kapsamlı gelir / (gider)			
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	17	(1.466.248)	(12.351.043)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları, vergi etkisi	17	293.250	2.470.207
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar			
Satılmaya hazır finansal varlıkların değerlendirme fonundaki değişim	17	1.771.550	2.502.665
Satılmaya hazır finansal varlıkların değerlendirme fonundaki değişim, vergi etkisi	17	(66.083)	(125.133)
Nakit akım riskinden korunma kayıpları	17	(126.295.882)	(1.190.549)
Nakit akım riskinden korunma kayıpları, vergi etkisi	17	25.259.176	238.110
Diğer kapsamlı gider, vergi sonrası		(100.504.237)	(8.455.743)
Toplam kapsamlı gelir		540.967.549	676.447.852

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait özkaynak değişim tablosu

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

				Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birlikmiş diğer kapsamlı gelirler ve (giderler)	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birlikmiş diğer kapsamlı gelirler ve (giderler)					
	Ödenmiş Sermaye	Sermaye düzeltmesi farkları	Hisse senedi ihraç primleri	Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerleme fonu	Nakit akım riskinden korunma fonu	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç / (kayıpları) fonu	Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2012 itibarıyla bakiyeler	350.910.000	27920.283	8.252	2.335.091	(345.806)	-	390.964.519	464.337.418	662.088.726	1.898.218.483
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	-	684.903.595	684.903.595
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	2.377.532	(952.439)	(9.880.836)	-	-	-	(8.455.743)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	2.377.532	(952.439)	(9.880.836)	-	-	684.903.595	676.447.852
Transferler	-	-	-	-	-	-	41.467.541	620.621.185	(662.088.726)	-
Dağıtılan temettümler (Not 17)	-	-	-	-	-	-	-	(579.001.500)	-	(579.001.500)
31 Aralık 2012 itibarıyla bakiyeler (yeniden düzenlenmiş)	350.910.000	27920.283	8.252	4.712.623	(1.298.245)	(9.880.836)	432.432.060	505.957.103	684.903.595	1.995.664.835
1 Ocak 2013 itibarıyla bakiyeler (önceden raporlanan)	350.910.000	27920.283	8.252	4.712.623	(1.298.245)	-	432.432.060	505.957.103	675.022.759	1.995.664.835
Muhasebe politikalarındaki değişikliklere ilişkin düzeltmeler (Not 2.4)	-	-	-	-	-	(9.880.836)	-	-	9.880.836	-
1 Ocak 2013 itibarıyla bakiyeler (yeniden düzenlenmiş)	350.910.000	27920.283	8.252	4.712.623	(1.298.245)	(9.880.836)	432.432.060	505.957.103	684.903.595	1.995.664.835
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	-	641.471.786	641.471.786
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	1.705.467	(101.036.706)	(1.172.998)	-	-	-	(100.504.237)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	1.705.467	(101.036.706)	(1.172.998)	-	-	641.471.786	540.967.549
Transferler	-	-	-	-	-	-	28.248.255	656.655.340	(684.903.595)	-
Dağıtılan temettümler (Not 17)	-	-	-	-	-	-	-	(300.028.050)	-	(300.028.050)
31 Aralık 2013 itibarıyla bakiyeler	350.910.000	27920.283	8.252	6.418.090	(102.334.951)	(11.053.834)	460.680.315	862.584.393	641.471.786	2.236.604.334

21 Mart 2013 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulunda geçmiş yıllar karından, Brüt % 85,50 oranında, 300.028,050 TL nakit temettü dağıtılması onaylanmış olup temettü ödemesi 03 Nisan 2013 tarihinde gerçekleşmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait nakit akım tablosu

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013	(Yeniden) düzenlenmiş) Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2012
Notlar			
Faaliyetlerden doğan nakit akımları:			
Vergi öncesi net dönem karı		452.104.806	653.933.602
İşletme faaliyetlerinden sağlanan net nakit tutarının net kar ile mutabakatını sağlayan düzeltmeler:			
Amortisman gideri	10	173.780.891	123.072.513
İtfa ve tükenme payları	11	12.506.156	18.005.120
Kıdem tazminatı karşılığı	15	12.123.996	11.170.878
Garanti giderleri karşılığı	13	73.761.483	55.828.833
Faiz geliri	22	(9.720.451)	(22.980.847)
Faiz gideri	23	25.237.418	12.607.844
Kredi kur farkı gideri / (geliri)		209.235.654	(10.700.719)
Stok değer düşüklüğü karşılığı	9	847.314	(1.254.020)
Birikmiş izin karşılığı değişimi, net		2.053.572	654.533
Diğer karşılıklar		10.003.054	113.751
Satış destek primi karşılığı değişimi, net	13	(5.033.081)	8.210.368
Sabit kıymet net satış zararı / (karı)	29	4.698.832	(2.249.473)
Temettü geliri	29	(374.931)	(281.198)
Türev enstrümanların gerçekleşmemiş (gideri) / geliri		(22.296)	68.506
Varlık ve yükümlülüklerdeki değişimler öncesi net faaliyet geliri		961.202.417	846.199.691
Ticari alacaklardaki (artış) / azalış		(220.088.916)	167.812.059
Stoklardaki azalış		113.485.009	5.058.313
Diğer dönen varlıklardaki azalış / (artış)		12.390.683	(20.970.792)
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış / (artış)		31.090.941	(7.300.620)
Ticari borçlardaki artış / (azalış)		61.822.475	(133.852.304)
Diğer kısa vadeli yükümlülüklerdeki azalış / (artış)		16.141.092	(50.939.838)
Ödenen vergiler		(17.847.295)	(130.925.592)
Ödenen garanti giderleri	13	(85.258.189)	(72.167.970)
Ödenen kıdem tazminatları	15	(6.880.188)	(5.726.188)
Faaliyetlerden elde edilen net nakit akımları		866.058.029	597.186.759
Yatırım faaliyetlerindeki nakit akımları:			
Maddi duran varlık alımları	10	(855.706.778)	(641.129.178)
Maddi olmayan duran varlık alımları	11	(189.457.760)	(161.005.039)
Maddi duran varlık satışlarından elde edilen nakit		2.616.800	5.352.753
Peşin ödenmiş giderlerdeki (artış)		(266.895.762)	(132.709.442)
Alınan faiz		9.703.614	22.937.222
Alınan temettü	29	374.931	281.198
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit akımları		(1.299.364.955)	(906.272.486)
Finansman faaliyetlerindeki nakit akımları:			
Ödenen faiz		(21.462.053)	(12.667.340)
Ödenen temettüler	17	(300.028.050)	(579.001.500)
Alınan krediler		1.250.190.661	696.796.581
Ödenen krediler		(558.783.838)	(303.372.739)
Finansman faaliyetlerinden elde edilen / (kullanılan) net nakit akımları		369.916.720	(198.244.998)
Nakit ve nakit benzeri değerlerdeki net azalış		(63.390.206)	(507.330.725)
Nakit ve nakit benzeri değerlerin dönem başı bakiyesi	4	301.518.353	808.849.078
Nakit ve nakit benzeri değerlerin dönem sonu bakiyesi	4	238.128.147	301.518.353

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

1. Şirketin organizasyonu ve faaliyet konusu

Türkiye'de kurulmuş olan ve faaliyet gösteren Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") faaliyet konusu özellikle ticari sınıf araçlar olmak üzere motorlu araçların imalatı, montajı ve satışı, binek araçların ithalatı, satışı ve bu araçların yedek parçalarının üretimi, ithalatı ve satışlarıdır. Şirket, 1959 yılında kurulmuş olup halihazırda Ford Motor Company ve Koç Grubu şirketleri ortaklığı olarak faaliyetine devam etmektedir. Halka açık olan Şirket'in hisselerinin %17,92'si Borsa İstanbul'da (eski adıyla İstanbul Menkul Kıymetler Borsası) işlem görmektedir. Şirket'in ticari sicile kayıtlı adresi Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Cad. No: 2 Sancaktepe, İstanbul'dur.

Şirket'in Kocaeli ve Eskişehir'de 2 ayrı fabrikası, İstanbul Kartal'da yedek parça dağıtım deposu ve Tübitak Marmara Araştırma Merkezi, Gebze Yerleşkesi Teknoloji Serbest Bölgesi'nde ("TEKSEB") bir işyeri şubesi bulunmaktadır. Kocaeli fabrikasında hafif ticari araç "Transit Connect", diğer ticari Transit marka araçlar (minibüs, pick-up, van) ve 2012 yılında üretilmeye başlanan Transit Custom ile Eskişehir fabrikasında Ford Cargo kamyon ve bu araçların motorları üretilmekte, 2007 yılında kurulan TEKSEB Şubesi'nde ise 31 Aralık 2013 itibarıyla 919 personel ile hizmet ihracatına da konu olan araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

Şirket'in kategorileri itibarıyla dönem sonu ve ortalama çalışan sayıları aşağıda verilmiştir:

	Ortalama		Dönem sonu	
Yıl	2013	2012	2013	2012
Mavi yakalı	7.020	7.314	6.926	7.069
Beyaz yakalı	2.457	2.379	2.518	2.458
Toplam	9.477	9.693	9.444	9.527

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Uygulanan muhasebe standartları

Şirket, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını, SPK tarafından belirlenen prensipler doğrultusunda, Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatına uygun muhasebe ilkelerine göre tutmakta ve hazırlamaktadır.

İlişikteki yıl sonu finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") uygun olarak hazırlanmıştır. TMS, Türkiye Muhasebe Standartları, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumlardan oluşmaktadır.

SPK, 17 Mart 2005 tarihinde almış olduğu bir kararla, Türkiye'de faaliyette bulunan ve SPK tarafından kabul edilen muhasebe ve raporlama ilkelerine ("SPK Finansal Raporlama Standartları") uygun finansal tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasının gerekli olmadığını ilan etmiştir. Şirket'in yıl sonu finansal tabloları bu karar çerçevesinde hazırlanmıştır.

Gerçeğe uygun değerden taşınan satılmaya hazır finansal varlıklar ve türev finansal araçlar hariç, finansal tablolar maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

Şirket'in işlevsel ve sunum para birimi TL olarak kabul edilmiştir.

İşletmenin sürekliliği

Şirket finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Şirket, 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosunu 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosu ile, 1 Ocak - 31 Aralık 2013 dönemine aitkar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akım tablosu ve özkaynaklar değişim tablosunu da 1 Ocak - 31 Aralık 2012 dönemine ait kar veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akım tablosu ve özkaynaklar değişim tablosu ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir.

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar

a) Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2013 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

1 Ocak 2013 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar aşağıdaki gibidir:

• TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar - Finansal Varlık ve Borçların Netleştirilmesi (Değişiklik)

Değişiklik, işletmenin finansal araçlarını netleştirmeye ilişkin hakları ve ilgili düzenlemeler (örnek teminat sözleşmeleri) konusunda bazı bilgileri açıklamasını gerektirmektedir. Getirilen açıklamalar finansal tablo kullanıcılarına;

i) Netleştirilen işlemlerin Şirket'in finansal durumuna etkilerinin ve muhtemel etkilerinin değerlendirilmesi için ve

ii) TFRS'ye ve diğer genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine göre hazırlanmış finansal tabloların karşılaştırılması ve analiz edilmesi için faydalı bilgiler sunmaktadır.

Yeni açıklamalar TMS 32 uyarınca finansal durum tablosunda netleştirilen tüm finansal araçlar için verilmelidir. Söz konusu açıklamalar TMS 32 uyarınca finansal durum tablosunda netleştirilememiş olsa dahi uygulanabilir ana netleştirme düzenlemesine veya benzer bir anlaşmaya tabi olan finansal araçlar için de geçerlidir. Değişiklik sadece açıklama esaslarını etkilemektedir ve Şirket'in finansal tabloları üzerinde bir etkisi olmamıştır.

• TMS 1 Finansal Tabloların Sunumu (Değişiklik) - Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu Unsurlarının Sunumu

Yapılan değişiklikler diğer kapsamlı gelir tablosunda gösterilen kalemlerin sadece gruplamasını değiştirmektedir. Bundan sonra diğer kapsamlı gelir tablosunda ileriki bir tarihte kar veya zarar tablosuna sınıflanabilecek (veya geri döndürülebilecek) kalemlerin hiçbir zaman kar veya zarar tablosunda sınıflanamayacak kalemlerden ayrı gösterilmesi gerekmektedir. Değişiklik sadece sunum esaslarını etkilemiştir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmamıştır.

• TMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar (Değişiklik)

Standartta yapılan değişiklik kapsamında birçok konuya açıklık getirilmiş veya uygulamada değişiklik yapılmıştır. Yapılan birçok değişiklikten en önemlileri tazminat yükümlülüğü aralığı mekanizması uygulamasının kaldırılması, tanımlanmış fayda planlarında yeniden ölçüm kar / zararının diğer kapsamlı gelir altında yansıtılması ve kısa ve uzun vadeli personel sosyal hakları ayrımının artık personelin hak etmesi prensibine göre değil de yükümlülüğün tahmini ödeme tarihine göre belirlenmesidir. Şirket, yeniden ölçüm kazanç/kayıplarını bu değişiklik öncesi kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirmekteydi. Yeniden ölçüm kazanç/kaybın diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmesi sonucu oluşan değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkisi geçmişe dönük olarak Not 2.4'de açıklanmıştır. Ayrıca, kısa ve uzun vadeli personel sosyal haklarının sunumunda oluşan değişiklik kapsamında, kısa vadeli karşılıklarda sunulan kullanılmamış izin karşılıkları, geriye dönük olarak uzun vadeli karşılıklar olarak sınıflandırılmıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

• TMS 27 Bireysel Finansal Tablolar (Değişiklik)

TFRS 10’nun ve TFRS 12’nin yayınlanmasının sonucu olarak, KGK TMS 27’de de değişiklikler yapmıştır. Yapılan değişiklikler sonucunda, artık TMS 27 sadece bağlı ortaklık, müştereken kontrol edilen işletmeler ve iştiraklerin bireysel finansal tablolarda muhasebeleştirilmesi konularını içermektedir. Değişiklik Şirket için geçerli değildir ve Şirket’in finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmamıştır.

• TMS 28 İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar (Değişiklik)

TFRS 11’in ve TFRS 12’nin yayınlanmasının sonucu olarak, KGK TMS 28’de de değişiklikler yapmış ve standardın ismini TMS 28 İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar olarak değiştirmiştir. Yapılan değişiklikler ile iştiraklerin yanı sıra, iş ortaklıklarında da özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirme getirilmiştir. Değişiklik Şirket için geçerli değildir ve Şirket’in finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmamıştır.

• TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar

TFRS 10 – TMS 27 Konsolide ve Bireysel Finansal Tablolar Standardının konsolidasyona ilişkin kısmının yerini almıştır. Hangi şirketlerin konsolide edileceğini belirlemede kullanılacak yeni bir “kontrol” tanımı yapılmıştır. Mali tablo hazırlayıcılarına karar vermeleri için daha fazla alan bırakan, ilke bazlı bir standarttır. Değişiklik Şirket için geçerli değildir ve Şirket’in finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmamıştır.

• TFRS 11 Müşterek Düzenlemeler

Standart müşterek yönetilen iş ortaklıklarının ve müşterek faaliyetlerin nasıl muhasebeleştirileceğini düzenlemektedir. Yeni standart kapsamında, artık iş ortaklıklarının oransal konsolidasyona tabi tutulmasına izin verilmemektedir. Değişiklik Şirket için geçerli değildir ve Şirket’in finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmamıştır.

• TFRS 12 Diğer İşletmelerdeki Yatırımların Açıklamaları

TFRS 12 iştirakler, iş ortaklıkları, bağlı ortaklıklar ve yapısal işletmelere ilişkin verilmesi gereken tüm not açıklama gerekliliklerini içermektedir. Söz konusu standart sadece sunum esasları ile ilgilidir ve Şirket’in verdiği açıklamalar üzerinde bir etkisi olmamıştır.

• TFRS 13 Gerçeğe Uygun Değerin Ölçümü

Yeni standart gerçeğe uygun değerın TFRS kapsamında nasıl ölçüleceğini açıklamakla beraber, gerçeğe uygun değerın ne zaman kullanılabileceği ve/veya kullanılması gerektiği konusunda bir değişiklik getirmemektedir. Tüm gerçeğe uygun değer ölçümleri için rehber niteliğindedir. Yeni standart ayrıca, gerçeğe uygun değer ölçümleri ile ilgili ek açıklama yükümlülükleri getirmektedir. Yeni açıklamaların sadece TFRS 13’ün uygulamaya başlandığı dönemden itibaren verilmesi gerekmektedir. Standardın Şirket’in finansal tabloları üzerinde bir etkisi olmamıştır.

• TFRYK 20 Yerüstü Maden İşletmelerinde Üretim Aşamasındaki Hafriyat (Dekapaj) Maliyetleri

Yorum, üretim aşamasındaki hafriyatların ne zaman ve hangi koşullarda varlık olarak muhasebeleşeceği, muhasebeleşen varlığın ilk kayda alma ve sonraki dönemlerde nasıl ölçüleceğine açıklık getirmektedir. Söz konusu yorum Şirket için geçerli değildir ve Şirket’in finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmamıştır.

