

Geleceğe sağlam adımlarla ilerliyoruz

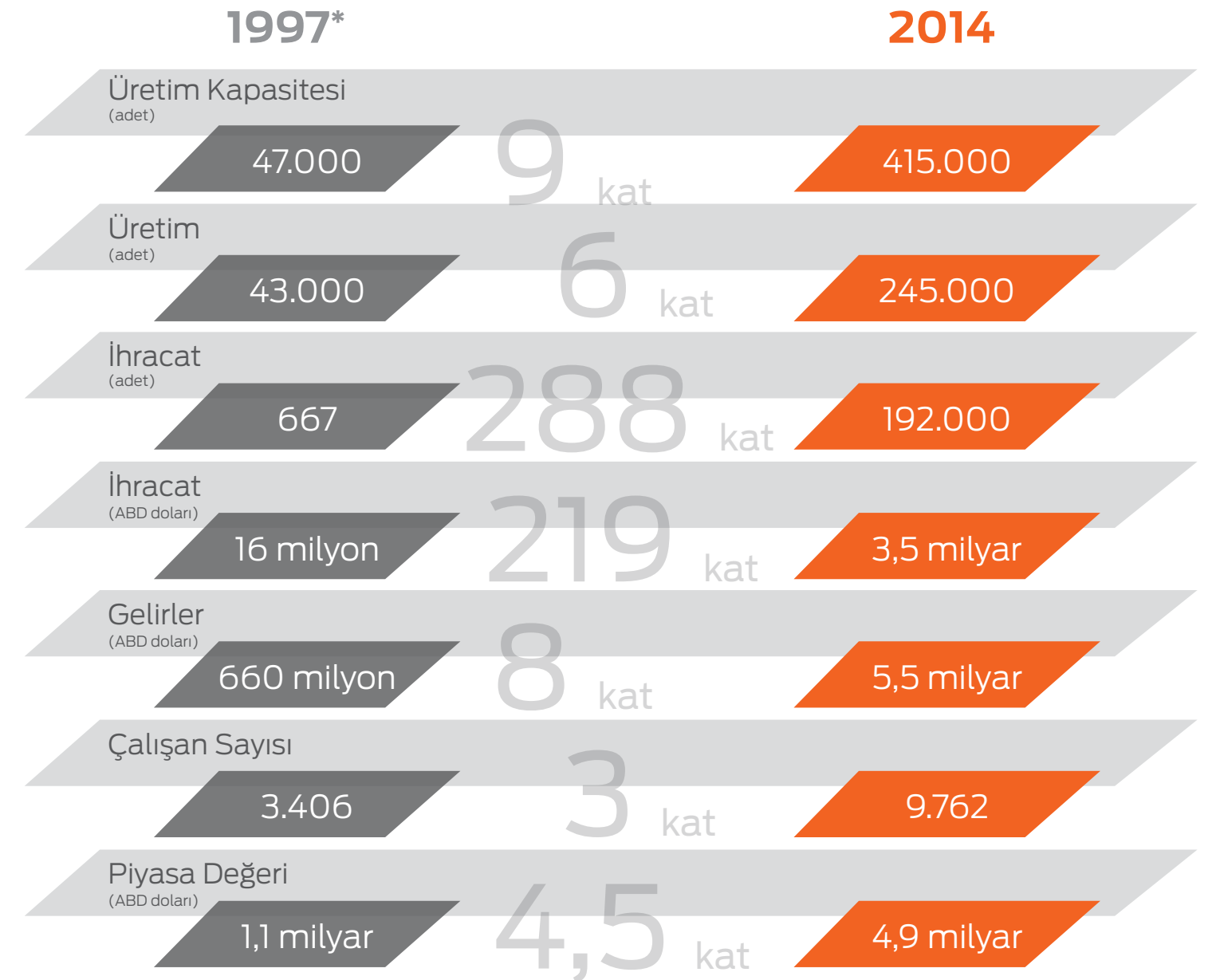
Ford Otosan olarak son 4 yılda 1,6 milyar ABD dolarını aşan yatırım harcamasıyla Türk otomotivinde yapılan en büyük yatırımı gerçekleştirdik.

Türk otomotiv sanayiinin öncü gücü olarak ülkemiz, ana ortaklarımız, azınlık hissedarlarımız ve diğer tüm paydaşlarımız için artan oranda katma değer yaratmayı sürdürüyor ve kuruluşumuzun 55'inci yılında geleceğe sağlam adımlarla ilerliyoruz.

İçindekiler

4	Bir Bakışta Ford Otosan	48	Sürdürülebilirlik
4	Özet Sonuçlar	48	Kalite
5	Ana Göstergeler	49	İş Sağlığı ve Güvenliği
6	Vizyon, Misyon ve Stratejilerimiz	50	İnsan Kaynakları
7	Değerlerimiz	52	Çevre
8	Yönetim ve Değerlendirmeler	56	Kurumsal Sosyal Sorumluluk
8	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	59	Raporlar
12	Yönetim Kurulu	59	Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
20	Üst Yönetim	60	Yönetim Kurulu Raporu
24	2014 Yılında Ford Otosan	68	2014 Yılı Kâr Dağıtım Önerisi
24	Ödüller	69	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
26	Yatırımcı İlişkileri	77	Risk Yönetimi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi
28	Türkiye Otomotiv Pazarı ve Ford Otosan	79	Komitesi'nin Çalışmaları
30	İhracat	80	Hukuki Açıklamalar
32	Üretim ve Kapasite	81	2014 Yılı Bağlı Şirket Raporu
34	Ürettiğimiz Araçlar	82	Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası
38	Geniş Ürün Yelpazesi	83	Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna
40	Tesislerimiz		İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
44	Ar-Ge		Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 1 Ocak - 31 Aralık 2014 Hesap Dönemine
			Ait Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu

Dünden Bugüne Ford Otosan



* Koç Holding ve Ford Motor Company ortaklığının eşitlendiği yıl.

Türk otomotivinin en büyük yatırımını
tamamlayarak en yüksek kurulu üretim
kapasitesine ulaştık

büyüyoruz



Yeniköy Fabrikası

Ford'un yeni hafif ticari aracı Courier'nin dünyadaki tek üretim merkezi olan, yapımı 16 ayda tamamlanan ve tamamı 'engelli dostu' olarak tasarlanan Yeniköy Fabrikası 22 Mayıs 2014'te açıldı. Yıllık 110 bin adet üretim kapasitesi ile Ford'un dünyadaki en önemli hafif ticari araç üretim üslerinden biri olan Yeniköy Fabrikası yüksek teknolojiyle ve çevre dostu uygulamalarla donatıldı.



Gölcük Fabrikası

Yeni Transit Ailesi'nin üretimi için Gölcük Fabrikası'na yapılan 850 milyon ABD doları tutarındaki yatırımın 2014 yılında tamamlanması ve Yeniköy Fabrikası'nın devreye alınmasıyla Kocaeli Fabrikaları'nın toplam kapasitesi 320 bin adetten, 290 bin adedi Gölcük ve 110 bin adedi Yeniköy'de olmak üzere, toplam 400 bin adede yükseldi.



İnönü Test Merkezi açılışı

İnönü Test Merkezi

İleri teknolojileriyle dünyadaki benzerlerine öncülük edecek olan test merkezimiz, Türkiye'de 13 litre üzeri motor testleri yapabilen ilk tesis olma özelliğine sahip.

Gölcük Test Merkezi

Türkiye otomotiv sektörünün Ar-Ge lideri Ford Otosan, Gölcük Fabrikası içerisinde Egzoz Emisyon Sistemleri Test Merkezi'nin açılışını gerçekleştirdi. Bu tesis Ford'un tüm dünyada bu konuda hizmet veren ilk tesisi olma özelliğini taşıyor.

Türkiye'nin en yeni
ticari araç ürün gamını
piyasaya sürdük

değiştiriyoruz



Ford Transit

1965 yılındaki lansmanından bu yana 7 milyon adetten fazla satılan, küresel pazarlar için Avrupa'da sadece Ford Otosan Gölcük Fabrikası'nda üretilen Ford Transit'in 7'nci nesli Mart ayında piyasaya sunuldu.



Ford Courier

Tasarım ve geliştirme süreci Ford'un global tasarım anlayışı çerçevesinde Ford Otosan tarafından gerçekleştirilen Ford Courier 'Ticarette tek rakibi kendisi' sloganıyla Mayıs ayında piyasaya sunuldu.

Ford Custom

2012 sonunda piyasaya sunduğumuz Ford Custom'ın ihracatı 2014'te kuvvetli seyrini sürdürerek yıllık %106 artışla 109 bin adede ulaştı.



Ford Connect

Gövde tasarımı Ford Otosan mühendisleri tarafından yapılan Yeni Transit Connect ve Tourneo Connect Kasım ayında piyasaya sunuldu.



Ford Cargo

Global Cargo programı kapsamındaki ilk ürünümüz Ford Cargo 1846T 2013 yılında piyasaya çıktı.

Gelecekteki kârlı büyümemizi
desteklemek için yeni
fırsatlar yarattık

gelişiyoruz



JMC ile motor, kabin ve şasi lisans anlaşması

Ford Otosan 2013 yılında Çinli JMC firmasıyla imzaladığı teknoloji lisans anlaşması ile fikri mülkiyet haklarının %100'üne sahip olduğu Ecotorq motorlarının dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de JMC markalı araçlarda kullanılmak üzere üretilmesine izin verdi. 2014'te bu başarıya bir yenisi daha eklenerek mevcut kamyonlarımızın şasi, kabin ve parçalarının teknolojisine ilişkin olarak aynı firmayla lisans anlaşması imzalandı.

Avtotor ile Rusya'da kamyon üretim anlaşması

Ford Otosan mühendisliği ile geliştirilen ve Eskişehir İnönü Fabrikası'nda üretilen Ford Trucks kamyon ve çekicilerin Rusya'da üretimi için Avtotor Holding ile üretim işbirliği mutabakat anlaşması imzalandı.



Sancaktepe Mühendislik Merkezi

1.350'yi aşkın mühendis ile mühendislik ihracatı gerçekleştiren Ford Otosan Ar-Ge Departmanı, Türk otomotiv sektörünün en büyük Ar-Ge organizasyonudur. 70 milyon TL yatırımla hayata geçen Sancaktepe Ar-Ge Merkezimiz, tek lokasyonda ülkemizin en büyük Ar-Ge merkezidir. Ford'un ağır ticari araçlar ve ilgili dizel motor ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi olan Ford Otosan, aynı zamanda Ford'un hafif ticari araç tasarım ve mühendisliğinde destek merkezi konumundadır.



Ford Trucks bayi yapılanması

Ford Otosan Orta Doğu'da büyüme stratejisi çerçevesinde kurduğu yeni ofis ve Orta Doğu Bölgesi'nde açılışını gerçekleştirdiği yeni Ford Trucks tesisleri ile yapılanmasını güçlendirdi.

Kuruluşumuzdan bu yana
Türk otomotivinin lideri ve
öncü gücü olduk

Ford Otosan'ın İLK'leri

1961 - Otomotivde ilk özel Ar-Ge merkezi
1966 - İlk yerli binek otomobil Anadolu
1986 - İlk yerli dizel motoru Erk
2009 - ABD'ye yapılan ilk otomotiv ihracatı
2013 - Çin'e teknoloji ihracatı

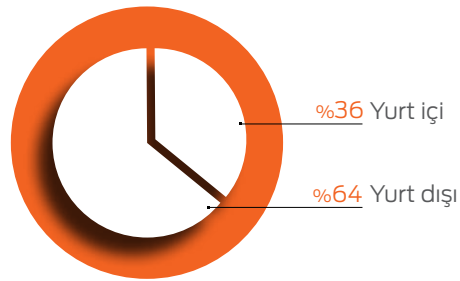
Ford Otosan'ın EN'leri

Türkiye'nin 2'nci büyük sanayi kuruluşu
Türk otomotivinin;
En yüksek kurulu üretim kapasitesi
En yüksek istihdamı
En geniş ürün gamı
En büyük Ar-Ge merkezi
Patent şampiyonu
İhracat şampiyonu
Ar-Ge lideri

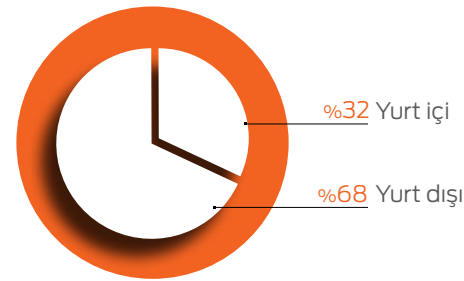
Özet Sonuçlar

Finansal Bilgiler	2014	2013	2012	2011	2010
Satış Gelirleri (Milyon TL)	11.925	11.405	9.768	10.445	7.649
Yurt İçi Gelirler	4.238	4.106	3.832	4.591	3.544
İhracat Gelirleri	7.687	7.299	5.936	5.854	4.105
Brüt Kâr (Milyon TL)	1.131	1.128	1.087	1.202	985
Faaliyet Kârı (Milyon TL)	541	670	631	729	610
VAFÖK (Milyon TL)	846	856	772	875	785
Vergi Öncesi Kâr (Milyon TL)	390	452	654	800	619
Net Kâr (Milyon TL)	595	641	685	662	505
Yatırım Harcamaları (Milyon TL)	858	1.312	935	377	85
Finansal Borçlar (Milyon TL)	2.350	2.291	1.260	877	528
Net Nakit (Borç) (Milyon TL)	(1.773)	(2.053)	(958)	(68)	(7)
Net Finansal Borç / Maddi Özkaynaklar	0,79	1,13	0,55	0,04	0
Brüt Marj	%9,5	%9,9	%11,1	%11,5	%12,9
VAFÖK Marjı	%7,1	%7,5	%7,9	%8,4	%10,3
Faaliyet Kâr Marjı	%4,5	%5,9	%6,5	%7,0	%8,0
Net Kâr Marjı	%5,0	%5,6	%7,0	%6,3	%6,6
Özsermaye Kârlılığı	%21,6	%28,7	%34,3	%34,9	%28,8
Temettü Ödemesi (Milyon TL)	175	300	579	519	400
Yılsonu Piyasa Değeri (Milyar ABD doları)	4,9	3,7	4,2	2,8	3,0

Satış Gelirleri



Satış Adetleri



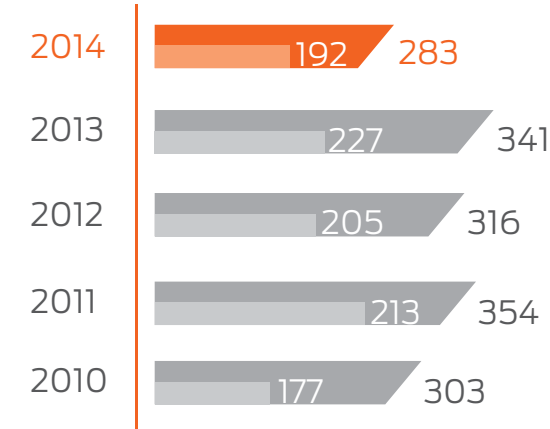
Ford Otosan Pazar Payları

Segmentler	Türkiye Otomotiv Pazarı	Ford Otosan Adetleri	Pazar Payı (%)	Sıralama
Binek Otomobil	587.331	37.292	6,3	6
Hafif Ticari Araç	95.798	22.703	23,7	2
Orta Ticari Araç	84.552	26.838	31,7	1
Kamyon	31.063	6.761	21,8	2
Toplam	803.089*	93.594	11,7	3

* Otobüs ve midibüs hariç tüm ağır ticari araçları kapsamaktadır.

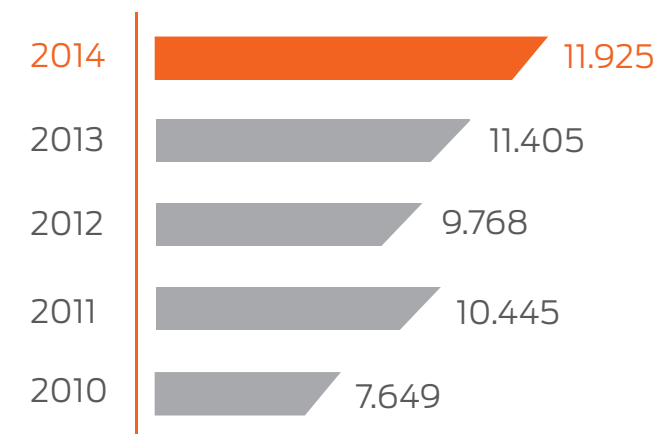
Ana Göstergeler

Toplam Satışlar (Bin Adet)

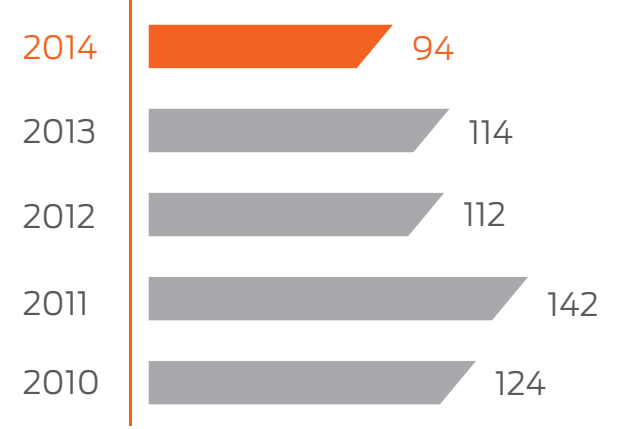


■ Toplam ■ Yurt dışı

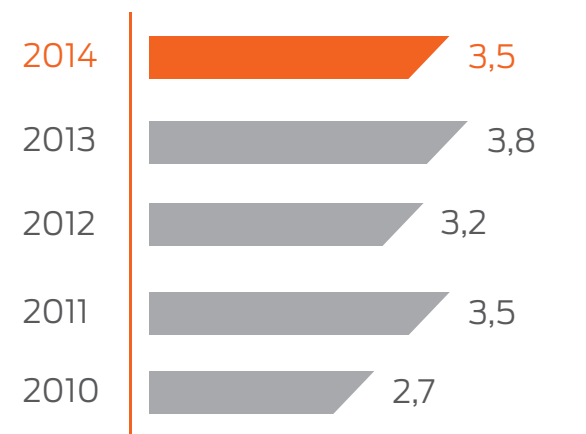
Satış Gelirleri (Milyon TL)



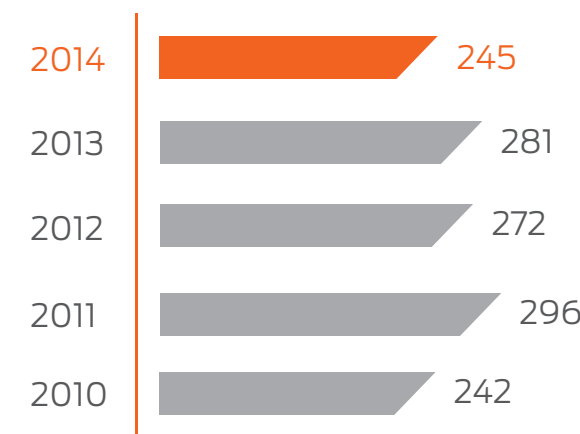
Perakende Satışlar (Bin Adet)



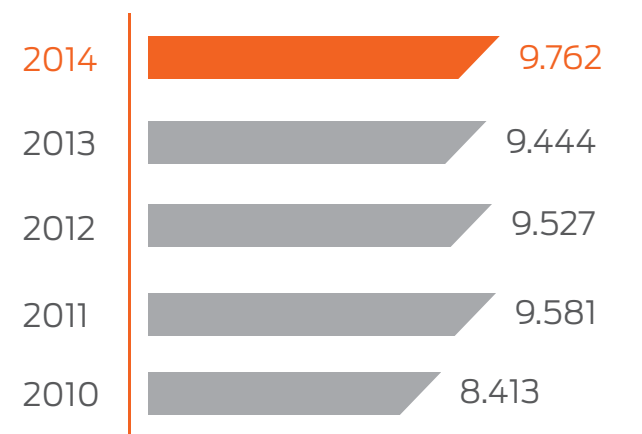
İhracat Gelirleri (Milyar ABD Doları)



Üretim (Bin Adet)



İstihdam



Vizyon, Misyon ve Stratejilerimiz



Ford Otosan'ın güçlü yanlarının başında kuvvetli ortaklık yapısı gelir. Ford Motor Company ile güven, ahenk, dostluk üzerine kurulmuş bir beraberliğimiz var. Üç nesildir bu güvenli ortaklığımız devam etmektedir.

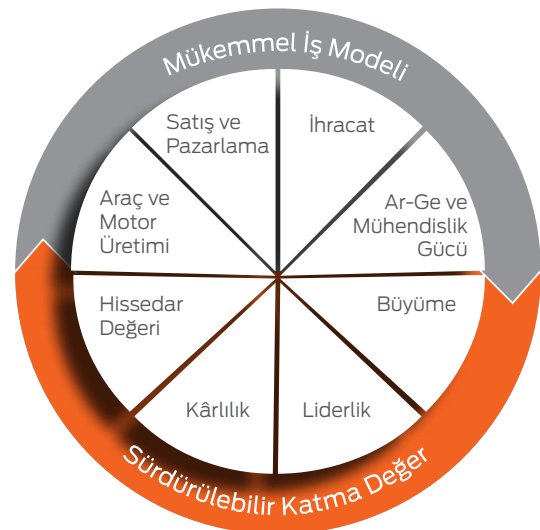
Rahmi M. Koç, Yönetim Kurulu Şeref Başkanı

Vizyon

Otomotiv ürün ve hizmetlerinde Türkiye'nin tüketici odaklı lider şirketi olmak.

Misyon

Müşteri ihtiyaç ve beklentilerine en uygun otomotiv ürün ve hizmetlerini sunarak Türkiye otomotiv pazarının lideri ve Ford Avrupa'nın üretim merkezi olmak.



Stratejilerimiz

1. Ortaklarımıza yüksek getiri sağlamak
2. Marka algımızı yükseltmek ve müşteri bağlılığı yaratmak
3. Kalitemizi, maliyetlerimizi ve süreçlerimizi iyileştirmek
4. Vizyoner yönetim ekibimizle doğru zamanda doğru kararlar almak
5. Sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmek

Değerlerimiz

Çalışanlarımız: Gücümüzün kaynağıdır.

Çalışanlarımızın gelişmelerine fırsat tanımak suretiyle yetenek ve mutluluklarını artırmak hedefimizdir. Her alanda onların katılımlarını sağlayacak "Takım Çalışması"nı gerçekleştirmek prensibimizdir.

Ürün ve Hizmetlerimiz: Gösterdiğimiz çabaların sonuçlarıdır.

Ürün ve hizmetlerimiz müşterilerimiz tarafından ne kadar beğenilirse, bizim de değerimiz o kadar artacaktır.

Kazancımız: Ürün veya hizmetlerimizin müşteri beklentilerini ne derecede karşıladığının göstergesidir.

Ürün ve hizmetlerimizi iyileştirmek için gerekli kaynakları temin etmek üzere kâr etmek hedefimizdir.



Koç-Ford ortaklığının temelleri atılıyor, 1956

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Ford Otosan olarak Türkiye otomotiv sektöründe yapılan en büyük yatırımı gerçekleştirdik ve geleceğe sağlam adımlarla ilerliyoruz.

Saygıdeğer hissedarlarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

2014 yılı Ford Otosan açısından önemli bir dönüm noktası ve yepyeni bir dönemin başlangıcı oldu. 1928 yılında Topluluğumuzun kurucusu merhum Vehbi Koç'un Ankara Ford bayiliğini almasıyla başlayan ve 1959 yılında Otosan'ın kurulması ile bugünlere gelen yolda ilk adımını atan şirketimiz son 4 yılda 1,6 milyar ABD dolarını aşan yatırımını tamamlayarak 415.000 adet üretim kapasitesine ulaştı. Senenin başında alışık olmadığımız seviyelere düşen satış adetlerimiz yeni ürünlerimizin devreye alınmasıyla birlikte hızla toparlandı ve yılı 12 milyar TL ciro ile tarihimizin en yüksek seviyesinde tamamladık. Yeni ürünlerimizin devreye alınma sürecine rağmen 3,5 milyar ABD doları ihracata ve yeni fabrikamızın yarattığı ek istihdamla birlikte 10 bin kişiye yakın çalışan sayısına ulaştık. **Bu rakamlarla Ford Otosan, Türkiye'nin en büyük otomotiv şirketi, otomotiv sanayi ihracat lideri ve en büyük ikinci sanayi şirketi konumundadır.**

Koç Topluluğu olarak, bugünümüzü ve geleceğimizi inşa ederken bize ışık tutan, yol gösteren, en temel ilkelerimizden biri, kurucumuz merhum Vehbi Koç'un "Ülkem varsa ben de varım" sözüdür. Kurucumuzdan miras kalan bu felsefe ile ilk günden bu yana ülkemiz için çok çalışmak, yatırım yapmak, üretmek, istihdam sağlamak ve vergi vermek ana düsturumuz oldu. Her zaman uzun vadeli bir bakış açısı ve Türkiye'nin geleceğine duyduğumuz güven ve inançla, yarattığımız katma değeri geliştirmeye odaklandık. Ülkemizin kalkınması, üretimi, ihracatı, Ar-Ge faaliyetleri ve vergi sıralaması içinde aldığımız payı ve öncü rolümüzü hep daha da ileri taşımak için çalışıyoruz.

Türkiye'nin ticari gücü

Ford Otosan olarak Türkiye otomotiv sektöründe yapılan en büyük yatırımı tamamladık ve geleceğe sağlam adımlarla ilerliyoruz. 2001 yılında açılışını yaptığımız Gölcük Fabrikası'ndan tam 13 yıl sonra Türkiye'nin ilk otomotiv fabrikası yatırımını Yeniköy Fabrikası ile gerçekleştirdik. Yatırımlarımızı yoğun çalışmalarımızla planladığımız tarihlerde hayata geçirdik. Bugün yılda 415.000 adet araç ile Türkiye'nin en yüksek üretim kapasitesine sahip otomotiv şirketi haline gelen Ford Otosan, Türkiye'nin ticari gücü olmaya devam ediyor.

Şirketimiz, Transit Courier modelinin yanı sıra Transit Custom modeli için de dünyadaki tek üretim merkezi olma misyonunu ve sorumluluğunu üstleniyor. 2012 yılının son çeyreğinde piyasaya sunduğumuz Transit Custom'ın, bu yıl ihracat performansını ikiye katlayarak 109 bin adede ulaşmasını heyecanla karşıladık. Dünya pazarları için sadece Türkiye'de üretilen ve 46 pazara ihraç edeceğimiz Transit Courier modelimize de gelen tepkiler beklediğimiz üzere çok olumlu. Mayıs ayının ortasında piyasaya sunduğumuz Courier aracımız Haziran ayından itibaren her ay segmentinde en çok satılan araç oldu. Türkiye'nin en genç ticari araç ürün gamına sahip olmak Ford Otosan için önemli bir rekabet üstünlüğü yaratıyor.

Kamyon işimizde Global Cargo büyüme stratejisi kapsamında gerek yurt içinde gerekse yurt dışında yapılanmamızı geliştirmeye devam ettik. 2014 yılında açtığımız 11 adet 4S plaza ile toplam plaza sayımız 23 adede ulaştı. Orta Doğu başta olmak üzere yurt dışı bayi ağıımızı büyüterek, aktif satış yaptığımız ülke sayısını 17 adede çıkardık. 2013 yılında JMC firmasıyla dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de ağır ticari araç motorlarının üretimi için motor teknolojisi lisans anlaşması imzaladık. Türk mühendisinin geliştirdiği motorların lisansını verdik. 2014 yılında ise JMC'ye komple kamyon üretimi için lisans verdik. Rusya'da Avtotor ile ortak kamyon üretimi anlaşmalarını imzaladık. Böylece kamyon işimizi, vizyonumuz doğrultusunda global ölçeğe taşımada önemli bir mesafe katettik. Önümüzdeki dönemde de yatırımlarımızı sürdürerek kamyon bayi ağıımızı güçlendirmeye devam edeceğiz.

Türk otomotivinin Ar-Ge lideri

İlklere imzasını atan, sektörün lider kurumu olarak, üretici olmanın yanında bilgi yaratmanın da ne kadar önemli olduğunun bilincindeyiz. Biz artık üretimde tescillenmiş mükemmelliğimize ilave olarak, üstün mühendislik faaliyetlerimiz ile dünya şirketlerine lisans vererek ihracat yapan bir Ar-Ge üssü haline geldik. 1961 yılında 10 mühendisle başlayan Ar-Ge yolculuğumuz, bugün 1.350'yi aşkın Ar-Ge mühendisine ulaştı. Bu ekip ile 436 patent başvurusu yaparak Türkiye'nin Ar-Ge devleri arasındaki yerimizi aldık. Yılsonunda Sancaktepe'de Türkiye'nin tek lokasyonda en büyük Ar-Ge merkezini açarak, bu alandaki gücümüzü daha da perçinledik.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Borsa İstanbul'daki en değerli otomotiv şirketi

Türkiye'nin en değerli 20 şirketi arasında yer alan Ford Otosan, 2014 Ağustos ayından itibaren Borsa İstanbul'un BIST-30 endeksine dahil edildi. Borsa'nın %28 değer kazandığı 2014 yılında hissemiz, Şirketimizin içinde bulunduğu zorlu faaliyet ortamına rağmen, %45 değer kazandı. Bu ortamda uzun vadeli yabancı kurumsal yatırımcıların payının da istikrarlı bir şekilde artması, yatırımcılarımızın bize olan güven ve inancının önemli bir göstergesi oldu. Şirketimiz yılı 4,9 milyar ABD doları değerle tamamlayarak Borsa İstanbul'da en yüksek piyasa değerine sahip otomotiv şirketi olmayı sürdürdü.

2015 yılına bakış

2014'ü kurdaki dalgalanmanın azalıp faizlerin düşüşe geçmesiyle işlerimizin ilk 6 aya kıyasla büyümeye başladığı bir ikinci yarı ile tamamladık. 2015 yılı da bu iyimserlik çerçevesinde canlı başladı. Seneyi planlarken bu iyimserliği çalışmalarımıza yansıtıyoruz, ancak her zaman olduğu gibi tedbiri de elden bırakmıyoruz.

Petrol fiyatlarındaki düşüş ve Avrupa Merkez Bankası'nın Euro bölgesindeki ekonomilerin toparlanmasına dönük aldığı parasal genişleme kararı muhakkak ki işlerimizi olumlu etkileyecektir. Öte yandan, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın faiz kararlarına ilişkin yaşanan tartışmalar, Amerikan Merkez Bankası Fed'in faizleri bu yıl içerisinde arttıracığı beklentisi ve Haziran ayındaki seçimler önemli gündem maddeleri olmayı sürdürmektedir.

2014 yılı ticari araçlarımızın yatırımını tamamladığımız bir yıl oldu. 2015 yılı da otomobil yılı olarak öne çıkacaktır. Türkiye'nin en yeni ürün gamı ile yatırımlarımızın meyvelerini alırken, yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki satışlarımızı artırarak büyümemizi hızlandıracacağız. Operasyonlarımızı daha verimli ve etkin şekilde yürütürken, risk yönetimine azami önem vermeye özen göstereceğiz. Devreye aldığımız maliyet azaltıcı politikaları yeni ürün lansmanlarımızın en yoğun olduğu bu dönemde ödün vermeksizin uyguladık ve uygulamaya devam edeceğiz.

1959 yılında kurulan Ford Otosan, 55 yıllık bir şirkettir. Hayalimiz Ford Otosan'ı Türkiye'nin ilk 100 yıllık sanayi şirketi olarak görmektir. Bu hedefe ulaşmak için var gücümüzle çalışmaya, Türk otomotivinin öncü gücü, sektörün ihracat şampiyonu, Türkiye'nin ikinci büyük sanayi şirketi kimliğimizle her zaman ülkemize kazandırmak ve siz değerli yatırımcılarımız için yüksek katma değer yaratmak için çalışacağız.

Bu vesile ile, Ford Otosan'ın kuruluşundan bu yana başarılarında emeği geçen tüm çalışan ve yöneticilerimize, sendikamıza, bayilerimize, yan sanayimize, tüm iş ortaklarımıza, değerli müşterilerimize ve siz kıymetli hissedarlarımıza gönülden teşekkürlerimi sunarım.

Sevgi ve saygılarımla.

Ali Y. Koç

Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu



Rahmi M. Koç

Yönetim Kurulu Şeref Başkanı



Ali Y. Koç

Yönetim Kurulu Başkanı



Stephen T. Odell

Yönetim Kurulu Başkan Vekili*



John Fleming

Yönetim Kurulu Üyesi

Rahmi M. Koç

Yönetim Kurulu Şeref Başkanı
Koç Holding A.Ş. Şeref Başkanı

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) Endüstriyel Sevk ve İdare Bölümü'nde yapmıştır. İş hayatına Koç Topluluğu'nda 1958'de Otokoç A.Ş.'de başlamıştır. Koç Holding bünyesinde üst düzey görevlerde bulunmuştur. 1980'de İdare Komitesi Başkanı olduktan sonra, 1984-2003 arasında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürüten Rahmi M. Koç, halen Koç Holding Şeref Başkanı'dır. 1961'de Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi, 1972'de ise Yönetim Kurulu Başkanı olan Koç, 10 Aralık 2012'den bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu Şeref Başkanı'dır. 1995-1996 yıllarında Uluslararası Ticaret Odası Başkanlığı yapan Koç, Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekilliği, Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanlığı, VKV Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanlığı, TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanlığı, TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanlığı, TİSK Danışma Kurulu Üyeliği, Foreign Policy Association Fahri Üyeliği, New York Metropolitan Sanat Müzesi Onursal Mütevelli Heyeti Üyeliği ve Global İlişkiler Forumu Derneği Kurucu Başkanlığı gibi görevleri de yürütmektedir. Rahmi M. Koç sırasıyla Johns Hopkins Üniversitesi, Eskişehir Anadolu Üniversitesi, İzmir Ege Üniversitesi, Ankara Bilkent Üniversitesi, Köstence Ovidius Üniversitesi ve Aydın Adnan Menderes Üniversitesi'nden Fahri Doktora unvanları almıştır. Rahmi M. Koç, Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı tarafından "Devlet Üstün Hizmet Madalyası", Alman Hükümeti tarafından Grosses Verdienst Kreuz (Almanya Büyük Hizmet Nişanı), İtalya tarafından "İtalya Cumhuriyeti Yüksek Liyakat Nişanı", Avusturya Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Büyük Hizmet Nişanı ve CBE – Britanya İmparatorluğu Mükemmel Önderlik (Onursal) Nişanı ile ödüllendirilmiştir.

Ali Y. Koç

Yönetim Kurulu Başkanı
Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi (ABD) yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. 1990-1991 tarihleri arasında American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı'na dahil olmuş, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997-2006 yılları arasında Koç Holding'de Yeni İş Geliştirme Koordinatörlüğü ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2006-2010 yılları süresince Koç Holding Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 30 Ocak 2008'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir. 1997 yılından bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmakta olan Ali Y. Koç, 10 Aralık 2012 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı olmuştur. Ali Y. Koç aynı zamanda 1907 Fenerbahçe Derneği (YK Başkanı), FB Eğitim Kurumları (YK Başkanı), URAK - Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği (Başkan), Endeavor Derneği (YK Üyesi), DELK (YK üyesi) ve TÜSİAD üyesi olarak görev yapmaktadır.

Stephen T. Odell

Yönetim Kurulu Başkan Vekili*
Ücret Komitesi Üyesi
Ford Motor Co. İdari Başkan Yardımcısı ve Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanı

Ford'a 1980 yılında İngiltere'de stajyer olarak katılmıştır. İngiltere ve Amerika'da satış ve pazarlama bölümlerinde farklı yönetim kademelerinde çalışmış; 1997'de Jaguar Kuzey Amerika Pazarlama ve Satış Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. Ocak 2000'de Mazda'ya Kuzey Amerika Satış ve Pazarlama Başkan Yardımcısı olarak katılmış, Ekim 2000'de Mazda Kuzey Amerika Operasyon Direktörü olmuştur. 2002'de Mazda Avrupa'ya Başkan olan Odell, 2003 yılında Mazda Japonya'da Pazarlama, Satış ve Müşteri Hizmetlerinden sorumlu üst düzey yönetici görevine gelmiştir. 2005-2008 arasında Ford Avrupa Pazarlama, Satış ve Satış sonrası Başkan Yardımcısı görevini yürütmüştür. Ekim 2008'den Ağustos 2010'a kadar Ford Motor Company Başkan Yardımcısı ve Volvo Car Corporation Başkanı ve CEO'su olarak görev yapmıştır. 2 Ağustos 2010'da Ford Motor Company Grup Başkan Yardımcısı; Ford Avrupa Başkanı ve CEO'su olan Odell, 1 Aralık 2012'de Ford Motor Co. İdari Başkan Yardımcısı ve Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanı olarak atanmıştır. 1 Ocak 2015 itibarıyla Ford Motor Company Global Pazarlama, Satış ve Servis Operasyonlarından Sorumlu İdari Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. 14 Ekim 2010'dan bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. Aynı zamanda şirketimizde Ücret Komitesi üyesidir.

John Fleming

Yönetim Kurulu Üyesi
Ford Motor Co. Global Üretim ve Endüstriyel İlişkilerden Sorumlu İdari Başkan Yardımcısı

North East London Polytechnic'te (İngiltere) Üretim Mühendisliği eğitimi alan Fleming, Liverpool John Moores Üniversitesi fahri doktorasına sahiptir. 1967'de Ford İngiltere Halewood Fabrikası'nda çalışmaya başlamış ve Ford Escort'un üretim süreçlerinde görev almıştır. 1984'te Boyahane Üretim Müdürü olarak atanmış ve 1988'e kadar bu görevine ek olarak farklı yöneticilik pozisyonlarını da yürütmüştür. 1991'de Halewood operasyonlarından sorumlu Genel Üretim Müdürü olmuştur. 1993'te Halewood operasyonlarından sorumlu Operasyon Müdürü, 1995'te ise Ford Amerika Araç Operasyonlarından sorumlu Program Operasyon Müdürü olarak atanmıştır. Üstlendiği çeşitli görevlerin ardından Global Üretim Mühendisliği ve Yeni Model Programları Direktörü olmuş, Ford'un ABD'deki Pres Bölümü Direktörlüğünü yürütmüş ve sonrasında Üretimden Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. 2005 yılına kadar Ford Avrupa Grup Başkan Yardımcısı, Başkanı ve CEO'su olarak görev yaptıktan sonra 2008'de Ford Avrupa, Volvo Car Corporation, Ford İhracat Operasyonları ve Global Büyüme Teşebbüsleri'nden sorumlu Başkan olarak atanmıştır. Fleming 2010 yılına kadar global Ford operasyonunda 75 ayrı montaj, takım kalıp ve aktarma organları fabrikasından sorumlu Global Üretim ve Endüstriyel İlişkiler İdari Başkan Yardımcısı olarak görev yapmış, aynı zamanda Ford'un dünya çapındaki Takım Kalıp, Atarma Organları Üretimi, Malzeme Planlama ve Lojistik, Ford Üretim Sistemleri, Üretim Yönetim Ofisi ve Endüstriyel İlişkiler organizasyonlarından sorumlu yönetici olmuştur. 2 Ağustos 2010'da atandığı mevcut görevinden önce Ford Avrupa'da üretim tesisleri ve Endüstriyel İlişkiler operasyonlarının tüm sorumluluğunu alarak Üretim Başkan Yardımcılığı, Ford Avrupa Başkanlığı ve CEO görevlerini yürütmüştür. Fleming, 2002 yılından bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.

* 1 Ocak 2015 itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeliklerinden istifa etmiştir. 9 Ocak 2015 tarihinde Sn. James Duncan Farley Jr. toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliklerine atanmıştır.

Yönetim Kurulu



O. Turgay Durak

Yönetim Kurulu Üyesi



Barb J. Samardzich

Yönetim Kurulu Üyesi



İ. Cenk Çimen

Yönetim Kurulu Üyesi



Lyle A. Watters

Yönetim Kurulu Üyesi

O. Turgay Durak

Yönetim Kurulu Üyesi

Ücret Komitesi Üyesi

Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su

Northwestern Üniversitesi (ABD) Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan ve yüksek lisansını da aynı okulda tamamlayan Durak, iş yaşamına 1976 yılında Ford Otosan'da Uygulama Mühendisi olarak başlamıştır. Aynı yıl Mamul Geliştirme ve Dizayn Mühendisi olarak görevine devam ettikten sonra 1979 yılında İnönü Proje Şefi olmuştur. 1982'de Proje Koordinasyon Müdürlüğü ve 1984'te Proje Koordinasyon Daire Müdürlüğü görevlerine getirilmiştir. 1986 yılında Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, 1987 yılında ise Satınalma Genel Müdür Yardımcısı görevlerine atanmıştır. 2000 yılında Genel Müdür Başyardımcısı olan Durak, 2002 yılında Genel Müdür olarak atanmış ve Yönetim Kurulu'nda görev almaya başlamıştır. 2007-2009 yılları arasında Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Mayıs 2009'dan itibaren Koç Holding CEO Vekili olarak görev yapan Durak, Nisan 2010'da Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. 2004-2010 yılları arasında 6 yıl süreyle Otomotiv Sanayii Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Şubat 2014'den itibaren Uluslararası Ticaret Odaları Birliği'nin (ICC) Milli Yönetim Kurulu üyesidir. Aynı zamanda şirketimizde Ücret Komitesi üyesidir.

Barb J. Samardzich

Yönetim Kurulu Üyesi

Ford Avrupa Operasyonlarından Sorumlu Başkan Yardımcısı ve Operasyon Direktörü

Lisans eğitimini Florida Üniversitesi (ABD) Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Carnegie-Mellon Üniversitesinde (ABD) Makine Mühendisliği Yüksek Lisansı ve Wayne State Üniversitesi'nde (ABD) Mühendislik Yönetimi Yüksek Lisansı yapmıştır. 1990 yılında Ford'a katılmadan önce Westinghouse Elektrik'te Nükleer Yakıtlar bölümünde Termal Tasarım Mühendisi olarak çalışmıştır. Ford'da F Serisi kamyonlar Baş Mühendisliği, Ford Avrupa Kalite Direktörlüğü, Aktarma Organları Mühendisliği gibi çeşitli görevler üstlenmiştir. Otomatik şanzıman konusundaki çalışmaları ve ürün buluş deneyimi ile 2004 yılında Design News'tan "Women in Engineering Achievement" ödülünü kazanmıştır. 2011'de Automobilwoche tarafından Otomotiv Sektöründeki Top 50 Kadın Lider arasında gösterilmiştir. 2009-2010 yıllarında Automotive News All Star olarak yer alırken, 2007'de Crain's Detroit Business tarafından yılın En Etkili Kadınlarından biri seçilmiştir. 2006 yılında Northwood Üniversitesi tarafından Seçkin Kadın ödülüne layık görülmüştür. 2005 ve 2010 yıllarında ise Automotive News tarafından Kuzey Amerika Otomotiv Endüstrisi Kadın Lideri seçilmiştir. Eylül 2011'de Ford Avrupa Ürün Geliştirme Başkan Yardımcısı olmuştur. 1 Kasım 2013'te atandığı mevcut görevinde Ford Avrupa operasyonunda üretim, kalite, ürün geliştirme, satın alma, sürdürülebilirlik, çevre ve işgüvenliği mühendisliği dahil birçok faaliyetten sorumludur. 10 Aralık 2013'ten bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.

İ. Cenk Çimen

Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi

Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı

Yükseköğrenimini İstanbul Teknik Üniversitesi, Endüstri Mühendisliği'nin ardından Stanford ve Los Angeles California Üniversiteleri'nde (ABD) Yönetici Geliştirme programıyla sürdürmüştür. Koç Topluluğu'na 1991'de Nasoto'da Yetiştirme Elemanı olarak başlamış, 1993-1996 yıllarında Otosan Pazarlama'da Satış Koordinatörlüğü, Bölge Müdürlüğü ve İthalat Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. 1996-1998 yıllarında Ford Otosan'da Filo Satış Müdürlüğü yapmış, 1998 yılında Otokoç Ankara'ya Genel Müdür olarak atanmıştır. 2001 yılında Otokoç çatısı altında birleştirilen şirketlerin Genel Müdürlüğü'ne, 2005 yılında Otokoç'la birlikte Birmot A.Ş.'nin Genel Müdürlüğü'ne atanmış, yine aynı yıl Avis araç kiralama işi de kendisine bağlanmıştır. 2009 yılı Haziran ayından bu yana Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı olarak görev yapmaktadır. 25 Mart 2014 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu üyeliğine atanmış, 21 Nisan 2014 tarihinde şirketimizde Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi üyesi olmuştur.

Lyle A. Watters

Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

Ford Avrupa, Orta Doğu ve Afrika CFO'su, Finans ve Stratejik Planlamadan Sorumlu Başkan Yardımcısı

Queens University'den (Belfast) yüksek lisans derecesine sahip olan Watters, Ford'a 1987 yılında finansal analist olarak İngiltere'de katılmıştır. Avrupa ve Amerika'da çeşitli görevlerde çalışmış, 1998 yılında Ford Avrupa Hazine Yöneticisi olmuştur. 2000 yılında Ford Premier Automotive Group Finans Kontrolörü olarak görev almıştır. 2003 yılında Ford bünyesindeki Jaguar ve Land Rover Global Pazarlama ve Satış Finans Direktörlüğü görevine atanmıştır. Ekim 2005'ten Eylül 2008'e kadar İş Geliştirme ve Stratejik Planlamadan sorumlu Ford Avrupa İş Stratejileri Direktörü olarak çalışmıştır. Ekim 2008'den Mart 2012'ye kadar Ford Güney Amerika CFO'su olarak görev yapmıştır. Nisan 2012'de Ford Avrupa CFO'su, Finans ve Stratejik Planlamadan Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. Ford Avrupa, Orta Doğu ve Afrika CFO'su, Finans ve Stratejik Planlamadan Sorumlu Başkan Yardımcısı'dır. Mart 2012'den bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. Aynı zamanda şirketimizde Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ile Kurumsal Yönetim Komitesi üyesidir.

