

FORD OTOSAN



**10 yıldır Türkiye'nin en çok satan
otomotiv markası**



ACI KAYBIMIZ

1957-2012

29 yıldır Ford Otosan ailesine değer katan; Ford Otosan'a, Koç Grubu ve otomotiv sektörüne önemli eserler bırakan merhum Genel Müdürümüz **Sayın Nuri K. Otay**'ın vefatı nedeniyle derin bir üzüntü yaşamaktayız.

Kendisini saygıyla anıyoruz.

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ

- 2 Özet Sonuçlar
- 4 Bir Bakışta Ford Otosan
- 6 Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz
- 8 Ford Otosan Hakkında

YÖNETİM VE DEĞERLENDİRMELER

- 10 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 14 Yönetim Kurulu
- 18 Portre: Nuri K. Otay
- 20 Üst Yönetim
- 23 ONE FORD Planı'nın Uygulanması

2011 YILINDA FORD OTOSAN

- 24 2011'den Satırbaşları
- 26 Ödüller ve Başarılar
- 28 Otomotiv Pazarı ve Ford Otosan
- 30 İhracat
- 31 Üretim
- 32 Ürünler
- 36 Tesisler
- 38 Yatırımcı İlişkileri
- 40 Risk Yönetimi
- 41 Yatırımlar
- 42 Ar-Ge

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 46 İnsan Kaynakları
- 50 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 51 Kalite
- 52 Çevre
- 56 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

RAPORLAR VE FİNANSAL BİLGİLER

- 59 Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi
- 60 Esas Mukavelede Teklif Edilen Değişiklikler
- 64 Yönetim Kurulu Raporu
- 69 Kâr Dağıtım Önerisi
- 70 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu
- 74 Denetçi Raporu
- 77 Bağımsız Denetim Raporu
- 78 Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 31 Aralık 2011 Tarihi İtibarıyla Finansal Tablolar ve Dipnotlar

YASAL UYARI

Bu Faaliyet Raporu ("Rapor") içinde yer alan 2011 yılı faaliyet ve hesapları hakkındaki Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu 20 Mart 2012 Salı günü, saat 16.00'da Asker Ocağı Caddesi No. 1, 34367 Şişli İstanbul adresinde bulunan Divan İstanbul Elmadağ Oteli'nde yapılacak olan Ford Otosan A.Ş. (Şirket) Olağan Genel Kurulu'na sunulmak üzere, yasal mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor, ortakları bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan ileriye dönük görüş ve tahmini rakamlar, Şirket yönetiminin gelecekteki duruma ilişkin görüşlerini yansıtmakta olup, gerçekleşmeleri, ileriye dönük tahmini rakamları oluşturan değişkenlere ve varsayımlara bağımlı olarak farklılık gösterebilir. Buna uygun olarak, Şirket veya Yönetim Kurulu Üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle Şirket hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.

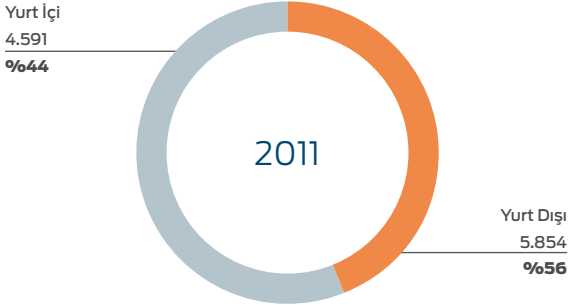
ÖZET SONUÇLAR

10 yıldır üst üste Türkiye'nin en çok satan otomotiv markası

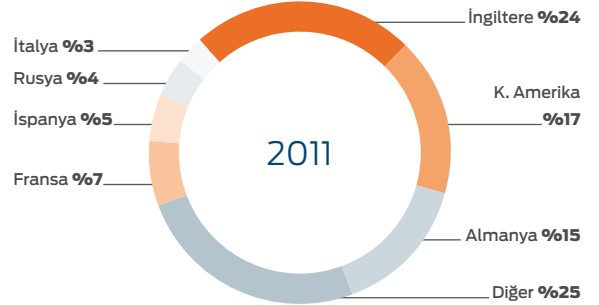
ÖZET FİNANSAL SONUÇLAR

	2011	2010	2009	2008	2007
Satış Gelirleri - Net (Milyon TL)	10.445	7.649	5.574	7.007	7.231
İhracat Gelirleri (Milyon Euro)	2.503	2.001	1.456	2.511	2.497
Faaliyet Kârı (Milyon TL)	729	610	389	613	690
Faaliyet Kâr Marjı (%)	7,0	8,0	7,0	8,7	9,5
Vergi Öncesi Kâr (Milyon TL)	800	619	409	616	657
Net Kâr (Milyon TL)	662	505	333	436	484
Finansal Borçlar (Milyon TL)	877	528	388	380	416
Yatırım Harcamaları (Milyon Euro)	162	42	34	37	78
Özsermaye Verimliliği (%)	35	29	20	26	29
Finansal Borç/Özsermaye (%)	0,46	0,30	0,24	0,22	0,24
Ödenen Temettü (Milyon TL)	519	400	397	439	402
Yılsonu Piyasa Değeri (Milyar ABD doları)	2,8	3,0	2,1	1,0	3,7

SATIŞ GELİRLERİ (MİLYON TL)



ANA İHRACAT PAZARLARI (ADET)



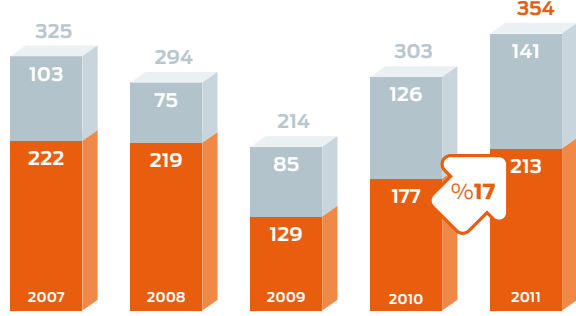
FORD OTOSAN PAZAR PAYLARI

Segmentler	Türkiye Otomotiv Pazarı (000)	Ford Otosan Adetleri (000)	Pazar Payı (%)	Sıralama
Binek Otomobil	594	59	9,9	#2
Hafif Ticari Araç	169	38	22,4	# 2
Orta Ticari Araç	102	37	35,8	# 1
Ağır Ticari Araç	42	8	22,8	# 2
Toplam	907	142	15,6	# 1

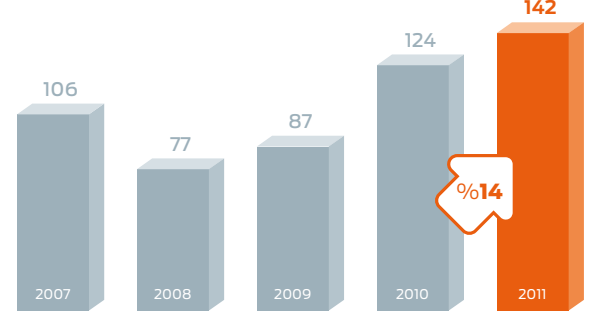
2011: Ford Otosan'ın rekorlar yılı

TOPLAM SATIŞLAR (BİN ADET)

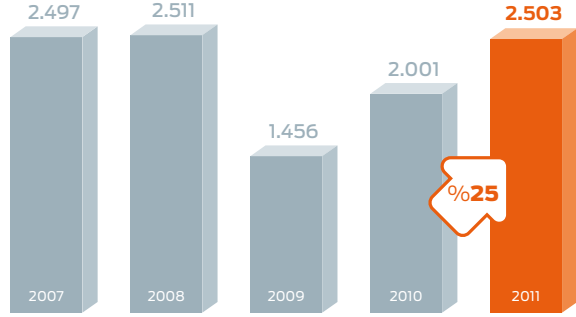
Yurt dışı Yurt içi



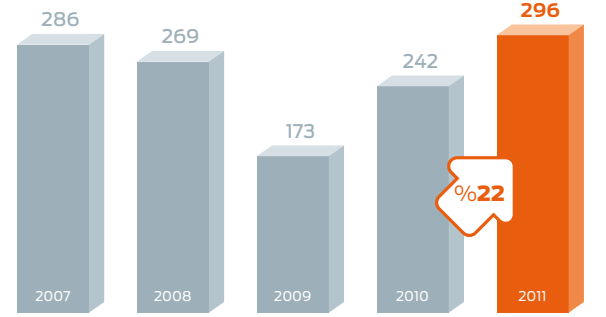
PERAKEDE SATIŞLAR (BİN ADET)



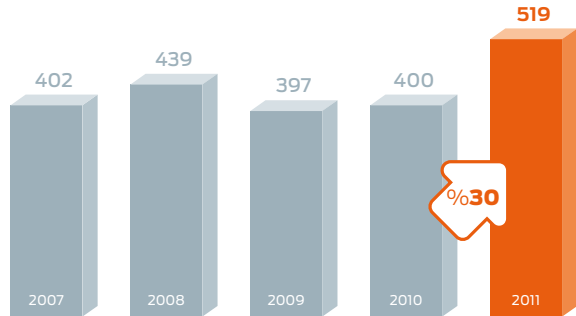
İHRACAT GELİRLERİ (MİLYON EURO)



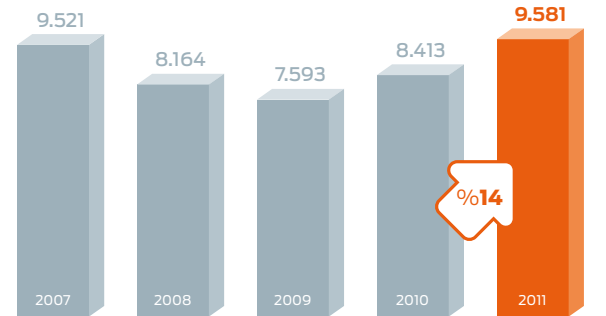
ÜRETİM (BİN ADET)



TEMETTÜ ÖDEMELERİ (MİLYON TL)



İSTİHDAM



BİR BAKIŞTA FORD OTOSAN - 2011

REKOR

Toplam satış adedi
354 bin oldu.

REKOR

Yurt içi satışları **142 bin**
adede ulaştı.



63 ilde en çok satan otomotiv
markası oldu.



10 yıldır üst üste
Türkiye'nin en çok satan
otomotiv markası oldu.

%29,3

%29,3 ile Ford'un Avrupa'da sahip olduğu
en yüksek ticari araç pazar payına ulaştı.

%61

Türkiye ticari araç ihracatının
%61'ini gerçekleştirdi.

ŞAMPİYON

3,5 milyar ABD doları
İle Türkiye'nin otomotiv ihracat
şampiyonu oldu.



İhracat gelirlerini ABD doları bazında
%31 artırdı.

Son 5 yılda
2,3 milyar ABD doları
net ihracat fazlası verdi.

%10

Türkiye'nin ABD'ye toplam ihracatının
%10'unu tek başına gerçekleştirdi.



296 bin
adet araç üretimi gerçekleştirdi.



%90 kapasite kullanım oranına ulaşıldı.



Türkiye'de üretilen her 100 ticari araçtan **54**'ünü üretti.



519 milyon TL ile tarihinin en yüksek temettü ödemesini gerçekleştirdi.



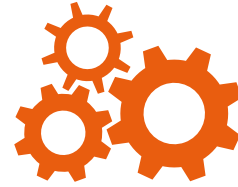
Türkiye, Avrupa'da en çok Ford satılan **4'üncü pazar** oldu.



%15,6 ile Ford'un Avrupa'da sahip olduğu en yüksek pazar payına ulaştı.



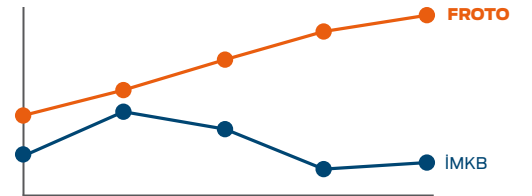
1 milyar ABD dolarını aşan yatırım harcaması açıklandı.
(2011-2014)



1.024 mühendis ile Türk otomotiv sektörünün en büyük Ar-Ge merkezi oldu.



9.581 çalışan ile tarihinin en yüksek istihdam rakamına ulaştı.



İMKB'de işlem gören hisseleri **%30** artış gösterdi.

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ



Rahmi M. Koç diyor ki;

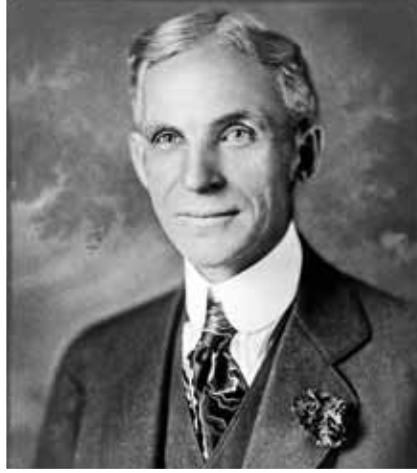
Ford Otosan'ın güçlü yanlarının başında kuvvetli ortaklık yapısı gelir. Ford Motor Company ile güven, ahenk, dostluk üzerine kurulmuş bir beraberliğimiz var. Üç nesildir bu güvenli ortaklığımız devam etmektedir.

VİZYON

Otomotiv ürün ve hizmetlerinde Türkiye'nin tüketici odaklı lider şirketi olmak.

MİSYON

Müşteri ihtiyaç ve beklentilerine en uygun otomotiv ürün ve hizmetlerini sunarak Türkiye otomotiv pazarının lideri ve Ford Avrupa'nın üretim merkezi olmak.

**Henry Ford diyor ki;**

“ Bir araya gelmek başlangıçtır.
Bir arada kalabilmek ilerlemektir.
Birlikte çalışmak başarıdır.”

**Vehbi Koç diyor ki;**

“ Memleketimizin ekonomisini
kuvvetlendirmek
için elimizden gelen bütün gayreti
göstermeliyiz. Ekonomimiz güçlendikçe
demokrasi daha iyi yerleşir, dünyadaki
itibarımız artar.”

DEĞERLERİMİZ

Çalışanlarımız: Gücümüzün kaynağıdır.

Çalışanlarımızın gelişmelerine fırsat tanımak suretiyle
yetenek ve mutluluklarını artırmak hedefimizdir.
Her alanda onların katılımlarını sağlayacak “Takım Çalışması”nı
gerçekleştirmek prensibimizdir.

Ürün ve Hizmetlerimiz: Gösterdiğimiz çabaların sonuçlarıdır.

Ürün ve hizmetlerimiz müşterilerimiz tarafından ne kadar beğenilirse,
bizim de değerimiz o kadar artacaktır.

**Kazancımız: Ürün veya hizmetlerimizin müşteri beklentilerini
ne derecede karşıladığının göstergesidir.**

Ürün ve hizmetlerimizi iyileştirmek için
gerekli kaynakları temin etmek üzere kâr etmek hedefimizdir.

FORD OTOSAN HAKKINDA

Ford Otosan, üretim, satış ve Ar-Ge gücüyle Ford'un küresel operasyonunun en parlak yıldızlarından biridir.

Türkiye'nin En Büyük Otomotiv Yedek Parça Dağıtım Merkezi

25.000 m²

Sahip olduğu 25.000 m²'lik kapalı alanıyla Türkiye'nin en büyük otomotiv yedek parça dağıtım merkezi olan Ford Otosan Yedek Parça Dağıtım Merkezi, Ford Otosan'ın; tüm yedek parça, pazarlama, satış ve satış sonrası operasyonlarının yönetildiği noktadır. Kapalı alan kapasitesine göre Avrupa'da Ford'un Otomotiv Yedek Parça Dağıtım Merkezleri sıralamasında dördüncü sırada yer almaktadır.

Toplam Üretim Kapasitesi

330.000 adet

Kocaeli Fabrikası'nda Transit ve Transit Connect; İnönü Fabrikası'nda Cargo kamyon, motor ve aktarma organları olmak üzere, Ford Otosan bünyesinde toplam 330.000 adet ticari araç ve 66.000 adet motor üretim kapasitesine sahiptir.

Türk Otomotiv Endüstrisi'nin Öncü Gücü

1959 yılında Otosan A.Ş. adıyla kurularak Türkiye'de otomotiv endüstrisinin ilk tohumlarını eken Ford Otosan, günümüzde Ford Motor Company ve Koç Holding A.Ş.'nin eşit oranda hisse sahibi olduğu, halka açık bir şirkettir.

50 yılı aşkın tecrübesi, sahip olduğu güçlü temeller ve güvenilir ortaklarının sağladığı sinerji, Ford Otosan'ın kurum kültürünün özünü oluşturmaktadır.

Ürettiği ve ithal ettiği araçlardan oluşan ürün gamı ile en küçük binek araçtan ağır ticari araca kadar, her kullanıcı profili için uygun bir seçenek sunabilen Ford Otosan, Türkiye'nin en geniş ürün gamına sahip otomotiv firmasıdır.

Böylelikle, pek çok model ve versiyon ile son derece geniş bir tüketici kitlesinin tüm beklentilerine yanıt verebilmektedir. Aynı zamanda, müşterilerine satış ve satış sonrası hizmetlerde en üstün hizmet kalitesini sunmaktadır.

Verimli Üretim ve Lojistik Üstünlük

Kocaeli Fabrikası'nda Transit ve Transit Connect; İnönü Fabrikası'nda Cargo kamyon, motor ve aktarma organları olmak üzere, Ford Otosan bünyesinde toplam 330.000 adet ticari araç ve 66.000 adet motor üretim kapasitesi bulunmaktadır. Ford'un dünyadaki tüm fabrikaları arasında yapılan değerlendirmelerde, Kocaeli ve İnönü Fabrikaları Ford'un "En İyi Üretim Merkezleri" arasında gösterilmektedir.

Kocaeli Fabrikası'nın yan sanayi üretimine yakınlığı ve kendi limanına sahip olması, Ford Otosan'a lojistik üstünlük sağlamaktadır. Ford Otosan'ın bu üstünlükleri ve düşük maliyetli, esnek ve verimli üretim gücü sayesinde büyük ölçekli bir ihracat programı yürütülmektedir.

Otomotivin Anavatanı ABD'ye İhracat

Ford Otosan, Türkiye otomotiv sektörünün en büyük ihracatçılarından biri olarak ülke ekonomisine uzun yıllardır önemli ölçüde katma değer sağlamaktadır. Şirket, 22 Mayıs 2009 tarihinde bir ilke daha imza atarak dünyada sadece Kocaeli Fabrikası'nda üretilen Transit Connect ile otomotivin anavatanı olan ABD'ye ilk Türk üretimi araç gönderen kurum olma ayrıcalığını göstermiştir. Yerli pazarın rekor kırdığı 2011 yılında ise 10'uncu kez üst üste lider olan Ford Otosan, sektördeki güçlü konumunu daha da sağlamlaştırmıştır.



Tüketici Odaklı Yenilikçi Hizmet Ağı

Bayileri ile köklü bir birliktelik ve iş ortaklığı ilişkisi bulunan Ford Otosan, Türkiye'nin dört bir yanında; bu ortaklığı benimsemiş ve bu ortaklığa değer katan güçlü isimlerle temsil edilmektedir. Bünyesindeki 116 yetkili satıcı ve 158 yetkili servis aracılığı ile de bakım, onarım ve servis hizmetleri sağlanmaktadır.

Sahip olduğu 25.000 m²'lik kapalı alanıyla Türkiye'nin en büyük otomotiv yedek parça dağıtım merkezi olan Ford Otosan Yedek Parça Dağıtım Merkezi, Ford Otosan'ın; tüm yedek parça, pazarlama, satış ve satış sonrası operasyonlarının yönetildiği noktadır. Kapalı alan kapasitesine göre Avrupa'da Ford'un Otomotiv Yedek Parça Dağıtım Merkezleri sıralamasında dördüncü sırada yer almaktadır.

Sürdürülebilir Rekabet Gücü İçin Teknoloji

1961 yılında Türkiye'de ilk Ar-Ge çalışmalarını başlatan Ford Otosan, günümüzde Türk otomotiv endüstrisinin en büyük Ar-Ge merkezine sahiptir.

2007 Eylül ayında TÜBİTAK Gebze Teknopark'ta açılışı yapılan Teknoloji Merkezi ise küresel rekabette sürdürülebilir üstünlük sağlamak için yeni ürünler ve ileri teknolojiler geliştirerek Ford Otosan'ın iç ve dış pazarlardaki başarısının sürekli kılınması ve giderek artırılması amacıyla kurulmuştur. Böylece Ford Otosan, ürün geliştirme aşamasında da Ford Avrupa'ya entegre olmuştur.

Ford Otosan Tarihinin En Yüksek İstihdam Rakamı

Ford Otosan; Kocaeli ve İnönü fabrikaları, İstanbul Kartal Yedek Parça Dağıtım Merkezi ve Gebze Teknopark'ta kurulu Teknoloji Merkezi olmak üzere dört lokasyonda, 31 Aralık 2011 itibarıyla 9.581 kişiye istihdam sağlamaktadır.

"Hep Daha İleri"

Ford Otosan gelecekte de üretim kapasitesi, insan kaynağı, Ar-Ge, dağıtım ve lojistik alanlarında sahip olduğu gücü, üstün nitelikli binek otomobil ve ticari araçlardan oluşan ürün gamı ve tüketici odaklı yenilikçi satış ve satış sonrası hizmetleri ile Türk otomotiv endüstrisinde iç pazar ve ihracat liderliğini devam ettirerek; hissedarları, müşterileri, iş ortakları ve çalışanları için artan oranda değer yaratmayı sürdürecektir.

2012'ye Ford'un yeni marka vaadi olan "Go Further" ile giren Ford Otosan, "Hep Daha İleri"yi hedefleyen yeni söylemi doğrultusunda, daha mükemmel ürünler geliştirmek, güçlü bir iş modeli oluşturmak, çalışanları ve müşterileri için daha iyi bir dünya yaratmak amacıyla her zaman daha ilerisini düşüneceğinin sözünü vermektedir.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

2011, Ford Otosan için pek çok alanda rekorların kırıldığı bir sene oldu.

Çok değerli yatırımcılarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

Hem otomotiv sektörümüz hem de Ford Otosan açısından değerlendirdiğimizde, çok başarılı geçtiğine inandığımız, şirketimizin tarihindeki en yüksek rakamlara ulaşmış pek çok alanda rekorlar kırdığı bir yılın ardından, hiç beklenmedik şekilde yaşadığımız bir kayıp bizi fevkalade üzmüş ve şok etmiştir. 6 Şubat 2012 tarihinde şirketimizin Genel Müdürü Sayın Nuri Otay geçirdiği ani bir kalp krizi neticesinde 55 yaşında Hakk'ın rahmetine kavuşmuştur.

Ailesine, işine, şirketine, çalışanlarına ve otomotiv sektörüne tutkuyla bağlı olan çok değerli bir insanı kaybetmenin derin üzüntüsünü yaşamaktayız. Merhum Nuri Otay çalışkan, azimli, enerji dolu kişiliği ve çevresinde yarattığı sempati ile hepimizde unutulmaz izler ve anılar bırakmıştır. Genç yaşta çalışkanlığı ile otomotiv sektörünün en yüksek noktalarına gelmiş ve tüm çevresinin takdir ve sevgisini kazanmıştır. Genel Müdürlük görevi sırasında da şirketin satış, üretim, istihdam, ürün geliştirme, pazar liderliği, ihracat gibi alanlarda rekorlara ulaşmasını sağlamış ve Ford Otosan ekibine liderlik etmiştir. Hepimizin başı sağ olsun; merhumun ruhu şad olsun.

2011 yılı otomotiv pazarı değerlendirmesi

2011 senesi ülkemizde iki farklı yön çizdi. Yılın ilk yarısında milletvekili genel seçimlerine kadar ekonomi canlı seyrederken, yılın ikinci yarısında ise ekonomik aktivitede bir yavaşlama oldu.

Yılın ilk yarısında ekonomik büyüme tahminlerin de ötesinde güçlü bir performans sergilerken, ülkemiz dünyadaki en yüksek büyüme oranlarından birini elde etti. İşsizlik oranı düşerken, sınai üretim ve kapasite kullanımı arttı. Faizler ise tarihin en düşük seviyelerine indi. Bu olumlu etkenlerin sonucunda özellikle otomotiv sektöründe yaşanan talep patlamasıyla birlikte Türk otomotiv pazarında satışlar 1 milyon adedin üzerine çıkacak tempoda seyretti. Ancak cari açığı büyümenin yarattığı risk algısı ekonomiye ve finansal piyasalara tehdit oluştuyordu.

Bu nedenle hükümet, yıl ortasındaki seçimlerden güçlenerek çıkmasını takiben, sene başından beri almakta olduğu ekonomiyi soğutma yönündeki tedbirlerini sürdürdü. Bu tedbirler sonucunda kredi maliyetleri ve faizler artarken, kredi büyümesinin yavaşladığı gözlemlendi. Avrupa'da Euro Bölgesi'nde yaşanan borç krizi nedeniyle ülke riskleri arttığı için gelişmekte olan ülkelere sermaye çıkışı yaşanmasının da etkisiyle Türk Lirası hem Euro hem de ABD Doları'na karşı önemli oranda değer yitirdi. Bunun sonucunda ithal maliyetlerde meydana gelen artış, enflasyonun beklentilerin üzerine çıkmasına neden oldu.

Yılın son çeyreğinde, yüksek seyretmeye devam eden cari açıkla mücadele kapsamında, otomotiv sektöründe uygulanan Özel Tüketim Vergisi (ÖTV) oranları artırıldı. Özellikle hafif ticari araçların ÖTV artışı sektörümüz için kötü bir sürpriz oldu.

Bu şartlar altında otomotiv sektörü yılın ikinci yarısında yavaşlansa da, 2011 yılında bir önceki yıla göre %15 artışla 907 bin adede ulaştı ve tüm zamanların en yüksek satış adedi gerçekleşti. Üretim ise, özellikle iç pazardaki kuvvetli talebe bağlı olarak geçen yıla göre %9 artışla 1 milyon 189 bin adede ulaştı. İhracattaki artış ise dış pazarlardaki dinamikler nedeniyle %5 ile sınırlı kaldı ve 791 bin adet araç ihraç edildi. 2011 yılında otomotiv sanayi ihracatı, tüm sektörler arasında ilk sırada yer aldı.

2011 yılında Ford Otosan

2011, Ford Otosan için pek çok alanda rekorların kırıldığı bir sene oldu.

Pazarın rekor büyüklüğü şirketimize de yurt içi satışlarda bir rekor getirdi. Ford Otosan, 2011 yılında stok ve bulunurluk konusunda hassas bir yönetim sergileyerek pazar taleplerine en iyi şekilde yanıt verdi. Sonuç olarak şirketimiz, 141.633 adet Ford markalı aracı ülkemizde satarak, tarihindeki en yüksek satış adedine ulaştı ve %15,6 payla üst üste 10 yıl toplam otomotiv pazarında liderliğini sürdürme başarısını gösterdi. Toplam pazardaki liderliğimizin yanı sıra ticari araç satışlarında elde edilen liderlik ve Kocaeli Fabrikamızda üretilen Transit Connect modelinin en çok satılan araç olması bizleri oldukça mutlu etti. Ford Otosan, 2011 yılında yerli pazarda rekabet ettiği her segmentte birinci ya da ikinci olmayı başardı. Bu güçlü performans sonucunda Ford markası, Türkiye'nin 63 ilinde en çok satan otomotiv markası oldu.



Bu rekor başarıda şirketimiz çalışanlarının yanında, bayi teşkilatımızın performansının ve üretimimizi destekleyen yan sanayimizin payları çok büyüktür. Kendilerine içtenlikle teşekkürlerimi sunuyorum.

Ford Otosan, 2011 yılında Türkiye pazarındaki güçlü performansı ile, Avrupa'da başta İngiltere olmak üzere 39 ülkeyi geçerek Ford'un en yüksek pazar payına sahip olduğu ülke oldu. Ayrıca Türkiye, perakende olarak satılan toplam 141.633 adet araç ile Avrupa'da ilk defa en fazla Ford marka araç satılan dördüncü ülke konumuna geldi.

İhracat performansı

Ülkemizin başlıca ihracat pazarı olan Avrupa ülkelerindeki ekonomik görüntü 2011 yılı içerisinde kötüleşmeye devam etti. Özellikle Güney Avrupa ülkelerinin yüksek borç seviyeleri, artan bütçe açıkları ve finansal kuruluşlar ile ilgili çıkan olumsuz haberler görünümü negatife çevirdi. Bu durum Türk otomotiv ihracatını olumsuz yönde etkiledi ve ihracat adetlerindeki artış 2011 yılında %5 ile sınırlı kaldı.

Bu ortamda, Transit Connect aracımızın Kuzey Amerika pazarındaki yükselen başarısı sayesinde, Ford Otosan ihracatını %21 artırırken, gerçekleştirdiği 3,5 milyar ABD Doları ciroyla Türk otomotiv sektöründe ihracat liderliğini elde etti. Türkiye genelinde ise Tüpraş'ın ardından en fazla ihracat yapan ikinci şirket oldu. ABD'ye satılan mevcut Connect'in Taksi versiyonunun geliştirilerek New York şehri başta olmak üzere çeşitli metropol şehirlerle satılmaya başlanması, henüz adetler düşük olsa da, bize gurur veren ve prestij getiren bir başarı oldu. İhracatımızın yarısından fazlasının İngiltere, Kuzey Amerika ve Almanya gibi ekonomik dalgalanmalardan göreceli olarak daha az etkilenen ülkelere yapılıyor olması ihracat gelirlerimizin kırılganlığını azalttı. İhracat pazarlarımızı çeşitlendirme gayretlerimiz kapsamında 2011 yılında ilk defa Rusya ve Brezilya'ya parça ihracatı gerçekleştirildi.

Toplam satışlar ve üretim

Şirketimiz, 2011 yılında 213.649 adedi dış pazarlara, 140.680 adedi iç pazara olmak üzere toplam 354.329 adet araç sattı ve tüm zamanların en yüksek satış adedine ulaştı.

Hem yurt içi, hem de yurt dışı pazarlardaki talep artışları neticesinde Ford Otosan, 2011 yılında bir önceki yıla göre üretimini %22 artırdı ve toplam 295.850 adet araç üreterek tarihindeki en yüksek üretim adedine ulaştı. Artan üretim adetleri sayesinde kapasite kullanım oranı bir önceki yıla göre 16 puan artışla %90 seviyesine yükselirken, birçok atölyede üç vardiya üretim düzenine geçildi.

2011 yılı aynı zamanda önemli ve büyük yatırım projelerini kamuoyuna açıkladığımız bir yıl oldu. Yeni nesil Transit üretimi ile yeni bir hafif ticari araç geliştirilmesi ve üretilmesi projelerini Kocaeli Fabrikamızda hayata geçirerek fabrikamızın kapasitesini 400 bin adede çıkarmayı planlıyoruz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Sayın Rahmi M. Koç, Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda başarılarla dolu 50'nci yılını tamamlamıştır. Bu önemli dönüm noktasını kutlamak üzere, Londra'da gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantısında, Ford Avrupa Başkanı ve CEO'su Stephen Odell ile Ford Motor Company Başkan Yardımcısı John Fleming tarafından kendilerine şükranlarımızın bir ifadesi olarak ödül takdim edilmiştir.

Ayrıca çekici türündeki kamyon için yapılan ürün yatırımları ve Güney Amerika'daki Ford organizasyonu ile yapılan işbirliği, önümüzdeki yıllarda İnönü Fabrikamız açısından da önemli bir büyüme imkanı tanıyacak. Toplamı 1 milyar ABD Doları'nı aşacak bu yeni yatırımlar, geleceğe güvenle baktığımızın ve büyümenin devamına olan inancımızın önemli bir göstergesi niteliğindedir. 2012-2014 yılları projelerin devreye alınacağı, çok yoğun ve özenli çalışma gerektiren bir dönem olacaktır.

Sürdürülebilir rekabet gücü artışı sağlamak hedefimiz kapsamında Ar-Ge faaliyetlerine büyük önem veriyoruz. Gebze Teknoloji Serbest Bölgesi'ndeki Şubemizde ve Kocaeli Fabrikası Ar-Ge merkezimizde Ar-Ge ve ürün geliştirme faaliyetleri yoğun olarak sürüyor. 2011 yılına girerken şirketimizin Ar-Ge organizasyonunda çalışan sayısı 800 kişi civarındaydı. Kamyon projeleri, yeni hafif ticari vasıta projesi ve Ford'un global ürün projelerinde üstlendiğimiz sorumluluklarla beraber 2011 yılı sonuna doğru Ar-Ge organizasyonumuz 1.000 kişiyi aştı.

Bunun sonucunda, Türk otomotiv sektörünün ilk Ar-Ge çalışmalarını başlatan Ford Otosan, şimdi de sektördeki en büyük Ar-Ge birimine sahip şirket olmanın gururunu yaşıyor.

Artan üretim temposu ve büyüyen Ar-Ge organizasyonu sayesinde yılsonu itibarıyla Ford Otosan'da istihdam ettiğimiz toplam personel sayısı %14 artışla 9.581 kişi oldu ve şirket tarihindeki en yüksek yılsonu istihdam seviyesine ulaşıldı.

Sosyal sorumluluk bilinci

Ford Otosan faaliyetlerini gerçekleştirirken sosyal sorumluluklarını da önemseyen ve çevreye duyarlı olduğunu kanıtlayan bir kurumdur. 2011 yılında Koç Topluluğu kapsamında sürdürülen "Ülkem İçin" projesi kapsamında Kızılay'a 3.319 ünite kan bağışı yapıldı. 2011 yılı başında hizmete açtığımız Vehbi Koç Vakfı Ford Otosan Kültür ve Sosyal Yaşam Merkezi hem şirketimiz çalışanları hem de Gölçük halkı için çok önemli bir kültür ve spor tesisi haline geldi.

İşkur işveren ödülü, CLAD (Chairman's Leadership Award for Diversity/Başkan'ın Farklılık Yaratmada Liderlik Ödülü) ve beşinci kez layık görüldüğümüz Şahabettin Bilgisu çevre ödülü 2011 yılında alınan ödüller arasında yer alıyor.

Finansal sonuçlar

Ford Otosan, üretim, yurt içi satış adedi, ihracat dahil toplam satış adedi gibi alanlarda rekorlar kırdığı 2011 yılında gerek yurt içi, gerek yurt dışı piyasalarda gösterdiği kuvvetli performans sonucunda cirosunu da %37 artırarak net 10.445 milyon TL ile tarihindeki en yüksek ciro rakamına ulaştı. Vergi öncesi kâr geçen yıla göre %29 artarak 800 milyon TL, net dönem kârı ise %31 yükselerek 662 milyon TL oldu. Güçlü bilanço ve iyileşen nakit akışı neticesinde, 2011 yılında maksimum kâr dağıtma politikası sürdürülürken, ortaklarımıza şirket tarihindeki en yüksek tutar olan toplam 519 milyon TL nakit temettü ödendi. Bu politikamızı önümüzdeki yıllarda da sürdürmeyi öngörmekteyiz.



Sayın Rahmi M. Koç'un Ford Otosan Yönetim Kurulu'ndaki 50'nci yılı nedeniyle Ford Otosanlı çalışanlar, sekiz ay boyunca sac parçalarına üretim aletleriyle şekil vererek yarattıkları sanat eserlerini kendilerine hediye ettiler.

Ford Otosan Ailesi olarak Yönetim Kurulumuzda 50 yıldır yer alarak Türk otomotiv sektörünün lideri olmamızda çok değerli katkıları bulunan Sayın Rahmi M. Koç'a en derin şükranlarımızı sunarız.

2012 yılına bakış

Türk otomotiv pazarında rekor hacme ulaşılan 2011 yılının ardından, hükümetin büyüme hedefine paralel olarak, 2012 yılında ülkemizde otomotiv talebinin yavaşlayacağını; artan faizlerin ve ekonomiyi soğutma yönünde alınan tedbirlerin etkisiyle geçen yıla göre pazarın yaklaşık %5 oranında daralacağını öngörmekteyiz. Bu öngöründe dünya piyasalarında herhangi büyük bir finansal kriz olmayacağı varsayımı temel alınmıştır.

Euro Bölgesi'nde 2012 yılında bir toparlanma beklenmiyor. Aksine, Güney Avrupa ülkeleri kaynaklı borç ve bütçe açığı problemlerinin sürmesi yüzünden, 2011 yılına göre hafif bir daralma bekleniyor. Ford Otosan'ın ana ihracat pazarları olan Kuzey Amerika, Almanya ve İngiltere'de ise 2011'e göre az da olsa bir büyüme olması öngörülmüyor. Kuzey Amerika'da otomotiv ürünlerine olan talebin artış trendini devam ettirmesi, Transit Connect ihracatımız için olumlu bir ortam yaratıyor.

2012 yılındaki ihracatımızın geçen yıla aynı seviyede olacağını öngörüyoruz.

Şirketimizin, gerek yeni devreye almalar gerekse de yeni projelerin giderleri nedeniyle yüksek harcama dönemine girdiği bu yılda, maliyet azaltıcı ve verimlilik artırıcı önlemlerin artarak sürdürülmesi en önemli önceliğimiz olacaktır.

Sayın yatırımcılarımız, iş ortaklarımız ve çalışanlarımız,

Kurucumuz Vehbi Koç'un 1928 yılındaki vizyoner başlangıcının bir meyvesi olarak 1959 yılında kurulan Otosan, dolu dolu geçen bir yarım asrı büyük başarılarla arkasında bırakmış bulunuyor. Bugün Türk otomotivinde Ford Otosan Ailesi olarak geldiğimiz gurur verici noktadaki tecrübe, azim, işimize ve birbirimize olan bağlılığımız, gelecekteki başarılarımıza da son derece güvenilir bir teminat teşkil etmektedir.

Ford Otosan'ın Türkiye'nin en büyük ve en başarılı sanayi kuruluşlarından birisi haline gelmesinde önemli katkıları bulunan kurucularımıza, iş ortaklarımıza, eski ve yeni tüm çalışanlarımıza, Türk Metal Sendikası'na, tedarikçilerimize, bayilerimize ve bütün müşterilerimize en içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Rahmi M. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU



Rahmi M. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı
Koç Holding A.Ş. Şeref Başkanı

Yükseköğrenimini Johns Hopkins Üniversitesi (ABD) Endüstriyel Sevk ve İdare Bölümü'nde yapmıştır. İş hayatına Koç Topluluğu'nda 1958 yılında Otokoç A.Ş.'de başlamıştır. Koç Holding bünyesinde çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur. 1980 yılında İdare Komitesi Başkanı olduktan sonra, 1984-2003 yılları arasında Koç Holding Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yürütmüştür. Halen Koç Holding Şeref Başkanı olan Rahmi M. Koç, 1961 yılından bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev almaktadır. 1995-1996 yıllarında Uluslararası Ticaret Odası Başkanlığı yapan Rahmi M. Koç, Vehbi Koç Vakfı Mütevelli Heyeti Başkan Vekilliği, Koç Üniversitesi Mütevelli Heyeti Başkanlığı, Rahmi M. Koç Müzecilik ve Kültür Vakfı Kurucusu ve Yönetim Kurulu Başkanlığı, VKV Amerikan Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanlığı, TURMEPA/Deniz Temiz Derneği Kurucu Üyesi ve Onursal Başkanlığı, TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Onursal Başkanlığı, TİSK Danışma Kurulu Üyeliği, Foreign Policy Association Fahri Üyeliği, New York Metropolitan Sanat Müzesi Onursal Mütevelli Heyeti Üyeliği ve Global İlişkiler Forumu Derneği Kurucu Üyeliği gibi görevleri de yürütmektedir.



Stephen T. Odell
Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Ford Avrupa Başkanı ve CEO'su

1980 yılında Ford İngiltere'ye stajyer olarak katılmış, 1997'de Jaguar Kuzey Amerika'ya Pazarlama ve Satış Başkan Yardımcısı olarak atanmadan önce İngiltere ve Amerika'da bu alanlarda muhtelif yönetim kademelerinde çalışmıştır. 2002 yılında Mazda Avrupa'ya Başkan olan Odell, 2003 yılının Mayıs ayında Mazda Motor Corporation Japonya'da pazarlama, satış ve müşteri hizmetlerinden sorumlu kıdemli üst düzey yönetici olarak göreve getirilmiştir. 2005-2008 yılları arasında Ford Avrupa Pazarlama, Satış ve Satış sonrası Başkan Yardımcısı görevini yürütmüştür. Odell, Ekim 2008'den Ağustos 2010'a kadar Ford Motor Company Başkan Yardımcısı ve Volvo Car Corporation Başkanı ve CEO'su olarak görev yapmıştır. Stephen Odell 2 Ağustos 2010 tarihinde Ford Motor Company Grup Başkan Yardımcısı; Ford Avrupa Başkanı ve CEO'su olarak atanmıştır. 14 Ekim 2010 tarihinden bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.



Bülent Bulgurlu
Yönetim Kurulu Üyesi
Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

Yükseköğrenimini Ankara Mühendislik Mimarlık Fakültesi'nin ardından Norveç Teknik Üniversitesi'nde aldığı doktora programıyla sürdürmüştür. 1972 yılında Elliot Strömme A/S, Oslo'da İnşaat Mühendisi olarak iş hayatına atılan Bulgurlu, 1977 yılında Garanti İnşaat'ta Saha Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Sırasıyla Mühendislik, Planlama ve İnşaat Müdürlüğü, Şantiye Koordinasyon ve İnşaat Müdürlüğü, Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdürlük görevlerinin ardından Koç Holding'de 1996 yılından itibaren Turizm ve Hizmetler Grubu Başkanı, Turizm ve İnşaat Grubu Başkanı, Dayanıklı Tüketim ve İnşaat Grubu Başkanı olarak görev almıştır. Mayıs 2007-Nisan 2010 tarihleri arasında Koç Holding CEO'su olarak görev yapmıştır. 27 Mart 2007 tarihinden bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.



Ali Y. Koç

Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi Üyesi
Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi'nden (ABD) aldığı yüksek lisans programıyla sürdürmüştür. 1990-1991 tarihleri arasında American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı'na katılmış, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalışmıştır. 1997-2006 yılları arasında Koç Holding'de Yeni İş Geliştirme Koordinatörlüğü ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. 2006-2010 yılları süresince Koç Holding Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 2008 yılında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. 1997 yılından bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.



Ali İhsan İlkbahar

Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden Yüksek Mühendis olarak mezun olduktan sonra, 1964 yılında Otosan'da Üretim Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Bütün meslek hayatı, son 14 yılında Genel Müdür olarak görev yaptığı Ford Otosan'da geçmiş ve 2000 yılı başında emekli olmuştur. Bu şirkette, 1980 yılında Eskişehir - İnönü'de Otosan Motor Fabrikası'nın kuruluşunda ve Kocaeli Fabrikası'nda üretim projelerinde yer almıştır. 1989'dan Şubat 2004'e kadar, aralıksız 15 sene Otomotiv Sanayii Derneği'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 1991 yılından bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu Kurulu'nda görev yapmaktadır.



Osman Turgay Durak

Yönetim Kurulu Üyesi

Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su

Northwestern Üniversitesi (ABD) Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan ve yüksek lisansını da aynı okulda tamamlayan Durak, iş yaşamına 1976 yılında Ford Otosan'da Uygulama Mühendisi olarak başlamıştır. Aynı yıl Mamul Geliştirme ve Dizayn Mühendisi olarak görevine devam ettikten sonra 1979 yılında İnönü Proje Şefi olmuştur. 1982'de Proje Koordinasyon Müdürlüğü ve 1984'te Proje Koordinasyon Daire Müdürlüğü görevlerine getirilmiştir. 1986 yılında Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı, 1987 yılında ise Satınalma Genel Müdür Yardımcısı görevlerine atanmıştır. 2000 yılında Genel Müdür Başyardımcısı olan Durak, 2002 yılında Genel Müdür olarak atanmış ve Yönetim Kurulu'nda görev almaya başlamıştır. 2007-2009 yılları arasında Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Mayıs 2009'dan itibaren Koç Holding CEO Vekili olarak görev yapan Durak, Nisan 2010'da Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. Ayrıca, 2004-2010 yılları arasında 6 yıl süreyle Otomotiv Sanayii Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür.

YÖNETİM KURULU

**John Fleming**

Yönetim Kurulu Üyesi

Ford Motor Company Üretim ve Endüstriyel İlişkilerden Sorumlu Başkan Yardımcısı

North East London Teknik Okulu'nda (İngiltere) Üretim Mühendisliği eğitimi alan Fleming, Liverpool John Moores Üniversitesi fahri doktorasına sahiptir. Ford Motor Company'ye 1967 yılında Halewood Fabrikası'nda katılmış ve Ford Escort'un üretim süreçlerinde görev almıştır. 1984'te Boyahane'ye Üretim Müdürü olarak atanmış ve 1991'de Halewood operasyonlarından sorumlu Genel Üretim Müdürü olmuştur. Üstlendiği çeşitli görevlerden sonra Global Üretim Mühendisliği ve Yeni Model Programları Direktörü ve Ford'un ABD'deki Preshane Bölümü Yönetim Direktörü olarak atanmıştır. Mevcut görevinden önce Ford Avrupa'da üretim tesisleri ve operasyonlarının tüm sorumluluğunu alarak Üretim Başkan Yardımcılığı Ford Avrupa Başkanlığı görevlerini yürütmüştür. Fleming, 2002 yılından bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.

**Stuart John Rowley**

Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi Üyesi

Ford Avrupa CFO'su

University of Leeds Mühendislik Bölümü'nden (İngiltere) onur derecesiyle mezun olan Rowley, Manchester Business School İşletme Yüksek Lisansı programından sonra 1990 yılında finansal analist olarak Ford İngiltere'ye katılmıştır. 1998'de Ford Motor Company Filipinler'e Finans Direktörü olarak atanmadan önce, İngiltere ve ABD'de muhtelif yönetim kademelerinde görev almıştır. Rowley 2000 yılından 2004 yılı Temmuz ayına kadar Ford Avustralya Finans Başkan Yardımcısı görevini yürütmüştür. 2005 yılı Mart ayından itibaren Volvo Car Corporation Gothenburg'da CFO ve Kıdemli Başkan Yardımcısı olarak çalışmıştır. Stuart John Rowley 2 Ağustos 2010'da Ford Avrupa'ya CFO olarak atanmıştır. 14 Ekim 2010 tarihinden bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.

**Paul R. T. Randle**

Yönetim Kurulu Üyesi

Ford Avrupa Ticari Araç Direktörü

1986 yılında Coventry University (İngiltere) Mühendislik Bölümü'nden onur derecesiyle mezun olmuş ve Mühendislik Yönetimi üzerine Yüksek Lisans yapmıştır. 1991'de NVH mühendisi olarak Ford'a katılmıştır. 2003'te Ford Mustang'in Şef Mühendisi olarak atanana kadar Ford ve Lincoln araçları ile ilgili birçok mühendislik ve geliştirme görevi üstlenmiştir. 2008'de Mazda Motor Corporation, Japonya'da Ar-Ge Bölge Genel Müdürü olmuş ve 2010'da Genel Müdürlüğe getirilmiştir. 1 Nisan 2011'de Ford'un dünya çapında üretilen bütün ticari araçlarından sorumlu Ticari Araç Direktörü olarak atanarak İngiltere'ye dönmüştür. 8 Nisan 2011 tarihinden bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.



Michael R. Flewitt
Yönetim Kurulu Üyesi
Ford Avrupa Üretim Direktörü

1987 yılında Üretim ve Makine Mühendisliği Bölümü'nden yüksek derece ile mezun olduktan sonra lisansüstü eğitimini 1992'de Salford Üniversitesi'nde (İngiltere) "Yönetim" ve 1996'da aynı üniversitede "Proje Yönetimi" alanlarında tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1983'te Ford Motor Company'de Halewood Montaj fabrikasında stajyer olarak başlamış ve İmalat Bölümü'nde çeşitli görevlerde yer almıştır. 1995'te Rolls Royce Motor Cars'da Üretim Direktörü olan ve 1998'de AutoNova AB/Volvo İsveç şirketine Yönetim Direktörü olarak kariyerine devam eden Flewitt, 2000 yılında TWR Group Limited'de Üretim ve Operasyon Grup Direktörü olmuştur. 2003'te Ford Motor Company'ye geri dönerek, tüm Avrupa'nın üretim operasyonlarından sorumlu Üretim Kalite Direktörü olmuştur. 2005 yılı Mayıs ayında Ford Otosan'a Genel Müdür Başyardımcısı olarak atanan Flewitt, 2007 yılından 2010 yılı Mart ayına kadar Ford Otosan Genel Müdürü olarak görev yapmış, daha sonra ise Ford Avrupa'nın Üretim Direktörlüğü pozisyonuna atanmıştır. Haziran 2005'ten bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.