• Uygulama Rehberi (TFRS 10, TFRS 11 ve TFRS 12 değişiklik)

Değişiklikler geriye dönük düzeltme yapma gerekliliğini ortadan kaldırmak amacıyla sadece uygulama rehberinde yapılmıştır. İlk uygulama tarihi “TFRS 10’un ilk defa uygulandığı yıllık hesap döneminin başlangıcı” olarak tanımlanmıştır. Kontrolün olup olmadığı değerlendirmesi karşılaştırmalı sunulan dönemin başı yerine ilk uygulama tarihinde yapılacaktır. Eğer TFRS 10’a göre kontrol değerlendirmesi TMS 27/TMSYK 12’ye göre yapılandan farklı ise geriye dönük düzeltme etkileri saptanmalıdır. Ancak, kontrol değerlendirmesi aynı ise geriye yönelik düzeltme gerekmemektedir. Eğer birden fazla karşılaştırmalı dönem sunuluyorsa, sadece bir dönemin geriye dönük düzeltilmesine izin verilmiştir. Aynı sebeplerle TFRS 11 ve TFRS 12 uygulama rehberlerinde de değişiklik yapılmış ve geçiş hükümleri kolaylaştırılmıştır. Değişiklik Şirket için geçerli değildir ve Şirket’in finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmamıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

b) TFRS’deki iyileştirmeler

1 Ocak 2013 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerli olan ve aşağıda açıklanan 2009-2011 dönemi yıllık TFRS iyileştirmelerinin Şirket’in finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmamıştır.

TMS 1 Finansal Tabloların Sunuşu:
İhtiyari karşılaştırmalı ek bilgi ile asgari sunumu mecburi olan karşılaştırmalı bilgiler arasındaki farka açıklık getirilmiştir.

TMS 16 Maddi Duran Varlıklar:
Maddi duran varlık tanımına uyan yedek parça ve bakım ekipmanlarının stok olmadığı konusuna açıklık getirilmiştir.

TMS 32 Finansal Araçlar: Sunum:
Hisse senedi sahiplerine yapılan dağıtımların vergi etkisinin TMS 12 kapsamında muhasebeleştirilmesi gerektiğine açıklık getirilmiştir. Değişiklik, TMS 32’de bulun mevcut yükümlülükleri ortadan kaldırıp şirketlerin hisse senedi sahiplerine yaptığı dağıtımlardan doğan her türlü gelir vergisinin UMS 12 hükümleri çerçevesinde muhasebeleştirmesini gerektirmektedir.

TMS 34 Finansal Raporlama:
TMS 34’de her bir faaliyet bölümüne ilişkin toplam bölüm varlıkları ve borçları ile ilgili istenen açıklamalara açıklık getirilmiştir. Faaliyet bölümlerinin toplam varlıkları ve borçları sadece bu bilgiler işletmenin faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili merciiine düzenli olarak raporlanıyorsa ve açıklanan toplam tutarlarda bir önceki yıllık mali tablolara göre önemli değişiklik olduysa açıklanmalıdır.

c) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Şirket tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Şirket aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra finansal tablolarını ve notlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

• TMS 32 Finansal Araçlar: Sunum - Finansal Varlık ve Borçların Netleştirilmesi (Değişiklik)

Değişiklik “muhasebeleştirilen tutarları netleştirme konusunda mevcut yasal bir hakkının bulunması” ifadesinin anlamına açıklık getirmekte ve TMS 32 netleştirme prensibinin eş zamanlı olarak gerçekleşmeyen ve brüt ödeme yapılan hesaplaşma (takas büroları gibi) sistemlerindeki uygulama alanına açıklık getirmektedir. Değişiklikler 1 Ocak 2014 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geriye dönük olarak uygulanacaktır. Söz konusu standardın Şirket’in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olması beklenmemektedir.

• TFRS 9 Finansal Araçlar - Sınıflandırma ve Açıklama

Aralık 2011 de yapılan değişiklikle yeni standart, 1 Ocak 2015 tarihi ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerli olacaktır. TFRS 9 Finansal Araçlar standardının ilk safhası finansal varlıkların ve yükümlülüklerin ölçülmesi ve sınıflandırılmasına ilişkin yeni hükümler getirmektedir. TFRS 9’a yapılan değişiklikler esas olarak finansal varlıkların sınıflama ve ölçümünü ve gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılan finansal yükümlülüklerin ölçümünü etkileyecektir ve bu tür finansal yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer değişikliklerinin kredi riskine ilişkin olan kısmının diğer kapsamlı gelir tablosunda sunumunu gerektirmektedir. Standardın erken uygulanmasına izin verilmektedir. Şirket, standardın finansal durumu ve performansı üzerine etkilerini değerlendirmektedir.

• TFRYK Yorum 21 Vergi ve Vergi Benzeri Yükümlülükler

Bu yorum, vergi ve vergi benzeri yükümlülüğün işletme tarafından, ödemeyi ortaya çıkaran eylemin ilgili yasalar çerçevesinde gerçekleştiği anda kaydedilmesi gerektiğine açıklık getirmektedir. Aynı zamanda bu yorum, vergi ve vergi benzeri yükümlülüğün sadece ilgili yasalar çerçevesinde ödemeyi ortaya çıkaran eylemin bir dönem içerisinde kademeli olarak gerçekleşmesi halinde kademeli olarak tahakkuk edebileceğine açıklık getirmektedir. Asgari bir eşğin aşılması halinde ortaya çıkan bir vergi ve vergi benzeri yükümlülük, asgari eşik aşılmadan yükümlülük olarak kayıtlara alınamayacaktır. Bu yorum 1 Ocak 2014 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerli olup erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu yorumun geçmişe dönük olarak uygulanması zorunludur. Şirket, standardın finansal durumu ve performansı üzerine etkilerini değerlendirmektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

• UMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü - Finansal olmayan varlıklar için geri kazanılabilir değer açıklamaları (Değişiklik)

TFRS 13 'Gerçeğe uygun değer ölçümleri'ne getirilen değişiklikten sonra TMS 36 Varlıklarda değer düşüklüğü standardındaki değer düşüklüğüne uğramış varlıkların geri kazanılabilir değerlerine ilişkin bazı açıklama hükümlerini değiştirmiştir. Değişiklik, değer düşüklüğüne uğramış varlıkların (ya da bir varlık grubunun) gerçeğe uygun değerinden elden çıkarma maliyetleri düşülmüş geri kazanılabilir tutarının ölçümü ile ilgili ek açıklama hükümleri getirmiştir. Bu değişiklik, 1 Ocak 2014 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geriye dönük olarak uygulanacaktır. İşletme TFRS 13'ü uygulamışsa erken uygulamaya izin verilmektedir. Söz konusu standardın Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olması beklenmemektedir.

• UMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme - Türev ürünlerin devri ve riskten korunma muhasebesinin devamlılığı (Değişiklik)

TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme standardına getirilen değişiklik, finansal riskten korunma aracının kanunen ya da düzenlemeler sonucunda merkezi bir karşı tarafa devredilmesi durumunda riskten korunma muhasebesinin durdurulmasını zorunlu kılan hükmeye dar bir istisna getirmektedir. Bu değişiklik, 1 Ocak 2014 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geriye dönük olarak uygulanacaktır. Söz konusu standardın Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olması beklenmemektedir.

d)Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

Aşağıda listelenen yeni standartlar, yorumlar ve mevcut UFRS standartlarındaki değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiştir. Fakat bu yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır ve bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Şirket finansal tablolarında ve notlarda gerekli değişiklikleri bu standart ve yorumlar TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

• UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar (Değişiklik)

UFRS 10 standardı yatırım şirketi tanımına uyan şirketlerin konsolidasyon hükümlerinden muaf tutulmasına ilişkin bir istisna getirmek için değiştirilmiştir. Konsolidasyon hükümlerine getirilen istisna ile yatırım şirketlerinin bağlı ortaklıklarını UFRS 9 Finansal Araçlar standardı hükümleri çerçevesinde gerçeğe uygun değerden muhasebeleştirmeleri gerekmektedir. Değişiklik Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmamıştır.

• UFRS 9 Finansal Araçlar - Riskten Korunma Muhasebesi ve UFRS 9, UFRS 7 ve UMS 39'daki değişiklikler - UFRS 9 (2013)

UMSK Kasım 2013'de, yeni riskten korunma muhasebesi gerekliliklerini ve UMS 39 ve UFRS 7'deki ilgili değişiklikleri içeren UFRS 9'un yeni bir versiyonunu yayınlamıştır. İşletmeler tüm riskten korunma işlemleri için UMS 39'un riskten korunma muhasebesi gerekliliklerini uygulamaya devam etmek üzere muhasebe politikası seçimi yapabilirler. Bu Standart'ın zorunlu bir geçerlilik tarihi yoktur, fakat halen uygulanabilir durumdadır ve yeni bir zorunlu geçerlilik tarihi, UMSK projenin değer düşüklüğü fazını bitirdikten sonra belirlenecektir. Şirket, standardın finansal durumu ve performansı üzerine etkilerini değerlendirmektedir.

UFRS'deki iyileştirmeler

UMSK, Aralık 2013'de '2010-2012 dönemi' ve '2011-2013 Dönemi' olmak üzere iki dizi 'UFRS'nda Yıllık İyileştirmeler' yayınlamıştır. Standartların "Karar Gerekçeleri"ni etkileyen değişiklikler haricinde değişiklikler 1 Temmuz 2014'den itibaren geçerlidir.

Yıllık iyileştirmeler - 2010-2012 Dönemi

UFRS 2 Hisse Bazlı Ödemeler:

Hakediş koşulları ile ilgili tanımlar değişmiş olup sorunları gidermek için performans koşulu ve hizmet koşulu tanımlanmıştır. Değişiklik ileriye dönük olarak uygulanacaktır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

UFRS 3 İşletme Birleşmeleri

Bir işletme birleşmesindeki özkaynak olarak sınıflanmayan koşullu bedel, UFRS 9 Finansal Araçlar kapsamında olsun ya da olmasın sonraki dönemlerde gerçeğe uygun değerinden ölçülerek kar veya zararda muhasebeleşir. Değişiklik işletme birleşmeleri için ileriye dönük olarak uygulanacaktır.

UFRS 8 Faaliyet Bölümleri

Değişiklikler şu şekildedir: i) Faaliyet bölümleri standardın ana ilkeleri ile tutarlı olarak birleştirilebilir/ toplulaştırılabilir. ii) Faaliyet varlıklarının toplam varlıklar ile mutabakatı, bu mutabakat işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili yönetici'sine raporlanıyorsa açıklanmalıdır. Değişiklikler geriye dönük olarak uygulanacaktır.

UFRS 13 Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü

Karar Gerekçeleri'nde açıklandığı üzere, üzerlerinde faiz oranı belirtilmeyen kısa vadeli ticari alacak ve borçlar, iskonto etkisinin önemsiz olduğu durumlarda, fatura tutarından gösterilebilecektir. Değişiklikler derhal uygulanacaktır.

UMS 16 Maddi Duran Varlıklar ve UMS 38 Maddi Olmayan Duran Varlıklar

UMS 16.35(a) ve UMS 38.80(a)'daki değişiklik yeniden değerlemenin aşağıdaki şekilde yapılabileceğini açıklığa kavuşturmuştur i) Varlığın brüt defter değeri piyasa değerine getirilecek şekilde düzeltilir veya ii) varlığın net defter değerinin piyasa değeri belirlenir, net defter değeri piyasa değerine gelecek şekilde brüt defter değeri oransal olarak düzeltilir. Değişiklik geriye dönük olarak uygulanacaktır.

UMS 24 İlişkili Taraf Açıklamaları

Değişiklik, kilit yönetici personeli hizmeti veren yönetici işletmenin ilişkili taraf açıklamalarına tabi ilişkili bir taraf olduğunu açıklığa kavuşturmuştur. Değişiklik geriye dönük olarak uygulanacaktır.

Yıllık İyileştirmeler - 2011-2013 Dönemi

UFRS 3 İşletme Birleşmeleri

Değişiklik, i) sadece iş ortaklıklarının değil müşterek anlaşmaların UFRS 3'ün kapsamında olmadığı ii) bu kapsam istisnasının sadece müşterek anlaşmanın finansal tablolarındaki muhasebeleşmeye uygulanabilir olduğu açıklığa kavuşturulmuştur. Değişiklik ileriye dönük olarak uygulanacaktır.

UFRS 13 Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü

UFRS 13'deki portföy istisnasının finansal varlık, finansal yükümlülük ve diğer sözleşmelere uygulanabilir olduğu açıklığa kavuşturmuştur. Değişiklik ileriye dönük olarak uygulanacaktır.

UMS 40 Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Gayrimenkulün yatırım amaçlı gayrimenkul ve sahibi tarafından kullanılan gayrimenkul olarak sınıflanmasında UFRS 3 ve UMS 40'un karşılıklı ilişkisini açıklığa kavuşturmuştur. Değişiklik ileriye dönük olarak uygulanacaktır.

Söz konusu değişikliklerin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olması beklenmemektedir.

UFRS 14 - Regülasyona Tabi Ertelenen Hesaplara İlişkin Geçici Standart

UMSK bu standardı Ocak 2014'de yayınlamıştır. UFRS 14, UFRS'yi ilk kez uygulayan fiyatları regüle edilen işletmelerin, fiyat regülasyonu ile ilgili önceki mevzuata göre kayıtlarına aldıkları tutarları UFRS'ye göre hazırladıkları mali tablolarında taşımaya devam etmelerine izin vermektedir. Halen UFRS'ye göre finansal tablo hazırlayan şirketlerin bu standardı uygulaması yasaklanmıştır. Standart, 1 Ocak 2016 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geriye dönük olarak uygulanacak olup erken uygulamaya izin verilmektedir. Standart Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

KGK tarafından yayınlanan ilke kararları

Yukarıda belirtilenlere ek olarak KGK Türkiye Muhasebe Standartlarının Uygulanmasına yönelik aşağıdaki ilke kararlarını yayımlamıştır. “Finansal tablo örnekleri ve kullanım rehberi” yayınlanma tarihi itibarıyla geçerlilik kazanmıştır ancak diğer kararlar 31 Aralık 2012 tarihinden sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerli olmak üzere uygulanmıştır.

2013-1 Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi

KGK, 20 Mayıs 2013 tarihinde finansal tablolarının yeknesak olmasını sağlamak ve denetimini kolaylaştırmak amacıyla “Finansal tablo örnekleri ve kullanım rehberi” yayınlamıştır. Bu düzenlemede yer alan finansal tablo örnekleri, bankacılık, sigortacılık, bireysel emeklilik veya sermaye piyasası faaliyetlerinde bulunmak üzere kurulan finansal kuruluşlar dışında TMS’yi uygulamakla yükümlü olan şirketlerin hazırlayacakları finansal tablolara örnek teşkil etmesi amacıyla yayınlanmıştır. Şirket bu düzenlemenin gerekliliklerini yerine getirmek amacıyla Not 2.4’de belirtilen sınıflama değişikliklerini yapmıştır.

2013-2 Ortak Kontrole Tabi İşletme Birleşmelerinin Muhasebeleştirilmesi

Karara göre i) ortak kontrole tabi işletme birleşmelerinin hakların birleşmesi (pooling of interest) yöntemi ile muhasebeleştirilmesi gerektiği, ii) dolayısıyla finansal tablolarda şerefiyeye yer verilmemesi gerektiği ve iii) hakların birleştirilmesi yöntemi uygulanırken, ortak kontrolün olduğu raporlama döneminin başı itibarıyla birleşme gerçekleşmiş gibi finansal tabloların düzeltilmesi ve ortak kontrolün olduğu raporlama döneminin başından itibaren karşılaştırmalı olarak sunulması gerektiği hükme bağlanmıştır. Söz konusu kararın Şirket’in finansal tablolarında bir etkisi olmamıştır.

2013-3 İntifa Senetlerinin Muhasebeleştirilmesi

İntifa senedinin hangi durumlarda finansal bir borç hangi durumlarda ise özkaynağa dayalı finansal araç olarak muhasebeleştirilmesi gerektiği konusuna açıklık getirilmiştir. Söz konusu kararın Şirket’in finansal tablolarında bir etkisi olmamıştır.

2013-4 Karşılıklı İştirak Yatırımlarının Muhasebeleştirilmesi

Bir işletmenin iştirak yatırımı olan bir işletmede kendisine ait hisselerin bulunması durumu karşılıklı iştirak ilişkisi olarak tanımlanmış ve karşılıklı iştiraklerin muhasebeleştirilmesi konusu, yatırımın türüne ve uygulanan farklı muhasebeleştirme esaslarına bağlı olarak değerlendirilmiştir. Söz konusu ilke kararı ile konu aşağıdaki üç ana başlık altında değerlendirilmiş ve her birinin muhasebeleştirme esasları belirlenmiştir.

i) Bağlı ortaklığın, ana ortaklığın özkaynağa dayalı finansal araçlarına sahip olması durumu,
ii) İştiraklerin veya iş ortaklığının yatırımcı işletmenin özkaynağa dayalı finansal araçlarına sahip olması durumu
iii) İşletmenin özkaynağa dayalı finansal araçlarına, TMS 39 ve TFRS 9 kapsamında muhasebeleştirdiği bir yatırımının bulunduğu işletme tarafından sahip olunması durumu.
Söz konusu kararın Şirket’in finansal tablolarında bir etkisi olmamıştır.