Yönetim Kurulu



Ali İhsan İlkbahar

Yönetim Kurulu Üyesi



Peter D. Fleet

Yönetim Kurulu Üyesi



Mehmet Barmanbek

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Prof. Günter Verheugen

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ali İhsan İlkbahar

Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Fakültesi'nden 1962 yılında Yüksek Mühendis olarak mezun olup 2 yıllık askerlik hizmetinden sonra 1964 yılında Otosan'da Üretim Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Bütün meslek hayatı, son 14 yılında Genel Müdür olarak görev yaptığı Ford Otosan'da geçmiştir, 1996 - 2000 yılları arasında ilaveten Koç Holding Ford Grubu Başkanlığı yaptıktan sonra 2000 yılı başında emekli olmuştur. 1977 - 1980 yıllarında Eskişehir - İnönü'de Otosan Motor Fabrikası kuruluşunun ve 1997 - 2000 arasında Connect aracı ile Kocaeli Fabrikası projelerinin liderliğini üstlenmiştir. 1989'dan Şubat 2004'e kadar aralıksız 15 sene Otomotiv Sanayii Derneği'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 1991 - 2012 yılları arasında Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yaptıktan sonra 25 Mart 2014 tarihinde yeniden Ford Otosan Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmıştır. Aynı zamanda 21 Nisan 2014 tarihinde şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olmuştur.

Peter D. Fleet

Yönetim Kurulu Üyesi

Ford Avrupa Satıştan Sorumlu İdari Başkan Yardımcısı

Peter Fleet Southampton Üniversitesi (İngiltere) Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olmuş ve 1989 yılında Ford İngiltere'de çalışmaya başlamıştır. İngiltere ulusal satış şirketinde Bölge Müdürü, Ticari Araç Direktörü ve Pazarlama Direktörü olarak çeşitli pozisyonlarda görev almıştır. 2004 yılında Ford Avrupa Ticari Araç Pazarlama, Satış ve Servis Direktörü olarak atanmış ve 2007 yılında Avrupa Satış Operasyonları Bölge Direktörü olmuştur. 2010 yılında Tayland'da Ford'un Güney Doğu Asya operasyonlarından sorumlu Başkanı olmuştur. Bu dönemde aynı zamanda Tayland'da yer alan Amerikan Ticaret Odası İdari Başkan Yardımcılığı görevini yürütmüştür. Peter Fleet Ağustos 2012'de Ford Avrupa Satıştan Sorumlu İdari Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. 25 Mart 2014 tarihinden bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.

Mehmet Barmanbek

Bağımsız Üye

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Başkanı

Ücret Komitesi Başkanı

Denetim Komitesi Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye ve İktisat Şubesi'nden 1963 yılında mezun olmuştur. Aralık 1963 - Ocak 1977 arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzman Yardımcısı, Hesap Uzmanı ve Baş Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1977 yılı Şubat ayında Otosan A.Ş.'de (bugünkü adıyla Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.) Mali İşler Müdürü olarak göreve başlamış, 1986'da Genel Müdür Yardımcısı (İdari - Mali İşler) ve 2000'de Genel Müdür Başyardımcısı olmuştur. 30 Haziran 2002'de Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'den emekli olarak profesyonel çalışma hayatını tamamlamıştır. Şubat 2006- Şubat 2010 döneminde Koç Yöneticiler Derneği'nin (KOÇYÖNDER) Yönetim Kurulu Üyesi ve saymanı olarak 4 yıl fahri görev yürüten Barmanbek, 2010-2013 yılları arasında da KOÇYÖNDER'in yasal murakipliğini yapmıştır. Barmanbek, 2012 yılı Mart ayından bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda Bağımsız Üye ve Denetim Komitesi Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda Şirketimizde 10 Temmuz 2012'de kurulan Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi ile Ücret Komitesi Başkanı'dır.

Prof. Günter Verheugen

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı

Denetimden Sorumlu Komite Üyesi

Tarih ve siyaset bilimi eğitimi ile gazetecilik çalışmalarının ardından 1969 yılında siyaset kariyerine başlamıştır. 1983 - 1999 yılları arasında Almanya Federal Meclis üyeliği yapmış ve Avrupa ilişkileri, güvenlik ve dışişleri konularıyla ilgilenmiştir. 1998 yılında Federal Dışişleri Ofisi'nde Avrupa ilişkilerinden Sorumlu Devlet Bakanı olarak atandıktan sonra 1999 yılında Avrupa Komisyonu üyesi olmuştur. 2004 yılına kadar Genişlemeden Sorumlu Üye görevini yürütmüş, 2002'de Avrupa Komşuluk Politikası sorumluluğunu devralmıştır. 2004 - 2010 yılları arasında Avrupa Komisyonu'nda ikinci dönem çalışmalarını yürütmüş, Girişim ve Sanayiden Sorumlu Başkan Yardımcılığı yapmıştır. 2007'de Transatlantik Ekonomik Konseyi Avrupa Divan Başkanlığı'nı ifa etmiştir. Halen Frankfurt/Oder Viadrina Üniversitesi onursal profesörlük görevini yürütmektedir. Verheugen, 2012 yılı Mart ayından bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda Bağımsız Üye ve Denetimden Sorumlu Komite Üyesi olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı'dır.

Yönetim Kurulu



Haydar Yenigün

Yönetim Kurulu Üyesi



William R. Periam

Yönetim Kurulu Üyesi

Haydar Yenigün

Yönetim Kurulu Üyesi
Genel Müdür

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar Kaynak Metod Mühendisi olarak görev yapmıştır. 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. Transit modelinin üretim, Transit Connect modelinin ise tasarım ve üretim süreçlerinde bulunmuştur. 1999 yılı sonunda Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü olmuştur. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü- Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Aynı zamanda Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Üyesi, Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği, ABD-Türk İş Konseyi ve ABD-Türk Ekonomik ve Ticari Stratejik İşbirliği Çerçevesi (ETSIÇ) üyesidir.

William R. Periam

Yönetim Kurulu Üyesi
Genel Müdür Başyardımcısı

Lisans eğitimini Manchester Üniversitesi (İngiltere) İş Yönetimi ve İdari Bilimler Bölümü'nde tamamlamıştır. Ford'a 1989 yılında Yatırım Analisti olarak İngiltere'de katılmıştır. Avrupa İş Birimi'nde çeşitli pozisyonlarda görev yaptıktan sonra, 1995 yılında Ford'un ana merkezine Hazine Portföy Yöneticisi olarak atanmıştır. Ford bünyesinde Almanya, Brezilya ve Çin gibi farklı ülkelerde Kredi, İş Geliştirme ve İş Stratejileri bölümlerinde Direktör, Mali İşler Müdürü ve Kontrolörü olarak çeşitli idari pozisyonlarda görev almıştır. Çin'de Ford'un Asya Pasifik operasyonları için İş Stratejisi Direktörü olarak görev yaptıktan sonra 11 Eylül 2013 tarihinde Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



Üst Yönetim



Haydar Yenigün
Genel Müdür
Yönetim Kurulu Üyesi



William R. Periam
Genel Müdür Başyardımcısı
Yönetim Kurulu Üyesi



Oğuz Toprakoğlu
Genel Müdür Yardımcısı - CFO
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi



Mehmet C. Günel
Genel Müdür Yardımcısı
İmalat Operasyonları



Ahmet Kınay
Genel Müdür Yardımcısı
Cargo İş Birimi



Özgür Yücetürk
Genel Müdür Yardımcısı
Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası

Haydar Yenigün

Genel Müdür
Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar Kaynak Metod Mühendisi olarak görev yapmıştır. 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. Transit modelinin üretim, Transit Connect modelinin ise tasarım ve üretim süreçlerinde bulunmuştur. 1999 yılı sonunda Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü olmuştur. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü- Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Aynı zamanda Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Üyesi, Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği, ABD-Türk İş Konseyi ve ABD-Türk Ekonomik ve Ticari Stratejik İşbirliği Çerçevesi (ETSİÇ) üyesidir.

William R. Periam

Genel Müdür Başyardımcısı
Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Manchester Üniversitesi (İngiltere) İş Yönetimi ve İdari Bilimler Bölümü'nde tamamlamıştır. Ford'a 1989 yılında Yatırım Analisti olarak İngiltere'de katılmıştır. Avrupa İş Birimi'nde çeşitli pozisyonlarda görev yaptıktan sonra, 1995 yılında Ford'un ana merkezine Hazine Portföy Yöneticisi olarak atanmıştır. Ford bünyesinde Almanya, Brezilya ve Çin gibi farklı ülkelerde Kredi, İş Geliştirme ve İş Stratejileri bölümlerinde Direktör, Mali İşler Müdürü ve Kontrolörü olarak çeşitli idari pozisyonlarda görev almıştır. Çin'de Ford'un Asya Pasifik operasyonları için İş Stratejisi Direktörü olarak görev yaptıktan sonra 11 Eylül 2013 tarihinde Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.

Oğuz Toprakoğlu

Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler (CFO)
Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi

1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve aynı yıl Finansman Uzmanı olarak Ford Otosan'da işe başlamıştır. 1993'te Envanter Planlama ve Kontrol Uzmanı olmuştur. 1995 yılında Ticari Muhasebe Ekip Lideri, 1998 yılında ise Mali Kontrol Müdürü olmuştur. 2002-2004 yılları arasında Ford Avrupa'da Finans Müdürü olarak görev almıştır. 2004 yılında Ford Otosan'da CFO Vekili olmuştur. 2006 yılından bu yana Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı - CFO olarak görev yapmaktadır. 3 Temmuz 2014 tarihi itibarıyla Şirketimizde Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmıştır.

Mehmet C. Günel

Genel Müdür Yardımcısı - İmalat Operasyonları

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1978 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl iş yaşamına Anadolu Cam San. A.Ş.'de başlamış, 1982 yılında Metod Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1986'da Montaj Atelye Şefi ve 1998'de Montaj Alan Müdürü olmuştur. 2004-2008 yılları arasında sırasıyla Üretim Grup Müdürü ve Üretim ve Planlama Grup Müdürü olarak çalışmıştır. 2008 yılında Kocaeli Fabrikası Üretim ve Planlama Direktörlüğü, 2010 yılında ise Kocaeli Fabrikası Fabrika Müdür Yardımcılığı görevlerine getirilmiştir. 2012 yılında Kocaeli Fabrika Müdürü, 2013 yılında ise Kocaeli Fabrikaları Müdürü olarak atanmıştır. 1 Mart 2014 tarihinden bu yana İmalat Operasyonları Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Ahmet Kınay

Genel Müdür Yardımcısı - Cargo İş Birimi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1982 yılında Proje Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1987 yılında İç Satınalma Şefi ve sonrasında İç Satınalma Müdürü olarak görev almıştır. 1997-2000 yılları arasında Satış Direktörlüğü yapmış, 2000 yılında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2010 yılından bu yana Cargo İş Birimi Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Özgür Yücetürk

Genel Müdür Yardımcısı - Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası

1995 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 2002 yılında Koç Üniversitesi Executive MBA programını tamamlamıştır. 1995 yılında Ürün Uzmanı olarak Ford Otosan Pazarlama Departmanı'nda çalışmaya başlamıştır. Daha sonra sırası ile Pazarlama Stratejileri Müdürlüğü, Otomobil Ürün Müdürlüğü, Satış Destek Müdürlüğü ve Genel Müdür Teknik Asistanlığı görevlerinde bulunmuş, 2002 yılında Pazarlama Müdürü olarak atanmıştır. 2006 yılında Ford Avrupa organizasyonda Avrupa Satış Operasyonlarından sorumlu Koordinatör olarak çalışmıştır. 2007 yılında Pazarlama Direktörü olarak Ford Otosan'a geri dönmüş, 2009 yılında Satış ve Satış Operasyonları Direktörlüğü görevini üstlenmiştir. 1 Ekim 2014 tarihinden bu yana Pazarlama, Satış ve Satış Sonrasında sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Üst Yönetim



Ernur Mutlu
Genel Müdür Yardımcısı
Ürün Geliştirme



Cengiz Kabatepe
Genel Müdür Yardımcısı
Malzeme Planlama ve Lojistik



Taylan Avcı
Genel Müdür Yardımcısı
Yeni Projeler



Burak Gökçelik
Genel Müdür Yardımcısı
Mühendislik



Güven Özyurt
Genel Müdür Yardımcısı
Satınalma



Nursel Ölmez Ateş
Direktör
İnsan Kaynakları



Bülent Akdoğan
Direktör
Toplam Kalite

Ernur Mutlu

Genel Müdür Yardımcısı – Ürün Geliştirme

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği'nden Yüksek Lisans derecesi almıştır. 1980 yılında Ürün Geliştirme Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1983 yılında Proje Mühendisi, 1984 yılında Ürün Geliştirme Ekip Lideri, 1986 yılında Ürün Geliştirme Müdürü, 2000 yılında ise Hafif Ticari Araç Ürün Geliştirme Müdürü olmuştur. 2007'de Ürün Geliştirme Direktörü olarak atanmıştır. 2008 yılından bu yana Ürün Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Cengiz Kabatepe

Genel Müdür Yardımcısı – Malzeme Planlama ve Lojistik

Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve İstanbul Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. 1975 yılında Stajyer Mühendis olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1982'de Proje Koordinasyon Dairesi'nde Metod Mühendisi, 1984'te ise Üretim Planlama Kontrol Ekip Lideri olmuştur. 1985-1986 arasında İnönü Fabrikası Planlama Müdürlüğü, 1986-1992 yıllarında İstanbul Fabrikası'nda Merkezi Planlama Müdürlüğü, 1992-1997 döneminde İstanbul Fabrikası Üretim Planlama Müdürlüğü yapmış ve 1997-2000 senelerinde Dış Satınalma Müdürü görevini yürütmüştür. 2000-2010 yılları arasında Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2010 yılında Satınalma Genel Müdür yardımcısı olarak atanan Kabatepe, 1 Haziran 2014 tarihinden bu yana Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda, Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

Taylan Avcı

Genel Müdür Yardımcısı – Yeni Projeler

The University of Birmingham'da (İngiltere) Makine Mühendisliği Lisans ve Loughborough University of Technology'de (İngiltere) Dizayn Mühendisliği Yüksek Lisans derecesi almıştır. 1981 yılında Uygulama Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1982 yılında Metod Mühendisi, 1984 yılında Kalite Kontrol Şefi, 1986 yılında Merkezi Kalite Kontrol Müdürü, 1987 yılında Merkezi Planlama Müdürü ve 1991 yılında Pazarlama Müdürü olmuştur. 1993 yılında Yatırımlar Müdürü, 1994 yılında ise Dış Pazarlama Koordinatörü görevlerini üstlenmiştir. 1995 yılında Araç Satış, Sipariş Planlama Koordinatörü olduktan sonra 1997-1998 arasında Fabrika Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. 1998 yılında Proje Müdürü (Genel Koordinasyon) ve 1999 yılında Proje Direktörü olarak atanmıştır. 2002 yılından bu yana Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Burak Gökçelik

Genel Müdür Yardımcısı – Mühendislik

Lisans eğitimini Ruhr Üniversitesi (Almanya) Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamış ve Koç Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. Ford Otosan'a 1988 yılında Ürün Geliştirme Mühendisi olarak katılmıştır. 1994 yılında Takım Konstrüksiyon Ekip Lideri, 1997 yılında Gövde Konstrüksiyon Geliştirme Müdürü, 2004 yılında İnönü Fabrika Müdür Yardımcısı ve 2006 yılında İnönü Fabrika Müdürü olmuştur. 2009 yılında Ürün Geliştirme Bölümü'nde Genel Müdür Yardımcısı - Mühendislik olarak göreve atanmıştır. 2011-2013 yılları arasında İngiltere Ford Motor Company'de Mühendislik Direktör Yardımcısı olarak çalışmıştır. 2013 yılından bu yana Ürün Geliştirme Bölümü'nde Genel Müdür Yardımcısı - Mühendislik olarak görev yapmaktadır.

Güven Özyurt

Genel Müdür Yardımcısı – Satınalma

1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1990 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü İşletme Yönetimi Programını tamamlamıştır. Aynı yıl Ford Otosan'a Metod Mühendisi olarak katılmıştır. Ürün Geliştirme, Servis ve Kalite Mühendisliği, İhracat ve Satış Planlama alanlarında çeşitli görevler üstlendikten sonra 1997 yılında Kocaeli Fabrikası Proje Ekibi'nde Proje Mühendisi olarak görev almıştır. 1998 – 1999 yıllarında aynı ekipte Proje Lideri olarak çalıştıktan sonra 2000 yılında Malzeme Planlama Müdürü, 2010 yılında ise Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2013 yılından beri Koç Holding şirketlerine kurumsal koç olarak hizmet etmektedir. 1 Haziran 2014 tarihinden bu yana Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

Nursel Ölmez Ateş

Direktör – İnsan Kaynakları

İstanbul Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve Migros Türk T.A.Ş.'de Metod Organizasyon ve Planlama Departmanı'nda uzman yardımcılığı pozisyonu ile iş hayatına başlamıştır. Ar-Ge, Planlama, Proje Yönetimi departmanlarında yönetici olarak çalışan Ateş, 1999'da Migros'ta çalışırken, SAP İK modülünün ilk Türkiye uygulamasının Proje Liderliğini yapmış ve bu proje SAP'nin best practice uygulamaları arasına girmiştir. 2003'te Migros'un yurt dışı operasyonlarından Ramenka-Ramstore'a İnsan Kaynakları Direktörü olarak atanan Ateş, İnsan Kaynakları ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak kariyerine devam etmiştir. Beş yıllık görev süresi içinde İnsan Kaynakları sistemlerinin kurulumu ve işletilmesine liderlik yapmıştır. 2008'de Türkiye'ye döndüğünde önce Koçtaş, ardından Ford Otosan'da İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü olarak atanmıştır. 2013 yılında tamamladığı ADLER koçluk sertifika programı ile birlikte kurumsal koç ünvanını elde etmiştir ve Topluluk içinde yönetici koçluğu yapmaktadır.

Bülent Akdoğan

Direktör – Toplam Kalite

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1985 yılında mezun olmuştur. İş hayatına Hidrel Hidrolik'te Valf Sorumlusu olarak başlamıştır. 1988 yılında Montaj Metod Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1991 yılında Proje Mühendisi, 1994 yılında Ürün ve Proses Geliştirme Ekip Lideri olarak görev almıştır. 1999 yılında Montaj Alan Müdür Yardımcısı olarak Kocaeli Fabrika Proje Ekibi'nde çalışmıştır. 2007 yılında vekâleten Kalite Güvence Müdürü olarak atanmıştır. 2008-2012 yılları arasında Kalite Güvence Müdürü olarak görev yapmış, 2012 yılında Toplam Kalite Direktörlüğü görevine getirilmiştir.

Ödüller



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ödülü

Otomotiv sanayinde kadın istihdamıyla öne çıkan Ford Otosan, kadın çalışan sayısını artırmak için devreye aldığı uygulamalar ile üst üste ikinci kez Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ödülü'nü kazandı.

Chairman's Leadership Awards for Diversity

% 100 erişilebilir
Engelli Dostu Yeniköy
Fabrikamız, Engelli
Dostu Fabrika
projesiyle Ford'un
'Başkan'ın Farklılık
Yaratmada Liderlik
Ödülü', 'İş Gücü
Çeşitliliğine Değer
Verme' kategorisinde
ödüle layık görüldü.



En Etkin Tedarik Zinciri Proje Ödülü

Ford Otosan Uluslararası Tedarik Zinciri Zirvesi'nde Global Parça İhracat İş Modeli Projesi ile En Etkin Tedarik Zinciri Proje Ödülü'ne layık görüldü.



2015 What Van Yılın Ticari Araç Ödülü Yeni Ford Transit Courier'nin oldu

Yeni hafif ticari aracımız Transit Courier Aralık ayında What Van dergisi tarafından 2015 Yılın Ticari Aracı seçildi.



Ford Otosan Pazarlama alanında 19 Ödül kazandı

Ford Otosan 2014 yılında 13'ü dijital pazarlama alanında olmak üzere toplam 19 ödül kazandı. Courier Ball etkinliği, Ford Courier Trafik Yoğunluğu projesi, Ford Focus Timeline uygulaması, Sosyal Hayat Geçidi uygulaması, Ford İkinci El lansmanı, Acemi Spiker uygulaması, MyKey i-pad ilanı Ford Otosan'ın ödül alan Pazarlama çalışmaları oldu.

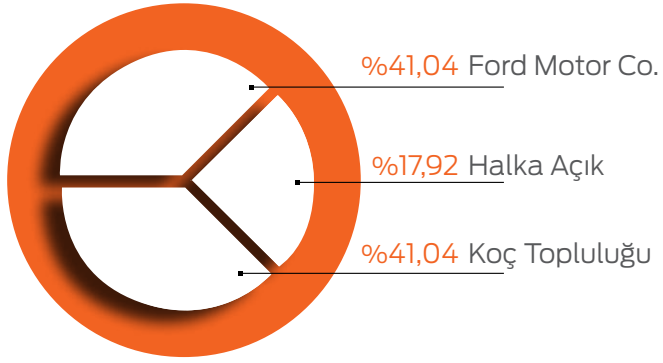
ISO Çevre ve Enerji Ödülleri

Ford Otosan çalışanlarının gönüllü katkısı ve Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği işbirliği ile ortaya çıkan "Arka Pencere" projesiyle araç geliştirme çalışmalarından arta kalan camlardan tablolar yapılarak elde edilen bağışlarla Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi "Yeşil Bina"ya dönüştürüldü. Bu proje ile Ford Otosan Çevre ve Sürdürülebilirlik kategorisinde ikincilik ödülü aldı.



Yatırımcı İlişkileri

Güçlü ve Güvenilir Ortaklık Yapısı



Koç Holding A.Ş.

1926 yılında kurulan Koç Holding, cirosu ve ihracatının yanı sıra, Borsa İstanbul'dan aldığı pay ve yarattığı istihdam ile Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğudur. Koç Topluluğu, Türkiye'de ve bölgesinde lider, dünya çapında önemli bir oyuncu olma kararlılığıyla sürdürülebilir ve kârlı büyümeye odaklanmaktadır.

www.koc.com.tr

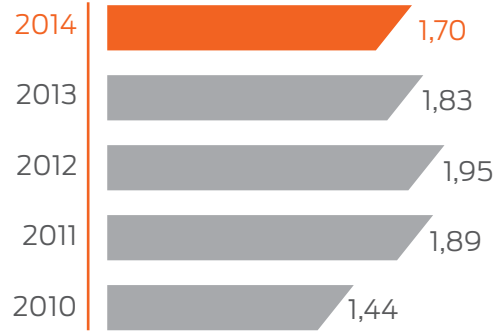


Ford Motor Company

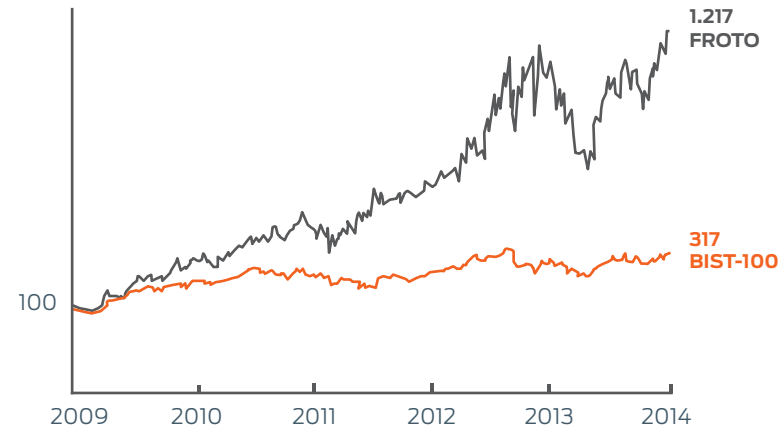
1903 yılında kurulan Ford Motor Company, küresel otomotiv sektörünün tartışmasız liderlerinden ve en çok otomobil satan markalarından biridir. Şirket, 189 bin çalışanı ve 65 merkezi ile altı kıtada Ford ve Lincoln markaları ile üretim ve dağıtım yapmaktadır. Bunun yanı sıra Ford Motor Credit Company aracılığıyla taşıt finansmanı sağlamaktadır.

www.ford.com

Hisse Başına Kâr (TL)



Hisse Performansı



Ford Otosan hisseleri Borsa İstanbul'da 13 Ocak 1986 tarihinden bu yana FROTO.IS hisse koduyla işlem görmektedir. 2014 yılında BİST-100 %28 değer kazanırken, Ford Otosan içinde bulunduğu zorlu faaliyet ortamına rağmen %45 değer kazanmıştır. Hisse, 2014 yılı Ağustos ayı itibarıyla BIST-30 endeksine dahil olmuştur.

32,55 ₺

Kapanış fiyatı

32,90 ₺

En yüksek fiyat (Gün içi)

17,53 ₺

En düşük fiyat (Gün içi)

4,9 milyar \$

BIST'te en yüksek piyasa değerine sahip otomotiv şirketi

4,8 milyon \$

günlük ortalama işlem hacmi

%76

Halka açık kısımdaki yabancı payı

Ford Otosan'ın Yatırımcısı İçin Yarattığı Değer

Ölçek ekonomisi ve kârlılık

- Türkiye'nin en büyük ticari araç üreticisi ve ihracatçısı
- Satışları ve kârlılığı artırmak amacıyla yükselen kapasite ve yenilenen ürün gamı
- Avrupa ticari araç pazarındaki büyümeden en iyi şekilde faydalanabilecek güçlü konum
- Lisans gelirlerinde güçlü büyüme potansiyeli taşıyan Teknoloji Lisans Anlaşmaları

Dirençli yapı ve yüksek verimlilik

- İhracat pazarlarındaki çeşitliliğin getirdiği dirençli yapı
- Avrupa ve Türkiye endüstri ortalamalarının üzerinde yüksek kapasite kullanım oranı
- Verimli, esnek ve düşük maliyetli üretim ve mühendislik

Güçlü mali konum ve proaktif risk yönetimi

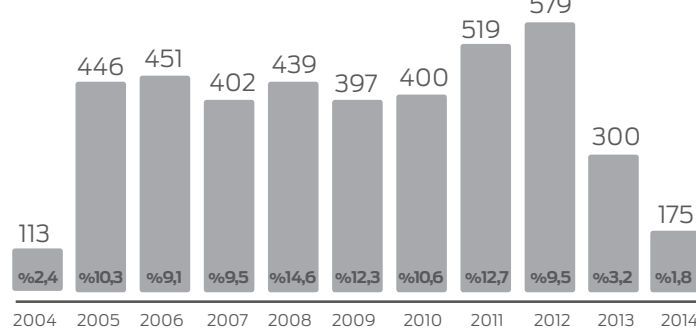
- Yüksek nakit yaratma kapasitesi
- Güçlü mali yapı
- Kurdaki dalgalanmalara karşı yabancı para cinsinden ihracat gelirlerinin sağladığı doğal hedge koruması

Kurumsal Yönetim İlkelerine bağlılık

- CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı görevlerinin birbirinden ayrı olarak yürütülmesi
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri
- Denetim Komitesi
- Kurumsal Yönetim Komitesi
- Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi
- Üst Düzey Yönetici Ücret Belirleme Komitesi

Temettü Ödemeleri ve Verimi

(Milyon TL, %)



2014 Yatırımcı İlişkileri Faaliyetleri

Yıl boyunca yurt içinde ve yurt dışında toplam 9 konferans ve roadshow katılımı gerçekleşmiştir. Yatırımcı ve analistlerle 276 adet toplantı yapılmıştır. Düzenlenen 14 fabrika ziyaretinde 230 kişi ağırlanmıştır. Çeyreksele finansal sonuçların değerlendirildiği 4 toplantıya 112 analist ve fon yöneticisi katılmıştır.

İletişim

Aslı Selçuk

Yatırımcı İlişkileri Müdürü
aselcuk@ford.com.tr
0216 564 74 99

Burak Çekmece

Finansman ve Risk Yönetim Müdürü (Sermaye Piyasası Düzenlemelerine Uyumdan Sorumlu)
bcekmece@ford.com.tr
0262 315 69 60

Gülçin Öztitiz

Yatırımcı İlişkileri Uzmanı
goztitiz@ford.com.tr
0216 564 74 95

Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

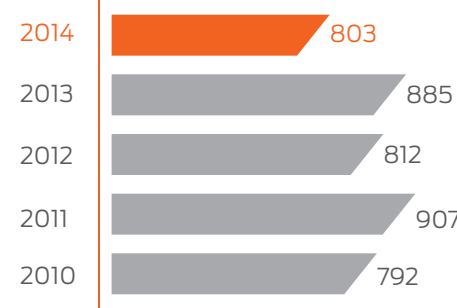
Ford Otosan 2004-2014 yılları arasında toplam 4,2 milyar TL temettü ödemesi gerçekleştirmiştir.

Türkiye Otomotiv Pazarı ve Ford Otosan

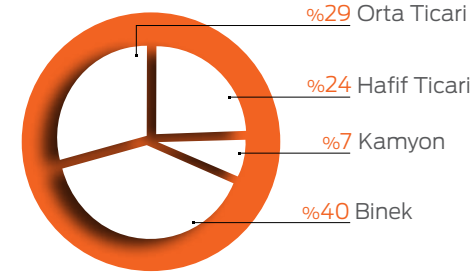
2014 yılında otomotiv satışları %9 daralarak 803 bin adet oldu

2014 yılında Türk otomotiv endüstrisinde satışlar 2013'e göre %9 azalarak 803 bin adet olmuştur. Faiz oranlarındaki artış, döviz kurundaki hareketin yansıtılması sonucunda yükselen araç fiyatları, 1 Ocak 2014'ten itibaren geçerli olmak üzere otomobil Özel Tüketim Vergisi oranlarındaki artış, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun taşıt kredilerine getirdiği sınırlamalar, yüksek baz yılı, Mart ayındaki yerel seçimlerin öncesinde finansal piyasalarda yaşanan dalgalanmalar, düşük seyreden ekonomik aktivite ve tüketici güveni bu dönemde satışların yavaşlamasında etken olmuştur. Ocak-Eylül döneminde kamyon hariç tüm segmentlerde satışlar 2013'ün aynı dönemine kıyasla gerilemiştir. Yılın üçüncü çeyreğinden itibaren kurdaki ve finansal piyasalardaki dalgalanmalar azalmış, taşıma amaçlı kullanılan ticari araçların alımında zorunlu olan K2 belgesinin ücretlerinde Ağustos ayından geçerli olmak üzere indirim yapılmıştır. Hafif ve orta ticari araçlarda Ağustos'tan itibaren başlayan büyüme yılsonuna kadar sürmüştür. Yıllık bazda büyüyen tek segment kamyon olurken, son çeyrekte tüm segmentlerde satışlar geçen yılın aynı dönemine göre yükselmiştir.

Toplam Otomotiv Pazarı (Bin Adet)



Ford Otosan Satışları



Hafif ve orta ticari araçlarda Ağustos'tan itibaren büyüme başladı

2012 yılında başlayan hafif ticari araçlardan binek araçlara kayış bu yıl yavaşlamış, binek araçların toplam endüstrideki payı 2013'de %75'ten 2014'te %73'e gerilemiştir.

Binek araçların endüstrideki payı	2011	%65
	2012	%68
	2013	%75
	2014	%73

Satışlarda ithal araçların payı azalmıştır.

İthal araçların satışlardaki payı

	Binek	Hafif Ticari	Toplam
2013	%78	%48	%71
2014	%73	%46	%67

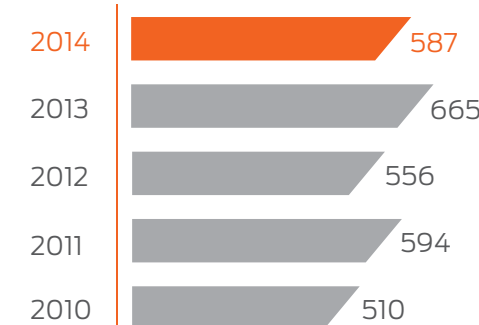
Ford Otosan ticari araçlarda liderliğini korudu

2014 yılında Ford Otosan 93.594 adet araç satarak %11,7 toplam pazar payı elde etmiştir.

2014, Ford Otosan'ın 2010'da başlattığı yatırım programını tamamlayarak yeni ürünleri devreye aldığı ve üretim kapasitesini artırdığı bir geçiş yılı olmuştur. Ürün geçişlerine bağlı olarak üretim, satış ve ihracat rakamlarında geçici bir zayıflık yaşanmıştır. Ancak yeni nesil Ford Transit'in Mart, Ford Courier'nin de Mayıs'ta piyasaya çıkmasıyla satışlar ivmelenmiştir. Ford Courier, B segmenti hafif ticari araçlarda lansmanını takip eden Haziran-Aralık döneminde her ay segmentinin en fazla satan aracı olmuştur. Binek araçlarda ilk yarıda yükselen döviz kuruna bağlı olarak fiyatların artması, yoğun fiyat ve pazar payı rekabetinin yaşandığı bu segmentte satışları baskılamıştır.

Ford Otosan 2014'te toplam pazarda %11,7 pay ile 3'üncü sırada yer almıştır. Kamyon dahil ticari araçlarda %26,1 payla liderlik korunmuştur.

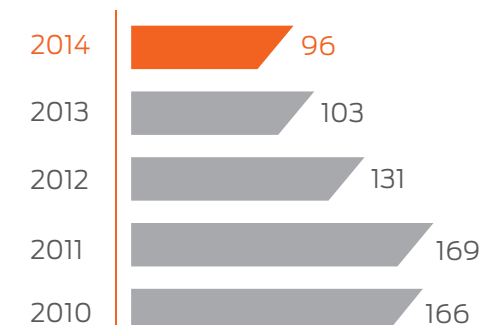
Binek Otomobil (Bin Adet)



Endüstri tarihindeki en yüksek 3'üncü yıl

2014 yılında binek araç segmenti %11,6 daralarak 587.331 adet olarak gerçekleşmiştir. Satışlardaki düşüşe rağmen 2014 binek araç satışları endüstri tarihinde 2013 ve 2011'den sonra en yüksek üçüncü yıl olmuştur. Binek araçlarda ilk yarıda yükselen döviz kuruna bağlı olarak araç fiyatlarının artırılması yoğun rekabetin yaşandığı bu segmentte satışları baskılamış ve Ford Otosan, 37.292 adet satış ve %6,3 pazar payı ile altıncı olmuştur. Şirketimiz Kasım ayında yeni Ford Focus'un lansmanını yapmıştır.

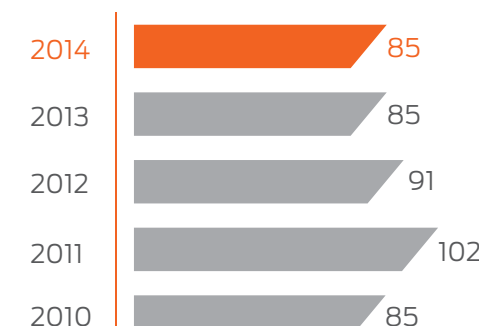
Hafif Ticari Araç (Bin Adet)



Courier: Segmentinin en çok satan aracı

2012 yılından itibaren daralan hafif ticari araç segmentinde satışlar 2014 yılı Ağustos ayından başlayarak kuvvetlenmiş ve geçen yılın aynı dönemine göre artmıştır. Yıl boyunca segmentte satışlar %7,4 daralma ile 95.798 adet olmuştur. Geçtiğimiz yıllarda bu segmentte Transit Connect ile yer alan Ford Otosan, Mayıs ayının ikinci yarısında Transit Courier ve Tourneo Courier modellerini piyasaya sunmuştur. Haziran ayından itibaren sınıfının en çok satan aracı olan Ford Courier'nin başarılı performansı sayesinde Ford Otosan hafif ticari araç pazarında 22.703 adet araç satışı ve %23,7 pazar payı ile ikinci olmuştur. Ford Courier'nin performansı ile pazar payımız geçen yıla göre 3 puan yükselmiştir.

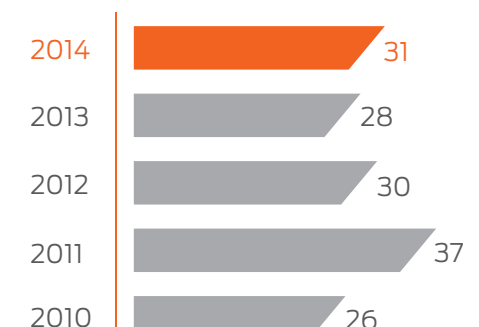
Orta Ticari Araç (Bin Adet)



Transit: Segmentinin tartışmasız lideri

2014 yılında orta ticari araç segmenti 84.552 adet satışla geçen yıla göre %1 daralmıştır. 2012 yılından bu yana daralan segmentte satışlar Ağustos ayından başlayarak kuvvetlenmiş ve geçen yılın aynı dönemine göre artmıştır. Ford Otosan 26.838 adet araç satışı ile %31,7 pay elde etmiş ve bu segmentteki tartışmasız liderliğini korumuştur. Yılın ilk çeyreğinde ürün geçişlerinin satış adetlerini etkilemesi ve yeni nesil Transit'in Mart ayından başlayarak 3 fazda piyasaya sürülmesine rağmen, segmentinin en önemli markası olan Transit, takip eden iki markanın toplamından daha yüksek pazar payını korumuştur.

Kamyon (Bin Adet)



Yıl boyunca büyüyen tek segment

2014 yılında 31.063 adet satışın gerçekleştiği kamyon segmenti inşaat sektöründeki gelişmelerin etkisi ile %10 büyümüştür. Ford Otosan 6.761 adet Cargo satışı ve %21,8 pazar payı ile ikinci olmuştur.



Ford Otosan'ın kendi limanına sahip olması önemli bir lojistik üstünlük sağlamaktadır.

İhracat

Ana İhracat Pazarlarımız (Adet)

İngiltere	%35
Almanya	%18
B. Avrupa	%13
Fransa	%9
D. Avrupa	%7
İspanya	%4
İtalya	%3
Belçika	%3
Diğer	%8

İhracat Modellerimiz

Custom	%56
Transit	%33
Courier	%10
Kamyon	%1

Avrupa'da ticari araç satışları %11 arttı

Avrupa Otomotiv Üreticileri Derneği ACEA'nın verilerine göre 2014'te Avrupa'da 3,5 tona kadar olan hafif ticari araç satışları %11 artmış ve 1,6 milyon adede ulaşmıştır. Bu dönemde ana pazarlarımız olan İngiltere %19, Almanya %7, Fransa %2, İspanya %33 ve İtalya %16 büyümüştür.

Ford Otosan ürün geçişlerinin etkisine rağmen otomotiv ihracat şampiyonluğunu korudu

Yenilenen ürün gamının devreye alınması sürecinde Ford Otosan'ın ihracat adetleri 2013 yılına göre %15 daralarak 191.956 adet olarak gerçekleşmiştir. Daralma özellikle ilk çeyrekte etkili olurken, yılın ilerleyen dönemlerinde yeni araçlarımızın devreye alınmasıyla birlikte satışlar ivmelenmiştir. Son çeyrekte ihracat adetleri 2013 yılının aynı dönemine göre %5 artış göstermiştir. 2012 yılının sonunda piyasaya sunulan Ford Custom'ın ihracatı 2014'te kuvvetli seyrini sürdürmüş ve yıllık %106 artarak 109 bin adet olmuştur.

Ford Otosan 2014'te 3,5 milyar ABD doları ihracat gerçekleştirerek üst üste 4'üncü kez şampiyon olmuş ve net ihracatçı konumunu pekiştirmiştir.

Ford'un Avrupa'da ticari araç pazar payı arttı

Ford, Avrupa'da ticari araç satışlarını artırmaya odaklı stratejisini 2014 yılında başarıyla sürdürmüştür. Tamamen yenilenen Transit Ailesi ürün gamı sayesinde Avrupa'da Ford markalı ticari araç satışları 2013'e göre %21 artışla 227 bin adede yükselmiştir. Ford'un Avrupa ticari araç pazar payı 1,4 puan artışla %11,4 ile 1997'den beri en yüksek seviyesine ulaşmıştır. Transit Ailesi, yenilenen ürün gamıyla 2008'den bu yana en yüksek yıllık satış adedine ulaşmıştır. Ford Otosan, Transit'in Avrupa'da, Custom ve Courier'nin dünyadaki tek üretim merkezi konumundadır ve Ford'un Avrupa'daki büyüme odaklı stratejisi ihracatımız açısından önemli bir güç sağlamaktadır.

Son 5 yılda
2 milyar \$
net ihracat fazlası

5 kıtada 73 ülkeye
araç ve parça ihracatı

%62
Türkiye ticari araç
ihracatındaki payımız

İhracat (Bin Adet)

2014	192
2013	227
2012	205
2011	213
2010	177

İhracat Gelirleri (Milyar \$)

2014	3,5
2013	3,8
2012	3,3
2011	3,5
2010	2,7

Üretim ve Kapasite

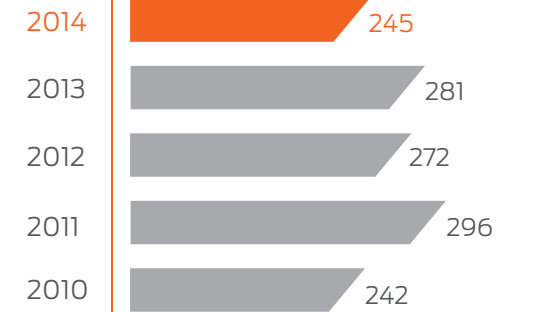
Türk otomotivinin en yüksek kurulu kapasitesi

Yıl boyunca Gölcük Fabrikası'nda en fazla üretilen aracımız 114.132 adet ile Transit Custom olmuştur. Yeni nesil Transit serisinin üretimine Ocak ayında başlanmış, ürün gamının genişliği sebebiyle farklı modeller yıl boyunca 3 ayrı fazda devreye alınmıştır. Böylece toplam 82.261 adet Transit üretilmiştir. Ford'un hafif ticari araç segmentindeki yepyeni aracı olan Ford Transit Courier, mühendislik ve prototip çalışmalarının yanı sıra, fabrika inşası ve üretim aşamalarını da kapsayan 40 aylık başarılı bir çalışma sonrasında 2014 yılı Mart ayında Yeniköy Fabrikası'nda devreye alınmış ve 40.334 adet üretilmiştir. Tüm mühendislik sorumluluğu Ford Otosan'a ait olan Courier, Ford'un B platformundaki ilk hafif ticari aracıdır. İnönü Fabrikası'nda 7.955 adet Cargo kamyon üretilmiştir.

"Ford Üretim Sistemleri" kapsamında en iyi fabrika

'Ford Üretim Sistemleri' (FÜS) uygulamalarıyla yalın hat yerleşimi ve üretim sistemi kurulumunu tam anlamıyla gerçekleştiren Ford Otosan, teknoloji ve yalın üretimin getirdiği üretkenlik ve rekabet avantajına sahiptir. Şirketimiz her yıl Ford Avrupa FPS (Ford Production Systems - Ford Üretim Sistemleri) ofisi tarafından yapılan denetimlerde en iyi fabrika seçilmektedir. Ford, üretim sistemlerini tek bir şemsiye altında toplayarak ve geliştirerek "Global Ford Üretim Sistemleri"ne geçiş sürecini 2011 yılında başlatmıştır. 2012 yılında tüm Ford Otosan çalışanlarına Global Ford Production Systems eğitimleri verilmeye başlanmış ve 2013 yılında hazırlanan plan doğrultusunda Gölcük ve İnönü Fabrikaları'nda bu yeni sistem devreye alınmıştır. Ford Otosan, Ford Avrupa'da sistemi bu şekilde devreye alan ilk fabrika olmuştur. Sistem 2014 yılında Yeniköy Fabrikası'nda da devreye alınmıştır. Ford Otosan, Global Ford Üretim Sistemleri'ni hızlı ve etkin bir şekilde devreye almakla kalmayıp, sistemi en iyi yürüten fabrika olarak da Ford Avrupa tarafından tescil edilmiştir.

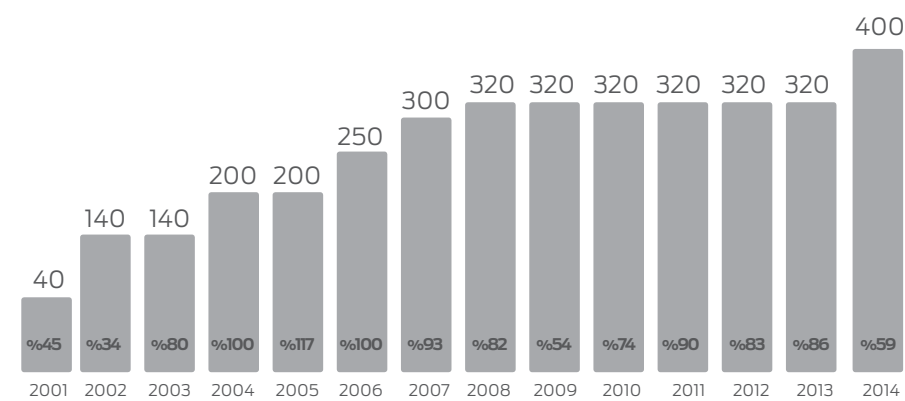
Üretim Adetleri (Bin Adet)



%56

Türkiye'nin ticari araç üretimindeki payımız

Kocaeli Fabrikası Kapasitesi ve Kullanımı (Bin Adet)



Ürün yenileme ve kapasite artışını kapsayan yatırımlarımız dahilinde araçlarımızın tüm farklı modellerinin devreye alınması üçüncü çeyrek itibarıyla tamamlanmıştır. Böylece Gölcük Fabrikamızda 160 bin adet Transit ve 130 bin adet Custom, Yeniköy Fabrikamızda 110 bin adet Courier ve İnönü Fabrikamızda 15 bin adet Cargo kurulu kapasiteye ulaşılmıştır. Ürün geçişleri sebebiyle Kocaeli Fabrikaları'nın kapasite kullanım oranı yıllık %59 olurken, lansmanların tamamlanmasıyla son çeyrekte %73'e yükselmiştir.

Gölcük Fabrikası'ndan 13 yıl sonra Türkiye'nin ilk otomotiv fabrikası yatırımını Yeniköy Fabrikası ile yine sektörün lideri Ford Otosan yaptı.