Grant E. Belanger
Yönetim Kurulu Üyesi ve
Genel Müdür Başyardımcısı

Lisans eğitimini Arizona Üniversitesi (ABD), İşletme-Personel Bölümü'nde tamamlamış ve Syracuse Üniversitesi'nde (ABD) İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. İş yaşamına 1985 yılında Ford Motor Company'de başlamıştır. 14 yıl boyunca çeşitli satın alma görevlerinde bulunduğundan sonra 1999 yılında Amerika Malzeme Planlama ve Lojistik Direktörü olarak atanmıştır. 2005 yılına kadar Planlama ve Lojistik fonksiyonlarında çeşitli üst düzey pozisyonlarda görev yaptıktan sonra Ford Güney Amerika'da Operasyon ve Kalite Direktörlüğü'ne atanmıştır. 2008-Haziran 2011 arasında Global Üretim Stratejik İş Birimi Direktörü olarak görev yapmıştır. Temmuz 2011 tarihinden itibaren Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



ACI KAYBIMIZ 1957-2012

Genel Müdürümüz ve Yönetim Kurulu Üyemiz Sayın **Nuri K. Otay**'ın 6 Şubat 2012 tarihinde vefatından sonra boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, Yönetim Kurulu'nun kalan süresi içinde B Grubu Hisseleri temsilen görev yapmak ve toplanacak ilk Genel Kurul'un tasvibine sunulmak üzere, Sn. Haydar Yenigün atanmıştır.

PORTRE: NURİ K. OTAY

Mükemmel bir yönetici, sınırsız bir insan



1957- 2012

Nuri Ota, 55 yıllık hayatına birçok başarıyı sığdırdı. 1983 yılında Ford Otosan'da başladığı profesyonel kariyerinde ilklere imza atan Ota, insan ilişkilerindeki sıcaklığı ve yakınlığı ile tanınıyordu.

1957 doğumlu olan Nuri Ota, İstanbul Erkek Lisesi'nin ardından Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Üniversiteyi bitirdikten sonra çocukluktan beri hayranlık duyduğu otomotiv sektöründeki kariyerine 1983 yılında Ford Otosan'da başladı. Ota'yın Ford Otosan'daki ilk görevi, Elektroforez Boyahane projesinin otomasyon sisteminin devreye alınmasıydı. Daha sonraki yıllarda Dış Satın Alma Müdürlüğü ve İstanbul Fabrika Müdürlüğü görevlerinde bulundu.

2000 yılında kurulan Kocaeli Fabrikası'nın ilk Fabrika Müdürü olarak global bir üretim tesisinin büyüme dönemini yaşadı. 2007 ve 2008 yıllarında Ford Avrupa'nın yönetim merkezinin bulunduğu Köln Üretim Tesisleri'nin Direktörü olarak Ford Motor Company bünyesindeki görevi sonrasında, 2009 yılında Genel Müdür Başyardımcısı olarak Ford Otosan'daki görevine devam etti. 2010 yılının Mart ayında Ford Otosan Genel Müdürlüğü görevini üstlendi.

Ford Otosan'da birçok ilke ve başarıya imzasını atan Nuri Ota, profesyonel kariyerindeki üstün performansının yanı sıra insan ilişkilerindeki sıcaklığı ve yakınlığı ile de tanınırdı. Çevresindeki her insanla doğrudan iletişim kuran ve sıcak yaklaşımıyla herkesi etkileyen Ota, hiç bitmeyen pozitif enerjisi ile birlikte çalıştığı kişilere moral ve esin kaynağı oldu. 55 yaşında ani bir kalp krizi neticesinde hayatını kaybeden Nuri Ota'yı en derin şükran ve sevgilerimizle anıyoruz.

İsmi Ford Otosan tarihine altın harflerle yazıldı



Kocaeli Fabrikası Açılışı

Ford Otosan'ın 2001 yılında açılışı yapılan Kocaeli Fabrikası'nın ilk fabrika müdürü Nuri Otay oldu. Dönemin Başbakanı Sayın Mesut Yılmaz, Koç Holding Yönetim Kurulu Şeref Başkanı ve Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Rahmi M. Koç'un katılımıyla açılışı yapılan tesiste üretilen ilk araç olan Ford Transit, Avrupa'da "Yılın Ticari Aracı" seçildi.



6 Milyonuncu Transit Üretimi

Ford'un dünyada 47 yıldır, Türkiye'de ise 45 yıldır ürettiği ticari modeli Transit, 2010 yılında, Nuri Otay'ın Genel Müdürlüğü döneminde 6 milyonuncu kez üretim bandından indirildi. Bu önemli dönüm noktasını kutlamak amacıyla Kocaeli Fabrikası'nda özel bir tören düzenlendi.



50'nci Yıl Galası

Vehbi Koç tarafından kurulan, Ford ve Koç ailelerinin işbirliğiyle gelişen ve Türk otomotiv sektörünün öncüsü olan Ford Otosan'ın 50'nci kuruluş yılı, 2010'da Four Seasons Bosphorus Hotel'de düzenlenen görkemli bir geceyle kutlandı. Koç Holding Şeref Başkanı ve Ford Otosan Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Rahmi M. Koç'un ev sahipliğinde düzenlenen geceye Bill Ford da ailesi ile birlikte katıldı.



Transit Connect Taxi Amerika Yollarında

Üretimi Kocaeli Fabrikası'nda yapılan Transit Connect, ABD'de taksi olarak kullanılmaya başlandı. 2011 yılında New York sokaklarında yerini alan Transit Connect Taxi için Nuri Otay, "Türk işçi ve mühendisinin emeğiyle yaratılan Transit Connect modelinin özellikle ABD gibi zorlu bir pazarda elde ettiği başarı Türkiye'nin gururudur" demişti.



Yeni Hafif Ticari Araç için 205 Milyon Euro'luk Yatırım

630 milyon ABD doları tutarındaki yeni Transit yatırımının yanı sıra hafif ticari araç segmentinde yer alacak yeni bir aracın üretimi için 205 milyon Euro tutarında sabit kıymet yatırımı haberi kamuoyu ile paylaşıldı.



10 Yıldır Türkiye'nin En Çok Satan Otomotiv Markası

Ford Otosan, 2011 yılını pek çok alanda rekorlarla kapatarak son 10 yıldır üst üste en çok satılan otomotiv markası olma unvanını elde etti. Şirket, 2011'de toplam 141.633 adetlik satış ile yeni bir rekora imza atarak otomotiv müşterilerinin %15,6'sının tercih ettiği marka oldu. Nuri Otay, 2011 sonuçlarını ve 2012 beklentilerini yaptığı basın toplantısı ile değerlendirdi.

ÜST YÖNETİM



Haydar Yenigün
Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi

Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1987 yılında mezun olmuş ve aynı yıl Metod Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1996 yılında Proje Mühendisliği ve 1998 yılında Proje Liderliği görevlerini üstlenmiştir. 1999-2007 yılları arasında Kaynak Alan Müdürü olarak atanmıştır. 2007-2012 döneminde Kocaeli Fabrika Müdürü olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, merhum Nuri K. Otay'ın yerine Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır.



Grant E. Belanger
Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Arizona Üniversitesi (ABD), İşletme-Personel Bölümü'nde tamamlamış ve Syracuse Üniversitesi'nde (ABD) İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. İş yaşamına 1985 yılında Ford Motor Company'de başlamıştır. 14 yıl boyunca çeşitli satın alma görevlerinde bulunduktan sonra 1999 yılında Amerika Planlama ve Lojistik Direktörü olarak atanmıştır. 2005 yılına kadar Malzeme Planlama ve Lojistik fonksiyonlarında çeşitli üst düzey pozisyonlarda görev yaptıktan sonra Ford Güney Amerika'da Operasyon ve Kalite Direktörlüğü'ne atanmıştır. 2008-Haziran 2011 arasında Global Üretim Stratejik İş Birimi Direktörü olarak görev yapmıştır. Temmuz 2011 tarihinden itibaren Ford Otosan Genel Müdür Başyardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Oğuz Toprakoğlu
Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler (CFO)

1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve aynı yıl Finansman Uzmanı olarak Ford Otosan'da işe başlamıştır. 1993'te Envanter Planlama ve Kontrol Uzmanı olmuştur. Daha sonra 1995 yılında Ticari Muhasebe Ekip Liderliğine, 1998 yılında ise Mali Kontrol Müdürlüğüne getirilmiştir. 2000 yılında Bütçe ve Finansal Analiz Müdürü olarak atanmıştır. 2002-2004 yılları arasında Ford Avrupa'da Finans Müdürü olarak çalışmıştır. 2004 yılında Ford Otosan'da CFO vekili olmuştur. 2006 yılından bu yana Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı - CFO olarak görev yapmaktadır.



Aykut Özuner
Genel Müdür Yardımcısı - Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası

1991'de Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1995'te aynı üniversitede İşletme Yüksek Lisansını tamamlamıştır. 1993 yılında Pazarlama Stratejileri Müdürü olarak Ford Otosan'da çalışmaya başlamıştır. 1997'de Otomobil Ürün Müdürü ve Pazarlama Müdürü, 2000'de Satış Müdürü, 2001'de Ford Avrupa Organizasyonu'nda Satış Planlama ve Ürün Yönetimi bölümlerinde görev almıştır. 2002'de Pazarlama ve Müşteri İlişkileri Direktörü olmuştur. 2004-2010 yılları arasında Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2010 yılından bu yana Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Ernur Mutlu
Genel Müdür Yardımcısı - Ürün Geliştirme

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği'nde Yüksek Lisans derecesi almıştır. 1980 yılında Ürün Geliştirme Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1983 yılında Proje Mühendisi, 1984 yılında Ürün Geliştirme Ekip Lideri, 1986 yılında Ürün Geliştirme Müdürü, 2000 yılında ise Hafif Ticari Araç Ürün Geliştirme Müdürü olmuştur. 2007'de Ürün Geliştirme Direktörü olarak atanmıştır. 2008 yılından bu yana Ürün Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Ahmet Kınay
Genel Müdür Yardımcısı - Cargo İş Birimi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1982 yılında Proje Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1987 yılında İç Satınalma Şefi ve sonrasında İç Satınalma Müdürü olarak görev almıştır. 1997-2000 yılları arasında Satış Direktörlüğü yapmış, 2000 yılında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2010 yılından bu yana Cargo İş Birimi Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Cengiz Kabatepe
Genel Müdür Yardımcısı - Satınalma

Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve İstanbul Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. 1975 yılında Stajyer Mühendis olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1982'de Metod Mühendisi, 1984'te ise Üretim Planlama Kontrol Ekip Lideri olmuştur. 1986-1997 yılları arasında Kocaeli Fabrikası Üretim Planlama Müdürlüğü yapmış ve sonrasında Dış Satınalma Müdürü görevini yürütmüştür. 2000'de Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2010 yılından bu yana Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Taylan Avcı
Genel Müdür Yardımcısı - Yeni Projeler

İngiltere The University of Birmingham'da Makine Mühendisliği'nden Lisans, yine İngiltere Loughborough University of Technology'de Dizayn Mühendisliği konusunda Yüksek Lisans derecesini almıştır. 1981'de Uygulama Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1982'de Metod Mühendisi, 1984'de Kalite Kontrol Şefi, 1986'da Kalite Kontrol Müdürü, 1987'de Planlama Müdürü, 1991'de Pazarlama Müdürü olmuştur. 1993'te Yatırımlar Müdürü ve 1994'te Dış Pazarlama Koordinatörü görevlerini üstlenmiştir. 1995'te Araç Satış, Sipariş Planlama Koordinatörü olduktan sonra 1997-1998 arasında Fabrika Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. 1998'de Proje Müdürü (Genel Koordinasyon) ve 1999'da Proje Direktörü olarak atanmıştır. 2002 yılından bu yana Yeni Projeler Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.

ÜST YÖNETİM



Ahmet C. Şatıroğlu
Genel Müdür Yardımcısı -
Toplam Kalite

İstanbul Teknik Üniversitesi Uçak Mühendisliği Bölümü'nden 1976 yılında mezun olmuş ve 1980 yılında Proje Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1981-1986 yılları arasında İnönü Fabrikası Kalite Güvence Ekip Lideri olarak görev yapmış ve 1986 yılında Kalite Güvence Müdürü olmuştur. 1991 yılında İnönü Fabrika Müdür Vekilliği yaptıktan sonra, 1992-2000 yılları arasında İnönü Fabrika Müdürlüğü görevini yürütmüştür. 2000'de Yedek Parça ve Servis Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2010 yılından bu yana Toplam Kalite Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Mehmet Candan Günel
Genel Müdür Yardımcısı -
Kocaeli Fabrika Müdürü

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1977 yılında mezun olmuştur. İş yaşamına 1978 yılında Anadolu Cam Sanayi A.Ş.'de başlamış, 1982 yılında Metod Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1986'da Montaj Atölye Şefliği ve 1998'de Montaj Alan Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. 2004-2008 yılları arasında sırasıyla Üretim Grup Müdürü ve Üretim ve Planlama Grup Müdürü olarak çalışmıştır. 2008'de Kocaeli Fabrikası Üretim ve Planlama Direktörlüğü, 2010 yılında ise Kocaeli Fabrikası Fabrika Müdür Yardımcılığı görevlerine getirilmiştir. 2012 yılı Şubat ayında Kocaeli Fabrika Genel Müdürü olarak atanmıştır.



Mustafa Menkü
Genel Müdür Yardımcısı -
İnönü Fabrika Müdürü

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1993 yılında mezun olmuş ve Koç Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı yapmıştır. 1995'te Metod Mühendisi olarak Ford Otosan'a katılmıştır. 1996'da Aktarma Organları İmalat Mühendisliği Ekip Lideri, 1999'da Kalite Sistemleri ve Odit Ekip Lideri ve 2000'de Kamyon Alan Müdürü görevlerini üstlenmiştir. 2006'da atandığı Ford'un ortak olduğu JMC firmasında Üretim ve Yeni Projeleri Devreye Almadan Sorumlu Direktör olarak 2008 sonuna kadar Çin'de görev yapmıştır. 2009'da İnönü Fabrika Müdür Yardımcısı olarak dönmüştür. 2009 Eylül ayından bu yana İnönü Fabrika Müdürü olarak görev yapmaktadır.



Güven Özyurt
Genel Müdür Yardımcısı - Malzeme Planlama ve Lojistik

1989 senesinde İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1990 senesinde İstanbul Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Ford Otosan'a aynı yıl Metod Mühendisi olarak katılmıştır. 1997 yılında Proje Mühendisi, 1998'de Proje Lideri olarak görev yapmıştır. 2000 yılında Malzeme Planlama Müdürü olarak atanmıştır. 2010 yılından bu yana Malzeme Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır.



Nursel Ölmez Ateş
Direktör - İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim

İstanbul Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve Migros'ta Metod Organizasyon ve Planlama Departmanı'nda uzman yardımcılığı pozisyonu ile iş hayatına başlamıştır. Ar-Ge, Planlama, Proje Yönetimi departmanlarında yönetici olarak çalışan Ateş, 1999 Yılında Migros'ta çalışırken, SAP İK modülünün ilk Türkiye uygulamasının Proje Liderliğini yapmış ve bu proje SAP'nin best practice uygulamaları arasına girmiştir. 2003'te Migros'un yurt dışı operasyonlarından Ramenka-Ramstore'a İK Direktörü olarak atanan Ateş, İK ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak kariyerine devam etmiştir. Beş yıllık görev süresi içinde insan kaynakları sistemlerinin kurulumu ve işletilmesine liderlik yapmıştır. 2008 yılında Türkiye'ye döndüğünde önce Koçtaş, ardından Ford Otosan'da İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörü olarak atanmıştır.

ONE FORD PLANI'NIN UYGULANMASI



Go Further

KALİTE



Bizim kültürümüzü ve diğer otomotiv üreticilerinden farkımızı temsil etmektedir.

Daha güçlü bir iş modeli oluşturmak,

GÜVENLİK

DOĞAYLA
DOSTAKILLI
TEKNOLOJİLER

Daha mükemmel ürünler geliştirmek,

Çalışanlarımıza ve müşterilerimize daha iyi bir dünya yaratmak için marka vaadimizdir.

2011'DEN SATIRBAŞLARI

2011 yılı, Ford Otosan'ın tarihindeki en yüksek rakamlara ulaştığı ve üretim, satış, pazar liderliği, istihdam gibi pek çok alanda rekorlar kırdığı bir yıl olmuştur.



VKV Kültür ve Sosyal Yaşam Merkezi tüm Ford Otosan ve Gölcük halkının hizmetine açılmıştır.

Çalışanlar ve bölge halkının sosyal, kültürel ve sanatsal yaşamlarının gelişimine ortam sağlamak amacıyla açılan merkezdeki klasik müzik dinletisinden, caz konserlerine, geleneksel ve dünya müziklerinden, dans gösterilerine, tiyatro ve çocuk gösterilerinden sanat atölyelerine kadar geniş yelpazedeki tüm etkinlikler ücretsiz katılımı ile gerçekleştirilmektedir.



**2011 yılı içinde
175.000'inci Ford
Cargo'nun üretimi
gerçekleştirilmiştir.**



Amerika kıtasına gerçekleştirilen ihracat 2011 yılında 44.000 adede ulaşarak 2010'a göre %70 artmıştır. 2,5 yılda Ford Otosan Amerika kıtasına 100.000 adet araç ihracatı gerçekleştirmiştir.



**Ford Transit İngiltere'de
"Yılın Ticari Aracı" seçilmiştir.**

1,6 litrelik EcoBoost motor kamuoyuna tanıtılmıştır.

Verimlilik, performans ve doğa dostu teknolojinin bileşimi olan yeni EcoBoost, güçlü motorların da çevre dostu emisyon değerleri ve düşük yakıt tüketimi sağlayabileceğinin en güzel örneğidir.



Ford Transit Connect Taksi New York yollarında

ABD'de Boston, Chicago, Las Vegas, Los Angeles, Orlando ve San Francisco dahil olmak üzere birçok yerde taksi olarak kullanılan Ford Transit Connect, New York şehrinde de "Bugünün Taksisi" olarak kullanılmaya başlanmıştır. 2011'de Amerika'ya 400'ü New York için olmak üzere 800 adet Taksi ihracatı gerçekleştirilmiştir.



Global Cargo büyüme stratejisi doğrultusunda, yapılan güç birliği ve genişleyen ürün gamıyla Ford Cargo 65 ülkeye ihraç edilmesine yönelik çalışmalara başlanmıştır.



PTT'ye gerçekleştirilen 1.100 adetlik Ford Transit ve Transit Connect filo satışı ile sektörün tek seferde en büyük teslimatı yapılmıştır.

Türkiye Ralli Şampiyonluğu

Castrol Ford Team Türkiye, Türkiye Ralli Şampiyonası'nın altıncı ayağında sezonun bitimine bir yarış kala 2011 Türkiye Ralli Şampiyonası Pilotlar ve Takımlar Şampiyonluğu'nu elde etmiştir. 2011'de ayrıca Türkiye'nin en eski rallisi olan Boğaziçi Rallisi'nde 12 yıl sonra ilk kez Türk Pilot Yağız Avcı ve Co-Pilot'u Bahadır Gücenmez galip olmuştur.



"One Ford" stratejisi ile global üretim planları doğrultusunda tasarlanan, Ford'un gerçek anlamdaki ilk global ürünü olan Yeni Ford Focus, %80 ortak parçayla üç kıtada üretilerek, 120'den fazla ülkede pazara sunulmuştur.



Ford Otosan 1,5 milyonuncu araç ihracatını gerçekleştirmiştir. İhraç edilen 1,5 milyonuncu araç Brezilya'ya yola çıkan bir Ford Transit olmuştur.

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

Ford Otosan, 2011 yılında Türk otomotiv sektörünün en beğenilen şirketi seçilmiştir.

ŞUBAT 2011



Ford Otosan, sosyal sorumluluk ve istihdam öncesi eğitime önem veren kuruluşlara İŞKUR tarafından verilen ödüle layık görülmüştür.



MART 2011



Ford Otosan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından verilen montaj ve pres bakım atölyeleri uygulamaları kategorisinde ödül almıştır.



Ford Otosan, Capital dergisi tarafından Türkiye'nin en beğenilen şirketleri arasında yapılan araştırmada sektör birincisi olmuştur.



Ford Otosan, 2011 yılında 2 milyar Euro üzerinde ihracat gerçekleştiren firma olarak OSD tarafından ödüllendirilmiştir.

HAZİRAN 2011

Bureau Veritas firması tarafından Mayıs ayı boyunca dört ayrı lokasyonda yapılan çalışmalar ve denetimler sonucunda Ford Otosan, ileri seviyedeki kuruluşlara verilen ISO 14064 kapsamlı güvence sertifikasyonunu almıştır.

Ford Otosan, Bureau Veritas firması tarafından kalite yönetimi, müşteri memnuniyeti, müşteri şikayetlerinin ele alınması konusunda sertifika almıştır.

AĞUSTOS 2011



Ford Motor Company tarafından düzenlenen "CLAD 2011, Başkan'ın Farklılık Yaratmada Liderlik Ödülü" kapsamında, Gövde Üretim Müdürlüğü'nün üretimde kadın sayısının artırılmasına yönelik "İlk Kadın Kaportacı" projesi Jüri Özel Ödülü'ne layık görülmüştür.



Ford Otosan, Ford Avrupa Motor Geliştirme Direktörlüğü tarafından çift turbolu dizel motor için geliştirilen kontrol yazılımında elde edilen başarılarından dolayı, ürün geliştirme konusunda ödüle layık görülmüştür.



Ford Otosan, 2011 yılında İstanbul Sanayi Odası'ndan Atık Yağlı Su Arıtımı Projesi ile "Büyük Ölçekli Kuruluş Sürdürülebilir Çevre Dostu Uygulama Üçüncülük Ödülü'nü, Ecotorq Projesi ile Adnan Şener Özel Ödülü'nü, Çevre Bilincinin Paylaşılmasına Yönelik Sosyal Sorumluluk Projesi ile Kurumsal Sosyal Sorumluluk Jüri Özel Ödülü'nü almıştır.

EKİM 2011



Ford Otosan, Transport Lojistik Fuarı'nda kurumsal alanda Lojistik Ödülü'ne layık görülmüştür.

OCAK 2012



Ford Otosan, Otomotiv Distribütörleri Derneği tarafından dört kategoride ödüle layık görülmüştür:

"En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Markası"

"Ford Transit Connect ile En Çok Satılan Hafif Ticari Araç Modeli"

"En Çok Satılan Otomobil ve Hafif Ticari Araç Markası"

"Rallı ilanımız ile Yılın Gazete İlanı"



Ford Otosan, Kocaeli Sanayi Odası tarafından ölçülebilir çevre yatırımlarının yanı sıra çevreye ve topluma katkılarının dolayı Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri'nde beşinci kez ödüle layık görülmüştür.

KASIM 2011



Ford Otosan, Yeni Ford Focus'un tanıtım kampanyası ile Avea Grand Interactive Awards'da en iyi display uygulaması kategorisinde birincilik ödülüne layık görülmüştür.



Ford Otosan, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Genç Girişimciler Topluluğu tarafından "Yılın Otomobil Girişimcisi" ödülüne layık görülmüştür.

Ford Otosan, 1999 yılından beri Ford organizasyonu içinde düzenlenen, iş sağlığı ve güvenliği konusunun prestijli yarışması "President Health and Safety Award (PHSA)" programında, 2011 yılında "Müteahhit İş Güvenliği Yönetim Sistemi" projesi ile Global Birincilik - İş Güvenliği Kültürü ve Standartlarında Mükemmellik Ödülü (Global Winner - Excellence in Safety Culture and Standards Award) de dahil olmak üzere altı farklı kategoride ödül almıştır.

OTOMOTİV PAZARI VE FORD OTOSAN

Ford Otosan, 142 bin araçlık satış performansı ile sektör liderliğini üst üste 10 yıldır devam ettirmeyi başarmıştır.

Ford Otosan Satış Adedi

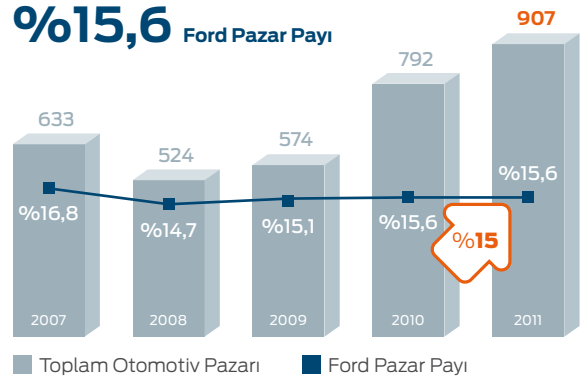
141.633 adet

2011 yılında Türkiye otomotiv sektörü, özellikle yılın ilk yarısında tüketici güvenindeki olumlu seyrin, ekonomide yaşanan büyümenin ve düşük baz yılının etkisiyle oldukça kuvvetli bir performans göstermiştir. Ağustos ayından itibaren beklentiler doğrultusunda görülen daralmaya rağmen 2011 yılında otomotiv pazarında tarihin en yüksek satış rakamına ulaşılmıştır. İç pazarın 906.544 adet araç satışıyla rekor kırdığı bu yılda Ford Otosan, 141.633 adet satış ve %15,6'lık pazar payıyla 10'uncu kez üst üste Türkiye'nin en çok satan markası olmuş ve 2011'e rekorlarla damgasını vurmuştur.

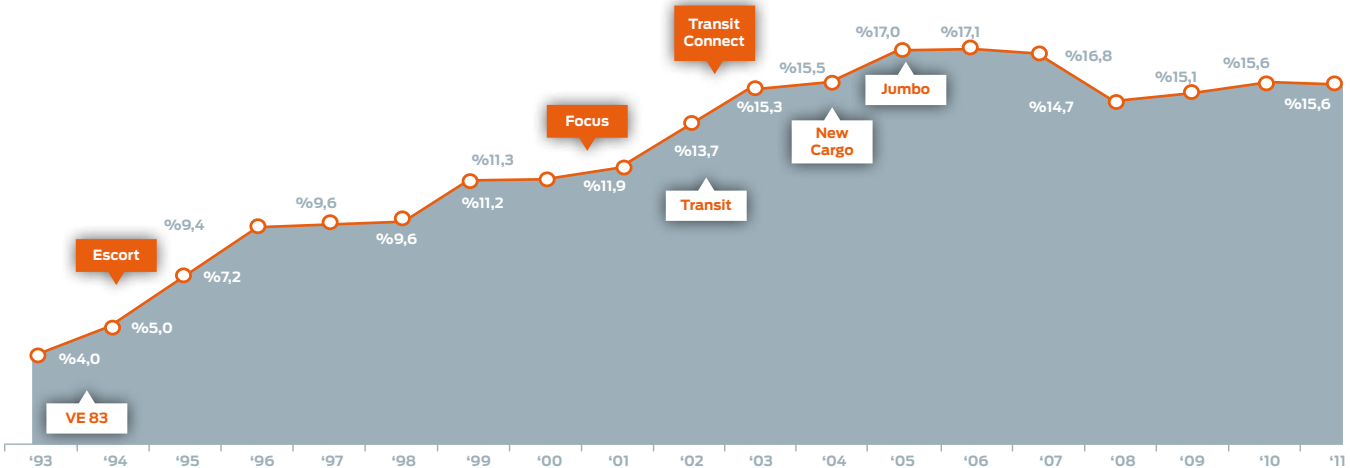
TOPLAM OTOMOTİV PAZARI (BİN ADET)

%15,6

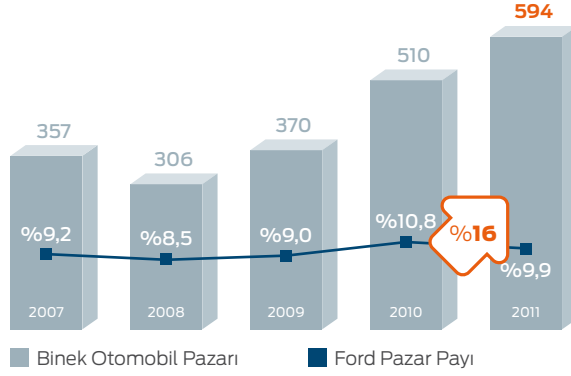
Ford Pazar Payı



PAZAR PAYI GELİŞİMİ

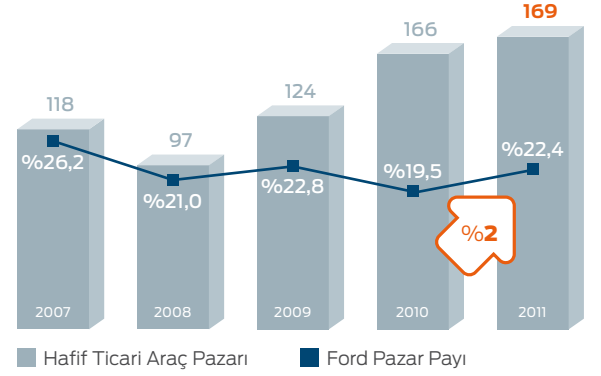


BİNEK OTOMOBİL (BİN ADET)

%9,9 Ford Pazar Payı

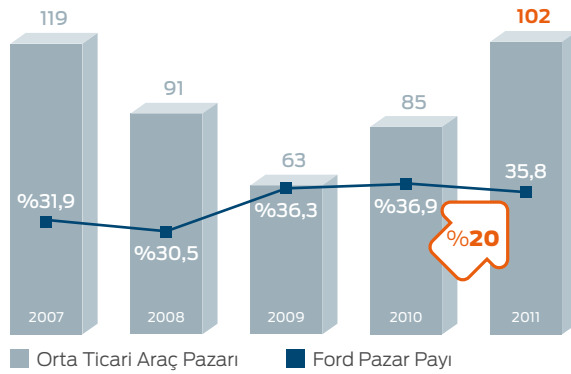
2011 yılında %16 büyüme gösteren binek araç pazarında Ford Otosan, pazara sunduğu ürünler ve etkili pazarlama kampanyaları ile %9,9 pazar payı elde ederek en çok tercih edilen ikinci marka olmuştur.

HAFİF TİCARİ ARAÇ (BİN ADET)

%22,4 Ford Pazar Payı

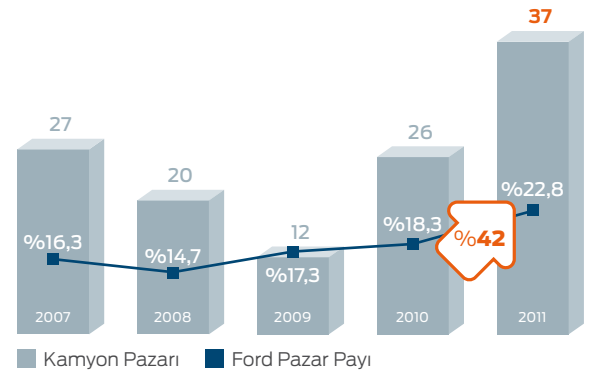
Hafif ticari araç segmenti 2011 yılında %2 büyümüştür. Ford Otosan bu segmentte Transit Connect ile %22,4 pazar payı elde etmiş ve yılı ikinci olarak kapatmıştır. Transit Connect, 37.883 adetle bu segmentte Türkiye'nin en çok satılan modeli olmuştur.

ORTA TİCARİ ARAÇ (BİN ADET)

%35,8 Ford Pazar Payı

2011 yılında %20 büyüyen orta ticari araç pazarında Ford Otosan %35,8 pazar payı elde ederek yılı yine segmentinin tartışmasız lideri olarak kapatmıştır. Ford Transit, 46 yıllık başarısını sürdürmüş ve kendisinden sonra gelen üç markanın toplamından daha fazla satış adedine ulaşmıştır.

KAMYON (BİN ADET)

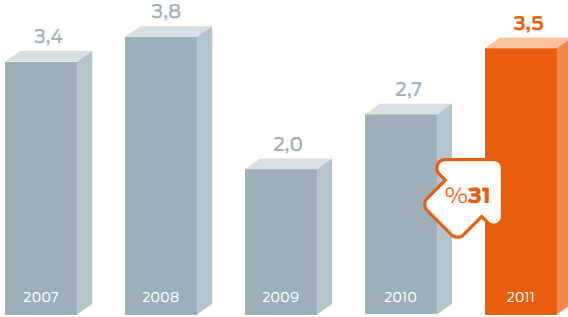
%22,8 Ford Pazar Payı

2011 yılında %42 oranında bir büyümenin yaşandığı kamyon segmentinde Ford Cargo, yol kamyonunun yanı sıra çekici ve inşaat sınıflarındaki güçlü ürünleri ile %22,8 pazar payı elde etmiştir.

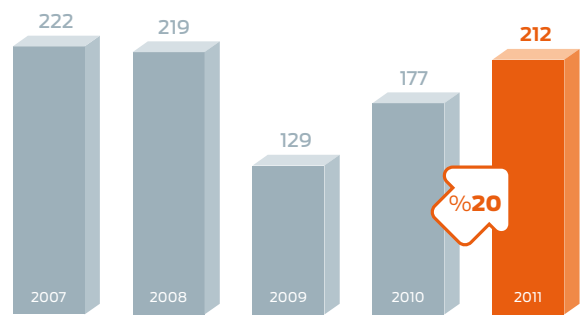
İHRACAT

3,5 milyar ABD doları ile Türkiye'nin otomotiv ihracat şampiyonu olan Ford Otosan, ihracat pazarlarını çeşitlendirme hedefi kapsamında 2011'de Güney Amerika ve Rusya'ya ihracat başlatmış ve 1,5 milyonuncu araç ihracatını gerçekleştirmiştir.

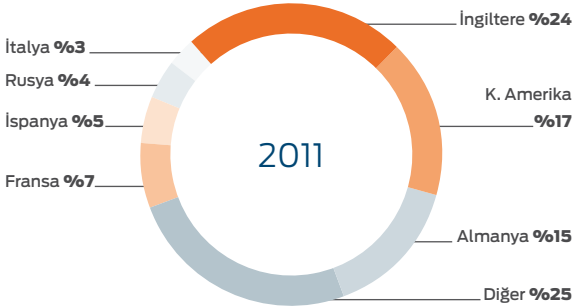
İHRACAT GELİRLERİ (MİLYAR ABD DOLARI)



İHRACAT (BİN ADET)



ANA İHRACAT PAZARLARI (ADET)



2,3 milyar ABD doları

Son beş yılda 2,3 milyar ABD doları net ihracat fazlası verilmiştir.

5 kıtada 70 ülke

5 kıtada 70 ülkeye araç ve parça ihracatı gerçekleştirilmektedir.

%61

Ford Otosan, Türkiye ticari araç ihracatının %61'ini gerçekleştirmektedir.

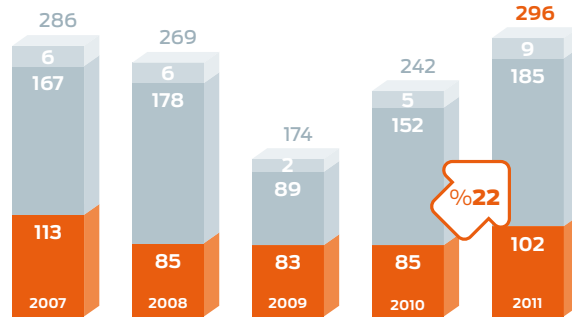
ÜRETİM

2011 yılında yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki kuvvetli talep sonucunda Ford Otosan üretimini %22 artırarak 295.850 adet ile tarihindeki en yüksek seviyeye ulaşmıştır.

2011 yılında hem yurt içi hem de yurt dışı piyasalardaki talep artışı sonucunda, Ford Otosan üretimini %22 oranında artırmış ve toplam 295.850 adet araç üreterek tarihindeki en yüksek üretim adedine ulaşmıştır. Kocaeli Fabrikası'nda 185 bin adet Transit ve 102 bin adet Transit Connect, İnönü Fabrikası'nda ise 9 bin adet Cargo kamyon üretilmiştir. Artan üretim adetleri sayesinde kapasite kullanım oranı 2010 yılına göre 16 puan artışla %90'a yükselmiş, birçok atölyede üç vardiya üretim düzenine geçilmiştir.

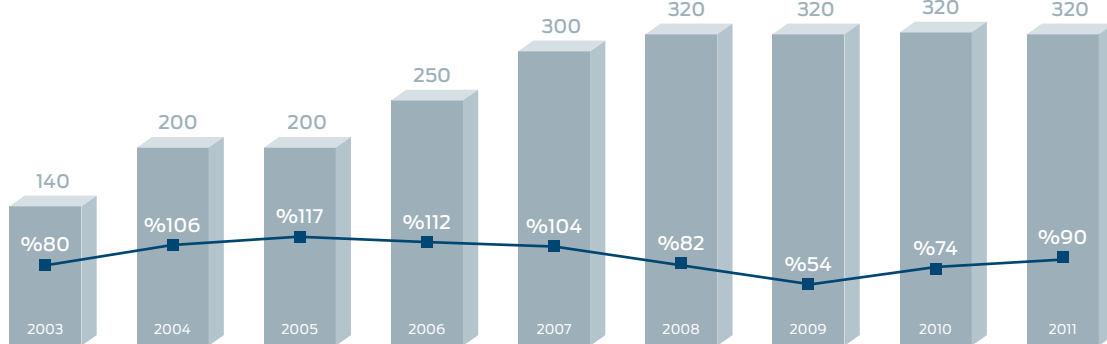
ÜRETİM (BİN ADET)

■ Hafif Ticari Araç ■ Orta Ticari Araç ■ Kamyon



KOCAELİ FABRİKASI KAPASİTE KULLANIMI

■ Kapasite (bin adet) ■ Kapasite kullanımı



ÜRÜNLER

Ford Otosan, en küçük binek araçtan ağır ticari araca kadar, her kullanıcı profili için uygun bir seçenek sunabilen, Türkiye'nin en geniş ürün gamına sahip otomotiv şirkettir.

TİCARİ ARAÇLAR

FORD TRANSİT

Kullanıcıların ana tercihi...

Ford Avrupa ürün portföyündeki en uzun ömürlü model olan Transit; dayanıklılığı, konforu ve müşteri beklentilerine uygunluğu ile yıllardır kullanıcıların ana tercihi olmayı sürdürmektedir. Her yıl pazar payını artırarak segmentteki konumunu güçlendiren Transit, tek başına aldığı %35,8'lik pazar payıyla 2011 yılında da liderliğini sürdürmüştür. İnönü Fabrikası'nda üretilen ve Kasım ayı sonunda Tüya'ya gerçekleştirilen Convex Ticari Araç Fuarı'nda kullanıcılarıyla buluşan Yeni Global Duratorq motoru ile her işe uygun çözümler üreten Transit, güvenilirliği, her türlü hava ve yol koşuluna uyumu, eski motorlara göre %17'ye varan yakıt tasarrufu ve her ihtiyaca cevap verebilen karakteriyle, geniş kitleler tarafından tercih edilmeye devam etmektedir.



FORD TRANSİT CONNECT

Sınıfının lideri...

2002 yılında piyasaya sürülen Transit Connect, dayanıklılık ve sağlamlığının yanı sıra sunduğu donanım ve konfor özellikleriyle sınıfının lideri olmakla kalmayıp aldığı ödüllerle de rekora koşmaktadır. Avrupa'da daha önce almış olduğu "Yılın Ticari Aracı" ödülünü 2010 yılı içinde Amerika'da da alan Transit Connect, 2011 yılı sonu Otomotiv Distribütörleri Derneği verilerine göre Türkiye'de hafif ticari araç segmentinde en çok satılan araç modeli ödülünü kazanarak başarılarına bir yenisini daha eklemiştir.



FORD CARGO

En güvenilir iş ortağı...

Ford Cargo çekici, inşaat ve yol kamyonları sektörün yükünü çekmeye devam etmekte, müşterinin ihtiyacı olan performans ve araç özelliklerini düşük işletim maliyetleriyle beraber sunarak pazardaki yerini sağlamlaştırmaktadır. 2011 yılında yeni inşaat serisi ürün gamı tamamlanmış ve Midilli yol kamyonu da "Yılın en iyi lojistik kamyonu" seçilmiştir. Yeni araçların katılımı ve zenginleşen ürün gamıyla Ford Cargo, %18,3 pazar payı ile kapattığı 2010 yılının ardından 2011'de %22,8 payına ulaşmış ve üç yıl üst üste pazar payını artırarak yılı ikinci olarak tamamlamıştır.



FORD RANGER

Sürüş kolaylığı ve konforu...

Şehir içinde ve zorlu arazi koşullarında yol tutuşu, sürüş kolaylığı ve konforu bir arada sunan Ford Ranger, aynı zamanda sağlamlığı ve dayanıklılığı ile de segmentinde ön plana çıkmaktadır. 3lt 156PS gücündeki üstün motoruyla yüksek donanımlı Wildtrak serisi, hem hafta içi iş amaçlı hem de hafta sonu "outdoor" kullanımı için tercih edilmektedir.



ÜRÜNLER

BİNEK ARAÇLAR



FORD FIESTA

Yenilikçi ve kullanışlı teknolojik özellikler...

Dış tasarımından iç tasarımına kadar her çizgisiyle Fiesta, dünyanın en prestijli tasarım ödüllerinden Red Dot Tasarım Ödülü'ne sahiptir. 2010'da olduğu gibi 2011 yılını da segmentinin lideri olarak tamamlayan Fiesta, 2012 model yılı ile birlikte yenilikçi ve kullanışlı teknolojik özellikleri ile sürücülerin hayatını kolaylaştırmak üzere daha da geliştirilmiştir.



FORD KUGA

Üstün yol tutuş performansı...

Tasarımı ve yüksek donanım seviyesi ile standartların dışında bir araç olan Ford Kuga, manuel şanzımanın sportifliği ve otomatik şanzımanın konforunu birleştiren PowerShift otomatik şanzımanı ve akıllı 4X4 çeker sistemi ile, hem asfaltta hem de arazi koşullarında üstün yol tutuş performansı sunmaktadır. Kuga, kendi segmentinde en düşük yakıt tüketimine sahip araçlardan biridir.



FORD S-MAX

Yüksek fonksiyonel kullanım kolaylığı...

Binek otomobilin dinamikliği ile bir minivanın fonksiyonel iç hacmini birleştiren yapısıyla S-Max, Ford'un ürün gamında ayrıcalıklı bir yere sahiptir. 2010 yılında yenilenen S-Max, sportif karakterini yansıtan kinetik tasarımı ve yüksek fonksiyonel kullanım kolaylığı sağlayan yedi kişilik oturma düzeninin yanı sıra sahip olduğu zengin donanım seviyesi ve akıllı teknolojileri ile kullanıcılarının tüm ihtiyaçlarına cevap vermektedir.



FORD GALAXY

En iyi aile aracı...

Ford Galaxy, kinetik tasarım ile şekillendirilen dış görünümü, gelişmiş teknolojisi ve premium iç tasarımıyla, birinci sınıf sürüş kalitesini geniş iç hacim ve yüksek konforla birleştirmektedir. Sahip olduğu üstün donanımı, güvenliği ve sağladığı birinci sınıf konforla yollardaki en iyi aile aracı olma özelliğini sürdürmektedir.



FORD MONDEO

“Gerçek Güzellik İçten Gelir”

Mondeo şık, dinamik ve sportif tasarımı ile dikkatleri üzerine çekmektedir. 2010 yılı sonunda yenilenen aracın dış tasarımında başlayan ve göze çarpan yeniliklerin yanı sıra; yakıtı verimli kullanan ve düşük karbondioksit emisyonunu sunan 1.6L TDCi gibi üstün motor ve şanzıman seçenekleri, Mondeo'nun mottosu olan “Gerçek Güzellik İçten Gelir” ifadesinin en güzel yansımasıdır.



FORD FOCUS

Fonksiyonel iç tasarım...

Piyasaya çıktığı 1999 yılında Atlantik Okyanusu'nun iki tarafında da “Yılın Otomobili” ödülünü alan ilk otomobil olma unvanını kazanan Focus, 10 milyon adedi aşan satışları ile dünya çapında müşterilerin en çok tercih ettiği araçlardan biri olmuştur. Ford'un “Kinetik Tasarım Felsefesi”nin son evrimini temsil eden üçüncü jenerasyon Yeni Ford Focus, 2011 yılının ikinci çeyreğinde Türkiye yollarına çıkmıştır.



FORD C-MAX

Sürüş dinamiklerinin fonksiyonellikle birleşimi...

2003 yılında piyasaya sunulan C-MAX, MAV segmentinde otomobil benzeri tasarımı ve sürüş dinamiklerini fonksiyonellikle birleştirmesiyle diğer araçlardan ayrılmaktadır. 2010 yılının sonunda yepyeni gövde tasarımı ve yedi kişilik versiyonu ile lanse edilen yeni C-MAX ve Grand C-MAX beraberinde getirdiği otomatik park, otomatik bagaj kapağı gibi yeni akıllı teknolojiler ile 2011 yılını segment lideri olarak tamamlamıştır.

TESİSLER

Ford Otosan, üretim, dağıtım ve Ar-Ge faaliyetlerini 4 merkezde gerçekleştirmektedir.

FORD OTOSAN KOCAELİ FABRİKASI

320.000 adet /yıl

Transit ve Transit Connect'in üretildiği Kocaeli Fabrikası'nın yıllık üretim kapasitesi 320.000 araçtır. 2010 yılında 6 milyonuncu Transit bu fabrikada banttandır indirilmiştir. 2001 yılında açılan Kocaeli Fabrikası, Türk işçisinin üretim kalitesi ve sahip olduğu son üretim teknolojisi sayesinde 2004 yılından itibaren Transit'in dünyadaki ana üretim merkezi olmuştur. Yıllardır sahip olduğu en yüksek kalite standartlarıyla Kocaeli Fabrikası, global Ford üretim tesisleri arasında öne çıkmaktadır. Yeni Transit üretimi için Kocaeli Fabrikası'na yapılan 630 milyon ABD doları tutarındaki yatırım sürmektedir.



FORD OTOSAN İNÖNÜ FABRİKASI

66.000 adet /yıl

Eskişehir'de bulunan İnönü Fabrikası'nda Cargo kamyon ile motor ve aktarma organları üretimi yapılmaktadır. Tesis yıllık 66.000 adet motor ve 10.000 adet kamyon ile 140.000 arka aks ve 45.000 şanzıman üretim kapasitesine sahiptir.



TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK YEDEK PARÇA DAĞITIM MERKEZİ

25.000 m²

Sahip olduğu 25.000 m²'lik kapalı alanıyla Türkiye'nin en büyük otomotiv yedek parça dağıtım merkezi olan Ford Otosan Yedek Parça Dağıtım Merkezi, Ford Otosan'ın tüm yedek parça, pazarlama, satış ve satış sonrası operasyonlarının yönetildiği noktadır. Kapalı alan kapasitesine göre Avrupa'daki Ford'un Otomotiv Yedek Parça Dağıtım Merkezleri sıralamasında dördüncü sırada yer almaktadır.



GEBZE ÜRÜN GELİŞTİRME BÖLÜMÜ

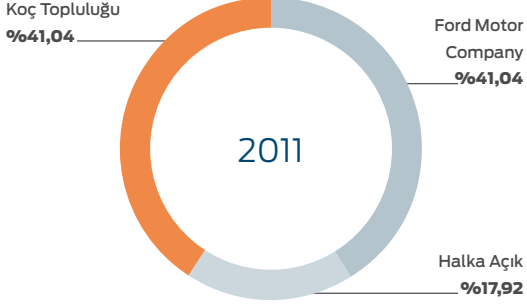
672 mühendis

TÜBİTAK-MAM Teknoloji Serbest Bölge Şubesi, Gebze Yerleşkesi içindeki Gebze Teknoloji Merkezi, 672 Ar-Ge mühendisiyle en yeni ürünleri ve en ileri teknolojileri geliştirerek, öncelikle Ford Otosan'ın iç ve dış pazarlardaki başarısının sürekli kılınması ve giderek artırılması amacıyla 2007 yılında kurulmuştur.



YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

HİSSEDAR YAPISI VE ANA ORTAKLAR

**Koç Holding A.Ş.**

1926 yılında kurulan Koç Holding, ciro, ihracatı, İMKB'deki payı ve çalışan sayısı ile Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğudur. Fortune Global 500 listesindeki tek Türk şirketi olan Koç Holding, yurt içi ve yurt dışındaki lider pozisyonlarıyla faaliyetlerini yüksek büyüme potansiyeli vadeden ve en güçlü rekabet avantajlarının bulunduğu enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim ve finans sektörlerinde yoğunlaştırmaktadır. www.koc.com.tr

**Ford Motor Company**

1903 yılında kurulan Ford Motor Company, küresel otomotiv sektörünün tartışmasız liderlerinden ve en çok otomobil satan markalarından biridir. Şirket, 2010 yılsonu itibarıyla yaklaşık 164 bin çalışanı ve 70 üretim tesisi ile altı kıtada Ford ve Lincoln markaları ile üretim ve dağıtım yapmaktadır. Bunun yanı sıra Ford Motor Credit Company aracılığıyla taşıt finansmanı sağlamaktadır. www.ford.com

2011 Yılsonu İtibarıyla Temel Veriler

Ford Otosan hisseleri İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda (İMKB) 13 Ocak 1986 tarihinden bu yana FROTO.IS hisse koduyla işlem görmektedir.