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Finansal tabloların hazırlanmasında önceki dönemlerle tutarlı olarak uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri finansal durum tablosunda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadır. Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Ticari alacaklar ve değer düşüklüğü karşılığı

Doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşan Şirket kaynaklı vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyetleri üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarı esas alınarak değerlendirilmiştir. Ticari alacaklara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı gelirleri “esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler” içerisinde raporlanmaktadır.

Şüpheli alacak karşılıkları, Şirket yönetiminin finansal durum tablosu tarihi itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve finansal durum tablosu tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır.

Şirket'in, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için bir değer düşüklüğü karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek tutarlar da dahil olmak üzere beklenen nakit akımlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü tutarı, zarar yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

Şirket, yurtiçi araç ve yedek parça satışlarından doğan alacaklarının önemli kısmını, “Doğrudan Borçlandırma Sistemi” (DBS) ile tahsil etmektedir. Doğrudan Tahsilatlandırma Sistemi olarak da adlandırılan bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Şirket hesaplarına aktarılmaktadır (Not 7 ve 26).

Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değerın düşük olmasıyla finansal tablolara yansıtılır. Stokların maliyeti, aylık hareketli ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleşebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesi ile elde edilen tutardır. Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar. Fabrikanın yıllık üretim planları haricinde üretime ara vermesi sırasında oluşan çalışmayan kısım giderleri mamul stokları ile ilişkilendirilmez ve olduğu dönemde satılan malın maliyeti hesabında muhasebeleştirilir (Not 9).

Ticari borçlar

Ticari borçlar, kayıtlı değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş değeri ile muhasebeleştirilir (Not 7 ve 26). Ticari borçlara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı giderleri “esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler” içerisinde raporlanmaktadır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden, birikmiş amortisman düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi duran varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Yerüstü düzenleri	14,5-30 yıl
Binalar	14,5-36 yıl
Makine ve ekipmanlar	5-25 yıl
Kalıp ve modeller	proje ömrü
Demirbaş ve mefruşatlar	4-14,5 yıl
Taşıtlar	9-15 yıl

Arazi için sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kar ve zararlar yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler. Bakım ve onarım giderleri gerçekleştiği tarihte gider yazılır. Eğer bakım ve onarım gideri ilgili aktifte genişleme veya gözle görülür bir gelişme sağlıyorsa aktifleştirilir (Not 10).

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, bilgisayar programlarını, hakları, özel maliyetleri ve geliştirme giderlerini içermektedir.

Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetinden itfa ve tükenme paylarının düşülmesiyle ifade edilir. İtfa ve tükenme payları projenin ömrüne göre normal amortisman yöntemiyle hesaplanır. Üretimi planlanan yeni ticari araçların geliştirilmesiyle ilgili mühendislik dizayn giderlerini de içeren geliştirme giderleri Not 2.3’de (araştırma ve geliştirme giderleri) anlatıldığı şekilde aktifleştirilmektedir (Not 11).

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	3-5 yıl
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	proje ömrü
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5 yıl

Varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir finansal durum tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili duran varlığın mevcut kullanımdan gelecek net nakit akımları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

Finansal varlıklar

Şirket yönetiminin likidite ihtiyacının karşılanmasına yönelik olarak veya faiz oranlarındaki değişimler nedeniyle satılabilecek olan ve belirli bir süre gözetilmeksizin elde tutulan finansal araçlar, satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. Bunlar, yönetimin finansal durum tarihinden sonraki 12 aydan daha kısa bir süre için finansal aracı elde tutma niyeti olmadıkça veya işletme sermayesinin arttırılması amacıyla satışına ihtiyaç duyulmayacaksa duran varlıklar olarak gösterilir, aksi halde dönen varlıklar olarak sınıflandırılır.

Satılmaya hazır finansal varlıklar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerle değerlendirilmiştir. Borsalarda veya teşkilatlanmış diğer piyasalarda aktif olarak işlem gören satılmaya hazır finansal varlıklar borsa fiyatı ile işlem görmeyenler ise indirgenmiş nakit akımı, karşılaştırılabilir işlemler/şirketler gibi değerlendirme yöntemleri uygulanarak tespit edilmiş gerçeğe uygun değerleri ile gösterilir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişiklikleri sebebiyle oluşan gerçekleşmemiş kazançlar ve zararlar, ertelenen vergi etkisi de yansıtıldıktan sonra net değerleri üzerinden özkaynaklar içinde ayrı bir kalem olan “finansal varlıklar değer artış fonu”nda muhasebeleştirilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış olan borçlanmayı temsil eden finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişikliği bu finansal varlıkların bilanço tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile iskonto edilmiş bedelleri arasındaki fark olarak hesaplanmaktadır. Satılmaya hazır finansal varlıklar finansal tablolardan çıkarıldıklarında, özkaynaklarda finansal varlıklar değer artış fonunda takip edilen ilgili kazanç veya zararlar kar veya zarar tablosuna transfer edilir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elde etme maliyeti ile gerçeğe uygun değeri arasında oluşan olumsuz farklar ise kalıcı olması halinde kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir.

Satılmaya hazır finansal varlıkların faiz ve kar payları ilgili faiz geliri ve temettü gelirleri hesaplarında muhasebeleştirilmektedir

Hisse senetleri ihraç primleri

Hisse senetleri ihraç primleri Şirket’in elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak hisselerinin nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Şirket’in iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu hisselerin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder.

Sermaye ve temettüler

Adi hisseler özkaynaklar olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş karlardan indirilmek suretiyle kaydedilir. Alınacak temettüler ise ilan edildikleri dönemde gelir olarak kaydedilir (Not 17 ve 21).

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin kar veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir.

Cari dönem vergisi

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğü kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Not 24).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kar veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir.

Gelirlerin kaydedilmesi

Mal ve hizmet satışları

Gelir, mal ve hizmet satışlarının faturalanmış değerlerini içerir. Hasılat, ürünün teslimi veya hizmetin verilmesi, ürünle ilgili risk ve faydaların transferlerinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların Şirket tarafından elde edileceğinin kuvvetle muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır. Yurtdışı satışlarda önemli riskler ve faydalar "Final Assignment to Ship" teslimat yöntemi doğrultusunda devredilir. Yurtiçi araç ve yedek parça satışlarında önemli riskler ve faydalar alıcıya fatura kesildiğinde devredilmektedir. Yurtdışı hizmet satışları, hizmetin sunulduğu ve gelirin güvenilir bir biçimde tespit edilebildiğinde kayıtlara alınır. Net satışlar, fatura edilmiş mal bedellerinin, satış iadelerinden ve iskontolarından arındırılmış halidir. Satışların içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, gerçeğe uygun bedel gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan gizli faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Satış bedelinin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark tahakkuk esasına göre finansman geliri olarak ilgili dönemlere kaydedilir (Not 18).

Temettü ve faiz gelirleri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

Faiz gelirleri zaman dilimi esasına göre gerçekleşir ve geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkin faiz oranı dikkate alınarak tahakkuk edecek olan gelir belirlenir.

Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan, yabancı para cinsinden olan parasal varlıklar ve yükümlülükler ise finansal durum tablosundaki tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası alış kurundan TL'ye çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler ilgili dönemin kar veya zarar tablosunda finansal gelirler ve finansal giderler hesap kalemlerine dahil edilmiştir (Not 22, 23 ve 27).

Şirket tarafından finansal durum tablosu tarihlerinde kullanılan döviz çevrim kurları sırasıyla aşağıdaki gibidir:

	TL / Amerikan Doları	TL / Avro	TL / İngiliz Sterlini
31 Aralık 2013	2,1343	2,9365	3,5114
31 Aralık 2012	1,7826	2,3517	2,8708

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Finansal araçlar ve finansal risk yönetimi

Kredi riski

Finansal varlıkların sahipliği karşı tarafın sözleşmeyi yerine getirememe riskini beraberinde getirir. Ticari alacakların önemli bir kısmı bayilerden ve ilişkili şirketlerdendir. Şirket, bayileri üzerinde etkili bir kontrol sistemi kurmuş olup bu işlemlerden doğan kredi riski yönetimce takip edilmektedir ve her bir borçlu için bu riskler sınırlandırılmıştır. Yurtiçi araç satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan DBS sayesinde, şirket bayilerin anlaşmalı bankalardaki kredi limitleri tutarı kadar alacağını risksiz olarak teminat altına almış ve alacak vadelerinde bankalardan tahsil etmektedir. Bayi alacaklarında uygulanan DBS, kredi riskinin azaltılmasında etkili bir yöntemdir.

Yurtiçi yedek parça alacaklarının kredi riski takibinde bayilerden teminat alınması da kullanılan diğer bir yöntemdir (Not 7).

Yurtdışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır. Ford Motor Company ile yapılan iş anlaşmalarında alacakların vadesi ve ödeme şekilleri belirlenmiştir. Şirket'in Ford Motor Company ve iştiraklerinden, araç satışı dışında olan alacakları için uyguladığı vade ortalama 30 gündür (ihraç araç alacakları 14 gün) ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir. Ford Motor Company harici yapılan yurtdışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

Fiyat riski

Şirket'in finansal durum tablosunda satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıfladığı sermaye araçları fiyat riskine maruz kalmaktadır. Şirket sermaye araçlarından kaynaklanan fiyat riskini yönetmek için elinde sınırlı sayıda satılmaya hazır finansal varlık bulundurmaktadır.

Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Şirket yönetimi, likidite riskini yönetmek için elinde, toplam 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in, bankalar ve faktoring şirketleri ile yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 80 milyon Avro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 70 milyon Avro karşılığı faktoring anlaşması bulunmaktadır.

Faiz oranı riski

Şirket yönetimi, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerinin vadelerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetme prensibi çerçevesinde, faiz doğuran varlıklarını kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirmektedir. Ayrıca gerekli görüldüğü takdirde, türev araçlardan faiz takası sözleşmelerinin sınırlı kullanımı ile değişken faizli banka borçlarından kaynaklanan faiz riskinden kendini korumaktadır.

Fonlama riski

Varolan ve muhtemel borç yükümlülüklerini fonlama riski, fonlama imkanı yüksek borç verenlerden yeterli fonlama taahhütlerinin sağlanması yoluyla yönetilmektedir.

Döviz kuru riski

Şirket, yurt dışındaki grup şirketleri ile ticari faaliyetlerde bulunması sebebiyle döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunan meblağların TL'ye çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Bu risk, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'nca yapılan düzenli toplantılarda takip edilmektedir.

Finansal durum tablosu kalemlerinden doğan kur riskini en aza indirmek amacı ile atıl nakit, dövizli aktif ve pasifleri dengeleyecek oranda yabancı para yatırımlarda değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, ihracata yönelik üretim ve satış miktarlarının ilgili ay içerisindeki dağılımı, finansal durum tablosu dönemi itibarıyla dövizli aktifleri arttırabilmektedir (Not 27).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Sermaye riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Şirket sermaye yapısını "net finansal borç/maddi özkaynaklar" oranını kullanarak izler. Bu oran net finansal borcun maddi özkaynaklara bölünmesiyle bulunur. Net finansal borç, uzun ve kısa vadeli finansal borçların toplamından nakit ve nakit benzerleri kaleminin çıkarılması, maddi özkaynaklar ise finansal durum tablosunda yer alan özkaynaklar kaleminden maddi olmayan duran varlıkların çıkarılması ile hesaplanır. Şirket yönetiminin aldığı karar gereği bu oranın 1,25'i geçmemesi hedeflenmektedir.

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Net finansal borçlar	2.053.087.656	958.035.211
Toplam maddi özkaynaklar	1.821.292.055	1.757.304.160
Net finansal borçlar / maddi özkaynaklar oranı	1,13	0,55

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Şirket, türevler ve satılmaya hazır finansal varlıkları her bilanço tarihinde gerçeğe uygun değeriyle ölçer. Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir yükümlülüğün devrinde ödenecek fiyattır. Gerçeğe uygun değer ölçümünde, varlığın satışına veya yükümlülüğün devrine ilişkin işlemin:

- Varlığa veya yükümlülüğe ilişkin asıl piyasada, ya da
 - Asıl piyasanın bulunmadığı durumlarda, varlığa veya yükümlülüğe ilişkin en avantajlı piyasada gerçekleştiği varsayılır.
- Asıl piyasaya ya da en avantajlı piyasaya Şirket'in girebilir olması gerekir.

Bir varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değeri, piyasa katılımcılarının en fazla ekonomik fayda sağlamayı düşünerek hareket ettikleri varsayımıyla, söz konusu varlığı veya yükümlülüğü fiyatlandırırken kullandığı varsayımlar kullanarak ölçülür.

Şirket, gerçeğe uygun değeri ölçmek için yeterli verinin bulunduğu ve koşullara uygun olan, ilgili gözlemlenebilir girdilerin kullanımını azami seviyeye çıkaran ve gözlemlenebilir olmayan girdilerin kullanımını asgari seviyeye indiren değerlendirme yöntemlerini kullanır.

Parasal varlıklar

Yabancı para cinsinden bakiyeler finansal durum tablosu tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmektedir. Bu bakiyelerin kayıtlı değere yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınır ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili şüpheli alacak karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlendirir ve muhasebeleştirilir. Diğer parasal borçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Finansal riskten korunma muhasebesi

Şirket, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın, yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akımlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar / zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akım riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Şirket, etkin olarak nitelendirilen nakit akım finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda "Nakit akım riskinden korunma fonu" olarak göstermektedir. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir finansal olmayan varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin kar veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kar veya zarar tablosuna transfer edilerek gelir veya gider olarak yansıtılır.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar kar veya zarar tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem kar veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam edilir.

Şirket, faiz riskini yönetmek amacıyla faiz takası işlemlerine girmektedir. Bu tür türev finansal araçlar türev kontratına girildiği tarihteki rayiç değerleri ile ilk kayda alınmakta ve daha sonraki dönemlerde rayiç değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Şirket'in girmiş olduğu faiz takası sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerlendirme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

Krediler ve borçlanma maliyetleri

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, kar veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır (Not 6). Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile direkt ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

a) Tanımlanan fayda planı:

Şirket yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır (Not 15). Tanımlanan fayda planlarına ilişkin tespit edilen yeniden ölçüm kazanç / (kayıp) TMS 19 "Çalışanlara sağlanan faydalar" standardında yapılan değişiklikler kapsamında diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

b) Tanımlanan katkı planları:

Şirket, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket'in bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır (Not 15).

c) Çalışanlara sağlanan diğer faydalar

"Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar" olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir ve etkisi önemli ise iskonto edilerek muhasebeleştirilir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Karşılıklar

Karşılıklar, Şirket'in geçmiş olaylar sonucunda, elinde bulundurduğu yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, karşılık yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

Satış destek primi karşılıkları

Bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili oluşacak satış destek primleri için, onaylanmış satış destek programı doğrultusunda karşılık ayrılır (Not 8).

Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri, geçmiş dönemde gerçekleşen giderler esas alınarak tahmin edilen tutarların tahakkuku esasına göre finansal tablolara yansıtılır. Şirket 1 yıl içinde gerçekleşmesini öngördüğü garanti gider karşılıklarını kısa vadeye yansıtmaktadır (Not 13).

Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma gideri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip proje harcamaları aktifleştirilmekte, bu kriterler dışında geliştirme için yapılan harcamalar da oluştukları dönem içerisinde gider olarak kayıt edilmektedir:

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği/fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da şirket içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da şirket içi kullanılabilirliği ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliyorsa.

Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme gideri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile projenin ömrüne göre, normal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir (Not 11).

Kiralama işlemleri - kiracı olarak

Operasyonel kiralama işlemleri

Mülkiyete ait risk ve ödüllerin önemli bir kısmının kiralayana ait olduğu kiralama işlemi, faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır. Faaliyet kiralaları olarak (kiralayandan alınan teşvikler düşüldükten sonra) yapılan ödemeler, kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile kar veya zarar tablosuna gider olarak kaydedilir.

Kiralama işlemleri - kiralayan olarak

Operasyonel kiralama işlemleri

Operasyonel kiralamalarda kira tahsilatları, kiralama dönemi boyunca doğrusal yöntemle gelir olarak kaydedilir. Bir operasyonel kiralama işleminin yapılması sırasında ilk katlanılan direkt giderler varlığın taşınan değerine eklenir ve kira süresi boyunca, kira gelirleriyle aynı şekilde giderleştirilirler.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

İlişkili taraflar

Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin, **(i)** raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda, **(ii)** raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda, **(iii)** raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

(i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir). **(ii)** İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde. **(iii)** Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde. **(iv)** İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde. **(v)** İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir. **(vi)** İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde. **(vii)** (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem, raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları ve genel müdüre doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir (Not 26).