Ürettiğimiz Araçlar

TRANSIT

Ford Avrupa ürün portföyündeki en uzun ömürlü model
1965 yılındaki lansmanından bu yana global olarak 7 milyon adedin üzerinde üretildi
1967'den beri Ford Otosan tarafından üretiliyor
Ford Otosan, Ford Transit'in dünyadaki öncü üretim merkezi konumunda
Gölcük Fabrikası'nda yıllık 160.000 adet üretim kapasitesine sahip
Yeni nesil Transit Mart 2014'te başlayarak yıl boyunca piyasaya sunuldu
450'den fazla gövde tipi kombinasyonu ile segmentinin tartışmasız lideri

CUSTOM

Ford Otosan, Ford Custom'ın dünyadaki tek üretim merkezi konumunda
2012 yılında Ford ürün gamının yepyeni bir ferdi olarak piyasaya çıktı
Gölcük Fabrikası'nda yıllık 130.000 adet üretim kapasitesine sahip
2013 "Yılın Uluslararası Ticari Aracı" ödülünü aldı
Segmentinde Euro NCAP'ten 5 yıldız alan ilk araç oldu
2014 yılında ihracat adetleri yıllık %106 artışla 109 bin adede ulaştı

COURIER

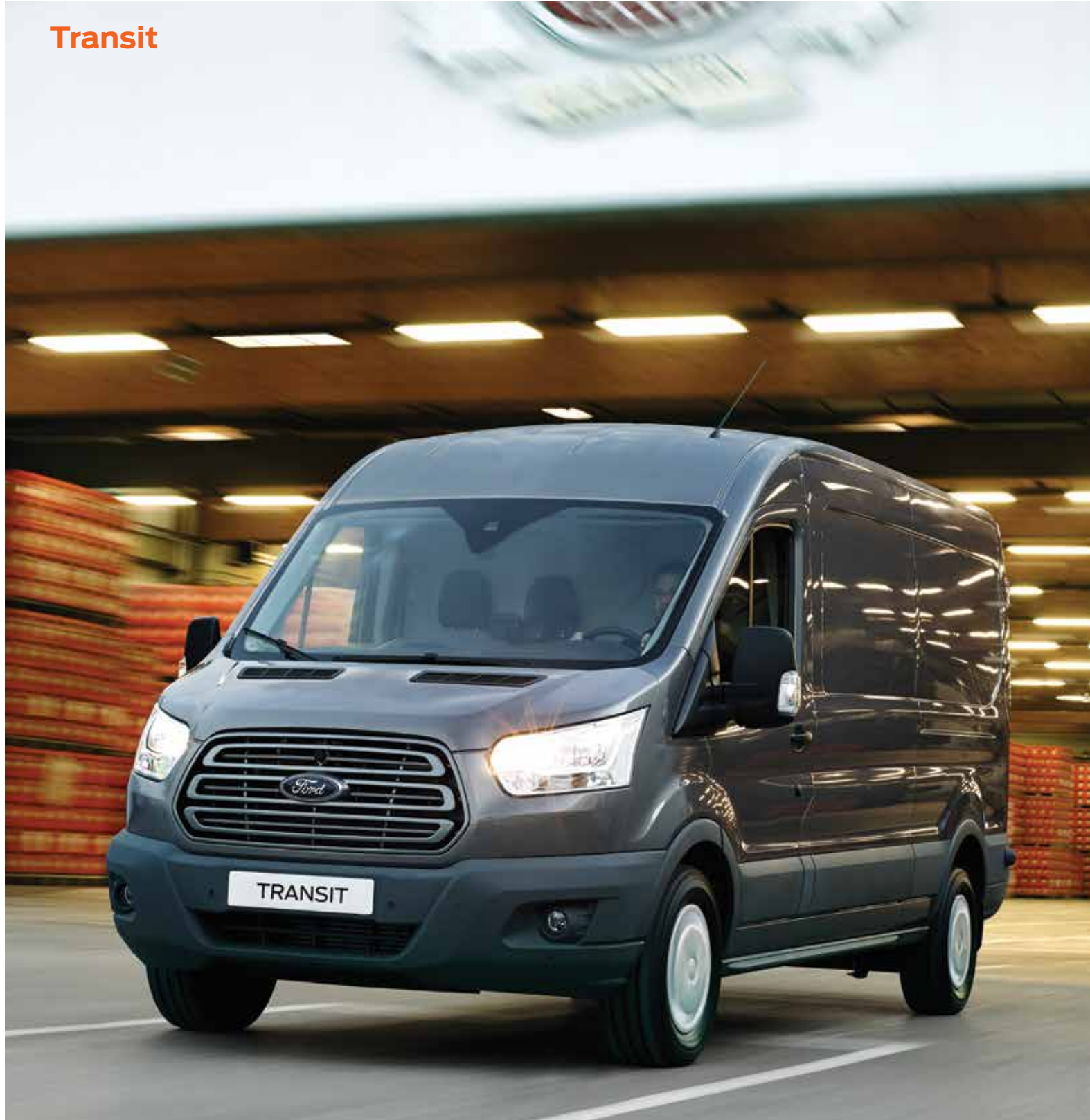
Ford Otosan, Ford Courier'nin dünyadaki tek üretim merkezi konumunda
Üretimi Mart 2014'te, satışı Mayıs 2014'te başladı
Haziran ayından itibaren segmentinin en fazla satan aracı oldu
Yeniköy Fabrikası'nda yıllık 110.000 adet üretim kapasitesine sahip
4.16 metre uzunluğuyla Transit Ailesi'nin en küçük üyesi
Tüm mühendislik sorumluluğu Ford Otosan'a ait
Ford'un B platformundaki ilk hafif ticari aracı
Transit Courier 2015 "What Van – Yılın Ticari Aracı" ödülünü aldı

CARGO

1983'ten beri Ford Otosan İnönü Fabrikası'nda üretiliyor
İnönü Fabrikası'nda yıllık 15.000 adet üretim kapasitesine sahip
Çekici, inşaat ve yol kamyonu serileri
2013 Yılı Uluslararası Yılın Kamyonu 3'lüğü Ödülünün sahibi (1846 T modeli)



Transit



11 milyon km

deneme sürüşü

250 bin

kapı testi

450+

farklı gövde

±40 °C

sınırları zorlayan testler

Courier



40 ay

proje süresi

3800+

test sayısı

13

patent başvurusu

490

mühendis

Geniş Ürün Yelpazesi



Tesislerimiz

Kocaeli Fabrikaları

Gölcük Fabrikası

Yeni nesil Transit'in dünyadaki öncü üretim merkezi

2001 yılında açılan Gölcük Fabrikası, Türk işçisinin üretim kalitesi ve sahip olduğu yüksek üretim teknolojisi sayesinde 2004 yılından itibaren Transit'in dünyadaki ana üretim merkezi olmuştur. Gölcük Fabrikası sahip olduğu en üst kalite standartlarıyla global Ford üretim tesisleri arasında öne çıkmakta, aynı zamanda çevre dostu üretimiyle yurt içi ve yurt dışında pekçok ödüle layık görülmektedir. 340.000 m²'si kapalı olmak üzere toplam 1.600.000 m² alana sahip Gölcük Fabrikası'nın yan sanayi üretimine yakınlığı ve kendi limanına sahip olması Ford Otosan'a lojistik üstünlük sağlamaktadır. Tesiste Takım Kalıp, Pres Üretim, Gövde Üretim, Boyahane ve Montaj Alan Müdürlükleri yer almaktadır. Merkezi Bakım, Üretim Planlama ve Kalite Güvence Müdürlükleri toplam alana ortak hizmet vermektedir.

2012 yılında Gölcük Fabrikası'nda kurulan 3'üncü hatta 23 Temmuz'dan itibaren Transit ailesine eklenen yepyeni modeller, Transit Custom ve Tourneo Custom üretilmeye başlanmıştır. 2013 yılında mevcut Transit üretimi sona ererken, 2014'ün ilk çeyreğinde satışa sunulacak yeni nesil Transit'in üretimi Ocak ayı itibarıyla başlamış ve yeni nesil Transit başarıyla devreye alınmıştır. 2012 yılında üretim gamına eklenen Transit Custom serisi araçların üretimi özellikle ihracat pazarlarındaki başarısı ile birlikte sürekli artmaktadır. Yeni Transit Ailesi'nin üretimi için Gölcük Fabrikası'na yapılan 850 milyon ABD doları tutarındaki yatırımın 2014 yılında tamamlanması ve Yeniköy Fabrikası'nın devreye alınmasıyla Kocaeli Fabrikaları'nın 320 bin adet olan kapasitesi, 290 bin adedi Gölcük ve 110 bin adedi Yeniköy'de olmak üzere, toplam 400 bin adede yükselmiştir.

Yeniköy Fabrikası

Ford'un yeni hafif ticari aracı Courier'nin dünyadaki tek üretim merkezi

Yeniköy Fabrikası Ford Otosan'ın üçüncü fabrikası olarak kurulmuştur. Fabrika, Türkiye'de 13 yıl aradan sonra kurulmuş ilk otomobil fabrikasıdır. Bir önceki fabrika da yine Ford Otosan tarafından kurulan Gölcük Fabrikası'dır. Kurulumu 16 ay gibi rekor bir sürede tamamlanan Yeniköy Fabrikası ilklerin fabrikası olma özelliğini taşımaktadır. Türkiye'de aynı proje içinde eş zamanlı olarak fabrika inşaatı, sıfırdan araç tasarımı, prototip imalatı ve üretim hatlarının kurulması aşamalarını içeren ilk ve tek fabrikadır.

Fabrika projesine paralel olarak, tamamen Türk mühendisler tarafından tasarlanan Ford Courier aracının imalat mühendisliği ve fizibilite çalışmaları da Yeniköy Fabrikası Proje Ekibi tarafından tamamlanmıştır. Courier, Ford'un B segmentindeki tek ticari aracı olup, dünyada sadece Yeniköy Fabrikası'nda üretilmekte ve 46 ülkeye ihraç edilmektedir. Yeniköy Fabrikası ürün ve tesis dahil olmak üzere 370 milyon euro tutarında yatırım ile hayata geçirilmiştir. Fabrika yılda 110.000 adet araç üretme kapasitesine sahiptir. Fabrika bir yandan teknik mükemmellik örneği sergilerken, diğer yandan engelli dostu olması, çevreye duyarlılığı, kadın çalışan sayısı, iş güvenliği hassasiyeti özellikleri ile, "İnsan" odaklı, lider bir tesistir.

İnönü Fabrikası



Ford'un iki global kamyon üretim merkezinden biri

Eskişehir'de bulunan İnönü Fabrikası'nda Cargo kamyon ile motor ve motor sistemleri üretimi yapılmaktadır. Tesis yıllık 76.000 adet motor (11 bin adet kamyon motoru ve 65 bin adet Transit Duratorq motoru) ve 140.000 arka aks üretim kapasitesine sahiptir. 2014 yılında tamamlanan yatırımlarla kamyon üretim kapasitesi 15.000 adede yükselmiştir. İnönü Fabrikası, "One Ford" stratejisinin ağır ticari araç sınıfındaki uygulaması doğrultusunda geliştirilen Ford Trucks kamyonlarının Brezilya ile birlikte dünyadaki iki üretim merkezinden biridir. Fabrikanın toplam kapalı alanı 88.000 m²'dir. İnönü Fabrikası'nda üretilen Ford Trucks kamyonlar ürün gamının tamamlanmasıyla önümüzdeki yıllarda 3 kıtada 65 ülkeye ihraç edilecektir. Transit araçların arka akslarının Ford Avrupa'daki tek üretim merkezi olan İnönü, Türkiye'nin araç, dizel motor ve güç aktarma üretim çeşitliliğini tek çatı altında toplayan yegane fabrikasıdır.

2013 yılında fikri mülkiyet hakları yüzde 100 Ford Otosan'a ait olan yeni 11 litre ve 13 litre Ecotorq motorların üretimi için 100 milyon ABD dolarını aşkın bir yatırım kararı alınmıştır. Gelecek yıllarda Avrupa ve Türkiye'deki kanunlar gereği uygulanacak olan Euro 6 emisyon standartlarına uygun olarak İnönü Fabrikası'nda üretilen yeni Ecotorq motor için ağır ticari, sanayi ve marin uygulamalarını içeren geniş kullanım alanı hedeflenmektedir. Söz konusu yatırıma ilişkin T.C. Ekonomi Bakanlığı'nca toplam 187.378.832 TL tutarında Öncelikli Yatırım kapsamında Yatırım Teşvik Belgesi düzenlenmiştir.



Sancaktepe Yedek Parça Dağıtım Merkezi



%96 sipariş karşılama oranı

Sahip olduğu 25.000 m²'lik kapalı alanıyla Türkiye'nin en büyük otomotiv yedek parça dağıtım merkezi olan Ford Otosan Yedek Parça Dağıtım Merkezi, Ford Otosan'ın tüm yedek parça, pazarlama, satış ve satış sonrası operasyonlarının yönetildiği noktadır.

Kapalı alan kapasitesine göre Avrupa'da Ford'un otomotiv yedek parça dağıtım merkezleri arasında 4'üncü sırada yer almaktadır. Etkin yedek parça yönetimi ile yakalanan %96 seviyesindeki sipariş karşılama oranı ile emsal Ford merkezlerinden üstün bir performans sergilemektedir.

Sancaktepe Mühendislik Merkezi



Ford'un Ağır Ticari Araçlar ve İlgili Dizel Motor ve Motor Sistemleri için Küresel Mühendislik Merkezi

Ford'un ağır ticari araçlar ve ilgili dizel motor ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi olan Ford Otosan, aynı zamanda Ford'un hafif ticari araç tasarım ve mühendisliği için destek merkezi konumundadır. 2007'deki kuruluşundan bu yana Gebze TÜBİTAK MAM Serbest Bölge'de bulunan ve 2014 yılı sonunda Sancaktepe'ye taşınan mühendislik merkezimiz ağırlıklı olarak ticari araç, motor ve motor sistemleri geliştirilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirmektedir. Sancaktepe Ar-Ge Merkezi 2014 Aralık ayında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından "Ar-Ge Merkezi" olarak tescillenmiş ve böylelikle Ford Otosan'ın Gölçük'ten sonra ikinci "Ar-Ge Merkezi" olmuştur.

Bugün 1.350'yi aşkın mühendis ile mühendislik ihracatı gerçekleştiren Ford Otosan Ar-Ge Departmanı, Türk otomotiv sektörünün en büyük Ar-Ge organizasyonu konumundadır.

Ar-Ge



Köklü Ar-Ge kültürü

Türk otomotiv sektöründe ilk Ar-Ge çalışmalarını 1961 yılında başlatan Ford Otosan Ürün Geliştirme Departmanı, 1966'da Türk mühendisler tarafından tasarlanan ilk yerli binek otomobil Anadol'u, 1986'da ise ilk dizel motor ERK'i üretmiştir. Ford Otosan, 1997'de Ford ile eşit ortaklığın kurulmasını takiben ilk büyük projesi olan Transit Connect modelini, 2003'te ise yeni Cargo kamyon ve yepyeni bir ağır vasıta motoru olan Ecotorq'u geliştirmiştir.

Ford Otosan komple bir aracı, motoru da dahil olmak üzere, beyaz kağıttan ticari bir ürün oluşana kadar tasarlamak, geliştirmek ve test etmek için gerekli tüm yetenek ve altyapıya sahiptir. Şirketimiz sadece Türkiye'de değil, Avrupa ve Kuzey Amerika dahil tüm potansiyel ihracat pazarlarında rekabet edecek ürünler sunabilmek için ileri teknolojiler üzerinde çalışmaktadır.

Türk otomotiv endüstrisinin en büyük Ar-Ge organizasyonu

Bugün 1.350'yi aşkın mühendis ile mühendislik ihracatı gerçekleştiren Ford Otosan Ar-Ge Departmanı, Türk otomotiv sektörünün en büyük Ar-Ge organizasyonu konumundadır. Ford ve Ford Otosan için yürütülen projelerde motor, motor sistemleri, gövde ve iç mekan geliştirme gibi birçok farklı proje yürütülmektedir.

Özellikle yakıt ekonomisi ve emisyon optimizasyonu, sürücü destek sistemleri, test süreçleri ve analitik yöntemler geliştirme konularında yenilikçi fikirlere odaklanılmaktadır.

Ford'un ağır ticari araçlar ve ilgili dizel motor ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi

Ford'un ağır ticari araçlar ve ilgili dizel motor ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi olan Ford Otosan, aynı zamanda Ford'un hafif ticari araç tasarım ve mühendisliğinde destek merkezi konumundadır. Gölcük Mühendislik Merkezi Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2009 yılında "Ar-Ge Merkezi" olarak tescillenmiştir. Bu Merkez motor ve araç testleri üzerinde yoğunlaşmaktadır. Gebze TÜBİTAK Serbest Bölge'de bulunan ve 2014 yılı sonunda Sancaktepe'ye taşınan mühendislik merkezi ise ağırlıklı olarak ticari araç, motor ve motor sistemleri geliştirilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirmektedir. Sancaktepe Ar-Ge Merkezi 2014 Aralık ayında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından "Ar-Ge Merkezi" olarak tescillenmiş ve böylelikle Ford Otosan'ın ikinci "Ar-Ge Merkezi" olmuştur.

Tasarım ve teknolojiye Ford Otosan imzası

Ford'un hafif ticari araç segmentindeki yepyeni aracı olan Ford Transit Courier, mühendislik ve prototip çalışmalarının yanı sıra, fabrika inşası ve üretim aşamalarını da kapsayan 40 aylık başarılı bir çalışma sonrasında 2014 yılı Mart ayında Yeniköy Fabrikası'nda devreye alınmıştır.

Tüm mühendislik sorumluluğu Ford Otosan'a ait olan Courier, Ford'un B platformundaki ilk hafif ticari aracıdır. Transit Courier ayrıca küçük ticari araç kategorisinde 2015 "What Van Yılın Ticari Aracı" ödülüne layık görülmüştür.

Yeni nesil Transit Connect aracının üst yapı tasarım ve geliştirme çalışmaları liderliğini üstlenen Şirketimizin başarılı çalışmaları sonucunda, Ford Otosan mühendisleri tarafından Ford'un İspanya fabrikasında devreye alınan yeni Transit Connect "2014 Yılın Uluslararası Ticari Aracı" ödülünü kazanmıştır.

Kocaeli Fabrikası'nda üretilen yeni nesil Transit aracındaki motor ve motor sistemlerinin mühendislik çalışmaları da Ford Otosan tarafından yürütülmüştür.

Şirketimizin, global Ford dizel motor projelerinde aldığı görev ve sorumluluklar gün geçtikçe artmaktadır. Ford Cargo kamyonlarında kullanılacak ve Euro 6 emisyonlarıyla uyumlu yeni nesil Ecotorq motor ailesinin geliştirme çalışmaları sürmektedir.

Ford Otosan'dan bir ilk daha: Çin'e teknoloji ihracatı

Ford Otosan 2013 yılında Çinli Jiangling Motor Corporation firmasıyla imzaladığı teknoloji lisans anlaşması ile önemli bir ilki daha gerçekleştirmiş; fikri mülkiyet haklarının %100'üne sahip olduğu Ecotorq motorlarının dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de JMC markalı araçlarda kullanılmak üzere üretilmesine izin verilmiştir. 2014 Temmuz ayında bu başarıya bir yenisi daha eklenerek mevcut kamyonlarımızın şasi, kabin ve parçalarının teknolojisine ilişkin olarak aynı firmayla lisans anlaşması imzalanmıştır. Şirketimiz, bunun gibi katma değeri yüksek projelerde ortaya çıkan fikri hakların etkin yönetilmesi için 2013 yılında 'Fikri Haklar Stratejisi'ni kaleme almıştır.

Ar-Ge

Türk otomotiv sektörünün patent şampiyonu

Ford Otosan, ülkemizde otomotivin küresel ölçekte büyüme sürecinin devamının, Ar-Ge yetkinliğinin gelişmesine ve yaygınlaştırılmasına bağlı olduğuna inanmaktadır. Rekabetin en üst seviyede olduğu ve teknolojilerin kısa sürede güncelliğini yitirdiği otomotiv pazarında tüm standartları sağlayacak şekilde yeni bir ürün ortaya çıkarmak veya geliştirmek, ileri seviye mühendislik ekipleriyle uzun çalışmalar sonucu gerçekleştirilmektedir. Bu sebeple, Ar-Ge faaliyetlerini aralıksız olarak sürdürerek pazar konumunu korumak veya geliştirmek, geliştirilen ürünlerin sinai mülkiyet haklarını korumak ve patentlerini almak gereklidir.

2013 yılında yapmış olduğu 80 patent başvurusu ile sektörde 1'inci ve Türkiye'de 2'nci sıraya yerleşen Şirketimiz, 2014 yılında üç basamaklı rakamlara ulaşmış ve Türk Patent Enstitüsü üzerinden 110 patent başvurusu gerçekleştirmiştir. Ford Otosan tarafından 40 faydalı model ve 546 patent olmak üzere toplam 586 başvuru yapılmıştır. Ayrıca 2014 yılında Ford Otosan çalışanları tarafından yapılan buluşlar için, Ford Motor Company'nin Fikri Haklarını yöneten Ford Global Technologies, LLC tarafından Avrupa Patent Ofisi'ne 16 başvuru gerçekleştirilmiştir.

Şirketimiz uluslararası patent başvurusu konusunda da stratejiler belirleyerek çalışmalarını büyük bir hızla yürütmektedir. 2014 yılında yapılan 10 adet Patent Cooperation Treaty (PCT) ve 6 adet Çin başvurusu ile buluşlarımız uluslararası düzeyde koruma altına alınmıştır. 2014 yılında 33 patent başvurumuz tescillenmiştir.

Tek lokasyonda Türkiye'nin en büyük Ar-Ge merkezi: Ford Otosan Sancaktepe Ar-Ge Merkezi

Temeli 2013 yılında atılan Türkiye'nin en büyük ölçekli otomotiv Ar-Ge Merkezi olan Sancaktepe'deki yeni binamız 2014 yılında devreye girmiş ve 5746 sayılı kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi ünvanı ve belgesi almıştır. Sancaktepe Ar-Ge Merkezi 1200 personeli ile tek lokasyonda 'Türkiye'nin En Büyük Ar-Ge Merkezi'dir.

Ford Otosan Ar-Ge Test Merkezleri

Gölcük Ar-Ge Merkezi Motor Test Merkezi

2013'te devreye alınan motor test merkezimiz, yenilikçi yaklaşımı, üstün teknolojisi ve verimliliği ile takdir toplamış ve Automotive Testing Technology International Magazine tarafından "2013 Yılın Motor Test Merkezi" ödülünü kazanmıştır. Ford Otosan, Ford dünyasında bu özel ödülü kazanan ilk merkez olmuştur.

Gölcük Ar-Ge Merkezi Egzoz Emisyon Sistemleri Test Merkezi

Ford Otosan 2012'de aldığı bir kararla kendi Euro 6 Egzoz Gazı Filtreleme Sistemini geliştirmeye başlamıştır. Bu sistem küresel otomotiv ana sanayinde şirketin iç kaynaklarıyla geliştirilmiş sayılı örneklerden biri olarak ön plana çıkmaktadır. Bu kapsamda 2014 yılında 1,5 milyon Euro tutarındaki Egzoz Emisyon Sistemleri Test Merkezi'nin açılışı gerçekleştirilmiştir. Ford Otosan Gölcük Ar-Ge Merkezi'nde kurulan tesis Ford'un tüm dünyada bu konuda hizmet veren ilk tesisi olma özelliğini taşımaktadır.

Ford Otosan'ın hem geliştirdiği ve hem de ürettiği hafif, orta ve ağır ticari araçların gereksinimleri göz önünde bulundurularak inşa edilen Merkez, Ford Otosan'ın geliştirerek araçlarında kullandığı atık gazların doğaya salınımını azaltan egzoz emisyon sistemlerinin Ar-Ge çalışmalarında bir üst seviyeye geçmesini sağlayacaktır.

İnönü Motor Test Merkezi

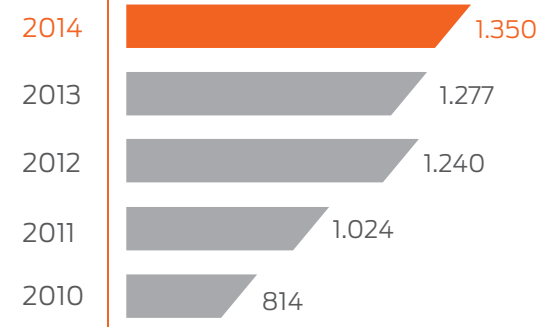
Ford Otosan, Gölcük'ün ardından, ikinci Motor Test Merkezi'ni Eskişehir İnönü Fabrikası lokasyonunda açmıştır. 3 milyon Euro'luk yatırımla 4 ay gibi kısa bir sürede hayata geçirilen ve ileri teknolojileriyle dünyadaki benzerlerine öncülük edecek olan merkez, Türkiye'de 13 litre üzeri motor testleri yapabilen ilk tesis olma özelliğine sahiptir. 5 farklı yatakta Euro 6 normlarını karşılayan Ecotorq motorların geliştirme ve dayanım testlerini yapacak tesis, global Ford'a da hizmet verecektir. Motor testlerinin yanında araç egzoz sistemi, üre sistemi gibi testlerin de yapılabileceği tesis, farklı projeler için de kullanılabilir. Verimlilik ve sürdürülebilirlik amacı ile kapalı tip soğutma kulesi kullanılan merkez, araç seviyesinde egzoz gazı filtreleme sistemlerini test edebilme kapasitesine de sahiptir. İnsan sağlığına zararlı karbondioksitli yangın söndürme sistemleri yerine FM200 gazlı söndürme sistemlerinin kullanıldığı merkez, tek noktadan tüm test odaları ve bina otomasyonu kontrolünü sağlayan ileri teknolojilere sahiptir.

Üniversite - Sanayi işbirliği

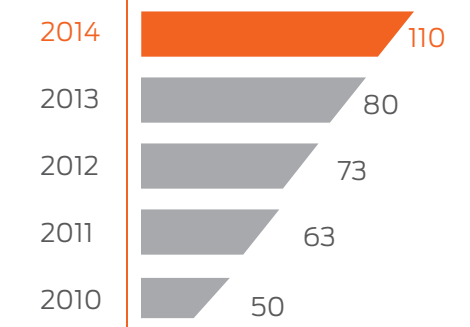
Üniversite - Sanayi işbirliği üniversitelere temel bilimleri geliştirme, yayın sunma ve sonuçta ülke ve dünya bilimine katkıda bulunma imkanı vermektedir. Sanayiye ise teknolojik bilgi ihtiyacını karşılama, karşılaşılan sorunları çözme ve değişen pazar koşullarına göre ürün kalitesi sunma imkanı sağlamaktadır. Bu amaçla, Boğaziçi Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Koç Üniversitesi, Kocaeli Üniversitesi, Okan Üniversitesi gibi üniversiteler ve Tübitak Marmara Araştırma Merkezi gibi enstitüler ile çeşitli işbirliği anlaşmaları gerçekleştirilmektedir.



Ar-Ge Mühendis Sayısı



Patent Başvuru Adedi



Kalite

Ford Otosan Kalite Politikası

- **Müşteri mutluluğu Ford Otosan’ın ‘1’ numaralı işidir. Önce kalite.**
Ford Otosan, müşteri mutluluğunun sağlanabilmesi için, mükemmel ürün ve hizmet kalitesine sahip olmak gerekliliğiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.
- **Müşteriler, işlerin odağıdır.**
Ford Otosan, işlerini her zaman müşterileri düşünerek ve rakiplerinden daha mükemmel ürün ve hizmet sağlayacak biçimde yaparak, müşterilerin Şirket’e güvenmesini ve bağlanmasını mutlaka sağlamaktadır.
- **Sürekli iyileştirme, Ford Otosan’ın başarısının temelidir.**
Ford Otosan, yaptığı her işte mükemmel olmayı hedefleme prensibiyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Ürünlerin değerinde, güvenilirliğinde ve güncelliğinde; insan ilişkilerinde, rekabet yeteneğinde ve kârlılığında mükemmel olmak için iyileştirme çalışmalarının günlük hayat tarzı haline gelmesi gerekmektedir. Bu amaçla yöneticiler, Şirket’in kalite hedeflerini belirleyerek her seviyeye yayılımını sağlamak ve düzenli olarak gözden geçirerek iyileştirme fırsatlarını belirlemektedir.
- **Takım çalışması Ford Otosan için yaşam tarzıdır.**
Ford Otosan, çalışanların birbirlerine güvendiği ve saygı duyduğu bir aile gibidir. Çalışanların birbirini anlaması, birbirine güven duyması ve birbirini desteklemesi için, Şirket’te açık, önyargıdan uzak, karşılıklı etkin iletişime dayanan çalışma ortamının sağlanmasına gayret edilmektedir.
- **Yetkili satıcılar ve yan sanayiciler Ford Otosan’ın iş ortaklarıdır.**
Yetkili satıcılar, yan sanayiciler ve iş ilişkisi içinde bulunan diğer kuruluşlarla ilişkilerde karşılıklı yarar sağlanması ve birlikte büyümek Ford Otosan’ın prensibidir.
- **Dürüstlükten vazgeçilemez.**
Şirket’in tüm işlemlerinde dürüst yöntemlerle topluma katkı sağlayarak çevrenin saygınlığının kazanılması amaçlanmaktadır.
- **ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, kalite ve müşteri memnuniyeti konusunda Ford Otosan’ı sürekli iyileşmeye götüren rehberidir.**
ISO 9001 Standardı’nın temel felsefeleri; müşteri odaklılık, süreç yaklaşımı ve sürekli iyileşmedir.

Tüm çalışanlarıyla birlikte, her eylem ve kararın; sunulan her ürün ve hizmetin müşteri memnuniyetini artırmasını hedefleyen Ford Otosan’ın ISO 9001, ISO 10002, ISO 14001, ISO 14064, ISO 50001, OHSAS 18001 ve ISO 27001 sertifikaları mevcuttur.

Mükemmel Toplam Kalite

Mükemmel Toplam Kalite ilkesi Ford Otosan yönetimi tarafından benimsenmiştir. Bu ilke, “Her ne yaparsak en mükemmeli olacak” şeklinde ifade edilebilmektedir.

Ford Otosan, temel görevinde, değerlerinde ve ilkelerin uygulanmasında da “mükemmel” olmayı hedeflemektedir. Müşteri mutluluğunu mükemmelleştirmek için, ürün ve hizmetlerimizin kalitesi “1 numaralı” öncelik olmalıdır.

Kalite seviyesini müşteri belirler.

Mükemmel Toplam Kalite’ye ulaşmanın en kısa yolu, çıkan sorunlara çözüm bulmak yerine sorunun çıkmasını önleyecek tedbirler almaktır.

Ford Otosan’ın bütün çalışanları, yan sanayicileri ve bayileri tarafından yapılan çalışmaların hepsi, müşteriye yönelik ürün veya hizmet sürecinin bir parçasıdır.

Mükemmel Toplam Kalite’ye ulaşmak için; yalnızca üretim süreci değil, aynı zamanda üretimi ve satışı destekleyen tüm süreçlerin sürekli olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi, geliştirilmesi gerekmektedir. Bu gelişmeleri gerçekleştirmek için çalışanların fikir üretmeleri ve planlı şekilde faaliyette bulunmaları şarttır. Ford Otosan, “Hepimiz birimizin müşterisiyiz ve her müşterinin en mükemmeli beklemeye hakkı vardır.” prensibiyle hareket etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Ford Otosan, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tüm yasal ve kurumsal çalışma şartlarını karşılayarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Hastalık, yaralanma, yangın gibi can ve mal güvenliğini tehdit eden bütün tehlikeleri ortadan kaldırmak amacıyla sürekli iyileştirme çalışmaları yapılmakta, bu süreçte yönetim ve çalışanlar ortak bir şekilde hareket etmektedir. Ford Otosan, iş kazaları dolayısıyla doğacak kayıplara karşı, çalışanları koruma hedefine, yönetim ve çalışanların ortak çalışma ve katılımıyla varılacağına inanmaktadır. Kaza ve kayıpların önlenmesi, yönetim ve çalışanların doğrudan ve ortak sorumluluğudur.

Üretim ve destek bölümleri, tüm tesis ve ekipmanların tasarım, işletme ve bakımında, bu politika çerçevesinde faaliyette bulunmaktadırlar. Bütün çalışanlar da mevcut iş güvenliği kurallarına ve prosedürlerine tam olarak uymaktadırlar. Çalışanlar ve yönetim bu politikaya uyum sağlamak için azami gayret ve titizlik göstermektedirler. Ford Otosan, faaliyetlerinin iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemeyi, tanımlamayı ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturmayı ve gözden geçirmeyi taahhüt etmektedir.

Ford Otosan tarafından taahhüt edilen ve uygulanan bu politika, tüm çalışanlara ve ayrıca Şirket adına çalışan bütün kişilere duyurulurken olup, kamu ve üçüncü şahısların erişimine açıktır.

Risk Değerlendirmesi Süreci

Şirketimizde yalnız üretim hatlarında değil, her operasyon ve süreçte risk analizi yapılmaktadır. Risk analizleri işi fiilen yapan operatörler tarafından yapılmakta olup iş güvenliği uzmanları, proses mühendisi, çevre mühendisi, ergonomi sorumlusu gibi uzmanların katılımı ve onayıyla değerlendirilmektedir. Risk analizleri işin yapımı sırasında oluşabilecek fiziksel, kimyasal, ergonomik, hijyenik risklerin gözden geçirilmesini ve bunlarla ilgili önlemler alınmasını esas almaktadır. Süreçlerde ve/veya yerleşim planlarında değişiklik olması, yeni bir ekipman alınması, yeni bir sisteme geçilmesi durumlarında, iş kazalarından sonra risk analizleri yenilenmektedir. Bu durumların hiçbiri gerçekleşmemiş olsa dahi yılda bir kez risk analizleri gözden geçirilmektedir.

Sağlık Merkezi

Sağlık Merkezlerimizde koruyucu hekimlik anlayışıyla proaktif bir yaklaşım izlenerek meslek hastalıklarının, ergonomik ve hijyenik problemlerin ortaya çıkmaması için gerekli çalışmalar ve kontroller yapılmaktadır. Tüm lokasyonlarda çalışma ve üretimin olduğu her gün ve her saat açık olan Sağlık Merkezleri’nde, her yıl çalışanların periyodik sağlık kontrolü yapılmaktadır. Sağlık Merkezi’nde ayrıca acil durum vakalarına müdahale edilmekte, engelli çalışanlarla ilgili çalışmalar gibi birçok sağlık konusu ele alınmakta ve farklı sağlık konularında eğitimler verilmektedir.

Ford Otosan Arama ve Kurtarma Ekibi (FOKE)

Şirket bünyesinde gönüllü katılım ile oluşan FOKE ekibi, ilk olarak Gölcük depremi sırasında 1999 yılında kurulmuştur. 2011 yılında ekip üyelerinin artmasıyla birlikte eğitimleri yenilenen FOKE ekibi, afet durumlarında arama kurtarma çalışmalarına gönüllü olarak destek vermektedir. Son olarak Van depreminde de gönüllü olarak kurtarma çalışmalarında yer almıştır. Koç Holding bünyesindeki diğer Arama Kurtarma Ekipleriyle ortak çalışmalar yürüten ve 80’e yakın üyesi olan FOKE ekibi doğal afetlerde ve acil durumlarda arama kurtarma çalışmalarına devam edebilmek için düzenli olarak eğitimlerine devam etmektedir.

5 Kategoride Ödül

Ford Otosan 1999 yılından beri Ford organizasyonu içinde düzenlenen, iş sağlığı ve güvenliği konusunun prestijli yarışması “President Health and Safety Award (PHSA)” programında 2013 yılında 5 ödüle layık görülmüştür.

İnsan Kaynakları

Ford Otosan İnsan Kaynakları “Yenilikçi İnsan Kaynakları uygulamaları ile Ford Otosan’ı çalışan bağlılığı yüksek ve en çok tercih edilen şirket konumuna getirmek” vizyonu ile “Şirket stratejisi doğrultusunda; merkezinde insan olan, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı, gelişim odaklı, yüksek performansı destekleyen İnsan Kaynakları sistemlerini geliştirmek ve uygulamaktır” misyonunu en iyi şekilde birleştirerek çalışanlarının yeteneklerini geliştirmeyi hedeflemektedir.

Tüm birimlerde ve her lokasyonda İnsan Kaynakları sistemlerini aynı kalitede uygulamak için süreçlerini sürekli iyileştirerek çalışan bağlılığının esasını oluşturan öncelikler ve yol haritalarıyla ilerlemektedir. Her geçen gün sayıca büyüyen işgücünü kalite olarak da en üst seviyede tutan Ford Otosan, her çalışanın yeteneklerini, performansını ve potansiyelini ölçerek sürekli gelişim ilkesiyle daha iyiye doğru yönlendirmektedir.

Yetenek Yönetim Sistemi

Hareketli işgücü piyasasında kurumumuza yeni katılan çalışanlarımızın potansiyelini ortaya çıkarmak, gelişmeye açık yönlerini belirleyerek her geçen gün bir adım ileriye götürmek için Ford Otosan yetenek Yönetim Sistemi büyük önem taşımaktadır. Bu önemli aracı kullanarak sadece yetenekli çalışanları tespit etmek değil, aynı zamanda gelişmeye açık yönlerini de belirleyerek her geçen gün potansiyeli kullanımı bir adım ileri götürmek mümkündür.

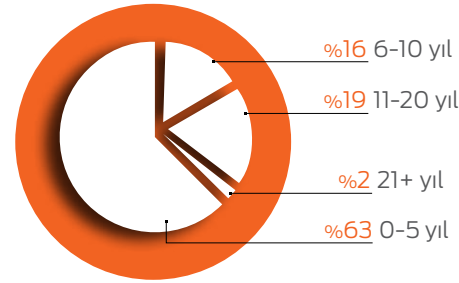
Ford Otosan’da tüm çalışanlara, bir üst düzey yöneticileri, eş düzey çalışanlar ve varsa kendine bağlı çalışanlar tarafından Ford Otosan Davranışsal Yetkinliklerine göre 360° Yetkinlik Değerlendirmesi yapılmaktadır. Her yıl bir kez olmak üzere tüm beyaz yaka çalışanları kapsayacak şekilde uygulanan bu süreçle sürekliliğin ve büyümenin sağlanabilmesi için sahip olunan insan gücünün en etkin şekilde kullanılarak geliştirilmesinin sağlanması ve standart değerlendirme yöntemlerinin kullanılmasıyla ortak kurum kültürünün oluşturulması amaçlanmaktadır. Yönetici ve çalışan arasında yapılacak olan gelişim planlama görüşmesinde, çalışana yetkinlikleriyle ilgili geri bildirim verilmekte, görüşleri alınarak gelişim alanları önceliklendirilmekte ve çalışanların gelişimi planlanmaktadır.

Çalışanlar, bulundukları seviyenin bir üstü için geçerli olan yetkinlikleri analiz ederek, bir üst seviyede kendilerinden beklenen davranışları, yetkinlikleri anlama olanağı bulmaktadırlar. Roller bazında tanımlanmış olan yetkinlik iş aileleri, çalışanlara gelişim planlarını buna göre şekillendirme ve kendilerini bir üst pozisyona hazırlama fırsatı da sunmaktadır.

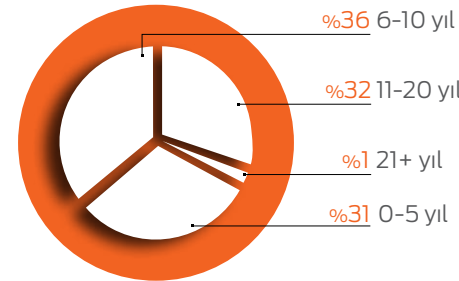
Eğitim ve Gelişim Yönetimi

Ford Otosan’ın eğitim ve gelişim politikası, çalışanların ihtiyaçlarını karşılayacak yüksek standartlarda gelişim olanakları ve eğitim fırsatları sunarak bireysel başarıyı ve motivasyonu artırmakta ve organizasyonel gelişime ve başarıya katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda çalışanlarımıza özgü kişiselleştirilmiş eğitim programları tasarlanmış, yetkinliklerimizle eşleşen eğitim ve gelişim olanaklarımızın sayıları, çeşitliliği artırılmıştır. Eğitim ve gelişim takvimimiz çalışanlarımızın taleplerine göre oluşturulmuş, tüm seneye yayılacak şekilde faaliyet planlamaları yapılmıştır. Eğitim ve gelişim faaliyetlerimizin iş sonuçlarına ve performansa etkisini artırmak amacıyla detaylı ihtiyaç ve beklenti analizleri gerçekleştirilmiş, kişisel beklentiler toplanarak içerik tasarımları bu beklentilere göre düzenlenmiştir.

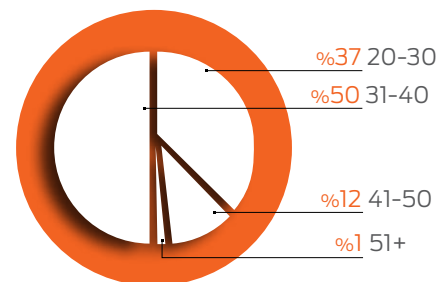
Kıdem (Beyaz Yaka)



Kıdem (Mavi Yaka)



Çalışanların Yaş Dağılımı



Her sene düzenli olarak gerçekleştirilen Bireysel Gelişim Planlama hem organizasyonel gelişimi hem çalışan gelişimini hedeflemektedir. 2014 yılında tüm beyaz yaka çalışanlarımız Gelişim Planlarını yetkinlik matrisi, yıllık eğitim takvimi, gelişim görüşmesi bilgilendirmesi gibi yardımcı araçlardan faydalanarak daha etkin şekilde gerçekleştirmiştir. Gelişim planları çalışanın mevcut/gelecek pozisyonunun gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlarda güçlü yönlerini ve gelişime açık alanlarını dikkate alarak oluşturulmaktadır. Gelişime açık olan alanların, şirket hedefleri ve çalışan mevcut pozisyonu gereklilikleri doğrultusunda önceliklendirilmesini sağlamaktadır. Öncelikli gelişim alanları için uygun gelişim faaliyetleri planlanıp yol haritası oluşturulmaktadır. Bu kapsamda 2014 yılında şirket genelinde %96 oranında gelişim planlaması yapılmış ve %93 oranında gelişim planları tamamlanmıştır.

İnsan Kaynakları İlke ve Yaklaşımları

Yetkinlik Yönetim Sistemi

Her yıl yapılan 360° Yetkinlik Değerlendirme ile Ford Otosan’da tüm beyaz yaka çalışanların, bulunduğu role ilişkin sahip olması beklenen davranışsal yetkinliklerin, kendisi, astları, ilk amiri ve iş arkadaşları gibi birden fazla değerlendirme grubu tarafından Ford Otosan Davranışsal Yetkinlik Seti’ne göre değerlendirmesi yapılmaktadır. Bu süreçle, Şirket’in insan gücünün etkin bir şekilde yönetilmesi ve geliştirilmesi için değerlendirme sistemindeki standartları sağlamak, ortak kurum kültürünü oluşturmak ve böylelikle sürekliliğin ve büyümenin devamlılığı hedeflenmektedir.

Performans Yönetim Sistemi

Ford Otosan’da uygulanan Performans Yönetim Sistemi’nin amacı, Şirket’te mükemmel performansı yakalamak ve çalışanların performanslarını ortak ilkeler çerçevesinde objektif bir şekilde değerlendirerek yönetmektir. Yılın başında yönetici ve çalışan arasında gerçekleştirilen Hedef Belirleme Görüşmesi ile Şirket hedefleriyle entegre bir şekilde yıl içinde çalışanın kendisinden beklenen hedefler belirlenmekte, gerçekleşmeler yıl içinde altı aylık dönemlerde izlenmekte ve düzeltici önlemler alınmaktadır. Hedeflerin yanı sıra yetkinlikler de sistemde önemli bir yer tutmakta ve çalışanların gelişimine fırsat tanımlanmaktadır. Ford Otosan, her bir çalışanın yeteneklerini, performansını ve potansiyelini ölçerek sürekli gelişim ilkesiyle daha iyiye doğru yönlendirmektedir.

Şirket İçi İletişim

İnsan Kaynakları Direktörlüğü çatısı altında yürütülen iç iletişim faaliyetleri çalışanların Ford Otosan ile ilgili tüm gelişmeler hakkında bilgi alabileceği, Üst Yönetim ile birebir iletişime geçebileceği; Şirket’in ve çalışanların başarılarını takip edebileceği, görüşlerini paylaşabileceği çeşitli ortamlar sunmaktadır. İç iletişim faaliyetleri, Açık Kapı Toplantıları, Liderlik Toplantıları, İtranet Portalı, Newsletter, Şirket içi etkinlikler, Aramızda dergisi ve diğer çeşitli organizasyonlar aracılığıyla yürütülmektedir.



Çevre

Çevre ve Enerji Politikası

- İlgili çevre ve enerji mevzuatı gereklerini karşılamak ve hatta aşmak,
- Çevre ve enerji yönetim sistemlerini sürekli geliştirmek için çalışmak,
- Atıkları minimuma indirmek, kirliliği kaynağında önlemek, enerjiyi verimli kullanmak ve faaliyetlerimizin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak,
- Çevreyi korumak ve bu prensibi tüm çevremize, ülkeye ve dünyaya yaymak,
- Çevre ile ilgili acil durumlar için riskleri belirlemek ve bunları azaltmak,
- Çalışanlara ve müteahhitlere, çevre bilinci ve enerjinin verimli kullanımı ile ilgili bilinçlendirme eğitimleri vererek onları geliştirmek,
- Çevreye olan etkilerimizin azaltılması ve enerjinin verimli kullanılması için gerekli insan kaynağı, teknoloji ve finansal kaynakları sağlamak,
- Üretim faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazlarının azaltılması için enerji verimliliği projeleri yapmak ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanımını arttıracak faaliyetlerde bulunmak,
- Ürünlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının azaltılmasını ve yenilenebilir enerji kullanımını tasarım faaliyetlerinde ön planda tutmak,
- Tedarikçilerimizi ve paydaşlarımızı yeşil ekonomi ve enerji verimliliği çalışmaları yapmak.

Çevre ve Enerji Yönetim Sistemi

- Ford Otosan üretim, ürün, hizmet ve faaliyetlerini kapsayan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile ilk kez 1998 yılında sertifikalandırılmıştır.
- Sürekli gelişimi esas alan çevre yönetim sisteminin Şirket'te uygulanan kalite ve iş güvenliği gibi diğer yönetim sistemleri ile entegre olması sağlanmıştır.
- Ford Otosan Kocaeli ve İnönü Fabrikaları bugüne kadar yapılan tüm çevre denetimlerinden "sıfır" hata ile geçmeyi başarmıştır.
- Ford Otosan personelinin çevreye olan saygısı ve üretim faaliyetlerinde gösterdiği çevre duyarlılığı Şirket'in çevresel gelişiminin anahtar unsuru olmuştur.
- Ford Otosan bu bilincin yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla ISO 14001 sertifikası almayı tedarikçilerine ve yan sanayine birlikte çalışmanın bir ön şartı haline getirmiştir.
- Ford Otosan, 2013 yılı içinde Çevre Yönetim Sistemini, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile de entegre etmiş ve bağımsız bir kuruluşun yaptığı denetim sonucunda ISO 50001 belgesi almaya hak kazanmıştır.
- Ford Otosan, 2014 yılı içinde Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri kapsamında ISO14001 standardı için Gölcük, Yeniköy, İnönü, Kartal olmak üzere 4 lokasyonda, ISO 50001 standardı için Gölcük, Yeniköy, İnönü Fabrikaları olmak üzere 3 lokasyonda ve ISO 14064-1 standardı için de Gölcük, İnönü ve Kartal lokasyonlarında bağımsız bir kuruluş tarafından denetimler yapılmıştır. Tüm lokasyonlarda denetimlerde tam başarı sağlanmıştır.