Kapanış fiyatı
15,30 TL

En yüksek
15,65 TL

En düşük
9,50 TL

2,8 milyar ABD doları

ile İMKB'de en yüksek piyasa değerine sahip otomotiv şirketi

4 milyon ABD doları

günlük ortalama işlem hacmi

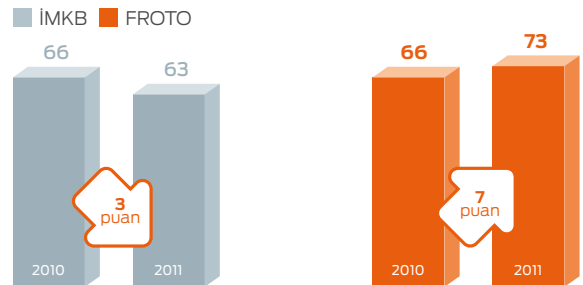
9 milyon ABD doları

ile 2011 yılında İMKB'de yabancı yatırımcıların net alım yaptığı tek otomotiv şirketi

Kaynak: İMKB

2011 Hisse Performansı

İMKB-100 endeksinin %22 değer kaybettiği 2011 yılında Ford Otosan hisseleri %30 artış göstermiştir.

HALKA AÇIK OLAN KISIMDAKİ YABANCI PAYI (%)

Yabancı yatırımcıların Ford Otosan'daki payı 2011 sonunda bir önceki yıla göre 7 puan artarak %73 olmuştur.

Neden Ford Otosan?

- Yurt içi otomotiv piyasasında son 10 yıldır aralıksız süren liderlik
- Geniş çaplı ihracat programının getirdiği ölçek ekonomisi ve dengeli yapı
- Ürün gamını güçlendirecek ve kapasiteyi artıracak yeni projeler

Hissedar değerini artırmaya verilen önem

- Cazip ve sürdürülebilir temettü verimi
- Güçlü hisse performansı
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne bağlılık
- CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı görevlerinin birbirinden ayrı olarak yürütülmesi
- Yönetim ve Denetim Komiteleri

Temettü Politikası

Ford Otosan, bir yandan sürdürülebilir büyüme için yatırımlarına devam ederken, diğer yandan temettü dağıtımını da istikrarlı bir şekilde sürdürmeyi hedeflemektedir.

Ford Otosan hisselerinde kâr payı dağıtımına ilişkin herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Ortaklarına yüksek getiri sağlamak, Ford Otosan'ın temel stratejik hedeflerinden biridir. Bu kapsamda kâr dağıtım politikası "Büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında, ılımlı ekonomik durgunluk dönemleri dahil, öngörülebilir ve istikrarlı kâr dağıtım" olarak belirlenmiştir. Bu politikanın önümüzdeki yıllarda da sürdürülmesi hedeflenmektedir.

2011 Yılı Yatırımcı İlişkileri Faaliyetleri

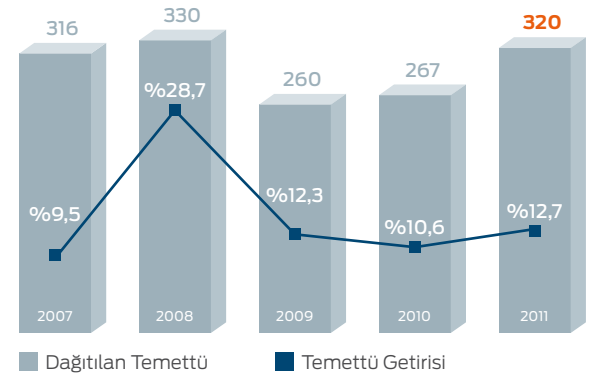
Ford Otosan Yatırımcı İlişkileri Birimi, 2011 yılında yurt içi ve yurt dışında 9 konferansa katılırken, 300'ün üzerinde yatırımcıyla birebire görüşme gerçekleştirmiştir. Şirket'in faaliyetleri, performansı ve diğer gelişmelerin paylaşılması amacıyla Üst Yönetim'in katıldığı 3 adet analist toplantısı gerçekleştirilmiştir. 23 adet Özel Durum Açıklaması yapılarak, Türkçe ve İngilizce metinler eş zamanlı olarak Şirket internet sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.

Rekabet Avantajları

- Güçlü ve güvenilir ortaklar
- Tüketici odaklı ve yenilikçi hizmet ağı
- Lojistik üstünlük
- Düşük maliyetli, esnek ve verimli üretim
- Ar-Ge odaklı büyüme stratejisi
- Tecrübeli ve kalifiye işgücü

TEMETTÜ ÖDEMELERİ (MİLYON ABD DOLARI)

2,2 milyar ABD doları temettü (2004-2011)



2004-2011 yılları arasında hissedarlarına toplam 2,2 milyar ABD doları temettü ödeyen Ford Otosan, son 5 yılda ortalama %15 verimle İMKB'de en yüksek temettü ödeyen şirketlerin başında gelmektedir.

İletişim

Aslı Selçuk

Yatırımcı İlişkileri Müdürü
aselcuk@ford.com.tr
0216 564 74 99

Gizem Gençol

Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu
ggencol@ford.com.tr
0262 315 69 77

RİSK YÖNETİMİ

Ford Otosan'ın risk yönetiminde temel hedefleri her alandaki potansiyel riskleri önceden öngörebilmek, yönetmek, izlemek, risk ve kriz yönetimi açısından gerekli aksiyon planlarını önceden oluşturmaktır. Şirket'in Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi ve Üst Yönetimi riskler konusunda düzenli bir şekilde bilgilendirilmektedir.

Ford Otosan, risk yönetimini üç ana başlıkta takip etmektedir.

Finansal Riskler

Kredi Riski: Yurt içi araç satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan Doğrudan Borçlanma Sistemi, alacakları risksiz olarak teminat altına almada etkili bir yöntemdir. Yurt içi yedek parça alacaklarının kredi riski takibinde ise bayilerden alınan banka teminat mektupları kullanılmaktadır. Bu konuda da "Doğrudan Borçlanma Sistemi"nin uygulanmasına yönelik çalışmalar 2011 yılı içinde tamamlanmıştır. Yurt dışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır ve bu kapsamdaki alacaklar için uygulanan vade 30 gün (1 Ocak 2012'den itibaren 14 gün) olarak belirlenmiştir. Ford Motor Company haricine yapılan yurt dışı satışların tahsilâtı ise akreditif, teminat mektubu ya da peşin ödeme yöntemleri ile garanti altına alınmaktadır.

Likidite Riski: Ford Otosan yönetimi, likidite riskini yönetmek için elinde toplam 30 günlük nakit çıkışı karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi bulundurmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in bankalarla yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 70 milyon Euro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 140 milyon TL tutarında faktoring anlaşması bulunmaktadır. 31.12.2011 itibarıyla net kredi borcu 68 milyon TL'dir.

Faiz Riski: Faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerinin dengelenmesi suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetilmesi esas olup, faiz doğuran varlıklar kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirilmektedir.

Kur Riski: Bilanço kalemlerinden doğan kur riskini en aza indirmek amacıyla atıl nakit, dövizli aktif ve pasifleri dengeleyecek oranda yabancı para yatırımlarda değerlendirilmektedir. 2011 yılı içindeki toplam ihracat tutarı 5,9 milyar TL, ithalat tutarı ise 5,4 milyar TL olmuştur.

Sermaye Riski: Sermayeyi yönetirken Ford Otosan'ın hedefleri, ortaklarına azami getiri, diğer hissedarlara en üst seviyede fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek ve bu kapsamda Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Şirket'in sermaye yapısı "toplam finansal borç/özsermaye" oranı kullanılarak izlenmekte ve bu oranın 0,25-0,60 bandında kalması hedeflenmektedir.

Operasyonel Riskler

Ford Otosan, operasyonel risk potansiyeline sahip kalite, verimlilik, müşteri memnuniyeti, hukuki sorunlar, bilgi güvenliği, fiyatlama gibi iş süreçlerini çok sayıda gösterge değer aracılığıyla izlemekte ve belirlenen hedeflere göre yönetmektedir.

Bunun yanı sıra Ford Otosan içinde faaliyet gösteren iç denetim bölümü de Şirket'e ilişkin kritik iş süreçlerini bağımsız olarak incelemekte ve düzenli olarak iç denetim bölümü ve Denetim Komitesi'ne raporlamaktadır.

Operasyonel süreçleri ilgilendiren bir diğer temel risk yönetim aracı da "İş Sürekliliği ve Felaket Kurtarma Planı"dır. Bu plan çerçevesinde tüm kritik iş süreçlerinin iş kesintisine neden olabilecek olaylar sonrasında ne şekilde tekrar işleyiş kazanacağı tanımlanmıştır. Planlar yıllık olarak gözden geçirilmekte ve tatbikatlarla test edilmektedir. Ayrıca, Şirket'in fiziki durumunu etkileyebilecek patlama, doğal afet gibi durumlarda uygulanması gereken adımları tarif eden acil durum eylem planları da belirlenmiş olup düzenli eğitim ve testlerle işlerliği garanti altında tutulmaktadır.

İç denetim faaliyetlerine ek olarak, ana ortaklar Ford Motor Company ve Koç Holding A.Ş. de Şirket süreçlerini her yıl yaptıkları denetimlerle izlemekte ve gördükleri eksiklikler ile risk noktalarını Ford Otosan yönetimine raporlamaktadır.

Stratejik Riskler

Ford Otosan, iş portföyünün gelecekteki sürekliliğini sağlamak için proje geliştirme çalışmalarını düzenli olarak gerçekleştirmekte ve Yönetim Kurulu'nun periyodik değerlendirmesine sunmaktadır. Şirket, her sene yenilenen uzun vadeli planlarla, iş modeline ilişkin risk ve fırsatları gözden geçirmektedir.

Türk Ticaret Kanunu'nun gerektirdiği şekilde belirli aralıklarla toplanacak "Riskin Erken Saptanması Komitesi"ne yönelik çalışma ve hazırlıklar ise devam etmektedir.

YATIRIMLAR

2011-2014: Ford Otosan'ın Ticari Araç Yatırım Yılları

Ford Otosan, 2011-2014 yılları arasında gerçekleştirilecek üç yeni proje için toplam 1 milyar ABD Doları'nı aşan bir yatırım planı açıklamıştır. Şirket, Türk otomotiv sektöründe bugüne kadar yapılan en büyük yatırımlardan birini hayata geçirmek için çalışmalarına başladığı 2011 yılında toplam 377 milyon TL tutarında yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Söz konusu yatırımlar tamamlandığında, talebe bağlı olarak Kocaeli Fabrikası'nın 400.000 adetlik kapasiteye ulaşması hedeflenmektedir.

YENİ NESİL TRANSİT

Ford Otosan Kocaeli Fabrikası, Ford Transit modelinin en büyük üretim merkezidir. Bu konumunu gelecek nesil Transit aracı ile kapasitesini artırarak sürdürecektir. 11 Ekim 2010 tarihinde Ford Otosan Yönetim Kurulu yeni Transit üretimi için 485 milyon Euro (yaklaşık 950 milyon TL) yatırım harcaması yapılmasını onaylamıştır. Bu rakam, ülkemizde bir model için gerçekleştirilen en büyük yatırım miktarıdır. Söz konusu yeni Transit yatırımı için 976 milyon TL sabit yatırım tutarında yatırım teşvik belgesi alınmıştır. Ayrıca projenin finansmanına ilişkin Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile 150 milyon Euro tutarında beş yıl vadeli bir kredi sözleşmesi imzalanmıştır.



YENİ HAFİF TİCARİ ARAÇ PROJESİ

Ford Otosan Yönetim Kurulu, hafif ticari araç segmentinde yer alacak yeni bir ürünün Kocaeli Fabrikası'nda üretilmesi için 1 Nisan 2011'de 205 milyon Euro tutarında sabit kıymet yatırım harcaması için onay vermiştir. Detaylı fizibilite çalışmaları devam eden ve tamamı Ford Otosan mühendisleri tarafından geliştirilecek proje için 368 milyon TL sabit yatırım tutarında yatırım teşvik belgesi alınmıştır.

FORD CARGO

Ford Otosan, Global Cargo büyüme stratejisini üç aşamada gerçekleştirmeyi hedeflemektedir. Birinci aşamada, Güney Amerika'da üretilen Cargo'larda ortak kabin kullanımına başlanmıştır. İkinci aşama ortak ürünler çıkarılmasını kapsamaktadır ve bu kapsamda ilk ürün geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Üçüncü aşamada motoru da kapsayan global ürün gamı stratejisi üzerinde çalışılmaktadır. Proje tamamlandığında Ford Otosan Doğu Avrupa, Orta Doğu, Rusya, Türk Cumhuriyetleri ve Kuzey Afrika pazarları başta olmak üzere 49 kıtada, toplam 65 ülkeye Global Cargo ihraç edecektir.



AR-GE

1.024 mühendisle Türk otomotiv sektörünün en geniş Ar-Ge merkezine sahip olan Ford Otosan, bu alanda Ford'un Avrupa'daki üç büyük merkezinden biridir.

Ülkemizin ve bölgemizin en yüksek yetkinlik seviyesine sahip otomotiv Ar-Ge merkezi

Türkiye otomotiv sektöründe 2011'de Ar-Ge harcama oranı en yüksek şirket

Türkiye'nin otomotivde en büyük Ar-Ge organizasyonu

1959 yılında kurulan Ford Otosan, sürdürülebilir rekabet gücü artışı için Ar-Ge çalışmalarına büyük önem vermektedir. Şirket, günümüzde Türk otomotiv endüstrisinin en büyük Ar-Ge merkezine sahiptir.

İLK YERLİ OTOMOBİL ANADOL, İLK YERLİ DİZEL MOTOR ERK

1961 yılında Türkiye'de ilk Ar-Ge çalışmalarını başlatan Ford Otosan Ürün Geliştirme bölümü, 1966 yılında Türk mühendisler tarafından tasarlanan ilk yerli binek otomobil olan Anadol'u, 1982 yılındaysa ilk dizel motor ERK'i üretmiştir.

Şirket, Ford ile imzalanan ilk lisans anlaşması sonucunda Cargo Kamyon ve Transit modellerinin üretim ve satış haklarının yanı sıra Anadol ve Transit motorlarını üretme hakkını da kazanmıştır. 1997'de Ford ile eşit hissedar haline gelerek ilk büyük projesi olan Transit Connect modelini, 2003'te ise yeni Cargo kamyon için tamamen yeni bir ağır vasıta motoru olan Ecotorq'u geliştirmiştir.

2007 yılında Gebze TÜBİTAK Serbest Bölge'de bulunan Mühendislik Merkezi hizmete girmiştir. 2009 yılı itibarıyla da Kocaeli Gölcük'te bulunan Mühendislik Merkezimiz, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi olarak tescillenmiştir. Gebze Mühendislik Merkezi'nde kamyon, motor ve aktarma organları geliştirilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları, Kocaeli Gölcük Ar-Ge Merkezi'nde ise hafif ticari araç geliştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Ford Otosan'ın ürettiği araçlar ile motor ve aktarma organları alanlarında projeler geliştiren Ar-Ge birimi, Ford Motor Company için de Ar-Ge hizmeti vermektedir. Sanayi-üniversite-TÜBİTAK işbirliğinin yarattığı sinerjiyle, Gebze Ar-Ge merkezinde pek çok yeni teknoloji geliştiren Ford Otosan Ar-Ge Departmanı, motoru da dahil olmak üzere komple bir aracı, beyaz kağıttan ticari bir ürün oluşana kadar tasarlamak, geliştirmek ve test etmek için gerekli tüm yetenek ve altyapıya sahiptir.

AR-GE HARCAMALARINDA 5,5 KAT ARTIŞ

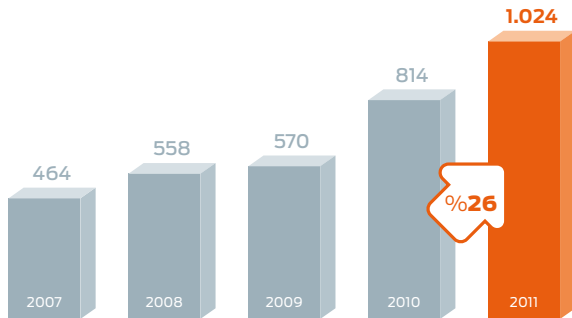
Ar-Ge yetkinliklerinde geline nokta itibarıyla; 2002 yılına göre Ar-Ge personeli 5 kat ve buluş sayısı 10 katın üzerinde, 2005 yılına göre Ar-Ge harcamaları 5,5 kat ve Ar-Ge harcamalarının ciroya oranı yaklaşık 3,5 kat artmış olup, Ford Otosan ülkemizin ve bölgemizin en yüksek yetkinlik seviyesine sahip otomotiv Ar-Ge merkezi haline gelmiştir.

31 Aralık 2011 itibarıyla her iki lokasyonda bulunan toplam 1.024 kişilik Ar-Ge kadrosu ile kendi motorlarını ve araçlarını tasarlayan Ford Otosan, Ford'un Avrupa'daki üç büyük Ar-Ge merkezinden biri olmuştur. Sadece Türkiye pazarında değil, Avrupa, Kuzey Amerika gibi pazarlar da dahil olmak üzere tüm potansiyel ihrac pazarlarında da rekabet edebilecek ürünler sunabilmek için çalışmalar yapan merkez, bunların yanı sıra ileri teknolojiler olarak adlandırılan ve orta vadede uygulamaya konulacak teknolojileri de hayata geçirmeye yönelik projeler üzerinde çalışmaktadır.

AR-GE SATIRBAŞLARI

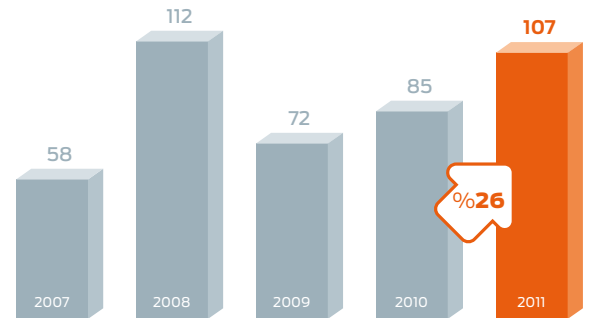
- Ford Otosan Ağır Ticari Vasıta alanında, Ford'un küresel mühendislik merkezi konumundadır. Hafif Ticari Araç segmentinde yine Ford dünyası içerisinde araç ve proje bazında tasarım geliştirme konusunda ana sorumluluklara sahiptir.
- Ticari araç pazarında rekabet gücünü artıracak tasarım değişikliği ve araçlara eklenecek teknolojik yenilikler üzerine yoğunlaşmaktadır.
- 2011 yılında Ford Otosan Motor ve Aktarma Organları Bölümü'nün, Ford Motor Company global projelerinde üstlendiği sorumluluk artmaya devam etmiştir.
- Yeni alınan projelerle birlikte, Motor ve Aktarma Organları Bölümü 2011'de %50 oranında büyüyerek, 400 kişiye ulaşmıştır.
- Ford Transit'te kullanılan yeni nesil Duratorq motorunun devreye alınması sonrasında yürütülecek geliştirme faaliyetleri ve araç uygulamaları, Ford Otosan Mühendislik ekibi tarafından yapılmaktadır.
- Transit Connect'te Euro V emisyon seviyesi motor eklenmiş ve Kuzey Amerika Transit Connect'te, başta elektrikli araç ve taksi paketi olmak üzere, yeni özellikler içeren versiyonlar eklenmiştir.
- Ford Otosan tarafından tasarlanan ve İnönü Fabrikası'nda üretilen ağır ticari vasıta motorunun, pazardaki yeni gereksinimler doğrultusunda yenilenmesi amacıyla geniş kapsamlı bir proje başlatılmıştır.
- Ford Motor Company dizel motor projeleri için yapılan çalışmalarla birlikte performans, emisyon, yakıt ekonomisi ve dayanım testlerine yönelik ihtiyaç da artmıştır. Söz konusu ihtiyacı karşılamak üzere, Ford Otosan Kocaeli Fabrikası'ndaki Motor Test ve Geliştirme Merkezi'ne yeni test üniteleri eklenmiştir.
- Ford Otosan, Koç Sistem ve Fiat Tofaş'ın birlikte yürüttüğü Araçlar Arası Haberleşme Projesi'nden elde edilecek çözümlerle, araçlar arası ve araç-karayolu arası kablosuz iletişimi ile kazaların azalmasını ve can güvenliğinin artmasını sağlayabilmektedir. Projenin, ulaşım sürelerinin optimizasyonu ile birlikte artan trafik verimliliğiyle, karayolu ulaşımındaki sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlayacağı öngörülmektedir.
- 2006-2008 Ford Otosan Hibrid Elektrikli Araç Geliştirme Projesi (Ford, TÜBİTAK, İTÜ ve OTAM işbirliği) kapsamında dünyada çalışılan benzer hibrid araç prototiplerinden farklı bir sistematik ile benzerlerinden daha üstün bir performans, daha düşük yakıt ekonomisi ve emisyon değerlerine ulaşılmıştır. Dünyada ilk kez, bir hibrid türünün her türlü sistem ve kontrol mekanizmalarının test edilebileceği fonksiyonel ve özgün bir prototipi geliştirilmiştir.
- Hibrid Cargo (Ford TÜBİTAK ve ODTÜ) projesinde dört değişik hibrid sistemi detaylı bir simülasyon çalışması ile değerlendirilmiş, prototip araç tamamlanmıştır. Performans testleri konusundaki çalışmalar devam etmektedir.
- Yakıt Pili Konsorsiyum Projesi (FORD, Arçelik, Tofaş, TTGV, TÜBİTAK, BOS, Aygaz, Demirdöküm) kapsamında yerli yakıt pili bileşenlerinin yerli imkânlarla geliştirilmesi ve prototip üretimlerinin gerçekleştirilmesi amaçlanmıştır. Bu proje ile Türkiye'de ilk defa "Rekabet Öncesi Stratejik İşbirliği"ne imza atılmıştır.

AR-GE MÜHENDİS SAYISI



Ar-Ge mühendis sayısı 2002 yılına göre yaklaşık 5 kat artış göstermiştir.

AR-GE HARCAMALARI (MİLYON TL)



Ar-Ge harcamaları 2005 yılına göre 5,5 kat artış göstermiştir.

AR-GE

Transit ticari vasıtalarında kullanılan yeni nesil Duratorq motorunun devreye alınması sonrasında yürütülecek geliştirme faaliyetleri ve araç uygulamaları, Ford Otosan mühendislik ekibi tarafından yapılmaktadır.

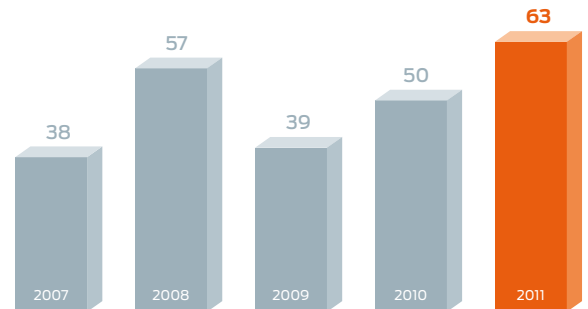


2011 YILINDA 63 PATENT BAŞVURUSU

Ford Otosan'ın iç ve dış pazarlardaki başarısının sürekliliğini devam ettirmek amacıyla teknoloji geliştirme çalışmaları sürdürülmektedir. Bu kapsamda 2011 yılı içinde geçtiğimiz yıllardan da daha iyi bir performans göstererek toplam 63 adet patent başvurusu yapılmış ve 40 faydalı model, 283 patent olmak üzere toplamda 323 başvuruya ulaşılmıştır.



PATENT BAŞVURULARI (ADET)



ÖDÜLLERLE PEKİŞEN BAŞARI TABLOSU

TÜBİTAK, TTGV ve TUSİAD tarafından 2010 yılında düzenlenen 9. Teknoloji Ödülleri'nde Ford Otosan "ABD Kanada ve Diğer Küresel Pazarlar İçin Transit Connect Geliştirme Projesi" ile finalist olmuştur. 2012 yılında düzenlenecek törenle sahiplerini bulacak olan 10. Teknoloji Ödülleri kapsamında Ford Otosan, yeni süreç projesiyle ön başvuru aşamasını geçerek son başvuruya uygun bulunmuştur.

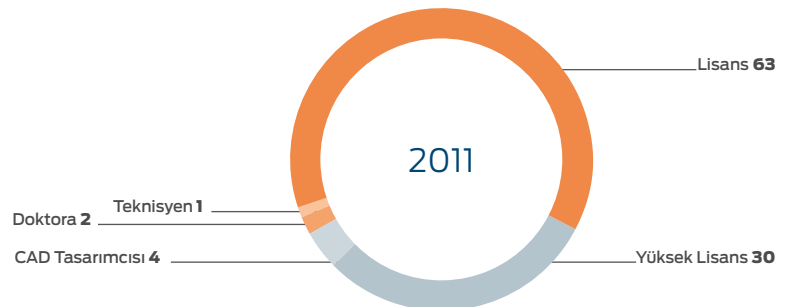
Tamamen Ford Otosan mühendisleri tarafından tasarlanan ve geliştirmeye devam edilen Ecotorq® motorunun Euro V emisyon seviyesine sahip versiyonu, İstanbul Sanayi Odası'nın "İSO 2010 Yılı Çevre Dostu Ürün ve Uygulama Ödülleri" kapsamında 8 Aralık 2011'de Sürdürülebilir Çevre Dostu Ürün kategorisinde Adnan Şener Özel Ödülü'ne layık bulunmuştur.

Ford Otosan, Ford Avrupa Aktarma Organları Mühendisliği, Teknik Mükemmellik Ödülü'ne layık görülmüştür. (Ford of Europe Powertrain Engineering Award for Engineering Excellence)

Ford Avrupa Motor Geliştirme Direktörlüğü'nden iki ödül birden; Çift turbolu dizel motor için geliştirilen kontrol yazılımı ve "Debriyaj Pedalı Efor Simülasyonu" çalışmalarıyla elde edilen başarılarından dolayı Ford Otosan'a verilmiştir.



MÜHENDİS KADROSU (%)



İNSAN KAYNAKLARI

Ford Otosan için “Her çalışan bir yetenektir”.

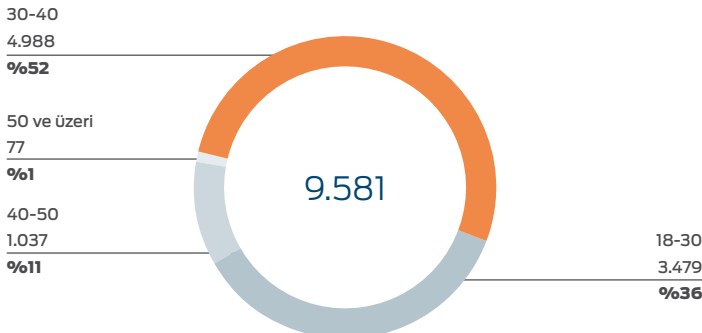
Ford Otosan İnsan Kaynakları (İK) “Türkiye’de çalışanların en çok tercih ettiği otomotiv kuruluşu olmak” vizyonu, “İnsan odaklı, bağlılığı ve motivasyonu sürekli en üst düzeyde tutan, yüksek performanslı kurum kültürünün devamlılığını sağlayan İK uygulamalarında öncü olmak” misyonunu en iyi şekilde birleştirerek çalışanlarının yeteneklerini geliştirmeyi hedeflemiştir.

Tüm birimlerde ve her bir lokasyonda İK sistemlerini aynı kalitede uygulamak için süreçlerini sürekli iyileştirerek çalışan bağlılığının esasını oluşturduğu öncelikler ve yol haritalarıyla ilerlemektedir.

Her geçen gün sayıca büyüyen işgücünü kalite olarak da en üst seviyede tutan Ford Otosan, her bir çalışanın yeteneklerini, performansını ve potansiyelini ölçerek sürekli gelişim ilkesiyle daha iyiye doğru yönlendirmektedir.



ÇALIŞANLARIN YAŞA GÖRE DAĞILIMI



ENTEGRE İK UYGULAMALARI

Ford Otosan’da “Her çalışan bir yetenektir” felsefesiyle sürekli gelişme ve büyümenin sağlıklı bir şekilde sağlanabilmesi için; performans yönetimi, 360 derece yetkinlik değerlendirme, yetenek yönetimi, liderlik potansiyeli değerlendirme gibi standart değerlendirme yöntemleri kullanılmaktadır. Değerlendirme sonuçlarının çıktıları gelişim planlama, kariyer yönetimi ve ücret yönetimi süreçlerine girdi sağlayarak şirket ve çalışan için karşılıklı gelişim fırsatını sunmaktadır.

Yetenek Yönetim Sistemi

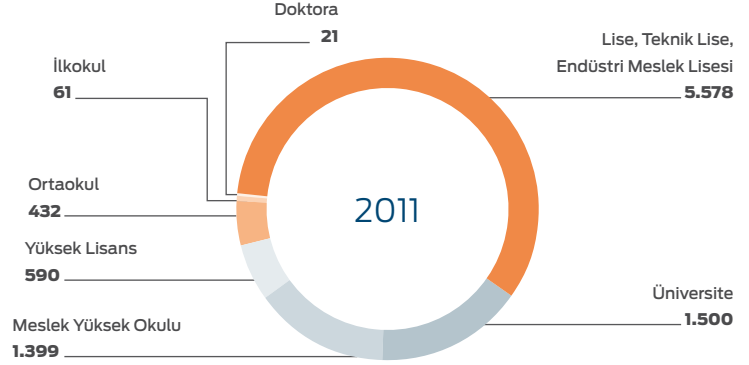
Hareketli işgücü piyasasında kuruma katılan yetenekli çalışanları tespit etmek ve Şirket'te kalıcı kılmak için Ford Otosan Yetenek Yönetim Sistemi hayati önem taşımaktadır. Bu önemli aracı kullanarak sadece yetenekli çalışanları tespit etmek değil, aynı zamanda her birinin gelişmeye açık yönlerini de belirleyerek her geçen gün potansiyelin kullanımını bir adım ileri götürmek mümkündür.

Ford Otosan'da tüm çalışanlara yönelik olarak çalışanlar, bir üst düzey yöneticileri, eş düzey çalışanlar ve varsa kendine bağlı çalışanlar tarafından Ford Otosan Davranışsal Yetkinlik Seti'ne göre 360 Derece Yetkinlik Değerlendirmesi yapılmaktadır.

Her yıl, bir kez olmak üzere, tüm beyaz yaka çalışanları kapsayacak şekilde uygulanan bu süreçle sürekliliğin ve büyümenin sağlanabilmesi için sahip olunan insan gücünün en etkin şekilde kullanılarak geliştirilmesinin sağlanması ve standart değerlendirme yöntemlerinin kullanılmasıyla ortak kurum kültürünün oluşturulması amaçlanmaktadır. Yönetici ve çalışan arasında yapılacak olan gelişim planlama görüşmesinde, çalışana yetkinlikleriyle ilgili geri bildirim verilmekte, görüşleri alınarak gelişim alanları önceliklendirilmekte ve çalışanların gelişimi planlanmaktadır.

Çalışanlar, bulundukları seviyenin bir üstü için geçerli olan yetkinlikleri analiz ederek, bir üst seviyede kendilerinden beklenen davranışları, yetkinlikleri anlama olanağı bulmaktadırlar. Roller bazında tanımlanmış olan yetkinlik iş aileleri, çalışanlara gelişim planlarını buna göre şekillendirme ve kendilerini bir üst pozisyona hazırlama fırsatı da sunmaktadır.

ÇALIŞANLARIN EĞİTİM DURUMU



Eğitim ve Gelişim Yönetimi

Ford Otosan'ın eğitim ve gelişim politikası, çalışanların ihtiyaçlarını karşılayacak yüksek standartlarda gelişim olanakları ve eğitim fırsatları sunarak bireysel başarıyı ve motivasyonu artırmak, organizasyonel gelişime ve başarıya katkı sağlamaktır.

Tüm beyaz yaka çalışanların gelişimlerinin planlandığı süreçtir. Bu süreçte çalışanın bulunduğu pozisyonun gereklilikleri, o dönemdeki performans hedefleri, yetkinlik değerlendirme, performans, potansiyel ve diğer değerlendirme sonuçları, yöneticisinin görüşleri ve çalışanın kendi talepleri dikkate alınarak, öncelikli gelişmesi gerekli alanlar belirlenir ve buna göre gelişim planları hazırlanmaktadır.

Bireysel Gelişim Planlama hem organizasyonel gelişimi hem çalışan gelişimini hedeflemektedir. Çalışanın mevcut/gelecek pozisyonunun gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlarda güçlü yönlerini ve gelişime açık alanlarını belirlemektedir. Gelişime açık olan alanların, Şirket hedefleri ve çalışan mevcut pozisyonu gereklilikleri doğrultusunda önceliklendirilmesini sağlamaktadır. Öncelikli gelişim alanları için uygun gelişim faaliyetleri planlanıp yol haritası oluşturmaktadır. Tamamlanan gelişim faaliyetlerinden sonra çalışanın gelişim durumunu analiz etmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI İLKE VE YAKLAŞIMLARI

Yetkinlik Yönetim Sistemi

Ford Otosan'da tüm çalışanlara yönelik olarak kendileri, bir üst yöneticisi, eş düzey çalışanlar ve varsa kendine bağlı çalışanlar tarafından Ford Otosan Davranışsal Yetkinlik Seti'ne göre her yıl 360 Derece Yetkinlik Değerlendirmesi yapılmaktadır.

Tüm beyaz yaka çalışanları kapsayacak şekilde uygulanan bu süreçle sürekliliğin ve büyümenin sağlanabilmesi için sahip olunan insan gücünün en etkin şekilde kullanılarak geliştirilmesinin sağlanması ve standart değerlendirme yöntemlerinin kullanılmasıyla ortak kurum kültürünün oluşturulması amaçlanmaktadır.

Gelişim Planlama

Tüm beyaz yaka çalışanların gelişimlerinin planlandığı süreçtir. Bu süreçte çalışanın bulunduğu pozisyonun gereklilikleri, o dönemdeki performans hedefleri, yetkinlik değerlendirme, performans, potansiyel ve diğer değerlendirme sonuçları, yöneticisinin görüşleri ve çalışanın kendi talepleri dikkate alınarak, öncelikli gelişmesi gerekli alanlar belirlenmekte ve buna göre gelişim planları hazırlanmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI

Performans Yönetim Sistemi

Ford Otosan'da uygulanan Performans Yönetim Sistemi'nin amacı, Şirket'te mükemmel performansı yakalamak ve çalışanların performanslarını ortak ilkeler çerçevesinde objektif bir şekilde değerlendirerek yönetmektir. Yılın başında yönetici ve çalışan arasında gerçekleştirilen Hedef Belirleme Görüşmesi ile Şirket hedefleriyle entegre bir şekilde yıl içinde çalışanın kendisinden beklenen hedefler belirlenmekte, gerçekleştirmeler yıl içinde altı aylık dönemlerde izlenmekte ve düzeltici önlemler alınmaktadır.

ŞİRKET İÇİ İLETİŞİM

İç İletişim

İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Direktörlüğü, çalışanların Ford Otosan ile ilgili tüm gelişmeler hakkında bilgi alabileceği, başarıları takip edebileceği, görüşlerini paylaşabileceği çeşitli ortamlar oluşturmaktadır.

Açık Kapı Toplantıları

Yarıyıl ve yılsonu olmak üzere, faaliyet gösterilen tüm lokasyonlarda üst yönetim ve ilgili lokasyondaki tüm çalışanların katıldığı "Açık Kapı" toplantıları yapılmaktadır.

Liderlik Toplantıları

Her çeyrek sonunda Ford Otosan'ın finansal durumu, ülkedeki ekonomik ve politik durum, insan kaynakları uygulamalarıyla ilgili güncel gelişmeler, stratejik planların ve hedeflerin paylaşıldığı liderlik toplantıları yapılmaktadır.

Intranet Portalı

Ford Otosan ile ilgili finansal gelişmeler, yatırımlar, organizasyonel değişiklikler, atamalar, sosyal etkinlikler, çalışanların güncel olarak takip edebilmesi için intranet portalından duyurulmakta ve çalışanlar e-postayla bilgilendirilmektedir.

Aramızda Dergisi

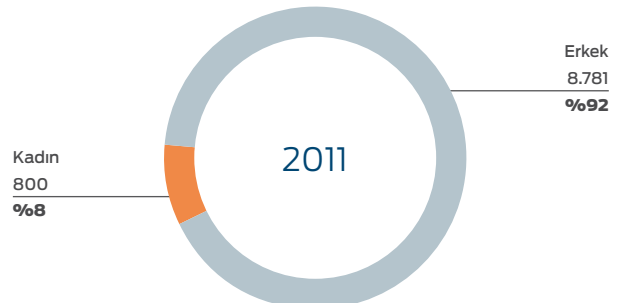
Aylık olarak yayınlanan "Aramızda" dergisinde güncel haberler, çalışanlar tarafından yapılan iyileştirmeler ve pazarlama faaliyetleri tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır.

İç İletişim Etkinlikleri

Çalışanlarımızın sosyal ortamlarda da bir araya gelebilmesi için yıl içinde çeşitli etkinlikler organize edilmektedir. Konser, iftar, sünnet şöleni gibi gelenekselleşen etkinliklerimizde çalışanlarımız, aileleri ile birlikte eğlence dolu saatler geçiriyor. Bu yıl organize edilen 4 iftar yemeğine 3500 çalışanımız, 2 sünnet törenine 200 çalışanımız (aileleriyle birlikte 1700 kişi), 2 konserimize ise 4000 çalışanımız katıldı.



ÇALIŞANLARIN CİNSİYETLERE GÖRE DAĞILIMI





ÇALIŞANLARA SUNULAN SOSYAL HAKLAR

Sosyal Yardımlar

Ford Otosan'da "Toplu İş Sözleşmesi" gereğince sosyal yardım ödemesi yapılmaktadır. Sosyal yardım kapsamında değerlendirilen ödemeler; Yakacak Yardımı, Tahsil Yardımı, Çocuk Yardımı, Evlenme Yardımı, Askerlik Yardımı, Bayram Harçlığı, Yıllık İzin Harçlığı, Ölüm Yardımı, Doğum Yardımı olarak yapılmaktadır.

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı

Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı, Koç Topluluğu çalışanlarına ek sosyal güvence ve yardım sağlamakta ve onlara emeklilik dönemlerinde destek olmaktadır.

SENDIKA İLİŞKİLERİ

Ford Otosan bünyesinde çalışan tüm saat ücretli personel için, metal işkolundaki Türk Metal Sendikası ile toplu sözleşme görüşmeleri yürütülmekte, düzenlenen endüstri ilişkileri koordinasyon toplantıları ile Şirket ve Türk Metal Sendikası arasındaki süreç çalışma barışı korunarak tamamlanmaktadır. Gerek ülke mevzuatı, gerek AB mevzuatı ve gerekse BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak sendika ile sürekli, sağlam ve yapıcı sosyal diyalogun korunmasına ve geliştirilmesine yönelik çalışmalara devam edilmektedir.

Ford Otosan, üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) kanalıyla mavi yaka personel ile 2010 yılı Kasım ayında, 1 Eylül 2010 itibarıyla geçerli olan ve iki yılı kapsayan toplu sözleşme imzalamıştır. Toplu İş Sözleşmesi uyarınca belirlenen sendika işyeri temsilcileri dışında, çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere Şirket içinden bir temsilci atanmıştır. Sendika ile ilişkiler Kurumsal İletişim ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Ford Otosan'da yalnızca çalışanların değil, ziyaretçilerin, müteahhitlerin ve yan sanayi parkı firmalarının da iş güvenliğine önem verilmekte ve risk önleyici sistemler ve kurallar uygulanmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Ford Otosan, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tüm yasal ve kurumsal çalışma şartlarını karşılayarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir. Hastalık, yaralanma, yangın gibi can ve mal güvenliğini tehdit eden bütün tehlikeleri ortadan kaldırmak amacıyla sürekli iyileştirme çalışmaları yapılmakta, bu süreçte yönetim ve çalışanlar ortak bir şekilde hareket etmektedir. Ford Otosan, iş kazaları dolayısıyla doğacak kayıplara karşı, çalışanları koruma hedefine, yönetim ve çalışanların ortak çalışma ve katılımıyla varılacağına inanmaktadır. Kaza ve kayıpların önlenmesi, yönetim ve çalışanların doğrudan ve ortak sorumluluğudur.

Üretim ve destek bölümleri, tüm tesis ve ekipmanların tasarım, işletme ve bakımında, bu politika çerçevesinde faaliyette bulunmaktadır. Bütün çalışanlar da mevcut iş güvenliği kurallarına ve prosedürlerine tam olarak uymaktadırlar. Çalışanlar ve yönetim bu politikaya uyum sağlamak için azami gayret ve titizlik göstermektedirler. Ford Otosan, faaliyetlerinin iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemeyi, tanımlamayı ve bu risklerle ilgili hedef ve programlar oluşturmayı ve gözden geçirmeyi taahhüt etmektedir.

Ford Otosan tarafından taahhüt edilen ve uygulanan bu politika, tüm çalışanlara ve ayrıca Şirket adına çalışan bütün kişilere duyurulacak olup, kamu ve üçüncü şahısların erişimine açıktır.

Risk Değerlendirmesi Süreci

Üretim hatlarındaki her sürecin risk analizi yapılmaktadır. Risk analizleri işi fiilen yapan operatörler tarafından yapılmakta olup iş güvenliği mühendisi/teknikeri, proses mühendisi, çevre mühendisi, ergonomi sorumlusu gibi uzmanların katılımı ve onayıyla değerlendirilmektedir. Risk analizleri işin yapımı sırasında oluşabilecek fiziksel, kimyasal, ergonomik, hijyenik risklerin gözden geçirilmesini ve bunlarla ilgili önlemler alınmasını esas almaktadır. Üretim hatları dışındaki faaliyetler için de risk analizi yapılmaktadır. Süreçlerde ve/veya yerleşim planlarında değişiklik olması, yeni bir ekipman alınması, yeni bir sisteme geçilmesi durumlarında, iş kazalarından sonra risk analizleri yenilenmektedir. Bu durumların hiçbirisi gerçekleşmemiş olsa dahi yılda bir kez risk analizleri gözden geçirilmektedir.

Sağlık Merkezi

Tüm lokasyonlarda çalışma ve üretimin olduğu her gün ve her saat açık olan Sağlık Merkezleri'nde, her yıl çalışanların periyodik sağlık kontrolü yapılmaktadır. Sağlık Merkezi'nde ayrıca acil durum vakalarına müdahale edilmekte, engelli çalışanlarla ilgili çalışmalar gibi birçok sağlık konusu ele alınmakta birçok konuda eğitimler verilmektedir.

Bunun yanı sıra 2011 yılı içerisinde üç ayrı poliklinik kurularak çalışanlara diyet ve beslenme alışkanlıkları, baş ağrısı ve ayak sağlığı konularında hizmet verilmeye başlanmıştır.

Ford Otosan Arama ve Kurtarma Ekibi (FOKE)

Şirket bünyesinde gönüllü katılım ile oluşan FOKE ekibi, ilk olarak Gölçük depremi sırasında 1999 yılında kurulmuştur. 2011 yılında ekip üyelerinin de artmasıyla birlikte eğitimleri yenilenen FOKE ekibi, afet durumlarında arama kurtarma çalışmalarına gönüllü olarak destek vermektedir. Son olarak Van depreminde de gönüllü olarak kurtarma çalışmaların yer almıştır. Şu an 81 üyesi olan FOKE ekibi doğal afetlerde ve acil durumlarda arama kurtarma çalışmalarına devam edebilmek için düzenli olarak eğitimlerine devam etmektedir.



KALİTE

Ford Otosan'ın temel görevi, müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak için ürün ve hizmetlerini sürekli olarak geliştirmektir.

Mevcut güçlü rekabet ortamında kalite Ford Otosan'ın en önemli ayırt edici özelliği olarak ön plana çıkmaktadır.

FORD OTOSAN KALİTE POLİTİKASI

Müşteri mutluluğu Ford Otosan'ın '1' numaralı işidir. Önce kalite...

Ford Otosan, müşteri mutluluğunun sağlanabilmesi için, mükemmel ürün ve hizmet kalitesine sahip olmak gerekliliğiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Müşteriler, işlerin odağıdır.

Ford Otosan, işlerini her zaman müşterileri düşünerek ve rakiplerinden daha mükemmel ürün ve hizmet sağlayacak biçimde yaparak, müşterilerin Şirket'e güvenmesini ve bağlanmasını mutlaka sağlamaktadır.

Sürekli iyileştirme, Ford Otosan'ın başarısının temelidir.

Ford Otosan, yaptığı her işte mükemmel olmayı hedefleme prensibiyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Ürünlerin değerinde, güvenilirliğinde ve güncelliğinde; insan ilişkilerinde, rekabet yeteneğinde ve kârlılığında mükemmel olmak için iyileştirme çalışmalarının günlük hayat tarzı haline gelmesi gerekmektedir. Bu amaçla yöneticiler, Şirket'in kalite hedeflerini belirleyerek her seviyeye yayılımını sağlamak ve düzenli olarak gözden geçirerek iyileştirme fırsatlarını belirlemektedir.

Takım çalışması Ford Otosan için yaşam tarzıdır.

Ford Otosan, çalışanların birbirlerine güvendiği ve saygı duyduğu bir aile gibidir. Çalışanların birbirini anlaması, birbirine güven duyması ve birbirini desteklemesi için, Şirket'te açık, önyargıdan uzak, karşılıklı etkin iletişime dayanan çalışma ortamının sağlanmasına gayret edilmektedir.

Yetkili satıcılar ve yan sanayiciler Ford Otosan'ın iş ortaklarıdır.

Yetkili satıcılar, yan sanayiciler ve iş ilişkisi içinde bulunulan diğer kuruluşlarla ilişkilerde karşılıklı yarar sağlanması ve birlikte büyümek Ford Otosan'ın prensibidir.

Dürüstlükten vazgeçilemez.

Şirket'in tüm işlemlerinde dürüst yöntemlerle topluma katkı sağlayarak çevrenin saygınlığının kazanılması amaçlanmaktadır.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, kalite ve müşteri memnuniyeti konusunda Ford Otosan'ı sürekli iyileşmeye götüren rehberidir.

ISO 9001 Standardı'nın temel felsefeleri; müşteri odaklılık, proses (süreç) yaklaşımı ve sürekli iyileşmedir.

Ford Otosan, kalite yönetiminde farkını ortaya koydu.

Tüm çalışanlarıyla birlikte, her eylem ve kararın; sunulan her ürün ve hizmetin müşteri memnuniyetini artırmasını hedefleyen Ford Otosan, 6 Haziran 2011 tarihinde 'ISO 10002:2004 Kalite Yönetimi Belgesi' ve 'ISO 14064' Kapsamlı Güvence Sertifikasyonu almaya hak kazanmıştır.

Mükemmel Toplam Kalite'nin Kuralları

"Mükemmel Toplam Kalite" ilkesi Ford Otosan yönetimi tarafından benimsenmiştir. Bu ilke, "Her ne yaparsak en mükemmeli olacak" şeklinde ifade edilebilmektedir.

Ford Otosan, temel görevinde, değerlerinde ve ilkelerin uygulanmasında da "mükemmel" olmayı hedeflemektedir.

Müşteri mutluluğunu mükemmelleştirmek için, ürün ve hizmetlerimizin kalitesi "1 numaralı" öncelik olmalıdır.

Kalite seviyesini 'müşteri' belirler.

Mükemmel Toplam Kalite'ye ulaşmanın en kısa yolu, çıkan sorunlara çözüm bulmak yerine sorunun çıkmasını önleyecek tedbirler almaktır.

Ford Otosan'ın bütün çalışanları, yan sanayicileri ve satıcıları tarafından yapılan çalışmaların hepsi, müşteriye yönelik ürün veya hizmet sürecinin bir parçasıdır.

Mükemmel Toplam Kalite'ye ulaşmak için;

Tüm proseslerin (yalnızca üretim prosesleri değil, aynı zamanda üretimi ve satışı destekleyen tüm prosesler) sürekli olarak gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi, geliştirilmesi gerekmektedir.

Bu gelişmeleri gerçekleştirmek için çalışanların fikir üretmeleri ve planlı şekilde faaliyette bulunmaları şarttır.

Ford Otosan, "Hepimiz birimizin müşterisiyiz ve her müşterinin en mükemmeli beklemeye hakkı vardır." prensibiyle hareket etmektedir.

ÇEVRE

Ford Otosan, çevreyi faydalanılacak değerli bir hazine olarak görmekte ve gelecek nesiller için en iyi şekilde korunması gerektiğine inanmaktadır.

ÇEVRE POLİTİKASI

- İlgili çevre mevzuatı gereklerini karşılamak ve hatta aşmak,
- Çevre yönetimi sistemini sürekli geliştirmek için çalışmak,
- Atıkları minimuma indirmek, kirliliği kaynağında önlemek ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak,
- Çevreyi korumak ve bu prensibi tüm çevremize, ülkeye ve dünyaya yaymak,
- Çevre ile ilgili acil durumlar için riskleri belirlemek ve azaltmak,
- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği kurallarını da yerine getirmek suretiyle çevreyi etkileyebilecek olumsuz uygulamaları önlemek,
- Çalışanlara ve müteahhitlere, çevreyle ilgili bilinçlendirme eğitimleri vererek onları geliştirmek.

ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ

Ford Otosan Üretim, ürün, hizmet ve faaliyetlerini kapsayan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile ilk kez 1998 yılında sertifikalandırılmıştır.