Hisse başına kazanç

Kar veya zarar tablosunda belirtilen hisse başına kazanç, dönem net karının, dönem boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Türkiye'deki şirketler, sermayelerini, geçmiş yıl kazançlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, hisse başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de hesaplanarak bulunmuştur (Not 25).

Nakit akımının raporlanması

Nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları, Şirket'in esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Şirket'in yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir (Not 13).

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, finansal durum tablosu tarihi ile finansal durum tablosunun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Şirket, finansal durum tablosu tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir (Not 30).

Netleştirme / Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hakkın bulunması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eşzamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvik ve yardımları, teşviklerin alınacağına ve Şirket'in uymakla yükümlü olduğu şartları karşıladığına dair makul bir güvence olduğunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Aktifleştirilen proje maliyetlerine ilişkin devlet teşvik ve yardımları, ilgili maddi ve maddi olmayan duran varlıkların maliyetlerinden netleştirilerek muhasebeleştirilmektedir. Aktife konu edilmeyen teşvikler ise kar veya zarar tablosunda diğer gelir olarak gösterilmektedir.

2.4 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar

Muhasebe politikaları ve muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar olması durumunda, yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır. 31 Aralık 2013 itibarıyla finansal tabloların hazırlanmasında uygulanan muhasebe politikaları aşağıda belirtilen TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar" standardı çerçevesinde değiştirilen muhasebe politikası haricinde 31 Aralık 2012 hesap dönemine ait yıllık finansal tablolardakiler ile uyumludur.

(i) TMS 19 - Çalışanlara sağlanan faydalar standardında yapılan değişiklikler kapsamında kıdem tazminatına ilişkin yeniden ölçüm kazanç/kayıplar özkaynaklar altında muhasebeleştirilmektedir. Bu uygulama 1 Ocak 2013 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir ve uygulama geriye yönelik olarak uygulanmıştır. 1 Ocak 2012 özkaynak değişim tablosundaki geçmiş yıl karlarında gösterilen kümülatif yeniden ölçüm kazanç/kayıp bakiyesi tam olarak güvenilir bir şekilde tespit edilememiştir. 31 Aralık 2012 tarihli finansal durum tablosunda net dönem karı içinde gösterilen ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş 9.880.836 TL tutarındaki yeniden ölçüm kazanç/kayıp aynı tarihli finansal durum tablosunda özkaynaklar içerisindeki, tanımlanmış fayda planlarından yeniden ölçüm kazanç/kayıp fonunda sınıflandırılmıştır.

(ii) 31 Aralık 2012 tarihli finansal durum tablosunda "Diğer borçlar" içerisinde sınıflandırılan 12.664.421 TL tutarındaki birikmiş izin karşılığı, uzun vadeli karşılıklar altındaki "Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar" hesabına sınıflandırılmıştır.

SPK'nın 7 Haziran 2013 tarih ve 20/670 sayılı toplantısında alınan karar uyarınca Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği kapsamına giren sermaye piyasası kurumları için 31 Mart 2013 tarihinden sonra sona eren ara dönemlerden itibaren yürürlüğe giren finansal tablo örnekleri ve kullanım rehberi yayınlanmıştır. Yürürlüğe giren bu formatlar uyarınca Şirket'in finansal durum tablolarında çeşitli sınıflamalar yapılmıştır. Şirket'in 31 Aralık 2012 tarihli finansal durum tablosu ve 31 Aralık 2012 tarihli kar veya zarar tablosunda aşağıdaki sınıflandırmalar yapılmıştır:

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

(i) 31 Aralık 2012 tarihli finansal durum tablosunda "Stoklar" içerisindeki 48.595.153 TL tutarındaki stok avansları, "Peşin ödenmiş giderler" içinde sınıflandırılmıştır.

(ii) 31 Aralık 2012 tarihli finansal durum tablosunda "Diğer duran varlıklar" içerisindeki 324.368.840 TL tutarındaki yatırım avansları, "Peşin ödenmiş giderler" içinde sınıflandırılmıştır.

(iii) 31 Aralık 2012 tarihli finansal durum tablosunda "İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar" içerisindeki 23.536.379 TL tutarındaki ödenecek vergi ve fonlar, 21.715.472 TL tutarındaki personele borçlar ve gider karşılıkları ile 728.674 TL tutarındaki gider tahakkukları, "Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar" içinde sınıflandırılmıştır.

(iv) 31 Aralık 2012 tarihli finansal durum tablosunda "İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar" içerisindeki 7.527.694 TL tutarındaki gider tahakkukları ile 12.800.732 TL tutarındaki mühendislik şirketlerine borçlar, "İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar" içinde sınıflandırılmıştır.

(v) 31 Aralık 2012 tarihli kar veya zarar tablosunda "Finansal gelirler" içerisindeki 57.973.427 TL tutarındaki vadeli satışlar dolayısıyla oluşan finansman geliri ve kur farkı geliri, "Esas faaliyetlerden diğer gelirler" hesabına sınıflandırılmıştır.

(vi) 31 Aralık 2012 tarihli kar veya zarar tablosunda "Finansal giderler" içerisindeki 91.151.360 TL tutarındaki vadeli alımlar dolayısıyla oluşan finansman gideri ve kur farkı gideri, "Esas faaliyetlerden diğer giderler" hesabına sınıflandırılmıştır.

(vii) 31 Aralık 2012 tarihli kar veya zarar tablosunda "Diğer faaliyet gelirleri" içerisindeki 2.789.119 TL tutarındaki sabit kıymet satış karı ile 281.198 TL tutarındaki temettü gelirleri, "Yatırım faaliyetlerinden gelirler" içinde sınıflandırılmıştır.

(viii) 31 Aralık 2012 tarihli kar veya zarar tablosunda "Diğer faaliyet giderleri" içerisindeki 539.646 TL tutarındaki sabit kıymet satış zararı, "Yatırım faaliyetlerinden giderler" içinde sınıflandırılmıştır.

Ayrıca cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından, 31 Aralık 2012 tarihli finansal tablolarda aşağıdaki sınıflandırmalar yapılmıştır:

(i) 31 Aralık 2012 tarihli finansal durum tablosunda "Maddi duran varlıklar" içerisinde sınıflandırılan 182.884.687 TL tutarındaki devam eden geliştirme maliyetleri, "Maddi olmayan duran varlıklar" hesabına sınıflandırılmıştır.

(ii) 31 Aralık 2012 tarihli finansal durum tablosunda "Diğer borçlar" içerisinde sınıflandırılan 6.966.762 TL tutarındaki dava karşılıkları, "Diğer uzun vadeli karşılıklar" hesabına sınıflandırılmıştır.

(iii) 31 Aralık 2012 tarihli finansal durum tablosunda "Diğer borçlar" içerisinde sınıflandırılan 31.329.263 TL tutarındaki satış destek primi karşılıkları, "Diğer kısa vadeli karşılıklar" hesabına sınıflandırılmıştır.

2.5 Önemli muhasebe tahminleri ve kararları

Finansal tabloların hazırlanması, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Şirket yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

(a) Kıdem tazminatı karşılığının hesaplamasında çalışan devir hızı, iskonto oranları ve maaş artışları gibi aktüeryal varsayımlar kullanılmaktadır. Hesaplamaya ilişkin detaylar çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar notunda belirtilmiştir (Not 15).

(b) Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğünün tespitinde borçluların kredibiliteleri, geçmiş ödeme performansları ve yeniden yapılandırma sözkonusu olan durumlarda yeniden yapılandırma koşulları dikkate alınmaktadır (Not 7).

(c) Stok değer düşüklüğü hesaplanırken stokların iskonto sonrası liste fiyatlarına ilişkin veriler kullanılır. Satış fiyatı ölçülemeyen stoklar için malların stokta bekleme süreleri ve fiziki durumları teknik personelin görüşleri alınarak değerlendirilir. Öngörülen net gerçekleştirilebilir değerın maliyet bedelinin altında kaldığı durumlarda stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılır (Not 9).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

(d) Davalara ilişkin karşılık ayırırken davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilme durumunda ortaya çıkacak yükümlülükler Şirket Hukuk Müşaviri ve uzman görüşleri alınarak Şirket Yönetimi tarafından değerlendirilir. Şirket Yönetimi en iyi tahminlere dayanarak dava karşılık tutarını belirler.

(e) Şirket garanti karşılıklarını, geçmiş dönemde gerçekleşen giderleri, teknik ve mali açıdan planlanan gelişmeleri de dikkate alarak oluşturduğu araç başı gider öngörülerini üzerinden hesaplamaktadır. Karşılık hesaplanırken garantiye konu araç adedi, garanti süresi ve geçmişte oluşan garanti taleplerine (kleymler) dayanarak geleceğe ilişkin varsayımlar yapılmaktadır (Not 13).

(f) Ertelenmiş vergi aktifi gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi aktifi her türlü geçici farklar üzerinden hesaplanmaktadır. 31 Aralık 2013 tarihinde sona eren dönem için Şirket'in gelecek dönemlerde vergilendirilebilir karının olduğuna dair kullanılan varsayımlar yeterli bulunduğundan ertelenmiş vergi aktifi kaydedilmiştir (Not 24).

(g) Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için Not 2.3'te belirtilen faydalı ekonomik ömürleri dikkate alarak amortisman ve itfa/tükenme payı ayırmaktadır (Not 10 ve 11).

3. Bölümlere göre raporlama

Türkiye'de kurulmuş olan Şirket'in faaliyet konusu motorlu taşıt araçları ile yedek parçaların imalatı, montajı, ithalatı ve satışlarıdır. Şirket'in faaliyet alanı, ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri, üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Ayrıca, Şirket'in organizasyon yapısı, Şirket'in farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Bu sebeplerden dolayı, Şirket'in operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve Şirket'in faaliyet sonuçları, bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir.

4. Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri değerler içerisinde bloke ve üç aydan uzun vadeli mevduat bulunmamaktadır. Avro vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı %2,70 (31 Aralık 2012 - %2,41) ve TL vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı ise %9'dur (31 Aralık 2012 - %7,69).

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Banka - yabancı para vadeli mevduat	207.185.399	268.395.160
Banka - TL vadesiz mevduat	24.104.281	26.610.646
Banka -TL vadeli mevduat	6.132.512	5.601.180
Banka - yabancı para vadesiz mevduat	705.955	911.367
	238.128.147	301.518.353

5. Finansal yatırımlar

	31 Aralık 2013		31 Aralık 2012	
Satılmaya hazır finansal varlıklar:	İştirak oranı %	Tutar	İştirak oranı %	Tutar
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. (Otokar) (*)	0,59	7.732.955	0,59	5.961.405
		7.732.955		5.961.405

(*) Şirket'in, Otokar'daki iştirak tutarı, 31 Aralık 2013 ve 2012 tarihleri itibarıyla gerçeğe uygun değeri olarak kabul edilen son işlem günündeki borsa kapanış fiyatı ile değerlendirilmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

6. Finansal borçlar

	31 Aralık 2013		31 Aralık 2012	
	Efektif faiz oranı %	TL tutar	Efektif faiz oranı %	TL tutar
Kısa vadeli finansal borçlar:				
- Avro	1,56	619.497.400	1,00	88.024.131
- TL (*)	-	10.432.157	-	8.302.535
		629.929.557		96.326.666

(*) TL cinsinden alınan kısa vadeli finansal borçlar, spot olarak kullanılan faizsiz kısa vadeli kredilerden oluşmaktadır.

Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları:

	31 Aralık 2013		31 Aralık 2012	
	Efektif faiz oranı %	TL tutar	Efektif faiz oranı %	TL tutar
- Avro	2,97	441.633.045	2,45	238.302.673
- ABD Doları	-	-	2,97	28.886.909
		441.633.045		267.189.582
Toplam kısa vadeli finansal borçlar		1.071.562.602		363.516.248

Uzun vadeli finansal borçlar:

- Avro	2,04	1.219.653.201	2,31	896.037.316
		1.219.653.201		896.037.316

31 Aralık 2013 ve 2012 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

Ödeme dönemi	31 Aralık 2013 Toplam TL	31 Aralık 2012 Toplam TL
2014	-	211.392.012
2015	364.540.148	284.988.369
2016	307.556.508	98.460.416
2017	141.789.233	83.490.904
2018	135.544.438	78.686.683
2019	130.472.203	139.018.932
2020-2021	139.750.671	-
	1.219.653.201	896.037.316

Banka kredileri için finansal kuruluşlara verilen banka teminat mektuplarının toplam tutarı 1.076.694.420 TL'dir (31 Aralık 2012 - 685.574.000 TL) (Not 13).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

7. Ticari alacak ve borçlar

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Kısa vadeli ticari alacaklar:		
Alıcılar	479.252.823	481.044.572
Şüpheli alacaklar	4.533.456	4.533.456
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(4.333.523)	(2.436.930)
	479.452.756	483.141.098
Eksi: Şüpheli ticari alacak karşılığı	(4.533.456)	(4.533.456)
	474.919.300	478.607.642

Şirket'in ticari alacaklarının ortalama vadesi 30 gündür (31 Aralık 2012: 30 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %0,63'dür (31 Aralık 2012: %0,64).

Ford Motor Company harici yapılan yurtdışı satışların tahsilatı akreditif, teminat mektubu ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Uzun vadeli ticari alacaklar:		
Verilen depozito ve teminatlar	458.542	537.623
	458.542	537.623

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Ticari borçlar:		
Ticari borçlar	923.138.810	830.366.480
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(3.332.187)	(2.871.714)
	919.806.623	827.494.766

Şirket'in ticari borçlarının ortalama vadesi 60 gündür (31 Aralık 2012: 60 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %0,63'dür (31 Aralık 2012: %0,64).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Ticari alacaklar			Diğer alacaklar			Bankalardaki mevduat
31 Aralık 2013	İlişkili taraf	Diğer		İlişkili taraf	Diğer		
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (Not 26, 7, 8, 4)	976.334.894	474.919.300		-	330.799		238.128.147
-Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	110.000.000	396.568.859		-	-		-
Vadesi geçmemiş/değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	921.909.149	461.634.283		-	330.799		238.128.147
Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	12.670.000		-	-		-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	54.425.745	615.017		-	-		-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	279.267		-	-		-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-		-	-		-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	4.533.456		-	-		-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(4.533.456)		-	-		-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-		-	-		-

7. Ticari alacak ve borçlar (devamı)

31 Aralık 2013 ve 2012 tarihlerinde, finansal araç türleri itibarıyla Şirket'in maruz kaldığı kredi risklerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

7. Ticari alacak ve borçlar (devamı)	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	
31 Aralık 2012					
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (Not 26,7,8,4)	752.478.555	478.607.642	-	4.552.464	301.518.353
-Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	110.000.000	432.038.087	-	-	-
Vadesi geçmemiş/değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	719.274.870	465.229.069	-	4.552.464	301.518.353
Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	9.348.000	-	-	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	33.203.685	4.030.573	-	-	-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	1.864.174	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	4.533.456	-	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(4.533.456)	-	-	-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

7. Ticari alacak ve borçlar (devamı)		
Şirket'in, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıklarının yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:		
Ticari alacaklar		
31 Aralık 2013	İlişkili taraf	Diğer taraf
Vadesi Üzerinden 1-30 gün geçmiş	10.990.275	371.774
Vadesi Üzerinden 1-3 ay geçmiş	7.339.035	-
Vadesi Üzerinden 3-12 ay geçmiş	25.364.641	5.189
Vadesi Üzerinden 1-5 yıl geçmiş	10.731.794	238.054
	54.425.745	615.017
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	279.267
Şirketin'in ilişkili taraflardan olan vadesi geçmiş alacakları Ford Motor Company ile yürütülen uzun dönemli mühendislik hizmet faturaları ve yedek parça ihracatından kaynaklanmaktadır.		
Ticari alacaklar		
31 Aralık 2012	İlişkili taraf	Diğer taraf
Vadesi Üzerinden 1-30 gün geçmiş	17.523.033	1.934.800
Vadesi Üzerinden 1-3 ay geçmiş	3.776.451	339.845
Vadesi Üzerinden 3-12 ay geçmiş	7.406.479	312.248
Vadesi Üzerinden 1-5 yıl geçmiş	4.497.722	1.443.680
	33.203.685	4.030.573
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	1.864.174
Şirket'in ticari alacaklarına ilişkin değer düşüklüğü karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:		
	2013	2012
1 Ocak	4.533.456	3.333.456
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	-	1.200.000
31 Aralık	4.533.456	4.533.456
8. Diğer alacak ve borçlar		
	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Diğer alacaklar:		
Diğer çeşitli alacaklar	330.799	4.552.464
	330.799	4.552.464

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

8. Diğer alacak ve borçlar (devamı)

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Diğer borçlar:		
Ödenecek vergi ve fonlar	18.341.531	16.842.769
Alınan avanslar	2.869.027	2.283.107
Diğer	3.261.436	2.624.760
	24.471.994	21.750.636

9. Stoklar

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Mamuller	191.087.991	219.100.521
Hammaddeler	170.737.641	253.958.571
Araç yedek parçaları	108.033.942	70.595.889
İthal araçlar	38.105.200	40.831.183
Yoldaki mallar	30.309.372	69.986.033
İşletme yedek parçaları	28.832.723	26.119.681
	567.106.869	680.591.878
Eksi: Mamuller ve araç yedek parçaları değer düşüklüğü karşılığı	(3.218.313)	(2.370.999)
	563.888.556	678.220.879

Mamül üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar.