9.600.300 kWh

enerji tasarrufu

4.598 tona

eşdeğer
CO₂ azaltımı

263.622 m³

atıksu arıtımı

1.590 ton

tehlikeli atık geri
kazanımı



Ford Otosan Gönül Parkı, Kocaeli

Çevre

Hava Emisyonları

Ford Otosan, sürdürülebilir kalkınmayı kendine ilke edinmiş bir firma olarak, Gölcük Fabrikası'nın projelendirilmesi aşamasından itibaren süreçlerinde hep en yeni ve en çevreci teknolojileri kullanmayı seçmiştir. Bu uygulamaya en güzel örnek boyama prosesinde kullanılan su bazlı boyadır. Hava kirliliği yaratan uçucu organik bileşikler (VOC) azaltmak amacıyla boyama proseslerinde su bazlı boya kullanılmaktadır. Bu uygulama Avrupa Ford fabrikaları içinde astar boyada, Türkiye otomotiv sektöründe ise gerek astar gerekse son kat boyada ilktir. Bu sayede havaya solvent buharlarının yayılması en aza indirilmiştir. Uçucu-organik bileşiklerin (VOC) azaltılması için kullanılan bir başka yöntem de boya fırınlarının çıkışına insineratörler yerleştirmek olmuştur.

Böylece fırınlardan çıkan atık gaz yakılarak hem emisyonların azalması, hem de yakma sonucu oluşan enerji tekrar kullanılarak sürekli bir enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

Su bazlı boya ve insineratör kullanımının yanı sıra ısınma ve proses amaçlı olarak doğalgaz kullanımı ile yakma kaynaklı emisyonlar da asgari seviyelere indirilmektedir. Tesislerde periyodik yapılan ölçümlerin sonuçları Şirket'in yasal limitlerin çok altında olduğunu göstermektedir.

Soğutucu ve yangın söndürücü sistemlerde ozon tüketme potansiyeli daha düşük olan gazlar seçilmiş ve kullanımı kontrol altında veya sınırlandırılmış olan gazlar kullanılmamıştır.

Enerji

Ford Otosan tesislerinde enerji tasarrufu çalışmalarını izleyen bir Enerji Komitesi bulunmaktadır. Enerji Komitesi periyodik toplantılar yaparak hangi proses ve/veya tesislerde enerji kullanımını azaltmaya yönelik çalışmalar yapılabileceğini belirlemekte ve bu amaçla projeler üretmektedir.

Enerji Yönetimi, 2013 yılında belgelendirilen ISO 50001 yönetim sistemi ile daha sistematik takip edilmeye ve bağımsız bir kuruluş tarafından da yıllık olarak denetlenmeye başlanmıştır.

Çevre

Çevresel etkilerin düşürülmesinin yanında, doğal yaşam ve biyolojik çeşitliliği geliştirici çalışmalar, toplum nezdinde çevre bilincinin geliştirilmesi için Ford Otosan'ın çevre yönetimi anlayışı kapsamında yürüttüğü çalışmalardır.

Ford Otosan'ın biyolojik çeşitliliğin ve ekosistemin korunmasına ilişkin Kocaeli Fabrikası'nda yaptığı çalışmalar Türkiye'nin en iyi uygulamalarından biri seçilerek Birleşmiş Milletler Rio+20 Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı'nda sunulmuştur.

Enerji kullanımı ve diğer faaliyetlerden kaynaklanan direkt ve dolaylı sera gazı emisyonları hesaplanmakta ve bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmaktadır.

Ford Otosan, 4 tesisindeki tüm faaliyetlerini kapsayan ISO 14064 belgesini 2012 Haziran ayında almıştır. 2012'de ISO 50001 belgelendirme çalışmalarına başlanmış ve 2013 yılı için belge almıştır.

Enerji tasarrufu ve sera gazı emisyonlarının azaltımı Gölcük Fabrikası projelendirme aşamasında göz önüne alınmış ve aşağıdaki uygulamalar gerçekleştirilmiştir:

Çevre aydınlatma sisteminde enerji tasarrufu sağlayan fotosel ve “reduction” sistemi kullanımı

İnsan ve araç giriş kapılarının yüksek izolasyonlu olması ve otomatik olarak kapanması ile enerji kazanımı

Kaynak atölyesinde %50 daha az enerji harcayan kendinden transformatörlü punta kaynak tabancası kullanımı

Enerji otomasyon sistemi ile %30'a varan tasarruf

Boyahane fırın çıkışlarındaki insineratörlerden elde edilen enerjinin tekrar fırın ısıtımında kullanılması

Son yıllarda enerji tasarrufu konusunda tesislerimizde yapılan çalışmalardan bazıları aşağıda verilmiştir:

Soğutma kulelerinde motor sürücüsü uygulaması

Isıtma santrallerinde motor sürücüsü uygulaması

Klima santrallerinde motor sürücüsü uygulaması

Kocaeli Fabrikaları Montaj atelyesi aydınlatma sistemi renevasyonu projesi

Kazan dairesinde ekonomizer ve O2 trim uygulaması

IE3 ve IE4 yüksek verimli motor uygulaması

Atık Suların Arıtımı ve Su Kullanımı

Ford Otosan üretim tesislerinde, evsel ve endüstriyel nitelikli atık suların tümü tesis bünyesindeki atık su arıtma tesislerinde arıtılmaktadır.

Atık su arıtma tesislerinde arıtılan atık sular hem tesis laboratuvarında hem de akredite kurum laboratuvarlarında analiz edilerek kontrol edilmektedir. Kocaeli atık su arıtma tesisindeki atık suların online ölçümle tesis çıkışında sürekli izlenmektedir.

Tesislerde kullanma suyu ihtiyaçları kuyu suları ile sağlanmaktadır. Doğal kaynakların korunması ve tasarrufu çalışmaları ile önceki yıllarda proses suyu tüketimlerinde önemli ölçüde kazançlar sağlanmıştır.

Atık Yönetimi

Fabrikadaki atık yönetimi bilinci, özellikle çevresel etkisi önemli boyutlarda olan tehlikeli atıkların teknik ve yasal standartlara uygun depolanması ve bertarafı çalışmalarının ilerisine geçerek bu atıkların kaynağında azaltılması ve geri kazanımlarının artırılması faaliyetleri ile de sürdürülmektedir. Bu çalışmalar sayesinde tehlikeli atıkların azaltılması konusunda önemli ölçüde kazançlar sağlanmıştır. Bu konuda yapılan en önemli çalışmalardan biri Kocaeli Fabrikası Atık Su Arıtma Tesisi'nden çıkan arıtma çamurları için çamur kurutma ünitesi kurulmasıdır. Bu çalışma ile hem arıtma çamuru miktarı azaltılmış hem de atığın kalorifik değeri artırılarak ek yakıt olarak kullanılabilmesi sağlanmıştır. Hem atık azaltma ve atığın faydalı şekilde değerlendirilmesi sağlanarak önemli çevresel katkılar sağlanmış hem de önemli bir finansal tasarruf elde edilmiştir. Proje, Türkiye'deki otomotiv tesisleri ve Ford Avrupa içinde ilk olması sebebiyle yenilikçilik yönüyle de önemli puan kazanmıştır. Tüm bu yönleriyle proje 2010 Ford Environmental Leadership Award (Ford 2010 Çevre Liderliği Ödülü) programında birinci olarak ödüllendirilmiştir.

Ford Otosan Çevre Ödülleri

2012'de İstanbul Sanayi Odası tarafından 13'üncüsü düzenlenen Çevre Ödülleri'nde Ford Otosan 5 proje ile finale kalmış 3 proje ile de ödül almaya hak kazanmıştır.

Ford Avrupa tarafından düzenlenen Çevresel Liderlik Ödülünü 2013 yılında Ford Otosan Pres Atelyesinde yapılan “Yağsız Saç Yıkama Projesi” almıştır.

2013 yılında Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği'nden “Çevreci Tesis Ödülü”nü almaya hak kazanmıştır.

İstanbul Sanayi Odası 14. Çevre ve Enerji Ödülleri Yarışmasında “Arka Pencere” isimli projesiyle Büyük Ölçekli Kuruluş Çevre ve Sürdürülebilirlik Yönetimi İkincilik Ödülünü almıştır (2014).

2015 yılında yapılması planlanan diğer projeler aşağıdaki gibidir:

Suntracker Uygulaması ile enerji tasarrufu projesi

Baca gazı atık ısı geri kazanımı sağlanacak diğer projenin başlatılması ve devamının sağlanması

Frekans konvertörleri ile elektrik motorlarından enerji tasarrufu sağlanması

Proseste kullanılmak üzere yüksek verimli chiller ünitelerine geçilmesi ile enerji tasarrufu sağlanması

Ürünler ve Malzemeler

Ford Otosan ürünlerinde temel hedef, üretim faaliyetleri sırasında olduğu gibi, ürünün faydalı ömrü ve bu ömür sonrasındaki olabilecek çevre etkilerini de azaltmaktır. Bu kapsamda hem enerji hem de çevre boyutları ürünün tasarım aşamasında dikkate alınmaktadır.

Ürünün kullanımı sırasında çıkabilecek ömrünü tamamlamış lastikler, aküler, ambalaj atıkları ve benzeri atıkların yetkilendirilmiş kuruluşlar vasıtasıyla toplanması ve geri dönüşümü sağlanmaktadır. Bu konuda Ford servis ve bayilerine bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Ürünün faydalı ömrü dolduktan sonra da lisanslı bir ömrünü tamamlamış araç geri kazanım tesisinde değerlendirilmesi sağlanmaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Ford Otosan, eğitim, sağlık, çevre konuları başta olmak üzere topluma fayda sağlayacak kurumsal sosyal sorumluluk projelerine maddi ve gönüllü insan desteği vererek, içinde yaşadığı toplumun sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasında üzerine düşen sorumluluğu tutkuyla yerine getirmektedir.

“Ülkem için Engel Tanımıyorum” Projesi

Ford Otosan, Koç Holding'in tüm Koç Topluluğu şirketleri ve bayileri ile birlikte 2012 yılında başlattığı dev sosyal sorumluluk kampanyası “Ülkem için Engel Tanımıyorum” projesi kapsamında son 3 yıldır yürüttüğü farkındalık projeleri ile önemli adımlar atarak toplumsal sorunlara sürdürülebilir çözümler sunmak için çalışmaktadır.

Bu kapsamda “Engelliliğe Doğru Yaklaşım” eğitimleri ile şirket ve bayi ağında farkındalık bilincini yerleştiren uygulamalara ilham verme, “Engelli Dostu İşyeri” olabilmek için gerekli standartları yerine getirme ve illerdeki okulların “Engelli Dostu Okul” haline dönüştürülmesini sağlayarak engellilerin eğitim hayatına katılmasını destekleme hedefleriyle projelerimizi gerçekleştirmekteyiz.

Ford Otosan çalışanlarının ve paydaşların gönülden destekleri ile aşağıdaki iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir:

İlköğretim okulu öğrencileri, müteahhit firma ve Ford Otosan çalışanlarını kapsayan Engelliliğe Doğru Yaklaşım Eğitimleri, 224 kez düzenlendi ve 12.019 kişiye ulaşıldı. Projenin sürdürülebilir olması için yeni işe başlayan Ford Otosanlıların oryantasyon programına Engelliliğe Doğru Yaklaşım eğitimleri eklendi.



“Ülkem için” Projesi 2014 yılı şirket uygulaması birincilik ödülü

Çalışma alanlarındaki fiziksel koşullar düzenlenerek, mevcut Ford Otosan tesisleri engelli dostu işyeri haline getirildi. 2014 yılında devreye alınan Ford Otosan Yeniköy Fabrikası %100 Engelli Dostu olarak hayata geçirildi. Bu tesis, farklılıklara hoşgörü sağlanması konusunda farkındalık yaratmak ve onlara hakettikleri değeri vermek amacıyla Ford tarafından her yıl düzenlenen Chairman's Leadership Awards for Diversity'nin 2014 yılı organizasyonunda “İş Gücü Çeşitliliğine Değer Verme” kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü.

Ford Bayilerinin %55'inin fiziksel koşulları engelli dostu haline getirildi. %100 hedefiyle mevcut bayilerin engelli dostu olma çalışması sürüyor.

Kocaeli Üniversitesi VKV Ford Otosan Gölcük İhsaniye Otomotiv Meslek Yüksekokulu, VKV ve Ford Otosan'ın sağladığı yaklaşık 9 milyon TL'lik yatırımla engelli dostu olarak inşa edilerek eğitime kazandırıldı.

Ford Otosan çalışanlarından oluşan Ülkem için Gönüllüleri ile çok sayıda farkındalık yaratan sosyal sorumluluk faaliyetleri hayata geçirildi.

“Ülkem için” Projesi 2014 Yılı Şirket Uygulaması Birincilik Ödülü Ford Otosan'ın

Sosyal sorumluluk alanında gerçekleştirdiği önemli projelere ilklere imza atan Ford Otosan, 2014 yılı “Ülkem için” Projesi Başarılı Şirket/Kurum kategorisinde, tek lokasyonda 2.500'ün üstünde çalışan sayısı ile faaliyet gösteren şirket/kurumlar arasından birincilik ödülüne layık görüldü.

Eğitim

Ford Otosan maddi imkânları kısıtlı olan öğrencilere, eğitim ve öğrenim kurumlarına ihtiyaç duydukları malzeme, donanım ve maddi yardımları sağlayarak eğitim süreçlerine düzenli olarak destek olunmaktadır.

Sağlık

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen Ford Otosan kan bağışi bilinçlendirme kampanyaları ile çalışanların kan bağışi konusunda sosyal duyarlılığı ve farkındalığı artırılmaktadır. 2014 yılı içerisinde gerçekleştirilen kampanya ile Türk Kızılay'ına 738 ünite kan bağışi yapılmıştır.

Kültür ve Sanat

Ford Otosan Engel Tanımaz Tiyatro Kulübü işitme engelli ve sosyal dezavantajlı çalışanların sanat yoluyla başta sosyal hayata katılımlarının sağlanması ve toplumda farkındalık yaratmak amacıyla hayata geçirilmiştir.

Projede kulüp oyuncularını hazırladıkları çeşitli gösterilerle işaret dilinin önemini anlatarak, izleyicilere işaret dilinde kullanılan önemli kelimeleri öğretmektedir. 33 Ford Otosan çalışanından oluşan tiyatro grubu 2014 yılında Deli Dumrul ve Gözlerimi Kapatım Vazifemi Yaparım oyunları ile 1.000'e yakın izleyiciye ulaştı.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Otomotiv gibi ağır bir iş kolunda 1.000'e yakın kadın istihdamımızla çalışma ilkelerimizde, ayrımcılık ve tacizin önlenmesi başlığı altında cinsiyet ayrımına karşı duruşumuzla, Şirket içindeki çeşitli uygulamalar ve kadın lehine yapılan uygulamalarımızı sürdürmekteyiz.

Pozitif ayrımcılık yaparak, kadın çalışanlarımıza kişisel gelişim, yöneticilik, liderlik gibi eğitim planlamalarında öncelik vermekteyiz. Böylece potansiyel kadın yönetici aday havuzu oluşturmaktayız. Kadın çalışanlarımıza hamileliklerinde ve doğum süreçlerinde, belirlenen yasal desteklere ek olarak maddi manevi destek sağlamaktayız. Yasanın öngördüğü analık ve süt izni dışında, doğumdan sonra 1 yıla kadar ücretsiz izin hakkı tanımaktayız.

Hamilelik döneminde yaz ve kış aylarında ısı takibi yaparak, dışarıdaki sıcaklığın 35 dereceden aştığı ya da eksiye indiği durumlarda ücretli izin vermekteyiz. Şirketimizin sağlık merkezinde kadın sağlığı ve gebe takip sorumlusu bulundurmaktayız. Emzirme döneminde annelerimize yardımcı olmak amacıyla Şirket içerisinde süt odası hizmeti de verilmektedir. Kadın çalışanlarımız doğum izni sonrasında aynı pozisyonda çalışmaya devam etmektedir.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü'nce yürütülen “Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi” projesi kapsamında; otomotiv gibi ağır bir sektörde kadın çalışan sayımızı artırmak için devreye aldığımız uygulamalar, 2013 ve 2014 yıllarında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ödülü'nü şirketimize kazandırmıştır.

VKV Kültür ve Sosyal Yaşam Merkezi

Vehbi Koç Vakfı Ford Otosan Gölcük Kültür ve Sosyal Yaşam Merkezi, 2011 yılında Ford Otosan çalışanlarının ve bölge halkının sosyal yaşamına katkıda bulunmak amacıyla hayata geçirilmiştir. 27.000 m² üzerine kurulu, 4.700 m² kapalı alana sahip olan kültür merkezinde oditoryum, spor salonu, gözlem kulesi, sanat atölyeleri, restoran ve sosyal etkinliklerin yapılabileceği salonlar bulunmaktadır.

www.vkvfordkultur.org.tr



9.000

aylık ortalama ziyaretçi sayısı

17

aylık ortalama etkinlik sayısı

Ortaklar Olağan Genel Kurulu Toplantısı Gündemi	59
Yönetim Kurulu Raporu	60
2014 Yılı Kâr Dağıtım Önerisi	68
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu	69
Risk Yönetimi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin Çalışmaları	77
Hukuki Açıklamalar	79
2014 Yılı Bağlı Şirket Raporu	80
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası	81
Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu	82
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 31 Aralık 2014 Tarihi İtibarıyla Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	83

Ortaklar Olağan Genel Kurulu Toplantısı Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın seçilmesi,
2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2014 Yılı Faaliyet Raporunun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
3. 2014 Yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
4. 2014 Yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
5. Türk Ticaret Kanunu'nun 363. Maddesine göre yıl içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde yapılan değişikliklerin onaylanması,
6. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketin 2014 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
7. Şirketin kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan, 2014 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
8. Yönetim Kurulu Üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
10. Yönetim Kurulu üyelerinin aylık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan Bağımsız Denetleme Kuruluşu seçiminin onaylanması,
12. Şirket'in 2014 yılı içerisinde yaptığı bağışları hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2015 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
13. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2014 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Dilek ve görüşler.

Yönetim Kurulu Raporu

Saygıdeğer hissedarlarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin 2014 yılı faaliyetlerine ilişkin Yönetim Kurulu Raporu'nu incelemenize sunarken, 56'ncı Olağan Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı saygıyla selamlıyoruz.

Raporumuzda Şirketimizle ilgili detaylı bilgiler ve 2014 yılı faaliyetlerine ilişkin değerlendirmelerin yanı sıra bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2014 tarihli mali tablo ve dipnotlarımızla Sermaye Piyasası Kurulu'nun açıklanmasını öngördüğü diğer bilgileri bulabilirsiniz.

2014 yılına ilişkin değerlendirmeler

Global piyasalar 2014'e dalgalı bir seyirle başlarken yıl boyunca küresel ekonomik gelişmeler ve merkez bankalarının büyümeyi destekleyici stratejileri piyasalar üzerinde belirleyici olmuştur. Amerikan Merkez Bankası Fed, ekonomik göstergelerdeki kuvvetlenme sonucunda 2008 yılından beri ekonomiyi desteklemek amacıyla sürdürdüğü aylık 85 milyar ABD doları tutarındaki tahvil alımlarını kademeli olarak azaltmış ve Ekim ayında tamamen sonlandırmıştır. Petrol fiyatları Haziran ayı sonrasında hızla gerilerken, Ukrayna, Rusya ve Orta Doğu'daki jeopolitik riskler piyasaları olumsuz etkilemiştir. Yılın üçüncü çeyreğinde ABD, Almanya ve Fransa'da ekonomik büyüme hızlanırken gelişmekte olan ülkelerden olumsuz haber akışı sürmüştü; Fed'in 2015 yılında gerçekleştireceği faiz artırımına dair beklentiler piyasalar üzerinde etkili olmuştur. Çin'den gelen olumsuz veriler küresel ekonomik büyümenin hızı konusunda endişe yaratırken, durgunluk ve deflasyon riski taşıyan Avrupa ve Japonya'da merkez bankalarının ek parasal genişlemeye gitmesi küresel risk iştahını desteklemiştir. Yıl boyunca gelişmekte olan ülkelerin para birimleri ABD doları karşısında değer kaybetmiştir. Tüm bu gelişmeler ülkemizi de etkilerken, Mart ve Ağustos aylarında yapılan seçimler piyasalar açısından ana gündem maddelerini oluşturmuş; Cumhurbaşkanlığı seçimleri sonrasında faaliyet ortamında iyileşme gözlenmiştir.

2014, Ford Otosan'ın 2010 yılı sonunda başlattığı yatırım programını tamamlayarak yeni ürünlerini devreye aldığı ve üretim kapasitesini artırdığı önemli bir dönüm noktası olmuştur. Ürünlerin devreye giriş zamanlarına bağlı olarak üretim, satış ve ihracat rakamlarımızda geçici bir zayıflık yaşanmıştır. Ancak yeni nesil Ford Transit'in Mart, Ford Courier'nin de Mayıs'ta piyasaya çıkmasıyla faaliyetlerimiz ivmelenmiş, üretim, satış ve ihracat rakamlarımızda yükseliş başlamıştır.

Satışlar

2014 yılında Türk otomotiv endüstrisinde satışlar 2013'e göre %9 azalarak 803.089 adet olmuştur. 587.331 adet binek araç, 95.798 adet hafif ticari araç, 84.552 adet orta ticari araç ve 31.063 adet kamyon satışı gerçekleşmiştir. Faiz oranlarındaki artış, döviz kurundaki hareketin yansıtılması sonucunda yükselen araç fiyatları, 1 Ocak 2014'ten itibaren otomobil Özel Tüketim Vergisi oranlarındaki artış, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun taşıt kredilerine getirdiği sınırlamalar, yüksek baz yılı, Mart ayındaki yerel seçimler öncesinde finansal piyasalarda yaşanan dalgalanmalar, düşük seyreden ekonomik aktivite ve tüketici güveni satışların yavaşlamasında etken olmuştur. Ocak-Eylül döneminde kamyon hariç tüm segmentler daralmıştır. Yılın üçüncü çeyreğinden itibaren kurdaki ve finansal piyasalardaki dalgalanmalar azalmış, ticari araçlar için zorunlu olan K2 belgesinin ücretlerinde Ağustos ayından geçerli olmak üzere indirim yapılmıştır. Hafif ve orta ticari araçlarda Ağustos'tan itibaren başlayan büyüme yılsonuna kadar sürmüştür. Son çeyrekte tüm segmentlerde satışlar geçen yılın dönemine göre yükselirken, yıllık bazda büyüyen tek segment kamyon olmuştur.

2012 yılında başlayan hafif ticari araçlardan binek araçlara kayış bu yıl yavaşlarken, binek araçların toplam endüstrideki payı 2 puan düşüşle %73 olmuştur. Yıl boyunca sektörde yoğun fiyat rekabeti yaşanırken satışlarda ithal araçların payı azalmıştır.

Binek araçların endüstrideki payı	İthal araçların satışlardaki payı		
	2011	%65	
	2012	%68	
	2013	%75	
	2014	%73	
	Binek	Hafif Ticari	Toplam
	2013	2014	2014
Kaynak: Otomotiv Distribütörleri Derneği			

Türkiye'nin ticari gücü

Ford Otosan 2014'te toplam pazarda %11,7 pay ile 3'üncü sırada yer almıştır. Kamyon dahil ticari araçlarda ise %26,1 payla liderliğini korumuştur. Böylece Türkiye Avrupa'da Ford'un en yüksek ticari araç pazar payına sahip olduğu ülke olmuştur. Binek araçlarda ilk yarıda yükselen döviz kuruna bağlı olarak araç fiyatlarının artırılması yoğun rekabet ortamında satışları baskılamış ve Ford Otosan, 37.292 adet satış ve %6,3 pazar payı ile altıncı olmuştur.

Geçtiğimiz yıllarda hafif ticari araç segmentinde Transit Connect ile yer alan Ford Otosan, Mayıs ayının ikinci yarısında Transit Courier ve Tourneo Courier modellerini piyasaya sunmuştur. Haziran ayından itibaren sınıfının en çok satan aracı olan Ford Courier'nin başarılı performansı ile pazar payını 3 puan yükselten Şirketimiz hafif ticari araç pazarında 22.703 adet araç satışı ve %23,7 pazar payı ile ikinci olmuştur.

Ford Otosan orta ticari araç segmentinde 26.838 adet araç satışı ile %31,7 pay elde etmiş ve tartışmasız liderliğini korumuştur. Yeni nesil Transit'in Mart-Ekim döneminde 3 fazda piyasaya sürülmesi ve bu geçişin satışları etkilemesine rağmen Transit, takip eden iki markanın toplamından daha yüksek pazar payı elde etmeyi sürdürmüştür.

Şirketimiz 2014'te Ford Trucks kamyon bayi yapılanmasını yoğun olarak sürdürmüştür. Yıl boyunca Ford Trucks'a özel 11 adet tesis açılmış ve yurt içinde toplam 23 tesise ulaşılmıştır. Kamyon pazar payımız geçen yıla göre yarım puan artarken, 6.761 adet Cargo satışı ve %21,8 pazar payı ile ikincilik korunmuştur.



Ford Otosan, Türk otomotivinin en yüksek kurulu kapasitesine ulaştı

2014'te Türkiye'nin toplam otomotiv üretimi %4 artışla 1.170.445 adet olmuştur (Kaynak: Otomotiv Sanayicileri Derneği). Bu dönemde Ford Otosan 244.682 adet araç ile ülkemiz ticari araç üretiminin %56'sını gerçekleştirmiştir.

Gölcük Fabrikası'nda 114.132 adet Ford Custom ve 82.261 adet yeni nesil Transit üretilmiştir. Ford'un hafif ticari araç segmentindeki yepyeni aracı olan Courier, mühendislik ve prototip çalışmaları, fabrika inşası ve üretim aşamalarını kapsayan 40 aylık başarılı bir çalışma ile Mart ayında Yeniköy Fabrikası'nda devreye alınmış ve 40.334 adet üretilmiştir. İnönü Fabrikası'nda 7.955 adet Cargo kamyon üretilmiştir.

Yatırımlarımız kapsamında Gölcük Fabrikamızda 160 bin adet Transit ve 130 bin adet Custom, Yeniköy Fabrikamızda 110 bin adet Courier ve İnönü Fabrikamızda 15 bin adet Cargo olmak üzere 415 bin adet kurulu kapasiteye ulaşılmıştır. Ürünlerin devreye alınma süreci sebebiyle Kocaeli Fabrikaları'nın kapasite kullanım oranı yıllık %59 olurken, devreye giriş ve lansmanların tamamlanmasıyla son çeyrekte %73'e yükselmiştir.

Ford Otosan Türk otomotivinde ihracat liderliğini korudu

Avrupa Otomotiv Üreticileri Derneği ACEA'nın verilerine göre 2014'te Avrupa'da hafif ticari araç satışları %11 artışla 1,6 milyon adede ulaşmıştır. Bu dönemde ana pazarlarımız olan İngiltere %19, Almanya %7, Fransa %2, İspanya %33 ve İtalya %16 büyümüştür.

Türkiye'nin 2014 yılı toplam otomotiv ihracatı 2013'e göre %7 artarak 885.180 adet olmuştur (Kaynak: Otomotiv Sanayicileri Derneği). Bu dönemde Ford Otosan ülkemiz ticari araç ihracatının %62'sini tek başına gerçekleştirmiştir.

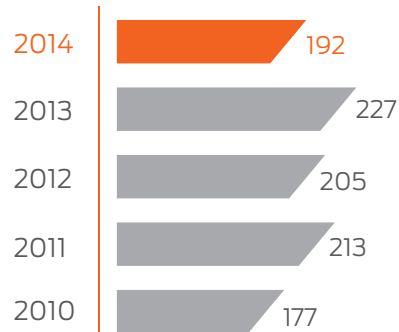
Yenilenen ürün gamının devreye alınması sürecinde Ford Otosan'ın ihracat adetleri 2013 yılına göre %15 daralarak 191.956 adet olarak gerçekleşmiştir. Daralma özellikle ilk çeyrekte etkili olurken, yılın ilerleyen dönemlerinde araçlarımızın devreye girmesiyle birlikte satışlar ivmelenmiş; son çeyrekte 2013 yılının aynı dönemine göre %5 artmıştır. 2012 sonunda piyasaya sunulan Ford Custom'ın ihracatı kuvvetli seyrini sürdürmüş ve yıllık %106 artışla 109 bin adet olmuştur.

Ford Otosan 2014'te 3,5 milyar ABD doları ihracat gerçekleştirerek, ürün geçişlerinin etkisine rağmen 6'ncı kez otomotiv ihracat şampiyonu olmuştur. Şirketimiz son 5 yıllık dönemde 2 milyar ABD doları ile net ihracatçı konumunu koruyarak ülkemiz için değer yaratmayı sürdürmüştür.

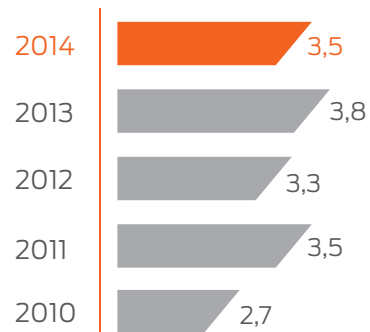
2014 yılında Ford'un Avrupa'da ticari araç satışları %21 büyümüş ve ticari araç pazar payı %11,4 ile 1997 yılından bu yana en yüksek seviyesine ulaşmıştır. Ford'un Avrupa'da ticari araçlarda uyguladığı büyüme odaklı stratejisi ihracatımız açısından önemli bir güç sağlamaktadır. Tamamen yenilenen ticari araç gamıyla Ford'un Avrupa'daki en büyük ticari araç üssü olan Ford Otosan, Avrupa'daki büyümeden en fazla faydalanacak şekilde konumlanmıştır.



İhracat (Bin Adet)



İhracat Gelirleri (Milyar \$)



Otomotivde 13 yıl sonra ilk fabrika açılışını yine Ford Otosan yaptı

Ford Otosan'ın üçüncü fabrikası olan Yeniköy Fabrikası'nın açılış töreni 22 Mayıs 2014 tarihinde yapılmıştır. Gölcük Fabrikası'ndan tam 13 yıl sonra Türkiye'nin ilk otomotiv fabrikası yatırımı Yeniköy ile yine Ford Otosan tarafından gerçekleştirilmiştir. Kurulumu 16 aylık rekor bir sürede tamamlanan Yeniköy Fabrikası ürün ve tesis dahil olmak üzere 370 milyon euro yatırım ile hayata geçirilmiştir. Bir yandan teknik mükemmellik örneği sergilerken, diğer yandan engelli dostu olması, çevreye duyarlılığı, kadın çalışan sayısı, iş güvenliği hassasiyeti özellikleri ile, "İnsan" odaklı, lider bir tesistir.



Bu büyük dönüşümle Ford Otosan, Ford'un Avrupa'daki en büyük ve dünyadaki en önemli ticari araç üretim merkezlerinden biri konumuna gelmiştir. Şirketimiz, Ford Avrupa'nın en uzun ömürlü modeli olan Transit'in dünyadaki öncü üretim merkezi, Ford Custom ve Ford Courier'nin dünyadaki tek üretim merkezidir. Tüm mühendisliği ve tasarımı ülkemizde yapılan Ford Cargo kamyonlarının ise dünyadaki iki merkezinden biridir.

Şirketimiz, Global Cargo büyüme stratejisi kapsamında Orta Doğu başta olmak üzere yurt dışı bayi ağını büyütürken Azerbaycan, Suudi Arabistan ve Birleşik Arap Emirlikleri'ni global bayi ağına eklemiştir. Böylece aktif satış yaptığımız ülke sayısı 17'ye çıkmıştır. Önümüzdeki dönemde de yatırımlarımızı sürdürerek bayi ağımızı güçlendirmeye devam edeceğiz.

Yeni projeler ve her yıl gerçekleşen olağan faaliyetlerle ilgili olarak 2014 yılında 858.092.364 TL yatırım harcaması yapılmıştır (2013: 1.312.060.300 TL).

Şirketimiz, yeni ürün projelerinde kullanılmak üzere toplam 2.969.827.591 TL tutarında Büyük Ölçekli Yatırım ve Öncelikli Yatırım Teşvik Belgeleri almıştır. Teşvik belgeleri kapsamında 2010 yılı sonundan 31 Aralık 2014 tarihine kadar 2.284.272.184 TL yatırım harcaması yapılmış olup, cari dönem yasal vergi karşılığında 2.435.356 TL indirimli kurumlar vergisi avantajı kullanılmış ve bu rakam ertelenmiş vergi varlıklarından düşülmüştür. Teşviklerin kullanımına ilişkin detaylı veriler, finansal tablo dipnotlarında özetlenmiştir.

Türk otomotivinin Ar-Ge lideri

1.350'yi aşkın mühendis ile mühendislik ihracatı gerçekleştiren Ford Otosan Ar-Ge Departmanı, Türk otomotiv sektörünün en büyük Ar-Ge organizasyonudur. Gebze Tübitak MAM Teknoloji Serbest Bölge Şubemiz Aralık ayında Sancaktepe'ye taşınmış ve kapanması için başvuru yapılmıştır. 70 milyon TL yatırımla hayata geçen Sancaktepe Ar-Ge Merkezimiz, Aralık ayında Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından "Ar-Ge Merkezi" olarak tescillenmiş ve böylelikle Ford Otosan'ın Gölcük'ten sonra ikinci "Ar-Ge Merkezi" olmuştur.

Ford'un ağır ticari araçlar ve ilgili dizel motor ve motor sistemleri için küresel mühendislik merkezi olan Ford Otosan, aynı zamanda Ford'un hafif ticari araç tasarım ve mühendisliğinde destek merkezi konumundadır.

Yıl içinde Gölcük Ar-Ge Merkezi'nde Egzoz Emisyon Sistemleri Test Merkezi ve Eskişehir İnönü Fabrikası'nda ikinci Motor Test Merkezi açılmıştır. Konuyla ilgili detaylı bilgiler Faaliyet Raporumuzun Ar-Ge bölümünde bulunmaktadır.

Üzerinde çalıştığımız çok sayıda projeye ilişkin olarak 2014 yılında proje aktifleşme öncesi toplam 327.705.902 TL (2013: 366.042.905 TL), aktifleşme sonrası ise 171.542.036 TL (2013: 145.889.919 TL) tutarında Ar-Ge harcaması yapılmıştır. Ar-Ge projeleri ürün programlarına uygun şekilde yürütülmektedir.

Türkiye otomotiv sektöründe Ar-Ge harcama oranı en yüksek şirket olmayı 2014 yılında da sürdüren Ford Otosan, 2023 yılı Türkiye ortalaması için hedeflenen %3 Ar-Ge harcama oranına şimdiden ulaşmış olmanın haklı gururunu yaşamaktadır.

Ford Otosan'dan bir ilk daha: Çin'e teknoloji ihracatı

Ford Otosan 2013 yılında Çinli JMC firmasıyla imzaladığı teknoloji lisans anlaşması ile fikri mülkiyet haklarının %100'üne sahip olduğu Ecotorq motorlarının dünyanın en büyük kamyon pazarı olan Çin'de JMC markalı araçlarda kullanılmak üzere üretilmesine izin vermiştir. 2014 Temmuz ayında bu başarıya bir yenisi daha eklenerek mevcut kamyonlarımızın şasi, kabin ve parçalarının teknolojisine ilişkin olarak aynı firmayla lisans anlaşması imzalanmıştır.



Sosyal Sorumluluk ve Bağışlar

Gerek şirket, gerekse çalışanlar olarak ülkemizin temel ihtiyacı olan eğitim, sağlık, çevre ve kültür alanlarında çok sayıda sosyal sorumluluk projesine destek vermekteyiz. Bunlardan yüksek bütçeli olanlar genellikle Vehbi Koç Vakfı'nın önderliğinde hayata geçirilmektedir. Vehbi Koç Vakfı'na yapılan bağışla birlikte, 2014 yılında vergi muafiyetini haiz vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarının 8.548.147 TL (2013: 12.235.154 TL) olarak gerçekleştiğini bilgilerinize sunarız.

Ödüller

Ford Otosan Koç Topluluğu "Ülkem İçin Engel Tanımıyorum" Projesi 2014 Yılı Şirket Uygulaması Birincilik Ödülünü almıştır. %100 Engelli Dostu Yeniköy Fabrikamız, Ford Motor Company 'Başkan'ın Farklılık Yaratmada Liderlik Ödülü ', 'İş Gücü Çeşitliliğine Değer Verme" kategorisinde ödül almıştır.

2014 yılında aldığımız diğer ödüllere ilişkin detaylı bilgi Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümünde yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'nda değişiklik

25 Mart 2014'te yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu üye adedi 2 adet bağımsız üye olmak üzere toplam 14 kişi olarak belirlenerek 2014 yılı hesaplarını incelemek amacıyla toplanacak Ortaklar Genel Kurulu'na kadar görev yapmak üzere seçilmiştir.

25 Mart 2014'te yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilerek Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Sn. Stephen Terrence Odell, Ford Motor Company organizasyonundaki görev değişikliği nedeniyle, 1 Ocak 2015'ten itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiştir. Boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilen Sn. James Duncan Farley Jr. toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır.

Şirket yönetiminde değişiklik

Şirketimizin 25 Şubat 2014'te yapılan Yönetim Kurulu toplantısında Genel Müdür Yardımcısı – Kocaeli Fabrikaları Müdürü Sn. Mehmet Candan Günel, 1 Mart 2014 itibarı ile Genel Müdür Yardımcısı – İmalat Operasyonları olarak atanmıştır.

Şirketimizin 6 Haziran 2014'te yapılan Yönetim Kurulu toplantısı kararıyla, Satınalma Genel Müdür Yardımcısı Sn. Cengiz Kabatepe, 1 Haziran 2014 itibarı ile Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı Sn. Güven Özyurt, 1 Haziran 2014 itibarı ile Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Şirketimizin 30 Eylül 2014'te yapılan Yönetim Kurulu toplantısı kararıyla, Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Sn. İbrahim Aykut Özuner, Koç Holding şirketlerinden Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. bünyesinde Genel Müdür görevine atanması nedeniyle 1 Ekim 2014 itibarıyla şirketimizden ayrılmıştır. Şirketimizde Satış Direktörü görevini yürüten Sn. Özgür Yücedürk, 1 Ekim 2014'ten itibaren geçerli olmak üzere Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Türk otomotivindeki en yüksek istihdam

2014 yılsonu itibarıyla istihdam ettiğimiz personel sayısı 7.192 mavi yakalı ve 2.570 beyaz yakalı olmak üzere toplam 9.762 olmuştur (31 Aralık 2013: 6.926 mavi yakalı ve 2.518 beyaz yakalı olmak üzere toplam 9.444 çalışan). Ford Otosan, Türk otomotiv sektöründeki en yüksek istihdama sahip olmayı sürdürmüştür. Şirketimizdeki işçiler Türk Metal Sendikası ile Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) arasında imza edilen ve 31 Ağustos 2017 tarihinde sona erecek olan Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır. Şirketimizin üyesi olduğu metal iş kolundaki işveren sendikası MESS ile Türk Metal Sendikası arasında 1 Eylül 2014 – 31 Ağustos 2017 dönemini kapsayan Grup Toplu İş Sözleşmesi Anlaşma Tutanağı 17 Aralık 2014 tarihinde imzalanmıştır.

Borsa İstanbul'daki en değerli otomotiv şirketi

Türkiye'nin en değerli 20 şirketi arasında yer alan Ford Otosan, 2014 Ağustos ayından itibaren Borsa İstanbul'un BIST-30 endeksine dahil edilmiştir. Borsa'nın %28 değer kazandığı 2014 yılında hissemiz, Şirketimizin içinde bulunduğu zorlu faaliyet ortamına rağmen, %45 değer kazanmıştır. Bu ortamda uzun vadeli yabancı kurumsal yatırımcıların payının da istikrarlı bir şekilde artması, yatırımcılarımızın Şirketimize olan güven ve inancının önemli bir göstergesi olmuştur. Ford Otosan'ın halka açık kısmındaki yabancı payı Borsa ortalamasının üzerinde %76 olarak gerçekleşmiştir. Şirketimiz yılı 4,9 milyar ABD doları değerle tamamlayarak BİST'te en yüksek piyasa değerine sahip otomotiv şirketi olmayı sürdürmüştür.

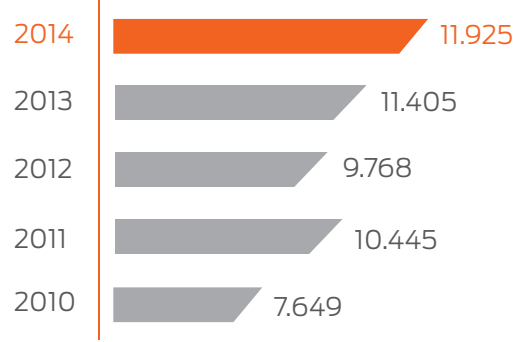
Mali sonuçlar

2014 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren ve bağımsız denetim kuruluşu tarafından denetlenmiş mali tablolar ile bunlara ilişkin açıklayıcı dipnotlar Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinde görüşlerinize sunulmaktadır.

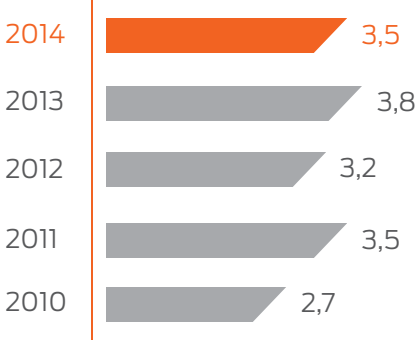
2014 yılının ilk çeyreğinde yeni ürünlerin devreye alınması ve buna bağlı olarak üretim temposunun düşmesi, ticari araç satışlarının yavaşlamasına neden olmuştur. Binek araçlarda ise yükselen döviz kuruna bağlı olarak satış fiyatlarının artması yoğun fiyat ve pazar payı rekabetinin yaşandığı bu segmentte satışları baskılamıştır. Yeni ürün lansmanlarının tamamlanması ve ticari araç satışlarındaki toparlanmayla satış adetlerimiz üçüncü çeyrekte artmıştır. Ancak ilk çeyreğin yılboyu süren etkisiyle yıllık yurt içi toptan satışlar %20 düşüşle 91.038 adet olarak gerçekleşmiştir. Aдетlerdeki bu düşüşe rağmen, yeni modellerimiz, fiyat stratejimiz ve olumlu satış dağılımı (Binek araçların Ford Otosan satışlarındaki payı 2014: %37, 2013: %51) sayesinde yurt içi satış gelirlerimiz %3 artışla 4.238 milyon TL olmuştur.

Yeni ürünlerimizin devreye alınması sürecinden etkilenen ihracatımız yıllık bazda %15 azalarak 191.956 adet, ihracat gelirlerimiz ise %5 artarak 7.687 milyon TL olmuştur. Toplam satışlar %17 düşüşle 282.994 adet olurken, satış gelirleri geçen yıla göre %5 yükselmiş ve tarihimizin en yüksek seviyesi olan 11.925 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Satış Gelirleri (Milyon TL)



İhracat Gelirleri (Milyar ABD Doları)



2013 yılında 2,53 olan EUR/TL ortalama kurunun 2014'te 2,90'a yükselmesi maliyetleri olumsuz etkilemiştir. Ford Otosan ilk çeyrekte araç satış fiyatlarını önemli ölçüde artırmış ve yıl boyunca yoğun maliyet azaltıcı önlemler uygulamıştır. Ancak marjlar, kurdaki artış ve dalgalanmalardan olumsuz etkilenmiştir. Ürün lansmanlarının yoğunluğuna rağmen giderler sıkı bir şekilde yönetilirken, faaliyet giderlerinin hasılate oranı geçen yıla paralel olarak %5,1 seviyesinde gerçekleşmiştir. Ancak satış adetlerindeki azalma, esas faaliyetlerden elde edilen diğer gelirlerdeki düşüş, yükselen finansman giderleri ile amortisman ve itfa paylarındaki yıllık %64 artış kârlılığı olumsuz etkilemiştir. Faaliyet kârı %19 azalarak 541 milyon TL, faaliyet kâr marjı ise %4,5 olmuştur (2013 %5,9). VAFÖK geçen yılın aynı dönemine göre %1 daralarak 846 milyon TL olarak kaydedilmiştir. VAFÖK marjı ise %7,1 olmuştur (2013: %7,5). Ancak dördüncü çeyrekte kârlılık yıllık bazda iyileşmiş ve VAFÖK marjı %6,7'den %7'ye yükselmiştir. Vergi öncesi kâr %14 azalarak 390 milyon TL, net kâr ise %7 düşüşle, yatırım teşvik belgelerinin getireceği vergi avantajı üzerinden hesaplanan ertelenen vergi varlığı sebebiyle 595 milyon TL olmuştur.

Şirketimiz 2014 yılında 538 milyon euro tutarında yeni kredi kullanmış ve 486 milyon euro kredi geri ödemesi yapmıştır. 31 Aralık 2014 tarihli bilançoda 577 milyon TL nakit mevcuduna karşılık, toplam 2.350 milyon TL tutarında finansal borç bulunmaktadır. Şirketimiz finansal riskleri yakından takip etmekte ve bu tür risklere karşı son derece tedbirli politikalar izlemektedir. Risklere ilişkin finansal değerlerin Yönetim Kurulu ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi tarafından belirlenen temel politika sınırları içinde kalmasına azami özen gösterilmektedir. Çeşitli risklerle ilgili olarak tarafımızca uygulanan temel politikalar Faaliyet Raporumuzun Risk Yönetimi başlıklı bölümünde açıklanmış, risklerin niteliği ve düzeylerine ilişkin veriler finansal tablo dipnotlarında özetlenmiştir.

Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Önerisi

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır. Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

2014 yılında kâr dağıtım politikamız sürdürülmüş ve devam eden yatırımlarımıza rağmen hissedarlarımıza 175 milyon TL temettü ödemesi yapılmıştır. Böylece 2004-2014 yılları arasında Ford Otosan'ın toplam temettü ödemesi 4,2 milyar Türk Lirası olmuştur.