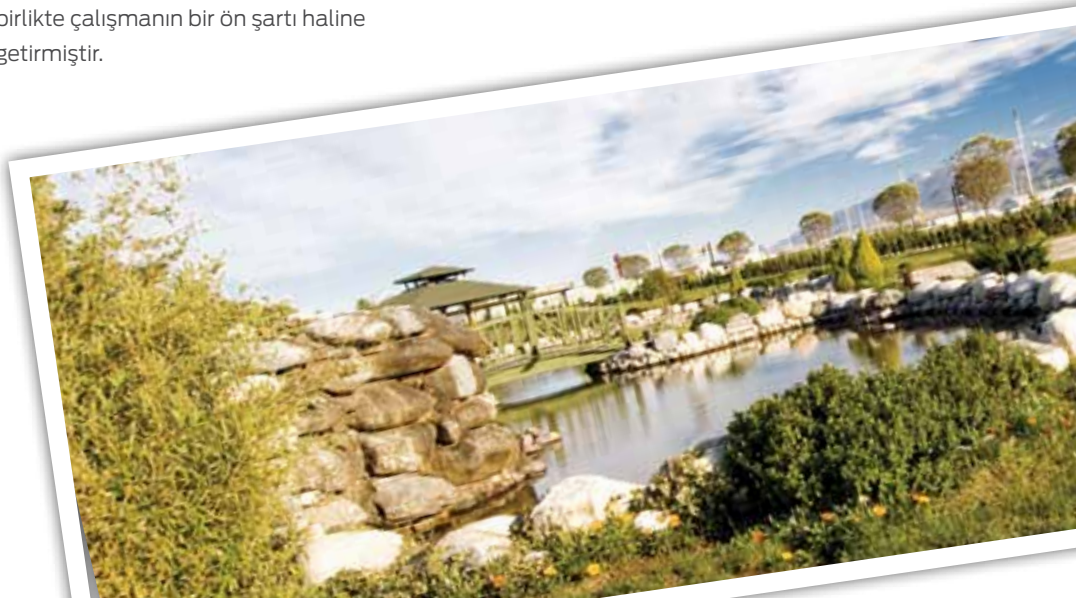
Sürekli gelişimi esas alan çevre yönetim sisteminin Şirket'te uygulanan kalite ve iş güvenliği gibi diğer yönetim sistemleri ile entegre olması sağlanmıştır.

Ford Otosan Kocaeli ve İnönü Fabrikaları bugüne kadar yapılan tüm çevre denetimlerinden "sıfır" hata ile geçmeyi başarmıştır.

Ford Otosan personelinin çevreye olan saygısı ve üretim faaliyetlerinde gösterdiği çevre duyarlılığı Şirket'in çevresel gelişiminin anahtar unsuru olmuştur.

Ford Otosan bu bilincin yaygınlaşmasını sağlamak amacıyla ISO 14001 sertifikası almayı tedarikçilerine ve yan sanayine birlikte çalışmanın bir ön şartı haline getirmiştir.

2011 yılında 4.220 saat personel çevre eğitimi ve 5.300 saat müteahhit çevre eğitimi verilmiştir.





HAVA EMİSYONLARI

Ford Otosan "sürdürülebilir kalkınma"yı kendine ilke edinmiş bir firma olarak, Kocaeli Fabrikası'nın projelendirilmesi aşamasından itibaren süreçlerinde hep en yeni ve en çevreci teknolojileri kullanmayı seçmiştir. Bu uygulamaya en güzel örnek boyama prosesinde kullanılan su bazlı boyadır. Hava kirliliği yaratan uçucu organik bileşikler (VOC) azaltmak amacıyla boyama proseslerinde su bazlı boya kullanılmaktadır. Bu uygulama Avrupa Ford fabrikaları içinde astar boyada, Türkiye otomotiv sektöründe ise gerek astar gerekse son kat boyada ilktir. Bu sayede havaya solvent buharlarının yayılması en aza indirilmiştir. Uçucu-organik bileşiklerin (VOC) azaltılması için kullanılan bir başka yöntem de boya fırınlarının çıkışına insineratörler yerleştirmek olmuştur.

Böylece fırınlardan çıkan atık gaz yakılarak hem emisyonların azalması, hem de yakma sonucu oluşan enerji tekrar kullanılarak sürekli bir enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

Su bazlı boya ve insineratör kullanımının yanı sıra ısınma ve proses amaçlı olarak doğal gaz kullanımı ile yakma kaynaklı emisyonlar da minimum seviyelere indirilmektedir. Tesislerde periyodik yapılan ölçümlerin sonuçları Şirket'in yasal limitlerin çok altında olduğunu göstermektedir.

Bunların yanı sıra; soğutucu ve yangın söndürücü sistemlerde ozon tüketme potansiyeli daha düşük olan gazlar seçilmiş ve kullanımı kontrol altında veya sınırlandırılmış olan gazlar kullanılmamıştır.



ÇEVRE

ENERJİ

Ford Otosan tesislerinde enerji tasarrufu çalışmalarını izleyen bir Enerji Komitesi bulunmaktadır. Enerji Komitesi periyodik toplantılar yaparak hangi proses ve/veya tesislerde enerji kullanımını azaltmaya yönelik çalışmalar yapılabileceğini belirlemekte ve bu amaçla projeler üretmektedir.

Enerji kullanımı ve diğer faaliyetlerden kaynaklanan direkt ve dolaylı sera gazı emisyonları hesaplanmakta ve bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanmaktadır. Bu kapsamda 2011 yılında tüm operasyonları kapsayan ISO 14064 sertifikası alınmıştır.

2011 yılında tüm lokasyonlarda yapılan çalışmalar sonucu sağlanan toplam sera gazı tasarrufu 2.065 tona eşdeğer CO₂ olmuştur.

Enerji tasarrufu ve sera gazı emisyonlarının azaltımı Kocaeli Fabrikası projelendirme aşamasında iken de göz önüne alınmış ve aşağıdaki uygulamalar gerçekleştirilmiştir:

- Çevre aydınlatma sisteminde enerji tasarrufu sağlayan fotosel ve “reduction” sistemi kullanımı.
- İnsan ve araç giriş kapılarının yüksek izolasyonlu olması ve otomatik olarak kapanması ile enerji kazanımı.
- Kaynak atölyesinde %50 daha az enerji harcayan kendinden transformatörlü punta kaynak tabancası kullanımı.
- Enerji otomasyon sistemi ile %30'a varan tasarrufu.
- Boyahane fırın çıkışlarındaki insineratörlerden elde edilen enerjinin tekrar fırın ısıtımında kullanılması.
- Son yıllarda enerji tasarrufu konusunda tesislerde yapılan çalışmalardan bazıları aşağıda verilmiştir;
- Kompresörlerden çıkan atık ısının ihtiyaç olan noktalarda kullanım sularının ön ısıtılması amaçlı olarak kullanılması.
- Kazan baca gazındaki atıl ısının atmosfere atılması yerine ekonomizer kullanılarak kazan suyuna verilmesi ile enerji geri kazanımı sağlanması.
- Montaj atölyesinde bulunan sosyal tesislere güneş enerjisi ile su ısıtma sistemi kurulması.
- Fabrika genelinde sık hareket gören otomatik kapılarda hava perdesi uygulaması.
- Kazan otomasyon sistemi ile yakıt tüketiminin azaltılması.



ÜRÜNLER VE MALZEMELER

Ford Otosan ürünlerinde temel hedef, üretim faaliyetleri sırasında olduğu gibi, ürünün faydalı ömrü ve bu ömür sonrasındaki olabilecek çevre etkilerini azaltmaktır. Bu konuda yapılan çalışmalar şu şekildedir:

- Kocaeli Fabrikası'nda üretilen Transit araçlarının geri dönüşüm oranı %85'in üzerindedir.
- İnönü Fabrikası'nda üretilen yeni Cargo'da sağlanan geri dönüşüm oranı %90'ın üzerindedir.
- Yangın ve soğutma sistemlerimizde ozon tabakasına zararlı Halon gazı bulunmamaktadır.
- Ürünün kullanımı sırasında oluşabilecek çevresel etkileri azaltmak amacıyla tüm Ford servis ve bayilerine çevre ile ilgili bilgilendirmeler yapılmaktadır.

ATIK SULARIN ARITIMI VE SU KULLANIMI

Ford Otosan üretim tesislerinde, evsel ve endüstriyel nitelikli atık suların tümü tesis bünyesindeki atık su arıtma tesislerinde arıtılmaktadır.

Atık su arıtma tesislerinde arıtılan atık sular hem tesis laboratuvarında hem de akredite kurum laboratuvarlarında analiz edilerek kontrol edilmektedir.

Tesislerde kullanma suyu ihtiyaçları kuyu suları ile sağlanmaktadır. Doğal kaynakların korunması ve tasarrufu çalışmaları ile önceki yıllarda proses suyu tüketimlerinde önemli ölçüde kazançlar sağlanmıştır.

ATIK YÖNETİMİ

Fabrikadaki atık yönetimi bilinci, özellikle çevresel etkisi önemli boyutlarda olan tehlikeli atıkların teknik ve yasal standartlara uygun depolanması ve bertarafı çalışmalarının ilerisine geçerek bu atıkların kaynağında azaltılması ve geri kazanımlarının artırılması faaliyetleri ile de devam ettirilmektedir.

Bu çalışmalar sayesinde tehlikeli atıkların azaltılması konusunda önemli ölçüde kazançlar sağlanmıştır.

2011 yılında 1.415 ton tehlikeli atığın lisanslı tesislerde geri kazanımı sağlanmıştır.

Bu konuda yapılan en son çalışma Kocaeli Fabrikası Atık Su Arıtma Tesis'i'nden çıkan arıtma çamurları için çamur kurutma ünitesi kurulmasıdır. Bu çalışma ile hem arıtma çamuru miktarı azaltılmış hem de atığın kalorifik değeri artırılarak ek yakıt olarak kullanılabilmesi sağlanmıştır. Hem atık azaltma ve atığın faydalı şekilde değerlendirilmesi sağlanarak önemli çevresel katkılar sağlanmış hem de önemli bir finansal tasarruf elde edilmiştir. Proje, Türkiye'deki otomotiv tesisleri ve Ford Avrupa içinde ilk olması sebebiyle yenilikçilik yönüyle de önemli puan kazanmıştır. Tüm bu yönleriyle proje 2010 Ford Environmental Leadership Award (Ford 2010 Çevre Liderliği Ödülü) programında birinci olarak ödüllendirilmiştir.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Ford Otosan, içinde yaşadığı toplumun sürdürülebilir hedeflerine ulaşmasında üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmek için çalışmaktadır.

Ford Otosan, eğitim, sağlık ve çevre konuları başta olmak üzere kültür sanat ve spor alanlarında topluma fayda sağlayacak sosyal sorumluluk projelerine maddi ve manevi destek vererek, içinde yaşadığı toplumun sürdürülebilir hedeflerine ulaşmasında üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmek için çalışmaktadır.

EĞİTİM

Ford Otosan eğitim ve öğrenim kurumlarına ihtiyaç duydukları malzeme, donanım ve maddi yardımları sağlayarak destek vermektedir. Yıl içinde gerçekleştirilmiş olan bazı bağışlar aşağıda ifade edilmektedir.

- “Kocaeli Emniyet Müdürlüğü Derince Liman Şubesi Müdürlüğü”ne işlerini daha iyi yapabilmeleri için gerçekleştirilen proje kapsamında “Diz üstü bilgisayar” bağışı gerçekleştirilmiştir.
- “Orhan Abaloğlu Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi”ne teorik ders uygulama sınıfı için donanım konusunda “Motor, Şanzıman ve Alternatör” bağışı gerçekleştirilmiştir.
- OİB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi’ne destek olmak için bir kütüphane yaptırılmıştır. Ayrıca OİB Eğitim Vakfı ve Ford Otosan, “ARKA PENCERE” sosyal sorumluluk projesini hayata geçirmiştir.



Arka Pencere



Ford Cargo Teknik Eğitim Merkezi Açılışı

Proje kapsamında Transit Connect marka ticari araçların arka panel camları yeniden kazanılarak, Atatürk portresinden panelleri, bağış yöntemiyle almak isteyenler tarafından da okula maddi destek sağlanmıştır.

- Milli Eğitim Bakanlığı Gölcük İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ile ortaklaşa çalışarak ihtiyaç sahibi öğrencilere kıyafet ve kırtasiye yardımı sağlanması projesi Şirket çalışanlarının katılımıyla gerçekleştirilmiştir.
- Düzce Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi’ne boya atölyesinde kullanılması için kaporta ve sac malzeme bağışlanmıştır. Şirket çalışanları tarafından okulun boya teknolojileri öğrencilerine son kullanılan teknolojiler ve teknikler konusunda da eğitimler verilmiştir.
- 100. Yıl Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi kimya laboratuvarı için sabit sıcak su gerektiren testlerde kullanılan sıcak su banyosu cihazı bağışlanmıştır.
- Kocaeli Üniversitesi Gölcük Meslek Yüksek Okulu’na, eğitimlerde kullanılmak üzere Şirket’in boya laboratuvarında kullanılan Parlaklık Cihazı, Sertlik Cihazı, Terazı, Grindometre, Prinometre, Şordcup, Konik Bükme Aleti, İmaj Aleti bağışlanmıştır.
- Gölcük Mesleki Eğitim Merkezi’ne eğitimlerde kullanılması için Transit Connect gövde, dizel motor ve şanzımanı bağışlanmıştır.
- Hakkari Yüksekova’daki Fatih Sultan Mehmet İlköğretim Okulu ve Bedensel Engelliler Kulübü ile ortaklaşa yürütülen “Bir Hayalim Var” projesi kapsamında önemli bir sosyal yardıma imza atılmıştır. Engelli sporcuları hayata bağlayacak Kırmızı Transit araç bağışlanmıştır.
- “Meslek Lisesi Memleket Meselesi” projesi kapsamında açılan eğitim merkezinin, öğrencilerin yanı sıra Ford servisleri için nitelikli teknisyen yetiştirilmesine katkı sağlaması planlanmaktadır. İnönü Endüstri Meslek Lisesi öğrencilerine, Ford Otosan’ın yurt içi ve yurt dışı servisleri ve yan sanayi çalışanlarına uygulamalı teknik eğitim ve satış eğitimleri verilmesi hedeflenmektedir. Uzmanlık paketlerine göre süresi farklılık gösteren eğitimlere, aynı anda 24 kişi katılabilecektir.
- Pendik Orhangazi İlköğretim Okulu’nda, otistik öğrencilere bağımsız yaşama, sosyal iletişim, günlük yaşam, öz bakım ve sosyal becerilerin öğretiminin en üst düzeyde verilmesi amacıyla OÇEM sınıfının donatımı gerçekleştirilmiştir. Bu sınıflarda kendilerine saygı ve güven duyan girişimci ve kendi ayakları üzerinde durabilen öğrenciler yetiştirilmesi hedeflenmektedir.

ÇEVRE

Çevre Haftası'nda çocukları bilinçlendirmek ve çevreyi korumada katkıda bulunmak amacıyla Çevreci Zaman Yolcusu hikâye kitabı ve çocuklara özel hazırlanan hediyeler Ford Otosan bayileri aracılığıyla 10 bin çocuğa ulaşmıştır. Çevre bilincinin paylaşılması projesi, 2011 yılında ISO jüri özel ödülüne layık görülmüştür.

SOSYAL SPONSORLUK

- UNICEF işbirliğiyle hayata geçirilen "Stars of İstanbul", "Çocukların Geleceği Parlasın" sosyal sorumluluk projesi için "geleceğin güvenlik teknolojilerini" üreten Ford Otosan, üzerindeki "Güvenli Sürüş" yazısı ve emniyet kemeri olan, misyonuna uygun bir "Ford Yıldızı" tasarlamıştır. "Temel eğitim almayan çocuk kalmamasın" hedefine destek olmak amacıyla Ford Otosan'ın her aşamada önemle üzerinde durduğu ve odaklandığı güvenlik konusunu çocuklara eğlenceli bir biçimde anlatmayı amaçlayan Ford Yıldızı'nın UNICEF Türkiye projelerine bağışlanması sağlanmıştır.
- Ford 'C-MAX Dilek Arabası' ile toplanan hediyeler 'dilek çocuklarını gülümsetecek. Ford Otosan, sosyal sorumluluk projesi olarak uyguladığı 'C-MAX Dilek Arabası'na duyarlı tüketiciler ve Ford Otosan çalışanları tarafından bırakılan 700 hediye paketini, Bir Dilek Tut Derneği, 'Make-A-Wish Türkiye'nin Yönetim Kurulu Başkanı'na teslim edilmiştir.
- Ford Otosan, her yıl düzenlenen İhsaniye Elma festivaline sponsor olarak bulunduğu bölgedeki tarımın gelişmesi için destek vermektedir.

"ÜLKEM İÇİN" KAN VERİYORUM

Koç Topluluğu'nun Türk Kızılay'ı ile iş birliği yaptığı proje kapsamında Ford Otosan, 2010'da 3.240 ünite kan bağışlamıştır. 2011 yılındaki ikinci aşamada ise 3.319 ünite kan bağışlayarak Koç Topluluğu içinde en fazla kan bağışlayan şirket olmuştur.



Stars of İstanbul



Ülkem İçin



Bir Dilek Tut

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

ESAS MUKAVELEDE TEKLİF EDİLEN DEĞİŞİKLİKLER

YÖNETİM KURULU RAPORU

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. 31 ARALIK 2011 TARİHİ
İTİBARIYLA FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLAR

OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.'NİN 20 MART 2012 TARİHLİ ORTAKLAR OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

1. Açılış ve Başkanlık Divanı'nın Seçimi,
2. 2011 yılı faaliyet ve hesapları hakkında Yönetim Kurulu ve Denetçi Raporu'nun, bağımsız denetim şirketi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (A member firm of Ernst & Young Global Limited)'nin rapor özetinin okunması, müzakeresi, Yönetim Kurulu'nun 2011 yılı Bilanço ve Gelir Tablosu ile ilgili önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
3. T.T.K.'nin 315. maddesine göre yıl içinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde yapılan değişikliğin onaylanması,
4. Şirket'in 2011 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyeleri ile Denetçiler'in ayrı ayrı ibra edilmeleri,
5. Yönetim Kurulu'nun 2011 yılı kârının dağıtılması ve dağıtım tarihi konusundaki önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
6. Sermaye Piyasası Kurulu ile T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli izinlerin alınmış olması kaydı ile; Şirket Esas Mukavelesi'nin "Yönetim Kurulu" başlıklı 8. maddesi, "Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri" başlıklı 9. maddesi ile "Umumi Heyet" başlıklı 14. maddesinin tadili ve Şirket Esas Mukavelesi'ne "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum" başlıklı 31.maddenin eklenmesi hakkında karar alınması,
7. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi ve belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması,

8. Denetçi adedinin belirlenmesi ve belirlenen adede göre seçim yapılması,
9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ile üst düzey yöneticiler için "Ücretlendirme Politikası"nın belirlenmesi,
10. Yönetim Kurulu Üyeleri, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri ve Denetçiler'in aylık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
11. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğ gereği, Denetim Komitesi'nin önerisi üzerine Yönetim Kurulu tarafından yapılan bağımsız denetleme kuruluşu seçiminin onaylanması,
12. Yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, üst düzey yöneticilerine ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri, rekabet edebilmeleri, Şirket'in konusuna giren işleri, bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu nevi işleri yapan şirketlerde ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda, Türk Ticaret Kanunu'nun 334. ve 335. maddeleri ve SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince izin verilmesi ve yıl içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında ilişkili taraflarla 2011 yılı içerisinde yapılan işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
14. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince 2012 yılı ve izleyen yıllara ilişkin Şirket'in "Kâr Dağıtım Politikası" hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,

15. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Şirket'in "Şirket Bilgilendirme Politikası" hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi,
16. Şirketin sosyal yardım amacıyla vakıf ve derneklere 2011 yılında yaptığı bağış ve yardımların Genel Kurul'un bilgisine sunulması,
17. Genel Kurul Toplantı tutanağının Başkanlık Divanı'nca imzalanması ve bununla yetinilmesi hususunda yetki verilmesi,
18. Dilekler.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.'NİN 20 MART 2012 TARİHLİ B VE C GRUBU İMTİYAZLI PAY SAHİPLERİ GENEL KURULU TOPLANTILARININ GÜNDEMİ

1. Açılış ve Başkanlık Divanı'nın Seçimi,
2. Şirket Esas Mukavelesinin 8., 9., 14. maddelerinin değiştirilmesi ve Şirket Esas Mukavelesi'ne 31. maddenin eklenmesine yönelik 20 Mart 2012 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantı kararının onaylanması,
3. Genel Kurul Toplantı tutanağının Başkanlık Divanı'nca imzalanması ve bununla yetinilmesi hususunda yetki verilmesi.

ESAS MUKAVELEDE TEKLİF EDİLEN DEĞİŞİKLİKLER

ESKİ METİN

Yönetim Kurulu

Madde 8 -

Şirketin işleri ve idaresi, Umumi Heyet tarafından, Türk Ticaret Kanunu hükümleri uyarınca seçilecek en az 8 üyeden meydana gelen Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu toplam üye sayısı çift olmalıdır.

Yönetim Kurulu'nun yarısı B Grubu hisse sahiplerince gösterilecek adaylar arasından, diğer yarısı C Grubu hisse sahiplerince gösterilecek adaylar arasından seçilir. Türk Ticaret Kanunu'nun 315. Maddesi hükmünün uygulanmasını gerektiren hallerde de bu kurala uyulur.

Yönetim Kurulu üye tam sayısının yarısından bir fazlasıyla toplanır. Toplantıya katılanların basit çoğunluğu ile karar alır. Ancak kararlarda, toplantıda bulunan B Grubunu temsil eden üyelerin çoğunluğu ile toplantıda bulunan C Grubunu temsil eden üyelerin çoğunluğunun olumlu oyu şarttır.

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 330.maddesinin ikinci fıkrası hükmü uyarınca toplantı yapmadan da karar alabilir. Ancak bu kararların tüm üyelerin oy birliği ile alınmış olması gerekir.

Yönetim Kurulu üyeleri en fazla üç yıl için seçilir. Bu sürenin sonunda hepsi için yeniden seçim yapılır. Süresi sona eren üye tekrar seçilebilir.

Umumi Heyet gerekli gördüğünde Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir. Bu durumda da işbu maddenin 2. Fıkrasındaki kurala uyulur.

Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri

Madde 9 -

Yönetim Kurulu'nun hak, görev, yükümlülük ve sorumlulukları, toplantı şekli, üyelerin çekilmesi, ölümü veya görevlerini yapmaya engel halleri, boşalan üyeliklere Yönetim Kurulu'nca seçim yapılması, ücretler ve sair hususlarda Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri uygulanır.

Türk Ticaret Kanunu ve bu Esas Mukavele hükümleri uyarınca mutlaka Umumi Heyet kararı alınmasını gerektiren işlemler dışında kalan tüm kararları almaya Yönetim Kurulu yetkilidir. Aşağıdaki işlemler de Yönetim Kurulu kararı ile yapılır:

1. Şirket Esas Mukavelesi'nde değişiklik yapılması gerektiğinde Umumi Heyet'e öneride bulunmak.

2. Şirket kayıtlı sermayesinde değişiklik yapılması gerektiğinde Umumi Heyet'e öneride bulunmak.

3. Kayıtlı sermaye tavanı içinde sermaye artırmak.

4. İç ve dış pazarlar için yıllık iş planlarını ve ürün gamı planlarını onaylamak.

5. Şirketin yıllık bütçelerini onaylamak.

6. Şirketin üst yönetimini (Genel Müdür, Genel Müdür Başyardımcısı ve diğer Genel Müdür Yardımcılarını) tayin etmek ve gerektiğinde görevden almak.

Genel Müdür ve iki Genel Müdür Yardımcısı Yönetim Kurulu'nda B grubunu temsil eden üyelerin göstereceği adaylar arasından, Genel Müdür Başyardımcısı ve diğer iki Genel Müdür Yardımcısı C Grubunu temsil eden üyelerin göstereceği adaylar arasından seçilir. Ayrıca Yönetim Kurulu gerekli gördüğü sayıda ilave Genel Müdür Yardımcısı tayin edebilir.

Yönetim Kurulu, Genel Müdür, Genel Müdür Başyardımcısı ve Genel Müdür Yardımcılarının maaş ve diğer özlük haklarını da tesbit eder.

7. Şirketin dönem içi ve dönem sonu mali tablolarını ve ileriye doğru projeksiyonlarını onaylamak.

8. Daha önce Yönetim Kurulu'nca kabul edilmiş olan bütçede bulunmayan ve 2.000.000. (iki milyon) Amerikan Doları veya Türk Lirası karşılığını aşan ya da vadesi 6 aydan fazla olan kredileri onaylamak.

9. Harcama tutarı veya net defter değeri 500.000.- (beşyüzbin) Amerikan Doları veya Türk Lirası karşılığını aşan maddi ve maddi olmayan sabit kıymetleri satın almak, satmak, hurdaya ayırmak, kiralamak veya bir başka usulde elden çıkarmak.

10. Daha önce miktarı onaylanmış projelerin miktarının kafi gelmemesi halinde projeye ilave kaynak aktarmak.

11. Her türlü taşınmaz alımına ve Şirket'e ait taşınmazların satışına karar vermek.

12. Şirket'in mali yılına ait bilanço, gelir tablosu ve faaliyet raporunu hazırlamak ve murakıplara ve Umumi Heyet'e sunmak.

13. Yukarıda 1-12. maddelerde sayılan haller dışında olup da aşağıdaki gerçek ve tüzel kişilerle 500.000.- (beşyüzbin) Amerikan Doları veya Türk Lirası karşılığını aşan mukaveleler yapmak veya bu mukaveleleri değiştirmek:

- B ve C Grubu hisse sahipleriyle,
- B ve C Grubu hisse sahiplerinin doğrudan veya dolaylı olarak %30 ve daha fazlasına sahip oldukları kuruluşlarla,
- B veya C grubu hisse sahibi şirketlerde, doğrudan veya dolaylı olarak tek başına, %20'den fazla hisse sahibi olan gerçek kişilerle,

14. Aşağıdaki muameleleri yapmak, sürelerini uzatmak, fesh etmek veya sona erdirmek:

-Tutarı ne olursa olsun her türlü sermaye iştirakleri,
- Ve tutarı 250.000.- (ikiyüzellibin) Amerikan Doları veya Türk Lirası karşılığını aşan,

* Sermaye iştiraki dışındaki nakit yatırımlar (rutin banka ve nakit yönetimi işlemleri hariç)

* Ödünç para verme işleri niteliğinde olmamak kaydıyla borç vermek (iş gereği yan sanayiye verilen avanslar, olağan banka işlemleri ve olağan nakit yönetimi işlemleri dışındakiler)

15. Marka, patent, telif, know-how ile ilgili sözleşmeler yapmak (olağan bilgisayar yazılım programları hariç), ve fikri ve sınai mülkiyet konularında rutin olmayan meselelerle ilgili taahhütlerde bulunmak.

16. Şirket taşınmaz malları üzerine ipotek ve benzeri takyidat konmasına veya ipoteklerin fekki dahil kaldırılmasına karar vermek.

17. İnsan kaynakları politikasını tesbit etmek, bu politikada önemli sayılacak değişiklikler yapmak, işçi sendikaları ile sözleşmeler yapmak ve değiştirmek (doğrudan veya üyesi olunan işveren sendikası kanalıyla), önemli işçi uyumsuzluklarını çözmek.

18. Şirket mamulleri ile ilgili garanti şartlarında önemli değişiklikler yapmak.

19. Yardım dernekleri veya kâr amacı olmayan kuruluşlara yıllık tutarı 100.000.- (yüzbin) Amerikan Doları veya Türk Lirası karşılığını aşan yardımda bulunmak.

20. Umumi Heyet'e temettü dağıtım önerisinde bulunmak.

21. Şirket'in iflasını talep etmek veya konkordato müracaatında bulunmak.

22. Şirket için hukuk müşaviri tayin etmek.

23. Bağımsız Dış Denetim Şirketi için mevzuata uygun seçim yapmak.

24. Tüm pazarlama planlarını onaylamak, bayileri tayin etmek, bayiliklerine son vermek.

25. Toplamı 500.000.- (beşyüzbin) Amerikan Doları veya Türk Lirası karşılığını aşan araç satış teşvik programlarını, reklam ve satış artırma programlarını onaylamak.

26. Bütçe ile tespit edilen araç fiyatlandırma stratejilerinde yapılmak istenen değişiklikleri onaylamak.

27. Yıllık pazarlama bütçelerindeki aşmaları onaylamak.

28. Çalıştırma-işe alma ve müşavirlik anlaşmalarını gerçekleştirmek.

29. B ve C Grubu (veya bunların iştiraklerince) hissedarlar tarafından, 6 aydan fazla bir süre ile Şirket'te çalışmak üzere görevlendirilen kişileri işe almak, hizmet sürelerini uzatmak.

30. Bütün mamul değişikliklerini görüşmek ve onaylamak.

31. Aylık satış ve üretim programlarını görüşmek ve onaylamak.

32. Yukarıdaki maddelerde sayılmamış ve bütçede de yer almayan, miktarı 250.000.- (ikiyüzellibin) Amerikan Doları veya Türk Lirası karşılığını veya vadesi 1 yılı aşan anlaşmalar yapmak ve tazminat (kleyim) taleplerini karara bağlamak.

Yönetim Kurulu, uygun göreceği konularda kendi üyeleri ve/veya üyesi olmayan kişilerden oluşan danışma, koordinasyon ve benzeri nitelikte komiteler oluşturabilir. Komitelerin toplantı düzenleme, çalışma ve raporlama esasları ile başkan ve üyeleri, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve gerektiğinde değiştirilir.

Mevzuat hükümleri uyarınca mutlaka Yönetim Kurulu kararı alınmasını gerektiren işlemler hariç olmak üzere, Yönetim Kurulu, Yürütme Kurulu'na veya oluşturduğu diğer komitelere yetkilerini devredebilir, devrettiği yetkileri değiştirebilir veya kaldırılabılır.

Yürütme Kurulu'nun veya diğer komitelerin kıdemli üyeleri arasında çıkan anlaşmazlıklar Yönetim Kurulu tarafından çözüme kavuşturulur.

Umumi Heyet

Madde 14 -

Şirket Umumi Heyetleri olağan veya olağanüstü olarak toplanır.

Olağan toplantı, Şirket'in hesap devresinin sonundan itibaren üç ay içerisinde ve senede en az bir defa yapılır.

Olağanüstü Umumi Heyetler, Şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda ayrıca murakıplardan herhangi birinin talebi üzerine toplanarak gerekli kararları alır.

Umumi Heyet toplantı ilanı, toplantı tarihinden en az 3 hafta önce yapılır.

Tüm Umumi Heyet toplantıları için toplantı yeter sayısı, kanunen daha yüksek bir yeter sayı öngörülmedikçe, Şirket'in çıkarılmış toplam hisse adedinin %60'ıdır. Kararlar, Şirket'in çıkarılmış toplam hisse adedinin %60'ını temsil edenlerin veya temsilcilerinin olumlu oyu ile alınır. Şu kadar ki, Umumi Heyet kararlarının geçerli olabilmesi için, toplam B Grubu hisselerin yarısından fazlasını ve toplam C Grubu hisselerin yarısından fazlasını temsil eden hisse sahiplerinin olumlu oy kullanmış olmaları şarttır.

B ve C Grubu İmtiyazlı Hissedarlar Umumi Heyetleri'nde toplantı ve karar yeter sayısı her bir grup için toplam hisselerin basit çoğunluğudur.

Yönetim Kurulu üyelerinden, murakıplardan, mali tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililerden ve gündemde özellik arz eden konularda açıklamalarda bulunabilecek yetkililerden en az biri toplantıda hazır bulunur. Bu kişilerden toplantıda hazır bulunmayanların toplantıya katılmama gerekçeleri toplantı başkanı tarafından Umumi Heyet'in bilgisine sunulur.

YENİ METİN

Yönetim Kurulu

Madde 8 -

Şirketin işleri ve idaresi, Umumi Heyet tarafından, Türk Ticaret Kanunu hükümleri **ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri** uyarınca seçilecek en az 8 üyeden meydana gelen Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu toplam üye sayısı çift olmalıdır. **Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.**

Yönetim Kurulu'nun yarısı B Grubu hisse sahiplerince gösterilecek adaylar arasından, diğer yarısı ise C Grubu hisse sahiplerince gösterilecek adaylar arasından seçilir. **Şu kadar ki, B Grubu ve C Grubu hisse sahiplerince gösterilecek adaylar arasından seçilecek birer tanesinin Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde tanımlanan bağımsızlık niteliklerine haiz olmaları gerekir.**

Yıl içinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde boşalma olması veya Bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin bağımsızlık niteliğini kaybetmesi durumunda, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak Yönetim Kurulu'nca yerine seçilecek üyenin, boşalan üyeliğin ait olduğu grup hissedarlar tarafından gösterilen adaylar arasından seçilmeleri zorunludur.

ESAS MUKAVELEDE TEKLİF EDİLEN DEĞİŞİKLİKLER

Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretler Genel Kurul tarafından belirlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonları veya şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Yönetim Kurulu **toplantıları** üye tam sayısının yarısından bir fazlasıyla toplanır **şu kadar ki toplantıda, B Grubunu ve C Grubunu temsil eden en az birer bağımsız nitelikte olmayan üye hazır bulunmalıdır.** Yönetim Kurulu toplantıya katılanların basit çoğunluğu ile karar alır. Ancak kararlarda, toplantıda bulunan B Grubunu temsil eden **bağımsız nitelikte olmayan** üyelerin çoğunluğu ile toplantıda bulunan C Grubunu temsil eden **bağımsız nitelikte olmayan** üyelerin çoğunluğunun olumlu oyu şarttır. **Şu kadar ki Yönetim Kurulu toplantı ve karar nisaplarında işbu esas mukavelede 31. maddesi hükümleri saklıdır.**

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 330.maddesinin ikinci fıkrası hükmü uyarınca toplantı yapmadan da karar alabilir. Ancak bu kararların tüm üyelerin oy birliği ile alınmış olması gerekir.

Yönetim Kurulu üyeleri en fazla üç yıl için seçilir. Bu sürenin sonunda hepsi için yeniden seçim yapılır. Süresi sona eren üye tekrar seçilebilir.

Umumi Heyet gerekli gördüğünde Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir. Bu durumda da işbu maddenin 2. Fıkrasındaki kurala uyulur.

Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri

Madde 9 -

Yönetim Kurulu'nun hak, görev, yükümlülük ve sorumlulukları, toplantı şekli, üyelerin çekilmesi, ölümü veya görevlerini yapmaya engel halleri, boşalan üyeliklere Yönetim Kurulu'nca seçim yapılması, ücretler ve sair hususlarda Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili hükümleri **ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemelerine uyulur.**

Türk Ticaret Kanunu, **Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri** ve bu Esas Mukavele hükümleri uyarınca mutlaka Umumi Heyet kararı alınmasını gerektiren işlemler dışında kalan tüm kararları almaya Yönetim Kurulu yetkilidir. Aşağıdaki işlemler de Yönetim Kurulu kararı ile yapılır:

1. Şirket Esas Mukavelesi'nde değişiklik yapılması gerektiğinde Umumi Heyet'e öneride bulunmak.
2. Şirket kayıtlı sermayesinde değişiklik yapılması gerektiğinde Umumi Heyet'e öneride bulunmak.
3. Kayıtlı sermaye tavanı içinde sermaye artırmak.
4. İç ve dış pazarlar için yıllık iş planlarını ve ürün gamı planlarını onaylamak.
5. Şirketin yıllık bütçelerini onaylamak.
6. Şirketin üst yönetimini (Genel Müdür, Genel Müdür Başyardımcısı ve diğer Genel Müdür Yardımcılarını) tayin etmek ve gerektiğinde görevden almak.

Genel Müdür ve iki Genel Müdür Yardımcısı Yönetim Kurulu'nda B grubunu temsil eden üyelerin göstereceği adaylar arasından, Genel Müdür Başyardımcısı ve diğer iki Genel Müdür Yardımcısı C Grubunu temsil eden üyelerin göstereceği adaylar arasından seçilir. Ayrıca Yönetim Kurulu gerekli gördüğü sayıda ilave Genel Müdür Yardımcısı tayin edebilir.

Yönetim Kurulu, Genel Müdür, Genel Müdür Başyardımcısı ve Genel Müdür Yardımcılarının maaş ve diğer özlük haklarını da tesbit eder.

7. Şirketin dönem içi ve dönem sonu mali tablolarını ve ileriye doğru projeksiyonlarını onaylamak.

8. Daha önce Yönetim Kurulu'nca kabul edilmiş olan bütçede bulunmayan ve 2.000.000. (iki milyon) Amerikan Doları veya Türk Lirası karşılığını aşan ya da vadesi 6 aydan fazla olan kredileri onaylamak.

9. Harcama tutarı veya net defter değeri 500.000.- (beşyüzbin) Amerikan Doları veya Türk Lirası karşılığını aşan maddi ve maddi olmayan sabit kıymetleri satın almak, satmak, hurdaya ayırmak, kiralamak veya bir başka usulde elden çıkarmak.

10. Daha önce miktarı onaylanmış projelerin miktarının kafi gelmemesi halinde projeye ilave kaynak aktarmak.

11. Her türlü taşınmaz alımına ve Şirket'e ait taşınmazların satışına karar vermek.

12. Şirket'in mali yılına ait bilanço, gelir tablosu ve faaliyet raporunu hazırlamak ve murakiplara ve Umumi Heyet'e sunmak.

13. Yukarıda 1-12. maddelerde sayılan haller dışında olup da aşağıdaki gerçek ve tüzel kişilerle 500.000.- (beşyüzbin) Amerikan Doları veya Türk Lirası karşılığını aşan mukaveleler yapmak veya bu mukaveleleri değiştirmek:

- B ve C Grubu hisse sahipleriyle,
- B ve C Grubu hisse sahiplerinin doğrudan veya dolaylı olarak %30 ve daha fazlasına sahip oldukları kuruluşlarla,
- B veya C grubu hisse sahibi şirketlerde, doğrudan veya dolaylı olarak tek başına, %20'den fazla hisse sahibi olan gerçek kişilerle,

14. Aşağıdaki muameleleri yapmak, sürelerini uzatmak, feshetmek veya sona erdirmek:

- Tutarı ne olursa olsun her türlü sermaye iştirakleri,
- Ve tutarı 250.000.- (ikiyüzellibin) Amerikan Doları veya Türk Lirası karşılığını aşan,

* Sermaye iştiraki dışındaki nakit yatırımlar (rutin banka ve nakit yönetimi işlemleri hariç)

* Ödünç para verme işleri niteliğinde olmamak kaydıyla borç vermek (iş gereği yan sanayiye verilen avanslar, olağan banka işlemleri ve olağan nakit yönetimi işlemleri dışındakiler)

14. Marka, patent, telif, know-how ile ilgili sözleşmeler yapmak (olağan bilgisayar yazılım programları hariç), ve fikri ve sınai mülkiyet konularında rutin olmayan meselelerle ilgili taahhütlerde bulunmak.

15. Şirket taşınmaz malları üzerine ipotek ve benzeri takyidat konmasına veya ipoteklerin fekki dahil kaldırılmasına karar vermek.

16. İnsan kaynakları politikasını tesbit etmek, bu politikada önemli sayılacak değişiklikler yapmak, işçi sendikaları ile sözleşmeler yapmak ve değiştirmek (doğrudan veya üyesi olunan işveren sendikası kanalıyla), önemli işçi uyumsuzluklarını çözmek.

17. Şirket mamulleri ile ilgili garanti şartlarında önemli değişiklikler yapmak.

18. Yardım dernekleri veya kâr amacı olmayan kuruluşlara yıllık tutarı 100.000.- (yüzbin) Amerikan Doları veya Türk Lirası karşılığını aşan yardımda bulunmak.

19. Umumi Heyet'e temettü dağıtım önerisinde bulunmak.

20. Şirket'in iflasını talep etmek veya konkordato müracaatında bulunmak.

21. Şirket için hukuk müşaviri tayin etmek.

22. Bağımsız Dış Denetim Şirketi için mevzuata uygun seçim yapmak.

23. Tüm pazarlama planlarını onaylamak, bayileri tayin etmek, bayiliklerine son vermek.

24. Toplamı 500.000.- (beşyüzbin) Amerikan Doları veya Türk Lirası karşılığını aşan araç satış teşvik programlarını, reklam ve satış artırma programlarını onaylamak.

25. Bütçe ile tespit edilen araç fiyatlandırma stratejilerinde yapılmak istenen değişiklikleri onaylamak.

26. Yıllık pazarlama bütçelerindeki aşmaları onaylamak.

27. Çalıştırma-işe alma ve müşavirlik anlaşmalarını gerçekleştirmek.

28. B ve C Grubu (veya bunların iştiraklerince) hissedarlar tarafından, 6 aydan fazla bir süre ile Şirket'te çalışmak üzere görevlendirilen kişileri işe almak, hizmet sürelerini uzatmak.

29. Bütün mamul değişikliklerini görüşmek ve onaylamak.

30. Aylık satış ve üretim programlarını görüşmek ve onaylamak.

31. Yukarıdaki maddelerde sayılmamış ve bütçede de yer almayan, miktarı 250.000.- (ikiyüzellibin) Amerikan Doları veya Türk Lirası karşılığını veya vadesi 1 yılı aşan anlaşmalar yapmak ve tazminat (kleyrn) taleplerini karara bağlamak.

33. Üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesi.

Yönetim Kurulu, **Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak gerekli komiteleri kurar. Yönetim Kurulu**, uygun göreceği konularda kendi üyeleri ve/veya üyesi olmayan kişilerden oluşan danışma, koordinasyon ve benzeri nitelikte komiteler **de** oluşturabilir. Komitelerin toplantı düzenleme, çalışma ve raporlama esasları ile başkan ve üyeleri, **mevzuat hükümlerine uygun olarak** Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve gerektiğinde değiştirilir.

Mevzuat hükümleri uyarınca mutlaka Yönetim Kurulu kararı alınmasını gerektiren işlemler hariç olmak üzere, Yönetim Kurulu, Yürütme Kurulu'na veya oluşturduğu diğer komitelere yetkilerini devredebilir, devrettiği yetkileri değiştirebilir veya kaldırabilir.

Yürütme Kurulu'nun veya diğer komitelerin kıdemli üyeleri arasında çıkan anlaşmazlıklar Yönetim Kurulu tarafından çözüme kavuşturulur.

Umumi Heyet

Madde 14 -

Şirket Umumi Heyetleri olağan veya olağanüstü olarak toplanır.

Olağan toplantı, Şirket'in hesap devresinin sonundan itibaren üç ay içerisinde ve senede en az bir defa yapılır.

Olağanüstü Umumi Heyetler, Şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda ayrıca murakıplardan herhangi birinin talebi üzerine toplanarak gerekli kararları alır.

Umumi Heyet toplantı ilanı, toplantı tarihinden en az 3 hafta önce **Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre** yapılır.

Tüm Umumi Heyet toplantıları için toplantı yeter sayısı, kanunen daha yüksek bir yeter sayı öngörülmedikçe, Şirket'in çıkarılmış toplam hisse adedinin %60'ıdır. Kararlar, Şirket'in çıkarılmış toplam hisse adedinin %60'ını temsil edenlerin veya temsilcilerinin olumlu oyu ile alınır. Şu kadar ki, Umumi Heyet kararlarının geçerli olabilmesi için, toplam B Grubu hisselerin yarısından fazlasını ve toplam C Grubu hisselerin yarısından fazlasını temsil eden hisse sahiplerinin olumlu oy kullanmış olmaları şarttır. **Genel Kurul oylamalarında iş bu esas mukavelenin 31. maddesi hükümleri saklıdır.**

B ve C Grubu İmtiyazlı Hissedarlar Umumi Heyetleri'nde toplantı ve karar yeter sayısı her bir grup için toplam hisselerin basit çoğunluğudur.

Yönetim Kurulu üyelerinden, murakıplardan, mali tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililerden ve gündemde özellik arz eden konularda açıklamalarda bulunabilecek yetkililerden en az biri toplantıda hazır bulunur. Bu kişilerden toplantıda hazır bulunmayanların toplantıya katılmama gerekçeleri toplantı başkanı tarafından Umumi Heyet'in bilgisine sunulur.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum

Madde 31 -

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup esas sözleşmeye aykırı sayılır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin ve ipotek verilmesine ilişkin işlemlerde Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.

YÖNETİM KURULU RAPORU

Saygıdeğer Ortaklarımız,

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin 2011 yılı faaliyetlerine ilişkin Yönetim Kurulu Raporu'nu incelemenize sunarken, 53. Olağan Genel Kurulumuzu onurlandıran siz değerli ortaklarımızı saygıyla selamlıyoruz.

Hem otomotiv sektörümüz hem de Ford Otosan açısından değerlendirdiğimizde, çok başarılı geçtiğine inandığımız, Şirketimizin tarihindeki en yüksek rakamlara ulaşmış pek çok alanda rekorlar kırdığı bir yılın ardından, hiç beklenmedik şekilde yaşadığımız bir kayıp bizi fevkalade üzmüş ve şok etmiştir. 6 Şubat 2012 tarihinde Şirketimizin Genel Müdürü Sayın Nuri Otaş, geçirdiği ani bir kalp krizi neticesinde 55 yaşında Hakk'ın rahmetine kavuşmuştur.

Ailesine, işine, şirketine, çalışanlarına ve otomotiv sektörüne tutkuyla bağlı olan çok değerli bir insanı kaybetmenin derin üzüntüsünü yaşamaktayız. Merhum Nuri Otaş çalışkan, azimli, enerji dolu kişiliği ve çevresinde yarattığı sempati ile hepimizde unutulmaz izler ve anılar bırakmıştır. Genç yaşta çalışkanlığı ile otomotiv sektörünün en yüksek noktalarına gelmiş ve tüm çevresinin takdir ve sevgisini kazanmıştır. Genel Müdürlük görevi sırasında da Şirket'in satış, üretim, istihdam, ürün geliştirme, pazar liderliği, ihracat gibi alanlarda rekorlara ulaşmasını sağlamış ve Ford Otosan ekibine liderlik etmiştir. Hepimizin başı sağ olsun; merhumun ruhu şad olsun.

2011 yılı otomotiv pazarı değerlendirmesi

2011 yılı ülkemizde iki farklı yön çizmiştir. 2011 yılına girerken genel beklenti, yıl ortasındaki milletvekili genel seçimlerinden önce ekonominin canlı gideceği, yılın ikinci yarısında ise ekonomik aktivitede bir yavaşlama olabileceği yönündeydi.

Yılın ilk yarısında ekonomik büyüme tahminlerin de ötesinde güçlü bir performans sergilerken, ülkemiz dünyadaki en yüksek büyüme oranlarından birini elde etmiştir. İşsizlik oranı düşerken, sanayi üretim ve kapasite kullanımı artmıştır. Faizler ise tarihin en düşük seviyelerine inmiştir. Bu olumlu etkenlerin sonucunda özellikle otomotiv sektöründe yaşanan talep patlamasıyla birlikte, Türk otomotiv pazarında satışlar bir milyon adedin üzerine çıkacak tempoda seyretmiştir. Ancak cari açıktaki büyümenin yarattığı risk algısı ekonomiye ve finansal piyasalara tehdit oluşturmuştur. Bu nedenle hükümet, yıl ortasındaki seçimlerden güçlenerek çıkmasını takiben, sene başından beri almakta olduğu ekonomiyi soğutma yönündeki tedbirleri sürdürmüştür. Bu tedbirler sonucunda kredi maliyetleri ve faizler artarken, kredi büyümesinin yavaşladığı gözlenmiştir. Avrupa'da Euro Bölgesi'nde yaşanan borç krizi nedeniyle ülke riskleri arttığı için gelişmekte olan ülkelerden sermaye çıkışı yaşanmasının da etkisiyle Türk Lirası hem Euro hem de ABD Doları'na karşı önemli oranda değer yitirmiştir. Bunun sonucunda ithal maliyetlerde meydana gelen artış, enflasyonun beklentilerin üzerine çıkmasına neden olmuştur.

Yılın son çeyreğinde, yüksek seyretmeye devam eden cari açıkla mücadele kapsamında, otomotiv sektöründe uygulanan Özel Tüketim Vergisi (ÖTV) oranları artırılmıştır. Özellikle hafif ticari araçların ÖTV artışı sektörümüz için kötü bir sürpriz olmuştur. Bu şartlar altında otomotiv sektöründeki büyüme yılın ikinci yarısında yavaşlasa da, 2011 yılında bir önceki yıla göre %15 artışla 906.544 adede ulaşarak tüm zamanların en yüksek satış rakamı gerçekleşmiştir. Üretim, özellikle iç pazardaki kuvvetli talebe bağlı olarak geçen yıla göre %9 artışla 1.189.131 adede ulaşmıştır.

Ihracattaki artış ise dış pazarlardaki dinamikler nedeniyle %5 ile sınırlı kalmış ve 790.966 adet araç ihraç edilmiştir. 2011 yılında otomotiv sanayi ihracatı, tüm sektörler arasında ilk sırada yer almıştır.

2011 yılında Ford Otosan

2011, Ford Otosan için pek çok alanda rekorların kırıldığı bir sene olmuştur.