Şirket, stok değer düşüklüğünden kaynaklanan giderleri satışların maliyeti hesabında muhasebeleştirmiş olup, dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2013	2012
1 Ocak	2.370.999	3.625.019
Dönem içindeki net değişim	847.314	(1.254.020)
31 Aralık	3.218.313	2.370.999

Şirket, mamul stoklarındaki net gerçekleştirilebilir değerinin maliyetten düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüklüğü karşılığı ayırmıştır. Konusu kalmayan karşılıklar ise kar veya zarar tablosunda, satılan malın maliyeti içerisinde gösterilmiştir. (Not 18).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Arazi	Yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Kalıp ve modeller	Demirbaş ve mefruşatlar	Taahhütler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
31 Aralık 2012									
Maliyet	11.874.536	125.949.303	566.132.999	1.370.698.096	896.944.280	235.366.647	7978.528	143.733.711	3.358.678.100
Birikmiş amortisman	-	(50.880.186)	(257.856.098)	(735.121.107)	(619.856.337)	(136.164.272)	(2.341.301)	-	(1.802.219.301)
Net defter değeri	11.874.536	75.069.117	308.276.901	635.576.989	277.087.943	99.202.375	5.637.227	143.733.711	1.556.458.799
31 Aralık 2013 tarihinde sona eren dönem için									
Açılış net defter değeri	11.874.536	75.069.117	308.276.901	635.576.989	277.087.943	99.202.375	5.637.227	143.733.711	1.556.458.799
Girışler(*)	-	4.664.936	4.724.620	259.693.369	332.787.655	26.500.473	2.800.125	224.535.600	855.706.778
Transferler	-	3.111.960	27.840.984	5.395.763	17.609.276	1.164.599	-	(55.122.582)	-
Çıkışlar	-	-	-	(10.772.186)	(341.809)	(467.762)	(3.019.997)	-	(14.601.754)
Cari dönem amortismanı	-	(5.009.860)	(22.813.175)	(79.386.400)	(48.865.104)	(16.725.902)	(980.450)	-	(173.780.891)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	-	-	5.780.882	337.391	461.625	706.221	-	7.286.119
Kapanış net defter değeri	11.874.536	77.836.153	318.029.330	816.288.417	578.615.352	110.135.408	5.143.126	313.146.729	2.231.069.051
31 Aralık 2013									
Maliyet	11.874.536	133.726.199	598.698.603	1.625.015.040	1.246.999.402	262.563.957	7.758.660	313.146.729	4.199.783.126
Birikmiş amortisman	-	(55.890.046)	(280.669.273)	(808.726.624)	(668.384.053)	(152.428.549)	(2.615.530)	-	(1.968.714.075)
Net defter değeri	11.874.536	77.836.153	318.029.330	816.288.416	578.615.349	110.135.408	5.143.130	313.146.729	2.231.069.051

(*) Yapılmakta olan yatırımlar içerisindeki 224.535.600 TL'lik cari yıl girişleri, ağırlıklı olarak Üretilen yeni hafif ticari araç fabrikası yatırımı ve yeni nesil transit projeleriyle ilgilidir. (31 Aralık 2012: 148.571.945 TL)

Şirket, almış olduğu yabancı para yatırım kredileri ile ilgili oluşan borçlanma maliyetlerini TL cinsinden piyasa kredi faizleri ile karşılaştırmış ve TMS 23 kapsamında kümülatif yöntemle göre 31 Aralık 2013 itibarıyla 97.223.956 TL (31 Aralık 2012: 21.091.127 TL) tutarındaki faiz ve kur farkı giderlerini aktifleştirerek maddi duran varlıklar altında sınıflandırmıştır.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2012: Yoktur).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. Maddi duran varlıklar (devamı)

	Arazi	Yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Kalıp ve modeller	Demirbaş ve mefruşatlar	Taahhütler olan yatırımlar	Toplam
31 Aralık 2011								
Maliyet	11.874.536	100.439.184 (30.502.014)	373.182.635 (133.908.841)	1.452.681.721 (864.697.232)	629.094.207 (596.952.384)	86.071.505 (53.275.613)	60.319.014 (1.666.184)	2.722.507.682 (1.681.002.268)
Birikmiş amortisman	-	-	-	-	-	-	-	-
Net defter değeri	11.874.536	69.937.170	239.273.794	587.984.489	32.141.823	32.795.892	60.319.014	1.041.505.414
31 Aralık 2012 tarihinde sona eren dönem için								
Açılış net defter değeri	11.874.536	69.937.170	239.273.794	587.984.489	32.141.823	32.795.892	60.319.014	1.041.505.414
Açılış Düzeltmesi	-	21.510.666	176.194.337	(326.865.103)	9.569.559	119.242.198	348.343	-
Girişler (*)	-	3.452.047	3.050.864	238.921.258	210.498.795	29.044.237	3.003.927	641.129.178
Transferler	-	547.406	13.705.163	6.659.985	47.781.719	1.049.080	-	(69.743.353)
Çıkışlar	-	-	-	(699.765)	-	(40.373)	(4.218.622)	-
Cari dönem amortismanı	-	(4.800.969)	(21.932.427)	(64.207.208)	(18.284.523)	(12.950.722)	(896.664)	-
Birikmiş Amortismanlardan transferler	-	(15.577.203)	(102.014.830)	193.083.568	(4.619.430)	(69.968.966)	(903.139)	-
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	-	-	699.765	-	31.029	1.124.686	-
Kapanış net defter değeri	11.874.536	75.069.117	308.276.901	635.576.989	277.087.943	99.202.375	5.637.227	1.556.458.799
31 Aralık 2012								
Maliyet	11.874.536	125.949.303 (50.880.186)	566.132.999 (257.856.098)	1.370.698.096 (735.121.107)	896.944.280 (619.856.337)	235.366.647 (136.164.272)	143.733.711 (2.341.301)	3.358.678.100 (1.802.219.301)
Birikmiş amortisman	-	-	-	-	-	-	-	-
Net defter değeri	11.874.536	75.069.117	308.276.901	635.576.989	277.087.943	99.202.375	143.733.711	1.556.458.799
(*) Yapılmakta olan yatırımlar içindeki cari yıl girişlerinin 153.158.050 TL (31 Aralık 2011: 55.139.144 TL), ağırlıklı olarak üretilecek yeni hafif ticari araç fabrikası yatırımı ve yeni nesil Transit projeleri ile ilgilidir.								
Şirket, almış olduğu dövizli yatırım kredileri ile ilgili oluşan borçlanma maliyetlerini TL cinsinden piyasa kredi faizleri ile kümülatif yöntemle göre 31 Aralık 2012 itibarıyla 21.091.127 TL (31 Aralık 2011: 17.287.672 TL) tutarındaki faiz ve kur farkı giderini aktifleştirerek maddi duran varlıklar altında sınıflandırmıştır.								
31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2011: Yoktur).								

(*) Yapılmakta olan yatırımlar içindeki cari yıl girişlerinin 153.158.050 TL (31 Aralık 2011: 55.139.144 TL), ağırlıklı olarak üretilecek yeni hafif ticari araç fabrikası yatırımı ve yeni nesil Transit projeleri ile ilgilidir.

Şirket, almış olduğu dövizli yatırım kredileri ile ilgili oluşan borçlanma maliyetlerini TL cinsinden piyasa kredi faizleri ile karşılaştırmış ve kümülatif yönetime göre 31 Aralık 2012 itibarıyla 21.091.127 TL (31 Aralık 2011: 17.287.672 TL) tutarıdaki faiz ve kur farkı giderini aktifleştirerek maddi duran varlıklar altında sınıflandırmıştır.

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2011: Yoktur).

31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2011: Yoktur).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. Maddi duran varlıklar (devamı)

Ekonomik ömrü sona ermiş ancak halihazırda kullanımda olan maddi duran varlıkların maliyet bedelleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Kalıp ve modeller	366.313.427	352.273.187
Makine ve ekipmanlar	132.081.632	101.236.425
Demirbaş ve mefruşatlar	63.244.168	53.118.988
Binalar	18.709.946	15.035.700
Yerüstü düzenleri	1.999.158	1.522.776
Taşıtlar	847.711	377.996
	583.196.042	523.565.072

31 Aralık 2013 ve 2012 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi duran varlık amortisman giderlerinin dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Üretilen malın maliyeti (Not 18)	160.258.897	113.073.259
Genel yönetim giderleri (Not 19)	5.569.646	4.089.233
Araştırma ve geliştirme giderleri (Not 19)	4.673.355	3.206.364
Satış ve pazarlama giderleri (Not 19)	1.992.665	1.841.629
Yapılmakta olan yatırımlara yansıtılan	1.286.328	862.028
	173.780.891	123.072.513

11. Maddi olmayan duran varlıklar

31 Aralık 2012	Haklar	Geliştirme maliyetleri	Devam eden geliştirme maliyetleri	Diğer	Toplam
Maliyet	24.942.594	473.722.783	182.884.687	6.097.543	687.647.607
İtfa payları	(20.709.417)	(426.240.957)	-	(2.336.558)	(449.286.932)
Net defter değeri	4.233.177	47.481.826	182.884.687	3.760.985	238.360.675

31 Aralık 2013 tarihinde sona eren dönem için

Açılış net defter değeri	4.233.177	47.481.826	182.884.687	3.760.985	238.360.675
Girişler	4.181.639	-	185.276.121	-	189.457.760
Transferler	2.546.152	5.991.896	(8.900.915)	362.867	-
Cari dönem itfa payı	(5.402.687)	(6.176.639)	-	(926.830)	(12.506.156)
Kapanış net defter değeri	5.558.281	47.297.083	359.259.893	3.197.022	415.312.279

31 Aralık 2013

Maliyet	31.670.385	479.714.678	359.259.892	6.460.411	877.105.366
İtfa payları	(26.112.104)	(432.417.596)	-	(3.263.387)	(461.793.087)
Net defter değeri	5.558.281	47.297.082	359.259.892	3.197.024	415.312.279

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

11. Maddi olmayan duran varlıklar (devamı)

31 Aralık 2011	Haklar	Geliştirme maliyetleri	Devam eden geliştirme maliyetleri	Diğer	Toplam
Maliyet	25.276.100	432.247.432	66.583.586	3.357.113	527.464.231
İtfa payları	(18.658.712)	(411.668.558)	-	(1.776.205)	(432.103.475)
Net defter değeri	6.617.388	20.578.874	66.583.586	1.580.908	95.360.756

31 Aralık 2012 tarihinde sona eren dönem için

Açılış net defter değeri	6.617.388	20.578.874	66.583.586	1.580.908	95.360.756
Girişler	10.893.778	31.069.730	116.301.101	2.740.430	161.005.039
Çıkışlar	-	(821.663)	-	-	(821.663)
Transferler	(11.227.284)	11.227.284	-	-	-
Cari dönem itfa payı	(2.050.705)	(15.394.062)	-	(560.353)	(18.005.120)
Birikmiş Amortismandan çıkışlar	-	821.663	-	-	821.663

Kapanış net defter değeri	4.233.177	47.481.826	182.884.687	3.760.985	238.360.675
----------------------------------	------------------	-------------------	--------------------	------------------	--------------------

31 Aralık 2012

Maliyet	24.942.594	473.722.783	182.884.687	6.097.543	687.647.607
İtfa payları	(20.709.417)	(426.240.957)	-	(2.336.558)	(449.286.932)

Net defter değeri	4.233.177	47.481.826	182.884.687	3.760.985	238.360.675
--------------------------	------------------	-------------------	--------------------	------------------	--------------------

31 Aralık 2013 ve 2012 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi olmayan duran varlıkların itfa paylarının dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Üretilen malın maliyeti (Not 18)	5.585.523	15.389.751
Genel yönetim giderleri (Not 19)	3.704.802	1.508.053
Araştırma ve geliştirme giderleri (Not 19)	3.036.487	1.107.316
Satış ve pazarlama giderleri (Not 19)	142.195	-
Yapılmakta olan yatırımlara yansıtılan	37.149	-
	12.506.156	18.005.120

12. Peşin ödenmiş giderler

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler:	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Stok avansları	17.272.254	48.595.153
Diğer peşin ödenen giderler	4.978.454	4.746.495
	22.250.708	53.341.648

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

12. Peşin ödenmiş giderler (devamı)

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler:	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Verilen yatırım avansları ^(*)	591.264.603	324.368.840
	591.264.603	324.368.840

^(*) Verilen yatırım avansları Şirket'in yeni araç yatırımları ile ilgili olup, 172.436.235 TL'sini (31 Aralık 2012: 92.502.110 TL) bu araçlarla alakalı yerli tedarikçilere verilen kalıp avansları, 418.828.368 TL'sini (31 Aralık 2012: 231.866.730 TL) Kocaeli fabrikasında kurulacak yeni hafif ticari araç fabrikası ve yeni nesil Transit projeleri için yurtdışından tedarik edilen hat yatırımı avansları oluşturmaktadır.

13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Şirket'in, bayiler vasıtasıyla satmış olduğu araçlar için müşterilerine satış sözleşmesinde belirtilen arızalar ile ilgili 2 ve 3 yıl garanti taahhüdü bulunmaktadır. Raporlama tarihi itibarıyla, garanti kapsamında olan araçlarla alakalı geçmiş yıllardaki ürün bazında garanti talepleri (kleymleri) göz önüne alınarak, ileride oluşabilecek giderlere ilişkin garanti gider karşılığı ayrılmaktadır.

Kısa vadeli karşılıklar:	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Kısa vadeli garanti gider karşılığı	31.713.438	41.014.572
Satış destek primi karşılıkları ^(*)	26.296.182	31.329.263
	58.009.620	72.343.835

^(*) Satış destek primi karşılıkları ağırlıklı olarak finansal durum tablosu tarihi itibarıyla bayilerin hak edip henüz fatura etmedikleri indirim karşılıklarından ve bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili Şirket'in ayırdığı gider karşılıklarından oluşmaktadır (Not 2.3).

Uzun vadeli karşılıklar:	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Uzun vadeli garanti gider karşılığı	25.972.211	28.167.783
Dava karşılıkları	16.952.947	6.966.762
	42.925.158	35.134.545

Dava karşılıkların dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2013	2012
1 Ocak	6.966.762	6.896.636
Dönem içinde ödenen	(3.210.689)	(1.705.245)
Dönem içindeki artış	13.196.874	1.775.371
31 Aralık	16.952.947	6.966.762

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler (devamı)

Garanti gider karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2013	2012
1 Ocak	69.182.355	85.521.492
Dönem içinde ödenen	(85.258.189)	(72.167.970)
Dönem içindeki artış (Not 19)	73.761.483	55.828.833
31 Aralık	57.685.649	69.182.355
Teminat mektubu ve akreditifler	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Krediler nedeniyle finans kuruluşlarına verilen teminat mektupları	1.076.694.420	685.574.000
Gümrüklere verilen teminat mektupları	29.446.155	28.124.155
Diğer kuruluşlara verilen teminat mektupları	16.119.980	16.677.764
	1.122.260.555	730.375.919

Verilen teminatlar	31 Aralık 2013		31 Aralık 2012	
	Orijinal para birimi	TL para birimi	Orijinal para birimi	TL para birimi
Avro	376.717.791	1.106.231.793	301.581.428	709.229.045
TL	15.908.315	15.908.315	16.501.139	16.501.139
İngiliz Sterlini	26.400	92.701	-	-
ABD Doları	13.000	27.746	2.606.157	4.645.735
	1.122.260.555		730.375.919	

Şirket'in 31 Aralık 2013 ve 2012 tarihleri itibarıyla, teminat/rehin/ipotek ("TRI") pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

Şirket tarafından verilen TRI'ler	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	1.122.260.555	730.375.919
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	-	-
D. Diğer verilen TRI'lerin toplam tutarı		
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	-	-
Toplam	1.122.260.555	730.375.919

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler (devamı)

Şirket'in 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla almış olduğu teminat ve ipoteklerin detayı aşağıdaki gibidir.

Alınan teminatlar	31 Aralık 2013		31 Aralık 2012	
	Orijinal para birimi	TL para birimi	Orijinal para birimi	TL para Birimi
TL	265.500.997	265.500.997	138.348.665	138.348.665
Avro	12.269.304	36.028.811	12.318.405	28.969.193
ABD Doları	463.000	988.181	82.140	146.423
	302.517.989		167.464.281	

Vergi Uyuşmazlığı:

Mali İdare, ihraç araçlara sınırlı miktarda konulan ilk dolum yakıtlarıyla alakalı olarak 2007 – 2009 yıllarına ait kullanımlar için, Özel Tüketim Vergisi, vergi ziyai ve faiz dahil 11.982.710 TL tarh ettirmiştir. Uzmanların da görüşünü alan Şirket yönetimi, konuyu yargı aşamasına götürmüştür. Her yıl için ayrı ayrı açılan davaların ilk mahkemeleri kazanılmıştır, vergi dairesi davaları temyize götürmüştür, temyiz süreci devam etmektedir.