Kâr Dağıtım Politikamızda belirtildiği üzere, yatırım ve finansman politikalarımıza uygun olarak ve nakit akış durumunu da dikkate alarak, ortaklarımıza 2014 yılı net dönem kârından yasal yükümlülükler düşüldükten sonra, beher 1 TL'lik hisseye brüt 57,00 kuruş (net 48,45 kuruş) olmak üzere brüt %57,00 (net %48,45) oranında ve toplam 200.018.700 TL brüt kâr payı ödenmesini ve dağıtım işlemlerine 1 Nisan 2015 tarihinde başlanmasını öneriyoruz. Kâr dağıtım önerimize ilişkin ayrıntılı veriler, rapor ekindeki tabloda ayrıca bilgilerinize sunulmaktadır.

Bağımsız Denetim Kuruluşu Seçimi

Yönetim Kurulumuz, yapılan değerlendirmeler sonucunda, Denetimden Sorumlu Komite'nin de görüşünü alarak, 2015 yılı hesap dönemini kapsamak üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince, bağımsız denetim kuruluşu olarak Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'ni (A member firm of Ernst&Young Global Limited) seçmiştir. Bu seçimi Genel Kurul'un onayına sunuyoruz.

2015 yılına bakış

2015 yılında küresel ekonomik gelişmeler, büyüme trendleri, Amerikan Merkez Bankası Fed başta olmak üzere merkez bankalarının para politikaları, Yunanistan'daki gelişmeler ve euro bölgesine etkileri ile petrol fiyatlarının seyri piyasalar açısından belirleyici olacaktır. Ülkemizde ise Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın kararları, kur hareketleri ve Haziran ayında gerçekleşecek genel seçimler ana gündem maddelerini oluşturmaktadır. Ülkemizde seçimlere kadar olan dönemde düşük baz yılının da etkisiyle tüketici sektörlerinde görece kuvvetli bir performans beklenmektedir.

Bu kapsamda, 2015 yılı toplam otomotiv sektörü satışlarının geçen seneye göre %11 büyüyerek 895 bin adede ulaşacağını öngörmekteyiz.

Geçen yıl başarıyla devreye aldığımız yeni ürünlerimiz ile satış adetlerimizin artmasını ve yurt içi perakende satışlarımızın 119 bin, ihracatımızın 232 bin, toptan satışlarımızın ise 351 bin adede ulaşmasını tahmin etmekteyiz. Bu kapsamda üretim adetlerimizi 305 bin adet olarak planlamaktayız. Yeni projeler kapsamında 230 milyon ABD doları sabit kıymet yatırım harcaması yapılacağını öngörmekteyiz.

Ford Otosan olarak 2014'ü "Ticari Araç Yılı" ilan etmiştik. 2015 de "Otomobil Yılı" olarak ön plana çıkacaktır. Kasım ayında pazara sunduğumuz yeni Focus bu sürecin ateşleyicisi olmuştur. Türkiye'nin en yeni ürün gamı ile yatırımlarımızın meyvelerini alırken, yurt içi ve ihracat pazarlarındaki satışlarımızı artırarak büyümemizi hızlandıracaktır. Operasyonlarımızı daha verimli ve etkin şekilde yürütürken, risk yönetimine azami önem vermeyi sürdüreceğiz. Devreye aldığımız maliyet azaltıcı politikaları yeni ürün lansmanlarımızın en yoğun olduğu bu dönemde ödün vermeksizin uyguladık ve uygulamaya devam edeceğiz.

Türkiye otomotivinin öncü gücü, sektörün ihracat şampiyonu, Türkiye'nin ikinci büyük sanayi şirketi kimliğimizle her zaman Türkiye'ye kazandırmaya ve siz değerli yatırımcılarımız için yüksek katma değer yaratmaya devam edeceğiz. Sayın yatırımcılarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

Ford Otosan'ın başarılarında önemli katkıları bulunan kurucularımıza, iş ortaklarımıza, eski ve yeni tüm çalışanlarımıza, Türk Metal Sendikası'na, tedarikçilerimize, bayilerimize, bütün müşterilerimize ve siz kıymetli hissedarlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.
YÖNETİM KURULU

2014 Yılı Kâr Dağıtım Önerisi

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 2014 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu (TL)

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	350.910.000
2. Toplam Yasal Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	472.233.474

Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımda imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi	-	
	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	390.412.250	128.481.628
4. Ödenecek Vergiler	204.443.861	(708.815)
5. Net Dönem Kârı (=)	594.856.111	127.772.813
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0	0
7. Birinci Tertip Yasal Yedek (-)	0	0
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	594.856.111	127.772.813
9. Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	8.548.147	
10. Birinci temettünün hesaplanacağı bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem kârı	603.404.258	
11. Ortaklara Birinci Temettü	120.680.852	
- Nakit		
- Bedelsiz		
- Toplam	120.680.852	
12. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Temettü	0	
13. Yönetim kurulu üyelerine, çalışanlara vb.'e temettü	0	
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Temettü	0	
15. Ortaklara İkinci Temettü	79.337.848	
16. İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe	18.247.320	
17. Statü Yedekleri	0	0
18. Özel Yedekler	0	0
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	376.590.091	0
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar		
- Olağanüstü Yedekler		82.266.552
21. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklardan Ayrılacak Yasal Yedek Akçe		
- Olağanüstü Yedekler		8.226.655

DAĞITILAN KÂR PAYI ORANI HAKKINDA BİLGİ (imtiyazlı-imtiyazsız hisse bazında)

PAY BAŞINA TEMETTÜ BİLGİLERİ

		TOPLAM NAKİT TEMETTÜ TUTARI (TL)	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN TEMETTÜ	
BRÜT	GRUBU		TUTARI (TL)	ORAN (%)
	A	3.812.043	0,570000	57,0000
	A	35.862.078	0,570000	57,0000
	B	78.266.268	0,570000	57,0000
	C	82.078.311	0,570000	57,0000
	TOPLAM	200.018.700		
NET	A	3.240.237	0,484500	48,4500
	A	30.482.766	0,484500	48,4500
	B	78.266.268	0,570000	57,0000
	C	69.766.564	0,484500	48,4500
	TOPLAM	181.755.835		

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.'NİN 2014 YILINA AİT KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU

ORTAKLARA DAĞITILAN NAKİT KÂR PAYI TUTARI (TL)	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYININ NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRINA ORANI (%)
200.018.700	33,62

1) Kârda imtiyazlı pay grubu yoktur.

2) A grubu hisseler içinde Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı ve Vehbi Koç Vakfı'na ait 3.812.043 TL temettü için %15 stopaj oranı, diğer 35.862.078 TL tutarındaki temettüye tekabül eden hisseler için ise tamamının gerçek kişilerde olduğu varsayılarak %15 stopaj oranı kullanılmıştır.

3) B Grubu hisselerin tamamı tam mükellef tüzel kişi ortaklarımız Koç Holding A.Ş. ve Temel Ticaret A.Ş.'ye ait olduğundan, bu grup için net temettü hesaplanırken %0 stopaj oranı kullanılmıştır.

4) C Grubu hisselerin tamamı dar mükellef kurum ortağımız Ford Motor Company'e ait olduğundan, bu grup hisseler için net temettü hesaplanırken %15 stopaj oranı kullanılmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz, 31.12.2014 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) (kısaca "Tebliğ") kapsamında zorunlu olan ilkelere tam olarak uymaktadır, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine de tam uyum amaçlanmakla birlikte; ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup; şirketimizin etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik alt yapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında uygulamaya geçilmesi planlanmaktadır.

2014 yılı içinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmaların başında SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ile ilgili yeni düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu Kanuna dayanılarak hazırlanan tebliğlere uyum çalışmaları gelmektedir. Yeni Türk Ticaret Kanunu'na ve Sermaye Piyasası Kanunu'na uyum amacıyla gerekli esas sözleşme değişiklik çalışmaları tamamlanmış, Yönetim Kurulumuz ve Yönetim Kurulu komitelerimiz Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun olarak oluşturulmuştur. Kurulan Yönetim Kurulu komiteleri etkin olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Kâr dağıtım politikası ile Yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası belirlenerek genel kurulda ortakların bilgi ve onayına sunulmuştur. Hazırlanan genel kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelerde açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, Yönetim Kurulu üye adayları özgeçmişleri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası, ilişkili taraf işlemleri ile ilgili olarak hazırlanması gereken raporlar ve açıklanması gereken bilgiler genel kuruldan 3 hafta önce yatırımcılarımızın bilgisine sunulmuştur. Ayrıca Şirketimiz kurumsal internet sitesi ve faaliyet raporu gözden geçirilerek, ilkelere tam uyum açısından gerekli revizyonlar gerçekleştirilmiştir.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Tebliğ'in 6'ncı maddesi kapsamında, Şirketimizin müşterek iş ortaklığı olarak kabul edilmesi ve bu kapsamda bağımsız üye sayısının iki olarak belirlenmesinin yeterli olacağı hususunda SPK'nın uygunluk görüşü talep edilmiş, akabinde üye adayları SPK'nın bilgilerine sunularak Genel Kurul'da onaylanmıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinden, uygulaması zorunlu olmayan aşağıda belirtilen ilkelere, yukarıda belirtilen gerekçelerle henüz tam uyum sağlanamamıştır. Konuya ilişkin detaylı bilgiler aşağıda ilgili bölümlerde yer almaktadır.

- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.
- 4.3.9. numaralı ilkeye ilişkin olarak; yönetim kurulunda kadın üye oranı için henüz bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemiş olup, bu konuya ilişkin değerlendirme çalışmaları devam etmektedir. Konuya ilişkin detaylı bilgi aşağıda 5.1 numaralı bölümde yer almaktadır.
- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, aşağıda 5.1 numaralı bölümde açıklandığı üzere, yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır.

BÖLÜM II – PAY SAHİPLERİ

2.1 Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesinde öngörülen Yatırımcı İlişkileri Bölümü görevleri, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı (CFO) Oğuz Toprakoğlu (otoprako@ford.com.tr/0262 3156900) yönetiminde, her ikisi de doğrudan kendisine raporlayan, Yatırımcı İlişkileri Müdürü Aslı Selçuk (aselcuk@ford.com.tr/0216 5647499) ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine Uyumdan Sorumlu Finansman ve Risk Yönetim Müdürü Burak Çekmece (bcekmece@ford.com.tr/0262 3156960) tarafından yerine getirilmektedir. Burak Çekmece, Tebliğ'de belirtilmiş olan Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı (No:203527) ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı'na (No:700219) sahiptir.

Yatırımcı ilişkileri Birimi; şirket faaliyetleriyle ilgili pay sahipleri ile menfaat sahiplerine ve kamuya zamanında, doğru, anlaşılabilir ve eşit şekilde bilgilendirmenin yapılmasını düzenleyen Şirket Bilgilendirme Politikası doğrultusunda yapılacak açıklamalardan sorumludur. Bu amaçla, söz konusu kişilerle bire bir toplantılar düzenlemekte, yatırımcı konferansları ve road-show'lara katılmakta, telefon veya elektronik posta ile yöneltilen tüm soruları en kısa sürede yanıtlamaktadır. Birim 2014 yılı içinde 9 yatırımcı konferansına katılmış ve toplamda 276 adet yatırımcı ve analist ile bire bir görüşme gerçekleştirmiştir. Düzenlenen 14 fabrika ziyaretinde 230 kişi ağırlanmıştır. Çeyrekse finansal sonuçların değerlendirildiği 4 toplantıya 112 analist ve fon yöneticisi katılmıştır.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak şirketin internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulur.

Yürütülen faaliyetlere ilişkin hazırlanan rapor, yıl kapanışını müteakip Yönetim Kurulu dikkatine sunulmaktadır.

2.2 Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta olup, ticari sır niteliğindeki dışındaki tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır. Yatırımcı ilişkileri Birimi'ne intikal eden sorular, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, ilgili olduğu konunun en yetkili kişisi ile görüşülerek gerek telefon gerekse yazılı olarak cevaplandırılmaktadır. Bu raporun 3.1 no.lu bölümünde açıklandığı üzere, Pay sahipleri haklarının kullanımına yönelik her türlü bilgi ve duyuruya Şirketin internet sitesindeki (www.fordotosan.com.tr) "Yatırımcı ilişkileri" başlıklı bölümde yer verilerek elektronik araçların etkin bir şekilde kullanılması sağlanmıştır.

Esas Sözleşme'de özel denetçi atanması talebi bireysel bir hak olarak ayrıca düzenlenmemiş, Türk Ticaret Kanunu hükümlerinin uygulanacağı öngörülmüştür. Faaliyet dönemi içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır. Ayrıca Şirket faaliyetleri, Genel Kurul'da seçilen Bağımsız Denetçi tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

2.3 Genel Kurul Toplantıları

2014 takvim yılında birisi olağan (25 Mart 2014 tarihinde Divan İstanbul Elmadağ Otel, Asker Ocağı Caddesi No:1 Şişli / İstanbul adresinde) ve diğeri olağanüstü (31 Ekim 2014 günü Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Caddesi No:2 Sancaktepe / İstanbul adreslerinde) olmak üzere iki Genel Kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir. Her iki toplantı da ortalama % 91 katılımı, kamuya açık olarak yapılmıştır. Toplantılar menfaat sahipleri ve medya tarafından da izlenebilmektedir. Genel kurul toplantılarımızda en az iki yönetim kurulu üyesi ve üst düzey yöneticiler hazır bulunmaktadır.

Genel Kurul toplantısına davetler, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatına uygun olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla yapılan özel durum açıklaması, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ve şirketin e-Şirket ile internet sitesi aracılığıyla ilan edilmektedir.

Olağan Genel Kurul toplantısından 21 gün önceden itibaren, Toplantı Gündemi, Vekaletname Örnekleri, Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Bağımsız Denetçi Raporu, Mali Tablolar, Kâr Dağıtım Önerisi pay sahiplerinin incelemelerine hazır olarak Şirket Mali İşler Bölümü'nde bulundurulmakta ve internet sitesine konulmaktadır. Ayrıca, söz konusu belgeleri ve diğer bilgileri içeren Yıllık Faaliyet Raporu kitabı isteyenlere verilmektedir.

Pay sahiplerinin gündeme ilişkin herhangi bir talepleri olmamıştır.

2014 yılı içinde bağımsız üyeler onaylamadığı için genel kurul onayına sunulması gereken herhangi bir ilişkili taraf işlemi veya önemli nitelikte işlem gerçekleşmemiştir.

Genel Kurul toplantılarında bazı pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmışlar ve sorulara tatmin edici cevaplar toplantı sırasında verilmiştir.

Her yıl yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu başkan ve üyelerine Şirketle kendisi veya başkası adına herhangi bir işlem yapmak, Şirket'in işletme konusuna giren işleri bizzat veya başkaları adına yapmak ve bu nevi işleri yapan şirketlerde ortak olabilmek ve diğer işlemleri yapabilmeleri için Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddeleri gereğince izin verilmektedir. Bu izin çerçevesinde Yönetim Kurulu üyeleri, herhangi bir sınırlama olmaksızın, şirket dışında başka görevler alabilmektedirler.

2014 yılında yapılan olağan genel kurul toplantısında, 2013 yılı içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında genel kurulda ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş ve 2014 yılı için yapılabilecek bağış sınırı 15.000.000 TL olarak belirlenmiş olup, bağış politikasında herhangi bir değişiklik söz konusu olmamıştır.

Genel Kurul Tutanakları, toplantıdan hemen sonra şirketin internet sitesinde yayımlanmakta ve Mali İşler Bölümü'nde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır.

2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Esas Sözleşmemizin 6. (Sermaye) Maddesinde çıkarılmış sermayeyi temsil eden payların pay gruplarına (A,B ve C Grubu) göre dağılımı ayrıntılı olarak belirtilmiştir.

Genel olarak oy hakkında imtiyaz yoktur. Bununla birlikte, Esas Sözleşme hükümleri uyarınca aşağıdaki ağırlaştırılmış nisaplar uygulanmaktadır:

- Genel Kurul için toplantı yeter sayısı, Şirket'in çıkarılmış toplam pay adedinin %60'ıdır. Kararlar,Şirket'in çıkarılmış toplam pay adedinin % 60'ını temsil edenlerin veya temsilcilerinin olumlu oyu ile alınır. Genel Kurul kararlarının geçerli olabilmesi için, toplam B grubu payların yarıdan fazlasını ve toplam C grubu Payların yarıdan fazlasını temsil eden pay sahiplerinin olumlu oy kullanmış olmaları şartı aranmaktadır.
- Yönetim Kurulu üyelerinin yarısının B Grubu, diğer yarısının ise C Grubu hisse sahiplerince gösterilecek adaylar arasından seçilmesi esası getirilmiştir. B Grubu ve C Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylardan birer tanesinin Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde tanımlanan bağımsızlık niteliklerine haiz olmaları zorunludur.

Karşılıklı iştirak içinde olan pay sahibi şirket bulunmamaktadır.

Azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.

2.5 Kâr Payı Hakkı

Hisse senetlerinde herhangi bir kâr payı imtiyazı yoktur.

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Kâr Dağıtım Politikası Faaliyet Raporu'nun Yatırımcı ilişkileri bölümünde yer almaktadır ve internet sitesinden erişilebilmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir dönem kârının asgari %50'si yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılır.

Kâr dağıtımının Olağan Genel Kurul veya Olağanüstü Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

4 Kasım 2014 tarihinde 175.455.000 TL brüt temettü dağıtılmıştır.

2.6 Payların Devri

Payların devri ve paylar üzerinde intifa hakkı tesisine ilişkin bazı kısıtlamalar internet sitesinden de erişilebilen Şirket Esas Sözleşmesinin 8. maddesinde düzenlenmiştir. Ancak, Borsada işlem gören A Grubu payların sahiplerinin paylarını serbestçe devretmesini zorlaştıracı uygulamalar veya pay devrini kısıtlayan hükümler mevcut değildir.

BÖLÜM III – KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1 Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin resmi internet sitesine www.fordotosan.com.tr adresinden ulaşılmaktadır. İnternet sitesi Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde düzenlenmiştir.

Bilgilendirme Politikasında detaylı olarak açıklandığı üzere, sitenin “Kurumsal” ve “Yatırımcı İlişkileri” başlıklı bölümlerinde ticaret sicil bilgileri, son durum itibarıyla detaylı ortaklık ve yönetim yapısı, Şirket Esas Sözleşmesi, yıllık ve ara dönem faaliyet raporları, periyodik mali tablo ve raporlar, Genel Kurul toplantı gündemleri, tutanakları ve hazır bulunanlar listeleri, bağımsız denetçi raporları, yatırımcı ve analist toplantısı sunumları, kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporu, çalışma ilkeleri, şirket tarafından yapılan duyuru ve özel durum açıklamaları, iletişim bilgileri ve benzer nitelikte çok sayıda belge ve bilgi yer almaktadır.

3.2 Faaliyet Raporu

Faaliyet raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerinde sayılan bilgilere yer verilerek, kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda ve mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanır.

BÖLÜM IV – MENFAAT SAHİPLERİ

4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren hususlarda, haklarının korunması ile ilgili şirket politikaları ve prosedürleri hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Çalışanlar, bir yandan her vesileyle yönetim tarafından elektronik posta ve basılı belge olarak yayımlanan duyurularla bilgilendirilirken, diğer yandan da bu amaçla şirket genelinde ve bölümlerde açık kapı toplantıları düzenlenmektedir. İşyerlerimizde ayrı ayrı yapılan genel toplantılara işçi sendikası temsilcileri de katılmakta ve görüşlerini bildirmektedirler. Menfaat sahiplerinin mevzuata aykırı uygulamalar ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Denetimden Sorumlu Komite'ye iletilmek üzere İç Denetim Birimi'ne sunması mümkündür.

Pay sahipleri, yatırımcılar, yetkili satıcılar, tedarikçiler ve diğer menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesine ilişkin açıklamalar raporun ilgili bölümlerinde yapılmıştır.

4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda yürütülen faaliyetlerden bazıları özetle şöyledir: Çalışma koşulları, ortamı ve çalışanlara sağlanan haklar konusunda yapılacak uygulama değişiklikleri için işçi sendikasının görüşü ve mutabakatı alınmakta, kararlar birlikte oluşturulmaktadır.

Bayilerin yönetime katılımı, yıllar önce kurulmuş olan “Bayi Konseyi” kanalıyla sağlanmaktadır. Bayiler tarafından seçilen temsilcilerden oluşan bu kurul belirli aralıklarla toplanmakta ve yönetim temsilcileriyle birlikte şirketin satış ve pazarlama faaliyetlerine ilişkin konularda öneriler geliştirmektedir. Ayrıca, her yıl bütün araç bayilerimizin katıldığı bir Bayi Toplantısı düzenlenmektedir.

Şirkete mal sağlayan yerli tedarikçilerle birlikte Tedarikçi Toplantıları yapılmaktadır. Tedarikçilerimizin hemen hemen tamamının katıldığı bu toplantılarda, yan sanayi firmalarının ortaya koyduğu görüşlerden hareketle, tedarik zincirinin her iki taraf için de daha etkin ve verimli hale getirilmesine yönelik tedbirler tartışılmaktadır.

Pazarladığımız ürün ve hizmetler için tam bir müşteri memnuniyetinin sağlanması şirketimizin temel stratejilerinden birisidir. Bu amaçla, ürün kalitesi, satış ve satış sonrası hizmetlere ilişkin olarak, şirketimizce ve bağımsız kuruluşlarca çok sayıda araştırma ve sayısal ölçümleme yapılmaktadır. Ayrıca, bayi memnuniyetini sayısal olarak ölçmeyi amaçlayan bir program da uygulanmaktadır. Bu araştırmalarda elde edilen sonuçlar ve müşteri talepleri dikkate alınarak, ürün ve hizmet kalitesini ve dolayısıyla müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik faaliyet planları uygulamaya konulmaktadır.

Şirkette, toplam kalite konularında çalışan çeşitli birimlerin yanı sıra, Müşteri İlişkileri Bölümü de, müşterilerden gelen taleplerin yanıtlanması ve şikayetlerin giderilmesi için faaliyet göstermektedir.

4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Koç Topluluğu'nun diğer şirketlerinde olduğu gibi, Ford Otosan'da da, “En değerli sermayemiz insan kaynağımızdır” felsefesi İnsan Kaynakları Politikası'nın özünü oluşturmaktadır. Bu konuda İK politikaları ile uyumlu olarak oluşturulan vizyonumuz, Yenilikçi İnsan Kaynakları uygulamaları ile Ford Otosan'ı çalışan bağlılığı yüksek ve en çok tercih edilen şirket konumuna getirmektedir.

İnsan kaynakları misyonu ise “Şirket stratejisi doğrultusunda; merkezinde insan olan, fırsat eşitliğine dayalı, farklılıklara ve etik değerlere saygılı, gelişim odaklı, yüksek performans destekleyen İnsan Kaynakları sistemlerini geliştirmek ve uygulamaktır”. İnsan Kaynakları Yönetimi stratejilerimiz: Sürdürülebilir ve yenilikçi uygulamalarla Türkiye'de lider İK markası olmak; Türkiye'de çalışmak için en çok tercih edilen ilk 10 şirket arasında yer almak; Çalışan Bağlılığı Anketi raporlarına göre Türkiye'nin en iyi işverenleri sıralamasında ilk 10 şirket arasında yer almak; Tüm İnsan Kaynakları uygulamalarında fırsat eşitliğine önem vererek, farklılıklara ve etik değerlere saygılı olmak; Teknolojiyi etkin kullanarak, entegre İnsan Kaynakları uygulamaları tasarlamak, devreye almak ve sürekliliğini sağlamaktır.

Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara duyurulma esasına uyulmakta olup, personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir. Her yıl gerçekleştirilen “Çalışan Bağlılığı Değerlendirme Anketi” ile çalışanların memnuniyeti, bağlılığı ölçülmekte ve geliştirilmesi gereken alanlar tespit edilerek iyileştirici önlemler alınmaktadır.

Şirketimiz üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) kanalıyla mavi yaka personel ile 2014 yılı Aralık ayında, 1 Eylül 2014 itibarıyla geçerli olan ve 3 yılı kapsayan toplu sözleşme imzalamıştır. Toplu İş Sözleşmesi uyarınca belirlenen sendika işyeri temsilcileri dışında, çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere şirket içinden bir temsilci atanmamıştır. Sendika ile ilişkiler İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket ve çalışanlar ile ilgili temel etik prensiplerin belirlenmesi amacıyla “Ford Otosan Çalışma İlkeleri” çalışması etkinliğin arttırılması için revize edilmiştir.On sekiz maddeden oluşan bu metin kabul edildiği dönemden itibaren Şirkette çalışan bütün personele dağıtılmış ve kabul ettiklerine dair beyan alınmıştır. O tarihten sonra işe giren personel de aynı uygulamaya tabi tutulmaktadır. Ayrıca, yılda bir kez bütün çalışanlara bu konuda hatırlatmada bulunulmakta ve kabul beyanları yenilenmektedir. Son yapılan revizyon çalışması ile, kabul beyanının ardından, ilkelerin anlaşılabilirliğini kontrol etmek için de ayrıca çalışanlara on-line test uygulaması gerçekleştirilmektedir.

Şirketin internet sitesinde de yer alan Ford Otosan Çalışma İlkeleri için güncelleme çalışmaları her sene yenilenmekte ve takip edilmektedir.

Ford Otosan, içinde bulunduğu çevreyi, toplumu ve insanların yaşam standartlarını geliştirmeyi ilke edinmiştir. Şirketin çevre politikasının esasları faaliyet raporunda ve internet sitemizde açıklanmıştır. Kocaeli ve İnönü fabrikaları için Çevresel Etki Değerlendirme Raporu mevcuttur. Ford Otosan'ın bütün işletmeleri ISO 14000 belgesine sahiptir.

Şirketimizin dahil olduğu sosyal sorumluluk projeleri ve bu konuda yapılan çalışmalar Faaliyet Raporunun ilgili bölümünde ayrıca açıklanmaktadır.

BÖLÜM V – YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Kurulun on dört üyesinden ikisi hariç (Genel Müdür Haydar Yenigün ve Genel Müdür Başyardımcısı William R.Periam) tamamı SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde yapılan tanımlamaya göre icrada görev almayan üyelerden oluşmaktadır. Kurul üyelerinin özgeçmişleri Faaliyet Raporu’nda mevcuttur.

25.03.2014 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda seçilen üyeler aşağıdaki tablodadır.

YKÜ Adı Soyadı	Bağımsızlık Durumu	Atanma Tarihi	Görev Süresi	YK Komitelerindeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Y. Ali Koç	Hayır	25.03.2014	12 Ay	-	Koç H. Yön. Kur. Ü.
Stephen T. Odell	Hayır	25.03.2014	12 Ay	Ücret Komitesi	Ford Motor Co. Yön.
M. Rahmi Koç	Hayır	25.03.2014	12 Ay	-	Koç H. Yön. Kur. Şeref Baş.
A. İhsan İlkbahar	Hayır	25.03.2014	12 Ay	Kurumsal Yönetim Komitesi	-
				Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Kom.	
İ. Cenk Çimen	Hayır	25.03.2014	12 Ay	Ücret Komitesi	Koç Holding Başkan.
O. Turgay Durak	Hayır	25.03.2014	12 Ay	Riskin E. S. ve Yön. Kom. Baş. / Ücret Kom. Baş./Denetim Kom.	Koç Holding CEO
Mehmet Barmanbek	Evet	25.03.2014	12 Ay	-	-
John Fleming	Hayır	25.03.2014	12 Ay	-	Ford Motor Co. Yön.
				Kurumsal Yönetim Komitesi / Riskin Erken S. Kom.	
Lyle A. Watters	Hayır	25.03.2014	12 Ay	-	Ford Motor Co. Yön.
Barbara J. Samardzich	Hayır	25.03.2014	12 Ay	-	Ford Motor Co. Yön.
				Kurumsal Yönetim Kom. Başkanı / Denetim Komitesi	
Günter Verheugen	Evet	25.03.2014	12 Ay	-	-
Haydar Yenigün	Hayır	25.03.2014	12 Ay	-	-
William R. Periam	Hayır	25.03.2014	12 Ay	-	-
P. David Fleet	Hayır	25.03.2014	12 Ay	-	Ford Motor Co. Yön.

25 Mart 2014 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilerek Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Stephen Terrence Odell, Ford Motor Company organizasyonundaki görev değişikliği nedeniyle, 01.01.2015 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiştir.

Boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilen James Duncan Farley Jr. toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere atanmıştır. Söz konusu atama toplanacak ilk Genel Kurul’un tasvibine sunulacaktır.

James Duncan Farley Jr Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır.

Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür görevleri ayrı kişiler tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim kurulu üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup, şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır. Özellikle bağımsız üyelerin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin yönetim kuruluna önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel kurul öncesinde üyenin özgeçmişi ile birlikte, şirket dışında yürüttüğü görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Yönetim kurulumuz nezdinde bilgi birikimi, tecrübe ve görüş açısı bakımından çeşitliliğin sağlanmasının Şirket’in faaliyetlerine ve yönetim kurulunun etkin çalışmasına olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Yönetim kurulunda farklı görüşlerin temsil edilmesinin sağlanmasının da bir aracı olan kadın yönetim kurulu üyeleri için bir hedef oran belirlenmesi yönünde ise değerlendirme çalışmalarımız devam etmektedir. Halihazırda Yönetim Kurulu’nda bir kadın üye bulunmaktadır.

Şirketimizde Aday Gösterme Komitesi’nin görevleri, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi’ne 2014 yılı için sunulan bağımsız üye adayı sayısı iki olup, bu kişilerin adaylık beyanları ve özgeçmişleri Kurumsal Yönetim Komitesi’nin 20.01.2014 tarihli, Yönetim Kurulu’nun 21.01.2014 tarihli toplantılarında değerlendirilerek tamamının bağımsız üye adayı olarak belirlenmelerine karar verilmiştir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Denetimden Sorumlu Komite’ye sunmuş olup, 2014 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

5.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu’nun faaliyet esasları Esas Sözleşme’nin 10,11 ve 12. maddelerinde sayılmıştır. Özetle, Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri uyarınca mutlaka Genel Kurul kararı alınmasını gerektiren işlemler dışında kalan tüm kararları almaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu yılda en az üç veya dört kez bütün üyelerin katılımıyla düzenli toplantı yapmaktadır. Bu toplantılarda Şirketin bütün faaliyetleri gözden geçirilmekte ve önemli konularda karar alınmaktadır. Söz konusu düzenli toplantılara ilave olarak, gerekli görülen hallerde özel konulara ilişkin karar almak üzere, Yönetim Kurulu salt çoğunluğu sağlayacak üye sayısı ile toplanmakta veya Türk Ticaret Kanunu’nun 390/4 maddesi uyarınca fiilen toplantı yapmadan karar alabilmektedir. Esas Sözleşme gereği; Yönetim Kurulu toplantıya katılanların basit çoğunluğu ile karar alır. Ancak kararlarda, toplantıda bulunan B Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğu ile toplantıda bulunan C Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilerek seçilmiş bağımsız nitelikte olmayan üyelerin çoğunluğunun olumlu oyu şarttır. 2014 takvim yılında toplam yirmiyedi Yönetim Kurulu kararı alınmıştır, toplantı yapılmaksızın alınan karar bulunmamaktadır.

Düzenli toplantıların gündemi Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından daha önce alınan kararlar ve karar alınmasını gerektiren konular göz önünde tutularak ve üyelere danışılarak hazırlanmaktadır. Diğer toplantıların gündemini ise, yasal zorunluluklar nedeniyle karar alınmasını gerektiren hususlar belirlemektedir.

Yönetim Kurulu’nun sekreteryası görevi Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO) tarafından yürütülmektedir. Son yıllarda yapılan toplantılarda hiçbir üye alınan kararlara muhalif kalmadığından, tutanaklarda bu yönde bir bilgi yer almamış ve denetçilere de iletilmemiştir.

Şirketimiz yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerimiz için “yönetici sorumluluk sigortası” bulunmaktadır. Yönetim kurulu Şirketin faaliyetlerini gözetirken çıkar çatışması doğma olasılığının olup olmadığını ve varsa söz konusu çıkar çatışmasının şirket açısından sonuçlarını değerlendirmekte ve Şirket’in çıkarlarına en uygun şekilde hareket edilmesi için gereken kararları almaktadır. Ayrıca, ilişkili taraf işlemlerinde de düzenlemelere uyumun yanı sıra, yönetim kurulu tarafından olası suistimal riskleri değerlendirilmekte ve ilişkili taraf işlemleri titizlikle ele alınmaktadır.

5.3. Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Denetimden Sorumlu Komite, Mehmet Barmanbek ve Günter Verheugen'den oluşmaktadır ve Yönetim Kurulu’nun düzenli toplantılarından önce toplanmaktadır. Üçer aylık dönemler itibarıyla hazırlanan finansal raporları inceleyerek, yönetim kuruluna görüşünü bildirmektedir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir. Şirketin mali durumu, bağımsız denetim ve iç kontrol mekanizmalarına ilişkin ayrıntılı verilerin gözden geçirilmesi, izlenmesi ve bu konularla ilgili görüş ve karar taslaklarının Yönetim Kurulu’na sunulması Denetimden Sorumlu Komite’nin görevleri arasındadır.

Şirketimizin kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu’na tavsiyede bulunmak üzere bir Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmasına ve Tebliğ’de açıklanan Aday Gösterme Komitesi görevinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine, Kurumsal Yönetim Komitesi’nin dört üyeden oluşmasına, Komite Başkanlığı’na Günter Verheugen ve Komite Üyeliklerine Ali İhsan İlkbahar, Lyle Alexander Watters ve İ. Oğuz Toprakoğlu’nun seçilmesine karar verilmiştir.

Şirketimizin karşılaşılabileceği risklerin erken saptanması ve etkin bir risk yönetim sisteminin oluşturulması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiyede bulunmak üzere bir Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi kurulmasına ve üç üyeden oluşmasına, Komite Başkanlığı'na Mehmet Barmanbek ve Komite Üyeliklerine İsmail Cenk Çimen ve Lyle Alexander Watters'ın seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere ödenecek ücretlerin belirlenmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere bir Ücret Komitesi kurulmasına ve üç üyeden oluşmasına, Komite Başkanlığı'na Mehmet Barmanbek ve Komite Üyeliklerine Osman Turgay Durak ve ve Stephen Terrence Odell'in seçilmesine karar verilmiştir.

Kurulan komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluştuğu hususları Özel Durum Açıklaması yapılarak kamuya açıklanmış ve Şirketimiz internet sitesinde duyurulmuştur.

İcra Yönetim Kurulu Üyeleri yukarıda belirtilen komitelerde görev almamıştır.

5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Ford Otosan'ın risk yönetiminde temel hedefleri, her alandaki potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket'in Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir. Oluşturulan Risk Yönetim ve İç Kontrol sistemleriyle ilgili ayrıntılı açıklamalar Faaliyet Raporu'nun Risk Yönetimi kısmında yer almaktadır.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu Faaliyet Esasları kısmında belirtildiği usulde oluşturulan ve onaylanan Stratejik Hedeflerin ulaşma derecesi, faaliyetler ve geçmiş performansın gözden geçiriliş şekli Faaliyet Raporlarının ilgili bölümleri ve internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmaktadır.

5.6. Mali Haklar

Yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde kullanılan kriterler ve ücretlendirme esaslarını içeren Şirketimizin "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" 25 Mart 2014 tarihli olağan genel kurulumuzdan üç hafta önce yayınlanan "Bilgilendirme Dokümanı" aracılığı ile internet sitemizde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş ve genel kurulu takiben uygulamaya alınmıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası çerçevesinde yapılan ödemeler toplamı her yıl Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel olarak toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerimize veya yöneticilerimize Şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak işlemler söz konusu değildir.

Risk Yönetimi

Risk Yönetimi ve Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi'nin Çalışmaları

a. Risk Yönetimi

Ford Otosan'ın risk yönetiminde temel hedefleri, her alandaki potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket'in Yönetim Kurulu, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi, Denetimden Sorumlu Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir. Finansman Departmanı bünyesinde kurulan Risk Yönetimi Yöneticiliği, Şirketimizde bölümler arası çalışan Risk Yönetimi Ekibi (ERM ekibi) oluşumuna liderlik etmiştir. Bu ekip ayda ortalama bir kez yapılan toplantılarla Ford Otosan'ın finansal, operasyonel, stratejik ve yasal risklerini belirlemekte, riskleri ölçülebilir hale getirmekte, bu riskleri önceliklendirmekte ve risklerin yönetilmesi için gerekli aksiyon planlarını oluşturmaktadır. Risk ölçümü için "Etki ve Olasılık Tablosu"; etki analizi için ise "Etki Şiddeti Sınıflandırma Tablosu" kullanılmaktadır. Risk Yönetimi Yöneticiliği, yapılan çalışmaların Ford Otosan üst yönetimine ve "Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komite"sine raporlanmasından sorumludur.

Şirket risk yönetimini dört ana başlıkta takip etmektedir.

Finansal Riskler:

Kredi Riski: Yurt içi araç ve yedek parça satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan Doğrudan Borçlanma Sistemi, alacakları teminat altına almada etkili bir yöntemdir. Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır ve bu kapsamdaki alacaklar için uygulanan vade ortalama 14 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurt dışı satışların tahsilatı ise akreditif, banka garantisi ya da peşin ödeme yöntemleri ile güvence altına alınmaktadır.

Likidite Riski: Ford Otosan likidite riskini yönetmek için elinde toplam 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in bankalarla yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 80 Milyon Avro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 130 Milyon Euro muadili tutarında faktoring anlaşması bulunmaktadır. 31/12/2014 itibarıyla net kredi borcu 1.773 Milyon TL'dir.

Faiz Riski: Faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetilmesi esas olup, faiz doğuran varlıklar kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirilmektedir.

Politika gereği uzun vadeli kredilerde sabit/değişken faiz oranının %50 / %50 olması hedeflenmektedir.

Kur Riski: Bilançoda "doğal hedge" sonrası döviz pozisyonunun özsermayeye oranının %10 bandında kalma politikası benimsenmiştir. Şirket yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Euro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile koruma sağlanmaktadır. Yatırım kredileri maddi duran varlık alımlarıyla ilişkilendirilerek bu kredilere ilişkin kur ve faizi aktif maliyetine konu edilmektedir. Bu şekilde bakıldığında 31/12/2014 itibarıyla net döviz pozisyonu 104 Milyon TL artıdır. 2014 yılında toplam ihracat tutarı 7.687 Milyon TL, ithalat tutarı ise 5.818 Milyon TL olmuştur.

Sermaye Riski: Sermayeyi yönetirken Ford Otosan'ın hedefleri, ortaklarına en üst seviyede fayda sağlamak, sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını oluşturmak ve bu kapsamda Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Şirket sermaye yapısını "net toplam finansal borç/maddi öz kaynak" oranını kullanarak izlemekte ve bu oranın 1,25'i geçmemesi hedeflenmektedir.

Şirketin borçluluk ve sermayesi ile ilgili açıklamalar faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde detaylı olarak verilmiştir.

Operasyonel Riskler:

Ford Otosan, operasyonel risk potansiyeline sahip kalite, verimlilik, çalışan, müşteri memnuniyeti, bilgi güvenliği, fiyatlama gibi iş süreçlerini çok sayıda gösterge değer aracılığıyla izlemekte ve belirlenen hedeflere göre yönetmektedir.

Operasyonel süreçleri ilgilendiren bir diğer temel risk yönetim aracı olan “İş Süreklilik Planları (İSP)”, doğal afetten makina hasarına kadar iş kesintisine neden olabilecek olaylar sonrasında ürünlerin ve operasyonların kesintisiz şekilde devam etmesini sağlar. İSP, önceden tanımlanmış strateji ve prosedürlerle felaket senaryolarına cevap vererek işlerin geri getirilmesine imkan verir.

Ford Otosan’da bu amaçla Kocaeli, İnönü ve Sancaktepe yerleşkelerindeki tüm departmanları kapsayan altı ana, beş yardımcı rollerden oluşan yeni bir İSP organizasyonu kurulmuştur.

Tüm departmanlarca, tanımlanmış prosedür ve formlar esas alınarak İş Süreklilik Planları hazırladıktan sonra, tüm beyaz yaka personele farkındalık eğitimi verilmiş ve İSP ekiplerine plandaki görev ve rolleri anlatılmıştır. Bilgi Teknolojileri Departmanı tarafından tüm İSP’ler incelenerek onaylanmıştır. Planların doğruluğu öncelikli olarak İş Sürekliliği Müdürleri tarafından departman içinde ve akabinde Risk Yöneticisi tarafından departmanlar arası dört farklı senaryoya göre test edilmiştir. Nihai olarak planlar Ford Otosan ISO sistemine yüklenmiş, basılmış kopyaları ise şirket içinde ve dışında saklanmaktadır.

Ayrıca Şirket’in fiziki durumunu etkileyebilecek patlama, doğal afet gibi durumlarda uygulanması gereken adımları tarifleyen acil durum eylem planları da belirlenmiş olup düzenli eğitim ve testlerle işlerliği garanti altında tutulmaktadır.

Stratejik Riskler:

Ford Otosan, iş portföyünün gelecekteki sürekliliğini sağlamak için proje geliştirme çalışmalarını düzenli olarak gerçekleştirmekte ve Yönetim Kurulu’nun periyodik değerlendirmesine sunmaktadır. Şirket her sene yenilenen uzun vadeli planlarla, iş modeline ilişkin risk ve fırsatları gözden geçirir.

Yasal Riskler:

Şirket Hukuk Müşavirliği mevzuatta meydana gelen değişiklikleri düzenli olarak izlemekte ve yasal risklerin ortaya çıkmasını engellemek üzere gerekli bilgilendirme, eğitim ve uyum programı faaliyetlerini yürütmektedir. Şirketin karşı karşıya olduğu önemli nitelikteki uyuşmazlıklar ve çalışma yapılmasını gerektiren hukuki gelişmeler “Denetimden Sorumlu Komite” ile “Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesine” raporlanmakta, aksiyon planları belirlenmekte ve takip edilmektedir.

b. Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi Çalışmaları

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi kurulmuştur.

Komite, 2014 yılında altı toplantı gerçekleştirmiştir. Belirlenen esaslara uygun şekilde raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri periyodik olarak Yönetim Kurulunun bilgisine sunulmaktadır.

c. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim

Ford Otosan her yıl tüm şirket operasyonlarını içeren bir dahili kontrol planı uygulamaktadır. Bu yapı ile yıllık 3000’in üstünde kontrol noktası test edilmekte ve şirket operasyonlarının doğruluğuna ilişkin yönetim kurulu ve ortaklara güvence oluşturulması hedeflenmektedir.

Şirket yönetim kurulunun bir alt komitesi olan denetim kurulu; tüm iç kontrol ve iç denetim faaliyetlerini periyodik olarak izlemektedir. Denetimden Sorumlu Komite, Yönetim Kurulu’na gereken tavsiyeleri iletmekte ve finansal raporların uygunluğu konusunda görüş vermektedir.

Şirket içerisinde her yıl; ana ortaklar olan Koç Holding, Ford Motor Company ve şirket iç denetim organizasyonu tarafından gerçekleştirilen incelemeler yapılmaktadır. Bunlara ilaveten Maliye Bakanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı gibi çeşitli kamu kurumlarından zaman zaman inceleme için bilgi talebi gelmektedir. Bu çalışmalara ait rapor ve varsa sonuçlar bağımsız yönetim kurulu üyelerinden teşkil olmuş Denetimden Sorumlu Komite’ye raporlanmaktadır.

Hukuki Açıklamalar

a. Sermaye

Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye: 350.910.000 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 500.000.000 TL

b. Ortaklık Yapısı

Pay Sahipleri	Grubu	Pay Adedi	Toplam (TL)	Sermayedeki Payı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
Vehbi Koç Vakfı	A	342.859.230	3.428.592,30	0,9770	-	Hayır
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	A	325.920.231	3.259.202,31	0,9288	-	Hayır
Diğer Pay Sahipleri	A	6.291.592.649	62.915.926,49	17,9294	-	Evet
A Grubu Toplam		6.960.372.110	69.603.721,10	19,8352	-	
Koç Holding A.Ş.	B	13.495.335.714	134.953.357,14	38,4581	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	B	235.588.500	2.355.885,00	0,6714	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
B Grubu Toplam		13.730.924.214	137.309.242,14	39,1295	-	
Ford Motor Company	C	14.399.703.676	143.997.036,76	41,0353	Yönetim İmtiyazlı	Hayır
C Grubu Toplam		35.091.000.000	350.910.000,00	100	-	

c. Hisse Bilgileri

İşlem Gören Sermaye Piyasası	Kote Edildiği / İşlem Görmeye	İlgili Piyasanın / Borsanın	İlgili Piyasanın / Borsanın	Piyasanın / Borsanın
Aracının Türü Hisse Senedi	Başladığı Tarih 13.01.1986	Bulunduğu Ülke Türkiye	İsmi BIST Hisse Senetleri Piyasası	İlgili Pazarı Ulusal Pazar

Şirketin Dahil Olduğu Endeksler:

-BIST Kocaeli / -BIST METAL EŞYA, MAKİNA / -BIST SİNAİ / -BIST TEMETTÜ / -BIST TÜM / -BIST ULUSAL / -BIST 100 / -BIST 30 / -BIST 50

d. Yıl içinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Şirketimizin Ortaklar Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı 31 Ekim 2014 günü saat 10:00’da Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No: 2 Sancaktepe/İstanbul adresindeki Şirket merkezinde yapılmıştır. Vergi mevzuatına göre olağanüstü yedek akçelerden karşılanmak üzere, 175.455.000 TL’nin ortaklara temettü olarak nakden dağıtılması ve Türk Ticaret Kanunu’nun 519. maddesi uyarınca tamamı olağanüstü yedeklerden karşılanmak üzere 17.545.500 TL ikinci tertip yasal yedek akçe ayrılması, SPK düzenlemelerine göre hazırlanan finansal tablolar uyarınca nakden dağıtılacak 175.455.000 TL’nin tamamının ve 17.545.500 TL ikinci tertip yasal yedek akçenin olağanüstü yedeklerden karşılanması, vergi mevzuatı uyarınca yapılan hesaplamalara göre, dağıtılacak 175.455.000 TL temettünün 1 TL nominal değerli pay için brüt 50,00 Kr, net 42,50 Kr olarak ödenmesi ve temettü dağıtımının kaydileştirme düzenlemeleri çerçevesinde, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. tarafından belirlenen esaslara göre 4 Kasım 2014 tarihinden itibaren yapılması oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

e. Yıl içindeki organizasyonel değişiklikler

25 Mart 2014'te yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilerek Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilen Sn. Stephen Terrence Odell, Ford Motor Company organizasyonundaki görev değişikliği nedeniyle, 1.1.2015'ten itibaren geçerli olmak üzere Yönetim Kurulu Üyeliğinden istifa etmiştir. Boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, C Grubu hissedarlar tarafından aday gösterilen Sn. James Duncan Farley Jr. toplanacak ilk Genel Kurul Toplantısına kadar görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır.