Pazarın rekor büyüklüğü şirketimize de yurt içi satışlarda bir rekor getirmiştir. Ford Otosan 2011 yılında stok ve bulunurluk konusunda hassas bir yönetim sergileyerek pazar taleplerine en iyi şekilde yanıt vermiştir. Sonuç olarak şirketimiz, 141.633 adet Ford markalı aracı ülkemizde çok değerli müşterilerine satarken, tarihindeki en yüksek satış adedine ulaşmış ve %15,6 pazar payı elde ederek üst üste 10 yıl toplam otomotiv pazarında liderliğini sürdürme başarısını göstermiştir. Toplam pazardaki liderliğimizin yanı sıra ticari araç satışlarında elde edilen liderlik ve Kocaeli Fabrikamızda üretilen Transit Connect modelinin en çok satılan araç olması, bizleri son derece mutlu eden ve gurur duyduğumuz başarılar olarak tarihe geçmiştir. Faaliyet Raporumuzun Türkiye otomotiv pazarına ilişkin bölümündeki verilerin incelenmesiyle de görülebileceği gibi, Ford Otosan 2011 yılında yerli pazarda rekabet ettiği her segmentte birinci ya da ikinci olmayı başarmıştır. Buna göre Ford Otosan, binek otomobilde %9,9 payla ikinci, hafif ticari araçta %22,4 payla ikinci, orta ticari araçta %35,8 payla lider ve ağır ticari araçta %22,8 payla ikinci olmuştur.

Bu güçlü performans sonucunda Ford markası, Türkiye'nin 63 ilinde en çok satan otomotiv markası olmuştur. Bu rekor başarıda şirketimiz çalışanlarının yanında, bayi teşkilatımızın performansının ve üretimimizi destekleyen yan sanayimizin payları çok büyüktür. Kendilerine içtenlikle teşekkürlerimizi sunuyoruz.

Ford Otosan, 2011 yılında pazara yeni ürünler sunmaya devam etmiştir. Yeni Focus, sunulan yeni teknolojiler ve Ecoboost motoru, binek otomobilde pazar payımıza katkıda bulunurken, devreye alınan yeni kamyon modelleri ve Transit aracında kullandığımız yakıt tasarrufu sağlayan yeni nesil Duratorq motoru ile ticari araçtaki liderliğimizi pekiştirmiştir. Yeni ürünlerin yanında, Yapı Kredi Bankası ortaklığıyla yürütülen markalı tüketici kredisi modeli sayesinde, Ford Finans markası altında kredi kullanan müşteri sayısı 100 bini aşmıştır.

Ford Otosan, 2011 yılında Türkiye pazarındaki güçlü performansıya, Avrupa'da başta İngiltere olmak üzere 39 ülkeyi geçerek Ford'un en yüksek pazar payına sahip olduğu ülke olmuştur. Ayrıca Türkiye, perakende olarak satılan toplam 141.633 adet araç ile Avrupa'da ilk defa en fazla Ford marka araç satılan dördüncü ülke konumuna gelmiştir.

İhracat performansı

Ülkemizin başlıca ihracat pazarı olan Avrupa ülkelerindeki ekonomik görüntü 2011 yılı içerisinde kötüleşmeye devam etmiştir. Özellikle Güney Avrupa ülkelerinin yüksek borç seviyeleri, artan bütçe açıkları ve finansal kuruluşlar ile ilgili çıkan olumsuz haberler görünümü negatife çevirmiştir. Bu durum Türk otomotiv ihracatını olumsuz yönde etkilemiş, ihracat adetlerindeki artış 2011 yılında %5 ile sınırlı kalmıştır.

Bu ortamda, Transit Connect aracımızın Kuzey Amerika pazarındaki yükselen başarısı sayesinde, Ford Otosan, ihracatını %21 artırırken, gerçekleştirdiği 3,5 milyar ABD doları ciroyla da Türk otomotiv sektöründe ihracat liderliğini elde etmiştir. Türkiye genelinde ise Tüpraş'ın ardından en fazla ihracat yapan ikinci şirket olmuştur.

ABD'ye satılan mevcut Connect'in Taksi versiyonunun geliştirilerek New York şehri başta olmak üzere çeşitli metropol şehirlere satılmaya başlanması, henüz adetler düşük olsa da, bize gurur veren ve prestij getiren bir başarı olmuştur. İhracatımızın yarısından fazlasının İngiltere, Kuzey Amerika ve Almanya gibi ekonomik dalgalanmalardan göreceli olarak daha az etkilenen ülkelere yapılıyor olması, ihracat gelirlerimizin kırılabilirliğini azaltmaktadır. Ayrıca ihracat pazarlarımızı çeşitlendirme gayretlerimiz kapsamında 2011 yılında ilk defa Rusya ve Brezilya'ya parça ihracatı gerçekleştirilmiştir.

Toplam satışlar

2011 yılında 213.649 adedi dış pazarlara, 140.680 adedi iç pazara olmak üzere toplam 354.329 araç satılmış ve tüm zamanların en yüksek satış adedine ulaşılmıştır. Bir önceki yıla karşılaştırıldığında, yurt içi satış hacmi %12 artarken, ihracat hacmi %21, toplam satış adedi de %17 artmıştır.

Üretim

Hem yurt içi, hem de yurt dışı pazarlardaki talep artışları neticesinde, Ford Otosan 2011 yılında bir önceki yıla göre üretimini %22 artırmış ve toplam 295.850 adet araç üreterek tarihindeki en yüksek üretim adedine ulaşmıştır. Kocaeli Fabrikamızda 184.545 adet Transit ve 102.066 adet Transit Connect üretilirken, İnönü Fabrikamızda üretilen Cargo kamyon sayısı ise %90 artarak 9.239 adede ulaşmıştır. Artan üretim adetleri sayesinde kapasite kullanım oranı bir önceki yıla göre 16 puan artışla %90 seviyesine yükselirken, birçok atölyede 3 vardiya üretim düzenine geçilmiştir.



Yatırımlar

2011 yılı aynı zamanda önemli ve büyük yatırım projelerini kamuoyuna açıkladığımız bir yıl olmuştur. Yeni nesil Transit üretimi ile yeni bir hafif ticari araç geliştirilmesi ve üretilmesi projelerini Kocaeli Fabrikamızda hayata geçirerek fabrikamızın kapasitesinin 400 bin adede çıkarılması planlanmaktadır.



Ayrıca çekici türündeki kamyon için yapılan ürün yatırımları ve Güney Amerika'daki Ford organizasyonu ile yapılan işbirliği, önümüzdeki yıllarda İnönü Fabrikamız açısından da önemli bir büyüme imkânı tanıyacaktır. Toplamı 1 milyar ABD Doları'nı aşacak bu yeni yatırımlar, geleceğe güvenle baktığımızın ve büyümenin devamına olan inancımızın önemli bir göstergesi niteliğindedir. 2012-2014 yılları söz konusu projelerin devreye alınacağı, çok yoğun ve özenli çalışma gerektiren bir dönem olacaktır. Yeni projeler ve her yıl gerçekleşen olağan faaliyetlerle ilgili olarak 2011 yılında 377 milyon TL yatırım harcaması yapılmıştır (2010: 85 milyon TL).

YÖNETİM KURULU RAPORU

Şirket, 2010 yılı Aralık ayında yeni ürün projelerinde kullanılmak üzere 976.513.444 TL ve 367.892.491 TL olmak üzere toplam 1.344.405.935 TL tutarında iki yeni yatırım teşviği almıştır. Bunların kullanımına ilişkin veriler, finansal tablo dipnotlarında özetlenmiştir.

Şirketin 31.12.2011 tarihi itibarıyla 2011 yılı vergi matrahı hesaplamasında kullanılabileceği 294.542.791 TL tutarında yatırım indirim hakkı bulunmaktadır.

Ar-Ge Faaliyetlerimiz

Sürdürülebilir rekabet gücü artışı sağlamak hedefimiz kapsamında Ar-Ge faaliyetlerine büyük önem vermekteyiz. Gebze Teknoloji Serbest Bölgesi'ndeki Şubemizde ve Kocaeli Fabrikası Ar-Ge merkezimizde Ar-Ge ve ürün geliştirme faaliyetleri yoğun olarak sürmektedir. 2011 yılına girerken şirketimizin Ar-Ge organizasyonunda çalışan sayısı 800 kişi civarındaydı. Kamyon projeleri, yeni hafif ticari vasıta projesi ve Ford'un global ürün projelerinde üstlendiğimiz sorumluluklarla beraber 2011 yılı sonuna doğru Ar-Ge organizasyonumuz 1.000 kişiyi aşmıştır. Bunun sonucunda, Türk otomotiv sektörünün ilk Ar-Ge çalışmalarını başlatan Ford Otosan olarak, şimdi de sektördeki en büyük Ar-Ge birimine sahip şirket olmanın haklı gururunu yaşamaktayız.

Üzerinde çalıştığımız çok sayıda projeye ilişkin olarak 2011 yılında toplam 107 milyon TL tutarında Ar-Ge harcaması yapılmıştır.

Sosyal Sorumluluk ve Bağışlar

Gerek şirket, gerekse çalışanlar olarak ülkemizin temel ihtiyacı olan eğitim, sağlık, çevre ve kültür alanlarında çok sayıda sosyal sorumluluk projesine destek vermekteyiz. Bunlardan yüksek bütçeli olanlar genellikle Vehbi Koç Vakfı'nın önderliğinde hayata geçirilmektedir. Şirketimiz 2011 yılında bu vakfa 16 milyon TL bağışta bulunmuştur.



Vehbi Koç Vakfı'na yapılan bağışla birlikte, 2011 yılında vergi muafiyetini haiz vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarının 18.315.200 TL olarak gerçekleştiğini bilgilerinize sunarız.

Ödüller

2011 yılında Ford Otosan, Ford Motor Company tarafından 11'inci düzenlenen "CLAD 2011" ödülüne (Chairman's Leadership Award for Diversity/Başkan'ın Farklılık Yaratmada Liderlik Ödülü) Türk otomotiv sanayisine kazandırdığı "İlk Kadın Kaportacı" projesiyle layık görülmüştür. İşkur İşveren Ödülü ve bir anlamda abonesi olduğumuz ve beşinci kez layık görüldüğümüz Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülü, 2011 yılında alınan diğer ödüller arasında yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'nda Değişiklik

3 Haziran 2011 tarihinde alınan kararlar doğrultusunda, organizasyon değişiklikleri nedeniyle Yönetim Kurulu üyeliğinden istifa eden Steven Adams ve Theodore John Cannis'in yerlerine, Ford Motor Company'nin önerisi üzerine, Yönetim Kurulu'nun kalan süresi içinde C Grubu Hisseleri temsilen görev yapmak üzere, Yönetim Kurulu Üyeliklerine Paul Robert Thomas Randle ve Grant Edward Belanger atanmıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15 Şubat 2012 tarihli toplantısında, merhum Nuri Kamil Otay'ın vefatı ile boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine, Koç Holding A.Ş.'nin önerisi üzerine, Yönetim Kurulu'nun kalan süresi içinde B Grubu Hisseleri temsilen görev yapmak ve toplanacak ilk Genel Kurul'un tasvibine sunulmak üzere, Sayın Haydar Yenigün atanmıştır.

Şirket Yönetiminde Değişiklik

Finansman'dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta olan Recep Tuncay Selçuk 31 Ocak 2011 itibarıyla emekli olarak görevinden ayrılmıştır.

Genel Müdür Başyardımcısı olarak görev yapmakta olan Sayın Theodore John Cannis, Ford Avrupa Organizasyonu'nda yeni bir göreve atanması sebebiyle, 1 Haziran 2011 tarihi itibarıyla şirketimizden ayrılmıştır. Sayın Grant Edward Belanger, 1 Haziran 2011 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Sayın Theodore John Cannis'in yerine Genel Müdür Başyardımcısı olarak atanmıştır.



Şirketimizde Genel Müdür Yardımcısı - Mühendislik olarak görev yapmakta olan Hasan Kazım Burak Gökçelik, Ford Avrupa Organizasyonu'nda yeni bir göreve atanması sebebiyle, 1 Eylül 2011 tarihi itibarıyla Genel Müdür Yardımcılığı görevinden ayrılmıştır.

Şirketimizin Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar doğrultusunda; Genel Müdür Yardımcısı - Kocaeli Fabrika Müdürü Sayın Haydar Yenigün, 15 Şubat 2012 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, merhum Nuri Kamil Otay'ın yerine Genel Müdür olarak atanmıştır.

İstihdam ve Personel

Artan üretim temposu ve büyüyen Ar-Ge organizasyonu sayesinde yılsonu itibarıyla Ford Otosan'da istihdam ettiğimiz toplam personel sayısı 2.214 memur ve 7.367 işçi olmak üzere %14 artışla toplam 9.581 kişi olmuş ve şirket tarihindeki en yüksek yılsonu istihdam seviyesine ulaşılmıştır. (31 Aralık 2010: 1.778 memur ve 6.635 işçi olmak üzere toplam 8.413 personel). Şirketimizdeki işçiler Türk Metal Sendikası ile MESS arasında imza edilen ve 31 Ağustos 2012 tarihinde sona erecek olan Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır.

Mali Sonuçlar

2011 yılı faaliyet sonuçlarını gösteren ve bağımsız denetim kuruluşu tarafından denetlenmiş mali tablolar ile bunlara ilişkin açıklayıcı dipnotlar Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinde görüşlerinize sunulmaktadır.

Ford Otosan, üretim, yurt içi satış adedi, ihracat dahil toplam satış adedi gibi alanlarda rekorlar kırdığı 2011 yılında gerek yurt içi, gerek yurt dışı piyasalarda gösterdiği kuvvetli performans sonucunda cirosunu da %37 artırarak net 10.445 milyon TL ile tarihindeki en yüksek ciro rakamına ulaşmıştır. Brüt kâr %22 artışla 1.202 milyon TL olurken, faaliyet kârımız %20 artışla 729 milyon TL olmuştur. Faaliyet kâr marjı %7,0 olarak gerçekleşmiştir. Bir defaya mahsus olarak ödenen toplam 51,6 milyon TL tutarındaki Rekabet Kurulu cezasının 2011 yılı gelir tablosuna 36,6 milyon TL tutarındaki gider etkisi hariç tutulduğunda ise faaliyet kâr marjı %7,3 olmaktadır. Bunun yanı sıra TL'nin Euro'ya karşı önemli ölçüde değer kaybetmesinin ithal maliyetler üzerindeki etkisi, sene sonu kampanya maliyetlerinin yüksek olması ve Ekim ayında yürürlüğe giren hafif ticari araçtaki ÖTV artışının müşteriye yansıtılmaması, kâr marjlarını baskılamıştır.

Vergi Öncesi Kâr %29 artarak 800 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bu tutardan 138 milyon TL vergi karşılıkları düşüldüğünde 662 milyon TL net dönem kârına ulaşılmaktadır. Güçlü bilanço ve iyileşen nakit akışı neticesinde, 2011 yılında maksimum kâr dağıtma politikası sürdürülürken, ortaklarımıza şirket tarihindeki en yüksek tutar olan toplam 519 milyon TL nakit temettü ödenmiştir. Bu politikamızı önümüzdeki yıllarda da sürdürmeyi öngörmekteyiz.

Şirketimiz geçtiğimiz yıl içinde 228 milyon Euro tutarında yeni kredi kullanmış ve 124 milyon Euro kredi geri ödemesi yapmıştır. Böylece toplam finansal borç 104 milyon Euro artmıştır. Buna karşılık, nakit mevcudumuz %55 artış göstermiştir. 31 Aralık 2011 tarihli bilançoda 809 milyon TL nakit mevcuduna karşılık, toplam 877 milyon TL tutarında finansal borç bulunmaktadır.

Şirketimiz finansal riskleri yakından takip etmekte ve bu tür risklere karşı son derece tedbirli politikalar izlemektedir. Risklere ilişkin finansal değerlerin Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi tarafından belirlenen temel politika sınırları içinde kalmasına azami özen gösterilmektedir. Çeşitli risklerle ilgili olarak tarafımızca uygulanan temel politikalar ayrı bir bölümde açıklanmış, risklerin niteliği ve düzeylerine ilişkin veriler finansal tablo dipnotlarında özetlenmiştir.

Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Önerisi

Güçlü bilançomuz ve iyileşen nakit akışımız neticesinde 2011 yılında da maksimum kâr dağıtım politikamız sürdürülmüş ve ortaklarımıza şirket tarihindeki en yüksek tutar olan toplam 519 milyon TL nakit temettü ödenmiştir. Bunun neticesinde Ford Otosan, İMKB şirketleri arasında en yüksek temettü getirisi sağlayan kuruluşların başında yer almaya devam etmiştir.

Öngörülebilir ve istikrarlı kâr dağıtım politikasını bu sene de sürdürmek amacındayız. Bu doğrultuda, 2011 yılı net dönem kârından, beher 1 TL'lik hisseye brüt 1 TL (net=95,0976 kuruş) olmak üzere brüt %100 (net %95,0976) oranında ve toplam 350.910.000 TL brüt kâr payı ödenmesini ve temettü dağıtım işlemlerine 2 Nisan 2012 tarihinde başlanmasını öneriyoruz. Kâr dağıtım önerimize ilişkin ayrıntılı veriler, rapor ekindeki tabloda ayrıca bilgilerinize sunulmaktadır.

YÖNETİM KURULU RAPORU

Bağımsız Denetim Kuruluşu Seçimi

Yönetim Kurulumuz, yapılan değerlendirmeler sonucunda, Denetimden Sorumlu Komite'nin de görüşünü alarak, 2012 yılı hesap dönemini kapsamak üzere, bağımsız denetim kuruluşu olarak Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'ni (A member firm of Ernst&Young Global Limited) seçmiştir. Bu seçimi Genel Kurul'un onayına sunuyoruz.

2012 Yılına Bakış

Türk otomotiv pazarında rekor hacme ulaşılan 2011 yılının ardından, hükümetin büyüme hedefine paralel olarak, 2012 yılında ülkemizde otomotiv talebinin yavaşlayacağını; artan faizlerin ve ekonomiyi soğutma yönünde alınan tedbirlerin etkisiyle geçen yıla göre pazarın yaklaşık %5 oranında daralacağını öngörmekteyiz. Bu öngörüde dünya piyasalarında herhangi büyük bir finansal kriz olmayacağı varsayımı temel alınmıştır.

Euro Bölgesi'nde 2012 yılında bir toparlanma beklenmemektedir. Aksine, Güney Avrupa ülkeleri kaynaklı borç ve bütçe açığı problemlerinin sürmesi yüzünden, 2011 yılına göre hafif bir daralma beklenmektedir. Ford Otosan'ın ana ihracat pazarları olan Kuzey Amerika, Almanya ve İngiltere'de ise 2011'e göre az da olsa bir büyüme olması öngörülmektedir. Kuzey Amerika'da otomotiv ürünlerine olan talebin artış trendini devam ettirmesi, Transit Connect ihracatımız için olumlu bir ortam yaratmaktadır. 2012 yılındaki toplam ihracatımızın geçen yıl ile aynı seviyede olacağını öngörüyoruz.

Şirketimizin, gerek yeni devreye almalar gerekse de yeni projelerin giderleri nedeni ile yüksek harcama dönemine girdiği bu yılda, maliyet azaltıcı ve verimlilik artırıcı önlemlerin artarak sürdürülmesi en önemli önceliğimiz olacaktır.

Sayın Ortaklarımız,

Kurucumuz Vehbi Koç'un 1928 yılındaki vizyoner başlangıcının bir meyvesi olarak 1959 yılında kurulan Otosan, dolu dolu geçen bir yarım asrı büyük başarılarla arkasında bırakmış bulunuyor. Bugün Türk Otomotivi'nde Ford Otosan Ailesi olarak geldiğimiz gurur verici noktadaki tecrübe, azim, işimize ve birbirimize olan bağlılığımız, gelecekteki başarılarımıza da son derece güvenilir bir teminat teşkil etmektedir.

Ford Otosan'ın Türkiye'nin en büyük ve en başarılı sanayi kuruluşlarından birisi haline gelmesinde önemli katkıları bulunan kurucularımıza, iş ortaklarımıza, eski ve yeni tüm çalışanlarımıza, Türk Metal Sendikası'na, tedarikçilerimize, bayilerimize ve bütün müşterilerimize en içten teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımızla,



Rahmi M. Koç

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: XI, No: 29 sayılı Tebliği hükümleri çerçevesinde Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na uyumlu olarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi (A member firm of Ernst & Young Global Limited) tarafından denetlenen 01.01.2011 - 31.12.2011 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 662.088.726 TL "Net Dönem Kârı" elde edilmiştir. Şirketimizin kâr dağıtım politikası uyarınca hazırlanan kâr dağıtım önerimiz aşağıda yer almakta olup, Genel Kurul'da alınacak karara göre açıklanan temettünün ödenmesine 02.04.2012 tarihinde başlanacaktır.

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. 2011 Yılı Kâr Dağıtım Tablosu (TL)

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	350.910.000	
2. Toplam Yasal Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	370.294.119	
Esas Sözleşme Uyarınca Kâr Dağıtımında İmtiyaz Var İse Söz Konusu İmtiyaza İlişkin Bilgi	-	
	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	800.072.719	800.907.737
4. Ödenecek Vergiler (-)	(137.983.993)	(168.782.079)
5. Net Dönem Kârı (=)	662.088.726	632.125.658
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-
7. Birinci Tertip Yasal Yedek (-)	0	0
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	662.088.726	632.125.658
9. Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	18.315.200	
10. Birinci Temettünün Hesaplanacağı Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	680.403.926	
11. Ortaklara Birinci Temettü	136.080.785	
- Nakit	136.080.785	
- Bedelsiz		
- Toplam	136.080.785	
12. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Temettü	0	
13. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne, çalışanlara vb.'e temettü	0	
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Temettü	0	
15. Ortaklara İkinci Temettü	214.829.215	
16. İkinci Tertip Yasal Yedek Akçe	33.336.450	
17. Statü Yedekleri	0	0
18. Özel Yedekler	0	0
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	277.842.276	247.879.208
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar		
- Geçmiş Yıl Kârı		
- Olağanüstü Yedekler		
- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler		

DAĞITILAN KÂR PAYI ORANI HAKKINDA BİLGİ (imtiyazlı-imtiyazsız hisse bazında)

PAY BAŞINA TEMETTÜ BİLGİLERİ		TOPLAM TEMETTÜ TUTARI (TL)		1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN TEMETTÜ	
GRUBU			TUTARI (TL)	ORAN (%)	
BRÜT	A	2.793.170	1,000000	100,0000	
	A	69.603.721	1,000000	100,0000	
	B	134.516.072	1,000000	100,0000	
	C	143.997.037	1,000000	100,0000	
	TOPLAM	350.910.000			
NET	A	2.793.170	1,000000	100,0000	
	A	66.191.468	0,950976	95,0976	
	B	134.516.072	1,000000	100,0000	
	C	136.937.726	0,950976	95,0976	
	TOPLAM	340.438.436			
DAĞITILAN KÂR PAYININ BAĞIŞLAR EKLENMİŞ NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRINA ORANI					
ORTAKLARA DAĞITILAN KÂR PAYI TUTARI (TL)		ORTAKLARA DAĞITILAN KÂR PAYININ BAĞIŞLAR EKLENMİŞ NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRINA ORANI (%)			
350.910.000				51,57	

1) Kârda imtiyazlı pay grubu yoktur.

2) 2011 yılı net dönem kârının 236.223.319 TL'si yatırım indirimi stopajına tabi tutulduğu için istisna kapsamında kazanç olarak değerlendirilerek temettü stopajı hesabına dahil edilmemiştir.

3) A Grubu hisseler içinde Koç Holding A.Ş.'ye isabet eden 2.793.170 TL temettü için %0 stopaj oranı, Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı ve Vehbi Koç Vakfı'na ait 6.687.795 TL temettü için istisna kazançlar hariç %15 stopaj oranı, diğer 62.915.926 TL tutarındaki temettüye tekabül eden hisseler için ise tamamının gerçek kişilerde olduğu varsayılarak istisna kazançlar hariç %15 stopaj oranı kullanılmıştır.

4) B Grubu hisselerin tamamı tam mükellef tüzel kişi ortaklarımız Koç Holding A.Ş. ve Temel Ticaret A.Ş.'ye ait olduğundan, bu grup için net temettü hesaplanırken %0 stopaj oranı kullanılmıştır.

5) C Grubu hisselerin tamamı dar mükellef kurum ortağımız Ford Motor Company'e ait olduğundan, bu grup hisseler için net temettü hesaplanırken istisna kazançlar hariç %15 stopaj oranı kullanılmıştır.

6) 6009 sayılı Kanun'la Gelir Vergisi Kanunu'nun geçici 69. maddesine eklenen, yatırım indirimini, kazancın %25'i ile sınırlayan hüküm, Anayasa Mahkemesi'nin 09.02.2012 tarihli kararıyla iptal edilmiş, kararın Resmi Gazete'de yayımlanacağı güne kadar hükmün yürürlüğü durdurulmuş ve bu kararlar mahkemenin internet sitesinde 17.02.2012 tarihinde duyurulmuştur. Anayasa Mahkemesi'nin yürürlüğü durdurma kararı, 18.02.2012 tarih ve 28208 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kâr dağıtım önerimiz, Anayasa Mahkemesi kararı ile uyumlu olarak, mevcut yatırım indirimi stoğumuzun tamamının vergi hesabında kullanılacağı varsayımıyla hazırlanmıştır. Mali İdare, Anayasa Mahkemesi kararı sonrası konu hakkında bir düzenleme yapmamış olup, Mali İdare'nin yaklaşımına göre temettü stopajı ve net temettü ödememiz değişebilecektir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Şirketimiz, 31.12.2011 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, esas olarak aşağıda belirtilen hususlar dışında Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uymaktadır ve bunları uygulamaktadır.

- Azınlık paylarının Yönetim Kurulu'nda temsil edilmesi
- Bireysel olarak özel denetim isteme hakkı
- Birikimli oy kullanma yöntemi
- Bağımsız Üye
- Şirketle işlem yapma ve rekabet yasağı
- Kurumsal Yönetim Komitesi

Uyulmayan hususların nitelikleri, gerekçeleri ve bundan kaynaklanan çıkar çatışmaları raporun ilgili bölümlerinde açıklanmıştır. 2012 yılı içinde, 2011 yılı sonunda yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum için mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak gerekli çalışmalar yapılacaktır.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

1.1 Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Şirkette 2004 yılında Yatırımcı İlişkileri Birimi oluşturulmuştur. Bu birim, Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler (CFO) Oğuz Toprakoğlu'na (otoprako@ford.com.tr/0262 3156900) bağlı olarak faaliyet göstermekte olup Yatırımcı İlişkileri Müdürü Aslı Selçuk (aselcuk@ford.com.tr/0262 3156939) tarafından yönetilmektedir. Birimin sorumlusu Gizem Gençol'dur (ggencol@ford.com.tr /0262 3156977).

Yatırımcı İlişkileri Birimi, yatırımcılar ve aracı kurum analistlerinin bilgilendirilmesine yönelik faaliyetlerde bulunmaktadır. Bu amaçla, söz konusu kişilerle bire bir toplantılar düzenlemekte, yatırımcı konferansları ve road-show'lara katılmakta, telefon veya elektronik posta ile yöneltilen tüm soruları yanıtlamaktadır. Birim 2011 yılı içinde 9 yatırımcı konferansına katılmış ve toplamda 310'un üzerinde yatırımcı ve analist ile bire bir görüşme gerçekleştirmiştir.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak şirketin internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulur.

1.2 Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Dönem içinde pay sahiplerinden, Genel Kurul'a katılma, yatırımlar, temettü ödemeleri ve kesilen stopaj vergilerine ilişkin olarak gelen taleplerin tamamı şifahi veya yazılı olarak yanıtlanmıştır.

Pay sahipleri haklarının kullanımına yönelik her türlü bilgi ve duyuruya Şirketin internet sitesindeki (www.fordotosan.com.tr) "Yatırımcı İlişkileri" başlıklı bölümde yer verilerek elektronik araçların etkin bir şekilde kullanılması sağlanmıştır.

Ana Sözleşme'de özel denetçi atanması talebi bireysel bir hak olarak ayrıca düzenlenmemiş, Türk Ticaret Kanunu hükümlerinin uygulanacağı öngörülmüştür. Faaliyet dönemi içinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

1.3 Genel Kurul'a Katılım Hakkı

2011 takvim yılında birisi olağan (23 Mart) ve diğeri olağanüstü (25 Ekim) olmak üzere iki Genel Kurul toplantısı gerçekleştirilmiştir. Her iki toplantı da ortalama %84 katılımı, kamuya açık olarak yapılmıştır. Toplantılar menfaat sahipleri ve medya tarafından da izlenebilmektedir. Genel Kurul toplantılarımızda en az iki Yönetim Kurulu Üyesi ve üst düzey yöneticiler hazır bulunmaktadır.

Genel Kurul toplantısına davetler, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatına uygun olarak yapılmıştır.

Genel Kurul toplantısından 21 gün önceden itibaren, Toplantı Gündemi, Vekâletname Örnekleri, Yönetim Kurulu Raporu, Denetçi Raporu, Bağımsız Denetçi Raporu, Mali Tablolar, Kâr Dağıtım Önerisi pay sahiplerinin incelemelerine hazır olarak Şirket Mali İşler Bölümü'nde

bulundurulmakta ve internet sitesine konulmaktadır. Ayrıca, söz konusu belgeleri ve diğer bilgileri içeren Yıllık Faaliyet Raporu kitabı isteyenlere verilmektedir.

Pay sahiplerinin gündeme ilişkin herhangi bir talepleri olmamıştır.

Genel Kurul toplantılarında bazı pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmışlar ve sorulara tatmin edici cevaplar verilmiştir.

Bölünme, önemli tutarda mal varlığı alımı, satımı, kiralınması vb. önemli nitelikteki kararların Genel Kurul'da alınması konusunda Ana Sözleşme'de özel bir hüküm bulunmamakta olup, Şirketin sermaye ve yönetim yapısında değişiklik meydana getiren birleşme ve bölünmeye ilişkin kararlar Genel Kurul tarafından verilmektedir. Önemli mal varlığı alımı, satımı gibi kararlar ise şirket Esas Sözleşmesi çerçevesinde Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Her yıl yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu başkan ve üyelerine Şirket konusuna giren işleri bizzat veya başkaları adına yapmak ve bu nevi işleri yapan şirketlerde ortak olabilmek ve diğer işlemleri yapabilmeleri için Türk Ticaret Kanunu'nun 334 ve 335. maddeleri gereğince izin verilmektedir. Bu izin çerçevesinde Yönetim Kurulu üyeleri, herhangi bir sınırlama olmaksızın, şirket dışında başka görevler alabilmektedirler.

Dönem içinde yapılan bağış ve yardımlar hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmektedir. Toplantı çağrı ilanlarının yüksek tirajlı gazetelerde yayımlanmasına ve toplantıların ortakların rahatlıkla ulaşabileceği merkezi yerlerde yapılmasına özen gösterilmektedir.

Genel Kurul Tutanakları, toplantıdan hemen sonra şirketin internet sitesinde yayımlanmakta ve Mali İşler Bölümü'nde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır.

1.4 Oy Hakkı

Genel olarak oy hakkında imtiyaz yoktur. Bununla birlikte, Ana Sözleşme hükümleri uyarınca aşağıdaki ağırlaştırılmış nisaplar uygulanmaktadır:

- Genel Kurul kararlarının geçerli olabilmesi için, B ve C grubu hissedarların her birinin yarısından fazlasını temsil eden pay sahiplerinin olumlu oy kullanmış olmaları şartı aranmaktadır.
- Yönetim Kurulu üyelerinin yarısının B Grubu, diğer yarısının ise C Grubu hisse sahiplerince gösterilecek adaylar arasından seçilmesi esası getirilmiştir. Yine aynı şekilde denetçilerden birisinin B grubu, diğerinin C grubu hisse sahiplerince gösterilecek adaylar arasından seçileceği hükmüne bağlanmıştır.
- Ayrıca, Ana Sözleşme değişikliklerinin, Türk Ticaret Kanunu'nun 389. maddesi uyarınca, B ve C Grupları imtiyazlı hissedarlar Genel Kurullarınca onaylanması gerekmektedir.

Karşılıklı iştirak içinde olan pay sahibi şirket bulunmamaktadır.

1.5 Azlık Hakları

Ana Sözleşme'nin yukarıda açıklanan hükümleri nedeniyle, azınlık paylarının Yönetim Kurulu'nda temsil edilmesi ve birikimli oy kullanma yönteminin kullanılması söz konusu değildir.

1.6 Kâr Payı Hakkı

Hisse senetlerinde herhangi bir kâr payı imtiyazı yoktur.

Son yıllarda Genel Kurul'a sunulan faaliyet raporlarında "ortaklarımıza yüksek getiri sağlama" hedefinin şirketin temel stratejilerinden birisi olduğu belirtilmiştir. Ayrıca, bu raporlarda da vurgulandığı üzere Ford Otosan'ın kâr dağıtım politikası "büyük yatırım ve ciddi ekonomik kriz dönemleri dışında, ılımlı ekonomik durgunluk dönemleri dahil, öngörülebilir ve istikrarlı kâr dağıtımı" şeklinde belirlenmiştir.

Bu politikaya uygun olarak, 1 Nisan 2011 tarihinde 301.782.600 TL ve 27 Ekim 2011 tarihinde 217.213.290 TL olmak üzere 2011 takvim yılında toplam 518.995.890 TL temettü dağıtılmıştır.

1.7 Payların Devri

Borsada işlem gören A Grubu hisse senetleri serbestçe devredilebilir. Başarılı bir şekilde yönetilen Şirketimizin iş ortaklığı niteliğinin devamlılığını sağlamak üzere, Koç Grubu ve Ford Motor Company'e ait olan B ve C grubu hisse senetlerinin devrine ilişkin bazı kısıtlamalar Şirket Ana Sözleşmesi'nin 7'nci maddesinde düzenlenmiştir.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1 Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları

Ford Otosan, hissedarları ve yatırımcıları şirketin faaliyetleri konusunda bilgilendirmek amacıyla, önemli bilgilerin tam, doğru, açık, şeffaf, eksiksiz olarak zamanında açıklanması politikasını benimsemiştir. Bu çerçevede oluşturulan Bilgilendirme Politikası internet sitesine konulmak suretiyle kamuya açıklanmıştır.

Kamuya açıklanacak bilgiler "Kamuyu Aydınlatma Platformu" ve şirketin internet sitesinde kamunun kullanımına sunulur.

2011 takvim yılında 23 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Özel durumların tamamı zamanında kamuya açıklanmıştır.

Şirketin hisse senetleri yurt dışında kote olmadığından İMKB dışındaki hiçbir borsada özel durum açıklaması yapılmamıştır.

Geleceğe yönelik bilgilerin kamuya açıklanmasına ilişkin esaslar bilgilendirme politikasında yer alır.

2.2 İnternet Sitesi

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin resmi internet sitesine www.fordotosan.com.tr adresinden ulaşılmaktadır. İnternet sitesi Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki dilde düzenlenmiştir.

Bilgilendirme Politikasında detaylı olarak açıklandığı üzere, Sitenin "Kurumsal Bilgiler", "Yatırımcı İlişkileri" ve "Kurumsal Yönetim" başlıklı bölümlerinde ticaret sicil bilgileri, son durum itibarıyla detaylı ortaklık ve yönetim yapısı, şirket Ana Sözleşmesi, yıllık faaliyet raporları, periyodik mali tablo ve raporlar, Genel Kurul toplantı gündemleri ve tutanakları, bağımsız denetçi raporları, yatırımcı sunumu, kurumsal yönetim ilkeleri uyum raporu, çalışma ilkeleri, şirket tarafından yapılan duyuru ve özel durum açıklamaları, iletişim bilgileri ve benzer nitelikte çok sayıda belge ve bilgi yer almaktadır.

2.3 Faaliyet Raporu

Faaliyet raporu, kamuoyunun şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanır.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

3.1 Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Menfaat sahipleri kendilerini ilgilendiren hususlarda, haklarının korunması ile ilgili şirket politikaları ve prosedürleri hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir.

Çalışanlar, bir yandan her vesileyle yönetim tarafından elektronik posta ve basılı belge olarak yayımlanan duyurularla bilgilendirilirken, diğer yandan da bu amaçla şirket genelinde ve bölümlerde açık kapı toplantıları düzenlenmektedir. İşyerlerimizde ayrı ayrı yapılan genel toplantılara işçi sendikası temsilcileri de katılmakta ve görüşlerini bildirmektedirler.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Pay sahipleri, yatırımcılar, yetkili satıcılar, tedarikçiler ve diğer menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesine ilişkin açıklamalar raporun ilgili bölümlerinde yapılmıştır.

3.2 Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda yürütülen faaliyetlerden bazıları özetle şöyledir:

Çalışma koşulları, ortamı ve çalışanlara sağlanan haklar konusunda yapılacak uygulama değişiklikleri için işçi sendikasının görüşü ve mutabakatı alınmakta, kararlar birlikte oluşturulmaktadır.

Yetkili satıcıların yönetime katılımı, yıllar önce kurulmuş olan “Yetkili Satıcılar Konseyi” kanalıyla sağlanmaktadır. Yetkili satıcılar tarafından seçilen temsilcilerden oluşan bu kurul belirli aralıklarla toplanmakta ve yönetim temsilcileriyle birlikte şirketin satış ve pazarlama faaliyetlerine ilişkin konularda öneriler geliştirmektedir. Ayrıca, her yıl bütün araç satış bayilerimizin katıldığı bir Bayi Toplantısı düzenlenmektedir.

Şirkete mal sağlayan yerli tedarikçilerle birlikte Tedarikçi Toplantıları yapılmaktadır. Tedarikçilerimizin hemen hemen tamamının katıldığı bu toplantılarda, yan sanayi firmalarının ortaya koyduğu görüşlerden hareketle, tedarik zincirinin her iki taraf için de daha etkin ve verimli hale getirilmesine yönelik tedbirler tartışılmaktadır.

3.3 Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Koç Topluluğu’nun diğer şirketlerinde olduğu gibi, Ford Otosan’da da, “En değerli sermayemiz insan kaynağımızdır.” felsefesi İnsan Kaynakları Politikası’nın özünü oluşturmaktadır. Bu konudaki şirket vizyonu, “Türkiye’de çalışmak için tercih edilen ilk 5 şirket arasında yer almak ve mutlu, sadık çalışanları ile bir Ford Otosan kültürü yaratmak” şeklinde tanımlanmaktadır.

İnsan Kaynakları Yönetimi stratejilerimiz; yüksek performans kültürü yaratmak, çağımızın teknolojisiyle donatılmış, sosyal ve teknik becerilerini dengeli kullanabilen liderler yetiştirmek, öğrenen bir organizasyon oluşturmak, değişimin rotasını çizen İK süreci oluşturmak, geliştirmek ve yaşatmaktır.

Her yıl gerçekleştirilen “Çalışan Bağlılığı Anketi” ile çalışanların memnuniyeti, bağlılığı ölçülmekte ve geliştirilmesi gereken alanlar tespit edilerek iyileştirici önlemler alınmaktadır.

Şirketimiz üyesi olduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) kanalıyla mavi yaka personel ile 2010 yılı Kasım ayında, 1 Eylül 2010 itibarıyla geçerli olan ve iki yılı kapsayan toplu sözleşme imzalamıştır. Toplu İş Sözleşmesi uyarınca belirlenen sendika işyeri temsilcileri dışında, çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere şirket içinden bir temsilci atanmamıştır. Sendika ile ilişkiler Kurumsal İletişim ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir.

3.4 Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler

Pazarladığımız ürün ve hizmetler için tam bir müşteri memnuniyetinin sağlanması Şirketimizin temel stratejilerinden birisidir. Bu amaçla, ürün kalitesi, satış ve satış sonrası hizmetlere ilişkin olarak, şirketimizce ve bağımsız kuruluşlarca çok sayıda araştırma ve sayısal ölçümleme yapılmaktadır. Ayrıca, bayi memnuniyetini sayısal olarak ölçmeyi amaçlayan yeni bir program da uygulanmaktadır. Bu araştırmalarda elde edilen sonuçlar ve müşteri talepleri dikkate alınarak, ürün ve hizmet kalitesini ve dolayısıyla müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik faaliyet planları uygulamaya konulmaktadır.

Şirkette, toplam kalite konularında çalışan çeşitli birimlerin yanı sıra, Müşteri İlişkileri Bölümü (CRM) de, müşterilerden gelen taleplerin yanıtlanması ve şikayetlerin giderilmesi için faaliyet göstermektedir.

3.5 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

İlk kez 2002 yılında Şirket ve çalışanlar ile ilgili temel etik prensiplerin belirlenmesi amacıyla “Ford Otosan Çalışma İlkeleri” çalışması etkinliğin artırılması için revize edilmiştir. On sekiz maddeden oluşan bu metin kabul edildiği dönemden itibaren Şirkette çalışan bütün personele dağıtılmış ve kabul ettiklerine dair beyan alınmıştır. O tarihten sonra işe giren personel de aynı uygulamaya tabi tutulmaktadır. Ayrıca, yılda bir kez bütün çalışanlara bu konuda hatırlatmada bulunulmakta ve kabul beyanları yenilenmektedir. Son yapılan revizyon çalışması ile kabul beyanının ardından, ilkelerin anlaşılabilirliğini kontrol etmek için de ayrıca çalışanlara on-line test uygulaması gerçekleştirilmektedir.

Şirketin internet sitesinde de yer alan Ford Otosan Çalışma İlkeleri için güncelleme çalışmaları her sene yenilenmekte ve takip edilmektedir.

Ford Otosan, içinde bulunduğu çevreyi, toplumu ve insanların yaşam standartlarını geliştirmeyi ilke edinmiştir. Şirketin çevre politikasının esasları faaliyet raporunda ve internet sitemizde açıklanmıştır. Kocaeli ve İnönü fabrikaları için Çevresel Etki Değerlendirme Raporu mevcuttur. Ford Otosan’ın bütün işletmeleri ISO 14000 belgesine sahiptir. Son yıllarda, çevreyi korumak ve geliştirmek amacıyla TEMA Vakfı’nın işbirliği ile yeni projeler başlatılmıştır.

Dönem içinde çevreye verilen zararlardan dolayı şirket aleyhine herhangi bir dava açılmamış ve bir şikayet vuku bulmamıştır.

Şirketimizin dahil olduğu sosyal sorumluluk projeleri ve bu konuda yapılan çalışmalar Faaliyet Raporu’nun ilgili bölümünde ayrıca açıklanmaktadır.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

4.1 Yönetim Kurulu'nun İşlevi

Yönetim Kurulu şirketin uzun vadeli çıkarlarını gözeterek şirketi idare ve temsil eder.

4.2 Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu'nun faaliyet esasları Ana Sözleşme'nin 9, 10 ve 11. maddelerinde sayılmıştır. Özetle, Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Ana Sözleşme hükümleri uyarınca mutlaka Genel Kurul kararı alınmasını gerektiren işlemler dışında kalan tüm kararları almaya yetkilidir.

4.3 Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Yönetim Kurulu'nun listesi Faaliyet Raporu'nda mevcuttur. Kurulun on iki üyesinden ikisi (Genel Müdür ve Genel Müdür Başyardımcısı) icracı üye olarak görev yapmaktadır.

Yönetim Kurulu'nda mevcut durumda bağımsız üye bulunmamaktadır. İş ortaklığı niteliğindeki Şirketimizin Yönetim Kurulu'nda iki bağımsız üye bulundurulmasına yönelik esas çalışmalarımız 2012 yılında yapılacak Genel Kurul toplantısında değerlendirilecektir.

Yönetim Kurulu'nda kadın üye bulunmamaktadır.

4.4 Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Yönetim Kurulu yılda en az üç veya dört kez bütün üyelerin katılımıyla düzenli toplantı yapmaktadır. Bu toplantılarda Şirketin bütün faaliyetleri gözden geçirilmekte ve önemli konularda karar alınmaktadır. Söz konusu düzenli toplantılara ilave olarak, gerekli görülen hallerde özel konulara ilişkin karar almak üzere, Yönetim Kurulu salt çoğunluğu sağlayacak üye sayısı ile toplanmakta veya Türk Ticaret Kanunu'nun 330/2 maddesi uyarınca fiilen toplantı yapmadan karar alabilmektedir.

Ana Sözleşme gereği; kararlarda toplantıda bulunan B Grubu'nu temsil eden üyelerin çoğunluğu ile toplantıda bulunan C Grubu'nu temsil eden üyelerin çoğunluğunun olumlu oyu şarttır.

2011 takvim yılında toplam 23 Yönetim Kurulu kararı alınmıştır, toplantı yapılmaksızın alınan karar bulunmamaktadır.

Düzenli toplantıların gündemi Yönetim Kurulu sekreteryası tarafından daha önce alınan kararlar ve karar alınmasını gerektiren konular göz önünde tutularak ve üyelere danışılarak hazırlanmaktadır. Diğer toplantıların gündemini ise, yasal zorunluluklar nedeniyle karar alınmasını gerektiren hususlar belirlemektedir.

Yönetim Kurulu'nun sekreteryası görevi Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO) tarafından yürütülmektedir.

Son yıllarda yapılan toplantılarda hiçbir üye alınan kararlara muhalif kalmadığından, tutanaklarda bu yönde bir bilgi yer almadığı ve denetçilere de iletilmemiştir.

4.5 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda, hâlihazırda Denetimden Sorumlu Komite ve Üst Düzey Yönetici Ücret Komitesi oluşturulmuştur.

Y. Ali Koç ve Stuart J. Rowley'den oluşan Denetimden Sorumlu Komite, Yönetim Kurulu'nun düzenli toplantılarından önce toplanmaktadır. Ayrıca üçer aylık dönemler itibarıyla hazırlanan finansal raporları inceleyerek, Yönetim Kurulu'na görüşünü bildirmektedir. Komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmiştir. Şirketin mali durumu, risk yönetimi, bağımsız denetim ve iç kontrol mekanizmalarına ilişkin ayrıntılı

verilerin gözden geçirilmesi, izlenmesi ve bu konularla ilgili görüş ve karar taslaklarının Yönetim Kurulu'na sunulması Denetimden Sorumlu Komite'nin görevleri arasındadır.

Üst Düzey Yönetici Ücret Komitesi'nin üyeleri Turgay Durak ve Stephen T. Odell'dir. Bu komitenin çalışma esasları yazılı olarak belirlenmemiş olup, gereken her türlü kaynak ve destek yönetim kurulu tarafından sağlanır.

Yönetim Kurulu'nda mevcut durumda bağımsız üye bulunmadığından, komite üyeleri de bağımsız değildir. Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir. İcracı Yönetim Kurulu Üyeleri yukarıda belirtilen komitelerde görev almamıştır.

4.6 Yönetim Kurulu Üyelerine ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu başkan ve üyelerine Genel Kurul'da tespit edilen tutarda ücret ödenmektedir. Yönetim Kurulu'na üye olan Genel Müdür ve Genel Müdür Başyardımcısı bu görevleriyle ilgili olarak ayrıca aylık ücret ve performansa dayalı yıllık prim almaktadır.

Şirket, herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticisine borç vermemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

DENETÇİ RAPORU

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş. GENEL KURULU'NA

Şirket'in 2011 yılı hesap dönemi ile ilgili murakabe çalışmalarımızın sonuçları aşağıda görüşlerinize sunulmuştur.

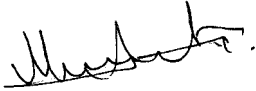
1. Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat gereğince;

- Tutulması zorunlu defter ve kayıtların kanunların icaplarına uygun bir şekilde tutulduğu,
- Kayıtları tevsik edici belgelerin muntazam bir şekilde muhafaza edildiği, ve
- Şirket yönetimi ile ilgili alınan kararların usulüne uygun şekilde tutulan karar defterine geçirildiği, görülmüştür.

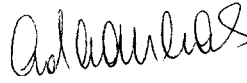
2. Bu çerçevede, Şirket'in hal ve durumu dikkate alındığında, görüşümüze göre Sermaye Piyasası Kurulunun Seri: XI, No: 29 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine ve bu tebliğe açıklama getiren duyurularına uygun olarak hazırlanan ekli 31.12.2011 tarihi itibarıyla düzenlenmiş mali tablolar, Şirket'in anılan tarihteki mali durumu ile anılan döneme ait faaliyet sonuçlarını doğru bir biçimde yansıtmaktadır.

Netice olarak, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan raporda özetlenen şirket çalışmaları, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na uygun olarak düzenlenen mali tablolar ile Yönetim Kurulu'nun dönem neticesi ile ilgili önerilerinin tasvibini ve Yönetim Kurulu'nun aklanması hususunu Genel Kurul'un görüşlerine sunarız. İstanbul, 22.02.2012

Saygılarımızla,



MEHMET APAK



ADNAN NAS

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

**31 ARALIK 2011 TARİHİ İTİBARIYLA
FİNANSAL TABLOLAR VE DİPNOTLAR**

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.