14. Taahhütler

Şirket'in bankalardan kullanmış olduğu kredilerle ilgili vermiş olduğu taahhütleri aşağıdaki gibidir:

a) Şirket, 2013 yılında Citibank A.Ş.'den kullandığı toplam 80.000.000 Avro, TC. Ziraat Bankası A.Ş.'den kullandığı toplam 20.000.000 Avro ve Akbank T.A.Ş.'den kullandığı toplam 20.000.000 Avro ile 2011 yılında Vakıflar Bankası T.A.O'dan kullandığı toplam 60.000.000 Avro kredi sözleşmeleriyle toplam 180.000.000 Avro ihracat gerçekleştirmeyi taahhüt etmiştir. Şirket 31 Aralık 2013 itibarıyla bu taahhütlerini yerine getirmiştir.

b) Şirket, 2013 yılında Garanti Bankası ile yaptığı 40.000.000 Avro ve İş Bankası ile yaptığı 40.000.000 Avro toplam 80.000.000 Avro tutarındaki 1 yıl vadeli kredi taahhüt anlaşmaları gereğince, 2013 yılında Garanti Bankası'ndaki hesapları üzerinden 80.000.000 Avro ve İş Bankası'ndaki hesapları üzerinden 80.000.000 Avro toplam 160.000.000 Avro ihracat bedelini geçirmeyi taahhüt etmiştir. Şirket 31 Aralık 2013 itibarıyla bu taahhütlerini yerine getirmiştir.

c) Şirket, Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş.'den (Eximbank) 2012 yılı Kasım ayında kullandığı 37.430.000 Avro ve 2013 yılında kullandığı 104.410.000 Avro tutarlarındaki 4 ay vadeli kredi sözleşmeleriyle, 144.000.000 Avro ihracat gerçekleştirmeyi taahhüt etmiştir. Şirket 31 Aralık 2013 itibarıyla bu taahhütlerini yerine getirmiştir. Şirket, ayrıca Eximbank'dan 2013 yılı Ekim ve Aralık aylarında kullandığı 4 ay vadeli 65.010.000 Avro tutarlı kredi sözleşmeleriyle 66.000.000 Avro ve 2013 yılı Eylül ayında kullandığı 8 ay vadeli 65.325.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesiyle 67.000.000 Avro ihracat gerçekleştirmeyi taahhüt etmiştir.

Operasyonel kiralama taahhütleri

İptal edilemeyecek durumdaki operasyonel kiralamalarla ilgili gelecekte yapılacak olan ödemeler aşağıdaki gibidir:

Operasyonel kiralama taahhütleri	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Bir yıl içerisinde	3.469.320	3.852.436
Bir-beş yıl arasında	6.449.565	7.839.168
	9.918.885	11.691.604

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

15. Çalışanlara sağlanan faydalar

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Ödenecek maaşlar ve sosyal giderler	27.072.077	20.609.956
Ödenecek gelir vergisi stopajı	13.664.724	11.378.019
Ödenecek sosyal sigorta primleri	13.199.786	11.864.029
Diğer personele borçlar	1.294.433	2.128.521
	55.231.020	45.980.525

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Kıdem tazminatı karşılığı	79.586.962	72.876.906
Birikmiş izin karşılıkları	14.717.993	12.664.421
	94.304.955	85.541.327

Kıdem tazminatı karşılığı:

Aşağıda açıklanan yasal zorunluluk dışında yapılmış hiçbir emeklilik planı anlaşması yoktur.

Yürürlükteki İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek kıdem tazminatı her hizmet yılı için 1 aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla 3.254,44 TL (31 Aralık 2012: 3.033,98 TL) ile sınırlandırılmıştır. 1 Ocak 2014 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı tavanı 3.438,22 TL'ye yükselmiştir.

Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TFRS, Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
İskonto oranı (%)	9,5	7,5
Maaşlarda beklenen artış oranı (%)	4,5	3,5
Net iskonto oranı	4,78	3,86
Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı (%)	4,3	5

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir ayarlandığı için, 1 Temmuz - 31 Aralık 2013 tarihleri arasında geçerli olan 3.254,44 TL (1 Temmuz - 31 Aralık 2012: 3.033,98 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

15. Çalışanlara sağlanan faydalar (devamı)

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2013	2012
1 Ocak	72.876.906	55.081.174
Faiz maliyeti	5.465.768	5.508.117
Cari dönem hizmet maliyeti	6.658.228	5.662.760
Dönem içinde ödenen	(6.880.188)	(5.726.188)
Yeniden ölçüm kazanç	1.466.248	12.351.043
31 Aralık	79.586.962	72.876.906

16. Diğer varlıklar

Diğer dönen varlıklar:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
İadeye tabi indirilecek KDV ^(*)	146.841.719	144.221.205
Peşin ödenen vergi ve stopajlar	8.586.800	4.109.902
Diğer	12.157.482	21.211.424
	167.586.001	169.542.531

(*) İadeye tabi indirilecek KDV, iade işlemi devam eden, 2013 yılı Kasım ve Aralık aylarına ait ihracat KDV iadesinden kaynaklanmaktadır.

17. Özkaynaklar

Şirket'in 31 Aralık 2013 ve 2012 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013	Ortaklık payı (%)	31 Aralık 2012	Ortaklık payı (%)
Hissedarlar				
Koç Holding A.Ş.	134.953.357	38,46	134.953.357	38,46
Vehbi Koç Vakfı	3.428.592	0,98	3.428.592	0,98
Koç Holding Emekli Yardım Sandığı Vakfı	3.259.202	0,93	3.259.202	0,93
Temel Ticaret A.Ş.	2.355.885	0,67	2.355.885	0,67
Toplam Koç Grubu	143.997.036	41,04	143.997.036	41,04
Ford Motor Company	143.997.036	41,04	143.997.036	41,04
Diğer (Halka açık)	62.915.928	17,92	62.915.928	17,92
Toplam	350.910.000	100,00	350.910.000	100,00
Sermaye düzeltme farkları	27.920.283		27.920.283	
Enflasyona göre düzeltilmiş ödenmiş sermaye	378.830.283		378.830.283	

Sermaye düzeltme farkları ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki farkı ifade eder.

Nominal değeri 1 Kr olan 35.091.000.000 adet hisse senedi mevcuttur (31 Aralık 2012: 35.091.000.000 adet).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. Özkaynaklar (devamı)

Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu’na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20’sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5’i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5’ini aşan dağıtılan karın %10’udur. Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50’sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir.

13 Haziran 2006 tarihinde yürürlüğe giren 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu ile iştirak hisselerinin satışından doğan kazançlara ilişkin istisna düzenlenmiştir. Kanunda belirtilen koşulların sağlanması halinde kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri satışından doğan kazançlarının %75’lik kısmı kurumlar vergisinden istisna edilebilmektedir. Satıştan doğan kazanç kısmının %75’i beş yıl süreyle özel bir fon hesabında tutulmak şartıyla satışın yapıldığı dönem istisnadan yararlanılabilmektedir. Şirket’in bu kapsamda vergiye konu kayıtlarında 5.992.339 TL (31 Aralık 2012: 5.992.339 TL) tutarında fon hesabında tutmuş olduğu yedeği vardır.

Yukarıda bahsi geçen tutarlar, SPK tarafından yayımlanan Tebliğ hükümleri uyarınca “Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler” altında özel yedekler alt başlığında sınıflanmıştır. Şirket’in 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla kardan kısıtlanmış yedeklerinin tutarı 460.680.315 TL’dir (31 Aralık 2012: 432.432.060 TL).

13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ve yürürlüğe giren Seri: II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” uyarınca “Ödenmiş sermaye”, “Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler” ve “Hisse senedi ihraç primleri”nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlemelerde çıkan farklılıkların (enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- “Ödenmiş sermaye”den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, “Ödenmiş sermaye” kaleminden sonra gelmek üzere açılacak “Sermaye düzeltmesi farkları” kalemiyle;
- “Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler” ve “Hisse senedi ihraç primleri”nden kaynaklanmakta ve henüz kar dağıtımı veya sermaye arttırımına konu olmamışsa “Geçmiş yıllar kar / zararıyla”,

ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise TMS çerçevesinde değerlendirilen tutarları ile gösterilmektedir. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK’nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no’lu Kar Payı Tebliği’ne göre yaparlar.Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kar üzerinden nakden kar payı avansı dağıtabilecektir.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Şirket, 21 Mart 2013 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul’unda, 2012 yılı karından 1 TL’lik hisseye brüt 85,50 Kuruş (net 72,6750 Kuruş) olmak üzere %85,50 oranında ve toplam 300.028.050 TL nakit temettü dağıtım kararı almış. Şirket temettü ödemesini 2013 yılı Nisan ayında gerçekleştirmiştir. Şirket, 2012 yılı Nisan ayında, 2011 yılı karından 1 TL’lik hisseye brüt 1 TL (net 95,0976 Kuruş) olmak üzere %100 oranında, toplam 350.910.000 TL nakit temettü dağıtmıştır. Şirket ayrıca, 2012 yılı Ekim ayında, 1 TL’lik hisseye brüt 65 Kuruş (net 57,2693 Kuruş) olmak üzere %65 oranında ve toplam 228.091.500 TL nakit temettü ödemesi yapmıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. Özkaynaklar (devamı)

Şirket’in SPK Seri: II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne göre özkaynaklar tablosu, 31 Aralık 2013 ve 31 Aralık 2012 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Ödenmiş sermaye	350.910.000	350.910.000
Sermaye düzeltmesi farkları	27.920.283	27.920.283
Hisse senedi ihraç primleri	8.252	8.252
Değer artış fonları	6.418.091	4.712.623
Nakit akım riskinden korunma fonu	(102.334.951)	(1.298.245)
Tanımlanmış fayda planlarından yeniden ölçüm (kayıp) fonu	(11.053.834)	(9.880.836)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	460.680.315	432.432.060
-Yasal yedekler	454.687.974	426.439.719
-Özel yedekler	5.992.341	5.992.341
Geçmiş yıllar karları	862.584.393	505.957.103
-Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları	428.301.244	428.301.244
-Olağanüstü yedekler	424.402.313	77.655.859
-Diğer geçmiş yıllar karları	9.880.836	-
Net dönem karı	641.471.786	684.903.595
Özkaynaklar toplamı	2.236.604.335	1.995.664.835

Yukarıda tarihi bedelleri ile gösterilmiş kalemlerin düzeltilmiş değerleri ve özkaynaklar enflasyon düzeltme farkları 31 aralık 2013 ve 2012 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir.

		Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
31 Aralık 2013:	Tarihi değerler		
Ödenmiş sermaye	350.910.000	378.830.283	27.920.283
Yasal yedekler	454.687.974	513.440.578	58.752.604
Olağanüstü yedekler	424.402.313	793.547.329	369.145.016
Hisse senedi ihraç primleri	8.252	361.733	353.481
Özel yedekler	5.992.341	6.042.484	50.143
	1.236.000.880	1.692.222.407	456.221.527

		Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
31 Aralık 2012:	Tarihi değerler		
Ödenmiş sermaye	350.910.000	378.830.283	27.920.283
Yasal yedekler	426.439.719	485.192.323	58.752.604
Olağanüstü yedekler	77.655.859	446.800.875	369.145.016
Hisse senedi ihraç primleri	8.252	361.733	353.481
Özel yedekler	5.992.341	6.042.484	50.143
	861.006.171	1.317.227.698	456.221.527

Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları sadece bedelsiz sermaye arttırımı veya zarar mahsubunda; olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri ise, bedelsiz sermaye arttırımı, nakit kar dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir.

Hisse senetleri Borsa İstanbul’da işlem gören Otokar, 31 Aralık 2013 ve 31 Aralık 2012 tarihleri itibarıyla son işlem günü sonunda borsada oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir. 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla 1.705.467 TL (31 Aralık 2012: 2.377.532 TL) tutarındaki cari dönemde ortaya çıkan ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş gerçeğe uygun değer farkı (artı yönde), diğer kapsamlı gelir tablosu içinde gösterilmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

17. Özkaynaklar (devamı)

Değer artış fonları ve nakit akım riskinden korunma fonu değişimlerinin ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş olarak diğer kapsamlı gelirlere etkisi aşağıda gösterilmiştir:

	2013	2012
1 Ocak	(6.466.458)	1.989.285
Satılmaya hazır finansal varlıkların değerleme fonundaki artış	1.705.467	2.377.532
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıp	(1.172.998)	(9.880.836)
Nakit akım riski korunma araçlarından kayıp	(101.036.706)	(952.439)
31 Aralık	(106.970.695)	(6.466.458)

18. Hasılat ve satışların maliyeti

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Yurtdışı satışlar	7.299.181.116	5.936.332.099
Yurtiçi satışlar	4.561.836.223	4.366.124.292
Diğer satışlar	68.998.825	83.258.381
Eksi: İndirimler	(525.103.270)	(617.777.515)
	11.404.912.894	9.767.937.257

Satış adetleri:

	31 Aralık 2013			31 Aralık 2012		
	Yurtiçi satışlar	Yurtdışı satışlar	Toplam satışlar	Yurtiçi satışlar	Yurtdışı satışlar	Toplam satışlar
Transit	23.788	121.252	145.040	28.179	113.502	141.681
Transit Connect	21.711	51.796	73.507	29.162	75.081	104.243
Binek araçlar	58.618	307	58.925	45.919	613	46.532
Transit Custom	3.399	52.304	55.703	1.113	14.328	15.441
Cargo	5.936	1.002	6.938	5.811	955	6.766
Ranger	519	10	529	827	10	837
	113.971	226.671	340.642	111.011	204.489	315.500

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2013 ve 2012 tarihlerinde sona eren dönemlere ait satışların maliyetini özetlemektedir:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
İlk madde ve malzeme gideri	(7.447.749.842)	(6.546.593.774)
Malzeme dışı genel üretim giderleri	(683.816.123)	(624.980.659)
Amortisman giderleri (Notlar 10 ve 11)	(165.844.420)	(128.463.010)
Stoklardaki değişim	(28.717.540)	144.649.161
Toplam üretimden satışların maliyeti	(8.326.127.925)	(7.155.388.282)
Satılan ticari malların maliyeti	(1.951.027.803)	(1.525.622.522)
Satışların toplam maliyeti	(10.277.155.728)	(8.681.010.804)

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

19. Araştırma ve geliştirme giderleri, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri, genel yönetim giderleri

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri:		
Garanti giderleri	(73.761.483)	(55.828.833)
Reklam giderleri	(53.047.821)	(47.424.649)
Araç nakliye giderleri	(49.294.526)	(47.900.238)
Personel giderleri	(43.822.852)	(37.188.390)
Yedek parça nakliye ve ambalaj giderleri	(15.749.259)	(16.944.752)
Bayi toplantı ve servis geliştirme giderleri	(10.691.646)	(9.565.370)
Amortisman gideri	(2.134.860)	(1.841.629)
Diğer	(21.441.211)	(14.403.348)
	(269.943.658)	(231.097.209)

Genel yönetim giderleri:

Personel giderleri	(54.911.556)	(51.081.421)
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	(22.949.218)	(12.206.087)
Yeni proje yönetim giderleri	(17.203.756)	(13.934.069)
Vergi, resim ve harç giderleri	(12.252.068)	(2.785.861)
Bağış ve yardımlar	(12.235.154)	(13.214.246)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(9.274.448)	(5.597.286)
Tamir, bakım ve enerji giderleri	(4.206.381)	(4.014.969)
Ulaşım ve seyahat giderleri	(3.595.571)	(3.385.758)
Satış dışındaki teminat giderleri	(1.142.130)	(1.892.354)
Diğer	(16.474.564)	(12.470.061)
	(154.244.846)	(120.582.112)

Araştırma ve geliştirme giderleri:

Personel giderleri	(63.918.739)	(60.033.883)
Proje maliyetleri	(54.922.399)	(35.774.742)
Araştırma ve geliştirme yönetim giderleri	(13.923.250)	(7.006.757)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(7.709.842)	(4.313.680)
Diğer	(5.415.689)	(4.955.892)
	(145.889.919)	(112.084.954)

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

20. Niteliklerine göre giderler

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2013 ve 2012 tarihlerinde sona eren dönemlere ait giderlerin niteliklerine göre sınıflandırmasını göstermektedir:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
İlk madde ve malzeme giderleri	(7.447.749.842)	(6.546.593.774)
Satılan ticari malların maliyeti	(1.951.027.803)	(1.525.622.522)
Personel giderleri	(531.468.977)	(476.027.438)
Diğer faaliyet giderleri	(388.246.224)	(303.899.396)
Diğer genel üretim giderleri	(315.060.195)	(297.065.505)
Finansman giderleri	(295.946.425)	(133.458.883)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(184.963.570)	(140.215.605)
Stoklardaki değişim	(28.717.540)	144.649.161
Yatırım faaliyetlerinden giderler	(5.253.888)	(539.646)
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(64.009.849)	(94.285.461)
Toplam giderler	(11.212.444.313)	(9.373.059.069)

21. Esas faaliyetlerden diğer gelir / giderler

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Esas faaliyetlerden diğer gelir ve karlar		
Kur farkı gelirleri	81.524.684	11.244.305
Vadeli satışlar dolayısıyla oluşan finansman geliri	36.353.789	46.729.122
Vergi istisnalarına ilişkin gelirler	11.792.633	5.740.521
Fiyat farkı ve tazmin edilen hasar bedelleri	10.549.724	13.203.774
Lisans geliri	8.210.298	4.413.044
Komisyon gelirleri	7.279.504	7.076.706
Alınan kiralar	3.782.462	3.563.296
Diğer	16.480.643	10.335.648
	175.973.737	102.306.416

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar:		
Vadeli alımlar dolayısıyla oluşan finansman gideri	(41.848.088)	(51.327.108)
Kur farkı gideri	(19.731.933)	(39.824.252)
Diğer	(2.429.828)	(3.134.101)
	(64.009.849)	(94.285.461)

22. Finansal gelirler

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Kur farkı gelirleri	73.012.050	130.697.834
Faiz gelirleri	9.720.451	22.980.847
	82.732.501	153.678.681

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

23. Finansal giderler

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Kur farkı gideri	(261.531.449)	(117.091.190)
Faiz giderleri	(25.237.418)	(12.607.844)
Diğer finansman gideri	(9.177.558)	(3.759.849)
	(295.946.425)	(133.458.883)

24. Vergi varlık ve yükümlülükleri

Kurumlar Vergisi Kanunu 13 Haziran 2006 tarih ve 5520 sayılı yasa ile değişmiştir. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu esasen 21 Haziran 2006 tarihi itibarıyla Resmi Gazete'de yayımlanmış; ancak pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Buna göre Türkiye'de, Kurumlar Vergisi oranı 2013 yılı için %20'dir (31 Aralık 2012: %20). Kurumlar Vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (ar-ge indirimi vb.) tenzili sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %20 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14'üncü gününe kadar beyan edip 17'nci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir.