Şirketimizin 25 Şubat 2014 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısında Üst Yönetim atamalarına ilişkin alınan karar doğrultusunda Genel Müdür Yardımcısı – Kocaeli Fabrikaları Müdürü Sn. Mehmet Candan Günel, 1 Mart 2014 tarihi itibari ile Genel Müdür Yardımcısı – İmalat Operasyonları olarak atanmıştır.

Şirketimizin 6 Haziran 2014 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısı kararıyla, Satınalma Genel Müdür Yardımcısı Sn. Cengiz Kabatepe, 1 Haziran 2014 tarihi itibari ile Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı Sn. Güven Özyurt, 1 Haziran 2014 tarihi itibari ile Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Şirketimizin 30 Eylül 2014 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu toplantısı kararıyla, Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Sn. İbrahim Aykut Özüner, Koç Holding şirketlerinden Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. bünyesinde Genel Müdür görevine atanması nedeniyle 1 Ekim 2014 tarihi itibarıyla şirketimizden ayrılmıştır. Şirketimizde Satış Direktörü görevini yürüten Sn. Özgür Yücetürk, 1 Ekim 2014 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Sayın İbrahim Aykut Özüner'in yerine Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. YÖNETİM KURULU TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199'UNCU MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN 2014 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

Sonuç

1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hâkim ortakları ve hakim ortaklarına bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 26 nolu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 27 Şubat 2015 tarihli Rapor'da "Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin hakim ortakları ve hakim ortaklarının bağlı ortaklıkları ile 2014 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır." denilmektedir.

Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki Yönetim Kurulu üyelerimiz ve Üst Düzey Yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri için ödenecek sabit ücretler, ortaklarımızın önerisi üzerine Genel Kurul kararı alınmak suretiyle her yıl Olağan Genel Kurul toplantısında belirlenir.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan Üst Düzey Yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Yönetim Kurulu üyelerine atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim Kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri, piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülöklere uygun olarak belirlenir.

Üst Düzey Yönetici primleri ise prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır. Kriterler ile ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

• **Prim Bazı:** Prim Bazları her yıl başında güncellenmekte olup, yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulur.

• **Şirket Performansı:** Şirket performansı, her yıl başında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin dönem sonunda ölçülmesi ile elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken, başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

• **Bireysel Performans:** Bireysel performansın belirlenmesinde, şirket hedefleri ile birlikte, çalışan, müşteri, süreç, teknoloji ve uzun vadeli strateji ile ilgili hedefler dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, şirket performansı ile paralel şekilde, uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme prensibi gözetilmektedir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yöneticilere ve Yönetim Kurulu üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul toplantısında mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine sunulur.

YÖNETİM KURULU’NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu’na

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin 31 Aralık 2014 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 514’üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, Şirket’in faaliyet raporuna yönelik olarak TTK’nın 397’nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Şirket’in 18 Şubat 2015 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu’nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları’nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları’na (“BDS”) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir. Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 402’nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 “İşletmenin Sürekliliği” çerçevesinde, işletmenin öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin önemli bir belirsizliğe rastlanılmamıştır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Ferzan Ülgen, SMMM
Sorumlu Denetçi

27 Şubat 2015
İstanbul, Türkiye

Ford Otomotiv Sanayi Anonim Şirketi

1 Ocak - 31 Aralık 2014 hesap dönemine ait finansal tablolar ve bağımsız denetim raporu

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.**İçindekiler**

	Sayfa
Bağımsız Denetçi Raporu	85
Finansal durum tablosu	86-87
Kâr veya Zarar tablosu	88
Diğer kapsamlı gelir tablosu	89
Özkaynaklar değişim tablosu	90
Nakit akım tablosu	91
Finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar	92-150



**Building a better
working world**

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.

Eski Büyükdere Cad. Orjin Maslak No: 27 Maslak, Sarıyer 34398
İstanbul - Turkey
Tel: +90 212 315 30 00
Fax: +90 212 230 82 91
ey.com
Ticaret Sicil No: 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

FİNANSAL TABLOLAR HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu’na:**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin (“Şirket”) 31 Aralık 2014 tarihli finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, özkaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarını özetleyen dipnotlar ve diğer açıklayıcı notlardan oluşan ilişikteki finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetimin Finansal Tablolara İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi; finansal tabloların Türkiye Muhasebe Standartlarına uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen finansal tabloların hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu finansal tablolar hakkında görüş vermektir. Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu’nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, finansal tabloların önemli yanlışlık içerip içermediğine dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetim, finansal tablolardaki tutar ve açıklamalar hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” risklerinin değerlendirilmesi de dâhil, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetçi risk değerlendirmelerini yaparken, şartlara uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla, işletmenin finansal tablolarının hazırlanması ve gerçeğe uygun sunumuyla ilgili iç kontrolü değerlendirir, ancak bu değerlendirme, işletmenin iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş verme amacı taşımaz. Bağımsız denetim, bir bütün olarak finansal tabloların sunumunun değerlendirilmesinin yanı sıra, işletme yönetimi tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğunun ve yapılan muhasebe tahminlerinin makul olup olmadığının değerlendirilmesini de içerir.

Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla finansal durumunu, aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, Türkiye Muhasebe Standartlarına uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülöklere İlişkin Rapor

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 398’inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 18 Şubat 2015 tarihinde Şirket’in Yönetim Kurulu’na sunulmuştur.

2) TTK’nın 402’nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket’in 1 Ocak - 31 Aralık 2014 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) TTK’nın 402’nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Ferzan Ülgen, SMMM
Sorumlu Denetçi

18 Şubat 2015
İstanbul, Türkiye

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla finansal durum tablosu

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2014	(Yeniden düzenlenmiş)(*) Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013
	Notlar		
Varlıklar			
Dönen varlıklar		2.958.148.243	2.443.438.405
Nakit ve nakit benzerleri	4	577.458.259	238.128.147
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	26	929.539.320	976.334.894
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	676.194.387	474.919.300
Diğer alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	230.474	330.799
Stoklar	9	585.077.396	563.888.556
Peşin ödenmiş giderler	12	29.890.515	22.250.708
Diğer dönen varlıklar	16	159.757.892	167.586.001
Duran varlıklar		4.277.244.552	3.547.751.814
Finansal yatırımlar	5	12.196.978	7.732.955
Ticari alacaklar			
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	7	277.436	458.542
Maddi duran varlıklar	10	3.128.382.584	2.231.069.051
Maddi olmayan duran varlıklar	11	520.390.100	415.312.279
Peşin ödenmiş giderler	12	132.481.035	591.264.603
Ertelenmiş vergi varlıkları	24	483.516.419	301.914.384
Toplam varlıklar		7.235.392.795	5.991.190.219

Finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulu'nun 18 Şubat 2015 tarihli toplantısında onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına Oğuz Toprakoğlu, Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler (CFO) ve Devrim Kılıçoğlu, Finans ve Muhasebe Direktörü tarafından imzalanmıştır.

(*) Şirket, 31 Aralık 2013 tarihli finansal durum tablosundaki sınıflamaları Not 2.4 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar dipnotunda açıklamıştır.

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla finansal durum tablosu

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2014	(Yeniden düzenlenmiş)(*) Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013
	Notlar		
Kaynaklar			
Kısa vadeli yükümlülükler		2.971.769.365	2.396.989.476
Kısa vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	625.257.020	629.929.557
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları			
- Banka kredileri	6	364.697.638	441.633.045
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	26	471.203.693	262.289.287
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	7	1.325.187.809	919.806.623
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	26	10.660.182	5.618.330
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	8	39.685.718	21.602.967
Ertelenmiş gelirler	30	9.548.207	2.869.027
Kısa vadeli karşılıklar			
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	13	53.894.228	58.009.620
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	15	71.634.870	55.231.020
Uzun vadeli yükümlülükler		1.509.441.734	1.357.596.409
Uzun vadeli borçlanmalar			
- Banka kredileri	6	1.360.032.869	1.219.653.201
Türev finansal araçlar	28	344.734	713.095
Uzun vadeli karşılıklar			
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	15	102.801.243	94.304.955
- Diğer uzun vadeli karşılıklar	13	46.262.888	42.925.158
Özkaynaklar	17	2.754.181.696	2.236.604.334
Ödenmiş sermaye		350.910.000	350.910.000
Sermaye düzeltmesi farkları		27.920.283	27.920.283
Hisse senedi ihraç primleri		8.252	8.252
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler			
- Tanımlanmış fayda planlarından yeniden ölçüm (kayıp) fonu		(13.413.478)	(11.053.834)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelir ve giderler			
- Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme fonu		10.658.913	6.418.090
- Nakit akım riskinden korunma fonu		(6.039.879)	(102.334.951)
Kârdan ayrılmış kısıtlanmış yedekler		472.233.474	454.687.974
Geçmiş yıllar kârları		1.317.048.020	868.576.734
Net dönem kârı		594.856.111	641.471.786
Toplam kaynaklar		7.235.392.795	5.991.190.219

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla sona eren döneme ait kar veya zarar tablosu

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2014	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013
Sürdürülen faaliyetler			
Hasılat	18	11.924.836.507	11.404.912.894
Satışların maliyeti	18	(10.794.249.532)	(10.277.155.728)
Brüt kâr		1.130.586.975	1.127.757.166
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	19	(277.062.900)	(269.943.658)
Genel yönetim giderleri	19	(155.380.055)	(154.244.846)
Araştırma ve geliştirme giderleri	19	(171.542.036)	(145.889.919)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	122.138.353	175.973.737
Esas faaliyetlerden diğer giderler	21	(107.623.291)	(64.009.849)
Esas faaliyet kârı		541.117.046	669.642.631
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	29	4.259.460	929.987
Yatırım faaliyetlerinden giderler	29	(7.027.419)	(5.253.888)
Finansman gelir/(gideri) öncesi faaliyet kârı		538.349.087	665.318.730
Finansal gelirler	22	383.327.153	82.732.501
Finansal giderler	23	(531.263.990)	(295.946.425)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı		390.412.250	452.104.806
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri/(gideri)		204.443.861	189.366.980
- Dönem vergi geliri / (gideri)	24	23.293.275	(29.342.054)
- Ertelenmiş vergi geliri	24	181.150.586	218.709.034
Net dönem kârı		594.856.111	641.471.786
Nominal değeri 1 Kr olan hisse başına kazanç	25	1,70	1,83

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait diğer kapsamlı gelir tablosu

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2014	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013
Net dönem kârı		594.856.111	641.471.786
Diğer kapsamlı gelir/(gider)			
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	17	(2.949.555)	(1.466.248)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları, vergi etkisi	17	589.911	293.250
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar			
Satılmaya hazır finansal varlıkların değerleme fonundaki değişim	17	4.464.024	1.771.550
Satılmaya hazır finansal varlıkların değerleme fonundaki değişim, vergi etkisi	17	(223.201)	(66.083)
Nakit akım riskinden korunma kazançları / (kayıpları)	17	120.368.840	(126.295.882)
Nakit akım riskinden korunma kazançları / (kayıpları), vergi etkisi	17	(24.073.768)	25.259.176
Diğer kapsamlı gelir / (gider), vergi sonrası		98.176.251	(100.504.237)
Toplam kapsamlı gelir		693.032.362	540.967.549

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait özkaynak değişim tablosu

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş Sermaye	Sermaye düzeltmesi farkları	Hisse senedi ihraç primleri	Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme fonu	Nakit akım riskinden korunma fonu	Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve (giderler)	Kar veya zarara sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve (giderler)	Birikmiş karlar		
1 Ocak 2013 itibarıyla bakiyeler	350.910.000	27.920.283	8.252	4.712.623	(1.298.245)	(9.880.836)	432.432.060	505.957.103	684.903.595	1.995.664.835
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	-	641.471.786	641.471.786
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	1.705.467	(101.036.706)	(1.172.998)	-	-	-	(100.504.237)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	1.705.467	(101.036.706)	(1.172.998)	-	-	641.471.786	540.967.549
Transferler	-	-	-	-	-	-	22.255.914	662.647.681	(684.903.595)	-
Dağıtılan temettüler (Not 17)	-	-	-	-	-	-	-	(300.028.050)	-	(300.028.050)
31 Aralık 2013 itibarıyla bakiyeler	350.910.000	27.920.283	8.252	6.418.090	(102.334.951)	(11.053.834)	454.687.974	868.576.734	641.471.786	2.236.604.334
1 Ocak 2014 itibarıyla bakiyeler	350.910.000	27.920.283	8.252	6.418.090	(102.334.951)	(11.053.834)	454.687.974	868.576.734	641.471.786	2.236.604.334
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	-	594.856.111	594.856.111
Diğer kapsamlı gelir / (gider)	-	-	-	4.240.823	96.295.072	(2.359.644)	-	-	-	98.176.251
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	4.240.823	96.295.072	(2.359.644)	-	-	594.856.111	693.032.362
Transferler	-	-	-	-	-	-	17.545.500	623.926.286	(641.471.786)	-
Dağıtılan temettüler (Not 17)	-	-	-	-	-	-	-	(175.455.000)	-	(175.455.000)
31 Aralık 2014 itibarıyla bakiyeler	350.910.000	27.920.283	8.252	10.658.913	(6.039.879)	(13.413.478)	472.233.474	1.317.048.020	594.856.111	2.754.181.690

İlişikteki notlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturmaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait nakit akım tablosu

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2014	Geçmiş dönem bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013
Notlar			
Faaliyetlerden doğan nakit akımları:			
Vergi öncesi kâr		390.412.250	452.104.806
İşletme faaliyetlerinden sağlanan net nakit tutarının net kâr ile mutabakatını sağlayan düzeltmeler:			
Amortisman gideri	10	267.558.026	173.780.891
İtfa ve tükenme payları	11	37.172.125	12.506.156
Kıdem tazminatı karşılığı artışı	15	18.498.378	12.123.996
Garanti giderleri karşılığı artışı	13	81.259.786	73.761.483
Dava karşılığı artışı	13	6.929.443	13.196.874
Faiz geliri	22	(10.229.855)	(9.720.451)
Faiz gideri	23	51.957.623	25.237.418
Kredi kur farkı gideri		47.991.201	209.235.654
Stok değer düşüklüğü karşılığı değişimi, net	9	223.029	847.314
Birikmiş izin karşılığı değişimi, net		382.424	2.053.572
Diğer karşılıklardaki değişim, net		42.122	16.869
Satış destek primi gider tahakkukları	8	1.476.832	-
Bayi stokları satış destek primi karşılığı değişimi, net	13	(7.241.793)	(5.033.081)
Sabit kıymet satış zararı / (kârı), net	29	3.353.789	4.698.832
Temettü geliri	29	(585.830)	(374.931)
Türev enstrümanların gerçekleşmemiş geliri		(9.970)	(22.296)
Varlık ve yükümlülüklerdeki değişimler öncesi net faaliyet geliri		889.189.580	964.413.106
Ticari alacaklardaki artış		(154.298.405)	(220.088.916)
Stoklardaki (artış) / azalış		(20.965.811)	113.485.009
Diğer dönen varlıklardaki azalış		7.219.618	12.390.683
Peşin ödenmiş giderlerdeki (artış) / azalış		(7.639.807)	31.090.941
Ticari borçlardaki artış		614.295.593	61.822.475
Diğer kısa vadeli yükümlülüklerdeki artış		47.572.716	16.141.092
Ödenen vergiler		(2.841.912)	(17.847.295)
Ödenen garanti giderleri		(77.861.272)	(85.258.189)
Ödenen dava giderleri		(3.863.826)	(3.210.689)
Ödenen kıdem tazminatları		(13.334.069)	(6.880.188)
Faaliyetlerden elde edilen net nakit akımları		1.277.472.405	866.058.029
Yatırım faaliyetlerindeki nakit akımları:			
Maddi duran varlık alımları	10	(1.174.625.985)	(855.706.778)
Maddi olmayan duran varlık alımları	11	(142.249.946)	(189.457.760)
Maddi duran varlık satışlarından elde edilen nakit		6.400.638	2.616.800
Verilen yatırım avanslarındaki azalış / (artış)		458.783.568	(266.895.762)
Alınan faiz		9.741.673	9.703.614
Alınan temettü	29	585.830	374.931
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit akımları		(841.364.222)	(1.299.364.955)
Finansman faaliyetlerindeki nakit akımları:			
Alınan krediler		1.544.685.051	1.250.190.661
Ödenen krediler		(1.415.412.543)	(558.783.838)
Ödenen faiz		(50.595.579)	(21.462.053)
Ödenen temettüleri	17	(175.455.000)	(300.028.050)
Finansman faaliyetlerinde (kullanılan)/elde edilen net nakit akımları		(96.778.071)	369.916.720
Nakit ve nakit benzeri değerlerdeki net artış / (azalış)		339.330.112	(63.390.206)
Nakit ve nakit benzeri değerlerin dönem başı bakiyesi	4	238.128.147	301.518.353
Nakit ve nakit benzeri değerlerin dönem sonu bakiyesi	4	577.458.259	238.128.147

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

1. Şirketin organizasyonu ve faaliyet konusu

Türkiye’de kurulmuş olan ve faaliyet gösteren Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin (“Şirket”) faaliyet konusu özellikle ticari sınıf araçlar olmak üzere motorlu araçların imalatı, montajı ve satışı, binek araçların ithalatı, satışı ve bu araçların yedek parçalarının üretimi, ithalatı ve satışlarıdır. Şirket, 1959 yılında kurulmuş olup halihazırda Ford Motor Company ve Koç Grubu şirketleri ortaklığı olarak faaliyetine devam etmektedir. Halka açık olan Şirket’in hisselerinin %17,92’si Borsa İstanbul’da (BIST) işlem görmektedir. Şirket’in ticari sicile kayıtlı adresi Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Cad. No: 2 Sancaktepe, İstanbul’dur.

Şirket’in Kocaeli yerleşkesinde Transit ve Transit Custom model araçları ürettiği Gölcük Fabrikası ve Transit Courier model aracı ürettiği Yeniköy Fabrikası , Eskişehir İnönü yerleşkesinde ise Cargo Kamyon Fabrikası ile kamyon ve Transit araçlarına üretim yapan Motor ve Aktarma Organları Fabrikası bulunmaktadır.

Şirket’in ayrıca İstanbul Sancaktepe’de yedek parça dağıtım deposu ve Ar-Ge Merkezi bulunmaktadır. 2014 yılı Aralık ayı içerisinde, Tübitak Marmara Araştırma Merkezi, Gebze Yerleşkesi Teknoloji Serbest Bölgesi’nde (“TEKSEB”) bulunan işyeri şubesinde yürütülen faaliyetler Sancaktepe Ar-Ge Merkezine taşınmıştır.

31 Aralık 2014 itibarıyla Sancaktepe Ar-Ge merkezinde 963, Kocaeli yerleşkesi içerisindeki Ar-Ge merkezinde 463 Ar-Ge personeli olmak üzere toplam 1.426 çalışan ile hizmet ihracatına da konu olan araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

Şirket’in kategorileri itibarıyla dönem sonu ve ortalama çalışan sayıları aşağıda verilmiştir:

	Ortalama		Dönem sonu	
Yıl	2014	2013	2014	2013
Mavi yakalı	6.877	7.020	7.192	6.926
Beyaz yakalı	2.499	2.457	2.570	2.518
Toplam	9.376	9.477	9.762	9.444

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Uygulanan muhasebe standartları

Şirket, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını, SPK tarafından belirlenen prensipler doğrultusunda, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”) ve vergi mevzuatına uygun muhasebe ilkelerine göre tutmakta ve hazırlamaktadır.

İlişikteki yıl sonu finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Seri II, 14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KKGK”) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları’na (“TMS”) uygun olarak hazırlanmıştır. TMS, Türkiye Muhasebe Standartları, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumlardan oluşmaktadır.

SPK, 17 Mart 2005 tarihinde almış olduğu bir kararla, Türkiye’de faaliyette bulunan ve SPK tarafından kabul edilen muhasebe ve raporlama ilkelerine (“SPK Finansal Raporlama Standartları”) uygun finansal tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasının gerekli olmadığını ilan etmiştir. Şirket’in yıl sonu finansal tabloları bu karar çerçevesinde hazırlanmıştır.

Gerçeğe uygun değerden taşınan satılmaya hazır finansal varlıklar ve türev finansal araçlar hariç, finansal tablolar maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

Şirket’in işlevsel ve sunum para birimi TL olarak kabul edilmiştir.

İşletmenin sürekliliği

Şirket finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket’in finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Şirket, 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosunu 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla hazırlanmış finansal durum tablosu ile, 1 Ocak - 31 Aralık 2014 dönemine ait kâr veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akım tablosu ve özkaynaklar değişim tablosunu da 1 Ocak - 31 Aralık 2013 dönemine ait kâr veya zarar tablosu, diğer kapsamlı gelir tablosu, nakit akım tablosu ve özkaynaklar değişim tablosu ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir.

2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar

a) Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla sona eren yıla ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2014 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket ‘in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

i) 1 Ocak 2014 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

TMS 32 Finansal Araçlar: Sunum - Finansal Varlık ve Borçların Netleştirilmesi (Değişiklik)

Değişiklik “muhasebeleştirilen tutarları netleştirme konusunda mevcut yasal bir hakkının bulunması” ifadesinin anlamına açıklık getirmekte ve TMS 32 netleştirme prensibinin eş zamanlı olarak gerçekleşmeyen ve brüt ödeme yapılan hesaplaşma (takas büroları gibi) sistemlerindeki uygulama alanına açıklık getirmektedir. Söz konusu standardın Şirket’in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

TFRS Yorum 21 Vergi ve Vergi Benzeri Yükümlülükler

Bu yorum, vergi ve vergi benzeri yükümlülüğün işletme tarafından, ödemeyi ortaya çıkaran eylemin ilgili yasalar çerçevesinde gerçekleştiği anda kaydedilmesi gerektiğine açıklık getirmektedir. Aynı zamanda bu yorum, vergi ve vergi benzeri yükümlülüğün sadece ilgili yasalar çerçevesinde ödemeyi ortaya çıkaran eylemin bir dönem içerisinde kademeli olarak gerçekleşmesi halinde kademeli olarak tahakkuk edebileceğine açıklık getirmektedir. Asgari bir eşiğin aşılması halinde ortaya çıkan bir vergi ve vergi benzeri yükümlülük, asgari eşik aşılmadan yükümlülük olarak kayıtlara alınamayacaktır. Söz konusu yorum Şirket için geçerli değildir ve Şirket’in finansal durumu veya performansı üzerinde hiçbir etkisi olmamıştır.

TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü - Finansal olmayan varlıklar için geri kazanılabilir değer açıklamaları (Değişiklik)

TFRS 13 ‘Gerçeğe uygun değer ölçümleri’ne getirilen değişiklikten sonra TMS 36 Varlıklarda değer düşüklüğü standardındaki değer düşüklüğüne uğramış varlıkların geri kazanılabilir değerlerine ilişkin bazı açıklama hükümleri değiştirilmiştir. Değişiklik, değer düşüklüğüne uğramış varlıkların (ya da bir varlık grubunun) gerçeğe uygun değerinden elden çıkarma maliyetleri düşülmüş geri kazanılabilir tutarının ölçümü ile ilgili ek açıklama hükümleri getirmiştir. Söz konusu standardın Şirket’in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

TMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme - Türev ürünlerin devri ve riskten korunma muhasebesinin devamlılığı (Değişiklik)

Standarda getirilen değişiklik, finansal riskten korunma aracının kanunen ya da düzenlemeler sonucunda merkezi bir karşı tarafa devredilmesi durumunda riskten korunma muhasebesinin durdurulmasını zorunlu kılan hükme dar bir istisna getirmektedir. Söz konusu standardın Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmamıştır.

TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar (Değişiklik)

TFRS 10 standardı yatırım şirketi tanımına uyan şirketlerin konsolidasyon hükümlerinden muaf tutulmasına ilişkin bir istisna getirmek için değiştirilmiştir. Konsolidasyon hükümlerine getirilen istisna ile yatırım şirketlerinin bağlı ortaklıklarını TFRS 9 Finansal Araçlar standardı hükümleri çerçevesinde gerçeğe uygun değerden muhasebeleştirmeleri gerekmektedir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde hiçbir etkisi olmamıştır.

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Şirket tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Şirket aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 9 Finansal Araçlar - Sınıflandırma ve Açıklama

Aralık 2012'de yapılan değişiklikle yeni standart, 1 Ocak 2015 tarihi ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerli olacaktır. TFRS 9 Finansal Araçlar standardının ilk safhası finansal varlıkların ve yükümlülüklerin ölçülmesi ve sınıflandırılmasına ilişkin yeni hükümler getirmektedir. TFRS 9'a yapılan değişiklikler esas olarak finansal varlıkların sınıflama ve ölçümünü ve gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılan finansal yükümlülüklerin ölçümünü etkileyecektir ve bu tür finansal yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer değişikliklerinin kredi riskine ilişkin olan kısmının diğer kapsamlı gelir tablosunda sunumunu gerektirmektedir. Şirket, standardın finansal durumu ve performansı üzerine etkilerini standardın diğer safhaları KGK tarafından kabul edildikten sonra değerlendirecektir.

TMS 19 - Tanımlanmış Fayda Planları: Çalışan Katkıları (Değişiklik)

TMS 19'a göre tanımlanmış fayda planları muhasebeleştirilirken çalışan ya da üçüncü taraf katkıları göz önüne alınmalıdır. Değişiklik, katkı tutarı hizmet verilen yıl sayısından bağımsız ise, işletmelerin söz konusu katkıları hizmet dönemlerine yaymak yerine, hizmetin verildiği yılda hizmet maliyetinden düşerek muhasebeleştirebileceklerini açıklığa kavuşturmuştur. Değişiklik, 1 Temmuz 2014 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geriye dönük olarak uygulanacaktır. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde hiçbir etkisi olmayacaktır.

TFRS 11 - Müşterek Faaliyetlerde Hisse Edinimi (Değişiklikler)

TFRS 11, faaliyeti bir işletme teşkil eden müşterek faaliyetlerde ortaklık payı edinimi muhasebesi ile ilgili rehberlik etmesi için değiştirilmiştir. Bu değişiklik, TFRS 3 İşletme Birleşmeleri'nde belirtildiği şekilde faaliyeti bir işletme teşkil eden bir müşterek faaliyette ortaklık payı edinen işletmenin, bu TFRS'de belirtilen rehberlik ile ters düşenler hariç, TFRS 3 ve diğer TFRS'lerde yer alan işletme birleşmeleri muhasebesine ilişkin tüm ilkeleri uygulamasını gerektirmektedir. Buna ek olarak, edinen işletme, TFRS 3 ve işletme birleşmeleri ile ilgili diğer TFRS'lerin gerektirdiği bilgileri açıklamalıdır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Değişiklikler, 1 Ocak 2016 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için ileriye dönük olarak uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde hiçbir etkisi olmayacaktır.

TMS 16 ve TMS 38 - Kabul edilebilir Amortisman ve İtfa Yöntemlerinin Açıklığa Kavuşturulması (TMS 16 ve TMS 38'deki Değişiklikler)

TMS 16 ve TMS 38'deki Değişiklikler, maddi duran varlıklar için hasılataya dayalı amortisman hesaplaması kullanımını yasaklamış ve maddi olmayan duran varlıklar için hasılataya dayalı amortisman hesaplaması kullanımını önemli ölçüde sınırlandırmıştır. Değişiklikler, 1 Ocak 2016 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için ileriye dönük olarak uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerinde hiçbir etkisi olmayacaktır.

TMS 16 Maddi Duran Varlıklar ve UMS 41 Tarımsal Faaliyetler: Taşıyıcı Bitkiler (Değişiklikler)

TMS 16'da, "taşıyıcı bitkiler"ın muhasebeleştirilmesine ilişkin bir değişiklik yapılmıştır. Yayınlanan değişiklikte üzüm asmaları, kauçuk ağacı ya da hurma ağacı gibi canlı varlık sınıfından olan taşıyıcı bitkilerin, olgunlaşma döneminden sonra bir dönemden fazla ürün verdiği ve işletmeler tarafından ürün verme ömrü süresince tutulduğu belirtilmektedir. Ancak taşıyıcı bitkiler, bir kere olgunlaştıktan sonra önemli biyolojik dönüşümden geçmedikleri için ve işlevleri imalat benzeri olduğu için, değişiklik taşıyıcı bitkilerin TMS 41 yerine TMS 16 kapsamında muhasebeleştirilmesi gerektiğini ortaya koymakta ve "maliyet modeli" ya da "yeniden değerlendirme modeli" ile değerlendirilmesine izin vermektedir. Taşıyıcı bitkilerdeki ürün ise TMS 41'deki satış maliyetleri düşülmüş gerçeğe uygun değer modeli ile muhasebeleştirilecektir. Değişiklikler, 1 Ocak 2016 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için ileriye dönük olarak uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Değişiklik Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

TMS/TFRS'lerde Yıllık İyileştirmeler

KGK, Eylül 2014'de '2010-2012 Dönemine İlişkin Yıllık İyileştirmeler" ve "2011-2013 Dönemine İlişkin Yıllık İyileştirmeler" ile ilgili olarak aşağıdaki standart değişikliklerini yayımlanmıştır. Değişiklikler 1 Temmuz 2014'den itibaren başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir.

Yıllık İyileştirmeler - 2010-2012 Dönemi

TFRS 2 Hisse Bazlı Ödemeler

Hakediş koşulları ile ilgili tanımlar değişmiş olup sorunları gidermek için performans koşulu ve hizmet koşulu tanımlanmıştır. Değişiklik ileriye dönük olarak uygulanacaktır.

TFRS 3 İşletme Birleşmeleri

Bir işletme birleşmesindeki özkaynak olarak sınıflanmayan koşullu bedel, TFRS 9 Finansal Araçlar kapsamında olsun ya da olmasın sonraki dönemlerde gerçeğe uygun değerinden ölçülerek kâr veya zararda muhasebeleşir. Değişiklik işletme birleşmeleri için ileriye dönük olarak uygulanacaktır.

TFRS 8 Faaliyet Bölümleri

Değişiklikler şu şekildedir: i) Faaliyet bölümleri standardın ana ilkeleri ile tutarlı olarak birleştirilebilir / toplulaştırılabilir. ii) Faaliyet varlıklarının toplam varlıklar ile mutabakatı, bu mutabakat işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili yönetici'sine raporlanıyorsa açıklanmalıdır. Değişiklikler geriye dönük olarak uygulanacaktır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

TMS 16 Maddi Duran Varlıklar ve TMS 38 Maddi Olmayan Duran Varlıklar

TMS 16.35(a) ve TMS 38.80(a)'daki değişiklik yeniden değerlemenin aşağıdaki şekilde yapılabileceğini açıklığa kavuşturmuştur i) Varlığın brüt defter değeri piyasa değerine getirilecek şekilde düzeltilir veya ii) varlığın net defter değerinin piyasa değeri belirlenir, net defter değeri piyasa değerine gelecek şekilde brüt defter değeri oransal olarak düzeltilir. Değişiklik geriye dönük olarak uygulanacaktır.

TMS 24 İlişkili Taraf Açıklamaları

Değişiklik, kilit yönetici personeli hizmeti veren yönetici işletmenin ilişkili taraf açıklamalarına tabi ilişkili bir taraf olduğunu açıklığa kavuşturmuştur. Değişiklik geriye dönük olarak uygulanacaktır.

Yıllık İyileştirmeler - 2011-2013 Dönemi

TFRS 3 İşletme Birleşmeleri

Değişiklik ile i) sadece ortaklıklarının değil müşterek anlaşmaların da TFRS 3'ün kapsamında olmadığı ve ii) bu kapsam istisnasının sadece müşterek anlaşmanın finansal tablolarındaki muhasebeleşmeye uygulanabilir olduğu açıklığa kavuşturulmuştur. Değişiklik ileriye dönük olarak uygulanacaktır.

TFRS 13 Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü Karar Gerekçeleri

TFRS 13'deki portföy istisnasının sadece finansal varlık, finansal yükümlülöklere değil TMS 39 kapsamındaki diğer sözleşmelere de uygulanabileceği açıklanmıştır. Değişiklik ileriye dönük olarak uygulanacaktır.

TMS 40 Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Gayrimenkulün yatırım amaçlı gayrimenkul ve sahibi tarafından kullanılan gayrimenkul olarak sınıflanmasında TFRS 3 ve TMS 40'un karşılıklı ilişkisini açıklığa kavuşturmuştur. Değişiklik ileriye dönük olarak uygulanacaktır.

Söz konusu değişikliklerin Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olması beklenmemektedir.

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

Aşağıda listelenen yeni standartlar, yorumlar ve mevcut UFRS standartlarındaki değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiştir. Fakat bu yeni standartlar,yorumlar ve değişiklikler henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır ve bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Şirket finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu standart ve yorumlar TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Yıllık İyileştirmeler - 2010 - 2012 Dönemi

TFRS 13 Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü

Karar Gerekçeleri'nde açıklandığı üzere, üzerlerinde faiz oranı belirtilmeyen kısa vadeli ticari alacak ve borçlar, iskonto etkisinin önemsiz olduğu durumlarda, fatura tutarından gösterilebilecektir. Değişiklikler derhal uygulanacaktır.

Yıllık İyileştirmeler - 2011-2013 Dönemi

UFRS 15 - Müşterilerle Yapılan Sözleşmelerden Doğan Hasılat

UMSK Mayıs 2014'de UFRS 15 Müşterilerle Yapılan Sözleşmelerden Doğan Hasılat standardını yayınlamıştır. Standarttaki yeni beş aşamalı model, hasılatın muhasebeleştirme ve ölçüm ile ilgili gereklilikleri açıklamaktadır. Standart, müşterilerle yapılan sözleşmelerden doğan hasılatı uygulanacak olup bir işletmenin olağan faaliyetleri ile ilgili olmayan bazı finansal olmayan varlıkların (örneğin maddi duran varlık çıkışları) satışının muhasebeleştirilip ölçülmesi için model oluşturmaktadır. UFRS 15, 1 Ocak 2017 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. UFRS 15'e geçiş için iki alternatif uygulama sunulmuştur; tam geriye dönük uygulama veya modifiye edilmiş geriye dönük uygulama. Modifiye edilmiş geriye dönük uygulama tercih edildiğinde önceki dönemler yeniden düzenlenmeyecek ancak mali tablo dipnotlarında karşılaştırmalı rakamsal bilgi verilecektir. Söz konusu değişikliğin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

UFRS 9 Finansal Araçlar - Nihai Standart (2014)

UMSK, Temmuz 2014'te UMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme standardının yerine geçecek olan ve sınıflandırma ve ölçme, değer düşüklüğü ve finansal riskten korunma muhasebesi aşamalarından oluşan projesi UFRS 9 Finansal Araçlar'ı nihai olarak yayınlamıştır. UFRS 9 finansal varlıkların içinde yönetildikleri iş modelini ve nakit akım özelliklerini yansıtan akılcı, tek bir sınıflama ve ölçüm yaklaşımına dayanmaktadır. Bunun üzerine, kredi kayıplarının daha zamanında muhasebeleştirilebilmesini sağlayacak ileriye yönelik bir beklenen kredi kaybı modeli ile değer düşüklüğü muhasebesine tabi olan tüm finansal araçlara uygulanabilen tek bir model kurulmuştur. Buna ek olarak, UFRS 9, banka ve diğer işletmelerin, finansal borçlarını gerçeğe uygun değeri ile ölçme opsiyonun seçtikleri durumlarda, kendi kredi değerliliklerindeki düşüşe bağlı olarak finansal borcun gerçeğe uygun değerindeki azalmadan dolayı kâr veya zarar tablosunda gelir kaydetmeleri sonucunu doğuran “kendi kredi riski” denilen sorunu ele almaktadır. Standart ayrıca, risk yönetimi ekonomisini muhasebe uygulamaları ile daha iyi ilişkilendirebilmek için geliştirilmiş bir finansal riskten korunma modeli içermektedir. UFRS 9, 1 Ocak 2018 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir; ancak, erken uygulamaya izin verilmektedir. Ayrıca, finansal araçların muhasebesi değiştirilmeden ‘kendi kredi riski ’ ile ilgili değişikliklerinin tek başına erken uygulanmasına izin verilmektedir. Şirket, standardın finansal durumu ve performansı üzerine etkilerini değerlendirmektedir.

UMS 27 - Bireysel Mali Tablolarda Özkaynak Yöntemi (UMS 27'de Değişiklik)

Ağustos 2014'te UMSK, işletmelerin bireysel finansal tablolarında bağlı ortaklıklar ve iştiraklerdeki yatırımların muhasebeleştirilmesinde özkaynak yönteminin kullanılması seçeneğini yeniden sunmak için UMS 27'de değişiklik yapmıştır. Buna göre işletmelerin bu yatırımları:

- maliyet değeriyle
- UFRS 9 (veya UMS 39)'a göre
- veya
- özkaynak yöntemini kullanarak muhasebeleştirilmesi gerekmektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

İşletmelerin aynı muhasebeleştirmeyi her yatırım kategorisine uygulaması gerekmektedir.Bu değişiklik 1 Ocak 2016 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerli olup, geçmişe dönük olarak uygulanmalıdır. Erken uygulamaya izin verilmekte olup, erken uygulama açıklanmalıdır. Değişiklik, Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

UFRS Yıllık İyileştirmeler, 2012-2014 Dönemi

UMSK, Eylül 2014'te UFRS'lerdeki yıllık iyileştirmelerini, "UFRS Yıllık İyileştirmeler, 2012-2014 Dönemi'ni yayınlamıştır. Doküman, değişikliklerin sonucu olarak değişikliğe uğrayan standartlar ve ilgili Gereçekler hariç, dört standarda beş değişiklik getirmektedir. Etkilenen standartlar ve değişikliklerin konuları aşağıdaki gibidir:

- UFRS 5 Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler - elden çıkarma yöntemlerinde değişiklik
- UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar - hizmet sözleşmeleri; değişikliklerin UFRS 7'ye ara dönem özet finansal tablolara uygulanabilirliği
- UMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar - iskonto oranına ilişkin bölgesel pazar sorunu
- UMS 34 Ara Dönem Finansal Raporlama - bilginin 'ara dönem finansal raporda başka bir bölümde' açıklanması

Bu değişiklikler 1 Ocak 2016 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerli olup, erken uygulamaya izin verilmektedir. Söz konusu değişikliklerin Şirket'in finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

UFRS 10 ve UMS 28: Yatırımcı İşletmenin İştirak veya İş Ortaklığına Yaptığı Varlık Satışları veya Katkıları - Değişiklikler

UMSK, Eylül 2014'te, UFRS 10 ve UMS 28'deki bir iştirak veya iş ortaklığına verilen bir bağlı ortaklığın kontrol kaybını ele almadaki gereklilikler arasındaki tutarsızlığı gidermek için UFRS 10 ve UMS 28'de değişiklik yapmıştır. Bu değişiklik ile bir yatırımcı ile iştirak veya iş ortaklığı arasında, UFRS 3'te tanımlandığı şekli ile bir işletme teşkil eden varlıkların satışı veya katkısından kaynaklanan kazanç veya kayıpların tamamının yatırımcı tarafından muhasebeleştirilmesi gerektiği açıklığa kavuşturulmuştur. Eski bağlı ortaklıkta tutulan yatırımın gerçeğe uygun değerden yeniden ölçülmesinden kaynaklanan kazanç veya kayıplar, sadece ilişiksiz yatırımcıların o eski bağlı ortaklıktaki payları ölçüsünde muhasebeleştirilmelidir. İşletmelerin bu değişikliği, 1 Ocak 2016 veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için ileriye dönük olarak uygulamaları gerekmektedir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Değişiklikler Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

UFRS 10, UFRS 12 ve UMS 28: Yatırım İşletmeleri: Konsolidasyon istisnasının uygulanması (UFRS 10 ve UMS 28'de Değişiklik)

UMSK, Aralık 2014'te, UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar standardındaki yatırım işletmeleri istisnasının uygulanması sırasında ortaya çıkan konuları ele almak için UFRS 10, UFRS 12 ve UMS 28'de değişiklikler yapmıştır: Değişiklikler 1 Ocak 2016 veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Değişiklikler Şirket için geçerli değildir ve Şirket'in finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

UMS 1: Açıklama İnisyatifi (UMS 1'de Değişiklik)

UMSK, Aralık 2014'te, UMS 1'de değişiklik yapmıştır. Bu değişiklikler; Önemlilik, Ayırtırma ve alt toplamlar, Dipnot yapısı, Muhasebe politikaları açıklamaları, Özkaynakta muhasebeleştirilen yatırımlardan kaynaklanan diğer kapsamlı gelir kalemlerinin sunumu alanlarında dar odaklı iyileştirmeler içermektedir. Bu değişiklikler 1 Ocak 2016 veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Değişikliklerin Şirket'in finansal tablo dipnotları üzerinde önemli bir etkisi olması beklenmemektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Finansal tabloların hazırlanmasında önceki dönemlerle tutarlı olarak uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri finansal durum tablosunda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadır. Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

Ticari alacaklar ve değer düşüklüğü karşılığı

Doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşan Şirket kaynaklı vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyetleri üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarı esas alınarak değerlendirilmiştir. Ticari alacaklara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı gelirleri "esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler" içerisinde raporlanmaktadır.

Şüpheli alacak karşılıkları, Şirket yönetiminin finansal durum tablosu tarihi itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve finansal durum tablosu tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır.

Şirket'in, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için bir değer düşüklüğü karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek tutarlar da dahil olmak üzere beklenen nakit akımlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü tutarı, zarar yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde esas faaliyetlerden diğer gelirlere yansıtılır.

Şirket, yurtiçi araç ve yedek parça satışlarından doğan alacaklarının önemli kısmını, "Doğrudan Borçlandırma Sistemi" (DBS) ile tahsil etmektedir. Doğrudan Tahsilatlandırma Sistemi olarak da adlandırılan bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Şirket hesaplarına aktarılmaktadır (Not 7 ve 26).

Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değer in düşük olarıyla finansal tablolara yansıtılır. Stokların maliyeti, aylık hareketli ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleşebilir değer, iş in normal akışı içinde tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesi ile elde edilen tutardır. Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar. Fabrikanın yıllık üretim planları haricinde üretime ara vermesi sırasında oluşan çalışmayan kısım giderleri mamul stokları ile ilişkilendirilmez ve oluştuğu dönemde satılan malın maliyeti hesabında muhasebeleştirilir (Not 9).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Ticari borçlar

Ticari borçlar, kayıtlı değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş değeri ile muhasebeleştirilir (Not 7 ve 26). Ticari borçlara ilişkin kur farkı gelir / giderleri ve vade farkı giderleri “esas faaliyetlerden diğer gelirler / giderler” içerisinde raporlanmaktadır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden, birikmiş amortisman düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi duran varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır.

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Yerüstü düzenleri	14,5-30 yıl
Binalar	14,5-36 yıl
Makine ve ekipmanlar	5-25 yıl
Kalıp ve modeller	proje ömrü
Demirbaş ve mefruşatlar	4-14,5 yıl
Taşıtlar	9-15 yıl

Arazi için sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kâr ve zararlar yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler hesaplarına dahil edilirler. Bakım ve onarım giderleri gerçekleştiği tarihte gider yazılır. Eğer bakım ve onarım gideri ilgili aktifte genişleme veya gözle görülür bir gelişme sağlıyorsa aktifleştirilir (Not 10).

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, bilgisayar programlarını, hakları, özel maliyetleri ve geliştirme giderlerini içermektedir.

Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetinden itfa ve tükenme paylarının düşülmesiyle ifade edilir. İtfa ve tükenme payları projenin ömrüne göre normal amortisman yöntemiyle hesaplanır. Üretimi planlanan yeni ticari araçların geliştirilmesiyle ilgili mühendislik dizayn giderlerini de içeren geliştirme giderleri Not 2.3’de (araştırma ve geliştirme giderleri) anlatıldığı şekilde aktifleştirilmektedir (Not 11).

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Haklar	3-5 yıl
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	proje ömrü
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	5 yıl

Varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir finansal durum tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

Finansal varlıklar

Şirket yönetiminin likidite ihtiyacının karşılanmasına yönelik olarak veya faiz oranlarındaki değişimler nedeniyle satılabilecek olan ve belirli bir süre gözetilmeksizin elde tutulan finansal araçlar, satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. Bunlar, yönetimin finansal durum tarihinden sonraki 12 aydan daha kısa bir süre için finansal aracı elde tutma niyeti olmadıkça veya işletme sermayesinin arttırılması amacıyla satışına ihtiyaç duyulmayacaksa duran varlıklar olarak gösterilir, aksi halde dönen varlıklar olarak sınıflandırılır.

Satılmaya hazır finansal varlıklar kayda alınmalarını izleyen dönemlerde gerçeğe uygun değerle değerlenmiştir. Borsalarda veya teşkilatlanmış diğer piyasalarda aktif olarak işlem gören satılmaya hazır finansal varlıklar borsa fiyatı ile işlem görmeyenler ise indirgenmiş nakit akımı, karşılaştırılabilir işlemler/şirketler gibi değerlendirme yöntemleri uygulanarak tespit edilmiş gerçeğe uygun değerleri ile gösterilir.

Satılmaya hazır finansal varlıkların gerçeğe uygun değerlerindeki değişiklikleri sebebiyle oluşan gerçekleşmemiş kazançlar ve zararlar, ertelenen vergi etkisi de yansıtıldıktan sonra net değerleri üzerinden özkaynaklar içinde ayrı bir kalem olan “finansal varlıklar değer artış fonu”nda muhasebeleştirilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflandırılmış olan borçlanmayı temsil eden finansal varlıkların gerçeğe uygun değer değişikliği bu finansal varlıkların bilanço tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile iskonto edilmiş bedelleri arasındaki fark olarak hesaplanmaktadır. Satılmaya hazır finansal varlıklar finansal tablolardan çıkarıldıklarında, özkaynaklarda finansal varlıklar değer artış fonunda takip edilen ilgili kazanç veya zararlar kâr veya zarar tablosuna transfer edilir. Satılmaya hazır finansal varlıkların elde etme maliyeti ile gerçeğe uygun değeri arasında oluşan olumsuz farklar ise kalıcı olması halinde kâr veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir.

Satılmaya hazır finansal varlıkların faiz ve kâr payları ilgili faiz geliri ve temettü gelirleri hesaplarında muhasebeleştirilmektedir.

Hisse senetleri ihraç primleri

Hisse senetleri ihraç primleri Şirket’in elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak hisselerinin nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Şirket’in iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu hisselerin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder.

