

FORD OTOSAN ÇATIŞMA MİNERALLERİ POLİTİKASI

Ford Otosan, sürdürülebilir ve şeffaf bir tedarik zincirine önem vermektedir ve çatışmalardan etkilenen yüksek riskli bölgelerden (CAHRA-Conflict-affected and high-risk areas) çatışmalı mineral tedarikine ilişkin olarak aşağıdaki hususları benimsemektedir.

Kalay, Tungsten, Tantal, Altın, Lityum ve bunların türevleri gibi çatışmalı mineraller (“3TG”) elektronik parçalarda, yakıt hücrelerinde, sensörlerde, elektrikli koltuk modülü, pil, ses sistemleri, elektrikli ayna, batarya gibi parçaların imalatında kullanılabilir. Bu çerçevede politik açıdan istikrarsız bölgelerde maden ticaretinin; silahlı grupları finanse etmek için, zorla çalıştırmayı ve diğer insan hakları ihlallerini teşvik etmek için ve rüşvet ile para aklamayı desteklemek için kullanılmaması gerekir. Ford Otosan bu minerallerin çatışma içermeyen bölgelerden tedarikini desteklemektedir.

Ford Otosan, çatışmanın finansmanına katkıda bulunan her türlü eylemden kaçınmak amacıyla, İş Ortaklarımızın (tedarikçi, distribütör, bayi, yetkili servis ve iş ilişkisi içinde bulunan diğer tüm üçüncü taraflar ile şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci, taşeron, danışman vb.) da aynı hususlara uymalarını ve bu çerçevede “OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas” standartlarına uygun davranmalarını beklemektedir.

Bu kapsamda Ford Otosan çatışma minerallerine ilişkin riskleri yönetme çabasının bir parçası olarak, İş Ortaklarımızdan aşağıdaki hususları yerine getirmelerini bekler;

- 3TG kullanım olasılığının yüksek olduğu ürünlerin belirlenmesi, tedarik kaynaklarının tespit ve değerlendirmesinin yapılması,
- 3TG kullanımını ve bu minerallerin potansiyel kaynaklarını doğrulamak için kendi tedarikçileri ile gerekli iş birliğinin yapılması,
- Ford Otosan politikaları ile tutarlı bir şekilde çatışmalı minerallerle ilgili politika benimsemeleri için çalışmalar yapılması ve
- Tedarik zincirinde çatışmalı mineraller ile ilgili bir durum tespit edildiğinde ya da bir risk öngörüldüğünde aşağıda detaylı belirtilen bildirim kanallarına başvurulması ve riskin bertaraf edilmesi için Ford Otosan ile koordineli çalışılması, gerekirse riskli tedarikçileriyle iş birliğinin durdurulması.

Ford Otosan, herhangi bir İş Ortağının, bu politikaya uyma çabalarının yetersiz olduğunu tespit etmesi ve İş Ortağının makul düzeltici adımların geliştirilmesi ve uygulanması konusunda iş birliği yapmaması durumunda, İş Ortağı ile iş ilişkisinin sona erdirilmesine kadar varabilecek uygun önlemleri alma hakkını saklı tutar.

YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Ford Otosan’ın tüm çalışanları ve yöneticileri bu Politika’ya uymaktan ve Ford Otosan’ın ilgili prosedürlerini ve kontrollerini bu Politika’daki gereklilikler doğrultusunda uygulamaktan ve desteklemekten sorumludur. Ford Otosan, ilgili taraf ve işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, tüm

İş Ortaklarının bu Politika'ya uyumlu davranmasını bekler ve bunun için gerekli adımları atar.

Bu Politika ile Ford Otosan'ın faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan yerel mevzuat arasında bir farklılık olması durumunda, ilgili uygulama yerel mevzuata aykırılık teşkil etmediği ölçüde, Politika veya mevzuattan, daha kısıtlayıcı olan geçerli olacaktır.

Bu Politika'ya, yürürlükteki mevzuata veya Ford Otosan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları'na aykırı olduğu düşünülen herhangi bir eylemden haberdar olunması halinde, İnsan Kaynakları Lideri, Ford Otosan Etik Temsilcileri (Şirket lokasyonlarındaki İnsan Kaynakları Liderleri ve İç Denetim Liderliği bünyesindeki Etik Koordinatörü), Hukuk ve Uyum Lideri, İç Denetim Lideri veya Uyum Lideri ile iletişime geçilmelidir.

Sorularınızı veya etik ihlal ile ilgili tüm bildirimlerinizi, "0850 305 50 10" numaralı telefonu arayarak, fordotosan.ethicspoint.com veya fordotosanmobile.ethicspoint.com adresine e-posta göndererek veya <https://www.fordotosan.com.tr/tr/kurumsal/ford-otosan-hakkinda/etik> üzerinden Ford Otosan Etik Bildirim Kanalları aracılığı ile veya Koç Holding Etik Hattı "koc.com.tr/ihbarbildirim" veya Ford Motor Company SpeakUp@ford.com mail adresi aracılığı ile de iletebilirsiniz.

Ford Otosan çalışanları, işbu Politika ve uygulaması hakkındaki soruları hakkında Ford Otosan Satınalma Ürün Liderlerine danışabilirler. Bu Politika'nın bir çalışan tarafından ihlali, işten çıkarılma dahil olmak üzere önemli disiplin cezalarına neden olabilir. Bu Politika'ya uyumlu hareket etmesi beklenen herhangi bir üçüncü şahsın işbu Politika'ya aykırı hareket etmesi halinde, ilgili sözleşmelerin feshedilmesi ve Ford Otosan'ın uğradığı zararların sorumlularından tahsili dahil gerekli tüm yasal aksiyonlar alınabilecektir.