Vergi incelemesine yetkili makamlar muhasebe kayıtları incelemelerini geriye dönük beş yıl süreyle yapabilir ve hatalı işlem tespit edilirse ortaya çıkan vergi tarhiyatı nedeniyle vergi miktarlarını değiştirebilirler.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

Kurumlar Vergisi Kanunu'nda kurumlara yönelik birçok istisna bulunmaktadır. Bu istisnalardan Şirket'e ilişkin olanları aşağıda açıklanmıştır:

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları (yatırım fonlarının katılma belgeleri ile yatırım ortaklıkları hisse senetlerinden elde edilen kar payları hariç) kurumlar vergisinden istisnadır.

Şirket, yasal defterlerinde 5746 sayılı yasa kapsamında yapmış olduğu Ar-Ge harcamalarını aktifleştirmektedir. Aynı yasa hükümlerine göre Şirket yaptığı Ar-Ge harcamaları üzerinden ilgili mevzuat çerçevesinde hesaplama yaparak, yapmış olduğu harcamaların kanunun izin verdiği kısmı için %100 oranında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmaktadır. 31 Aralık 2013 itibarıyla Şirket yasal vergi karşılığında 94.456.192 TL (31 Aralık 2012: 55.811.632 TL) tutarında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

24. Vergi varlık ve yükümlülükleri (devamı)

Yatırım teşviklerini düzenleyen Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu kararı 16 Temmuz 2009 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Şirket bu karar kapsamında, Yeni Nesil Transit ve yeni ürün Transit Custom modeli yatırımları için 2010 yılı Aralık ayında 1.342.219.988 TL tutarında Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Söz konusu yatırımlar, teşvik mevzuatına göre 1. Bölgede yer almakta olup %30 yatırıma katkı oranına sahiptir. Şirket, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla ilgili yatırım teşvik belgeleri kapsamında bugüne kadar toplamda 559.816.554 TL (31 Aralık 2012: 531.833.087 TL) yatırım harcaması yapılmış olup cari dönem yasal vergi karşılığında 812.070 TL indirimli kurumlar vergisi avantajı kullanmış ve bu rakamı ertelenmiş vergi varlığından düşmüştür.

Yatırım teşvik sistemini yeniden düzenleyen Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu kararı 19 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Şirket, mevcut yatırımlarını yeniden değerlendirmiş ve yukarıda bahsedilen yatırımlarla alakalı yeni karar kapsamında yapacağı Yeni Nesil Transit harcamaları için 954.816.039 TL tutarında Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi ve hafif ticari araç segmentinde üreteceği yeni model Transit Courier yatırımı için 697.393.702 TL tutarında Öncelikli Yatırım kapsamında Teşvik Belgesi almıştır. Şirket, araç ile alakalı yatırımlarına ek olarak, 2013 yılında, üretimini yapmakta olduğu Ford Cargo Kamyon ve Ford Transit araçlarında kullanılmak üzere yeni 6 ve 4 silindirli motor üretimi için 187.378.832 TL tutarında öncelikli yatırım teşvik belgesi almıştır. Söz konusu yatırımlar, yeni teşvik mevzuatına göre 5. Bölge desteklerinden faydalanacak olup %40 yatırıma katkı oranına sahiptir. Finansal durum tablosu tarihi itibarıyla 2013 yılında yeni alınan yatırım teşvik belgeleri kapsamında 630.033.496 TL yatırım harcaması yapılmış olup cari dönem yasal vergi karşılığında 12.324.418 TL indirimli kurumlar vergisi avantajı kullanılmış ve bu rakam ertelenmiş vergi varlığından düşülmüştür.

Şirket’in, 31 Aralık 2013 ve 2012 tarihleri itibarıyla, net vergi pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Cari dönem kurumlar vergisi	3.893.175	89.919.272
Peşin ödenen vergi ve stopaj	(3.893.175)	(82.177.641)
	-	7.741.631

31 Aralık 2013 ve 2012 tarihlerinde sona eren dönemlere ait gelir tablolarına yansıtılmış vergi tutarları aşağıda özetlenmiştir.

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Cari dönem kurumlar vergisi	(3.893.175)	(89.919.272)
Nakit akım riskinden korunma işlemine ilişkin cari yıl vergi etkisi	(25.448.879)	-
Ertelenmiş vergi	218.709.034	120.889.265
	189.366.980	(30.969.993)

31 Aralık 2013 ve 2012 tarihlerinde sona eren dönemlere ait gelir tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kar üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanacak vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Vergi öncesi kar:	452.104.806	653.933.602
Efektif vergi oranı	20%	20%
Cari dönem vergi gideri	(90.420.961)	(130.786.720)
Arge indirimi	18.891.238	12.113.555
Yatırım teşviği istisnası	260.408.438	147.464.410
Diğer geçici farklar	488.265	2.178.748
	189.366.980	30.969.993

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

24. Vergi varlık ve yükümlülükleri (devamı)

Şirket, ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS ve vergiye esas yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

31 Aralık 2013 ve 2012 tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Birikmiş geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları / (yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Ertelenmiş vergi varlıkları:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	1.189.850.050	531.833.087	405.775.774	158.503.824
Gider tahakkukları ve diğer	74.089.837	66.429.815	15.111.217	13.285.962
Kıdem tazminatı karşılığı	79.586.962	72.876.906	16.210.642	14.575.381
Garanti gider karşılığı	57.685.649	69.182.355	11.537.130	13.836.471
Stoklar	47.030.202	10.269.456	9.406.040	2.053.891
			458.040.803	202.255.529

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri:

TFRS'ye göre düzeltilmiş finansal tablolar ve vergiye esas finansal tablolar arasındaki fark:

Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	758.636.789	573.640.754	(151.727.358)	(114.728.151)
Gelir tahakkukları ve diğer	21.995.304	21.797.462	(4.399.061)	(4.359.493)
			(156.126.419)	(119.087.644)
Net ertelenmiş vergi varlığı			301.914.384	83.167.885

Ertelenmiş vergi hareket tablosu aşağıda gösterilmiştir:

	1 Ocak 2013	Kar veya zarar tablosuna yazılan gelir / (gider)	Diğer kapsamlı gelir tablosuna yazılan gelir / (gider)	31 Aralık 2013
--	-------------	--	--	----------------

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri:

TFRS'ye göre düzeltilmiş finansal tablolar ve vergiye esas finansal tablolar arasındaki geçici fark:

Maddi / maddi olmayan duran varlık	(114.728.151)	(36.999.207)	-	(151.727.358)
Gelir tahakkukları ve diğer	(4.359.493)	26.514	(66.082)	(4.399.061)

Ertelenmiş vergi varlıkları:

Yatırım teşviği vergi varlığı	158.503.824	247.271.950	-	405.775.774
Gider tahakkukları ve diğer	13.285.962	2.014.958	(189.703)	15.111.217
Kıdem tazminatı karşılığı	14.575.381	1.342.011	293.250	16.210.642
Garanti gider karşılığı	13.836.471	(2.299.341)	-	11.537.130
Stoklar	2.053.891	7.352.149	-	9.406.040

Ertelenmiş vergi varlığı, net	83.167.885	218.709.034	37.465	301.914.384
--------------------------------------	-------------------	--------------------	---------------	--------------------

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

24. Vergi varlık ve yükümlülükleri (devamı)

	1 Ocak 2012	Kar veya zarar tablosuna yazılan gelir / (gider)	Diğer kapsamlı gelir tablosuna yazılan gelir / (gider)	31 Aralık 2012
--	-------------	---	---	----------------

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri:

TFRS'ye göre düzeltilmiş finansal tablolara ve vergiye esas finansal tablolara arasındaki geçici fark:				
Maddi / maddi olmayan duran varlık Gelir tahakkukları ve diğer	(85.620.677) (5.681.112)	(29.107.474) 1.446.752	- (125.133)	(114.728.151) (4.359.493)

Ertelenmiş vergi varlıkları:

Garanti gider karşılığı	17.104.299	(3.267.828)	-	13.836.471
Yatırım teşviği vergi varlığı	12.085.516	146.418.308	-	158.503.824
Kıdem tazminatı karşılığı	11.016.235	1.088.938	2.470.208	14.575.381
Gider tahakkukları ve diğer	10.791.174	4.310.569	238.110	15.339.853

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, net	(40.304.565)	120.889.265	2.583.185	83.167.885
--	---------------------	--------------------	------------------	-------------------

25. Hisse başına kazanç

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Net dönem karı (TL)	641.471.786	684.903.595
Nominal değeri bir Kr olan ağırlıklı ortalama hisse sayısı	35.091.000.000	35.091.000.000

Nominal değeri 1 Kr olan hisse başına kazanç	1,83 Kr	1,95 Kr
---	----------------	---------

26. İlişkili taraf açıklamaları

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmada önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Şirket, Koç Holding A.Ş. ve Ford Motor Company tarafından kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri, hissedarlar ve finansal duran varlıklar ile diğer Grup şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler, ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır.

31 Aralık 2013 ve 2012 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içerisindeki ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

a) İlişkili taraflardan alacaklar:

i) İlişkili taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Ortaklardan ticari alacaklar:		
Ford Motor Company ve iştirakleri	654.172.884	547.996.541
	654.172.884	547.996.541

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

Grup şirketlerinden ticari alacaklar(*):

Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. Diğer	321.909.112 3.239.372	201.024.921 4.514.189
	325.148.484	205.539.110

Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(2.986.474)	(1.057.096)
	976.334.894	752.478.555

(*) Şirket hissedarlarının bağlı ortaklıkları ve iştirakleri

Yurtdışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company'ye yapılmaktadır. Ford Motor Company ile alacakların vadesi ve ödeme şekilleri yapılan iş anlaşmalarında belirlenmiştir. Şirket'in Ford Motor Company'den olan ihraç araç alacakları için uyguladığı vade 14 gündür ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir.

Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurtiçi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır. Şirket'in Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.'den olan alacakları için Not 7'de belirtildiği üzere uyguladığı vade ortalama 30 gündür.

b) İlişkili taraflara borçlar:

i) İlişkili taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Ortaklara ticari borçlar:		
Ford Motor Company ve iştirakleri	205.020.830	233.527.483
	205.020.830	233.527.483

Grup şirketlerine ticari borçlar(*):

Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	28.945.112	28.779.476
Ram Dış Ticaret A.Ş.	13.612.335	16.622.916
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	5.042.210	1.549.714
Setur Servis Turistik A.Ş.	3.009.643	1.908.907
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	1.904.462	4.542.232
Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1.451.733	1.389.750
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	943.514	2.463.770
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	880.764	861.421
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	855.710	572.244
Opet Petrolcülük A.Ş.	190.121	71.778
Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	184.548	131.375
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş.	175.027	84.255
Koç Üniversitesi	155.001	114.217
Aygaz A.Ş.	70.723	-
V.K.V. Amerikan Hastanesi Sağlık Hiz.Tic.A.Ş.	37.105	24.765
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	33.641	24.225
Arçelik A.Ş.	1.558	-
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	-	5.496
Callus Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	288.487
Promena Elektronik Ticaret A.Ş.	-	44.722

	57.493.207	59.479.750
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(224.750)	(228.564)
	262.289.287	292.778.669

(*) Şirket hissedarlarının bağlı ortaklıkları ve iştirakleri

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

ii) İlişkili taraflara diğer borçlar

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	5.263.690	1.221.174
Koç Holding A.Ş.	204.856	168.707
Diğer	149.784	59.180
	5.618.330	1.449.061

c) İlişkili taraflara yapılan satışlar:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Ford Motor Company ve iştirakleri(*)	7.148.628.222	5.846.254.699
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.(**)	1.336.319.739	1.223.507.084
Diğer	62.811.372	58.433.987
	8.547.759.333	7.128.195.770

Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan finansman geliri	(11.149.834)	(13.720.173)
	8.536.609.499	7.114.475.597

(*) Şirket, Ford Motor Company'ye araç, yedek parça ve Ar-Ge'ye yönelik hizmet ihracatı gerçekleştirmektedir.

(**) Şirket'in Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurtiçi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

d) İlişkili taraflardan yapılan malzeme, hizmet ve sabit kıymet alımları:

	Malzeme	1 Ocak - 31 Aralık 2013 Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
Yurtiçi alımlar:				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	8.139.178	149.262.769	97.057	157.499.004
Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	74.822.453	74.822.453
Ram Dış ticaret A.Ş.	61.856.877	3.100	-	61.859.977
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	8.561.874	6.861.126	15.423.000
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	15.274.789	-	-	15.274.789
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	9.632.000	-	9.632.000
Koç Holding A.Ş.	-	9.132.730	-	9.132.730
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	8.356.103	-	-	8.356.103
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	-	7.950.174	-	7.950.174
Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	7.361.058	-	431.950	7.793.008
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	4.544.092	1.721.452	6.265.544
Opet Petrolcülük A.Ş.	3.661.317	-	-	3.661.317
Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	1.684.792	-	1.684.792
Callus Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. (*)	-	1.020.146	-	1.020.146
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş.	-	555.078	-	555.078
Koç Üniversitesi	-	443.000	-	443.000
Setair Hava Taşımacılığı ve Hizmetleri A.Ş.	-	394.726	-	394.726
Promena Elektronik Ticaret A.Ş.	-	388.000	-	388.000
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	785	218.828	-	219.613
V.K.V Amerikan Hastanesi Sağlık Hiz.Tic.A.Ş.	-	179.047	-	179.047
Aygaz A.Ş.	106.450	-	-	106.450
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	-	58.245	-	58.245
Arçelik A.Ş.	1.254	-	508	1.762
	104.757.811	194.028.601	83.934.546	382.720.958

Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(1.267.604)	-	-	(1.267.604)
	103.490.207	194.028.601	83.934.546	381.453.354

(*) Koç Holding A.Ş., sahip olduğu Callus Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. hisselerini 02 Temmuz 2013 tarihi itibarıyla devretmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

	Malzeme	1 Ocak - 31 Aralık 2012 Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
Yurtiçi alımlar:				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	14.732.196	135.159.753	60.763	149.952.712
Ark İnşaat	-	-	74.299.597	74.299.597
Ram Dış ticaret A.Ş.	60.280.743	-	-	60.280.743
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	14.780.943	-	-	14.780.943
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	7.113.946	6.430.220	13.544.166
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	12.362.700	-	-	12.362.700
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	11.514.929	-	11.514.929
Koç Holding A.Ş.	-	8.872.406	-	8.872.406
Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	7.410.968	-	455.506	7.866.474
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	-	7.422.987	-	7.422.987
Arçelik A.Ş.	5.630	7.024.497	-	7.030.127
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	4.992.109	1.321.196	6.313.305
Opet Petrolcülük A.Ş.	4.008.894	-	-	4.008.894
Callus Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	1.381.439	-	1.381.439
Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	1.270.173	-	1.270.173
Palmira Turizm Ticaret A.Ş.	-	602.448	-	602.448
Promena Elektronik Ticaret A.Ş.	-	531.800	-	531.800
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	-	514.092	-	514.092
Setair Hava Taşımacılığı ve Hizmetleri A.Ş.	-	293.888	-	293.888
Koç Üniversitesi	-	170.468	-	170.468
V.K.V. Amerikan Hastanesi Sağlık Hiz.Tic.A.Ş.	-	145.295	-	145.295
Aygaz A.Ş.	128.877	-	-	128.877
Özel Med Amerikan Polikliniği	-	8.969	-	8.969
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	-	7.637	-	7.637
Bilkom Bilişim Hizmetleri A.Ş.	-	1.437	-	1.437
	113.710.951	187.028.273	82.567.282	383.306.506
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(1.785.553)	-	-	(1.785.553)
	111.925.398	187.028.273	82.567.282	381.520.953

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

Yurtdışı malzeme, araç ve hizmet alımları:		31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Ford Motor Company ve iştirakleri		4.863.365.905	3.959.541.682
e) Satılan malın maliyeti içinde yer alan Ford Motor Company'ye ödenen lisans bedeli:		31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
		61.727.345	63.348.604
f) Diğer gelirler içinde yer alan Ford Motor Company iştiraki Jiangling Motors Corporation'dan alınan lisans bedeli:		31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
		8.210.299	4.413.044
g) Genel yönetim giderleri içinde yer alan Koç Grubu ile ilişkili vakıf ve kuruluşlara yapılan bağışlar:		31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
		10.777.946	12.691.187
h) Şirket'in ilişkili bankalara yatırdığı mevduatlar ve ilişkili bankalardan aldığı krediler:			
İlişkili banka mevduatları:		31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.			
- Yabancı para vadeli mevduat	54.622.940	81.026.491	
- TL vadesiz mevduat	15.631.713	14.774.853	
- Yabancı para vadesiz mevduat	153.211	63.678	
- TL vadeli mevduat	-	4.600.958	
	70.407.864	100.465.980	

İlişkili banka kredileri	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	10.432.157	8.231.871

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

ı) Komisyon geliri:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	7.209.509	7.967.886

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

i) Komisyon gideri:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	34.133.867	50.742.453
Koç Tüketici Finansmanı A.Ş.	824.930	2.829.930
	34.958.797	53.572.383

Koç Tüketici Finansmanı A.Ş. ve Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'ye ödenen komisyonlar, bayiler tarafından nihai müşterilere yapılan satışlarla ilgili kredi komisyonları olup, kar veya zarar tablosunda satıştan indirimler içerisinde gösterilmektedir.

j) Faiz geliri:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	2.375.453	6.153.305

k) Temettü geliri:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	374.931	281.198

l) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları ve genel müdüre doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir (Not 2).