Sermaye ve temettüler

Adi hisseler özkaynaklar olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş kârlardan indirilmek suretiyle kaydedilir. Alınacak temettüler ise ilan edildikleri dönemde gelir olarak kaydedilir (Not 17 ve 21).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin kâr veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir.

Cari dönem vergisi

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğü kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal durum tablosundaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kâr elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Not 24).

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kâr veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir.

Gelirlerin kaydedilmesi

Mal ve hizmet satışları

Gelir, mal ve hizmet satışlarının faturalanmış değerlerini içerir. Hasılat, ürünün teslimi veya hizmetin verilmesi, ürünle ilgili risk ve faydaların transferlerinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların Şirket tarafından elde edileceğinin kuvvetle muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır. Yurtdışı satışlarda önemli riskler ve faydalar "Final Assignment to Ship" teslimat yöntemi doğrultusunda devredilir. Yurtiçi araç ve yedek parça satışlarında önemli riskler ve faydalar alıcıya fatura kesildiğinde devredilmektedir. Yurtdışı hizmet satışları, hizmetin sunulduğu ve gelirin güvenilir bir biçimde tespit edilebildiğinde kayıtlara alınır. Net satışlar, fatura edilmiş mal bedellerinin, satış iadelerinden ve iskontolarından arındırılmış halidir. Satışların içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, gerçeğe uygun bedel gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan gizli faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Satış bedelinin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki fark tahakkuk esasına göre finansman geliri olarak ilgili dönemlere kaydedilir (Not 18).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Temettü ve faiz gelirleri

Hisse senedi yatırımlarından elde edilen temettü geliri, hissedarların temettü alma hakkı doğduğu zaman kayda alınır.

Faiz gelirleri zaman dilimi esasına göre gerçekleşir ve geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkin faiz oranı dikkate alınarak tahakkuk edecek olan gelir belirlenir.

Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan, yabancı para cinsinden olan parasal varlıklar ve yükümlülükler ise finansal durum tablosundaki tarihindeki Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası alış kurundan TL'ye çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler ilgili dönemin kâr veya zarar tablosunda finansal gelirler ve finansal giderler hesap kalemlerine dahil edilmiştir (Not 22, 23 ve 27).

Şirket tarafından finansal durum tablosu tarihlerinde kullanılan döviz çevrim kurları sırasıyla aşağıdaki gibidir:

	TL/ Amerikan Doları	TL/Avro	TL/İngiliz Sterlini
31 Aralık 2014	2,3189	2,8207	3,5961
31 Aralık 2013	2,1343	2,9365	3,5114

Finansal araçlar ve finansal risk yönetimi

Kredi riski

Finansal varlıkların sahipliği karşı tarafın sözleşmeyi yerine getirememe riskini beraberinde getirir. Ticari alacakların önemli bir kısmı bayilerden ve ilişkili şirketlerdendir. Şirket, bayileri üzerinde etkili bir kontrol sistemi kurmuş olup bu işlemlerden doğan kredi riski yönetimce takip edilmektedir ve her bir borçlu için bu riskler sınırlandırılmıştır. Yurtiçi araç satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan DBS sayesinde, şirket bayilerin anlaşmalı bankalardaki kredi limitleri tutarı kadar alacağını risksiz olarak teminat altına almış ve alacak vadelerinde bankalardan tahsil etmektedir. Bayi alacaklarında uygulanan DBS, kredi riskinin azaltılmasında etkili bir yöntemdir.

Yurtiçi araç ve yedek parça alacaklarının kredi riski takibinde DBS limitini aşan kısımlar için bayilerden kısa vadeli banka teminat mektubu alınması da kullanılan diğer bir yöntemdir (Not 7).

Yurtdışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır. Ford Motor Company ile yapılan iş anlaşmalarında alacakların vadesi ve ödeme şekilleri belirlenmiştir. Şirket'in Ford Motor Company ve iştiraklerinden, ihraç araç alacakları 14 gün vadelidir ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir. Araç satışı dışında olan Ford Motor Company alacakları için uygulanan vade ise ortalama 45 gündür. Ford Motor Company harici yapılan yurtdışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

Fiyat riski

Şirket'in finansal durum tablosunda satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıfladığı sermaye araçları fiyat riskine maruz kalmaktadır. Şirket sermaye araçlarından kaynaklanan fiyat riskini yönetmek için elinde sınırlı sayıda satılmaya hazır finansal varlık bulundurmaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Şirket yönetimi, likidite riskini yönetmek için elinde, toplam 21 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in, bankalar ve faktoring şirketleri ile yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 80 milyon Avro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 130 milyon Avro karşılığı faktoring anlaşması bulunmaktadır.

Faiz oranı riski

Şirket yönetimi, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerinin vadelerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetme prensibi çerçevesinde, faiz doğuran varlıklarını kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirmektedir. Ayrıca gerekli görüldüğü takdirde, türev araçlardan faiz takası sözleşmelerinin sınırlı kullanımı ile değişken faizli banka borçlarından kaynaklanan faiz riskinden kendini korumaktadır.

Fonlama riski

Varolan ve muhtemel borç yükümlülüklerini fonlama riski, fonlama imkanı yüksek borç verenlerden yeterli fonlama taahhütlerinin sağlanması yoluyla yönetilmektedir.

Döviz kuru riski

Şirket, yurt dışındaki grup şirketleri ile ticari faaliyetlerde bulunması sebebiyle döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunan meblağların TL'ye çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Bu risk, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'nca yapılan düzenli toplantılarda takip edilmektedir.

Finansal durum tablosu kalemlerinden doğan kur riskini en aza indirmek amacı ile atıl nakit, dövizli aktif ve pasifleri dengeleyecek oranda yabancı para yatırımlarda değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, ihracata yönelik üretim ve satış miktarlarının ilgili ay içerisindeki dağılımı, finansal durum tablosu dönemi itibarıyla dövizli aktifleri arttırabilmektedir (Not 27).

Sermaye riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektedir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Şirket sermaye yapısını "net finansal borç/maddi özkaynaklar" oranını kullanarak izler. Bu oran net finansal borcun maddi özkaynaklara bölünmesiyle bulunur. Net finansal borç, uzun ve kısa vadeli finansal borçların toplamından nakit ve nakit benzerleri kaleminin çıkarılması, maddi özkaynaklar ise finansal durum tablosunda yer alan özkaynaklar kaleminden maddi olmayan duran varlıkların çıkarılması ile hesaplanır. Şirket yönetiminin aldığı karar gereği bu oranın 1,25'i geçmemesi hedeflenmektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Net finansal borçlar	1.772.529.268	2.053.087.656
Toplam maddi özkaynaklar	2.233.791.596	1.821.292.055
Net finansal borçlar/maddi özkaynaklar oranı	0,79	1,13

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Şirket, türevler ve satılmaya hazır finansal varlıkları her bilanço tarihinde gerçeğe uygun değeriyle ölçer. Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir yükümlülüğün devrinde ödenecek fiyattır. Gerçeğe uygun değer ölçümünde, varlığın satışına veya yükümlülüğün devrine ilişkin işlemin:

- Varlığa veya yükümlülüğe ilişkin asıl piyasada, ya da
- Asıl piyasanın bulunmadığı durumlarda, varlığa veya yükümlülüğe ilişkin en avantajlı piyasada gerçekleştiği varsayılır.

Asıl piyasaya ya da en avantajlı piyasaya Şirket'in girebilir olması gerekir.

Bir varlık veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değeri, piyasa katılımcılarının en fazla ekonomik fayda sağlamayı düşünerek hareket ettikleri varsayımıyla, söz konusu varlığı veya yükümlülüğü fiyatlandırırken kullandığı varsayımlar kullanarak ölçülür.

Şirket, gerçeğe uygun değeri ölçmek için yeterli verinin bulunduğu ve koşullara uygun olan, ilgili gözlemlenebilir girdilerin kullanımını azami seviyeye çıkaran ve gözlemlenebilir olmayan girdilerin kullanımını asgari seviyeye indiren değerlendirme yöntemlerini kullanır.

Parasal varlıklar

Yabancı para cinsinden bakiyeler finansal durum tablosu tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmektedir. Bu bakiyelerin kayıtlı değere yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınır ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili şüpheli alacak karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlendirir ve muhasebeleştirilir. Diğer parasal borçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır.

Finansal riskten korunma muhasebesi

Şirket, türev sözleşmesi yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın, yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akımlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kâr / zararı etkileyebilecek değişmelere karşı korunmayı sağlayan işlemleri nakit akım riskinden korunma olarak belirlemektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Şirket, etkin olarak nitelendirilen nakit akım finansal riskten korunma işlemlerine ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklarda “Nakit akım riskinden korunma fonu” olarak göstermektedir. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir finansal olmayan varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin kâr veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kâr veya zarar tablosuna transfer edilerek gelir veya gider olarak yansıtılır.

Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa, önceden özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar kâr veya zarar tablosuna transfer edilir. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, kesin taahhüt veya tahmini işlem kâr veya zarar tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam edilir.

Şirket, faiz riskini yönetmek amacıyla faiz takası işlemlerine girmektedir. Bu tür türev finansal araçlar türev kontratına girildiği tarihteki rayıç değerleri ile ilk kayda alınmakta ve daha sonraki dönemlerde rayıç değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Şirket'in girmiş olduğu faiz takası sözleşmelerinin gerçeğe uygun değeri piyasada gözlemlenebilir verilere dayanan değerlendirme yöntemleri kullanmak suretiyle belirlenmektedir.

Krediler ve borçlanma maliyetleri

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, kâr veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır (Not 6). Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile direkt ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar

a) Tanımlanan fayda planı :

Şirket yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır (Not 15). Tanımlanan fayda planlarına ilişkin tespit edilen yeniden ölçüm kazanç / (kayıp) TMS 19 “Çalışanlara sağlanan faydalar” standardında yapılan değişiklikler kapsamında diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

b) Tanımlanan katkı planları :

Şirket, Sosyal Güvenlik Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket'in bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır (Not 15).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

c) Çalışanlara sağlanan diğer faydalar

“Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar” olarak tanımlanan kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir ve etkisi önemli ise iskonto edilerek muhasebeleştirilir.

Karşılıklar

Karşılıklar, Şirket'in geçmiş olaylar sonucunda, elinde bulundurduğu yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, karşılık yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

Satış destek primi karşılıkları

Bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili oluşacak satış destek primleri için, onaylanmış satış destek programı doğrultusunda karşılık ayrılır (Not 8).

Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri, geçmiş dönemde gerçekleşen giderler esas alınarak tahmin edilen tutarların tahakkuku esasına göre finansal tablolara yansıtılır. Şirket 1 yıl içinde gerçekleşmesini öngördüğü garanti gider karşılıklarını kısa vadeye yansıtmaktadır (Not 13).

Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri gerçekleştiği dönemde gider kaydedilmektedir. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip geliştirme niteliğindeki harcamalar aktifleştirilmekte, bu kriterler dışında geliştirme için yapılan harcamalar da oluştukları dönem içerisinde gider olarak kaydedilmektedir:

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği/fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da şirket içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da şirket içi kullanılabilirliği ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliyorsa.

Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme gideri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile projenin ömrüne göre, normal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir. Geliştirme harcamalarının gerçekleştiği dönem boyunca varlıklara dair yıllık değer düşüklüğü testi yapılmaktadır (Not 11).

Kiralama işlemleri - kiracı olarak

Operasyonel kiralama işlemleri

Mülkiyete ait risk ve ödüllerin önemli bir kısmının kiralayana ait olduğu kiralama işlemi, faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılır. Faaliyet kiralaları olarak (kiralayandan alınan teşvikler düşüldükten sonra) yapılan ödemeler, kira dönemi boyunca doğrusal yöntem ile kâr veya zarar tablosuna gider olarak kaydedilir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Kiralama işlemleri - kiralayan olarak

Operasyonel kiralama işlemleri

Operasyonel kiralamalarda kira tahsilatları, kiralama dönemi boyunca doğrusal yöntemle gelir olarak kaydedilir. Bir operasyonel kiralama işleminin yapılması sırasında ilk katlanılan direkt giderler varlığın taşınan değerine eklenir ve kira süresi boyunca, kira gelirleriyle aynı şekilde giderleştirilirler.

İlişkili taraflar

Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (raporlayan işletme) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i)** raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii)** raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii)** raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i)** İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
- (ii)** İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- (iii)** Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- (iv)** İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v)** İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
- (vi)** İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii)** (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem, raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları ve genel müdüre doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir (Not 26).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Hisse başına kazanç

Kâr veya zarar tablosunda belirtilen hisse başına kazanç, dönem net kârının, dönem boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur. Türkiye'deki şirketler, sermayelerini, geçmiş yıl kazançlarından dağıttıkları “bedelsiz hisse” yolu ile arttırmabilmektedirler. Bu tip “bedelsiz hisse” dağıtımları, hisse başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de hesaplanarak bulunmuştur (Not 25).

Nakit akımının raporlanması

Nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları, Şirket'in esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Şirket'in yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Not 4).

Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir (Not 13).

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar

Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar; kâra ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, finansal durum tablosu tarihi ile finansal durum tablosunun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Şirket, finansal durum tablosu tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir (Not 32).

Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hakkın bulunması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin eşzamanlı olduğu durumlarda net olarak gösterilirler.

Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşvik ve yardımları, teşviklerin alınacağına ve Şirket'in uymakla yükümlü olduğu şartları karşıladığına dair makul bir güvence olduğunda gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Aktifleştirilen proje maliyetlerine ilişkin devlet teşvik ve yardımları, ilgili maddi ve maddi olmayan duran varlıkların maliyetlerinden netleştirilerek muhasebeleştirilmektedir. Aktife konu edilmeyen teşvikler ise kâr veya zarar tablosunda diğer gelir olarak gösterilmektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

2.4 Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar

Muhasebe politikaları ve muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar olması durumunda, yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

SPK'nın 7 Haziran 2013 tarih ve 20/670 sayılı toplantısında alınan karar uyarınca Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği kapsamına giren sermaye piyasası kurumları için 31 Mart 2013 tarihinden sonra sona eren ara dönemlerden itibaren yürürlüğe giren finansal tablo örnekleri ve kullanım rehberi yayınlanmıştır. Yürürlüğe giren bu formatlar uyarınca Şirket'in finansal durum tablolarında çeşitli sınıflamalar yapılmıştır. Şirket'in 31 Aralık 2013 tarihli, finansal durum tablosunda aşağıdaki sınıflandırma yapılmıştır:

(i) 31 Aralık 2013 tarihli finansal durum tablosunda “Diğer borçlar” içerisindeki 2.869.027 TL tutarındaki alınan avanslar, “Ertelenmiş gelirler” içerisinde sınıflandırılmıştır.

Ayrıca cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından, 31 Aralık 2013 tarihli finansal durum tablosunda aşağıdaki sınıflandırma yapılmıştır:

(i) 31 Aralık 2013 tarihli finansal durum tablosunda “Kârdan ayrılmış kısıtlanmış yedekler” içerisindeki 5.992.341 TL tutarındaki özel yedekler, beş yıl süreyle özel bir fon hesabında tutulma şartı süresi dolduğu için geçmiş yıllar kârları içerisinde “Diğer Yedekler” olarak sınıflandırılmıştır.

2.5 Önemli muhasebe tahminleri ve kararları

Finansal tabloların hazırlanması, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılması gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Şirket yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

(a) Kıdem tazminatı karşılığının hesaplamasında çalışan devir hızı, iskonto oranları ve maaş artışları gibi aktüeryal varsayımlar kullanılmaktadır. Hesaplamaya ilişkin detaylar çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar notunda belirtilmiştir (Not 15).

(b) Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğünün tespitinde borçluların kredibiliteleri, geçmiş ödeme performansları ve yeniden yapılandırma sözkonusu olan durumlarda yeniden yapılandırma koşulları dikkate alınmaktadır (Not 7).

(c) Stok değer düşüklüğü hesaplanırken stokların iskonto sonrası liste fiyatlarına ilişkin veriler kullanılır. Satış fiyatı ölçülemeyen stoklar için malların stokta bekleme süreleri ve fiziki durumları teknik personelin görüşleri alınarak değerlendirilir. Öngörülen net gerçekleştirilebilir değerın maliyet bedelinin altında kaldığı durumlarda stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılır (Not 9).

(d) Davalara ilişkin karşılık ayırırken davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilme durumunda ortaya çıkacak yükümlülükler Şirket Hukuk Müşaviri ve uzman görüşleri alınarak Şirket Yönetimi tarafından değerlendirilir. Şirket Yönetimi en iyi tahminlere dayanarak dava karşılık tutarını belirler.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

(e) Şirket garanti karşılıklarını, geçmiş dönemde gerçekleşen giderleri, teknik ve mali açıdan planlanan gelişmeleri de dikkate alarak oluşturduğu araç başı gider öngörülerini üzerinden hesaplamaktadır. Karşılık hesaplanırken garantiye konu araç adedi, garanti süresi ve geçmişte oluşan garanti taleplerine (kleymler) dayanarak geleceğe ilişkin varsayımlar yapılmaktadır (Not 13).

(f) Ertelenmiş vergi aktifi gelecek yıllarda vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilir gelirlerin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi aktifi her türlü geçici farklar ve yatırım teşvik belgeleri kapsamında elde edilen vergi avantajları dikkate alınarak hesaplanmaktadır. 31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2013 tarihleri itibarıyla Şirket'in gelecek dönemlerde vergilendirilebilir kârının olduğuna dair kullanılan varsayımlar yeterli bulunduğundan ertelenmiş vergi aktifi kaydedilmiştir (Not 24).

(g) Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları için Not 2.3'te belirtilen faydalı ekonomik ömürleri dikkate alarak amortisman ve itfa/tükenme payı ayırmaktadır (Not 10 ve 11).

(h) Şirket, devam eden geliştirme harcamalarını aktifleştirmekte ve bu aktifleştirilen varlıklara ilişkin yıllık olarak değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirmektedir. 31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2013 itibarıyla aktifleştirilen geliştirme giderlerine dair değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Not 11).

3. Bölümlere göre raporlama

Türkiye'de kurulmuş olan Şirket'in faaliyet konusu motorlu taşıt araçları ile yedek parçaların imalatı, montajı, ithalatı ve satışlarıdır. Şirket'in faaliyet alanı, ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri, üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Ayrıca, Şirket'in organizasyon yapısı, Şirket'in farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Bu sebeplerden dolayı, Şirket'in operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve Şirket'in faaliyet sonuçları, bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir.

4. Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzeri değerler içerisinde bloke ve üç aydan uzun vadeli mevduat bulunmamaktadır. Avro vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı %2,26 (31 Aralık 2013 - %2,70) ve TL vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı ise %11,59'dur. (31 Aralık 2013 - %9,00).

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Banka - yabancı para vadeli mevduat	400.808.453	207.185.399
Banka - TL vadesiz mevduat	22.925.737	24.104.281
Banka -TL vadeli mevduat	148.606.575	6.132.512
Banka - yabancı para vadesiz mevduat	5.117.494	705.955
	577.458.259	238.128.147

5. Finansal yatırımlar

	31 Aralık 2014		31 Aralık 2013	
Satılmaya hazır finansal varlıklar:	İştirak oranı %	Tutar	İştirak oranı %	Tutar
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. (Otokar)(*)	0,59	12.196.978	0,59	7.732.955
		12.196.978		7.732.955

(*) Şirket'in, Otokar'daki iştirak tutarı, 31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibarıyla makul değerine yaklaştığı öngörülen borsa fiyatı ile değerlenmiştir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

6. Finansal borçlar

Kısa vadeli finansal borçlar:

	31 Aralık 2014		31 Aralık 2013	
	Efektif faiz oranı %	TL tutar	Efektif faiz oranı %	TL tutar
- Avro	1,61	512.286.774	1,56	619.497.400
- TL ^(*)	8,14	112.970.246	-	10.432.157
		625.257.020		629.929.557

(*) 2013 yılı için TL cinsinden alınan kısa vadeli finansal borçlar, spot olarak kullanılan faizsiz kısa vadeli kredilerden ve TL Eximbank kredilerinden oluşmaktadır.

Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları:

	31 Aralık 2014		31 Aralık 2013	
	Efektif faiz oranı %	TL tutar	Efektif faiz oranı %	TL tutar
- Avro	2,31	364.697.638	2,97	441.633.045
		364.697.638		441.633.045
Toplam kısa vadeli finansal borçlar		989.954.658		1.071.562.602

Uzun vadeli finansal borçlar:

- Avro	2,06	1.360.032.869	2,04	1.219.653.201
		1.360.032.869		1.219.653.201

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

Ödeme dönemi	31 Aralık 2014 Toplam TL	31 Aralık 2013 Toplam TL
2015	-	364.540.148
2016	437.834.441	307.556.508
2017	298.501.742	141.789.233
2018	292.257.321	135.544.438
2019	174.357.519	130.472.203
2020-2021	157.081.846	139.750.671
	1.360.032.869	1.219.653.201

Banka kredileri için finansal kuruluşlara verilen banka teminat mektuplarının toplam tutarı 1.015.293.576 TL'dir (31 Aralık 2013 - 1.076.694.420 TL) (Not 13).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

7. Ticari alacak ve borçlar

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Kısa vadeli ticari alacaklar:		
Alicılar	680.878.133	479.252.823
Şüpheli alacaklar	4.559.249	4.533.456
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(4.683.746)	(4.333.523)
	680.753.636	479.452.756
 Eksi: Şüpheli ticari alacak karşılığı	(4.559.249)	(4.533.456)
	676.194.387	474.919.300

Şirket'in yurtiçi bayilerinden araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 25 gündür (31 Aralık 2013: 25 gün), yurtiçi yedekparça satışı ortalama vadesi ise 70 gündür (31 Aralık 2013: 70 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %0,92'dir (31 Aralık 2013: %0,63).

Ford Motor Company harici yapılan yurtdışı satışların tahsilatı akreditif, teminat mektubu ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Uzun vadeli ticari alacaklar:		
Verilen depozito ve teminatlar	277.436	458.542
	277.436	458.542

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Ticari borçlar:		
Ticari borçlar	1.332.727.390	923.138.810
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(7.539.581)	(3.332.187)
	1.325.187.809	919.806.623

Şirket'in ticari borçlarının ortalama vadesi 60 gündür (31 Aralık 2013: 60 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %0,92'dir (31 Aralık 2013: %0,63).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

7. Ticari alacak ve borçlar (devamı)

31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2013 tarihlerinde, finansal araç türleri itibarıyla Şirket'in maruz kaldığı kredi risklerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2014	Ticari alacaklar			Diğer alacaklar			Bankalardaki mevduat
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (Not 26, 7, 8, 4)	929.539.320	676.194.387	-	230.474	-	577.458.259	
-Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	110.000.000	590.614.039	-	-	-	-	
Vadesi geçmemiş/değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	855.023.868	671.643.751	-	230.474	-	577.458.259	
Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-	
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	74.515.452	4.550.636	-	-	-	-	
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.208.171	-	-	-	-	
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	4.559.249	-	-	-	-	
-Değer düşüklüğü (-)	-	(4.559.249)	-	-	-	-	
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

7. Ticari alacak ve borçlar (devamı)

31 Aralık 2013	Ticari alacaklar			Diğer alacaklar			Bankalardaki mevduat
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (Not 26, 7, 8, 4)	976.334.894	474.919.300	-	330.799	-	238.128.147	
-Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	110.000.000	396.568.859	-	-	-	-	
Vadesi geçmemiş/değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	921.909.149	461.634.283	-	330.799	-	238.128.147	
Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	12.670.000	-	-	-	-	
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	54.425.745	615.017	-	-	-	-	
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	279.267	-	-	-	-	
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	4.533.456	-	-	-	-	
-Değer düşüklüğü (-)	-	(4.533.456)	-	-	-	-	
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

7. Ticari alacak ve borçlar (devamı)

Şirket'in, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıklarının yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2014	Ticari alacaklar	
	İlişkili taraf	Diğer taraf
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	28.816.149	2.165.734
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	25.390.829	1.241.768
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	16.788.957	1.108.507
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	3.519.517	34.627
	74.515.452	4.550.636
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.208.171

Şirketin'in ilişkili taraflardan olan vadesi geçmiş alacakları Ford Motor Company ile yürütülen uzun dönemli mühendislik hizmet faturaları ve yedek parça ihracat alacaklarından kaynaklanmaktadır.

31 Aralık 2013	Ticari alacaklar	
	İlişkili taraf	Diğer taraf
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	10.990.275	371.774
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	7.339.035	-
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	25.364.641	5.189
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	10.731.794	238.054
	54.425.745	615.017
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	279.267

8. Diğer alacak ve borçlar

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Diğer alacaklar:		
Diğer çeşitli alacaklar	230.474	330.799
	230.474	330.799
	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Diğer borçlar:		
Satış primi tahakkukları	1.476.832	-
Ödenecek vergi ve fonlar	33.347.231	18.341.531
Diğer	4.861.655	3.261.436
	39.685.718	21.602.967

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

9. Stoklar

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Mamuller	104.688.935	191.087.991
Hammaddeler	246.862.840	170.737.641
Araç yedek parçaları	110.330.301	108.033.942
Yoldaki mallar	76.716.122	30.309.372
İthal araçlar	22.661.995	38.105.200
İşletme yedek parçaları	26.812.487	28.832.723
	588.072.680	567.106.869
Eksi: Mamuller ve araç yedek parçaları değer düşüklüğü karşılığı	(2.995.284)	(3.218.313)
	585.077.396	563.888.556

Mamül üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar.

Şirket, stok değer düşüklüğünden kaynaklanan giderleri, satışların maliyeti altında sınıflamaktadır. Bu hesabın dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2014	2013
1 Ocak	3.218.313	2.370.999
Dönem içindeki net değişim	(223.029)	847.314
31 Aralık	2.995.284	3.218.313

Şirket, mamul stoklarındaki net gerçekleşebilir değerinin maliyetten düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüklüğü karşılığı ayırmıştır. Konusu kalmayan karşılıklar ise kâr veya zarar tablosunda, satılan malın maliyeti içerisinde gösterilmiştir. (Not 18).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. Maddi duran varlıklar

	Arazi	Yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Kalıp ve modeller	Demirbaş ve mefruşatlar	Taahhütler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
31 Aralık 2013									
Maliyet	11.874.536	133.726.199	598.698.603	1.625.015.040	1.246.999.402	262.563.957	7758.660	313.146.729	4.199.783.126
Birikmiş amortisman	-	(55.890.046)	(280.669.273)	(808.726.624)	(668.384.053)	(152.428.549)	(2.615.530)	-	(1.968.714.075)
Net defter değeri	11.874.536	77.836.153	318.029.330	816.288.416	578.615.349	110.135.408	5.143.130	313.146.729	2.231.069.051
31 Aralık 2014 tarihinde sona eren dönem için									
Açılış net defter değeri	11.874.536	77.836.153	318.029.330	816.288.416	578.615.349	110.135.408	5.143.130	313.146.729	2.231.069.051
Girşler	-	8.512.882	6.849.011	593.720.880	409.251.039	55.720.679	5.840.233	94.731.261	1.174.625.985
Transferler	-	166.232	269.208.399	65.121.127	36.219.555	2.413.403	8.203.930	(381.332.646)	-
Çıkışlar	-	-	(2.988.668)	(41.639.841)	(1.140.654)	(9.254.681)	(5.461.602)	-	(60.485.446)
Cari dönem amortismanı	-	(5.252.978)	(272.644.420)	(120.151.454)	(91.233.102)	(21.944.727)	(1.711.345)	-	(267.558.026)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	-	846.790	39.774.538	1.093.244	7907.604	1.108.844	-	50.731.020
Kapanış net defter değeri	11.874.536	81.262.289	564.680.442	1.353.113.666	932.805.431	144.977.686	13.123.190	26.545.344	3.128.382.584
31 Aralık 2014									
Maliyet	11.874.536	142.405.313	871.767.345	2.242.217.206	1.691.329.342	311.443.358	16.341.221	26.545.344	5.313.923.665
Birikmiş amortisman	-	(61.143.024)	(307.086.903)	(889.103.540)	(758.523.911)	(166.465.672)	(3.218.031)	-	(2.185.541.081)
Net defter değeri	11.874.536	81.262.289	564.680.442	1.353.113.666	932.805.431	144.977.686	13.123.190	26.545.344	3.128.382.584

Şirket, almış olduğu döviz cinsinden yatırım kredileri ile ilgili oluşan borçlanma maliyetlerini TL cinsinden piyasa kredi faizleri ile karşılaştırmış ve TMS 23 kapsamında kümülatif yöntemle göre 31 Aralık 2014 itibarıyla sona eren döneme ait 3.215.770 TL (31 Aralık 2013: 97.223.956 TL) tutarındaki faiz ve kur farkı giderlerini aktifleştirerek maddi duran varlıklar altında sınıflandırmıştır.

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde herhangi bir teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. Maddi duran varlıklar (devamı)

	Arazi	Yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Kalıp ve modeller	Demirbaş ve mefruşatlar	Taahhütler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
31 Aralık 2012									
Maliyet	11.874.536	125.949.303	566.132.999	1.370.698.096	896.944.280	235.366.647	7978.528	143.733.711	3.358.678.100
Birikmiş amortisman	-	(50.880.186)	(257.856.098)	(735.121.107)	(619.856.337)	(136.164.272)	(2.341.1301)	-	(1.802.219.301)
Net defter değeri	11.874.536	75.069.117	308.276.901	635.576.989	277.087.943	99.202.375	5.637.227	143.733.711	1.556.458.799
31 Aralık 2013 tarihinde sona eren dönem için									
Açılış net defter değeri	11.874.536	75.069.117	308.276.901	635.576.989	277.087.943	99.202.375	5.637.227	143.733.711	1.556.458.799
Girşler	-	4.664.936	4.724.620	259.693.369	332.787.655	26.500.473	2.800.125	224.535.600	855.706.778
Transferler	-	3.111.960	27.840.984	5.395.763	17.609.276	1.164.599	-	(55.122.582)	-
Çıkışlar	-	-	-	(10.772.186)	(341.809)	(467.762)	(3.019.997)	-	(14.601.754)
Cari dönem amortismanı	-	(5.009.860)	(22.813.175)	(79.386.400)	(48.865.104)	(16.725.902)	(980.450)	-	(173.780.891)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	-	-	5.780.882	337.391	461.625	706.221	-	7286.119
Kapanış net defter değeri	11.874.536	77.836.153	318.029.330	816.288.416	578.615.349	110.135.408	5.143.130	313.146.729	2.231.069.051
31 Aralık 2013									
Maliyet	11.874.536	133.726.199	598.698.603	1.625.015.040	1.246.999.402	262.563.957	7758.660	313.146.729	4.199.783.126
Birikmiş amortisman	-	(55.890.046)	(280.669.273)	(808.726.624)	(668.384.053)	(152.428.549)	(2.615.530)	-	(1.968.714.075)
Net defter değeri	11.874.536	77.836.153	318.029.330	816.288.416	578.615.349	110.135.408	5.143.130	313.146.729	2.231.069.051

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. Maddi duran varlıklar (devamı)

Ekonomik ömrü sona ermiş ancak halihazırda kullanımda olan maddi duran varlıkların maliyet bedelleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Kalıp ve modeller	426.456.991	366.313.427
Makina ve ekipmanlar	140.971.016	132.081.632
Demirbaş ve mefruşatlar	66.229.622	63.244.168
Binalar	24.354.268	18.709.946
Yerüstü düzenleri	2.143.387	1.999.158
Taşıtlar	1.034.888	847.711
	661.190.172	583.196.042

31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2013 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi duran varlık amortisman giderlerinin dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Üretilen malın maliyeti (Not 18)	249.626.194	160.258.897
Genel yönetim giderleri (Not 19)	5.140.745	5.569.646
Araştırma ve geliştirme giderleri (Not 19)	6.643.680	4.673.355
Satış ve pazarlama giderleri (Not 19)	2.094.317	1.992.665
Yapılmakta olan yatırımlara yansıtılan	4.053.090	1.286.328
	267.558.026	173.780.891

11. Maddi olmayan duran varlıklar

31 Aralık 2013	Haklar	Geliştirme maliyetleri	Devam eden geliştirme maliyetleri	Diğer	Toplam
Maliyet	31.670.385	479.714.678	359.259.892	6.460.411	877.105.366
İtfa payları	(26.112.104)	(432.417.596)	-	(3.263.387)	(461.793.087)
Net defter değeri	5.558.281	47.297.082	359.259.892	3.197.024	415.312.279

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren dönem için

Açılış net defter değeri	5.558.281	47.297.082	359.259.892	3.197.024	415.312.279
Girişler	3.754.159	-	138.495.787	-	142.249.946
Transferler	2.464.916	289.006.120	(291.471.036)	-	-
Çıkışlar	(17.027.885)	(345.349.348)	-	-	(362.377.233)
Cari dönem itfa payı	(11.245.800)	(25.303.958)	-	(622.367)	(37.172.125)
Birikmiş itfa paylarından düşümler	17.027.885	345.349.348	-	-	362.377.233
Kapanış net defter değeri	531.556	310.999.244	206.284.643	2.574.657	520.390.100

31 Aralık 2014

Maliyet	20.861.575	423.371.450	206.284.643	6.460.411	656.978.079
İtfa payları	(20.330.019)	(112.372.206)	-	(3.885.754)	(136.587.979)
Net defter değeri	531.556	310.999.244	206.284.643	2.574.657	520.390.100

31 Aralık 2014 itibarıyla ekonomik ömrü sona ermiş ancak halihazırda kullanımda olan maddi olmayan duran varlık yoktur.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

11. Maddi olmayan duran varlıklar (devamı)

31 Aralık 2012	Haklar	Geliştirme maliyetleri	Devam eden geliştirme maliyetleri	Diğer	Toplam
Maliyet	24.942.594	473.722.783	182.884.687	6.097.543	687.647.607
İtfa payları	(20.709.417)	(426.240.957)	-	(2.336.558)	(449.286.932)
Net defter değeri	4.233.177	47.481.826	182.884.687	3.760.985	238.360.675
31 Aralık 2013 tarihinde sona eren dönem için					

Açılış net defter değeri	4.233.177	47.481.826	182.884.687	3.760.985	238.360.675
Girişler	4.181.640	-	185.276.120	-	189.457.760
Transferler	2.546.151	5.991.895	(8.900.915)	362.869	-
Cari dönem itfa payı	(5.402.687)	(6.176.639)	-	(926.830)	(12.506.156)

Kapanış net defter değeri	5.558.281	47.297.082	359.259.892	3.197.024	415.312.279
----------------------------------	------------------	-------------------	--------------------	------------------	--------------------

31 Aralık 2013

Maliyet	31.670.385	479.714.678	359.259.892	6.460.411	877.105.366
İtfa payları	(26.112.104)	(432.417.596)	-	(3.263.387)	(461.793.087)
Net defter değeri	5.558.281	47.297.082	359.259.892	3.197.024	415.312.279

31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2013 tarihlerinde sona eren dönemlere ait maddi olmayan duran varlıkların itfa paylarının dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Üretilen malın maliyeti (Not 18)	29.553.299	5.585.523
Genel yönetim giderleri (Not 19)	4.738.532	3.704.802
Araştırma ve geliştirme giderleri (Not 19)	2.652.184	3.036.487
Satış ve pazarlama giderleri (Not 19)	146.168	142.195
Yapılmakta olan yatırımlara yansıtılan	81.942	37.149
	37.172.125	12.506.156

12. Peşin ödenmiş giderler

Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler:	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Stok avansları	22.955.408	17.272.254
Diğer peşin ödenen giderler	6.935.107	4.978.454
	29.890.515	22.250.708

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

12. Peşin ödenmiş giderler (devamı)

Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler:	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Verilen yatırım avansları(*)	132.481.035	591.264.603
	132.481.035	591.264.603

(*) Verilen yatırım avansları Şirket'in yeni araç yatırımları ile ilgili olup, 121.787.063 TL'sini (31 Aralık 2013: 172.436.235 TL) bu araçlarla alakalı yerli tedarikçilere verilen kalıp avansları, 10.693.972 TL'sini (31 Aralık 2013: 418.828.368 TL) yeni projelerle ilgili yatırım avansları oluşturmaktadır.

13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Şirket'in, bayiler vasıtasıyla satmış olduğu araçlar için müşterilerine satış sözleşmesinde belirtilen arızalar ile ilgili 2 ve 3 yıl garanti taahhüdü bulunmaktadır. Raporlama tarihi itibarıyla, garanti kapsamında olan araçlarla alakalı geçmiş yıllardaki ürün bazında garanti talepleri göz önüne alınarak, ileride oluşabilecek giderlere ilişkin garanti gider karşılığı ayrılmaktadır.

Kısa vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Satış destek primi karşılıkları(*)	19.054.389	26.296.182
Garanti gider karşılığı	34.839.839	31.713.438
	53.894.228	58.009.620

(*) Satış destek primi karşılıkları finansal durum tablosu tarihi itibarıyla bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili Şirket'in ayırdığı gider karşılıklarından oluşmaktadır (Not 2.3).

Uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Garanti gider karşılığı	26.244.324	25.972.211
Dava karşılıkları	20.018.564	16.952.947
	46.262.888	42.925.158

Dava karşılıklarının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2014	2013
1 Ocak	16.952.947	6.966.762
Dönem içinde ödenen	(3.863.826)	(3.210.689)
Dönem içindeki artış	6.929.443	13.196.874
31 Aralık	20.018.564	16.952.947

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler (devamı)

Garanti gider karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2014	2013
1 Ocak	57.685.649	69.182.355
Dönem içinde ödenen	(77.861.272)	(85.258.189)
Dönem içindeki artış (Not 19)	81.259.786	73.761.483

31 Aralık	61.084.163	57.685.649
-----------	------------	------------

Teminat mektubu ve akreditifler	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
---------------------------------	----------------	----------------

Krediler nedeniyle finans kuruluşlarına verilen teminat mektupları	1.015.293.576	1.076.694.420
Gümrüklere verilen teminat mektupları	32.814.155	29.446.155
Diğer kuruluşlara verilen teminat mektupları	9.259.141	16.119.980

	1.057.366.872	1.122.260.555
--	---------------	---------------

Verilen teminatlar	31 Aralık 2014		31 Aralık 2013	
	Orijinal para birimi	TL para birimi	Orijinal para birimi	TL para birimi
Avro	332.751.008	938.590.767	376.717.791	1.106.231.793
ABD Doları	45.325.598	105.105.529	13.000	27.746
TL	13.670.576	13.670.576	15.908.315	15.908.315
İngiliz Sterlini	-	-	26.400	92.701
	1.057.366.872		1.122.260.555	

Şirket'in 31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2013 tarihleri itibarıyla, teminat/rehin/ipotek ("TRI") pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

Şirket tarafından verilen TRI'ler	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
-----------------------------------	----------------	----------------

A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	1.057.366.872	1.122.260.555
---	---------------	---------------

B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	-	-
--	---	---

C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	-	-
---	---	---

D. Diğer verilen TRI'lerin toplam tutarı		
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	-	-

Toplam	1.057.366.872	1.122.260.555
--------	---------------	---------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler (devamı)

Şirket'in 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla almış olduğu teminat ve ipoteklerin detayı aşağıdaki gibidir.

Alınan teminatlar

	31 Aralık 2014		31 Aralık 2013	
	Orijinal para birimi	TL para birimi	Orijinal para birimi	TL para Birimi
TL	158.638.831	158.638.831	265.500.997	265.500.997
Avro	7.532.016	21.245.559	12.269.304	36.028.811
ABD Doları	-	-	463.000	988.181
		179.884.390		302.517.989

Vergi Uyuşmazlığı:

Mali İdare, ihraç araçlara sınırlı miktarda konulan ilk dolum yakıtlarıyla alakalı olarak 2007 - 2009 yıllarına ait kullanımlar için, Özel Tüketim Vergisi, vergi ziyai ve faiz dahil 11.982.710 TL tarh ettirmiştir. Uzmanların da görüşünü alan Şirket yönetimi, konuyu yargı aşamasına götürmüştür. Her yıl için ayrı ayrı açılan davaların ilk mahkemeleri ve danıştay temyiz aşamaları lehe sonuçlanmıştır. Davalar danıştayda karar düzeltme aşamasındadır.

14. Taahhütler

Şirket'in bankalardan kullanmış olduğu kredilerle ilgili vermiş olduğu taahhütleri aşağıdaki gibidir:

a)Şirket, 2014 yılında Citibank A.Ş.'den kullandığı toplam 80.000.000 Avro ve, TC. Ziraat Bankası A.Ş.'den kullandığı toplam 20.000.000 Avro, 2013 yılında Akbank T.A.Ş.'den kullandığı toplam 20.000.000 Avro ile 2011 yılında Vakıflar Bankası T.A.O'dan kullandığı toplam 60.000.000 Avro kredi sözleşmeleriyle toplam 180.000.000 Avro ihracat gerçekleştirmeyi taahhüt etmiştir. Şirket 31 Aralık 2014 itibarıyla bu taahhütlerini yerine getirmiştir.

b)Şirket, 2014 yılında Yapı ve Kredi Bankası ile yaptığı 40.000.000 Avro ve İş Bankası ile yaptığı 40.000.000 Avro toplam 80.000.000 Avro tutarındaki 1 yıl vadeli kredi taahhüt anlaşmaları gereğince, 2014 yılında Yapı ve Kredi hesapları üzerinden 80.000.000 Avro ve İş Bankası'ndaki hesapları üzerinden 80.000.000 Avro toplam 160.000.000 Avro ihracat bedelini geçirmeyi taahhüt etmiştir. Şirket 31 Aralık 2014 itibarıyla bu taahhütlerini yerine getirmiştir.

c) Şirket, Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş.'den (Eximbank)

- 2013 yılı Eylül ayında kullandığı 8 ay vadeli 65.325.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesiyle 67.000.000 Avro,ve
- 2013 yılı Ekim ayında kullandığı 4 ay vadeli 27.580.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesiyle 28.000.000 Avro,ve
- 2013 yılı Aralık ayında kullandığı 4 ay vadeli 37.430.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesiyle 38.000.000 Avro, ve
- 2014 yılı Şubat ayında kullandığı 4 ay vadeli 86.680.000 TL tutarlı kredi sözleşmesi ile 40.000.000 USD, ve
- 2014 yılı Nisan ayında kullandığı 4 ay vadeli 19.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 19.000.000 Avro, ve
- 2014 yılı Nisan ayında kullandığı 4 ay vadeli 52.000.000 TL tutarlı kredi sözleşmesi ile 25.000.000 USD,ve
- 2014 yılı Haziran ayında kullandığı 4 ay vadeli 29.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesiyle 29.000.000 Avro, ve
- 2014 yılı Ağustos ayında kullandığı 4 ay vadeli 60.000.000 TL tutarlı kredi sözleşmesiyle 27.921.262 USD, ve
- 2014 yılı Ağustos ayında kullandığı 4 ay vadeli 20.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 20.000.000 Avro ihracat gerçekleştirmeyi taahhüt etmiştir.

Şirket 31 Aralık 2014 itibarıyla bu taahhütlerini yerine getirmiştir.

- 2014 yılı Mayıs ayında kullandığı 8 ay vadeli 66.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 66.000.000 Avro,ve
- 2014 yılı Ekim ayında kullandığı 8 ay vadeli 42.000.000 TL tutarlı kredi sözleşmesi ile 18.753.349 USD,ve
- 2014 yılı Ekim ayında kullandığı 4 ay vadeli 15.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 15.000.000 Avro, ve
- 2014 yılı Aralık ayında kullandığı 4 ay vadeli 20.000.000 Avro tutarlı kredi sözleşmesi ile 20.000.000 Avro, ve
- 2014 yılı Aralık ayında kullandığı 4 ay vadeli 60.000.000 TL tutarlı kredi sözleşmesi ile 26.559.249 USD ihracat gerçekleştirmeyi taahhüt etmiştir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Operasyonel kiralama taahhütleri

İptal edilemeyecek durumdaki operasyonel kiralamalarla ilgili gelecekte yapılacak olan ödemeler aşağıdaki gibidir:

Operasyonel kiralama taahhütleri	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Bir yıl içerisinde	4.209.394	3.469.320
Bir-beş yıl arasında	5.756.400	6.449.565
	9.965.794	9.918.885

15. Çalışanlara sağlanan faydalar

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Ödenecek maaşlar ve sosyal giderler	33.605.366	27.072.077
Ödenecek sosyal sigorta primleri	17.867.688	13.199.786
Ödenecek gelir vergisi stopajı	18.442.695	13.664.724
Diğer	1.719.121	1.294.433
	71.634.870	55.231.020

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Kıdem tazminatı karşılığı	87.700.826	79.586.962
Birikmiş izin karşılıkları	15.100.417	14.717.993
	102.801.243	94.304.955

Kıdem tazminatı karşılığı:

Aşağıda açıklanan yasal zorunluluk dışında yapılmış hiçbir emeklilik planı anlaşması yoktur.

Yürürlükteki İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek kıdem tazminatı her hizmet yılı için 1 aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla 3.438,22TL (31 Aralık 2013: 3.254,44 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

TFRS, Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
İskonto oranı (%)	8,2	9,5
Maaşlarda beklenen artış oranı (%)	4,5	4,5
Net iskonto oranı	3,50	4,78
Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı (%)	3,2	4,3

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

15. Çalışanlara sağlanan faydalar (devamı)

Temel varsayım, yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı yılda bir defa ayarlandığı için, 1 Ocak 2014 tarihinden itibaren geçerli olan 3.438,22 TL (1 Temmuz - 31 Aralık 2013: 3.254,44 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

	2014	2013
1 Ocak	79.586.962	72.876.906
Faiz maliyeti	7.560.762	5.465.768
Cari dönem hizmet maliyeti	10.937.616	6.658.228
Dönem içinde ödenen	(13.334.069)	(6.880.188)
Yeniden ölçüm kayıp	2.949.555	1.466.248
31 Aralık	87.700.826	79.586.962

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizleri aşağıdaki gibidir:

	Net İskonto Oranı		Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı	
Duyarlılık seviyesi	%0,5 azalış	%0,5 artış	%0,5 azalış	%0,5 artış
Oran (%)	(3,00)	(4,00)	96,28	97,28
Kıdem tazminatı yükümlülüğü değişimi	5.427.585	(4.891.609)	(5.264.537)	5.763.798

16. Diğer dönen varlıklar

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
İadeye tabi indirilecek KDV (*)	135.919.140	146.841.719
Peşin ödenen vergi ve stopajlar	7.795.742	8.586.800
Diğer	16.043.010	12.157.482
	159.757.892	167.586.001

(*) İadeye tabi indirilecek KDV 2014 yılı Kasım ve Aralık aylarına ait ihracat KDV iadesinden kaynaklanmaktadır. Kasım ayına ait 69,2 milyon TL tutarındaki KDV iadesi 2015 yılı Ocak ayında tahsil edilmiştir.