İçindekiler

	Sayfa
Bağımsız denetim raporu	77
Bilançolar	78-79
Gelir tabloları	80
Kapsamlı gelir tabloları	81
Özkaynaklar değişim tabloları	82
Nakit akım tabloları	83
Finansal tablolara ilişkin açıklayıcı dipnotlar	84 - 140



Güney Bağımsız Denetim ve
SMMM AŞ
Büyükdere Cad. Beytem Plaza
No:22 K:9-10, 34381 - Şişli
İstanbul - Turkey

Tel: +90 212 315 30 00
Fax: +90 212 230 82 91
www.ey.com

Bağımsız denetim raporu

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.
Yönetim Kurulu'na:

Giriş

Ford Otomotiv Sanayi A.Ş. ("Şirket")'nin 31 Aralık 2011 tarihi itibarıyla hazırlanan ve ekte yer alan bilançosunu, aynı tarihte sona eren yıla ait gelir tablosunu, kapsamlı gelir tablosunu, özkaynak değişim tablosunu ve nakit akım tablosunu, önemli muhasebe politikalarının özetini ve dipnotları denetlemiş bulunuyoruz.

Finansal tablolarla ilgili olarak şirket yönetiminin sorumluluğu

Şirket yönetimi finansal tabloların Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nca yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre hazırlanması ve dürüst bir şekilde sunumundan sorumludur. Bu sorumluluk, finansal tabloların hata veya hile ve usulsüzlükten kaynaklanan önemli yanlışlıklar içermeyecek biçimde hazırlanarak, gerçeği dürüst bir şekilde yansıtmayı sağlamak amacıyla gerekli iç kontrol sisteminin tasarlanmasını, uygulanmasını ve devam ettirilmesini, koşulların gerektirdiği muhasebe tahminlerinin yapılmasını ve uygun muhasebe politikalarının seçilmesini içermektedir.

Bağımsız denetim kuruluşunun sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak bu finansal tablolar hakkında görüş bildirmektir. Bağımsız denetimimiz, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu standartlar, etik ilkelere uyulmasını ve bağımsız denetimin, finansal tabloların gerçeği doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmayı yansıtmadığı konusunda makul bir güvenceyi sağlamak üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetimimiz, finansal tablolardaki tutarlar ve dipnotlar ile ilgili bağımsız denetim kanıtı toplamak amacıyla, bağımsız denetim tekniklerinin kullanılmasını içermektedir. Bağımsız denetim tekniklerinin seçimi, finansal tabloların hata veya hile ve usulsüzlükten kaynaklanıp kaynaklanmadığı hususu da dahil olmak üzere önemli yanlışlık içerip içermediğine dair risk değerlendirmesini de kapsayacak şekilde, mesleki kanaatimize göre yapılmıştır. Bu risk değerlendirmesinde, Şirket'in iç kontrol sistemi göz önünde bulundurulmuştur. Ancak, amacımız iç kontrol sisteminin etkinliği hakkında görüş vermek değil, bağımsız denetim tekniklerini koşullara uygun olarak tasarlamak amacıyla, Şirket yönetimi tarafından hazırlanan finansal tablolar ile iç kontrol sistemi arasındaki ilişkiyi ortaya koymaktır. Bağımsız denetimimiz, ayrıca Şirket yönetimi tarafından benimsenen muhasebe politikaları ile yapılan önemli muhasebe tahminlerinin ve finansal tabloların bir bütün olarak sunumunun uygunluğunun değerlendirilmesini içermektedir.

Bağımsız denetim sırasında temin ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulmasına yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.'nin 31 Aralık 2011 tarihi itibarıyla finansal durumunu, aynı tarihte sona eren yıla ait finansal performansını ve nakit akımlarını, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartları çerçevesinde doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmaktadır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Erdem Tecer, SMMM
Sorumlu Ortak, Başdenetçi

21 Şubat 2012
İstanbul, Türkiye

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.
31 ARALIK 2011 TARİHİ İTİBARIYLA
BİLANÇOLAR

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

	Dipnotlar	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Varlıklar			
Dönen varlıklar		3.089.000.716	2.229.357.158
Nakit ve nakit benzerleri	4	808.849.078	520.944.034
Ticari alacaklar			
- İlişkili taraflardan ticari alacaklar	26	877.374.203	673.117.047
- Diğer ticari alacaklar	7	521.587.032	511.313.401
Diğer alacaklar	8	4.346.575	6.401.917
Stoklar	9	724.972.219	463.925.506
Diğer dönen varlıklar	16	151.871.609	53.655.253
Duran varlıklar		1.332.458.953	1.105.722.882
Ticari alacaklar	7	474.645	342.608
Finansal yatırımlar	5	3.458.740	3.008.822
Maddi duran varlıklar	10	1.108.089.000	1.058.400.259
Maddi olmayan duran varlıklar	11	28.777.170	42.299.562
Diğer duran varlıklar	16	191.659.398	1.671.631
Toplam varlıklar		4.421.459.669	3.335.080.040

Finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulu'nun 21 Şubat 2012 tarihli toplantısında onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına Oğuz Toprakoğlu, Genel Müdür Yardımcısı - Mali İşler (CFO) ve Devrim Kılıçoğlu, Finans ve Muhasebe Direktörü tarafından imzalanmıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2011 TARİHİ İTİBARIYLA

BİLANÇOLAR

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

	Dipnotlar	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Kaynaklar			
Kısa vadeli yükümlülükler		1.730.705.260	1.128.434.076
Finansal borçlar	6	226.836.996	231.135.070
Ticari borçlar			
- İlişkili taraflara ticari borçlar	26	340.785.262	176.308.452
- Diğer ticari borçlar	7	900.664.471	508.068.468
Diğer borçlar			
- İlişkili taraflara diğer borçlar	26	16.468.196	5.695.782
- Diğer borçlar	8	150.137.511	117.075.396
Dönem karı vergi yükümlülüğü	24	56.963.729	60.498.276
Borç karşılıkları	13	38.849.095	29.652.632
Uzun vadeli yükümlülükler		792.535.926	451.601.933
Finansal borçlar	6	650.052.940	297.303.000
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	15	55.081.174	44.061.805
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	24	40.304.565	71.166.606
Borç karşılıkları	13	46.672.397	39.070.522
Türev finansal araçlar	28	424.850	-
Özkaynaklar	17	1.898.218.483	1.755.044.031
Ana ortaklığa ait özkaynaklar	17	1.898.218.483	1.755.044.031
Ödenmiş sermaye		350.910.000	350.910.000
Sermaye düzeltmesi farkları		27.920.283	27.920.283
Hisse senedi ihraç primleri		8.252	8.252
Değer artış fonları		2.335.091	1.907.669
Nakit akış riskinden korunma fonu		(345.806)	-
Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler		390.964.519	340.819.480
Geçmiş yıllar karları		464.337.418	528.870.084
Net dönem karı		662.088.726	504.608.263
Toplam kaynaklar		4.421.459.669	3.335.080.040

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.
31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
GELİR TABLOSU

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

	Dipnotlar	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Sürdürülen faaliyetler			
Satış gelirleri	18	10.445.022.950	7.649.411.637
Satışların maliyeti	18	(9.243.511.780)	(6.664.536.863)
Brüt kar		1.201.511.170	984.874.774
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	19	(255.169.985)	(226.030.795)
Genel yönetim giderleri	19	(112.904.465)	(98.543.070)
Araştırma ve geliştirme giderleri	19	(106.886.110)	(84.729.979)
Diğer faaliyet gelirleri	21	49.151.689	36.748.197
Diğer faaliyet giderleri	21	(46.450.461)	(2.102.985)
Faaliyet karı		729.251.838	610.216.142
Finansal gelirler	22	286.253.021	115.027.870
Finansal giderler	23	(215.432.140)	(106.249.773)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı		800.072.719	618.994.239
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri		(137.983.993)	(114.385.976)
- Dönem vergi gideri	24	(168.782.079)	(141.913.739)
- Ertelenmiş vergi geliri	24	30.798.086	27.527.763
Net dönem karı		662.088.726	504.608.263
Nominal değeri 1 Kr olan hisse başına kazanç	25	1,89	1,44

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİ İTİBARIYLA****KAPSAMLI GELİR TABLOSU**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

	Dipnotlar	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Net dönem karı		662.088.726	504.608.263
Diğer kapsamlı gelir			
Finansal varlıklar değer artış fonundaki değişim ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş olarak	17	427.422	829.535
Nakit akım koruması ile ilgili birikmiş (zarar) ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş olarak	17	(345.806)	-
Toplam kapsamlı gelir		662.170.342	505.437.798

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.
31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU
(TUTARLAR, AKSİBELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltmesi farkları	Hisse senedi ihraç primleri	Değer artış fonları	Nakit akış riskinden korunma fonu	Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2010 itibarıyla bakiyeler	350.910.000	27.920.283	8.252	1.078.134	-	302.570.290	633.722.367	333.434.307	1.649.643.633
Transferler	-	-	-	-	-	38.249.190	295.185.117	(333.434.307)	-
Dağıtılan temettümler	-	-	-	-	-	-	(400.037.400)	-	(400.037.400)
Toplam kapsamlı gelir	-	-	-	829.535	-	-	-	504.608.263	505.437.798
31 Aralık 2010 itibarıyla bakiyeler	350.910.000	27.920.283	8.252	1.907.669	-	340.819.480	528.870.084	504.608.263	1.755.044.031
1 Ocak 2011 itibarıyla bakiyeler	350.910.000	27.920.283	8.252	1.907.669	-	340.819.480	528.870.084	504.608.263	1.755.044.031
Transferler	-	-	-	-	-	50.145.039	454.463.224	(504.608.263)	-
Dağıtılan temettümler	-	-	-	-	-	-	(518.995.890)	-	(518.995.890)
Toplam kapsamlı gelir (ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş olarak)	-	-	-	427.422	(345.806)	-	-	662.088.726	662.170.342
31 Aralık 2011 itibarıyla bakiyeler	350.910.000	27.920.283	8.252	2.335.091	(345.806)	390.964.519	464.337.418	662.088.726	1.898.218.483

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

NAKİT AKIM TABLOSU

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

	Dipnotlar	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Faaliyetlerden doğan nakit akımları:			
Net dönem karı		662.088.726	504.608.263
İşletme faaliyetlerinden sağlanan net nakit tutarının net kar ile mutabakatını sağlayan düzeltmeler:			
Amortisman	10	125.254.072	156.060.023
İtfa ve tükenme payları	11	20.625.057	19.124.469
Kıdem tazminatı karşılığı	15	15.483.426	15.772.496
Garanti giderleri karşılığı	13	70.896.977	86.890.422
Vergi	24	137.983.993	114.385.976
Faiz geliri	22	(48.068.840)	(18.654.206)
Faiz gideri	23	18.799.809	7.112.253
Kredi kur farkı gideri / (geliri)		106.350.031	(15.395.034)
Karşılık (gelirleri) / giderleri		(13.288.028)	13.873.631
Sabit kıymet net satış zararı	21	482.962	494.281
Temettü geliri	21	(87.874)	(119.509)
Varlık ve yükümlülüklerdeki değişimler öncesi net faaliyet geliri		1.096.520.311	884.153.065
Ticari alacaklardaki artış)		(214.530.787)	(344.726.864)
Stoklardaki artış)		(259.521.882)	(176.424.754)
Diğer dönen varlıklardaki artış) / azalış		(96.161.014)	3.358.404
Ticari borçlardaki artış		557.072.813	254.322.875
Diğer kısa vadeli yükümlülüklerdeki artış		53.839.636	32.707.080
Ödenen vergiler		(169.057.119)	(111.926.457)
Ödenen garanti giderleri	13	(54.098.639)	(76.205.765)
Ödenen kıdem tazminatları	15	(4.464.057)	(2.653.826)
Faaliyetlerden elde edilen net nakit akımları		909.599.262	462.603.758
Yatırım faaliyetlerindeki nakit akımları:			
Maddi duran varlık alımları	10	(180.269.122)	(74.507.269)
Maddi olmayan duran varlık alımları	11	(7.102.665)	(11.365.206)
Maddi duran varlık satışlarından elde edilen nakit		4.843.347	4.056.980
Diğer duran varlıklardaki artış) / azalış		(190.119.804)	519.713
Alınan faiz		46.567.423	18.654.206
Alınan temettü	21	87.874	119.509
Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit akımları		(325.992.947)	(62.522.067)
Finansal faaliyetlerdeki nakit akımları:			
Ödenen faiz		(16.691.431)	(7.699.732)
Ödenen temettü	17	(518.995.890)	(400.037.400)
Alınan krediler		515.501.212	430.033.728
Ödenen krediler		(275.507.755)	(273.380.799)
Türev finansal yükümlülüklerdeki azalış		(7.407)	-
Finansal faaliyetlerde kullanılan net nakit akımları		(295.701.271)	(251.084.203)
Nakit ve nakit benzeri değerlerdeki net artış		287.905.044	148.997.488
Nakit ve nakit benzeri değerlerin dönem başı bakiyesi	4	520.944.034	371.946.546
Nakit ve nakit benzeri değerlerin dönem sonu bakiyesi	4	808.849.078	520.944.034

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

1. Şirketin organizasyonu ve faaliyet konusu

Türkiye’de kurulmuş olan ve faaliyet gösteren Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’nin (“Şirket”) faaliyet konusu özellikle ticari sınıf araçlar olmak üzere motorlu araçların imalatı, montajı ve satışı, binek araçların ithalatı, satışı ve bu araçların yedek parçalarının üretimi, ithalatı ve satışlarıdır. Şirket, 1959 yılında kurulmuş olup halihazırda Ford Motor Company ve Koç Grubu şirketleri ortaklığı olarak faaliyetine devam etmektedir. Halka açık olan Şirket’in hisselerinin %17,92’si İstanbul Menkul Kıymetler Borsası’nda işlem görmektedir.

Şirket’in Kocaeli ve Eskişehir’de 2 ayrı fabrikası, İstanbul Kartal’da yedek parça dağıtım deposu ve Tübitak Marmara Araştırma Merkezi, Gebze Yerleşkesi Teknoloji Serbest Bölgesi’nde (“TEKSEB”) bir işyeri şubesi bulunmaktadır. Kocaeli fabrikasında hafif ticari araç “Transit Connect” ve diğer ticari Transit marka araçlar (minibüs, pick-up, van) ile Eskişehir fabrikasında Ford Cargo kamyon ve bu araçların motorları üretilmekte, 2007 yılında kurulan TEKSEB şubesinde ise, hizmet ihracatına da konu olan araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürütülmektedir.

Şirket, 2011 yılında ortalama 2.016 memur ve 7.439 işçi olmak üzere toplam 9.455 personel; dönem sonu itibarıyla 2.167 memur ve 7.414 işçi olmak üzere toplam 9.581 personel istihdam etmektedir (31 Aralık 2010: ortalama 1.625 memur ve 6.363 işçi olmak üzere toplam 7.988 personel; dönem sonu itibarıyla 1.778 memur ve 6.635 işçi olmak üzere toplam 8.413 personel).

Şirket’in ticari sicile kayıtlı adresi Akpınar Mahallesi, Hasan Basri Cad. No: 2 Sancaktepe, İstanbul’dur.

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar****Uygulanan muhasebe standartları**

Sermaye Piyasası Kurumu (“SPK”), Seri: XI, No: 29 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) ile işletmeler tarafından düzenlenecek finansal raporlar ile bunların hazırlanması ve ilgililere sunulmasına ilişkin ilke, usul ve esasları belirlemektedir. Bu Tebliğ, 1 Ocak 2008 tarihinden sonra başlayan hesap dönemlerine ait ilk ara dönem finansal tablolardan geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiş olup, SPK’nın Seri: XI, No: 25 “Sermaye Piyasasında Muhasebe Standartları Hakkında Tebliğ”i yürürlükten kaldırılmıştır. Bu tebliğe istinaden, işletmelerin finansal tablolarını Avrupa Birliği tarafından kabul edilen haliyle Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (“UMS/UFRS”)’na göre hazırlamaları gerekmektedir. Ancak Avrupa Birliği tarafından kabul edilen UMS/UFRS’nin Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (“UMSK”) tarafından yayımlananlardan farkları Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu (“TMSK”) tarafından ilan edilinceye kadar UMS/UFRS’ler uygulanacaktır. Bu kapsamda, benimsenen standartlara aykırı olmayan, TMSK tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartları (“TMS/TFRS”) esas alınacaktır.

SPK, 17 Mart 2005 tarihinde almış olduğu bir kararla, Türkiye’de faaliyette bulunan ve SPK tarafından kabul edilen muhasebe ve raporlama ilkelerine (“SPK Finansal Raporlama Standartları”) uygun finansal tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasının gerekli olmadığını ilan etmiştir. Dolayısıyla finansal tablolarda, 1 Ocak 2005 tarihinden başlamak kaydıyla, UMSK tarafından yayımlanmış 29 No’lu “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” standardı (UMS 29) uygulanmamıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Finansal tabloların hazırlanış tarihi itibarıyla, Avrupa Birliği tarafından kabul edilen UMS/UFRS'nin UMSK tarafından yayımlananlardan farkları TMSK tarafından henüz ilan edilmediğinden, finansal tablolar Tebliği ve bu tebliğe açıklama getiren duyurular çerçevesinde, UMS/UFRS'nin esas alındığı SPK Finansal Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Finansal tablolar ve bunlara ilişkin dipnotlar, SPK tarafından 17 Nisan 2008 ve 9 Ocak 2009 tarihli duyuruları ile uygulanması tavsiye edilen formatlara uygun olarak ve zorunlu kılınan bilgiler dahil edilerek sunulmuştur.

Gerçeğe uygun değerden taşınan finansal varlıklar ve türev finansal araçlar hariç, finansal tablolar maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

Şirket'in 31 Aralık 2011 ve 31 Aralık 2010 tarihleri itibarıyla ve 30 Aralık 2011 ve 2010 tarihlerinde sona eren faaliyet dönemlerine ait finansal tabloları, SPK'nın 9 Nisan 2008 tarihinde yayımlanmış olduğu Seri XI, No:29 “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) esas alınarak hazırlanmıştır.

Şirket'in işlevsel ve sunum para birimi TL olarak kabul edilmiştir.

İşletmenin sürekliliği

Şirket finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

Netleştirme/Mahsup

Finansal varlık ve yükümlülükler, gerekli kanuni hakkın bulunması, söz konusu varlık ve yükümlülükleri net olarak değerlendirmeye niyet olması veya varlıkların elde edilmesi ile yükümlülüklerin yerine getirilmesinin birbirini takip ettiği durumlarda net olarak gösterilirler.

Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler

Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tabloların düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Şirket'in finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı hazırlanmaktadır. Şirket, 31 Aralık 2011 tarihi itibarıyla hazırlanmış bilançosunu 31 Aralık 2010 tarihi itibarıyla hazırlanmış bilançosu ile, 1 Ocak - 31 Aralık 2011 dönemine ait gelir tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akım tablosu ve özkaynaklar değişim tablosunu da 1 Ocak - 31 Aralık 2010 dönemine ait gelir tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akım tablosu ve özkaynaklar değişim tablosu ile karşılaştırmalı olarak düzenlemiştir. Şirket'in 31 Aralık 2010 tarihli finansal tablolarında, cari finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından aşağıdaki sınıflandırma yapılmıştır:

a) 31 Aralık 2010 tarihli bilançoda “Kısa vadeli yükümlülükler - Borç karşılıkları” içerisinde sınıflandırılan 68.723.154 TL tutarında garanti gider karşılığı, “Borç karşılıkları” hesabında 29.652.632 TL - kısa vadeli yükümlülük ve 39.070.522 TL - uzun vadeli yükümlülük olarak ayrılmıştır (Dipnot 13).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**2.2 Standartlarda değişiklikler ve yorumlar****a) Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar**

31 Aralık 2011 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2011 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş standartlar ve UFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

1 Ocak 2011 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar aşağıdaki gibidir:

- UFRYK 14 UMS 19—Tanımlanmış Fayda Varlığının Sınırı, Asgari Fonlama Koşulları ve Bu Koşulların Birbiri ile Etkileşimi - Asgari Fonlama Koşullarının Peşin Ödenmesi (Değişiklik)

Değişiklik, asgari fonlama koşulunun bulunduğu bazı durumlarda gelecekteki katkılarının peşin olarak ödenmesi işlemlerinin yarattığı istenmeyen sonucu ortadan kaldırmaktadır. Değişiklik gelecekteki hizmet maliyeti için yapılan peşin ödemelerin bir varlık olarak değerlendirmelerine izin vermektedir. Şirket, bu değişikliğin finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir.

- UFRYK 19 Finansal Borçların Özkaynağa Dayalı Finansal Araçlarla Ödenmesi

Bu yorum, işletme ile kredi verenler arasında finansal borcun şartları hakkında bir yenileme görüşmesi olması ve kredi verenin işletmenin borcunun tamamının ya da bir kısmının işletmenin sermaye araçları ile geri ödemesini kabul etmesi durumundaki muhasebeleştirilme uygulamasına değinmektedir. UFRYK 19, bu sermaye araçlarının UMS 39'un 41 no'lu paragrafı uyarınca "ödenen bedel" olarak niteleneceğine açıklık getirmektedir. Sonuç olarak finansal borç finansal tablolardan çıkarılmakta ve çıkarılan sermaye araçları, söz konusu finansal borcu sonlandırmak için ödenen bedel olarak işleme tabi tutulmaktadır. Bu yorum kredi verenin işletmenin ortağı sıfatıyla hareket etmesi halinde, ortak kontrol altındaki taraflar arasındaki işlemlerde veya sermaye aracı ihracının finansal yükümlülüğün orijinal şartları uyarınca yapılması durumlarında uygulanmaz. Şirket, bu yorumun finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir.

- UMS 32 Finansal Araçlar: Sunum - Yeni haklar içeren ihraçların sınıflandırılması (Değişiklik)

Değişiklik, UMS 32 'deki finansal borç tanımını değiştirerek, şirketlerin özkaynağına dayalı finansal araçlarının elde edilmesine ilişkin hak, opsiyon ya da teminatları özkaynağa dayalı finansal araç olarak sınıflamasına müsaade etmiştir. Değişiklik, herhangi bir para birimi cinsinden belirli bir tutar karşılığında işletmenin özkaynağına dayalı finansal araçlarının elde edilmesine ilişkin hakların; işletmenin, özkaynağına dayalı ve aynı sınıftaki türev olmayan finansal araçlarını ellerinde bulunduranların tümüne oransal olarak sunulması durumunda geçerlidir. Şirket, bu değişikliğin finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir.

- UMS 24 İlişkili Taraf Açıklamaları (Değişiklik)

Değişiklik, ilişkileri tespit edebilmeyi kolaylaştırmak ve uygulamadaki farklılıkları gidermek amacıyla ilişkili taraf tanımına açıklık getirmiştir. Ayrıca, değişiklik devletle ilişkili işletmelerle yapılan işlemlere genel açıklama yükümlülüklerinden kısmi muafiyet getirmiştir. Şirket, bu değişikliğin finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

b) UFRS'deki iyileştirmeler

Mayıs 2010'da UMSK, tutarsızlıkları gidermek ve ifadeleri netleştirmek amacıyla üçüncü çerçeve düzenlemesini yayınlamıştır. Şirket, bu düzenlemelerin finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir. Değişiklikler için çeşitli yürürlük tarihleri belirlenmiştir. 1 Ocak 2011 tarihi itibarıyla geçerli olan değişiklikler aşağıdaki gibidir:

• UFRS 3 İşletme Birleşmeleri

i) Yeniden düzenlenen UFRS'nin yürürlük tarihinden önce gerçekleşen işletme birleşmelerinden kaynaklanan koşullu bedellere ilişkin geçiş hükümleri

Bu iyileştirme, UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar, UMS 32 Finansal Araçlar: Sunum, UMS 39 Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme standartlarında yapılan ve koşullu bedele ilişkin muafiyeti kaldıran değişikliklerin 2008 de yeniden düzenlenen UFRS 3'ün uygulanmaya başlanmasından önce olan işletme birleşmelerinden doğan koşullu bedel için geçerli olmadığı konusuna açıklık getirmektedir.

ii) Kontrol gücü olmayan payların ölçümü

Bu iyileştirme, kontrol gücü olmayan payların ölçüm seçeneklerinin (gerçeğe uygun değerden veya mülkiyet hakkı veren araçların satın alınan işletmenin belirlenebilir net varlıklarındaki orantısal payı üzerinden) kapsamını, mevcut ortaklık payları olan ve hamiline işletmenin net varlıklarının orantılı payından hak sağlayan kontrol gücü olmayan payların bileşenleri ile sınırlamaktadır.

iii) Yenisi ile değiştirilmeyen veya gönüllü olarak yenisiyle değiştirilen hisse bazlı ödeme işlemleri

Bu iyileştirme, bir işletme birleşmesinde işletmenin satın aldığı işletmenin hisse bazlı ödeme işlemlerinin değiştirilmesinin (zorunlu ya da gönüllü olarak) muhasebeleştirilmesini (ödenen bedel ve birleşme sonrası gider olarak ayrıştırılmasını) zorunlu hale getirmektedir.

• UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar

Değişiklik, UFRS 7 uyarınca yapılması gereken açıklamalara açıklık getirmekte ve sayısal ve niteliksel açıklamalar ile finansal araçlara ilişkin risklerin doğası ve derecesi arasındaki etkileşimi vurgulamaktadır. Diğerlerinin yanı sıra, bu değişiklikler vadesi geçmiş ancak karşılık ayrılmamış ve bireysel olarak karşılık ayrılmış finansal varlıklar için güvence olarak alınan teminatlar ve kredi güvenilirliğinde artış sağlayan diğer unsurlar ile bunların tahmini gerçeğe uygun değerine ilişkin açıklama gerekliliklerini kaldırmış, bunun yerine tüm finansal varlıklar için güvence olarak alınan teminatların ve kredi güvenilirliğinde artış sağlayan diğer unsurların finansal etkisinin açıklanmasını zorunlu kılmıştır.

• UMS 1 Finansal Tabloların Sunuluşu

Değişiklik, işletmenin özkaynak kalemlerinin her biri için özkaynak değişim tablosu ya da finansal tablo dipnotlarında diğer kapsamlı gelire ilişkin bir analizi sunması gerekliliğine açıklık getirmektedir.

• UMS 27 Konsolide ve Bireysel Finansal Tablolar

Bu iyileştirme, UMS 27'nin UMS 21 Kur Değişimin Etkileri, UMS 31 İş Ortaklıkları ve UMS 28 İştiraklerdeki Yatırımlar standartlarında yaptığı değişikliklerin 1 Temmuz 2009 tarihinde sona eren yıldan itibaren veya UMS 27'nin daha erken uygulandığı durumda bu tarihten itibaren ileriye dönük olarak uygulanacağına açıklık getirmektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)• **UMS 34 Ara Dönem Raporlama**

Değişiklik, UMS 34'de yer alan açıklama ilkelerinin nasıl uygulanacağına rehberlik etmekte ve yapılması gereken açıklamalara şu eklemeleri yapmaktadır; i) Finansal araçların gerçeğe uygun değerini ve sınıflamasını etkileyebilecek durumlar, ii) finansal araçların gerçeğe uygun değere ilişkin hiyerarşi sıraları arasındaki yer değiştirmeleri, iii) finansal varlıkların sınıflandırılmasında oluşan değişimler ve iv) koşullu borçlar veya koşullu varlıklarda meydana gelen değişimler.

• **UFRYK 13 Müşteri Sadakat Programları**

Düzeltilme, program dahilindeki müşterilere sağlanan hediye puanlarının kullanımlarındaki değerini temel alacak şekilde gerçeğe uygun değerlerinin belirlendiği durumlarda; müşteri sadakat programına katılmayan diğer müşterilere verilen indirimler ve teşviklerin miktarının da göz önünde tutulması gerektiği konusuna açıklık getirmektedir.

c) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir:

• **UMS 1 Finansal Tabloların Sunumu (Değişiklik) - Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu Unsurlarının Sunumu**

Değişiklikler 1 Temmuz 2012 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir fakat erken uygulamaya izin verilmektedir. Yapılan değişiklikler diğer kapsamlı gelir tablosunda gösterilen kalemlerin sadece gruplamasını değiştirmektedir. İleriki bir tarihte gelir tablosuna sınıflanabilecek (veya geri döndürülebilecek) kalemler hiçbir zaman gelir tablosuna sınıflanamayacak kalemlerden ayrı gösterilecektir. Değişiklikler geriye dönük olarak uygulanacaktır. Bu standart henüz Avrupa Birliği tarafından kabul edilmemiştir. Şirket, bu değişikliğin finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir.

• **UMS 12 Gelir Vergileri - Esas Alınan Varlıkların Geri Kazanımı (Değişiklik)**

Değişiklik 1 Ocak 2012 tarihinde ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir fakat erken uygulamaya izin verilmektedir. UMS 12, i) aksi ispat edilene kadar hukuken geçerli öngörü olarak, UMS 40 kapsamında gerçeğe uygun değer modeliyle ölçülen yatırım amaçlı gayrimenkuller üzerindeki ertelenmiş verginin gayrimenkulün taşınan değerinin satış yoluyla geri kazanılacağı esasıyla hesaplanması ve ii) UMS 16'daki yeniden değerlendirme modeliyle ölçülen amortismanı tabi olmayan varlıklar üzerindeki ertelenmiş verginin her zaman satış esasına göre hesaplanması gerektiğine ilişkin güncellenmiştir. Değişiklikler geriye dönük olarak uygulanacaktır. Bu değişiklik henüz Avrupa Birliği tarafından kabul edilmemiştir. Şirket, bu değişikliğin finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir.

• **UMS 19 Çalışanlara Sağlanan Faydalar (Değişiklik)**

Standart 1 Ocak 2013 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verilmiştir. Bazı istisnalar dışında uygulama geriye dönük olarak yapılacaktır. Standartta yapılan değişiklik kapsamında birçok konuya açıklık getirilmiş veya uygulamada değişiklik yapılmıştır. Yapılan birçok değişiklikten en önemlileri tazminat yükümlülüğü aralığı mekanizması uygulamasının kaldırılması ve kısa ve uzun vadeli personel sosyal hakları ayrımının artık personelin hak etmesi prensibine göre değil de yükümlülüğün tahmini ödeme tarihine göre belirlenmesidir. Bu standart henüz Avrupa Birliği tarafından kabul edilmemiştir. Şirket, bu değişikliğin finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

• UMS 27 Bireysel Finansal Tablolar (Değişiklik)

UFRS 10'nun ve UFRS 12'nin yayınlanmasının sonucu olarak, UMSK UMS 27'de de değişiklikler yapmıştır. Yapılan değişiklikler sonucunda, artık UMS 27 sadece bağlı ortaklık, müştereken kontrol edilen işletmeler, ve iştiraklerin bireysel finansal tablolarda muhasebeleştirilmesi konularını içermektedir. Bu değişikliklerin geçiş hükümleri UFRS 10 ile aynıdır. Bu standart henüz Avrupa Birliği tarafından kabul edilmemiştir. Şirket, bu değişikliğin finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir.

• UMS 28 İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar (Değişiklik)

UFRS 11'in ve UFRS 12'nin yayınlanmasının sonucu olarak, UMSK UMS 28'de de değişiklikler yapmış ve standardın ismini UMS 28 İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar olarak değiştirmiştir. Yapılan değişiklikler ile iştiraklerin yanı sıra, iş ortaklıklarında da özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirme getirilmiştir. Bu değişikliklerin geçiş hükümleri UFRS 11 ile aynıdır. Bu standart henüz Avrupa Birliği tarafından kabul edilmemiştir. Şirket, bu değişikliğin finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir.

• UMS 32 Finansal Araçlar: Sunum - Finansal Varlık ve Borçların Netleştirilmesi (Değişiklik)

Değişiklik “muhasebeleştirilen tutarları netleştirme konusunda mevcut yasal bir hakkının bulunması” ifadesinin anlamına açıklık getirmekte ve UMS 32 netleştirme prensibinin eş zamanlı olarak gerçekleşmeyen ve brüt ödeme yapılan hesaplaşma (takas büroları gibi) sistemlerindeki uygulama alanına açıklık getirmektedir. Değişiklikler 1 Ocak 2014 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geriye dönük olarak uygulanacaktır. Şirket, bu değişikliğin finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir.

• UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar - Geliştirilmiş Bilanço Dışı Bırakma Açıklama Yükümlülükleri (Değişiklik)

Değişikliğin amacı, finansal tablo okuyucularının finansal varlıkların transfer işlemlerini (seküritizasyon gibi) - finansal varlığı transfer eden taraf üzerinde kalabilecek muhtemel riskleri de içerecek şekilde - daha iyi anlamalarını sağlamaktır. Ayrıca değişiklik, orantısız finansal varlık transferi işlemlerinin hesap döneminin sonlarına doğru yapıldığı durumlar için ek açıklama zorunlulukları getirmektedir. Bu değişiklik henüz Avrupa Birliği tarafından kabul edilmemiştir. Değişiklik 1 Temmuz 2011 tarihinde ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerlidir. Karşılaştırmalı açıklamalar verilmesi zorunlu değildir. Şirket, bu değişikliğin finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir.

• UFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar -- Finansal Varlık ve Borçların Netleştirilmesi (Değişiklik)

Getirilen açıklamalar finansal tablo kullanıcılarına i) netleştirilen işlemlerin şirketin finansal durumuna etkilerinin ve muhtemel etkilerinin değerlendirilmesi için ve ii) UFRS'na göre ve diğer genel kabul görmüş muhasebe ilkelerine göre hazırlanmış finansal tabloların karşılaştırılması ve analiz edilmesi için faydalı bilgiler sunmaktadır. Bu değişiklik henüz Avrupa Birliği tarafından kabul edilmemiştir. Değişiklikler geriye dönük olarak 1 Ocak 2013 ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri ve bu hesap dönemlerindeki ara dönemler için geçerlidir. Şirket, bu değişikliğin finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)• **UFRS 9 Finansal Araçlar - Sınıflandırma ve Açıklama**

Aralık 2011'de yapılan değişiklikle yeni standart, 1 Ocak 2015 tarihi ve sonrasında başlayan yıllık hesap dönemleri için geçerli olacaktır. UFRS 9 Finansal Araçlar standardının ilk safhası finansal varlıkların ve yükümlülüklerin ölçülmesi ve sınıflandırılmasına ilişkin yeni hükümler getirmektedir. UFRS 9'a yapılan değişiklikler esas olarak finansal varlıkların sınıflama ve ölçümünü ve gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılan finansal yükümlülüklerin ölçümünü etkileyecektir ve bu tür finansal yükümlülüklerin gerçeğe uygun değer değişikliklerinin kredi riskine ilişkin olan kısmının diğer kapsamlı gelir tablosunda sunumunu gerektirmektedir. Standardın erken uygulanmasına izin verilmektedir. Bu standart henüz Avrupa Birliği tarafından onaylanmamıştır. Şirket, bu değişikliğin finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir.

• **UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar**

Standart 1 Ocak 2013 ve sonrasında sona eren yıllık hesap dönemleri için geçerlidir ve değişiklikler bazı farklı düzenlemelerle geriye dönük olarak uygulanacaktır. UFRS 11 Müşterek Düzenlemeler ve UFRS 12 Diğer İşletmelerdeki Yatırımların Açıklamaları standartlarının da aynı anda uygulanması şartı ile erken uygulamaya izin verilmiştir.

UMS 27 Konsolide ve Bireysel Finansal Tablolar Standardının konsolidasyona ilişkin kısmının yerini almıştır. Hangi şirketlerin konsolide edileceğini belirlemede kullanılacak yeni bir "kontrol" tanımı yapılmıştır. Mali tablo hazırlayıcılarına karar vermeleri için daha fazla alan bırakan, ilke bazlı bir standarttır. Bu standart henüz Avrupa Birliği tarafından kabul edilmemiştir. Şirket, bu değişikliğin finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir.

• **UFRS 11 Müşterek Düzenlemeler**

Standart 1 Ocak 2013 ve sonrasında sona eren yıllık hesap dönemleri için geçerlidir ve değişiklikler bazı düzenlemelerle geriye dönük olarak uygulanacaktır. UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar ve UFRS 12 Diğer İşletmelerdeki Yatırımların Açıklamaları standartlarının da aynı anda uygulanması şartı ile erken uygulamaya izin verilmiştir.

Standart müşterek yönetilen iş ortaklıklarının ve müşterek faaliyetlerin nasıl muhasebeleştirileceğini düzenlemektedir. Yeni standart kapsamında, artık iş ortaklıklarının oransal konsolidasyona tabi tutulmasına izin verilmemektedir. Bu standart henüz Avrupa Birliği tarafından kabul edilmemiştir. Şirket, bu değişikliğin finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir.

• **UFRS 12 Diğer İşletmelerdeki Yatırımların Açıklamaları**

Standart 1 Ocak 2013 ve sonrasında sona eren yıllık hesap dönemleri için geçerlidir ve değişiklikler bazı düzenlemelerle geriye dönük olarak uygulanacaktır. UFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar ve UFRS 11 Müşterek Düzenlemeler standartlarının da aynı anda uygulanması şartı ile erken uygulamaya izin verilmiştir.

UFRS 12 daha önce UMS 27 Konsolide ve Bireysel Finansal Tablolar Standardında yer alan konsolide finansal tablolara ilişkin tüm açıklamalar ile daha önce UMS 31 İş Ortaklıklarındaki Paylar ve UMS 28 İştiraklerdeki Yatırımlar'da yer alan iştirakler, iş ortaklıkları, bağlı ortaklıklar ve yapısal işletmelere ilişkin verilmesi gereken tüm dipnot açıklamalarını içermektedir. Bu standart henüz Avrupa Birliği tarafından kabul edilmemiştir. Şirket, bu değişikliğin finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

• UFRS 13 Gerçeğe Uygun Değerin Ölçümü

Yeni standart gerçeğe uygun değer UFRS kapsamında nasıl ölçüleceğini açıklamakla beraber, gerçeğe uygun değer ne zaman kullanılabileceği ve/veya kullanılması gerektiği konusunda bir değişiklik getirmemektedir. Tüm gerçeğe uygun değer ölçümleri için rehber niteliğindedir. Yeni standart ayrıca, gerçeğe uygun değer ölçümleri ile ilgili ek açıklama yükümlülükleri getirmektedir. Bu standardın 1 Ocak 2013 ve sonrasında sona eren yıllık hesap dönemlerinde uygulanması mecburidir ve uygulama ileriye doğru uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Yeni açıklamaların sadece UFRS 13'ün uygulamaya başlandığı dönemden itibaren verilmesi gerekmektedir - yani önceki dönemlerle karşılaştırmalı açıklama gerekmemektedir. Bu standart henüz Avrupa Birliği tarafından kabul edilmemiştir. Şirket, bu değişikliğin finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir.

• UFRYK 20 Yerüstü Maden İşletmelerinde Üretim Aşamasındaki Harfiyat (Dekapaj) Maliyetleri

1 Ocak 2013 tarihinde ya da sonrasında başlayan finansal dönemler için yürürlüğe girecek olup erken uygulamaya izin verilmektedir. Şirketlerin karşılaştırmalı olarak sunulan dönemin başından itibaren üretim aşamasında oluşan harfiyat maliyetlerine bu yorumun gerekliliklerini uygulamaları gerekecektir. Yorum, üretim aşamasındaki harfiyatların ne zaman ve hangi koşullarda varlık olarak muhasebeleşeceği, muhasebeleşen varlığın ilk kayda alma ve sonraki dönemlerde nasıl ölçüleceğine açıklık getirmektedir. Şirket, bu değişikliğin finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmasını beklememektedir.

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Finansal tabloların hazırlanmasında önceki dönemlerle tutarlı olarak uygulanan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri bilançoda maliyet değerleri ile yansıtılmaktadır. Nakit ve nakit benzerleri, eldeki nakit, banka mevduatları ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip, değerindeki değişim riski önemsiz olan ve vadesi üç aydan daha kısa olan yatırımları içermektedir (Dipnot 4).

Ticari alacaklar ve değer düşüklüğü karşılığı

Doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşan Şirket kaynaklı vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacaklar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyetleri üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar, orijinal etkin faiz oranının etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarı esas alınarak değerlendirilmiştir.

Şüpheli alacak karşılıkları, Şirket yönetiminin bilanço tarihi itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Şirket'in, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için bir değer düşüklüğü karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek tutarlar da dahil olmak üzere beklenen nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü tutarı, zarar yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

Şirket, yurtiçi araç satışlarından doğan alacaklarının önemli kısmını, "Doğrudan Borçlandırma Sistemi" (DBS) ile tahsil etmektedir. Doğrudan Tahsilatlandırma Sistemi olarak da adlandırılan bu sistemde, anlaşmalı bankalar, bayilere tahsis ettikleri limit kapsamında, satışlar neticesinde doğan alacakları ödeme garantisinde bulunmaktadır. Satışlardan doğan alacaklar vade tarihlerine uygun olarak anlaşmalı bankalar tarafından Şirket hesaplarına aktarılmaktadır (Dipnotlar 7 ve 26).

Vadeli satış ve alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gelir/gideri

Bu çeşit gelir/giderler dönem içindeki vadeli alım ve satımlardan kaynaklanan finansman gelir ve gideri kabul edilir ve vade süresince finansman gelir ve giderine dahil edilirler.

Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değerinin düşük olmasıyla finansal tablolara yansıtılır. Stokların maliyeti, aylık hareketli ağırlıklı ortalama metodu ile hesaplanmaktadır. Mamul maliyeti hammadde, doğrudan işçilik, diğer doğrudan giderler ve ilgili genel üretim giderlerini içerirken borçlanma maliyetlerini içermez. Net gerçekleşebilir değer, işin normal akışı içinde tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satış gerçekleşirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesi ile elde edilen tutardır. Mamul üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar. Fabrikanın yıllık üretim planları haricinde üretime ara vermesi sırasında oluşan çalışmayan kısım giderleri mamul stokları ile ilişkilendirilmez ve olduğu dönemde satılan malın maliyeti hesabında muhasebeleştirilir (Dipnot 9).

Ticari borçlar

Ticari borçlar, kayıtlı değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş değeri ile muhasebeleştirilir (Dipnotlar 7 ve 26).

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden, birikmiş amortisman düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi duran varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır.

Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Yerüstü düzenleri	30 yıl
Binalar	30 yıl
Makine ve ekipmanlar	5-25 yıl
Kalıp ve modeller	proje ömrü
Demirbaş ve mefruşatlar	5-12,5 yıl
Taşıtlar	9-15 yıl

Arazi için sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortisman ayrılmamaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kar ve zararlar diğer faaliyet gelirleri ve giderleri hesaplarına dahil edilirler. Bakım ve onarım giderleri gerçekleştiği tarihte gider yazılır. Eğer bakım ve onarım gideri ilgili aktifte genişleme veya gözle görülür bir gelişme sağlıyorsa aktifleştirilir (Dipnot 10).

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar bilgisayar programlarını, haklar, özel maliyetleri ve geliştirme giderlerini içermektedir.

Maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetinden itfa ve tükenme paylarının düşülmesiyle ifade edilir. İtfa ve tükenme payları beş yılı aşmayan bir sürede normal amortisman yöntemiyle hesaplanır. Üretimi planlanan yeni ticari araçların geliştirilmesiyle ilgili mühendislik dizayn giderlerini de içeren geliştirme giderleri Dipnot 2.3'de (araştırma ve geliştirme giderleri) anlatıldığı şekilde aktifleştirilmektedir (Dipnot 11).

Varlıklarda değer düşüklüğü

Şirket, maddi ve maddi olmayan duran varlıkları da içeren her varlık için her bir bilanço tarihinde, söz konusu varlığa ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir. Eğer söz konusu varlığın veya o varlığa ait nakit üreten herhangi bir biriminin kayıtlı değeri, kullanım veya satış yoluyla geri kazanılacak tutarından yüksekse değer düşüklüğü meydana gelmiştir. Değer düşüklüğü kayıpları gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Bir varlıkta oluşan değer düşüklüğü kaybı, o varlığın geri kazanılabilir tutarındaki müteakip artışın, değer düşüklüğünün kayıtlara alınmasını izleyen dönemlerde ortaya çıkan bir olayla ilişkilendirilebilmesi durumunda daha önce değer düşüklüğü ayrılan tutarı geçmeyecek şekilde geri çevrilir.

Finansal yatırımlar

Şirket yönetiminin likidite ihtiyacının karşılanmasına yönelik olarak veya faiz oranlarındaki değişimler nedeniyle satılabilecek olan ve belirli bir süre gözetilmeksizin elde tutulan finansal araçlar, satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. Bunlar, yönetimin bilanço tarihinden sonraki 12 aydan daha kısa bir süre için finansal aracı elde tutma niyeti olmadıkça veya işletme sermayesinin artırılması amacıyla satışına ihtiyaç duyulmayacaksa duran varlıklar olarak gösterilir, aksi halde dönen varlıklar olarak sınıflandırılır. Şirket yönetimi, bu finansal araçların sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte uygun bir şekilde yapmakta olup düzenli olarak bu sınıflandırmayı gözden geçirmektedir.

Tüm finansal varlıklar, ilk olarak bedelin makul değeri olan ve yatırımla ilgili satın alma masrafları da dahil olmak üzere maliyet bedelleri üzerinden gösterilmektedir. Satılmaya hazır finansal varlıkların makul değerlerindeki değişikliklerden kaynaklanan gerçekleşmemiş kar veya zararlar dönem sonuçları ile ilişkilendirilmeden doğrudan diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir (Dipnot 5).

Hisse senetleri ihraç primleri

Hisse senetleri ihraç primleri Şirket'in elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak hisselerinin nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Şirket'in iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu hisselerin nominal değerleri ile makul değerleri arasındaki farkı temsil eder.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)**Sermaye ve temettüler**

Adi hisseler özkaynaklar olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş karlardan indirilmek suretiyle kaydedilir. Alınacak temettüler ise ilan edildikleri dönemde gelir olarak kaydedilir (Dipnotlar 17 ve 21).

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Dönemin kar veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenen vergiyi içermektedir. Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğü kayıtlarını içermektedir.

Ertelenen vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin bilançodaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenen vergi, bilanço tarihi itibarıyla yürürlükte olan veya yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğünün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenen vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında finansal tablolara yansıtılmaktadırlar. Ertelenen vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken ertelenen vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla finansal tablolara alınır. Ertelenen vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenen vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenen vergi varlıkları ve ertelenen vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Dipnot 24).

Gelirlerin kaydedilmesi

Gelir, mal ve hizmet satışlarının faturalanmış değerlerini içerir. Satışlar, ürünün teslimi veya hizmetin verilmesi, ürünle ilgili risk ve faydaların transferlerinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların Şirket tarafından elde edileceğinin kuvvetle muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin makul değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır. Yurtdışı satışlarda önemli riskler ve faydalar "Final Assignment to Ship" teslimat yöntemi doğrultusunda devredilir. Yurtiçi araç ve yedek parça satışlarında önemli riskler ve faydalar alıcıya fatura kesildiğinde devredilmektedir. Yurtdışı hizmet satışları, hizmetin sunulduğu ve gelirin güvenilir bir biçimde tespit edilebildiğinde kayıtlara alınır. Faiz gelirleri zaman dilimi esasına göre gerçekleşir ve geçerli faiz oranı ve vadesine kalan süre içinde etkili olacak faiz oranı dikkate alınarak tahakkuk edecek olan gelir belirlenir. Net satışlar, fatura edilmiş mal bedellerinin, satış iadelerinden ve iskontolarından arındırılmış halidir. Satışların içerisinde önemli bir finansman unsuru bulunması durumunda, makul bedel gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman unsuru içerisinde yer alan gizli faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Satış bedelinin nominal değerleri ile makul değerleri arasındaki fark tahakkuk esasına göre finansman geliri olarak ilgili dönemlere kaydedilir (Dipnot 18).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Yabancı para cinsinden işlemler

Yabancı para cinsinden olan işlemler, işlemin yapıldığı tarihte geçerli olan kurdan, yabancı para cinsinden olan parasal varlıklar ve yükümlülükler ise bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası alış kurundan TL'ye çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan kalemlerin çevrimi sonucunda ortaya çıkan gelir ve giderler ilgili dönemin gelir tablosunda finansal gelirler ve finansal giderler hesap kalemlerine dahil edilmiştir (Dipnotlar 22, 23 ve 27).

Finansal araçlar ve finansal risk yönetimi

Kredi riski

Finansal varlıkların sahipliği karşı tarafın sözleşmeyi yerine getirememesi riskini beraberinde getirir. Ticari alacakların önemli bir kısmı bayilerden ve ilişkili şirketlerden dir. Şirket, bayileri üzerinde etkili bir kontrol sistemi kurmuş olup bu işlemlerden doğan kredi riski yönetimce takip edilmektedir ve her bir borçlu için bu riskler sınırlandırılmıştır. Yurtiçi araç satışı nedeniyle oluşan bayi alacaklarında uygulanan DBS sayesinde, şirket bayilerin anlaşmalı bankalardaki kredi limitleri tutarı kadar alacağını risksiz olarak teminat altına almış ve alacak vadelerinde bankalardan tahsil etmektedir. Bayi alacaklarında uygulanan DBS, kredi riskinin azaltılmasında etkili bir yöntemdir.

Yurtiçi yedek parça alacaklarının kredi riski takibinde bayilerden teminat alınması da kullanılan diğer bir yöntemdir (Dipnot 7).

Yurtdışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company ve iştiraklerine yapılmaktadır. Ford Motor Company ile yapılan iş anlaşmalarında alacakların vadesi ve ödeme şekilleri belirlenmiştir. Şirket'in Ford Motor Company ve iştiraklerinden olan alacakları için uyguladığı vade 30 gündür ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir. 01 Ocak 2012'den itibaren ihraç araç alacakları 14 gün vadeyle tahsil edilmeye başlanmıştır. Ford Motor Company harici yapılan yurtdışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

Fiyat riski

Şirket'in bilançosunda satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıfladığı sermaye araçları fiyat riskine maruz kalmaktadır. Şirket sermaye araçlarından kaynaklanan fiyat riskini yönetmek için elinde sınırlı sayıda satılmaya hazır finansal varlık bulundurmaktadır.

Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir. Şirket yönetimi, likidite riskini yönetmek için elinde, toplam 30 günlük nakit çıkışını karşılayacak miktarda nakit, kredi taahhüdü ve faktoring kapasitesi tutmaktadır. Bu kapsamda Şirket'in, bankalar ve faktoring şirketleri ile yapılmış olan, ihtiyacı olduğu anda kullanabileceği 70 milyon Avro tutarında kredi taahhüt anlaşması ve 140 milyon TL tutarında faktoring anlaşması bulunmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)*Faiz oranı riski*

Şirket yönetimi, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerinin vadelerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetim prensibi çerçevesinde, faiz doğuran varlıklarını kısa vadeli yatırım araçlarında değerlendirmektedir. Ayrıca gerekli görüldüğü takdirde, türev araçlardan faiz takası sözleşmelerinin sınırlı kullanımı ile değişken faizli banka borçlarından kaynaklanan faiz riskinden kendini korumaktadır.

Fonlama riski

Varolan ve muhtemel borç yükümlülüklerini fonlama riski, fonlama imkanı yüksek borç verenlerden yeterli fonlama taahhütlerinin sağlanması yoluyla yönetilmektedir.

Döviz kuru riski

Şirket, yurt dışındaki grup şirketleri ile ticari faaliyetlerde bulunması sebebiyle döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların TL'ye çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Bu risk, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'nca yapılan düzenli toplantılarda takip edilmektedir.

Bilanço kalemlerinden doğan kur riskini en aza indirmek amacı ile atıl nakit, dövizli aktif ve pasifleri dengeleyecek oranda yabancı para yatırımlarda değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, ihracata yönelik üretim ve satış miktarlarının ilgili ay içerisindeki dağılımı, bilanço dönemi itibarıyla dövizli aktifleri arttırabilmektedir (Dipnot 27).

Sermaye riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Şirket sermayeyi finansal borç/toplam özkaynaklar oranını kullanarak izler. Bu oran finansal borçlar toplamının toplam özkaynaklara bölünmesiyle bulunur. Finansal borçlar toplamı, uzun ve kısa vadeli finansal borçların tümünü, toplam özkaynaklar ise bilançoda yer alan özkaynaklar kalemini kapsar. Şirket yönetim kurulunun aldığı karar gereği bu oranın 0,25-0,60 aralığından olması hedeflenmektedir.

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Finansal borçlar	876.889.936	528.438.070
Toplam özkaynaklar	1.898.218.483	1.755.044.031
Borç/özkaynaklar oranı	0,46	0,30

Finansal araçların makul değeri

Makul değer, zorunlu satış veya tasfiye dışında tarafların rızası dahilindeki bir işlemde, bir finansal aracın alım satımının yapılabileceği tutardır. Mevcut olması durumunda kote edilmiş piyasa fiyatı, makul değeri en iyi biçimde yansıtır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Şirket, finansal araçların tahmini makul değerlerini, halihazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Ancak piyasa bilgilerini değerlendirip gerçek değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirmektedir.

Sonuç olarak burada sunulan tahminler, her zaman, Şirket’in cari bir piyasa işleminde elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir. Finansal araçların makul değerinin tahmini için kullanılan yöntem ve varsayımlar aşağıdaki gibidir:

Parasal varlıklar

Yabancı para cinsinden bakiyeler bilanço tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL’ye çevrilmiştir. Bu bakiyelerin kayıtlı değere yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınır ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak makul değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili şüpheli alacak karşılıklarıyla beraber makul değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Kısa vadeli olmaları sebebiyle banka kredileri ve diğer parasal borçların kayıtlı değerlerinin makul değerlerine yaklaştığı varsayılmaktadır. Uzun vadeli döviz kredilerinin, genellikle değişken faizli olduğundan, makul değerleri kayıtlı değerlerine yakın olmaktadır.

Finansal riskten korunma muhasebesi

Şirket, faiz riskini yönetmek amacıyla swap işlemlerine girmektedir. Bu tür türev finansal araçlar türev kontratına girildiği tarihteki rayiç değerleri ile ilk kayda alınmakta ve daha sonraki dönemlerde rayiç değerleri ile yansıtılmaktadırlar. Uluslararası muhasebe standartları uyarınca nakit akış riskinden korunma aracı olarak değerlendirilen swap işlemleri ile finansal riskten korunma konusu olan finansal borçlar riskten korunma muhasebesine göre kayıtlara alınmaktadır.

Finansal araçların rayiç değeri

Rayiç değer, zorunlu satış veya tasfiye gibi haller dışında, bir finansal aracın cari bir işlemde istekli taraflar arasında alım-satımına konu olan fiyatını ifade eder. Kote edilmiş piyasa fiyatı, şayet varsa, bir finansal aracın makul değerini en iyi yansıtan değerdir. Finansal araca ilişkin aktif bir piyasanın bulunmaması durumunda, Şirket, rayiç değeri bir değerlendirme yöntemi kullanmak suretiyle belirler. Söz konusu değerlendirme yöntemleri; bilgili ve istekli taraflar arasında karşılıklı pazarlık ortamında son dönemlerde gerçekleştirilen piyasa işlemlerinin (eğer varsa) kullanılmasını, büyük ölçüde aynı olan başka bir finansal araca ilişkin gerçeğe uygun değer referans olarak alınmasını ve iskonto edilmiş nakit akışı analizlerini içerir.

Krediler ve borçlanma maliyetleri

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, müteakip dönemlerde etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır (Dipnot 6). Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile direkt ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Kıdem tazminatı karşılığı / çalışanlara sağlanan faydalar

a) Tanımlanan fayda planı :

Şirket yürürlükteki kanunlara göre, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve İş Kanunu'nda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona erdirilen çalışanlara kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır (Dipnot 15).

b) Tanımlanan katkı planları :

Şirket, Sosyal Sigortalar Kurumu'na zorunlu olarak sosyal sigortalar primi ödemektedir. Şirket'in bu primleri ödediği sürece başka yükümlülüğü kalmamaktadır. Bu primler tahakkuk ettikleri dönemde personel giderlerine yansıtılmaktadır (Dipnot 15).

Karşılıklar

Karşılıklar, Şirket'in geçmiş olaylar sonucunda, elinde bulundurduğu yasal ya da yaptırıcı bir yükümlülüğün mevcut bulunması ve bu yükümlülüğü yerine getirmek amacıyla geleceğe yönelik bir kaynak çıkışının muhtemel olduğu, ayrıca ödenecek miktarın güvenilir bir şekilde tahmin edilebildiği durumlarda ayrılmaktadır. Karşılık tutarı, karşılık yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalır, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma gideri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Aşağıda belirtilen kriterlere sahip proje harcamaları aktifleştirilmekte bu kriterler dışında geliştirme için yapılan harcamalar da, oluştukları dönem içerisinde gider olarak kayıt edilmektedir:

- Ürün ile ilgili maliyetleri net olarak tanımlanabiliyor ve de güvenilir bir şekilde ölçülebiliyorsa,
- Ürünün teknik yeterliliği/fizibilitesi ölçülebiliyorsa,
- Ürün satışa sunulacak ya da şirket içerisinde kullanılacaksa,
- Ürün için potansiyel bir pazar mevcutsa, ya da şirket içi kullanılabilirliği ispatlanabiliyorsa,
- Projenin tamamlanabilmesi için yeterli teknik, mali ve diğer gerekli kaynaklar temin edilebiliyorsa.

Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir.

Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme gideri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile projenin ömrüne göre, normal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir (Dipnot 11).

Satış destek primi karşılıkları

Bayi stoklarında bulunan araçlarla ilgili oluşacak satış destek primleri için, onaylanmış satış destek programı doğrultusunda karşılık ayrılır (Dipnot 8).

Garanti giderleri karşılığı

Garanti giderleri, geçmiş dönemde gerçekleşen giderler esas alınarak tahmin edilen tutarların tahakkuku esasına göre finansal tablolara yansıtılır. Şirket 1 yıl içinde gerçekleşmesini öngördüğü garanti gider karşılıklarını kısa vadeye yansıtmaktadır (Dipnot 13).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Kiralamalar

Kiralama işlemleri - kiralayan olarak

Operasyonel kiralama işlemleri

Operasyonel kiralamalarda kira tahsilatları, kiralama dönemi boyunca doğrusal yöntemle gelir olarak kaydedilir. Bir operasyonel kiralama işleminin yapılması sırasında ilk katılanın direkt giderler varlığın taşınan değerine eklenir ve kira süresi boyunca, kira gelirleriyle aynı şekilde giderleştirilirler.

İlişkili taraflar

Finansal tablolarını hazırlayan işletmeyle (bu Standartta ‘raporlayan işletme’ olarak kullanılacaktır) ilişkili olan kişi veya işletmedir.

(a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda raporlayan işletmeyle ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) raporlayan işletme üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) raporlayan işletme üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) raporlayan işletmenin veya raporlayan işletmenin bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme raporlayan işletme ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve raporlayan işletmenin aynı grubun üyesi olması halinde (yani her bir ana ortaklık, bağlı ortaklık ve diğer bağlı ortaklık diğerleri ile ilişkilidir).
- (ii) İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- (v) İşletmenin, raporlayan işletmenin ya da raporlayan işletmeyle ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Raporlayan işletmenin kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de raporlayan işletme ile ilişkilidir.
- (vi) İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

İlişkili tarafla yapılan işlem raporlayan işletme ile ilişkili bir taraf arasında kaynakların, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin, bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcılarını olarak belirlemiştir (Dipnot 26).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

Hisse başına kazanç

Gelir tablosunda belirtilen hisse başına kazanç, dönem net karının, dönem boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'deki şirketler, sermayelerini, geçmiş yıl kazançlarından dağıttıkları “bedelsiz hisse” yolu ile artırmabilmektedirler. Bu tip “bedelsiz hisse” dağıtımları, hisse başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de hesaplanarak bulunmuştur (Dipnot 25).

Karşılaştırmalar

Cari dönem finansal tablolarındaki sınıflandırma değişiklikleri, tutarlı olması açısından, tutarın önemli olması durumunda önceki dönem finansal tablolarına da uygulanır.

Nakit akımının raporlanması

Nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları, Şirket'in esas faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Şirket'in yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akımlarını gösterir.

Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Şirket'in finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli, nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir (Dipnot 4).

Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir (Dipnot 13).

Önemli muhasebe tahminleri ve kararları

Finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Şirket yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

- a) Kıdem tazminatı karşılığının hesaplamasında çalışan devir hızı, iskonto oranları ve maaş artışları gibi aktüeryel varsayımlar kullanılmaktadır. Hesaplamaya ilişkin detaylar çalışanlara sağlanan faydalar dipnotunda belirtilmiştir (Dipnot 15).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

2. Finansal tabloların sunumuna ilişkin esaslar (devamı)

- b) Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğünün tesbitinde borçluların kredibiliteleri, geçmiş ödeme performansları ve yeniden yapılandırma sözkonusu olan durumlarda yeniden yapılandırma koşulları dikkate alınmaktadır (Dipnot 7).
- c) Stok değer düşüklüğü hesaplanırken stokların iskonto sonrası liste fiyatlarına ilişkin veriler kullanılır. Satış fiyatı ölçülemeyen stoklar için malların stokta bekleme süreleri ve fiziki durumları teknik personelin görüşleri alınarak değerlendirilir. Öngörülen net gerçekleştirilebilir değerlerin maliyet bedelinin altında kaldığı durumlarda stok değer düşüklüğü karşılığı ayrılır (Dipnot 9).
- d) Davalara ilişkin karşılık ayırırken davaların kaybedilme olasılıkları ve kaybedilme durumunda ortaya çıkacak yükümlülükler Şirket Hukuk Müşaviri ve uzman görüşleri alınarak Şirket Yönetimi tarafından değerlendirilir. Şirket Yönetimi en iyi tahminlere dayanarak dava karşılık tutarını belirler.
- e) Şirket garanti karşılıklarını geçmiş dönemde gerçekleşen giderleri dikkate alarak oluşturduğu araç başı gider öngörülerini üzerinden hesaplamaktadır. Karşılık hesaplanırken garantiye konu araç adedi, garanti süresi ve geçmişte oluşan garanti taleplerine (kleymler) dayanarak geleceğe ilişkin varsayımlar yapılmaktadır (Dipnot 13).

Muhasebe politikaları, muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar

Muhasebe politikaları ve muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar olması durumunda, yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır. 31 Aralık 2011 itibari ile muhasebe politikaları ve muhasebe tahminlerinde herhangi bir önemli değişiklik ya da hata yoktur.

Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; kara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar. Şirket, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir (Dipnot 29).

3. Bölümlere göre raporlama

Türkiye’de kurulmuş olan Şirket’in faaliyet konusu motorlu taşıt araçları ile yedek parçaların imalatı, montajı, ithalatı ve satışlarıdır. Şirket’in faaliyet alanı, ürünlerin niteliği ve ekonomik özellikleri, üretim süreçleri, müşterilerin risklerine göre sınıflandırılması ve ürünlerin dağıtımında kullanılan yöntemler benzerdir. Ayrıca, Şirket’in organizasyon yapısı, Şirket’in farklı faaliyetleri içeren ayrı bölümler halinde yönetilmesi yerine tek bir faaliyetin yönetilmesi şeklinde oluşturulmuştur. Bu sebeplerden dolayı, Şirket’in operasyonları tek bir faaliyet bölümü olarak kabul edilmekte ve Şirket’in faaliyet sonuçları, bu faaliyetlere tahsis edilecek kaynakların tespiti ve bu faaliyetlerin performanslarının incelenmesi bu çerçevede değerlendirilmektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

4. Nakit ve nakit benzerleri

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Banka - yabancı para vadeli mevduat	409.090.947	174.602.985
Banka - TL vadeli mevduat	330.490.311	314.449.138
Banka - TL vadesiz mevduat	68.352.296	31.453.727
Banka - yabancı para vadesiz mevduat	915.524	438.184
	808.849.078	520.944.034

Nakit ve nakit benzeri değerler içerisinde bloke ve üç aydan uzun vadeli mevduat bulunmamaktadır. Avro vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı %5,17 (31 Aralık 2010: %3,62), ABD Doları vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı ise %5,50 (31 Aralık 2010: %3,10) ve TL vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama faiz oranı %11,64'dir (31 Aralık 2010: %8,32).

5. Finansal yatırımlar

	31 Aralık 2011		31 Aralık 2010	
Satılmaya hazır finansal varlıklar:	İştirak oranı %	Tutar	İştirak oranı %	Tutar
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. (Otokar) (*)	0,59	3.458.740	0,59	3.008.822
		3.458.740		3.008.822

(*) Şirket'in, Otokar'daki iştirak tutarı, 31 Aralık 2011 ve 2010 tarihleri itibarıyla makul değerine yaklaştığı öngörülen borsa fiyatı ile değerlendirilmiştir.

6. Finansal borçlar

	31 Aralık 2011		31 Aralık 2010	
	Efektif faiz oranı %	TL tutar	Efektif faiz oranı %	TL tutar
Kısa vadeli finansal borçlar:				
- Avro	2,29	67.400.004	1,57	29.871.780
- TL	-	101.297(*)	-	8.534.887(*)
		67.501.301		38.406.667

(*) Geçici amaçla kullanılan faizsiz kısa vadeli krediler

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

6. Finansal borçlar (devamı)

Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları:

	31 Aralık 2011		31 Aralık 2010	
	Efektif faiz oranı %	TL tutar	Efektif faiz oranı %	TL tutar
- Avro	3,37	158.983.070	2,63	192.509.525
- ABD Doları	2,68	352.625	3,54	218.878
		159.335.695		192.728.403
Toplam kısa vadeli finansal borçlar		226.836.996		231.135.070
Uzun vadeli finansal borçlar:				
- Avro	3,53	619.830.540	2,92	266.383.000
- ABD Doları	2,68	30.222.400	3,54	30.920.000
		650.052.940		297.303.000

31 Aralık 2011 ve 2010 tarihleri itibarıyla uzun vadeli kredilerin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

Ödeme dönemi	31 Aralık 2011			31 Aralık 2010		
	ABD Doları karşılığı TL	Avro karşılığı TL	Toplam TL	ABD Doları karşılığı TL	Avro karşılığı TL	Toplam TL
2012	-	-	-	-	98.330.188	98.330.188
2013	30.222.400	222.416.737	252.639.137	30.920.000	99.793.831	130.713.831
2014	-	230.192.464	230.192.464	-	44.840.695	44.840.695
2015	-	131.329.646	131.329.646	-	23.418.286	23.418.286
2016	-	16.121.932	16.121.932	-	-	-
2017	-	5.648.502	5.648.502	-	-	-
2018-2020	-	14.121.259	14.121.259	-	-	-
	30.222.400	619.830.540	650.052.940	30.920.000	266.383.000	297.303.000

Banka kredileri için finansal kuruluşlara verilen banka teminat mektuplarının toplam tutarı 194.893.049 TL'dir (31 Aralık 2010: 182.205.650 TL). (Dipnot 13)

Şirket'in 31 Aralık 2011 tarihi itibarıyla, değişken faizle kullandığı kredi miktarı 799.812.178 TL'dir (31 Aralık 2010: 374.875.644 TL). Finansal borçların, yeniden fiyatlandırmaya kalan sürelerine ilişkin faize duyarlılık dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Dönem		
6 ay ve daha kısa (Dipnot 27)	799.812.178	374.875.644
	799.812.178	374.875.644

Finansal borçların kayıtlı değerleri ile makul değerleri, finansal borçların ağırlıklı olarak değişken faizli olmaları sonucu iskonto işleminin etkisinin önemli tutarda olmamasından dolayı birbirine yakın olarak kabul edilmektedir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

7. Ticari alacak ve borçlar

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Kısa vadeli ticari alacaklar:		
Müşteri cari hesapları	517.917.390	492.605.273
Çek ve senetli alacaklar	7.392.169	20.301.200
Şüpheli alacaklar	3.333.456	3.244.537
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(3.722.527)	(1.593.072)
	524.920.488	514.557.938
Eksi: Şüpheli alacak karşılığı	(3.333.456)	(3.244.537)
	521.587.032	511.313.401

Şirket'in ticari alacaklarının ortalama vadesi 1 aydır (31 Aralık 2010: 1 ay) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %1,05'dir (31 Aralık 2010: %0,7).

Yurtdışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company'ye yapılmaktadır (Dipnot 26). Ford Motor Company harici yapılan yurtdışı satışların tahsilatı ise akreditif, teminat mektubu ya da peşin ödeme yöntemleri ile teminat altına alınmaktadır.

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Uzun vadeli ticari alacaklar:		
Verilen depozito ve teminatlar	474.645	342.608
	474.645	342.608

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Ticari borçlar:		
Satıcı cari hesapları	906.030.573	510.151.746
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(5.366.102)	(2.083.278)
	900.664.471	508.068.468

Şirket'in ticari borçlarının ortalama vadesi 60 gündür (31 Aralık 2010: 45 gün) ve iskonto işleminde kullanılan aylık etkin faiz oranı %1,05'dir (31 Aralık 2010: %0,7).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

7. Ticari alacak ve borçlar (devamı)

31 Aralık 2011 ve 2010 tarihlerinde, finansal araç türleri itibariyle Şirket'in maruz kaldığı kredi risklerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2011	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	
Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (Dipnot 26,7,8,4)	877.374.203	521.587.032	-	4.346.575	808.849.078
-Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	100.000.000	450.426.632	-	-	-
Vadesi geçmemiş/değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	843.800.456	503.998.613	-	4.346.575	808.849.078
Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	10.392.169	-	-	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	33.573.747	7.196.250	-	-	-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	632.956	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	3.333.456	-	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(3.333.456)	-	-	-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

7. Ticari alacak ve borçlar (devamı)

31 Aralık 2010	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar		Bankalardaki mevduat
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski	673.117.047	511.313.401	-	6.401.917	520.944.034
-Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	60.000.000	368.213.956	-	-	-
Vadesi geçmemiş/değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	668.818.739	487.006.047	-	6.401.917	520.944.034
Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	20.241.000	-	-	-
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	4.298.308	4.066.354	-	-	-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.610.645	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	3.244.537	-	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(3.244.537)	-	-	-
-Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

7. Ticari alacak ve borçlar (devamı)

Şirket'in, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıklarının yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2011	Ticari alacaklar	
	İlişkili taraf	Diğer taraf
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	4.130.763	1.339.011
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	9.219.076	1.375.466
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	14.867.704	4.419.742
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	5.356.204	62.031
	33.573.747	7.196.250
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	632.956

Şirketin'in vadesi geçmiş alacakları Ford Motor Company ile yürütülen uzun dönemli mühendislik hizmet faturaları ve yedek parça ihracatından kaynaklanmaktadır.

31 Aralık 2010	Ticari alacaklar	
	İlişkili taraf	Diğer taraf
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	363.204	1.803.871
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	368.443	1.571.754
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	2.722.602	560.814
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	844.059	129.915
	4.298.308	4.066.354
Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.610.645

Şirket'in değer düşüklüğüne uğramış bulunan alacaklarının yıl içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2011	2010
1 Ocak	3.244.537	3.228.090
Yıl içinde ayrılan karşılıklar	88.919	16.447
31 Aralık	3.333.456	3.244.537

8. Diğer alacak ve borçlar

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Diğer alacaklar:		
Personelden alacaklar	59.463	43.978
Diğer çeşitli alacaklar	4.287.112	6.357.939
	4.346.575	6.401.917

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

8. Diğer alacak ve borçlar (devamı)

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Diğer yükümlülükler:		
Ödenecek vergi ve fonlar	52.502.458	33.354.481
Personele borçlar ve gider karşılıkları	46.680.062	30.503.702
Satış destek primi karşılıkları	23.118.895	17.305.455
Gider tahakkukları	10.030.288	23.989.741
Diğer	17.805.808	11.922.017
	150.137.511	117.075.396

Satış destek primi karşılıkları ağırlıklı olarak bilanço tarihi itibarıyla bayilerin hak edip henüz fatura etmedikleri indirim karşılıklarından ve stoklarında bulundurdıkları araçlarla ilgili gider karşılıklarından oluşmaktadır (Dipnot 2.3).

9. Stoklar

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Hammaddeler	298.160.635	208.533.233
Yoldaki mallar	215.633.497	173.559.089
Mamuller	75.705.380	19.053.230
Yedek parçalar	70.536.820	49.498.277
İthal araçlar	68.560.906	18.431.527
	728.597.238	469.075.356
Eksi: Mamuller ve yedek parçalar değer düşüklüğü karşılığı	(3.625.019)	(5.149.850)
	724.972.219	463.925.506

Mamül üzerindeki sabit üretim maliyetleri normal üretim kapasitesine göre dağıtılırlar.

Şirket, stok değer düşüklüğünden kaynaklanan karşılık giderini satışların maliyeti hesabında muhasebeleştirmiş olup, dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
1 Ocak	5.149.850	1.662.067
Dönem içindeki net değişim	(1.524.831)	3.487.783
	3.625.019	5.149.850

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.
31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)
(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEKÜZE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

10. Maddi duran varlıklar

	Arazi	Yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Kalıp ve modeller	Demirbaş ve mefruşatlar	Taşıtlar	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
31 Aralık 2010									
Maliyet	11.874.536	90.395.899	368.744.219	1.429.434.949	618.140.429	76.052.780	10.151.498	24.863.118	2.629.657.428
Birikmiş amortisman	-	(27.543.204)	(122.382.395)	(798.258.763)	(570.854.620)	(50.654.418)	(1.563.769)	-	(1.571.257.169)
Net defter değeri	11.874.536	62.852.695	246.361.824	631.176.186	47.285.809	25.398.362	8.587.729	24.863.118	1.058.400.259
31 Aralık 2011 tarihinde sona eren yıl için									
Açılış net defter değeri	11.874.536	62.852.695	246.361.824	631.176.186	47.285.809	25.398.362	8.587.729	24.863.118	1.058.400.259
Girişler	-	5.416.993	404.840	34.964.630	11.123.709	11.849.203	3.607.925	112.901.822*	180.269.122
Transferler	-	4.626.292	4.033.576	1.434.531	739.482	28.459	-	(10.862.340)	-
Çıkışlar	-	-	-	(13.152.389)	(909.413)	(1.858.937)	(4.914.543)	-	(20.835.282)
Carli yıl amortismanı	-	(2.958.810)	(11.526.446)	(78.435.264)	(27.006.552)	(4.287.086)	(1.039.914)	-	(125.254.072)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	-	-	11.996.795	908.788	1.665.891	937.499	-	15.508.973
Kapanış net defter değeri	11.874.536	69.937.170	239.273.794	587.984.489	32.141.823	32.795.892	7.178.696	126.902.600	1.108.089.000
31 Aralık 2011									
Maliyet	11.874.536	100.439.184	373.182.635	1.452.681.721	629.094.207	86.071.505	8.844.880	126.902.600	2.789.091.268
Birikmiş amortisman	-	(30.502.014)	(133.908.841)	(864.697.232)	(596.952.384)	(53.275.613)	(1.666.184)	-	(1.681.002.268)
Net defter değeri	11.874.536	69.937.170	239.273.794	587.984.489	32.141.823	32.795.892	7.178.696	126.902.600	1.108.089.000

(*) Yapılmakta olan yatırımlar içindeki 112.901.822 TL'lik (2010: 24.281.932 TL) cari yıl girişlerinin 55.139.144 TL'si (2010: 15.461.024 TL) maddi duran varlık niteliğinde olup ağırlıklı olarak üretilecek yeni hafif ticari araç fabrikası yatırımı ve yeni nesil Transit projeleri ile ilgilidir. Geri kalan 57.762.678 TL (2010: 8.820.908 TL) ise yeni hafif ticari araç ve muhtelif Cargo projelerinin mühendislik yatırım harcamalarından oluşmaktadır.

Şirket, almış olduğu dövizli yatırım kredilerini, TL piyasa kredi faizleri ile karşılaştırmış ve 17.287.672 TL tutarındaki maliyeti yatırımları ile ilişkilendirmiştir (Dipnot 23).

31 Aralık 2011 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde ipotek bulunmamaktadır (2010: Yoktur).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.
31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)
 (TUTARLAR, AKSİBELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

10. Maddi duran varlıklar (devamı)

	Arazi	Yerüstü düzenleri	Binalar	Makine ve ekipmanlar	Kalıp ve modeller	Demirbaş ve mefruşatlar	Taahhütler	Yapılmakta olan yatırımlar	Toplam
31 Aralık 2009									
Maliyet	12.009.181	88.982.583	368.487.421	1.411.433.641	601.068.162	69.091.825	10.295.480	3.395.070	2.564.763.363
Birikmiş amortisman	-	(24.674.943)	(110.876.453)	(722.659.783)	(513.151.867)	(47.511.182)	(1.384.861)	-	(1.420.259.089)
Net defter değeri	12.009.181	64.307.640	257.610.968	688.773.858	87.916.295	21.580.643	8.910.619	3.395.070	1.144.504.274
31 Aralık 2010 tarihinde sona eren yıl için									
Açılış net defter değeri	12.009.181	64.307.640	257.610.968	688.773.858	87.916.295	21.580.643	8.910.619	3.395.070	1.144.504.274
Girışler	-	1.413.316	222.116	18.948.144	17.670.684	7.480.774	4.490.303	24.281.932	74.507.269
Transferler	-	-	34.682	1.036.539	1.643.011	99.652	-	(2.813.884)	-
Çıkışlar	(134.645)	-	-	(1.983.375)	(2.241.428)	(619.471)	(4.634.285)	-	(9.613.204)
Carî yıl amortismanı	-	(2.868.261)	(11.505.942)	(77.244.202)	(59.944.181)	(3.495.690)	(1.001.747)	-	(156.060.023)
Birikmiş amortismanlardan çıkışlar	-	-	-	1.645.222	2.241.428	352.454	822.839	-	5.061.943
Kapanış net defter değeri	11.874.536	62.852.695	246.361.824	631.176.186	47.285.809	25.398.362	8.587.729	24.863.118	1.058.400.259
31 Aralık 2010									
Maliyet	11.874.536	90.395.899	368.744.219	1.429.434.949	618.140.429	76.052.780	10.151.498	24.863.118	2.629.657.428
Birikmiş amortisman	-	(27.543.204)	(122.382.395)	(798.258.763)	(570.854.620)	(50.654.418)	(1.563.769)	-	(1.571.257.169)
Net defter değeri	11.874.536	62.852.695	246.361.824	631.176.186	47.285.809	25.398.362	8.587.729	24.863.118	1.058.400.259

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

10. Maddi duran varlıklar (devamı)

Ekonomik ömrü sona ermiş ancak halihazırda kullanımda olan maddi duran varlıkların maliyet bedelleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Kalıp ve modeller	346.300.236	346.052.054
Makine ve ekipmanlar	104.763.970	92.285.713
Demirbaş ve mefruşatlar	25.062.916	26.443.208
Binalar	5.529.499	5.529.499
Yerüstü düzenleri	237.300	237.300
Taşıtlar	149.976	137.275
	482.043.897	470.685.049

31 Aralık 2011 ve 2010 tarihlerinde sona eren yıllara ait maddi duran varlık amortisman giderlerinin dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Üretilen malın maliyeti (Dipnot 18)	118.215.871	149.549.190
Araştırma ve geliştirme giderleri (Dipnot 19)	2.287.156	1.984.907
Genel yönetim giderleri (Dipnot 19)	1.847.645	1.751.075
Satış ve pazarlama giderleri (Dipnot 19)	1.690.302	1.603.185
Devam eden yatırımlar	1.213.098	1.171.666
Cari yıl maddi duran varlıklar amortismanı	125.254.072	156.060.023

11. Maddi olmayan duran varlıklar

31 Aralık 2010	Haklar	Geliştirme maliyetleri	Diğer	Toplam
Maliyet	21.677.670	428.871.269	3.229.041	453.777.980
İtfa payları	(17.929.947)	(392.276.771)	(1.271.700)	(411.478.418)
Net defter değeri	3.747.723	36.594.498	1.957.341	42.299.562
31 Aralık 2011 tarihinde sona eren yıl için				
Açılış net defter değeri	3.747.723	36.594.498	1.957.341	42.299.562
Girişler	3.598.430	3.376.163	128.072	7.102.665
Cari yıl itfa payı	(728.765)	(19.391.787)	(504.505)	(20.625.057)
Kapanış net defter değeri	6.617.388	20.578.874	1.580.908	28.777.170
31 Aralık 2011				
Maliyet	25.276.100	432.247.432	3.357.113	460.880.645
İtfa payları	(18.658.712)	(411.668.558)	(1.776.205)	(432.103.475)
Net defter değeri	6.617.388	20.578.874	1.580.908	28.777.170

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

11. Maddi olmayan duran varlıklar (devamı)

31 Aralık 2009	Haklar	Geliştirme maliyetleri	Diğer	Toplam
Maliyet	19.066.880	421.719.418	1.626.476	442.412.774
İtfa payları	(16.950.114)	(374.340.280)	(1.063.555)	(392.353.949)
Net defter değeri	2.116.766	47.379.138	562.921	50.058.825
31 Aralık 2010 tarihinde sona eren yıl için				
Açılış net defter değeri	2.116.766	47.379.138	562.921	50.058.825
Girışler	2.610.790	7.151.851	1.602.565	11.365.206
Cari yıl itfa payı	(979.833)	(17.936.491)	(208.145)	(19.124.469)
Kapanış net defter değeri	3.747.723	36.594.498	1.957.341	42.299.562
31 Aralık 2010				
Maliyet	21.677.670	428.871.269	3.229.041	453.777.980
İtfa payları	(17.929.947)	(392.276.771)	(1.271.700)	(411.478.418)
Net defter değeri	3.747.723	36.594.498	1.957.341	42.299.562

Maddi olmayan varlıklar içinde sınıflandırılan geliştirme giderleri ağırlıklı olarak Transit ve Cargo kamyon projelerinden oluşmaktadır. Cari yılda aktifleştirilen 3.376.163 TL (2010: 7.151.851 TL) Cargo aracı ile ilgili mühendislik giderlerinden oluşmaktadır. 31 Aralık 2011 itibari ile sabit kıymet yatırımı niteliğindeki 57.762.678 TL (2010: 8.820.908 TL) tutarındaki devam eden mühendislik projeleri harcamaları, maddi duran varlıklar dipnotunda, yapılmakta olan yatırımlar altında sınıflandırılmıştır.

31 Aralık 2011 ve 31 Aralık 2010 tarihlerinde sona eren yıllara ait maddi olmayan duran varlıkların itfa paylarının dağılımı aşağıda belirtildiği gibidir:

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Üretilen malın maliyeti (Dipnot 18)	19.391.787	17.936.491
Araştırma ve geliştirme giderleri (Dipnot 19)	690.266	281.853
Genel yönetim giderleri (Dipnot 19)	543.004	906.125
Cari dönem maddi olmayan duran varlıklar itfa payları	20.625.057	19.124.469

12. Devlet teşvik ve yardımları

31 Aralık 2011 tarihi itibarıyla Tübitak'tan alınmış 2.619.410 TL'lik araştırma, geliştirme destek primi diğer faaliyetlerden gelirler altında muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2010: 6.799.454 TL) (Dipnot 21).

Şirket 2010 yılı 4. çeyreğinde 14/07/2009 tarihli ve 2009/15199 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı kapsamında, her ikisi de 250 milyon TL'den büyük ölçekte iki yatırım teşviği almıştır. İlgili yasa kapsamında Şirket, yeni yatırımları nedeniyle yapacağı sabit kıymet harcamalarının %30'unu vergi matrahından yasa hükümlerinin elverdiği oranda, yatırım nihayetlenip gelir elde edilmeye başladığında kullanabilecektir. 2011 yılında bu kapsamda 39.731.476 TL sabit kıymet yatırım harcaması yapılmış olup ileri dönemlerde kullanabileceği 11.919.443 TL vergi avantajı elde edilmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Şirket'in, bayiler vasıtasıyla satmış olduğu araçlar için müşterilerine satış sözleşmesinde belirtilen arızalar ile ilgili 2-3 yıl garanti taahhüdü bulunmaktadır. Bilanço tarihi itibarıyla, garanti kapsamında olan araçlarla alakalı geçmiş yıllardaki ürün bazında garanti talepleri (kleymleri) göz önüne alınarak, ileride oluşabilecek giderlere ilişkin garanti gider karşılığı ayrılmaktadır.

Borç karşılıkları:

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Kısa vadeli garanti gider karşılığı	38.849.095	29.652.632
Uzun vadeli garanti gider karşılığı	46.672.397	39.070.522
	85.521.492	68.723.154

Garanti gider karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2011	2010
1 Ocak	68.723.154	58.038.497
Yıl içinde ödenen	(54.098.639)	(76.205.765)
Yıl içindeki artış (Dipnot 19)	70.896.977	86.890.422
	85.521.492	68.723.154

Teminat mektubu ve akreditifler	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Bankalara verilen teminat mektupları	194.893.049	182.205.650
Gümrüklere verilen teminat mektupları	24.545.155	20.596.269
Diğer kuruluşlara verilen teminat mektupları	13.596.691	13.367.372
	233.034.895	216.169.291

Şirket'in 31 Aralık 2011 ve 2010 tarihleri itibarıyla, teminat/rehin/ipotek (“TRI”) pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

Şirket tarafından verilen TRI'ler	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	233.034.895	216.169.291

Verilen teminatlar	31 Aralık 2011		31 Aralık 2010	
	Orijinal para birimi	TL para birimi	Orijinal para birimi	TL para birimi
Avro	89.812.210	219.483.077	98.982.053	202.824.125
TL	13.527.262	13.527.262	13.325.068	13.325.068
USD	13.000	24.556	13.000	20.098
		233.034.895		216.169.291

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

13. Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler (devamı)

Şirket'in, kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRI'ler dışında, üçüncü kişi lehine vermiş olduğu TRI bulunmamaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2011 tarihi itibarıyla almış olduğu teminat ve ipoteklerin toplam değeri 266.770.273 TL'dir (31 Aralık 2010: 189.261.120 TL).

Alınan teminatlar

	31 Aralık 2011		31 Aralık 2010	
	Orijinal para birimi	TL para birimi	Orijinal para birimi	TL para Birimi
TL	260.663.503	260.663.503	188.379.520	188.379.520
Avro	2.364.519	5.778.412	306.123	627.277
USD	132.140	249.599	164.504	254.323
GBP	27.000	78.759	-	-
		266.770.273		189.261.120

Vergi Uyuşmazlığı:

Mali İdare, ihraç araçlara sınırlı miktarda konulan ilk dolum yakıtlarıyla alakalı olarak 2005 - 2009 yıllarına ait kullanımlar için, Özel Tüketim Vergisi, vergi ziyai ve faiz dahil 17.837.279 TL tarh ettirmiştir. Uzmanların da görüşünü alan Şirket yönetimi, konuyu yargı aşamasına götürmüştür. Her yıl için ayrı ayrı açılan davaların 11.982.710 TL'lik tutarı için ilk mahkemeler kazanılmıştır, vergi dairesi davaları temyize götürmüştür, temyiz süreci devam etmektedir. 5.854.569 TL'lik dava için ise ödeme yapıp Danıştay'a temyiz yoluna başvurulmuştur.

14. Taahhütler

Şirket'in bankalardan kullanmış olduğu kredilerle ilgili vermiş olduğu taahhütleri aşağıdaki gibidir:

- Şirket, 2007 ve 2010 yılında yapılan kredi sözleşmeleriyle, 2011 yılında Akbank T.A.Ş.'deki hesabı üzerinden toplam 89.000.000 Avro, 2010 yılında yapılan kredi sözleşmesiyle İş Bankası A.Ş.'deki hesabı üzerinden toplam 30.000.000 Avro, TC. Ziraat Bankası A.Ş.'deki hesabı üzerinden toplam 20.000.000 Avro, 2011 yılında yapılan sözleşmeyle Vakıflar Bankası T.A.O' daki hesabı üzerinden 60.000.000 Avro ihracat bedelini geçirmeyi taahhüt etmiştir. Şirket 31 Aralık 2011 itibarıyla bu taahhütlerini yerine getirmiştir.
- Şirket, 2010 yılında Garanti Bankası ile yaptığı 70.000.000 Avro tutarındaki 1 yıl vadeli kredi taahhüt anlaşmaları gereğince, 2011 yılında Garanti Bankası'ndaki hesabı üzerinden ilaveten 150.000.000 Avro ihracat bedelini geçirmeyi taahhüt etmiştir. Şirket 31 Aralık 2011 itibarıyla bu taahhütlerini yerine getirmiştir.
- Şirket, 2011 yılı Aralık ayında Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş.'den (Eximbank) kullandığı 27.580.000 Avro tutarındaki 4 ay vadeli kredi sözleşmesiyle, 28.000.000 Avro ihracat gerçekleştirme taahhüt etmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

14. Taahhütler (devamı)**Operasyonel kiralama taahhütleri**

İptal edilemeyecek durumdaki operasyonel kiralamalarla ilgili gelecekte yapılacak olan ödemeler aşağıdaki gibidir:

Operasyonel kiralama taahhütleri	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Bir yıl içerisinde	1.952.712	1.311.274
Bir-beş yıl arasında	3.417.246	3.606.005
	5.369.958	4.917.279

15. Çalışanlara sağlanan faydalar**Uzun vadeli borç karşılıkları:**

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Kıdem tazminatı karşılığı	55.081.174	44.061.805
	55.081.174	44.061.805

Kıdem tazminatı karşılığı:

Aşağıda açıklanan yasal zorunluluk dışında yapılmış hiçbir emeklilik planı anlaşması yoktur.

Türk İş Kanunu'na göre, Şirket bir senesini doldurmuş olan ve Şirket'le ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet (kadınlarda 20) yılını dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir.

Ödenecek kıdem tazminatı her hizmet yılı için 1 aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2011 tarihi itibarıyla 2.731,85 TL (31 Aralık 2010: 2.517,01 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gereken muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

UFRS, Şirket'in kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Net iskonto oranı (%)	4,66	4,66
Emeklilik olasılığına ilişkin sirkülasyon oranı (%)	5	5

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

15. Çalışanlara sağlanan faydalar (devamı)

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket'in kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir ayarlandığı için, 1 Temmuz 2011 tarihinden itibaren geçerli olan 2.731,85 TL (1 Temmuz 2010: 2.517,01 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2011	2010
1 Ocak	44.061.805	30.943.135
Faiz maliyeti	2.054.263	1.441.950
Aktüeryal kayıp	6.269.931	8.834.728
Dönem içinde ödenen	(4.464.057)	(2.653.826)
Cari yıl hizmet maliyeti	7.159.232	5.495.818
31 Aralık	55.081.174	44.061.805

16. Diğer varlıklar

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Diğer dönen varlıklar:		
İadeye tabi indirilecek KDV	114.811.622	42.175.402
Tedarikçilere fatura edilecek meblağlar	11.575.054	2.033.722
Peşin ödenen vergi ve stopajlar	7.585.414	3.052.712
Peşin ödenen giderler	3.093.981	2.482.222
Hak edilmiş Ar-Ge destek primleri	-	677.169
Diğer	14.805.538	3.234.026
	151.871.609	53.655.253

İadeye tabi indirilecek KDV, iade işlemi devam eden, Kasım ve Aralık aylarına ait ihracat KDV iadesinden kaynaklanmaktadır.

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Diğer duran varlıklar:		
Verilen yatırım avansları	191.659.398	1.671.631
	191.659.398	1.671.631

Verilen yatırım avansları Şirket'in yeni araç yatırımları ile ilgili olup, 62.748.370 TL'sini bu araçlarla alakalı yerli tedarikçilere verilen kalıp avansları, 128.911.028 TL'sini Kocaeli fabrikasında kurulacak yeni hafif ticari araç fabrikası ve yeni nesil Transit projeleri için yurtdışından tedarik edilen hat yatırımı avansları oluşturmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

17. Özkaynaklar

Şirket'in 31 Aralık 2011 ve 31 Aralık 2010 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar	31 Aralık 2011	Ortaklık payı (%)	31 Aralık 2010	Ortaklık payı (%)
Koç Holding A.Ş.	134.953.357	38,46	134.953.357	38,46
Vehbi Koç Vakfı	3.428.592	0,98	3.428.592	0,98
Koç Holding Emekli Yardım Sandığı Vakfı	3.259.202	0,93	3.259.202	0,93
Temel Ticaret A.Ş.	2.355.885	0,67	2.355.885	0,67
Toplam Koç Grubu	143.997.036	41,04	143.997.036	41,04
Ford Motor Company	143.997.036	41,04	143.997.036	41,04
Diğer (Halka açık)	62.915.928	17,92	62.915.928	17,92
Toplam	350.910.000	100,00	350.910.000	100,00
Sermaye düzeltme farkları	27.920.283		27.920.283	
Enflasyona göre düzeltilmiş ödenmiş sermaye	378.830.283		378.830.283	

Sermaye düzeltme farkları ödenmiş sermayeye yapılan nakit ve nakit benzeri ilavelerin enflasyona göre düzeltilmiş toplam tutarları ile enflasyon düzeltmesi öncesindeki farkı ifade eder.

Nominal değeri 1 Kr olan 35.091.000.000 adet hisse senedi mevcuttur (31 Aralık 2010: 35.091.000.000 adet).

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

13 Haziran 2006 tarihinde yürürlüğe giren 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu ile iştirak hisselerinin satışından doğan kazançlara ilişkin istisna düzenlenmiştir. Kanunda belirtilen koşulların sağlanması halinde kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri satışından doğan kazançlarının %75'lik kısmı kurumlar vergisinden istisna edilebilmektedir. Satıştan doğan kazanç kısmının %75'i beş yıl süreyle özel bir fon hesabında tutulmak şartıyla satışın yapıldığı dönem istisnadan yararlanılabilmektedir. Şirket'in bu kapsamda vergiye konu kayıtlarında 20.670.400 TL (31 Aralık 2010: 20.670.400 TL) tutarında fon hesabında tutmuş olduğu yedeği vardır.

Yukarıda bahsi geçen tutarlar, SPK Finansal Raporlama Standartları uyarınca "Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler" altında özel yedekler alt başlığında sınıflanmıştır. Şirket'in 31 Aralık 2011 tarihi itibarıyla kardan kısıtlanmış yedeklerinin tutarı 390.964.519 TL'dir (31 Aralık 2010: 340.819.480 TL).

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

17. Özkaynaklar (devamı)

1 Ocak 2008 itibarıyla yürürlüğe giren Seri: XI, No: 29 sayılı tebliğ ve ona açıklama getiren SPK duyurularına göre “Ödenmiş sermaye”, “Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler” ve “Hisse senedi ihraç primleri”nin yasal kayıtlardaki tutarları üzerinden gösterilmesi gerekmektedir. Söz konusu tebliğin uygulanması esnasında değerlemelerde çıkan farklılıkların (enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan farklılıklar gibi):

- “Ödenmiş sermaye”den kaynaklanmaktaysa ve henüz sermayeye ilave edilmemişse, “Ödenmiş sermaye” kaleminden sonra gelmek üzere açılacak “Sermaye düzeltmesi farkları” kalemiyle;
- “Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler” ve “Hisse senedi ihraç primleri”nden kaynaklanmakta ve henüz kar dağıtımı veya sermaye artırımına konu olmamışsa “Geçmiş yıllar kar/zararıyla”,

ilişkilendirilmesi gerekmektedir. Diğer özkaynak kalemleri ise SPK Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde değerlendirilen tutarları ile gösterilmektedir.

Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Halka açık şirketler, temettü dağıtımlarını SPK’nın öngördüğü şekilde aşağıdaki gibi yaparlar:

SPK’nın Seri: IV, No: 27 Tebliği’nin 5’inci maddesinde ve çeşitli SPK kararlarıyla belirtildiği üzere hisse senetleri borsada işlem gören ortaklıklarda birinci temettü oranı ve temettü dağıtımı varsa geçmiş yıl zararları düşüldükten sonra kalan dağıtılabilir karın %20’sinden az olamaz. Hisse senetleri borsada işlem gören anonim ortaklıklar, genel kurullarının alacağı karara bağlı olarak temettüyü; tamamen nakden dağıtma, tamamen hisse senedi olarak dağıtma, belli oranda nakit belli oranda hisse senedi olarak dağıtılarak kalanını ortaklık bünyesinde bırakma, nakit ya da hisse senedi olarak dağıtmadan ortaklık bünyesinde bırakma konusunda serbesttir.

25 Şubat 2005 tarih 7/242 sayılı SPK kararı uyarınca; SPK düzenlemelerine göre bulunan net dağıtılabilir kar üzerinden hesaplanan kar dağıtım tutarının, tamamının yasal kayıtlarda yer alan dağıtılabilir kardan karşılanabilmesi durumunda, bu tutarın tamamının, karşılanmaması durumunda ise yasal kayıtlarda yer alan net dağıtılabilir karın tamamı dağıtılacaktır. SPK düzenlemelerine göre hazırlanan finansal tablolarda veya yasal kayıtların herhangi birinde dönem zararı olması durumunda ise kar dağıtımı yapılmayacaktır.

SPK’nın 27 Ocak 2010 tarihli kararı ile payları borsada işlem gören halka açık anonim ortaklıklar için yapılacak temettü dağıtımı konusunda herhangi bir asgari kar dağıtım zorunluluğu getirilmemesine karar verilmiştir.

Özsermaye enflasyon düzeltmesi farkları ile olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri bedelsiz sermaye arttırımı; nakit kar dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir. Ancak özsermaye enflasyon düzeltme farkları, nakit kar dağıtımında kullanılması durumunda kurumlar vergisine tabi olacaktır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

17. Özkaynaklar (devamı)

Şirket, 23 Mart 2011 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul’unda, 2010 yılı karından 1 TL’lik hisseye brüt 86 Kuruş (net 86 Kuruş ve 75,9683 Kuruş) olmak üzere %86 oranında ve toplam 301.782.600 TL nakit temettü dağıtım kararı almış, temettü ödemesini 2011 yılı Nisan ayında yapmıştır. Şirket ayrıca, 25 Ekim 2011 tarihinde yapılan Olağanüstü Genel Kurul’unda, 1 TL’lik hisseye brüt 61,90 Kuruş (net 61,90 Kuruş ve 55,5520 Kuruş) olmak üzere %61,90 oranında ve toplam 217.213.290 TL nakit temettü dağıtım kararı almış, temettü ödemesini 2011 yılı Ekim ayında yapmıştır (2010 : 400.037.400 TL).