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı, maaş, primler, SGK işveren primi, işsizlik işveren primi ile yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarını içermektedir.

Şirket'in 2013 yılında üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 16.763.843 TL'dir (31 Aralık 2012: 15.126.090 TL).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2013 ve tarihleri itibarıyla Şirket'in yabancı para pozisyonu riskini özetlemektedir. Şirket tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin kayıtlı tutarları yabancı para cinslerine göre aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2013	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini
1. Ticari alacaklar	608.426.291	2.723.303	204.629.744	489.463
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	207.891.355	62.999	70.724.752	21.240
3. Diğer	28.845.162	-	9.658.133	137.852
4. Dönen Varlıklar (1 + 2 + 3)	845.162.808	2.786.302	285.012.629	648.555
5. Parasal finansal varlıklar	196.511	92.073	-	-
6. Duran Varlıklar (5)	845.359.319	2.878.375	285.012.629	648.555
7. Toplam Varlıklar (4+6)	280.308.753	18.188.454	80.501.494	1.451.415
8. Ticari Borçlar	1.061.130.445	-	361.358.912	-
9. Finansal yükümlülükler (*)	3.194.380	754.129	506.813	27.506
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	1.344.633.578	18.942.583	442.367.219	1.478.921
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	1.220.366.296	-	415.585.321	-
12. Finansal yükümlülükler (*)	1.220.366.296	-	415.585.321	-
13. Uzun vadeli yükümlülükler (12)	2.564.999.874	18.942.583	857.952.540	1.478.921
14. Toplam yükümlülükler (11 + 13)				
15. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (7 - 14)	(1.719.640.555)	(16.064.208)	(572.939.911)	(830.366)
16. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)	(1.748.485.717)	(16.064.208)	(582.598.044)	(968.218)

(*) Şirket'in açık döviz pozisyonu, ağırlıklı olarak yatırımlarını fonlamak amacıyla almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli krediler kaynaklıdır. Şirket, yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Avro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile korunmaktadır. Bu kapsamda olan kredilerin TL karşılığı 691.450.364 TL dir. Şirket ayrıca TMS 23'e uygun olarak, 970.238.795 TL tutarındaki yatırım kredilerini maddi duran varlık alımlarıyla ilişkilendirerek, bu kredilere ilişkin kur farkı ve faizi, standardın sınırladığı ölçüde aktif maliyetine konu etmektedir (Not 10).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini
1. Ticari alacaklar	499.992.758	1.965.806	207.944.342	2.600.601
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	270.124.448	20.051.098	99.661.889	2.263
3. Diğer varlıklar	67.668.583	-	28.687.123	71.435
4. Dönen Varlıklar (1 + 2 + 3)	837.785.789	22.016.904	336.293.354	2.674.299
5. Parasal finansal varlıklar	163.576	91.763	-	-
6. Duran Varlıklar (5)	163.576	91.763	-	-
7. Toplam Varlıklar (4+6)	837.949.365	22.108.667	336.293.354	2.674.299
8. Ticari borçlar	312.600.674	25.546.455	111.554.369	1.643.847
9. Finansal borçlar	355.213.713	16.204.930	138.762.089	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	2.132.641	178.584	763.678	6.394
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	669.947.028	41.929.969	251.080.136	1.650.241
12. Finansal borçlar	897.721.221	-	381.732.883	-
13. Uzun vadeli yükümlülükler (12)	897.721.221	-	381.732.883	-
14. Toplam yükümlülükler (11 + 13)	1.567.668.249	41.929.969	632.813.019	1.650.241
15. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (7 - 14)	(729.718.884)	(19.821.302)	(296.519.665)	1.024.058
16. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)	(797.387.467)	(19.821.302)	(325.206.788)	952.623

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)		
Döviz kuru riski		
Şirket, ağırlıklı olarak Avro ve kısmen de ABD Doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in döviz kuru riski uzun vadeli Avro yatırım kredilerinden oluşmaktadır.		
31 Aralık 2013		
Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi		Vergi öncesi gelir /(gider) etkisi
	%10 artarsa	%10 azalırsa
ABD Doları’nın TL karşısında		
ABD Doları net (yükümlülüğü) / varlığı	(3.428.584)	3.428.584
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-(gider) / gelir	(3.428.584)	3.428.584
Avro’nun TL karşısında		
Avro net (yükümlülüğü) / varlığı	(168.243.805)	168.243.805
Avro riskten korunan kısım	71.911.727	(71.911.727)
Avro net etki-(gider) / gelir	(96.332.078)	96.332.078
Diğer döviz kurlarının TL karşısında		
Diğer döviz net varlığı / (yükümlülüğü)	(291.666)	291.666
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-gelir / (gider)	(291.666)	291.666
31 Aralık 2012		
Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi		Vergi öncesi gelir /(gider) etkisi
	%10 artarsa	%10 azalırsa
ABD Doları’nın TL karşısında		
ABD Doları net (yükümlülüğü) / varlığı	(3.533.345)	3.533.345
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-(gider) / gelir	(3.533.345)	3.533.345
Avro’nun TL karşısında		
Avro net (yükümlülüğü) / varlığı	(69.732.530)	69.732.530
Avro riskten korunan kısım	-	-
Avro net etki-gelir / (gider)	(69.732.530)	69.732.530
Diğer döviz kurlarının TL karşısında		
Diğer döviz net varlığı / (yükümlülüğü)	293.987	(293.987)
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-gelir / (gider)	293.987	(293.987)

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

31 Aralık 2013 ve 2012 tarihlerinde sona eren dönemlere ait toplam ihracat ve ithalat tutarlarının TL karşılıklarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Toplam ihracat tutarı	7.299.181.116	5.936.332.099
Toplam ithalat tutarı	6.162.335.697	5.079.439.096

Şirket'in net varlıkları, gerçekleştirdiği ihracat satışları sebebiyle yabancı para çevrim riskine maruzdur. Şirket, kur riskini azaltabilmek için döviz pozisyonunu dengeleyici bir politika izlemektedir. Şirket, yabancı para biriminde alınan krediler ve ticari borçlarından ötürü ortaya çıkan kur riskini, ilgili yabancı para birimindeki varlıkları ile yönetmektedir.

Faiz oranı riski

Şirket'in faiz oranına duyarlı finansal araçlarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
--	----------------	----------------

Sabit faizli finansal araçlar

Finansal varlıklar	213.301.075	273.952.715
Finansal yükümlülükler	904.174.322	511.098.797

Değişken faizli finansal araçlar

Finansal yükümlülükler ^(*)	1.369.230.992	736.549.267
---------------------------------------	---------------	-------------

(*) Şirket,31 Aralık 2013 itibarıyla 9 Aralık 2015 vadeli 28.571.429 Avro tutarında (83.900.001 TL karşılığı) kullanmış olduğu değişken faizli kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini faiz takası aracı ile finansal korumaya tabi tutmuştur.

31 Aralık 2013 tarihindeki ABD Doları ve Avro para birimi cinsinden olan değişken faizli kredilerin yenileme tarihlerindeki faizi 100 baz puan daha yüksek/düşük olup diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden oluşan yüksek/düşük faiz gideri sonucu vergi öncesi dönem karı 1.386.362,93 TL (31 Aralık 2012: 615.024 TL) daha düşük/yüksek olacaktı.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	31 Aralık 2013	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler							
Finansal borçlar	2.291.215.803	2.388.821.952	2.388.821.952	113.600.631	972.175.285	995.929.686	307.116.351
Ticari borçlar							
-İlişkili taraf	262.289.287	262.514.037	262.514.037	262.514.037	-	-	-
-Diğer	919.806.623	923.138.810	923.138.810	923.138.810	-	-	-
Diğer borçlar							
-İlişkili taraf	5.618.330	5.618.330	5.618.330	5.618.330	-	-	-
-Diğer	24.471.994	24.471.994	24.471.994	24.471.994	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler							
Türev finansal araçlar	713.095	713.095	713.095	-	-	713.095	-

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Likidite riski

Şirket'in finansal yükümlülüklerinden kaynaklanan likidite riskini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2012	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	1.259.553.564	1.337.741.736	113.206.045	258.374.650	703.559.582	262.601.459
Ticari borçlar						
-İlişkili taraf	292.778.669	293.007.233	293.007.233	-	-	-
-Diğer	827.494.766	830.366.480	830.366.480	-	-	-
Diğer borçlar						
-İlişkili taraf	1.449.061	1.449.061	1.449.061	-	-	-
-Diğer	21.750.636	21.750.636	21.750.636	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler						
Türev finansal araçlar	1.683.905	1.683.905	-	-	1.683.905	-

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Şirket, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerlendirme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

31 Aralık 2013 ve 2012 tarihleri itibarıyla, Şirket'in gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2013	Seviye 1 ^(*)	Seviye 2 ^(**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Satılmaya hazır finansal varlıklar-Otokar	7.732.955	-	-
Toplam varlıklar	7.732.955	-	-
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Nakit akım riskinden korunma amaçlı faiz takası işlemi	-	713.095	-
Toplam yükümlülükler	-	713.095	-

(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.
(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

31 Aralık 2012	Seviye 1 ^(*)	Seviye 2 ^(**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Satılmaya hazır finansal varlıklar-Otokar	5.961.405	-	-
Toplam varlıklar	5.961.405	-	-
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Nakit akım riskinden korunma amaçlı faiz takası işlemi	-	1.683.905	-
Toplam yükümlülükler	-	1.683.905	-

(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.
(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

28. Nakit akım riskinden korunma işlemleri

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Türev finansal araçlar:		
Uzun vadeli türev finansal araçlar	713.095	1.683.905
	713.095	1.683.905

Şirket uluslararası piyasalardan, uzun vadeli değişken faizli yabancı para kredi kullanmaktadır. Şirket, uluslararası piyasalardan sağladığı değişken faizli kredilerin bir bölümünü uzun vadeli swap işlemleriyle sabitleyerek faiz riskinden korunmaktadır.

Şirket, 31 Aralık 2013 itibarıyla 9 Aralık 2015 vadeli 28.571.429 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan yabancı para kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 713.095 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, uzun vadeli yükümlülükler altında gösterilmektedir.

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Nakit akım riskinden korunma fonu:		
Yıl içerisinde diğer kapsamlı gelire sınıflanan kısım	150.814.957	-
Kar veya zarar tablosuna sınıflanan kısım	(23.570.560)	-
	127.244.397	-

Yatırım maliyetleri ile ilgili yabancı para cinsinden uzun vadeli krediler (türev olmayan korunma aracı) ile ihracata konu ticari araçların gerçekleşen ve gelecekte beklenen satışlarından elde edilecek kuvvetle muhtemel yabancı para kazanımlar (korunmaya konu kalem) arasında kur riski açısından etkili bir nakit akım korunması ilişkisi bulunmaktadır. Şirket, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde 1 Nisan 2013'ten itibaren 2019 yılı Aralık ayına kadar yapılacak satış hasılatlarının bir bölümünü uzun vadeli kredi borçları ile ilişkilendirecektir.

29. Yatırım faaliyetlerinden gelir / (gider)

	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		
Sabit kıymet satış karı	555.056	2.789.119
Temettü gelirleri	374.931	281.198
	929.987	3.070.317
	31 Aralık 2013	31 Aralık 2012
Yatırım faaliyetlerinden giderler		
Sabit kıymet satış zararı	(5.253.888)	(539.646)
	(5.253.888)	(539.646)

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

30. Devlet teşvik ve yardımları

Şirket, 2010 yılı Aralık ayında 14/07/2009 tarihli ve 2009/15199 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında, her ikisi de 250 milyon TL'den yüksek, büyük ölçekli iki yatırım teşviği almıştır. İlgili yasa kapsamında Şirket, yeni yatırımları nedeniyle yapacağı sabit kıymet harcamalarının %30'unu vergi matrahından yasa hükümlerinin elverdiği oranda, yatırım nihayetlenip gelir elde edilmeye başladığında indirim konusu yapabilmektedir.

Şirket ayrıca, 2013 yılında 19 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yatırım teşvik sistemini yeniden düzenleyen Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu kararı kapsamında mevcut yatırımlarını yeniden değerlendirmiş ve yeni karara yönelik Öncelikli Yatırım Teşviklerinden faydalanmak amacıyla Yeni Nesil Transit harcamaları için 954.816.039 TL tutarında Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi ve hafif ticari araç segmentinde üreteceği yeni model Transit Courier yatırımı için 697.393.702 TL tutarında Öncelikli Yatırım kapsamında Teşvik Belgesi almıştır. Şirket, araç ile alakalı yatırımlarına ek olarak, 2013 yılında, üretimini yapmakta olduğu Ford Cargo Kamyon ve Ford Transit araçlarında kullanılmak üzere yeni 6 ve 4 silindirli motor üretimi için 187.378.832 TL tutarında öncelikli yatırım teşvik belgesi almıştır. Bu yatırım teşviklerinin yatırıma katkı oranları %40'dır (Not 24).

31. Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden, raporlama tarihine kadar geçen sürede ortaya çıkan açıklanması gereken husus bulunmamaktadır.

32. Diğer hususlar

Finansal tabloları önemli ölçüde etkileyen yada finansal tabloların açık, yorumlanabilir ve anlaşılabilir olması açısından açıklanması gerekli başka bir husus bulunmamaktadır.

FORD OTOSAN

Ticari Unvan:

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

Kayıtlı Sermaye:

500.000.000 TL

Ticaret Sicil Numarası:

73232

Ödenmiş Sermaye:

350.910.000 TL

Merkezler:**Kocaeli Fabrikası**

Denizevler Mah. Ali Uçar Cad. No:53
Gölcük / Kocaeli
Tel: 0262 315 50 00

İnönü Fabrikası

Bozüyük - Kütahya Yolu Üzeri 8. km
26670 İnönü / Eskişehir
Tel: 0222 213 20 00

Kartal Yedek Parça Dağıtım Merkezi

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2
34885 Sancaktepe / İstanbul
Tel: 0216 564 71 00

TÜBİTAK MAM Teknoloji Serbest Bölge Şubesi

TÜBİTAK Marmara Araştırma Merkezi,
Gebze Yerleşkesi Teknoloji Serbest
Bölgesi (TEKSEB) 41470
Gebze / Kocaeli
0262 677 95 00

İletişim:

Aslı Selçuk
Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
Tel: 0216 564 7499
aselcuk@ford.com.tr

Gülçin Öztitiz
Yatırımcı İlişkileri Uzmanı
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
Tel: 0216 564 7495
goztitiz@ford.com.tr

İnternet Sitesi:

www.fordotosan.com.tr



Bu raporun basımında;
Geri dönüşümlü kağıt kullanılmıştır.
Çevre dostu teknolojiler kullanılmıştır.