17. Özkaynaklar

Şirket'in 31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2013 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar	31 Aralık 2014	Ortaklık Payı (%)	31 Aralık 2013	Ortaklık payı Payı (%)
Koç Holding A.Ş.	134.953.357	38,46	134.953.357	38,46
Vehbi Koç Vakfı	3.428.592	0,98	3.428.592	0,98
Koç Holding Emekli Yardım Sandığı Vakfı	3.259.202	0,93	3.259.202	0,93
Temel Ticaret A.Ş.	2.355.885	0,67	2.355.885	0,67
Toplam Koç Grubu	143.997.036	41,04	143.997.036	41,04
Ford Motor Company	143.997.036	41,04	143.997.036	41,04
Diğer (Halka açık)	62.915.928	17,92	62.915.928	17,92
Toplam	350.910.000	100,00	350.910.000	100,00
Sermaye düzeltme farkları	27.920.283		27.920.283	
Enflasyona göre düzeltilmiş ödenmiş sermaye	378.830.283		378.830.283	

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

17. Özkaynaklar (devamı)

Sermaye düzeltme farkları ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki farkı ifade eder.

Nominal değeri 1 Kr olan 35.091.000.000 adet hisse senedi mevcuttur (31 Aralık 2013: 35.091.000.000 adet).

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir.

Yukarıda bahsi geçen yasal yedekler, SPK tarafından yayımlanan Tebliğ hükümleri uyarınca “Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler” altında sınıflanmıştır. Şirket'in 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla kârdan kısıtlanmış yedeklerinin tutarı 472.233.474 TL'dir (31 Aralık 2013: 454.687.974 TL).

13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve yürürlüğe giren Seri: II-14.1 No'lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” uyarınca “Ödenmiş sermaye”, “Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler” ve “Hisse senedi ihraç primleri”nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlemelerde çıkan farklılıkların (enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- “Ödenmiş sermaye”den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, “Ödenmiş sermaye” kaleminden sonra gelmek üzere açılacak “Sermaye düzeltmesi farkları” kalemiyle;
- “Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler” ve “Hisse senedi ihraç primleri”nden kaynaklanmakta ve henüz kâr dağıtımı veya sermaye arttırımına konu olmamışsa “Geçmiş yıllar kâr/zararıyla”,

ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise TMS çerçevesinde değerlendirilen tutarları ile gösterilmektedir. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Şirket, 25 Mart 2014 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'unda, 2013 yılı kârından, içinde bulunduğu büyük yatırım dönemindeki fon ihtiyacı, piyasa beklentileri ve finansman politikaları göz önüne alınarak temettü dağıtmama kararı almıştır. (2013 yılında 1 TL'lik hisseye brüt 85,50 Kuruş (net 72,6750 Kuruş) olmak üzere %85,50 oranında ve toplam 300.028.050 TL nakit temettü dağıtılmıştır).

Şirket yönetimi içinde bulunduğu yatırım sürecini ve ekonomik şartları yeniden değerlendirmiş ve 31 Ekim 2014 tarihli Olağanüstü Genel Kurul'da, 1 TL'lik hisseye brüt 50,00 Kuruş (net 42,50 Kuruş) olmak üzere %50 oranında ve toplam 175.455.000 TL nakit temettü dağıtım kararı almış, temettü ödemesini 2014 yılı Kasım ayı içerisinde gerçekleştirmiştir.

Şirket'in SPK Seri: II-14.1 No'lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği”ne göre özkaynaklar tablosu, 31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2013 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

17. Özkaynaklar (devamı)

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Ödenmiş sermaye	350.910.000	350.910.000
Sermaye düzeltmesi farkları	27.920.283	27.920.283
Hisse senedi ihraç primleri	8.252	8.252
Değer artış fonları	10.658.913	6.418.090
Nakit akım riskinden korunma fonu	(6.039.879)	(102.334.951)
Tanımlanmış fayda planlarından yeniden ölçüm (kayıp) fonu	(13.413.478)	(11.053.834)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	472.233.474	454.687.974
-Yasal yedekler	472.233.474	454.687.974
Geçmiş yıllar kârları	1.317.048.020	868.576.734
-Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları	428.301.244	428.301.244
-Olağanüstü yedekler	872.873.599	424.402.313
-Diğer yedekler	5.992.341	5.992.341
-Diğer geçmiş yıllar kârları	9.880.836	9.880.836
Net dönem kârı	594.856.111	641.471.786
Özkaynaklar toplamı	2.754.181.696	2.236.604.334

Yukarıda tarihi bedelleri ile gösterilmiş kalemlerin düzeltilmiş değerleri ve özkaynaklar enflasyon düzeltme farkları 31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2013 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2014:	Tarihi değerler	Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
Ödenmiş sermaye	350.910.000	378.830.283	27.920.283
Yasal yedekler	472.233.474	530.986.078	58.752.604
Olağanüstü yedekler	872.873.599	1.242.018.615	369.145.016
Hisse senedi ihraç primleri	8.252	361.733	353.481
Diğer yedekler	5.992.341	6.042.484	50.143
	1.702.017.666	2.158.239.193	456.221.527

31 Aralık 2013:	Tarihi değerler	Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
Ödenmiş sermaye	350.910.000	378.830.283	27.920.283
Yasal yedekler	454.687.974	513.440.578	58.752.604
Olağanüstü yedekler	424.402.313	793.547.329	369.145.016
Hisse senedi ihraç primleri	8.252	361.733	353.481
Diğer yedekler	5.992.341	6.042.484	50.143
	1.236.000.880	1.692.222.407	456.221.527

Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları sadece bedelsiz sermaye arttırımı veya zarar mahsubunda; olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri ise, bedelsiz sermaye arttırımı, nakit kâr dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir.

Hisse senetleri Borsa İstanbul'da işlem gören Otokar, 31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2013 tarihleri itibarıyla son işlem günü sonunda borsada oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir. 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla, 4.240.823 TL (31 Aralık 2013: 1.705.467 TL) tutarındaki cari dönemde ortaya çıkan ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş gerçeğe uygun değer farkı (artı yönde), diğer kapsamlı gelir tablosu içinde gösterilmiştir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

17. Özkaynaklar (devamı)

Diğer kapsamlı gelir altında gerçekleşen değişimlerin ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş olarak etkileri ve özkaynaklar altındaki birikmiş gelir ve giderlerin değişimi:

	2014	2013
1 Ocak	(106.970.695)	(6.466.458)
Satılmaya hazır finansal varlıkların değerlendirme fonundaki artış	4.240.823	1.705.467
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıp	(2.359.644)	(1.172.998)
Nakit akım riski korunma araçlarından kazanç / (kayıp)	96.295.072	(101.036.706)

31 Aralık	(8.794.444)	(106.970.695)
------------------	--------------------	----------------------

18. Hasılat ve satışların maliyeti

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Yurtdışı satışlar	7.687.446.929	7.299.181.116
Yurtiçi satışlar	4.678.922.359	4.561.836.223
Diğer satışlar	64.423.992	68.998.825
Eksi: İndirimler	(505.956.773)	(525.103.270)
	11.924.836.507	11.404.912.894

Satış adetleri:

	31 Aralık 2014			31 Aralık 2013		
	Yurtiçi satışlar	Yurtdışı satışlar	Toplam satışlar	Yurtiçi satışlar	Yurtdışı satışlar	Toplam satışlar
Transit Custom	4.536	109.274	113.810	3.399	53.053	56.452
Transit	21.687	62.189	83.876	23.788	120.503	144.291
Transit Courier	20.836	19.229	40.065	-	-	-
Binek araçlar	33.650	301	33.951	58.618	307	58.925
Cargo	6.853	963	7.816	5.936	1.002	6.938
Transit Connect	2.690	-	2.690	21.711	51.796	73.507
Ranger	430	-	430	519	10	529
Yeni Transit Connect	356	-	356	-	-	-
	91.038	191.956	282.994	113.971	226.671	340.642

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2014 ve 2013 tarihlerinde sona eren dönemlere ait satışların maliyetini özetlemektedir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
İlk madde ve malzeme gideri	(8.148.853.314)	(7.447.749.842)
Malzeme dışı genel üretim giderleri	(735.188.418)	(683.816.123)
Amortisman giderleri (Notlar 10 ve 11)	(279.179.493)	(165.844.420)
Stoklardaki değişim	(86.176.027)	(28.717.540)

Toplam üretimden satışların maliyeti	(9.249.397.252)	(8.326.127.925)
---	------------------------	------------------------

Satılan ticari malların maliyeti	(1.544.852.280)	(1.951.027.803)
----------------------------------	-----------------	-----------------

Satışların toplam maliyeti	(10.794.249.532)	(10.277.155.728)
-----------------------------------	-------------------------	-------------------------

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

19. Araştırma ve geliştirme giderleri, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri, genel yönetim giderleri

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri:		
Garanti giderleri	(81.259.786)	(73.761.483)
Reklam giderleri	(50.237.611)	(53.047.821)
Personel giderleri	(46.337.390)	(43.822.852)
Araç nakliye giderleri	(39.262.797)	(49.294.526)
Yedek parça nakliye ve ambalaj giderleri	(15.473.003)	(15.749.259)
Bayi toplantı ve servis geliştirme giderleri	(10.792.174)	(10.691.646)
İhracat giderleri	(9.866.000)	(12.193.894)
Amortisman gideri	(2.240.485)	(2.134.860)
Diğer	(21.593.654)	(9.247.317)
	(277.062.900)	(269.943.658)

Genel yönetim giderleri:

Personel giderleri	(60.432.629)	(54.911.556)
Yeni proje yönetim giderleri	(18.972.497)	(17.203.756)
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	(18.797.330)	(22.949.218)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(9.879.277)	(9.274.448)
Bağış ve yardımlar	(8.548.147)	(12.235.154)
Organizasyon giderleri	(7.906.409)	(4.001.324)
Vergi, resim ve harç giderleri	(5.986.079)	(12.252.068)
Ulaşım ve seyahat giderleri	(4.676.212)	(3.595.571)
Tamir, bakım ve enerji giderleri	(4.007.811)	(4.206.381)
Satış dışındaki teminat giderleri	(1.103.839)	(1.142.130)
Diğer	(15.069.825)	(12.473.240)
	(155.380.055)	(154.244.846)

Araştırma ve geliştirme giderleri:

Personel giderleri	(91.836.043)	(63.918.739)
Proje maliyetleri	(48.014.869)	(54.922.399)
Araştırma ve geliştirme yönetim giderleri	(16.064.970)	(13.923.250)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(9.295.864)	(7.709.842)
Diğer	(6.330.290)	(5.415.689)
	(171.542.036)	(145.889.919)

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

20. Niteliklerine göre giderler

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2014 ve 2013 tarihlerinde sona eren dönemlere ait giderlerin niteliklerine göre sınıflandırmasını göstermektedir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
İlk madde ve malzeme giderleri	(8.148.853.314)	(7.447.749.842)
Satılan ticari malların maliyeti	(1.544.852.280)	(1.951.027.803)
Personel giderleri	(610.205.629)	(531.468.977)
Finansman giderleri	(531.263.990)	(295.946.425)
Diğer faaliyet giderleri	(383.934.294)	(388.246.224)
Diğer genel üretim giderleri	(323.617.861)	(315.060.195)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(300.595.118)	(184.963.570)
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(107.623.291)	(64.009.849)
Stoklardaki değişim	(86.176.027)	(28.717.540)
Yatırım faaliyetlerinden giderler	(7.027.419)	(5.253.888)
Toplam giderler	(12.044.149.223)	(11.212.444.313)

21. Esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Esas faaliyetlerden diğer gelir ve kârlar		
Kur farkı gelirleri	29.231.288	81.524.684
Vadeli satışlar dolayısıyla oluşan finansman geliri	46.359.110	36.353.789
Lisans geliri	16.168.862	8.210.298
Fiyat farkı ve tazmin edilen hasar bedelleri	9.126.007	10.549.724
Vergi istisnalarına ilişkin gelirler	6.284.532	11.792.633
Komisyon gelirleri	4.109.599	7.279.504
Alınan kiralar	4.904.368	3.782.462
Diğer	5.954.587	16.480.643
	122.138.353	175.973.737

Esas faaliyetlerden diğer gider ve zararlar:

Vadeli alımlar dolayısıyla oluşan finansman gideri	(75.089.070)	(41.848.088)
Kur farkı gideri	(28.197.529)	(19.731.933)
Diğer	(4.336.692)	(2.429.828)
	(107.623.291)	(64.009.849)

22. Finansal gelirler

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Kur farkı gelirleri	373.097.298	73.012.050
Faiz gelirleri	10.229.855	9.720.451
	383.327.153	82.732.501

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

23. Finansal giderler

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Kur farkı gideri	(447.406.556)	(261.531.449)
Faiz giderleri	(51.957.623)	(25.237.418)
Diğer finansman gideri	(31.899.811)	(9.177.558)
	(531.263.990)	(295.946.425)

24. Vergi varlık ve yükümlülükleri

Kurumlar Vergisi Kanunu 13 Haziran 2006 tarih ve 5520 sayılı yasa ile değişmiştir. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu esasen 21 Haziran 2006 tarihi itibarıyla Resmi Gazete’de yayımlanmış; ancak pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Buna göre Türkiye’de, Kurumlar Vergisi oranı 2014 yılı için %20’dir (31 Aralık 2013: %20). Kurumlar Vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (ar-ge indirimi vb.) tenzili sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kâr dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye’deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye’de yerleşik kurumlara ödenen kâr paylarından (temettüler) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Kârın sermayeye ilavesi, kâr dağıtımı sayılmaz.

Şirketler üçer aylık mali kârları üzerinden %20 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14’üncü gününe kadar beyan edip 17’nci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25’inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir.

Vergi incelemesine yetkili makamlar muhasebe kayıtları incelemelerini geriye dönük beş yıl süreyle yapabilir ve hatalı işlem tespit edilirse ortaya çıkan vergi tarhiyatı nedeniyle vergi miktarlarını değiştirebilirler.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl kârlarından mahsup edilemez.

Kurumlar Vergisi Kanunu’nda kurumlara yönelik birçok istisna bulunmaktadır. Bu istisnalardan Şirket’e ilişkin olanları aşağıda açıklanmıştır:

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları (yatırım fonlarının katılma belgeleri ile yatırım ortaklıkları hisse senetlerinden elde edilen kâr payları hariç) kurumlar vergisinden istisnadır.

Şirket, yasal defterlerinde 5746 sayılı yasa kapsamında yapmış olduğu Ar-Ge harcamalarını aktifleştirmektedir. Aynı yasa hükümlerine göre Şirket yaptığı Ar-Ge harcamaları üzerinden ilgili mevzuat çerçevesinde hesaplama yaparak, yapmış olduğu harcamaların kanunun izin verdiği kısmı için %100 oranında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmaktadır. 31 Aralık 2014 itibarıyla Şirket yasal vergi karşılığında 101.538.224 TL (31 Aralık 2013: 94.456.192 TL) tutarında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmıştır.

Yatırım teşviklerini düzenleyen Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu kararı 16 Temmuz 2009 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Şirket bu karar kapsamında, Yeni Nesil Transit ve yeni ürün Transit Custom modeli yatırımları için 1. Bölgede yer alan ve %30 yatırıma katkı oranına sahip Büyük Ölçekli Yatırım Teşvik Belgesi almıştır. Finansal durum tablosu tarihi itibarıyla ilgili yatırım teşvik belgesi kapsamında toplamda 559.294.788 TL (31 Aralık 2013: 559.816.554 TL) yatırım harcaması yapılmış ve belgeye konu harcamalar tamamlanmıştır. Belge kapsamında, cari dönem yasal vergi karşılığında 133.302 TL indirimli kurumlar vergisi avantajı kullanılmış ve bu rakam ertelenmiş vergi varlığından mahsup edilmiştir (31 Aralık 2013: 812.070 TL).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

24. Vergi varlık ve yükümlülükleri (devamı)

Yatırım teşvik sistemini yeniden düzenleyen Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu kararı 19 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Şirket, mevcut yatırımlarını yeniden değerlendirmiş ve yukarıda bahsedilen yatırımlarla alakalı yeni karar kapsamında yapacağı Yeni Nesil Transit harcamaları için 1.194.397.995 TL tutarında Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi ve hafif ticari araç segmentinde üreteceği yeni model Transit Courier yatırımı için 697.393.702 TL tutarında Öncelikli Yatırım kapsamında Teşvik Belgesi almıştır. Şirket, araç ile alakalı yatırımlarına ek olarak, 2013 yılında, üretimini yapmakta olduğu Ford Cargo Kamyon ve Ford Transit araçlarında kullanılmak üzere yeni 6 ve 4 silindirli motor üretimi için 187.378.832 TL tutarında öncelikli yatırım teşvik belgesi almıştır. Söz konusu yatırımlar, yeni teşvik mevzuatına göre 5. Bölge desteklerinden faydalanacak olup %40 yatırıma katkı oranına sahiptir. Yeni Nesil Transit harcamaları için alınan 1.194.397.995 TL tutarındaki Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi, 1 milyar TL’yi aştığı için ayrıca %10 ilave yatırıma katkı oranından faydalanmaktadır. Finansal durum tablosu tarihi itibarıyla öncelikli yatırım teşvik belgeleri kapsamında 1.720.868.735 TL (31 Aralık 2013: 630.033.496 TL) yatırım harcaması yapılmış olup cari dönem yasal vergi karşılığında 2.302.054 TL indirimli kurumlar vergisi avantajı kullanılmış ve bu rakam ertelenmiş vergi varlığından düşülmüştür. (31 Aralık 2013: 12.324.418 TL).

Şirket’in, 31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibarıyla, net vergi pozisyonu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	708.815	3.893.175
Peşin ödenen vergi ve stopaj	(708.815)	(3.893.175)
	-	-

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kâr veya zarar tablolarına yansıtılmış vergi tutarları aşağıda özetlenmiştir.

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Cari dönem kurumlar vergisi	(708.815)	(3.893.175)
Nakit akım riskinden korunma işlemine ilişkin cari yıl vergi etkisi	24.002.090	(25.448.879)
Ertelenmiş vergi	181.150.586	218.709.034
	204.443.861	189.366.980

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kâr veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kâr üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanacak vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Vergi öncesi kâr:	390.412.250	452.104.806
Efektif vergi oranı	20%	20%
Cari dönem vergi gideri	(78.082.450)	(90.420.961)
Arge indirimi	20.307.645	18.891.238
Yatırım teşviği istisnası	261.954.296	260.408.438
Diğer geçici farklar	264.370	488.265
	204.443.861	189.366.980

Şirket, ertelenmiş gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS ve vergiye esas yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

24. Vergi varlık ve yükümlülükleri (devamı)

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Birikmiş geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Ertelenmiş vergi varlıkları:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	1.840.604.884	1.152.846.619	665.294.714	405.775.774
Gider tahakkukları ve diğer karşılıklar	55.984.341	74.089.837	12.111.313	15.111.217
Kıdem tazminatı karşılığı	87.700.826	79.586.962	18.454.610	16.210.642
Garanti gider karşılığı	61.084.163	57.685.649	12.216.833	11.537.130
Stoklar	21.192.176	47.030.202	4.238.435	9.406.040
			712.315.905	458.040.803
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri:				
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	986.635.389	758.636.788	(222.297.918)	(151.727.358)
Gelir tahakkukları ve diğer	32.507.837	21.995.304	(6.501.568)	(4.399.061)
			(228.799.486)	(156.126.419)
Net ertelenmiş vergi varlığı			483.516.419	301.914.384

Ertelenmiş vergi hareket tablosu aşağıda gösterilmiştir:

	1 Ocak 2014	Kâr veya zarar tablosuna yazılan gelir/(gider)	Diğer kapsamlı gelir tablosuna yazılan gelir/(gider)	31 Aralık 2014
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri:				
Maddi / maddi olmayan duran varlık	(151.727.358)	(70.570.560)	-	(222.297.918)
Gelir tahakkukları ve diğer	(4.399.061)	(1.879.306)	(223.201)	(6.501.568)
Ertelenmiş vergi varlıkları:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	405.775.774	259.518.940	-	665.294.714
Gider tahakkukları ve diğer	15.111.217	(3.084.643)	84.739	12.111.313
Kıdem tazminatı karşılığı	16.210.642	1.654.057	589.911	18.454.610
Garanti gider karşılığı	11.537.130	679.703	-	12.216.833
Stoklar	9.406.040	(5.167.605)	-	4.238.435
Ertelenmiş vergi varlığı, net	301.914.384	181.150.586	451.449	483.516.419

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

24. Vergi varlık ve yükümlülükleri (devamı)

	1 Ocak 2013	Kâr veya zarar tablosuna yazılan gelir/(gider)	Diğer kapsamlı gelir tablosuna yazılan gelir/(gider)	31 Aralık 2013
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri:				
TFRS'ye göre düzeltilmiş finansal tablolar ve vergiye esas finansal tablolar arasındaki geçici fark:				
Maddi / maddi olmayan duran varlık	(114.728.151)	(36.999.207)	-	(151.727.358)
Gelir tahakkukları ve diğer	(4.359.493)	26.514	(66.082)	(4.399.061)
Ertelenmiş vergi varlıkları:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	158.503.824	247.271.950	-	405.775.774
Gider tahakkukları ve diğer	13.285.962	2.014.958	(189.703)	15.111.217
Kıdem tazminatı karşılığı	14.575.381	1.342.011	293.250	16.210.642
Garanti gider karşılığı	13.836.471	(2.299.341)	-	11.537.130
Stoklar	2.053.891	7.352.149	-	9.406.040
Ertelenmiş vergi varlığı, net	83.167.885	218.709.034	37.465	301.914.384

25. Hisse başına kazanç

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Net dönem kârı (TL)	594.856.111	641.471.786
Nominal değeri bir Kr olan ağırlıklı ortalama hisse sayısı	35.091.000.000	35.091.000.000
Nominal değeri 1 Kr olan hisse başına kazanç	1,70 Kr	1,83 Kr

26. İlişkili taraf açıklamaları

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmada önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Şirket, Koç Holding A.Ş. ve Ford Motor Company tarafından kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri, hissedarlar ve finansal duran varlıklar ile diğer Grup şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler, ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır.

31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2013 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile dönem içerisindeki ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

a) İlişkili taraflardan alacaklar:

i) İlişkili taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Ortaklardan ticari alacaklar:		
Ford Motor Company ve iştirakleri	588.906.685	654.172.884
	588.906.685	654.172.884
Grup şirketlerinden ticari alacaklar (*):		
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	335.195.671	321.909.112
Diğer	7.815.883	3.239.372
	343.011.554	325.148.484
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(2.378.919)	(2.986.474)
	929.539.320	976.334.894

(*) Şirket hissedarlarının bağlı ortaklıkları ve iştirakleri

Yurtdışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company'ye yapılmaktadır. Ford Motor Company ile alacakların vadesi ve ödeme şekilleri yapılan iş anlaşmalarında belirlenmiştir. Şirket'in Ford Motor Company'den olan ihraç araç alacakları için uyguladığı vade 14 gündür ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir.

Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurtiçi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır. Şirket'in Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş'den Not 7'de belirtildiği üzere araç satışları ile ilgili ticari alacaklarının ortalama vadesi yaklaşık 25 gün, yedekparça satışı ortalama vadesi ise 70 gündür.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

b) İlişkili taraflara borçlar:

i) İlişkili taraflara ticari borçlar

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Ortaklara ticari borçlar:		
Ford Motor Company ve iştirakleri	385.850.467	205.020.830
	385.850.467	205.020.830

Grup şirketlerine ticari borçlar(*):

Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	35.718.844	28.945.112
Ram Dış Ticaret A.Ş.	27.844.300	13.612.335
Setur Servis Turistik A.Ş.	4.523.762	3.009.643
Eltek Elektrik Enerjisi İth.İhr.ve Top.Tic. A.Ş.	3.821.017	-
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	2.517.307	1.904.462
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	2.368.753	5.042.210
Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1.772.226	1.451.733
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	968.527	880.764
Ark İnşaat A.Ş.	546.052	-
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	334.758	855.710
Diğer	5.450.827	1.791.238
	85.866.373	57.493.207

Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(513.147)	(224.750)
	471.203.693	262.289.287

(*) Şirket hissedarlarının bağlı ortaklıkları, iş ortakları ve iştirakleri

ii) İlişkili taraflara diğer borçlar

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Koç Tüketici Finansmanı A.Ş.	5.708.354	149.784
Koç Holding A.Ş.	3.136.045	204.856
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	1.815.783	5.263.690
	10.660.182	5.618.330

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

c) İlişkili taraflara yapılan satışlar:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Ford Motor Company ve iştirakleri (*)	7.522.035.457	7.148.628.222
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.(**)	1.296.436.288	1.336.319.739
Diğer	28.396.334	62.811.372
	8.846.868.079	8.547.759.333
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan finansman geliri	(13.126.540)	(11.149.834)
	8.833.741.539	8.536.609.499

(*) Şirket, Ford Motor Company'e araç, yedek parça ve mühendislik hizmeti ihracatı gerçekleştirmektedir.

(**) Şirket'in Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurtiçi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır.

d) İlişkili taraflardan yapılan malzeme, hizmet ve sabit kıymet alımları:

	Malzeme	1 Ocak - 31 Aralık 2014 Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
Yurtiçi alımlar:				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	8.535.471	162.509.645	80.124	171.125.240
Ram Dış ticaret A.Ş.	95.815.113	-	-	95.815.113
Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	75.565.048	75.565.048
Eltek Elektrik Enerjisi İth.İhr.ve Top.Tic. A.Ş.	-	31.975.370	-	31.975.370
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	17.362.621	-	-	17.362.621
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	8.295.918	5.204.389	13.500.307
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	13.409.807	-	13.409.807
Koç Holding A.Ş.	-	12.280.000	-	12.280.000
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	8.429.560	934.815	9.364.375
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. (*)	-	7.747.257	-	7.747.257
Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	6.546.647	-	76.522	6.623.169
Opet Petrolcülük A.Ş.	5.549.024	-	-	5.549.024
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	4.650.867	-	-	4.650.867
Diğer	1.418.060	5.494.619	180.000	7.092.679
	139.877.803	250.142.176	82.040.898	472.060.877
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(2.353.692)	-	-	(2.353.692)
	137.524.111	250.142.176	82.040.898	469.707.185

(*) Sigorta acentesi olarak faaliyet gösteren Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş. aracılığı ile sigorta şirketleri ile imzalanan poliçeler kapsamında, 31 Aralık 2014 ve 2013 tarihlerinde sona eren ara hesap döneminde ödenen ve tahakkuk eden prim tutarını içermektedir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

	Malzeme	1 Ocak - 31 Aralık 2013 Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
Yurtiçi alımlar:				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	8.139.178	149.262.769	97.057	157.499.004
Ark İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	74.822.453	74.822.453
Ram Dış ticaret A.Ş.	61.856.877	3.100	-	61.859.977
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	8.561.874	6.861.126	15.423.000
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	15.274.789	-	-	15.274.789
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	9.632.000	-	9.632.000
Koç Holding A.Ş.	-	9.132.730	-	9.132.730
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	8.356.103	-	-	8.356.103
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	-	7.950.174	-	7.950.174
Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	7.361.058	-	431.950	7.793.008
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	4.544.092	1.721.452	6.265.544
Opet Petrolcülük A.Ş.	3.661.317	-	-	3.661.317
Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	1.684.792	-	1.684.792
Callus Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. (*)	-	1.020.146	-	1.020.146
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş.	-	555.078	-	555.078
Koç Üniversitesi	-	443.000	-	443.000
Setair Hava Taşımacılığı ve Hizmetleri A.Ş.	-	394.726	-	394.726
Promena Elektronik Ticaret A.Ş.	-	388.000	-	388.000
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	785	218.828	-	219.613
Moment Eğitim Araştırma Sağlık Hiz.Tic.A.Ş.	-	179.047	-	179.047
Aygaz A.Ş.	106.450	-	-	106.450
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	-	58.245	-	58.245
Arçelik A.Ş.	1.254	-	508	1.762
	104.757.811	194.028.601	83.934.546	382.720.958
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(1.267.604)	-	-	(1.267.604)
	103.490.207	194.028.601	83.934.546	381.453.354

(*) Koç Holding A.Ş., sahip olduğu Callus Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş. hisselerini 2 Temmuz 2013 tarihi itibarıyla devretmiştir.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

Yurtdışı malzeme, araç ve hizmet alımları:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Ford Motor Company ve iştirakleri	4.634.719.963	4.863.365.905

e) Satılan malın maliyeti içinde yer alan Ford Motor Company'ye ödenen lisans bedeli:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
	80.023.983	61.727.345

f) Diğer gelirler içinde yer alan Ford Motor Company iştiraki Jiangling Motors Corporation'dan alınan lisans bedeli:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
	16.168.862	8.210.299

g) Genel yönetim giderleri içinde yer alan Koç Grubu ile ilişkili vakıf ve kuruluşlara yapılan bağışlar:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
	8.020.204	10.777.946

h) Şirket'in ilişkili bankalara yatırdığı mevduatlar ve ilişkili bankalardan aldığı krediler:

İlişkili banka mevduatları:	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.		
- Yabancı para vadeli mevduat	103.811.998	54.622.940
- TL vadesiz mevduat	75.300.493	15.631.713
- TL vadeli mevduat	3.766.408	-
- Yabancı para vadesiz mevduat	13.657.312	153.211
	196.536.211	70.407.864

İlişkili banka kredileri	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	10.970.246	10.432.157

ı) Komisyon geliri:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	4.103.976	7.209.509

i) Komisyon gideri:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Koç Tüketici Finansmanı A.Ş.	35.511.123	824.930
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	22.580.673	34.133.867
	58.091.796	34.958.797

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

Koç Tüketici Finansmanı A.Ş. ve Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'ye ödenen komisyonlar, bayiler tarafından nihai müşterilere yapılan satışlarla ilgili kredi komisyonları olup, kâr veya zarar tablosunda satıştan indirimler içerisinde gösterilmektedir.

j) Faiz geliri:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	2.445.163	2.375.453

k) Temettü geliri:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	585.830	374.931

l) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları ve genel müdüre doğrudan raporlayan direktörler olarak belirlemiştir (Not 2).

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı, maaş, primler, SGK işveren primi, işsizlik işveren primi ile yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur haklarını içermektedir.

Şirket'in 31 Aralık 2014 yılında üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 20.849.674 TL'dir (31 Aralık 2013: 16.763.843 TL).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2013 ve tarihleri itibarıyla Şirket'in yabancı para pozisyonu riskini özetlemektedir. Şirket tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin kayıtlı tutarları yabancı para cinslerine göre aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2014

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini
1. Ticari alacaklar	622.702.244	9.606.819	212.750.045	89.246
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	405.925.946	700.998	143.057.316	216.520
3. Diğer	72.186.327	1.799.732	23.929.423	143.268
4. Dönen Varlıklar (1 + 2 + 3)	1.100.814.517	12.107.549	379.736.784	449.034
5. Parasal finansal varlıklar	-	-	-	-
6. Duran Varlıklar (5)	-	-	-	-
7. Toplam Varlıklar (4+6)	1.100.814.517	12.107.549	379.736.784	449.034
8. Ticari Borçlar	455.531.517	25.083.134	139.682.834	935.143
9. Finansal yükümlülükler(*)	876.984.412	-	310.910.203	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	3.275.252	1.093.284	152.900	85.857
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	1.335.791.181	26.176.418	450.745.937	1.021.000
12. Finansal yükümlülükler(*)	1.360.646.538	-	482.379.033	-
13. Uzun vadeli yükümlülükler (12)	1.360.646.538	-	482.379.033	-
14. Toplam yükümlülükler (11 + 13)	2.696.437.719	26.176.418	933.124.970	1.021.000
15. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (7 - 14)	(1.595.623.202)	(14.068.869)	(553.388.186)	(571.966)
16. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)	(1.667.809.529)	(15.868.601)	(577.317.609)	(715.234)

(*) Şirket'in açık döviz pozisyonu, ağırlıklı olarak yatırımlarını fonlamak amacıyla almış olduğu Avro cinsinden uzun vadeli krediler kaynaklıdır. Şirket, yatırımlarını finanse ettiği bir kısım uzun vadeli Avro kredileri nedeniyle oluşacak kur riskine karşı, Ford Motor Company ile yapmış olduğu ihracat anlaşmaları ile korunmaktadır. Bu kapsamda olan kredilerin TL karşılığı 1.665.624.667 TL dir (31 Aralık 2013 : 691.450.364 TL).

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2013 ve tarihleri itibarıyla Şirket'in yabancı para pozisyonu riskini özetlemektedir. Şirket tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin kayıtlı tutarları yabancı para cinslerine göre aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2013

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini
1. Ticari alacaklar	608.426.291	2.723.303	204.629.744	489.463
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	207.891.355	62.999	70.724.752	21.240
3. Diğer	28.845.162	-	9.658.133	137.852
4. Dönen Varlıklar (1 + 2 + 3)	845.162.808	2.786.302	285.012.629	648.555
5. Parasal finansal varlıklar	196.511	92.073	-	-
6. Duran Varlıklar (5)	196.511	92.073	-	-
7. Toplam Varlıklar (4+6)	845.359.319	2.878.375	285.012.629	648.555
8. Ticari Borçlar	280.308.753	18.188.454	80.501.494	1.451.415
9. Finansal yükümlülükler(*)	1.061.130.445	-	361.358.912	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	3.194.380	754.129	506.813	27.506
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	1.344.633.578	18.942.583	442.367.219	1.478.921
12. Finansal yükümlülükler(*)	1.220.366.296	-	415.585.321	-
13. Uzun vadeli yükümlülükler (12)	1.220.366.296	-	415.585.321	-
14. Toplam yükümlülükler (11 + 13)	2.564.999.874	18.942.583	857.952.540	1.478.921
15. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (7 - 14)	(1.719.640.555)	(16.064.208)	(572.939.911)	(830.366)
16. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)	(1.748.485.717)	(16.064.208)	(582.598.044)	(968.218)

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Döviz kuru riski

Şirket, ağırlıklı olarak Avro ve kısmen de ABD Doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Şirket'in döviz kuru riski uzun vadeli Avro yatırım kredilerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2014

	Vergi öncesi gelir /(gider) etkisi	
Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi		
	%10 artarsa	%10 azalırsa
ABD Doları'nın TL karşısında		
ABD Doları net (yükümlülüğü)/varlığı	(3.262.430)	3.262.430
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-(gider)/gelir	(3.262.430)	3.262.430
Avro'nun TL karşısında		
Avro net (yükümlülüğü)/varlığı	(156.094.206)	156.094.206
Avro riskten korunan kısım	166.590.542	(166.590.542)
Avro net etki-(gider)/gelir	10.496.336	(10.496.336)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında		
Diğer döviz net varlığı/(yükümlülüğü)	(205.684)	205.684
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-gelir/(gider)	(205.684)	205.684

31 Aralık 2013

	Vergi öncesi gelir /(gider) etkisi	
Yabancı paranın değer kazanması / değer kaybetmesi		
	%10 artarsa	%10 azalırsa
ABD Doları'nın TL karşısında		
ABD Doları net (yükümlülüğü)/varlığı	(3.428.584)	3.428.584
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-(gider)/gelir	(3.428.584)	3.428.584
Avro'nun TL karşısında		
Avro net (yükümlülüğü)/varlığı	(168.243.805)	168.243.805
Avro riskten korunan kısım	71.911.727	(71.911.727)
Avro net etki-(gider)/gelir	(96.332.078)	96.332.078
Diğer döviz kurlarının TL karşısında		
Diğer döviz net varlığı/(yükümlülüğü)	(291.666)	291.666
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-gelir/(gider)	(291.666)	291.666

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihlerinde sona eren dönemlere ait toplam ihracat ve ithalat tutarlarının TL karşılıklarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Toplam ihracat tutarı	7.687.446.929	7.299.181.116
Toplam ithalat tutarı	5.817.722.210	6.162.335.697

Şirket'in net varlıkları, gerçekleştirdiği ihracat satışları sebebiyle yabancı para çevrim riskine maruzdur. Şirket, kur riskini azaltabilmek için döviz pozisyonunu dengeleyici bir politika izlemektedir. Şirket, yabancı para biriminde alınan krediler ve ticari borçlarından ötürü ortaya çıkan kur riskini, ilgili yabancı para birimindeki varlıkları ile yönetmektedir.

Faiz oranı riski

Şirket'in faiz oranına duyarlı finansal araçlarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar	548.926.849	213.301.075
Finansal yükümlülükler	1.211.675.030	904.174.322
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler(*)	1.118.601.879	1.369.230.992

(*) Şirket, 31 Aralık 2014 itibarıyla 9 Aralık 2015 vadeli 17.572.537 Avro tutarında (49.566.857 TL karşılığı) kullanmış olduğu değişken faizli kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini faiz takası aracı ile finansal korumaya tabi tutmuştur.

31 Aralık 2014 tarihindeki Avro para birimi cinsinden olan değişken faizli kredilerin yenileme tarihlerindeki faizi 100 baz puan daha yüksek/düşük olup diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden oluşan yüksek/düşük faiz gideri sonucu vergi öncesi dönem kârı 2.035.479,58 TL (31 Aralık 2013: 1.386.362,93 TL) daha düşük/yüksek olacaktı.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)					
Likidite riski					
Şirket'in finansal yükümlülüklerinden kaynaklanan likidite riskini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:					
31 Aralık 2014	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	2.349.987.527	2.444.575.377	279.990.058	1.264.204.264	174.001.983
Ticari borçlar					
-lişkili taraf	471.203.693	471.716.840	471.716.840	-	-
-Diğer	1.325.187.809	1.332.727.390	1.332.727.390	-	-
Diğer borçlar					
-lişkili taraf	10.660.182	10.660.182	10.660.182	-	-
-Diğer	39.685.718	39.685.718	39.685.718	-	-
Türev finansal yükümlülükler					
Türev finansal araçlar	344.734	344.734	-	344.734	-

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)					
31 Aralık 2013	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	1-5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	2.291.215.803	2.388.821.952	113.600.631	995.929.686	307.116.351
Ticari borçlar					
-lişkili taraf	262.289.287	262.514.037	262.514.037	-	-
-Diğer	919.806.623	923.138.810	923.138.810	-	-
Diğer borçlar					
-lişkili taraf	5.618.330	5.618.330	5.618.330	-	-
-Diğer	21.602.967	21.602.967	21.602.967	-	-
Türev finansal yükümlülükler					
Türev finansal araçlar	713.095	713.095	-	713.095	-

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Şirket, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerleme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibarıyla, Şirket'in gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2014	Seviye 1 ^(*)	Seviye 2 ^(**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Satılmaya hazır finansal varlıklar-Otokar	12.196.978	-	-
Toplam varlıklar	12.196.978	-	-
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Nakit akım riskinden korunma amaçlı faiz takası işlemi	-	344.734	-
Toplam yükümlülükler	-	344.734	-

(*) Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.

(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

31 Aralık 2013	Seviye 1 ^(*)	Seviye 2 ^(**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Satılmaya hazır finansal varlıklar-Otokar	7.732.955	-	-
Toplam varlıklar	7.732.955	-	-
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Nakit akım riskinden korunma amaçlı faiz takası işlemi	-	713.095	-
Toplam yükümlülükler	-	713.095	-

(*)Borsada finansal durum tablosu tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.

(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilen girdilerden hesaplanmıştır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

28. Nakit akım riskinden korunma işlemleri

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Türev finansal araçlar:		
Uzun vadeli türev finansal araçlar	344.734	713.095
	344.734	713.095

Şirket uluslararası piyasalardan, uzun vadeli değişken faizli yabancı para kredi kullanmaktadır. Şirket, uluslararası piyasalardan sağladığı değişken faizli kredilerin bir bölümünü uzun vadeli swap işlemleriyle sabitleyerek faiz riskinden korunmaktadır.

Şirket, 31 Aralık 2014 itibarıyla 9 Aralık 2015 vadeli 17.572.537 Avro tutarında kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini, faiz takası ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Takas kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan yabancı para kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu takas işleminin 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 344.734 TL tutarında olup finansal durum tablosunda, uzun vadeli yükümlülükler altında gösterilmektedir.

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Nakit akım riskinden korunma fonu:		
Yıl içerisinde diğer kapsamlı gelire sınıflanan kısım	(55.615.261)	150.814.957
Kâr veya zarar tablosuna sınıflanan kısım	(64.395.189)	(23.570.560)
	(120.010.450)	127.244.397

Yatırım maliyetleri ile ilgili yabancı para cinsinden uzun vadeli krediler (türev olmayan korunma aracı) ile ihracata konu ticari araçların gerçekleşen ve gelecekte beklenen satışlarından elde edilecek kuvvetle muhtemel yabancı para kazanımlar (korunmaya konu kalem) arasında kur riski açısından etkili bir nakit akım korunması ilişkisi bulunmaktadır. Şirket, Ford Motor Company ile yapmış olduğu üretim anlaşmaları çerçevesinde 1 Nisan 2013'ten itibaren 2021 yılı Aralık ayına kadar yapılacak satış hasılatlarının bir bölümünü uzun vadeli kredi borçları ile ilişkilendirecektir.

29. Yatırım faaliyetlerinden gelir/(gider)

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Yatırım faaliyetlerinden gelirler		
Sabit kıymet satış kârı	3.673.630	555.056
Temettü gelirleri	585.830	374.931
	4.259.460	929.987

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Yatırım faaliyetlerinden giderler		
Sabit kıymet satış zararı	(7.027.419)	(5.253.888)
	(7.027.419)	(5.253.888)

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait finansal tablolara ilişkin açıklayıcı notlar

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

30. Ertelenmiş gelirler

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Alınan avanslar	9.548.207	2.869.027
	9.548.207	2.869.027

31. Devlet teşvik ve yardımları

Şirket, 2010 yılı Aralık ayında 14/07/2009 tarihli ve 2009/15199 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında, her ikisi de 250 milyon TL'den yüksek, büyük ölçekli iki yatırım teşviği almıştır. İlgili yasa kapsamında Şirket, yeni yatırımları nedeniyle yapacağı sabit kıymet harcamalarının %30'unu vergi matrahından yasa hükümlerinin elverdiği oranda, yatırım nihayetlenip gelir elde edilmeye başladığında indirim konusu yapabilmektedir. Bu yatırımlardan, 559.294.788 TL tutarındaki Yeni Transit Custom fabrika yatırımı tamamlanmış olup vergi hesaplamalarında yatırıma katkı oranı kullanılmaktadır.Yeni hafif ticari araç Transit Courier yatırımı için 2009/15199 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca alınmış olan teşvik belgesi, aşağıda açıklanan %40 yatırıma katkı oranı bulunan teşvik ile devam edeceğinden Şirketimiz'in başvurusu üzerine iptal edilmiştir.

Şirket ayrıca, 2013 yılında 19 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Yatırım teşvik sistemini yeniden düzenleyen Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Bakanlar Kurulu kararı kapsamında mevcut yatırımlarını yeniden değerlendirmiş ve yeni karara yönelik Öncelikli Yatırım Teşviklerinden faydalanmak amacıyla Yeni Nesil Transit harcamaları için 1.194.397.995 TL tutarında Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi ve hafif ticari araç segmentinde üreteceği yeni model Transit Courier yatırımı için 697.393.702 TL tutarında Öncelikli Yatırım kapsamında Teşvik Belgesi almıştır. Şirket, araç ile alakalı yatırımlarına ek olarak, 2013 yılında, üretimini yapmakta olduğu Ford Cargo Kamyon ve Ford Transit araçlarında kullanılmak üzere yeni 6 ve 4 silindirli motor üretimi için 187.378.832 TL tutarında öncelikli yatırım teşvik belgesi almıştır. Bu yatırım teşviklerinin yatırıma katkı oranları %40'dır. Yeni Nesil Transit harcamaları için alınan 1.194.397.995 TL tutarındaki Öncelikli Yatırım Teşvik Belgesi, 1 milyar TL'yi aştığı için ayrıca %10 ilave yatırıma katkı oranından faydalanmaktadır.

Şirket ayrıca 2014 yılı Aralık ayında, Eskişehir İnönü Fabrikası'nda 2018 yılında devreye alınacak Euro 6 emisyonlu kamyon imalat tevsi yatırımı için 331.362.274 TL tutarında ve %40 yatırıma katkı oranına sahip öncelikli yatırım teşvik belgesi almıştır.

32. Finansal durum tablosu tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden, raporlama tarihine kadar geçen sürede ortaya çıkan açıklanması gereken husus bulunmamaktadır.

33. Diğer hususlar

Finansal tabloları önemli ölçüde etkileyen yada finansal tabloların açık, yorumlanabilir ve anlaşılabilir olması açısından açıklanması gerekli başka bir husus bulunmamaktadır.

FORD OTOSAN

Ticari Unvan:

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

Kayıtlı Sermaye:

500.000.000 TL

Ticaret Sicil Numarası:

73232

Ödenmiş Sermaye:

350.910.000 TL

MERSİS:

6151881823298226

Merkezler:

Kocaeli Fabrikaları

Denizevler Mah. Ali Uçar Cad. No:53
Gölcük / Kocaeli
Tel: 0262 315 50 00

İnönü Fabrikası

Bozüyük - Kütahya Yolu Üzeri 8. km
26670 İnönü / Eskişehir
Tel: 0222 213 20 00

Sancaktepe Yedek Parça Dağıtım Merkezi

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2
34885 Sancaktepe / İstanbul
Tel: 0216 564 71 00

Sancaktepe Mühendislik Merkezi

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad.
34885 Sancaktepe / İstanbul
Tel: 0216 664 90 90

İletişim:

Aslı Selçuk
Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
Tel: 0216 564 7499
aselcuk@ford.com.tr

Burak Çekmece
Finansman ve Risk Yönetim Müdürü
(Sermaye Piyasası Düzenlemelerine Uyumdan Sorumlu)
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
Tel: 0262 315 69 60
bcekmece@ford.com.tr

Gülçin Öztitiz
Yatırımcı İlişkileri Uzmanı
Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
Tel: 0216 564 7495
goztitiz@ford.com.tr

İnternet Sitesi:

www.fordotosan.com.tr

Yasal Uyarı:

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içinde yer alan 2014 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki Yönetim Kurulu Raporu, Mali Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu 23 Mart 2015 Pazartesi günü, saat 15.00'da Asker Ocağı Caddesi No. 1, 34367 Şişli İstanbul adresinde bulunan Divan İstanbul Elmadağ Oteli'nde yapılacak olan Ford Otosan A.Ş. (Şirket) Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleşmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir. Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.