Şirket’in 2011 yılı kar dağıtımına konu olacak, SPK’ya ve Yasal Kayıtlara (Vergi Usul Kanunu’na) göre hazırlanan dağıtılabılır dönem karları aşağıdaki gibidir.

	SPK’ya göre	Yasal kayıtlara göre
Dönem karı	800.072.719	800.907.737
Ödenecek vergiler (-)	(137.983.993)	(168.782.079)
Net dönem karı	662.088.726	632.125.658
Net dağıtılabılır kar	662.088.726	632.125.658
Yıl içinde yapılan bağışlar (Dipnot 19)	18.315.200	
Birinci temettünün hesaplanacağı bağışlar eklenmiş net dağıtılabılır dönem karı	680.403.926	

Şirket’in Seri: XI, No:29 sayılı tebliğine göre özkaynaklar tablosu, 31 Aralık 2011 ve 2010 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Ödenmiş sermaye	350.910.000	350.910.000
Sermaye düzeltmesi farkları	27.920.283	27.920.283
Hisse senedi ihraç primleri	8.252	8.252
Değer artış fonları	2.335.091	1.907.669
Nakit akış riskinden korunma fonu	(345.806)	-
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	390.964.519	340.819.480
-Yasal yedekler	370.294.119	320.149.080
-Özel yedekler	20.670.400	20.670.400
Geçmiş yıllar karları	464.337.418	528.870.084
-Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları	428.301.244	428.301.244
-Olağanüstü yedekler	36.036.174	-
-Geçmiş yıllar karları	-	100.568.840
Net dönem karı	662.088.726	504.608.263
Özkaynaklar toplamı	1.898.218.483	1.755.044.031

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

17. Özkaynaklar (devamı)

Yukarıda tarihi bedelleri ile gösterilmiş kalemlerin düzeltilmiş değerleri ve özkaynaklar enflasyon düzeltme farkları 31 Aralık 2011 ve 2010 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2011:	Tarihi değerler	Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
Ödenmiş sermaye	350.910.000	378.830.283	27.920.283
Yasal yedekler	370.294.119	429.046.723	58.752.604
Olağanüstü yedekler	36.036.174	405.181.190	369.145.016
Hisse senedi ihraç primleri	8.252	361.733	353.481
Özel yedekler	20.670.400	20.720.543	50.143
	777.918.945	1.234.140.472	456.221.527
31 Aralık 2010:	Tarihi değerler	Düzeltilmiş değerler	Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları
Ödenmiş sermaye	350.910.000	378.830.283	27.920.283
Yasal yedekler	320.149.080	378.901.684	58.752.604
Olağanüstü yedekler	-	369.145.016	369.145.016
Hisse senedi ihraç primleri	8.252	361.733	353.481
Özel yedekler	20.670.400	20.720.543	50.143
	691.737.732	1.147.959.259	456.221.527

Özkaynaklar enflasyon düzeltmesi farkları sadece bedelsiz sermaye artırımını veya zarar mahsubunda; olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri ise, bedelsiz sermaye artırımını, nakit kar dağıtımını ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir.

Hisse senetleri İstanbul Menkul Kıymetler Borsasında işlem gören Otokar, 31 Aralık 2011 ve 31 Aralık 2010 tarihli iş günleri sonunda borsada oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir. 427.422 TL (31 Aralık 2010 - 829.535 TL) tutarındaki cari dönemde ortaya çıkan ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş gerçeğe uygun değer farkı (artı yönde), toplam kapsamlı gelir tablosu içinde gösterilmiştir.

Değer artış fonları ve nakit akış riskinden korunma fonu değişimlerinin ertelenmiş vergi etkisi netlenmiş olarak diğer kapsamlı gelirlere etkisi aşağıda gösterilmiştir:

	2011	2010
1 Ocak	1.907.669	1.078.134
Finansal varlıkların makul değer artışı	427.422	829.535
Türev finansal araçların makul değer azalışı	(345.806)	-
31 Aralık	1.989.285	1.907.669

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

18. Satışlar ve satışların maliyeti

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Yurtdışı satışlar	5.853.930.197	4.105.177.837
Yurtiçi satışlar	5.088.764.313	3.913.895.507
Diğer satışlar	108.924.394	87.844.703
Eksi: İndirimler	(606.595.954)	(457.506.410)
	10.445.022.950	7.649.411.637

Satış adetleri:

	31 Aralık 2011			31 Aralık 2010		
	Yurtiçi satışlar	Yurtdışı satışlar	Toplam satışlar	Yurtiçi satışlar	Yurtdışı satışlar	Toplam satışlar
Transit	35.246	147.766	183.012	29.755	122.935	152.690
Transit Connect	37.445	64.616	102.061	32.615	52.459	85.074
Binek araçlar	57.946	384	58.330	56.756	890	57.646
Cargo	8.329	824	9.153	4.593	547	5.140
Ranger	1.714	4	1.718	1.849	20	1.869
Fiesta Van	-	55	55	-	77	77
	140.680	213.649	354.329	125.568	176.928	302.496

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2011 ve 2010 tarihlerinde sona eren yıllara ait satışların maliyetini özetlemektedir:

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
İlk madde ve malzeme gideri	(6.692.484.964)	(4.473.909.713)
Malzeme dışı genel üretim giderleri	(644.304.470)	(496.796.067)
Amortisman giderleri (Dipnotlar 10 ve 11)	(137.607.658)	(167.485.681)
Mamul stoklarındaki değişim	60.177.833	(8.393.612)
Toplam üretim maliyeti	(7.414.219.259)	(5.146.585.073)
Satılan ticari malların maliyeti	(1.829.292.521)	(1.517.951.790)
Satışların toplam maliyeti	(9.243.511.780)	(6.664.536.863)

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

19. Araştırma ve geliştirme giderleri, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri, genel yönetim giderleri

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri:		
Garanti giderleri (Dipnot 13)	(70.896.977)	(86.890.422)
Araç nakliye giderleri	(52.994.210)	(38.522.755)
Reklam giderleri	(52.721.289)	(38.661.111)
Personel giderleri	(32.129.825)	(24.478.238)
Yedek parça nakliye ve ambalaj giderleri	(14.988.279)	(12.056.420)
Bayi toplantı ve servis geliştirme giderleri	(9.210.817)	(5.885.906)
Amortisman gideri (Dipnot 10)	(1.690.302)	(1.603.185)
Diğer	(20.538.286)	(17.932.758)
	(255.169.985)	(226.030.795)
Genel yönetim giderleri:		
Personel giderleri	(52.132.874)	(38.410.672)
Bağış ve yardımlar (Dipnot 17)	(18.315.200)	(12.595.086)
Dava takip, danışmanlık ve denetim giderleri	(11.932.460)	(20.193.575)
Yeni proje yönetim giderleri	(7.361.693)	(3.903.938)
Ulaşım ve seyahat giderleri	(3.729.247)	(1.866.691)
Tamir, bakım ve enerji giderleri	(3.522.562)	(3.164.872)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Dipnotlar 10 ve 11)	(2.390.649)	(2.657.200)
Vergi, resim ve harç giderleri	(1.720.001)	(1.768.355)
Satış dışındaki teminat giderleri	(1.397.671)	(4.682.459)
Diğer	(10.402.108)	(9.300.222)
	(112.904.465)	(98.543.070)
Araştırma ve geliştirme giderleri:		
Personel giderleri	(64.819.409)	(52.751.971)
Proje harcamaları	(28.707.474)	(18.301.397)
Araştırma ve geliştirme yönetim giderleri	(7.985.354)	(9.779.057)
Amortisman ve itfa payı giderleri (Dipnotlar 10 ve 11)	(2.977.422)	(2.266.760)
Diğer	(2.396.451)	(1.630.794)
	(106.886.110)	(84.729.979)

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

20. Niteliklerine göre giderler

Aşağıdaki tablo, 31 Aralık 2011 ve 2010 tarihlerinde sona eren yıllara ait giderlerin niteliklerine göre sınıflandırmasını göstermektedir:

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
İlk madde ve malzeme giderleri	(6.692.484.964)	(4.473.909.713)
Satılan ticari malların maliyeti	(1.829.292.521)	(1.517.951.790)
Personel giderleri	(501.075.874)	(383.169.910)
Diğer genel üretim giderleri	(310.222.166)	(229.443.135)
Diğer faaliyet giderleri	(300.840.441)	(287.135.818)
Finansman giderleri	(215.432.140)	(105.600.407)
Amortisman ve itfa payı giderleri	(144.666.031)	(174.012.826)
Stoklardaki değişim	60.177.833	(8.393.612)
Diğer giderler	(51.835.170)	(1.926.888)
Toplam giderler	(9.985.671.474)	(7.181.544.099)

21. Diğer faaliyetlerden gelir/giderler

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Diğer faaliyetlerden gelir ve karlar:		
Fiyat farkı ve tazmin edilen hasar bedelleri	11.166.945	9.833.702
Komisyon gelirleri	9.975.091	7.343.732
İhracat götürü gider iadesi	7.104.167	-
Lisans geliri	4.705.352	3.369.387
Alınan kiralar	3.088.123	2.717.123
Sabit kıymet satış karı	2.801.720	332.605
Araştırma, geliştirme destek primleri (Dipnot 12)	2.619.410	6.799.454
Sigorta hasar bedelleri	465.457	2.031.504
Temettü gelirleri	87.874	119.509
Diğer	7.137.550	4.201.181
	49.151.689	36.748.197

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Diğer faaliyetlerden gider ve zararlar:		
Rekabet Kurulu cezası (*)	(36.633.529)	-
Geçmiş dönem kurumlar vergisi düzeltmeleri	(3.792.064)	(622.828)
Sabit kıymet satış zararı	(3.284.682)	(826.886)
İthal malzeme tazminat giderleri	(1.870.025)	(135.143)
Diğer	(870.161)	(518.128)
	(46.450.461)	(2.102.985)

(*) Rekabet Kurulu 19 Nisan 2011 tarihinde, 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun uyarınca başlatılan soruşturma kapsamında Şirket'e, Danıştay yolu açık olmak üzere 68.844.704,73 TL tutarında idari para cezası verildiğini açıklamıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

21. Diğer faaliyetlerden gelir/giderler (devamı)

Şirket cezanın tebliğ tarihinden 30 gün içerisinde ceza ödemesi yaptığından ceza tutarı, %25 iskonto sonrası, 51.633.529 TL olarak ödenmiştir. Şirket, söz konusu idari kararın iptaline yönelik olarak Danıştay nezdinde dava açmıştır. Bu konuya ilişkin dava sürecinin 1-3 yıl arası süreceği tahmin edilmektedir. Şirket, 2010 yılı finansal tablolarında, ihtiyatlılık ilkesi doğrultusunda Rekabet Kurulu'nun başlatmış olduğu incelemeye yönelik 15.000.000 TL tutarında karşılık ayırmıştır, dolayısıyla bu dönem kesinleşen cezaya ilişkin 2011 yılı gelir tablosunda 36.633.529 TL'lik gider etkisi oluşmuştur.

22. Finansal gelirler

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Kur farkı gelirleri	191.298.369	70.530.715
Faiz gelirleri	48.068.840	18.654.206
Vadeli satışlar dolayısıyla oluşan finansman geliri	46.885.812	25.842.949
	286.253.021	115.027.870

23. Finansal giderler

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Kur farkı gideri	(149.865.185)	(71.543.072)
Vadeli alımlar dolayısıyla oluşan finansman gideri	(42.060.676)	(19.968.286)
Faiz giderleri	(18.799.809)	(7.112.253)
Diğer finansman gideri	(4.706.470)	(7.626.162)
	(215.432.140)	(106.249.773)

Şirket, dövizli yatırım kredilerini TL piyasa kredi faizleri ile karşılaştırmış ve 13.416.230 TL'si kur farkı gideri, 3.871.442 TL'si faiz gideri olmak üzere toplam 17.287.672 TL'yi gelir tablosu ile ilişkilendirmeyip maddi duran varlıklar altında aktifleştirmiştir (Dipnot 10).

24. Vergi varlık ve yükümlülükleri

Kurumlar Vergisi Kanunu 13 Haziran 2006 tarih ve 5520 sayılı yasa ile değişmiştir. Söz konusu 5520 sayılı yeni Kurumlar Vergisi Kanunu esasen 21 Haziran 2006 tarihi itibarıyla resmi gazetede yayımlanmış; ancak pek çok hükmü 1 Ocak 2006 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Buna göre Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı 2011 yılı için %20'dir (31 Aralık 2010: %20). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna (iştirak kazançları istisnası, yatırım indirimi istisnası vb.) ve indirimlerin (ar-ge indirimi vb.) tenzili sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemektedir.

Türkiye'deki bir işyeri ya da daimi temsilcisi aracılığı ile gelir elde eden dar mükellef kurumlar ile Türkiye'de yerleşik kurumlara ödenen kar paylarından (temettü) stopaj yapılmaz. Bunların dışında kalan kişi ve kurumlara yapılan temettü ödemeleri %15 oranında stopaja tabidir. Karın sermayeye ilavesi, kar dağıtımı sayılmaz.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.
31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)
 (TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

24. Vergi varlık ve yükümlülükleri (devamı)

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %20 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14 üncü gününe kadar beyan edip 17 nci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi devlete karşı olan herhangi bir başka finansal borca da mahsup edilebilir.

30 Aralık 2003 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanan, 5024 sayılı Vergi Usul Kanunu, Gelir Vergisi Kanunu ve Kurumlar Vergisi Kanunu’nda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun (“5024 sayılı Kanun”), kazançlarını bilanço esasına göre tespit eden gelir veya kurumlar vergisi mükelleflerin finansal tablolarını 1 Ocak 2004 tarihinden başlayarak enflasyon düzeltmesine tabi tutmasını öngörmektedir.

Anılan yasa hükmüne göre enflasyon düzeltmesi yapılabilmesi için son 36 aylık kümülatif enflasyon oranının (TÜİKÜFE artış oranının) %100’ü ve son 12 aylık enflasyon oranının (TÜİKÜFE artış oranının) %10’u aşması gerekmektedir. 2005 yılından itibaren söz konusu şartlar sağlanmadığı için, Vergi Usul Kanunu’na göre hazırlanan finansal tablolarda enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25 inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir.

Vergi incelemesine yetkili makamlar muhasebe kayıtları incelemelerini geriye dönük beş yıl süreyle yapabilir ve hatalı işlem tespit edilirse ortaya çıkan vergi tarhiyatı nedeniyle vergi miktarlarını değiştirebilirler.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

Kurumlar Vergisi Kanunu’nda kurumlara yönelik birçok istisna bulunmaktadır. Bu istisnalardan Şirket’e ilişkin olanları aşağıda açıklanmıştır:

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştirakten elde ettikleri temettü kazançları (yatırım fonlarının katılma belgeleri ile yatırım ortaklıkları hisse senetlerinden elde edilen kar payları hariç) kurumlar vergisinden istisnadır.

Şirket 5746 sayılı yasa kapsamında yapmış olduğu Ar-Ge harcamalarını yasal defterlerinde aktifleştirmek suretiyle itfa etmektedir. Aynı yasa hükümlerine göre Şirket yaptığı Ar-Ge harcamaları üzerinden ilgili mevzuat çerçevesinde hesaplama yaparak, yapmış olduğu harcamaların kanunun izin verdiği kısmı için %100 oranında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmaktadır. 31 Aralık 2011 itibarıyla Şirket yasal vergi karşılığında 48.013.361 TL tutarında Ar-Ge indirimi istisnası kullanmıştır.

06.04.2006 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 5479 sayılı Kanun ile “Yatırım İndirimi” uygulaması yürürlükten kaldırılmıştır. Aynı kanun ile 31.12.2005 tarihinde yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine göre hesaplanan yatırım indirimi istisnası tutarlarının, vergi oranına ilişkin hükümler dahil, sadece 2006, 2007 ve 2008 yıllarına ait kazançlarından indirilebilmesine imkan sağlanmıştır. Şirketin 31 Aralık 2009 itibarıyla geçmiş dönemlerde hakedip de kullanmadığı belgeye dayalı teşviklerine istinaden 491.329.522 TL yatırım indirimi istisnası bulunmakta idi. Ancak Anayasa Mahkemesi Gelir Vergisi Kanunu’nun yatırım indirimiyle ilgili geçici 69 uncu maddesinde yer alan “2006, 2007 ve 2008” ibarelerini iptal etmiştir ve bu karar 08 Ocak 2010 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu sayede yatırım indirimiyle ilgili süre sınırlaması da ortadan kalkmış bulunmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

24. Vergi varlık ve yükümlülükleri (devamı)

Bunun üzerine, Şirket 2009 yılı Kurumlar Vergisi Beyannamesinde yatırım indirimi hakkını kullanıp kullanamayacağı konusunda, Mali İdare'den özgelge talep etmiştir. Mali İdare'nin 20 Nisan 2010 tarihinde özgelgeye verdiği cevabi kararda, Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararının 08 Ocak 2010 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdiği, iptal kararlarının geriye yürümeyeceği, bu sebeple 2009 yılı Kurumlar Vergisi Beyannamesi'nde yatırım indirimi istisnasından yararlanılmasının mümkün olmadığı belirtilmiştir. Şirketin geçmiş dönemden kaynaklanan yatırım indirimi hakkı ile ilgili dava açma hakkı saklı kalmak kaydıyla 2009 yılı Kurumlar Vergisi %20 üzerinden yatırım indirimi istisnası kullanılmadan beyan edilmiştir. Daha sonra 2009 yılı Kurumlar Vergisi matrahı olan 413.644.919 TL'nin yatırım indirimi istisnasından faydalanması için dava açılmıştır. Bu davaya ilişkin ilk vergi mahkemesi kararı Şirket'in lehine sonuçlanmıştır.

01.08.2010 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 6009 sayılı Kanun ile Gelir Vergisi Kanunu'nun yatırım indirimiyle ilgili geçici 69 uncu maddesi değiştirilerek yatırım indirimi istisnasının kullanımına imkan sağlanmış, maddeye eklenen "Şu kadar ki, vergi matrahlarının tespitinde yatırım indirimi istisnası olarak indirim konusu yapılacak tutar, ilgili kazancın %25'ini aşamaz. Kalan kazanç üzerinden yürürlükteki vergi oranına göre vergi hesaplanır." cümleleri ile yatırım indirimi istisnasının kullanımı ilgili yıl kazancının %25'i ile sınırlandırılmıştır.

Yatırım indirimi davasının temyiz sürecinin uzayacağını öngören Şirket, önümüzdeki dönemdeki kar tahminlerini de dikkate alarak, davadan feragat etmiş ve yukarıda bahsedilen 6009 sayılı kanun kapsamında yatırım indirimi istisnasını 2010 ve takip eden yıllarda kullanma kararı almıştır. Şirketin bilanço dönemi itibarıyla yatırım indirimi istisna stopajına tabi 2012 ve sonraki dönemlerde kullanabileceği 83.036.427 TL yatırım indirimi istisnası bulunmaktadır.

Ancak 6009 sayılı Kanun'la Gelir Vergisi Kanunu'nun geçici 69. maddesine eklenen, yatırım indirimini kazancın % 25'i ile sınırlayan hüküm, Anayasa Mahkemesi'nin 09.02.2012 tarihli kararıyla iptal edilmiş, kararın Resmi Gazete'de yayımlanacağı güne kadar hükmün yürürlüğü durdurulmuş ve bu kararlar Mahkemenin internet sitesinde 17.02.2012 tarihinde duyurulmuştur. Anayasa Mahkemesi'nin yürürlüğü durdurma kararı, 18.02.2012 tarih ve 28208 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yürürlüğü durdurulan düzenlemenin iptalini öngören Anayasa Mahkemesi gerekçeli kararının Resmi Gazete'de yayımı sonrasında uygulaması netleşecektir.

Şirket'in, 31 Aralık 2011 ve 31 Aralık 2010 tarihleri itibarıyla, net vergi yükümlülüğü aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Cari dönem kurumlar vergisi	168.782.079	141.913.739
Peşin ödenen vergi ve stopaj	(111.818.350)	(81.415.463)
	56.963.729	60.498.276

31 Aralık 2011 ve 2010 tarihlerinde sona eren yıllara ait gelir tablolarına yansıtılmış vergi tutarları aşağıda özetlenmiştir.

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Cari dönem kurumlar vergisi	(168.782.079)	(141.913.739)
Ertelenen vergi	30.798.086	27.527.763
	(137.983.993)	(114.385.976)

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.
31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT
FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)
(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

24. Vergi varlık ve yükümlülükleri (devamı)

31 Aralık 2011 ve 2010 tarihlerinde sona eren yıllara ait gelir tablolarındaki cari yıl vergi gideri ile vergi öncesi kar üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanacak vergi giderinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Vergi öncesi kar:	800.072.719	618.994.239
Cari dönem vergi gideri	(160.014.544)	(123.798.848)
Arge indirimi ve Serbest Bölge karı istinası	10.628.725	6.806.349
Yatırım teşviği istinası	11.919.443	4.526.146
Diğer geçici farklar	(517.617)	(1.919.623)
	(137.983.993)	(114.385.976)

Şirket ertelenen gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin UFRS ve vergiye esas yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

31 Aralık 2011 ve 2010 tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Birikmiş geçici farklar		Ertelenen vergi varlıkları/(yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Ertelenen vergi varlıkları:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	122.767.903	15.087.152	12.085.516	4.526.146
Garanti gider karşılığı	85.521.492	68.723.154	17.104.299	13.744.631
Kıdem tazminatı karşılığı	55.081.174	44.061.805	11.016.235	8.812.361
Gider tahakkukları	50.209.442	38.499.214	10.041.888	7.699.844
Stoklar	3.746.431	142.090	749.286	(28.418)
UFRS'ye göre düzeltilmiş finansal tablolar ve vergiye esas finansal tablolar arasındaki fark:				
- maddi olmayan duran varlıklar	94.512.342	43.257.573	18.902.468	8.651.515
			69.899.692	43.406.079
Ertelenen vergi yükümlülükleri:				
UFRS'ye göre düzeltilmiş finansal tablolar ve vergiye esas finansal tablolar arasındaki fark:				
Maddi duran varlıklar	522.615.725	564.541.487	(104.523.145)	(112.908.297)
Gelir tahakkukları	28.210.078	8.222.146	(5.642.017)	(1.644.430)
Tahakkuk etmemiş finansman gideri-net	195.474	99.788	(39.095)	(19.958)
			(110.204.257)	(114.572.685)
Net ertelenen vergi yükümlülüğü			(40.304.565)	(71.166.606)

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

24. Vergi varlık ve yükümlülükleri (devamı)

Ertelenen vergi hareket tablosu aşağıda gösterilmiştir:

	1 Ocak 2011	Gelir tablosuna yazılan gelir/(gider)	Kapsamlı gelir tablosuna yazılan gelir/(gider)	31 Aralık 2011
Ertelenen vergi yükümlülükleri:				
UFRS'ye göre düzeltilmiş finansal tablolar ve vergiye esas finansal tablolar arasındaki geçici fark:				
Maddi / maddi olmayan duran varlık	(104.256.782)	18.636.105	-	(85.620.677)
Gelir tahakkukları	(1.644.430)	(3.975.091)	-	(5.619.521)
Tahakkuk etmemiş finansman geliri-net	(19.958)	(19.137)	-	(39.095)
Finansal varlıklardaki değer artışı	-	-	(22.496)	(22.496)
Ertelenen vergi varlıkları:				
Garanti gider karşılığı	13.744.631	3.359.668	-	17.104.299
Yatırım teşviği vergi varlığı	4.526.146	7.559.370	-	12.085.516
Kıdem tazminatı	8.812.361	2.203.874	-	11.016.235
Gider tahakkukları	7.699.844	2.255.593	-	9.955.437
Stoklar	(28.418)	777.704	-	749.286
Türev finansal araçlardaki değer azalışı	-	-	86.451	86.451
Ertelenen vergi yükümlülüğü-net	(71.166.606)	30.798.086	63.955	(40.304.565)
			Gelir tablosuna yazılan gelir/(gider)	31 Aralık 2010
		1 Ocak 2010		
Ertelenen vergi yükümlülükleri:				
UFRS'ye göre düzeltilmiş finansal tablolar ve vergiye esas finansal tablolar arasındaki geçici farklar:				
Maddi duran varlık	(121.941.401)	17.684.619	(104.256.782)	
Gelir tahakkukları	(2.195.091)	550.661	(1.644.430)	
Stoklar	(780.602)	752.184	(28.418)	
Ertelenen vergi varlıkları:				
Yatırım teşviği vergi varlığı	-	4.526.146	4.526.146	
Garanti gider karşılığı	11.607.699	2.136.932	13.744.631	
Gider tahakkukları	8.386.908	(687.064)	7.699.844	
Kıdem tazminatı	6.188.627	2.623.734	8.812.361	
Tahakkuk etmemiş finansman geliri-net	39.491	(59.449)	(19.958)	
Ertelenen vergi yükümlülüğü-net	(98.694.369)	27.527.763	(71.166.606)	

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

25. Hisse başına kazanç

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Net dönem karı (TL)	662.088.726	504.608.263
Nominal değeri bir Kr olan ağırlıklı ortalama hisse sayısı	35.091.000.000	35.091.000.000
Nominal değeri 1 Kr olan hisse başına kazanç	1,89 Kr	1,44 Kr

26. İlişkili taraf açıklamaları

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmada önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Şirket Koç Holding ve Ford Motor Company tarafından kontrol edilmektedir. Finansal tablolar için hissedar şirketleri, hissedarlar ve finansal duran varlıklar ile diğ Grup şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler, ilişkili şirketler olarak adlandırılmıştır.

31 Aralık 2011 ve 2010 tarihleri itibariyle ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile yıl içerisindeki ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

a) İlişkili taraflardan alacaklar:*i) İlişkili taraflardan ticari alacaklar*

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Ortaklardan ticari alacaklar:		
Ford Motor Company ve iştirakleri	691.134.250	521.493.615
	691.134.250	521.493.615
Grup şirketlerinden ticari alacaklar:		
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	186.190.661	149.791.151
Diğer	1.912.344	2.382.089
	188.103.005	152.173.240
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman geliri	(1.863.052)	(549.808)
	877.374.203	673.117.047

Yurtdışı satışların önemli kısmı Ford Motor Company'ye yapılmaktadır. Ford Motor Company ile alacakların vadesi ve ödeme şekilleri yapılan iş anlaşmalarında belirlenmiştir. Şirket'in Ford Motor Company'den olan ihraç araç alacakları için uyguladığı vade 30 gündür ve bu alacaklar düzenli olarak tahsil edilmektedir. 01 Ocak 2012'den itibaren ihraç araç alacakları 14 gün vadeyle tahsil edilmeye başlanmıştır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurtiçi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır. Şirket'in Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.'den olan alacakları için Dipnot 7'de belirtildiği üzere uyguladığı vade ortalama 1 aydır.

b) İlişkili taraflara borçlar:*i) İlişkili taraflara ticari borçlar*

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Ortaklara ticari borçlar:		
Ford Motor Company ve iştirakleri	275.655.280	139.117.116
	275.655.280	139.117.116
Grup şirketlerine ticari borçlar:		
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	28.611.410	12.097.013
Ram Dış Ticaret A.Ş.	17.378.510	9.960.629
Opet Petrolcülük A.Ş.	3.175.831	2.418.803
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	2.934.044	1.398.696
Setur Servis Turistik A.Ş.	2.854.488	1.722.412
Ark İnşaat	2.571.511	-
Aygaz Doğalgaz Toptan Satış A.Ş.	2.513.107	1.967.621
Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1.795.311	1.451.153
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	1.248.429	1.120.691
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	853.906	329.878
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	423.819	255.054
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	327.641	149.602
Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	254.801	455.155
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	197.904	57.308
Promena Elektronik A.Ş.	161.542	233.268
Palmira Turizm Ticaret A.Ş.	86.860	86.786
Koç Üniversitesi	51.095	19.956
Callus Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	46.937	-
Aygaz A.Ş.	16.596	8.215
Setair Hava Taşımacılığı A.Ş.	13.477	181.797
V.K.V. Amerikan Hastanesi Sağlık Hiz.Tic.A.Ş.	11.951	19.936
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	9.680	30.247
Arçelik A.Ş.	883	10.905
Eltek elektrik Enerjisi İth.İhr.ve Toptan Tic. A.Ş.	-	3.102.699
Koç.Net Haberleşme Teknoloji ve İletişim Hizmetleri A.Ş. (*)	-	271.627
Diğer	5.200	1.275
	65.544.933	37.350.726
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan tahakkuk etmemiş finansman gideri	(414.951)	(159.390)
	340.785.262	176.308.452

(*) Koç Holding A.Ş., elinde bulundurduğu Koç.Net Haberleşme Teknoloji ve İletişim Hizmetleri A.Ş. hisselerini 30 Kasım 2011 itibariyle devretmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)*ii) İlişkili taraflara diğer borçlar*

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	13.346.087	2.870.871
Koç Holding A.Ş.	2.408.926	2.200.323
Diğer	713.183	624.588
	16.468.196	5.695.782

c) İlişkili taraflara yapılan satışlar:

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Ford Motor Company (*)	5.641.091.144	4.025.945.622
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. (**)	1.238.782.018	899.645.763
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. (***)	57.181.225	37.712.541
Diğer	16.308.098	11.564.116
	6.953.362.485	4.974.868.042
Eksi: Vadeli satışlardan kaynaklanan finansman geliri	(16.978.165)	(5.938.513)
	6.936.384.320	4.968.929.529

(*) Şirket, Ford Motor Company'ye araç, yedek parça ve hizmet ihracı gerçekleştirmektedir.

(**) Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş. ile yurtiçi bayilik anlaşması kapsamında araç ve yedek parça satış ilişkisi bulunmaktadır.

(***) Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.'ye yapılan satışlar ağırlıklı olarak hurda satışlarından oluşmaktadır.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

d) İlişkili taraflardan yapılan malzeme, hizmet ve sabit kıymet alımları:

	1 Ocak - 31 Aralık 2011			
	Malzeme	Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
Yurtiçi alımlar:				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	10.906.606	120.526.098	82.617	131.515.321
Ram Dış ticaret A.Ş.	56.317.549	-	-	56.317.549
Opet Petrolcülük A.Ş.	17.618.341	-	-	17.618.341
Eltek Elektrik Enerjisi İth. İhr. Ve Toptan A.Ş.	19.544.561	-	-	19.544.561
Ark İnşaat	17.620.604	-	-	17.620.604
Aygaz Doğalgaz Toptan Satış A.Ş.	15.719.823	-	-	15.719.823
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	14.915.009	-	-	14.915.009
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	12.794.384	-	12.794.384
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	3.341.978	5.904.738	9.246.716
Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	8.464.226	-	94.816	8.559.042
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	-	7.778.927	-	7.778.927
Koç Holding A.Ş.	-	7.727.302	-	7.727.302
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	2.091.864	1.782.821	3.874.685
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	-	1.798.121	85.000	1.883.121
Koç.net Haberleşme Teknoloji ve İletişim Hizmetleri A.Ş. (*)	-	1.418.583	267.374	1.685.957
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1.603.990	-	-	1.603.990
Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	1.549.171	-	1.549.171
Callus Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	711.464	-	711.464
Setair Hava Taşımacılığı ve Hizmetleri A.Ş.	-	648.099	-	648.099
Palmira Turizm Ticaret A.Ş.	-	547.331	23.778	571.109
Promena Elektronik Ticaret A.Ş.	-	376.800	-	376.800
Koç Üniversitesi	-	240.613	-	240.613
Aygaz A.Ş.	132.169	-	-	132.169
V.K.V. Amerikan Hastanesi Sağlık Hiz.Tic.A.Ş.	-	113.388	-	113.388
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	-	22.006	-	22.006
Arçelik A.Ş.	16.280	-	-	16.280
Özel Med Amerikan Polikliniği	-	6.610	-	6.610
Bilkom Bilişim Hizmetleri A.Ş.	-	3.368	-	3.368
Türk Traktör A.Ş.	195	-	-	195
	162.859.353	161.696.107	8.241.144	332.796.604
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(4.405.654)	-	-	(4.405.654)
	158.453.699	161.696.107	8.241.144	328.390.950

(*) Koç Holding A.Ş., elinde bulundurduğu Koç.Net Haberleşme Teknoloji ve İletişim Hizmetleri A.Ş. hisselerini 30 Kasım 2011 itibarıyla devretmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2010			
	Malzeme	Hizmet	Sabit kıymet	Toplam
Yurtiçi alımlar:				
Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.	-	66.947.157	28.344	66.975.501
Opet Petrolcülük A.Ş.	17.672.781	-	27	17.672.808
Eltek Elektrik Enerjisi İth. İhr. Ve Toptan A.Ş.	17.019.288	-	-	17.019.288
Ram Dış ticaret A.Ş.	13.820.859	-	-	13.820.859
AKPA Dayanıklı Tüketim LPG ve Akaryakıt Ürünleri Pazarlama A.Ş.	11.058.170	-	-	11.058.170
Aygaz Doğalgaz Toptan Satış A.Ş.	10.488.007	-	-	10.488.007
Setur Servis Turistik A.Ş.	-	9.400.418	-	9.400.418
Koç Holding A.Ş.	-	7.228.748	-	7.228.748
Ram Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	-	6.962.537	-	6.962.537
Koçtaş Yapı Marketleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	6.051.714	-	39.336	6.091.050
Koç Sistem Bilgi ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	3.016.284	2.882.135	5.898.419
Otokoç Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.	-	1.751.864	2.588.954	4.340.818
Arçelik A.Ş.	3.446.054	-	-	3.446.054
Koç.net Haberleşme Teknoloji ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	1.175.879	57.089	1.232.968
Tanı Pazarlama ve İletişim Hizmetleri A.Ş.	-	1.386.217	-	1.386.217
Opet Fuchs Madeni Yağ Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1.013.760	-	-	1.013.760
Promena Elektronik Ticaret A.Ş.	-	542.345	-	542.345
Setair Hava Taşımacılığı ve Hizmetleri A.Ş.	-	285.467	-	285.467
V.K.V. Amerikan Hastanesi Sağlık Hiz.Tic.A.Ş.	-	130.981	-	130.981
Aygaz A.Ş.	105.273	-	-	105.273
Palmira Turizm Ticaret A.Ş.	-	94.187	-	94.187
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	57.033	-	-	57.033
Bilkom Bilişim Hizmetleri A.Ş.	-	52.802	-	52.802
Tofaş Türk Otomobil Fabrikası A.Ş.	33.161	-	-	33.161
Koç Üniversitesi	-	31.446	-	31.446
Özel Med Amerikan Polikliniği	-	6.027	-	6.027
	80.766.100	99.012.359	5.595.885	185.374.344
Eksi: Vadeli alışlardan kaynaklanan finansman gideri	(1.661.095)	-	-	(1.661.095)
	79.105.005	99.012.359	5.595.885	183.713.249

Yurtdışı malzeme ve araç alımları:

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Ford Motor Company	4.346.121.545	3.233.670.557

e) Satılan malın maliyeti içinde yer alan Ford Motor Company'e ödenen lisans bedeli:

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
	73.047.471	56.081.597

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)**f) Genel yönetim giderleri içinde yer alan Koç Grubu ile ilişkili vakıf ve kuruluşlara yapılan bağışlar:**

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
	16.867.915	12.186.280

g) Şirket'in ilişkili bankalara yatırdığı mevduatlar ve ilişkili bankalardan aldığı krediler:

İlişkili banka mevduatları:	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.		
- Yabancı para vadeli mevduat	133.962.936	41.081.255
- TL vadeli mevduat	55.287.918	23.850.836
- TL vadesiz mevduat	10.231.042	16.922.380
- Yabancı para vadesiz mevduat	667.664	253.923
	200.149.560	82.108.394

Koç Topluluğu şirketleri tarafından kullanılmak üzere, Koç Holding ve 14 finans kuruluşunu kapsayan konsorsiyum ile imzalanan sözleşme kapsamında alınan kredinin, 16 milyon ABD doları karşılığı 30.222.400 TL ve 25 milyon Avro karşılığı 61.095.000 TL tutarındaki kısmı, Şirket tarafından alt borçlu sıfatı ile kullanılmaktadır (Dipnot 6).

h) Komisyon geliri ve gideri:**Komisyon geliri**

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	9.721.269	7.288.904

Komisyon gideri

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	72.685.342	19.304.582
Koç Tüketici Finansmanı A.Ş.	2.267.067	1.360.667
	74.952.409	20.665.249

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

26. İlişkili taraf açıklamaları (devamı)

Koç Tüketici Finansmanı A.Ş. ve Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.'ye ödenen komisyonlar satışlardan indirimler olarak kaydedilmektedir.

i) Faiz geliri:

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş.	9.507.070	4.720.027

j) Temettü geliri:

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.	87.874	119.509
	87.874	119.509

k) Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar:

Şirket üst düzey yönetim kadrosunu, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcıları olarak belirlemiştir.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar tutarı, maaş, primler, SGK işveren primi, işsizlik işveren primi ile yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur hakkını içermektedir.

Şirket'in 2011 yılında üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 14.199.305 TL'dir (31 Aralık 2010: 12.135.261 TL).

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi

Aşağıdaki tablo 31 Aralık 2011 ve 31 Aralık 2010 tarihleri itibarıyla Şirket'in yabancı para pozisyonu riskini özetlemektedir. Şirket tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin kayıtlı tutarları yabancı para cinslerine göre aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2011

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	GBP	CAD	JPY
1. Ticari alacaklar	702.936.616	1.761.115	282.869.344	3.191.736	-	-
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	413.784.365	20.051.902	153.814.991	5.842	-	-
3. Diğer	167.807.854	851.158	67.789.981	(17.992)	28.536	21.890.128
4. Dönen Varlıklar (1 + 2 + 3)	1.284.528.835	22.664.175	504.474.316	3.179.586	28.536	21.890.128
5. Parasal finansal varlıklar	121.280.565	95.575	49.553.987	-	-	-
6. Duran Varlıklar (5)	121.280.565	95.575	49.553.987	-	-	-
7. Toplam Varlıklar (4+6)	1.405.809.400	22.759.750	554.028.303	3.179.586	28.536	21.890.128
8. Ticari borçlar	330.624.277	23.038.495	116.295.760	886.928	28.536	21.890.128
9. Finansal yükümlülükler	226.735.699	186.683	92.635.680	-	-	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	1.721.063	219.936	534.261	-	-	-
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	559.081.039	23.445.114	209.465.701	886.928	28.536	21.890.128
12. Finansal yükümlülükler	650.477.790	16.000.000	253.807.754	-	-	-
13. Uzun vadeli yükümlülükler (12)	650.477.790	16.000.000	253.807.754	-	-	-
14. Toplam yükümlülükler (11 + 13)	1.209.558.829	39.445.114	463.273.455	886.928	28.536	21.890.128
15. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (7 - 14)	196.250.571	(16.685.364)	90.754.848	2.292.658	-	-
16. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)	28.442.717	(17.536.522)	22.964.867	2.310.650	(28.536)	(21.890.128)

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.

31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

31 Aralık 2010

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	GBP
1. Ticari alacaklar	523.780.767	3.763.744	262.369.211	14.520
2. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	176.636.027	21.388.959	73.701.751	2.483
3. Diğer	95.528.429	248.612	48.085.657	75.039
4. Dönen Varlıklar (1 + 2 + 3)	795.945.223	25.401.315	384.156.619	92.042
5. Parasal finansal varlıklar	139.985	96.462	-	-
6. Duran Varlıklar (5)	139.985	96.462	-	-
7. Toplam Varlıklar (4+6)	796.085.208	25.497.777	384.156.619	92.042
8. Ticari borçlar	172.074.793	17.181.580	74.029.991	377.644
9. Finansal yükümlülükler	222.600.183	150.826	112.575.329	-
10. Parasal olan diğer yükümlülükler	2.503.844	-	590.412	559.970
11. Kısa vadeli yükümlülükler (8 + 9 + 10)	397.178.820	17.332.406	187.195.732	937.614
12. Finansal yükümlülükler	297.303.000	21.306.505	134.850.157	-
13. Uzun vadeli yükümlülükler (12)	297.303.000	21.306.505	134.850.157	-
14. Toplam yükümlülükler (11 + 13)	694.481.820	38.638.911	322.045.889	937.614
15. Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu (7 - 14)	101.603.388	(13.141.134)	62.110.730	(845.572)
16. Parasal kalemler net yabancı para varlık / (yükümlülük) (1 + 2 + 5 - 8 - 9 - 10 - 12)	6.074.959	(13.389.746)	14.025.073	(920.611)

Döviz kuru riski

Şirket, ağırlıklı olarak Avro ve kısmen de ABD Doları cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

31 Aralık 2011

	Kar/Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması/Yabancı paranın değer kaybetmesi	
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde		
ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	(3.151.698)	3.151.698
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-gelir/(gider)	(3.151.698)	3.151.698
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde		
Avro net varlık/(yükümlülüğü)	22.178.670	(22.178.670)
Avro riskten korunan kısım	-	-
Avro net etki-gelir/(gider)	22.178.670	(22.178.670)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında %10 değişmesi halinde		
Diğer döviz net varlık/(yükümlülüğü)	598.086	(598.086)
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-gelir/(gider)	598.086	(598.086)

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI ["TL"] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

31 Aralık 2010

	Kar/Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması/Yabancı paranın değer kaybetmesi	
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde		
ABD Doları net varlık/(yükümlülüğü)	(1.907.041)	1.907.041
ABD Doları riskten korunan kısım	-	-
ABD Doları net etki-gelir/(gider)	(1.907.041)	1.907.041
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde		
Avro net varlık/(yükümlülüğü)	12.267.420	(12.267.420)
Avro riskten korunan kısım	-	-
Avro net etki-gelir/(gider)	12.267.420	(12.267.420)
Diğer döviz kurlarının TL karşısında %10 değişmesi halinde		
Diğer döviz net varlık/(yükümlülüğü)	(201.974)	201.974
Diğer döviz kuru riskten korunan kısım	-	-
Diğer döviz varlıkları net etki-gelir/(gider)	(201.974)	201.974

31 Aralık 2011 ve 2010 tarihlerinde sona eren yıllara ait toplam ihracat ve ithalat tutarlarının TL karşılıklarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Toplam ihracat tutarı	5.853.930.197	4.105.177.837
Toplam ithalat tutarı	5.428.691.359	3.764.434.898

Şirket'in net varlıkları, gerçekleştirdiği ihracat satışları sebebiyle yabancı para çevrim riskine maruzdur. Şirket, kur riskini azaltabilmek için döviz pozisyonunu dengeleyici bir politika izlemektedir. Şirket, yabancı para biriminde alınan krediler ve ticari borçlarından ötürü ortaya çıkan kur riskini, ilgili yabancı para birimindeki varlıkları ile yönetmektedir.

Faiz oranı riski

Şirket'in faiz oranına duyarlı finansal araçlarını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar		
-Gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan varlıklar (*)	738.079.840	488.198.000
Finansal yükümlülükler	73.314.000	143.437.000
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal yükümlülükler (**)	799.812.178	374.875.644

(*) Gerçeğe uygun değer farkı kar zarara yansıtılan varlıklar, vadesi üç aydan kısa, sabit faizli yabancı para ve TL vadeli banka mevduatlarından oluşmaktadır.

(**) Şirket, 31 Aralık 2011 itibarıyla 9 Aralık 2015 vadeli 40.000.000 Avro tutarında (97.752.000TL karşılığı) kullanmış olduğu değişken faizli kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini faiz swapı ile finansal korumaya tabi tutmuştur.

31 Aralık 2011 tarihindeki ABD Doları ve Avro para birimi cinsinden olan değişken faizli kredilerin yenileme tarihlerindeki faizi 100 baz puan daha yüksek/düşük olup diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden oluşan yüksek/düşük faiz gideri sonucu vergi öncesi dönem karı 1.039.330 TL (31 Aralık 2010: 628.209TL) daha düşük/yüksek olacaktı.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Likidite riski

Şirket'in finansal yükümlülüklerinden kaynaklanan likidite riskini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2011	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası
Türev olmayan finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	876.889.936	928.011.724	16.673.977	236.631.382	674.706.365
Ticari borçlar					
-İlişkili taraf	340.785.262	341.200.213	341.200.213	-	-
-Diğer	900.664.471	906.030.573	906.030.573	-	-
Diğer borçlar					
-İlişkili taraf	16.468.196	16.468.196	16.468.196	-	-
-Diğer	150.137.511	150.137.511	150.137.511	-	-
Türev finansal yükümlülükler					
Türev finansal araçlar	424.850	424.850	-	-	424.850
31 Aralık 2010	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3-12 ay arası	1-5 yıl arası
Türev olmayan finansal yükümlülükler					
Finansal borçlar	528.438.070	555.663.359	59.047.511	183.863.867	312.751.981
Ticari borçlar					
-İlişkili taraf	176.308.452	176.467.842	176.467.842	-	-
-Diğer	508.068.468	510.151.746	510.151.746	-	-
Diğer borçlar					
-İlişkili taraf	5.695.782	5.695.782	5.695.782	-	-
-Diğer	117.075.396	117.075.396	117.075.396	-	-
Türev finansal yükümlülükler					
Türev finansal araçlar	-	-	-	-	-

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

27. Finansal araçlardan kaynaklanan risklerin niteliği ve düzeyi (devamı)

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Şirket, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerlendirme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

31 Aralık 2011 ve 31 Aralık 2010 tarihleri itibarıyla, Şirket'in gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2011	Seviye 1 (*)	Seviye 2 (**)	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Finansal yatırımlar			
Otokar	3.458.740	-	-
Toplam varlıklar	3.458.740	-	-
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Nakit akım koruması amaçlı swap işlemi	-	424.850	-
Toplam yükümlülükler	-	424.850	-

(*) Borsada bilanço tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.

(**) Rayiç değeri, birinci seviyenin içerdiği borsa fiyatlarının dışında ilgili varlık için dolaysız (fiyat gibi) veya dolaylı (fiyatlardan türetilen) gözlemlenebilir girdilerden hesaplanmıştır.

31 Aralık 2010	Seviye 1 (*)	Seviye 2	Seviye 3
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen varlıklar			
Finansal yatırımlar			
Otokar	3.008.822	-	-
Toplam varlıklar	3.008.822	-	-
Gerçeğe uygun değer ile gösterilen yükümlülükler			
Nakit akım koruması amaçlı swap işlemi	-	-	-
Toplam yükümlülükler	-	-	-

(*) Borsada bilanço tarihi itibarıyla oluşan piyasa fiyatları ile değerlendirilmiştir.

FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.**31 ARALIK 2011 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT****FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR (DEVAMI)**

(TUTARLAR, AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE, TÜRK LİRASI [“TL”] OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

28. Türev finansal araçlar

	31 Aralık 2011	31 Aralık 2010
Türev finansal araçlar:		
Uzun vadeli türev finansal araçlar	424.850	-
	424.850	-

Şirket uluslararası piyasalardan, uzun vadeli değişken faizli yabancı para kredi kullanmaktadır. Uluslararası piyasalardan sağladığı değişken faizli kredinin faizini uzun vadeli swap işlemleriyle sabitleyerek faiz riskinden korunmaktadır.

Şirket, 31 Aralık 2011 itibarıyla 9 Aralık 2015 vadeli 40.000.000 Avro tutarında (97.752.000TL karşılığı) kullanmış olduğu kredisine ilişkin nakit akımlarından doğacak faiz riskini faiz swapı ile finansal korumaya tabi tutmuştur. Swap kontratının vade, ödeme, faiz değişim tarihleri gibi kritik şartları 31 Aralık 2011 tarihi itibarıyla finansal korunma konusu olan yabancı para kredinin kritik şartları ile uyumludur. Söz konusu swap işleminin 31 Aralık 2011 tarihi itibarıyla hesaplanan gerçeğe uygun değeri 424.850 TL tutarında olup finansal tablolarda “Uzun Vadeli Yükümlülükler” kalemi altında gösterilmektedir.

29. Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden, raporlama tarihine kadar geçen sürede ortaya çıkan açıklanması gereken husus bulunmamaktadır.

30. Diğer hususlar

Finansal tabloları önemli ölçüde etkileyen yada finansal tabloların açık, yorumlanabilir ve anlaşılabilir olması açısından açıklanması gerekli başka bir husus bulunmamaktadır.



Kartal Yedek Parça Dağıtım Merkezi

Akpınar Mah. Hasan Basri Cad. No:2
34885, Sancaktepe / İstanbul

Kocaeli Fabrikası

Denizevler Mah. Ali Uçar Cad. No:53
41680, Gölçük / Kocaeli

İnönü Fabrikası

Kütahya Yolu Üzeri 26331 İnönü PK:186
Köprübaşı/Eskişehir

Gebze Teknoloji Serbest Bölge Şubesi

(TÜBİTAK Gebze Yerleşkesi
Teknoloji Serbest Bölgesi Gebze / Kocaeli)

Yatırımcı İlişkileri İletişim

Aslı Selçuk
Yatırımcı İlişkileri Müdürü
Tel: +90 216 564 74 99
aselcuk@ford.com.tr

İnternet Sitesi

Ürünlerimiz ve faaliyetlerimiz hakkında daha detaylı
Bilgi için internet sitemizi ziyaret edebilirsiniz.
www.fordotosan.com.tr

